



NUCLEARELECTRICA

MISIUNESNN

Generăm energie curată la standarde de excelență

VIZIUNESNN

Construim un viitor durabil pentru generația de mâine

VALORISNN

SIGURANȚĂ ȘI SUSTENABILITATE
EXCELENȚĂ PROFESIONALĂ
GRIJĂ FAȚĂ DE ANGAJAȚI
EMPATIE ȘI RESPONSABILITATE
DEZVOLTARE DURABILĂ

TRIM. I / NR. 52/2026

INFOPLUS PENTRU VECINI CNE CERNAVODĂ

ÎN ACEST NUMĂR

- Ședința CICC
- Retehnologizarea Unității 1
- Instalația de Detritiere
- Impresii noi angajați din comunitatea locală
- Seminare pentru elevii cernavodeni
- Contribuțiile CNE Cernavodă la bugetul local



ȘEDINȚA CONSILIULUI DE INFORMARE ȘI CONSULTARE A COMUNITĂȚII

În data de 25 Februarie 2026 a avut loc o nouă ședință a Consiliului de Informare și Consultare a Comunității.

La această ședință au participat reprezentanți ai următoarelor entități: **Primăria Orașului Cernavodă, Primăria Seimeni, Primăria Saligny, Parohia Romano-Catolică, Autoritatea Navală, Poliția Orașului Cernavodă, Jandarmerie - USP 72 Cernavodă, Ocolul Silvic, Spitalul Orășenesc Cernavodă, Școala Gimnazială nr.1 Seimeni, Liceul Teoretic „A. Saligny”, Liceul Teoretic Axiopolis, reprezentanți ai mediului de afaceri, Nightingales Childrens Project, SC Utilități Publice Cernavoda, Rețeaua Privată Regina Maria, Energonuclear, SNN și reprezentanți ai CNE Cernavodă din Conducere, Retehnologizare U1, Instalația de Detritiere, Departamentul Servicii Suport și Grupul Relații Publice.**

În cadrul acestei întâlniri, membrii consiliului au fost informați despre **stadiul proiectului Retehnologizarea Unității 1 și beneficiile economice pentru comunitatea locală**: demararea fazei de inginerie, continuarea lucrărilor de infrastructură, inclusiv depozitul de deșeuri (DIDR), finanțarea proiectului: fonduri proprii și fonduri externe (discuții avansate pozitive cu instituții financiare internaționale); fabricarea componentelor reactorului este în progres.

A urmat informarea membrilor despre **proiectul CTRF** (Instalație de Detritiere): impactul economic și social benefic pentru comunitatea locală, scopul instalației (extragerea și stocarea sigură a tritiului), utilizarea unei tehnologii românești dezvoltate la Rm. Vâlcea, beneficiile strategice, de mediu și de securitate nucleară, generarea a cel puțin 50 de locuri de muncă,

Amintim că inițiativa formării acestui Consiliu de Informare și Consultare a Comunității (CICC) aparține CNE Cernavodă și a fost luată cu scopul de a sprijini sucursala să identifice și să răspundă în mod eficient la întrebările, preocupările și interesele comunității, în legătură cu activitatea CNE Cernavodă. De asemenea, în cadrul acestui consiliu, toți membrii au drepturi egale, pot propune subiecte de dezbatere, sunt informați cu privire la proiectele Nuclearelectrica de interes pentru comunitatea locală, iar reprezentanții comunității au oportunitatea de a disemina aceste informații către comunitățile pe care le reprezintă.

Minutele de ședință CICC se găsesc pe site-ul Nuclearelectrica.ro, la secțiunea CNE Cernavodă – Relații Publice.

stadiul actual: faza de construcție, personal de operare angajat și în pregătire.

Următorul subiect de pe agendă a fost **proiectul radioizotopilor medicali (IRIS) care vor fi produși la CNE Cernavodă**. Dl. Vasile Staicu, reprezentantul SNN pe acest proiect, și dna. Irina Strugari, medic medicină nucleară la Rețeaua Privată de Sănătate Regina Maria, au prezentat beneficiile proiectului pentru tratarea unor forme de cancer; accesul pacienților români la tratamente; impactul major asupra sănătății publice; calendarul de implementare (operaționalizare estimată după T4 2028).

Ultimul subiect de informare pe agenda ședinței a fost **stadiul Proiectului Unităților 3 și 4**, susținută de directorul de proiect din partea Energonuclear – compania de proiect. S-au discutat următoarele: structura proiectului care este împărțită în 3 faze, stadiul actual (lucrări preliminare și planificare detaliată); avizele obținute din partea CNCAN, Comisia Europeană și Transelectrica; impactul pozitiv asupra locurilor de muncă și a lanțului de furnizori.

În cadrul întâlnirii s-au făcut propuneri și au fost adresate întrebări la care s-au oferit răspunsuri sau pentru care s-au notat acțiuni viitoare precum organizarea unor ședințe de lucru pe subiecte specifice, dezbaterea temelor de interes în ședințele următoare sau transmiterea unor informații către membrii interesați de subiecte specifice.

În încheiere, domnul Romeo Urjan, director al CNE Cernavoda a mulțumit pentru prezență, pentru întrebări și a precizat că dialogul dintre CNE și comunitate este activ și constructiv.



RETEHNOLOGIZAREA UNITĂȚII 1

CUM AJUTĂM COMUNITATEA LOCALĂ PRIN PROIECTUL RETEHOLOGIZARE U1?



Locuri de muncă pentru comunitate: specialiști în proiect, continuitate în menținerea locurilor de muncă

Dezvoltare economică prin prezența mai multor companii la nivel local: lanț de furnizori certificați conform standardelor nucleare



Încă 30 de ani de producere a energiei electrice curate și viață operațională în siguranță și eficiență economică

FAZELE IMPLEMENTĂRII PROIECTULUI

Faza 1

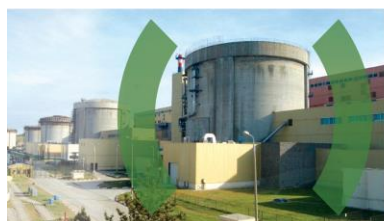
Definirea Scopului Proiectului
Decembrie 2017 – Februarie 2022
Finalizată

Faza 2

Pregătirea Implementării Proiectului
Februarie 2022 – final 2027
În implementare

Faza 3

Implementarea Proiectului
2027 – 2030



Faza 1 – Definirea scopului Proiectului: a inclus activități prin care s-a definit Scopul proiectului. Faza 1 a fost finalizată cu aprobarea Deciziei de Investiție în Proiectul Retehnologizării Unității 1 de către acționarii SNN pe baza Studiului de Fezabilitate.

Faza 2 – Pregătirea implementării Proiectului: aceasta este și etapa în care se află proiectul. Principalele activități care s-au desfășurat și se vor desfășura: lucrări de pregătire a U1 pentru retnologizare, contractare, inginerie, obținerea avizelor și a autorizațiilor, derulare contracte, construcție infrastructură, procurare, obținerea finanțării, planificarea execuției lucrărilor de retnologizare și pregătirea personalului pentru retubarea reactorului.

Faza 3 – Implementarea Proiectului: principalele activități care se vor desfășura în această fază vor fi: descărcarea completă a combustibilului nuclear din reactorul U1, drenarea, uscarea și conservarea sistemelor, pregătirea zonelor în care se vor executa lucrările de retubare reactor, retubarea reactorului, retnologizarea sistemelor aflate în scopul proiectului, testarea și punerea în operare a sistemelor centralei, execuția testelor necesare declarării U1 în exploatare comercială, funcționarea de probă și declararea U1 în exploatare comercială.



RETEHNOLOGIZAREA UNITĂȚII 1 (cont.)

- ✓ Etapele realizate până în prezent au respectat cerințele tehnice, de siguranță și de reglementare;
- ✓ Siguranța este și va fi prioritatea principală: siguranța instalației, a personalului și a populației reprezintă obiectivul central al proiectului;
- ✓ Proiectul se desfășoară cu respectarea strictă a cerințelor de protecție a mediului;
- ✓ Continuăm implementarea etapelor rămase conform calendarului;
- ✓ Informăm constant comunitatea cu privire la evoluția proiectului;
- ✓ Menținem un dialog deschis și transparent cu autoritățile și publicul local.

Retehnologizarea Unității 1 este un proiect prioritar al Nuclearelectrica, implementat cu focus pe securitatea nucleară, asumarea responsabilității, transparență și beneficii pe termen lung pentru comunitatea locală și Sistemul Energetic Național.




 NUCLEARELECTRICA

Nuclearelectrica pentru viitor

**5,5 milioane MWh/an de energie curată
5 milioane tone de CO₂ evitate anual**

**Retehnologizarea
Unității 1**

RTH



INSTALAȚIA DE DETRITIERE CERNAVODĂ (CERNAVODĂ TRITIUM REMOVAL FACILITY – CTRF)

Proiectul CTRF de la CNE Cernavodă este unul dintre cele mai ambițioase proiecte ale Nuclearelectrica, având drept obiectiv reducerea concentrației de tritium din sistemele ce conțin apă grea ale reactoarelor CANDU de la Unitățile 1 și 2 și stocarea sigură a tritiului extras.

În acest moment, proiectul Instalației de Detritiere este în curs de implementare la CNE Cernavodă.

Principiul de funcționare

Procesul tehnologic cuprinde trei sisteme principale, suplimentate de o serie de sisteme auxiliare necesare funcționării în stare sigură a instalației.

Cele trei sisteme principale asigură:

- ✓ Transferul tritiului din apa grea tritiată (stare lichidă) în stare gazoasă și formarea amestecului deuteriu-tritium (sistemul de schimb izotopic catalizat);
- ✓ Separarea tritiului de deuteriu și colectarea tritiului prin distilare criogenică (sistemul de distilare criogenică);
- ✓ Depozitarea sigură a tritiului ca hidru metalic (în containere speciale).



Implementarea proiectului

Implementarea proiectului CTRF se realizează prin eforturile unei echipe de proiect integrate, compusă din specialiști cu expertiză pe diferite domenii de activitate.

Echipele de operare urmează programele de pregătire necesare în cadrul CNE Cernavodă, urmând să aibă și o pregătire practică și la instalația similară ce funcționează la Wolsong, în Coreea de Sud.



Echipele CTRF de la CNE Cernavodă



INSTALAȚIA DE DETRITIERE CERNAVODĂ (cont.)

Antreprenorul general responsabil pentru activitățile de inginerie, procurare și construcție-montaj este Korea Hydro & Nuclear Power Co. Ltd., care operează instalația similară de la Wolsong, iar colaboratorii principali ai acestuia sunt KEPCO E&C, Sargent & Lundy, RATEN CITON care asigură partea de inginerie, Hyundai-Samsung JV care asigură execuția lucrărilor, ICSI Rm.Vâlcea, care dezvoltă coloanele de schimb izotopic catalizat.

Stadiul lucrărilor de construire

S-a executat fundația clădirii CTRF, în prezent fiind în curs de realizare turnarea pereților aferenți cotelor 91.00 – 94.40, iar ulterior vor continua lucrările de realizare a planșeului și a pereților specifici cotei 95.00.



Impactul social și de mediu al proiectului

- ✓ **Mediu și populație:** proiectul CTRF reprezintă o concretizare la cel mai înalt nivel a preocupărilor continue ale CNE Cernavodă de îmbunătățire a performanței de mediu. Implementarea proiectului Instalației de detritiere va aduce o măsură suplimentară de protecție în ceea ce privește diminuarea evacuărilor de tritium în efluenții radioactivi de la CNE, în contextul în care, spre exemplu, dozele efective anuale de expunere a populației, măsurate în anul 2025, au fost de 29 ori mai mici decât constrângerile de doză stabilite prin legislația în vigoare. CTRF va conduce la o reducere de cca 4-5 ori a emisiilor în mediu, rezultând un impact pozitiv privind protecția populației și a mediului.
- ✓ **Socio-economic:**
 - Pe perioada derulării proiectului, se preconizează că se vor crea peste 100 de locuri de muncă;
 - În etapa de funcționare a Instalației de Detritiere, vor fi create aproximativ 50 de locuri de muncă pentru personal tehnic și de operare.
- ✓ **Contribuție la fuziunea nucleară:** Tritium extras este un material valoros cu multiple utilizări pașnice, inclusiv pentru producerea de energie prin procesul de fuziune nucleară, de aceea el va putea fi valorificat, transformând astfel România într-o potențială sursă de combustibil pentru viitoarele reactoare nucleare de fuziune.

„BINE AI VENIT ÎN ECHIPĂ!”

Impresii ale noilor colegi din comunitatea locală angajați la CNE Cernavodă

„Schimbarea locului de muncă presupune un nou început, alți colegi, șefi, alte atribuții și noi provocări, toate acestea fiind însoțite de o paletă de emoții nu tocmai plăcute.

Teama de necunoscut, frica de eșec și sentimentul de singurătate sunt doar o parte dintre sentimentele încercate atunci când am decis că îmi doresc mai mult pentru mine. Am lăsat în urmă un job la care eram foarte bună, știam foarte bine ce am de făcut și unde mă simțeam sigură pe mine deoarece m-am plafonat și mă simțeam blocată fără posibilități reale de a evolua. Nu a fost o decizie ușoară sau sub impulsul momentului.

Înainte de a aplica la un post în cadrul CNE Cernavodă m-am informat și am descoperit o companie implicată în multe proiecte: rețehnologizare, detritiere, producerea de izotopi medicali și multe alte proiecte în colaborare cu comunitățile din județul Constanța, devenind astfel o companie unică în Europa.

Prima impresie plăcută mi-a lăsat-o interviul. Mă așteptam la o comisie rigidă, rece și o conversație greoaie, dar am dat peste oameni extraordinari, empatici, răbdători, interesați, în special de calitățile și proiectele mele.

Interviul s-a terminat cu zâmbetul pe buze și dorința clară de a face parte din aceea echipă. Odată ajunsă la birou mi s-a confirmat, încă o dată, impresia că am intrat într-o echipă de oameni deschiși. Am descoperit colegi dornici să își împărtășească cunoștințele și experiența, care explică cu calm și răbdare, de câte ori este nevoie, unde toate deciziile se iau în urma unor discuții în care fiecare părere contează. Șeful direct, este șef doar prin prisma sarcinilor suplimentare, iar șeful departamentului este un coleg la fel de implicat ca și noi, dar și mai important, un coleg care își susține echipa.”

Elena, Cernavodă



MISIUNESNN
Generăm energie
curată la standarde
de excelență

VIZIUNESNN
Construim un viitor
durabil pentru
generația de mâine

SIGURANȚĂ ȘI SUSTENABILITATE
EXCELENȚĂ PROFESIONALĂ
GRIJĂ FAȚĂ DE ANGAJAȚI
EMPATIE ȘI RESPONSABILITATE
DEZVOLTARE DURABILĂ

„BINE AI VENIT ÎN ECHIPĂ!” (cont.)

Impresii ale noilor colegi din comunitatea locală angajați la CNE Cernavodă



„Angajarea mea a fost un pas important, plin de emoții, trăiri și experiențe. Îmi doream de mult timp să îmi găsesc un loc de muncă unde să pot învăța lucruri noi, să mă dezvolt și să ies din zona de confort. După examenul scris unde mi s-a părut nici greu, dar nici simplu, am plecat cu inima împăcată că am dat tot ce e mai bun. Se pare ca așa a și fost, am fost chemat la interviu, emoțiile au început să apară, dar și entuziasmul a fost pe măsură.

A venit momentul mult așteptat, INTERVIUL. De cum am intrat 5 chipuri vesele, blânde și dornice să mă cunoască m-au întâmpinat. A fost o experiență interesantă și utilă, s-au comportat foarte profesional, m-au făcut să mă simt confortabil chiar și la întrebările la care nu aveam răspuns pentru că era un domeniu nou. La final am plecat ușurat și bucuros că am putut avea o așa experiență unde am cunoscut oameni noi și am aflat informații utile.

Prima zi la birou a fost cu emoții și sentimente foarte puternice, informații noi, oameni noi, activitate cu totul nouă. Cumulul de informații este extrem de mare, la fel și responsabilitățile, dar, în timp, și cu ajutorul colegilor consider că va fi din ce în ce mai bine. Exact cum am zis, am avut norocul să întâlnesc oameni foarte bine pregătiți, empatici și înțelegători care îmi explică lucrurile și au răbdare cu mine. Colegii m-au primit călduros, sunt foarte prietenoși și înțelegători. Atmosfera de la locul de muncă diferă de la o zi la alta, dar colegii sunt uniți și lucrează în echipă, iar aceasta m-a făcut să mă simt integrat și apreciat.

Consider că această experiență m-a ajutat să capăt mai multă încredere în mine și să înțeleg cât de important este să fii perseverent și deschis la noi oportunități.”

Andrei, Saligny

SEMINARE PENTRU ELEVII CERNAVODENI

Prin educație, mai aproape de comunitate

„De la Atom la Energie Electrică” – Povestea atomului la Centrul de Informare al CNE Cernavodă

Centrul de Informare a găzduit, în perioada 02.02.2026-16.03.2026, o serie de seminare educative din domeniul nuclear dedicate elevilor din clasele III-VIII, de la școlile din orașul Cernavodă și localitatea Seimeni.

Peste 500 de copii au descoperit cu această ocazie, într-un mod interactiv, cum funcționează Centrala Nucleară de la Cernavodă și au aflat informații despre atom, reacția de fisiune, fasciculus de combustibil nuclear și traseul uraniului până la energia electrică din locuințele noastre.



Prin astfel de inițiative, Nuclearelectrica continuă să susțină educația din comunitatea locală și să apropie copiii de domeniul energiei nucleare, încă din băncile școlilor primare și gimnaziale. Dorim să inspirăm generațiile de mâine să descopere știința din spatele energiei electrice și rolul energiei nucleare în producerea acesteia.



Energia viitorului începe cu educația de acum!

CONTRIBUȚIILE CNE CERNAVODĂ LA BUGETUL LOCAL

►► Comunitatea în care trăim și lucrăm se dezvoltă prin efortul comun al locuitorilor, al administrației locale și al mediului de afaceri.

Prin desfășurarea activității CNE Cernavodă în acest oraș, compania nu contribuie doar prin locurile de muncă pe care le creează, ci și prin resursele financiare pe care le aduce la bugetul local. Aceste contribuții se transformă în investiții în infrastructură, servicii publice și proiecte care îmbunătățesc viața de zi cu zi a tuturor.

►► În acest context, considerăm important să prezentăm rolul pe care CNE Cernavodă îl are în susținerea dezvoltării locale. Ne dorim să fim un partener activ în creșterea și prosperitatea comunității din care facem parte.

Așadar, regăsiți în continuare contribuția CNE Cernavodă la bugetul local în ultimii 5 ani:

91,518,107.44 lei	—————→	2025
91.455.079,33 lei	—————→	2024
72.000.577,40 lei	—————→	2023
68.092.625,10 lei	—————→	2022
63.331.489,00 lei	—————→	2021

Odată cu sosirea primăverii, vă dorim tuturor multă sănătate, energie și un nou început plin de realizări pentru întreaga noastră comunitate!

