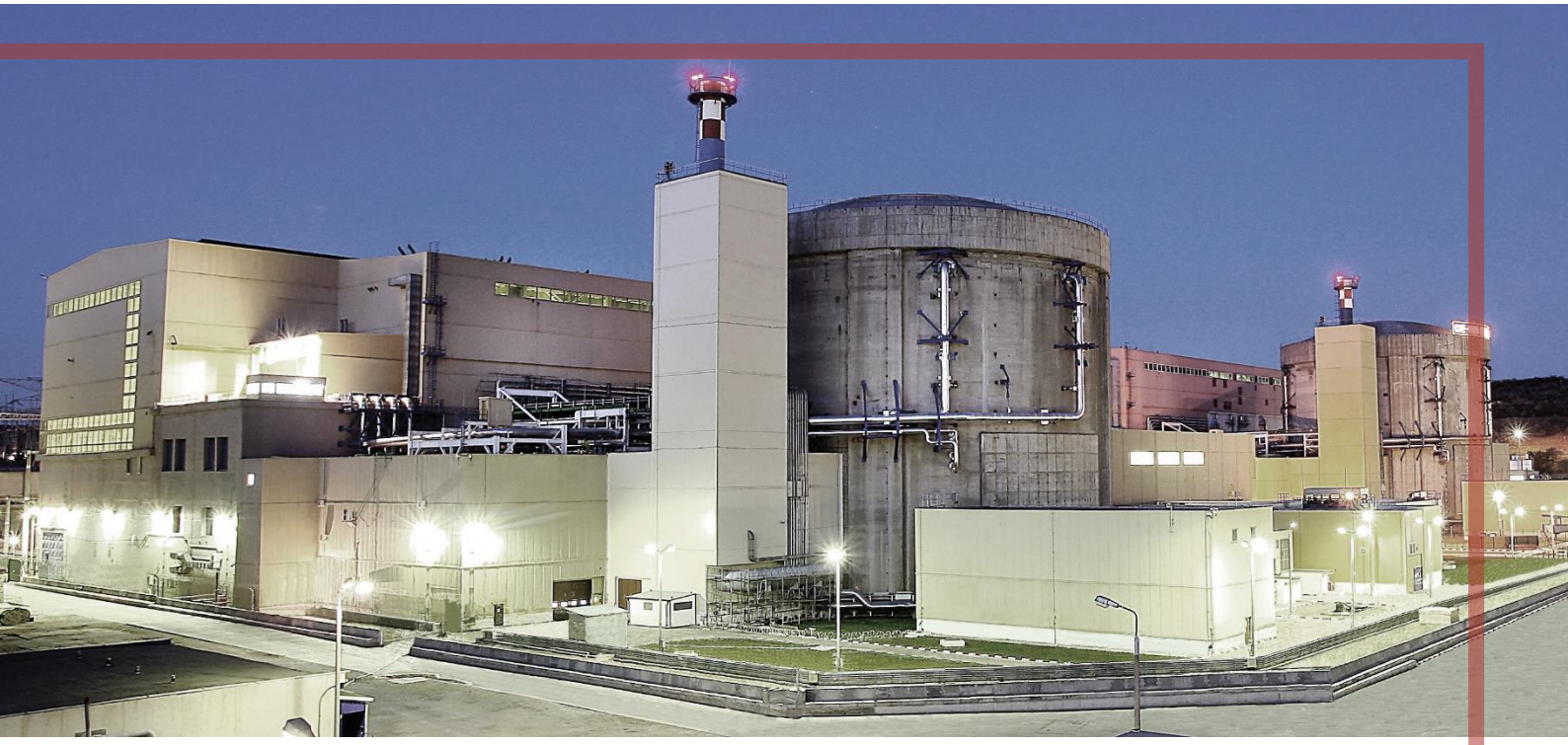
NUCLEARELECTRICA



S.N. Nuclearelectrica S.A.

Raport consolidat privind durabilitatea la nivel de Grup SNN-2024

Martie 2025

Grup SNN – Bazele întocmirii 2

Grup SNN – Guvernanța **6**

Grup SNN – Strategia **14**

Grup SNN – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților **27**

Identificarea stakeholderilor 27

Aspecte metodologice privind materialitatea impacturilor 28

Evaluarea impacturilor de către stakeholderii decizionali 28

Evaluarea Impacturilor de către stakeholderii non-decizionali și externi 30

Consolidarea scorurilor 30

Rezultatele evaluării materialității impactului 31

Aspecte metodologice privind materialitate financiară 32

Indicatori și ținte **37**

Grupul SNN – Schimbările climatice **40**

Grup SNN – Poluarea **89**

Grup SNN – Apa și resursele marine **117**

Grup SNN – Biodiversitatea și ecosistemele **136**

Grup SNN – Utilizarea Resurselor și Economia Circulară **147**

Grup SNN – Forța de muncă proprie **168**

Condiții de muncă **181**

Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți **197**

Alte drepturi legate de muncă **204**

Grup SNN – Lanțul valoric **207**

Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi 212

Grup SNN – Comunitățile afectate **215**

Grup SNN – Conduita Profesională **221**

Conduita în afaceri 221

Gestionarea relațiilor cu furnizorii 226

Grup SNN – Securitate nucleară și digitală **237**

Grupul SNN – Securitate nucleară 240

Grupul SNN – Securitate digitală 242

Nuclearelectrica S.A. **246**

Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”) **246**

1. Introducere **248**

2. Evaluarea eligibilității la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2024 ..... **248**

3. Evaluarea alinierii la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2024 ..... **250**

4. Indicatori cheie de perfomanță ai Taxonomie UE 250

5. Informații și indicatori-cheie de performanță privind activitățile specifice legate de energie nucleară 258

ESRS 2 - Prezentări de informații cu caracter general

Grup SNN – Bazele întocmirii 2

Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea 2

Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice 3

Grup SNN – Guvernanța 6

Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere 6

Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea 11

Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente 12

Declarație privind procesul de diligență 12

Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea 14

Grup SNN – Strategia 14

Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric 14

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 18

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 20

Grup SNN – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților 27

Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației 27

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative 27

Identificarea stakeholderilor 27

Aspecte metodologice privind materialitatea impacturilor 28

Evaluarea impacturilor de către stakeholderii decizionali 28

Evaluarea Impacturilor de către stakeholderii non-decizionali și externi 30

Consolidarea scorurilor 30

Rezultatele evaluării materialității impactului 31

Aspecte metodologice privind materialitate financiară 32

Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii 32

Grup SNN – Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile 37

Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative 37

Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative 37

Indicatori și ținte 37

Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative 37

Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor 37

Grup SNN

ESRS 2 - PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL

Grup SNN – Bazele întocmirii

Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea

BP-1

S.N. Nuclearelectrica S.A. (definită mai departe în prezentul raport Societatea sau Grup SNN) publică cel de-al șaptelea raport de sustenabilitate pentru perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2024. Raportarea de sustenabilitate permite Grupului SNN să prezinte performanța sa ESG (mediu, social și guvernanță) și să consolideze angajamentul față de dezvoltarea durabilă într-un mod care poate fi demonstrat părților interesate interne și externe. Deoarece în acest an Grupul SNN intră sub incidența Directivei în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (CSRD) și implicit a Standardelor Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS), pentru a îndeplini aceste cerințe, Societatea continuă să elaboreze Declarația privind Durabilitatea ca parte a Raportului Anual 2024. În conformitate cu Ordinul nr. 85/2024 pentru reglementarea aspectelor referitoare la raportarea privind durabilitatea și aliniindu-ne la legislația europeană privind Regulamentul UE 852/202 - Taxonomia UE, acest raport de sustenabilitate detaliază eforturile și realizările companiei noastre în domeniul practicilor durabile. Raportul include măsuri specifice luate pentru a îmbunătăți performanța de mediu, socială și de guvernanță (ESG), asigurând totodată transparența și conformitatea cu cerințele legislative naționale și europene.

Pentru anul 2024, Grupul SNN a continuat raportarea ESG conform ESRS, propunându-și să îmbunătățească procesul cât mai mult. Declarația de sustenabilitate este întocmită în baza rezultatelor analizei de dublă materialitate (denumită și dubla semnificație), conform ESRS. Analiza de dublă materialitate a fost realizată conform primului set ESRS, adoptat la 31 iulie 2023. În raportul anterior SNN a identificat o serie de subiecte materiale specifice pe care le-a integrat în temele, subtemele și sub-subtemele ESRS tematic relevant.

Conform rezultatelor analizei de dublă materialitate, schimbările climatice, angajații proprii și conduita profesională în afaceri (subiectele ESRS E1, S1, G1) sunt considerate problemele cele mai importante legate de sustenabilitate, urmate de poluare, apă, biodiversitate și ecosisteme, utilizarea resurselor și economia circulară, angajații furnizorilor, comunitățile afectate (ESRS E2, E3, E4, E5, S2, S3). De asemenea, un interes deosebit îl alocăm securității digitale și nucleare.

Sunt prezentate datele de activitate ale Grupului SNN aferente întregului an financiar 2024 și informațiile din lanțul valoric colectate. Acolo unde este cazul, s-au introdus ținte strategice, planuri de acțiune pentru viitor, măsuri și acțiuni propuse.

Raportarea anuală acoperă toate activitățile S.N. Nuclearelectrica S.A., care se desfășoară în totalitate în România, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Grupul SNN este o societate națională pe acțiuni, administrată în sistem unitar, având Sediul Central în București, Sector 1, Bulevardul Iancu de Hunedoara, nr. 48, și cinci entități (denumite mai departe și sucursale sau filiale) enumerate în continuare.

Sucursala Centrala Nuclearo-Electrică (denumită mai departe în raport CNE) Cernavodă asigură operarea celor două Unități Nucleare funcționale, Unitatea 1 și Unitatea 2, bazate pe tehnologia tip CANDU 6 (Canada Deuterium Uranium), precum și administrarea tuturor activelor SNN din Cernavodă (Unitățile 1 și 2 aflate în funcțiune, Unitățile 3 și 4 aflate în diverse stadii de construcție, Unitatea 5 pentru care acționarii Societății au aprobat schimbarea destinației inițiale încă din martie 2014, și anume, utilizarea acesteia pentru realizarea activităților legate de operarea Unităților 1 și 2, precum și sistemul de termoficare).

În sucursala Fabrica de Combustibil Nuclear (denumită mai departe în raport FCN) Pitești sunt produse fasciculele de combustibil de tip CANDU 6 pentru Unitățile 1 și 2 de la Cernavodă.

Grupul SNN deține și 3 filiale, fiind implicată și acționar în compania de proiect pentru dezvoltarea reactoarelor modulare mici:

- Filiala EnergoNuclear (denumită mai departe în raport și EN) – este compania de proiect responsabilă pentru construirea, punerea în funcțiune și exploatarea unităților 3 și 4 CNE Cernavodă.

- Filiala Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu (denumită mai departe în raport FPCU) Feldioara – este responsabilă pentru procesarea concentratelor tehnice de uraniu pentru obținerea pulberii sinterizabile de UO2 necesară pentru producerea fasciculelor de combustibil nuclear, la FCN Pitești.
- Filiala Nuclearelectrica Serv (denumită și NS) oferă servicii critice care susțin activitatea de producere a energiei electrice.

Începând cu anul 2022, Grupul SNN este acționar pentru 50% din acțiunile RoPower Nuclear SA, compania de proiect pentru dezvoltarea reactoarelor modulare mici - SMR în România.

Raportarea nu se limitează la operațiunile proprii ale companiei, deoarece sunt incluse și informații privind lanțul valoric din amonte și din aval. Analiza de materialitate a impactului include impacturile legate de propriile operațiuni și lanțul valoric al Grupului SNN, inclusiv produsele și serviciile sale, precum și relațiile sale de afaceri. Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate a fost identificat ca fiind semnificativ, Societatea identifică informațiile relevante care trebuie luate în considerare pentru dezvăluirea conform ESRS sau elaborează o prezentare relevantă specifică entității. Managementul are o abordare holistică în ceea ce privește includerea criteriilor ESG în strategia și planurile de dezvoltare ale Grupului SNN. Această abordare holistică este derivată la nivelul întregii societăți și a colaboratorilor Grupului SNN prin procesele și procedurile stabilite, dar mai ales prin obiective care sunt derivate din obiectivele fundamentale ale Grupului SNN până la nivel individual prin indicatorii de performanță stabiliți. Informații cu privire la lanțul valoric sunt menționate în capitolele dedicate standardelor tematice. Pentru anul curent, conform Directivei privind raportarea corporativă în materie de sustenabilitate (CSRD), raportul a fost auditat de o terță parte indepentă pentru a asigura acuratețea și transparența informațiilor prezentate. Auditul extern reprezintă un angajament al companiei față de practicile durabile și responsabilitatea corporativă, furnizând părților interesate o garanție suplimentară privind veridicitatea datelor raportate și conformitatea cu standardele impuse.

Procesul analizei dublei materialități este unul continuu care este determinat și poate fi influențat de schimbări în strategia, modelul de afaceri, lanțul valoric și contextul general de funcționare al Grupului. Procesul analizei dublei materialități poate fi de asemenea impactat în timp de eventualele standarde adoptate specifice sectorului în care operează Grupul. Procesul analizei dublei materialități este posibil să nu includă toate impacturile, riscurile și oportunitățile sau aspectele de menționat specifice fiecărei părți interesate și pe care aceasta o poate considera importantă în analiza sa proprie.

Grupul SNN nu a omis informații care să corespundă proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării.

Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

BP-2

Modificări în elaborarea sau prezentarea informațiilor privind durabilitatea

Pentru anul financiar 2024, a fost reevaluată analiză de dublă materialitate, realizată conform standardelor ESRS, în vederea conformării cu prevederile Directivei în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (Directiva CSRD). Astfel, conform procedurii RC-00-14 s-a realizat o actualizare a subiectelor materiale identificate pentru anul financiar precedent și a celor identificate conform standardelor ESRS.

Din punct de vedere al evaluării sustenabilității, Grupul SNN este evaluat anual de organisme internaționale/agenții de rating, care emit un rating anual în baza evaluării raportului de sustenabilitate și a politicilor relevante. Dacă este cazul, anumite informații prezentate conform ESRS sunt completate cu informații suplimentare pentru a atinge cerințele aferente criteriilor agențiilor de rating, fiind prezentată evoluția unor indicatori pentru mai mulți ani consecutivi în vederea analizei tendinței de evoluție a acelui indicator.

Totodată, diferit de anul precent, raportarea curentă cuprinde raportarea consolidată pentru Grupul SNN, format din CNE Cernavodă, FCN Pitești, Sediul Central al SNN și cele 3 filiale EnergoNuclear, FPCU Feldioara și Nuclearelectrica Serv.

Prezentarea de informații care decurge din alte acte legislative sau din hotărâri de raportare privind durabilitatea general acceptate

Legislația aplicabilă sau alte standarde folosite în raportare sunt prezentate după caz, în textul raportului.

Includerea de informații prin trimiteri

În cadrul raportului sunt menționate trimiteri către documente suplimentare sau trimiteri către informații incluse într-un alt capitol, aferent unui standard tematic, din raportul curent, după cum urmează:

- Estimarea și incertitudinea informațiilor, detalii privind estimările și modificările ulterioare cu privire la semnificația impactului trimitere în *„Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri” (SBM-3)*
- Estimarea și incertitudinea informațiilor, detalii privind riscurile fizice identificate trimitere în *„Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri” (SBM-3)*
- Estimarea și incertitudinea informațiilor în legătură cu țintele setate pe fiecare arie (dacă a fost cazul) trimitere în capitolele aferente indicatoarelor : E1-4, E1-6, E2-3, E3-3, E4-4, E5-3, S1-5, S2-5, S3-5 și subiectele adiționale).
- Estimarea și incertitudinea informațiilor în legătură cu metodele și calculele trimitere în capitolul „Indicatori de sănătate și siguranță” (S1-14)
- Utilizarea dispozițiilor tranzitorii trimitere către subiectele materiale enumerate în *„Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri” (SBM-3)*
- Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea trimitere către capitolul *„Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri” (SBM-3)* pentru impacturile identificate în procesul de analiză de materialitate
- Informații lanț valoric (furnizori), trimitere în capitolul „*Gestionarea relațiilor cu furnizorii” (G1-2)*
- Informații lanț valoric (deșeuri) - „*Ieșiri de resurse” (E5-5)*

- Identificarea stakeholderilor, în analiza de materialitate: descrierea de interacțiunea cu aceștia este descrisă în capitolul „*Interesele și punctele de vedere ale părților interesate" (IRO-1)*
- Orizonturile de timp și localizarea impacturilor trimitere în capitolele aferente fiecărui subiect material (E1-E5, S1-S3 și G1).
- Numărul și enumerarea stakeholderilor non-decizionali și externi trimitere în subcapitolul *„Rezultatele evaluării materialității impactului"*
- Aspecte metodologice privind materialitate financiară - trimitere le *Aspecte metodologice privind materialitate impactului*, în ceea ce privește definițiile criteriilor utilizate pentru orizont de timp și localizare pe lanțul valoric.
- Proceduri și procese ce adresează monitorizarea și evaluarea constantă a riscurilor climatice pentru CNE Cernavodă și FCN Pitești, trimitere în capitolul *„Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice" (E1-3)*
- Recunoașterea riscurilor fizice legate de schimbările climatice - Capitolele 2 și 3 din Raportul final de analiză a securității (FSAR)
- Monitorizarea și evaluarea riscurilor climatice – trimitere la capitolul *„Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice" (E1-4)*
- Estimările folosite în calculul amprentei de carbon - trimitere la Capitolul „*Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES" (E1-6)*
- Prezentări de informații cu caracter general Biodiversitate – trimitere la capitolul *„Schimbări climatice" (E1)*
- Prioritățile legate de procedurile de operare, producție, protecție a infrastructurii și activelor, privind securitate nucleară și digitală - trimitere în capitolul „*Guvernanță" (G1)*

Estimarea și incertitudinea informațiilor

Cuantificarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GHG) este supusă unei incertitudini semnificative inerente în măsurare din cauza cunoștințelor științifice incomplete utilizate pentru a determina factorii de emisii și valorile pentru a combina emisiile diferitelor gaze. Cuantificarea gazelor cu efect de seră este inevitabil supusă unei incertitudini semnificative ca rezultat al incertitudinii atât științifice, cât și de estimare. Incertitudinea de estimare poate apărea din cauza:

- Incertitudinii inerente în cuantificarea datelor de intrare, cum ar fi datele de activitate și factorii de emisii, care sunt utilizate în modelele matematice de estimare a emisiilor (incertitudine de măsurare);
- imposibilității acestor modele de a caracteriza cu precizie și exactitate relațiile dintre diversele date de intrare și emisiile rezultate în toate circumstanțele (incertitudine de model); și
- faptului că incertitudinea poate crește pe măsură ce cantitățile de emisii cu diferite niveluri de incertitudine în măsurare și calcul sunt agregate (incertitudine de agregare).

Metoda utilizată pentru calcul amprentei de carbon Scop 3 este metoda cheltuielilor, pe baza datelor din contabilitate, și, ulterior, asocierii de factori de emisie din bazale de date internaționale. Nivelul de acuratețe depinde de includerea unui serviciu sau bun achiziționat în categoria factorului de emisie corect din bazele de date, prin urmare depășește capacitatea de verificare cu o acuratețe totală. Nu se pot face la momentul actual îmbunătățiri de acuratețe pe această arie. Pe restul categoriilor de raportare există date cu nivel ridicat de acuratețe având în vedere documentele care susțin: contracte, facturi, rapoarte ale autorităților, etc.

În raportul curent există mai multe surse de estimare pe baza informațiilor provenite de-a lungul lanțului valoric cât și din calculele datelor cantitative utilizate pentru raportarea pe indicatorii specifici. Principalele surse și elemente de incertitudine sunt prezentate în tabelul următor:

Domeniul unde au avut loc estimări sau incertitudini	**Sursa estimării sau incertitudinii**	**Explicație**
Analiza de materialitate	Estimarea probabilității impacturilor și ale severității cu privire la impacturile asupra drepturilor omului**.**	Impacturile actuale au primit ca estimare un scor de probabilitate maxim. Impacturile asupra drepturilor omului au fost prioritizate din punct de vedere al severității
	Echivalea riscurilor fizice cu riscuriile identificate legate de inundanții, incendii, temperaturi ridicate sau vreme extremă.	**Riscurile fizice** identificate legate de inundanții, incendii, temperaturi ridicate sau vreme extremă și semnificația acestora poate fi consultată în capitolul *„Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri" (SBM-3)*
	Estimarea semnificației impacturilor. Pentru impacturi s-a estimat o medie ponderată între categoriile de stakeholderi decizionali (70%) plus stakeholderi non-decizionali și externi (30%).	Mai multe detalii privind estimările și modificările ulterioare cu privire la semnificația impactului se regăsesc în *„Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri" (SBM-3)*
Țintele pe ariile ESG	Țintele au fost estimate plecând de la datele publicate în anul anterior și considerând extinderea capacității de producție până în 2030.	Țintele setate pe fiecare arie (dacă a fost cazul) pot fi consultate în capitolele aferente indicatoarelor : E1-4, E1-6, E2-3,

		E3-3, E4-4, E5-3, S1-5, S2-5, S3-5 și subiectele adiționale).
Calculul amprentei de carbon	Estimare a emisiilor în funcție de orele de folosire a anumitor echipamente tehnice pentru NS. Estimare consumuri energetice proprii în baza cheltuielilor facturilor pentru EN. Aproximare factori de emisie U3O8 aproximat pentru FPCU.	Mai multe detalii privind estimările, asumpțiile sau incertitudinile sunt elaborate parțial în capitolele aferente *subiectului, E1-6,* sau integral explicate în raportul de amprentă de carbon.
Indicatori de sănătate și siguranță	Metode utilizare pentru calcularea unor indicatori de sănătate și siguranță	Metodele și calculele sunt explicate în capitolul *„Indicatori de sănătate și siguranță" (S1-14)*

Utilizarea dispozițiilor tranzitorii

Pentru raportatea curentă s-au folosit următoarele dispoziții tranzitorii, așa cum sunt enumerate în tabelul de mai jos. Pentru toate subiectele materiale identificate drept semnificative, enumerate în capitolul *„Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri" (*în conformitate cu indicatorul SBM-3) au fost menționate politicile și acțiunile relevante ale societății, precum și orice indicatori specifici măsurați. Au fost identificate impacturi pe fiecare subiect material reieșit ca semnificativ în urma analizei de materialitate, a fost descris succint modul în care modelul de afaceri sau direcțiile societății, adresează aceste impacturi.

ESRS Tematic	**Cerințele de prezentare**	**Denumirea completă a cerinței de prezentare de informații**	**Introducere treptată**
ESRS 2	SBM-3: 48(e)	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate (date calitative) pentru primul an.
ESRS 2	SBM-3: 48(e)	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate (date cantitative) pentru primii trei ani.
ESRS E1 - Schimbările climatice	E1-9: 66 (c), 68 (a-b), AR 70, AR 69 (a-b), AR 71 (b), AR 72 (a-b), AR 73 (a), AR 76 b,	Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate, prevăzute la E1-9 (date calitative) pentru primul an.
ESRS E1 - Schimbările climatice	E1-9: 66 (a, b, d), 67, 69 (a-b), AR 70, AR 71, AR 73 (a-b), AR 74 (c, d,e), AR 76, AR 80, AR 81.	Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E1-9 (date cantitative), pentru primii trei ani.
ESRS E2 - Poluare	E2-6: 39 (a,b,c) 41, AR 33.	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate, prevăzute la E2-6 (date calitative) pentru primul an.
ESRS E2 - Poluare	E2-6: 39 (a) 40 (a,b, c) AR 31, AR 32, AR 34	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E2-6 (date cantitative), pentru primii trei ani.
E3-5 – Resursele de apă și cele marine	E3-5: 33 (a,b,c) AR 33	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E3-5 (date calitative), pentru primul an.

E3-5 – Resursele de apă și cele marine	E3-5: 33 (a), AR 34	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E3-5 (date cantitative), pentru primii trei ani.
E4-6 – Biodiversitatea și ecosistemele	E4-6: 45 (a), AR 40	Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E4-6 (date calitative), pentru primul an.
E4-6 – Biodiversitatea și ecosistemele	E4-6: 45 (b-c), AR 39	Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E4-6 (date cantitative), pentru primii trei ani.
E5-6 - Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-3: 43 (a), AR 36	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E5-6 (date calitative), pentru primul an.
E5-6 - Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-3: 43 (a-c), AR 35	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E5-6 (date cantitative), pentru primii trei ani.

Grup SNN – Guvernanța

Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

GOV-1

Organismele corporative ale SN Nuclearelectrica SA, societate administrată în sistem unitar, sunt structurate în Adunarea Generală a Acționarilor (AGA), care este cel mai înalt forum decizional al Grupului SNN, și Consiliul de Administrație (CA).

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Grupului SNN nr. 1 din data de 27.01.2021, acționarii au luat act de Actualizarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea Adunărilor Generale ale Acționarilor, având în vedere modificările legislative.

Forma actualizată a Regulamentului de Organizare și Desfășurare a AGA reflectă toate modificările și completările prevederilor legale, prevăzute în Regulamentul Autorității de Supraveghere Financiară (ASF) nr. 5/20218, Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea 31/1990 privind societățile, OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările si completările ulterioare. Forma actualizată a Regulamentului de Organizare și Desfășurare a AGA este publică pe site-ul SNN în secțiunea dedicată Adunărilor generale ale acționarilor. Secțiunea dedicată AGA poate fi accesată pe site-ul SNN și se actualizează constant, ca urmare a fiecărei decizii a Consiliului de Administrație privind aprobarea convocării AGA. Regulamentul privind Organizarea și Desfășurarea Adunărilor Generale ale Acționarilor este ușor accesibil, fiind material informativ asociat fiecărei AGA.

Adunarea Generală a Acționarilor este principalul organism de guvernare corporativă al Grupului SNN, care decide asupra activității, politicii economice și de afaceri. Grupului SNN a stabilit și implementat proceduri interne solide privind organizarea și desfășurarea AGA, precum și reguli care guvernează activitatea legală si statutară a acesteia, în conformitate cu Actul Constitutiv și cu legislația aplicabilă. Din punct de vedere al structurii sale, în funcție de aspectele ce necesită aprobarea acționarilor, Adunarea Generală a Acționarilor poate fi ordinară sau extraordinară.

Grupul SNN a dezvoltat, în baza OUG 109/2011, o structură organizațională robustă, capabilă să asigure implementarea strategiei pe termen lung, eficientizarea proceselor și procedurilor, să asigure direcțiile de acțiune, să implementeze proiectele de investiții corelat cu etapele de dezvoltare aprobate, să evalueze corect prin sistemul de management al riscului, să acționeze transparent, etic cu includerea intereselor tuturor părților interesate.

Conform Actului Constitutiv al Grupului SNN, Societatea este administrată în sistem unitar. Organul executiv al GrupuluiSNN este Consiliul de Administrație, format din 7 (șapte) membri, dintre care cel puțin 4 (patru) membri trebuie să fie administratori independenți. Membrii

Consiliului de Administrație sunt aleși pentru un mandat de 4 ani, putând fi realeși. Membrii Consiliului de Administrație sunt aleși de către Adunarea Generală Ordinara a Acționarilor, cu respectarea prevederilor legale.

Consiliul de Administrație reprezintă organul executiv al Societății, și este format din 6 membri, unul executiv și 5 ne-executivi. Membrii Consiliului de Administrație și-au luat angajamentul de a-și exercita mandatul cu prudența și diligența unui bun administrator, cu loialitate, în interesul companiei, părților interesate și societății în general.

Conducerea executivă și-a luat angajamentul de a pune în aplicare strategia companiei și de a reprezenta interesele de dezvoltare a companiei.

Componența Consiliului de Administrație al Grupului SNN este prezentată în tabelul de mai jos. Mai multe informații pot fi consultate pe website-ul societății: https://www.nuclearelectrica.ro/ir/consiliul-de-administratie/ .

Componența Consiliului de Administrație al Grupului SNN

Nr. crt.	Numele	Funcția	Experiența relevantă	Data numirii	Data expirare mandat	Afiliere politică	Statut
1	dl. Teodor Chirica, Dr.	Președintele Consiliului de Administrație, Membru neexecutiv, independent	Inginer, specializare în energie nucleară, cu experiență în domeniul tehnic și managerial.	29.09.2022	29.09.2026	Fără afiliere politică	Final
2	dna. Vasilica Grăjdan	Membru neexecutiv independent	Experiență în domeniul resurselor umane, în relații de muncă/negocieri cu sindicatele	15.02.2023	15.02.2027	Fără afiliere politică	Final
3	dna. Elena Popescu, Dr.	Membru neexecutiv	Doctor în inginerie energetică, expertiză specifice domeniului nuclear	29.09.2022	29.09.2026	Fără afiliere politică	Final
4	dl. Cosmin Ghiță	Membru executiv	Studii în economie politică internațională, Director General al SNN	29.09.2022	29.09.2026	Fără afiliere politică	Final
5	dl. Remus Vulpescu	Membru neexecutiv independent	Studii în domeniul juridic și politic, avocat, experiență în administrație	15.02.2023	15.02.2027	Fără afiliere politică	Final
6	dl. Dumitru Chirleșan, Dr.	Membru neexecutiv independent	Doctor în fizică, experiență în domeniul fizicii aplicate în domeniul materialelor și tehnologiilor nucleare	15.02.2023	15.02.2027	Fără afiliere politică	Final

Consiliul de administrație al Grupului SNN are diverse atribuții referitoare la :

- Operarea unităților nucleare în condiții de siguranță și securitate nucleară pentru personal, populație, mediu și activele de producție;
- Menținerea capacității de producție a energiei electrice peste nivelul mediu din industrie
- Operarea unităților nucleare în condiții de siguranță și securitate nucleară pentru personal, populație, mediu și activele de producție;
- Menținerea capacității de producție a energiei electrice peste nivelul mediu din industrie
- Asigurarea cadrului organizatoric pentru dezvoltarea structurii de grup care să integreze toate subunitățile Grupului SNN, sucursale și filiale;
- Optimizarea și eficientizarea continuă a structurii organizatorice a Societății, elaborarea și implementarea strategiei de resurse umane la nivelul societății prin raportare la volumul de activitate precum și la complexitatea proiectelor de investiții derulate;
- Realizarea producției fizice de fascicule de combustibil planificată, în acord cu bugetele de venituri și cheltuieli aprobate, respectiv cu planurile de fabricație ale Sucursalei Fabrica de Combustibil Nuclear Pitești;
- Asigurarea unei producții de energie la nivelul standardelor din industrie aferente primele 25 % (top quartile - in terminologie WANO/INPO) reactoare din lume din punct de vedere al factorului de capacitate mediat pe timpul exploatării comerciale (since in service);

- Valorificarea producției de energie electrică în condiții de eficiență economică și predictibilitate;
- Asigurarea performanței financiare a Companiei în condiții de eficiență economică și sustenabilitate pe termen mediu și lung;
- Derularea proiectelor investiționale în conformitate cu obiectivele de investiții aprobate;
- Implementarea proiectelor de modernizare, integrare și securizare a fluxului informațional și infrastructurii IT (hardware, software și cybersecurity);
- Dezvoltarea sistemului de control intern în cadrul SN Nuclearelectrica S.A.;
- Respectarea principiilor guvernanței corporative și a codului de etică și integritate;
- Consolidarea strategiei de comunicare externă ca bază pentru o dezvoltare durabilă, în strânsă legătură cu acceptanța și susținerea publică față de energia nucleară în România.

Pentru a fi membru al Consiliului de Administrație, o persoană trebuie să îndeplinească o serie de criterii, conform procedurii de selecție ce poate fi consultată pe website-ul Societății:

https://www.nuclearelectrica.ro/ir/procedura-de-selectie-a-unui-administrator-snn-2/ .

Toți membri Consiliului de Administrație (100%) sunt persoane independente, neafilitate politic.

Componența și diversitatea membrilor Consiliului de Administrație

Numărul membrilor cu funcții executive	1
Numărul membrilor cu funcții neexecutive	5
Procentul membrilor organelor de administrare, conducere și supraveghere	6 din 7(85,7%)
Procentul în funcție de gen al board-ului (consiliului de administrație) (se calculează ca raport mediu între membrii de sex feminin și membrii de sex masculin ai consiliului de administrație)	66,7% - bărbați 33,3% - femei
Procentul membrilor independenți ai board-ului (consiliului de administrație)	4 din 6 (66,7)

Consiliul de Administrație deleagă conducerea Societății unuia sau mai multor Directori[1], numind pe unul dintre ei Director General. Directorul General reprezintă Societatea în relația cu terții și în justiție. Directorul General este responsabil cu luarea tuturor măsurilor aferente conducerii Grupului SNN, în limitele obiectului de activitate al Societății si cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege sau de actul constitutiv Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor. Dacă este cazul, Consiliul de Administrație poate, prin hotărâre, să delege una sau mai multe dintre atribuțiile menționate Directorului General. Componența Conducerii executive a Grupului SNN este prezentată în tabelul de mai jos și pe website-ul companiei: https://www.nuclearelectrica.ro/ir/directori/ .

Componența Conducerii executive a Grupului SNN

Nr. crt.	Numele	Funcția	Experiența relevantă	Data numirii	Data expirare mandat	Afiliere politică	Statut
1	dl. Cosmin Ghiță	Director General	Studii în economie politică internațională; experiență în comunicare diplomatică, în domeniul economic	11.02.2019	11.02.2023	Neafiliat politic	Final
				12.02.2023	12.02.2027		Final
2	dna. Laura Constantin	Director General Adjunct Servicii Corporative	Studii juridice, specializare în drept privat si drept nuclear; avocat, experiență în poziții de conducere și coordonare în companii în domeniile financiar și energie	01.02.2022	19.11.2024 Contract Individual de muncă	Neafiliat politic	Final
4	dl. Alexandru Vișan	Director General Adjunct Operațiuni	Studii în inginerie electromecanică, expertiză în domeniul producției de energie nucleară și al producției de echipamente pentru energie verde	01.05.2023	31.07.2023 Contract de muncă	Neafiliat politic	
				01.08.2023	Decizia CA nr. .218/28.08.2024	Neafiliat politic	Final

[1] https://www.nuclearelectrica.ro/ir/directori/

5	dl. Dan Niculaie-Faranga	Director Financiar	Studii în domeniul economic; experiență de management în domeniul financiar, in industrii precum servicii financiare, dezvoltări imobiliare, consultanță, fuziuni și achiziții, precum și în domeniul energetic	13.12.2022	13.02.2023	Neafiliat politic	Interimar
				14.02.2023	14.06.2024		Interimar
				03.05.2023	14.06.2024		Interimar
				03.05.2024	08.04.2024		Final
6	dl. Dascalu Vaile-Constantin	Director Financiar	Studii în domeniul economic; experiență de management în domeniul financiar, în industrii precum IT, transport, auto, chimică, consultanță precum și în domeniul energetic	09.04.2024	09.09.2024	Neafiliat politic	Interimar
				10.09.2024	01.11.2024	Neafiliat politic	Interimar
7	dl. Adam Daniel	Director Financiar	Studii în domeniul economic; experiență de management în domeniul financiar, în industrii precum holding, tipărire	01.11.2024	15.02.2027	Neafiliat politic	Final
	dl. Gioara Mihai Laurentiu	Director General Adjunct Comercial și de Dezvoltare	Studii în științe politice, management, experiență în poziții de conducere și coordonare în companii în domeniile public și energie	30.05.2024	16.10.2024	Neafiliat politic	Final
		Director Dezvoltare și Managemntul Participațiilor		17.10.2024	Contract de muncă	Neafiliat politic	
8	dl. Valentin Ovidiu Nae	Director Sucursala CNE Cernavodă	Studii în domeniul fizică; experiență în domeniul securității nucleare, leadership, operare	19.10.2020	Contract de muncă	Neafiliat politic	Final
11	dl. Andrei Mușetoiu	Director Sucursala FCN Pitești	Studii în domeniul mecanicii, managementul afacerilor și tehnologii nucleare; experiență de management a Direcției tehnice FCN Pitești	19.06.2023	18.12.2023	Neafiliat politic	Interimar
				19.12.2023	Contract de muncă		Final

Conform Actului Constitutiv al Societății și în concordanță cu O.U.G. nr. 109/2011, Consiliul de Administrație al Grupului SNN a înființat 4 comitete consultative, formate din cel puțin 2 membri ai Consiliului de Administrație. Comitetele Consultative sunt însărcinate cu desfășurarea de analize și cu elaborarea de recomandări pentru Consiliul de Administrație, în domeniile specifice, având obligația de a înainta periodic rapoarte de activitate membrilor Consiliului de Administrație. Aceste comitete sunt prezentate în tabelul de mai jos, fiind menționat și președintele fiecărui comitet.

Prin Decizia Consililui de Administratie din 09.09.2024 a fost aprobată structura și componența Comitetului de Gestionare a Riscurilor, respectiv din nou infiintatul Comitet de Gestionare a Riscurilor, avand 3 membri, administratori neexecutivi, vor face parte, în componența inițială, dna. Elena Popescu și dnii. Teodor Chirica și Remus Vulpescu, având calitatea de Președinti ai 3 din cele 4 Comitete Consultative de la nivelul CA al Grupului SNN, respectiv Presedintele Comitetului Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare și Proiecte Mari de Investiții, Președintele Comitetului Consultativ pentru Securitate Nucleară și Președintele Comitetului Consultativ de Audit;

Toți membri Consiliului Executiv (100%) sunt persoane independente, neafilitate politic

Conducere comitete consultative

Comitet	Președinte
Comitetul Consultativ de Nominalizare și Remunerare	dna Vasilica Grăjdan
Comitetul Consultativ de Audit	dl. Remus Vulpescu
Comitetul Consultativ pentru Securitate Nucleară	dl. Teodor Chirica, Dr.
Comitetul Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare și Proiecte Mari de Investiții	dna. Elena Popescu, Dr.
Comitetul Consultativ de Gestionare a Riscurilor	dna. Elena Popescu, dl. dr. Theodor Chirica, dl. dr. Remus Vulpescu

Comitetul Consultativ de Audit are rolul de a asista Consiliul de Administrație în realizarea atribuțiilor acestuia pe linia auditului intern și o funcție consultativă în ceea ce privește strategia și politica Societății privind sistemul de control intern, auditul intern și auditul extern, precum și controlul modului în care riscurile semnificative sunt administrate. Comitetul Consultativ de Audit examinează în mod regulat eficiența raportării financiare, controlului intern și sistemului de administrare a riscului adoptat de Grupul SNN.

În domeniul managementului riscului, Comitetul are rolul de:

- a monitoriza eficacitatea sistemelor de control intern, de audit intern, după caz, și de management al riscurilor din cadrul societății;
- a analiza eficiența controlului intern și a sistemului de administrare a riscului.

Componența Comitetului de Audit de la nivelul Consiliului de Administrație

Numele	Funcţia
dl. Remus Vulpescu	Președinte
dna. Vasilica Grăjdan	Membru
dl. Dumitru Chirleșan, Dr.	Membru

Trimestrial, Directorul Direcției de Audit și Managementul Riscului (DAMR) transmite și discută cu Comitetul de Audit raportul privind administrarea riscurilor elaborat de Serviciul Managementul Riscului, după ce este aprobat de Directorul General.

În acord cu prevederile Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, un Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM) este organizat la nivelul întregii societăți, conform unui Regulament de Organizare si Functionare propriu, anexa la Contractul Colectiv de Munca și este condus de un președinte nominalizat prin decizie a Directorul General al Grupului SNN. Reprezentanții lucrătorilor în CSSM sunt nominalizați pentru o durată de 2 ani de către sindicatul reprezentativ din cadrul Grupului SNN (Sindicatul CNE Cernavodă). La nivelul Grupului SNN există alte 2 sindicate: Sindicatul FCN Pitești și Sindicatul Liber Energetica Nucleară '90, dar care nu sunt reprezentative la nivelul Societății.

Există, de asemenea, o serie de politici și angajamente, vizate de Consiliul de Administrație.

- Politica ESG (mediu/social/guvernanță)[2]
- Angajamentul privind respectarea drepturilor omului[3]
- Angajamentul privind asigurarea protecției mediului[4]
- Angajamentul față de respectarea principiilor ESG[5]

În anul 2024, conform deciziei Consiliului de Administrație, a fost înființat Grupul de Lucru pentru managementul ESG la nivelul Grupului SNN în baza Directivei Europene CSRD/ESRS și pe lanțul de furnizare. Acest Grup de lucru ESG are reprezentanți ai fiecărui pilon ESG (mediu, social și guvernanță), din fiecare entitate a Grupului SNN, inclusiv în ceea ce privește domeniul financiar și riscuri, în funcție de experiența relevantă a fiecărui membru.

Componența Grupului de lucru ESG

Nr. crt.	Numele	Funcția	Rol la nivelul Grupului de lucru ESG
1	Mihai Gioara	Director Dezvoltare și Managementul Participațiilor	Coordonator de Grup
2	Luciana Elena Petrescu	Director Direcția Comunicare, Sustenabilitate și Relații cu Investitorii	Membru
3	Valentina Dinu	Șef Direcția Comunicare, Sustenabilitate și Relații cu Investitorii	Membru

[2] https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2023/07/Politica-ESG_RO_20230310_.pdf,
[3] https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2023/07/SNN_Angajament_Drepturile-omului_RO_20230530.pdf,
[4] https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2023/07/SNN_Angajament_Mediu_RO_20230531.pdf,
[5] https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2023/07/SNN_Angajament_respectare-ESG_RO_20230530.pdf,

4	Vlad Chiripus	Director Direcția Juridică și Guvernanța Corportativă	Membru
5	Ioana Maxim	Șef Departament Raportări Financiare și Buget	Membru
6	Liviu Dumitru Radu Gheorghiu	Inginer Șef Departament Prevenire și Protecție	Membru
7	Loredana Macaneata	Director Direcția Strategie și Resurse Umane	Membru
8	Monica Anton	Șef SMR	Membru
9	Florența Irina Marim	Șef Departament Dezvoltare și Monitorizare Sistemene de Management, CNE Cernavodă	Membru
10	Daniela Isaila	DDMSM- Departament Dezvoltare si Monitorizare Sisteme de Management!	Membru
11	Romeo Urjan	Director Securitate Nucleară	Membru
12	Andrei Mușetoiu	Director General FCN Pitești	Membru
13	Vasilica Olaru	Șef Departament Securitate Nucleară, FCN Pitești	Membru
14	Daniela Costea	Inginer șef Direcția Managementul Calității, FCN Pitești	Membru
15	Roxana Caradima	Șef Serviciu Securitate Nucleară și Autorizări	Membru
16	Gelu Agafiel Mărăcineanu	Director General, FPCU Feldioara	Membru
17	Bianca Nan	FPCU Feldioara	Membru
18	Dan Tudor	Director General, NuclearelectricaServ	Membru
19	Iulia Belu	Șef Departament Resurse Umane și Secretariat General	Membru
20	Alexandru Havris	Director General EnergoNuclear	Membru
21	Marian Mihăiță Ene	Inginer Principal, EnergoNuclear	Membru
22	Cosmin Anghel	Director Direcția Tehnologie și Securitatea Informației	Membru
23	Alexandru Anita	Șef Serviciu Etică și Integritate	Membru
24	Alexandru Mușat	Șef Departament Trezorerie	Membru
25	Vlăduț Voicu	Șef Serviciu Administrativ	Membru
26	Corina Nicolescu	Șef Serviciu Planificare și Raportare Achiziții	Membru

Organele de guvernanță se asigură că există un mecanism adecvat de monitorizare a performanței ESG prin Grupul de lucru ESG pe care l-au aprobat, printr-un registru de riscuri, prin raportarea trimestrială a riscurilor (inclusiv riscuri ESG). Experiența relevantă a organelor de guvernanță, pentru a supraveghea aspectele de sustenabilitate este descrisă în cadrul acestui capitol. Grupul de lucru ESG întărește nivelul de experință și cunoaștere și vine în ajutorul organelor de guvernanță pe aria de sustenabilitate. Organele de guvernanță supraveghează țintele setate la momentul curent ărin strategia elaborată în 2025 și prin derularea efectivă a proiectelor de investiții în baza căreia au fost stabilite țintele.

Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea

GOV-2

Evaluarea riscurilor în cadrul Grupului SNN se face periodic (trimestrial), conform procedurii *Managementul riscurilor în cadrul S.N. Nuclearelectrica S.A.,* iar rezultatele sunt prezentate în Raportul privind administrarea riscurilor, cu accent pe principalele riscuri cu care se confruntă Grupul SNN. Astfel, organele de administrație, de conducere și de supraveghere sunt informate cu privire la aspecte generale de sustenabilitate, impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative, cât și modul în care aceste aspecte au fost abordate în cursul perioadei de raportare. Dacă este cazul, se impun măsuri corective.

Principalele categorii de riscuri prezentate trimestrial în Raportul de administrare a riscurilor sunt:

- Riscurile aferente securității nucleare (Nuclear Safety);
- Riscurile de securitate a informației, control de garanții nucleare și protecția fizică (protecția materialului nuclear și a materialelor radioactive);
- Riscurile de conformitate, împărțite în 3 subcategorii:

- riscuri de fraudă,
- riscuri de conformitate (etică, integritate, conflict de interese)
- alte riscuri de conformitate (riscurile privind conformarea cu cadrul de reglementare extern – ca de exemplu legi, ordonanțe, norme, și inter, ca de exemplu politici, procese, proceduri interne)

- Riscurile de supply chain
- Riscurile ESG
- Riscurile climatice (riscuri privind modul în care Grupul SNN ar putea avea impact asupra schimbarilor de mediu, respectiv riscuri in care Grupul SNN ar putea fi impactata de schimbarile climatice)

Organele de guvernanță au impelementate mecanisme de adoptare a strategiei, monitorizarea implementării acesteia și monitorizarea politicilor și standardelor, pentru a asigura o performanță cât mai bună. La nivelul anului 2024 nu au fost identificate alte riscuri semnificative referitoare la ESG care să fie prezentate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale Grupului SNN, în afara celor identificate și evaluate ca semnificative conform analizei subiectelor materiale. Organele de administrație, conducere și supraveghere ale Grupului SNN, alături de Grupul de lucru ESG, au responsabilitatea de a monitoriza impacturile, riscurile și oportunitățile identificate ca semnificative și de asemenea, să implementeze în limita posibilităților actuale, obiective și planuri de acțiune aferente pentru atenuarea impacturilor negative și prevenirea riscurilor, precum și pentru menținerea impacturilor pozitive sau beneficierea din urma oportunităților care se pot materializa.

Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

GOV-3

La nivelul Grupului SNN, Politica de remunerare nu include indicatori de performanță care să includă aspecte legate de ESG.

Declarație privind procesul de diligență

GOV-4

Grupul SNN a dezvoltat și menține un Sistem General de Management, care se conformează prevederilor Legii nr. 111/1996 republicată, Normelor de Management al Calității aplicabile în domeniul nuclear (NMC), emise de Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare (CNCAN). Sistemul de Management al Grupului SNN este autorizat de CNCAN conform Legii nr. 111/1996 prin Autorizația sistemului de management al calității în domeniul nuclear pentru activități de conducere; autorizația nr. SNN EX - 01/2021 valabilă până la 30 aprilie 2023, autorizația deținută în prezent SNN EX-01/2023 este valabilă până la 30.04.2025. Cerințele Sistemului de Management ale Grupului SNN se aplică tuturor activităților și proceselor desfășurate la nivelul societății.

Sistemul de Management dezvoltat și implementat în cadrul Grupului SNN tratează în mod coerent, coordonat și unitar componentele referitoare la securitatea nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, protecția mediului, securitatea și sănătatea lucrătorilor, protecție fizică, protecție împotriva amenințărilor cibernetice, controlul de garanții nucleare, protecția informațiilor clasificate, planificarea și răspunsul la urgențe, valorificarea energiei electrice produse și aspectele legate de performanța economică și se asigură că cerințele acestora nu sunt abordate separat de securitatea nucleară, aceasta având prioritate față de orice alte cerințe, considerente și interese.

Implementarea sistemului de management asigură premisele identificării și integrării tuturor cerințelor legale și de reglementare, a bunelor practici și a standardelor adoptate voluntar, cum ar fi ISO 37001, ISO 27001 în scopul realizării obiectivelor generale ale societății și îndeplinirii așteptărilor tuturor părților interesate.

Conducerea Grupului SNN a delegat Sucursalelor responsabilitatea dezvoltării și implementării unor părți ale Sistemului de Management al SNN pentru activitățile specifice realizate în cadrul acestora, fără ca aceasta să conducă la diminuarea răspunderii sale privind eficacitatea sistemului în ansamblu. În consecință, Sucursalele și-au dezvoltat Sisteme de Management proprii în corelare cu cerințele Sistemului de Management al Grupului SNN, precum și cu cerințele legale aplicabile domeniului de activitate specific. Sistemele de Management ale Sucursalelor sunt analizate și acceptate de conducerea Grupului SNN.

Sistemul de management integrat aplicat de CNE Cernavodă este focalizat pe îndeplinirea cerințelor de securitate nucleară care derivă din normele și cerințele CNCAN ce stau la baza emiterii autorizației de funcționare a Unităților 1 si 2 de la Cernavodă și a Depozitului de Combustibil Ars (DICA) și este dezvoltat în conformitate cu cerințele standardului IAEA GSR Part2 și a Normelor CNCAN pentru Sistemele de Management al Calității, integrând voluntar cerințele din standardele de management ISO 14001, ISO 45001, ISO 17025, ISO 27001, ISO 37001 cerințele Regulamentului EMAS – Eco Management and Audit Scheme (Sistem Comunitar de Management de Mediu si Audit). Sistemul de management al CNE Cernavodă este autorizat conform cerințelor Legii 111/1996 republicată pentru Activități de exploatare, proiectare, aprovizionare, reparații și întreținere, utilizare și întreținere a produselor software în domeniul nuclear (autorizația CNCAN nr. SNN CNE Cernavodă – 01/2023, valabilă pana la 30 aprilie 2025).

Sistemul de management integrat aplicat de FCN Pitești este focalizat pe îndeplinirea cerințelor care derivă din normele și cerințele CNCAN ce stau la baza emiterii autorizațiilor de funcționare asociate activității de producere combustibil nuclear și este dezvoltat în conformitate cu cerințele standardului canadian CSA N299.2-19 și a Normelor CNCAN pentru Sistemele de Management al Calității, integrând voluntar cerințele din standardele de management ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2023, ISO 17025:2017, ISO 37001 și cerințele Regulamentului EMAS. Sistemul de management al FCN Pitești este autorizat conform cerințelor Legii 111/1996 republicată pentru Activități

de fabricare în domeniul nuclear, clasa 2 de aplicare gradată acordată sistemului de management (autorizația CNCAN nr. 22-039, valabilă până la 17.09.2026).

Sucursalele CNE Cernavodă și FCN Pitești dețin certificate de conformitate a Sistemului de Management cu cerințele standardelor ISO 14001 Sisteme de Management de mediu și ISO 45001 Sisteme de Management al sănătății și securității în muncă. FCN Pitești deține și certificat de conformitate a Sistemului de Management cu cerințele standardului ISO 9001:2015, începând cu septembrie 2023.

Ambele sucursale sunt înregistrate în sistemul comunitar de management de mediu EMAS conform Regulamentului (CE) nr. 1221/ 2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS) și Regulamentul (UE) 2017/ 1505 al Comisiei din 28 august 2017 de modificare a anexelor I, II, III.

De menționat este că prevederile Normelor CNCAN care conțin cerințe pentru sistemele de management al calității acoperă cerințele standardului ISO 9001:2015 și chiar le excedă, fiind destinate organizațiilor din domeniul nuclear. Cu toate acestea, pentru o mai bună recunoaștere a performanței sistemului de management implementat în cadrul Grupului SNN, Sediul central este certificat în conformitate cu cerințele Standardului Internațional ISO 9001:2015 și cerințele ISO 45001:2018 – sistem de management al sănătății și securității ocupaționale.

Grupul SNN a dezvoltat structuri, fișe de procese, proceduri și un management al riscurilor care adresează pro-activ și reactiv activitățile majore din cadrul companiei. Această abordare permite identificarea, prevenirea și atenuarea, evaluarea impactului pe toate zonele de activitate, inclusiv zonele ESG, adoptarea și aplicarea de măsuri de îmbunătățire, urmărirea răspunsului și a evoluției și comunicare aferentă asupra modalității de tratare a impactului, riscurilor și oportunităților prin matricea de materialitate.

Alinierea Grupului SNN la Principiile Directoare ale ONU sunt prezentate în Anexa 1 – Rezultatele verificării îndeplinirii garanțiilor minime sociale.

ELEMENTELE PRINCIPALE ALE PROCESULUI DE DILIGENȚĂ	**PUNCTELE DIN RAPORTUL CONSOLIDAT PRIVIND DURABILITATEA**	**DEZVALUIREA SE REFERA LA OAMENI SAU MEDIU?**
Includerea procesului de diligență în guvernanță, strategie și modelul de afaceri	ESRS 2 E1 E2 E3 E4 E5 S1 S2 S3 G1	Oameni și mediu
Colaborarea cu părțile interesate afectate în toate etapele principale ale procesului de diligență	ESRS 2 E1 E2 E3 E4 E5 S1 S2 S3 G1	Oameni și mediu
Identificarea și evaluarea impacturilor negative	ESRS 2 E1 E2 E3 E4 E5 S1 S2 S3 G1	Oameni și mediu
Luarea de măsuri pentru a aborda aceste impacturi negative	ESRS 2 E1 E2 E3 E4 E5 S1	Oameni și mediu

	S2 S3 G1	
Urmărirea eficacității acestor eforturi și comunicarea	ESRS 2 E1 E2 E3 E4 E5 S1 S2 S3 G1	Oameni si mediu

Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

GOV-5

La nivelul Grupului SNN, prezentarea principalelor categorii de riscuri se realizează trimestrial în Raportul de administrare a riscurilor.

Riscurile prezentate în Capitolul *„Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților și care sunt reluate la nivelul fiecărei teme și subteme semnificative sunt rezultatul analizei de dublă materialitate”*, conform ESRS. Grupul SNN deține un registru de riscuri dezvoltat anterior, riscuri ce au fost incluse, comasate și legate de impact conform ESRS. Evaluarea riscurilor la Grupul SNN se efectuează trimestrial, conform procedurii Managementul riscurilor și este detaliată în Raportul privind administrarea riscurilor, punând accent pe riscurile majore ale companiei. Organele de administrație și supraveghere sunt informate despre aspectele de sustenabilitate, impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative, precum și despre măsurile luate. Principalele categorii de riscuri raportate includ: riscuri de securitate nucleară, riscuri de securitate a informației și protecției materialelor nucleare, riscuri de conformitate (fraudă, integritate, reglementări), riscuri de lanț de aprovizionare, riscuri ESG și riscuri climatice. Dacă este necesar, se iau măsuri corective.

Strategia care este în pregătire în anul 2024 va reinventaria toate riscurile conform ESRS, iar un registru al riscurilor ESG va fi elaborat ca bază a acestei strategii.

Grup SNN – Strategia

Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

SBM-1

Societatea Națională Nuclearelectrica S.A. este o societate națională pe acțiuni, administrată în sistem unitar, având un Sediu Central și două Sucursale fără personalitate juridică. Societatea are ca principal obiect de activitate "Producția de energie electrică" - cod CAEN 3511, și este înregistrată la Registrul Comerțului cu numărul J40/7403/1998, cod unic de înregistrare 10874881, atribut fiscal RO.

Tip acționar	**Număr acțiuni deținute**	**% deținere din capitalul social**
Statul Român – Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri	248.850.476	82,4981%
Alți acționari	52.793.418	17,5019%
Persoane Juridice	38.465.942	12,7521%
Persoane Fizice	14.327.476	4,7498%
Total	**301.643.894**	**100%**

Energia electrică este vândută pe baza licenței de producere energie electrică după cum urmează:

1. Pe piața concurențială prin contracte de vânzare - cumpărare de energie electrică:

   - pe piețele administrate de operatorul de piață OPCOM S.A.cu livrare pe termen lung: PC-OTC, PCCB-LE-flex și PCCB-NC; cu livrare pe termen scurt: PZU (piața pentru ziua următoare) și PI (piața intrazilnică);
   - prin tranzacții bilaterale încheiate cu Operatorii de Transport și Distribuție a energiei electrice și cu un furnizor de energie electrică pentru asigurarea furnizării consumatorilor deserviți în conformitate cu prevederile O.U.G. 27/2022 cu modificările și completările ulterioare;

- prin contract bilateral încheiat cu furnizorul desemnat de către Guvernul Republicii Moldova în vederea asigurării siguranței în furnizarea cu energie electrică a țării vecine, având în vedere situația excepțională cauzată de efectele războiului din Ucraina.

2. Pe piața de echilibrare administrată de Transelectrica S.A., în cazul dezechilibrelor pozitive.

3. Prin contracte de furnizare energie încheiate cu doi consumatori alimentați direct din instalațiile CNE Cernavodă, în baza licenței de producere energie electrică.

4. Prin mecanismul de achiziție centralizat de energie electrică „MACEE" conform obligației din legislația în vigoare.

Un plan de administrare pentru perioada 2023 – 2027[6] a fost elaborat în acord cu prevederile art. 30 alin. (1) și art. 36 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, de către membrii Consiliului de Administrație și Directorii Grupului SNN numiți după parcurgerea procedurilor de selecție prevăzute în actul normativ menționat, prin Hotărârea nr. 6/10.08.2022 și Hotărârea nr. 1/15.02.2023 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Grupului SNN.

Grupul SNN este singurul producător de energie electrică pe bază de tehnologie nucleară din România, prin sucursala CNE Cernavodă. Totodată, prin sucursala FCN Pitești, Grupul SNN produce fasciculele de combustibil nuclear de tip CANDU 6 care sunt utilizate pentru funcționarea propriilor reactoare nucleare. Căldura reziduală se folosește pentru producerea de energie termică în sistem centralizat.

La nivelul Grupului SNN nu există o strategie care să aibă legătură cu aspectele de sustenabilitate sau care au un impact asupra acestora; va fi elaborată în anul 2024.

Numărul total de angajați pe zone geografice/ sucursale	Sediul Central - 234 FCN Pitești - 370 CNE Cernavodă - 1.798 FPCU Feldioara - 288 EnergoNuclear - 43 Nuclearelectrica Serv - 631 **Total angajați la nivel de Grup: 3.364**
Venituri totale	4.682.930.752 RON
Venituri pe Sectoare semnificative ESRS[7]	Energie electrică: 4.628.098.926 Energie termică 5.903.949 RON
Venituri din combustibili fosili (cărbune, petrol și gaze)	Nu e cazul
Venituri din cărbune	Nu e cazul
Venituri din petrol	Nu e cazul
Venituri din gaze naturale	Nu e cazul
Venituri obținute din activități economice aliniate la taxonomie legate de gazele fosile	Nu e cazul
Venituri din produse chimice	Nu e cazul
Venituri din arme controversate	Nu e cazul
Venituri din cultivarea și producția de tutun	Nu e cazul

Ca urmare a necesității accelerării răspunsului pentru adresarea schimbărilor climatice, energia nucleară a devenit o soluție esențială pentru decarbonizare și o sursă de bază în asigurarea securității energetice, independenței energetice, dezvoltării socio-economice, inovației, cultivării talentelor, ceea ce adresează, în egală măsură, provocările ESG. Grupul SNN dezvoltă la nivel de companie, la nivel național și se implică activ la nivel internațional pentru a susține tranziția energetică, și pentru a găsi, dezvolta și implementa soluții tehnice inovatoare care să contribuie la atingerea țintelor de mediu.

Având în vedere rolul esențial al energiei nucleare atât în procesul de tranziție către o economie curată, cât și în atingerea țintelor de stabilitate energetică și decarbonizare asumate de România, pentru Grupul SNN, în perspectiva anului 2050, următoarele aspecte sunt priorități și constituie baza operării curente, dezvoltării, contribuției la o economie curată și sustenabilă:

[6] https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2023/05/PCT-2-SI-4-SNN-Plan-Administrare-2023-2027-Sumar-executiv_Versiune-PV-Comisie-Negociere-Indicatori-19.05.2023.pdf

[7] generează mai mult de 10 % din veniturile companiei și sau are legătură cu impacturi reale semnificative sau cu impacturi negative semnificative potențiale ale companiei.

- Operarea Unităților 1 și 2, a Fabricii de Combustibil Nuclear și a Sucursalei Feldioara în condiții de securitate nucleară, protecție a mediului, populației și a angajaților;
- Menținerea și dezvoltarea sistemului de management, inclusiv a sistemului de management de mediu, pentru a face față provocărilor viitoare generate de proiectele majore de investiții;
- Protecția mediului, a personalului și a populației;
- Dezvoltarea proiectelor de investiții ale Grupului SNN în graficul de timp stabilit;
- Extinderea capacităților de producție nucleară care nu generează emisii de CO_2, care vor contribui la atingerea țintelor de mediu ale României;
- Dezvoltarea guvernanței corporative ca factor de coagulare și integrare eficientă a tuturor proceselor la nivelul Grupului SNN;
- Grija față de angajați, colaboratori și populație prin gestionarea responsabilă a tuturor activităților de operare și dezvoltare;
- Implicarea părților interesate ale Grupului SNN în dezvoltarea companiei și comunicarea aspectelor relevante de guvernanță, etică și integritate către aceștia;
- Dezvoltarea unei noi generații de specialiști în energia nucleară care să continue operarea și dezvoltarea proiectelor nucleare și, implicit, dezvoltarea de programe multiple de atragere, retenție și formare;

Asigurarea securității în aprovizionare pentru sistemul energetic românesc, a disponibilității sursei în SEN, dar și a backup-ului pentru sursele regenerabile, până și dincolo de anul 2050.Proiectele de investiții ale Grupului SNN pe termen mediu și lung au o valoare aproximativă de 12 miliarde de euro.

Impactul acestora este cuantificabil atât în ceea ce privește securitatea sporită a aprovizionării pentru România și în regiune, având în vedere piața europeană unificată care se estimează că va atinge o interconectivitate de 15% până în 2030, precum și în ceea ce privește dezvoltarea industriilor conexe, a infrastructurii, cercetării, dezvoltării, educației și atingerii țintelor de decarbonizare asumate de România.

Cele trei proiecte majore de investiții ale Grupului SNN sunt complementare: retehnologizarea Unității 1, proiectul unităților 3 si 4 CANDU 6 și reactoarelor modulare mici - SMR SUA. Primele două oferă energie curată, în bandă, implicit securitate în furnizare și disponibilitate sistemului energetic, iar reactoarele modulare mici oferă flexibilitate, posibilitatea de a proteja economic și social zonele cu centrale pe cărbuni scoase din uz, dezvoltare locală, locuri de muncă. Între reactoarele de mare putere și reactoarele modulare mici - SMR se va realiza un echilibru esențial în producție și răspuns la decarbonizare și necesități de sistem energetic sau zonale.

Țintele asumate de România:

- reducerea emisiilor de CO_2 cu 55% până în 2030 comparativ cu nivelul lor din 2005;
- reducerea dependenței de importurile de energie de la 20,8% în prezent, la 17,8% până în 2030, ceea ce înseamnă investiții susținute în capacități de producere fără emisii de carbon sau de tranziție, cu producție în bandă care să asigure stabilitatea sistemului energetic național;
- reducerea până la 4,59 GWe de energie generată pe bază de cărbuni până în 2032 ceea ce înseamnă necesitatea înlocuirii acestor surse cu alte surse curate de energie.

Cele două unități nucleare pe care Grupul SNN le operează contribuie la securitatea energetică a României dar și la atingerea țintelor de decarbonizare prin:

- 1400 MW instalați
- 18-20% necesarul de consum
- 33% din totalul de energie curată la nivelul României
- 215 milioane tone de CO_2 evitate de la punerea în funcțiune până în prezent (10 milioane tone CO_2 evitate anual prin operarea celor două unități de la Cernavodă)
- 11.000 locuri de muncă în industrie.

Prin extinderea capacității nucleare cu două noi unități CANDU 6 în România, Grupul SNN contribuie la:

- 66% contribuție de energie curată
- 20 milioane de tone CO_2 evitate anual
- peste 19.000 de locuri de muncă.

Luând în calcul și implementarea reactoarelor modulare mici - SMR:

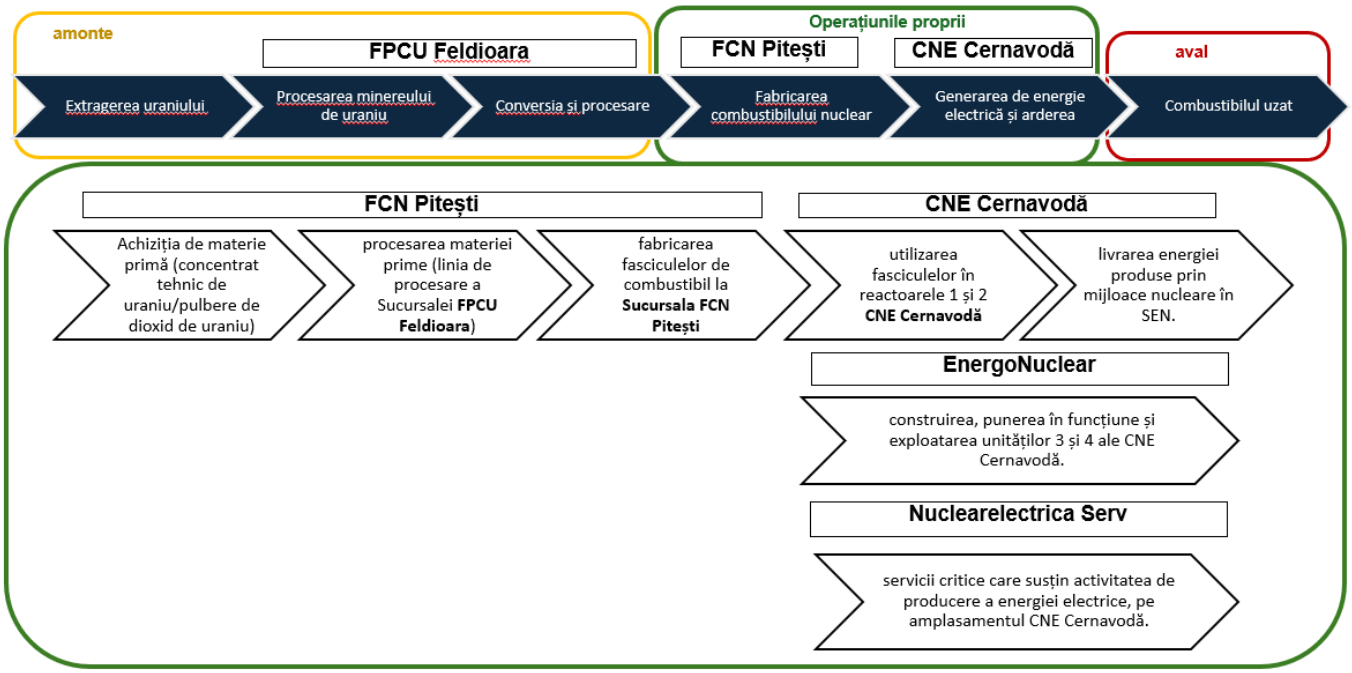
- 462 MW instalați

- 4 milioane de tone CO_2 evitate anual
- înlocuirea centralelor pe cărbuni
- 2.100 locuri de muncă.

Aceste realizări prezintă beneficii clare pentru clienți, investitori și alte părți interesate prin îmbunătățirea securității energetice, sprijinirea decarbonizării și dezvoltarea economică și socială.

Protejăm interesele investitorilor și societății printr-o selecție atentă a furnizorilor și partenerilor noștri. Grupul SNN efectuează achizițiile de produse, servicii și lucrări aplicând Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale. Furnizorii Grupul SNN care realizează produse, servicii sau lucrări clasificate ca importante pentru securitatea nucleară, destinate CNE Cernavodă și FCN Pitești, trebuie să obțină statutul de "**furnizor calificat**", anterior încheierii contractului . Societatea este autorizată de către Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare (CNCAN) și, conform legii, trebuie să se asigure că furnizorii săi de produse, servicii, sau lucrări precum și sub-furnizorii acestora, în lanț, instituie și mențin propriul lor sistem controlat de management al calității.

Lanțul valoric – principalele componente[8]



Societatea Națională Nuclearelectrica S.A. are un lanț valoric bine structurat, care cuprinde etape esențiale atât în amonte, cât și în aval, asigurând astfel o operare eficientă și sustenabilă a activităților sale nucleare.

Amonte:

- Extragerea uraniului - Aceasta este prima etapă a lanțului valoric, unde minereul de uraniu este extras din mine. Principalul actor comercial în această etapă este asigurată de furnizorii de materie primă. Detalii despre principalii furnizori ai societății, se află în capitolul *Gestionarea relațiilor cu furnizorii* (G1-2).
- Procesarea minereului de uraniu - Uraniul extras este procesat pentru a fi transformat într-un concentrat de uraniu, un pas crucial pentru procesarea ulterioară, realizat de sucursala FPCU Feldioara.
- Conversia și procesare - Concentratul de uraniu este convertit în gaz (hexafluorură de uraniu, UF6) și procesat pentru a asigura un conținut adecvat de izotop U-235 necesar pentru fabricarea combustibilului nuclear. Etapă realizată tot de sucursala FPCU Feldioara.

Operațiuni proprii:

- Fabricarea combustibilului nuclear - SN Nuclearelectrica S.A. produce propriile fascicule de combustibil nuclear, utilizând uraniul procesat, la FCN Pitești.
- Generarea de energie electrică și arderea - Societatea operează cele două unități de la Cernavodă, generând energie electrică prin procese nucleare. Aceasta poziționează SN Nuclearelectrica S.A. ca principal producător de energie nucleară din România și un actor important în sectorul energetic european.

Aval:

- Combustibilul uzat - După arderea combustibilului nuclear în reactoare, combustibilul uzat este depozitat în condiții de siguranță și ulterior gestionat pentru a minimiza impactul asupra mediului. Detalii despre gestionarea deșeurilor se află în capitolul *Ieșiri de resurse (E5-5).*

[8] Nu sunt menționate toate inputurile lanțului valoric

SN Nuclearelectrica S.A. ocupă o poziție centrală în lanțul valoric nuclear, gestionând etapele critice de la fabricarea combustibilului nuclear până la generarea de energie electrică. Prin această poziționare, Societatea joacă un rol esențial în asigurarea securității energetice a României și contribuie semnificativ la obiectivele de decarbonizare ale țării. Parteneriatul cu actori specializați în fiecare etapă a lanțului valoric, de la extragerea uraniului până la gestionarea combustibilului uzat, asigură continuitatea și sustenabilitatea operațiunilor sale nucleare.

Strategia de Sustenabilitate S.N. Nuclearelectrica S.A. 2025-2030

Pe durata perioadei de raportare aferentă anului financiar 2024, Grupul SNN a lucrat la dezvoltarea Strategiei sale de Sustenabilitate 2025-2030. Principalul obiectiv al acestei strategii este de a defini direcțiile strategice de sustenabilitate ale S.N. Nuclearelectrica S.A. Având în vedere extinderea la nivel național a activităților companiei, strategia a fost elaborată ținând seama de contextul specific național și stabilind direcțiile strategice în conformitate cu cerințele industriei energetice, reglementările naționale și obiectivele de sustenabilitate la nivel european.

Elaborarea Strategiei de Sustenabilitate s-a realizat printr-un proces complex, având ca bază principiile AA1000 Accountability (AA100AP) și standardele AA1000 Stakeholder Engagement (AA100SES 2015), și aliniindu-se la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale Organizației Națiunilor Unite. Procesul a inclus următoarele etape esențiale:

- Cercetare amplă pentru colectarea informațiilor privind contextul general și înțelegerea specificului local în cele trei dimensiuni ale dezvoltării durabile.
- Identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO), și conturarea direcțiilor de acțiune al companiei pentru perioada următoare, folosind a naliza de dublă materialitate.
- Analiza aprofundată și implicarea activă a părților interesate (stakeholderilor).
- Analiză comparativă (benchmarking) a pieței locale și internaționale, raportată la companii cu activități similare.
- Dezvoltarea unui plan de acțiune structurat pe trei domenii - mediu, social și guvernanță - asumat la nivel de companie de către reprezentanți.

În urma finalizării procesului de adoptare internă, o prezentare detaliată a Strategiei de Sustenabilitate și a progresului înregistrat conform planului de acțiune va fi inclusă în Raportul de Sustenabilitate pentru anul financiar 2025.

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

Societatea Națională Nuclearelectrica SA organizează interacțiunile cu părțile interesate printr-o comunicare deschisă și transparentă, conform celor mai înalte standarde de reglementare și control. Aceasta, acordă o atenție deosebită aspectelor de comunicare și transparență față de toate părțile interesate: personal, populație, autorități locale, naționale, ONG-uri, media, urmărind crearea și menținerea unei imagini realiste, bazată pe fapte și date concrete care să consolideze caracteristica pozitivă a energiei nucleare precum și impactul socio-economic important.

Domeniul energetic nuclear este reglementat și controlat și mereu sub atenta supraveghere a autorităților de control, organizațiilor guvernamentale naționale și internaționale, organizațiilor nonguvernamentale, media și a publicului. Grupul respectă și implementează cele mai înalte standarde în domeniu pentru a proteja mediul, personalul și populația.

În ceea ce privește aspectele sociale, Grupul SNN continuă să se concentreze pe creșterea impactului pozitiv în beneficiul comunităților, prin crearea unui lanț valoric responsabil, creșterea nivelului de securitate nucleară. Grupul SNN manifestă o atenție deosebită pentru pregătirea sistematică a personalului la cele mai înalte standarde de competență profesională, implementând pentru angajații proprii programe de pregătire continuă, de succesiune și mentorat. Totodată, Grupul SNN demarează programe de pregătire a noi specialiști prin programe de practică, internship, învățământ dual, în vederea creșterii unei noi generații de specialiști în energetica nucleară.

Principalele categorii de părți interesate ale Grupului SNN

CATEGORIA DE PĂRȚI INTERESATE	EXEMPLE DE PĂRȚI INTERESATE	COLABORAREA CU PĂRȚILE INTERESATE
Acționari	- Statul Român, prin Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri; - Alți acționari	- Atingerea unui nivel înalt de performanță a securității nucleare; - Creșterea cifrei de afaceri și a profitului - Respectarea hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor - Viabilitate pe termen lung a afacerii
Investitori și instituții financiare	- Alți investitori, bănci	Onestitate și transparență în vederea deciziei de a investi în instrumentele financiare ale societății
Autorități centrale și locale	- Guvern, parlament, ministere - Primării, consilii locale, consilii județene	- Respectarea cerințelor legale (obligații de conformare din autorizații, protocoale, avize etc. sau cerințe punctuale ale autorităților) - Operarea centralei nucleare cu încadrarea în limitele și condițiile impuse de autorizații sau de protocoalele semnate

Autorități de reglementare și control	- În domeniul nuclear CNCAN - Protecția mediului – Garda de mediu, APM - Gospodărirea apelor – ANAR (centrală) și ABADL (locală) - Inspecția Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă - Direcția de Sănătate Publică	Respectarea cerințelor legale, a legilor și reglementărilor internaționale, naționale și locale; Realizarea unui nivel înalt al securității nucleare; Comunicare pentru vizibilitate și credibilitate; Respectarea angajamentelor contractuale și a convențiilor încheiate Respectarea măsurilor din Planul pentru situații de urgență
Parteneri de afaceri	- Clienți de energie - Transportatori de energie	Producerea de energie electrică și termică cu respectarea tuturor cerințelor legale în domeniul protecției mediului și cu implementarea voluntară în sistemul propriu de lucru a celor mai noi standarde în domeniul mediului și al sănătății și securității în muncă
Angajați	- Angajați proprii - Angajați contractați	Recunoașterea și răsplătirea muncii în conformitatea cu performanța cerută. Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos Conformarea cu toate înțelegerile semnate cu contractorii de servicii sau produse, în ceea ce privește protecția mediului (ex. convenții de mediu). Respectarea cerințelor organizaționale conform CCM și Regulamentul Intern Oportunități de dezvoltare profesională Siguranța locului de muncă Participare și consultare Condiții de muncă adecvate, mediu de lucru competitiv, cu respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă;
Furnizori	- Furnizori de servicii și produse (ex. materii prime, utilități, echipamente etc.)	Relație comercială reciproc avantajoasă, profitabilă și sigură Respectarea angajamentelor contractuale (stabilitatea comenzilor, planificarea livrărilor)
ONG-uri naționale și internaționale	Organizații non-guvernamentale	Comunicarea pentru vizibilitate și credibilitate Îmbunătățirea activității Principii de practică voluntară Respectarea angajamentelor referitoare la securitate nucleară, mediu, SSM și SU
Organizații externe (WANO, INPO)	- WANO - World Association of Nuclear Operators - INPO - Institute of Nuclear Power Operations	Desfășurarea activității cu grijă față de mediu și față de populație Furnizarea informațiilor relevante cu privire la activitatea desfășurată și asupra performanței de mediu Respectarea tuturor cerințelor legale din domeniul protecției mediului. Consultarea în legătură cu proiectele viitoare, și în procesul de autorizare, conform cu drepturile conferite și de Convenția Aarhus și de cadrul legislativ reglementat la nivel național. - Răspunderea la solicitări de informații și îngrijorări manifestate pe canalele de comunicare ale Grupului prin centrele de informare, compartimentele de relații publice, comitetul consultative organizat la nivel local.
Mass media	Publicații	Comunicare deschisă, imediată și corectă.
Comunități locale și publicul larg	- Comunitățile locale - Populația, în general	- Operarea în siguranță a instalațiilor, pentru protejarea populației și a mediului - Implicarea responsabilă în comunitate - Angajamente de mediu voluntare - Respectarea acordurilor cu grupurile comunității - Comunicarea pentru vizibilitate și credibilitate

Unități de învățământ	- Învățământ profesional - Universități	Programe de practică, internship sau învățământ dual

Cerințele părților interesate și cerințele legale și de reglementare aplicabile sunt integrate în procesele, activitățile și în documentația sistemelor de management integrat, iar prin ansamblul activităților de verificare, monitorizare și control se urmărește nu numai îndeplinirea acestor cerințe, ci și creșterea satisfacției părților interesate. Detaliile cu privire la ultimul proces de analiză de materialitate derulat pentru prezentul raport au fost prezentate Consiliului de Administrație, ținându-se cont de impacturile, riscurile și oportunitățile identificate, legate de sustenabilitate, acestea fiind ulterior aprobate de către conducerea CA.

Strategia de business se modifică prin adăugarea aspectelor ESG în procesele și activitățile Grupului: dezvoltare si monitorizare indicatori, implementare măsuri de dezvoltare, raportare efectivă, modificări de indicatori și date aferente în situația în care pe termen scurt și mediu apar schimbări semnificative în strategia de business de dezvoltare. Strategia de ESG și politicile aferente standardelor ESRS au în vedere adaptarea în funcție de cerințele și opiniile părților interesate implicate în proces. Dezvoltarea ESG la nivel de Grup SNN nu implică schimbări majore ale perspectivei stakeholderilor, ci potențial o apreciere a interesului pentru aria ESG din partea pieței de capital.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Impacturile, riscurile și oportunitățile legate de aspecte de mediu, social și guvernanță au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză dublă a materialității în cadrul unui workshop intern și a consultării altor surse relevante, ca de exemplu autorizațiile necesare pentru funcționarea corespunzătoare a amplasamentelor. Riscurile ESG identificate în registrul de riscuri sunt integrate în strategia de business a Grupului SNN, însă Planul de Administrare 2023 – 2027 include aspecte ce țin de riscurile de siguranță și securitate nucleară pentru personal, populație, mediu și activele de producție. Astfel, operarea unităților nucleare se realizează în condiții de siguranță și securitate nucleară în scopul și reducerii la minimum a riscurilor asociate expunerii la radiații ionizante pentru personalul care desfășoară activități profesionale, populație și mediul înconjurător. Ținând cont de aceste aspecte, precum și de modelul de business sau direcțiile strategice ale Societății, au fost identificate impacturile. Au fost luate în considerare și instrumente internaționale de identificare a impactului precum Encore, UN Impact Radar, Instrumentele OECD sau Work Insitute, și au fost urmate bunele practici în materie de subiecte materiale, alături de impacturi, riscuri și oportunități abordate în industria energiei nucleare.

Legătura dintre impacturile identificate și riscurile[9] și oportunitățile asociate (IRO) sunt prezentate pentru fiecare temă/sub-temă conform ESRS, însă nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari. În schimb, se calculează trimestrial capacitatea de risc a companiei pe baza tuturor riscurilor identificate în registrul de riscuri (mai puțin cele asigurate).

Tabelul de mai jos enumeră impacturile cu riscurile și/sau oportunitățile aferente, în funcție de subiectele materiale cu sub-temele sau sub-subtemele relevante fiecărui subiect. Analiza detaliată a acestora, incluzând orizontul de timp pentru materializare precum și localizarea pe lanțul valoric poate fi regăsită la fiecare începutul fiecărui capitol aferent unui subiect material.

Topic	Impact	Risc / Oportunitate (R/O)
MEDIU		
Schimbări climatice		
Atenuarea schimbărilor climatice	**Impact actual pozitiv** la nivel național al activității companiei asupra climei prin producerea de energie cu zero emisii directe GES din activitatea principală.	**Oportunitate:** Operarea eficientă a instalațiilor SNN cu investiții în noi capacități de producție pentru securitatea energetică și asigurarea securității nucleare în operațiunile proprii. **Risc fizic:** Funcționarea necorespunzătoare a instalației nucleare poate duce la activarea suplimentară a instalațiilor diesel de back-up, cu următoarele consecințe: Întârziere în îndeplinirea condiționărilor impuse de CNCAN în Autorizațiile de Funcționare pentru U1 și U2, inclusiv în elaborarea Revizuirii Periodice a Securității Nucleare (Periodic Safety Review); Deteriorarea echipamentelor și sistemelor cu funcție de securitate nucleară; Defectare linii de evacuare putere în SEN; Creșterea accidentală a emisiilor de gaze cu efect de seră.
	Impact actual negativ prin emisiile operaționale de GES (Scop 1 + Scop 2 + Scop 3)	

[9] Conform procedurii interne, se poate face o cuantificare a impactului riscurilor. Trimestrial se calculează capacitatea de risc a companiei, pe baza tuturor riscurilor SNN

Adaptarea la schimbările climatice	**Impact potențial pozitiv** prin protejarea operațiunilor și menținerea continuității operaționale, în cazul unor inundații sau incendiii de pădure.	**Risc fizic**: Afectarea siguranței și a producției din cadrul SNN cu o potențială încălcare a cerințelor legale de prevenire a riscurilor. **Risc fizic:** Inundațiile și incendiile de pădure pentru amplasamentele SNN
	Impact potențial pozitiv prin protejarea operațiunilor și menținerea continuității operaționale în cazul unor fenoneme meteo extreme și a unor temperaturi ridicate.	**Risc fizic**: Afectarea siguranței și a producției din cadrul SNN cu o potențială încălcare a cerințelor legale de prevenire a riscurilor. **Risc fizic**: Afectarea operațiunilor (ex .deteriorarea clădirilor și/sau infrastructurii) și/sau activității, din cauza temperaturilor ridicate și a vremii extreme
	Impact actual pozitiv datorită susținerii celorlalte sectoare energetice în procesul de tranziție energetică.	**Oportunitate:** În procesul spre tranziția energetică verde, celelalte sectoare de producere energie verde (solar, eolian, hidro) pot fi susținute în procesul lor de dezvoltare**.**
Energia	**Impact actual pozitiv** la nivel național al activității companiei asupra climei prin producerea de energie cu zero emisii directe GES din activitatea principală.	**Oportunitate:** Operarea eficientă a instalațiilor SNN cu investiții în noi capacități de producție pentru securitatea energetică și asigurarea securității nucleare în operațiunile proprii.
	Impact actual negativ ca urmare a consumului operațional de energie	**Oportunitate:** Buna gestionare a operațiunilor și facilităților, în ceea ce privește eficiența energetică poate aduce beneficii din punct de vedere al scăderii costurilor și al scăderii emisiilor de GES.
Poluare		
Poluarea aerului	**Impact potențial negativ** ca urmare a evacuării de emisii noxe non-radioactive.	**Risc**: Emisiile în aer au un impact mai localizat, dar totuși semnificativ asupra sănătății umane și asupra mediului înconjurător. Emisiile atmosferice sunt supuse autorizării, iar reducerea emisiilor poate duce la costuri de exploatare sau poate necesita cheltuieli de capital.
	Impact potențial negativ ca urmare a emisiilor radioactive în aer: Eliberarea în mediul de lucru și în mediul exterior de pulberi aeropurtate cu uraniu/ aerosoli radioactivi mai mari decât valorile permise, ca urmare a unor incidente în instalație (la nivel de grup).	**Risc**: Creșterea concentrației radioactive medii anuale pentru pulberile aeropurtate cu uraniu/ aerosoli radioactivi față de limitele impuse de CNCAN
Poluarea apei	**Impact potențial negativ** ca urmare a depășirii limitei de încălzire a Dunării în aval (în cazul CNE Cernavodă).	**Risc**: risc de neconformare cu cerințele din Autorizația de gospodărire a apelor. De asemenea se pot genera tensiuni, putând perturba operațiunile de producție.
	Impact potențial negativ ca urmare a infiltrațiilor de poluanți în pânza freatică.	**Risc (pentru poluarea apei)**: Manipularea și eliminarea deșeurilor lichide radioactive pot duce la costuri de operare, cheltuieli de capital și, în unele cazuri, la costuri de reglementare.
Poluarea solului	**Impact potențial negativ** ca urmare a infiltrațiilor de poluanți în sol în cazul unui accident sau în cazul managementului necorespunzător al deșeurilor (radioactive).	**Risc (pentru poluarea solului)**: Manipularea și eliminarea deșeurilor lichide radioactive pot duce la costuri de operare, cheltuieli de capital și, în unele cazuri, la costuri de reglementare.
Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	**Impact potențial negativ** asupra culturilor din zona de influență a amplasamentului (la nivel de grup).	**Risc**: Afectarea resurselor de hrană la nivel de comunitate sau chiar la nivel regional; SNN s-ar putea confrunta cu pierderea licenței de operare, fie în întregime, fie în exploatarea unităților nucleare, precum și multe alte consecințe financiare în cazul unui accident - deși există

		asigurări și pot avea protecții legale împotriva anumitor obligații.
Substanțe periculoase Substanțe foarte periculoase	**Impact potențial negativ** ca urmare a contaminării pardoselilor sau a diverselor suprafețe cu substanțe și amestecuri chimice, inclusiv deșeuri de substanțe și amestecuri chimice, sau radioactive.	**Risc**: Incidentele legate de securitatea procesului pot deteriora instalațiile, pot răni lucrătorii și pot afecta într-o mică măsură mediul.
Resursele de apă și cele marine		
Resursele de apă: Extracția de apă	**Impact actual negativ** prin extracția de apă din Canalul Dunăre-Marea Neagră	**Risc**: neconformare cu limitele impuse de Autorizația de Gospodărire a Apelor. Pentru ca acest lucru să nu se întâmple, sunt prevăzute măsuri tehnice specifice. **Risc**: oprirea centralei de către CNE Cernavodă. Pentru atenuarea expunerii la risc sunt prevăzute o serie de măsuri tehnice și organizatorice. **Risc**: scăderea randamentului termic la nivelul condensatorului și, implicit la reducerea cantității de energie produse.
Resursele de apă: Consumul de apă	**Impact potențial negativ** ca urmare a consumului excesiv de apă potabilă din foraje.	**Risc:** scăderea nivelului freatic. **Oportunitate** - buna gestionare a operațiunilor și facilităților, în ceea ce privește consumul de apă poate aduce beneficii din punct de vedere al scăderii costurilor și poate avea un impact mai scăzut asupra mediului.
Resursele de apă/Deversări în ape de suprafață	**Impact potențial negativ** ca urmare a depășirii limitei de încălzire a apei Dunării în aval și a utilizării apei pentru răcirea instalației	**Risc:** pierderi financiare din cauza opririi Unităților de producție. Măsuri de atenuare a riscului: 1. Monitorizarea temperaturii apei de răcire din canalul de aducțiune 2. Organizarea activității de curățare a sitelor în regim de lucru continuu (lucrul in ture 24/24) 3. Procedură privind Evacuare alge din clădire Casa Sitelor prin canalul colector U1-U5, în curs de emitere
Biodiversitatea și ecosistemele		
Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	**Impact potențial negativ** ca urmare a poluării termice a apelor Dunării (în cazul CNE Cernavodă). **Impact potențial negativ** cu consecințe grave pentru mediu și populație în cazul unui accident nuclear (în cazul CNE Cernavodă). **Impact potențial pozitiv** prin crearea unor spații dedicate biodiversității în cadrului operațiunilor și al facilităților.	**Risc**: Depășirea valorilor maxim admise menționate în autorizațiile relevante poate conduce la amenzi sau chiar la întreruperi ale activității până la remedierea problemelor. **Risc**: SNN s-ar putea confrunta cu pierderea licenței de operare, fie în întregime, fie în exploatarea unităților nucleare, precum și multe alte consecințe financiare în cazul unui accident - deși există asigurări și pot avea protecții legale împotriva anumitor obligații. **Oportunitate**: - utilizarea zonelor verzi pentru gestionarea apei pluviale sau reducerea eroziunii pot diminua cheltuielile operaționale și de întreținere. De asemenea, integrarea unor soluții bazate pe biodiversitate în cadrul operațiunilor și facilităților, poate crea un spațiu de lucru plăcuti și poate spori starea de bine a angajaților.
Utilizarea resurselor și economia circulară		
Intrări de resurse, inclusiv utilizarea acestora	**Impact potențial negativ** prin producerea de fascicule de combustibil nuclear necesită disponibilitatea anumitor resurse precum concentrat tehnic de uraniu/pulbere de dioxid de uraniu, zircaloy-4, beriliu metalic sau substanțe din categoria precursorilor de droguri și a precursorilor	**Risc:** Manipularea necorespunzătoare și depozitarea neconformă a materiilor prime și a deșeurilor rezultate poate conduce la costuri de producție, cheltuieli de capital sau chiar costuri de reglementare.

	de explozivi, care necesită o atenție deosebită atât la manipularea acestora, cât și în ceea ce privește depozitarea deșeurilor, deoarece pot reprezenta un risc pentru mediul înconjurător și pentru oameni.	
Deșeuri	**Impact potențial negativ** cu consecințe grave pentru mediu și populație în cazul depozitării necorespunzătoare a deșeurilor radioactive.	**Risc**: Managementul deșeurilor, mai ales în cazul celor radioactive, poate duce inclusiv la cheltuieli de capital sau chiar la costuri de reglementare.
	Impact actual negativ prin generarea de deșeuri în cadrului operațiunilor și al facilităților	**Oportunitate:** buna gestionare a operațiunilor și facilităților, legat de deșeuri poate aduce beneficii din punct de vedere al scăderii costurilor și poate avea un impact mai scăzut asupra mediului.
SOCIAL		
Angajații proprii		
Condițiile de lucru: Sănătatea și siguranța	Incidentele nucleare, deși sunt extrem de rare la nivelul industriei, pot avea un **impact potențial negativ** asupra sănătății oamenilor și asupra mediului, cu afectarea reputației SNN și a unor cerințe legale.	**Risc**: În timp ce SNN, la fel ca și alți operatori de centrale nucleare din multe regiuni, a funcționat timp de decenii fără incidente majore de siguranță publică, apariția incidentelor rare, dar de mare amploare, oriunde în lume, poate avea un impact major asupra întregului sector al energiei nucleare. SNN s-ar putea confrunta cu pierderea licenței de operare, fie în întregime, fie în exploatarea unor unități nucleare, precum și multe alte consecințe financiare în cazul unui accident - deși există asigurări și pot avea protecții legale împotriva anumitor obligații.
	Impact actual pozitiv prin îmbunătățirea condițiilor de lucru și creșterea satisfacției și bunăstării la locul de muncă al angajaților.	**Oportunitate:** Obținerea unor certificări precum WELL poate să sporească sănătatea umană și să promoveze bunăstarea pentru toți.
	Impact actual pozitiv prin menținerea unei pregătiri corespunzătoare pentru siguranță pentru tot personalul, dar și o cultură puternică a siguranței	**Oportunitate:** O cultură puternică a siguranței și o supraveghere a siguranței operaționale la nivelul SNN pot conduce la detectarea din fază incipientă a incidentelor, respectiv la răspunsul mai eficient la astfel de incidente, atenuând riscurile financiare potențiale și îmbunătățind eficiența operațională.
Condițiile de lucru: Dialog social; Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor; Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă;	**Impact actual pozitiv** prin îmbunătățirea calității muncii, trecerea peste provocările emergente și a creșterii satisfacției angajaților.	**Oportunitate**: Contractele colective abordează drepturile și responsabilitățile angajaților și angajatorilor, asigurând astfel industrii și locuri de muncă armonioase și productive.
Condițiile de lucru: Salarii adecvate	**Impact actual pozitiv** prin acordarea unei remunerații adecvate pentru angajații proprii, pentru a asigura un standard de viață decent.	**Risc**: acordarea unei remunerații neadecvate pentru a asigura un stadard de viață decent angajaților poate scădea rata de retenție.

Condițiile de lucru: Locuri de muncă sigure	**Impact actual pozitiv** prin accesibilitatea angajaților la protecție socială. Protecția socială include domenii precum sprijin pentru copil și familie, protecția maternității, sprijin pentru șomaj, sprijin pentru accidente de muncă, sprijin de boală, protecția sănătății, sprijin pentru persoanele înaintate în vârstă, sprijin de invaliditate și pensii de urmaș.	**Oportunitate**: Dezvoltarea unor seturi de politici și programe de protecție socială, menite să reducă și să combată sărăcia și vulnerabilitatea angajaților
Condițiile de lucru: Echilibrul dintre viața profesională și cea privată; Timpul de lucru;	**Impact actual pozitiv** prin asigurarea, pentru angajați, unui echilibru între viața privată și cea profesională și oferirea unui loc de muncă stabil și sigur.	**Oportunitatea:** oferirea unui sistem de beneficii, concedii, zile libere și opțiuni pentru lucru la distanță pentru angajați poate spori satisfacția generală a acestora, cât și satisfacția în ceea ce privește timpul de lucru și poate crește rata de retenție.
Oportunități și tratament egal pentru toți: Diversitatea	**Impact actual pozitiv** prin capacitatea angajaților de a trăi într-un mediu divers, liber de orice discriminare, stereotip sau prejudecată pe bază de vârstă sau pe bază de sex.	**Risc:** distribuția pe grupe de vârstă a angajaților poate semnala următoarele riscuri: - forța de muncă majoritar îmbătrânită poate întâmpina probleme legate de productivitate și conexiune cu ceilalți angajați la locul de muncă, sănătate, tehnologizare și poate crea probleme financiare pentru companie atunci când apare necesitatea pensionării. Totodată pot apărea dificultăți și în atragerea de noi talente. - forța de muncă majoritar tânără poate întâmpina probleme ce țin de calificarea conformă cu locul de muncă. Astfel Grupul SNN poate fi nevoit să continue să lucreze și cu angajații trecuți de vârstă pensionării sau să apeleze la forță de muncă externă. **Oportunitate:** crearea unui mediu de lucru divers și incluziv.
Oportunități și tratament egal pentru toți: Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	**Impact actual pozitiv** prin capacitatea grupurilor vulnerabile de angajați de a trăi libere de orice discriminare.	**Oportunitate**: crearea unui mediu de lucru divers și incluziv, în special pentru grupurile de persoane angajate vulnerabile
Oportunități și tratament egal pentru toți: Formare și dezvoltarea competențelor	**Impact actual pozitiv** prin accesul angajaților la surse calitative de educație și dezvoltare în carieră.	**Oportunitate:** oferirea de programe de formare și dezvoltare creează angajați calificați și poate crește rata de retenție a acestora, oferind un mediu de lucru stabil.
Oportunități și tratament egal pentru toți: Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	**Impact actual pozitiv** prin capacitatea de a oferi un mediu liber de inegalitatea de gen, la locul de muncă, pentru angajații proprii.	**Oportunitate:** Crearea unui mediu de lucru liber de inegalitățile de gen.
Oportunități și tratament egal pentru toți: Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	**Impact potențial negativ,** dacă nu sunt respectate drepturile angajaților proprii cu eventualitatea afectării reputației SNN și a unor cerințe legale.	**Risc**: Dacă nu se respectă alte drepturi ale angajaților (legate de munca forțată, munca copiilor sau confidențialitate), activitatea SNN poate afecta indirect drepturile angajaților săi în caz de identificare a unor cazuri de nerespectare a drepturilor omului.

Alte drepturi legate de muncă: Munca copiilor; Muncă forțată; Confidențialitatea; Locuințe adecvate;	**Impact potențial negativ,** dacă nu sunt respectate drepturile angajaților proprii cu eventualitatea afectării reputației SNN și a unor cerințe legale.	**Risc**: Dacă nu se respectă alte drepturi ale angajaților (legate de munca forțată, munca copiilor sau confidențialitate), activitatea SNN poate afecta indirect drepturile angajaților săi în caz de identificare a unor cazuri de nerespectare a drepturilor omului.
Lucrătorii din lanțul valoric		
Condițiile de lucru: Locuri de muncă sigure; Timpul de lucru; Salarii adecvate; Dialog social; Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor; Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă; Echilibru între viața profesională și cea privată;	**Impact potențial negativ** dacă nu sunt respectate drepturile angajaților furnizorilor cu afectarea reputației SNN și a unor cerințe legale.	**Risc**: Dacă nu se respectă drepturile angajaților furnizorilor referitoare la condițiile de lucru, activitatea SNN poate afecta indirect drepturile angajaților din amonte în caz de identificare a unor cazuri de nerespectare a drepturilor omului. Condițiile de muncă includ locuri de muncă sigure, programul de lucru, salariul adecvat, dialogul social, libertatea de asociere și negociere, echilibrul dintre viața profesională și cea privată și sănătatea și siguranța.
Condițiile de lucru: Sănătatea și siguranța;	Incidentele nucleare, deși sunt extrem de rare la nivelul industriei, pot avea un **impact potențial negativ** asupra sănătății oamenilor și asupra mediului, cu afectarea reputației SNN și a unor cerințe legale.	
Oportunități și tratament egal pentru toți: Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală; Formare și dezvoltarea competențelor; Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități; Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă; Diversitatea;	**Impact actual pozitiv** prin respectarea drepturilor civile și politice ale lucrătorilor din lanțul valoric, egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală, formarea și dezvoltarea competențelor, ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități, dar și prin măsurile împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă și diversitate.	**Oportunitate**: Respectarea drepturilor civile și politice ale lucrătorilor din lanțul valoric sunt evaluate în cadrul procesului de achiziție publică. Toți furnizorii SNN trebuie să respecte drepturile omului în relația cu angajații lor, furnizorii fiind auditați. Aceștia adoptă principiile de comportament cerute de SNN contribuind la bunăstarea angajaților lor, la reputația SNN și conformarea cu cerințele legale.

Alte drepturi legate de muncă: Munca copiilor; Muncă forțată;	**Impact potențial negativ,** dacă nu sunt respectate drepturile angajaților furnizorilor cu afectarea reputației SNN și a unor cerințe legale.	**Risc**: Dacă nu se respectă alte drepturi ale angajaților furnizorilor (legate de munca forțată sau munca copiilor ca grupuri specifice), activitatea SNN poate afecta indirect drepturile angajaților din amonte în caz de identificare a unor cazuri de nerespectare a drepturilor omului la angajații furnizorilor.
Comunitățile afectate		
Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților: Impacturi legate de securitate	**Impact potențial negativ** în cazul unor depășiri la parametrii monitorizați în mediu – apă, aer, surse de hrană, etc.	**Risc**: Nu se respectă drepturile comunităților, activitatea SNN poate afecta dezvoltarea socială (sănătate) și economică a comunităților din zona se activitate în caz se depășiri ale parametrilor de monitorizare a mediului.
	Impact actual pozitiv prin accesul populației la energie curată și prin dezvoltarea locală.	**Oportunitate:** Dezvoltare comunităților locale prin strategia CSR
Drepturile civile și politice ale comunităților: Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului	**Impact actual pozitiv** prin respectarea drepturilor civile și politice ale comunităților.	**Oportunitate**: Comunitățile din zonă sunt consultate în cadrul procedurii de obținere a actelor de reglementare, și există canale pentru reclamații facilitând procesul de decizie în elaborarea măsurilor de protecție a comunităților.
Drepturile civile și politice ale comunităților: Libertatea de exprimare Libertatea de întrunire	**Impact actual pozitiv** prin accesul populației la informație prin diverse mijloace.	**Oportunitate**: Menținerea unei comunicări accesibile cu comunitățile afectate.
GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ		
Conduita profesională		
Cultura organizațională	**Impact potențial negativ** prin nerespectarea codurilor și procedurilor interne, precum și a valorilor interne.	**Oportunitate**: Managementul eficient al problemelor interne și asigurarea remunerației echitabile, precum și asigurarea condițiilor de muncă adecvate, contribuie la prevenirea situațiilor neplăcute în operațiunile proprii.
Protecția avertizorilor	**Impact potențial negativ** dacă nu sunt protejați avertizorii.	**Risc**: Afectarea reputației SNN și încălcarea cerințelor legale.
Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	**Impact potențial negativ** dacă nu sunt efectuate plățile în timp util.	**Risc**: Afectarea reputației SNN prin impact financiar negativ pentru furnizori și / sau încălcarea condițiilor contractuale.
Corupția și darea de mită	**Impact potențial negativ** în cazul incidentelor de corupție și dare de mită.	**Risc**: Afectarea reputației SNN și încălcarea cerințelor legale, cu privire la corupție și dare de mită.
SUBIECT ADIȚIONAL – SECURITATE DIGITALĂ		
Securitate nucleară	**Impact potențial negativ** în caz de incidente cu impact nuclear, cu fatalități, afectarea sănătății oamenilor și mediului pe termen lung, a reputației SNN, încălcarea cerințelor legale și închiderea activității.	**Risc**: Pot fi consecințe deosebit de grave în caz de incidente sau accidente nucleare, cu fatalități, afectarea sănătății oamenilor și mediului pe termen lung, a reputației SNN, litigii și închiderea activității.

	Impact potențial negativ în cazul uni accident nuclear cu impact asupra populației și mediului pe termen lu**ng.**	
Securitate digitală	**Impact potențial negativ** prin eventualitatea incidentelor sau accidentelor legate de securitate.	**Risc**: Pot fi consecințe deosebit de grave, cu impact în securitatea nucleară și a generării de energie (ex. întreruperi cauzate de atacuri cibernetice) pierderea reputației SNN, litigii și închiderea activității.

Grup SNN – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

IRO-1

Identificarea stakeholderilor

Primul pas în procesul de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative , respectiv cel de analiză a subiectelor materiale materialitate a fost identificarea stakeholderilor relevanți și importanți pentru a fi incluși în proces. Fiind al doilea exercițiu de analiză de materialitate următoarele categorii de stakeholderi enumerate mai jos au fost revalidate și identificate. Descrierea de interacțiunea cu aceștia este descrisă în capitolul *Interesele și punctele de vedere ale părților interesate*

Stakeholderi Interni

- Angajați interni decizionali (stakeholderi decizionali)
- Angajați interni non-decizionali (stakeholderi non-decizionali)
- Membri Consiliului de Administrație (stakeholderi decizionali)

Stakeholderi Externi

- Acționari
- Investitori și Instituții
- Mass Media/Presă
- Unități de învățământ
- Autorități centrale și locale:
- Autorități de reglementare și control
- Parteneri de afaceri
- Furnizori
- ONG-uri
- Comunități locale și publicul larg

Pornind de la aceste categorii s-au identificat mai mulți stakeholderi reprezentanți. Stakeholderii interni au avut rolul de a evalua atât materialitate de impact (impactul pe care Grupul SNN îl are asupra mediului, oamenilor sau economiei) cât și materialitatea financiară (efectul pe care Grupul SNN îl resimte în urma riscurilor și oportunităților relevante și aplicabile). Procesele pentru fiecare pas sunt detaliate în capitolele aferente fiecărui subiect material (E1-E5, S1-S3 și G1). Criteriul principal pentru selectarea a fost expertiza lor în aria ESG (Mediu, Social și Guvernanță). Aceștia au fost selectați din diverse departamente ale celor șase filiale incluse în procesul de analiză a subiectelor materiale și în raportul de sustenabilitate. Astfel, această abordare a asigurat o acoperire relevantă și reprezentativă a fiecărei filiale, reflectând importanța și impactul perceput de către părțile externe. În acest proces nu au fost implicați stakeholderii străini, din alte țări, precum furnziorii de materii prime.
Decizia de a implica stakeholderii decizionali a fost bazată pe necesitatea de a asigura o evaluare riguroasă a impacturilor, estimărilor pe termen scurt și lung, precum și a factorilor conectori și convertori specifici fiecărei entități. Stakeholderii selectați sunt persoane cu putere de decizie și cu responsabilități în zonele materiale relevante. Stakeholderii decizionali, aceștia au putut contribui prin validarea impacturilor identificate, modificarea acestora în cazul în care a existat necesitatea, și identificarea unor noi impacturi. De asemenea aceștia au putut semnala neaplicabilitatea unor impacturi și să contribuie activ la ajustarea și actualizarea evaluărilor de impact, având în vedere complexitatea industriei nucleare.

Stakeholderii non-decizionali și externi au participat doar în partea de materialitate de impact. Aceștia au avut rolul de a valida și evalua impacturile identificate. Pe baza unei dorințe de transparență, comunicare și dorința de a implica angajații interni în acest procest a fost creată categoria de stakeholderi non-decizionali, ce a dat oportunitatea fiecărui angajat doritor să adreseze aspectele de sustenabilitate relevante pentru companie și să-și exprime opinia în legătură cu acestea. Prin implicarea stakeholderii externi s-a dorit, de asemenea, să contribuie la cuantificarea impacturilor prin percepția și gradul lor de relaționare cu Grupul SNN.

Astfel s-a asigurat o includere a acestora în proces iar opiniile acestora au fost luate în calcul. Cu toate acestea, doar stakeholderii decizionali sunt în măsură să cuantifice și să modifice impacturile datorită expertizei lor specifice și a responsabilităților lor în această industrie.

Aspecte metodologice privind materialitatea impacturilor

Pentru impacturi aceste au fost reanalizate înainte de supunerea la reevaluare și au fost identificate unele impacturi noi pentru a asigura o abordare cât mai clară și completă a subiectelor materiale. Impacturile au fost identificate cu ajutorul unor instrumente relevante pentru industria nucleară, precum Encore, prin intermediul consultării unei literaturi de specialitate în identificarea impacturilor (UN Impact Radar, OECD etc.) sau printr-o analiză de benchmark a concurenților internaționali din industrie. Prin consultarea stakeholderilor și implicarea Consiliul de Administrație în informare și validare a impacturilor, s-a asigurat includerea impacturilor relevante rezultate din propriile activități sau relații de afaceri ale Grupului SNN.

Astfel, s-a realizat o listă preliminară de impacturi care au fost supuse la evaluarea stakeholderilor decizionali. Stakeholderii decizionali sunt responsabili din diferite departamente, din toate cele 6 filiale incluse în procesul de analiză a subiectelor materiale și totodată în raportul de sustenabilitate pentru aspectele legate de impacturile identificate în ariile ESG (Mediu – Social și Guvernanță). Modul prin care s-a realizat evaluarea subiectelor materiale și implicarea stakeholderilor a fost prin focus grupuri, pe fiecare arie ESG. Participanților la focus grup le-a fost trimis și prezentat un instrument MS Excel creat special pentru această evaluare care a inclus fiecare impact identificat pe ariile ESG. În cadrul focus grupurilor instrumentul a fost prezentat și fiecare impact a fost discutat. Scorurile de evaluare acordate pe fiecare criteriu au fost aprobate în majoritate de către cei prezenți.

Modificări și reevaluări ulterioare

În urma re-evaluărilor din cursul procesului de raportare, două impacturi au fost evaluate doar de stakeholderii decizionali iar alte impacturi au fost reformulate și reîncadrate (unde a fost cazul) pentru claritate, dar reîncadrate în funcție de caracterul de impact. Impacturile reformulate au păstrat semnificația inițială. Un impact încadrat pentru aria de forță de muncă proprie, a fost extins și pentru lucrătorii din lanțul valoric deoarece exista o conformitate în localizarea acestuia. Evaluarea pentru acest impact a fost cea inițială. În baza aceluiași raționament, un alt impact a fost extins în zona de „Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă”. Modificările pot fi observate în tabelul următor:

Subtemă, sub-subtemă	Impact	Tip modificare
Atenuarea schimbărilor climatice	Emisiile operaționale de GES (Scop 1 + Scop 2 + Scop 3)	Adăugat, evaluat doar de stakeholderii decizionali.
Adaptarea la schimbările climatice	Protejarea operațiunilor și menținerea continuității operaționale, în cazul unor inundații sau incendii de pădure.	Reformulare și reîncadrare a caracterului de impact, pozitiv.
Adaptarea la schimbările climatice	Protejarea operațiunilor și menținerea continuității operaționale în cazul unor fenoneme meteo extreme și a unor temperaturi ridicate.	Reformulare și reevaluare cu reîncadrare a caracterului de impact, pozitiv.
Eficiența energetică	Consumul operațional de energie	Reformulare și reevaluare cu reîncadrare a caracterului de impact, negativ
Resursele de apă, Extracția de apă	Extracția de apă din Canalul Dunăre-Marea Neagră	Adăugat, evaluat doar de stakeholderii decizionali.
Condiții de muncă, Sănătatea și siguranța (Lucrătorii din lanțul valoric)	Impactul incidentelor nucleare asupra sănătății oamenilor și asupra mediului, cu afectarea reputației SNN și a unor cerințe legale.	Impactul a fost extins și semnificația inițială păstrată
Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Nerespectarea drepturilor angajaților proprii cu eventualitatea afectării reputației SNN și a unor cerințe legale	Impactul a fost extins și semnificația inițială păstrată
Securitatea nucleară	Accident nuclear cu impact asupra populației și mediului pe termen lung.	Impactul a fost separat de impactul pe incidente nucleare pentru a se face o distincție mai clară. Acesta a fost și reevaluat de stakeholderii decizionali, iar semnificația pentru stakeholderii non-decizionali a rămas cea inițială

Evaluarea impacturilor de către stakeholderii decizionali

Impacturile au fost supuse următoarelor criterii evaluare incluse în instrumentul pentru măsurarea materialității distribuit stakeholderilor decizionali:

1. Aplicabilitate este criteriul definitoriu prin care se hotărăște dacă impactul este relevant, respectiv aplicabil pentru companie. În cazul în care impactul nu este aplicabil pentru companie, acestea nu au fost analizate și incluse mai departe în evaluare.

2. Tipul impactului deosebește impacturile actuale (care există sau au loc deja) față de cele potențiale (care pot să apară în viitor) pe care Grupul SNN dorește să le aibe în vedere

3. Probabilitatea măsoară șansa apariției impactului. Probabilitatea s-a măsurat sub forma unui scor de la 1 la 5 după cum se explică în tabelul de mai jos. În cazul impacturilor actuale s-a acordat un scor maxim (de 5) pentru a acorda impacturilor actuale, existente sau cu o șansă mare de materializare, o semnificație mărită. Impacturilor potențiale li s-a acordat o probabilitate cu scorul cuprins între 1 și 4 dar opțiunea pentru a acorda scorul maxim pentru un impact potențial a rămas deschisă în cazul în care stakeholderii ar fi decis că există un impact potențial cu o șansă foarte mare de materializare. În acest fel se asigură o imagine mai clară a impacturilor existente și cu efect direct asupra companiei.

1	Probabilitate rară
2	Improbabil, ar putea apărea la un moment dat
3	Posibil, poate apărea la un moment dat
4	Probabil, va avea loc probabil în majoritatea circumstanțelor
5	Probabilitate sigură, este de așteptat să apară în majoritatea circumstanțelor

4. Caracterul impactului criteriul prin care se deosebesc impacturile negative de cele pozitive prin natura lor și prin efectul pe care îl pot avea asupra companiei.

5. Caracterul iremediabil măsoară modul în care impactul poate fi atenuat, doar în cazul impacturilor negative, pentru cele pozitive caracterul iremediabil nu se completează și nu intră în calculul pentru materialitate. Caracterul iremediabil a fost măsurat cu un scor de la 1 la 5 după cum se explică în următorul tabel:

1	Atunuare completă - restabilește 100% situația inițială
2	Atenuare majoră - stabilește situația inițială până la 75%
3	Atenuare moderată - stabilește situația inițială până la 50%
4	Atenuare minoră posibilă - stabilește situația inițială până la 25%
5	Nu este posibilă remedierea - nu există posibilitatea de a restabili situația inițială

6. Scala (sau dimensiunea) măsoară gravitatea impactului sau beneficiul acestuia în cazul unui impact pozitiv. Scala a fost măsurată după un scor de la 1 la 5 și este descrisă în tabelul de mai jos:

1	Grav neglijabil - acțiunile care creează impact au consecințe negative neglijabile asupra dimensiunilor de mediu, sociale și de guvernanță.
2	Minim-grav - acțiunile care creează impact au consecințe negative reduse asupra dimensiunilor de mediu, sociale și de guvernanță
3	Mediu-grav - acțiunile care creează impact au unele consecințe negative asupra dimensiunilor de mediu, sociale și de guvernanță
4	Grav- acțiunile care creează impacturi au consecințe negative destul de grave asupra dimensiunilor de mediu, sociale și de guvernanță
5	Foarte grav - acțiunile care creează impacturi au consecințe negative extrem de grave asupra dimensiunilor de mediu, sociale și de guvernanță

7. Scopul (sau domediu de aplicare) măsoară nivelul de răspândire al impactului pozitiv sau negativ. Acesta a fost măsurat după un scor de la 1 la 5 după cum se descrie în tabelul următor:

1	Impact la scară mică asupra populației și ecosistemului, cu costuri economice neglijabile.
2	Impact minim asupra populației și ecosistemului, cu costuri economice minime.
3	Impact la scară medie asupra populației și ecosistemului, cu costuri economice medii.
4	Impact la scară mare asupra populației și ecosistemului, cu costuri economice mari.
5	Impact la scară foarte mare asupra populației și ecosistemului, cu costuri economice foarte mari.

Orizont de timp: Acest termen măsoară orizontul de timp al impactului identificat. Punctajul propus pentru această scară de măsurare a fost folosită conform European Sustainability Reporting Standards (ESRS): Termen scurt (Până într-un an); Termen mediu (între 1 și 5 ani) și Termen lung (mai mult de 5 ani).

Localizarea pe lanțul valoric: Prin procesul de analiză de materialitate, este necesară identificarea Impacturilor, Riscurilor și Oportunităților semnificative, ce reies din relațiile comerciale directe și indirecte, de-a lungul lanțului valoric. Astfel, trebuie luate în considerare și părțile

interesate din amonte și aval (de ex: clienți, furnizori, distribuitori și alți parteneri de afaceri), care sunt afectate de activitățile companiei într-un sens pozitiv sau negativ. Opțiunile de localizare propuse au fost: Amonte, Aval, Activitățile proprii și De-a lungul lanțului valoric, și sunt definite mai jos:

Amonte: Acest termen se referă la toate activitățile și procesele care au loc înainte de producerea efectivă a unui produs sau serviciu. Acesta include furnizorii de materii prime, materialele, componentele și resursele utilizate în producție. Exemple: aprovizionarea cu materii prime, logistică și transport de la furnizori, prelucrarea inițială a materialelor. Impacturi în zona de amonte pot apărea, de exemplu în zona de distribuție a unor bunuri.
Aval: Acest termen se referă la activitățile care au loc după ce produsul a fost realizat, până când ajunge la consumatorul final. Acestea includ distribuția, marketingul, vânzările și livrarea produsului către clienți. Exemple: distribuția către punctele de vânzare, logistica post-producție, relația cu clienții, suportul tehnic și serviciile post-vânzare. Impacturi pot rezulta, de exemplu, din caracteristicile sistemului de distribuție a bunurilor produse de întreprindere.

În operațiunile proprii: Sunt operațiunile interne ale unei companii, care implică toate procesele de producție, fabricare, administrare și management care au loc în interiorul organizației. Aceste activități includ producția, managementul resurselor umane, tehnologia și inovarea. Exemple: procesul de producție, gestionarea resurselor interne, controlul calității, funcțiile administrative Acest nivel este selectat atunci când prin operațiunile companiei au loc activități care pot crea impacturi pozitive sau negative. De exemplu, anumite scurgeri care pot conduce la poluarea apei sau solului.

De-a lungul lanțului valoric: Acest nivel este selectat atunci când impacturile, riscurile sau oportunitățile pe care îl analizați se extind sau sunt aplicabile atât pentru activitățile proprii cât și pentru lanțul valoric din amonte și/sau aval.

Modul de calcul al materialității impacturilor a fost prin înmulțirea dintre **Probabilitate** și **Severitate** (reprezentată de scorul maxim dintre **Scală**, **Scop** și **Caracter iremediabil** în cazul impacturilor negative). Așadar impacturile cele mai semnificative au putut obține un scor maxim de 25. Pentru a fi aduse la același nivel de comparație, impacturile au fost împărțite la 25 (scorul maxim potențial pe care un impact îl poate avea) și redând astfel scorul procentual între 0 și 100%.
Pentru impacturile legate de drepturile omului, s-a considerat un factor în plus de importanță pentru severitate. Astfel, pentru aceste impacturi scorul de severitate a fost înmulțit cu 1.5, crescând astfel semnificația finală.

Evaluarea Impacturilor de către stakeholderii non-decizionali și externi

Tot pentru evaluarea impacturilor au fost implicați și stakeholderii interni non-decizionali (angajați interni ai departamentelor sau angajați contractați) sau stakeholderii externi după cum sunt prezentați în următorul subcapitol *„Rezultatele evaluării materialității impactului”*. Modul prin care aceștia au fost implicați în procesul de analiză de materialitate este printr-un chestionar online distribuit categoriilor de stakeholderi identificate ca importante în prima etapă. În vederea consultării stakeholderilor non-decizionali și externi, chestionarul a fost adaptat și redimensionat prin reducerea la o medie de cinci întrebări pentru fiecare impact identificat, care să includă informațiile esențiale într-un format mai scurt și mai accesibil.

Astfel chestionarul distribuit stakeholderilor interni non-decizionali și externi a cuprins următoarele criterii și întrebări pentru fiecare din impacturile identificate:

- Selectarea tipului de impact (actual/potențial)
- Selectarea caracterul impactului (pozitiv/negativ).
- Acordarea unui scor pentru nivelul impactului cu o scară de scorare de la 1 la 5.
- Selectarea orizontului de timp (cu termenele de timp scurt, mediu și lung, similare cu cele folosite în evaluarea stakeholderilor decizionali)
- Selectarea localizării impactului pe lanțul valoric (cu localizările similare similare cu cele folosite în evaluarea stakeholderilor decizionali)

Întrebarea principală folosită pentru măsurarea semnificației a fost acea a acordării unui scor nivelului impactului. Respondenții au putut evalua impactului cu un scor de la 1 la 5 în funcție de opinia și cunoștința lor în legătura cu domeniul și cu impactul respectiv. La fel ca în cazul evaluării stakeholderilor decizionali s-a calculat scorul maxim care putea fi obținut (în cazul în care toți respondenții ar fi evaluat impactul cu 5 de exemplu) și a fost împărțit cu scorul real obținut pentru a aduce scorul final la un nivel comparabil. Astfel au reieșit scoruri procentuale pe fiecare dintre impacturile obținute.

Evaluării stakeholderilor non-decizionali și externi le-a fost acordată o importanță mai redusă decât în cazul celor decizionali. Având în vedere expertiza și nivelul de cunoaștere în ceea ce privește impacturile identificate a stakeholderilor decizionali, acestora le-a fost acordată o importanță mai mare de 70%, rezultând o importanță de 30% pentru celelalte categorii de stakeholderi.

Pentru a obține reprezentarea finală a semnificației impactului a fost calculată o medie ponderată între scorurile procentuale obținute pe fiecare impact ale stakeholderilor decizionali împreună cu cei non-decizionali și externi. Rezultatul semnificației a fost calculat după formula : (scor stakeholderi decizionali * 0.7) + (scor stakeholderi non-decizionali & externi * 0.3).

Astfel, se asigură o reprezentare corectă a tuturor impacturilor identificate și evaluate, incluzând punctele de vedere și interesele stakeholderilor într-un mod echilibrat.

Celelalte 4 întrebări folosite pentru stakeholderii non-decizionali și externi (tipul și caracterul de impact, orizontul de timp și localizarea pe lanțul valoric) au servit rolul de a valida evaluarea inițială a stakeholderilor decizionali. Unde au existat diferențe majoritare în răspunsurile stakeholderilor non-decizionali și externi față de cei decizionali, acestea au fost semnalate și notate pentru ulterioare reevalări și revalidări ale impacturilor.

Consolidarea scorurilor

În urma calculelor explicate în subcapitolele anterioare au rezultat semnificațiile pe fiecare impact.

Scorul maxim obținut de un impact aferent unei sub-teme sau sub-sub-teme reprezintă semnificația consolidată a unei sub-teme sau sub-sub-teme. Ulterior scorul maxim obținut de sub-teme sau sub-sub-teme aferente unui subiect material principal reprezintă semnificația consolidată a acelui subiect.

Rezultatele evaluării materialității impactului

Respondenți decizionali:

- **Număr stakeholderi decizionali respondenți pentru aria de Mediu:** 31
- **Număr stakeholderi decizionali respondenți pentru aria de Social:** 21
- **Număr stakeholderi decizionali respondenți pentru aria de Guvernanță:** 6

Respondenți non-decizionali și externi:

Stakeholderi respondenți pentru aria de Mediu	
Categoria de stakeholder	**Nr.**
Angajat intern	36
Angajat contractat	3
Mass-media	1
Unități de învățământ	1
Autorități centrale și locale	3
Parteneri de afaceri	1
Furnizori	4
Organizații Non-Guvernamentale (ONG-uri)	2
Total	**51**

Categoria de stakeholder	**Nr.**
Angajat intern	32
Angajat contractat	2
Mass-media	1
Unități de învățământ	1
Autorități centrale și locale	1
Parteneri de afaceri	1
Furnizori	4
Organizații Non-Guvernamentale (ONG-uri)	1
Total	**43**

Stakeholderi respondenți pentru aria de Guvernanță	
Categoria de stakeholder	**Nr.**
Angajat intern	25
Angajat contractat	1
Mass-media	1
Unități de învățământ	1
Autorități centrale și locale	2
Parteneri de afaceri	1
Furnizori	3
Organizații Non-Guvernamentale (ONG-uri)	1
Total	**35**

Numărul de stakeholderi implicați diferă pe fiecare arie deoarece s-a avut în vedere experiența și abilitatea de a evalua impacturile identificate pe ariile ESG.

Chestionarele au fost trimise și către autorități de reglementare și control și către reprezentanții comunităților locale însă nu au fost primite răspunsuri în limita de timp în care chestionarul a fost disponibil. Se au în vedere îmbunătățiri în ceea ce privește implicarea stakeholderilor identificați ca importanți pentru următoarele exerciții de revalidare a subiectelor materiale.

În urma exercițiului de analiză a subiectelor materiale a fost setat un prag de semnificație consolidată (a stakeholderilor decizional, non-decizionali și externi) de 30%. Astfel, pentru impacturile identificate cu o semnificație consolidată mai mică de 30% se consideră a fi

impacturi cu semnificație redusă, nematerială. Totuși, raportarea în legătură cu aceste impacturi va rămâne voluntară iar subiectele materiale identificate au rămas materiale și pentru anul financiar 2024. Impacturile identificate ca neaplicabile pentru companie nu au fost incluse în aceste rezultate.

Rezultatele semnificației fiecărui impact sunt prezentate la începutul secțiunilor subiectelor identificate ca materiale: E1-E5, S1-S3 și G1.

Aspecte metodologice privind materialitate financiară

Riscurile și oportunitățile identificate au avut rolul de a evalua impactul financiar pe care acestea îl pot avea în legătură cu impacturile identificate și subiectele materiale relevante pentru companie. În acest proces au fost identificați stakeholderii decizionali care au evaluat inițial și impacturile. Având în vedere nivelul de expertiză și cunoaștere necesar pentru evaluarea riscurilor și oportunităților, nu au fost implicați stakeholderi externi sau non-decizionali. În evaluarea riscurilor și oportunităților s-a ținut cont și de riscurile fizice și dependențele identificate pe fiecare arie. Evaluareariscurilor s-a bazat strict pe indicațiile standardelor ESRS și procedura internă de materialitate. Procedura de risc management a Grupului SNN nu identifică riscurile ESG conform Directivei CSRD. Riscurile și oportunitățile neaplicabile nu sunt prezentate în rezultatele de mai jos.

Riscurile și oportunitățile au fost analizate pentru partea financiară a materialității, independent de impacturi, folosind 4 criterii de măsură:

1. Aplicabilitatea, ce redă relevanța riscului sau oportunității, respectiv aplicabiltatea pentru companie. În cazul în care riscul sau oportunitatea nu este aplicabil(ă) pentru companie, acestea nu au fost analizate și incluse mai departe în evaluare.
2. Efectul financiar măsoară magnitudinea financiară resimțit de companie, în cazul materializării riscurilor sau oportunităților. Pentru acest exercițiu a fost folosită o scară de măsurare și o cuantificare potențială a efectului după cum se explică în tabelul de mai jos:

Efect financiar	Explicație efect financiar
1	Efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri)
2	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri)
3	Efect financiar semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri)
4	Efect financiar mare (peste 2.0 % dar sub 5.0 % din cifra de afaceri)
5	Efect financiar foarte mare (peste 5.0 % din cifra de afaceri))

3. Probabilitatea, la fel ca în cazul analizei de impact, măsoară șansa riscurilor și oportunităților de a se materializa. Pentru probabilitate a fost folosit un scor de la 1 la 5 ce a prevăzut atât probabilitatea cât și orizonul de timp în care riscurile sau oportunitățile s-ar putea materializa, așa cum se poate observa în tabelul următor:

Probabilitate	Explicațit probabilitate
1	Foarte mic (o singură dată în următorii 10 ani)
2	Mic (în următorii 5-10 ani)
3	Mediu (în următorii 2-5 ani)
4	Mare (în următorii 1-2 ani)
5	Foarte mare (în mai puțin de 1 an)

4. Localizare pe lanțul valoric, criteriu ce a cuprins selectarea localizării riscurilor sau oportunităților. Opțiunile de localizare au fost similare cu cele descrise în capitolul de evaluare al impacturilor.

Rolul acestui exercițiu este de a identifica riscurile și oportunitățile financiare, reieșite din impacturile materiale identificate pe fiecare subiect material și a le identifica efectul financiar, potențial, pe care l-ar putea avea. Semnificația riscurilor și oportunităților a fost dată de înmulțirea dintre **efectul financiar** și **probabilitate**. La fel ca în cazul impacturilor, scorurile au fost consolidate pentru sub-sub-temele, sub-temele și subiectele materiale aferente.
Rezultatele semnificației fiecăror riscuri sau oportunități sunt prezentate la începutul secțiunilor subiectelor identificate ca materiale: E1-E5, S1-S3 și G1. Indiferent de rezultatul de semnificație, riscurile și oportunitățile identificate ca aplicabile și evaluate au fost incluse în raport. Astfel, toate riscurile identificate și aplicabile au fost clasificate ca si materiale.

Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii

IRO-2

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Cerințe privind prezentarea de informații aplicabile	Pagina
ESRS 2			

	BP-1 – Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	3 5	Pag. 2-3
	BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	6 8-10 13-14 16-17	Pag. 3-6
	GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	19 21 22 23 AR 3	Pag. 6-11
	GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	24 26	Pag. 11-12
	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	27	Pag.12; 42
	GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență	30 AR 10	Pag. 12-14
	GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	34	Pag. 14
	SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	40(a) 40(b) 42	Pag. 14-18
	SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	45	Pag. 18-20
	SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	48	Pag. 20-27
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	53	Pag. 27-32
	IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	56 59	Pag. 32-37
	Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	65	Pag. 37
	Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	68	Pag. 37
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	73	Pag. 37
	Țintele MDR-T – urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor	80 81	Pag. 37-38
ESRS E1 Schimbările climatice	E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	17	Pag. 43
	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	ESRS 2 Cap. 4.2 pct. 62	Pag. 43
	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	28-29	Pag. 43-46
	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	32, 33, 34, MDR-T 81	Pag. 46-50
	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	37-43	Pag. 50-55
	E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	44 48 49 51 52	Pag. 56-85
	E1-7 – Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	56 61	Pag. 85-86
	E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului	63	Pag. 86-87
	E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	66-69	Pag. 87
ESRS E2	E2-1 – Politici legate de poluare	ESRS 2 Cap. 4.2 pct. 62	Pag. 92-94
	E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare	18	Pag. 94-97

Poluarea		19	
	E2-3 – Ținte legate de poluare	20 23(d) MDR-T 81	Pag. 97-101
	E2-4 – Poluarea aerului, a apei și a solului	28(a) 30	Pag. 101-108
	E2-5 – Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	34 35	Pag. 108-115
	E2-6 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de poluare	39-41	Pag. 115
ESRS E3 Apa și resursele marine	E3-1 – Politici legate de resursele de apă și cele marine	11-14, ESRS 2 Cap. 4.2 pct. 62	Pag. 120-121
	E3-2 – Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	17-19 ESRS 2 Cap. 4.2 pct. 62	Pag. 121-124
	E3-3 – Ținte legate de resursele de apă și cele marine	22-25 MDR-T 81	Pag. 124-130
	E3-4 – Consumul de apă	28 a)	Pag. 130-133
	E3-5 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine	33	Pag. 133-134
ESRS E4 Biodiversitate și ecosisteme	E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	13	Pag. 141
	E4-2 – Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	22 ESRS 2 Cap. 4.2 pct. 62	Pag. 142
	E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	27 ESRS 2 Cap. 4.2 pct. 62	Pag. 142-143
	E4-4 – Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	31 MDR-T 81	Pag. 144
	E4-5 – Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor	35	Pag. 144-145
	E4-6 – Efectele financiare	44-45	Pag. 145
\ ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	14-15 ESRS 2 Cap. 4.2 pct. 62	Pag. 149-150
	E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	19 20(a) 20(e) 20(f) ESRS 2 Cap. 4.2 pct. 62	Pag. 150-152
	E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	23 24(e) 24(f) MDR-T 81	Pag. 152-160
	E5-4 – Intrări de resurse	30 31(a)	Pag.160-161
	E5-5 – Ieșiri de resurse	37(a) 37(b) 37(c) 38(d) 38 39	Pag. 161-166
	E5-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	43	Pag. 166
ESRS S1	S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	19 20-24	Pag. 181-183 (Politici legate de forța de muncă proprie);

Forța de muncă proprie			Pag. 197 (Politicile noastre de tratament egal), Pag. 204 (Alte politici legate de forța de muncă proprie)
	S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	27(a) 27(c) 28	Pag. 178-180
	S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	32 33	Pag. 180-181
	S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	38(a) ESRS 2 Cap. 4.2 pct. 62	Pag. 184-186, Pag. 197, Pag. 204-205 (Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări)
	S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	46 MDR-T 81	Pag. 186-189 (Ținte legate de gestionarea impacturilor semnificative, de promovarea impacturilor pozitive, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative), Pag. 197-200(Ținte legate de tratamentul egal al angajaților noștri) Pag. 205 (Ținte legate de gestionarea impacturilor semnificative, de promovarea impacturilor pozitive, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative)
	S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	50(a) 50(b) 50(c) 51	Pag. 169-172 Caracteristicile forței de muncă proprii

		52	
	S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	55	
	S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	60 (a-b) 62 63	Pag. 189
	S1-9 – Indicatori privind diversitatea	66	Pag. 200
	S1-10 – Salarii adecvate	69	Pag. 189-190
	S1-11 – Protecția socială	74	Pag. 190
	S1-12 – Persoane cu dizabilități	79 80	Pag. 201
	S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	83(a) 83(b)	Pag. 201-203
	S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță	88 90	Pag. 191-194
	S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	93 94	Pag. 195-197
	S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	97(a) 97(b)	Pag. 203-204
	S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	103 104	Pag. 205-206
ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric	S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	16 17(a)	Pag. 210-212
	S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	22 (a)	Pag. 212
	S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	29	Pag. 212
	S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	32(a) ESRS 2 Cap. 4.2 pct. 62	Pag. 213
	S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	MDR-T 81	Pag. 213-214
ESRS S3 Comunități afectate	S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	14 ESRS 2 Cap. 4.2 pct. 62	Pag. 217
	S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	21 (a)-(b) 24	Pag. 217-218
	S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	27-29	Pag. 218
	S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	32-33 ESRS 2 Cap. 4.2 pct. 62	Pag. 218-219
	S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	41 MDR-T 81	Pag. 219
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	Nu se aplică, pentru că modelul de afaceri al Grupului SNN este B2B: energia generată este vândută prin contracte de vânzare - cumpărare de energie electrică.	
	S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi		
	S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările		
	S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri		

	S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative		
ESRS G1 Conduita profesională	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	7 10(a) 10(b) 10(c)	Pag. 223-226
	G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	14 15 (b)	Pag. 226-227
	G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	18(a) 21	Pag.227-234
	G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	24 25(a)	Pag. 234
	G1-5 – Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby	Nu se aplică; nu există interese politice	
	G1-6 – Practici de plată	33	Pag. 234-235

Grup SNN – Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile

Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative

Politici MDR-P

Aspectele materiale se gestionează de către Grupul SNN printr-o serie de politici și acțiuni de prevenire, atenuare și remediere a impacturilor semnificative reale și potențiale, de abordare a riscurilor semnificative și/sau de urmărire a oportunităților semnificative. Aceste sunt incluse în sistemele ISO de management ale Grupului SNN, care asigură nu doar conformarea cu cerințele legale dar și alinierea la bunele practici internaționale.

Politicile și acțiunile necesare pentru fiecare temă materială (subiect ESRS relevant) sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1. În cazul în care nu există adoptate politici sau acțiuni, se prezintă motivul ori intervalul de timp în care Grupul SNN intenționează să le adopte, în secțiunile raportului aferente ESRS E1-E5 și S1-S4, și G1.
Informațiile prezentate în fiecare standard asociate politicilor sunt cele disponibile la momentul redactării prezntului Raport.

Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative

Acțiunile MDR-A

Acțiunile necesare pentru fiecare temă materială (subiect ESRS relevant) sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S3, și G1. Dacă este cazul, se specifică dacă punerea în aplicare a unui plan de acțiune necesită cheltuieli operaționale semnificative (OPEX) și/sau cheltuieli de capital (CAPEX) semnificative, în Anexa 1 a raportului aferentă taxonomiei, unde se furnizează cuantumul resurselor financiare curente și se explică modul în care acestea se raportează la cele mai relevante valori prezentate în situațiile financiare.
Informațiile prezentate în fiecare standard asociate acțiunilor sunt cele disponibile la momentul redactării prezntului Raport.

Indicatori și ținte

Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative

MDR-M

Indicatorii și țintele pentru fiecare temă materială (subiect ESRS relevant) sunt prezentate și explicate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S3, și G1. În cazul în care nu există adoptate ținte, se prezintă motivele pentru care nu au fost adoptate și intervalul de timp în care Grupul SNN intenționează să le adopte, în secțiunile raportului aferente ESRS E1-E5 și S1-S3 și G1.
Toate țintele stabilite în capitolele menționate au fost estimate de cele 6 entități pe baza datelor de intrare disponibile în prezent, luând în considerare etapele de dezvoltare ale proiectelor de investiții și corelând aceste date cu graficul de dezvoltare. Este important de menționat că aceste ținte pot suferi modificări în funcție de evoluțiile pe termen mediu și lung. Pentru a asigura acuratețea și relevanța obiectivelor stabilite, ele vor fi monitorizate continuu și ajustate prin raportare la dinamica evoluției proiectelor și contextului economic și tehnologic.
Informațiile prezentate în fiecare standard asociate țintelor sunt cele disponibile la momentul redactării prezntului Raport.

Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor

MDR-T

Grupul SNN urmărește eficacitatea acțiunilor sale pentru a aborda impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative, prin monitorizare anuală a performanței și raportare în cadrul raportului de sustenabilitate, inclusiv a performanței pe indicatorii pe care îi utilizează în acest scop.

Performanța Grupului SNN, indicatorii și țintele pentru fiecare temă materială (subiect ESRS relevant) sunt prezentate detaliat în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S3, și G1. În cazul în care nu există adoptate ținte măsurabile, orientate spre rezultate și încadrate în timp, se prezintă intervalul de timp în care Grupul SNN intenționează să le adopte, în secțiunile raportului aferente ESRS E1-E-6 și S1-S4, și G1, inclusiv dacă nu vor fi stabilite astfel de ținte și motivele pentru care întreprinderea nu intenționează să stabilească astfel de ținte. Se indică dacă și cum se urmărește eficacitatea politicilor și a acțiunilor aferente fiecărei teme materiale.

Grup SNN – Schimbările climatice

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 40

Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente 42

Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice 43

Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea 43

Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice 43

Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea 46

Consumul de energie și mixul energetic 50

Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES 56

Stabilirea prețului intern al carbonului 86

Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă 87

Grup SNN

ESRS E1 – SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Grupul SNN – Schimbările climatice

Strategia

România și-a stabilit o serie de ținte strategice pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră, precum: diminuarea dependenței de importuri pentru necesitățile energetice, substituirea cărbunelui în producția de energie cu surse mai puțin poluante și alte măsuri similare. În momentul de față, Grupul SNN are un rol esențial la nivel național, operând două unități nucleare la cele mai înalte standarde de siguranță și eficiență, furnizând aproximativ 20% din energia totală necesară țării. Aceste două unități nucleare contribuie la securitatea energetică a României prin furnizarea a 33% din energia curată produsă la nivel național.

Grupul SNN continuă să sprijine îndeplinirea obiectivelor României prin extinderea capacității de producție a energiei nucleare până în 2030. Energia nucleară a devenit o soluție crucială pentru reducerea carbonului și o sursă de bază în asigurarea securității și independenței energetice, sprijinind tranziția energetică și atingerea țintelor de decarbonizare. La nivel de grup s-a dezvoltat o strategie internă, ce vizează și aspectele legate de schimbările climatice și procesul de tranziție al companiei.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3, IRO-1

Impacturile, riscurile și oportunitățile legate de aspecte de mediu, social și guvernanță au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză dublă a materialității în cadrul unui workshop intern și a consultării altor surse relevante, ca de exemplu autorizațiile necesare pentru funcționarea corespunzătoare a amplasamentelor. Riscurile ESG identificate în registrul de riscuri sunt integrate în strategia de business a Grupului SNN, însă Planul de Administrare 2023 – 2027 include aspecte ce țin de riscurile de siguranță și securitate nucleară pentru personal, populație, mediu și activele de producție. Astfel, operarea unităților nucleare se realizează în condiții de siguranță și securitate nucleară în scopul și reducerii la minimum a riscurilor asociate expunerii la radiații ionizante pentru personalul care desfășoară activități profesionale, populație și mediul înconjurător.

Temă	Subtemă	Impact/uri	Orizont de timp	Localizare în lanțul valoric
Schimbările climatice	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Impact actual pozitiv** la nivel național al activității companiei asupra climei prin producerea de energie cu zero emisii directe GES din activitatea principală.	Termen scurt	În operațiunile proprii
Schimbările climatice	**Atenuarea schimbărilor climatice**	**Impact actual negativ** prin emisiile operaționale de GES (Scop 1 + Scop 2 + Scop 3)	Termen scurt	De-a lungul lanțului valoric
Schimbările climatice	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Impact potențial pozitiv** prin protejarea operațiunilor și menținerea continuității operaționale, în cazul unor inundații sau incendii de pădure.	Termen scurt	Aval
Schimbările climatice	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Impact potențial pozitiv** prin protejarea operațiunilor și menținerea continuității operaționale în cazul unor	Termen scurt	Aval

		fenomene meteo extreme și a unor temperaturi ridicate.		
Schimbările climatice	**Adaptarea la schimbările climatice**	**Impact actual pozitiv** datorită susținerii celorlalte sectoare energetice în procesul de tranziție energetică.	Termen mediu	De-a lungul lanțului valoric
Schimbările climatice	**Eficiența energetică**	**Impact actual pozitiv** la nivel național al activității companiei asupra climei prin producerea de energie cu zero emisii directe GES din activitatea principală.	Termen scurt	În operațiunile proprii
Schimbările climatice	**Eficiența energetică**	**Impact actual negativ** ca urmare a consumului operațional de energie	Termen mediu	În operațiunile proprii

Legătura dintre impacturile identificate și riscurile și oportunitățile asociate (IRO) sunt prezentate pentru fiecare temă/sub-temă conform ESRS, în tabelul de mai jos, însă nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari. În schimb, se calculează trimestrial capacitatea de risc a companiei pe baza tuturor riscurilor ale Grupului SNN identificate în registrul de riscuri (mai puțin cele asigurate).

În ceea ce privește **riscurile** indenficate de fiecare sucursală / filială din cadrul Grupului SNN:

Sucursala FCN Pitești. În cazul FCN Pitești au fost identificate urmatoarele riscuri climatice:

furtuni cu ploi abundente – fișa de risc cod 8.4.2
depășirea capacității echipamentelor de climă – fișa de risc cod 8.2.5

În cadrul fișelor de risc au fost identificate instrumente de control intern, monitorizare, astfel încat acestea să poată fi ținute sub control

În ceea ce privește **Filiala Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu - FPCU Feldioara SRL**, **EnergoNuclear și Sediul Central,** nu au fost identificate riscuri legate de climă pentru Etapa LNTP a Proiectului și nici nu au fost înregistrate riscuri semnificative în registrul de riscuri. La nivelul acestora nu este definită o strategie sau un model de afaceri în ceea ce privește schimbările climatice. Strategia și modelul de afaceri privind schimbările climatice vor fi aliniate cu cele adoptate de Grupul SNN.

Singur risc pe care **Filiala Nuclearelectrica Serv** l-a identificat este cel de tranziție legat de clima pentru emisiile de GES provenite de la autovechilulele si utilajele pe care le are in propietate (parcul auto). Ținând cont de faptul că emisiile de GES provenite de la autovehiculele și utilajele (parcul auto) nu sunt semnificative, Nuclearelectrica Serv nu a stabilit o stategie în ceea ce privește schimbările climatice.

Domeniu	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Riscuri/Oportunități	Scor financiar	Localizare pe lanțul valoric
Mediu (E)	Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	n/a	Oportunitate: Operarea eficientă a instalațiilor SNN cu investiții în noi capacități de producție pentru securitatea energetică și asigurarea securității nucleare în operațiunile proprii.	Efect financiar mare (peste 2.0 % dar sub 5.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare mare (în următorii 1-2 ani)	În operațiunile proprii
Mediu (E)	Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	n/a	Risc: Funcționarea necorespunzătoare a instalației nucleare poate duce la activarea suplimentară a instalațiilor diesel de back-up, cu următoarele consecințe: - Întârziere în îndeplinirea condițiilor impuse de CNCAN în Autorizațiile de Funcționare pentru U1 și U2, inclusiv în elaborarea Revizuirii Periodice a Securității Nucleare (Periodic Safety Review); - Deteriorarea echipamentelor și sistemelor cu funcție de securitate nucleară; - Defectare linii de evacuare putere în SEN; - Creșterea accidentală a emisiilor de gaze cu efect de seră.	Efect financiar mare (peste 2.0 % dar sub 5.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare mică (în următorii 5-10 ani)	În operațiunile proprii
Mediu (E)	Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice	n/a	Risc: Afectarea siguranței și a producției din cadrul SNN cu o potențială încălcare a cerințelor legale de prevenire a riscurilor.	Efect financiar mare (peste 2.0 % dar sub 5.0 % din cifra de afaceri) și	De-a lungul lanțului valoric

					probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	
Mediu (E)	Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice	n/a	Oportunitate: În procesul spre tranziția energetică verde, celelalte sectoare de producere energie verde (solar, eolian, hidro) pot fi susținute în procesul lor de dezvoltare.	Efect financiar foarte mare (peste 5.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare mare (în următorii 1-2 ani)	De-a lungul lanțului valoric
Mediu (E)	Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice	n/a	Risc fizic; Inundațiile și incendiile de pădure pentru amplasamentele SNN	Efect financiar moderat (peste 0.2% dar sub 1% din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare mică (în următorii 5-10 ani)	În operațiunile proprii
Mediu (E)	Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice	n/a	Risc fizic: Afectarea operațiunilor (ex .deteriorarea clădirilor și/sau infrastructurii) și/sau activității, din cauza temperaturilor ridicate și a vremii extreme	Efect financiar moderat (peste 0.2% dar sub 1% din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare mică (în următorii 5-10 ani)	În operațiunile proprii
Mediu (E)	Schimbările climatice	Eficiența energetică	n/a	Oportunitate: Operarea eficientă a instalațiilor SNN cu investiții în noi capacități de producție pentru securitatea energetică și asigurarea securității nucleare în operațiunile proprii.	Efect financiar mare (peste 2.0 % dar sub 5.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare mare (în următorii 1-2 ani)	În operațiunile proprii
Mediu (E)	Schimbările climatice	Eficiența energetică	n/a	Oportunitate: Buna gestionare a operațiunilor și facilităților, în ceea ce privește eficiența energetică poate aduce beneficii din punct de vedere al scăderii costurilor și al scăderii emisiilor de GES.	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare mare (în următorii 1-2 ani)	În operațiunile proprii

Riscurile climatice fizice și expunerea activelor

În evaluarea riscurilor și oportunităților s-a ținut cont și de riscurile fizice și dependențele identificate pe fiecare arie. Acestea nu au fost considerate individual ci la un nivel mai cuprinzător și echivalate în subiecte generale precum temperaturi ridicate, vreme extremă, inundații și incendii etc. Riscurile de tranziție conform TCFD nu au fost incluse în această analiză de materialitate. Acestea ar urma să fie tratate în dezvoltarea unui plan de tranziție. De asemenea, planul de tranziție ce va fi dezvoltat în perioada următoare trebuie să includă și analiza de reziliență pe bază de scenarii.

Pentru CNE Cernavodă și FCN Pitești, sunt în vigoare mai multe proceduri și procese ce adresează monitorizarea și evaluarea constantă a riscurilor climatice. Acestea sunt descrise pe larg în capitolul „Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice”

Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

GOV-3

La nivelul Grupului SNN, Politica de remunerare nu include indicatori de performanță care să includă aspecte legate de ESG.

În centrul preocupărilor managementului organizației sta interesul pentru asigurarea de produse si servicii de înaltă calitate realizate în contextul unei preocupări responsabile pentru siguranța mediului înconjurător. Managementul organizației consideră calitatea serviciilor oferite și respectarea reglementarilor de mediu ca fiind elemente de prima importanță. Prin sistemul de management integrat adoptat, conducerea Grupului SNN asigură că toate activitățile realizate de angajații săi se desfășoară controlat, cu respectare cerințelor legale și de reglementare în domeniul mediului precum și cerințelor contractuale.

Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

ESRS E1-1

La nivelul Grupului SNN (atât sucursalelor CNE Cernavodă și FCN Pitești, cât și filialelor EnergoNuclear, Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu-FPCU Feldioara, NuclearelectricaServ și a Sediului Central), în perioada anului de raportare 2024. nu a existat un plan de tranziție/reducere a emisiilor în cadrul Grupului SNN. Strategia de climă a Grupului SNN a fost elaborată și adoptată în anul 2025 și include politici, ținte și un plan de tranziție/reducere a emisiilor a Grupului SNN.

Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

ESRS E1-2

La nivelul Grupului SNN, în anul de raportare 2024 nu au fost formulate politici specifice pentru a gestiona impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative legate de atenuarea schimbărilor climatice și de adaptarea la acestea, însă au fost identificate riscurile și oportunitățile referitoare la climă, acestea fiind detaliate în fișe de risc și preluate apoi în Registrul de risc (FCN Pitești).

Astfel, nu au fost elaborate politici din domenii precum: atenuarea schimbărilor climatice; adaptarea la schimbările climatice; eficiența energetică; utilizarea energiei din surse regenerabile. Acestea au fost formulate în cadrul strategiei de climă și a planului de tranziție/reducere a emisiilor a Grupului SNN în anul 2025.

Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

ESRS E1-3

Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice la nivelul sucursalelor CNE Cernavodă și FCN Pitești

La CNE Cernavodă, obiectul principal de activitate este producția de energie electrică. Tehnologia utilizată pentru producerea energiei electrice este cu zero emisii directe de CO_2. Unul din obiectivele principale ale companiei este funcționarea instalațiilor la standardele cele mai înalte din domeniul nuclear. Menținerea acestor standarde conduce implicit la o funcționare corectă a instalației nucleare cu efect în reducerea utilizării combustibililor fosili. Ca urmare a Raportului la testele de stres întocmit după evenimentul de la Fukushima, majoritatea centralelor nuclearoelectrice din lume, inclusiv sucursala CNE Cernavodă, au achiziționat și generatoare diesel de avarie mobile. Toate emisiile directe au legătură cu asigurarea back-up-ului pentru alimentarea cu energie în caz de indisponibilitate a surselor de alimentare proprii. Performanța Grupului SNN de-a lungul timpului a demonstrat faptul că nu a fost necesar să fie utilizate sursele de rezervă până în prezent.
Pentru aceste instalații, sucursala CNE Cernavodă a solicitat la ANPM un punct de vedere privind necesitatea includerii acestor echipamente în Autorizația GES. Instalațiile EU-ETS ale sucursalei CNE Cernavodă nu funcționează în timpul exploatării normale a celor două unități nucleare. Generatoarele diesel de avarie și de urgență sunt menținute în stand-by, verificate periodic pentru confirmarea disponibilității, fiind proiectate pentru funcționare doar în situațiile de pierdere de clasa III sau IV, în scopul alimentării cu energie electrică a sistemelor principale pentru asigurarea securității nucleare a reactoarelor de la unitățile U1 și U2. Centrala termică de pornire (CTP) este utilizată pentru pornirea unei unități a CNE Cernavodă în situația în care ambele unități sunt oprite și pentru asigurarea încălzirii locuințelor și a spațiilor CNE Cernavodă pe această perioadă. Din aceasta cauză, după pornirea unității U2 și conectarea la Sistemul Energetic Național (SEN), utilizarea CTP a fost redusă considerabil, cu efectuarea periodică de teste în scopul confirmării disponibilității.

Managementul riscurilor aferente factorilor climatici

Procesul OPEX (experiență operațională) intern și extern este monitorizat cu atenție și raportat de către Procesul de raportare a neconformităților externe - CECA - comisia de clasificare a NCR-urilor (Non Conformity Reports) analizează zilnic NCR-urile emise și decide categoria NCR-urilor. NCR-urile importante fac obiectul unor investigații privind cauzele profunde, urmate de acțiuni preventive/corective/de îmbunătățire. De asemenea, în cadrul comitetelor de gestionare a instalațiilor există rapoarte privind aceste NCR principale.

Investigațiile, cauzele profunde fac obiectul dezbaterilor în cadrul reuniunilor săptămânale la nivelul conducerii CNE și, în urma aprobării rapoartelor, există fie acțiuni, fie planuri de acțiune pentru a monitoriza în mod adecvat punerea în aplicare a deciziilor luate.

Zilnic, datele hidrologice și meteorologice sunt primite de la institutele naționale și reprezintă informații de bază pentru evaluarea riscurilor legate de activități (prin EOOS-Risk Monitore). Participanții la reuniunea zilnică de gestionare sunt informați cu privire la rezultatele nivelului de risc înregistrate pentru ziua precedentă și la estimările pentru data curentă și, dacă este necesar, se decid acțiuni suplimentare pe baza nivelului de risc și a problemelor de siguranță potențial afectate.

La nivel corporativ, există un proces de gestionare a riscurilor, al cărui rezultat la fiecare 3 luni este un raport integrat al registrului de riscuri și al acțiunilor necesare pentru reducerea riscurilor. Raportul conține, de asemenea, capitolul "Riscuri climatice", care detaliază informațiile generale la nivel corporativ.

FCN Pitești are implementat un sistem robust de revizii și reparații preventive planificate pentru a menține în funcțiune utilajele și instalațiile la parametrii proiectați. Prin planificarea anuală și lunară a reviziilor și reparațiilor, și respectarea regulamentelor de reparații și cărților tehnice, se creează un cadru legal care asigură funcționarea sigură a echipamentelor și securitatea personalului. Aceasta include proceduri interne detaliate pentru fiecare utilaj și loc de muncă, care descriu responsabilitățile personalului și modul de lucru. Activitatea de exploatare-supraveghere permanentă și controalele periodice asigură identificarea și executarea lucrărilor necesare pentru menținerea instalațiilor și

echipamentelor în stare optimă. Lucrările planificate includ întreținerea curentă, reviziile tehnice, reparațiile curente și capitale, reconstrucțiile și modernizările, toate acestea fiind esențiale pentru prevenirea și gestionarea riscurilor fizice climatice care ar putea afecta operațiunile și activele entității.

Integrarea schimbărilor climatice fizice în evaluările periodice ale riscurilor și în strategia de afaceri

Procedurile CNE în vigoare, care includ, de asemenea, instrucțiuni în cazul unor condiții extreme legate de schimbările climatice, sunt puse în aplicare în cadrul tuturor activităților din cadrul centralei, iar evaluarea zilnică periodică a riscurilor este realizata și discutată în cadrul reuniunii de decizie operațională, astfel cum s-a prezentat mai sus.

O dată la 3 luni, are loc o ședință numită Plant Safety Operating Committee (PSOC) la nivelul managementului de primă linie, subiectul de pe ordinea de zi fiind Raportul de risc al instalației cu ajutorul Monitorului de risc (EOOS) pentru ultimele 3 luni și, de asemenea, pentru ultimele 12 luni. Indicatorul de risc anual cumulat calculat pentru perioada respectivă este comparat cu limita administrativă stabilită pentru nivelul de risc mediu EPSN (2,61E-05), în mod uzual această valoare fiind conservatoare, stabilită sub limita recomandată de AIEA (1E-04).

Responsabilitate la nivel de conducere sau de consiliu de administrație pentru riscurile legate de schimbările climatice

În cadrul Grupului SNN, riscurile legate de schimbările climatice, la fel ca și celelalte situații anormale, se află în prima responsabilitate a conducerii și Diviziei Exploatare a centralei nucleare, acțiunile fiind întreprinse în funcție de tipul de pericol și de nivelul de acțiune din cadrul documentului principal al centralei OP&P, procedurile de urgență (în funcție de specificul evenimentelor extreme de origine naturală - EEON).

Raportul pentru ultima parte a anului 2022 a fost prezentat și aprobat de către conducerea Grupului SNN în a doua parte a lunii ianuarie 2023.

Inițiative pentru gestionarea sau adaptarea la riscurile fizice legate de schimbările climatice

Contractual și/sau prin Protocoale reciproce, există actualizări zilnice ale condițiilor meteorologice trimise de Institutul de Hidrologie și Institutul de Meteorologie și Institutul de Cercetări Seismice (dacă este necesar). Aceste informații constau în introducerea de date pentru evaluarea zilnică a activităților, instalațiilor și a riscurilor asociate acestora, realizată prin procedura de monitorizare a riscurilor instalațiilor (EOOS). Șablonul mediu de risc este prezentat și discutat zilnic în cadrul reuniunii operaționale a uzinei și, dacă este necesar, se decid acțiuni suplimentare pe baza nivelului de risc estimat.

După evenimentul de la Fukushima, au fost elaborate și puse în aplicare acțiuni corective pentru a lua în considerare lecțiile învățate din acest eveniment. Planul și procedurile de urgență, convențiile, protocoalele și contractele în vigoare au fost reanalizate și revizuite pentru a se adapta mai bine la răspunsul de urgență în cazul unor accidente grave care coincid cu dezastrele naturale. Este în vigoare un program solid de gestionare a accidentelor, cu proceduri de operare anormală (APOP). O atenție deosebită a fost acordată sistemelor de comunicare, unde s-au luat măsuri împreună cu serviciile naționale speciale de comunicare pentru a completa și îmbunătăți sistemele de comunicare existente.

În 2022 a fost efectuată o evaluare independentă a proiectării centralei împotriva evaluării evenimentelor externe privind temperatura extremă a aerului și a apei referitor la rezultatele reale ale evenimentelor externe, cum ar fi vântul extrem, tornada, ploaia extremă/căderea de zăpadă și riscul potențial al acestora asupra sistemelor și structurilor centralei cu funcție de securitate nucleară.

Rezultatele evaluărilor de mai sus sunt incluse în actualizările FSAR (Raportul final de analiză a securității), document care face parte din documentul de bază al proiectării necesar pentru aprobarea autorității nucleare și pentru durabilitatea licenței centralei.

Recunoașterea riscurilor fizice legate de schimbările climatice

Raportul final de analiză a securității (FSAR) și actele adiționale la acesta, precum și alte documente de sprijin pentru autorizare, reprezintă rezumatul cazului de securitate pentru CNE Cernavodă. În cadrul FSAR, cele mai multe pericole sunt abordate în capitolul 2 al FSAR, Caracteristicile amplasamentului, care cuprinde geografia, demografia, instalațiile industriale, de transport și militare din apropiere, meteorologia, hidrologia, geologia și seismologia. Capitolul 3 din FSAR, Clădiri și structuri ale centralei nucleare, descrie caracteristicile de proiectare pentru a proteja structurile împotriva efectelor pericolelor.

- **Cutremure de pământ** - au fost abordate cu o analiză deterministă a riscurilor pentru a determina parametrii pentru un cutremur de proiectare.
- **Condiții meteorologice extreme** – au fost determinate pe baza datelor colectate în vecinătatea centralei, cu utilizarea limitată a datelor meteorologice de la fața locului.
- **Date istorice privind vântul** - vântul și evenimentele seismice au efecte similare, iar efectele seismice sunt mai limitative, astfel încât efectele vântului nu au fost abordate separat (cu excepția panourilor de perete exterior etc.). S-a considerat că tornadele se produc la frecvențe foarte scăzute.
- **Zăpadă** – nivelul maxim al stratului de zăpadă a fost determinat pe baza înregistrărilor din locațiile din apropiere ca fiind de 136 cm în 1954. Standardul de proiectare original utilizat în FSAR a fost comparat cu standardele moderne și s-a ajuns la concluzia că valoarea de proiectare originală este conservatoare.
- **Ploaie** - cea mai mare valoare a acestor cantități maxime absolute de precipitații căzute în 24 h la Cernavodă a fost de 103,5 mm, înregistrată în iulie 1993; cea mai lungă durată de precipitații a fost înregistrată la Fetești, în aprilie 1984 și a durat 90 de ore. Valoarea utilizată pentru sarcinile de proiectare/protecție împotriva inundațiilor este documentată, în plus s-a identificat că drenajul pe amplasament și în Valea Cișmelei și Valea Vițeilor a fost considerat adecvat pentru a evita inundațiile.
- **Secetă** – nivelurile minime ale fluviului Dunărea (la nivelurile de încredere specificate) sunt determinate și documentate în FSAR și s-au dovedit a fi adecvate pentru a furniza suficientă apă pentru sistemele de siguranță ale instalațiilor. Cu toate acestea, procedurile operaționale pentru menținerea cazului de siguranță au fost reevaluate și revizuite.
- **Hidrologie** - sunt abordate pericolele legate de apele de suprafață și subterane.
- **Aprovizionarea cu apă de urgență**
- **Gheață** - chiar și în timpul iernii cu gheață, există întotdeauna suficientă apă disponibilă pentru sistemele de siguranță ale unității.

- **Inundații** - s-a efectuat o analiză a nivelurilor fluviului Dunărea și ale canalului Dunăre-Marea Neagră pe baza datelor istorice și a unei ipoteze de cedare a barajului din amonte pe fluviu. Rezultatul a arătat că înălțimea amplasamentului este suficientă pentru a evita problemele de siguranță în caz de inundații. A fost analizată, de asemenea, scurgerea de pe Valea Cișmelei și Valea Vițeilor în ceea ce privește nivelul precipitațiilor și a fost luată în considerare în proiectarea instalației pentru a evita inundațiile. Unitatea 1 este protejată împotriva inundațiilor cauzate de creșterea nivelului apelor subterane prin includerea unui zid perimetral de izolare în jurul insulei nucleare, care protejează împotriva unor niveluri mai mari decât nivelul maxim al apelor subterane la 100 de ani, și există pompe pentru a elimina orice pătrundere de apă.
  În plus, au fost extinse și îmbunătățite domenii precum analiza probabilistă de securitate (PSA). O mare parte din această dezvoltare a fost sprijinită și revizuită de organizații precum AIEA.
- **Pericole biologice** (abordate în AIEA NS-G-1.5)
  Un studiu important a fost publicat și aprobat de UE în urma evenimentului Fukushima din 2011, cunoscut sub numele de Raportul privind testul de stres, bazat pe cerințele stabilite de Asociația autorităților de reglementare în domeniul nuclear din Europa de Vest (WENRA) și de Grupul european de reglementare în materie de securitate nucleară (ENSREG), care abordează aspectele cerute de specificațiile UE privind "testul de stres", în care se discută baza de proiectare inițială a unităților centralei nucleare, urmată de o evaluare detaliată a fiecăruia dintre aspectele majore pentru condițiile de depășire a bazei de proiectare.

Evaluarea detaliată concluzionează că ambele unități ale centralei nucleare CNE Cernavodă, așa cum au fost proiectate, îndeplinesc cerințele de siguranță prevăzute în proiectul inițial, având în același timp marje de siguranță suficiente împotriva cutremurelor grave, inundațiilor, pierderii energiei electrice și pierderii radiatorului final. De atunci au fost identificate și implementate îmbunătățiri și îmbunătățiri pentru a crește marjele de siguranță disponibile. A fost efectuată o evaluare separată utilizând un proces bazat pe riscuri pentru a determina ce îmbunătățiri sunt recomandate pentru implementare în mod prioritar. Există, de asemenea, mai multe alte proceduri interne ale CNE, formulare/liste de verificare, rapoarte de informare, pe lângă documentele de bază pentru proiectare necesare pentru Lincensing Design Base Documents (DBA) ale unității centralei nucleare Lincence, care descriu metodele și acțiunile care trebuie întreprinse în funcție de tipul de pericol meteorologic extrem și/sau de orice combinație între pericole și riscuri operaționale.

Valorile monetare semnificative ale CapEx și OpEx necesare pentru punerea în aplicare a acțiunilor întreprinse sau planificate

Anexa 1 prezintă valorile monetare semnificative ale CapEx și OpEx necesare pentru punerea în aplicare a acțiunilor întreprinse sau planificate pentru obiectivele de climă, aceste fiind investițiile în activitatea principală a Grupului SNN, cu indicatorii-cheie de performanță prevăzuți în Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei și cu planul CapEx prevăzut în Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei.

Având în vedere decalajele intervenite la termenele de finalizare a serviciilor de proiectare pentru reamenajare/reabilitare spații interioare la cele 3 corpuri ale clădirilor proprietate a Grupului SNN din București, strada Slăvești nr.8 și Polonă nr.65 cauzate de întârzierea recepționării avizului ISU, coroborat cu oportunitatea de încheiere a unui contract de închiriere pentru acestea cu Ministerul Afacerilor Externe au dus la sistarea/decalarea proiectelor de investiții in reabilitarea/reamenajarea imobilelor menționate.

Înlocuirea corpurilor de iluminat existente cu corpuri de iluminat economice (LED) în cele trei corpuri de clădire proprietate a Grupului SNN, parte din proiectul de reamenajare interioară, va fi realizat de către viitorul locatar, respectiv Ministerul Afacerilor Externe în perioada imediat următoare.

Pe perioada închirierii, consumurile de energie electrică și gaze naturale aferente celor două imobile vor fi refacturate către locatar conform clauzelor contractuale.

Referitor la tipurile de instrumente contractuale utilizate pentru vânzarea și cumpărarea de energie, se precizează faptul că Grupul SNN vinde energia electrică produsă de către CNE Cernavodă prin:

- MACEE (mecanismul de alocare centralizată de energie electrică)
- Contracte încheiate pe platformele de tranzacționare
- Grupul SNN cumpără energie pentru a îndeplini două funcții:
- Cumpărări ca participant la piața angro cu scopul de optimizare a producției și de a o comercializa tot în piața angro.
- Cumpărarea de energie pentru consum propriu în calitate de consumator final

Consumul propriu de energie electrică

Consumul propriu tehnologic al **CNE Cenavodă** este asigurat preponderent din producția proprie. Totuși, consumul de energie electrică pentru consum intern achiziționată de la terți (Electrica, Hidroelectrica și Enel) a fost de 4.100,78 MWh în anul 2024. Consumul aferent anului 2024 rezultă din însumarea punctelor de consum aflate în administrarea BADM și a celor de la BACC. Punctele respective sunt împărțite astfel: 14 la BADM, iar BACC are 16+31= 47 puncte de consum. Astfel, în total sunt 61 de puncte de consum care nu sunt alimentate din producție proprie. În ceea ce privește consumul energetic **Nuclearelectrica Serv**, menționăm că în anul 2024, acesta a fost refacturat.

În anul 2024 **FCN Pitești** a avut un consum de 4.866 MWh. Energia electrică a fost furnizată prin RATEN ICN Pitești de către Electrica Furnizare.

Consumul de energie electrică la **EnergoNuclear** a fot de de 230.61 MWh în anul 2024 fiind asigurat de E.ON.

Consumul în alte clădiri este asigurat de Hidroelectrica, la amplasamentul din București, Strada Polonă, și de Renovation Trading și Premier Energy, pentru amplasamentul Crystal Tower București. În anul 2024 a fost înregistrat un consum de1.232,41 MWh.

Acțiuni de reducere emisii specifice

Nu au avut loc acțiuni de reducere emisii specifice la **CNE Cernavodă** sau **FCN Pitești**. Acestea sunt formulate în cadrul strategiei de climă și planului de tranziție/reducere a emisiilor a Grupului SNN în anul 2025. Se estimează o creștere a emisiilor până în 2030 cauzată de

testările tehnologice și de punere în funcțiune a SDG și EPS după retehnologizare U1, SDG și EPS aferente U3-U4 și testele anuale ale SDG și EPS pentru U2.

În ceea ce privește acțiunile **FPCU Feldioara SRL**, reiterăm faptul că activitatea FPCU Feldioara SRL este de prelucrare a concentratelor tehnice de uraniu. Pentru retehnologizarea instalațiilor existente care vor asigura o mai bună gestionarea și un consum mai mic de utilități (energie gaz, apă) materiale conexe (reactiv de producție) s-a implementat un program amplu de investiții eșalonat pe patru ani. Programul de investiții prevede pentru anul 2024 următoarele retehnologizari; Vase stocare AUI, inclusiv accesorii și montaj; Reactoare pentru dizolvare, inclusiv accesorii și montaj; Lucrări de punere în funcțiune Ventilatoare Inox; Reabilitare perdea aer cald la instalația de ventilație; Sistem stocare apă demineralizată; Monosina cu palan casa scării "C" Secția E, inclusiv montaj; Execuție CT, montaj cazan; Instalație de alimentare și dozare automată pulberi; Instalație dozare automată UO2; Instalație dozare automată U3O8; Reabilitare construcție și execuție acoperiș clădire Ape Demi; Stație de monitorizare radiologică (RMS) a mediului; Recondiționare instalației de exhaustare laborator; Reabilitare sistem ventilație; Ascensor de marfă 2 to. Valoarea totală pentru achiziția reperelor prezentate anterior este de aproximativ 9 milioane de lei. Aceste investiții vor atrage după sine în perioada 2024-2028 noi investiții necesare pentru continuarea retehnologizărilor propuse. Investițiile realizate și propuse vor determina un consum mai redus de utilități și un calcul total de doză externă pe unitate mai mic (în anul 2024 doza înregistrată pe unitate a fost de 1099 mSv/om).

În cazul filialei **EnergoNuclear,** nu s-au desfășurat acțiuni de reducere emisii directe specifice, deoarece activitatea principală a EnergoNuclear constă în prestarea/achiziția de servicii intelectuale/consultanță tehnică în această etapă de dezvoltare a Proiectului. Astfel, în Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Grupului SNN numărul 12 din 14.11.2024, a fost aprobată semnarea Contractului EPCM de Servicii de inginerie și servicii de management de proiect pentru Proiectul Unitățile 3 si 4 CNE Cernavodă. De asemenea, în cadrul aceleași hotărâri a fost aprobată Decizia de Investire I precum și trecerea in Etapa a II-a – Lucrări preliminare, aferente Proiectului Unitățile 3 si 4 CNE Cernavodă. Obiectivele principale ale Etapei a II-a constau în obținerea Autorizației de Construcție, stabilirea strategiei de implementare a Etapei de Construcție, realizarea unei estimări privind costul de implementare al Proiectului cu un grad de acuratețe cuprins între -15 / +20% precum și asigurarea finanțării. De asemenea, nu au avut loc acțiuni de reducere emisii specifice la EN, acestea urmează să fie aliniate cu strategia de climă și planul de tranziție/reducere a emisiilor adoptate de către Grupul SNN.

Silimiar, în cadrul **Nuclearelectrica Serv,** nu au avut loc acțiuni de reducere a emisiilor.

La nivelul Grupului SNN nu există dezvoltată încă o strategie de decarbonizare a operațiunilor, care să cuantifice cantitatea de emisii GES ce poate fi redusă.

Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

ESRS E1-4

Strategia de climă a Grupului SNN vizează dezvoltarea de politici și ținte astfel încât să trateze impacturile, riscurile și oportunitățile identificate, legate de atenuarea și adaptarea schimbărilor climatice. În anul 2025 s-a elaborat o strategie cu ținte față de acest an de referință iar pentru anul 2024 au fost estimate ținte pentru 5 din cele 6 entități incluse în raport. Având în vedere proiectele viitoare de retehnologizare, se estimează o creștere a consumurilor de resurse, respectiv a emisiilor produse de companie. După anul 2030 se prevede o scădere a emisiilor însă, țintele vor trebui revizitate și reactualizate în următorii ani. Emisiile scop 1 se vor limita la activități secundare ale companiei, dacă este cazul, având în vedere că activitatea principală de producere a energiei electrice este cu zero emisii directe, ca și în cazul emisiilor Scop 2 de la CNE Cernavodă.

La momentul actual, țintele stabilite au forma unor estimări. Din cauza extinderii producției, emisiile vor înregistra inevitabil o creștere. De asemenea, și datorită naturii entitățiiEnergoNuclear, este dificil setarea unor ținte mai departe de anul 2030. Începând cu acest an, emisiile ar trebui să scadă. Estimările și actualizările cu privire la aceste scenarii vor fi făcute în următoarele rapoarte de sustenabilitate. Nu au fost identificate pârghii de decarbonizare sau planificate anumite acțiuni specifice în baza unei strategii de decarbonizare. De asemenea, țintele stabilite la acest moment, nu sunt compatibile scenariile climatice privind limitarea încălzirii globale la 1,5 °C.

Ținte estimate CNE Cernavodă

Tabel Țintele de reducere a emisiilor de GES – CNE Cernavodă

CNE Cernavodă	**UM**	**Anul de referință 2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**...**	**Țintă până în 2050**
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (în funcție de locație)	tCO_2 echivalent	43.394,346	746.951,88	45.690,194	39.926,794	37.189,620
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (în funcție de piață)	tCO_2 echivalent	43.928,967	747.575,005	46.313,319	40.549,919	38.519,332
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință (în funcție de locație)	procent	n/a	+1.621,31%	+6,72%	-7,99%	-14,29%
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință (în funcție de piață)	procent	n/a	+1.601,78%	+5,42%	-7,69%	-12,31%

Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 1	tCO_2 echivalent	3.621,069	6.694	4.694	4.694	4.694
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 1 din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+84,86%	+29,63%	+29,63%	+29,63%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 **în funcție de amplasament**	tCO_2 echivalent	153,456	83,072	83,072	83,072	83,072
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-45,86%	-45,86%	-45,86%	-45,86%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 **bazate pe piață**	tCO_2 echivalent	688,077	706,197	706,197	706,197	706,197
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 bazate pe piață din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+2,63%	+2,63%	+2,63%	+2,63%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - **Scopul 3** în funcție de amplasament	tCO_2 echivalent	40.072,526	740.174,808	40.913,122	35.149,722	33.119,135
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de amplasament) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+1.747,08%	+2,09%	-12,28%	-17,35%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - **Scopul 3** în funcție de piață	tCO_2 echivalent	40.129,439	740.174,808	40.913,122	35.149,722	33.119,135
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de piață) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+1.744,46%	+1,95%	-12,40%	-17,46%

Ținte estimate FCN Pitești

Tabel ținte de reducere a emisiilor de GES – FCN Pitești

FCN Pitești	**UM**	**Anul de referință 2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**...**	**Țintă până în 2050**	**Scenariile de producție**
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (în funcție de locație)	tCO_2 echivalent	63.143,996	32.271,13	32.225,27	32.129,07	32.093,7	Scenariul 1
			32.672,21	32.626,35	32.530,15	33.977,51	Scenariul 2
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (în funcție de piață)	tCO_2 echivalent	63.597,979	32.271,13	32.225,27	32.129,07	32.093,7	Scenariul 1
			32.672,21	32.626,35	32.530,15	33.977,51	Scenariul 2
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință (în funcție de locație)	procent	n/a	-48,89%	-48,96%	-49,11%	-49,17%	Scenariul 1
			-48,25%	-48,33%	-48,48%	-46,19%	Scenariul 2
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință (în funcție de piață)	procent	n/a	-49,25%	-49,32%	-49,48%	49,53%	Scenariul 1
			-48,62%	-48,69%	-48,85%	-46,57%	Scenariul 2
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 1	tCO_2 echivalent	152,497	90	65	25	15	Scenariul 1
			90	75	35	20	Scenariul 2

Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 1 din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-40,98%	-57,37%	-83,60%	-90,16%	Scenariul 1
			-40,98%	-50,81%	-77,04%	-86,88%	Scenariul 2
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 **în funcție de amplasament**	tCO_2 echivalent	671,28	734,37	734,37	734,37	734,37	Scenariul 1
			734,37	928,35	928,35	928,35	Scenariul 2
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+9,39%	+9,39%	+9,39%	+9,39%	Scenariul 1
			+9,39%	+38,29%	+38,29%	+38,29%	Scenariul 2
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 **bazate pe piață**	tCO_2 echivalent	1.081,58	1.183,23	1.183,23	1.183,23	1.183,23	Scenariul 1
			1.183,23	1.495,78	1.495,78	1.495,78	Scenariul 2
Procentul reducerii emisiilor de GES - **Scopul 2 bazate pe piață** din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+9,39%	+9,39%	+9,39%	+9,39%	Scenariul 1
			+9,39%	+38,29%	+38,29%	+38,29%	Scenariul 2
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - **Scopul 3** în funcție de amplasament	tCO_2 echivalent	62.320,219	31.475,76	31.442,9	31.368,7	31.352,33	Scenariul 1
			32.672,21	32.626,35	32.530,15	33.977,51	Scenariul 2
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de amplasament) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-49,49%	-49,54%	-49,66%	-49,69%	Scenariul 1
			-47,67%	-47,64%	-47.80%	-45,47%	Scenariul 2
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - **Scopul 3** în funcție de piață	tCO_2 echivalent	62.363,898	31.427,98	31.395,12	31.320,92	31.304,54	Scenariul 1
			32.672,21	32.626,35	32.530,15	33.977,51	Scenariul 2
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de piață) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-49,60%	-49,65%	-49,77%	-49,80%	Scenariul 1
			-47,61%	-47.68%	-47,83%	-45,51%	Scenariul 2

Ținte estimate SNN Sediul central

Tabel ținte de reducere a emisiilor de GES – SNN Sediul central

SNN Sediul Central	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2025	Țintă pentru 2030	Țintă până în 2050	Observații
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (în funcție de locație)	tCO_2 echivalent	1.158,82	325,76	314,36	323,68	Fără estimările din categoriile 1, 3 și 7 din Scop 3.
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (în funcție de piață)	tCO_2 echivalent	1.225,14	325,76	314,36	323,68	
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință (în funcție de locație)	procent	n/a	-71,88%	-72,87%	-72,06%	
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință (în funcție de piață)	procent	n/a	-73,14%	-74,34%	-73,58%	
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 1	tCO_2 echivalent	77,47	101,01	103,82	100,40	

Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 1 din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+30,38%	+34,01	+29,59%	
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 **în funcție de amplasament**	tCO_2 echivalent	32,676	75,000	54,275	60,500	
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+129,52%	+66,10%	85,15%	
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 **bazate pe piață**	tCO_2 echivalent	99,078	75,000	54,275	60,500	
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 bazate pe piață din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-24,30%	-45,21%	-38,93%	
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - **Scopul 3** în funcție de amplasament	tCO_2 echivalent	1.048,67	149,75	156,26	162,78	Fără estimările din categoriile 1, 3 și 7 din Scop 3.
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de amplasament) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-85,72%	-85,09%	-84,47%	
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - **Scopul 3** în funcție de piață	tCO_2 echivalent	1.048,59	149,75	156,26	162,78	Fără estimările din categoriile 1, 3 și 7 din Scop 3.
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de piață) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-85,71%	-85,09%	-84,47%	

Ținte estimate FCPU Feldioara

Tabel ținte de reducere a emisiilor de GES – FPCU Feldioara

FPCU Feldioara	**UM**	**Anul de referință 2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**...**	**Țintă până în 2050**
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (în funcție de locație)	tCO_2 echivalent	2.192,30	2.950,1	2.930,95	2.884,65	2.859,5
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință (în funcție de locație)	procent	n/a	+34,56%	+33,69%	+31,58%	+30,43%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 1	tCO_2 echivalent	2.191,11	2.949,05	2.928,95	2.883,75	2.858,65
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 1 din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+34,59%	+33,67%	+31,61%	+30,46%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 **în funcție de amplasament**	tCO_2 echivalent	1,19	1,05	1	0,9	0,85
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-11,76%	-15,96%	-24,36%	-28,57%

Ținte estimate EnergoNuclear

În conformitate cu raportul ESG al EN pentru anul 2023 (secțiunea 2.1), au fost stabilite ținte în funcție de 3 scenarii referitoare la evoluția organigramei EN. Țintele vor fi actualizate în conformitate cu noua organigramă aprobată de CA al EN.

Țintele de reducere a emisiilor de GES au fost stabilite în conformitate cu scenariului România Neutră în 2050, aferent Strategiei pe termen lung a României pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, prezentate în raportul ESG EN 2023 (secțiunea 2.1).

Prin extinderea capacității nucleare cu două noi unități CANDU 6 în România, EN va contribui la:

- Aproximativ 30% contribuție de energie curată;
- Aproximativ 10 milioane de tone CO2 evitate anual.

Tabel Țintele de reducere a emisiilor de GES împreună cu acțiunile de atenuare a schimbărilor climatice - EnergoNuclear

Energonuclear	**UM**	**Anul de referință 2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES	tCO_2 echivalent	375,39	465,61	487,72
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință	tCO_2 echivalent	n/a	+24,0%	+29,9%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 1	tCO_2 echivalent	40,87	80,69	89,93
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 1 din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+97,4%	+120%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 **în funcție de amplasament**	tCO_2 echivalent	11,67	20,38	21,85
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+74,7%	+87,3%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 **bazate pe piață**	tCO_2 echivalent	7,78	16,63	18,42
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 bazate pe piață din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+113,8%	+136,8%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - **Scopul 3** în funcție de amplasament	tCO_2 echivalent	326.74	368.29	379.37
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de amplasament) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+12,7%	+16,1%
Valoarea intensității reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 în funcție de amplasament	decimal	0	0,00162	0,00167
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - **Scopul 3** în funcție de piață	tCO_2 echivalent	326,74	368,29	379,37
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de piață) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+12,7%	+16,1%
Valoarea intensității reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 bazate pe piață	decimal	0	0,00162	0,00167

Țintele estimate pentru NuclearelectricaServ

Țintele de reducere emisii GES sunt următoarele:

- 10% până în anul 2030
- 50% până în anul 2035.

Țintele de reducere a emisiilor GES provenite de la autovehiculele și utilajele (parcul auto) se va efectua prin trecerea treptată la vehicule electrice.

Consumul de energie și mixul energetic

ESRS E1-5

Consumul energetic CNE Cernavodă

În anul 2024 au fost consumate aproximativ 288,31 tone combustibil lichid (1 tonă = 8,141 MWh)

Tabel cosum energetic CNE Cernavodă

Consumul de energie și mixul energetic	**2023**	**2024**
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	0	0
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	2.347,13	**4.380,87**
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	0	0
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	0	0
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	0	139,34
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	2.347,13	**4.520,21**
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie (%)	100%	53,3%
(7) Consumul din surse nucleare (MWh)	0	594,75
Ponderea con sumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	0	7,01%
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	0	0
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	0	3366,70
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	0	0
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	0	3366,70
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	0	39,69%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6 și 11)	2.347,13	**8.481,66**

Tabel cosum energetic - FCN Pitești

Consumul de energie și mixul energetic	**2023**	**2024**
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	557,6	0
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	1,9	227,45
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	544,09	39,24
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	16,9	0
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	0	1.881,78
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	1.120	2.148,47
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie (%)	23,11%	41,9%
(7)Consumul din surse nucleare (MWh)	1.592,5	1.514,37
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	32,87%	29,50%
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	0	0
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	2.132,2	1.470,09
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	0	0
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	2.132,2	1.470,09
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	44,01	29%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6 și 11)	**4.845**	5.132,93

Tabel cosum energetic - EnergoNuclear

Consumul de energie și mixul energetic	**2024**
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	0

(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	20,31
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	162,71
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	0
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	16,72
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	199,74
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie (%)	87,3%
(7)Consumul din surse nucleare (MWh)	7,44
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	3,25%
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	0
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	21,75
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	0
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	21,75
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	9%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6 și 11)	228,92

EnergoNuclear se încadrează în Sectorul economic N, conform nomenclatorului NACE Rev.2 (Anexa 1 din Regulamentul CE 1893/2006). Prin urmare, EN nu se încadrează în niciun sector cu impact climatic ridicat. Codul CAEN al EnergoNuclear este 7112 - Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea. De asemenea, EnergoNuclear nu înregistrează venituri din aceste activități.

Entitatea nu înregistrează venituri nete din activități în sectoarele economice cu impact climatic ridicat.**Pentru filiala NuclearelectricaServ** consumul de energie este refacturat către CNE Cernavodă, astfel, nu se raportează consumul individual per entitate.

FPCU Feldioara SRL consumă energie electrică în baza contractului de furnizare energie electrică NR. 251/30.07.2024 cu SPEEH Hidroelectrica SA și gaze naturale în baza contractului nr. 232/26.06.2024 cu ENGIE România SA**.**

Consumul de energie și mixul energetic	**2024**
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	0
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	203,25
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	14.476,48
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	0
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	12,96
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	14.692,69
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie (%)	71,4%
(7)Consumul din surse nucleare (MWh)	844,45
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	4,11%
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	0
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	5.031,39
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	0
(11)Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	5.031,39

Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	24,46%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6 și 11)	20.568,53

SNN Sediul Central

Mai jos sunt prezentate datele aferente atât consumurilor înregistrate la **clădirile din Polonă/Slăvești, cât și la noul sediu central SNN – clădirea Crystal Tower.**

Consumul de energie și mixul energetic	**2023**	**2024**
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	0	0
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	261,83	241,45
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	327,72	424,07
.(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	0	0
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	71,71	183,56
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	661,27	849,09
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie (%)	63,99%	73,3%
(7)Consumul din surse nucleare (MWh)	89,97	53,42
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	8,70%	4,61%
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	1,31	0
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	280,77	256,40
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	0	0
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	282,09	256,40
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	27,30	22,13%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6, 7 și 11)	1.033,36	1.158,84

Tabel consum energetic-NuclearelectricaServ

Consumul de energie și mixul energetic	**2024**
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	0
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	116,72
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	0
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	0
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	0
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	116,72
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie (%)	100%
(7)Consumul din surse nucleare (MWh)	0
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	0%
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	0

(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	0
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	0
(11)Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	0
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	0%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6 și 11)	116,72

La nivel consolidat al Grupului SNN, acestea sunt reprezentate in tabelul de mai jos pentru anul 2024.

Consumul de energie și mixul energetic	**CNE Cernavodă (2024)**	**FCN Pitești (2024)**	**EnergoNuclear (2024)**	**FPCU Feldioara 2024**	**SNN Sediul Central (2024)**	**Nuclearelectrica Serv 2024**	**Total 2024**
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	0	0	0	0	0	0	0
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	4.380,87	227,45	20,31	203,25	241,45	116,72	5.190,04
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	00	39,24	162,71	14.476,48	424,07	0	15.102,50
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	0	0	0	0	0	0	0
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	139,34	1881,78	16,72	12,96	183,56	0	2.234,35
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	4.520,21	2148,47	199,74	14692,69	849,09	116,72	22.526,90
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie (%)	53,3%	41,9%	87,3%	71,4%	73,3%	100,0%	-
(7)Consumul din surse nucleare (MWh)	594,75	1514,37	7,44	844,45	53,42	0	3.014,43
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	7,01%	29,50%	3,24%	4,11%	4,61%	0	-
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	0	0	0	0	0	0	0
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau	3.366,70	1.470,09	21,75	5.031,39	256,40	0	10.146,33

obținute din surse regenerabile (MWh)							
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	0	0	0	0	0	0	0
(11)Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	3.366,70	1.470,09	21,75	5.031,39	256,40	0	10.146,33
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	39,69%	29%	9%	24,46%	22,13%	0	-
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6 și 11)	8.481,66	5.132,93	228,92	20.568,53	1.158,84	116,72	35.687,60

În anul 2024, Grupul SNN a înregistrat un consum total de 35.687,60 MWh, iar intensitatea energetică raportată la venitul net de 4.682.930.752 RON a fost de 7.62078E-06 MWh/RON sau 0,00000762078 MWh/RON.

Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

ESRS E1-6

CNE Cernavodă

CNE Cernavodă								
	2025	**2030**	**2035**	**2040**	**2045**	**(2050)**	**Țintă % anuală /Anul de bază**	**Observații**
Emisii de GES - **Scopul 1**								
Emisiile brute de GES - Scopul 1 (tCO2 echivalent)	3.622	6.694*	4.694	5.194	4.694	4.694*	+29,63%	Creșterea estimată pentru 2030 se datorează testărilor tehnologice și de punere în funcțiune a SDG și EPS după retehnologizare U1, SDG și EPS aferente U3-U4 și testele anuale ale SDG și EPS pentru U2 Valoarea estimată pentru 2035 scade față de 2030 dar este mai mare decât anul de referință. Acest fapt rezultă din testele periodice

								obligatorii aferente SDG-EPS U1, U2, U3, U4, CTP, CTRF, Diesle CCUA-U5 și diesele din punctele de control acces Valoarea pentru 2040 este în creștere față de 2035, dat fiind testarea SDG-EPS U2 după retehnologizare și a testelor pe instalații EU-ETS U1, U3, U4
Procent din categoria 1 Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	972	4.000	2.000	2.500	2.000	2.000	+105,76 %	Creșterea estimată pentru 2030 se datorează testărilor tehnologice și de punere în funcțiune a SDG și EPS după retehnologizare U1, SDG și EPS aferente U3-U4 și testele anuale ale SDG și EPS pentru U2 Valoarea estimată pentru 2035 scade față de 2030 dar este mai

								mare decât anul de referință. Acest fapt rezultă din testele periodice obligatorii aferente SDG-EPS U1, U2, U3, U4, CTP, CTRF, Diesel CCUA-U5 și diesele din punctele de control acces Valoarea pentru 2040 este în creștere față de 2035, dat fiind testarea SDG-EPS U2 după retehnologizare și a testelor pe instalații EU-ETS U1, U3, U4
Emisii de GES - **Scopul 2**								
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament (tCO2 echivalent)	83,072	83,072	83,072	83,072	83,072	83,072	-45,86%	n/a
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de piață (tCO2 echivalent)	706,197	706,197	706,197	706,197	706,197	706,197	+2,63%	n/a
Emisii de GES - **Scopul 3**								
Emisiile brute de GES - **Scopul 3** (tCO2 echivalent)	725.922,945	740.174,808	40.913,122	78.263,188	35.149,722	33.119,135	-17,35%	n/a
1 Bunuri și servicii achiziționate	68.922,00	81.887,00	34.120,00	68.239,00	30.708,00	29.002,00	-14,99%	Reducere 2045-2050: reducere preconizată față de nivelul

								2023 datorită îmbunătățirii eficientei programelor de mentenanță preventivă și utilizării de echipamente mai fiabile
(Subcategorie opțională: Cloud computing și servicii de centru de date)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
2 Bunuri de capital	654.646,00	654.646,00	3230,00	6460,00	969,00	646,00	-79,99%	Creștere 2025: factorul de creștere a emisiilor anuale în raport cu anul de referință 2023, valabil ca si buget care se cheltuiește majoritar până în 2030 Țintă 2030-2035 revenirea la emisiile din 2023 - finalitate RT și proiecte de investiții derulate 2025-2030 Creștere 200% 2035-2040: factori de creștere emisii -contractări - pregătire RT-U2 și realizarea RT-U2 (infrastructura

								existentă RT-U1) Reducere 70% 2040-2045: reducere preconizată față de anul de referință 2023 datorită retehnologizării U1/U2 care prevede scăderea necesarului de achiziții bunuri și servicii a unităților retehnologizate și include și funcționarea U3-U4 Reducere 80% 2045-2050: reducere preconizată față anul de referință 2023 datorită îmbunătățirii eficienței programelor de mentenanță preventivă și utilizării de echipamente mai fiabile
3 Activități legate de combustibili și de energie Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
4 Transport și distribuție în amonte	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	

5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	171,5252	233,898	155,932	187,1184	155,932	124,7456	-19,99%	
6 Călătorii de afaceri din care	Țintele stabilite per categorii de călătorie mai jos						n/a	n/a
Cazări	77,43	70,40	73,91	70,40	63,36	66,88	-5%	În 2025, numărul cazărilor în delegație va crește (cca maxim 10%) din cauza activităților de supraveghere a fabricării de componente și echipamente pentru retehnologizare conform contract cu CEI, precum și datorită pregătirii externe a personalului pentru proiecte CTRF și RT; nu se pot stabili ținte de reducere În 2030, ținta este de revenire la valoarea de referință pentru 2023, acesta fiind anul în care, conform grafic, U1 va intra într-un nou ciclu de funcționare (LTO) iar personalul

								angajat are pregătirea externă finalizată. În 2050, numărul cazărilor în delegație va scădea (cca 5% până în 2050 respectiv cu cate 1% anual) prin optimizarea activităților pentru care este necesară deplasarea personalului pe durate mari de timp.
Călătorii de afaceri (aerian +altele)	585,56	532,33	558,94	532,33	479,09	505.71	-5,002%	n/a
7 Naveta angajatului	1.520,43	2.805,18	2.774,34	2.774,34	2.774,34	2.774,34	+83,50%	Considerente de evaluare a variației țintelor ținând cont de prognoza inclusă în documentul strategie "PLAN DE OPERARE Cernavodă - 4 Unități Candu Doicești - 6 SMR de 77 MW Nuscale" Aprobat de Conducerea în 2023 conform căruia, s-au estimat următoarele:

								În 2023 CNE Cernavodă avea un număr de 1.750 angajați proprii pentru care s-au calculat emisii de 1.511,88 tCO2e. Până în 2030, pentru unitățile U3-U4 de pe amplasamentul CNE Cernavodă, se preconizează angajarea unui număr de 1.191 salariați, care aduc un aport de creștere a emisiilor de CO2e cu 68,06% fata de anul de referință 2023; Ținând cont ca personalul total al U1+U2+U3+U4 va fi în 2030 de 3.247 angajați pentru care operatorul unităților nucleare va asigura transportul sau care se va deplasa cu mijloace proprii de transport,

								creșterea emisiilor față de anul de referință va fi de 85,54% adică va ajunge la 2.805,18 tCO2e; În perioada 2025-2030, CNE Cernavodă va înlocui parcul propriu de autoturisme cu unele electrice și/sau hibride, ceea ce va conduce la o reducere a emisiilor datorate autoturismelor folosite în anul de referință 2023. Similar, se preconizează că, salariații CNE Cernavodă vor achiziționa autoturisme mai puțin poluante. Totuși, în raport cu creșterea estimată prin evoluția numărului de personal navetist unde

								ponderea emisiilor se datorează în principal firmei prestatoare de servicii care deține autocare pentru asigurarea navetei personalului (Constanța, Medgidia, Fetești, Cernavodă) reducerea emisiilor prin achiziția de astfel de autoturisme nu amendează semnificativ în sensul de diminuare a creșterii preconizate a emisiilor cu 85,54 % ; În perioada 2030-2035 se estimează o reducere a emisiilor prin: - finalizarea construirii de locuințe în Cernavodă (Proiect CAMPUS 3 – cca. 80 locuințe) și eliberarea locuințelor din Campus

								alocate personalului contractor (expats) cu re-alocarea către personalul operatorului celor 4 Unități; - alocarea către personalul navetist a locuințelor de intervenție sau serviciu libere din campusul existent (conform Raport Comisie în baza Deciziei 854/10.06.2024), încă 277 locuințe (suma totală angajați navetiști potențial re-alocați în CNE Cernavoda până în 2035 = 357 salariați pentru care emisiile datorită transportului se vor diminua cu 30,84 tCO2e însemnând 1,099%) În perioada 2035-2040 se va pregăti și efectua Retehnologizarea U2, ceea ce va însemna că

								nu sunt condiții adecvate preconizării unei reduceri de emisii, datorită suplimentarilor de personal contractor pentru care CNE Cernavodă va asigura transportul. Compensator, se estimează îmbunătățirea calității parcului auto, cu un număr reprezentativ de mijloace auto hibride sau electrice, ceea ce ne conduce la asumarea menținerii valorii emisiilor din 2035; Neexistând o strategie pe termen lung pentru utilizarea de autocare electrice pentru transport naveta personal, nu se poate estima realist reducerea

								emisiilor după 2040.
8 Active închiriate în amonte	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
9 Transport în aval	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
10 Prelucrarea produselor vândute	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
11 Utilizarea produselor vândute	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
12 Tratamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
13 Active închiriate în aval	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
14 Francize	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
15 Investiții	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Emisiile totale de GES (în funcție de locație)* (tCO2 echivalent)	729.628,017	746.951,88	45.690,194	83.540,26	39.926,794	37.1896,207	-15,18%	n/a
Emisiile totale de GES (în funcție de piață)** (tCO2 echivalent)	730.251,142	747.575,005	46.313,319	84.163,385	40.549,919	38.519,332	-13,32%	n/a

**Emisiile totale de GES în funcție de amplasament (tCO2 echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 în funcție de amplasament + Emisiile brute de GES Scopul 3 în funcție de amplasament*

***Emisiile totale de GES bazate pe piață (tCO2 echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 bazate pe piață + Emisiile brute de GES Scopul 3 bazate pe piață*

FCN Pitești

FCN Pitești	**Obiective de etapă și ani-țintă**							**Scenariu 1-11000 Secenariu 2 - 22000**	**Observații**
	2025	**2030**	**2035**	**2040**	**2045**	**(2050)**	**Țintă % anuală /Anul de bază**		
Emisii de GES - **Scopul 1**									

Emisiile brute de GES - Scopul 1 (tCO2 echivalent)	120	90	65	40	25	15	-90.16%	S1	FCN intenționează achiziționarea unor noi cuptoare de sinterizare care vor utiliza hidrogen în loc de gaz metan, acesta fiind utilizat doar pentru backup. În 2025 se vor achiziționa două generatoare unul care va asigura alimentarea cu energie electrică a cuptoarelor de sinterizare iar cel de-al doilea va asigura funcționarea pompei de incendiu. Începând cu anul 2030 FCN intenționează înlocuirea a 4 autovehicule diesel cu autovehicule hibrid și achiziționarea unui motostivuitor electric. Se estimează un impact financiar în valoare de 120.000 euro (4 autovehicule) si 40.000 euro (electrostivuitor). În situația dublării de capacitate în perioada 2030-2035 se va mai achiziționa încă un generator. Totodată a fost majorat consumul de gaze având în vedere punerea în funcțiune a încă unui cuptor de sinterizare. Până în 2040 se va înlocui autotractorul MAN cu unul cu emisii „0” și se va înlocui microbuzul diesel cu unul electric. Se estimează un impact financiar de aproximativ 150.000 euro pentru autotractor, respectiv 60.000 euro pentru achiziționarea unui microbuz. În perioada 2045-2050 se vor înlocui autovehiculele hibrid și cele pe benzină cu autovehicule electrice. Se estimează un impact financiar de 180.000 euro (6 bucăți a câte 30.000 euro).
	120	90	75	55	35	20	-86.88%	S2	
Procent din categoria 1 Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	-
Emisii de GES - **Scopul 2**									
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament (tCO2 echivalent)	692,8	734,37	734,37	734,37	734,37	734,37	+9.39%	S1	N/A
	692,8	734,37	928,35	928,35	928,35	928,35	+38.29	S2	N/A
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în	1.116,25	1.183,23	1.183,23	1.183,23	1.183,23	1.183,23	+9.39%	S1	N/A
	1.116,25	1.183,23	1.495,78	1.495,78	1.495,78	1.495,78	+38.29	S2	N/A

funcție de piață (tCO2 echivalent)									
Emisii de GES - Scopul 3									
Emisiile brute de GES - **Scopul 3** (tCO2 echivalent)	11.828,32	31.475,76	31.442,9	31.438,62	31.368,7	31.352,33	-49.69%	S1	N/A
	11.828,32	62.118,35	62.199,14	62.194,86	62.124,39	62.107,98	-0,34%	S2	N/A
	11.783,24	31.427,98	31.395,12	31.390,84	31.320,92	31.304,54	-49,80%	S1	N/A
	11.783,24	62.070,46	62.138,73	62.134,45	62.063,98	62.047,57	-0,5%	S2	N/A
1 Bunuri și servicii achiziționate - factor de emisie Defra 0,00067	10.998	30.622	30.622	30.622	30.622	30.622	-49,98%	S1	Estimarea include doar achizițiile de materii prime (pulbere de UO2- și produse de ZY) care au pondere de aprox. 90% din totalul achizițiilor de bunuri și servicii. Valoarea a fost estimată luând în considerare consumurile normate de materii prime (pulbere de UO2 si materii prime din ZY-4) pentru o producție de aproximativ 11.000 FC în anul 2025 și, în situația dublării capacității de producție pentru perioada 2030-2050 (scenariul 2) pentru o producție de aproximativ 22.000 FC. În perioada 2025-2027 în costul cu materia prima pulbere de UO2 a fost inclus doar costul procesării CTU, în această perioadă se va utiliza CTU din stoc. Pentru achizițiile de materii prime în perioada 2030-2050 au fost considerate ca referință prețurile în valută din contractele în vigoare la această dată pentru achiziția materiilor prime de ZY-4 și servicii de procesare CTU. Pentru achiziția de CTU a fost considerat ca referință prețul în valută aferent contractului încheiat în anul 2022
	10.998	61.243	61.243	61.243	61.243	61.243	-0,09%	S2	
(Subcategorie opțională: Cloud computing și servicii de centru de date)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 Bunuri de capital	-	-	-	-	-	-	-		-
3 Activități legate de combustibili și de energie	429,5	453,98	445,61	441,33	434,91	418,6	+11,23%	S1	N/A

Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	429,5	453,98	556,27	551,99	545,17	528,86	+40,53%	S2	N/A
	384,42	406,2	397,83	393,55	387,13	370,81	-11,71%	S1	N/A
	384,42	406,2	495,86	491,58	484,76	468,45	+11,53%	S2	N/A
4 Transport și distribuție în amonte	19,01	19,01	19,01	19,01	19,01	19,01	-91,36%	S1	N/A
	19,01	38,02	38,02	38,02	38,02	38,02	-82,73%	S2	N/A
5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	14,82	13,78	13,28	13,28	12,78	12,72	-15,92%	S1	N/A
	14,82	16,36	18,85	18,85	18,2	18,1	+18,63%	S2	N/A
6 Călătorii de afaceri	20	20	20	20	20	20	-15,88%	S1/S2	N/A
7 Naveta angajatului	346,99	346,99	323	323	260	260	-31,92%	S1/S2	Până în anul 2035 se estimează înlocuirea a unui număr de 5 autobuze, impactul financiar fiind de aproximativ 1. 500.000 euro (5 autobuze a câte 300 000 euro.) În perioada 2040-2045 se estimează că vor fi achiziționate autobuze electrice, impactul financiar fiind de aproximativ 2. 500.000 euro (5 autobuze a câte 300 000 euro).
8 Active închiriate în amonte	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 Transport în aval	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 Prelucrarea produselor vândute	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 Utilizarea produselor vândute	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 Tratamentul produselor vândute la sfârșitul	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ciclului de viață									
13 Active închiriate în aval	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 Francize	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 Investiții	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Emisiile totale de GES									
Emisiile totale de GES (în funcție de locație)* (tCO2 echivalent)	12.621,12	32.271,13	32.225,27	32.198,99	32.129,07	32.093,7	-49,17%	S1	-
	12.999,49	32.672,21	32.626,35	32.550,07	32.530,15	33.977,51	-46,19%	S2	-
Emisiile totale de GES (în funcție de piață)** (tCO2 echivalent)	12.621,12	32.271,13	32.225,27	32.198,99	32.129,07	32.093,7	-49,53%	S1	-
	12.999,49	32.672,21	32.626,35	32.550,07	32.530,15	33.977,51	-46,57%	S2	-

**Emisiile totale de GES în funcție de amplasament (tCO2 echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 în funcție de amplasament + Emisiile brute de GES Scopul 3 în funcție de amplasament*
***Emisiile totale de GES bazate pe piață (tCO2 echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 bazate pe piață + Emisiile brute de GES Scopul 3 în Scopul 3 bazate pe piață*
**Emisiile totale de GES în funcție de amplasament (tCO2 echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 în funcție de amplasament + Emisiile brute de GES Scopul 3 în funcție de amplasament*
***Emisiile totale de GES bazate pe piață (tCO2 echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 bazate pe piață + Emisiile brute de GES Scopul 3 bazate pe piață*

FPCU Feldioara

FPCU Feldioara SRL	**Obiective de etapă și anti-țintă**							
	2025	**2030**	**2035**	**2040**	**2045**	**2050**	**Țintă % anuală /Anul de bază**	**Explicații**
0	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**		**11**
			Emisii de GES – Scopul 1					
Emisii brute de GES – scopul 1 (tCO2 echivalent din care:	**2.979,20**	**2.949,05**	**2.928,95**	**2.903,85**	**2.883,75**	**2.858,65**	+35,07%	Anul 2023 este un an de referință cu 9 luni de producție și următorii ani cu un plan de producție pe 12 luni (echivalent anului 2024). Valoarea de referință pe anii 2025, 2030, 2035, 2040, 2045 și 2050 poate fi depășită în situația în care se mărește planul de producție față de anul 2024. Cantitatea

								de producție pe anul 2023 este de 242,5 tone UO_2, iar pentru anul 2024 este de 277 tone UO_2.
Energie electrică ”E”	3,20	3,15	3,10	3,05	3,00	2,95	+49,74%	Anul 2023 este un an de referință cu 9 luni de producție și următorii ani cu un plan de producție pe 12 luni (echivalent anului 2024). Valoarea de referință pe anii 2025, 2030, 2035, 2040, 2045 și 2050 poate fi depășită în situația în care se mărește planul de producție față de anul 2024. Cantitatea de producție pe anul 2023 este de 242,5 tone UO2, iar pentru anul 2024 este de 277 tone UO2. Montarea de noi centrale de încălzire și panouri fotovoltaice cu surse de înmagazinare a energiei in cazul in care sunt aprobate bugete de investiții anuale ale FPCU.
Gaze naturale	2.900,00	2.880,00	2.860,00	2.840,00	2.820,00	2.800,00	+29,65%	
Motorină autovehicule	50,00	45,00	45,00	40,00	40,00	35,00	+21,99%	În anul 2023 cantitatea de combustibil consumată a fost realizată de un nr. de 13 autovehicule. În anul 2024 s-au achiziționat un nr. de 9 autovehicule, mărindu-se flota de autovehicule din parcul propriu. Pe parcursul anilor 2025 ÷ 2050 se vor casa anumite autovehicule și se va încerca achiziționarea de autovehicule hibride, electrice sau cu un consum redus de combustibil; propunerile de noi achiziții de autovehicule vor fi incluse in bugetele anuale de investiții care vor fi supuse aprobării asociatului unic reprezentant al Grupului SNN.
Motorină grupuri electrogene reparații accidentale	25,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	+15284,61%	Consumul de combustibil a crescut datorită faptului că în anul 2023 au fost achiziționate 3 grupuri electrogene (un grup electrogen de capacitate mare și două grupuri electrogene de capacitate medie) care au fost puse in funcțiune in anul 2024. Pentru menținerea în stare perfectă de funcționare grupurile electrogene trebuie pornite săptămânal minim 30 de min fiecare iar pentru căderile de tensiune s-a luat în calcul o abatere de 1% din totalul de 365 de zile.
Benzină	1,00	0,9	0,85	0,8	0,75	0,7	-1,40%	
Procent din categoria 1 emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%) din care:	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**		
Energie electrică	0	0	0	0	0	0		
Gaze naturale	0	0	0	0	0	0		
Motorină autovehicule	0	0	0	0	0	0		
Motorină grupuri electrogene	0	0	0	0	0	0		
Benzină	0	0	0	0	0	0		

Emisii de GES – Scopul 2								
Emisiile brute de GES – scopul 2 în funcție de amplasament (tCO2 echivalent)	1,10	1,05	1	0,95	0,9	0,85	-28,57%	Cantitatea de energie consumată de subconsumatori și fără secția E (inclusa in scop 1). Stingerea luminilor în birou când aceasta nu este necesară, reducerea ușoară a încălzirii sau a aerului condiționat sau scoaterea dispozitivelor din priză atunci când nu sunt necesare sunt câteva acțiuni bune pe care companiile le pot pune în aplicare
Energie electrică (subconsumatori și fără ”E”)	1,10	1,05	1	0,95	0,9	0,85	-28,57%	
Gaze naturale	0	0	0	0	0	0	0	
Motorină autovehicule	0	0	0	0	0	0	0	
Motorină grupuri electrogene	0	0	0	0	0	0	0	
Benzină	0	0	0	0	0	0	0	
Emisii de GES – Scopul 3								
Emisiile brute de GES – scopul 3 (tCO2 echivalent)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Bunuri și servicii achiziționate	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Subcategorie opțională: Cloud computing și servicii de centru de date	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Bunuri de capital	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Activități legate de combustibili și de energie Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Transport și distribuție în amonte	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Călătorii de afaceri	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Naveta angajatului	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Active închiriate în amonte	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Transport în aval	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	

Prelucrarea produselor vândute	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Utilizarea produselor vândute	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Tratamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Active închiriate în aval	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Francize	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Investiții	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	

**Emisiile totale de GES în funcție de amplasament (tCO2 echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 în funcție de amplasament + Emisiile brute de GES Scopul 3 în funcție de amplasament*

***Emisiile totale de GES bazate pe piață (tCO2 echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 bazate pe piață + Emisiile brute de GES Scopul 3 în Scopul 3 bazate pe piață*

**Emisiile totale de GES în funcție de amplasament (tCO2 echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 în funcție de amplasament + Emisiile brute de GES Scopul 3 în funcție de amplasament*

***Emisiile totale de GES bazate pe piață (tCO2 echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 bazate pe piață + Emisiile brute de GES Scopul 3 bazate pe piață*

EnergoNuclear	**Obiective de etapă și ani-țintă**				**Observații**
	2025	**2030**	**(2050)**	**Țintă % anuală /Anul de bază**	
Emisii de GES - **Scopul 1**				Explicații în paragrafele de mai jos	
Emisiile brute de GES - Scopul 1 (tCO2 echivalent)	57,548	72,35	78,81	+92,83%	Scenariul 1
	65,887	80,69	87,15	+113,23%	Scenariul 2
	72,226	89,02	103,82	+154,02%	Scenariul 3
Procent din categoria 1 Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	n/a	n/a	n/a	n/a	
Emisii de GES - **Scopul 2**				Explicații în paragrafele de mai jos	
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de locație (tCO2 echivalent)	15,62	18,41	19,22	+64,69%	Scenariul 1
	17,60	20,38	21,19	+81,57%	Scenariul 2
	19,57	22,36	25,15	+115,50%	Scenariul 3
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de piață (tCO2 echivalent)	11,63	14,70	15,85	+103,72%	Scenariul 1
	13,56	16,63	17,78	+128,543%	Scenariul 2
	15,48	18,56	21,63	+178,02%	Scenariul 3

Emisii de GES - Scopul 3				Explicații în paragrafele de mai jos	
Emisiile brute de GES - **Scopul 3** (tCO2 echivalent)	351,67	468,29	379,37	+16,10%	
1 Bunuri și servicii achiziționate	293,50	293,50	293,50	0%	
(Subcategorie opțională: Cloud computing și servicii de centru de date)	-	-	-	-	
2 Bunuri de capital	-	-	-	-	
3 Activități legate de combustibili și de energie Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	-	-	-	-	
4 Transport și distribuție în amonte	n/a	n/a	n/a	n/a	
5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	31.76	40.83	46.88	158,29%	
6 Călătorii de afaceri	-	-	-	-	
7 Naveta angajatului	26.41	33.95	38.98	-	
8 Active închiriate în amonte	n/a	n/a	n/a	n/a	
9 Transport în aval	n/a	n/a	n/a	n/a	
10 Prelucrarea produselor vândute	n/a	n/a	n/a	n/a	
11 Utilizarea produselor vândute	n/a	n/a	n/a	n/a	
12 Tratamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	n/a	n/a	n/a	n/a	
13 Active închiriate în aval	n/a	n/a	n/a	n/a	
14 Francize	n/a	n/a	n/a	n/a	
15 Investiții	n/a	n/a	n/a	n/a	
Emisiile totale de GES					
Emisiile totale de GES (în funcție de locație) (tCO2 echivalent)	424.84	559.05	477.40	+25,87%	Scenariul 1
	435.16	569.36	487.71	+28,58%	Scenariul 2
	443.47	579.67	508.34	+34,02%	Scenariul 3
Emisiile totale de GES (în funcție de piață) (tCO2 echivalent)	420.85	555.34	474.03	+26,27%	Scenariul 1
	431.12	565.61	484.30	+29,01%	Scenariul 2
	439.38	575.87	504.82	+34,47%	Scenariul 3

În anul 2024, au fost desfășurate mai puține lucrări și servicii în scopul activității de conservare și întreținere a amplasamentului Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă, ceea ce a condus la reducerea emisiilor GES aferente scop 3, clasa 1 „Bunuri și servicii achiziționate”. De asemenea, activitățile aferente serviciilor intelectuale sunt semnificativ mai mici în raport cu anul 2023.

Metodologiile utilizare pentru raportarea GES sunt incluse în raportul ESG EN 2023. Factorii de emisie utilizați pentru calcularea sau măsurarea emisiilor de GES 2024 se vor cunoaște după publicarea lor de către ANRE.

Nu sunt așteptate evenimente semnificative relevante pentru emisii de GES în perioada dintre data finalizării rapoartelor GES și data la care trebuie finalizate situațiile financiare pe anul 2025.

Date privind originea energiei folosite: Pentru sediul EnergoNuclear din București Lacul Tei există un contract de închiriere care include și utilitățile (inclusiv energia electrică consumată). Pentru consumul de energie electrică al instalației electrice temporare de joasă tensiune de pe amplasamentul Unităților 3 și 4 CNE Cervavodă există un contract de furnizare al energiei electrice cu SNN.

Creșterea țintelor până în anul 2035 este direct proporțională cu majorarea numarului de personal deoarece activitățile din LNTP și FNTP vor fi mult mai complexe și vor necesita un efort mult mai mare din partea EnergoNuclear S.A. Referitor la țintele din anii 2040-2050, EnergoNuclear S.A. este o companie de proiect, un SPV înființat special pentru continuarea Proiectului de construire și finalizare a Unităților 3 și 4 ale CNE Cernavodă, iar după punerea în funcțiune a acestora obiectivul de activitate al societății va fi îndeplinit. În consecință, pentru EnergoNuclear S.A., metodele clasice de calcul și reducere a emisiilor de GES nu pot fi aplicate ca și în cazul societăților care au activitați bine definite, concrete și al căror număr de personal nu fluctuează substanțial în funcție de fiecare etapă a activității.

De asemenea, viziunea EnergoNuclear S.A. este strict limitată de termenul de finalizare al proiectului.

Creșterea emisiilor de C02 Scop 1, 2 și 3 este direct proporțională cu majorarea numarului de angajați necesari pentru LNTP și FNTP (până în 2035). Referitor la țintele din anii 2040-2050, EnergoNuclear S.A. este o companie de proiect, un SPV înființat special pentru continuarea Proiectului de construire și finalizare a Unităților 3 și 4 ale CNE Cernavodă, iar după punerea în funcțiune a acestora obiectivul de activitate al societății va fi îndeplinit.

Pentru Scop 3, emisiile până în 2035 vor fi cel puțin egale cu emisiile din anul de referință, însă tendința de creste este exponențială. Din cauza dificultăților de estimare și calculare, nu au fost setate ținte la momentul actual, pentru emisiile de Scop 3 la nivel de entitate EnergoNuclear S.A.

Nuclearelectrica Serv

Emisiile generate de activitățile Nuclearelectrica Serv sunt gestionate și raportate de partenerii contractuali, eliminând necesitatea stabilirii unor ținte specifice de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră în cadrul organizației. Entitatea are o convenție de transport pentru angajați oferită de CNE, prin care emisiile aferente sunt refacturate către aceasta. De asemenea, aceasta beneficiază de un contract de comodat pentru sediul social, unde utilitățile, cum ar fi energia electrică, energia termică, apa menajeră și gunoiul, sunt refacturate. În plus, există un contract de subînchiriere cu Sediul Central pentru punctul de lucru din București, unde toate utilitățile existente, inclusiv serviciul de curățenie prestabilit de companie, sunt refacturate, iar materialele necesare sunt stocate temporar și refacturate către Sediul Central. Transvazarea substanțelor chimice, precum detergenții și soluțiile de curățare, se desfășoară pe platforma CNE, care este responsabilă de raportarea acestora. Entitatea nu înmagazinează combustibil, deoarece alimentarea vehiculelor se face la stații PECO pe baza bonurilor de combustibil.

SNN Sediu Central

Sediul Central	**Obiective de etapă și ani-țintă**				**Explicații**
	2025	**2030**	**(2050)**	**Țintă % anuală /Anul de bază**	
Emisii de GES - **Scopul 1**					
Emisiile brute de GES - Scopul 1 (tCO2 echivalent)	101,01	103,82	100,40	+29,59%	Creștere 2025: s-a luat în considerare o medie a consumului de gaze pentru Polonă/Slavești aferentă perioadei în care clădirile se află în conservare până la reabilitare precum și a numărului actual de mașini din cadrul flotei auto.

					Creștere 2030: Au fost eliminate din consumurile flotei auto mașinile returnate către CNE Cernavodă și a fost luată în calcul o diminuare a consumului la gaze în Polonă/Slăvești pe perioada reabilitării Țintă 2050: Pentru atingerea țintei menționate este necesar ca jumătate din autoturismele flotei SNN Sediul Central să fie autoturisme hibrid ce asigură o reducere cu 25% a consumului de combustibil. În calcul au fost luate și proprietățile clădirilor după reabilitare conform certificatelor de performanță energetică emise la realizarea proiectării în vederea reabilitării, reabilitare ce trebuie să se realizeze în 2025.
Procent din categoria 1 Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	-	-	-	-	-
Emisii de GES - **Scopul 2**					
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament (tCO2 echivalent)	75,000	54,275	60,500	+85,15%	În cazul în care s-ar încheia contract de furnizare energie electrică, cu un alt furnizor decât Hidroelectrica, atunci estimările pentru 2030 și 2050 ar fi mai mari: 78,349 tCO2 în 2030 respectiv 86,183 tCO2 în 2050.
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de piață (tCO2 echivalent)				-38,93%	
Emisii de GES - Scopul 3					
Emisiile brute de GES - **Scopul 3** (tCO2 echivalent)	149,75	156,268	162,785	-84,47%	
				-84,47%	
1 Bunuri și servicii achiziționate	Nu s-au stabilit ținte			n/a	-
(Subcategorie opțională: Cloud computing și servicii de centru de date)	-	-	-	-	-
2 Bunuri de capital	-	-	-	-	-
3 Activități legate de combustibili și de energie Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	Nu s-au stabilit ținte			n/a	
4 Transport și distribuție în amonte	-	-	-	-	-

5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	33,500	34,718	35,710	+19,30%	Creșteri datorate majorării suprafețelor închiriate.
6 Călătorii de afaceri	116,025	121,55	127,075	+17,28%	Creșteri datorate necesităților deplasărilor externe, în vederea finalizărilor proiectelor majore ale SNN Sediul Central
7 Naveta angajatului	Nu s-au stabilit ținte			-	-
8 Active închiriate în amonte	-	-	-	-	-
9 Transport în aval	-	-	-	-	-
10 Prelucrarea produselor vândute	-	-	-	-	-
11 Utilizarea produselor vândute	-	-	-	-	-
12 Tratamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	-	-	-	-	-
13 Active închiriate în aval	-	-	-	-	-
14 Francize	-	-	-	-	-
15 Investiții	-	-	-	-	-
Emisiile totale de GES					
Emisiile totale de GES (în funcție de locație)* (tCO2 echivalent)	325,76	314,363	323,685	-72,06%	-
Emisiile totale de GES (în funcție de piață)** (tCO2 echivalent)				-72,57%	-

La nivel consolidat pentru Grupul SNN in anul 2024, aceste emisii sunt consolidate in tabelul de mai jos.

GRUP SNN	**Total 2024**
Emisiile brute de GES - Scopul 1 (tCO2 echivalent)	4.863,03
Procent din categoria 1 Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	19.54%
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de locație (tCO2 echivalent)	2.651,18
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de piață (tCO2 echivalent)	1.469,03
Emisiile brute de GES - **Scopul 3** (tCO2 echivalent)	239.836,16
1 Bunuri și servicii achiziționate	233.516,66
(Subcategorie opțională: Cloud computing și servicii de centru de date)	0
2 Bunuri de capital	3.729,26
3 Activități legate de combustibili și de energie Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	771,29
4 Transport și distribuție în amonte	29,51
5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	108,05
6 Călătorii de afaceri	866,62
7 Naveta angajatului	814,76
8 Active închiriate în amonte	n/a
9 Transport în aval	n/a
10 Prelucrarea produselor vândute	n/a
11 Utilizarea produselor vândute	n/a
12 Tratamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	n/a
13 Active închiriate în aval	n/a
14 Francize	n/a
15 Investiții	n/a

Emisiile totale de GES (în funcție de locație) (tCO2 echivalent)	247.350,37
Emisiile totale de GES (în funcție de piață) (tCO2 echivalent)	246.168,21

Metodologiile, ipotezele semnificative și factorii de emisie utilizați pentru calcularea sau măsurarea emisiilor de GES sunt prezentate mai jos:

Scop 1 – **Emisii directe, provenite din activitățile companiei de pe amplasament și de la flota auto - proprietatea companiei**

CNE Cernavodă - metodologie

Emisiile de CO_2e sunt calculate conform legislației de emisii gaze cu efect de seră utilizând metodologia de calcul validată la nivel național și bazată pe caracteristicile specifice ale combustibililor (PCN și FE) și a cantităților de combustibil consumate și sunt raportate către Agenția Națională pentru Protecția Mediului conform cerințelor din Autorizația de emisii gaze cu efect de seră nr. 38/2021, cu verificarea și validarea de către organismele abilitate și conformarea anuală cu obligațiile de predare a certificatelor EUA aferente cantității de emisii aprobate. Sursele de emisii directe GES în perioada de operare a CNE Cernavodă sunt asociate cu următoarele activități:

- arderea combustibilului lichid tip CLU în cazanele Centralei Termice de Pornire (CTP);
- arderea motorinei în grupurile diesel ale Sistemului de alimentare de rezervă;
- arderea motorinei în generatoarele diesel ale Sistemului de alimentare de avarie;
- activitățile de gestionare (stocare/manevrare) a combustibililor lichizi în incinta CNE Cernavodă;
- traficul intern din incinta obiectivului în special în zona garajului și a parcărilor aferente lui U1 și U2.

Au fost utilizate prevederile Directivei 2003/87/CE („Directiva ETS") ce conțin obligația ca operatorii instalațiilor care sunt incluse în schema de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră (UE ETS) să dețină o autorizație de emisii de gaze cu efect de seră valabilă eliberată de autoritatea competentă relevantă, să monitorizeze și raporteze emisiile, iar rapoartele acestora să fie verificate în conformitate cu articolul 15 din Directiva UE ETS și cu regulamentul în temeiul articolului menționat.

În calculul emisiilor de CO_2 a fost utilizată metodologia prevăzută de Regulamentul de monitorizare și raportare (Regulamentul (UE) nr. 2018/2066 al Comisiei, astfel cum a fost modificat, denumit în continuare „RMR"), care definește cerințe suplimentare pentru monitorizare și raportare.

FCN Pitești, SNN Sediul Central, FPCU Feldioara, EnergoNuclear, Nuclearelectrica Serv – metodologie

Sursele de emisii de CO_2 pe amplasamentul cele 5 entități sunt următoarele:

- arderea motorinei în generatoarele diesel
- consum combustibili pentru echipamente tehnologice de specialitate
- consumul de carburant pentru flota auto
- consum de gaze naturale
- activități de încărcare a echipamentelor cu agenți frigorifici (freon) – emisii fugitive.

Pentru calculul emisiilor de CO_2 au fost utilizate următoarele metodologii:

- pentru consumurile de carburanți s-a aplicat un factor de emisie de 2,51279 kg CO_2/litru pentru motorină, respectiv 2,0844 kg CO_2/litru pentru benzină (factorii au fost preluați din literatura de specialitate);
- pentru consumul de gaz s-a aplicat un factor de emisie de 0,1829 kg CO_2/kWh, publicat de DEFRA 2024, gaseous fuels, natural gas, kWh (Gross CV)
- pentru emisiile fugitive, s-a calculat ca suma dintre cantitățile de freon încărcate în instalații în anul 2024, înmulțite cu potențialul de încălzire globală (menționat în fișele cu date de securitate ale fiecărui produs).

Scop 2 – **Emisii CO_2e, rezultate din achiziția de energie electrică și utilizată în scop propriu**

Această categorie include emisiile indirecte legate de achiziția de energie electrică sau termică achiziționată și consumată de societate. Metodologia utilizată pentru inventarierea emisiilor de CO_2e Scop 2 este aliniată cu bunele practici de inventariere și de raportare internaționale, și respectă normele aplicabile conform standardelor „GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard".

Emisiile biogene au fost excluse din calcul deoarece nu se aplică tipului de activități desfășurate de Grupul SNN, acestea nefiind relevante pentru sursele de emisii analizate.

S-a utilizat următoarea formulă: Total CO2 (tone CO2) = Energie electrică pentru consum intern achiziționată de la terți x Factor de emisie (gCO2/kWh) al producătorului terț x 0.000001

CNE Cernavodă- metodologie

Emisiile de GES sunt calculate în principal din consumul de energie electrică măsurat din rețeaua locală și factorii de emisie specifici furnizorilor (în funcție de amplasament), respectiv factorul de emisie ANRE (Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei) – în funcție de piață. S-au utilizat factorii de emisie specifici celor două companii de utilități de la care am achiziționat energia valabili pentru anul 2023, deoarece pentru anul 2024 eticheta de energie electrică nu a fost disponibilă, și anume: Electrica și Hidroelectrical.

Furnizor energie electrică	Loc de consum	Factor de emisie 2023 [gCO2/kWh] al producătorului terț	Factor de emisie al publicat de ANRE 2023 [g/kWh]
Electrica*	CNE Cernavodă	172,21	212,42
Hidroelectrica**	CNE Cernavodă	1,298	172,21

**Am folosit eticheta energetică 2023 pentru Electrica, deoarece eticheta 2024 nu a fost disponibilă*

Am folosit eticheta energetică 2023 pentru Hidroelectrica, deoarece eticheta 2024 nu a fost disponibilăFCN Pitești- metodologie**

Scop 2 Pentru calculul emisiilor de CO_2 rezultat în urma achiziționării de energie electrică, s-a luat în calcul factorul de emisie de CO_2 al furnizorului (în funcție de piață), respectiv cel calculat de ANRE (în funcție de amplasament), factori menționați în eticheta verde a furnizorului. La data efectuării acestor calcule furnizorul nu a publicat eticheta verde aferenta anului 2024, astfel că s-au utilizat factorii de emisie publicați în anul 2023.

S-au utilizat următorii factori de conversie:

Furnizor energie electrică	Loc de consum	Factor de emisie [gCO2/kWh] al producătorului terț	Factor de emisie al publicat de ANRE 2022 [g/kWh]
ELECTRICA FURNIZARE *	FCN Pitești	172,21	212,42

**Am folosit eticheta energetică 2023 pentru ELECTRICA FURNIZARE, deoarece eticheta 2024 nu a fost disponibilă*

EnergoNuclear – metodologie

Pentru calculul emisiilor de CO_2 Scop 2 consumurile au fost extrapolate în funcție de plata totală a facturilor raportată la suprafața închiriată de către EN convertit la preț mediu RON/kWh pentru a determina consumul de kWh. La acest consum, pentru a calcula metoda în funcție de piață s-a aplicat factorul de emisie publicat de PPC în eticheta energetică, după cum urmează:

Furnizor energie electrică	Loc de consum	Factor de emisie [gCO2/kWh] al producătorului terț	Factor de emisie al publicat de ANRE 2022 [g/kWh]
PPC*	Energonuclear	217,33	172,21

**Am folosit eticheta energetică 2023 pentru PPC, deoarece eticheta 2024 nu a fost disponibilă*

Alte sedii - SNN Sediul Central, FPCU Feldioara, NuclearelectricaServ

Pentru calculul emisiilor de CO_2 rezultat în urma achiziționării de energie electrică, s-a luat în calcul factorul de emisie de CO_2 al furnizorului (în funcție de piață), respectiv cel calculat de ANRE (în funcție de amplasament), factori menționați în eticheta verde a furnizorului. Pentru toți furnizorii de energie electrică, a fost utilizată eticheta verde aferentă anului 2023 și s-au utilizat factorii de emisie publicați în anul 2023, în funcție de furnizorul aferent fiecărei entități. Pentru NuclearelectricaServ, consumurile de electricitate sunt înglobate în consumurile SNN Sediul Central.

S-au utilizat următorii factori de conversie:

Furnizor energie electrică	Loc de consum	Factor de emisie [gCO2/kWh] al producătorului terț	Factor de emisie al publicat de ANRE 2023* [g/kWh]
HIDROELECTRICA*	Polona/Slăvești	1,298	172,21
Renovatio Trading**	Crystal Tower	319,23	172,21
Premier Energy***	Crystal Tower	105,69	172,21

**Am folosit eticheta energetică 2023 pentru Hidroelectrica, deoarece eticheta 2024 nu a fost disponibilă*

***Am folosit eticheta energetică 2023 pentru Renovatio Trading, deoarece eticheta 2024 nu a fost disponibilă*

****Am folosit eticheta energetică 2023 pentru Premier Energy, deoarece eticheta 2024 nu a fost disponibilă*

Scop 3 – Metodologie

Metodologia utilizată pentru inventarierea emisiilor de gaze cu efect de seră la nivelul tuturor operațiunilor specifice lanțului valoric al SN Nuclearelectrica este aliniată cu bunele practici de inventariere și de raportare internaționale, și respectă normele aplicabile conform standardelor „GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard" și „Corporate Value Chain (Scope 3) Standard", dezvoltate de către World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) și de World Resources Institute (WRI). Scopul 3 include emisiile indirecte generate de o gamă largă de activități care nu sunt incluse în Scopurile 1 și 2, dar care sunt legate de activitățile organizației. Aceste emisii reprezintă emisiile generate în operațiunile desfășurate în întregul lanț valoric al organizației.

Acuratețea și relevanța calculului emisiilor de gaze cu efect de seră sunt influențate în mod direct de factorii de emisie utilizați. Calculul emisiilor indirecte asociate lanțului valoric al Nuclearelectrica s-a bazat pe metodologiile recomandate de standardele internaționale menționate, iar factorii de emisie utilizați au fost selectați din surse valide sau din baze de date recunoscute la nivel internațional, precum:

- DEFRA – Departamentul de Mediu, Alimentație și Afaceri Rurale al Marii Britanii;
- AIE – Agenția Internațională pentru Energie;
- ANRE – Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei;

- Informații publicate de furnizorii de energie ai Grupului SNN.

De asemenea, în realizarea calculului au fost utilizate instrumente relevante dezvoltate de organizații internaționale de referință pentru sectoarele economice sau pentru industriile relevante pentru calculul emisiilor Scop 3 (e.g, industria de transport aerian, industria hotelieră etc).

Pentru calculul Scop 3 s-au luat în considerare operațiunile SNN executiv (sediu central), FCN Pitești și CNE Cernavodă, EnergoNuclear, FPCU Feldioara și Nucleaelectrica Serv.

Pentru a stabili activitățile generatoare și sursele de emisii indirecte de gaze cu efect de seră specifice lanțului valoric al Companiei, a fost realizată o analiză a operațiunilor desfășurate la nivelul celor trei entități. Această analiză a avut scopul de a înțelege specificul activității și particularitățile lanțului valoric, pentru a putea identifica activitățile aplicabile care vor fi incluse în procesul de contabilizare a emisiilor de gaze cu efect de seră. În urma evaluării efectuate și pe baza informațiilor furnizate de reprezentanții Grupului SNN, s-a stabilit realizarea calculului emisiilor de gaze cu efect de seră pentru următoarele activități aplicabile Grupului SNN.

Activitățile aplicabile Grupului SNN care au fost incluse în calculul emisiilor de gaze cu efect de seră Scop 3 pentru anul 2024

Categoria	Activități sau surse de emisii
Activități din amonte	Achiziția bunurilor și a serviciilor
	Achiziția bunurilor de capital
	Activitățile legate de energie și combustibil (care nu au fost incluse în S1 si S2)
	Transportul și distribuția în lanțul de aprovizionare
	Deșeurile generate în operațiuni
	Călătoriile de afaceri
	Transportul angajaților

Datele pentru emisiile GES aferente raportului de sustenabilitate corespund cu data situațiilor financiare cu scop general, anul financiar 2024 este anul calendaristic 2024. Restul categoriilor de emisii Scope 3 care nu au fost incluse nu sunt aplicabile Grupului SNN la momentul anului financiar 2024. Situația va fi monitorizată de la an la an pentru eventuala implementare ale acestor categorii. Datorită majorității emisiilor având loc în categoriile „Achiziția bunurilor și a serviciilor" și „Achiziția bunurilor de capital", reprezentate de date financiare prin cheltuieli (date secundare), ponderea emisiilor reprezentate de date primare pentru emisiile de Scop 3 este de 1%. În Raport au fost incluse doar categoriile aplicabile Grupului SNN. Celelalte categorii (ex. francize, închirieri active, produse folosite din cele vândute etc.) sunt categorii neaplicabile in domeniul de activitate al SNN.

Intensitatea emisiilor de GES (emisii totale de GES per venit net)

Intensitatea[10] GES per venit net	Comparativ	N (2024)	% N / N-1
Totalul emisiilor de GES (în funcție de amplasament) per venit net (tCO_2 echivalent/unitate monetară)	1,44792E-05 tCO2 echivalent/RON (0,0000144792 tCO_2 echivalent/RON)	5,28195E-05 tCO2 echivalent/RON (0,.0000528195 tCO_2 echivalent/RON)	+264,79%
Totalul emisiilor de GES (bazate pe piață) per venit net (tCO_2 echivalent/unitate monetară)	1,46281E-05 tCO2 echivalent/RON (0,0000146281 tCO_2 echivalent/RON)	5,25671E-05 tCO2 echivalent/RON (0,0000525671 tCO_2 echivalent/RON)	+259,35%

Cuantumul veniturilor nete utilizate pentru calculul intensității emisiilor de GES se regăsește în Situațiile Financiare Individuale ale Grupului SNN în Situația Individuală a Contului de profit și pierdere la linia „Total venituri". Totalul veniturilor nete la care a fost raportata intensitatea în anul 2024 este de 4.682.930.752 RON.

Nu au fost modificări în definiția Grupului SNN și a lanțului său valoric din amonte și din aval de la an la an a emisiilor de GES raportate, este primul an de raportare obligatorie conformă cu ESRS.

CNE Cernavodă - Emisiile de carbon și intensitatea acestora 2020 – 2024 – Scop 1

An	Total tone CO2 emise pe an	Tone CO2 emise de generatoarele Diesel pe an	Tone CO2 emise de Centrala termică de Pornire pe an	Tone CO2 emise de la Flota auto
2020	885	867	18	331,53
2021	1121	1005,6	115,4	296,24
2022	953	916,4	36,5	273,78
2023	972	938,22	33,93	226,46
2024	**950**	**885,06**	**65,06**	**169,71**

[10] Activitatea SNN se încadrează în categoria sector economic cu impact climatic ridicat.

FCN Pitești - Emisiile de carbon și intensitatea acestora 2023 – 2024 – Scop 1

An	Total tone CO2 emise pe an	Tone CO2 emise de generatoarele Diesel pe an	Tone CO2 emise de la Flota auto	Tone CO2 emise proces	Tone CO2 emise fugitive
2023	152,497	0,246	59,426	11,62	81,205
2024	86,66	0,678	55,304	7,85	23,503

Emisiile de CO2 rezultate din testarea acestora sunt calculate conform legislație de emisii gaze cu efect de seră utilizând metodologia de calcul validată la nivel național și bazată pe caracteristicile specifice ale combustibililor (PCN și FE) și a cantităților de combustibil consumate și sunt raportate către Agenția Națională pentru Protecția Mediului conform cerințelor din Autorizația de emisii gaze cu efect de seră nr. 38/2021, cu verificarea și validarea de către organismele abilitate și conformarea anuală cu obligațiile de predare a certificatelor EUA aferente cantității de emisii aprobate.

• Reprezintă energia din producție proprie care este produsă de către CNE Cernavodă pentru funcționarea echipamentelor proprii (pompe, vane etc)

" Reprezintă energia electrica achiziționată de către CNE Cernavodă prin contracte cu terți și utilizată pentru alimentarea anumitor consumatori proprii (depozite, clădiri de birouri, parcări etc)

CNE Cernavodă - Emisiile de carbon șl intensitatea acestora 2020 – 2022 – Scop 2

Nr. crt.	Anul	Energie electrică pentru consum intern din producție proprie (MWh/an)*	Total C02 (tone C02)	Energie electrică pentru consum intern achiziționată de la terți (MWh/an)**	Factor de emisie (g C02/kWh) al producătorului terț	Total C02 (tone C02)	Furnizor energie electrică
1	2020	909.701,80	0	1.480.742,00	245,4	363.374	ENEL
2	2021	908.251,00	0	695.766,00	171,6	133.970	ENEL
				765.477,00	216,64	165.833	ELECTRICA
3	2022	908.251,00	0	1.037.775,00	229,67	238.346	ELECTRICA

FCN Pitești - Emisiile de carbon și intensitatea acestora 2020 – 2022 – Scop 2

Nr. crt.	Anul	Energie electrică pentru consum intern achiziționată de la terți (MWh/an)**	Factor de emisie (g C02/kWh) al producătorului terț	Total C02 (tone C02)	Furnizor utilități	Furnizor energie electrică
1	**2020**	4.746.487,00	174,96	830,45	ICN Pitești	CEZ Vânzare
2	**2021**	5.158.779,00	213,43	1.101,04	ICN Pitești	CEZ Vânzare
3	**2022**	4.891.371,00	174,86	855,31	ICN Pitești	ENEL
4	**2023**	4.844.720.00	138.56	671.28	ICN Pitești	ENEL (in prezent PPC)
5	**2024**	4.866.243.00	212.42	1033.69	ICN Pitești	Electrica furnizare

Scop 1: Emisii directe, provenite din activitățile companiei de pe amplasament si de la flota auto - proprietatea companiei

Scop 2: Emisii CO2, rezultate din achiziția de energie electrică și utilizată în scop propriu

Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

ESRS E1-7

CNE Cernavodă - Nu este aplicabil. Sucursala CNE Cernavodă nu este eligibilă pentru credite de carbon, deoarece nu produce energie termică prin instalații EU-ETS.

FCN Pitești – Nu este aplicabil

EnergoNuclear – Nu este aplicabil

FPCU Feldioara SRL – Nu este cazul. PCU Feldioara SRL nu intră sub incidența schemei de comercializare a emisiilor de gaze cu efect de seră (HG 780/2006) și nu deține autorizație privind emisiile de gaze cu efect de seră pentru perioada 2021-2030, deoarece nu deține pe amplasament surse de emisii a căror putere termică nominală totală să depășească pragul de 20MW, conform anexei nr. 1 la procedura din Ordinul de ministru nr. 1256/2020. Puterea termică nominală a instalațiilor existente pe amplasament sunt aprox. de 8MW.

SNN Sediu Central - Nu este cazul

Absorbții	Comparativ	N (2024)	% N / N-1
Activitatea de absorbție a GES 1 (de exemplu, refacerea pădurilor)	0	xx0	NA
Absorbții totale de GES din operațiuni proprii (tCO2 echivalent)	0	xx0	
Activitatea de absorbție a GES 1 (de exemplu, refacerea pădurilor)	0	xx0	
Absorbții totale de GES în lanțul valoric din amonte și din aval (tCO2 echivalent)	0	xx0	
Inversări (tCO2 echivalent)	0	xx0	

- Nu există stabilite ipotezele de calcul, metodologiile și cadrele aplicate de companie (absorbțiile și stocarea de GES).
- Nu au existat activități de absorbție a GES care au fost convertite în credite de carbon
- Nu există stabilit un gradul de utilizare sau criterii de calitate pe care SNN sa le utilizeze pentru creditele de carbon
- Nu au fost stabilite domeniul de aplicare, metodologiile, cadrele sau modul în care se intenționează neutralizarea emisiilor reziduale de GES
- SNN nu a făcut publice afirmații privind neutralitatea GES care implică utilizarea de credite de carbon.

Credite de carbon anulate în anul de raportare	**Comparativ[11]**	**N (Anul 2024)**
Total (tCO2 echivalent)	nu e cazul	0
Ponderea din proiectele de absorbție (%)	nu e cazul	0
Ponderea din proiectele de reducere (%)	nu e cazul	0
Standardul de calitate recunoscut 1 (%)	nu e cazul	0
Ponderea din proiectele din cadrul UE (%)	nu e cazul	0
Ponderea creditelor de carbon care se califică drept ajustări corespunzătoare (%)	nu e cazul	0

Credite de carbon planificate a fi anulate în viitor	**Cuantum până la 31 decembrie 2023**
Total (t CO_2 echivalent)	**0**

Stabilirea prețului intern al carbonului

ESRS E1-8

CNE Cernavodă, FCN Pitești, SNN Sediul central

Nu este aplicabil. Entitățile nu aplică sisteme interne de urmărire a prețului carbonului, care să fie incluse în situațiile financiare ca riscuri legate de costurile de achiziție a energiei pentru Grupul SNN. Activitatea principală a Grupului SNN, cea de producție de energie electrică, este cu emisii directe zero de carbon (dacă se exclud cele rezultate din testele anuale de funcționare ale grupurilor electrogene de backup). Prin urmare, nu a fost considerat că este cazul să se implementeze un sistem special de urmărire prețurilor. Dar, prin prisma activității de comercializare a energiei electrice, SNN are instrumente prin care monitorizează cotațiile de piață EUA[12] constant deoarece fac parte din formarea prețului la energie electrică.

Activitatea entităților care implică emisii GES este limitată la activități conexe (transport, teste grupuri diesel) sau emisii din lanțul de aprovizionare, scop 3, care au fost inventariate pentru prima dată în anul de raportare 2023.

Tipuri de prețuri interne ale carbonului	**Volumul în cauză (tCO2 echivalent)**	**Prețuri aplicate (EUR/tCO2 echivalent)**	**Descrierea perimetrului**
Nu este cazul	0	nu e cazul	nu e cazul

[11] Nu există an comparativ, acesta este primul an de raportare ESRS

[12] Piața de comercializare a emisiilor de gaze cu efect de seră a Uniunii Europene, cunoscută sub denumirea de Schema europeană de comercializare a emisiilor de carbon EU ETS.

FPCU Feldioara SRL – Nu este aplicabil. FPCU Feldioara SRL nu intră sub incidența schemei de comercializare a emisiilor de gaze cu efect de seră (HG 780/2006) și nu deține autorizație privind emisiile de gaze cu efect de seră pentru perioada 2021-2030, deoarece nu deține pe amplasament surse de emisii a căror putere termică nominală totală să depășească pragul de 20MW, conform anexei nr. 1 la procedura din Ordinul de ministru nr. 1256/2020. Puterea termică nominală a instalațiilor existente pe amplasament sunt aprox. de 8MW.

EnergoNuclear – Nu este aplicabil

Nuclearelectrica Serv – Nu este aplicabil

Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

ESRS E1-9

Grup SNN

Pentru perioada de raportare, nu au fost evaluate și calculate efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă. Semnificația acestora precum și efectul financiar a fost redată în cadrul analizei de dublă materialitate.

Riscurile și oportunitățile de tranziție nu au fost analizate în detaliu conform cerințelor standardului, și nu sunt încă incorporate în strategia de busines sau în registrul de riscuri ale SNN. Se prevede ca în următorule exercițiu de raportare, riscurile legate de energie, din registrul de riscuri SNN, să fie reanalizate și aliniate la cerințele de raportare ESRS, luând în considerare evenimente de tranziție legate de climă (exemple bazate pe clasificarea TCFD).

Grup SNN – Poluarea

Prezentări de informații cu caracter general 89
Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare 89
Politici legate de poluare 92
Acțiuni și resurse legate de poluare 94
Sistemul de management de mediu 95
Ținte legate de poluare 97
Poluarea aerului, a apei și a solului 101
Emisiile neradioactive 101
Emisiile radioactive 103
Monitorizarea radioactivă a mediului exterior 105
Monitorizarea aerului în mediu de lucru 106
Monitorizare ape uzate radioactive 107
Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită 108
Substanțe chimice periculoase – CNE Cernavodă 108
Substanțe chimice periculoase – FCN Pitești 111
Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare 115

Grup SNN

ESRS E2 – POLUAREA

Grup SNN – Poluarea

Prezentări de informații cu caracter general

ESRS 2

Protecția mediului a fost și rămâne o preocupare constantă pentru SNN și toți angajații săi. Politicile de mediu și autoritățile competente impun cerințe specifice care vizează reducerea sau chiar eliminarea oricărui impact negativ asupra mediului datorat activităților desfășurate de Societate.

Riscurile asociate cu aceste activități sunt identificate, evaluate și înregistrate, iar măsurile de prevenire sau reducere a acestor riscuri sunt implementate printr-un proces de management al riscurilor. Aceste măsuri rezultă din aplicarea reglementărilor nucleare și de mediu, precum și din aderarea voluntară la standardele ISO 14001:2015 și Regulamentul (CE) 1221/2009 privind sistemul comunitar de management de mediu și audit (EMAS).

Detaliile referitoare la activitățile și performanțele de mediu sunt disponibile în Declarațiile de Mediu anuale pentru fiecare amplasament, care pot fi consultate pe site-ul SNN.

Părțile interesate sunt consultate în privința aspectelor de mediu. Domeniul nuclear este strict reglementat și monitorizat de autorități de control, organizații guvernamentale, ONG-uri și publicul larg. Din acest motiv, SNN este dedicată adoptării celor mai noi standarde în domeniu pentru a demonstra angajamentul față de protecția mediului și siguranța publicului.

SNN respectă cerințele legale, inclusiv obligațiile din autorizații, protocoale și avize, și operează amplasamentele în conformitate cu limitele și condițiile impuse. În cadrul procedurilor de autorizare, părțile interesate sunt informate și consultate în legătură cu proiectele viitoare în funcție de cerințele legale.

Pentru a menține o bună informare și comunicare cu toate categoriile de public interesat, la CNE Cernavodă a fost creat Consiliul de Informare și Consultare a Comunității (CICC). Acesta are rolul de a identifica problemele, preocupările și interesele comunității și de a oferi consultații, sfaturi și opinii privind așteptările comunității, contribuind astfel la îmbunătățirea continuă a activităților pe amplasament și la bunăstarea comunității.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

ESRS 2 IRO-1

CNE Cernavodă

La nivelul CNE Cernavodă, există o **procedură** privind ***Analiza de mediu, determinarea aspectelor de mediu și stabilirea aspectelor semnificative de mediu la CNE Cernavodă***, ce stabilește un mod de lucru pentru identificarea, evaluarea și stabilirea responsabilităților și măsurilor pentru aspectele de mediu identificate, în vederea creșterii performanței de mediu la CNE Cernavodă, conform cerințelor Regulamentului (CE) nr. 1221/2009 privind sistemul comunitar de management de mediu și audit (EMAS), Regulamentului (UE) 2017/1505 al Comisiei din 28 august 2017 de modificare a anexelor I, II și III la Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 si ale Standardului ISO 14001/2015.

Activitățile desfășurate în cadrul CNE Cernavodă (fără ca această enumerare să fie limitativă) pentru care se realizează analiza de mediu pentru identificarea impactului, riscurilor și oportunităților, includ:

- activitățile de exploatare a instalațiilor și echipamentelor din CNE Cernavodă, în condiții normale și anormale de funcționare, de pornire, oprire, tranzienți, situații de urgență;
- activitățile de întreținere și reparații;
- proiectele și modificările de proiect;
- activitățile de îmbunătățire a sistemelor și instalațiilor centralei incluzând modernizări, retehnologizări și modificări ale acestora;
- activitățile de depozitare și transfer/transport în instalație;
- activitățile desfășurate pe bază de contracte de servicii sau de achiziții produse;
- activitățile suport și auxiliare;
- orice modificare și situație anormală corelată cu acestea.

În procesul de identificare a aspectelor de mediu se analizează activitățile ținându-se cont de următorii factori de mediu:

- emisii de poluanți în aer;
- evacuări de poluanți în apă;
- poluarea solului și subsolului, evacuările pe sol/subsol;
- utilizarea de produse chimice;
- consumul de resurse (apă, combustibil);
- generarea de deșeuri (radioactive, industriale neradioactive periculoase sau nepericuloase);
- producerea de zgomot;
- emisii de căldură, radiații, vibrații;
- afectarea biodiversității (faunei, florei);
- scurgeri tehnologice din echipamente/sisteme (ulei, glicol etc.);
- cerințele legale / limite autorizate;
- consumul de energie.

FCN Pitești

Poluarea mediului se poate realiza numai în condiții accidentale, iar în astfel de condiții aceasta va avea un caracter local. Prin măsurile pe care le implementează, FCN Pitești urmărește să își desfășoare activitatea astfel încât impactul asupra mediului și resurselor să fie minim.

FCN Pitești își desfășoară activitatea în conformitate cu cerințele Autorizației de mediu revizuite emisă prin HG nr. 568/2023 pentru modificarea anexei la HG nr. 24/2019.

Activitatea FCN Pitești de producere de fascicule de combustibil nuclear tip CANDU-6 poate cauza poluarea aerului atât în interior, cât și în exterior, poluarea solului, poluare prin intermediul substanțelor periculoase și foarte periculoase. Activitatea FCN Pitești nu poate avea efecte asupra poluării apei deoarece apele uzate nu sunt deversate direct în emisar; acestea sunt colectate, analizate și ulterior transferate către Stația de Epurare a Institutului de Cercetări Nucleare (ICN) situat pe platforma comună cu FCN Pitești.

Parametrii investigați și frecvențele de investigare sunt stabilite prin Autorizația de Mediu revizuita, respectiv Programul de Monitorizare a Radioactivității Mediului (acesta fiind de asemenea inclus în cadrul Autorizației de Mediu).

La nivel de FCN Pitești procedura ***Analiza de mediu***, care are ca scop identificarea aspectelor de mediu și evaluarea acestora în vederea stabilirii aspectelor de mediu semnificative. În vederea creșterii performanței de mediu, conform cerințelor Regulamentului (CE) nr. 1221/2009 privind sistemul comunitar de management de mediu și audit (EMAS), Regulamentului (UE) 2017/1505 al Comisiei din 28 august 2017 de modificare a anexelor I, II și III la Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 si ale Standardului ISO 14001/2015, la nivel de FCN a fost elaborată procedura *Evaluarea performanței de mediu*, prin care sunt stabilite măsurile și acțiunile care au ca scop atingerea țintelor de mediu stabilite, ceea ce conduce ulterior la creșterea performanței de mediu.

În procesul de identificare a aspectelor de mediu directe sunt analizate activitățile ținându-se cont de următorii factori de mediu:

- emisii de poluanți în aer
- poluarea solului și subsolului, evacuările pe sol/subsol
- utilizarea de produse chimice
- consumul de resurse inclusiv energie
- generarea de deșeuri
- producerea de zgomot
- emisii de căldură, radiații, vibrații

În procesul de identificare a aspectelor de mediu indirecte se ține cont de:

- aspecte legate de ciclul de viață al produsului (proiectare, dezvoltare, ambalare, transport, utilizare și recuperare/eliminare a deșeurilor).
- performanțe de mediu ale contractanților, subcontractanților și furnizorilor.
- gama și natura serviciilor (transport, catering, etc.).

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate poluării mediului înconjurător sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură, a autorizațiilor de funcționare și a registrelor de riscuri stabilite pentru fiecare zonă de risc. Acestea sunt rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Temă	Subtemă	Impact/uri	Orizont de timp	Localizare în lanțul valoric
Poluarea	**Poluarea aerului**	**Impact potențial negativ** ca urmare a evacuării de emisii noxe non-radioactive.	Termen lung	În operațiunile proprii
Poluarea	**Poluarea aerului**	**Impact potențial negativ** ca urmare a emisiilor radioactive în aer: Eliberarea în mediul de lucru și în mediul exterior de pulberi aeropurtate cu uraniu/ aerosoli radioactivi mai mari decât valorile permise, ca urmare a unor incidente în instalație (în cazul FCN Pitești).	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric
Poluarea	**Poluarea apei**	**Impact potențial negativ** ca urmare a depășirii limitei de încălzire a Dunării în aval (în cazul CNE Cernavodă).	Termen lung	În operațiunile proprii
Poluarea	**Poluarea apei**	**Impact potențial negativ** ca urmare a infiltrațiilor de poluanți în pânza freatică.	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric
Poluarea	**Poluarea solului**	**Impact potențial negativ** ca urmare a infiltrațiilor de poluanți în sol în cazul unui accident sau în cazul managementului necorespunzător al deșeurilor (radioactive).	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric
Poluarea	**Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare**	**Impact potențial negativ** asupra culturilor din zona de influență a amplasamentului (la nivel de grup).	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric
Poluarea	**Substanțele periculoase și foarte periculoase**	**Impact potențial negativ** ca urmare a contaminării pardoselilor sau a diverselor suprafețe cu substanțe și amestecuri chimice, inclusiv deșeuri de substanțe și amestecuri chimice, sau radioactive.	Termen lung	În operațiunile proprii

Efectele financiare asupra SNN pe termen lung ale riscurilor care decurg din impacturile poluării asupra aerului sunt apreciate în cadrul procesului de analiză a dublei materialități ca fiind de nivel moderat (peste 0,2% dar sub 1% din cifra de afaceri). În cazul poluării apei, efectul financiar este financiar semnificativ (peste 1.0 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) și mare (peste 2.0 % dar sub 5.0 % din cifra de afaceri). Pentru poluarea solului dar și a organismelor vii și resurselor alimentare s-a estimat, de asemenea, un efect financiar mare (peste 2.0 % dar sub 5.0 % din cifra de afaceri). În ceea ce privește poluarea cu substanțe periculoase și foarte periculoase, s-a estimat un efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri).

Temă	Subtemă	Sub-sub temă	Risc/Oportunitate	Scor financiar	Localizare pe lanțul valoric
Poluare	Poluarea aerului	n/a	Risc: Creșterea concentrației radioactive medii anuale pentru pulberile aeropurtate cu uraniu/ aerosoli radioactivi față de limitele impuse de CNCAN	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	De-a lungul lanțului valoric
Poluare	Poluarea aerului	n/a	Risc: Emisiile în aer au un impact mai localizat, dar totuși semnificativ asupra sănătății umane și asupra mediului înconjurător. Emisiile atmosferice sunt supuse autorizării, iar reducerea emisiilor poate duce la costuri de exploatare sau poate necesita cheltuieli de capital.	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare mică (în următorii 5-10 ani)	De-a lungul lanțului valoric
Poluare	Poluarea apei	n/a	Risc: risc de neconformare cu cerințele din Autorizația de gospodărire a apelor. De asemenea se pot genera tensiuni, putând perturba operațiunile de producție.	Efect financiar semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	De-a lungul lanțului valoric
Poluare	Poluarea apei	n/a	Risc (pentru poluarea apei): Manipularea și eliminarea deșeurilor lichide radioactive pot duce la costuri de operare, cheltuieli de capital și, în unele cazuri, la costuri de reglementare	Efect financiar mare (peste 2.0 % dar sub 5.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de	De-a lungul lanțului valoric

				materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	
Poluare	Poluarea solului	n/a	Risc (pentru poluarea solului): Manipularea și eliminarea deșeurilor lichide radioactive pot duce la costuri de operare, cheltuieli de capital și, în unele cazuri, la costuri de reglementare	Efect financiar mare (peste 2.0 % dar sub 5.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	De-a lungul lanțului valoric
Poluare	Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	n/a	Risc: Afectarea resurselor de hrană la nivel de comunitate sau chiar la nivel regional; SNN s-ar putea confrunta cu pierderea licenței de operare, fie în întregime, fie în exploatarea unităților nucleare, precum și multe alte consecințe financiare în cazul unui accident - deși există asigurări și pot avea protecții legale împotriva anumitor obligații.	Efect financiar mare (peste 2.0 % dar sub 5.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	De-a lungul lanțului valoric
Poluare	Substanțe periculoase și foarte periculoase	n/a	Risc: Incidentele legate de securitatea procesului pot deteriora instalațiile, pot răni lucrătorii și pot afecta într-o mică măsură mediul.	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare mică (în următorii 5-10 ani)	În operațiunile proprii

În cazul **Energonuclear** nu sunt identificate riscuri legate de poluare în registrul de riscuri al companiei. De asemenea, impacturile, riscurile și oportunitățile au fost stabilite la nivel de grup în ședința comună SNN (inclusiv filiale si sucursale).

FPCU Feldioara SRL își desfășoară activitatea în conformitate cu cerințele Autorizației de mediu nr 110/10.04.2023 revizuită la 23.10.2024. Poluarea mediului se poate realiza numai în condiții accidentale, iar în astfel de condiții aceasta va avea un caracter local. Prin măsurile pe care le implementează, FPCU Feldioara SRL urmărește să își desfășoare activitatea astfel încât impactul asupra mediului și resurselor să fie minim.

În ceea ce privește **Societatea Nuclearelectrica Serv SRL**, acesta desfășoară servicii pentru CNE Cernavodă și pe amplasamentul CNE cu care are încheiate Convenții de mediu în care sunt identificate impacturile și riscurile ce rezultă din prestarea serviciilor și prin care se obligă să respecte toate cerințele legale și procedurile CNE Cernavoda referitoare reducerea poluării.

Politici legate de poluare

ESRS E2-1

CNE Cernavodă

Politica ESG a SNN include cerințe specifice care să conducă la minimizarea sau eliminarea oricărui potențial impact negativ asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților societății. Conform politicii ESG, managementul SNN consideră prioritară asumarea responsabilității pentru operarea activelor nucleare la un nivel de excelență a securității nucleare, pentru întreținerea activelor, menținerea emisiilor în mediu sub nivelul reglementat, precum și pentru menținerea capacității de producție peste nivelul mediu din industrie.

Colectivul de Protecția Mediului si Securitate Radiologica, care activează la nivelul SNN, urmărește punerea în aplicare a Politicii de protecția mediului la nivel de societate. Din cadrul acestui colectiv fac parte reprezentanții tuturor entităților din cadrul SNN.

Sistemul de Management dezvoltat și implementat în cadrul SNN S.A. tratează în mod coerent, coordonat și unitar componentele referitoare la securitatea nucleară, protecția împotriva radiațiilor ionizante, protecția mediului, managementul calității, securitatea și sănătatea lucrătorilor, protecție fizică, protecție împotriva amenințărilor cibernetice, controlul de garanții nucleare, protecția informațiilor clasificate, planificarea și răspunsul la urgențe, valorificarea energiei electrice și termice produse și aspectele legate de performanța economică.

Politica de mediu a CNE Cernavodă face parte din Politica integrată a amplasamentului și este asumată prin semnătură de către conducere. Dl. Valentin Ovidiu Nae, în calitate de director CNE Cernavodă, este responsabil de punerea în aplicare a acestei politici. Politica de mediu a CNE Cernavodă prevede responsabilitatea implementării unui Sistem de Management în conformitate cu cerințele legale și a Normelor CNCAN pentru Sisteme de Management în Domeniul Nuclear, și integrează voluntar cerințele din standardele de management ISO 14001, inclusiv înregistrarea EMAS conform Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 privind sistemul comunitar de management de mediu și audit (EMAS), Regulamentului (UE) 2017/1505 din 28 august 2017 de modificare a anexelor I, II și III la Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 și Regulamentul nr. 2026/2018 de modificare a anexei IV la Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 al Parlamentului European și al Consiliului privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS). Prin implementarea acestor standarde în domeniul protecției mediului se asumă performanța de mediu, pe toate elementele de mediu (aer, apă, sol, subsol, zgomot, deșeuri).

CNE Cernavodă a dezvoltat și implementat un Sistem de Management Integrat, implementând alături de cerințele impuse de normele CNCAN și cerințele din standardele la care CNE Cernavodă a decis voluntar să se alinieze, cum ar fi ISO 14001, ISO 27001, ISO 45001, ISO 17025, ISO 37001 și cele din Regulamentul EMAS – Eco Management and Audit Scheme (Sistem Comunitar de Management de Mediu și Audit). Sistemul de management al CNE Cernavodă este supus procesului de autorizare conform cerințelor legii 111/1996 privind desfășurarea in siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare, republicată cu completările și modificările ulterioare.

Într-un climat legislativ complex și foarte dinamic cu multe provocări, CNE Cernavodă a reușit să evolueze continuu și să-și îmbunătățească performanța atingându-și obiectivul propus de a fi o organizație cu o cultură puternică de securitate nucleară în topul industriei nucleare mondiale atât ca rezultate, cât și în ceea ce privește comportamentele individuale și organizaționale.

CNE Cernavodă are stabilite și implementate cerințe specifice care să conducă la minimizarea impactului asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților din cadrul centralei. Prin procesul de management de mediu se asigură controlul tuturor activităților cu impact asupra mediului în vederea respectării cerințelor și limitelor impuse prin Autorizațiile de Funcționare, Autorizația de mediu și Autorizațiile de gospodărire a apelor, cât și prin certificarea conform ISO 14001 și înregistrarea în EMAS.

Prin procedurile care stabilesc procesele și practicile de lucru la CNE Cernavodă sunt stabilite responsabilitățile pentru toate categoriile de personal din CNE Cernavodă privind identificarea aspectelor de mediu asociate activităților, evaluarea potențialului impact de mediu și stabilirea măsurilor aplicabile pentru minimizarea sau eliminarea riscului pentru mediu, reducerea cantităților de deșeuri și controlul strict al lor, reducerea poluării datorate funcționării CNE Cernavodă.

Cerințele specifice privind managementul mediului se regăsesc în documentele asociate procesului de Management al Mediului descris în procedura aferentă. Coordonarea procesului este asigurată de Departamentul Dezvoltare și Monitorizare Sisteme de Management, prin Grupul de Evaluare Protecția Mediului.

FCN Pitești

FCN Pitești, prin Politica referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitate ocupațională, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate, s-a angajat să ia măsurile necesare pentru monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității. Responsabilitatea finală privind stabilirea, implementarea, dezvoltarea și îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management Integrat, inclusiv a aspectelor de mediu revine Directorului FCN Pitești, dl. Andrei Mușetoiu.

Sistemul de Management Integrat existent la nivelul FCN Pitești este dezvoltat și implementat în conformitate cu cerințele legale și cu Normele CNCAN pentru sisteme de management și securitate nucleară și integrează voluntar cerințele din standardele de management SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2023, inclusiv Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS), modificat prin Regulamentul (UE) 2017/1505 al Comisiei din 28 august 2017 și prin Regulamentul nr. 2018/2026 al Comisiei din 19 decembrie 2018.

Sistemul de Management al Calității este supus procesului de autorizare conform cerințelor Legii 111/1996 privind desfășurarea in siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare, republicată cu completările și modificările ulterioare.

FCN Pitești are implementate cerințe specifice care să conducă la minimizarea impactului asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților din cadrul fabricii. Prin procesul de management de mediu se asigură controlul tuturor activităților cu impact asupra mediului în vederea respectării cerințelor și limitelor impuse atât prin Autorizațiile de desfășurare activități în domeniul nuclear emise de CNCAN și prin Autorizația de mediu revizuită emisă prin HG nr. 568/2023, cât și prin certificarea conform ISO 14001 și înregistrarea în EMAS.

Cerințele specifice managementului mediului se regăsesc în documentele asociate procesului “Asigurarea protecției mediului”, coordonarea activității de protecția mediului fiind realizată prin personalul din cadrul Serviciului Securitate Nucleară și Autorizări.

Numele persoanei care are cel mai înalt nivel din organizație care răspunde de punerea în aplicare a politicii:

- Directorul CNE Cernavoda – Valentin Ovidiu Nae
- Directorului FCN Pitești, dl. Andrei Mușetoiu

EnergoNuclear S.A

În prezent, **EnergoNuclear S.A**. are adoptată o Politica in domeniul Calității, Mediului, Securității și Sănătății în Muncă care vizează prevenirea poluărilor accidentale și asigurarea condițiilor de lucru sigure prin ținerea sub control a pericolelor și reducerea riscurilor de Securitate și sănătate în muncă. De asemenea, pentru activitățile derulate pe amplasamentul Unităților 3 si 4, EnergoNuclear S.A. respectă reglementările stabilite si comunicate de SNN-Sucursala CNE Cernavoda. Organizațiile externe care desfășoară activități pe baza de contract cu EnergoNuclear S.A. (lucrări, servicii etc), vor încheia o Convenție de Protecția Mediului, constituită ca anexă la contract, conform procedurii EN P-Mg-03.

Politica ESG a SNN include cerințe specifice care să conducă la minimizarea sau eliminarea oricărui potențial impact negativ asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților societății. Conform politicii ESG, managementul SNN consideră prioritară asumarea responsabilității pentru operarea activelor nucleare la un nivel de excelență a securității nucleare, pentru întreținerea activelor, menținerea emisiilor în mediu sub nivelul reglementat, precum și pentru menținerea capacității de producție peste nivelul mediu din industrie.

Colectivul de Protecția Mediului și Securitate Radiologică, care activează la nivelul SNN, urmărește punerea în aplicare a Politicii de protecția mediului la nivel de societate. Din cadrul acestui colectiv fac parte reprezentanții tuturor entităților din cadrul SNN.

Sistemul de Management dezvoltat și implementat în cadrul SNN S.A. tratează în mod coerent, coordonat și unitar componentele referitoare la securitatea nucleară, protecția împotriva radiațiilor ionizante, protecția mediului, managementul calității, securitatea și sănătatea lucrătorilor, protecție fizică, protecție împotriva amenințărilor cibernetice, controlul de garanții nucleare, protecția informațiilor clasificate, planificarea și răspunsul la urgențe, valorificarea energiei electrice și termice produse și aspectele legate de performanța economică.

FPCU Feldioara SRL

Serviciul Protecția Mediului Laborator Mediu și Radioprotecție din cadrul FPCU Feldioara SRL urmărește punerea în aplicare a politicii de protecția mediului la nivel de unitate. FPCU Feldioara SRL, prin p*olitica referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva*

radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitate ocupațională, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate, s-a angajat să ia măsurile necesare pentru monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității.

Sistemul de Management existent la nivelul FPCU Feldioara SRL este dezvoltat și implementat în conformitate cu cerințele legale și cu Normele CNCAN pentru sisteme de management și securitate nucleară și integrează voluntar cerințele din standardele de management ISO 14001, ISO 27001, ISO 45001, ISO 17025, ISO 37001, ISO 17025 inclusiv

Sistemul de Management al Calității este supus procesului de autorizare conform cerințelor Legii 111/1996 privind desfășurarea in siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare, republicată cu completările și modificările ulterioare.

FPCU Feldioara SRL are implementate cerințe specifice care să conducă la minimizarea impactului asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților din cadrul fabricii. Prin procesul de management de mediu se asigură controlul tuturor activităților cu impact asupra mediului în vederea respectării cerințelor și limitelor impuse atât prin Autorizațiile de desfășurare activități în domeniul nuclear emise de CNCAN și prin Autorizația de mediu emisă.

Nuclearelectrica Serv SRL

Prin **Politica Nuclearelectrica Serv SRL** în domeniul calității, mediului și securității și sănătății în muncă în centru preocupărilor managementului organizației sta interesul pentru asigurarea de produse si servicii de înaltă calitate realizate in contextul unei preocupări responsabile pentru siguranța mediului înconjurător. Managementul organizației considera calitatea serviciilor oferite si respectarea reglementarilor de mediu ca fiind elemente de prima importanta.

Prin sistemul de management integrat adoptat, conducerea Nuclearelectrica Serv SRL se asigură că toate activitățile realizate de angajații săi se desfășoară controlat, cu respectare cerințelor legale și de reglementare în domeniul mediului precum și cerințelor contractuale.

Pentru identificare aspectelor de mediu Nuclearelectrica Serv SRL are stabilite proceduri în care sunt precizate criteriile pentru activitățile pe care le desfășoară și responsabilități pentru personalul implicat. De asemenea, are implementate proceduri prin care sunt stabilite criterii de achiziție și recepție substanțe/produse chimice. Toate substanțele/produsele chimice sunt verificate încă din faza de ofertare astfel încât să se achiziționeze doar cele cu riscuri cât mai mici pentru mediu și sănătatea umană.

Acțiuni și resurse legate de poluare

ESRS E2-2

Managementul SNN are o abordare holistică în ceea ce privește includerea criteriilor ESG în strategia și planurile de dezvoltare ale societății. Obiectivul principal din punct de vedere al protecției mediului se referă la **Zero Evenimente de mediu**, adică ne-am propus să nu existe nici un eveniment care să conducă la poluarea mediului. Până în prezent nu a avut loc nici un eveniment de mediu, din punct de vedere radiologic sau ne-radiologic.
Un sistem de management de mediu este dezvoltat și aplicat pentru a asigura protecția și controlul mediului în timpul desfășurării activităților cu potențial impact direct sau indirect de mediu. **CNE Cernavodă** a aderat la standardele de excelență în domeniul nuclear și se angajează într-un proces de îmbunătățire continuă a performanțelor organizației prin compararea cu cele mai performante centrale nucleare din lume.
În același timp, FCN Pitești se angajează să realizeze și să demonstreze performanțe durabile în domeniul protecției mediului, printr-o bună administrare a activităților/proceselor și produselor care pot avea un impact semnificativ asupra mediului/
În cadrul **FCN Pitești,** contaminarea solului poate apărea în mod accidental ca urmare a defectării unor echipamente, erori, acțiuni umane intenționate sau cutremur de pământ. Pentru prevenirea poluării solului și subsolului, FCN Pitești a prevăzut următoarele măsuri:

- Incinta unității este betonată și prevăzută cu rigole racordate la canalizarea interioară pentru colectarea apelor pluviale;
- Platforma pentru depozitarea temporară a deșeurilor solide radioactive este prevăzută cu başă de colectare a apei, care este verificată periodic;
- Depozitele pentru uleiuri și substanțe/amestecuri periculoase sunt prevăzute cu başe de colectare și cu material absorbant;
- Activitățile de manipulare a deșeurilor sunt procedurate, evitându-se astfel riscul de poluare accidentală a solului.

Pentru prevenirea poluării aerului: sistemele de ventilație ale FCN sunt sisteme complexe care cuprind stații de ventilație, centrale pentru tratarea aerului, răcitoare, ventilatoare, chesoane, trasee, filtre, prefiltre dispuse singure sau în baterii, pânză filtrantă, etc. Filtrele folosite de FCN în sistemele de ventilație sunt filtre de înaltă eficiență tip HEPA (High Efficiency Particulate Air) clasa de reținere specifică domeniului nuclear H13 (99,95%).

În ceea ce privește *cheltuielile operaționale în investiții în cercetare și dezvoltare* pentru a inova și dezvolta alternative sigure și durabile la utilizarea substanțelor care prezintă motive de îngrijorare sau pentru a reduce emisiile într-un proces de producție: de-a lungul anilor FCN a înlocuit diferite substanțe care prezentau motiv de îngrijorare, de exemplu tetraclorură de carbon, tricloetilena). În anul 2024 FCN nu a avut cheltuieli operaționale in cercetare și dezvoltare pentru a inova alternative sigure și durabile la utilizarea substanțelor.
În conformitate cu procedura *CN-MM-06 – Evaluare performanțelor de mediu*, anual la nivel de FCN sunt stabilite acțiuni, măsuri, care să contribuie la atingerea indicatorilor de performanță, respectiv realizarea obiectivelor.

Din analiza valorilor rezultate în urma monitorizării mediului nu au fost identificate poluări care să necesite elaborarea unor planuri de acțiune, măsuri reparatorii, etc.

EnergoNuclear este o companie de proiect care-și desfășoară activitatea la sediul din București Lacul Tei. Acțiunile EnergoNuclear cu privire la poluare sunt acțiuni specifice ale unei companii cu activitate de birou desfășurată într-un spațiu închiriat. Una dintre ele este colectarea de deșeuri în containere speciale pentru hârtie, plastic, metal. Acțiuni asemănătoare sunt desfășurate și pentru biroul închiriat de EN la CNE Cernavodă.
Pentru lucrările și serviciile desfășurate de contractori pentru EN pe amplasament U3-U4, au încheiat Convenții de Protecția Mediului, constituite ca anexe la contracte, conform procedurii EN P-Mg-03. Toate acțiunile desfășurate de contractori în timpul contractelor de lucrări și servicii pe amplasament respectă convenția de mediu încheiată și atașată la contract.

În legătură cu cheltuieli operaționale în *investiții în cercetare și dezvoltare pentru a inova și dezvolta alternative sigure și durabile* la utilizarea substanțelor care prezintă motive de îngrijorare sau pentru a reduce emisiile într-un proces de producție - EN nu a avut cheltuieli operationale în acest domeniu.

În cadrul **FCPU Feldioara,** până în prezent nu a avut loc nici un eveniment de mediu, din punct de vedere radiologic sau neradiologic. Anual la nivelul FPCU Feldioara SRL, au loc controale din partea autorităților de mediu (Garda de Mediu – 2 controale planificate, APM – un control planificat SEVESO), fără a fi identificate abateri de la prevederile legale sau de standardele de mediu.
Analiza de mediu trebuie să scoată în evidență propunerile de îmbunătățire ale sistemului de management de mediu în vederea creșterii performanței de mediu (stabilirea obiectivelor, indicatorilor și țintelor de mediu) și minimizării riscurilor conform principiului ALARA (nivelul cel mai scăzut ce poate fi atins în mod rezonabil).
NuclearelectricaServ - În cadrul societății Nuclearelectrica Serv SRL colectarea deșeurilor se efectuează selectiv prin pubele special destinate și etichetate corespunzător tipului de deșeu generat. Societatea Nuclearelectrica Serv SRL desfășoară servicii pentru CNE Cernavoda și pe amplasamentul CNE cu care are încheiate Convenții de mediu în care sunt identificate impacturile și riscurile ce rezultă din prestarea serviciilor și prin care se obligă să respecte toate cerințele legale și procedurile CNE Cernavoda referitoare la evitarea și reducerea poluării.
Nuclearelectrica Serv SRL nu are stabilit plan de acțiune atingerea obiectivelor și țintelor cu privire la poluare.

Sistemul de management de mediu

Sistemul de Management implementat în conformitate cu cerințele legale și a Normelor CNCAN pentru Sisteme de Management în Domeniul Nuclear integrează voluntar cerințele din standardele de management ISO 9001, IS0 14OO1, ISO 45001, ISO 17025, ISO 27001, ISO 37001, inclusiv cerințele Regulamentului EMAS privind sistemul comunitar de management de mediu și audit. Procesul este auditat anual independent de societăți de auditare abilitate, iar concluziile auditorilor demonstrează că societatea are un management de mediu funcțional, componentă a sistemului de management integrat al organizației, aflat în continuă îmbunătățire și aliniat la cerințele internaționale privind protecția mediului și a populației. În anul 2024, la nivelul CNE Cernavodă, au avut loc un număr de 3 controale din partea autorităților de mediu (Garda de Mediu) și auditorilor independenți (ISO 14001 și EMAS), fără a fi identificate abateri de la prevederile legale sau de standardele de mediu.
În anul 2024 la FCN Pitești nu au avut loc controale din partea autorităților de mediu. În perioada 11.09.-12.09.2024 și în data de 13.09.2024, s-au desfășurat auditurile de supraveghere a recertificării Sistemului de Management de Mediu, respectiv de validare a Declarației de Mediu, în vederea menținerii înregistrării în EMAS a FCN Pitești. Nu au fost identificate abateri de la prevederile legale sau de la standardele de mediu. În urma auditurilor, nu au fost emise propuneri de îmbunătățire.
SNN deține certificate cu privire la sistemul de management de mediu, după cum urmează:
Sucursala CNE Cernavodă:

- Certificat nr. 56 privind Sistemul de Management de Mediu al SNN - Sucursala CNE Cernavodă pentru activitatea de Producție de energie electrică și termică utilizând surse nucleare și activități suport și conexe, conform condițiilor din standardul SR EN ISO 14001:2015 (ISO 14001:2015), emis de IQNet și SRAC la data de 10.06.2022 și valabil până la data de 14.12.2025.
- Certificat de înregistrare în EMAS nr. RO-000017, data reînregistrării 176.10.2024, data expirării 176.10.2027.

FCN Pitești

- Certificat nr. 4309 privind Sistemul de Management de Mediu al SNN - Sucursala FCN Pitești pentru activitatea de prelucrare combustibil nuclear, conform condițiilor din standardul SR EN ISO 14001:2015 (ISO 14001:2015), emis de IQNet și SRAC CERT la data de 31.10.2022 și valabil până la data de 05.11.2025.
- Certificat de înregistrare în EMAS nr. RO-000018, data reînregistrării 28.03.2023, data expirării 28.03.2026.

Prin elementele inerente de construcție, unitățile nucleare prevăd o serie de mijloace și măsuri tehnice, administrative și procedurale pentru controlul și monitorizarea activităților și echipamentelor cu potențial de afectare a personalului, mediului și populației în scopul eliminării și/sau minimizării riscurilor asociate factorilor de mediu. CNE Cernavodă implementează și menține un concept de apărare în adâncime, care include bariere tehnice și procedurale referitoare la prevenirea și atenuarea efectelor accidentelor, răspunsul la urgențe, luându-se în considerare inițiatori legați de echipamente și performanța umană, dar și de condiții externe severe (cutremure, inundații, vreme nefavorabilă etc.), care pot afecta funcționarea centralei. Orice deviere de la documentele sistemului de management este prompt raportată, înregistrată și evaluată pentru identificarea cauzelor și dispunerea măsurilor de prevenire/minimizare a apariției riscurilor prin implementarea unui management corespunzător.
CNE Cernavodă
Conceptul de performanță de mediu se referă la rezultatele acțiunilor de îmbunătățire continuă a sistemului de management de mediu, ca parte a sistemului de management integrat (îndeplinirea obiectivelor, a indicatorilor și a țintelor propuse) fie ca un întreg, fie ca una sau mai multe elemente ale sale. Analiza de mediu trebuie să scoată în evidență propunerile de îmbunătățire ale sistemului de management de mediu în vederea creșterii performanței de mediu (stabilirea obiectivelor, indicatorilor și țintelor de mediu) și minimizării riscurilor conform principiului ALARA (nivelul cel mai scăzut ce poate fi atins în mod rezonabil). Propunerile de îmbunătățire rezultate în urma analizei de mediu se transformă în acțiuni la nivelul centralei, iar implementarea lor se urmărește prin procesele implementate.
În cadrul CNE Cernavodă sunt stabilite programe pentru protecția mediului. Programele și valoarea monetară asociate fiecărui program pentru anul 2024 sunt prezentate mai jos:

Nr. crt.	Planificate în anul 2024	Realizate în anul 2024
	PJ-21-005 Instalare stații de încărcare autoturisme electrice ssi hibrid plug-in în parcările U1 și U2	Contract la cheie pentru realizare SF, DTAC, PTE si execuție lucrări. În prezent este în derulare elaborarea SF. Inițial acest proiect nu a fost bugetat în 2024 întrucât procedura de achiziție nu era într-un stadiu avansat de derulare la momentul întocmirii bugetului pentru 2024. Întrucât procedura de achiziție s-a derulat fără sincope, pe parcursul anului, odată cu rectificarea de buget s-au alocat fonduri pentru primele 2 livrabile estimate a se realiza in 2024. Dintre acestea doar unul a fost finalizat pana la sfârșitul anului. SUMA CHELTUITA IN 2024 = 15120 LEI
2.	**PJ-20-006** Implementarea Platformei de tip PMS (Power Management System) la CNE Cernavodă	Studiu de fezabilitate aprobat. Este in proces de reluare procedura de achiziție în vederea contractării PTE și instalării sistemului. La final 2024 este elaborat Raport de Evaluare Tehnica in urma Consultării de Piață SUMA CHELTUITA IN 2024 = 0 LEI

	PJ-19-006 Instalare sistem de conversie a energiei solare în energie electrica cu panouri fotovoltaice în zona rezidențială Campus (studiu de fezabilitate)	Studiu de fezabilitate (revizuit) aprobat. Se elaborează documentația de inițiere achiziție în vederea contractării PTE si instalării sistemului. suma alocata la rectificarea bugetara reprezintă contravaloarea serviciilor de actualizarea a Studiului de Fezabilitate, una dintre condițiile obligatoriu de îndeplinit la constituirea pachetului pentru obținerea de fonduri guvernamentale nerambursabile pentru implementarea proiectului. Aceasta sumă nu a fost prevăzută inițial întrucât această cerință a rezultat ulterior întocmirii bugetului pentru 2024. SUMA CHELTUITA IN 2024 = 24.238
	PJ-17-005 Creșterea capacității de producție agent termic primar, conform solicitărilor comunității locale din orașul Cernavoda, prin realizarea la Unitatea 2 a unui punct termic similar cu PTU1	PTE elaborat. Este în derulare procesul de aprobare în cadrul CNE/SNN a continuării proiectului conform PTE. SUMA CHELTUITA IN 2024 = 1.404.656
	Instalarea, întreținerea si repararea termostatelor pe zone, a sistemelor de termostat inteligente și a echipamentelor de detecție, incluzând controlul în funcție de mișcare și de lumina zilei;	Implementare treptată conform cerințelor de întreținere/reparații-cheltuieli de producție
	instalarea si înlocuirea surselor de lumină eficiente din punct de vedere energetic;	Până acum este realizat in procent de ~ 40%- SE SUPORTA DIN CHELTUIELI DE PRODUCTIE – PE CONTRACT DE SERVICII

Depozitarea produselor chimice

CNE Cernavodă este utilizator final, iar substanțele și amestecurile periculoase sunt achiziționate în vederea utilizării în controlul chimic al fluidelor din circuitele și echipamentele din centrală, pentru activitățile de întreținere și reparații, pentru analizele de laborator și în activități/servicii de implementare a modificărilor/proiectelor dezvoltate pe amplasament.

Administrarea și gestionarea produselor chimice utilizate la CNE Cernavodă are la bază:

- Legislația națională și comunitară (Reg. REACH, CLP, etc.) în vigoare care reglementează regimul substanțelor și amestecurilor periculoase și actele de reglementare specifice pe categorii de substanțe/produse chimice;
- Cerințele, limitele și condițiile aprobate din autorizațiile și avizele în vigoare eliberate de autoritățile de reglementare și control în domeniul protecției mediului. Produsele chimice achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii și utilizate în activități în cadrul CNE Cernavodă sunt clasificate, ambalate și etichetate conform cerințelor legale, în vigoare. Se are în vedere în mod deosebit și etichetarea corespunzătoare cu înscrierea adecvată a tuturor informațiilor prevăzute de Regulamentul (CE) CLP și cele mai bune practici internaționale (Pictogramele de pericol, cuvintele de avertizare, frazele de pericol (H) și frazele de precauție (P), etc. care sunt preluate, după caz de pe recipientele în care sunt livrate substanțele și amestecurile periculoase utilizate pe recipientele de dimensiuni reduse utilizate pentru activitățile din instalațiile tehnologice ale CNE Cernavodă

Produsele biocide achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii sunt însoțite și de Avizele date de Ministerul Sănătății în conformitate cu prevederile legale în vigoare, monitorizate cantitativ și calitativ în aceleași condiții prevăzute în procedurile CNE Cernavodă, și raportate în acord cu cerințele și limitele din autorizațiile de mediu.

Toate produsele chimice utilizate în cadrul activităților din CNE Cernavodă, prin achiziție directă sau prin contracte de prestări servicii sunt evaluate/avizate și incluse în Lista Chimicalelor Aprobate (aplicație din Intranet "Substanțe Chimice"). În cadrul activităților din CNE Cernavodă se utilizează doar produse ce se regăsesc în această aplicație.

La orice pachet de lucrare sau plan de lucru, în care se utilizează substanțe sau amestecuri se atașează și Fișa cu date de securitate a produselor respective. De asemenea, pentru activitățile unde se utilizează anumite substanțe sau amestecuri periculoase în cantități mari se realizează o pregătire inițială a personalului ce va efectua activitatea (IPEL) și li se prezintă pericolele și măsurile compensatorii ce trebuie luate în caz de scurgeri accidentale.

Procedurile de urgență aferente Planului de urgență pe amplasament conțin proceduri individuale pentru acțiune în caz de scurgeri sau contaminări cu substanțe chimice periculoase, cât și proceduri care reglementează fluxul de anunțare al autorităților în situații de evenimente raportabile. Până în prezent nu s-au înregistrat evenimente raportabile generatoare de impact asupra mediului și populației.

FCN Pitești

FCN Pitești este utilizator final de produse chimice, acestea fiind utilizate atât pe fluxul de fabricație cât și pentru efectuarea de analize fizico-chimice realizate in cadrul Laboratorului de Analize Chimice. În cadrul caietelor de sarcini elaborate pentru demararea achizițiilor de substanțe și amestecuri periculoase, sunt incluse cerințe referitoare la protecția mediului și a personalului, respectiv respectarea prevederilor din legislația națională și internațională referitoare la marcarea, ambalarea, etichetarea și transportul acestora. În plus, produsele sunt însoțite cu Fișe cu Date de Securitate, conținutul acestora fiind însușit de personalul utilizator. La orice lucrare în care sunt utilizate substanțe sau amestecuri chimice se solicită și Fișele cu date de securitate a produselor respective. Cerințele referitoare la protecția mediului asociate procesului de achiziție a produselor chimice sunt documentate în procedura intitulată *Aplicarea cerințelor din domeniul protecției mediului pentru executarea lucrărilor, prestarea serviciilor și furnizarea produselor în cadrul FCN Pitești*.

Pentru a evita eventuale incidente/accidente în care sunt implicate substanțe/ amestecuri chimice, depozitarea acestora se realizează în funcție de compatibilitățile chimice, respectându-se legislația în vigoare, astfel nu există posibilitatea ca prezența și utilizarea substanțelor chimice să genereze accidente chimice. Referitor la eventualele incidente datorate substanțelor și amestecurilor periculoase, la nivelul amplasamentului au fost elaborate planuri de răspuns la situații de urgență cu impact asupra mediului, au fost stabilite echipe de intervenție a căror personal este instruit periodic, și se efectuează cu o frecvență stabilită exerciții de simulare a acestor situații. Activitatea este procedurată, și anume *Pregătire pentru situații de urgență cu impact asupra mediului și capacitate de răspuns.* Activitățile în care sunt utilizate substanțe/amestecuri periculoase sunt procedurate, personalul este instruit cu cerințele acestor documente, astfel încât să își desfășoare activitatea evitând apariția unor situații nedorite, care să producă poluarea mediului sau să aibă impact asupra sănătății oamenilor.

În anul 2024, FCN Pitești nu a avut în derulare investiții cu scopul de a îmbunătăți performanța de mediu. În anul 2024, FCN a intenționat contractarea si demararea lucrărilor de execuție pentru *Instalație de ventilație zona depunere beriliu,* însă aceasta a fost amânată pentru anul 2025

FPCU Feldioara SRL este utilizator final, iar substanțele și amestecurile periculoase sunt achiziționate în vederea utilizării în controlul chimic al fluidelor din circuitele și echipamentele din centrală, pentru activitățile de întreținere și reparații, pentru analizele de laborator și în activități/servicii de implementare a modificărilor/proiectelor dezvoltate pe amplasament.

Administrarea și gestionarea produselor chimice utilizate are la bază:

- Legislația națională și comunitară (Reg. REACH, CLP, etc.) în vigoare care reglementează regimul substanțelor și amestecurilor periculoase și actele de reglementare specifice pe categorii de substanțe/produse chimice;
- Cerințele, limitele și condițiile aprobate din autorizațiile și avizele în vigoare eliberate de autoritățile de reglementare și control în domeniul protecției mediului. Produsele chimice achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii și utilizate în activități în cadrul FPCU Feldioara SRL sunt clasificate, ambalate și etichetate conform cerințelor legale, în vigoare. Se are în vedere în mod deosebit și etichetarea corespunzătoare cu înscrierea adecvată a tuturor informațiilor prevăzute de Regulamentul (CE) CLP și cele mai bune practici internaționale (Pictogramele de pericol, cuvintele de avertizare, frazele de pericol (H) și frazele de precauție (P), etc. care sunt preluate, după caz de pe recipientele în care sunt livrate substanțele și amestecurile periculoase utilizate pe recipientele de dimensiuni reduse utilizate pentru activitățile din instalațiile tehnologice ale FPCU Feldioara SRL

Procedurile de urgență aferente Planului de urgență pe amplasament conțin proceduri individuale pentru acțiune în caz de scurgeri sau contaminări cu substanțe chimice periculoase, cât și proceduri care reglementează fluxul de anunțare al autorităților în situații de evenimente raportabile. Până în prezent nu s-au înregistrat evenimente raportabile generatoare de impact asupra mediului și populației.
În anul 2024 FPCU Feldioara SRL a avut în derulare investiții cu scopul de a îmbunătăți performanța de mediu, respectiv un nou depozit pentru depozitarea acidului azotic ce va fi finalizat în primul trimestru din anul 2025.

Proiect – instalație de detritiere (CTRF)

Proiectul face parte din portofoliul de inițiative ale SNN destinate implementării consecvente a politicii generale a Societății, respectiv preocupării pentru menținerea securității nucleare la cele mai înalte standarde, și reducerii atât a riscurilor radiologice pentru personalul propriu și pentru public, cât și a impactului asupra mediului. Proiectul vizează o diminuare a evacuărilor de tritiu în apă și aer, prin extragerea tritiului din apa grea și stocarea acestuia într-o formă sigură într-o instalație dedicată, excluderea apei grele tritiate din categoria de deșeuri radioactive, reducându-se astfel semnificativ cantitatea deșeurilor radioactive rămase de gestionat la sfârșitul duratei de viață operațională a celor două reactoare.
În plus, CTRF va conduce la:

- reducerea riscurilor de generare efluenți radioactivi și emisii de tritiu în mediu,
- minimizarea concentrațiilor de tritiu din deșeurile radioactive generate în incinta sistemelor nucleare care utilizează apa grea la CNE Cernavodă.

Proiectul de 194 milioane de Euro are la bază o strategie de implementare, actualizată de SNN în anul 2018, pe baza Studiului de Fezabilitate, aprobată prin Hotărârea nr. 9/22.08.2018 a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor. Proiectul presupune finalizarea proiectării instalației (proiectarea de detaliu), construcția instalației de detritiere, probele și verificările în vederea punerii în funcțiune, o perioadă de funcționare de probă de 6 luni, urmată de intrarea instalației în exploatare comercială, planificată pentru 2026.
Prin Hotărârea AGOA nr 5/05.07.2023 a fost aprobată modificarea Strategiei de implementare a Proiectului de Investiții „Instalație de Detritiere CNE Cernavodă" ca efect al actualizării valorii investiției pe baza indicilor de creștere a preturilor între 2018 și 2022 și prin includerea unor costuri suplimentare, neavute inițial în vedere.
Prin Hotărârea AGEA NR 8/7.12.2023 a fost aprobată încheierea de către SNN a contractului de finanțare cu Banca Europeana de Investiții ("Contractul"), pentru finanțarea proiectului "Instalație de Detritiere CNE Cernavodă", având următoarele caracteristici esențiale:

Valoare	145 mil. EUR
Moneda	EUR
Durata	15 ani, din care 4 ani perioadă de grație la plata ratelor de principal
Perioada de utilizare	36 luni de la data semnării Contractului
Dobânda	Fixă sau Variabilă (la alegerea Societății)
Comision de analiză	145.000 EUR, plătibil în 30 de zile de la semnarea Contractului
Comision de neutilizare	0,12%/an, plătibil după 12 luni de la semnarea Contractului, fiind aplicabil la valoarea neutilizată a împrumutului
Rambursări de principal și dobânda	Rate egale semestriale

FCN Pitești
Având în vedere că FCN Pitești este o organizație care are un sistem de management de mediu certificat și totodată este o organizație înregistrată EMAS, anual își stabilește indicatori de mediu, ținte de mediu, pentru care sunt întreprinse acțiuni în vederea atingerii acestor ținte. Pentru a evita eventualele poluări ale aerului, solului ale apelor, FCN Pitești a identificat aceste riscuri pentru care a stabilit instrumente de monitorizare și control.
Contaminarea solului poate apărea în mod accidental ca urmare a defectării unor echipamente, erori, acțiuni umane intenționate sau cutremur de pământ.
Pentru prevenirea poluării solului și subsolului, FCN Pitești a prevăzut următoarele măsuri:

- Incinta unității este betonată și prevăzută cu rigole racordate la canalizarea interioară pentru colectarea apelor pluviale;
- Platforma pentru depozitarea temporară a deșeurilor solide radioactive este prevăzută cu başă de colectare a apei, care este verificată periodic;
- Depozitele pentru uleiuri și substanțe/amestecuri periculoase sunt prevăzute cu başe de colectare și cu material absorbant;
- Activitățile de manipulare a deșeurilor sunt procedurate, evitându-se astfel riscul de poluare accidentală a solului.

Ținte legate de poluare

ESRS E2-3

Orice activitate în cadrul SNN se desfășoară numai în baza documentelor aprobate ce integrează cerințele din legile și standardele aplicabile. La nivelul SNN sunt aplicate cele mai bune tehnici disponibile (BAT) pentru operarea unor amplasamente nucleare.

Operarea unităților se face cu respectarea strictă a cerințelor din autorizațiile de funcționare și în limitele și condițiile impuse prin politicile și principiile de operare, precum și celelalte documente aprobate de autorități ce integrează cerințele din legile și standardele aplicabile. Orice încălcare accidentală se analizează în detaliu și se raportează la CNCAN.

La elaborarea metodologiei pentru stabilirea țintelor privind prevenire și controlul poluării au fost considerate normele și limitele impuse prin legislația națională. Analiza nu a fost detaliată până la identificarea pragurilor ecologice, acesta ne fiind un aspect necesar conform actelor de reglementare aplicabile operațiunilor SNN.

CNE Cernavodă

La nivelul CNE Cernavodă, obiectivele, țintele și indicatorii de performanță sunt derivate din obiectivele generale ale SNN, iar la nivelul departamentelor sau compartimentelor sunt stabilite obiective specifice derivate din obiectivele definite la nivel de amplasament. Pentru realizarea obiectivelor stabilite, sunt elaborate și aprobate programe de îmbunătățiri (corelate cu obiectivele generale) și programe curente (de bază), corelate cu activitățile curente ale departamentelor.

Măsurarea eficienței îmbunătățirilor aduse sistemului de management de mediu se face prin evaluarea integrată anuală efectuată de management (QARC), după modelul prezentat în Regulamentele EMAS. Suplimentar, la autoevaluarea procesului de management de mediu, se va face analiza eficienței acțiunilor provenite din analiza de mediu. Dacă în urma analizei se constată că îmbunătățirea nu a fost eficientă, se menționează acest aspect în analiza de mediu aferentă anului următor și se propun măsuri corective.

Indicatorii selectați pentru monitorizarea eficienței măsurilor de prevenire a poluării sunt: concentrația biocidului la evacuare în efluent sub limita maximă admisă în autorizația de gospodărire a apelor (încadrare în limitele maxime admise), emisii radioactive în mediu (U1+U2< 9,25 µSv), evacuări lichide radioactive U1+U2 (0), evacuări lichide gazoase U1+U2 (0), incidente cu impact asupra mediului (0), emisiile de efluenți gazoși neradioactivi. **Ținta principală privind poluare este reprezentată de menținerea valorilor tuturor indicatorilor sub nivelurile maxime admise prin actele de reglementare aplicabile (Autorizație de mediu, Autorizație de Gospodărire a Apelor)**.

Pentru a verifica îndeplinirea acestei ținte sunt analizate valorile înregistrate în buletinele de analiză a factorilor de mediu și comparate cu limitele maxime admise la nivel național. În cazul în care sunt identificate depășiri, atunci ținta poate fi considerată a fi neîndeplinită.

Responsabilul de proces „management de mediu" are responsabilitatea de a valida analizele de mediu pe zone, realizate de către responsabilii desemnați. Documentul „Analiza de mediu CNE Cernavodă" se realizează anual, în funcție de data la care va avea loc auditul anual de mediu, de către responsabilul de proces management de mediu, având la bază informațiile din analizele pe zonele CNE Cernavodă.

Conținutul documentului intitulat „Analiza de mediu CNE Cernavodă", ce este emis anual sub forma de Raport de Informare (IR), trebuie să fie conform cu cerințele regulamentelor EMAS și cerințele standardului ISO 14001:2015 și va aborda, cel puțin următoarele capitole:

- Stabilirea contextului organizației. Contextul organizațional se referă la determinarea și înțelegerea factorilor interni și externi care sunt relevanți pentru CNE Cernavodă și care pot afecta capacitatea de a atinge performanțele așteptate ale sistemului de management de mediu;
- Identificarea părților interesate și determinarea nevoilor și așteptărilor lor relevante. Sunt stabilite care sunt părțile interesate relevante pentru sistemul de management de mediu (autorități: MMAP, APM, ABADL, CNCAN, GNM; alte părți interesate: ONG-uri etc.), nevoile și așteptările relevante ale acestor părți interesate și cărora dintre aceste nevoi și așteptări trebuie să răspundă sau decide să răspundă. În cazul în care CNE Cernavodă decide să adopte în mod voluntar ori să fie de acord cu nevoile sau așteptările relevante ale părților interesate, care nu sunt vizate de cerințe legale, acestea devin parte a obligațiilor sale de conformare;
- Identificarea cerințelor legale aplicabile în materie de mediu;
- Identificarea aspectelor de mediu directe și indirecte și determinarea aspectelor semnificative;
- Evaluarea importanței aspectelor de mediu;
- Evaluarea rezultatelor anchetelor întreprinse cu privire la incidentele anterioare;
- Stabilirea riscurilor și oportunităților și consemnarea acestora. Atunci când se identifică aspectele de mediu, trebuie luate în considerare elementele următoare: riscurile de accidente de mediu și alte situații de urgență cu un impact potențial asupra mediului (de exemplu, accidente chimice) și eventuale situații anormale care ar putea duce la un impact potențial asupra mediului. În cadrul activităților operaționale, riscurile se evaluează conform procedurilor în vigoare;
- Examinarea proceselor, practicilor și procedurilor existente.

Alți indicatori de performanță considerați pentru anul 2024:

- Îmbunătățirea promovării practicilor privind segregarea și minimizarea deșeurilor / emiterea bi-lunară a unui Buletin Informativ
- Menținerea certificării ISO 14001: 2015 și înregistrării EMAS
- Zero penalități cu privire la gestionarea deșeurilor la inspecțiile autorităților de mediu.
- Reinstruirea anuală a întregului personal propriu și contractor prin cursul de Protecția Mediului la CNE Cernavodă.
- Îmbunătățirea promovării practicilor privind segregarea și minimizarea deșeurilor / emiterea bi-lunară a unui Buletin Informativ.
- Menținerea certificării ISO 14001: 2015 și înregistrării EMAS.
- Reducerea cantității de deșeuri solide generate (tone) în 2024 față de 2023: deșeuri solide 2024 < 422 tone.
- Reducerea procentului cantității de deșeuri solide periculoase din cantitatea totală de deșeuri solide generată în 2024 față de 2023: procent deșeuri solide periculoase/deșeuri solide totale x 100 < 7,5%.
- Optimizarea gestionării deșeurilor prin creșterea cantității de deșeuri valorificabile predate pentru reciclare (valorificare) față de 2022: indicator: cantitate de deșeuri de plastic valorificată (tone) în 2024 > 0,357 tone

Țintele au fost stabilite pentru îmbunătățirea performanței de mediu și nu pentru corectarea unor deficiențe, nu au fost înregistrate depășiri ale limitelor impuse prin autorizația de mediu a CNE, autorizațiile de desfășurare activități în domeniul nuclear emise de CNCAN, legislație sau prin procedurile proprii.

FCN Pitești

FCN are ca misiune fabricarea fasciculelor de combustibil nuclear de tip CANDU-6 în condiții de maximă siguranță, eficiență economică, grija față de oameni și mediul înconjurător prin respectarea cerințelor legale și de reglementare aplicabile activităților din domeniul nuclear, protecției mediului, securității și sănătății ocupaționale.

Suplimentar față de masurile referitoare la securitate nucleara, calitatea produsului, prin Politica FCN referitoare la securitate nucleara, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizate, mediu, securitate și sănătate ocupațională, controlul de garanții nucleare securitate cibernetica, protecția informațiilor clasificate, conducerea FCN s-a angajat sa ia masurile necesare pentru Monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității;

Obiectivele generale ale SNN sunt transpuse in obiective pe subunități, care ulterior sunt transpuse in obiective specifice. La stabilirea obiectivelor specifice se au in vedere următoarele arii: asigurarea calității produselor eficienta economica, securitatea nucleara si cultura de securitate nucleara, protecția mediului, sănătatea si securitatea in munca, securitatea cibernetica, gestionarea situațiilor de urgenta si continuitatea afacerii, eficienta sistemului de conducere, respectarea cerințelor Sistemului de Management Integrat, implementat in baza Legii 111/1996 (elaborare proceduri la timp, implementare acțiuni corective/ preventive, realizare instruiri personal, conformitate cu obligațiile de conformare, etc.), respectarea cerințelor standardelor de control intern managerial cuprinse in OSGG 600/2018.

Având in vedere cele menționate anterior, anual FCN stabilește obiective si indicatori de performanta specifici protecției mediului.

Conform procedurii CN-MM-06 „Evaluarea performantelor de mediu", FCN întocmește trimestrial/semestrial/anual, Raportul de analiza privind implementarea Programului de Management de mediu si anual, Raportul privind evaluarea performantei de mediu, ce cuprinde cel puțin:

1. gradul de îndeplinire a obiectivelor, indicatorilor si țintelor de mediu, inclusiv explicarea situațiilor care au condus la neîndeplinirea lor și acțiunile corective necesare a fi implementate;
2. rezultatele evaluării conformității cu obligațiile de conformare, asumate de FCN;
3. rezultatele auditurilor interne desfășurate in conformitate cu cerințele procedurii CN-AC-23 și auditurilor externe în domeniul protecției mediului;
4. rezultatele inspecțiilor realizate de personalul cu responsabilități în domeniul protecției mediului din cadrul SSNA conform cerințelor procedurii CN-MM-10

Eficacitatea acțiunilor implementate pentru prevenirea și controlul poluării este determinată prin analiza constantă a rezultatelor programelor de monitorizare a factorilor de mediu. In situația în care rezultatele evaluărilor indică o tendință de scădere a performantei sistemului de management de mediu (implicit depășiri ale limitelor maxime admise) se dispun acțiuni preventive, conform procedurii CN-AC-17 sau acțiuni corective, conform procedurii CN-AC-72.

La nivel de FCN Pitești s-a decis implementarea cerințelor Regulamentului (CE) nr. 1221/2019 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu si audit (EMAS), modificat de Regulamentului (UE) 2017/1505 al Comisiei din 28 august 2017 și Regulamentul nr. 2018/2026 al Comisiei din 19 decembrie 2018. Decizia privind implementarea cerințelor acestui regulament a fost voluntară, FCN Pitești obținând înregistrarea în EMAS în anul 2020, iar în anul 2023 aceasta a fost reînnoită.

După înregistrarea în EMAS, anual FCN Pitești are obligația, conform cerințelor Regulamentului menționat anterior, de a stabili indicatori de performanță care vizează următoarele domenii:

- eficiența energetică;
- eficiența materialelor;
- apă;
- deșeuri;
- biodiversitate (pentru acest domeniu FCN Pitești nu a stabilit un indicator, justificând și de ce consideră că nu este relevant pentru activitate);
- emisii.

Fiind o organizație înregistrată EMAS, FCN Pitești are obligativitatea de a stabili anual obiective, indicatori și ținte de mediu, urmărind în permanență înregistrarea unei performanțe. Pentru a putea atinge aceste ținte și de a îndeplini obiectivul, este necesar elaborarea unui program prin care sunt stabilite măsuri, acțiuni, responsabili și termene de implementare. Astfel, este elaborat anual Programul de Management de Mediu prin care sunt stabilite acțiuni care au ca scop atingerea țintelor stabilite. La stabilirea țintelor nu au fost implicate părțile interesate.

Lista obiectivele și țintelor de mediu este anexă la Raportul privind performanța de mediu, raport elaborat de către personalul din cadrul Serviciului Securitate Nucleară și Autorizări și care face parte din Raportul anual de Analiză a Managementului.

Pentru anul 2024 FCN Pitești si-a propus următoarele obiective, ținte și indicatori de mediu:

Obiective de mediu	**Denumire indicator**	**Ținte de Mediu**
1.Menținerea tuturor certificărilor	1.1 Menținerea certificării Sistemului de Management de Mediu conform Standardului SR EN ISO 14001:2015	1.1.1 ,,0" neconformități rezultate în urma auditului de Supraveghere II
	1.2 Menținerea înregistrării FCN Pitești în EMAS	1.2.1 ,,0" neconformități rezultate în urma auditului de verificare-validare EMAS.

1. Respectarea cerințelor legale	2.1 Respectarea condițiilor impuse de Autorizația de Mediu	2.1.1,,0" amenzi din partea organelor de control
3.Utilizarea eficientă a energiei electrice	3.1Consumul de energie electrică/numărul de fascicule produse	3.1.1 Reducerea cu minim 0,1% a consumului unitar de energie electrică în anul 2024, față de anul 2023,
4.Utilizarea rațională a materialelor	4.1.Randamentul de prelucrare a pulberii de UO_2	4.1.1 Creșterea cu minim 0,02% a randamentului de prelucrare a pulberii de UO_2 în anul 2024, față de anul 2023.
	4.2 Randamentul de prelucrare a tuburilor de Zy-4	4.2.1 Creșterea minim 0,02% a randamentului de prelucrare a tuburilor de Zy-4 în anul 2024 față de anul 2023.
5. Eficientizarea consumului de apă potabilă	5.1 Consum de apă potabilă/ angajat	5.1.1 Reducerea cu min 0,1% a consumului unitar de apă potabilă în anul 2024 față de anul 2023
6. Minimizarea cantității de deșeuri solide radioactive incinerabile generate	6.1 Cantitatea de deșeuri solide radioactive incinerabile generată, raportată la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse	6.1.1 Maximum 0,30 Kg/FC (care reprezintă 55% din cantitatea maximă autorizată de deșeuri solide radioactive incinerabile generată, conform autorizației de mediu, raportată la producția maximă autorizată, respectiv 0,56Kg/FC)
7.Reducerea emisiilor de efluenți gazoși radioactivi în atmosferă	7.1Cantitatea de uraniu eliminată prin efluenții gazoși radioactivi, raportată la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse	7.1.1 Maximum 62,5 mgU/FC (care reprezintă 15 % din cantitatea de uraniu autorizată a fi evacuat prin efluenții gazoși radioactivi conform autorizației de mediu, raportată la producția maximă autorizată)

Pentru prevenirea poluării aerului, pentru anul 2024, FCN Pitești și-a propus următorul indicator: reducerea cantității de uraniu evacuată în atmosferă prin efluenții gazoși radioactivi, raportată la numărul de fascicule de combustibil nuclear (FC) produse, respectiv maxim 62,5 mgU/FC (15% din cantitatea de uraniu autorizată a fi evacuată prin efluenții gazoși radioactivi conform autorizației de mediu, raportată la producția maximă autorizată).

La stabilirea unor noi ținte de mediu, se iau în considerare valorile înregistrate anterior, astfel încât noile ținte stabilite să conducă la performanță în domeniul protecției mediului. Evaluarea gradului de atingere a țintelor de mediu, respectiv a realizării obiectivelor de mediu este prezentat în cadrul Raportului privind evoluția indicatorilor de performanță EMAS. Pentru anul de raportare FCN nu și-a stabilit ținte aferente emisiilor în apă, FCN Pitești nu deversează apa direct în emisar. Apele uzate radioactive sunt transferate către Stația de Epurare a ICN, unde după tratare sunt evacuate in emisar.

La stabilirea țintelor nu au fost implicate părțile interesate.

	2023	2024	2024		Limite maxime admise
			propus	realizat	
Cantitatea de uraniu evacuată prin efluenții gazoși radioactivi, [mgU]	466.361	548.378	62,5	49,77	0,005 gU x $(1x10^9)m^3$
Numărul de FC produse	11.000	11.019			
Raportul dintre cantitatea de uraniu evacuată prin efluenții gazoși radioactivi și numărul de FC produse [mgU/FC]	42,4	49,77			

Orice activitate în cadrul SNN se desfășoară numai în baza documentelor aprobate ce integrează cerințele din legile și standardele aplicabile. La nivelul SNN sunt aplicate cele mai bune tehnici disponibile (BAT) pentru operarea unor amplasamente nucleare.

Operarea unităților se face cu respectarea strictă a cerințelor din autorizațiile de funcționare și în limitele și condițiile impuse prin politicile și principiile de operare, precum și celelalte documente aprobate de autorități ce integrează cerințele din legile și standardele aplicabile. Orice încălcare accidentală se analizează în detaliu și se raportează la CNCAN.

Planurile de management de mediu implementate la nivelul CNE Cernavodă și FCN Pitești stabilesc măsuri și acțiuni care să conducă la atingerea țintelor stabilite și implicit la realizarea obiectivelor de mediu.

Pentru poluarea solului până în prezent FCN Pitești nu a considerat necesar stabilirea unor indicatori, deoarece măsurătorile nu au indicat existența poluării solului.

Pentru apă, indicatorul stabilit a fost referitor la cantitatea de apa utilizată, iar pentru apa evacuată nu a fost stabilit un indicator deoarece FCN Pitești nu deversează în emisar, ci în Stația de Epurare a RATEN-ICN. Deversările se realizează în mod controlat, în baza unor analize și în limitele stabilite în Autorizația de Mediu revizuita.

În anul 2022, referitor la substanțele chimice, FCN Pitești nu a definit un indicator referitor la consumul de substanțe/amestecuri periculoase. De-a lungul anilor, FCN a înlocuit anumite substanțe, acolo unde acest lucru a fost posibil cu unele mai puțin periculoase pentru sănătatea oamenilor și mai prietenoase cu mediul, de exemplu înlocuirea tetraclorurii de carbon cu kerosen.

Suplimentar față de cele menționate anterior, cantitățile utilizate în cadrul laboratorului de analize chimice, respectiv în fluxul de fabricație nu sunt foarte mari.

În susținerea celor menționate, în urma transmiterii la ISU Argeș a documentației în conformitate cu prevederile Legii nr. 59 din 11 aprilie 2016 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase, s-a primit confirmarea că FCN Pitești nu este un obiectiv SEVESO.

Monitorizarea rezultatelor înregistrate se realizează lunar, iar în situația în care se constată o tendință negativă în atingerea țintelor, sunt stabilite acțiuni corective.

La stabilirea unor noi ținte de mediu, se iau în considerare valorile înregistrate anterior, astfel încât noile ținte stabilite să conducă la performanță în domeniul protecției mediului.

Țintele au fost stabilite pentru îmbunătățirea performanței de mediu și nu pentru corectarea unor deficiențe, nu au fost înregistrate depășiri ale limitelor impuse prin autorizația de mediu a FCN, autorizațiile de desfășurare activități în domeniul nuclear emise de CNCAN, legislație sau prin procedurile proprii.

EnergoNuclear

Referitor la țintele poluanților atmosferici și sarcinilor specifice respective, emisiilor în apă și sarcinilor specifice respective, poluării solului și sarcinilor specifice respective și substanțelor periculoase (substanțe care prezintă motive de îngrijorare) și substanțelor foarte periculoase (substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită), EnergoNuclear nu a stabilit ținte deoarece nivelul de poluare este considerat nesemnificativ, activitățile prestate de către unitate în 2024 constând în servicii intelectuale/ consultanță tehnică. Ulterior, la începerea fizică a proiectului vor fi stabilite ținte de mediu conform actelor de reglementare emise (Acord de mediu, Aviz de Gospodărire a Apelor).

FPCU Feldioara SRL

Orice activitate în cadrul **FPCU Feldioara SRL** se desfășoară numai în baza documentelor aprobate ce integrează cerințele din legile și standardele aplicabile. La nivelul FPCU Feldioara SRL, indicatorii de performanță/ țintele de mediu se stabilesc în funcție de aspectele de mediu cu impact semnificativ identificate în activitatea proprie și de cerințele care vizează performanța obținută în domeniile de mediu esențiale: energie, materiale, apă, deșeuri, emisii. În stabilirea indicatorilor de performanță și a țintelor de mediu sunt considerate actele de reglementare emise pentru activitate precum și contribuția compartimentelor care realizează periodic analiza de mediu specifică activităților desfășurate.

Performanța în raport cu țintele stabilite este monitorizată lunar, iar semestrial pe baza dovezilor obiective relevante; sunt evaluate tendințele în ceea ce privește atingerea țintelor și sunt stabilite acțiuni corective în cazul în care se constată deviații. Întregul proces este documentat și verificat anual de un evaluator extern certificat. Unitatea intră sub incidența Legii nr. 59 din 11 aprilie 2016 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase, fiind încadrat ca obiectiv SEVESO (risc minor).

Monitorizarea rezultatelor înregistrate se realizează lunar, iar în situația în care se constată o tendință negativă în atingerea țintelor, sunt stabilite acțiuni corective.

La stabilirea unor noi ținte de mediu, se iau în considerare valorile înregistrate anterior, astfel încât noile ținte stabilite să conducă la performanță în domeniul protecției mediului.

Țintele au fost stabilite pentru îmbunătățirea performanței de mediu și nu pentru corectarea unor deficiențe, nu au fost înregistrate depășiri ale limitelor impuse prin autorizația de mediu a FPCU, autorizațiile de desfășurare activități în domeniul nuclear emise de CNCAN, legislație sau prin procedurile proprii.

Nuclearelectrica Serv

Fiind o unitate de prestări servicii, țintele de poluare sunt stabilite pe proiectele derulate prin actele de reglementare aferente.

Poluarea aerului, a apei și a solului

ESRS E2-4

Poluarea la nivelul SNN se poate produce în două direcții majore: emisii radioactive și neradioactive. În ceea ce privește emisiile radioactive, acestea sunt mult sub limita impusă de organul de reglementare în domeniul nuclear și fac parte din programul de excelență al domeniului nuclear.

Emisiile neradioactive

Emisiile neradioactive - CNE Cernavodă
Emisiile atmosferice neradioactive provin din:

- arderea combustibililor/carburanților: rezultă CO2, pulberi, metale grele, compuși organici volatili etc.
- gestionarea carburanților/combustibililor: rezultă compuși organici volatili (COV).

Impactul acestor emisii neradioactive este nesemnificativ pe termen lung, conform studiilor de bilanț de mediu realizate de către terți independenți, pentru CNE Cernavodă.

În procesul tehnologic de producere a energiei electrice, la CNE Cernavodă nu sunt folosite substanțe organice volatile. De asemenea, nu există emisii de tip NOx sau SOx.

Emisiile neradioactive – FCN Pitești

Emisiile atmosferice neradioactive provin din:

- pulberi totale, oxizi de azot, acid clorhidric - evacuate și monitorizate prin Coșul de dispersie nr. 1 (noxe rezultate de la Laboratorul de analize chimice)
- pulberi totale, beriliu, acetonă - evacuate și monitorizate prin Coșul de dispersie nr. 2 și Sistemul de ventilație aferent Halei IV și Anexe

- pulberi aeropurtate cu beriliu/aerosoli cu beriliu - evacuate și monitorizate prin Instalația de ventilare a aerului aferentă zonei de lucru cu beriliu

Monitorizarea noxelor non-radioactive se realizează semestrial prin prestatori externi acreditați RENAR, care după efectuarea măsurătorilor transmit Rapoartele de analiza la FCN Pitești. Valorile menționate în aceste rapoarte sunt introduse în raportările către autorități, în conformitate cu cerințele Autorizației de mediu.

Determinările de poluanți neradioactivi se realizează semestrial de către prestatori autorizați în baza unor contracte de prestări servicii. Valorile înregistrate pentru diverse emisii prin coșurile FCN Pitești în perioada 2021-2024 sunt prezentate în tabelele de mai jos.

	2021		**2022**		**2023**		**2024**		**Limite prevăzute de legislație (Ordin MAPPM nr. 462/1993)**	
FCN Pitești										
	Sem I	**Sem II**	**Sem I**	**Sem II**	**Sem I**	**Sem II**	**Sem I**	**Sem II**		
									Prag de alertă (PA)	Valoare limită (VL)
Coșul nr. 1										
NO_2 [mg/m^3]	38,95	55,35	63,55	75,24	88,77	96,35	88,55	2,05	350 mg/m^3	500 mg/m^3
NO_2 [t/an]	0,7		1,09		1,23		0,71		7,8 t/an	
Pulberi [mg/Nm^3]	2,94	3,23	3,35	3,57	3,58	4,16	4,03	4,67	35 mg/m^3	50 mg/m^3
HCl [mg/Nm^3]	5,33	19,55	17,76	12,56	18,79	19,78	3,5	3,5	21 mg/m^3	30 mg/m^3
Coșul nr. 2										
Pulberi [mg/Nm^3]	2,21	2,52	2,76	3,11	3,04	3,43	3,4	2,28	35 mg/m^3	50 mg/m^3
Acetonă [mg/Nm^3]	0,0022	0,0022	0,0022	0,0022	0,0022	0,0036	0,03402	0,00293	105 mg/m^3	150 mg/m^3
Acetonă [t/an]	0,000015		0,000015		0,00002		0,0001		1,0488 t/an	
Alcool izopropilic [mg/Nm^3]	0,0022	0,0022	0,0022	0,0022	0,0022	0,0036	0,01760	0,01507	105 mg/m^3	150 mg/m^3
Alcool izopropilic [t/an]	0,000015		0,000015		0,00002		0,0001		1,0488 t/an	
Beriliu [mg/m^3]	0,00018	0,00018	0,00018	0,00018	$5,12*10^{-6}$	0,000182	0,000059	0,000040	0,01 mg/m^3	0,1 mg/m^3
Beriliu [t/an]	0,0000012		0,0000012		$6,55*10^{-7}$		$3,46*10^{-7}$		1,07502 t/an	
SOx	0		0		0		0			
Evacuare ventilație zona depunere beriliu										
Beriliu [mg/m^3]	0,00018	0,00018	0,00018	0,00018	$5,01*10^{-6}$	0,000178	0,00006	0,000049	0,1 mg/m^3	0,1 mg/m^3
Beriliu [t/an]	0,0000012		0,0000012		$6,55*10^{-7}$		$3,58*10^{-7}$		$7,17*10^{-4}$	

Supravegherea concentrației beriliului din aerul exterior se face printr-un punct de prelevare pentru beriliu (45) amplasat în exteriorul zonei de lucru cu beriliu (Zona Depunere Beriliu), pentru care se efectuează determinări chimice în cadrul Laboratorului de Analize Chimice al FCN și care este legat la Sistemul Central de Prelevare Aerosoli (SCPA).

Valorile înregistrate în anul 2024 sunt prezentate în următorul tabel:

Nr.crt	**Luna**	**Valoare măsurată [µgBe/m^3]**	**Limita maximă admisă a concentrației de Be [µgBe/m^3]**
1	**Ianuarie**	0,00031	0,009
2	**Februarie**	0,00057	
3	**Martie**	0,00085	
4	**Aprilie**	0,00233	
5	**Mai**	0,00139	
6	**Iunie**	0,00125	
7	**Iulie**	0,00105	
8	**August**	0,00066	
9	**Septembrie**	0,00029	

10	**Octombrie**	0,00026	
11	**Noiembrie**	0,00028	
12	**Decembrie**	0,00057	

Emisiile neradioactive – **EnergoNuclear**

Colectarea și raportarea datelor se efectuază pe baza facturilor, proceselor verbale de recepție lucrări și servicii, precum și a factorilor de emisie din literatura de specialitate. Cantitățile de poluanți emiși în aer, apă și sol rezultate din operațiunile proprii sunt considerate nesemnificative.

Metodologia utilizată pentru inventarierea emisiilor de gaze cu efect de seră la nivelul tuturor operațiunilor specifice ale EN este aliniată cu bunele practici de inventariere și de raportare internaționale, și respectă normele aplicabile conform standardelor „GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard" și „Corporate Value Chain (Scope 3) Standard", dezvoltate de către World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) și de World Resources Institute (WRI).

Emisiile radioactive

Emisiile radioactive – CNE Cernavodă

Principalii poluanți care se găsesc în aerul evacuat din clădirea reactorului și din clădirea serviciilor sunt: tritiu, particule solide, iod și gaze nobile. Aceștia sunt preluați de sistemele de ventilare ale centralei, fiind tratați corespunzător prin intermediul sistemelor de recuperare vapori D20 și al sistemelor de ventilare și filtrare a aerului. Aerul contaminat sau potențial contaminat este colectat de sistemele de ventilație și este evacuat printr-un coș de evacuare comun după filtrare și monitorizare.

Supravegherea evacuărilor gazoase radioactive este realizată prin monitorizarea continuă a aerului evacuat prin coșul centralei cu ajutorul monitorului de efluenți gazoși. Pentru evacuarea aerului potențial radioactiv au fost stabilite limite derivate de emisie (evacuare) pentru fiecare radionuclid, acestea fiind aprobate de către autoritatea de reglementare în domeniu, CNCAN. Prin procesul de filtrare a aerului se asigură limitarea evacuărilor în mediu, în limitele aprobate de CNCAN.

Limitele derivate de emisie sunt cantități maxime permise legal sau autorizate pentru radionucleizii care sunt eliberați în aer astfel încât să nu fie afectată nici sănătatea populației și nici mediul înconjurător. La calculul limitelor de emisie în atmosferă se ține cont de lanțul alimentar și de posibile fenomene de concentrare în unele specii.

Valorile emisiilor efluenților radioactivi lichizi și gazoși – CNE Cernavodă

	2023	**2024**	**Constrangerea de doza maxima admisa prin Autorizatiile de exploatare CNCAN** **microSv/an/unitate**
Emisii radioactive în mediu U1+U2 [µSv]	8,60	9,08	100 /Unitatea 1
Ținta anuală stabilită de CNE Cernavodă [µSv/an]	<9	<9.25	100/Unitatea 2
Constrângerea de doză pentru CNE Cernavodă [µSv/an]	250	250	50/DICA
Limita legală pentru populație [mSv/an]	1	1	

Emisiile radioactive – FCN Pitești

Monitorizarea emisiilor radioactive se realizează în conformitate cu cerințele din Autorizațiile pentru desfășurarea de activități în domeniul nuclear, emise de CNCAN, cerințe preluate și în Autorizația de Mediu revizuita a FCN Pitești emisă prin HG nr. 568/2023 pentru modificarea anexei la HG nr. 24/2019. În cadrul FCN Pitești se realizează monitorizarea contaminării aerului atât în mediu exterior, cât și pentru mediului de lucru.

- Monitorizarea emisiilor radioactive la coșurile de dispersie ale FCN Pitești sunt măsurate prin intermediul a trei monitoare de efluenți gazoși radioactivi, aferente fiecărui cos de dispersie, datele sunt transferate online, ulterior calculata cantitatea de uraniu evacuata. Valorile sunt raportate către autorități. Suplimentar, ca soluție de back-ul, FCN monitorizează emisiile la cele trei cosuri de dispersie prin intermediul Sistemului Izocinetic de Prelevare la Cos. Sistemul izocinetic de prelevare la cos este compus din patru linii de prelevare (una pentru uraniu – coșul de dispersie nr. 1; una pentru uraniu si una pentru beriliu – coșul de dispersie nr. 3, si o linie de prelevare pentru uraniu la coșul de dispersie nr. 3)
- Consumul de apa este măsurat prin citire directă
- Monitorizarea solului se realizează semestrial, anual în conformitate cu cerințele din Autorizația de Mediu a FCN Pitești, de către laboratoare notificate CNCAN, în baza unui contract de prestări servicii. Rezultatele consemnate în raportate de încercare/buletine de analiză sunt introduse într-un registru electronic (excel) și raportate autorităților.

Principalii poluanți radioactivi sunt reprezentați de pulberi aeropurtate cu uraniu (aerosoli radioactivi).

Evacuarea efluenților gazoși radioactivi din sistemele de ventilație se face prin trei coșuri de dispersie (Coșul 1, Coșul 2 și Coșul 3), la fiecare coș fiind montat câte un monitor de efluenți gazoși radioactivi (MEG), care realizează măsurători continue, transmise online. Datele colectate prin intermediul celor trei MEG-uri sunt transferate electronic la un calculator dedicat din cadrul Laboratorului de Radioprotecție și Dozimetrie Personal (LRDP). Pentru a se evita eliberarea in mediu a unei cantități de uraniu peste limita autorizată, a fost setată o limită de control administrativ sub pragul de alertă. Aceste sisteme de monitorizare prezintă un sistem de alarmare acustic și vizual, astfel că atingerea valorii

de alarmare, a limitei de control administrativ să poată fi luate măsuri pentru a evita eliberarea în mediu a unor cantități mari de poluanți radioactivi. Datele înregistrate sunt prelucrate și raportate către autorități conform cerințelor din Autorizația de Mediu.

Conform autorizațiilor emise de CNCAN, FCN Pitești are obligația efectuării unor activități de mentenanță și de verificare a calibrării acestor echipamente cu un prestator autorizat CNCAN. Astfel, FCN Pitești asigură buna funcționare a acestor echipamente printr-un contract de prestări servicii având ca obiect servicii de mentenanță corectivă, preventivă și piese de schimb.

Frecvența efectuării sesiunilor de mentenanță preventivă, respectiv a verificării calibrării sunt stabilite în cadrul manualului de utilizare a echipamentului, manual furnizat de către producător.

Toate cele trei coșuri de dispersie sunt echipate și cu Sistem de Prelevare Izocinetică la Coş (SIPC). Un SIPC este compus din:

- Trei unități de prelevare izocinetică pentru prelevare a gazelor și a pulberilor cu uraniu;
- unitate de prelevare izocinetică pentru prelevarea gazelor și a pulberilor cu beriliu;
- unitate de control care gestionează prelevarea pentru toate cele patru unități de prelevare.

Probele prelevate prin intermediul SIPC sunt analizate lunar în cadrul Laboratorului de Analize Chimice al FCN Pitești. Prin intermediul SIPC se realizează monitorizarea lunară a cantității de uraniu evacuate prin cele trei coșuri de dispersie, precum și cantitatea lunară de beriliu evacuată prin coșul de dispersie numărul 2.

Valorile înregistrate pentru cantitatea de uraniu evacuată prin efluenții gazoși radioactivi, volumul de efluenți gazoși radioactivi evacuat, respectiv concentrația maximă a uraniului natural în efluenții gazoși emiși, precum și limitele stabilite în autorizațiile deținute de FCN Pitești sunt redate în tabelul următor:

	2024	**Limita conform Autorizația de Producere emisă de CNCAN, respectiv Autorizația de Mediu**
Cantitatea de uraniu eliminata prin efluenții gazoși radioactivi	0.548	5 kg/an
Volumul de efluenți gazoși radioactivi eliminat în anul 2024	$0.753*10^9$	$1*10^9$ m^3
Concentrația maximă a uraniului natural în efluenții gazoși emiși	0.729	5 [$\mu gU/m^3$]

Pentru anul 2024 FCN a realizat evaluarea dozei maxime care poate fi încasată de o persoană reprezentativă din populație ca urmare a activităților desfășurate de FCN Pitești, pe platforma comună ICN-FCN.

Pentru evaluarea dozelor încasate de populație au fost stabilite două grupuri critice, respectiv:

- Grupul 1: grupul de pază și protecție al Jandarmeriei române situat la poarta de acces pe platformă, aflat la aproximativ de 400 de metri de FCN;

- Grupul 2: grupul de persoane din populație cel mai expus la efluenții gazoși radioactivi emiși de instalațiile nucleare de pe platforma ICN-FCN, constituit din indivizii care locuiesc la case, în marginea de ESE a orașului Mioveni, aflată la aproximativ 1 km V-NV de platforma ICN.

Rezultatele evaluării pentru anul 2024 arată că dozele estimate pentru cele două grupuri sunt:

- 0,52 μSv/an pentru Grupul 1
- 0,76 μSv/an pentru Grupul 2

Valorile estimate sunt mult sub constrângerea de doză stabilită pentru FCN Pitești, respectiv 10 μSv/an, pentru efluenții gazoși radioactivi.

Notă: Constrângerea de doză pentru populație impusă de CNCAN, rezultată din activitățile desfășurate pe platforma ICN-FCN este de 0,1 mSv/an (100 μSv/an) din care FCN Pitești are repartizați 10 μSv/an pentru efluenții gazoși radioactivi.

În anul 2024 FCN a stabilit un indicator de performanță, *referitor la reducerea cantității de uraniu evacuată în atmosferă prin efluenții gazoși radioactivi, raportată la numărul de fascicule de combustibil produse, respectiv maxim 62,5 mgU/FC (15% din cantitatea de uraniu autorizată a fi evacuată prin efluenții gazoși radioactivi conform autorizației de mediu, raportată la producția maximă autorizată)*.

Cantitatea de uraniu eliminată prin efluenții gazoși radioactivi la coșurile de dispersie ale – FCN Pitești, raportată la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse

	2021	2022	2023	2024
Cantitatea de uraniu eliminată – cumulată prin cele trei coșuri de dispersie [mgU/an]	471.089	453.726	466.361	548.378
Numărul de fascicule de combustibil nuclear produse	11.000	10.826	11.000	11019
Raportul dintre cantitatea de uraniu evacuată prin efluenții gazoși radioactivi și numărul de fascicule de combustibil nuclear produse	42,83	41,91	42,4	49,77

FPCU Feldioara

Monitorizarea emisiilor radioactive se realizează în conformitate cu cerințele din Autorizațiile pentru desfășurarea de activități în domeniul nuclear, emise de CNCAN, cerințe preluate și în Autorizația de Mediu. În cadrul FPCU Feldioara SRL se realizează monitorizarea contaminării aerului atât în mediu exterior, cât și pentru mediului de lucru.

Monitorizarea radioactivă a mediului exterior

Supravegherea radioactivității aerului exterior se face prin 6 puncte de prelevare legate la Sistemul Central de Prelevare Aerosoli (SCPA), și anume punctele 1, 3, 17, 34, 42, amplasate în exteriorul Halelor I, II și III și punctul 44 amplasat în exterior Extindere Hala V - încărcare pastile în teci), pentru care sunt efectuate măsurători radiometrice în cadrul Laboratorului de Radioprotecție și Dozimetrie Personal al FCN.

Referitor la verificările privind buna funcționare a Sistemul Central de Prelevat Aerosoli, se poate menționa faptul că:

- Debitele de prelevare sunt verificate trimestrial, conform procedurilor interne FCN prin intermediul unui calibrator de debite de aer verificat metrologic. Suplimentar, zilnic sunt verificate debitele de prelevare de către personalul din cadrul Laboratorului de Radioprotecție si Dozimetrie Personal.
- Manovacumetrul conectat la pompa de prelevare aerosoli este verificat metrologic anual în cadrul Laboratorului de Metrologie al FCN Pitești.
- Sistemul Central de Prelevare Aerosoli este inclus în lista de verificări/mentenanță elaborată anual la nivel de FCN. Aceste activități sunt realizate de către personalul din cadrul Secției Mecano-Energetic și Utilități.

Valorile maxime măsurate pentru concentrația radioactivă a aerului în mediul exterior în perioada 2021-2024:

	Valoare maximă măsurată 2021 [Bq/m^3]	**Valoare maximă măsurată 2022 [Bq/m^3]**	**Valoare maximă măsurată 2023 [Bq/m^3]**	**Valoare maximă măsurată 2024 [Bq/m^3]**
Punct de prelevare - 1	0,027	0,028	0,016	0,019
Punct de prelevare – 3	0,030	0,038	0,028	0,030
Punct de prelevare – 17	0,012	0,035	0,021	0,018
Punct de prelevare – 34	0,032	0,044	0,032	0,027
Punct de prelevare - 42	0,026	0,042	0,023	0,020
Punct de prelevare - 44	0,033	0,040	0,020	0,023
Limita de control administrativ [Bq/m^3]	**0,08**	**0,08**	**0,08**	**0,08**

Debite de doză

În vederea îmbunătățirii monitorizării radioactivității mediului, FCN Pitești a introdus începând cu anul 2010 un nou parametru de calitate pentru radioactivitatea aerului prin măsurarea debitului de doză gamma la limita perimetrului amplasamentului. Punctele de măsură în care se efectuează măsurători de debit de doză gama, au fost stabilite la 1 m de suprafața solului, situate ca reper la nivelul gardului perimetral al FCN Pitești. Măsurătorile au o frecvență săptămânală (de fiecare dată în aceleași puncte stabilite), cu aparatură portabilă, verificată metrologic din cadrul Laboratorului de Radioprotecție și Dozimetrie Personal.

Valorile măsurate pentru debitul de doză pentru perioada 2021-2024

	Valoare medie 2021 [µSv/h]	**Valoare medie 2022 [µSv/h]**	**Valoare medie 2023 [µSv/h]**	**Valoare medie 2024 [µSv/h]**
Punctul V1	0,081	0,089	0,1282	0,1351
Punctul V2	0,099	0,103	0,1524	0,1683
Punctul V3	0,118	0,135	0,2045	0,2057
Punctul V4	0,123	0,126	0,1682	0,1732
Punctul V5	0,221	0,267	0,3453	0,4279
Punctul V6	0,184	0,194	0,2563	0,2860
Punctul V7	0,143	0,139	0,1471	0,1696
Punctul V8	0,104	0,108	0,1341	0,1496
Punctul V9	0,096	0,1	0,131	0,1453
Punctul V10	0,094	0,097	0,1249	0,1385
Limita de doză pentru populație	**1 µSv/h)**	**1 µSv/h**	**1 µSv/h**	**1 µSv/h**

Monitorizarea dozelor la gardul perimetral

Pentru măsurarea dozei gamma ambientale la limita perimetrului (gardul perimetral) FCN Pitești a stabilit 10 puncte de măsură pentru care utilizează 10 dozimetre. Măsurătorile se efectuează de către laborator notificat CNCAN pentru acest tip de măsurători.

Valorile măsurate pentru dozele medii lunare pentru perioada 2021-2024

	2021 [µSv]	**2022 [µSv]**	**2023 [µSv]**	**2024 [µSv]**
Poarta 1 FCN	86,7	86,7	94,2	112,5
Platforma REMAT	121,7	126,7	120,8	144,2
Platforma PDT	140,0	148,3	146,7	195,8

Hala Prelucrări Mecanice	80,0	95	94,2	113,3
Depozit KMP-A	170,0	178,3	164,2	185
Depozit KMP-C	150,0	124,2	150,8	172,5
Stație Compresoare	81,7	95	95,8	112,5
Poarta 2 FCN	77,5	90	94,2	107,5
Hala IV - Ștanțare	89,2	84,2	93,3	109,2
Exterior FCN punct SCPA	90,8	90,8	103,3	109,2
LCA	**LCA=1μSv/h (720 μSv/lună)**	**LCA=1μSv/h (720 μSv/lună)**	**LCA=1μSv/h (720 μSv/lună)**	**LCA=1μSv/h (720 μSv/lună)**

Obiectivul principal al procesului de control cu privire la expunerea la radiații este de a menține expunerile cât mai scăzute rezonabil de atins (principiul ALARA), garantând astfel un impact redus asupra mediului precum și siguranța stării de sănătate a populației

FPCU Feldioara SRL

Principalii poluanți radioactivi sunt reprezentați de pulberi aeropurtate cu uraniu (aerosoli radioactivi). Evacuarea efluenților gazoși radioactivi din sistemele de ventilație se face prin șase coșuri de dispersie. Pentru a se evita eliberarea in mediu a unei cantități de uraniu peste limita autorizată, a fost setată o limită de control administrativ sub pragul de alertă.

Datele înregistrate sunt prelucrate și raportate către autorități conform cerințelor din Autorizația de Mediu.

Conform autorizațiilor emise de CNCAN, FPCU Feldioara SRL are obligația efectuării unor activități de mentenanță și de verificare a calibrării acestor echipamente cu un prestator autorizat CNCAN. Astfel, FPCU Feldioara SRL asigură buna funcționare a acestor echipamente printr-un contract de prestări servicii având ca obiect servicii de mentenanță corectivă, preventivă și piese de schimb.

Debite de doză

În vederea îmbunătățirii monitorizării radioactivității mediului, FPCU Feldioara SRL identifică parametru de calitate pentru radioactivitatea aerului prin măsurarea debitului de doză gamma la limita zonei supravegheate în cele patru puncte cardinale. Punctele de măsură în care se efectuează măsurători de debit de doză gama, au fost stabilite la 1 m de suprafața solului. Măsurătorile au o frecvență lunară (de fiecare dată în aceleași puncte stabilite), cu aparatură portabilă, verificată metrologic din cadrul Laboratorului de Mediu și Radioprotecție.

Obiectivul principal al procesului de control cu privire la expunerea la radiații este de a menține expunerile cât mai scăzute rezonabil de atins (principiul ALARA), garantând astfel un impact redus asupra mediului precum și siguranța stării de sănătate a populației.

Monitorizarea aerului în mediu de lucru

Emisii radioactive pentru FCN Pitești:

Pulberi aeropurtate cu uraniu / aerosoli de uraniu – mediul de lucru – monitorizarea se realizează prin intermediul dispozitivelor de prelevare probe de aer pentru controlul concentrației radioactive a uraniului in aer - Sistemul Central de Prelevat Aerosoli. Măsurarea probelor pentru noxa radioactivă se execută cu numărătorul automat TENNELEC LB-5SE, conform procedurii *Măsurarea probelor cu număratul automat TENNELEC*, sau cu numărătoarele manuale EBERLINE SAC-4 și RaDEye HEC conform procedurii *Prelevarea frotiurilor de uraniu și măsurarea probelor cu numărătorul manual EBERLINE SAC-4*și procedurii *Măsurarea probelor cu contaminometrul portabil - Model RADEYE HEC.* Înregistrarea valorilor se face în baza de date (pe calculator) și în fișele de măsurători. Echipamentele menționate anterior sunt verificate metrologic de către operatori autorizați.

Emisii nonradioactive

Aerosoli cu beriliu – prin punctele de prelevare conectate la Sistemul Central de Prelevat Aerosoli, determinările privind conținutul de beriliu pe filtre se realizează prin metode fizico-chimice în cadrul Laboratorul de Analize Chimice al FCN.

Determinări de noxe chimice – măsurătorile se efectuează anual cu operatori acreditați, în baza unor contracte de prestări servicii.

Doze colective și doze individuale maxime

Eficiența politicii ALARA la CNE Cernavodă este urmărită prin indicatori de performanță pe baza experienței de exploatare internă și externă, raportarea și analiza periodică a acestora.

Indicatorii de performanță subliniază eficiența programelor de radioprotecție în optimizarea expunerii la radiații.

Evoluția dozelor colective și a indicatorilor de performanță ALARA - CNE

	2021	**2022**	**2023**	**2024**
Doza colectivă [Om mSv]	372,63	728,35	404,53	783.73
Doza colectivă internă [Om mSv]	74,56	172,38	98,4	280.15
Contribuția dozei interne la doza totală (%)	20	23,7	24,3	35.7
Doza individuală maximă [mSv]	7,77	7,96	7,23	8.09
Doza medie (Doza colectivă / nr. persoane expuse)	0,53	0,96	0,54	0.89

Limite de doză	Unitate de măsură	Valoare
Limita legală pentru doză individuală pentru personalul expus profesional	mSv/an	20
Limita administrativă pentru doză individuală pentru personalul expus profesională	mSv/an	14

Lunar se fac raportări către autoritățile de mediu referitor la fiecare poluant pentru care există o limită stipulată în autorizația de gospodărire a apelor. Indicatorul "Încadrarea impurificatorilor în limitele autorizației de gospodărire a apelor (%)" se calculează lunar și anual, pentru acesta limitele menționate în autorizație nefiind depășite.

Departamentul Radioprotecție elaborează și transmite periodic rapoarte privind evoluția dozelor colective și a indicatorilor de performanță ALARA, crescând astfel implicarea personalului Centralei în procesul de control și optimizare a expunerii profesionale la radiații ionizante. Realizarea acestor obiective este urmărită prin procesul ALARA, iar comitetele ALARA își desfășoară activitatea cu rezultate excelente.

FCN Pitești

Evoluția dozelor colective și a indicatorilor de performanță ALARA - FCN

	2021	2022	2023	2024
Doza colectivă [Om mSv]	505.37	476.002	469.078	481,62
Doza colectivă internă [Om mSv]	56.039	47.884	44.185	39,653
Contribuția dozei interne la doza totală (%)	11.09	10.06	9.42	8,23
Doza individuală maximă [mSv/an]	9.450	9.187	8.929	9,258
Doza medie (Doza colectivă / nr. persoane expuse) [mSv/an]	1.299	1.286	1.234	1,261

Indicator ALARA	Unitate de măsură	Valoare
Limita maximă legală pentru doză individuală	mSv/an	20
Limita maximă administrativă pentru doză individuală	mSv/an	15

FPCU Feldioara - Monitorizarea aerului din mediul de lucru

Emisii radioactive:

Pulberi aeropurtate cu uraniu / aerosoli de uraniu – mediul de lucru – monitorizarea se realizează prin intermediul dispozitivelor de prelevare probe de aer pentru controlul concentrației radioactive a uraniului in aer Echipamentele menționate anterior sunt verificate metrologic de către operatori autorizați.

Lunar se fac raportări către autoritățile de mediu referitor la fiecare poluant pentru care există o limită stipulată în actele de reglementare deținute.

Indicatorul "*Încadrarea impurificatorilor în limitele autorizației de gospodărire a apelor (%)"* se calculează lunar și anual, pentru acesta limitele menționate în autorizație nefiind depășite.

Serviciul Protecția Mediului Laborator mediu și Radioprotecție elaborează și transmite periodic rapoarte privind evoluția dozelor colective și a indicatorilor de performanță ALARA, crescând astfel implicarea personalului în procesul de control și optimizare a expunerii profesionale la radiații ionizante. Realizarea acestor obiective este urmărită prin procesul ALARA, iar comitetele ALARA își desfășoară activitatea cu rezultate excelente.

Monitorizare ape uzate radioactive

CNE Cernavodă

Sistemul de colectare a apelor uzate contaminate radioactiv este destinat pentru colectarea tuturor deșeurilor radioactive apoase rezultate din operarea sistemelor de proces ale centralei și din operațiunile de întreținere, revizie și decontaminări, urmată de evacuarea în canalul de evacuare a apei de răcire de la condensatori, cu asigurarea respectării limitelor reglementate pentru concentrațiile de material radioactiv la evacuarea în emisar. Evacuarea se face intermitent în apa de răcire de la condensatori.

Pentru a asigura controlul și înregistrarea adecvată a evacuărilor radioactive, deversarea efluenților lichizi radioactivi se face astfel:

- Înainte de a deversa conținutul unui tanc în canalul apei de răcire a condensatorului, conținutul tancului este recirculat pentru a asigura o bună omogenizare și o probă reprezentativă care va fi măsurată la laborator pentru determinarea conținutului de radioactivitate gamma și tritiu.
- În funcție de rezultate, dispecerul șef de tură autorizează deversarea sau apele sunt decontaminate.

În timpul deversării, Monitorul de Efluenți Lichizi (MEL) monitorizează activitatea gamma globală care este descărcată și oprește descărcarea în cazul apariției unei activități mari neașteptate.

În Laboratorul de Dozimetrie al centralei sunt măsurate aproximativ 1400 probe de apă evacuată din centrală. Rezultatele monitorizării radioactivității sunt centralizate săptămânal și comparate cu limitele administrative ale CNE Cernavodă și cu obiectivele de mediu asumate.

În toți anii de exploatare comercială (26 ani U1 și 15 ani U2), evacuările de efluenți lichizi radioactivi au fost mai mici decât Limita Derivată de Evacuare aprobată de către autorități și sub cele stabilite în obiectivele de mediu ale CNE Cernavodă prin implementarea Sistemului de Management de Mediu.

FCN Pitești

În urma desfășurării activității de producere a combustibilului nuclear tip CANDU-6 pot rezulta apele uzate care pot fi tratate ca ape uzate radioactive sau deșeuri lichide radioactive, gestionarea acestora se realizează astfel:

- Deșeurile lichide radioactive provin în special din Halele I, II și III în urma proceselor tehnologice și operațiilor de decontaminare și de la laboratoarele de analize chimice. Aceste deșeuri sunt colectate în cadrul Stației de Colectare Deșeuri Lichide Radioactive și sunt gestionate în conformitate cu cerințele procedurii „*Colectarea și expedierea deșeurilor lichide radioactive din cadrul FCN*". Deșeurile lichide radioactive care au o concentrație de maxim 2 mg U/L sunt transferate la Stația de Colectare și Evacuare Ape Reziduale, iar cele care depășesc această concentrație se transferă la STDR-ICN pentru tratare și recuperarea uraniului sub formă de hidroxid de uranil solid și returnarea acestuia la FCN.

- Apele uzate radioactive sunt colectate în cadrul Stației de Colectare și Evacuare Ape Radioactive, sunt deversate controlat către Stația de Epurare a RATEN-ICN Pitești, după efectuare analizelor în vederea stabilirii ca sunt respectate limitele prevăzute în Autorizația de Mediu revizuita a FCN Pitești. Activitatea de colectare, evacuare a apelor uzate radioactive este o activitate procedurată, conform procedurii *Colectarea, stocarea, analiza și evacuarea apelor uzate radioactive*.

Cantitățile deversate de ape uzate radioactive, respectiv cantitățile generate de deșeuri lichide radioactive, precum și limitele menționate în autorizațiile FCN – perioada 2021-2024.

	2021	2022	2023	2024	Limita conform autorizație de mediu [m^3]
Cantitățile de ape uzate radioactive deversate de FCN în SE a RATEN-ICN [m^3]	1.150	850	850	550	2.000
Cantitățile de deșeuri lichide radioactive transferate la Stația de Tratare Deșeuri Lichide Radioactive [m^3]	380	270	330	230	800

FPCU Feldioara

Apele uzate radioactive trec printr-un proces de epurare prin stația de recuperare metal pentru încadrarea acestora în parametri radioactivi (uraniu și radiu) impuși de autorizațiile CNCAN. Apoi, intră în stația de epurare finală M4, care în urma procesului de epurare (patru trepte de osmoză inversă) întrunesc parametrii fizico-chimici impuși de autorizația de ape pentru a fi evacuate în emisarul natural Olt. Monitorizarea apelor evacuate se face zilnic de către unitate și periodic de către APM și SGA Brașov. Cantitatea de apă evacuată în anul 2024 a fost de 34.620 mc.

Nuclearelectrica Serv

Entitatea desfășoară servicii pentru CNE Cernavodă, astfel nu înregistrează valori ale emisiilor de poluanți în aer apă sau în sol.

Deoarece activitățile desășurate de către entitățile SNN nu sunt menționate în Anexa nr. 1 a Legii nr. 278/ 2013 și nu au existat derogări din partea autorităților, nu au fost solicitate acțiuni/ măsuri de conformare în procesul de autorizare în vederea comparării performanței de mediu a companiei cu nivelul stabilit prin BAT-AEL.

Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită

ESRS E2-5

Grupul SNN acordă o importanță deosebită implementării tuturor măsurilor necesare pentru prevenirea accidentelor majore în care sunt implicate substanțe periculoase.

Substanțe chimice periculoase – CNE Cernavodă

CNE Cernavodă utilizează substanțe și amestecuri periculoase pentru controlul chimic al fluidelor din circuitele și echipamentele din centrală, pentru activitățile de întreținere și reparații, pentru analizele de laborator și în activități/servicii de implementare a modificărilor/proiectelor dezvoltate pe amplasament.

La nivelul amplasamentului sunt stabilite și aprobate proceduri privind managementul substanțelor chimice care asigură un control riguros cantitativ și calitativ, precum și monitorizarea și raportarea corespunzătoare către autoritățile abilitate.

Produsele chimice achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii și utilizate în activități în cadrul CNE Cernavodă sunt clasificate, ambalate și etichetate conform cerințelor legale în vigoare (Regulamentul REACH, Regulamentul CLP, etc.). De asemenea, produsele biocide achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii sunt însoțite și de Avizele date de Ministerul Sănătății în conformitate cu legislația în vigoare, monitorizate cantitativ și calitativ în aceleași condiții prevăzute în procedurile CNE Cernavodă, și raportate în acord cu cerințele și limitele din autorizațiile de mediu.

Toate produsele chimice utilizate în cadrul activităților de pe amplasament sunt evaluate/avizate și incluse în Lista Chimicalelor Aprobate, nefiind utilizate alte produse care nu se regăsesc pe această listă. La orice pachet de lucrare sau plan de lucru, în care se utilizează substanțe sau amestecuri se atașează și Fișa cu date de securitate a produselor respective. De asemenea, pentru activitățile unde se utilizează anumite substanțe sau amestecuri periculoase în cantități mari se realizează o pregătire inițială a personalului ce va efectua

activitatea Instructajul Preliminat înainte de Efectuarea Lucrării (IPEL) și li se prezintă pericolele și măsurile adecvate în caz de scurgeri accidentale.

Procedurile de urgență aferente Planului de urgență pe amplasament conțin acțiuni în caz de scurgeri sau contaminări cu substanțe chimice periculoase, cât și proceduri care reglementează fluxul de anunțare al autorităților în situație de evenimente raportabile. Până în prezent nu s-au înregistrat evenimente raportabile generatoare de impact asupra mediului și populației.

Tabel centralizator consum substanțe chimice periculoase CNE CERNAVODĂ - 2024

Nr. Crt	Denumire	Cod INDEX	Nr. CAS	Clasificare	Utilizare 2024
1	**4-METILAMINO FENOLSULFAT** (Metol)	650-031-00-4	55-55-0	H302 H373 H317 H400 H410	0,3 kg
2	**ACETONA min. 99.5%**	606-001-00-8	67-64-1	H225 H319 H336 EUH066	3,95 kg
3	**ACID AZOTIC min. 65% (Nitric acid min. 65%)**	007-004-00-1	7697-37-2	H272 H314 H290	11,12 kg
4	**ACID CLORHIDRIC solutie 37% si 32%** reactiv chimic	017-002-01-x	7647-01-0	H314 H335 H290	494.664,81 kg
5	**ACID FOSFORIC, min 85% (Acid ortofosforic)**	015-011-00-6	7664-38-2	H314 H290	7,91 kg
6	**ACID SULFURIC (electrolit 37% si 97%)**		7664-93-9	H290 H314	30,82 kg
7	**AMONIAC solutie 32% + 25%**	007-001-01-2	1336-21-6	H290 H314 H335 H400	18,7 kg
8	**ANHIDRIDA BORICA (Trioxid de bor)**	005-008-00-8	1303-86-2	H360FD	0
9	**AZOTIT DE SODIU**	007-010-00-4	7632-00-0	H272 H301 H400	0
10	**CARBONAT DE SODIU anhidru**	011-005-00-2	497-19-8	H319	0,2 kg
11	**CARBONAT DE LITIU minim 99%**	fara	554-13-2	H302 H319	0
12	**CLOROFORM (Triclormetan min. 99%)**	602-006-00-4	67-66-3	H351 H302 H315 H373	9,8 kg
13	**CLORURA DE AMONIU 99.5%**	017-014-00-8	12125-02-9	H302 H319	0
14	**Clorura de cobalt (II) hexahidrat**	027-004-00-5	7791-13-1	H350i H341 H360F H334 H317 H400 H410	0
15	**DICROMAT DE SODIU DIHIDRAT**	024-004-01-4	7789-12-0	H272 H350 H340 H360FD H330 H312 H372 H301 H314 H334 H317 H400 H410	0
16	**DIIZOPROPILAMINA min. 99%**	612-129-00-5	108-18-9	H225 H332 H302 H314	25,81 kg
17	**DISULFIT DE SODIU (Metabisulfit de sodiu)**	016-063-00-2	7681-57-4	H302 H318	3 kg
18	**ETANOL min. 96% (alcool etilic absolut)**	603-002-00-5	64-17-5	H225	0
19	**FLUORURA DE SODIU**	009-004-00-7	7681-49-4	H301 H315 H319	0,05 kg
20	**HEXAMETILENTETRAAMINA, minim 99%** sau Urotropina	612-101-00-2	100-97-0	H228 H317	1 kg
21	**HIDRAZINA solutie apoasa 35% (Hidrat de hidrazina 55%)**	007-008-00-3	302-01-2	H226 H350 H331 H311 H301 H314 H317 H400 H410	5000 kg
22	**HIDROXID DE SODIU (lichid 100% + pelete, min. 98%)**	011-002-00-6	1310-73-2	H314 H290	89.912 kg
23	**MORFOLINA solutie 100% -** pentru conditionare in sisteme clasice inchise	613-028-00-9	110-91-8	H226 H302 H311 H332 H314 H318	18.060 kg
24	**PERMANGANAT DE POTASIU min. 99%**	025-002-00-9	7722-64-7	H272 H302 H400 H410	0,0016 kg
25	**PROPAN-2-OL (alcool izopropilic)**	603-117-00-0	67-63-0	H225 H319 H336	3,95
26	**TIMOL extra pur min. 99%**	604-032-00-1	89-83-8	H302 H314 H411	0
27	**TOLUEN min. 99.5% (metilbenzen)**	601-021-00-3	108-88-3	H225 H361d H304 H373 H315 H336	44,1 kg
28	**Sulfat de hidrazina (reactiv de laborator)**	007-014-00-6	10034-93-2	H350 H331 H311 H301 H317 H400 H401	0,416 kg
29	**CLORURA FERICA**		7705-08-0	H302 H315 H317 H318	27.592 kg
30	**ACID FLUORHIDRIC 40%**	009-003-00-1	7664-39-3	H300 H310 H330 H314 H318	0
31	**ACID CITRIC**		77-92-9	H319	1 kg
32	**FENOLFTALEINA**	604-076-00-1	77-09-8	H350 H341 361F	0,0972 kg

33	**ACID AMIDOSULFONIC**	016-026-00-0	5329-14-6	H315 H319 H412	0
34	**Metanol**	603-001-00-X	67-56-1	H225 H331+H311+H301 H370	0,792 kg
35	**HIDROXID DE POTASIU**	019-002-00-8	1310-58-3	H302 H314 H318	0
36	**CLOR** (GAZ LICHEFIAT)	017-001-00-7	7782-50-5	H270 H280 H315 H319 H331 H335 H400	137,08 kg
37	**CLOR PASTILE si CLOROM**	613-030-01-7	51580-86-0	H302, H319, H335, H400, H410, EUH031	0
38	**PEROXID DE HIDROGEN 10% + APA OXIGENATA 30%**	008-003-00-9	7722-84-1	H318 H302 H332	19.680 kg
39	**OXALAT DE AMONIU**	607-007-00-3	6009-70-7	H312 H302	0,75 Kg
40	**METILORANGE**		547-58-0	H301	0
41	**SULFAT DE FIER II**		7782-63-0	H302 H315 H319 P302 P352 P305 P351 P338	0
42	**ACID BORIC**	005-007-00-2	10043-35-3	H360FD	0,5 kg
43	**AZOTAT DE SODIU (nitrat de sodiu) 99.5%**		7631-99-4	H302 H272	0
44	**OXALAT DE SODIU 99.5%**	607-007-00-3	62-76-0	H302 H312	1 kg
45	**HIDROXID DE LITIU 98% solid**		1310-65-2	H301 H314	9 kg
46	**TETRABORAT DE SODIU DECAHIDRAT pentru buffer de pH Merck 101964**		1303-96-4	H319 H360FD	0
47	**HIDROXID DE CALCIU pentru buffer pH**		1305-62-0	H318 H315 H335	1 kg
48	**TETRAOXALAT DE POTASIU DIHIDRATpentru sol buffer pH**		6100-20-5	H302 H312	0,03 kg
49	**Tiocianat de amoniu**	615-004-00-3	1762-95-4	H332 H302 H312 H412 P273 P302 P352	0
50	**Hidrochinona**	604-005-00-4	123-31-9	H302 H351 H341 H318 H317 H400 P273 P280 P308 P313 P305 P351 P338 P302 P352	0
51	**Clorura de nichel II**	028-011-00-6	7718-54-9	P201 P273 P280 P302 P352 P304 P340 P308 P310	0
52	**Clorura de bariu dihidrat**	056-004-00-8	10361-37-2	H332 H331	0
53	**Clorura de mangan (II)**		13446-34-9	H302 H411 P237	0
54	**Fosfat acid de diamoniu**		7783-28-0		0
55	**Acid ascorbic**		50-81-7		1 kg
56	**Ultima Gold**		386440-62-9	H304 H318 H410	833 kg
57	**Acetilena puritate instrumentală min. 99,6%**	601-015-00-0	74-86-2	H220 H28; H230	202 kg
58	**Azotat de strontiu**		10042-76-9	H272	0
59	**Hidrogen**	001-001-00-9	1333-74-0	H220	706,53
60	**Oxigen**	008-001-00-8	7782-44-7	H270	412,32 kg
61	**CLORAT DE SODIU**	017-005-00-9	7775-09-9	H271 H302 H411	0
62	**NITRAT DE POTASIU min. 99%**		7757-79-1		0
63	**Amestec argon-metan (amestec P10)**			H221 H280	7.890,64 mc
64	**Motorina**		68334-30-5	H226 H315 H332 H304 H351 H373 H411	294.080 kg
65	**Combustibil lichid pentru focare (CLU)**			H226 H304 H315 H332 H350 H361 H373 H411	20.000 kg
66	**WHITE-SPIRIT RAFINAT sau DILUANT WSX-LA**			H304 H411 H226 H372 H336	502 kg
67	**CLOR gaz lichefiat**		7782-50-5	H331 H400 H319 H280 H270 H315 H335	247,08 kg
68	**BIOCID ARQUAD MCB-50**			H302 H314 H318 H400 H410	18.000 kg
69	**FYRQUEL EHC PLUS (FRF Plus) fluid hidraulic ignifug**		68937-40-6		973,44 kg
70	**NITRAT DE GADOLINIU hexahidrat 99.9%**		10168-81-7	H318 H272	68,8 kg
71	**Inhibitor de coroziune cu nitrit pentru sisteme inchise RGCC - 100**			H301 H319 H400	25 kg
72	**Lichid Antigel Glycoxol CT /CT Long Life TIP**			H302 H373	8.116 kg

73	**ULEI TURBINA REGAL EP 32 PREMIUM**			H412	4,3 kg
74	**HIPOCLORIT DE SODIU min.12.5%**		7681-52-9	H400 H290 H314	220 kg
75	**Azot**		7727-37-9	H280	91.336,64 kg
76	**Heliu**		7440-59-7	H280	2.285,34 kg
77	**Dioxid de carbon**		124-38-9	H280	19.380 kg
78	**3 D TRASAR 3 DT149 Antiscalant lichid (Nalco)**			H319 H315	1.715 kg
78	**PRAESTOL A 3040 L agent de floculare**			H317	360 kg
80	**Octodecilamina (pentru retehnologizare U1)**	612-282-00-8	124-30-1	H304 H315 H318 H373 H410	0

Substanțe chimice periculoase – FCN Pitești

FCN este utilizator final, așadar substanțele și amestecurile periculoase achiziționate în vederea utilizării în procesele tehnologice sau la analizele de laborator sunt păstrate în ambalajul original, depozitarea acestora făcându-se în funcție de compatibilități (stabilite de personalul din cadrul laboratorului de analize chimice) în depozite în care accesul se face controlat.

La întocmirea documentației pentru achiziționarea de substanțe și amestecuri periculoase se au în vedere cerințele privind clasificarea, ambalarea și etichetarea acestora prevăzute de Regulamentul CE nr. 1907/2006, privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH), cu modificările și completările ulterioare, și de Regulamentul CE nr.1272/2008 privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor, cu modificările și completările ulterioare.

Substanțele și amestecurile periculoase utilizate în cadrul FCN sunt însoțite de Fișe cu Date de Securitate, sunt păstrate în ambalajele producătorului existând cerințe procedurale, ca atât la comandă cât și la recepție și la inspecțiile periodice să se urmărească integritatea și etanșeitatea ambalajelor, etichetarea corectă cu informații asupra denumirii produsului, marca fabricii și denumirea fabricantului, data fabricației, termenul de garanție, date strict necesare de prim ajutor pentru evitarea pericolelor chimice, de îndepărtare a produselor reziduale și unde este cazul restricții de utilizare a produsului. În cazul deteriorării accidentale a ambalajelor, produsul chimic este transferat în alte containere compatibile cu caracteristicile acestuia urmărindu-se ca acestea să fie curate pentru a nu impurifica produsul, să fie etichetate corespunzător și să îndeplinească orice alte cerințe specifice.

Pentru lucrările desfășurate la FCN Pitești, în cadrul cărora se utilizează substanțe și amestecuri periculoase, acestea sunt însoțite de Fișe cu Date de Securitate.

În urma *Analizei privind aplicabilitatea prevederilor Legii nr. 278/2013* privind emisiile industriale, au fost identificate în cadrul FCN activități care se încadrează în anexa 1. Referitor la activitățile în care sunt utilizați solvenți organici (anexa 7 din Legea nr. 278/2013) au fost identificate 2 activități:

- Curățare suprafețe, activitate pentru care sunt utilizați compuși organici volatili: acetona, alcoolul etilic, alcoolul izopropilic
- Alte tipuri de acoperire, inclusiv acoperirea metalelor, materialelor plastice, textilelor, țesăturilor, filmului și hartiei, activități pentru care sunt utilizați compuși organici volatili: Alcool izopropilic, Alcool izopropilic din soluția de grafit coloidal, utilizat la operația de grafitare

În urma efectuării calculelor privind cantitățile de solvenți utilizate, s-a constat că acestea sunt sub valorile prag menționate în tabelul din partea a 2 a anexei 7.

Tabel - Lista substanțelor și amestecurilor utilizate de FCN în anul 2024

Nr. crt	Denumire substanță/amestec	UM	Cantitate utilizată
1	Alcool metilic absolut	L	4
2	Hidroxid de sodiu	kg	2
3	Acid clorhidric 30% suprapur	L	13
4	Apă oxigenată 30% p.a	L	6
5	Acid orto-fosforic 85%	L	2
6	Oxid de zirconiu	kg	113,5
7	Alcool etilic PA	L	880
8	Alcool izopropilic P.A.	L	1.540
9	Acid acetic glacial	L	1
10	Acid citric	kg	175
11	Acid sulfuric 95-97% PA	L	7
12	Acid clorhidric 32%	L	162

13	Acid formic	L	2
14	Acid fluorhidric 40% PA, 1L	L	2
15	Acid azotic 69.5% suprapur 1L	L	29
16	Acid azotic 65% pa 1L	L	32
17	Alaun Feriamoniacal PA	kg	0,1
18	Clorhidrat de hidroxilamina 99% PA	kg	0,1
19	Sulfat feros heptahidratat 99,5% PA	kg	0,5
20	Acetona	L	583
21	Clorura de calciu	kg	275
22	Acid percloric 70%	L	1
23	Kerosen	L	7,5
24	Hidroxid de sodiu rotulis PA	kg	1
25	Stearat de zinc	kg	623.7
26	Beriliu	kg	8.29
27	Grafit Bonderite L-GP 154N ACHESON	kg	739.915
28	Hydranal	L	4
29	Tributilfosfat	L	6,5
30	Solutie Karl Fischer (1 ml – 5 mg H2O)	L	2
31	Accelerator Nichel	g	100
32	CRM zirconiu (H-10 ppm, N-20 ppm)	g	10
33	CRM Hidrogen - 1 ppm	g	100
34	Standard pentru suprafata specifica α- alumina - 5.41 $m^2/g \pm 0.04$	g	25
35	CRM 123-1÷123-7(Etalon U3O8 cu concentratii certificate de impuritati)	g	100
36	CRM 129A (Etalon de U3O8 spectral pur)	g	15
37	Standard carbon in otel	g	100
38	Flux Staniu	g	100
39	Solutie etalon pH 4	mL	500
40	Solutie etalon pH 7	mL	500
41	Solutie etalon pH 10	mL	500
42	Solutie tampon pH-4	ml	500
43	Solutie tampon pH-7	ml	500
44	Solutie tampon pH-9	ml	500
45	Solutie standard pentru conductivitate -500µS/cm	ml	500
46	Solutie standard pentru conductivitate -5µS/cm	L	0.5
47	Reactiv Nessler, solutie B	ml	250
48	Hexametafosfat de sodiu	Kg	0.5
49	Sulfat de vanadil	Kg	0.5
50	Acid sulfamic	Kg	0.5
51	Clorhidrat de hidroxilamina	g	10
52	Clorhidrat de ortofenantrolina	g	5
53	Solutie etalon pentru ionul fluorura pentru analize prin cromatografie ionica	ml	100
54	Solutie etalon pentru ionul clorura pentru analize prin cromatografie ionica	ml	100
55	Clorura de argint	g	30

56	Fluorura de galiu	g	10
57	Acetat de sodiu anhidru	g	50
58	Mercur	Kg	1
59	Sulfat feros heptahidratat	Kg	0.25
60	Kit reactivi pentru determinare Azot total in ape in intervalul 3.0 – 60.0 mg/L N total	buc	7
61	Kit reactivi pentru determinare Azot total in ape in intervalul 0.5 – 22.0 mg/L N total	buc	9
62	Kit reactivi pentru determinarea orto –Fosfat si fosfor total in ape in intervalul 0.010 - 1.5 mg/L P	buc	1
63	Kit reactivi pentru determinarea orto –Fosfat si fosfor total in ape in intervalul 0.3- 15 mg/L P	buc	5
64	Kit reactivi pentru determinarea orto –Fosfat si fosfor total in ape in intervalul 0.2 – 5.0 mg/L P	buc	4
65	Standard etalon 1000 mg/L (Al, Be, B, Cd, Ca, Co, Fe, Mg, Mo, K, Na, Cu, Dy, Gd, P, Mn, Si, Ti, V, Cr, U, Th)	mL	22 buc x 30 mL
66	Dioxid de siliciu	g	100
67	Clorura de potasiu	g	50
68	Acid percloric	L	1
69	Sulfat de vanadil 97%	L	0.5
70	Azotat de potasiu	g	50
71	Dicromat de potasiu	g	10
72	Difenilsulfonat de bariu	g	25
73	Sita moleculara	g	100
74	Pudra de grafit spectral	g	30
75	Oxid de cupru sub forma de fire	g	10
76	Oxid de Cupru	g	50
77	*Sulfocianura de mercur	g	3
78	*Hidroxid de amoniu	g	0,1
79	*Alizarina	g	0,4
80	*Trioxid de lantan	g	0,4
81	*Molibdat de amoniu	g	50
82	*Metavanadat de amoniu	g	10
83	*Clorura de amoniu	g	10
84	Standard de fier	mL	100
85	Standard de sodiu	mL	100
86	Standard de siliciu	mL	100
87	Standard de magneziu	mL	100
88	Standard beriliu	mL	100
89	Standard bor	mL	100
90	Standard crom	mL	100
91	Standard de cupru	mL	100
92	Standard de gadoliniu	mL	100
93	Standard de mangan	mL	100
94	Standard de nichel	mL	100
95	Standard de fosfor	mL	100

96	Standard de titan	mL	100
97	Standard de dysprosiu	mL	100
98	Galium (III) Fluoride 99,995 %	g	5
99	Clorura de argint	g	25
100	Solutie pH 10.012	L	1
101	ZIRCONIU PIN STD 0.1 GM H-10ppM N-20ppm,O--1490ppm 10G PN B 4261	g	20
102	SOLUTIE ETALON NANOCONTROL MULTISTANDARD	Buc	5
103	COPPER METAL ACCELERATOR -ANALIZOR DE C/S G4 ICARUS COD TS B1198	Fl	1
104	FLUX STANIU PELLETS 0.5mg 8mm TS D9150	Fl	1
105	GRAPHITE POWDER pn TS B1516	Fl	1
106	CRM STAHL- H2 PIN 1g D=6mm pn TS ZRM-STAHL-H2	Fl	2
107	NIBBED NICHEL FLUX pn TS B 1514	Fl	1

*Reactivi utilizați numai în cazul metodelor de backup in vederea efectuării analizelor chimice

Impactul asupra mediului pe care îl are transportul sau utilizarea și eliminarea produselor și serviciilor

FCN Pitești efectuează următoarele tipuri de transporturi:

- Fascicule de combustibil nuclear la/de la CNE Cernavodă (Unitatea 1 și Unitatea 2)
- Pulbere sinterizabilă de UO_2 de la FPCU Feldioara la FCN Pitești
- Material nuclear neconform de la FCN Pitești la FPCU Feldioara
- Deșeuri solide radioactive contaminate cu uraniu natural de la FCN Pitești la Depozitul de Dispunere Finală al CNU Punct de lucru Feldioara
- Alte transporturi autorizate de CNCAN

Transportul de materiale radioactive se realizează cu mijloace de transport autorizate, cu conducători auto certificați pentru transport mărfuri periculoase Clasa 7.

La fiecare transport de material radioactiv se efectuează măsurători dozimetrice atât la mijloacele de transport cât și la personalul participant, conform Programului de protecție împotriva radiațiilor ionizante pentru activitatea de transport de material radioactiv. După fiecare transport și transfer de materiale radioactive se întocmește un raport asupra modului de desfășurare a transportului și transferului care este transmis la CNCAN.

Substanțe chimice periculoase – Alte sedii

EnergoNuclera nu utilizeaza substanțe periculoase in activitatile sale
FPCU Feldioara SRL acordă o importanță deosebită implementării tuturor măsurilor necesare pentru prevenirea accidentelor majore în care sunt implicate substanțe periculoase.

La nivelul amplasamentului sunt stabilite și aprobate proceduri privind managementul substanțelor chimice care asigură un control riguros cantitativ și calitativ, precum și monitorizarea și raportarea corespunzătoare către autoritățile abilitate.

Produsele chimice achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii și utilizate în activități în cadrul FPCU Feldioara SRL sunt clasificate, ambalate și etichetate conform cerințelor legale în vigoare (Regulamentul REACH, Regulamentul CLP, etc.).

Procedurile de urgență aferente Planului de urgență pe amplasament conțin acțiuni în caz de scurgeri sau contaminări cu substanțe chimice periculoase, cât și proceduri care reglementează fluxul de anunțare al autorităților în situație de evenimente raportabile. Până în prezent nu s-au înregistrat evenimente raportabile generatoare de impact asupra mediului și populației.

Tabel – Lista substanțelor chimice utilizate de **FPCU Feldioara SRL**

REACTIVI		**ianuarie**		**TOTAL 2024**	
	STOC	**Intrări**	**consum**	**intrări total**	**consum total**
Acid azotic tehnic 100% (t)	26.608	28,02	42,44	531,30	**554,38**
Apă amoniacală(t)	35.056	0,00	4,51	77,48	**96,55**
Amoniac cp sol 25% (t)	20.200	0,00	13,48	285,40	**300,35**
Acid clorhidric sol. 32 % (t)	2.610	0,00	0,42	2,38	**2,80**
Hidroxid de sodiu(t)	0,00	0,00	0,09	0,00	**0,56**
Carbonat de sodiu(t)	128.040	0,00	4,51	0,00	**69,24**
Tributilfosfat (kg)	0,00	0,00	400,00	2.600,00	**1.200,00**

Kerosen (litri)	0,00	0,00	208,75	6.520,80	**2.248,00**
Floculant FA 500 Ti(kg)	0,00	0,00	10,00	0,00	**130,05**
Azot lichid (Nmc)	16.599,00	0,00	10.932,00	117.354,00	**133.726,00**
Clarcel(t)	0,00	0,00	0,40	0,00	**5,10**
Clorura de sodiu(t) CT	0,00	0,00	4,20	120,00	**61,54**
Rășină (mc) CT+Apă demi	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Acid sulfuric (t)	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Hipoclorit de sodiu(t)	0,00	0,00	0,00	2,50	**1,05**
Bisulfit de sodiu sol.24%(t)	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,62**
Floculant FLR 4525(t)	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,24**
Agent anticol. ROSCAL 04(t)	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,35**
Antiscalant CHEM AQUA 67037 sau echivalent	0,00	0,00	0,00	50,00	**0,00**
Antiscalant CHEM AQUA 67032 sau echivalent	0,00	0,00	0,00	250,00	**0,00**
Antiscalant CHEM AQUA 67704 sau echivalent	0,00	0,00	0,00	50,00	**0,00**
BIOCID MB 215 sau echivalent	0,00	0,00	0,00	50,00	**0,00**
Alcalinizant BP 800(l)	0,00	0,00	0,00	330,00	**120,00**

Impactul asupra mediului pe care îl are transportul sau utilizarea și eliminarea produselor și serviciilor

FPCU Feldioara SRL efectuează transporturi de probe pulbere sinterizabilă de UO_2 de la FPCU Feldioara la FCN Pitești.

Transportul de materiale radioactive se realizează cu mijloace de transport autorizate, cu conducători auto certificați pentru transport mărfuri periculoase.

La fiecare transport de material radioactiv se efectuează măsurători dozimetrice atât la mijloacele de transport cât și la personalul participant, conform Programului de protecție împotriva radiațiilor ionizante pentru activitatea de transport de material radioactiv. După fiecare transport și transfer de materiale radioactive se întocmește un raport asupra modului de desfășurare a transportului și transferului care este transmis la CNCAN

EnergnoNuclear

În activitatea sa, entitatea nu utiulizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită

Deoarece societatea **Nuclearelectrica Serv SRL** desfășoară servicii pentru CNE Cernavodă iar achizițiile de substanțe sau produse chimice se efectuază în baza necesarului din CNE Cernavodă. Centralizarea și raportarea tipurile și cantităților de substanțe se efectuează de către CNE Cernavodă

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare

ESRS E2-6

Efectele financiare asupra SNN pe termen lung ale riscurilor care decurg din impacturile poluării asupra aerului sunt apreciate în cadrul procesului de analiză a dublei materialități ca fiind de nivel moderat (peste 0,2% dar sub 1% din cifra de afaceri). În cazul poluării apei, efectul financiar este financiar semnificativ (peste 1.0 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) și mare (peste 2.0 % dar sub 5.0 % din cifra de afaceri). Pentru poluarea solului dar și a organismelor vii și resurselor alimentare s-a estimat, de asemenea, un efect financiar mare (peste 2.0 % dar sub 5.0 % din cifra de afaceri). În ceea ce privește poluarea cu substanțe periculoase și foarte periculoase, s-a estimat un efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri).

Nu a fost realizată altfel de analiză a efectelor financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de poluare, în afara estimărilor din cadrul procesului de dublă materialitate.

Grup SNN – Apa și resursele marine

Prezentări de informații cu caracter general 117
Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine 119
Politici legate de resursele de apă și cele marine 120
Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine 121
Ținte legate de resursele de apă și cele marine 124
Consumul de apă 130
Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine 133

Grup SNN

ESRS E3 – APA ȘI RESURSELE MARINE

Grup SNN – Apa și resursele marine

Prezentări de informații cu caracter general

ESRS 2

Pentru SNN, și în special pentru CNE Cernavodă, apa este o resursă importantă, deoarece este folosită pentru răcirea sistemelor centralei.

CNE Cernavodă

Utilizarea apei pentru procesele tehnologice ale CNE Cernavodă este prevăzută prin proiect, apa utilizată pentru răcirea sistemelor fiind prelevată din Dunăre, prin intermediul Canalului Dunăre - Marea Neagră, apa caldă fiind ulterior evacuată înapoi în fluviu.

Apa este captată printr-o priză cu nivel liber amplasată pe un canal de derivație al Canalului Dunăre-Marea Neagră - bief I, ajunge apoi în bazinul de distribuție CNE, de unde, după curățarea mecanică în Casa Sitelor U1și U2 și pomparea prin Casa Pompelor U1și U2 asigură răcirea condensatorului turbinei din Unitatea 1, respectiv Unitatea 2, precum și a unor schimbătoare de căldură din cele două unități nucleare. Apa preluată din Dunăre nu intră niciodată în contact cu circuitul primar (partea nucleară a centralei). Apa este returnată în Dunăre prin canalul de apă caldă via canal Seimeni sau, prin excepție, în Canalul Dunăre - Marea Neagră bief II.

Debitul de apă prelevat este egal cu debitul evacuat, pierderile de apă pe circuit fiind neglijabile (în condiții normale de funcționare 98% din apa de Dunăre se reîntoarce în fluviu). La nivele mari ale Dunării, efectul prelevării apei pentru Cernavodă nu se resimte.

Consumul de apă rece pentru circuitele de apă tehnologică este strict contorizat. Volumele și debitele de apă sunt autorizate pentru funcționarea celor 2 unități în regim permanent 365 zile/an și 24 ore/zi, conform Autorizației de Gospodărire a Apelor în vigoare. Deoarece Dunărea poate asigura debitul necesar de răcire, s-a prevăzut funcționarea în regim deschis a circuitului hidrotehnic, astfel cerințele tehnologice nu pot susține o reducere a cantității de apă utilizată pentru răcire.

În perioada de iarnă o fracție din debitul de apă caldă (25% ÷ 70%) se evacuează în bazinul de distribuție CNE, pentru împiedicarea formării zaiului (pojghiță de gheață), cu înștiințarea Administrației Naționale Apele Române, Administrația Bazinală de Apă Dobrogea-Litoral, fără a se influența termic apa din Canalul de derivație și respectiv bieful I al Canalului Dunăre - Marea Neagră.

Conform cu Autorizația de gospodărire a apelor (AGA), temperatura apei la ieșirea din centrală trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- în bieful II al Canalului Dunăre - Marea Neagră, va fi de maxim 10°C peste temperatura apei biefului I al CDMN, astfel încât temperatura apei în acest bief, în aval de punctul de descărcare al canalului, să nu depășească 25°C.
- în Dunăre, va fi de maxim 10°C peste temperatura apei fluviului Dunărea, dar nu mai mare de 35°C, după parcurgerea zonei de amestec.

Alimentarea cu apă potabilă pe amplasamentul CNE Cernavodă, se face din:

- subteran, sursă proprie, prin intermediul forajelor de mare adâncime. Din puțurile de mare adâncime (FJ1și FJ2), din zona CNE, apa este extrasă cu pompe submersibile și transportată la Stația de Tratare Apă Potabilă (STAP) de pe amplasament. CNE Cernavodă deține Autorizația sanitară de funcționare, nr. 42/20.02.2012 emisă de Direcția de Sănătate Publică Constanța, pentru FJ1, FJ2 și Stațiile de Tratare și Clorinare, autorizația vizându-se anual prin demonstrarea îndeplinirii tuturor condițiilor din aceasta.
- din sistemul zonal de alimentare cu apă potabilă al orașului Cernavodă (operator S.C. RAJA S.A. Constanța).

Pentru amplasarea unităților nucleare de la Cernavodă, au fost realizate numeroase studii hidrologice care să confirme că zona nu este supusă stresului hidric și sunt asigurate în permanență cantitățile de apă necesare. Cu toate acestea, s-a luat în calcul situația în care există

perioade de secetă prelungită care pot conduce la diminuarea cantităților de apă ale Dunării, avându-se în vedere măsuri tehnice și administrative care să conducă la protejarea instalației, a mediului și a populației, ca de exemplu:

- monitorizarea permanentă a debitului de apă pe Dunăre, existând protocoale de colaborare cu Institutul Național de Meteorologie;
- existența unor proceduri interne de acțiune în cazul în care nu poate fi asigurat debitul minim necesar pentru asigurarea necesarului de apă

FCN Pitești

Sistemul de alimentare cu apă și canalizare, precum și dreptul de folosință a apei pentru întreaga platformă nucleară ICN-FCN este atribuit Institutului de Cercetări Nucleare Pitești a Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară (RATEN-ICN Pitești), ca titulară a autorizației de gospodărire a apelor emisă de Administrația Națională "Apele Române" - Administrația Bazinală de Apă Argeș – Vedea Pitești.

Furnizarea apei potabile și apei industriale pentru FCN Pitești este realizată de către RATEN-ICN, în baza unei convenții, respectiv a unui contract de furnizare utilități.

Conform datelor prezentate în Planul de Management actualizat al Spațiului Hidrografic Argeș-Vedea[13], FCN Pitești se află într-o zonă hidrografică cu ape freatice și ape de adâncime care asigură consumul atât pentru populație, cât și pentru agenții economici din zonă. Având în vedere că FCN Pitești nu se situează într-o zonă cu risc ridicat de secetă/risc hidric, nu sunt necesare investiții suplimentare pentru alimentarea cu apă.

În cadrul Raportului Final de Securitate nucleară la FCN Pitești, elaborat în anul 2022, există un capitol referitor la sursele de apă (ape de suprafață, ape subterane, etc).

FCN Pitești are implementat si certificat un sistem de management de mediu conform SR EN ISO 14001:2015. Suplimentar începând cu anul 2020 este o organizație înregistrată EMAS (în anul 2023 certificatul a fost reînnoit), astfel că în fiecare an, FCN are obligația stabilirii unor obiective, ținte de mediu pentru fiecare domeniul definit în cadrul Regulamentului EMAS, unul dintre aceste domenii fiind consumul de apă.

FPCU Feldioara

În ceea ce privește interacțiunile entității cu apa, pentru FPCU Feldioara, apa tehnologică este extrasă din puturi forate la mare adancime. Ca o rezervă în caz de necesitate necesarul de apă poate fi asigurat din lacul de acumulare deținut iar, în plus, consumul de apă este reglementat de autorizația de Gospodărirea Apelor deținută. Apele epurate se deversează în emisarul natural Olt. Pot exista deversări accidentale în pârâurile din aval de platforma industrială ca urmare a unei manipulări greșite a instalației de alimentare și evacuare cu apă uzată respectiv apă epurată.

EnergoNuclear

În prezent, activitatea EnergoNuclear S.A. presupune utilizarea apei în scop menajer (nu presupune utilizarea și/sau deversarea apelor din/in Dunăre). Datorită acestui fapt, impactul asupra resurselor de apă este nesemnificativ.

După finalizarea lucrărilor aferente Unitatilor 3 si 4 CNE Cernavodă, cerințele legate de resursele de apă vor respecta Acordul de Mediu pentru Proiectul „Continuarea lucrărilor de construire şi finalizare a unităţilor 3 şi 4 la C.N.E. Cernavodă" (HOTĂRÂRE nr. 737 din 25 septembrie 2013).

Nuclearelectrica Serv

Nuclearelectrica Serv SRL se află într-o zona hidrografică cu ape freatice și ape de adâncime care asigură consumul atât pentru populație cât și pentru agenții economici din zonă. Având în vedere ca Nuclearelectrica Serv SRL nu se situează într-o zonă cu risc ridicat de secetă sau risc hidric, nu sunt necesare investiții suplimentare pentru alimentarea cu apă.

Furnizarea apei potabile și apei industriale pentru Nuclearelectrica Serv SRL este realizată de către Nuclearelectrica S.A., în baza unei convenții, respectiv a unui contract de furnizare utilități.

SNN Sediul Central

Sediul Central al Societății Naționale Nuclearelectrica (SNN), situat în Clădirea de birouri Crystal Tower din București, este conectat la rețeaua publică de apă și canalizare gestionată de Apa Nova București. Alimentarea cu apă provine din râurile Dâmbovița și Argeș, iar consumul este asociat exclusiv activităților administrative, incluzând utilizarea pentru consum uman, igienă și climatizare. Clădirea beneficiază de sisteme eficiente pentru utilizarea apei, precum instalații sanitare cu consum redus, asigurând conformitatea cu reglementările de mediu și eficiență energetică.

Bucureștiul nu este considerat o zonă cu stres hidric ridicat, iar accesul la apă pentru sediul SNN nu prezintă riscuri majore pe termen scurt. Totuși, posibile vulnerabilități pot apărea din cauza creșterii cererii urbane și a impactului schimbărilor climatice asupra resurselor de apă. În acest context, SNN poate implementa măsuri pentru monitorizarea și reducerea consumului de apă, promovând un comportament responsabil și aliniindu-se la bunele practici de sustenabilitate.

[13] https://agwater.ro/wp-content/uploads/2023/06/Planul-de-Management-al-spatiului-hidrografic-Arges-Vedea-Actualizat-2021-Volumul-1.pdf

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine

ESRS 2 IRO-1

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate resurselor de apă sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură, a registrelor de riscuri și a stakeholderilor, rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Impact/uri	Orizont de timp	Localizare în lanțul valoric
Apă și resurse marine	Apă	**Extracția de apă**	**Impact actual negativ** prin extracția de apă din Canalul Dunăre-Marea Neagră	Termen lung	Aval
Apă și resurse marine	Apă	**Consumul de apă**	**Impact potențial negativ** ca urmare a consumului excesiv de apă potabilă din foraje.	Termen lung	În operațiunile proprii
Apă și resurse marine	Apă	**Deversare a apelor**	**Impact potențial negativ** ca urmare a depășirii limitei de încălzire a apei Dunării în aval și a utilizării apei pentru răcirea instalației	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric

Efectele financiare asupra SNN pe termen mediu și lung ale riscurilor care decurg din impacturile asupra extracției de apă sunt apreciate ca fiind de nivel moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) dar și semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) în cadrul procesului de analiză dublă a materialității. Efectele financiare asupra SNN pe termen mediu ale riscurilor și oportunităților care decurg din impacturile asupra consumului de apă au fost apreciate ca fiind minime (sub 0.2 % din cifra de afaceri). Pentru deversările de suprafață, efectele financiare pe termen mediu care decurg din impacturi sunr apreciate ca semnificative (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri).

Activitatea SNN nu presupune utilizarea de apelor din mări și oceane și nici nu se deversează apă uzată în mări și oceane, SNN neavând un impact asupra resurselor marine.

Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Risc/ Oportunitate	Scor financiar	Dimensiunea impactului Localizarea pe lanțul valoric
Apa și resurse de apă	Apă	Extracția de apă	Risc: oprirea centralei de către CNE Cernavodă. Pentru atenuarea expunerii la risc sunt prevăzute o serie de măsuri tehnice și organizatorice.	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare mică (în următorii 5-10 ani)	De-a lungul lanțului valoric
Apa și resurse de apă	Apă	Extracția de apă	Risc: scăderea randamentului termic la nivelul condensatorului și, implicit la reducerea cantității de energie produse.	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare mică (în următorii 5-10 ani)	De-a lungul lanțului valoric
Apa și resurse de apă	Apă	Consumul de apă	Risc: scăderea nivelului freatic.	Efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	În operațiunile proprii
Apa și resurse de apă	Apă	Consumul de apă	Oportunitate: buna gestionare a operațiunilor și facilităților, în ceea ce privește consumul de apă poate aduce beneficii din punct de vedere al scăderii costurilor și poate avea un impact mai scăzut asupra mediului.	Efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare medie (în următorii 2-5 ani)	În operațiunile proprii
Apa și resurse de apă	Apă	Deversări în ape de suprafață	Risc: pierderi financiare din cauza opririi Unităților de producție. Măsuri	Efect financiar semnificativ (peste	De-a lungul lanțului valoric

			de atenuare a riscului: 1. Monitorizarea apariției de specii invazive de-a lungul Dunării și la intrarea în CNMN. 2. Organizarea activității de curățare a sitelor în regim de lucru continuu (lucrul in ture 24/24) 3. Procedură privind Evacuare alge din clădire Casa Sitelor prin canalul colector U1-U5, în curs de emitere	1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare medie (în următorii 2-5 ani)	

Politici legate de resursele de apă și cele marine

ESRS E3-1

Nu există politici dedicate care să vizeze resursele de apă, însă angajamentul privind menținerea volumului eliberărilor de radioactivitate în apă sub nivelul reglementat este prevăzut atât în Politica de Protecția Mediului, cât și în Politica ESG a companiei, politică asumată de către conducerea SNN.

De asemenea, prin intermediul sistemelor de management integrat și al autorizațiilor de gospodărire a apelor, SNN își asumă responsabilitatea de a gestiona resursele de apă într-un mod sustenabil, având în vedere respectarea unor indicatori de calitate a apei și protejarea ecosistemelor și a sănătății oamenilor.

CNE Cernavodă

În prezent, CNE Cernavodă deține Autorizația de Gospodărire a Apelor nr. 72 din 06.09.2021 modificatoare a Autorizației nr. 58/01.07.2021, privind Alimentarea cu apă și evacuarea apelor uzate pentru U1 și U2 de la CNE CERNAVODĂ", (valabilă până la 30.06.2026), emisă de Administrația Națională Apele Române. Prin aceasta, CNE Cernavodă este autorizată să utilizeze ca apă de răcire, apa din fluviul Dunărea, via Canal Dunăre - Marea Neagra bief I.

De asemenea, prin Autorizația de Gospodărire a Apelor nr. 83/28.06.2024, emisă de Administrația Bazinală de Apă Dobrogea-Litoral privind Depozitul Intermediar de Combustibil Ars Cernavodă (DICA) valabilă până la 30.06.2026, CNE Cernavodă are dreptul să folosească construcțiile hidrotehnice și receptorii pentru evacuarea apelor pluviale de pe suprafața Depozitului Intermediar de Combustibil Ars și să evacueze ape pluviale în Valea Cișmelei, cu condiția ca indicatorii de calitate referitori la prezența elementelor radioactive să respecte limitele stabilite de CNCAN.

CNE Cernavodă deține Autorizația sanitară de funcționare, nr. 103/09.05.2023 emisă de Direcția de Sănătate Publică Constanța, pentru forajele FJ1, FJ2 și Stațiile de Tratare și Clorinare, autorizația ce se vizează anual prin demonstrarea îndeplinirii tuturor condițiilor din aceasta.

FCN Pitești

FCN Pitești nu deține Autorizație de Gospodărirea Apelor, deoarece nu efectuează în mod direct prelevări de apă, apa este furnizată de către RATEN-ICN și nu deversează apă în emisar. Apele uzate rezultate din activitățile desfășurate de FCN Pitești sunt transferate la Stația de Epurare a ICN Pitești, iar după tratare sunt deversate controlat în emisar.

Angajamentul privind utilizarea rațională a resurselor, inclusiv a resurselor de apă, a fost inclus în cadrul *Politicii referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, securitate și sănătate ocupațională, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate*, document aprobat de către Directorul FCN Pitești.

In conformitate cu Politica FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitate ocupațională, situații de urgenta, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetica și protecția informațiilor clasificate, responsabilitatea finala pentru atingerea angajamentelor asumate, ce includ si utilizarea durabila a resurselor, revine Directorului
FCN Pitești

FCN Pitești este o organizație înregistrata EMAS, in conformitate cu cerințele Regulamentul (CE) nr. 1221/ 2009 al Parlamentului European si al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntara a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu si audit (EMAS), Regulamentul (UE) 2017/ 1505 al Comisiei din 28 august 2017 de modificare a anexelor I, II, III si Regulamentul nr. 2018/ 2026.

Astfel, anual FCN are obligația stabilirii unor indicatori de performanță principali (conform anexa IV din Regulament), aceștia vizând performanta obținută in cadrul următoarelor domenii esențiale de mediu: eficiență energetică; eficiență materialelor; apă; deșeuri; biodiversitate și emisii. Au fost stabilite ținte anuale de reducere a consumurilor de apă și energie precum și de utilizare eficientă a resurselor, prin creșterea gradului de prelucrare.

Anual, conform procedurilor CN-MM-02 si CN-MM-06, în vigoare, se elaborează o analiză de mediu, care include următoarele etape:

- Stabilirea contextului organizației;

- Identificarea părților interesate și determinarea nevoilor și așteptărilor lor relevante. Anual reprezentantul managementului integrat analizează și actualizează, dacă este cazul, lista cu părțile interesate și așteptările acestora;
- Identificarea cerințelor legale aplicabile în materie de mediu;
- Identificarea aspectelor de mediu directe și indirecte asociate tuturor activităților FCN Pitești, luând în considerare perspectiva ciclului de viață a fasciculului combustibil nuclear (achiziția de materii prime, producție, transport/livrare, utilizare și tratare la sfârșit de viață) și a impacturilor acestora asupra mediului (reale și potențiale, benefice și nocive);
- Definirea criteriilor de evaluare a importanței aspectelor de mediu și identificarea aspectelor de mediu cu impact semnificativ asupra mediului;
- Analiza aprofundată a performanței de mediu care decurge din activitățile specifice ale FCN, stabilirea obiectivelor, indicatorilor și țintelor de mediu;
- Stabilirea măsurilor necesare pentru eliminarea sau reducerea la minimum a oricărui efect negativ asupra mediului.

În acest sens, FCN Pitești ia în considerare atât reducerea consumului de resurse, cât și aspecte legate de prevenirea, reducerea poluării apelor.

Anual sunt stabiliți indicatori de performanta, inclusiv privind consumurile de apa si sunt întreprinse acțiuni și măsuri pentru reducerea consumurilor, acolo unde este posibil. De-a lungul anilor au fost implementate o serie de masuri menite să reducă atât consumurile de apă cât și pierderile. Personalul este instruit și sesizează dacă identifică locuri în care exista pierderi de apă (de exemplu defectări accidentale, rupere garnituri, etc).

În conformitate cu Politica FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitate ocupațională, situații de urgenta, protecție fizica, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetica și protecția informațiilor clasificate, responsabilitatea finala pentru atingerea angajamentelor asumate, ce includ si utilizarea durabila a resurselor, revine Directorului FCN Pitești.

FPCU Feldioara

Nu există politici dedicate care să vizeze resursele de apă, însă angajamentul privind menținerea volumului eliberărilor de radioactivitate în apă sub nivelul reglementat este prevăzut în actele de reglementare deținute.

FPCU Feldioara SRL deține autorizația de ape nr..22/27.02.2023 modificată cu nr. 115/04.09.2024. în care sunt prevăzute condițiile de gestionare a întreg ciclului de utilizare a apelor (captare, utilizare, stocare, epurare, evacuare).

EnergoNuclear

Impactul asupra resurselor de apă este nesemnificativ. Prin urmare, EnergoNuclear nu are o politica adoptată și nu a identificat riscuri și oportunități semnificative legate de resursele de apă. De asemenea, EnergoNuclear se va alinia cu politicile SNN referitoare la resursele de apă.

Nuclearelectrica Serv

În cadrul Nuclearelectrica Serv SRL, nu există politici dedicate care să vizeze resursele de apă. Nuclearelectrica Serv SRL nu deține Autorizație de Gospodărirea Apelor, deoarece Nuclearelectrica Serv SRL nu deversează apă în emisar.

Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine

ESRS E3-2

Acțiunile legate de resursele de apă sunt specifice fiecărei sucursale, și vizează în special protecția surselor de apă. Analiza riscului de stres hidric a avut la bază raportul „*RAPORT DE MEDIU STRATEGIA NAȚIONALĂ PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATEREA DEȘERTIFICĂRII ȘI DEGRADĂRII TERENURILOR 2019-2030 Beneficiar:MMAP - Direcția Generală Păduri și Strategii în Silvicultură”*

CNE Cernavodă

În vederea protecției surselor de apă, CNE Cernavodă aplică o serie de măsuri tehnice și organizatorice:

1. Programul de monitorizare fizico-chimică de rutină a efluentului lichid neradioactiv este conceput astfel încât să îndeplinească următoarele obiective în condiții de operare normală a centralei:

- demonstrarea respectării autorizațiilor privind mediul, pentru CNE Cernavodă;
- susținerea unei evaluări independentă bazată pe analize fizico-chimice, a eficacității controlului surselor, controlul efluentului și monitorizării efluentului lichid neradioactiv.

Acest program se desfășoară conform Autorizațiilor de Gospodărire a Apelor (AGA) în vigoare (sunt identificate substanțele chimice care pot fi evacuate în apă, căile de evacuare, concentrația maximă admisă în efluentul lichid neradioactiv), respectiv Protocolului încheiat între CNE Cernavodă și Administrația Bazinală de Apă Dobrogea Litoral Constanța (identifică parametrii fizico-chimici care trebuie analizați, frecvența de analiză și punctele de prelevare probe) cu Actele Aditionale emise ulterior: Act Aditional nr.4973/15.03.2022 si Act Aditional nr. 23893/29.11.2024.

2. Instalații, sisteme, măsuri pentru protecția calității apelor

- *Instalația de decontaminare a apelor uzate contaminate radioactiv* – are rostul de a reduce contaminarea radioactivă a apelor uzate contaminate radioactiv. Fiecare dintre unitățile nuclearoenergetice U1 și U2 este prevăzută cu câte o instalație de decontaminare a apelor contaminate radioactiv.

- *Sistemul de colectare a apelor uzate contaminate radioactiv* – are rolul de a colecta toate deșeurile radioactive apoase rezultate din operarea sistemelor de proces ale centralei și din operațiunile de întreținere, revizie și decontaminări, urmată de evacuarea în canalul de evacuare a apei de răcire de la condensatori, cu asigurarea respectării limitelor reglementate pentru concentrațiile de material radioactiv la evacuarea în emisar. Se regăsește la fiecare dintre unitățile nuclearoenergetice U1 și U2.

- *Instalația de neutralizare a apelor uzate provenite de la Stația de tratare chimică a apei (STA*) – are rol în colectarea și neutralizarea apelor uzate rezultate din procesul de regenerare rășini ionice din instalația de demineralizare, spălări de echipamente, pardoseală etc. și de a asigura transferul la bazinul de sifonare a apelor neutralizate cu un pH cuprins în domeniul 6,5 ÷ 9,0.

- Alte instalații de epurare și control al apelor uzate:

Sisteme de drenaj – cu rol de preluare a apelor subterane, aferente clădirilor cu diverse funcțiuni:

- ecran și drenaj exterior - aferent clădirilor principale ale fiecărei unități;
- la bazinul de combustibil uzat;
- la clădirea reactorului;

La Depozitul Intermediar de Combustibil Ars;

- la centrele de colectare a deșeurilor neradioactive;
- la gospodăria de combustibil pentru Centrala Termică de Pornire;
- la gospodăria de combustibil aferentă grupurilor diesel de rezervă.

Programul de monitorizare de rutină a mediului la CNE Cernavodă actual cuprinde și probe legate de apa potabilă și apa pluvială.

Tip de probă	**Frecvența de prelevare**	**Frecvența de analiză**
Apa de suprafață	săptămânal	lunar
Apa (canalul CCW) (*)	săptămânal	săptămânal
Apa de infiltrare	lunar	lunar
Apa freatică de adâncime	lunar	lunar
Apa potabilă	lunar	lunar
Apa pluvială	în funcție de condițiile meteo	în funcție de perioada în care se face prelevarea

3. Monitorizarea Efluenților lichizi radioactivi – poluanți radiologici. Conform actelor de reglementare, din punct de vedere al contaminării radioactive, înainte de evacuare, activitatea beta și gama a tuturor apelor trebuie să se încadreze în limitele stabilite de CNCAN. Monitorizarea din punct de vedere al radioactivității se realizează conform prevederilor actelor de autorizare emise de autoritatea competentă în acest domeniu (CNCAN), pe întreaga durată de viață a centralei. Radioactivitatea în efluenți lichizi este măsurată prin analiza probelor de la Monitorul de Efluenți Lichizi (MEL). Limite Derivate de Evacuare (LDE) pentru evacuările lichide au fost calculate pentru fiecare cale de evacuare și fiecare persoană reprezentativă din populație considerat pentru evacuările lichide în Canalul Dunăre - Marea Neagră și respectiv în Dunăre. LDE a efluenților radioactivi în mediu sunt stabilite astfel încât să asigure încadrarea în constrângerile de doză la nivelul celor mai expuse grupuri de indivizi din populație (grupuri critice, și anume adult, respectiv copil 0 – 1 an), fiind stabilite trei locații diferite pentru monitorizare, în funcție de cele două căi posibile de evacuare:

    - Evacuări în Canalul Dunăre - Marea Neagră: orașul Cernavodă amplasat la 2 km de centrală și orașul Constanța (doar pentru apa potabilă, deoarece aproximativ 40% din populația acestuia este alimentată cu apă potabilă din CDMN.
    - Evacuări în Dunăre: Localitatea Seimenii Mari, aflată pe malul Dunării la cca. 1 km în aval de punctul de deversare a canalului de evacuare a apei de răcire condensator în Dunăre.

Pe lângă limitele anuale de evacuare, în scopul urmăririi și optimizării controlului evacuărilor radioactive au fost aprobate și LDE pe perioade mai scurte de timp: LDE trimestriale: 35% din LDE anuale și LDE lunare: 15% din LDE anuale. În cazul în care aceste limite pe termen scurt sunt depășite, CNE Cernavodă are obligația să notifice CNCAN, să stabilească motivele care au condus la creșterea evacuărilor și să instituie măsuri corective pentru reducerea emisiilor radioactive.

Pentru deversarea efluenților lichizi în Canalul Dunăre–Marea Neagră sunt implementate măsuri suplimentare, astfel încât concentrația de radioactivitate în apa din canal să respecte limitele stabilite prin legislația în vigoare pentru apa potabilă. Prin măsuri administrative și monitorizare se asigură respectarea cerințelor legale privind radioactivitatea apei potabile (concentrația de ^{3}H, activitatea alfa globală și activitatea beta globală). Planul de măsuri pentru limitarea concentrației de radioactivitate în apa evacuată este prezentat autorităților pentru obținerea autorizațiilor de comutare a rutei de deversare.

În cazul în care, într-un an se evacuează efluenți lichizi atât în Canalul Dunăre–Marea Neagră cât și în Dunăre, există condiția suplimentară ca suma dozelor încasate de o persoană din grupul critic în cursul acelui an, în urma acestor evacuări, să nu depășească 25 μSv.

Nu au fost identificate situații de depășire a parametrilor reglementați care să necesite acțiuni de remediere.

FCN Pitești

FCN Pitești se află într-o zonă hidrografică cu ape freatice și ape de adâncime care asigură consumul atât pentru populație, cât și pentru agenții economici din zonă. Având în vedere că FCN Pitești nu se situează într-o zonă cu risc ridicat de secetă/risc hidric, nu sunt necesare investiții suplimentare pentru alimentarea cu apă. Alimentarea cu apă a FCN Pitești se realizează de către RATEN-ICN. FCN Pitești nu efectuează prelevări de apă.

Deoarece FCN Pitești are o preocupare permanentă privind protecția mediului, consumul de resurse, etc., de la nivelul elaborării *Politicii FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, securitate și sănătate ocupațională, protecția fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate*, conducerea FCN se angajează să ia măsurile necesare pentru *Monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității.*

FCN Pitești nu deversează ape în emisar. Apele uzate sunt colectate în cadrul celor două stații deținute de FCN:

- Stația de Colectare și Evacuare Ape Reziduale (SCEAR-FCN)
- Stația de Colectare Deșeuri Lichide Radioactive (SCDLR-FCN).

În funcție de concentrația de uraniu acestea sunt deversate la Stația de Epurare a ICN Pitești (SE-ICN) ca ape uzate radioactive sau sunt transferate cu cisterna la Stația de Tratare Deșeuri Radioactive a ICN Pitești (STDR-ICN), ca deșeuri solide radioactive în vederea tratării și recuperării uraniului.

În vederea reducerii consumului de apă, de-a lungul anilor FCN Pitești a luat o serie de măsuri care să conducă la reducerea acestuia, respectiv:

- Pentru reducerea consumului de apă menajeră, măsurile au constat în instruirea și conștientizarea personalului privind utilizarea rațională a resurselor, înlocuirea bateriilor de la grupurile sanitare cu unele noi, performante, cu fotocelule, verificarea traseelor de apă și înlocuirea acelor zone în care s-au constat anumite uzuri.
- Pentru reducerea consumului de apa industrială, s-au pus în funcțiune două instalații de recirculare a apei de răcire.
- Pentru anul 2024 FCN Pitești si-a stabilit un indicator de performanta in domeniul protecției mediului referitor la consumul de apa, acesta fiind definit astfel: reducerea consumului unitar de apa cu 0,1 % in 2024, fata de anul 2023, raportat la numărul mediu de salariați.

FCN a redus progresiv cantitatea de apa utilizata, Făcând o analiză pe câțiva ani în urmă, se constată că s-a înregistrat o reducere a consumului de apă de la 7.868 m^3 (valoare înregistrată în anul 2020), la 5.489 m^3 (valoare înregistrată în anul 2023), respectiv 5010 m^3 (valoare înregistrată în anul 2024).

De-a lungul anilor FCN a întreprins o serie de masuri pentru reducerea consumului de apa, înlocuind bateriile clasice cu cele cu senzori, modernizarea grupurilor sanitare, schimbarea parțială a traseelor vechi, utilizarea sistemelor de recirculare a apei si nu in ultimul rând a întreprins acțiuni referitoare la instruirea si conștientizarea personalului cu privire la utilizarea rațională a resurselor.

Atât personalul FCN cat si personalul extern care efectuează activități pe platforma FCN, este instruit cu privire la utilizarea rațională a resurselor.

Deoarece FCN a redus treptat cantitatea de apa utilizata (de exemplu înlocuirea bateriilor clasice cu baterii cu senzori, înlocuirea conductelor care prezentau uzuri, etc), în prezent FCN nu a identificat zone in care poate fi redus consumul de apa. Astfel, implementează acțiuni referitoare la instruirea și conștientizarea personalului FCN și a personalului extern care efectuează activități/lucrări pe platforma, privind utilizarea rațională a resurselor de apă.

Surse de ape uzate:

- Deșeuri lichide radioactive – sunt ape uzate contaminate radioactiv de diferite concentrații provenite din activitatea de producție și controlul de calitate, și sunt colectate în rezervoarele din cadrul Stației de Colectare Deșeuri Lichide Radioactive a FCN (SCDLR-FCN). Apele uzate contaminate radioactiv cu o concentrație de peste 2 mg U/L sunt transferate pentru recuperarea uraniului la Stația de Tratare Deșeuri Radioactive a ICN (STDR-ICN), unde, prin tratare rezultă hidroxidul de uranil solid și uscat care se returnează la FCN, sub control de garanții nucleare.
- Ape uzate radioactive – sunt ape uzate cu conținut radioactiv sub concentrația de 1 mg U/L sunt colectate împreună cu apele uzate neradioactive la Stația de Colectare și Evacuare Ape Reziduale (SCEAR-FCN) în rezervoare. Aici se realizează controlul privind încadrarea conținutului de uraniu, azot total, fosfor total, conținutului de beriliu și a pH-ului în limitele impuse de Regulamentul de exploatare al Stației de Epurare a ICN-Pitești și de CNCAN, după care apele uzate contaminate radioactiv (efluenții lichizi radioactivi) sunt evacuate la Stația de Epurare a ICN (SE-ICN).
- Apele uzate menajere de la FCN – sunt evacuate prin intermediul sistemului de rețele de canalizare menajeră (separat de rețelele de canalizare industrială), la Stația de Epurare a ICN (SE-ICN), activitatea fiind procedurată.

Nu au existat cheltuieli operaționale semnificative (Opex) și/sau cheltuieli de capital (Capex) semnificative legate de acțiunile privind resursele de apă la nivelul SNN.

FPCU Feldioara

În vederea protecției surselor de apă, se aplică o serie de măsuri tehnice și organizatorice:

1. Programul de monitorizare a factorilor de mediu prin realizarea de analize fizico-chimice și radiologice a efluentului lichid.
2. Monitorizarea în paralel cu alte laboratoare acreditate RENAR.
3. Utilizarea stațiilor de epurare deținute: M2 pentru reducerea concentrațiilor de azotați, M3 – pentru reținerea substanțelor volatile (uleiuri), Stația de recuperare metal – pentru încadrarea apelor evacuate din punct de vedere radiologic, M4- pentru încadrarea apelor evacuate din punct de vedere chimic.

Întreaga monitorizarea a fracției lichide se face prin Laboratorul de Protecția Mediului notificat de CNCAN și Laboratoarele de flux în baza măsurilor menționate în actele de reglementare care impun și limitele maxime admise pentru funcționarea unității.

EnergoNuclear

În prezent, EnergoNuclear S.A. nu întreprinde acțiuni legate de resursele de apă deoarece activitatea presupune utilizarea apei numai în scop menajer.

După finalizarea lucrărilor aferente Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă, cerințele legate de resursele de apă vor respecta Acordul de Mediu pentru Proiectul „Continuarea lucrărilor de construire și finalizare a Unităților 3 și 4 la C.N.E. Cernavodă" (HOTĂRÂRE nr. 737 din 25 septembrie 2013).

Nuclearelectrica Serv

Nuclearelectrica Serv SRL se află într-o zonă hidrografică cu ape freatice și ape de adâncime care asigură consumul atât pentru populație, cât și pentru agenții economici din zonă. Având în vedere că Nuclearelectrica Serv SRL nu se situează într-o zonă cu risc ridicat de secetă/risc hidric, nu sunt necesare investiții suplimentare pentru alimentarea cu apă. Alimentarea cu apă a Nuclearelectrica Serv SRL se realizează de către Nuclearelectrica S.A. De asemenea, Nuclearelectrica Serv SRL nu efectuează prelevări de apă.

SNNHQ

Activitatea personalului din cadrul sediului central SNN (activități de birou) implică consum de apă doar pentru nevoi menajere, astfel nefiind necesară stabilira de acțiuni și măsuri legate de resursele de apă dulce și marine.

Ținte legate de resursele de apă și cele marine

ESRS E3-3, ESRS MDR - T

CNE Cernavodă

Prin monitorizarea și controlul utilizării surselor de apă, SNN poate avea o situație de ansamblu asupra resurselor de apă.

Tehnologia folosită pentru producerea de energie folosind procedeul nuclear presupune utilizarea unei cantități însemnate de apă pentru răcirea sistemelor de transfer a căldurii. În funcționarea CNE Cernavodă, apa de Dunăre este utilizată pentru asigurarea preluării sursei de căldură de la condensatori. Cantitatea de apa utilizată este prevăzută prin proiect și nu poate fi ajustată decât in limite foarte mici, depinzând în principal de temperatura exterioară a apei de intrare.

Orice reducere a cantităților de apă necesare presupune un impact al funcționarii în mod corespunzător a instalației. Din acest motiv, CNE Cernavodă nu are ținte de reducere a apei de răcire preluată din Dunăre, deoarece nu pot fi prevăzute optimizări care să conducă la reducerea factorului de utilizare a apei de răcire.

Conform cerinței din Autorizația de gospodărire a apelor, anual este emis un necesar de apă pentru anul următor. Astfel, față de volumul maxim de apă prelevat prevăzut în autorizație, se estimează cantitatea de apă pe unitate/ pe luni și total, în funcție de necesarul de răcire al centralei (de exemplu, în sezonul de vară, perioada iulie - octombrie este nevoie de o cantitate mai mare de apă de răcire față de restul perioadei din an sau pe perioada opririlor planificate, când se execută activități de mentenanță la circuitele de răcire, volumul de apă la unitatea oprită fiind mai mic); aceasta fiind singura măsură de reducere a cantității de apă utilizată din Dunăre.

Volumele de apă tehnologică autorizate conform Autorizației de gospodărire a apelor la CNE Cernavodă

2024	**Volum**
Apă tehnologică	
Volumele și debitele de apă tehnologică pentru funcționarea celor 2 unități în regim permanent, 365 zile/an și 24 ore/zi	
Q zi maxim	9.331.200 m^3/zi (108.000 l/s)
Q zi mediu	6.863.616 m^3/zi (79.440 l/s)
V anual max.	3.405.888 mii m^3
V anual med.	2.505.220 mii m^3

În condiții normale, când nivelul apei Dunării este normal, nu sunt necesare măsuri de reducere a consumului de apă. În anumite situații, cum ar fi în caz de secetă, iar nivelul apei Dunării este scăzut, autoritatea de reglementare Apele Române impune restricții de utilizare a apei pentru toți operatorii economici. Aceste restricții sunt aplicate în principal altor operatori economici și apoi centralei nucleare, aceasta fiind principalul și cel mai important beneficiar al utilizării apei fluviului pentru răcirea agregatelor. Totuși, în situații critice centrala trebuie oprită.

Alimentarea cu apa potabilă se face din sursă proprie subterană, prin intermediul a 3 foraje de mare adâncime, două amplasate în incintă și unul situat în zona Campus CNE.

Foraj	Adâncime	Nivel hidrostatic (Nhs)	Nivel hidrodinamic (Nhd)	Debit (Q)
F1	700 m	4 m	10 m	16 l/s
F2	700 m	3,1 m	5 m	28,5 l/s
F3	700 m	5,17 m	5,92 m	21,2

Volumele de apă menajeră autorizate conform Autorizației de gospodărire a apelor la CNE Cernavodă

2024	**Volum**
Apă menajeră	
Volume și debite de apă autorizate din subteran (Fj1 + Fj2)	
Q zi maxim	2.865 m^3/zi (33,15 l/s)
Q zi mediu	2.660 m^3/zi (30,8 l/s)
V anual max.	1.045,7 mii m^3
V anual med.	970,9 mii m^3
Volume și debite de apă autorizate din sistemul zonal de alimentare cu apă potabilă al orașului Cernavodă (prin operator S.C.RAJA S.A. Constanța)	
Q zi maxim	2.160 m^3/zi (25,0 l/s)
Q zi mediu	1.910 m^3/zi (22,1 l/s)
V anual max.	788,4 mii m^3
V anual med.	697,15 mii m^3

Țintele stabilite în cadrul CNE Cernavodă se referă în special la ținte calitative a apelor evaluate, pe două arii majore:

- pentru verificarea calității apelor evaluate din punct de vedere radiologic (SNN are ca țintă menținerea volumului eliberărilor de radioactivitate în apă și aer sub nivelul reglementat);
- pentru verificarea calității apelor evaluate din punct de vedere fizico-chimic.

Din punct de vedere radiologic, efluenții lichizi de interes și Limitele Derivate de Evacuare aferente - aprobate CNCAN pentru unitățile nuclearoenergetice în funcțiune ale CNE Cernavodă, pentru fiecare curs de apă receptor sunt prezentate în tabelul următor.

Limite Derivate de Evacuare aprobate CNCAN pentru fiecare dintre unităţile nucleare (U1, U2) în funcţiune la CNE Cernavodă

LDE pentru Emisii de efluenți lichizi în Canalul Dunăre – Marea Neagră		**LDE pentru Emisii de efluenți lichizi în Dunăre**	
Radionuclid/ Grup de Radionuclizi	**LDE (GBq/an)**	**Radionuclid/ Grup de Radionuclizi**	**LDE (GBq/an)**
H-3	1,97E+06	H-3	4,92E+07
C-14	8,94E-01	C-14	4,28E+01
beta-gamma		beta-gamma	
I-131	9,07E-01	I-131	2,39E+01
I-132	8,53E+01	I-132	1,28E+03
I-133	1,92E+01	I-133	1,17E+02
I-134	2,45E+02	I-134	1,40E+03
I-135	2,58E+01	I-135	4,21E+02
Cr-51	2,87E+02	Cr-51	1,14E+03
Mn-54	2,22E+00	Mn-54	5,11E+01
Fe-59	2,19E+00	Fe-59	4,48E+01
Co-58	3,87E+00	Co-58	2,47E+01
Co-60	1,54E-01	Co-60	4,77E+00
Zn-65	5,33E-01	Zn-65	2,47E+01
Sr-89	3,67E+00	Sr-89	9,81E+01
Sr-90+	9,66E-02	Sr-90+	3,98E+00
Zr-95+	3,95E+00	Zr-95+	2,98E+01

Nb-95	1,41E+01	Nb-95	9,42E+01
Mo-99	4,82E+01	Mo-99	8,84E+02
Ru-103	1,75E+01	Ru-103	3,98E+01
Ru-106+	1,52E+00	Ru-106+	4,21E+01
Ag-110m	9,37E-01	Ag-110m	4,21E+01
Sb-122	1,33E+01	Sb-122	3,11E+02
Sb-124	3,31E+00	Sb-124	1,28E+02
Sb-125	1,49E+00	Sb-125	7,16E+01
Te-132	3,06E+00	Te-132	1,10E+02
Cs-134	4,68E-02	Cs-134	1,99E+00
Cs-137	4,78E-02	Cs-137	2,24E+00
Ba-140	4,64E+00	Ba-140	5,11E+01
Ce-141	1,67E+01	Ce-141	2,65E+02
Ce-144	1,93E+00	Ce-144	5,51E+01
Eu-152	1,49E-01	Eu-152	5,51E+00
Gd-153	1,97E+01	Gd-153	1,79E+02
Eu-154	2,02E-01	Eu-154	7,16E+00
Hf-181	1,11E+01	Hf-181	3,25E+02

Din punct de vedere neradiologic, efluenții lichizi neradioactivi reglementați pentru apele evacuate de la CNE Cernavodă și valorile maxime admise sunt prezentate în tabelul următor.

Efluenți lichizi neradioactivi reglementați pentru apele evacuate de la CNE Cernavodă și valorile maxime admise:

Categoria apei evacuate	**Indicatori de calitate**	**Valori maxim admise mg/l**
Ape uzate menajere (necontaminate radioactiv)	Conform H.G 188 / NTPA 002/2002 modificată și completată cu H.G. 352/2005 și a contractului de servicii încheiat cu S.C. RAJA. S.A. Constanța	
Ape tehnologice	Temperatura	*
	pH	6,5 – 9,0
	Suspensii	25
	Fier total ionic	1,5
	Cloruri	250
	Sulfați	200
	Amoniu	3
	Fosfor	1
	CBO5	15
	Sodiu	100
	Calciu	150
	Magneziu	50
	Produs petrolier	5 (fără iriz.)
	Clor rezidual liber	0,2
	Hidrazina	0,1
	Morfolina	0,4
	Ciclohexilamină	0,1
	Hidroxid de litiu	0,025
	Amestec de hidrazina + hidroxid de litiu	0,1 + 0,025
	Amestec de hidrazina + morfolina	0,1 + 0,4
	Amestec hidrazina + morfolina + ciclohexilamina	0,1 + 0,4 + 0,1

	Rodamină - cu evacuare în CDMN - cu evacuare în Dunăre	2,0 10,0
	Fluoresceină - cu evacuare discontinua	0,25
	RGCC-100	1,0 produs comercial
	Biomate 5716	1,0
	Biocid MB-40	5,2 substanța activă 0,01 (ml/l) produs comercial
	Etilenglicol (DOWCAL 10)	< 1,0

Ținte apă și resursele Marine **CNE Cernavodă**	**UM**	**Anul de referință** **2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**Țintă pentru** **2040**	**Țintă pentru** **2045**	**Țintă până în 2050**
Apă tehnologică (prelevată)	mii mc	2.406.239	2.574.688	2.485.607	2.485.607	2.485.607	2.485.607
Apă menajeră	mc	550.584	550.584	1.101.168	1.101.168	1.101.168	1.101.168
Apă tehnologică (recirculată)	mii mc	254.334	250.000	250.000	250.000	250.000	250.000
Apă tehnologică evacuata	mii mc	2.151.905	2.324.688	2.235.607	2.235.607	2.235.607	2.235.607

Începând cu 2031, odată cu creșterea producției prin punerea in funcțiune a U3 consumul de apă menajeră va creste cu 50%, față de consumul de referință;

Începând cu 2032, odată cu creșterea producției prin punerea in funcțiune a U5 consumul de apă menajera va creste cu 50%, față de consumul de referință;

Din 2033 cu 4 unități în funcțiune, consumul de apă menajeră va crește cu 100%, față de consumul de referință. Apa menajeră este folosită exclusiv pentru spălare sau decontaminare, aceasta fiind preluată de rețeaua de canalizare a orașului Cernavodă și transmisă la stația de epurare unde unde va fi supusă procesului de epurare astfel încât efluentul să respecte condițiile de evacuare în emisar impuse prin reglementările în vigoare.

FCN Pitești

Fiind o organizație înregistrată EMAS, FCN Pitești are obligativitatea de a stabili anual obiective, indicatori și ținte de mediu, urmărind în permanență înregistrarea unei performanțe. Pentru a putea atinge aceste ținte și de a îndeplini obiectivul, este necesar elaborarea unui program prin care sunt stabilite măsuri, acțiuni, responsabili și termene de implementare. Astfel, este elaborat anual Programul de Management de Mediu prin care sunt stabilite acțiuni care au ca scop atingerea țintelor stabilite. La stabilirea țintelor nu au fost implicate părțile interesate.

Lista obiectivele și țintelor de mediu este anexă la Raportul privind performanța de mediu, raport elaborat de către personalul din cadrul Serviciului Securitate Nucleară și Autorizări și care face parte din Raportul anual de Analiză a Managementului.

FCN are ca misiune fabricarea fasciculelor de combustibil nuclear de tip CANDU-6 în condiții de maximă siguranță, eficiență economică, grija față de oameni și mediul înconjurător prin respectarea cerințelor legale și de reglementare aplicabile activităților din domeniul nuclear, protecției mediului, securității și sănătății ocupaționale.

Suplimentar fata de masurile referitoare la securitate nucleara, calitatea produsului, prin ***Politica FCN referitoare la securitate nucleara, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizate, mediu, securitate si sănătate ocupaționala, controlul de garanții nucleare securitate cibernetica, protecția informațiilor clasificate***, conducerea FCN s-a angajat sa ia masurile necesare pentru Monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității;

Obiectivele generale ale SNN sunt transpuse in obiective pe subunități, care ulterior sunt transpuse in obiective specifice.

La stabilirea obiectivelor specifice se au in vedere următoarele arii: asigurarea calității produselor, eficienta economica, securitatea nucleara si cultura de securitate nucleara, protecția mediului, sănătatea si securitatea in munca, securitatea cibernetica, gestionarea situațiilor de urgenta si continuitatea afacerii, eficienta sistemului de conducere, respectarea cerințelor Sistemului de Management Integrat, implementat in baza Legii 111/1996 (elaborare proceduri la timp, implementare acțiuni corective/ preventive, realizare instruiri personal, conformitate cu obligațiile de conformare, etc.), respectarea cerințelor standardelor de control intern managerial cuprinse in OSGG 600/2018.

Având in vedere cele menționate anterior, anual FCN stabilește obiective si indicatori de performanta specifici protecției mediului.

Conform procedurii CN-MM-06 „Evaluarea performantelor de mediu”, FCN întocmește trimestrial/semestrial/anual, Raportul de analiza privind implementarea Programului de Management de mediu si anual, Raportul privind evaluarea performantei de mediu, ce cuprinde cel puțin:

1. gradul de îndeplinire a obiectivelor, indicatorilor si țintelor de mediu, inclusiv explicarea situațiilor care au condus la neîndeplinirea lor si acțiunile corective necesare a fi implementate;
2. rezultatele evaluării conformității cu obligațiile de conformare, asumate de FCN;
3. rezultatele auditurilor interne desfășurate in conformitate cu cerințele procedurii CN-AC-23 si auditurilor externe in domeniul protecției mediului;
4. rezultatele inspecțiilor realizate de personalul cu responsabilități in domeniul protecției mediului din cadrul SSNA conform cerințelor procedurii CN-MM-10

În situația in care rezultatele evaluărilor indica o tendința de scădere a performantei sistemului de management de mediu se dispun acțiuni preventive, conform procedurii CN-AC-17, sau acțiuni corective, conform procedurii CN-AC-72.

În cadrul FCN Pitești nu au fost efectuate verificări independente privind modul de utilizare a apei.

Cooperarea cu alte entități pentru reducerea utilizării de apă nu este aplicabilă pentru FCN Pitești.

FCN Pitești nu deține Autorizație de Gospodărire a Apelor, necesarul de apă fiind asigurat de către Institutul de Cercetări Nucleare (ICN) Pitești.

La nivel de FCN Pitești s-a decis implementarea cerințelor Regulamentului (CE) nr. 1221/2019 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu si audit (EMAS), modificat de Regulamentului (UE) 2017/1505 al Comisiei din 28 august 2017 și Regulamentul nr. 2018/2026 al Comisiei din 19 decembrie 2018. Decizia privind implementarea cerințelor acestui regulament a fost voluntară, FCN Pitești obținând înregistrarea în EMAS în anul 2020, iar în anul 2023 aceasta a fost reînnoită.

După înregistrarea în EMAS, anual FCN Pitești are obligația, conform Regulamentului de a stabili indicatori de performanță care vizează următoarele domenii:

- eficiența energetică;
- eficiența materialelor;
- apă;
- deșeuri;
- biodiversitate (pentru acest domeniu FCN Pitești nu a stabilit un indicator, justificând și de ce consideră că nu este relevant pentru activitate);
- emisii.

Fiind o organizație înregistrată EMAS, FCN Pitești are obligativitatea de a stabili anual obiective, indicatori și ținte de mediu, urmărind în permanență înregistrarea unei performanțe. Pentru a putea atinge aceste ținte și de a îndeplini obiectivul, este necesar elaborarea unui program prin care sunt stabilite măsuri, acțiuni, responsabili și termene de implementare. Astfel, este elaborat anual Programul de Management de Mediu prin care sunt stabilite acțiuni care au ca scop atingerea țintelor stabilite. La stabilirea țintelor nu au fost implicate părțile interesate.

Lista obiectivele și țintelor de mediu este anexă la Raportul privind performanța de mediu, raport elaborat de către personalul din cadrul Serviciului Securitate Nucleară și Autorizări și care face parte din Raportul anual de Analiză a Managementului.

Conform Raportului privind evoluția indicatorilor de performanță elaborat la începutul anului 2025, a reieșit faptul ca indicatorul de performanta referitor la consumul de apa potabila raportat la numărul de angajați a fost realizat, înregistrându-se o reducere a consumului unitar de apa potabila cu 9,25% in anul 2024 fata de anul 2023. Indicatorul s-a încadrat în ținta propusă, respectiv reducerea cu minim 0,1% a consumului unitar de apă potabilă în anul 2024 față de anul 2023 raportat la numărul mediu de angajați.

	2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2024**	
					Propus	**Realizat**
Cantitatea de apă utilizată (m^3)	5.505	5.317	5.489	5.010	15,66	14,23
Numărul mediu de salariați (FCN Pitești)	338	341	350	352		
Raportul dintre cantitatea de apă utilizată și numărul mediu de salariați	16,3	15,6	15,68	14,23		

În vederea reducerii progresive a entității de apă consumată, la stabilirea țintelor s-a luat ca referință anul anterior respectiv 5.489 m^3 în anul 2023. Reducerea procentuală de 0,1% a fost realizată.

Ținte apă și resursele marine FCN Pitești	**UM**	**Anul de referință 2023***	**Țintă pentru 2025**	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**Țintă pentru 2040**	**Țintă pentru 2045**	**Țintă până în 2050**	**Scenariul**	**Explicații**
Apă tehnologică (apă industrială) (*)	mc	147	150	150	150	150	150	150	1	Scenariul 1 se referă la o producție de 11000 FC.
			150	150	195	195	195	195	2	
Apă menajeră	mc	5.489	5.630	5.630	5.630	5.630	5.630	5.630	1	
			5.630	6.500	6.700	6.900	7.100	7.100	2	

Consum de apă tehnologică și menajeră (apă prelevată)	mc	5636	5.510	5.510	5.510	5.510	5.510	5.510	1	Scenariul 2 se referă la implementarea proiectului de dublare a capacității de producție și a luat în calcul o producție de 22000FC.
			5.780	6.650	6.895	7.095	7.295	7.295	2	
Apa evacuată, inclusiv efluenți radioactivi și neradioactivi(**)	mc	5.050,8	5.202	6.025,5	6.205,5	6.385,5	6.565,5	6.565,5	2	

(*) cantitățile sunt estimate in condiții normale de funcționare. Nu au fost luate in calcul eventualele avarii care pot apărea.

(**) cantitatea de apă evacuată a fost calculată ca fiind aproximativ 90% din apa prelevată

FPCU Feldioara

Conform cerinței din Autorizația de gospodărire a apelor, anual este emis un necesar de apă pentru anul următor, valori în care unitatea s-a încadrat pentru necesarul de apă propus.

Volumele de apă autorizate conform Autorizației de gospodărire a apelor

2024	**Volum**
Apă tehnologică	
Volumele și debitele de apă tehnologică pentru funcționarea în regim permanent, 365 zile/an și 24 ore/zi	
Q zi maxim	2.822,0 m^3/zi (33,66 l/s)
Q zi mediu	577,00 m^3/zi (6,68 l/s)
V anual max.	719,61 mii m^3
V anual med.	147,135 mii m^3

La stabilirea țintelor, s-a luat ca referință anul 2024 în care s-a înregistrat cel mai mic consum.

	UM	**Anul de referință 2023**	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**Țintă pentru 2040**	**Țintă pentru 2045**	**Țintă pentru 2050**	**Explicații**
Apă tehnologică	mc	85.920	94.000	94.000	Nu s-au estimat ținte	Nu s-au estimat ținte	Nu s-au estimat ținte	
Apă menajeră	mc	12.000	16.000	16.000	16.000	16.000	16.000	Valoarea de referință aferenta anului 2023 este raportată la 9 luni de funcționare a unității. Volum necesar pentru decontaminare aferent utilajelor și personalului existent la această data
Consum de apă tehnologică și menajeră	mc	97.920	110.000	110.000	60.000	60.000	60.000	Valoarea de referință aferenta anului 2023 este raportată la 9

								luni de funcționare a unității.
Efluenți radioactivi si neradioactivi	mc	23.890	60.500	60.500	30.000	30.000	30.000	
Apă prelevată	mc	97.920	110.000	110.000	60.000	60.000	60.000	
Apă evacuată	mc	23.890	60.500	60.500	30.000	30.000	30.000	

EnergoNuclear

Deoarece EnergoNuclear utilizează apa doar în scop menajer și nu au fost identificate impacturi, riscuri și oportunități semnificative legate de resursele de apă și cele marine, entitatea nu a stabilit ținte în acest sens. EnergoNulcear nu are în prezent adoptată o politică legată de resursele de apă, însă se va alinia la politica SNN care abordează acest subiect.

Nuclearelectrica Serv

Nuclearelectrica Serv nu a stabilit încă ținte specifice pentru utilizarea resurselor de apă. În plus, nu au fost efectuate verificări independente privind gestionarea consumului de apă în cadrul companiei. Cooperarea cu alte entități pentru reducerea utilizării de apă nu se aplică în contextul operațiunilor Nuclearelectrica Serv. Entitatea nu deține o Autorizație de Gospodărire a Apelor, deoarece necesarul de apă este asigurat de către Nuclearelectrica S.A. Cantitatea de apă utilizată de companie este facturată de Nuclearelectrica S.A. conform consumului raportat.

SNNHQ

Activitatea personalului din cadrul sediului central SNN (activități de birou) implică consum de apă doar pentru nevoi menajere, astfel nefiind necesară stabilira de ținte legate de resursele de apă dulce și marine.

Consumul de apă

ESRS E3-4

CNE Cernavodă

Pentru cantitățile de apă din Dunăre utilizate la răcire la nivelul **CNE Cernavodă** se efectuează o verificare independentă, de către autoritatea de reglementare, pentru a nu depăși cantitățile maxime autorizate, și o confirmare a cantităților de apă utilizate de către autoritatea de reglementare Apele Române la încheierea contractelor anuale (Apele Române fiind operator unic conform legislației în vigoare).

În cazul CNE Cernavodă nu este aplicabil un sistem de reciclare a apei, deoarece nu are loc o poluare efectivă a apei cu poluanți care să necesite reciclare.

Consumul de apă la nivelul CNE Cernavodă, defalcat pe fiecare Unitate în parte și pe tipul de apă (menajeră și industrială)

2024	Valori cantitative
CNE CERNAVODĂ	
Apă menajeră	
Volume captate U1 (mii m3/an)	411,6 (U1 +U2)
Volum total Fj1 + Fj2	411,6
Volum total RAJA	0
Volume captate U2 (mii m3/an)	411,6 (U1 +U2)
Volum total Fj1 + Fj2	411,6
Volum total RAJA	0
Evacuările de apă totale (mii m3/an)	411,6
Apă tehnologică	
Volum total U1 (mii m3/an)	1.148.611,680
Volum apă proaspătă	1.012.599,599
Volum recirculat	136.012,081
Volum total U2 (mii m3/an)	1.269.180,828
Volum apă proaspătă	1.190.839,117

Volum recirculat	78.341,711
Evacuările de apă totale (mii m3/an)	2.203.438,716
Total apă menjeră	411,6

2024	CNE CERNAVODĂ
Consumul total de apă (m^3)	2.421.908.508 m^3
Consumul de apă potabilă (m^3)	4.116.000 m^3
Consumul de apă industrială (m^3)	2.417.792.508 m^3
Consumul total de apă în zonele cu risc hidric, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat (m^3)	0
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată (m^3)	214.353.792 m^3
Cantitatea totală de apă stocată (m^3)	3.000 m^3
Modificările în ceea ce privește stocarea (m^3)	6.000 m^3
Intensitatea consumului de apă (consumul de apă total în operațiunile proprii, în m^3 per venit net în milioane EUR)	2,625
Rate de intensitate suplimentare	-
Prelevările de apă totale	2.421.908.508 m^3
Evacuările de apă totale	2.421.908.508 m^3

FCN Pitești

2024	FCN PITEȘTI
Consumul total de apă (m^3)	5.172 m^3
Consumul de apă potabilă (m^3)	5.010 m^3
Consumul de apă industrială (m^3)	162 m^3
Consumul total de apă în zonele cu risc hidric, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat (m^3)	0
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată (m^3)	162 m^3
Cantitatea totală de apă stocată (m^3)	1.000 m^3
Modificările în ceea ce privește stocarea (m^3)	0
Intensitatea consumului de apă (consumul de apă total în operațiunile proprii, în m^3 per venit net în milioane EUR)	0,0000718
Rate de intensitate suplimentare	-
Prelevările de apă totale	5.172 m^3
Evacuările de apă totale	4.655m^3

Zona centrală a județului, în care se găsește amplasată platforma ICN-FCN, este ocupată de dealuri subcarpatice împădurite cu înălțimi cuprinse între 400m ÷ 500m.

În județul Argeș apele freatice se găsesc în general la mari adâncimi (peste 100m), datorită atât ponderii reliefului, cât şi structurii sale. În lunca Argeșului ca și în luncile râurilor din sud-vest şi sud, apa freatică se găsește la adâncimi cuprinse între 10m ÷ 20m şi poate fi captată prin puțuri al căror debit este cuprins între 5 l/s ÷ 14 l/s, uneori având chiar curgere permanentă (fântâni arteziene).

În luncile râurilor din proximitatea amplasamentului, Argeșel, Târgului, Doamnei, şi în straturile de pietriș şi bolovăniș din structura luncilor și teraselor joase, se întâlnește o pânză bogată de apă freatică.

Având în vedere cele menționate anterior, zona în care este amplasată organizația nu este încadrată într-o zonă cu risc hidric ridicat.

Apa utilizată în cadrul FCN este furnizată de către RATEN ICN, entitate care este situată pe același amplasament cu FCN. FCN Pitești utilizează apa industriala pentru răcirea echipamentelor din fluxul de fabricație (ex: cuptoarele de sinterizare, stația de hidrogen etc).

Apa industrială este recirculată și răcită în bazine proprii FCN (8 mc, respectiv 10 mc) și înlocuită de aproximativ 3 ori pe an.

Consumul de apă industrială al FCN variază între 100-200 mc/an în funcție de necesitatea din fluxul de producție, utilizând instalațiile de recirculare ale FCN.

Rezerva de apă pentru incendiu este asigurată în două rezervoare pentru alimentare cu apă potabilă, apă menajeră și apă de incendiu, cu capacitate de 500 m3 fiecare, în construcție îngropată. Acestea sunt situate pe amplasamentul ICN Pitești.

Cantitatea de apă consumată este măsurata în mod direct.

Pe platforma FCN nu exista bazine de captare a apei. Producția FCN este utilizată ca și consum intermediar pentru Sucursala CNE Cernavoda astfel că FCN Pitești nu înregistrează venituri și nu poate calcula intensitatea consumului de apă raportata la venitul net.

Valoarea consumului de apă raportată la costul de producție al FC - la 31.12.2024 rata calculata este de 0,05%.FCN Pitești nu efectuează în mod direct prelevări de apă.

Alimentarea cu apă a amplasamentului se realizează în baza unui contract de prestări servicii din gospodăria de apă potabilă de pe platforma ICN-FCN, amplasată în incinta ICN Pitești și care este alcătuită din două rezervoare de înmagazinare a apei cu V = 500 m^3 fiecare, executate din beton armat. Din rezervoarele de înmagazinare, apa este distribuită în scop potabil prin intermediul unei stații de pompare alcătuită din 4 pompe și o pompă de incendiu într-o rețea de distribuție de tip ramificat prin care se ajunge în rețelele din incinta FCN Pitești. Calitatea apei este determinată prin analize efectuate de către DSP Argeș, o copie a acestor buletine fiind transmisă la FCN Pitești de către RATEN-ICN. Cantitățile de apă potabilă și apă industrială sunt măsurate, prin citirea unui contor.

Alimentarea cu apă în scop industrial este asigurată din gospodăria de apă brută tratată necesară folosințelor de pe întreaga platformă ICN-FCN, aflată în incinta ICN Pitești, și care este alcătuită din două rezervoare de înmagazinare cu V = 1.000 m^3 fiecare. Distribuția apei în scop tehnologic se face prin intermediul unei stații de pompare alcătuită din 6 pompe și a unei rețele de distribuție de tip ramificat în rețelele FCN Pitești. Apa industrială este utilizată ca apă de răcire pentru cele două secții de producție, respectiv pentru cuptoarele de sinterizare, stația de hidrogen, cuptoarele de tratament termic, precum și pentru anumite procese suport. FCN Pitești, prin cele două sisteme de recirculare a apei de răcire, asigură un consum mai mic de apă industrială prin recircularea celei existente în cele două bazine, nefiind necesară utilizarea continuă de apă industrială de la ICN. Volumul actual de apă industrială pentru cele două instalații de recirculare este de aproximativ 30 m^3,.

Apa necesară pentru stingerea incendiului se asigură din gospodăria de apă pentru acest tip de folosință, amplasată în incinta ICN Pitești, și care este alcătuită din volumul intangibil de 500 m^3 asigurat în cele două rezervoare de înmagazinare apă potabilă.

Pentru producerea apei calde menajere, FCN Pitești deține și o instalație solară compusă din 30 de panouri solare având ca mediu de transfer etilen-glicolul. De asemenea, FCN deține stație de demineralizare a apei și două instalații de recirculare a apelor tehnologice de răcire.

FCN Pitești nu deversează ape în emisar, apele uzate sunt transferate printr-un sistem de canalizare la Stația de Epurare a ICN Pitești (operator situat pe aceeași platforma cu FCN). În cadrul Stației de Epurare sunt tratate, analizate și ulterior deversate în emisar.

Pentru anul 2024, FCN Pitești nu și-a stabilit ținte pentru reducerea cantității de ape uzate deversate către Stația de Epurare a ICN.

FPCU Feldioara

Pentru utilizarea apei tehnologice unitate deține cinci foraje de mare adâncime care alimentează două rezervoare de 2500 mc fiecare de unde se alimentează instalațiile care necesită consum de apă aferente procesului tehnologic.

O parte din apa epurată (60%) este recirculată și utilizată în anumite etape din procesul tehnologic.

2024	**TOTAL**
Consumul total de apă (m^3)	**93.140m^3**
Consumul de apă potabilă (m^3)	
Consumul de apă industrială (m^3)	
Consumul total de apă în zonele cu risc hidric, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat (m^3)	0
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată (m^3)	**58.520m^3**
Cantitatea totală de apă stocată (m^3)	
Modificările în ceea ce privește stocarea (m^3)	0
Intensitatea consumului de apă (consumul de apă total în operațiunile proprii, în m^3 per venit net în milioane EUR)	0,0049
Rate de intensitate suplimentare	-
Prelevările de apă totale	
Evacuările de apă totale	**34.620m^3**

EnergoNuclear

Consumul de apă în cadrul EnergoNuclear este redat folosirea în scop menajer.

2024	**TOTAL**

Consumul total de apă (m^3)	1.075 m^3
Consumul de apă potabilă (m^3)	1.075 m^3
Consumul de apă industrială (m^3)	0 m^3
Consumul total de apă în zonele cu risc hidric, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat (m^3)	0
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată (m^3)	0 m^3
Cantitatea totală de apă stocată (m^3)	0 m^3
Modificările în ceea ce privește stocarea (m^3)	0
Intensitatea consumului de apă (consumul de apă total în operațiunile proprii, în m^3 per venit net în milioane EUR)[14]	-
Rate de intensitate suplimentare	-
Prelevările de apă totale	0 m^3
Evacuările de apă totale	0 m^3

Nuclearelectrica Serv

Nu este aplicabil. Consumul de apă al Nuclearelectrica Serv este refacturat.

SNNHQ

În cadrul sediului central apa este utilizată doar în scopuri menajere de către angajații companiei. Consumul total de apă potabilă în anul 2024 a fost de 1.686,78 mc. Volumul de apă uzată menajeră pentru 2024 a fost de 1.686,78 mc, în timp ce cantitatea de apă pluvială preluată de pe clădire și suprafețele betonate și evacuată în canalizarea Apa Nova București a fost de 646,99 mc. În cadrul sediului central nu se reciclează, refolosește, stochează sau testează apa. Apa consumată este monitorizată prin intermediul apometrelor instalate pe conducta de alimentare de către personalul Apa Nova București.

2024	**TOTAL**
Consumul total de apă (m^3)	1.686,78 m^3
Consumul de apă potabilă (m^3)	1.686,78 m^3
Consumul de apă industrială (m^3)	0 m^3
Consumul total de apă în zonele cu risc hidric, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat (m^3)	0
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată (m^3)	0 m^3
Cantitatea totală de apă stocată (m^3)	0 m^3
Modificările în ceea ce privește stocarea (m^3)	0
Intensitatea consumului de apă (consumul de apă total în operațiunile proprii, în m^3 per venit net în milioane EUR)[15]	-
Rate de intensitate suplimentare	-
Prelevările de apă totale	0 m^3
Evacuările de apă totale	0 m^3

Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine

ESRS E3-5

Efectele financiare asupra SNN pe termen mediu și lung ale riscurilor care decurg din impacturile asupra extracției de apă sunt apreciate ca fiind de nivel moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) dar și semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) în cadrul procesului de analiză dublă a materialității. Efectele financiare asupra SNN pe termen mediu ale riscurilor și oportunităților care decurg din

[14] EnergoNuclear nu înregistrează venituri.
[15] EnergoNuclear nu înregistrează venituri.

impacturile asupra consumului de apă au fost apreciate ca fiind minime (sub 0.2 % din cifra de afaceri). Pentru deversările de suprafață, efectele financiare pe termen mediu care decurg din impacturi sunt apreciate ca semnificative (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri).

Nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari, în afara estimărilor din cadrul procesului de analiză de dublă materialitate și înainte de luarea în considerare a acțiunilor legate de apă.

Grup SNN – Biodiversitatea și ecosistemele

Prezentări de informații cu caracter general 136
Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 137
Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare 139
Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri 141
Politici legate de biodiversitate și ecosisteme 142
Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme 142
Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme 144
Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor 144
Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme 145

Grup SNN

ESRS E4 – BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE

Grup SNN – Biodiversitatea și ecosistemele

Prezentări de informații cu caracter general

ESRS 2

Având în vedere profilul de business al companiei, acela de generare de energie electrică din surse nucleare, SNN trebuie să țină cont și de ecosistemul în care își desfășoară această activitate, cu precădere în cazul în care poate influența biodiversitatea mediului în care e prezentă. Astfel, elaborarea, asimilarea și actualizarea setului de proceduri aferente Sistemului de management al mediului existent la nivelul SNN trebuie să includă protecția, monitorizarea și controlul radioactivității, managementul deșeurilor radioactive și neradioactive, managementul substanțelor chimice periculoase, managementul apei, dar și al **biodiversității**.

SNN ar putea influența în mod direct pierderea biodiversității prin intermediul poluării termice a apelor Dunării sau în cazul unor accidente nucleare majore cu consecințe grave asupra solului, faunei sau florei. Factorii legați de schimbările climatice sunt abordați în capitolul aferent ESRS E1 – Schimbările climatice. Activitatea SNN nu are impact asupra caracteristicilor speciilor, asupra stării și capacității de extindere a ecosistemelor, respectiv impact și dependență de serviciile ecosistemice. De asemenea, activitatea SNN nu implică exploatarea directă a faunei sau florei, nici nu conduce la apariția de specii exotice. În același timp, activitatea SNN nu conduce la modificări ale utilizării terenului, a nivelului apei subterane sau mării sau distrugeri de habitat.

Amplasamentele SNN nu se suprapun cu arii naturale protejate de interes comunitar.

Conform programelor de monitorizare a radioactivității mediului realizate în faza pre-operațională și operațională a CNE Cernavodă și studiilor de specialitate efectuate pentru proiectele de pe amplasament în diverse etape de funcționare, flora și fauna din zona de influență a platformei CNE nu sunt afectate de exploatarea centralei. De la intrarea în funcțiune a celor două unități ale CNE Cernavodă nu a fost constatată vreo situație de risc radiologic pentru habitatele și speciile de interes conservativ din ariile naturale protejate sau efecte radiologice asupra florei și faunei din regiune, în general.

De asemenea, conform Raportului privind Impactul Asupra mediului elaborat pentru FCN Pitești, la capitolul biodiversitate s-a concluzionat că: "*Distanțele relativ mari dintre amplasament și ariile naturale protejate Natura 2000 și rezervații naturale, precum și valorile prognozate în urma studiului de dispersie a poluanților specifici platformei ICN-FCN, efectuat, asigură conservarea speciilor și habitatelor pentru care acestea au fost desemnate, proiectul având per total un impact nesemnificativ asupra acestora atât în perioada de construcție cât și în perioada de funcționare*".

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM 3

La nivelul SNN există 2 amplasamente care sunt considerate a avea un impact potențial asupra biodiversității, și anume CNE Cernavodă și FCN Pitești.

În elaborarea materialității, SNN a identificat impacturi potențiale asupra biodiversității care pot rezulta dintr-o serie de factori operaționali.

Conservarea biodiversității la nivelul entităților SNN care desfășoară operațiuni cu specific nuclear, CNE Cernavodă, FCN și FPCU Feldioara, se realizează constant și recurent, conform procedurilor de monitorizare a impactului asupra aerului, apei și solului, iar rezultatele acestor măsurători au demonstrat ca nu exista un effect nociv asupra biodoversitatii si ecosistemelor în 2024 si nici anterior, conform Declarațiilor de mediu anterioare. Sistemul de management de mediu, procedurile și frecvența măsurătorilor, coroborat cu limitele stabilite de autoritățile în domeniu, asigură respectarea cu strictețe a indicatorilor de mediu, eliminând implicit efectele adverse asupra biodiversității.

Conform standardelor de transparență, SNN consideră biodiversitatea ca fiind o temă materială prin raportare la hazarduri potențiale.

CNE Cernavodă

Centrala Nuclearoelectrică Cernavodă este amplasată în județul Constanța, la aproximativ 2 km Sud-Est față de limita orașului Cernavodă, la aproximativ 1,5 km Nord-Est de prima ecluză a canalului navigabil Dunăre-Marea Neagră, pe terenul din zona platformei rezultată din excavațiile de la fosta carieră de calcar Ilie Barza, la 44°20' latitudine nordică și 28°01' longitudine estică.

Impacturile reale și potențiale asupra biodiversității în cadrul amplasamentelor proprii, și asupra împrejurimilor au fost realizate în mai multe rânduri, prin efectuarea unor studii complexe de mediu numite *Raport de impact asupra mediului*, *Bilanț de mediu,* unde se abordează și subiectul biodiversității. Toate aceste studii sunt publice[31], și mai mult decât atât, ele sunt supuse dezbaterii și consultării publicului (spre exemplu, în vederea obținerii autorizației de mediu, Ministerul Mediului a organizat o dezbatere publică).

Conform Raportului Județean privind Starea Mediului pentru anul 2022[32], public pe site-ul Agenției pentru Protecția Mediului Constanța „expunerea suplimentară a populației din zonă ca urmare a funcționării CNE Cernavodă este nesemnificativă comparativ cu expunerea naturală și cu reglementările naționale și internaționale privind expunerea populației ca urmare a practicilor nucleare".

De asemenea, Conform Raportului pentru Sănătate și Mediu pentru anul 2020 (cel mai recent raport) public pe site-ul Institutului Național de Sănătate Publică „Calitatea apei potabile asigură conformitatea cu valoarea parametrului indicator de calitate, doza totală de 0,1 mSv pe an. Valorile concentrațiilor de tritiu, în zona de impact a CNE Cernavodă s-au situat sub 100 Bq/l. Din determinările efectuate în anul 2020 în apa potabilă și aliment (lapte și dietă mixtă), pe teritoriul României nu a fost evidenţiată nici o contaminare care să conducă la o creştere semnificativă a dozei prin ingestie. Conform acestui raport, programul de monitorizare desfășurat prin laboratoarele Direcțiilor de Sănătate Publică a constat în determinări ale activității alfa globale, beta globale și ale concentrațiilor de radionuclizi naturali și artificiali din probe de apă potabilă și alimente (lapte și dieta mixtă).

În conformitate cu legislația de mediu în vigoare, respectiv:

- OM nr. 1964/2007 privind instituirea regimului de arie naturală protejată a siturilor de importanță comunitară, ca parte integrantă a rețelei ecologice europene Natura 2000 în România - modificat și completat prin OM nr. 2387/2011;
- HG nr. 1284/2007 privind declararea ariilor de protecție specială avifaunistică ca parte integrantă a rețelei ecologice europene Natura 2000 în România, modificată și completată prin HG nr. 971/2011;
- OUG nr. 57/2007 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice aprobată prin Legea nr. 49/2011 – cu modificările și completările ulterioare,

Platforma CNE Cernavodă nu este amplasată pe zone, situri sau areale protejate, dar este situată în vecinătatea unor astfel arii. Majoritatea suprafețelor situate în zona de 30 km din jurul centralei, malurile Dunării și Balta Ialomiței sunt acoperite de ecosisteme antrepozite. Biodiversitatea anterioară extinderii agriculturii în zona de referință, este înlocuită pe suprafețe întinse, flora și fauna originală fiind păstrate pe mici “insule” înconjurate de culturi de cereale.

Amplasamentul CNE Cernavodă este mărginit la Nord-Est de Valea Cișmelei, iar la Sud-Vest de DJ 223. Cele mai apropiate situri Natura 2000 sunt Canaralele Dunării (ROSCI0022) și ROSPA0002 “Allah Bair – Capidava” și pot fi cele mai susceptibile în ceea ce privește impactul asupra biodiversității, dată fiind apropierea de platforma CNE Cernavodă și situarea în aval de locul de debușare a apei de răcire în Dunăre.

Arii naturale protejate de interes comunitar și național situate pe o rază de 15 km față de CNE Cernavodă

Tip sit		**Cod sit**	**Denumire sit**	**Observații**
Natura2000	**Sit de importanță comunitară**	ROSCI0022	**Canaralele Dunării**	– Cca. 2,2 km distanță în linie dreaptă până la platforma CNE Cernavodă – Apa de răcire de la CNE Cernavodă este evacuată printr-un circuit, alcătuit din casete, tunele, canal betonat deschis și canal de pământ, cu debușare în Dunăre la o distanță de 6,3 km de la limita platformei CNE. Extremitatea nordică a ariei protejate se află la o distanță de cca. 52 km aval de locul de debușare a apei de răcire în Dunăre.

				Coordonatele Stereo 70 ale punctului de confluență sunt: X (Nord) 323843 m ; Y (Est) 742188 m
Natura2000	**Sit de importanță comunitară**	ROSCI0353	**Peștera Deleni**	– Cca. 13,4 km SSE față de platforma CNE Cernavodă
Natura2000	**Sit de importanță comunitară_propus**	ROSCI0412	**Ivrinezu**	– Areal propus ca sit de importanță comunitară, care se regăsește în stratul tematic public pe site-ul Ministerului Mediului (accesat august 2017).
Natura2000	**Arie de Protecție Specială Avifaunistică**	ROSPA0001	**Aliman - Adamclisi**	– Cca. 11,5 km S-SV față de platforma CNE Cernavodă
Natura2000	**Arie de Protecție Specială Avifaunistică**	ROSPA0002	**Allah Bair - Capidava**	– Cca. 10,3 km până la platforma CNE – Limita sudică a ariei protejate se află la cca 6,5 km aval de locul de debușare a apei de răcire în Dunăre. – Arie declarată de Societatea Ornitologică Română drept Arie de Importanță Avifaunistică (AIA) – cod RO107 Allah Bair-Capidava
Natura2000	**Arie de Protecție Specială Avifaunistică**	ROSPA0012	**Brațul Borcea**	– Cca. 10,06 km până la CNE Cernavodă – Confluența Brațul Borcea – Dunăre se află la cca. 52 km aval de locul de debușare a apei de răcire în Dunăre.
RAMSAR	**Zonă umedă de importanță internațională**	RORMS0014		
Natura2000	**Arie de Protecție Specială Avifaunistică**	ROSPA0039	**Dunăre - Ostroave**	– SV-V de CNE, punctul cel mai apropiat fiind situat la cca.1,8 km de CNE Cernavodă – Amonte de captarea apelor de răcire pentru CNE și respectiv de restituția acestora în Dunăre.
IUCN	**Monument al naturii**	RONPA0371	**Locul fosilifer Cernavodă**	– Cca. 2,6 km VNV față de platforma CNE Cernavodă
IUCN	**Monument al naturii**	RONPA0372	**Locul fosilifer Seimenii Mari**	– Cca. 8,8 km N față de platforma CNE Cernavodă
RAMSAR	**Zone umede de importanță internațională**	RORMS0017	**Ostroavele Dunării - Bucgeac - Iortmac**	– Include siturile Natura2000: ROSCI0022 Canaralele Dunării, ROSPA0001 Aliman – Adamclisi ROSPA0002 Allah Bair – Capidava.

Studiul *Impactul funcționării centralei nuclearo-electrice de la Cernavodă asupra organismelor acvatice și terestre din zona de influență a acesteia*' a fost efectuat în perioada 2008 – 2012, continuat în perioada 2013 – 2016 prin programul de monitorizare a impactului funcționării centralei nuclearoelectrice de la Cernavodă asupra organismelor acvatice și terestre din zona de influență nu a evidențiat un impact semnificativ al operării CNE Cernavodă asupra biotei din zonă.

Conform raportul întocmit ca urmare a campaniilor desfășurate în anul 2016, în zona de influență a centralei CNE Cernavodă nu au fost observate modificări atipice în structura asociațiilor vegetale. De la o asociere artificială - lolium și trifolium - gazonul care a făcut parte din arhitectura peisajeră inițială - s-a ajuns la un "ecosistem nou" cu un număr mai mare de specii de plante noi, semințele cărora au fost aduse pe cale naturală de păsări sau vânt, lărgind variabilitatea lor. Evoluția asocierilor vegetale de la "*simplă*" (câteva) la "*complexă*" (mai multe specii cu dispunere spațială specifică) indică condiții favorabile (nealterate de activitatea centralei) de creștere din ecosistemul CNE și de amplificare a diversității fondului genetic.

De asemenea, conform acestui studiu, nu este nevoie de a se interveni în evoluția ecosistemului, semnele de amplificare și diversificare a vegetației susțin această afirmație. Se pot valorifica pentru justificarea biosenzorilor existenți în ecosistem melci, pești, păsări, insecte etc., care indică clar, chiar și pentru neavizați, existența unui mediu curat.

Impactul nesemnificativ asupra biodiversității a fost evaluat independent și în documentul *Raport privind Impactul asupra Mediului pentru proiectul „Retehnologizarea Unității 1 a CNE Cernavodă și Extinderea Depozitului Intermediar de Combustibil Ars cu module de tip MACSTOR 400"*[16]. Studiul a fost elaborat de experți independenți și a evaluat toate siturile din regiune.

FCN Pitești

FCN Pitești nu este amplasată pe zone, situri sau areale protejate. Fabrica de Combustibil Nuclear se află pe platforma ICN – FCN Pitești, platformă ce ocupă o suprafață de 47,90 ha, din care FCN Pitești ocupă o suprafață de 23.273,40 m^2. Amplasamentul este situată la circa 13,4 km NE de municipiul Pitești (cca. 19,7 km rutier), județul Argeș, pe raza Orașului Mioveni, iar poziția FCN Pitești față de așezările umane vecine este următoarea:

- la NNE, cartierul Racoviță (Mioveni), la cca. 2 km;
- la NV, satul Negrești, la cca. 7 km;
- la V, orașul Mioveni (fost Colibași), la cca. 3 km;
- la SV, cartierul Colibași (Mioveni) și Societățile DACIA RENAULT, la cca. 2,5÷3 km.

[16] Raport privind Impactul asupra Mediului pentru proiectul *Retehnologizarea Unității 1 a CNE Cernavodă și Extinderea Depozitului Intermediar de Combustibil Ars cu module de tip MACSTOR 400"*, Elaborator: Asocierea SC CEPSTRA GRUP SRL, RATEN INSTITUTUL DE CERCETĂRI NUCLEARE PITEȘTI, SC UNITATEA DE SUPORT PENTRU INTEGRARE SRL, https://nuclearelectrica.ro/wp-content/uploads/2024/07/1.-RIM_CG__RTU1si-Ext-DICA-M400_FINAL_RO.pdf

Amplasamentul este situat într-o zonă împădurită la o cotă în jurul valorii de +450 m față de nivelul Mării Negre și la cca. +150 m deasupra albiei râului Doamnei.

Zona în care este amplasat FCN Pitești nu este declarată zona sensibilă, este o platformă industrială. De asemenea, nici în apropierea FCN Pitești nu sunt declarate zone sensibile**.**

FPCU Feldioara

FPCU Feldioara SRL se află la o distanță aproximativă de 3,5 km de ariile naturale protejate ROSPA 0093 Pădurea Bogății și 6,5 km de ROSPA 0037 Dumbrăvița Rotbav- Măgura Codlei. 6km de ROSCI 0329 Oltul Superior.

Conform raportului anual de mediu publicat pe situl Agenției pentru Protecția Mediului activitatea de pe platforma uzinală nu a influențat speciile și habitatele protejate prin siturile natura 2000 menționate anteriror.

Datorită distanțelor considerabile până la ariile naturale protejate nu s-a identificat un impact semnificativ asupra speciilor protejate.

EnergoNuclear

Pentru sediul EnergoNuclear din București nu există riscuri sau impacturi asupra biodiversității, deoarece se află în mediul urban. În cazul Unităților 3 și 4 pentru proiectul de la C.N.E. Cernavodă, evaluarea impactului asupra biodiversității a concluzionat că proiectul va avea un impact nesemnificativ asupra speciilor și habitatelor protejate, inclusiv în ariile Natura 2000 din apropiere. În zona Unităților 3 și 4 nu au fost identificate habitate naturale sau specii de interes comunitar care ar putea fi afectate, iar proiectul nu va deteriora habitatele naturale de interes comunitar și nu va utiliza resurse esențiale pentru biodiversitatea ariilor protejate.

Nuclearelectrica Serv

Societatea Nuclearelectrica Serv SRL desfășoară servicii pentru CNE Cernavoda. Platforma CNE Cernavodă nu este amplasată pe zone, situri sau areale protejate, dar este situată în vecinătatea unor astfel arii. Majoritatea suprafețelor situate în zona de 30 km din jurul centralei, malurile Dunării și Balta Ialomiței sunt acoperite de ecosisteme antrepozite. Biodiversitatea anterioară extinderii agriculturii în zona de referință, este înlocuită pe suprafețe întinse, flora și fauna originală fiind păstrate pe mici “insule” înconjurate de culturi de cereale.

Amplasamentul CNE Cernavodă este mărginit la Nord-Est de Valea Cișmelei, iar la Sud-Vest de DJ 223. Cele mai apropiate situri Natura 2000 sunt Canaralele Dunării (ROSCI0022) și ROSPA0002 “Allah Bair – Capidava” și pot fi cele mai susceptibile în ceea ce privește impactul asupra biodiversității, dată fiind apropierea de platforma CNE Cernavodă și situarea în aval de locul de debușare a apei de răcire în Dunăre

Nu au fost efectuate studii de biodiversitate, nu au fost solicitate astfel de studii de către autorități. Nuclearelectrica Serv nu are amplasamente situate în zone sensibile din punctul de vedere al biodiversității sau în apropierea acestora.

SNN Sediul Central

În cadrul sediului central SNN sunt desfășurate activități administrative (de birou) pentru întreaga activitate Nuclearelectrica. Sediul central este localizat în Municipiul București într-o zonă de construcții rezidențiale și cu profil economic. Activitățile SNN din cadrul sediului central nu generează aspecte de mediu cu impact asupra biodiversității, cea mai apropiată zonă naturală protejată fiind Parcul Natural Văcărești situat la aproximativ 12,5 km distanță sud-est de sediu. Așadar, datorită amplasării nu au fost implementate politici privind protecția biodiversității.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

ESRS 2 IRO-1

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate biodiversității sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură, precum studiile realizate pentru obținerea autorizațiilor de funcționare, autorizațiile de mediu, precum și a registrelor de riscuri stabilite pentru fiecare zonă de risc. Acestea sunt rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Impact/uri	Orizont de timp	Localizare în lanțul valoric
Biodiversitatea și ecosistemele	**Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității**	**Poluare;** **Altele;**	**Impact potențial negativ** ca urmare a poluării termice a apelor Dunării (în cazul CNE Cernavodă).	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric
		Poluare; **Altele;**	**Impact potențial negativ** cu consecințe grave pentru mediu și populație în cazul unui accident nuclear (în cazul CNE Cernavodă).	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric
		Poluare; **Altele;**	**Impact actual pozitiv** prin crearea unor spații dedicate biodiversității în	Termen mediu	În operațiunile proprii

			cadrul operațiunilor și al facilităților.		

Conform actelor de reglementare emise, au fost impuse limite ale temperaturii apelor tehnologice evacuate în bieful II al Canalului Dunăre - Marea Neagră și în Dunăre, respectiv în bazinul de liniștire al CHE Recuperare și în Dunăre, în vederea prevenirii unui impact asupra componentelor biodiversității locale. Analizele lunare realizate în baza Protocolului privind metodologia monitorizării utilizării resurselor de apă și primirii apelor uzate în resursele de apă, elaborat de către Administrația Bazinală Dobrogea-Litoral Asindică respectarea obligațiilor stabilite prin Autorizația de Mediu și Autorizația de Gospodărire a Apelor. Astfel, pe durata anului 2024 nu a existat un impact asupra biodiversității generat de evacuare apelor tehnologice în emisar natural.

În cazul impactului asupra biodiversității ca urmare a unui accident nuclear, SNN are implementate politici privind asigurarea securității nucleare, protecția împotriva radiațiilor ionizate, și protecția mediului mediu. La nivel operațional, fiecare untitate generatoare de externalități de mediu are implementate proceduri privind securitate nucleară și protecția mediului, implicit monitorizarea factorilor de risc aferenți activităților nucleare.

Spațiile dedicate biodiversității, respectiv spațiile verzi din cadrul facilităților sunt întreținute cu scop principal decorativ ne putând fi considerate zone naturale cu valoare conservativă. Structura modestă a covorului de vegetație este dominată în general de specii ruderale și sinantrope. Din punctul de vedere al productivității biologice ca element indicativ de definire a indicilor de biodiversitate, pe amplasamentele SNN au fost identificate specii de plante cum ar fi *Agropyron repens, Artemisia vulgaris, Ballota nigra, Capsella bursa pastoris, Cardaria draba, Carduus acanthoides, Plantago major, Rosa sp., Xanthium strumarium, etc.* Totuși, capacitatea de suport a habitatelor pentru speciile de păsări a indicat un potențial (maximal) de cuibărire pentru Parus major, Lanius minor, Alauda arvensis, *Passer domesticus, Pica Pica, Columba livia, etc.,* specii comune cu un grad scăzut de importanță din punctul de vedere al biodiversității locale (de interes scăzut conform Listei Roșii IUCN).

Un alt impact cu caracter potențial negativ (zgomot) ar putea exista pentru păsările și mamiferele identificate în siturile Natura 2000 a căror areal nu este limitat întrucât acestea migrează limitrof spre suprafețele aferente exploatării industriale, în special reieșit din activitatea FPCU Feldioara. Cu toate acestea, la nivel de grup, impactul a fost clasificat ca neaplicabil

Efectele financiare asupra SNN pe termen lung ale riscurilor care decurg din impacturile activității asupra biodiversității sunt apreciate în cadrul procesului de analiza dublă a materialității ca fiind de semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) și foarte mare (peste 5.0 % din cifra de afaceri). În ceea ce privește oportunitatea legată de utilizarea unor soluții bazate pe biodiversitate, s-a estimat un efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri) pe un termen de timp mediu.

Temă	Subtemă		Risc/ Oportunitate	Scor financiar	Localizarea pe lanțul valoric
Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Poluare; Altele;	Risc: Depășirea valorilor maxim admise menționate în autorizațiile relevante poate conduce la amenzi sau chiar la întreruperi ale activității până la remedierea problemelor.	Efect financiar semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	De-a lungul lanțului valoric
		Poluare; Altele;	Risc: SNN s-ar putea confrunta cu pierderea licenței de operare, fie în întregime, fie în exploatarea unităților nucleare, precum și multe alte consecințe financiare în cazul unui accident - deși există asigurări și pot avea protecții legale împotriva anumitor obligații.	Efect financiar foarte mare (peste 5.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	De-a lungul lanțului valoric
		Poluare; Altele;	Oportunitate: utilizarea zonelor verzi pentru gestionarea apei pluviale sau reducerea eroziunii pot diminua cheltuielile operaționale și de întreținere. De asemenea, integrarea unor soluții bazate pe biodiversitate în cadrul operațiunilor și facilităților, poate crea un spațiu de lucru plăcut și poate spori starea de bine a angajaților.	Efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare medie (în următorii 2-5 ani)	În operațiunile proprii

Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri

ESRS E4-1

Nu a fost realizat un plan de tranziție ce consideră biodiversitatea și ecosistemele și totodată analizează reziliența strategiei și a modelului de afaceri al Grupului SNN în ceea ce privește aceste aspecte. Modul prin care impacturile, dependențele, riscurile și oportunitățile sale legate de biodiversitate sunt aplicabile și tratate este explicat la nivel de entitate în următoarele paragrafe.

CNE Cernavodă

Pentru activitățile existente, dar și pentru activitățile noi care se vor desfășura la nivelul amplasamentelor SNN se realizează studii de evaluare a impactului asupra mediului specifice, inclusiv în ceea ce privește biodiversitatea.

La nivelul CNE Cernavodă se realizează studii de evaluare a impactului asupra mediului sau analize desfășurate de entități independente, care nu pot fi influențate de către societate. Fiecare aspect rezultat din aceste analize se transformă în acțiuni pe care CNE Cernavodă le implementează.

Mai multe detalii cu privire la impacturile, oportunitățile legate de biodiversitate și analizele de mediu se regăsesc pe site-ul Ministerului Mediului[17].

FCN Pitești

Autorizația de mediu a FCN Pitești nu prevede cerințe specifice referitoare la biodiversitate, ecosisteme. În anul 2015 a fost elaborat Raportul privind impactul asupra mediului pentru proiectul Construire Anexă tehnică pentru echipamente de ventilație și platforma de răcitori (lucrare de ventilație și climatizare Hala IV). Scopul acestui raport a fost atât evaluarea impactului asupra mediului având în vedere implementarea proiectului, cât și evaluarea impactului cumulativ privind funcționarea FCN Pitești. În cadrul capitolului de biodiversitate, s-a concluzionat că activitatea FCN Pitești nu are impact asupra biodiversității.

FPCU Feldioara

Pentru activitățile existente, dar și pentru activitățile noi care se vor desfășura pe platforma industrială de la Feldioara Compania Națională a Uraniului a realizat periodic (5 ani) studii de evaluare a impactului asupra mediului specific, inclusiv în ceea ce privește biodiversitatea. În perioada 2025-2026 va fi realizat un studiu actualizat de risc radiologic în paralel cu revizuirea actelor de reglementare (Autorizația de Mediu, Autorizația de Gospodărire a Apelor, CNCAN) în baza cărora funcționeaza unitatea.

Autorizația de mediu deținută nu prevede cerințe specifice referitoare la biodiversitate, ecosisteme.

EnergoNuclear

Pentru sediul central EnergoNuclear (București, Lacul Tei) nu sunt relevante impacturile, riscurile și oportunitățile identificate legate de biodiversitate, fiind amplasat în mediul urban.

Pentru amplasamentul Unităților 3 si 4, în Acordul de Mediu pentru proiectul "Continuarea lucrărilor de construire şi finalizare a Unităților 3 şi 4 la C.N.E. Cernavodă", emis prin H.G. 737 / 25 septembrie 2013, este menționat faptul că a fost realizată **evaluarea impactului proiectului asupra biodiversității** care a concluzionat faptul că **proiectul va avea un impact nesemnificativ asupra speciilor şi habitatelor protejate**, **precum şi a ariilor naturale protejate şi siturilor Natura 2000 din zonă**, respectiv: ROSCI0022 Canaralele Dunării, ROSPA0002 Allah Bair-Capidava și ROSPA0017 Canaralele de la Hârșova.

Pe amplasamentul Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă şi în imediata vecinătate a acestuia **nu au fost identificate habitate naturale şi/sau specii de interes comunitar care pot fi afectate de implementarea proiectului**. Proiectul nu provoacă o deteriorare semnificativă sau o pierdere a unor habitate naturale de interes comunitar şi nu utilizează resurse de care depinde diversitatea biologică din cadrul ariilor naturale protejate de interes comunitar.

Nuclearelectrica Serv

Societatea Nuclearelectrica Serv SRL desfășoară servicii pentru CNE Cernavodă și pe amplasamentul CNE cu care are încheiate Convenții de mediu în care sunt identificate impacturile și riscurile ce rezultă din prestarea serviciilor și prin care se obligă să respecte toate cerințele legale și procedurile CNE Cernavodă referitoare utilizarea studiilor de evaluare a impactului asupra mediului specifice, inclusiv în ceea ce privește biodiversitatea.

SNN Sediul Central

Amplasarea și profilul activităților desfășurate la sediul central SNN nu generează aspecte cu potențial impact asupra biodiversității locale.

[17] https://www.mmediu.ro/articol/snn-sa-sucursala-cne-cernavoda-solicitare-autorizatie-de-mediu-pentru-functionarea-unitatilor-1-si-2/2182

Politici legate de biodiversitate și ecosisteme

ESRS E4-2

CNE Cernavodă

Nu au fost formulate politici specifice pentru biodiversitate și ecosisteme, elemente cu privire la acestea fiind incluse în cadrul sistemelor de management integrat sau în procesele de lucru specifice.

Elementele de politică cu privire la protecția mediului înconjurător și a securității nucleare sunt introduse în procesele de lucru ale CNE Cernavodă. Toate activitățile care se realizează în cadrul CNE Cernavodă sunt analizate și din perspectiva impactului direct sau indirect asupra mediului. Securitatea nucleară, a populației și a mediului are prioritate în fața aspectelor de producție.

FCN Pitești

La nivelul FCN Pitești nu există politici dedicate pentru protejarea biodiversității, însă a fost elaborată în anul 2024 Politica referitoare la securitate nucleară, calitate protecție împotriva radiațiilor ionizante, mediul, securitate și sănătate ocupațională, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate în cadrul căreia conducerea FCN Pitești s-a angajat să ia măsurile necesare pentru monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabila a resurselor și conservarea biodiversității.

SNN Sediul Central

Datorită amplasării obiectivului precum și a profilului urbanistic M3 (subzonă mixtă cu clădiri) al zonei, activitatea desfășurată in cadrul Sediului central nu are impact direct asupra biodiversității și ecosistemelor din zonă. Așadar, datorită amplasării nu au fost implementate politici privind protecția biodiversității

FPCU Feldioara

Nu au fost formulate politici specifice pentru biodiversitate și ecosisteme.

Elementele de politică cu privire la protecția mediului înconjurător și a securității nucleare sunt introduse în procesele de lucru ale unității. Toate activitățile care se realizează în cadrul FPCU Feldioara SRL sunt analizate și din perspectiva impactului direct sau indirect asupra mediului (Securitatea nucleară, a populației și a mediului are prioritate în fața aspectelor de producție).

Activitatea desfășurată de FPCU Feldioara SRL nu are un impact direct asupra biodiversității si ecosistemelor din zonă.

EnergoNuclear

EnergoNuclear nu a adoptat politici legate de biodiversitate, deoarece, în urma evaluării impactului asupra biodiversității și a ecosistemelor, nu au fost identificate impacturi semnificative.

Nuclearelectrica Serv

Nu au fost formulate politici specifice pentru biodiversitate și ecosisteme, elemente cu privire la acestea fiind incluse în cadrul sistemelor de management integrat sau în procesele de lucru specifice.

Elementele de politică cu privire la protecția mediului înconjurător și a securității nucleare sunt introduse în procesele de lucru ale **CNE Cernavodă**. Toate activitățile care se realizează în cadrul CNE Cernavodă sunt analizate și din perspectiva impactului direct sau indirect asupra mediului. Securitatea nucleară, a populației și a mediului are prioritate în fața aspectelor de producție.

Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme

ESRS E4-3

CNE Cernavodă

Acțiunile legate de biodiversitate și ecosisteme la nivel de CNE Cernavodă sunt prevăzute în Programul de monitorizare a mediului. În acest fel societatea se asigură ca sunt monitorizați și menținuți parametrii autorizați ai emisiilor.

Programul de monitorizare a mediului presupune o monitorizare factorilor de mediu apa, aer, zgomot, sol/subsol atât din punct de vedere radiologic cât și neradiologic. Până în prezent nu au existat situații de afectare a biodiversității și climei, implicit a temperaturii apelor Dunării, care să necesite măsuri reparatorii sau cheltuieli de capital semnificative, valorile limită impuse prin actele de reglementare în vigoare ne fiind depășite.

Acțiunea de monitorizare trebuie derulată pe durata funcționării instalației pentru identificarea impacturilor potențiale asupra componentelor biodiversității locale. Măsuri reparatorii pot fi aplicate doar în situația unor depășiri ale limitelor indicatorilor monitorizați, caz în care personalul specializat intervine cu soluții conforme.

În lipsa unor evenimente cu efect negativ asupra biodiversității și ecosistemelor, generate de activitatea CNE, nu au fost stabilite acțiuni sau planuri pentru managementul specific al acestui aspect. Monitorizarea componentelor de mediu este suficientă pentru a preveni un eventual impact negativ.

Activitatea de monitorizare a factorilor de mediu nu presupune cheltuieli operaționale sau de capital semnificative.

Mai jos sunt prezentate aspectele de mediu incluse în programul de monitorizare precum și frecvența de prelevare a probelor.

- Particule în aer – continuu
- Iod în aer – continuu
- Tritiu în aer – continuu
- C-14 gazos – continuu
- TLD – continuu
- Apă de suprafață - săptămânal
- Apă (canalul CCW) continuu/ săptămânal
- Apă pluvială - Lunar în funcție de condițiile meteo
- Apă de infiltrație - Lunar
- Apă freatică de adâncime - lunar
- Apă potabilă - lunar
- Sol – bianual
- Sediment – bianual
- Depuneri atmosferice – continuu/ lunar
- Vegetație spontană - lunar mai-octombrie

FCN Pitești

Programul de monitorizare a mediului, prevăzut în Autorizația de Mediu a FCN revizuită, presupune o monitorizare a tuturor factorilor de mediu, respectiv apă, aer, zgomot, sol, vegetație atât din punct de vedere radiologic cât și neradiologic. În lipsa unor evenimente cu efect negativ asupra biodiversității și ecosistemelor, generate de activitatea FCN Pitești, nu au fost stabilite acțiuni sau planuri pentru managementul specific al acestui aspect. Monitorizarea componentelor de mediu este suficientă pentru a preveni un eventual impact negativ.

Următoarele aspecte de mediu sunt incluse în Programul de monitorizare stabilit prin Autorizația de mediu emisă pentru unitate:

- Ape uzate radioactive – monitorizare continuă
- Ape de suprafață - trimestrial
- Sedimente – semestrial
- Ape subterane – lunar
- Ape pluviale – continuu
- Ape menajere – lunar
- Efluenți gazoși radioactivi – continuu
- Efluenți gazoși neradioactivi – semestrial
- Mediul ambiant exterior – zilnic pentru șase puncte din șapte și lunar pentru concentrația de beriliu
- Depuneri atmosferice – lunar
- Doze de radiații din exterior – lunar
- Debite de doză - săptămânal
- Zgomot – anual
- Sol și vegetație - semestrial/ anual

FPCU Feldioara

FPCU Feldioara SRL are aprobat anual un program de monitorizare a mediului ce presupune o monitorizarea factorilor de mediu apa, aer, sol/subsol atât din punct de vedere radiologic cât și neradiologic. Până în prezent nu au existat situații de afectare a biodiversității și climei care să necesite măsuri reparatorii sau cheltuieli de capital semnificative.

La nivelul FPCU Feldioara SRL, sistemul de management de mediu nu presupune stabilirea unor acțiuni în ceea ce privește biodiversitatea.

Următoarele aspecte de mediu sunt incluse în Programul de monitorizare stabilit prin Autorizația de mediu emisă pentru unitate:

- Apă uzată - indicatori fizico-chimici: bilunar (laboratoare proprii), lunar (laboratoare acreditate)
- Apă uzată - indicatori radiochimici: săptămânal și bilunar
- Aer – lunar
- Sol/ Vegetație - semestrial/ anual

EnergoNuclear

EnergoNuclear nu are amplasamente situate în zone sensibile din punctul de vedere al biodiversității. Astfel, nu au fost stabilite acțiuni legate de biodiversitate si ecosisteme.

Nuclearelectrica Serv

Datorită specificului activității companiei (prestare de servicii), Nuclearelectrica Serv nu întreprinde acțiuni legate de biodiversitate și ecosisteme.

SNN Sediul Central

Datorită amplasării obiectivului precum și a profilului urbanistic M3 (subzonă mixtă cu clădiri) al zonei, activitatea desfășurată in cadrul Sediului central nu necesită stabilirea unor acțiuni sau alocarea unor resurse pentru protejarea biodiversității și a ecosistemelor.

Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme

ESRS E4-4

Având în vedere activitatea desfășurată de entitățile SNN și localizarea acestora, nu a fost necesară stabilirea unor ținte legate de biodiversitate și ecosisteme. Protejarea aspectelor ce țin de biodiversitatea și ecosistemele locale este realizată prin monitorizarea externalităților de mediu aferente fiecărei unitate SNN.

CNE Cernavodă

La nivelul CNE Cernavodă nu au fost identificate impacturi semnificative reale în urma studiilor efectuate precum și a monitorizărilor factorilor de mediu, care să necesite stabilirea unor ținte legate de biodiversitate și ecosisteme; se urmăresc doar valorile parametrilor conform cu autorizațiile de mediu și gospodărirea apelor.

FCN Pitești

Sistemul de management de mediu de la nivelul FCN Pitești nu presupune stabilirea unor ținte sau acțiuni în ceea ce privește biodiversitatea. La nivelul FCN nu au fost identificate impacturi semnificative care sa necesite stabilirea unor tinte legate de biodiversitate și econsisteme.

În baza concluziilor din studiile menționate anterior, activitatea FCN nu are un impact semnificativ asupra biodiversității. În plus, FCN Pitesti este o organizație înregistrată EMAS, iar în anexa IV din Regulamentul (CE) 1221 din 2009, cu modificările și completările ulterioare, unul dintre indicatori se referă la biodiversitate. Considerând suprafața FCN, în care predomină zonele betonate (alei, platforme, etc), mai puțin spații verzi, verificatorul de mediu nu a considerat oportun stabilirea unui astfel de indicator. Referitor la EMAS indicatorul pentru biodiversitate se referă la “utilizarea terenurilor”, exprimată în mp de teren intravilan.

FPCU Feldioara

FPCU Feldioara SRL are aprobat anual un program de monitorizare a mediului ce presupune o monitorizare a factorilor de mediu apa, aer, sol/subsol atât din punct de vedere radiologic cât și neradiologic. Până în prezent nu au existat situații de afectare a biodiversității și climei care să necesite măsuri reparatorii sau cheltuieli de capital semnificative. Rapoartele de analiză rezultate din programul de monitorizare nu indică depășirea valorilor limită impuse prin legislația aplicabilă. Toate rezultatele obținute sunt comunicate către instituțiile privind protecția mediului.

La nivelul FPCU Feldioara SRL, sistemul de management de mediu nu presupune stabilirea unor ținte în ceea ce privește biodiversitatea. De asemenea, nu este necesară stabilirea de ținte în legătură cu impactul potențial negativ generat de zgomotul produs în urma diferitelor activități de pe platforma industrială întrucât acesta se va manifesta periodic și nu continuu.

EnergoNuclear

EnergoNuclear nu are amplasamente situate în zone sensibile din punctul de vedere al biodiversității. În consecință, nu au fost stabilite ținte în materie de biodiversitate și ecosisteme.

Nuclearelectrica Serv

Nuclearelectrica SRV SRL nu a stabilit ținte în materie de biodiversitate și ecosisteme.

SNN Sediul Central

Datorită amplasării obiectivului precum și a profilului urbanistic M3 (subzonă mixtă cu clădiri) al zonei, activitatea desfășurată in cadrul Sediului central nu necesită stabilirea unor ținte legate de biodiversitate și ecosisteme.

Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor

ESRS E4-5

CNE Cernavodă

Pentru indicatorul de impact aplicabil CNE Cernavodă, temperatura apelor tratate deversate în apele Dunării, în urma monitorizărilor efectuate nu au fost identificate depășiri ale limitelor maxime admise până în prezent. care să necesite stabilirea unor indicatori de impact legați de biodiversitate și ecosisteme. Se urmăresc doar valorile parametrilor conform cu autorizațiile de mediu și gospodărirea apelor.

De asemenea, până în prezent nu au fost înregistrate accidente nucleare, ne fiind necesară stabilirea indicatorilor de impact.

FCN Pitești

Sistemul de management de mediu de la nivelul FCN Pitești nu presupune stabilirea unor ținte sau acțiuni în ceea ce privește biodiversitatea. De asemenea, nu au fost identificate impacturi semnificative care să necesite stabilirea unor indicatori de impact legați de biodiversitate**.**

Având în vedere concluziile studiilor menționate anterior, activitatea FCN nu are impact asupra biodiversității. În plus, în conformitate cu cerințele regulamentului EMAS, unul dintre indicatori îl reprezintă biodiversitatea, care se referă la “utilizarea terenurilor”, exprimată în mp de teren intravilan. Verificatorul de mediu nu a considerat necesar stabilirea unui astfel de indicator, deoarece în cadrul FCN sunt zone betonate, alei, platforme, etc. și foarte puține zone cu spații verzi.

FPCU Feldioara

FPCU Feldioara nu deține amplasamente în zone sensibile din punctul de vedere al biodiversității sau în apropierea acestora, motiv pentru care nu au fost stabiliți indicatori de impact legați de biodiversitate și schimbările ecosistemelor.

EnergoNuclear

EnergoNuclear nu deține amplasamente în zone sensibile din punctul de vedere al biodiversității sau în apropierea acestora, motiv pentru care nu au fost stabiliți indicatori de impact legați de biodiversitate și schimbările ecosistemelor.

Nuclearelectrica Serv SRL nu deține amplasament în zone sensibile din punctul de vedere al biodiversității sau în apropierea acestora, motiv pentru care nu au fost stabiliți indicatori de impact legați de biodiversitate și schimbările ecosistemelor.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme

ESRS E4-6

Efectele financiare asupra SNN pe termen lung ale riscurilor care decurg din impacturile activității asupra biodiversității sunt apreciate în cadrul procesului de analiza dublă a materialității ca fiind de semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) și foarte mare (peste 5.0 % din cifra de afaceri). În ceea ce privește oportunitatea legată de utilizarea unor soluții bazate pe biodiversitate, s-a estimat un efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri) pe un termen de timp mediu.

Nu au fost cuantificate alte riscuri sau oportunități anticipate în afara estimărilor realizate în cadrul analizei de dublă materialitate.

Grup SNN – Utilizarea Resurselor și Economia Circulară

Prezentări de informații cu caracter general 147
Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară 148
Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară 149
Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară 150
Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară 152
Intrări de resurse 160
Ieșiri de resurse 161
Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară 166

Grup SNN

ESRS E5 – UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ

Grup SNN – Utilizarea Resurselor și Economia Circulară

Prezentări de informații cu caracter general

ESRS 2

SNN promovează utilizarea rațională a energiei și a resurselor naturale, asigurând un echilibru între mediu, energie și economie.

Angajamentul de utilizare rațională a resurselor este descris în Manualul sistemului de management integrat al **CNE Cernavodă**. De asemenea, se are în vedere ca tehnologiile utilizate, produsele și echipamentele achiziționate să îndeplinească criteriile de acceptabilitate față de impactul minim tehnologic rezonabil asupra mediului.

La nivel de **FCN Pitești** este efectuată anual o analiză de mediu prin care sunt evaluate atât intrările în proces, respectiv resurse, materii prime, materiale și utilități, precum și ieșirile din proces, respectiv produse, deșeuri generate, etc. Analiza de mediu include riscurile de mediu, precum și oportunitățile asociate. Riscul asociat intrărilor de resurse, materii prime și materiale, la nivel de FCN este identificat, evaluat și documentat printr-o fișă de risc, în care s-au stabilit instrumente și metode de control.

Tot referitor la consumul de resurse, a fost identificat un risc referitor la performanța financiară, riscul constând în depășirea consumurilor specifice normate, care ar conduce atât la creșterea costurilor, cât și la creșterea consumului de resurse.

FPCU Feldioara SRL are implementat un Sistem de management al calității în domeniul nuclear. S-a implementat în procesul tehnologic produse și echipamente care îndeplinesc criiterile minime de acceptare asupra elementelor de mediu.

Datorită tipului de instalație de preparare și prelucrare a minereului de uraniu/concentratelor tehnice de uraniu toate intrările în proces: materia primă (minereu de uraniu, concentrate tehnice de uraniu), materiale, utilitățile care au intrat în procesul tehnologic devin materiale contaminate radioactiv si se gestionează conform legislației CNCAN.

La nivel de unitate este efectuată anual o analiză de mediu prin care sunt evaluate atât intrările în proces, respectiv resurse, materii prime, materiale și utilități, precum și ieșirile din proces, respectiv produse și deșeuri generate.

Toate deșeurile generate în urma activităților ce se desfășoară pe amplasamentul unității sunt încadrate în categoria deșeurilor solide de joasă activitate și se elimină prin depozitarea acestora în depozitul de dispunere finală existent pe amplasamentul unității.

Referitor la deșeurile lichide acestea trec printrun proces de epurare compus din trei stații de epurare (M2. M3, M4) pentru a încadra apa uzată industrila în limitele maxime admise de legislația de mediu și ape.

EnergoNuclear nu are adoptată o politică referitoarea la intrările de resurse la momentul actual și prin urmare nu sunt tratate impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară, la nivel de entitate. Există desemnat un responsabil pentru gestionarea deșeurilor rezultate din activitatea Sediului Central EnergoNuclear. Acesta asigură interfața cu proprietarul clădirii care este responsabil cu preluarea acestor deșeuri.

Responsabilitatile pentru deșeurile generate pe amplasamentul Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă sunt preluate de către contractori confrom contractelor cu EnergoNuclear. De asemenea, aspecte legate de acest subiect sunt abordate și în procedura PMG – 03.

NuclearelectricaServ SRL desfășoară servicii pentru CNE Cernavodă și pe amplasamentul acestei entități, cu care are încheiate Convenții de mediu în care sunt identificate impacturile și riscurile ce rezultă din prestarea serviciilor și prin care se obligă să respecte toate cerințele legale și procedurile CNE Cernavodă referitoare utilizarea resurselor și managementul deșeurilor.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS 2 IRO-1

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate economiei circulare sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură, precum studiile realizate pentru obținerea autorizațiilor de funcționare, autorizațiile de mediu, precum și a registrelor de riscuri stabilite pentru fiecare zonă de risc. Acestea sunt rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare. În procesul derulat pentru anul de raportare 2024 nu au fost respondenți direct din comunitățile locale, afectate (în afara de reprezentanții ONG-urilor partenere așa cum este descris în procesul de analiză de materialitate, care să analizeze, evalueze și valideze impacturile pe această arie. Politica companiei este de a consulta publicul în cadrul procedurilor legale de obținere a actelor de reglementare.

Temă	Subtemă	Impact/uri	Orizont de timp	Localizare în lanțul valoric
Utilizarea resurselor și economia circulară	**Intrări de resurse, inclusiv utilizarea acestora**	**Impact potențial negativ** prin producerea de fascicule de combustibil nuclear, care necesită disponibilitatea anumitor resurse precum concentrat tehnic de uraniu/pulbere de dioxid de uraniu, zircaloy-4, beriliu metalic sau substanțe din categoria precursorilor de droguri și a precursorilor de explozivi, care necesită o atenție deosebită atât la manipularea acestora, cât și în ceea ce privește depozitarea deșeurilor, deoarece pot reprezenta un risc pentru mediul înconjurător și pentru oameni.	Termen lung	În operațiunile proprii
Utilizarea resurselor și economia circulară	**Deșeuri**	**Impact potențial negativ** cu consecințe grave pentru mediu și populație în cazul depozitării necorespunzătoare a deșeurilor radioactive.	Termen lung	În operațiunile proprii
Utilizarea resurselor și economia circulară	**Deșeuri**	**Impact actual negativ** prin generarea de deșeuri în cadrului operațiunilor și al facilităților.	Termen mediu	În operațiunile proprii

Efectele financiare asupra SNN pe termen scurt, ale riscurilor care decurg din impacturile activității asupra intrărilor de resurse, inclusiv utilizarea resurselor, sunt apreciate în cadrul procesului de analiză dublă a materialității ca fiind foarte moderate (peste 0.2 % dar sub 1% din cifra de afaceri), mai ales datorită faptului că există mai mulți furnizori în lanțul de aprovizionare, iar efectele financiare ale managementului deșeurilor sunt apreciate a fi de nivel moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri), ca urmare a manipulării unor deșeuri radioactive. Efectele provenite din buna gestionare a deșeurilor au fost apreviate ca minime (sub 0.2% din cifra de afaceri).

Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Riscuri/Oportunități	Scor financiar	Localizare pe lanțul valoric
Utilizarea resurselor și economia circulară	Intrări de resurse, inclusiv utilizarea acestora	n/a	Risc: Manipularea necorespunzătoare și depozitarea neconformă a materiilor prime și a deșeurilor rezultate poate conduce la costuri de producție, cheltuieli	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte	În operațiunile proprii

			de capital sau chiar costuri de reglementare.	mică (o singură dată în următorii 10 ani)	
Utilizarea resurselor și economia circulară	Deșeuri	n/a	Risc: Managementul deșeurilor, mai ales în cazul celor radioactive, poate duce inclusiv la cheltuieli de capital sau chiar la costuri de reglementare.	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	În operațiunile proprii
Utilizarea resurselor și economia circulară	Deșeuri	n/a	Oportunitate: buna gestionare a operațiunilor și facilităților, legat de deșeuri poate aduce beneficii din punct de vedere al scăderii costurilor și poate avea un impact mai scăzut asupra mediului.	Efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare medie (în următorii 2-5 ani)	În operațiunile proprii

Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-1

CNE Cernavodă

Prin construcție, unitățile nucleare sunt prevăzute cu mijloace și măsuri tehnice, administrative și procedurale pentru controlul și monitorizarea activităților și echipamentelor cu potențial de afectare a personalului, mediului și populației în scopul eliminării și/sau minimizării riscurilor asociate cu afectarea factorilor de mediu.

CNE Cernavodă promovează utilizarea rațională a energiei și resurselor naturale, asigurând un echilibru între mediu, energie și economie, aspect menționat în Manualul sistemului de management integrat. Acest angajament se traduce prin: integrarea conceptului de dezvoltare durabilă în proiecte și investiții, respectarea legislației naționale și comunitare, a autorizațiilor și protocoalelor și convențiilor de mediu, îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu.

CNE Cernavodă are stabilite și implementate cerințe specifice care să conducă la minimizarea/eliminarea oricărui potențial impact negativ asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților centralei.

Sucursala CNE Cernavodă, ca persoană juridică deținătoare de deșeuri încadrează fiecare tip de deșeu generat din propria activitate conform prevederilor legale în vigoare. Încadrarea se face în conformitate cu prevederile HG 856/2002. Sucursala CNE Cernavodă, conform Autorizației de Mediu, nu efectuează operațiuni de tratare, valorificare, reciclare și eliminare a deșeurilor neradioactive generate, definite prin Legea 92/2021, cu modificările și completările în vigoare. Transportul intern (pe drumurile publice naționale) al deșeurilor chimice neradioactive se realizează în conformitate cu prevederile legale specifice (norme ADR și HG 1061/2008). CNE Cernavodă nu efectuează operațiuni de export deșeuri neradioactive.

Dat fiind mediul de activitate al CNE Cernavodă și resursele folosite în producția de energie nucleară nu se prevăd în politicile și procedurile legate de economie circulară, aspecte cu privire la aprovizionarea durabilă și utilizarea de resurse regenerabile**.**

FCN Pitești

Prin Politica FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitate ocupațională, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate conducerea FCN se angajează să ia măsurile necesare pentru „Monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității"'

Acest angajament este preluat in proceduri de lucru care detaliaza modul de identificare, evaluare si gestionare a aspectelor de mediu identificate, inclusiv a celor legate de utilizarea resurselor: apa, energie, materiale.

În cadrul analizei de mediu sunt identificate riscurile si oportunitatile relevante asociate aspectelor de mediu identificate.

Angajamentul privind utilizarea rationala a resurselor, a fost inclus in cadrul Politicii referioare la securitate nucleară, calitate, protecția impotriva radiatiilor ionizante, mediu, securitate si sanatate ocupationala, controlul de garantii nucleare, securitate cibernetica, protecția informațiilor clasificate și în cadrul Declarației de Mediu, documente aprobate de către Directorul FCN. Această politică presupune printre altele, integrarea conceptului de dezvoltare durabilă în proiecte și investiții, respectarea legislației și convențiilor de mediu și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu.

La nivel de entitate este implementat un proces de recuperare a materialelor neconforme rezultate cu scopul de a optimiza consumurile.

În domeniul gestionarii deseurilor, FCN Pitesti a adoptat o politica prin care sa respecte principiile de ierarhizare a deșeurilor, astfel primul pas îl constituie **prevenirea generării deșeurilor**, urmat de **refolosire, reciclare, alte valorificări** și, în final, **eliminarea** sau **depozitarea deșeurilor**.

Având în vedere mediul operațional și resursele pe care FCN Pitești le folosește, politicile și procedurile legate de economia circulare nu includ aspecte legate de aprovizionarea durabilă și utilizarea resurselor regenerabile

FPCU Feldioara

Deșeurile entității sunt generate pe amplasamentul industrial. Măsurile de prevenire se dispun prin activitățile ce se desfășoare pe amplasament s-au implementat prin procedurile de lucru reducerea la minim a generării deșeurilor

Pentru reutilizare materialele, componentele uzate care nu mai pot fi refolosite pentru activitatea pentru care au fost realizate devin deșeuri generate și au un regim special de eliminare conform legislației CNCAN. Nu au loc acțiuni de reciclare sau valorificare, deșeurile generate sunt depozitate în Depozitul de dispunere finală a deșeurilor solide de joasă activitate existent pe amplasament

Deșeurile lichide sunt epurate prin stațiile de epurare rezultând un permeat ce este evacuat în emisarul natural și un concentrat (săruri radioactive solide) ce se depozitează în depozitul de săruri radioactive existent pe amplasament.

Prin programul de investiții propus în care s-au identificat necesitatea îmbunătățirii anumitor fracții din procesul de prelucrare/preparare a minereului de uraniu s-au luat măsuri tehnice, administrative și procedurale pentru controlul și monitorizarea activităților și echipamentelor cu potențial de afectare a personalului, mediului și populației în scopul eliminării și/sau minimizării riscurilor asociate cu afectarea factorilor de mediu

Unitatea se angajează să ia măsurile necesare pentru Monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității.

În ceea ce privește managementul deșeurilor,s-a adoptat o politică prin care se respectă principiile de ierarhizare a deșeurilor; astfel primul pas îl constituie prevenirea generării deșeurilor și eliminarea prin depozitarea deșeurilor.

Datorită specificului activităților FPCU Feldioara și resurselor utilizate în producție și prelucrare, aspectele legate de aprovizionarea durabilă și utilizarea resurselor regenerabile nu sunt incluse în politicile și procedurile ce privesc economia circulare.

EnergoNuclear

În aceasta etapă a companiei, nu este necesară elaborarea unei politici legate de utilizarea de resurse și economia circulară, aprovizionarea durabilă sau utilizarea resurselor generale deoarece cantitatea de deșeuri rezultată din activitatea specifică EnergoNuclear (activitate de birou) este nesemnificativă. De asemenea, deșeurile generate pe amplasamentul Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă sunt gestionate de contractori, conform Convenției de Protecția Mediului, constituită ca anexa la contract.

NuclearelectricaServ

Prin Politica **NuclearelectricaServ SRL** în domeniul calității, mediului și securității si sănătății în muncă în centru preocupărilor managementului organizației stă interesul pentru asigurarea de produse și servicii de înaltă calitate realizate in contextul unei preocupări responsabile pentru siguranța mediului înconjurător. Managementul organizației consideră calitatea serviciilor oferite și respectarea reglementărilor de mediu ca fiind elemente de primă importanță.

Prin sistemul de management integrat adoptat conducerea NuclearelectricaServ SRL asigură că toate activitățile realizate de angajații săi, se desfășoară controlat, cu respectare cerințelor legale si de reglementare in domeniul mediului precum si cerințelor contractuale. Pentru identificare aspectelor de mediu NuclearelectricaServ SRL are stabilite proceduri în care sunt precizate criteriile pentru activitățile pe care le desfășoară si responsabilități pentru personalul implicat.

Luând în considerare domeniul de activitate al NuclearelectricaServ, respectiv CNE Cernavodă și resursele necesare pentru producția de energie nucleară, politicile și procedurile legate de economia circulare nu prevăd aprovizionarea durabilă și folosirea resurselor regenerabile.

Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-2

CNE Cernavodă

Retehnologizarea instalației nucleare U1 corespunde cu acțiunecelui de-al doilea principiu pe care se bazează economia circulară: păstrarea produselor și materialelor la cea mai mare valoare de utilizare cât mai mult timp.

Retehnologizarea U1 se referă la reparația capitală, modernizarea și îmbunătățirea prin înlocuirea și/sau modificarea echipamentelor sau a sistemelor unității pentru a prelungi semnificativ durata de viață a acesteia. Reabilitarea creează oportunitatea de a îmbunătăți siguranța reactorului. După recondiționare, durata de funcționare a reactorului va fi prelungită cu un ciclu de 30 de ani.

Prin implementarea proiectului RT-U1 și DICA MACSTOR 400, cantitatea de energie suplimentara livrată în Sistemul Energetic Național fata de proiectul inițial este de 720 milioane MWh.

Regândirea (Simbol R1 din „Cadrul Strategic 9R” al Strategiei de Economie Circulară) a fost evidențiată prin reproiectarea modulului MACSTOR 200, asigurând că modulele DICA ocupă spațiul în mod mai eficient.

În proiectul inițial, energia livrată în Sistemul Energetic Național (SEN) a fost de 449 milioane MWh, iar prin implementarea Proiectului RT-U1 și DICA MACSTOR 400, aceasta va fi de circa 1169 milioane MWh.

În consecință, în ceea ce privește evitarea emisiilor de gaze cu efect de seră, precum CO_2 , N_2O, CH_4 - prin implementarea proiectului RT U1 - MACSTOR 400, cantitatea suplimentară de CO_2 care ar fi fost emisă în atmosferă dacă s-ar fi folosit cărbune (lignit) în locul combustibilului nuclear este de 215.000.000 de tone de CO_2 . Această cantitate nu include emisia echivalent CO_2 de dioxid de azot (N_2O) și metan (CH_4) de aproximativ 94,5 milioane tone echivalent CO_2 - CH_4 și 10,5 milioane tone echivalent CO_2 - N_2O: avantajele modernizării U1 în ceea ce privește reducerea presiunii asupra mediului prin înlocuirea combustibililor care emit gaze cu efect de seră.

În timp ce energia regenerabilă și măsurile de eficiență sunt componente vitale ale unui mix energetic sustenabil, în prezent acestea nu au capacitatea de a înlocui producția fiabilă și constantă de energie din surse nucleare, în special în perioadele de generare scăzută de energie din surse regenerabile, cum ar fi vremea calmă fără vânt sau condițiile de cer acoperit de nori. În plus, energia nucleară este parte integrantă a angajamentelor României în materie de combatere a schimbărilor climatice, deoarece produce un minim de gaze cu efect de seră. Acest lucru poziționează energia nucleară ca o sursă complementară, alături de sursele regenerabile pentru a aborda atât securitatea energetică, cât și obiectivele de mediu. Funcționarea constantă a instalațiilor nucleare joacă astfel un rol esențial în sistemul energetic al României, oferind o sursă semnificativă și fiabilă care sprijină stabilitatea rețelei energetice și echilibrează variabilitatea surselor regenerabile.

FCN Pitești

În procesul de fabricație, FCN Pitești a implementat un proces de recuperare a materialelor neconforme rezultate, scopul fiind de optimizare a consumurilor, de reciclare a materialelor neconforme rezultate și implicit de reducere a impactului asupra mediului. Materialele nucleare neconforme rezultate din procesele de fabricare de pastile sunt colectate pe categorii (pulbere, granule, pastile crude și pastile sinterizate/rectificate, slam de rectificare etc.) și stocate până la transferarea lor la furnizorul de pulbere în vederea reciclării, conversia în pulbere conformă de UO_2, care ulterior este returnată la FCN Pitești pentru a fi reintrodusă în procesul de fabricație. Deșeurile solide radioactive incinerabile și deșeurile lichide radioactive (contaminate cu uraniu) sunt transferate la Stația de tratare a deșeurilor radioactive din cadrul ICN Pitești pentru tratare și recuperare uraniu sub formă de cenuși uranifere, respectiv hidroxid de uranil, materiale care sunt returnate la FCN și ulterior gestionate ca materiale nucleare neconforme.

Pentru a implementa principiul de ierarhizare a deșeurilor, la nivel de FCN Pitești s-au implementat mai multe măsuri, după cum urmează:

- în scopul creșterii gradului de colectare selectivă a deșeurilor - achiziționarea de recipiente pentru colectarea selectivă conform Legii 132/2010 privind colectarea selectivă a deșeurilor în instalațiile publice, respectiv o segregare mai bună a acestora.
- pentru reducerea cantităților de deșeuri de hârtie provenite din activitatea de birou, în acest sens a fost introdusa semnătura electronică și crearea unei platforme de analiză a documentelor, pentru a se evita tipărirea documentelor.
- în activitățile de producție și de mentenanță se urmărește în primul rând repararea și reutilizarea pieselor și componentelor, acolo unde acest lucru este posibil.
- la dezmembrarea/dezafectarea unor echipamente, acele componente care pot fi reutilizate sunt păstrate, ele nefiind dispuse ca deșeuri.
- deșeurile de zircaloy-4 rezultate pe fluxul tehnologic, la recepții și controale de calitate sunt colectate controlat în regim procedurat și transferate către firme autorizate pentru prelucrarea lor și transformarea în diverse materiale de zircaloy-4 care pot fi utilizate în alte industrii.
- materiale nucleare neconforme rezultate în fluxul tehnologic sunt colectate în mod controlat pentru a fi transferate spre prelucrare la Fabrica de Prelucrare Concentrate de Uraniu și returnate către FCN ca pulbere sinterizabilă de UO_2 conformă.
- deșeurile lichide radioactive (DLR) si deșeurile solide radioactive incinerabile (DSRI) sunt trimise la RATEN-ICN pentru tratare/incinerare în vederea recuperării uraniului conținut, iar materialele rezultate (hidroxid de uranil și cenuși uranifere) sunt returnate la FCN ca material nuclear neconform, care ulterior este transferat la FPCU pentru recuperarea uraniului și producerea pulberii sinterizabile de UO_2 conforme, care este trimisă la FCN și introdusă pe flux ca materie primă de bază.
- deșeurile rezultate din echipamentele individuale de protecție (halate, salopete, tricouri) sunt colectate în mod separat, respectiv sunt separate cele utilizate în zonele controlate unde există risc de contaminare radioactive de cele utilizate în zonele supravegheate din punct de vedere radiologic. În acest fel a crescut gradul de reciclare a deșeurilor textile în detrimentul incinerării acestora (dacă după decontaminare și efectuarea măsurătorilor dozimetrice se constată că acestea sunt contaminate).
- ambalajele metalice, butoaie metalice în care se colectează uleiuri uzate, emulsii - FCN a solicitat colectorilor returnarea recipientelor, astfel încât acestea să fie reutilizate, pentru colectarea acelorași tipuri de deșeuri.

Nu au fost stabilite acțiuni legate de utilizarea resurselor și economia circulară în anul de raportare

Sediul Central

La nivelul Sediul Central au fost luate următoarele măsuri în vederea implementării principiului de ierarhizare a deșeurilor:

- în scopul creșterii gradului de colectare selective a deșeurilor au fost achiziționate coșuri pentru colectarea selectivă conform Legii 132/2010 privind colectarea selectivă a deșeurilor în instituțiile publice si au fost distribuite in spațiile comune din Sediul Central
- au fost desfășurate campanii interne de informare și responsabilizare în vederea reducerii cantităților de deșeuri de hârtie provenite din activitatea de birou (ex. “Fapte bune pentru generațiile viitoare – Printează responsabil!)

Energonuclear

Entitatea nu a stabilit acțiuni legate de ultilizarea resurselor si economia circulară. EN nu are un plan de acțiune legat de ultilizarea resurselor și economia circulară. Astfel, nu sunt necesare cheltuieli operaționale și cheltuieli de capital semnificative.

FPCU Feldioara

În procesul tehnologic s-a implementat prin procedurile de lucru recuperarea materiei prime care ar putea fi neconformă în urma prelucrării pe tot procesul tehnologic.

Referitor la deșeurile generate prin procedurile de lucru s-au implementat măsuri de reducere a consumului de materiale necesare în procesul tehnologic.

- pentru reducerea cantităților de deșeuri de hârtie provenite din activitatea de birou, în acest sens a fost introdusa semnătura electronică și crearea unei platforme de analiză a documentelor, pentru a se evita tipărirea documentelor.
- în activitățile de producție și de mentenanță se urmărește în primul rând repararea și reutilizarea pieselor și componentelor, acolo unde acest lucru este posibil.
- la dezmembrarea/dezafectarea unor echipamente, acele componente care pot fi reutilizate sunt păstrate, ele nefiind dispuse ca deșeuri.

Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-3, ESRS 2 MDR - T

Țintele pe fiecare entitate au fost estimate plecând de la datele publicate în anul anterior și considerând extinderea capacității de producție până în 2030. Dat fiind specificul activităților și producției entităților Grupului SNN, în stabilirea țintelor nu au fost luate în calcul aspecte precum aprovizionarea durabilă sau utilizarea de resurse regenerabile. Dacă nu este specificat o limită legislativă sau o normă obligatorie, ținta setată nu a fost influențată de aceste aspecte.

Țintele au fost stabilite voluntar, ne existând limite maxim admise în legislația de profil.

Având în vedere profilul activității SNN, posibilitățile de a implementa aspecte ce țin de principiul economiei circulare sunt limitate. Însă compania are stabilite ținte pentru eficientizarea utilizării materiilor prime, precum și măsuri pentru reciclarea anumitor tipuri de deșeuri generate.

La nivelul **CNE Cernavodă**, conform proiectului, cantitatea de fascicule de combustibil nuclear este constantă. Deoarece gradul de utilizare al acestor fascicule se face în urma unui calcul fizico-chimic, cantitatea poate varia foarte puțin. În acest sens, nu au fost stabilite ținte legate de utilizarea acestor resurse și nici nu este cazul, deoarece asigurarea energiei la nivel național contravine economiei resurselor acestui aspect.

Intern, unul din programele în curs de implementare cu beneficii imediate asupra reducerii utilizării de resurse este reprezentat de programul de reducere a consumului intern de electricitate prin înlocuirea iluminatului în instalație de la utilizarea becurilor incandescente la iluminarea ecologică sau prin achiziționarea doar a acelor echipamente care asigură un consum redus de energie.

Indicatori Economie circulară Ținte CNE Cernavodă	**UM**	**Anul de referință** **2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**Țintă pentru 2040**	**Țintă pentru 2045**	**Țintă până în 2050**
Segregare și reciclare deșeuri	t	138,42	1.821,72	850,52	2.112,28	896,9	896,9
Consum energie	MWh	3.082,09	4.100,78	4.100,78	4.100,78	4.100,78	4.100,78
Consum apa	Mii mc	2.406.608.752	2.574.688	2.485.607	2.485.607	2.485.607	2.485.607
Consum materii prime	fascicule	10.364	Pe durata RT-U1 consumul se reduce la cca 50%	Pe durata RT-U2 consumul se reduce la cca 50%	Cca 10.400	Cca 10.400	Cca 10.400
Reducere deșeuri (radioactive si neradioactive)	mc	6	36	48	60	60	60

La nivelul **FCN Pitești,** în vederea atingerii țintelor de mediu, respectiv a realizării indicatorilor de mediu, conform procedurii *Evaluarea performanței de mediu*, este elaborat Programul de Management de Mediu în care sunt stabilite măsuri/acțiuni, responsabili și termene de implementare. În conformitate cu cerințele procedurii, lunar se analizează evoluția indicatorilor de performanță, astfel încât dacă se constată că există riscul ca aceștia să nu se realizeze, să se întreprindă acțiuni corective/preventive.

Riscurile identificate sunt documentate în fișele de risc, în cadrul cărora sunt stabilite instrumente și mecanisme de control. Analizarea și actualizarea acestora se realizează trimestrial.

Referitor la consumurile de resurse, FCN Pitești a stabilit următorii indicatori:

- Consumul de energie electrică raportat la numărul de fascicule produse - *reducerea cu min 0,01% a consumului unitar de energie electrică în anul 2024 față de anul 2021 raportat la numărul de FC-uri produse* (0,4688 MWh/ FC produs), indicatorul s-a încadrat în ținta propusă, s-a înregistrat o reducere cu 6,18%

	2021	2022	2023	2024	2024	
					propus	realizat
Cantitatea de energie electrică consumată, MWh	5.158	4.891	4.845	4.866	n/a	n/a
Număr FC produse	11.000	10.826	11000	11.019	n/a	n/a
Cantitatea de energie electrică consumată/nr. FC produse	0,469	0,452	0,44	0,441	0,439	0,441

- Utilizarea rațională a resurselor - *creșterea cu minim 0,02% a randamentului de prelucrare a pulberii de UO_2 față de anul 2021* (η=95,11%), indicatorul s-a încadrat în ținta propusă, s-a înregistrat o creștere cu 0,54%.

	2021	2022	2023	2024	2024	
					Propus	Realizat
Cantitatea de uraniu din coloanele de pastile de UO_2 formate [kg]	203.015,959	199.043,484	202.783,472	202.849,009	95,65	95,61
Cantitatea de uraniu din pulberea de UO_2 lansată în fabricație [kg]	209.221,668	213.507,934	212.040,719	212.170,832		
Randament [%]	95,09	95,34	95,63	95,61		

- Utilizarea rațională a resurselor - creșterea cu minim 0,02% a *randamentului de prelucrare a tuburilor de Zy-4 în anul 2023* față de anul 2021 (η=97,48%), indicatorul s-a încadrat în ținta propusă, s-a înregistrat o creștere cu 0,41%.

	2021	2022	2023	2024	2024	
					Propus	Realizat
Randament [%]	97,46	97,55	97,87	98,16	97,89	98,16

Stabilirea cantităților de materii prime și materiale, necesare producerii unui fascicul de combustibil nuclear, se realizează în conformitate cu procedurile FCN Pitești. În vederea optimizării costurilor de producție componente și fascicule combustibile, FCN Pitești a stabilit instrumente și mecanisme de control intern pentru minimizarea riscului de depășire a consumurilor specifice normate.

Referitor la utilizarea resurselor pentru anul 2024 FCN a stabilit următoarele ținte:

- creșterea cu min 0,02% a randamentului de prelucrare a pulberii de UO_2 în anul 2024 față de anul 2023. Creșterea cu minimum 0,02% a randamentului de prelucrare a tuburilor de zircaloy-4 în anul 2024 față de anul 2023.

- Eficientizarea consumului de apă - *Reducerea cu min. 0,01% a consumului unitar de apă potabilă în anul 2023 față de anul 2021 raportat la numărul mediu de angajați* (16,298 mc/nr. mediu de angajați), indicatorul s-a încadrat în ținta propusă, s-a înregistrat o reducere cu 3,8%.

	2021	2022	2023	2024	2024	
					propus	realizat
Cantitatea de apă utilizată (m^3)	5.505	5.317	5.489	5.010	15,66	14,23
Numărul mediu de salariați	338	341	350	352		

Raportul dintre cantitatea de apă utilizată și numărul mediu de salariați	16,3	15,6	15,68	14,23		

Nu au fost stabilite ținte cu privire la ierarhia deșeurilor la nivelul FCN Pitești, dar în anul 2024 FCN și-a stabilit un indicator asociat obiectivului minimizarea cantității de deșeuri solide radioactive incinerabile generate, respectiv reducerea cantității de deșeuri solide radioactive incinerabile generate raportată la numărul de FC produse. Maxim 0,30 kg/FC (care reprezintă 55% din cantitatea maximă autorizată de deșeuri solide radioactive incinerabile generate conform autorizației de mediu, raportată la producția maxim autorizată, respectiv 0,56 kg/FC.

	2022	**2023**	**2024**	**2024**	
				propus	**realizat**
Cantitatea de deșeuri solide radioactive incinerabile generată [kg]	3.408,4	2.787,4	3.133,6	0,30	0,28

Indicator economie circulară Ținte FCN Pitești	**UM**	**Consum normat/** **cantitate autorizată**	**Anul de referinta 2023***	**Tinta pentru 2025**	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**Țintă pentru 2040**	**Țintă pentru 2045**	**Țintă până în 2050**	**Scenariul 1 – 11000 FC** **Scenariul 2 – 22000 FC**	**Explicatii**
Segregare și reciclare deșeuri	Procent	36%	50%	50%	55%	58%	60%	62%	65%	S1/S2	FCN are în vederea reciclarea/valorificarea unei cantități cât mai mare de deșeuri.
Consum energie	MWh	N/A	4.845	5.000	5.300	5.300	5.300	5.300	5.300	S1	Creșterea consumului de energie electrică în perioada următoare are în vedere necesarul FCN pentru următoarele: -încălzire (dotarea unor sisteme de ventilatie cu baterii electrice) -răcire (schimbările climatice, temperaturile ridicate din sezonul cald impun o capacitate de răcire ridicată pentru halele de producție, cât și pentru birouri. - aparate de aer condiționat) -furnizare apă caldă (pentru decontaminarea personalului lucrator în zona de producție se analizează posibilitatea de montare a unor boilere în zona dușurilor pentru furnizarea apei calde rapid sau

											mărirea capacității boilerelor existente) -FCN are în vedere dezvoltarea unor proiecte noi (ex: 37M)
		N/A		5.000	5.300	6.700	6.700	6.700	6.700	S2	S-a luat in calcul o creștere cu 30% a consumului de energie electrică, având în vedere dublarea capacității de producție, după punerea în funcțiune a U3 și U4 de la CNE Cernavodă.
Consum apă potabilă	mc	N/A	5.489	5.630	5.630	5.630	5.630	5630	5630	S1	Consumul de apă potabilă s-a calculat proporțional cu creștrea numărului de salariați. Nu au fost luate în calcul necesități suplimentare privind apa de incendiu, apa pentru curățenie, sau alte nevoi de proces. FCN Pitești a redus de-a lungul timpului consumul de apă potabilă la mai putin de 50% din consumul anual prin investiții.
				5.630	6.500	6.700	6.900	7100	7100	S2	
Consum materii prime si materiale directe											
Denumire	**UM**	**Cantitate estimată funcție de consumul normat**	**Cantitate consumată 2023**	**2025**	**2030**	**2035**	**2040**	**2045**	**2050**	**S1-11000 FC** **S2-22000 FC**	**Consum normat/FC** Consumul normat de materii prime reprezinta cantitatea maxima de materii prime utilizata la fabricarea unui FC in conformitate cu procesul tehnologic folosit si in conditii tehnico-organizatorice normale de productie. In conditiile in care nu se estimeaza modificari ale proceselor tehnologice cu impact in consumurile normate, aceste limite nu se pot modifica.
	tU	250	226	226	226	226	226	226	226	S1	

- pulbere UO_2				226	226	452	452	452	452	S2	consum normat de 20,55 kg pulbere UO_2/FC.
-tabla de zircaloy-4 1,6 mm	Kg	2.500	1.909	2.178	2.178	2.178	2.178	2.178	2.178	S1	consum normat de 0,198 kg/FC
				2.178	2.178	4.356	4.356	4.356	4.356	S2	
-tabla de zircaloy-4 0,83 mm	Kg	540	491	495	495	495	495	495	495	S1	consum normat de 0,045 kg/FC
				495	495	990	990	990	990	S2	
-Tabla zircaloy-4 1,98 mm	Kg	300	240	275	275	275	275	275	275	S1	consum normat de 0,025 kg/FC
				275	275	550	550	550	550	S2	
-sarma de zircaloy-4 pentru patine	Kg	650	465	528	528	528	528	528	528	S1	consum normat de 0,048 kg/FC
				528	528	1.056	1.056	1.056	1.056	S2	
-bare din zircaloy-4 pentru dopuri	Kg	7500	6738	6.710	6.710	6.710	6.710	6.710	6.710	S1	consum normat de 0,61 kg/FC
				6.738	6.738	13.420	13.420	13.420	13.420	S2	
-tuburi din zircaloy-4 pentru teci	Buc	469.920	431.267	428.890	428.890	428.890	428.890	428.890	428.890	S1	Consum normat 38,99 buc/FC
				428.890	428.890	857.780	857.780	857.780	857.780	S2	
Stearat de zinc	Kg	900	658	715	715	715	715	715	716	S1	Consum normat 0,065 kg/FC
				715	715	1,430	1,430	1,430	1,430	S2	
Beriliu	Kg	7,8	7,15	7,15	7,15	7,15	7,15	7,15	7,15	S1	Consum normat .0,65 grame Be/FC
				7,15	7,15	14,3	14,3	14,3	14,3	S2	
Heliu 4.8	Nm^3	7.800	6.805	6.600	6.600	6.600	6.600	6.600	6.600	S1	Consum normat 0,6 Nm^3/FC
				6.600	6.600	13.200	13.200	13.200	13.200	S2	
Solutie grafit coloidal	Kg	825	720	825	825	825	825	825	825	S1	Consum normat 0,075 kg/FC
				825	825	1.650	1.650	1.650	1.650	S2	
Apa demineralizata	m^3	720	660	660	660	660	660	660	660	S1	Consum normat – 0,06 m^3/FC
				660	660	1.320	1.320	1.320	1.320	S2	
Azot	Nm^3	18.000	16.500	16.500	16.500	16.500	16.500	16.500	16.500	S1	Consum normat– 1,5 Nm^3/FC
				16.500	16.500	33.000	33.000	33.000	33.000	S2	
Hidrogen	Nm^3	140.760	129.030	129.030	129.030	129.030	129.030	129.030	129.030	1	Consum normat– 11,73 Nm^3/FC
				129.030	129.030	259.060	259.060	259.060	259.060	2	
Alcool etilic	L	1.634,4	1.498,2	1.498,2	1.498,2	1.498,2	1.498,2	1.498,2	1.498,2	S1	Consum normat Secția Asamblare - 0,1L/FC Consum normat Servicul Control Calitate – 0,0218 L/FC (pentru SA) + 0,0144 L/FC (pentru SP) Total – 0,1362 L/FC
				1498,2	1498,2	2.996,4	2.996,4	2.996,4	2.996,4	S2	
Alcool isopropilic	L	1.800	1.085	1.650	1.650	1.650	1.650	1.650	1.650	S1	Consum normat - 0,15 L/FC
				1.650	1.650	3.300	3.300	3.300	3.300	S2	
Argon 4.8, puritate 99,996%	Nm^3	2.520	2.054,4	2.310	2.310	2.310	2.310	2.310	2.310	S1	Consum normat - 0,210 Nm^3/FC
				2.310	2.310	4.620	4.620	4.620	4.620	S2	

Alcool clorhidric	L	192	132	176	176	176	176	176	176	S1	Consum normat - 0,016 L/FC
				176	176	352	352	352	352	S2	
Degresant FOAM-0	kg	480	390	440	440	440	440	440	440	S1	Consum normat – 0,04 kg/FC
				440	440	880	880	880	880	S2	
Detergent Compound	L	60	25	55	55	55	55	55	55	S1	Consum normat – 0,005 kg/FC
				55	55	110	110	110	110	S2	
Lichid emulsional B-Cool 655	L	756	208	693	693	693	693	693	693	S1	Consum normat – 0,005 kg/FC
				693	693	1386	1386	1386	1386	S2	
Oxid de zirconiu	kg	276	22,77	253	253	253	253	253	253	S1	Consum normat – 0,023 kg/FC
				253	253	506	506	506	506	S2	
Hidrogen gaz 6.0 puritate min 99,9999%	Nm^3	39,6	9,1	18,2	18,2	18,2	18,2	18,2	18,2	S1	Consum normat – 0,0033 Nm^3/FC
				18,2	18,2	36,1	36,1	36,1	36,1	S2	
Heliu gaz 6.0, puritate min 99.9999%	Nm^3	100,8	27,3	36,4	36,4	36,4	36,4	36,4	36,4	S1	Consum normat – 0,0084 Nm^3/FC
				72,8	72,8	72,8	72,8	72,8	72,8	S2	
Argon 5.3 puritate min 99.9993%	Nm^3	1.476	889,8	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	S1	Consum normat – 0,123 Nm^3/FC
				1.000	1.000	2.000	2.000	2.000	2.000	S2	
Azot gaz 4.6, puritate 99.996%	Nm^3	74,4	9,6	28,2	28,8	28,8	28	28	28,8	S1	Consum normat – 0,0062 Nm^3/FC
				28,8	28,8	28,8	28,8	28,8	28,8	S2	
Azot lichid	L	981,6	923,19	899,8	899,8	899,8	899,8	899,8	899,8	S1	Consum normat – 0,0818 L/FC
				899,8	899,8	1799,6	1799,6	1799,6	1799,6	S2	
Reducerea cantității de deșeuri radioactive neincinerabile	t t	20	12	11	10	10	10	10	10	S1	Cantitatea a fost estimată luând in considerare o producție de aproximativ 11.000 FC
				11	10	16	16	16	16	S2	Începând cu anul 2030 în situația dublării capacității de productțe estimăm o creștere a cantității de deșeuri solide radioactive neincinerabile de 30%, raportată la cantitatea generată în anul 2023.
Reducerea cantității de deșeuri radioactive incinerabile	t	6,7	2, 79	3	3	3	3	3	3	S1	Cantitatea a fost estimată luând în considerare o producție de aproximativ 11.000 FC
				3	3	4	4	4	4	S2	Începând cu anul 2030 în situatia dublării capacității de producție estimăm o creștere a cantității de deșeuri solide radioactive incinerabile de 30% raportată la cantitatea

											generată în anul 2023.
Reducerea cantității de deșeuri neradioactive nepericuloase	t	-	8,95	16	15	15	15	15	13	S1	Cantitatea a fost estimată luând in considerare o producție de aproximativ 11.000 FC
				16	15	20,5	20,5	20,7	17	S2	N/A
Reducerea cantității de deșeuri neradioactive periculoase	t	-	11,31	11	11	11	11	11	10	S1	Cantitatea a fost estimată luând în considerare o producție de aproximativ 11.000 FC
				14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	13	S2	N/A

SNN Sediul Central

La nivelul Sediului central nu există deșeuri radioactive. Deșeurile menajere și reciclabile generate sunt colectate selectiv și eliminate de o terță parte contractată, însă cantitățile sunt nesimnificative.

EnergoNuclear

EnergoNuclear S.A. are desemnat un responsabil de gestiune deșeuri, iar deșeurile rezultate în urma activităților sunt preluate de o firmă autorizată, desemnată de proprietarul spațiului închiriat care le transporta la groapa de gunoi. Ținta EnergoNuclear este să selecteze și reclicleze toate deșeurile până în anul 2030.

Creșterea consumului de energie este datorată dezvoltării proiectului și intrării acestuia în fazele următoare (LNTP/FNTP), care au o complexitate ridicată și care implică atât creșterea numărului de personal cât și spațiul necesar desfășurării activității (crește consumul de energie electrică și energie termică). Cu privire la țintele pentru anii 2040-2050, EnergoNuclear S.A. este o companie de proiect, un SPV al cărui obiectiv este finalizarea și punerea în funcțiune a Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă, care ar trebui să fie realizată până în anul 2040.

EnergoNuclear nu are adoptată o politică referitoare la intrările de resurse în această fază a Proiectului. Există desemnat un responsabil pentru gestionarea deșeurilor rezultate din activitatea Sediului Central EN. Acesta asigură interfața cu proprietarul clădirii care este responsabil cu preluarea acestor deșeuri.

Responsabilitățile pentru deșeurile generate ca urmare a activităților de conservare a Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă sunt preluate de către contractori confrom contractelor cu entitatea.

Indicatori Economie circulară EnergoNuclear	**UM**	**Anul de referință 2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**
Segregare și reciclare deșeuri	%	100%	100%	100%
Consum energie	MWh	261,32	588	675
Consum apa	mc	1.075	2.419	2.777
Reducere deșeuri (radioactive si neradioactive)	t	48	108	124

FPCU Feldioara

În vederea atingerii țintelor de mediu, respectiv a realizării indicatorilor de mediu, este elaborat Programul de Monitorizare a factorilor de mediu în care sunt stabilite acțiuni și termene de implementat.

Lunar se analizează evoluția indicatorilor de performanță, astfel încât dacă se constată că există riscul ca aceștia să nu se realizeze, să se întreprindă acțiuni corective/preventive.

Riscurile identificate sunt documentate în fișele de risc, în cadrul cărora sunt stabilite instrumente și mecanisme de control. Analizarea și actualizarea acestora se realizează trimestrial.

- Consumul de energie electrică raportat la cantitatea de UO2 produsa - reducerea cu min 0,01% a consumului de energie electrică în anul 2023 față de anul 2024 raportat la cantitatea de U/UO2 produsa (21.54MWh/ tona de U dinUO2 produs), indicatorul s-a încadrat în ținta propusă, s-a înregistrat o reducere cu 7.75%

	2023	**2024**
Cantitatea de energie electrică consumată, MWh	5.226,68	5.515,36

Cantitate U din UO_2, tone	242,65	277,53
Cantitatea de energie electrică consumată/cantitate U din UO_2 produsă	21,54	19,87

Utilizarea rațională a resurselor - creșterea cu minim 0,02% a randamentului de prelucrare a CTU față de anul 2023 , indicatorul s-a încadrat în ținta propusă, s-a realizat o crestere cu 0.88%

Eficientizarea consumului de apă - Cantitatea de apă utilizată în anul 2023 a fost de 97.920 mc iar în anul 2024 a fost de 93.140 mc.

Nu au fost stabilite ținte cu privire la ierarhia deșeurilor la nivelul unității, dar în anul 2024 unitatea și-a stabilit un indicator asociat obiectivului minimizarea cantității de deșeuri solide radioactive la un nivel de 0,5 t/lună indicator care nu s-a depășit

Indicatori Economie circulară FPCU Feldioara	**UM**	**Anul de referință 2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**Țintă pentru 2040**	**Țintă pentru 2045**	**Țintă până în 2050**
Segregare și reciclare deșeuri	%	0	0	0	0	0	0
Consum energie	MWh	5.226,68	6.120,00	6.070,00	6.020,00	5.970,00	5.920,00
Consum apă	mc	97.920	110.000	110.000	110.000	110.000	110.000
U/CTU	kg	257.577	515.000	515.000	515.000	515.000	515.000
Acid azotic tehnic 98%	t	451,96	904	904	904	904	904
Apă amoniacală	t	132,42	265	265	265	265	265
Amoniac cp sol 25%	t	245,46	491	491	491	491	491
Acid clorhidric sol. 32 %	t	4,55	9	9	9	9	9
Hidroxid de sodiu	t	4,46	9	9	9	9	9
Carbonat de sodiu	t	27,06	54	54	54	54	54
Tributilfosfat	kg	1.200	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400
Kerosen	l	2.977	2.950	2.950	2.950	2.950	2.950
Floculant FA 500 Ti	kg	230	460	460	460	460	460
Azot lichid	nmc	105,717	210	210	210	210	210
Clarcel	t	4,25	9	9	9	9	9
Clorura de sodiu CT	t	38,02	76	76	76	76	76
Rășină (mc) CT+Apă demi	t	3,00	6	6	6	6	6
Acid sulfuric	t	0,05	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Hipoclorit de sodiu	t	0,10	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
Bisulfit de sodiu sol.24%	t	0,05	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Floculant FLR 4525	t	0,13	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
Agent anticol. ROSCAL 04	t	0,05	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Reducere deșeuri (radioactive si neradioactive)	t	3,32	5,5	5,5	2	2	2

Creșterea cantității de deșeuri radioactive și neradioactive se prevede deoarece vor rezulta deșeuri din dezafectarea instalațiilor existente odată cu implemantarea obiectivelor de investiții.

Deoarece Nuclearelectrica Serv SRL desfășoară activități pe amplasamentul CNE Cernavodă, deșeurile generate din serviciile pe care le prestează sunt colectate și gestionate de către CNE Cernavodă. Prin urmare, Nuclearelectrica SRV SRL nu are stabilite ținte specifice dar contribuie la respectare țintelor stabilite de către CNE Cernavodă.

Intrări de resurse

ESRS E5-4

FCN Pitești este unic producător de fascicule de combustibil nuclear tip CANDU-6 pentru CNE Cernavodă, unde sunt transformate în energie electrică.

CNE Cernavodă utilizează ca materie primă pentru producerea de energie electrică fascicule de combustibil nuclear. Cantitatea de fascicule de combustibil este prevăzută prin proiect la aproximativ 5.000 de fascicule de combustibil pe unitate pe an și este constantă. Gradul de utilizare al acestor fascicule se face în urma unui calcul fizico-chimic, iar cantitatea variază foarte puțin, ținând cont de mai mulți factori.

Numărul de fascicule de combustibil utilizate pentru obținerea de energie electrică

2023	**NUMĂR FASCICULE DE COMBUSTIBIL NUCLEAR UTILIZATE**	
	UNITATEA 1	UNITATEA 2
	5.592	4.772
2024	**NUMĂR FASCICULE DE COMBUSTIBIL NUCLEAR UTILIZATE**	
	UNITATEA 1	UNITATEA 2
	4.832	5.380

Cantitățile de materii prime și materiale reflectă cantitatea în stare inițială a materialelor, acestea fiind cântărite în activitățile de recepție, în conformitate cu procedurile interne ale **FCN Pitești.**

Cantitățile de materii prime și materiale estimate, necesare în procesul tehnologic pentru realizarea unei producții de **12.000 FC/an** (întreaga capacitate de producție) sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	**Materii prime**	**UM**	**Cantitate (*)**	**Mod de ambalare**
1	Uraniu sub forma de pulbere sinterizabilă de UO_2	t U	250	Butoi 200 L
2	Stearat de zinc	kg	780	Sac hârtie
3	Tablă de Zircaloy-4 1,6 mm	kg	2376	Lemn, carton
4	Tablă de Zircaloy-4 0,83 mm	kg	540	Lemn, carton
5	Tablă de Zircaloy-4 1,98 mm	Kg	276	Lemn, carton
6	Sârmă de Zircaloy-4 pentru patine	kg	576	Lemn, carton
7	Bare din Zircaloy -4 pentru dopuri	kg	7.320	Lemn, carton
8	Tuburi din Zircaloy-4 pentru teci	buc	462.000	Lemn, carton, staniol
9	Beriliu (sub forma de pulbere)	kg	7.8	Bidon plastic
10	Heliu 4.6, puritate 99.996%	Nm^3	7200	Recipient sub presiune
11	Soluție de grafit coloidal	kg	900	Bidon tablă

La nivelul FCN Pitești s-a decis ambalarea fasciculelor de combustibil nuclear în ambalaje reutilizabile, acestea fiind realizate din lemn (lăzi). În interiorul acestora, protejarea produsului se realizează utilizând materiale plastice, metal și carton, care sunt materiale returnabile și pe care FCN Pitești le reutilizează dacă nu sunt degradate. După degradare, aceste devin deșeuri de ambalaje.

EnergoNuclear

Nu au fost raportare date cu privire la greutatea materialelor provenite din intrările de resurse.

FPCU Feldioara SRL

Entitatea este singura unitate din țară cu acest profil. Ambalarea produsului finit (UO2) se realizează în containere de inox reutilizabile (ciclu de utilizare de 20 ani). După degradare, aceste devin deșeuri radioactive de joasă activitate. Ambalarea produsului finit (UO2) se realizează în containere de inox reutilizabile (ciclu de utilizare de 20 ani). După degradare, aceste devin deșeuri radioactive de joasă activitate. FPCU Feldioara SRL nu a generat până la data prezentei deșeuri rezultate din containerele de inox folosite la ambalarea produsului finit. Ambalajele diferitelor produse ce intră în custodia unității prin includerea acestora în zona controlată devin deșeuri solide de joasă activitate și se gestionează conform procedurilor interne de gestionare a deșeurilor radioactive. Nu au fost identificate resurse ca fiind materiale valorice altele decât cele menționate în fișele prelucrate (gaz, apă, energie).

NucleaelectricaServ

Entitatea nu efectuează activități de producție, doar prestare de servicii și astfel nu deține produse sau materiale tehnice.

În activitățile entităților SNN nu sunt incluse materiale biologice, materie primă secundară sau produse secundare intermediare.

Ieșiri de resurse

ESRS E5-5

CNE Cernavodă

Metodologia de evidență a deșeurilor este descrisă în procedurile guvernante ale acestor activități și anume : pentru deșeuri neradioactive - SI-01365-A033 unde este descris întreg procesul aliniat la cerințele din Autorizația de mediu, Legea Mediului, Ordonanța privind regimul deșeurilor și legislația specifică subsecventă. Pentru simplificare procedura prezintă și o schemă logică ilustrativă. Pentru deșeurile radioactive, metodologia este descrisă în procedura cod SI-01365-RP007, unde activitățile de detaliu sunt prezentate pe capitolele definite în diagrama de flux a procesului.

CNE Cernavodă încadrează fiecare tip de deșeu generat din propria activitate conform prevederilor legale în vigoare. Din activitățile desfășurate la CNE Cernavodă rezultă deșeuri radioactive și deșeuri neradioactive. SNN acordă o atenție deosebită managementului deșeurilor radioactive rezultate în urma desfășurării activității, toate activitățile aferente fiind autorizate în prealabil de către CNCAN.

Deșeuri radioactive

Deșeurile radioactive generate în urma activităților zilnice de întreținere, reparații, al opririlor programate sau neprogramate ale centralei constau în:

- deșeuri solide (plastic, celuloză, sticlă, lemn, filtre de purificare, filtre de la sistemele de ventilație etc.);
- deșeuri lichide organice (ulei, solvent, lichid scintilator);
- deșeuri amestecuri solide-lichide organice (inflamabile);
- deșeuri amestecuri solide-lichide apoase (șlam);
- deșeuri chimice solide și lichide.

2023	**Cantitatea [m^3]**	**Limita conform autorizație**
Deșeuri solide radioactive [m^3]	62,26	Nu există limite impuse prin autorizațiile centralei
Deșeuri amestec solid-lichid organic radioactive [m^3]	5,72	Nu există limite impuse prin autorizațiile centralei
Deșeuri lichide organice radioactive [m^3]	2,42	Nu există limite impuse prin autorizațiile centralei
2024	**Cantitatea [m^3]**	**Limita conform autorizație**
Deșeuri solide radioactive [m^3]	55,97	Nu există limite impuse prin autorizațiile centralei
Deșeuri amestec solid-lichid organic radioactive [m^3]	4,18	Nu există limite impuse prin autorizațiile centralei
Deșeuri lichide organice radioactive [m^3]	1,76	Nu există limite impuse prin autorizațiile centralei

Total deșeuri periculoase radioactive – 61,91 mc

Colectarea și sortarea deșeurilor radioactive este efectuată de personal calificat, după reguli și criterii specificate prin proceduri și se aplică tuturor tipurilor de deșeuri radioactive.

Pentru fiecare tip de deșeuri radioactive se urmăresc diferite criterii:

- sursa de proveniență (clădirea serviciilor, clădirea reactorului);

- felul materialului (plastic, celuloză, metal, lemn, ulei, solvenți etc.);
- conținutul de radionuclizi (viață scurtă, medie sau lungă);
- debitul de doză la contact (slab active, mediu active).

După sortare, deșeurile radioactive sunt stocate în containere speciale de inox.

Deșeurile radioactive lichide organice, amestecuri solide-lichide organice (inflamabile) sunt păstrate în clădirea serviciilor, urmând să fie solidificate pentru eliminarea potențialelor pericole de inflamabilitate.

Deșeurile amestec solide-lichide apoase radioactive (șlam) sunt stocate în butoaie din inox în clădirea serviciilor, urmând să fie supuse unui proces de tratare în vederea uscării prin procedee de eliminare a conținutului de apă.

Deșeurile chimice solide și lichide radioactive sunt păstrate în clădirea serviciilor în recipiente compatibile cu proprietățile chimice urmând să fie tratate la operatori autorizați.

Reducerea volumelor de deșeuri produse se realizează prin compactare (utilizând o presă hidraulică), aplicând metode de tratare prin incinerare a deșeurilor solide radioactive incinerabile și topire a deșeurilor metalice radioactive, la operatori autorizați externi și prin eliberarea necondiționată a deșeurilor de sub regimul de autorizare al CNCAN.

Stocarea deșeurilor radioactive solide sau solidificate este asigurată pentru toată perioada de exploatare a centralei în condiții de securitate și păstrare optime. Acestea sunt stocate în interiorul gardului de protecție fizică al amplasamentului, în cadrul Depozitului Intermediar de Deșeuri Solide Radioactive.

Depozitarea finală a acestor deșeuri se va realiza numai după condiționarea în matrici solide, sigure, care să garanteze că cel puțin 300 de ani nu vor avea impact negativ asupra mediului înconjurător.

Deșeuri neradioactive

Conform Autorizației de Mediu, CNE Cernavodă nu efectuează operațiuni de tratare, valorificare, reciclare și eliminare a deșeurilor neradioactive generate.

Deșeurile neradioactive se colectează separat la locul generării și se depozitează în containere identificate pentru tipul respectiv de deșeu, în spații special amenajate și aprobate prin documentele centralei. Sunt emise rutine și standarde de curățenie pentru efectuarea activităților de preluare a deșeurilor din spațiile de colectare, amenajarea spațiilor, etichetarea, evidența și transferul acestora în zonele destinate depozitării temporare.

Deșeurile valorificabile (metale feroase și neferoase, plastic, PET, hârtie, baterii și acumulatori etc.) sunt predate pe bază de contract firmelor autorizate conform cerințelor legale specifice.

Deșeurile periculoase sunt colectate separat, corect etichetate și transferate de la locul generării în spațiile temporare de depozitare (acolo unde este cazul).

Deșeurile industriale neradioactive sunt eliminate / valorificate în conformitate cu procedurile centralei și reglementările legale specifice în vigoare privind evidența cantității, a naturii, originii și după caz, a destinației, frecvenței, modului de transport, a metodei de tratare și a operațiilor de eliminare/valorificare pentru raportarea corespunzătoare către autoritățile de mediu.

Deșeurile municipale și cele asimilabile celor municipale sunt colectate și transferate pe bază de contract de prestări servicii la depozitele ecologice de deșeuri.

CNE Cernavodă ține evidența lunară a cantităților de deșeuri generate, depozitate temporar, predate pentru reciclare/valorificare/eliminare.

2024	**Cantitatea [tone]**	**Limita conform autorizație**
Deșeuri neradioactive nereciclabile/nereciclate [tone] **(acizi fără altă specificație; ape uleioase de la separatoarele ulei/apa; deșeuri anorganice cu conținut de substanțe periculoase; absorbanți, materiale filtrante, materiale de lustruire cu conținut de substanțe periculoase).**	56.456	Nu există limite impuse prin autorizație
Deșeuri neradioactive periculoase [tone]	71.643	Nu există limite impuse prin autorizație
Deșeuri neradioactive reciclate [tone] **(acumulatori; anvelope uzate, pământ și pietre; hidroxid de calciu)**	144.611	Nu există limite impuse prin autorizație
Deșeuri neradioactive colectate selectiv [tone] **(plastic, PET, hârtie, ambalaje metal, sticlă)**	21,535	Nu există limite impuse prin autorizație
Procent deșeuri nereciclate (%)	44%	
Procent deșeuri reciclate (%)	56%	

Total deșeuri periculoase neradioactive 71,64 tone.

Managementul combustibilului uzat

Combustibilul uzat se depozitează astfel:

- Depozitare umedă în bazinul de stocare combustibil ars al unității pentru o perioadă de minim 6 ani
- Depozitare uscată în depozitul intermediar pentru combustibil ars pentru o perioadă de 50 de ani.

Depozitul Intermediar de Combustibil Ars (DICA) se află pe amplasamentul CNE Cernavodă, transportul realizându-se pe un drum intern care permite menținerea unui sistem de protecție fizică integrat.

Depozitul se realizează etapizat, în conformitate cu Strategia pe termen lung de dezvoltare a DICA. Până în prezent sunt realizate 16 module de tip MACSTOR 200.

Deșeurile rezultate în urma dezafectării instalației

La nivelul CNE Cernavodă nu există deșeuri rezultate în urma dezafectării instalației sau a unei părți din instalație, deoarece Unitățile 1 și 2 se află în perioada de viață stabilită prin proiect și pentru care sunt prevăzute prelungiri ale duratei de viață inițiale cu încă 30 de ani (estimat - Unitatea 1 până în 2059, iar Unitatea 2 până în 2067). Până în momentul de față nu s-au realizat predicții cu privire la cantitățile de deșeuri care vor rezulta în urma activităților de dezafectare.

FCN Pitești

Referitor la deșeurile periculoase și nepericuloase acestea sunt colectate în spații special amenajate. Pentru a se evita acumularea unor cantități mari de deșeuri, ritmic FCN notifică prestatorii în vederea preluării acestora. Înainte de preluare deșeurile sunt cântărite și sunt elaborate documentele prevăzute de legislația aplicabilă în domeniul protecției mediului, respectiv anexa 2 și 3 din HG 1061/2008. Pentru anumite tipuri de deșeuri, de exemplu deșeurile de substanțe, amestecuri periculoase, uleiurile uzate, cântăririle se realizează înainte de a fi depozitate temporar pe platformă. Activitatea de gestionare a deșeurilor necontaminate radioactiv este descrisă în procedura CN-AD-54.

FCN Pitești este producător de fascicule de combustibil nuclear tip CANDU-6, astfel ca în cazul FCN Pitești punerea pe piață presupune în primul rând produsul final. Referitor la ambalaje, la nivel de FCN s-a decis ambalarea fasciculelor de combustil nuclear in ambalaje reutilizabile, acestea fiind realizate din lemn (lazi). In interiorul acestora, protejarea produsului se realizeaza utilizand materiale plastice, metal si carton, care sunt materiale returnabile si pe care FCN le reutilizeaza daca nu sunt degradate. Dupa degradare aceste devin deseuri de ambalaje.

În procesele de fabricație, mentenanță, control tehnic de calitate, aprovizionare și transport, protecție radiologică, protecția mediului, situații de urgență etc., se utilizează o gamă largă de materiale, iar în urma activităților desfășurate rezultă trei categorii de deșeuri :

- deșeuri radioactive incinerabile/neincinerabile;
- deșeuri neradioactive (periculoase și nepericuloase);

Deșeuri radioactive

Deșeurile radioactive rezultate în urma activităților desfășurate în zonele controlate ale FCN, se clasifică astfel:

- Ape uzate radioactive (slab contaminate cu uraniu);
- Efluenți gazoși radioactivi (EGR);
- Deșeuri solide radioactive (DSR) rezultate în urma proceselor tehnologice, de control și de mentenanță, protecție radiologică, lucrări de reparații, investiții, casări, etc.
- Deșeuri solide radioactive rezultate din condiționarea deșeurilor lichide organice radioactive (solvent organic uzat, uleiuri) cu polimeri NOCHAR;
- Deșeuri lichide radioactive recuperabile (DLR) din categoria SCRAP.

Deșeurile radioactive contaminate cu uraniu natural, generate în cadrul FCN sunt:

- **Deșeuri solide radioactive cu activitate specifică joasă neincinerabile** (DSRN) – deșeuri metalice, conducte, pietre de rectificare, piese metalice, subansamble, epodur, cărămizi, cabluri, moloz, etc. – contaminate cu uraniu natural care nu se pot decontamina și nu prezintă interes pentru recuperare. Se depozitează temporar pe Platforma de Depozitare Temporară Deșeuri Solide Radioactive (PDT) în butoaie metalice. Deșeurile sunt apoi transferate/transportate la Depozitul de Dispunere Finală Deșeuri Solide de Joasă Activitate de la Feldioara în scopul depozitării definitive.
- **Deșeuri solide radioactive cu activitate specifică joasă incinerabile** (DSRI) – filtre/prefiltre rezultate din sistemele de ventilație, echipament de protecție, hârtie, etc. contaminate cu uraniu natural. Se depozitează temporar pe Platforma de Depozitare Temporară Deșeuri Solide Radioactive (PDT) în butoaie metalice și/sau saci de rafie și ulterior sunt transferate la STDR-ICN în vederea eliminării prin incinerare și recuperării uraniului conținut în cenuși uranifere care se returnează sub control de garanții nucleare.
- **Deșeuri lichide radioactive** cu diferite concentrații de uraniu provenite din activitatea de producție și controlul de calitate – sunt colectate în rezervoare din inox din cadrul Stației de Colectare Deșeuri Lichide Radioactive a FCN (SCDLR-FCN), acestea fiind transferate la Stația de Tratare Deșeuri Radioactive a ICN (STDR-ICN) pentru recuperarea uraniului, de unde, in urma tratării rezultă hidroxidul de uranil solid și uscat care se returnează la FCN sub control de garanții nucleare.

Activitatea de gestionare a deșeurilor generate de FCN Pitești este o activitate procedurată, astfel:

- deșeurile radioactive incinerabile/neincinerabile sunt gestionate in conformitate cu cerințele procedurii – *Colectarea sortată, ambalarea, stocarea temporară și evidența deșeurilor solide radioactive neincinerabile/incinerabile*

- deșeurile necontaminate sunt gestionate in conformitate cu cerințele procedurii *Gestionarea deșeurilor necontaminate (radioactiv)*
- deșeuri contaminate cu beriliu sunt gestionate în conformitate cu cerințele procedurii *Colectarea, ambalarea și stocarea deșeurilor solide contaminate cu beriliu*
- deșeuri municipale/menajere sunt gestionate în conformitate cu cerințele procedurii *Colectarea și transferul deșeurilor municipale.*

La nivel de FCN Pitești sunt numiți prin decizie responsabili cu managementul deșeurilor/ gospodărirea deșeurilor, pe tipuri de deșeuri.

Deșeurile generate în urma desfășurării activității sunt colectate separat, pe categorii de deșeuri, măsurate dozimetric pentru a stabili dacă acestea sunt contaminate, apoi sunt transferate în vederea depozitării temporare în locuri special amenajate, ulterior fiind predate unor operatori autorizați pe categorii de deșeuri, în baza unor contracte de prestări servicii.

Cantitățile de deșeuri generate în anul 2024 sunt prezentate în Raportul de monitorizare a mediului.

Deșeuri radioactive

2024	**Cantitate**	**Limita autorizată**
Cantitate totală deșeuri solide radioactive neincinerabile (DSRN) generate	7.726,2 kg	20.000 kg/an
Cantitate totală deșeuri solide radioactive neincinerabile (DSRN) transferate la Depozitul de dispunere finală deșeuri solide radioactive de joasă activitate	0	-
Stocul de deșeuri solide radioactive neincinerabile la data de 31.12.2024	8.545,7 kg	-
Cantitate totală deșeuri solide radioactive incinerabile (DSRI) generate	3.133,6 kg	6.700 kg/an
Cantitate totală deșeuri solide radioactive incinerabile (DSRI) transferate la STDR ICN Pitești în vederea incinerării	4.798,7 kg	-
Stocul de deșeuri solide radioactive incinerabile la data de 31.12.2024	183,2 kg	-
Deșeuri Lichide Radioactive (DLR) transferate la STDR-ICN	230 m^3	800 m^3

Deșeuri neradioactive valorificare/reciclare

2024	**Cantitatea generată în anul 2023 [tone]**	**Cantitatea generată în anul 2024 [tone]**
Deșeuri neradioactive reciclabile [tone] **(hârtie/carton, lemn, plastic, metal, etc).**	8,95	17,75
Deșeuri neradioactive periculoase [tone] **(uleiuri uzate, emulsie, substanțe chimice, vaselină, etc.)**	11,31	6,87

Deșeuri neradioactive nereciclate – 52,63%

Deșeuri periculoase – 22,17 tone (din care 10,9 radioactive).

SNN Sediul Central

Nu există ieșiri de materiale semnificative altele decât deșeurile, respectiv energia produsă.

Activitatea Sediului central se desfășoară într-o clădire închiriată, iar în acest moment deșeurile menajere și reciclabile generate sunt colectate și eliminate de compania cu care Plaza Development are contract, respectiv Romprest, costurile fiind refacturate către SNN conform contractului de închiriere, raportat la suprafața închiriată. Pentru clădirile proprietate din Polonă/Slăvești, SNN are contract de colectare selectivă cu Romprest, însă neavând activitate în clădire, acestea sunt nesemnificative.

2024	**Cantitatea [tone]**	**Limita conform autorizație**
Deșeuri neradioactive nereciclabile/nereciclate [tone] **(deșeuri municipale amestecate).**	51,017	Nu există limite impuse prin autorizație
Pondere deșeuri neradioactive nereciclabile/nereciclate (%)	86%	

Deșeuri neradioactive colectate selectiv [tone] **(plastic, PET, hârtie, sticlă)**	8,454	Nu există limite impuse prin autorizație
Pondere deșeuri neradioactive colectate selectiv (%)	14%	

EnergoNuclear

EN este o companie de proiect, iar activitatea principală constă în prestarea/achiziția de servicii intelectuale/consultanță tehnică în această etapă de dezvoltare a Proiectului. Astfel, activitatea EN nu include ieșirea de resurse (proces de producție, sustenabilitate/durabilitate produse, produse cu potential de reparare).

2024	**Cantitatea [tone]**	**Limita conform autorizație**
Deșeuri neradioactive nereciclabile/nereciclate [tone] **(deșeuri municipale amestecate).**	22,334	Nu există limite impuse prin autorizație
Pondere deșeuri neradioactive nereciclabile/nereciclate (%)	100%	

FPCU Feldioara

F.P.C.U. Feldioara S.R.L. încadrează fiecare tip de deșeu generat din propria activitate conform prevederilor legale în vigoare. Din activitățile desfășurate rezultă deșeuri radioactive și neradioactive.

Deșeurile neradioactive sunt acele deșeuri ce au rezultat din diferitele active ce s-au achiziționat de la CNU SA București și au fost părți din activitățile conexe (atelier mecanic trasee de abur, autoturisme, etc) decât activitate aprincipală de prelucrare a minereului de uraniu. Aceste deșeuri metalice au făcut obiectul reciclării în anul 2024 printr-o acțiune de dereticare ce sa desfășurat pe platforma industrială.

FPCU Feldioara acordă o atenție deosebită managementului deșeurilor radioactive rezultate în urma desfășurării activității, toate activitățile aferente fiind autorizate în prealabil de către CNCAN.

Deșeuri radioactive

Deșeurile radioactive generate în urma activităților zilnice de întreținere, reparații, al opririlor programate sau neprogramate ale unității constau în:

- deșeuri solide (plastic, celuloză, sticlă, lemn, filtre de la sistemele de ventilație etc.);
- deșeuri amestecuri solide-lichide apoase (șlam);

2023	**Cantitatea**	**Limita conform autorizație**
Deșeuri solide radioactive t	3,32	12
Deșeuri amestecuri solide-lichide apoase [m^3]	100.000	Nu există limite impuse prin autorizațiile centralei
2024		
Deșeuri solide radioactive totale t	**1,877**	6
Deșeuri amestecuri solide-lichide apoase [m^3]	100.000	Nu există limite impuse prin autorizațiile centralei

Colectarea și sortarea deșeurilor radioactive este efectuată de personal calificat, după reguli și criterii specificate prin proceduri și se aplică tuturor tipurilor de deșeuri radioactive.

Pentru fiecare tip de deșeuri radioactive se urmăresc diferite criterii:

- sursa de proveniență;
- felul materialului;
- debitul de doză la contact.

După sortare, deșeurile radioactive sunt stocate în containere metalice și depozitate în depozitul de dispunere finală a deșeurilor solide de activitate joasă existent pe platforma industrială.

Deșeurile radioactive solide -lichide apoase rezultate în urma procesului tehnologic de prelucrare a concentratelor tehnice de uraniu sunt dirijate prin sistemul de evacuare (conducte metalice) spre iazul de decantare Mittelzop de unde sunt preluate în stația de recuperare metal respectiv stația de epurare finală modulul M4.

În anul 2023 s-au captat 97.920 mc care s-au epurat în totalitate, din care 23.890 mc s-au evacuat în emisar respectând limitele maxime admise.

În anul 2024 s-au captat 93.140 mc care s-au epurat în totalitate, din care 34.620 mc s-au evacuat în emisar respectând limitele maxime admise.

Diferența dintre volumele prezentate s-au recirculat în procesul tehnologic.

Deșeuri neradioactive

Conform specificului unității din activitatea de prelucrare a concentratelor tehnice de uraniu nu rezultă deșeuri neardioactive.

În urma preluării activelor ce au aparținut CNU SA București s-au identificat deșeuri metalice ce nu au intrat în fluxul tehnologic de prelucrare a minereului de uraniu care în urma măsurătorilor de identificare a unei eventuale contaminări s-a constat că aceste nu prezintă contaminare radiologică.

2024	**Cantitatea [tone]**	**Limita conform autorizație**
Deșeuri neradioactive reciclabile [tone] **(deșeuri metalice).**	1.025,36	Nu există limite impuse prin autorizație

NuclearelectricaServ

Deoarece Nuclearelectrica Serv SRL desfășoară activități pe amplasamentul CNE Cernavodă, deșeurile generate din serviciile pe care le prestează sunt colectate, gestionate și raportate de către CNE Cernavodă, conform fișelor de privind gestiunea deseurilor HG 856/2002.

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-6

Efectele financiare asupra SNN pe termen scurt, ale riscurilor care decurg din impacturile activității asupra intrărilor de resurse, inclusiv utilizarea resurselor, sunt apreciate în cadrul procesului de analiză dublă a materialității ca fiind foarte moderate (peste 0.2 % dar sub 1% din cifra de afaceri), mai ales datorită faptului că există mai mulți furnizori în lanțul de aprovizionare, iar efectele financiare ale managementului deșeurilor sunt apreciate a fi de nivel moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri), ca urmare a manipulării unor deșeuri radioactive. Efectele provenite din buna gestionare a deșeurilor au fost apreviate ca minime (sub 0.2% din cifra de afaceri).

Nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari înainte de luarea în considerare a acțiunilor legate de economia circulară.

Grup SNN – Forța de muncă proprie

Prezentări de informații cu caracter general 168
Caracteristicile forței de muncă proprii 169
Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 172
Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 172
Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi 178

Condiții de muncă 181

Politici legate de forța de muncă proprie 181
Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări 184
Acoperirea negocierilor colective și dialogul social 189
Salarii adecvate 189
Protecția socială 190
Indicatori de sănătate și siguranță 191
Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată 195

Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți 197

Politicile noastre de tratament egal 197
Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări 197
Ținte legate de tratamentul egal al angajaților noștri 197
Indicatori privind diversitatea 200
Persoane cu dizabilități 201
Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor 201
Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală) 203

Alte drepturi legate de muncă 204

Alte politici legate de forța de muncă proprie 204
Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări 204
Ținte legate de gestionarea impacturilor semnificative, de promovarea impacturilor pozitive, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative 205
Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului 205

Grup SNN

ESRS S1 – FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Grup SNN – Forța de muncă proprie

Prezentări de informații cu caracter general

ESRS 2

Angajații sunt cea mai importantă resursă pentru succesul SNN. Forța de muncă proprie include angajații proprii ai grupului SNN (Sediu Central, CNE Cernavodă, FCN Pitești, FPCU Feldioara, EnergoNuclear și NuclearelectricaServ)cu contract de muncă activ la data de 31 decembrie 2024. Nu sunt considerate persoanele încadrate în programe de internship, elevii din programele de școală dual și școală profesională, studenții aflați în practică, persoanele cu contract de muncă inactiv pentru că sunt în concediu de maternitate, concediu pentru creșterea copilului, concediu medical de lungă durată.

În cadrul Grupului SNN, drepturile și obligațiile salariaților stipulate în Contractul Colectiv de Muncă (CCM), precum și în Regulamentul Intern, sunt formulate în concordanță cu respectarea drepturilor omului, a dreptului la muncă în conformitate cu cele enunțate în Carta internațională a drepturilor omului și principiile privind drepturile fundamentale stabilite în Declarația Organizației Internaționale a Muncii (ILO) cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, precum și cu transpunerea acestora în legislația în domeniul relațiilor de muncă aplicabilă, a respectării principiilor consensualității și bunei-credințe ce stau la baza relațiilor de muncă.

Grupul SNN are toleranță zero față de subminarea și/sau încălcarea drepturilor omului, indiferent de forma de violare a acestora. Angajamentul de respectare a drepturilor omului se regăsește și în **valorile Grupului SNN**:

- Siguranță și sustenabilitate – se referă la siguranța echipei, a populației și a mediului, securitatea nucleară și sustenabilitatea pe termen lung. Aceste două valori sunt și rămân în continuare prioritatea noastră;
- Grija față de angajați – considerăm că fiecare membru al echipei SNN este valoros, iar fiecare poziție este o parte importantă a succesului companiei. Fiecare dintre noi trebuie să fie mândru de contribuția personală și în același timp, responsabil de dezvoltarea profesională continuă și de pregătirea pentru viitor a echipei din care facem parte si a membrilor noi;
- Excelență profesională – în tot ceea ce facem, urmărim atingerea și menținerea în mod sustenabil a celor mai înalte ținte de performanță;
- Empatie și responsabilitate – de fiecare dintre noi și de munca noastră depind colegi, familii, comunități, parteneri, furnizori, clienți, și chiar economia românească în ansamblul ei;
- Dezvoltare durabilă – tot ceea ce facem astăzi are impact în viitor și ne dorim ca acel impact să fie pozitiv.

Regulamentul intern SNN conține, în acord cu cerințele legale aplicabile în domeniu, principiile care stau la baza raporturilor de munca în cadrul societății, ca de exemplu:

- protejarea/ respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanelor;
- asigurarea condițiilor astfel încât toate activitățile efectuate de către angajații noștri să se desfășoare cu eficiență, fără prejudecați, corupție, abuz de putere și/sau presiuni politice;
- selectarea personalului se face exclusiv după criteriul competenței și compatibilității cu sistemul de lucru și sistemul de valori al SNN;
- eliminarea oricărei forme de muncă forțată, respectarea principiului nediscriminării și înlăturarea oricărei forme de încălcare a demnității umane;
- egalitatea șanselor la angajare, avansare, promovare și recompensare a salariaților;
- obiectivitatea judecării situațiilor care conduc la sancționarea salariaților sau încetarea raporturilor de muncă cu aceștia;
- libertatea de exprimare și dialogul social;
- dreptul de asociere și libertate sindicală;
- interzicerea desfășurării de activități politice în incinta unităților SNN.

Codul de Etică și Conduită în Afaceri al SNN face referință la aceste principii ce stau la baza raporturilor de muncă la nivelul societății.

Caracteristicile forței de muncă proprii

ESRS S1-6; ESRS S1-7

La finalul anului 2024, Grupul SNN a înregistrat un total de 3.364 angajați ai societății, distribuiți pe toate cele 6 amplasamente: CNE Cernavodă, FCN Pitești, Sediul central, FPCU Feldioara, Energonuclear și NuclearelectricaServ. Raportarea datelor s-a făcut pentru sfârșitul perioadei ca medie a parcursului de raportare.

Niciuna din entitățile Grupului SNN nu deține personal contractat nesalariat.

Numărul de angajați

Numărul angajaților la nivelul Grupul SNN este compilat într-un sistem de resurse umane dezvoltat și implementat la nivel de societate (Report Card), ce include indicatorii principali de resurse umane, pentru a asigura o bună vizibilitate a performanței proceselor în întreaga organizație.

Valorile aferente acestei secțiuni sunt raportate în număr de persoane și se referă la personalul angajat din cele 6 entități incluse în prezentul Raport: CNE Cernavodă, FCN Pitești, Sediul central, FPCU Feldioara, Energonuclear și NuclearelectricaServ.

Numărul total de angajați cuprinde numărul efectiv al angajaților care la data de 31.12.2024 au încheiat Contract Individual de Muncă și sunt înregistrați în Registrul Unic de Evidență a salariaților. Prin numărul efectiv se înțelege numărul angajaților cu CIM activ + numărul angajaților cu CIM suspendat. Pentru cele 3 entități (Sediul Central, CNE Cernavodă și FCN Pitești) la data de 31.12.2024, din totalul de 2.402 angajați un număr de 28 de angajați au contractual individual de muncă suspendat. Numărul angajaților cu CIM activ la 31.12.2024 fiind de 2.374.

Numărul de angajați în funcție de gen

2023	
Gen	**Numărul de angajați (număr de persoane)**
Masculin	**1.627**
Feminin	**725**
Altul	**0**
Nedeclarat	**0**
Total Angajați	**2.352**

2024	
Gen	**Numărul de angajați (număr de persoane)**
Masculin	**2.086**
Feminin	**1.278**
Altele	**0**
Nedeclarat	**0**
Total Angajați	**3.364**

Numărul de angajați în funcție de gen, defalcat în funcție de amplasament

Gen	CNE Cernavodă	FCN Pitești	SNNHQ	FPCU Feldioara	EnergoNuclear	Nuclearelectrica Serv	Total Grup
Masculin	1.323	213	113	174	30	398	2.251
Feminin	475	157	121	114	13	233	1.113
Altele	0	0	0	0	0	0	0
Nedeclarat	0	0	0	0	0	0	0
Total Angajați/entitate	**1.798**	**370**	**234**	**288**	**43**	**631**	**3.364**

Angajații în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de gen

2023				
FEMININ	**MASCULIN**	**ALTUL***	**NEDECLARAT**	**TOTAL**
Numărul de angajați (număr de persoane)				
725	**1.627**	**0**	**0**	**2.352**
Numărul de angajați permanenți (număr de persoane)				
725	**1.627**	**0**	**0**	**2.352**
Numărul de angajați temporari (număr de persoane)				
0	**0**	**0**	**0**	**0**
Numărul de angajați cu program de lucru negarantat (număr de persoane)				
0	**0**	**0**	**0**	**0**
Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane)				
724	**1.624**	**0**	**0**	**2.348**
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane)				
1	**3**	**0**	**0**	**4**

Perioada de raportare [01.01.2024 – 31.12.2024]				
FEMININ	**MASCULIN**	**ALTUL***	**NEDECLARAT**	**TOTAL**
Numărul de angajați (număr de persoane / ENI)				
1.278	2.086	0	0	3.364
Numărul de angajați permanenți (număr de persoane / ENI)				
1.278	2.085	0	0	3.324
Numărul de angajați temporari (număr de persoane / ENI)				
12	28	0	0	40
Numărul de angajați cu program de lucru negarantat (număr de persoane / ENI)				
0	0	0	0	0
Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane / ENI)				
1.276	2.083	0	0	3.346
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane / ENI)				
6	12	0	0	18

* Genul este cel menționat de angajați înșiși.

Evoluția procentului total de persoane feminine angajate în cadrul Grupului SNN în perioada 2020 - 2024 înregistrează o tendință constantă, aceasta fiind determinată în principal de specificul locurilor de muncă din sectorul producției de energie, ale căror particularități de disponibilitate și efort sunt adresabile mai mult persoanelor de sex masculin. Cu toate acestea, procentul este mai mare decât valoarea medie a sectorului în țările membre ale Agenției pentru Energie Nucleară (NEA). Conform statisticilor OECD NEA, la nivelul anului 2021, femeile reprezentau mai puțin de un sfert (24,9%) din forța de muncă totală din sectorul nuclear (NEA, 2023).Pentru Sediul Central, CNE Cernavodă, FCN Pitești la data de 31.12.2024, din totalul de 2.402 angajați un număr de 28 de angajați au contractual individual de muncă (CIM) suspendat. Numărul angajaților cu CIM activ la 31.12.2024 fiind de 2.374.

Procentul total de persoane angajați de sex feminin

Persoane angajate de sex feminin	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Procentul total de persoane de sex feminin angajate în cadrul Sediului Central, CNE Cernavodă, FCN Pitești	30%	29,6%	30%	30,8%	37,9%
Procent total de persoane de sex feminin în Consiliul de Administrație	20%	20%	29%	33,33%	33,33%

Procent total de persoane de sex feminin în conducerea executivă	0%	0%	29%	27,40%	23,53%

**Datele sunt valabile pentru entitățile CNE Cernavodă, FCN Pitești și Sediul Central.*

Angajații în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de amplasament

Perioada de raportare [01.01.2023 – 31.12.2023]			
CNE Cernavodă	**FCN Pitești**	**Sediul central**	**TOTAL**
Numărul de angajați (număr de persoane)			
1754	**372**	**226**	**2352**
Numărul de angajați permanenți (număr de persoane)			
1754	**372**	**226**	**2352**
Numărul de angajați temporari (număr de persoane)			
0	**0**	**0**	**0**
Numărul de angajați cu program de lucru negarantat (număr de persoane)			
0	**0**	**0**	**0**
Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane)			
1754	**371**	**223**	**2348**
Numărul de cu fracțiune de normă (număr de persoane)			
0	**1**	**3**	**4**

Perioada de raportare [01.01.2024 – 31.12.2024]						
CNE Cernavodă	**FCN Pitești**	**SNN Sediul Central**	**FPCU Feldioara**	**Energonuclear**	**NuclearelectricaServ**	**TOTAL**
Numărul de angajați (număr de persoane / ENI)						
1.798	370	234	288	43	631	3.364
Numărul de angajați permanenți (număr de persoane / ENI)						
1.798	370	234	249	42	631	3.324
Numărul de angajați temporari (număr de persoane / ENI)						
0	0	0	39	1	0	40
Numărul de angajați cu program de lucru negarantat (număr de persoane / ENI)						
0	0	0	0	0	0	0
Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane / ENI)						
1.798	368	231	288	38	623	3.346
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane / ENI)						
0	2	3	0	5	8	18

Entitățile Sediul Central, CNE Cernavodă, FCN Pitești: În 2024, un număr de 52 de angajați au părăsit compania, fie voluntar (demisii), fie din cauza pensionării (pensionări anticipate sau pensionări cauzate de reducerea vârstei de pensionare) sau decesului. Rata fluctuației de personal[18] pentru entitățile CNE Cernavodă, FCN Pitești și Sediul Central a fost de 2.26%, aceasta scăzând comparativ cu anii precedenți (rata fluctuației de personal în 2022 și 2023 de 6%). Rata de fluctuație este calculată ca procent între numărul mediu de salariați și numărul plecărilor voluntare și/ sau neprevăzute la data de referință (prin plecări voluntare înțelegem plecările neprevăzute: demisia, încetarea CIM cu acordul părților, pensionarea anticipată parțială, deces). Majoritatea angajaților beneficiază de un contract cu normă întreagă, doar 5 angajați având contract cu fracțiune de normă (4 ore/zi/ 20 ore/săptămână și 6 ore/zi/30 ore/săptămână).

EnergoNuclear: În perioada de raportare, entitatea a înregistrat 5 încetări ale Contractului Individual de Muncă și 6 Contracte Individuale de Muncă noi.

[18] Rata fluctuației de personal este calculată ca raport între numărul mediu de salariați și numărul plecărilor voluntare la data de referință (prin plecări voluntare înțelegem plecările neprevăzute: demisia, încetarea CIM cu acordul părților, pensionarea anticipată parțială, deces)

FPCU Feldioara: În 2024 au părăsit unitatea neplanificat 6 persoane. Rata fluctuației de personală fost de 2,15%.

Nuclearelectrica Serv: În cadrul Nuclearelectrica Serv, în anul 2024, s-au înregistrat 104 plecări, reprezentând un procent de 18,57% din numărul mediu de salariați. Fluctuația este mare din cauza numărului mare de personal care migrează către sucursala CNE Cernavodă (în general personal specializat în diverse domenii) și din cauza specificului societății, respectiv prestare de servicii (de curățenie, construcții, tâmplărie, etc.).

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

Strategiile și politicile de resurse umane ale Grupului SNN, direcțiile de acțiune ale conducerii administrative și executive vizează respectarea drepturilor omului în conformitate cu legislația internațională și națională. Prin intermediul Contractului Colectiv de Muncă (CCM), Regulamentului Intern și procedurilor specifice dezvoltate la nivelul Grupului SNN, sunt gestionate aspectele referitoare la respectarea drepturilor omului, inclusiv respectarea libertății de asociere, de prevenire a traficului de persoane pentru toate formele de exploatare, muncă forțată sau obligații ce țin de munca copiilor, munca în condiții precare și în condiții nesigure.

Codul de conduită în afaceri, Manualul de management și Declarația de politică referitoare la Sistemul de Management conțin angajamentul managementului Grupului SNN cu privire la responsabilitatea asumată de a evita să cauzeze ori să ia parte la impactul negativ asupra drepturilor omului prin activitățile sale, dar și să se ocupe de acest impact atunci când se produce, respectiv să prevină ori să atenueze impactul negativ asupra drepturilor omului care este legat direct de activitățile productive ale societății. Un document cu privire la *Angajamentul pentru respectarea drepturilor omului - **zero toleranță față de încălcarea drepturilor omului***[19] poate fi consultat pe website-ul societății.

Responsabilitatea protecției drepturilor omului se reflectă la nivel corporativ printr-o abordare integrată, cu responsabili pe diferite căi de acțiune și capacitate decizională:

- Consiliul de Administrație
- Directorul General
- Directori de sucursule
- Direcția Strategie Resurse Umane
- Grupul de Lucru ESG
- Entitate organizatorică distinctă pentru gestionarea Funcției de conformitate
- Politica anti-corupție, implementată și certificată conform ISO 37001
- Avertizorul de integritate
- Comisia de etică/Consilierul de etică

În unitățile Grupului SNN este asigurată participarea salariaților sau a reprezentanților acestora la discutarea problemelor acestora cu privire la drepturile omului, securitatea și sănătatea în muncă, potrivit reglementărilor legale în vigoare.

Comisia de Etică și Consilierul de Etică sunt responsabili cu transmiterea îngrijorărilor. Consilierul de Etică întocmește trimestrial rapoarte privind respectarea normelor de conduită de către angajații Grupului SNN. Rapoartele, validate de Comisia de Etica și aprobate de Directorul Unității SNN se comunică angajaților. Rapoartele trimestriale sunt necesare pentru:

- a constata cauzele care determină încălcarea normelor de conduită profesională, inclusiv a constrângerilor sau amenințărilor exercitate asupra unui angajat pentru a-l determina să încalce dispoziții legale în vigoare ori să le aplice necorespunzător;
- a identifica modalitățile de prevenire a încălcării normelor de conduită profesională;
- a adopta măsuri privind reducerea și eliminarea cazurilor de nerespectare a prevederilor legale.

De asemenea, pentru personalul Grupului SNN există o aplicație de transmitere a propunerilor de îmbunătățire și o aplicație de raportare a condițiilor anormale.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Identificarea problemelor importante ce țin de respectarea drepturilor omului sunt atent analizate, astfel, prin conținutul politicilor de resurse umane, a prevederilor Contractului Colectiv de Muncă (CCM) și ale Planului de administrare al Grupului SNN sunt adaptate specificului industriei nucleare, contribuind astfel la asigurarea culturii și a climatului organizațional, urmând deziderатul potrivit căruia securitatea nucleara este cea mai importantă.

Serviciul Managementul Riscului (SMR) existent la nivelul sediului central evaluează periodic riscurile Grupului SNN. La nivelul fiecărui departament este desemnat un responsabil pentru riscurile departamentale, iar la sucursale sau subunități, rolul este asigurat de un reprezentant coordonat de la sediul central, și câte un responsabil în fiecare departament. Sistemul de management al riscurilor este compatibil cu standardul ISO 31000. SMR prezintă și publică un raport în urma analizei sistemului de management al riscurilor, raport care cuprinde și registrele de riscuri. Sistemul de management al riscurilor și riscurile companiei sunt revizuite trimestrial de către Comisia sistemului de control managerial (SCIM), prezidată de Directorul General.

[19] https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2023/07/SNN_Angajament_Drepturile-omului_RO_20230530.pdf

Planul de administrare al Grupului SNN pentru perioada 2023-2026 conține în cuprinsul obiectivelor strategice ale societății acțiuni ce privesc Securitatea și Sănătatea în Muncă în cadrul responsabilității sociale corporatiste și direcțiile principale de acțiune în ceea ce privește managementul capitalului uman.

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate forței de muncă proprii sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză de dublă materialitate, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură și a registrelor de riscuri, rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Impact/uri	Orizont de timp	Localizare în lanțul valoric
Angajații proprii	Condițiile de lucru	**Sănătatea și siguranța**	Incidentele nucleare, deși sunt extrem de rare la nivelul industriei, pot avea un **impact potențial negativ** asupra sănătății oamenilor și asupra mediului, cu afectarea reputației SNN și a unor cerințe legale.	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric
Angajații proprii	Condițiile de lucru	**Sănătatea și siguranța**	**Impact actual pozitiv** prin îmbunătățirea condițiilor de lucru și creșterea satisfacției și bunăstării la locul de muncă al angajaților.	Termen mediu	În operațiunile proprii
Angajații proprii	Condițiile de lucru	**Sănătatea și siguranța**	**Impact actual pozitiv** prin menținerea unei pregătiri corespunzătoare pentru siguranță pentru tot personalul, dar și o cultură puternică a siguranței	Termen scurt	De-a lungul lanțului valoric
Angajații proprii	Condițiile de lucru	**Dialog social;** **Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor;** **Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă;**	**Impact actual pozitiv** prin îmbunătățirea calității muncii, trecerea peste provocările emergente și a creșterii satisfacției angajaților.	Termen mediu	În operațiunile proprii
Angajații proprii	Condițiile de lucru	**Salarii adecvate**	**Impact actual pozitiv** prin acordarea unei	Termen mediu	În operațiunile proprii

			remunerații adecvate pentru angajații proprii, pentru a asigura un standard de viață decent.		
Angajații proprii	Condițiile de lucru	**Locuri de muncă sigure**	**Impact actual pozitiv** prin accesibilitatea angajaților la protecție socială. Protecția socială include domenii precum sprijin pentru copil și familie, protecția maternității, sprijin pentru șomaj, sprijin pentru accidente de muncă, sprijin de boală, protecția sănătății, sprijin pentru persoanele înaintate în vârstă, sprijin de invaliditate și pensii de urmaș.	Termen mediu	În operațiunile proprii
Angajați proprii	Condițiile de lucru	**Echilibrul dintre viața profesională și cea privată;** **Timpul de lucru;**	**Impact actual pozitiv** prin asigurarea, pentru angajați, unui echilibru între viața privată și cea profesională și oferirea unui loc de muncă stabil și sigur.	Termen scurt	În operațiunile proprii
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	**Diversitatea**	**Impact actual pozitiv** prin capacitatea angajaților de a trăi într-un mediu divers, liber de orice discriminare, stereotip sau prejudecată pe bază de vârstă sau pe bază de sex.	Termen scurt	În operațiunile proprii
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	**Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități**	**Impact actual pozitiv** prin capacitatea grupurilor vulnerabile de angajați de a trăi libere de orice discriminare. Aceste grupuri pot include persoane cu dizabilități, persoane LBGT+, migranți, refugiați și solicitanți de azil.	Termen scurt	În operațiunile proprii
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	**Formare și dezvoltarea competențelor**	**Impact actual pozitiv** prin accesul angajaților la surse	Termen scurt	În operațiunile proprii

			calitative de educație și dezvoltare în carieră.		
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	**Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală**	**Impact actual pozitiv** prin capacitatea de a oferi un mediu liber de inegalitatea de gen, la locul de muncă, pentru angajații proprii.	Termen scurt	În operațiunile proprii
Angajați proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	**Măsuri împotriva violenței și hărțuirii la locul de muncă**	**Impact potențial negativ,** dacă nu sunt respectate drepturile angajaților proprii cu eventualitatea afectării reputației SNN și a unor cerințe legale.	Termen lung	În operațiunile proprii
Angajații proprii	Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor; Muncă forțată; Confidențialitatea; Locuințe adecvate;	**Impact potențial negativ,** dacă nu sunt respectate drepturile angajaților proprii cu eventualitatea afectării reputației SNN și a unor cerințe legale.	Termen lung	În operațiunile proprii

Efectele financiare asupra Grupului SNN pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților care decurg din impacturile asupra forței de muncă propri, pe aspectul condițiilor de muncă au fost apreciate ca fiind de nivel semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri), mare (peste 2.0 % dar sub 5.0 % din cifra de afaceri) și foarte mare, (peste 5.0 % din cifra de afaceri), în cadrul procesului de analiză a materialității.

Pentru efectele financiare ale riscurilor și oportunităților, termen scurt, mediu și lung, în ceea ce privește tratamentul egal pentru toți, acestea au fost apreciate ca având un nivel minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri), moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) și semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri).

Efectele financiare pentru riscurile pe termen lung, legate de alte drepturi de muncă au fost apreciate cu un nivel moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri).

Nu au fost efectuate alte cuantificări sau estimări ale efectelor financiare, în afara celor derulate în procesul de analiză a materialității.

Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Riscuri/Oportunități	Scor financiar	Localizare pe lanțul valoric
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Sănătatea și siguranța	Risc: În timp ce SNN, la fel ca și alți operatori de centrale nucleare din multe regiuni, a funcționat timp de decenii fără incidente majore de siguranță publică, apariția incidentelor rare, dar de mare amploare, oriunde în lume, poate avea un impact major asupra întregului sector al energiei nucleare. SNN s-ar putea confrunta cu pierderea licenței de operare, fie în întregime, fie în exploatarea unor unități nucleare, precum și multe alte consecințe financiare	Efect financiar mare (peste 2.0 % dar sub 5.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	De-a lungul lanțului valoric

			în cazul unui accident - deși există asigurări și pot avea protecții legale împotriva anumitor obligații.		
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Dialog social; Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor; Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă;	Oportunitate: Contractele colective abordează drepturile și responsabilitățile angajaților și angajatorilor, asigurând astfel industrii și locuri de muncă armonioase și productive.	Efect financiar semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mare (în mai puțin de un an)	În operațiunile proprii
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Salarii adecvate	Risc: acordarea unei remunerații neadecvate pentru a asigura un standard de viață decent angajaților poate scădea rata de retenție.	Efect financiar foarte mare (peste 5.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	În operațiunile proprii
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Locuri de muncă sigure	Oportunitate: Dezvoltarea unor seturi de politici și programe de protecție socială, menite să reducă și să combată sărăcia și vulnerabilitatea angajaților	Efect financiar semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mare (în mai puțin de un an)	În operațiunile proprii
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Sănătatea și siguranța n/a	Oportunitate: Obținerea unor certificări precum WELL poate să sporească sănătatea umană și să promoveze bunăstarea pentru toți.	Efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare medie (în următorii 2-5 ani)	În operațiunile proprii
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Sănătatea și siguranța	Oportunitate: O cultură puternică a siguranței și o supraveghere a siguranței operaționale la nivelul SNN pot conduce la detectarea din fază incipientă a incidentelor, respectiv la răspunsul mai eficient la astfel de incidente, atenuând riscurile financiare potențiale și îmbunătățind eficiența operațională.	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mare (în mai puțin de un an)	De-a lungul lanțului valoric
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	Diversitatea	Risc: distribuția pe grupe de vârstă a angajaților poate semnala următoarele riscuri: - forța de muncă majoritar îmbătrânită poate întâmpina probleme legate de	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare medie	În operațiunile proprii

			productivitate și conexiune cu ceilalți angajați la locul de muncă, sănătate, tehnologizare și poate crea probleme financiare pentru companie atunci când apare necesitatea pensionării. Totodată pot apărea dificultăți și în atragerea de noi talente. - forța de muncă majoritar tânără poate întâmpina probleme ce țin de calificarea conformă cu locul de muncă. Astfel Grupul SNN poate fi nevoită să continue să lucreze și cu angajații trecuți de vârstă pensionării sau să apeleze la forță de muncă externă.	(în următorii 2-5 ani)	
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	Diversitatea	Oportunitate: crearea unui mediu de lucru divers și incluziv.	Efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare medie (în următorii 2-5 ani)	În operațiunile proprii
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Oportunitate: crearea unui mediu de lucru divers și incluziv, în special pentru grupurile de persoane angajate vulnerabile	Efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare mică (în următorii 5-10 ani)	În operațiunile proprii
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	Formare și dezvoltare	Oportunitate: oferirea de programe de formare și dezvoltare creează angajați calificați și poate crește rata de retenție a acestora, oferind un mediu de lucru stabil.	Efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mare (în mai puțin de un an)	În operațiunile proprii
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Echilibrul dintre viața profesională și cea privată; Timpul de lucru;	Oportunitatea: oferirea unui sistem de beneficii, concedii, zile libere și opțiuni pentru lucru la distanță pentru angajați poate spori satisfacția generală a acestora, cât și satisfacția în ceea ce privește timpul de lucru și poate crește rata de retenție.	Efect financiar semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mare (în mai puțin de un an)	În operațiunile proprii
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Oportunitate: Crearea unui mediu de lucru liber de inegalitățile de gen.	Efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	În operațiunile proprii
Angajații proprii	Alte drepturi legate de munca angajaților proprii	Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă; Munca copiilor; Muncă forțată; Confidențialitatea; Locuințe adecvate;	Risc: Dacă nu se respectă alte drepturi ale angajaților (legate de munca forțată, munca copiilor sau confidențialitate), activitatea SNN poate afecta indirect drepturile angajaților săi în caz de identificare a unor cazuri de nerespectare a drepturilor omului.	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	În operațiunile proprii

Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

ESRS S1-2

Toți lucrătorii Grupului SNN au acces la politicile de resurse umane, Contractul Colectiv de Muncă, Regulamentul Intern și Codul de Conduită a salariatului din domeniul nuclear, Codul de etică și conduită în afaceri, disponibile pe intranetul societății. Procesele pentru colaborarea dintre angajator și salariați sunt reglementate la nivelul Grupului SNN prin Contractul Colectiv de Munca și prin Sistemul de Management al Securității și Sănătății în Munca implementat și certificat la nivelul fiecărei unități din cadrul Grupului SNN, potrivit SR ISO 45001:2018.

Prevederile CCM se negociază în urma consultărilor permanente ale Comisiei de negociere desemnate atât din partea administrației, cât și din partea sindicatului reprezentativ la nivel de societate, în acord cu prevederile Legii nr.62/2011. Comisia de negociere a CCM (formată din reprezentanți ai administrației desemnați de către Consiliul de Administrație, iar reprezentanții sindicatului reprezentativ la nivelul societății.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022, comisia desemnată pentru negocierea CCM la nivel de Grup SNN este formată din angajator, reprezentat de membrii din partea administrației, desemnați prin decizia Consiliului de Administrație, și Sindicatul reprezentativ, respectiv membrii desemnați prin mandat de către președintele Sindicatului Reprezentativ. Ședințele Comisiei de Negociere se desfășoară, de regulă, la sediul societății sau în orice alt loc indicat în convocatorul ședinței respective. Participarea la ședințe se va face de regulă, personal și, prin excepție, prin mijloace de comunicare la distanță care să întrunească condițiile tehnice necesare pentru identificarea participanților și participarea efectivă a acestora (de tipul video-conferință, teleconferință etc.), de regulă în timpul programului de lucru, daca părțile nu convin altfel.

O **comisie paritară administrație – sindicat** constituită prin decizia conducerii Grupului SNN are o serie de atribuții stabilite prin CMM:

- interpretează în mod unitar clauzele CCM;
- analizează și soluționează contestațiile salariaților cu privire la modul de rezolvare de către conducerile unităților Grupului SNN a cererilor, sesizărilor și reclamațiilor făcute de aceștia, legate de aplicarea CCM și legislația în domeniul relațiilor de muncă;
- la solicitarea salariaților, încearcă să rezolve pe cale amiabilă potențialele situații care intră în competența de soluționare a instanțelor judecătorești, înainte de sesizarea acestora cu soluționarea situațiilor în cauză. Soluționarea pe cale amiabilă se va face de urgență, astfel încât să nu afecteze termenul legal de sesizare a instanței competente. Soluționarea litigiului pe cale amiabilă împiedică sesizarea instanței;
- urmărește aplicarea CCM, a Regulamentului Intern, a Codului de Conduita a salariatului în domeniul nuclear, a prevederilor legale și a altor acorduri ce privesc raporturile de muncă;
- sesizează conducerea Grupului SNN și, după caz, Consiliul de Administrație, despre cazurile de încălcare a prevederilor legale, a CCM și a altor acorduri privind raporturile de muncă;
- îndeplinește alte atribuții prevăzute de lege și/sau rezultate din Regulamentul propriu de funcționare, anexa la CCM;
- întocmește rapoarte la cererea oricăreia dintre părți cu privire la respectarea CCM, a Regulamentului Intern, a Codului de Conduită a salariatului în domeniul nuclear, a prevederilor legale și a altor acorduri încheiate în condițiile legii, pe care le comunică conducerii societății, precum și conducerii sindicatului.

În ceea ce privește aspectele referitoare la **securitatea și sănătatea în muncă**, colaborarea cu lucrătorii și cu reprezentanții acestora se realizează prin intermediul **Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM**), care își desfășoară activitatea potrivit unui Regulament de Organizare și Funcționare (ROF) propriu, în care sunt definite inclusiv atribuțiile acestui Comitet. Reprezentanții salariaților sunt desemnați de către Sindicatul reprezentativ al Grupului SNN și include reprezentanți ai tuturor lucrătorilor din cadrul unităților Grupului SNN. Directorul General al Grupului SNN desemnează prin decizie membrii CSSM, precum și președintele acestui comitet. CSSM se întrunește cel puțin o dată pe trimestru, și ori de câte ori este necesar, iar Ordinea de zi a fiecărei întruniri a CSSM este stabilită de către președinte și secretarul Comitetului, cu consultarea reprezentanților lucrătorilor, și este transmisă membrilor Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă și Inspectoratului Teritorial de Muncă, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunirea comitetului. Un Proces Verbal se întocmește la fiecare ședință, care este semnat de toți membrii CSSM și ulterior se transmite conform legii la Inspectoratul Teritorial de Muncă.

În cursul anului 2024 au fost supuse dezbaterii în cadrul CSSM în principal următoarele aspecte:

- Aprobarea Programului de Sănătate și Securitatea Muncii pe anul 2024;
- Valoarea bonului de alimentație de protecție;
- Regulamentul privind modul de acordare ochelari de vedere-revizuit conform ședinței din 15.11.2023.
- Aprobarea Raportului de Sănătate si Securitatea Muncii pe anul 2023;
- Validarea cerințelor tehnice din caietul de sarcini pentru achiziția serviciilor de consiliere psihologică și psihoterapie;
- Aprobarea formei revizuite a Regulamentului privind modul de acordare ochelari de vedere.
- Analiza stadiului PSSM 2024 după primele 6 luni;
- Aprobarea Programului de Securitate și Sănătate a Muncii (PSSM) pe anul 2025 la nivel de Grup SNN

De asemenea, personalul de conducere din Sediul Central efectuează activități de observare și îndrumare în cadrul sucursalelor, în conformitate cu procedura aferentă, iar rezultatele se documentează într-un Raport de observare, pentru domeniul securitatea și sănătatea în muncă. Pentru anul 2024 au fost planificate și realizate două astfel de acțiuni, concluziile fiind înscrise pentru fiecare acțiune într-un Raport de observare și prezentate în ședințele de analiza periodică ale managementului de vârf al Grupului SNN.

În cadrul Grupului SNN există o procedură cu privire la organizarea și funcționarea **Comisiei de Etică**, precum și statutul consilierilor de etică din cadrul societății, care acoperă și evaluarea și atenuarea impactului asupra drepturilor omului:

- Administrarea și dezvoltarea valorilor etice ale companiei, asigurarea conformării cu regulile etice de conduită în afaceri, în toate structurile companiei și la toate nivelurile;
- Coordonarea și supervizarea procesului de dezvoltare, interpretare și implementare a politicilor și programelor de etică;
- Analiza situațiilor prezentate în sesizările/rapoartele privind încălcarea standardelor de etică, politicilor și procedurilor organizației și transmiterea acestora spre cei competenți să le soluționeze;
- Consilierea salariaților privind modul de abordare a unor situații astfel încât să nu fie încălcate niciun fel de norme etice;
- Participarea la investigațiile desfășurate privind încălcarea codului de conduită și regulilor interne ale companiei, și formularea de recomandări în vederea soluționării legale a cazului;
- Organizarea training-urilor pe linie de etica și conformare cu regulile organizației, precum și efectuarea comunicărilor periodice privind etica, conformarea cu regulile și cerințele de conduită în afaceri;
- Integrarea noilor angajați în ambientul de etică, conformarea cu regulile, practicile de afaceri ale companiei;
- Măsurarea și administrarea performanței companiei în domeniul eticii și conformității;
- Întocmirea de rapoarte trimestriale privind respectarea normelor de conduită de către angajații din cadrul unității.

Orice aspect ce aduce atingere drepturilor omului sunt analizate și raportate de consilierii de etică, iar în situația confirmării unei forme de violare a drepturilor omului sunt inițiate procedurile de atragere a răspunderii disciplinare, în acord cu prevederile legale și ale Regulamentului Intern al Grupului SNN.

În cadrul lucrărilor/serviciilor prestate de contractori sunt incluse către aceștia în documentația de achiziție cerințe ce țin de conformarea serviciilor/lucrărilor prestate cu cerințele legale aplicabile în domeniu, aceștia urmând să încheie convenții privind accesul în unitățile Grupului SNN și respectiv convenții privind delimitarea răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă și a situațiilor de urgență, ce conțin și prevederi ce contribuie la respectarea drepturilor omului.

FPCU Feldioara

Există procese generale solide de colaborare cu angajații FPCU Feldioara și cu reprezentanții lucrătorilor pentru a aborda impacturile reale și potențiale asupra acestora.

Aceste procese includ:

- Ședințe de instruire pentru a comunica prevederile Regulamentului Intern (RI), Codului de Etică și alte reglementări relevante, inclusiv prevederile de Securitate și Sănătate în Muncă (SSM).
- Ședințe sindicale regulate, unde angajații au posibilitatea să discute preocupările și impacturile directe sau potențiale, să solicite clarificări și să contribuie la luarea deciziilor.
- Ședințe ale Comitetelor SSM, unde se discută măsuri detaliate de prevenire și acțiune pentru asigurarea unui mediu de lucru sigur.
- Negocieri pentru Contractul Colectiv de Muncă (CCM), asigurând astfel că interesele și drepturile angajaților sunt reprezentate și protejate corespunzător.

Întrunirile de negociere a CCM sunt consemnate în minute ale ședințelor, întrunirile comitetelor SSM sunt încheiate cu un proces-verbal.

Entitatea FPCU Feldioara ia diverse măsuri pentru a înțelege perspectivele persoanelor din forța de muncă proprie care pot fi deosebit de vulnerabile la impact și/sau marginalizate, cum ar fi femei, persoane cu dizabilități și alte grupuri vulnerabile.

1. **Beneficii suplimentare**: Oferim concediu suplimentar și zile libere pentru analize medicale și diverse evenimente importante, așa cum este prevăzut în Contractul Colectiv de Muncă (CCM).
2. **Concedii medicale și de îngrijire**: Acordăm concedii medicale pentru îngrijirea copilului, risc maternal și maternitate. De asemenea, sprijinim angajații prin schimbarea locului de muncă în funcție de recomandările medicale, pentru a asigura un mediu de lucru sigur și adecvat.
3. **Decontarea tratamentelor**: Decontăm tratamentele costisitoare ale salariaților sau membrilor familiei acestora, conform prevederilor CCM, pentru a reduce povara financiară asupra angajaților vulnerabili.
4. **Angajați cu dizabilități**: Deși condițiile speciale de muncă limitează utilizarea migranților și persoanelor cu dizabilități, entitatea angajează și sprijină persoane cu grad de handicap, asigurând măsuri de acomodare și incluziune pentru aceste persoane.

Energonuclear

Colaborarea cu angajații și cu reprezentanții lucrătorilor privind impacturile reale și potențiale asupra acestora se desfășoară într-un cadru bine structurat. În primul rând, contractorii externi ai Energonuclear care colaborează cu organizația semnează convenția privind Securitatea și Sănătatea în Muncă (SSM), care este atașată la contractele de colaborare. Acest pas asigură că toate părțile implicate sunt conștiente de standardele și procedurile necesare pentru a menține un mediu de lucru sigur. În plus, angajații sunt informați în mod regulat despre impacturile reale și potențiale prin sesiuni de instruire SSM. Aceste instruiri sunt esențiale pentru a echipa angajații cu cunoștințele necesare pentru a identifica și a gestiona riscurile la locul de muncă, contribuind astfel la prevenirea accidentelor și la protejarea sănătății acestora. Acest proces de colaborare continuă între angajați, reprezentanții lucrătorilor și contractori subliniază angajamentul organizației de a crea și menține un mediu de lucru sigur și sănătos.

Perspectivele angajaților joacă un rol esențial în deciziile și activitățile întreprinderii, contribuind la crearea unui mediu de lucru armonios și productiv. Colaborarea are loc atât direct cu forța de muncă proprie, cât și prin intermediul reprezentanților lucrătorilor, cum ar fi sindicatele. Aceste interacțiuni se desfășoară în diferite etape, inclusiv în negocierea contractului colectiv de muncă, modificarea acestuia prin acte adiționale, și la întâlniri destinate perfectării diferitelor protocoale rezultate din aplicarea prevederilor contractului colectiv de muncă. Frecvența acestor colaborări este determinată de necesități, cu conducerea companiei inițiând întâlniri ori de câte ori este necesar și fiind deschisă să se întâlnească cu reprezentanții salariaților la cererea acestora.

Responsabilitatea operațională de a asigura colaborarea cu angajații revine în mod direct funcției de conducere superioară a întreprinderii, care se asigură că rezultatele acestor interacțiuni stau la baza abordării și deciziilor luate Acest proces asigură că întreprinderea rămâne receptivă la nevoile și propunerile angajaților, promovând un mediu de lucru cooperativ și responsabil.

La momentul actual nu au fost identificați angajați ai Energonuclear aflați în situații de vulnerabilitate sau angajați marginalizați. Astfel nu există măsuri specifice pe care entitatea le ia în această arie.

NuclearelectricaServ

Toți lucrătorii Grupului SNN au acces la Contractul Colectiv de Muncă, Regulamentul Intern și Codul de Etica si Conduită, disponibile la sediul societății. Procesele pentru colaborarea dintre angajator și salariați sunt reglementate la nivelul Grupului SNN prin Contractul Colectiv de Munca.

Prevederile CCM se negociază în urma consultărilor permanente ale Comisiei de negociere desemnate atât din partea administrației, cât și din partea sindicatului reprezentativ la nivel de societate.

Ședințele Comisiei de Negociere se desfășoară la sediul societății, de regulă în timpul programului de lucru, daca părțile nu convin altfel.

În ceea ce privește aspectele referitoare la **securitatea și sănătatea în muncă**, colaborarea cu lucrătorii și cu reprezentanții acestora se realizează prin intermediul **Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM**), care își desfășoară activitatea potrivit unui Regulament de Organizare și Funcționare (ROF) propriu, în care sunt definite inclusiv atribuțiile acestui Comitet. Directorul General desemnează prin decizie membrii CSSM, precum și președintele acestui comitet. CSSM se întrunește cel puțin o dată pe trimestru, și ori de câte ori este necesar, iar Ordinea de zi a fiecărei întruniri a CSSM este stabilită de către președinte și secretarul Comitetului, cu consultarea reprezentanților lucrătorilor și este transmisă membrilor Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă și Inspectoratului Teritorial de Muncă, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunirea comitetului. Un Proces Verbal se întocmește la fiecare ședință, care este semnat de toți membrii CSSM și ulterior se transmite conform legii la Inspectoratul Teritorial de Muncă.

De asemenea, personalul de conducere din Sediul Central efectuează activități de observare și îndrumare în cadrul filialei, în conformitate cu procedura aferentă, iar rezultatele se documentează într-un Raport de observare, pentru domeniul securitatea și sănătatea în muncă.

ESRS S1-3

Regulamentul Intern al Grupului SNN conține drepturile și obligațiile salariaților și a angajatorului, inclusiv reguli privind respectarea nediscriminării și a încălcării demnității umane, reguli privind conflictul de interese, procedura disciplinară sau cu privire la soluționarea cererilor sau a reclamațiilor salariaților. Acest regulament este adus la cunoștință salariaților și este semnat de aceștia odată cu luarea la cunoștință a prevederilor.

Personalul Grupului SNN este încurajat să raporteze cu bună credință acțiunile ilicite sau abaterile cunoscute, potențiale sau suspectate, fără teama de represalii, conform procedurii de raportare a neregulilor și protecția avertizorilor.

Când există dubii cu privire la un aspect care ar trebui raportat, angajații pot solicita clarificări consilierului de etică sau reprezentantului privind conformitatea de la nivelul Grupului SNN. În ceea ce privește raportarea neregulilor, salariații le pot raporta prin intermediul secțiunilor Avertizor de Integritate de pe intranetul și site-ul companiei, către managerii lor, către ofițerul de conformitate sau reprezentantul privind conformitatea de la nivelul sucursalelor, consilierii de etică de la Grupului SNN, conducerea companiei. Managerii au fost instruiți să sprijine și să încurajeze raportarea abaterilor, să contribuie la crearea unui mediu în care angajații pot să expună problemele sau să adreseze întrebări fără teama de represiune.

Serviciul Etică și Conformitate s-a asigurat că salariații au la dispoziție canale multiple ce pot fi utilizate pentru raportarea problemelor de conformitate (inclusiv secțiunile Avertizor de Integritate de pe intranetul și site-ul companiei), care să le permită să raporteze potențiale încălcări ale Codului de Etică și Conduită în Afaceri al Grupului SNN, și ale oricărei politici ale societății sau legi, fără teama de repercusiuni.

Riscurile privind activitățile în domeniul resurselor umane desfășurate la nivelul Grupului SNN sunt identificate, evaluate și ținute sub control prin intermediul aplicației informatice "ARM - Risk Management", special dezvoltată și implementată unitar la nivelul societății. Aceste riscuri sunt asociate atât proiectelor curente, cât și celor viitoare. Riscurile sunt evaluate trimestrial.

Pentru noii angajați există un program de integrare ce conține informații cu privire la politicile de resurse umane, CCM, Regulament Intern și disponibilitatea acestora pe intranetul Grupului SNN.

Regulamentul Intern prevede și obligația conducerii Grupului SNN și a unităților sale, ca în contractele de colaborare sau asociere cu partenerii români sau străini să respecte drepturile și obligațiile salariaților prevăzute în CCM și prezentul Regulament Intern pe întreaga durată a colaborării.

Serviciul Etică și Conformitate recepționează toate sesizările efectuate de salariați folosind platforma Avertizor de integritate și este responsabil cu analiza, evaluarea și soluționarea acestora. În funcție de conținutul sesizărilor, Serviciul Etică și Conformitate poate demara evaluări preliminare ale aspectelor în cauză, investigații de conformitate, acțiuni de audit ad-hoc împreună cu departamentul Audit Intern, investigații antifraudă împreună cu Biroul Antifraudă, care au ca finalitate un raport destinat conducerii Grupului SNN. De asemenea, în cazuri mai puțin complexe, Serviciul Etică și Conformitate cooperează cu alte structuri responsabile în soluționarea sesizărilor.

Dilemele etice sau sesizările legate de etică sunt gestionate de către consilierul de etică desemnat la nivelul Grupului SNN și al sucursalelor.

O altă formă de consultare și participare a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă constă în derularea unor acțiuni de chestionare a satisfacției salariaților față de modul în care sunt asigurate cerințele de securitate și sănătate în muncă. Aspectele semnalate sau propuse de angajați sunt analizate și avute în vedere la stabilirea măsurilor și acțiunilor de prevenire și protecție, inclusiv în analiza ședințelor CSSM.

Procesele de remediere a impacturilor negative și canalele prin care angajații își pot exprima preocupările în domeniul securității și sănătății în muncă sunt stabilite prin Contractul Colectiv de Munca ce reglementează organizarea și funcționarea CSSM. Salariații pot exprima direct către reprezentanții lor în CSSM preocupările legate de securitatea și sănătatea în muncă, precum și cu ajutorul chestionarelor de satisfacție transmise cel puțin o dată pe an pentru analiza satisfacției lucrătorilor cu privire la condițiile de muncă și măsurile de securitate și sănătate adoptate.

CCM prevede obligația unităților Grupului SNN de a lua toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților, iar dacă măsurile preconizate, care vizează ameliorarea condițiilor de muncă și protecția corespunzătoare conform prevederilor legale în vigoare, nu sunt posibile, se procedează la compensații bănești sau de alta natură, în condițiile legii. Astfel societatea asigură, fără a implica niciun cost pentru angajați, pentru acele locuri de muncă unde condițiile de munca o impun: Echipament Individual de Protecție, alimentație de protecție,

servicii medicale de recuperare a capacității de muncă, decontarea ochelarilor de vedere pentru personalul expus lucrului la videoterminale, asigurare privată pentru accidente de muncă și boli profesionale, etc.

Evaluarea eficacității masurilor corective în domeniul Securității și sănătății în munca se realizează prin analize focalizate și prin analize în cadrul CSSM, desfășurate în mod documentat prin Rapoarte de stadiu al realizării programului de SSM și Raportul anual de SSM. Concluziile și eventualele acțiuni rezultate sunt consemnate în Procesele Verbale ale ședințelor CSSM și în Planuri de acțiuni asumate la nivelul fiecărei unități a SSM.

FPCU Feldioara

FPCU Feldioara a instituit procese robuste pentru a asigura remedierea impacturilor negative asupra forței de muncă proprii și pentru a coopera în vederea remedierii acestor impacturi negative atunci când entitatea a contribuit la ele.

Consilierul de etică și integritate gestionează sesizările conform regulamentului înregistrat sub nr. 6861/19.06.2024, asigurând o procedură clară și transparentă pentru tratarea preocupărilor angajaților. Există proceduri specifice legate de exprimarea preocupărilor angajaților, avertizorii de integritate și protecția acestora sau procesele de asigurare a măsurilor reparatorii, precum: Procedura S-SA-01: Raportarea de către avertizori; Procedura S-SA-03: Evaluarea incidentelor de integritate și procedura S-SA-04: Codul de etică și integritate profesională.

Canalele de comunicare prin care a ngajații pot exprima preocupările lor sunt adresa de email integritate@fpcu.ro, adresa de email petitii@fpcu.ro, și formularul de raportare a neregulilor disponibil pe site-ul www.fpcu.ro. Pentru perioada de raportare nu au existat cazuri în care să fie aplicate măsuri reparatorii în urma unor preocupări exprimate de angajații companiei.

Mecanismul de soluționare al plângerilor și reclamațiilor se bazează de asemenea pe Regulamentul de soluționare a sesizărilor gestionat de consilierul de etică, înregistrat sub nr. 6861/19.06.2024, procedura S-SA-06: Soluționarea petițiior, Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii (S-SH-01) și regulamentul Intern ce include descrierea procedurii de cercetare disciplinară.

Entitatea evaluează că angajații proprii cunosc și au încredere în structurile și procesele disponibile pentru a-și exprima preocupările și pentru soluționarea acestora prin următoarele metode:

1. **Cursuri de informare**: Angajații participă la cursuri de informare privind Codul de etică, rolul avertizorului de integritate și procedurile de combatere a hărțuirii. Aceste cursuri asigură că salariații sunt familiarizați cu procesele disponibile.
2. **Evaluări prin chestionare**: La finalul cursurilor, angajații completează chestionare pentru a verifica înțelegerea și încrederea acestora în structuri și proceduri.
3. **Politici de protecție**: Entitatea a instituit politici specifice pentru protecția avertizorilor, asigurând că persoanele care utilizează aceste structuri și reprezentanții lucrătorilor sunt protejați împotriva represaliilor.

Energonuclear

Conform P-RU 14 Modul de aplicare a sancțiunilor disciplinare în cadrul Energonuclear S.A., Contractului Colectiv de Muncă (CCM) și Regulamentului Intern (RI) al Energonuclear S.A., entitatea a instituit procese riguroase pentru a asigura remedierea rapidă și eficientă a impacturilor negative asupra personalului. De asemenea, prin acest cadre, e angajează să evalueze periodic eficacitatea măsurilor corective.

La nivelul companiei au fost instituite canale specifice pentru ca angajații să își exprime preocupările sau nevoile direct către conducere. Aceste canale includ posibilitatea de a trimite notificări sau email-uri către conducerea EN. Mecanismele de soluționare a reclamațiilor sau plângerilor în legătură cu aspectele privind angajații sunt descrise în Regulamentul Intern, cap.5 pct.B. Entitatea sprijină disponibilitatea notificărilor și a email-urilor prin implementarea unor sisteme accesibile și transparente de comunicare internă. După primirea notificărilor și a email-urilor, conducerea EN le analizează și furnizează un răspuns prompt și detaliat. Entitatea monitorizează și urmărește problemele ridicate printr-un sistem dedicat de management al reclamațiilor și feedback-ului, asigurându-se că fiecare problemă este documentată, evaluată și abordată corespunzător.

NucleaelectricaServ

Regulamentul Intern conține drepturile și obligațiile salariaților și ale angajatorului, inclusiv reguli privind respectarea nediscriminării și a încălcării demnității umane, reguli privind conflictul de interese, procedura disciplinară sau cu privire la soluționarea cererilor sau a reclamațiilor salariaților. Acest regulament este adus la cunoștință salariaților și este semnat de aceștia odată cu luarea la cunoștință a prevederilor.

Personalul este încurajat să raporteze cu bună credință acțiunile ilicite sau abaterile cunoscute, potențiale sau suspectate, fără teama de represalii. Dilemele etice sau sesizările legate de etică sunt gestionate de către consilierul de etică desemnat.

Când există dubii cu privire la un aspect care ar trebui raportat, angajații pot solicita clarificări consilierului de etică. În ceea ce privește raportarea neregulilor, salariații le pot raporta prin intermediul secțiunilor Avertizor de Integritate de pe site-ul societatii, către managerii lor, către ofițerul de conformitate, consilierul de etică, conducerei. Personalul de conducere a fost instruit să sprijine și să încurajeze raportarea abaterilor, să contribuie la crearea unui mediu în care angajații pot să expună problemele sau să adreseze întrebări fără teama de represiune.

Preocupările în domeniul securității și sănătății în muncă ale salariaților sunt exprimate direct către reprezentanții lor în CSSM. Astfel societatea asigură, fără a implica niciun cost pentru angajați, pentru acele locuri de muncă unde condițiile de munca o impun: Echipament Individual de Protecție.

Condiții de muncă

Politici legate de forța de muncă proprie

ESRS S1-1

Articolul 20 din Constituția României ratifică tratatele universale și europene privind drepturile omului. Activitatea Grupului SNN constă în producție și furnizare de energie electrică și se desfășoară exclusiv în România. Organizațiile din România evaluează potențialele efecte negative asociate cu operațiunile lor, inclusiv GDPR, corupție, sesizări/plângeri/reclamații, negociere colectivă și alte topice importante din domeniul social identificate ca materiale. Toate politicile și procedurile operaționale ale Grupului SNN se aplică pentru întreaga organizație.

Genul și exploatarea prin muncă a minorilor sau traficul de persoane nu reprezintă o îngrijorare pentru angajații din România, având în vedere faptul că nu sunt identificate cazuri raportate de discriminare de gen, violență de gen sau exploatarea prin muncă a minorilor, cu excepția cazurilor din contextele de familie. Constituția României prevede că minorii sub 15 ani nu pot fi angajați ca salariați, iar exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. În prezent, în România, nu există rapoarte ale UNICEF sau ale altor ONG-uri care să indice existența unor cazuri de exploatare prin muncă a minorilor.

Codul de conduită în afaceri, Manualul de management și Declarația de politică referitoare la Sistemul de Management conțin angajamentul managementului Grupului SNN cu privire la Responsabilitatea asumată de a evita să cauzeze ori să ia parte la impactul negativ asupra drepturilor omului prin activitățile sale, dar și să se ocupe de acest impact atunci când se produce, respectiv să prevină ori să atenueze impactul negativ asupra drepturilor omului care este legat direct de activitățile productive ale societății.

Manualul Sistemului de Management al Grupului SNN conține prevederi potrivit cărora managementul asigură condiții de muncă adecvate pentru desfășurarea activităților prin controlul permanent al riscurilor privind securitatea și sănătatea în muncă în vederea minimizării acestora și se monitorizează starea de sănătate a angajaților în vederea menținerii capacității de muncă a acestora.

În mod corelativ la nivelul fiecărei sucursale a Grupului SNN este disponibilă o declarație angajament a managementului cu privire la conformarea cu cerințele legale și de reglementare în domeniul SSM, controlul riscurilor ce privesc securitatea și sănătatea în muncă precum și la îmbunătățirea continuă a performanțelor în domeniul SSM.

Strategiile și politicile de resurse umane, direcțiile de acțiune ale conducerii administrative și executive vizează respectarea drepturilor omului în conformitate cu legislația internațională și națională. Drepturile și obligațiile salariaților sunt stipulate în Contractul Colectiv de Muncă al Grupului SNN (CCM), precum și în Regulamentul Intern al Grupului SNN. Acestea sunt formulate în concordanță cu respectarea drepturilor omului, a dreptului la muncă în conformitate cu cele enunțate în Carta internațională a drepturilor omului și principiile privind drepturile fundamentale stabilite în Declarația Organizației Internaționale a Muncii (ILO) cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă precum și cu transpunerea acestora în legislația în domeniul relațiilor de muncă aplicabilă, a respectării principiilor consensualității și bunei-credințe ce stau la baza relațiilor de muncă.

Grupul SNN acordă o deosebită atenție principiului egalității în drepturi și egalității șanselor, dreptul la viață, la ocrotirea sănătății și dreptul la un mediu sănătos, dreptul la apărare și accesul nediscriminatoriu la actul de justiție, libertatea individuală și dreptul la libera circulație, libertatea de exprimare, libertatea informației, dreptul de a alege și de a fi ales, dreptul la muncă și dreptul la grevă, dreptul la asociere, protecția persoanelor cu dizabilități, dreptul la petiționare, dreptul la inițiative legislative, protecția copiilor și tinerilor, prevenirea traficului de persoane pentru toate formele de exploatare, muncă forțată sau obligații ce țin de munca copiilor, munca în condiții precare și în condiții nesigure.

Mecanismul de soluționare a reclamațiilor/plângerilor în legătură cu aspectele privind personalul este exemplificat în Procedura cu privire la Raportarea neregulilor și protecția avertizorilor și Regulamentul de funcționare a Comisiei de Etică și Etică și statutul consilierilor de etică la nivelul Grupului SNN.

Serviciul Etică și Conformitate recepționează toate sesizările efectuate de salariați prin intermediul platformei Avertizor de integritate și este responsabil cu analiza, evaluarea și soluționarea acestora. În funcție de conținutul sesizărilor, Serviciul Etică și Conformitate poate demara evaluări preliminare ale aspectelor în cauză, investigații de conformitate, acțiuni de audit ad-hoc împreună cu departamentul Audit Intern, investigații antifraudă împreună cu Biroul Antifraudă, care au ca finalitate un raport destinat conducerii Grupului SNN. De asemenea, în cazuri mai puțin complexe, Serviciul Etică și Conformitate cooperează cu alte structuri responsabile în soluționarea sesizărilor. Dilemele etice sau sesizările legate de etică sunt gestionate de către consilierul de etică desemnat la nivelul Grupului SNN.

Grupul SNN aplică o politică de toleranță zero pentru hărțuirea pe criteriul de sex și hărțuirea morală la locul de muncă, și tratează cu promptitudine și seriozitate și în condiții de confidențialitate incidentele și acuzațiile de hărțuire. O procedură operațională a fost elaborată în acest sens pentru a asigura cadrul procedural de gestionare al incidentelor de hărțuire, stabilind persoanele desemnate cu primirea și evaluarea sesizărilor formulate de angajați sau terți în legătură cu angajații Grupului SNN, precum și etapele investigative, cu indicarea măsurilor care pot fi dispuse. Lista persoanelor desemnate cu primirea, înregistrarea și evaluarea cazurilor de hărțuire a fost diseminată și este afișată pe intranetul Grupului SNN, o serie de training-uri de conștientizare fiind derulate în 2024 la nivel intern. Sesizările pot fi transmise prin mai multe modalități, în scris sau electronic, inclusiv prin canalul *Avertizorului de integritate* disponibil pe atât pe intranet cât și pe site-ul Grupului SNN, accesibil oricărei persoane care consideră că a fost sau este supusă unui act de hărțuire din partea unui angajat al Grupului SNN.

FPCU Feldioara

Politicile noastre privind forța de muncă sunt aliniate cu instrumentele internaționale recunoscute, inclusiv Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului. Respectăm Legea 53/2003 Codul Muncii, care garantează dreptul la muncă și combate munca forțată. Asigurăm libertatea de angajare prin publicarea anunțurilor de angajare pentru toată lumea, atât în ziar, cât și pe site-ul nostru. Încheiem contracte individuale de muncă în conformitate cu reglementările legale, informăm angajații despre drepturile și obligațiile lor, și respectăm condițiile de încetare a CIM. Salariile sunt plătite de două ori pe lună, iar orele suplimentare sunt compensate în termen de 90 de zile. Angajații noștri lucrează în 4 schimburi, cu transport asigurat, iar cercetarea disciplinară este efectuată conform regulamentului intern în cazul abaterilor. În cadrul companiei nu există angajați migranți.

Politicile noastre referitoare la forța de muncă abordează în mod explicit munca forțată și munca copiilor prin respectarea Codului Muncii și a Contractului Colectiv de Muncă (CCM). Vârsta minimă de angajare este de 18 ani, iar procedura de angajare include susținerea unei probe scrise și a unui interviu, în plus față de obținerea unei fișe de aptitudini corespunzătoare. Astfel, munca copiilor este exclusă.Deși nu abordăm în mod explicit traficul de persoane, avem măsuri de securitate riguroase, inclusiv munca în schimburi de 6 ore cu acces pe bază de cartelă și pază asigurată de jandarmi, ceea ce considerăm că elimină riscul de trafic de persoane.

La nivelul companiei FPCU Feldioara există o politică stringentă de prevenire a accidentelor la locul de muncă și un sistem de gestionare a acestora. Activitatea personalului începe doar după prelucrarea normelor de protecția muncii, care sunt revizuite trimestrial și ori de câte ori este necesar. Salariații sunt testați în mod regulat de către Serviciul Securitatea Muncii și Asistența Medicală pentru a asigura conformitatea continuă cu standardele de siguranță.

Există de asemenea politici specifice menite să elimine discriminarea și hărțuirea și să promoveze egalitatea de șanse, diversitatea și incluziunea. Printre aceste politici se numără Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă (nr. 4756/19.04.2024) și Procedura S-SH-01.Mai mult, a fost instituită o Comisie pentru primirea și soluționarea cazurilor de hărțuire, numită prin Decizia nr. 95/10.04.2024.

Codul de Etică și Conduită Profesională (nr. 5436/15.05.2024), aprobat prin decizia CA nr. 9/17.06.2024, și Regulamentul de soluționare a sesizărilor de către consilierul de etică și integritate (nr. 6861/19.06.2024) sunt, de asemenea, parte integrantă a acestor eforturi. Regulamentul Intern (nr. 9747/23.09.2024) include, de asemenea, dispoziții pentru asigurarea unui mediu de lucru echitabil și respectuos pentru toți angajații.

Regulamentul intern și Codul de etică și Ghidul de prevenire al hățuirii vizează în mod specific toate motivele de discriminare menționate: originea rasială și etnică, culoarea, sexul, orientarea sexuală, identitatea de gen, dizabilitatea, vârsta, religia, opiniile politice, originea națională sau socială, precum și alte forme de discriminare prevăzute de reglementările Uniunii Europene și legislația națională. Aceste aspecte sunt detaliate în Regulamentul Intern, Codul de Etică și în Ghidul de Prevenire a Hărțuirii. Nu avem clauze contrare sau condiții discriminatorii la angajare, iar anunțurile de angajare sunt publicate transparent pe site-ul FPCU, asigurând egalitatea de șanse pentru toți candidații.

Există angajamente prin politici specifice legate de incluziune și acțiune pozitivă pentru persoanele din grupurile expuse unui risc deosebit de vulnerabilitate în cadrul forței de muncă proprii. Aceste angajamente includ:

1. Condiții speciale de muncă și evaluare periodică a sănătății prin fișa de aptitudini.
2. Dreptul persoanelor vulnerabile din punct de vedere al sănătății și al femeilor însărcinate la concediu medical, inclusiv concediu de risc maternal și de refacere a sănătății.
3. Abonamente pentru analize și controale medicale, decontarea tratamentelor și a intervențiilor medicale necesare.
4. Acordarea de ajutoare sociale conform Contractului Colectiv de Muncă.

Nu există clauze discriminatorii la selecția angajaților, iar politica de angajare (Procedura S-MR-02, act. 2) asigură incluziunea și nediscriminarea. În prezent, nu avem angajați care s-au declarat ca făcând parte din grupuri expuse, dar suntem angajați să sprijinim astfel de persoane prin politicile și practicile noastre.

Politicile de prevenire și atenuare a discriminării la FPCU Feldioara sunt puse în aplicare prin proceduri specifice, chiar dacă momentan nu avem cazuri semnalate.

Aceste politici includ:

1. Regulamentul Intern (RI) și Ghidul de prevenire și combatere a hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.
2. Procedura S-SH-01, care detaliază implementarea Ghidului de combatere a hărțuirii.
3. Comisia de combatere a hărțuirii, numită prin Decizia nr. 95/10.04.2024.
4. Codul de etică și conduită profesională (nr. 5436/15.05.2024), aprobat de Consiliul de Administrație prin Decizia nr. 9/17.06.2024.
5. Regulamentul de soluționare a sesizărilor de către consilierul de etică și integritate (nr. 6861/19.06.2024).

EnergoNuclear

Prin CCM, Codul Etic și Regulamentul Intern, sunt respectate drepturile omului. EnergoNuclear se angajează să respecte și să promoveze respectarea drepturilor omului în cadrul forței de muncă proprii, urmărind instrumente internaționale precum: Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Respectăm drepturile omului în cadrul societății, conform Strategiei europene cu privire la forța de muncă, aliniată la instrumentele recunoscute la nivel internațional.

Pentru angajare, personalul trebuie să aibă vârsta minimă de 16 ani împliniți și studiile gimnaziale terminate. Se previne existența oricărei forme de muncă forțată sau obligatorie și se monitorizează activ respectarea acestor principii prin proceduri stricte de recrutare, controale periodice și canale sigure de raportare a încălcărilor.

Prin Regulamentul Intern sunt promovate egalitatea de șanse, diversitate și incluziunea și de asemenea se urmărește prevenirea cazurilor de discriminare, inclusiv hărțuire. În Regulamentul Intern, precum și în procedura de recrutare se prevede evitarea motivelor de discriminare pe bază de origine rasială și etnică, culoare, sex, orientare sexuală, identitate de gen, dizabilitate, vârstă, religie, opiniile politice, origine națională sau socială și alte forme de discriminare care intră sub incidența reglementărilor Uniunii și a legislației naționale. Astfel se asigură prevenirea și atenuarea discriminării la nivel de entitate.

În cadrul entității, nu au fost identificate grupuri expuse la un risc deosebit de vulnerabilitate.

NuclearelectricaServ

Societatea vizează respectarea drepturilor omului în conformitate cu legislația internațională și națională. Drepturile și obligațiile salariaților sunt stipulate în Contractul Colectiv de Muncă, precum și în Regulamentul Intern. Acestea sunt formulate în concordanță cu respectarea drepturilor omului, a dreptului la muncă. Se acordă o deosebită atenție principiului egalității în drepturi și egalității șanselor, ocrotirii sănătății și dreptului la un mediu sănătos, dreptului la apărare și accesul nediscriminatoriu la actul de justiție, libertatea individuală și dreptul la libera circulație, libertatea de exprimare, libertatea informației, dreptul de a alege și de a fi ales, dreptul la muncă și dreptul la grevă, dreptul la asociere, protecția persoanelor cu dizabilități, dreptul la petiționare, dreptul la inițiative legislative, protecția copiilor și tinerilor, prevenirea traficului de persoane pentru toate formele de exploatare, muncă forțată sau obligații ce țin de munca copiilor, munca în condiții precare și în condiții nesigure.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări

ESRS S1-4

CNE Cernavodă, FCN Pitești, Sediul Central

La baza culturii organizaționale ale celor 3 entități (**CNE Cernavodă, FCN Pitești, Sediul Central)** stau convingerile generale ale membrilor companiei: Safety First (siguranța are prioritate), conștientizarea importanței siguranței și securității nucleare în toate activitățile conduse, precum și focusul asupra îmbunătățirii continue. Acestea au adoptat principiile WANO (World Association of Nuclear Operators) și INPO (Institute of Nuclear Power Operations) cu privire la cultura de îmbunătățire continuă "Staying on top", acestea fiind parte din baza culturii organizaționale și a culturii de securitate nucleară implementate în cadrul Grupului SNN.

În aceste unități este asigurată participarea salariaților la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, potrivit reglementărilor legale în vigoare (Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, art.18).

Declarația de politică a managementului Grupului SNN referitoare la Sistemul de Management conține angajamentul la cel mai înalt nivel de management al societății pentru asigurarea condițiilor pentru consultarea și participarea lucrătorilor cu privire la aspectele legate de securitatea și sănătatea în muncă, iar Contractul Colectiv de Muncă (CCM) conține prevederi referitoare la condițiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul societății.

Prin dispozițiile CCM, părțile, adică angajatorul și salariații, se obligă să depună eforturile necesare pentru instituționalizarea unui sistem organizat, având drept scop ameliorarea continuă a condițiilor de muncă. În acest context, unitățile CNE Cernavodă, FCN Pitești și Sediul Central au obligația să ia toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților, a compensațiilor precizate de lege, în cazul în care se impun. De asemenea, angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă, iar dacă unitatea apelează la persoane sau servicii exterioare, aceasta nu o exonerează de răspundere în acest domeniu.

Potrivit prevederilor CCM, obligațiile salariaților în domeniul radioprotecției, securității și sănătății în muncă nu pot aduce atingere responsabilității unității, care răspunde de:

- evaluarea și combaterea riscurilor la sursă;
- evidențierea riscurilor ce nu pot fi evitate și instruirea corespunzătoare a salariaților;
- stabilirea instrucțiunilor, tehnologiilor și normelor specifice;
- dotarea corespunzătoare cu echipament de radioprotecție și echipament individual de protecție;
- crearea condițiilor necesare desfășurării activității Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM), conform atribuțiilor prevăzute de lege și corespunzător volumului activității;
- planificarea prevenirii riscurilor profesionale;
- elaborarea și aplicarea altor măsuri specifice activității celor 3 entități.

Salariații celor 3 entități au obligația de a avea în grijă propria sănătate și securitate, precum și pe aceea a altor persoane ce pot fi afectate de acțiunile lor în timpul de lucru, și de aceea sunt obligați să respecte toate prevederile normelor, instrucțiunilor și regulamentelor elaborate în acest sens. Această obligație, ce decurge din dispozițiile legislației în vigoare (Legea nr.319 / 2006 a securității și sănătății în muncă, art.22), este corelativ cuprinsă în CMM, Fișa postului fiecărui angajat, precum și în Regulamentul Intern al Grupului SNN.

Concret, consultarea și participarea salariaților CNE Cernavodă, FCN Pitești și Sediul Central la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă se realizează în cadrul Comitetului de Securitate și Sănătate în Munca (CSSM), organizat la nivelul întregii societăți. Componența CSSM a fost actualizată în cursul anului 2024, prin Decizia Directorului General.. Reprezentanții salariaților în CSSM sunt nominalizați pentru o durată de 2 ani, de către sindicatul reprezentativ. CSSM este condus de un președinte nominalizat de Directorul General al Grupului SNN și este organizat și funcționează în baza unui Regulament propriu, anexă la CCM.

Prin specificul culturii de securitate nucleară este încurajata atitudinea interogativă, toți lucrătorii sunt vigilenți pentru presupuneri, anomalii, valori, condiții sau activități care pot avea un efect nedorit asupra siguranței la locul de muncă, astfel că lucrătorii sunt încurajați să își exprime opinia cu privirea la condițiile de munca, precum și la orice aspect din activitatea profesionala ce poate aduce atingere securității și sănătății la locul de muncă.

Potrivit Programului de securitate și sănătate a muncii aprobat pentru anul 2024 au fost stabilite cu termene și responsabilități următoarele acțiuni tematice specifice acestui domeniu:

- Asigurarea dotării cu echipament individual de protecție;
- Asigurarea dotărilor, verificărilor și încercărilor pentru echipamentele tehnice de protecție;
- Asigurarea și derularea serviciilor externe pentru verificarea și întreținerea echipamentelor tehnice de radioprotecție;
- Asigurarea serviciilor de supraveghere a sănătății lucrătorilor, respectiv a serviciilor de: medicina muncii, medicină de urgență, testare COVID-19, serviciilor medicale de recuperare a capacității de muncă, a serviciilor de educație medicală;
- Asigurarea materialelor igienico-sanitare;

- Asigurarea alimentației de protecție;
- Asigurarea determinărilor și măsurări concentrație de noxe la locurile de muncă expuse;
- Asigurarea evaluărilor de risc privind securitatea și sănătatea în muncă;
- Asigurarea serviciilor de deratizare, dezinsecție și dezinfecție;
- Asigurarea menținerii în stare optimă a vestiarelor, grupurilor sanitare și a dotărilor acestor facilitați;
- Asigurarea pregătirii specifice a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Asigurarea analizelor de tendință/performanță în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Analiza OPEX intern și extern în domeniul securității și sănătății în muncă.

Conform legislației de sănătate și securitate în muncă, cele 3 entități realizează evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnavire profesională pentru fiecare loc de muncă din cadrul Societății și stabilește măsuri pentru limitarea, înlăturarea și/sau reducerea riscurilor care apar pentru fiecare loc de muncă existent.

La nivelul CNE Cernavodă, FCN Pitești și Sediul Central SNN s-a întocmit Procedura BCP-00-01 Elaborarea, actualizarea și executarea planurilor de continuitate a afacerii (BCP) în cadrul Societății SNN S.A. Astfel, grupul SNN are capacitatea de a continua livrarea de produse și furniza servicii în cadrul termenelor limită acceptabile, la capacitate predefinită, pe durata unei perturbări prin activarea BCP.

FPCU Feldioara

FPCU Feldioara a luat măsuri semnificative pentru remediere prin modernizarea și îmbunătățirea condițiilor de muncă. De asemenea, entitatea a implementat acțiuni suplimentare pentru a avea impacturi pozitive asupra forței de muncă, incluzând recompense salariale precum prime și bonusuri, participare la profit, tichete cadou pentru salariați și copiii acestora de sărbători. De asemenea, oferă ajutoare sociale pentru evenimente precum naștere, deces, indemnizație de pensionare și ajutor pentru energie.

Sunt urmărite și evaluate acțiunile, inițiativele și eficacitatea acestora prin evaluarea anuală a personalului, acordând prime care includ o parte fixă și o parte variabilă, în funcție de rezultate. Aceasta asigură monitorizarea continuă și ajustarea măsurilor pentru a obține rezultate pozitive pentru forța de muncă proprie.

Acțiunile necesare și adecvate sunt identificate ca răspuns la impacturi negative prin procese detaliate în Regulamentul Intern și Regulamentul de soluționare a sesizărilor de către consilierul de etică. Alte instrumente includ Declarația privind protecția antimita și anticorupție, certificarea ISO 37001, Manualul sistemului de management anti-mită și diverse proceduri, precum evaluarea riscurilor de corupție și raportarea avertizorilor.

Entitatea a planificat măsuri pentru a atenua riscurile semnificative, cum ar fi identificarea necesarului de instruire pentru angajații evaluați și încheierea de parteneriate cu unități de învățământ pentru a furniza personal calificat. Eficacitatea acestor măsuri este urmărită prin monitorizarea progresului instruirii și succesul parteneriatelor în atragerea de forță de muncă calificată. De asemenea, entitatea urmărește oportunități semnificative prin evaluarea modului în care angajații răspund sarcinilor de serviciu, monitorizați de superiorii ierarhici, și prin dezvoltarea programelor de formare profesională în colaborare cu unități de învățământ.

La nivelul companiei este implementată o politică stricte de gestionare a datelor personale. Mai mult, se asigură practica depunerii declarațiilor de avere și interese, și a declarațiilor privind incompatibilitățile pentru ca praticile companiei să nu producă sau să contribuie la unele impacturi negative. Entitatea gestionează impacturile semnificative aplicând prevederile Regulamentului Intern (RI), Contractului Colectiv de Muncă (CCM) și Codului de Etică, fără a necesita resurse adiționale. Aceste instrumente stabilesc cadrul necesar pentru asigurarea unui mediu de lucru etic și conform normelor, facilitând astfel gestionarea eficientă a impacturilor semnificative fără costuri suplimentare.

Energonuclear

Conform registrului de riscuri al Energonuclear S.A., entitatea abordează activ acțiuni de tratare a riscurilor legate de forța de muncă proprie.Acțiunea identificată pentru gestionarea impacturilor asupra forței de muncă proprii este recrutarea. În această direcție, entitatea a transmis către Consiliul de Administrație a unei noi organigrame, necesară pentru a demara procesul de recrutare. Această acțiune subliniază angajamentul companiei de a îmbunătăți structura organizațională și de a atrage talente noi, astfel încât să abordeze eficient nevoile și provocările legate de forța de muncă proprie.

Pentru a avea un impact pozitiv asupra angajaților proprii, entitatea a instituit acțiuni în direcția suplimentării locurilor de muncă pentru diminuarea sarcinilor de lucru. De asemenea,EN urmărește și evaluează eficacitatea acțiunilor și inițiativelor sale prin evaluarea profesională anuală a lucrătorilor. Acest proces permite companiei să măsoare progresul individual și colectiv al angajaților, să identifice nevoile de formare suplimentară și să ajusteze strategiile și programele existente. Printr-un proces riguros de evaluare identifică acțiunile necesare și adecvate ca răspuns la impacturile sale. Principalele etape includ analiza periodică a performanței angajaților, identificarea necesarului de instruire specific pentru fiecare persoană evaluată și consultarea feedback-ului din partea angajaților.

Mai mult, entitatea planifică și implementează măsuri pentru a atenua riscurile semnificative ce pot decurge din impacturile și dependențele companiei de forța de muncă proprie prin monitorizarea atentă a răspunsului angajaților la sarcinile de serviciu comunicate de superiorii ierarhici. În ceea ce privește oportunitățile acestea sunt urmărite printr-un sistem de evaluare al performanței angajaților. Dacă un angajat se conformează și performează exemplar în activitatea desfășurată, acesta poate accede pe grila de salarizare superioară, beneficiind astfel de recompense financiare și oportunități de avansare în carieră.

Energonuclear se asigură că practicile sale nu produc sau nu contribuie la impacturi negative semnificative asupra forței de muncă proprii prin implementarea și respectarea strictă a politicii GDPR la nivelul companiei și a regulamentului intern. Resursele alocate pentru gestionarea impacturilor semnificative ale companiei includ asigurarea respectării prevederilor Contractului Colectiv de Muncă (CCM), Regulamentului Intern și Codului de Etică. Deși aplicarea acestor prevederi nu implică utilizarea directă de resurse adiționale, entitatea investește în formarea angajaților, sisteme de monitorizare și evaluare, precum și în crearea unei culturi organizaționale responsabile și transparente.

NucleaelectricaServ

La baza culturii organizaționale stau conștientizarea importanței siguranței și securității nucleare în toate activitățile desfasurate, precum și focusul asupra îmbunătățirii continue.

În societate este asigurată participarea salariaților la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, potrivit reglementărilor legale în vigoare (Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, art.18).

Contractul Colectiv de Muncă (CCM) conține prevederi referitoare la condițiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul societății. Prin dispozițiile CCM, părțile, adică angajatorul și salariații, se obligă să depună eforturile necesare pentru instituționalizarea unui sistem organizat, având drept scop ameliorarea continuă a condițiilor de muncă. În acest context, societatea are obligația să ia toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților. De asemenea, angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă.

Consultarea și participarea salariaților la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă se realizează în cadrul Comitetului de Securitate și Sănătate în Munca (CSSM), organizat la nivelul societății. Componența CSSM a fost actualizată în cursul anului 2024. CSSM este condus de un președinte nominalizat de Directorul General și este organizat și funcționează în baza unui Regulament propriu.

Prin specificul culturii de securitate nucleară este încurajata atitudinea interogativă, toți lucrătorii sunt vigilenți pentru presupuneri, anomalii, valori, condiții sau activități care pot avea un efect nedorit asupra siguranței la locul de muncă, astfel că lucrătorii sunt încurajați să își exprime opinia cu privirea la condițiile de munca, precum și la orice aspect din activitatea profesionala ce poate aduce atingere securității și sănătății la locul de muncă.

La nivel de **Grup SNN** aceste acțiuni au rolul de a remedia riscurile. Riscurile sunt controlate prin procedurile și prevederile legale aplicabile. Monitorizarea efectivă se realizează prin observarea respectării prevederilor și gestionarea abaterilor, dacă acestea sunt semnmalate prin canalele dezvoltate la nivelul Grupului. În plus, la nivelul anului 2025 SNN va elabora Strategia ESG, aplicabilă tuturor celor 6 entități, prin care se prevăd acțiuni de dezvoltare cu referire la dezvoltarea resursei umane și a echității sociale, protecția drepturilor angajaților si respectarea standardelor etice, mamagementul riscurilor privind firta de munca-echilibrare forta de munca, mentorat, calificare, retentie, plan de atragere a talentelor. SNN realizeaza toate aceste aspecte si in prezent prin strategia de resurse umane, urmand ca in viitor sa dezvolte aceste aspecte in functie de dinamica fortei de munca.

Toate procedurile Grupului, contractele colective și indivuale de muncă și inclusiv strategia de resurse umane, sunt gândite pentru a maximiza beneficiile angajaților și a reduce la mimim posibil impacturile negative.

Ținte legate de gestionarea impacturilor semnificative, de promovarea impacturilor pozitive, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S1-5

Grupul SNN are implementate o serie de coduri de conduită și sisteme de management în cadrul cărora sunt stabiliți indicatori și ținte anuale (descrise la ESRS S1-14) ce privesc procesul de securitate și sănătate în muncă:

- Asigurarea protecției personalului pe durata desfășurării activităților în cadrul Grupului SNN
- Respectarea cerințelor legale în ceea ce privește SSM
- Îndeplinirea programului SSM
- Asigurarea stării de sănătate a personalului
- Îndeplinirea acțiunilor stabilite în domeniul SSM
- Respectarea programului de instruire in domeniul SSM.

În ceaa ce privește protecția socială, beneficiile acordate angajaților Grupului SNN sunt peste minimul prevăzut de legislație. Pe de altă parte, pentru menținerea echilibrului dintre viața personală și cea profesională, în cadrul Grupului SNN este respectat timpul de odihnă legal. Pentru susținerea refacerii capacității de muncă se va avea în vederea menținerii numărului de zile de concediu negociate pentru Contracul Colectiv de Muncă.

Au fost setate următoarele ținte, urmărind aspectele materiale evaluate și impacturile, riscurile și oportunitățile identificate aferente acestora:

Indicator: Ținte SSM la nivel de grup SNN (6 entități)	**UM**	**Anul de referință 2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**...**	**Țintă până în 2050**
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la SSM	Nr. persoane	0	0	0	0	0
Rata accidentelor de muncă	Accidente /hxom%	0.13	0.08	0.08	0.08	0
Grad de conformare (%)	%	100	100	100	100	100
Neconformități depistate de organele de control (SSM)	Nr. neconformități	1	0	0	0	0
Măsuri realizate/ măsuri planificate (%) (SSM)	%	100	100	100	100	100
Rata de îmbolnăvire profesională	Îmbolnăvire/ hxom%	0	0	0	0	0
Grad de realizare măsuri și acțiuni la termen stabilite (SSM)	%	100	100	100	100	100
Grad de îndeplinire obiective (SSM)	%	100	100	100	100	100
Efectuarea instruirii conform programului (nr. instruiri efectuate/ nr. instruiri planificate)	%	100	100	100	100	100
Nr. accidente de muncă	Nr. accidente	3	2	2	2	0
Nr. decese	Nr. decese	0	0	0	0	0
Numărul și rata accidentelor de muncă înregistrate la nivelul unităților SNN	Accidente /hxom%	0.13	0.07	0.07	0.07	0
Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a deceselor cauzate de accidente legate de muncă, a bolilor legate de muncă și a deceselor cauzate de boli	Nr. zile	67	75	65	60	0
Rata absenteismului legat de incidente /Lost time incident rate (LTIR)	Zile/hxom%	2.85	2.68	2.33	2.15	0
Numărul de angajați instruiți în domeniul Securității și Sănătății în Muncă	%	100	100	100	100	100

Indicatori subtemele: Salarii adecvate, Locuri de muncă sigure și Echilibru dintre viața profesională și cea privată : Ținte **CNE Cernavodă, FCN Pitești și Sediul Central**	**UM**	**Anul de referință 2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**...**	**Țintă până în 2050**
Salarii adecvate – mentinerea grilei de salarizare negociate prin CCM	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Locuri de muncă sigure – gradul de acordare a beneficiilor stabilite prin CCM familie)	Procent	100%	100%	100%	100%	100%

Echilibru dintre viața profesională și cea privată - media zilelor de concediu efectuate anual / salariat > drept anual minim legal	Nr. zile	>21	>21	> 21	>21	>21

Indicatori subtemele: Salarii adecvate, Locuri de muncă sigure și Echilibru dintre viața profesională și cea privată : Ținte **NuclearelectricaServ**	**UM**	**Anul de referință** **2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**...**	**Țintă până în 2050**
Salarii adecvate – mentinerea grilei de salarizare negociate prin CCM	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Locuri de muncă sigure – gradul de acordare a beneficiilor stabilite prin CCM familie)	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Echilibru dintre viața profesională și cea privată - media zilelor de concediu efectuate anual / salariat > drept anual minim legal	Nr. zile	>/=20	>/=20	>/=20	>/=20	>/=20

Indicatori subtemele: Salarii adecvate, Locuri de muncă sigure și Echilibru dintre viața profesională și cea privată : Ținte **FPCU Feldioara**	**UM**	**Anul de referință** **2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**...**	**Țintă până în 2050**
Salarii adecvate – mentinerea grilei de salarizare negociate prin CCM	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Locuri de muncă sigure – gradul de acordare a beneficiilor stabilite prin CCM familie)	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Echilibru dintre viața profesională și cea privată - media zilelor de concediu efectuate anual / salariat > drept anual minim legal	Nr. zile	>24	>24	>24	>24	>24

Indicatori subtemele: Salarii adecvate, Locuri de muncă sigure și Echilibru dintre viața profesională și cea privată : Ținte **Energonuclear**	**UM**	**Anul de referință** **2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**
Salarii adecvate – mentinerea grilei de salarizare negociate prin CCM	Procent	100%	100%	100%
Locuri de muncă sigure – gradul de acordare a beneficiilor stabilite prin CCM familie)	Procent	100%	100%	100%
Echilibru dintre viața profesională și cea privată - media zilelor de concediu efectuate anual / salariat > drept anual minim legal	Nr. de zile de concediu (mai mare decât numărul minim al zilelor de CO legale)	>21	>21	>21

Tintele stabilite au fost estimate de cele 6 entități pe baza datelor de intrare disponibile în prezent, luând în considerare scenariile de dezvoltare ale proiectelor de investiții și corelând aceste date cu graficul de dezvoltare. În baza politicilor de resurse umane existente, menționate la capitolele S1-1, precum și a indicatorilor urmăriți în analiza de materialitate sau a indicațiilor ESRS, au fost luate în calcul criterii pe care să se seteze aceste ținte. În setarea țintelor, nu au fost incluse alte părți interesate în afara experților din departamentele în atribuția cărora se regăsesc aceste domenii. Țintele au fost stabilite de angajații tuturor entităților din zona de resurse umane pe baza datelor

din zona HR și a planurilor de dezvoltare estimate sau asumate de ei. Aceste ținte nu pot fi stabilite de alte părți interesare care nu au acces la date de intrare.

Este important de menționat că aceste ținte pot suferi modificări în funcție de evoluțiile pe termen mediu și lung. Pentru a asigura acuratețea și relevanța obiectivelor stabilite, ele vor fi monitorizate continuu și ajustate prin raportare la dinamica evoluției proiectelor și contextului economic și tehnologic.

Țintele au fost stabilite în anul 2024 iar anterior nu au existat probleme de performanță. Ulterior aceste ținte vor fi monitorizate. În momentul de față responsabilitățile privind monitorizarea țintelor țin semnificativ de personalul de resurse umane. În viitor poate fi luată în considerare și implicarea angajaților pe monitorizarea țintelor prin raportări interne recurente. Deoarece țintele au fost stabilite în 2024, nivelul acestora de relevanță, comparabilitate poate fi dedus in timp, în următorii ani. În situația în care vor fi modificări, acest lucru va fi prezentat și raportat în consecință. Țintele au fost stabilite pe bază empirică ținând cont de performanță, rezultate în timp, proceduri, strategie, coduri, obligații legale și considerând că în cadrul Grupului SNN se respectă drepturile angajaților neexistând cazuri grave de încălcăre ale acestora.

Creșterea țintelor până în anul 2035 este direct proporțională cu majorarea numarului de personal doarece activitățile din LNTP și FNTP vor fi mult mai complexe și vor necesita un efort mult mai mare din partea EnergoNuclear S.A. Referitor la țintele din anii 2040-2050, EnergoNuclear S.A. este o companie de proiect, un SPV înființat special pentru continuarea Proiectului de construire și finalizare a Unităților 3 și 4 ale CNE Cernavodă, iar după punerea în funcțiune a acestora obiectivul de activitate al societății va fi îndeplinit (aprox. 2035). În consecință, pentru EnergoNuclear S.A., metodele clasice de calcul și reducere a emisiilor de GES nu pot fi aplicate ca și în cazul societăților care au activitați bine definite, concrete și al căror număr de personal nu fluctuează substanțial în funcție de fiecare etapă a activității. De asemenea, viziunea EnergoNuclear S.A. este strict limitată de termenul de finalizare al proiectului (aprox. 2035). Astfel țintele se vor urmări și actualiza, dacă este cazul. Totodată, se va ține cont de creșterea nivelului de îmbunătățire.

Toate țintele au fost stabilite având premisa de a nu avea niciun impact negativ asupra forței de muncă proprii și în baza datelor actuale, a procedurilor, codurilor și strategiei, dar și de creștere a indicatorilor privind diversitatea forței de muncă, a echității salariale. Stabilirea țintelor a avut în vedere prevederile legale aferente legislației muncii în România, privind salarizare, echitate, drepturile omului, dar și minimizarea impacturilor negative și respectarea principiilor ONU, UN Global Compact.

Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

ESRS S1-8

Grupul SNN

Condițiile de muncă și condițiile de angajare ale angajaților sunt determinate de Contractul Colectiv de Muncă (CCM), negociat cu sindicatele Grupului SNN. Regulamentul Intern, CCM și Contractul Individual de Muncă menționează faptul că angajații au dreptul de asociere și libertate sindicală.

Toți angajații societăților sunt acoperiți de prevederile aceluiași CCM. Societățile SNN, își desfășoară activitatea doar pe teritoriul României, și nu există angajați care lucrează în afara țării.

Reprezentarea angajaților se face prin participarea sindicatului reprezentativ (Sindicatul CNE Cernavodă) la ședințele și discuțiile cu reprezentanții administrației. La nivelul Grupului SNN mai există 2 sindicate constituite, dar care nu sunt reprezentative la nivelul Societății: Sindicatul Liber Energetica Nucleară '90. și Sindicatul FCN Pitești.Relația cu sindicatele este una permanentă și constă în întâlniri/consultații cu acestea, iar prevederile CCM se negociază în urma consultărilor permanente ale Comisiei de negociere desemnate atât din partea administrației, cât și din partea sindicatului reprezentativ la nivel de societate, în acord cu prevederile legale în vigoare (Legea nr. 367/2022).

Planul de administrare al Grupului SNN pentru perioada anilor 2023 – 2027 conține prevederi cu privire la negocierea colectivă, derulată potrivit prevederilor legale aplicabile pentru încheierea CCM al societății. În anul 2023 a fost aplicabil la nivel de societate un contract colectiv de muncă ce a fost înregistrat legal la ITM București, ca urmare a desfășurării unui proces de negociere colectivă, în concordanță cu cerințele legale în vigoare.

SNNHQ, FCN, CNE	CNE Cernavodă	FCN Pitești	SNNHQ	FPCU Feldioara	EnergoNuclear	Nuclearelectrica Serv	Total
Număr angajați care fac obiectul unor contracte colective de muncă	1.798	370	234	288	43	631	3.364
Număr angajați membri în sindicat	1.044	161	27	272	0	495	1.999

Salarii adecvate

ESRS S1-10

CNE Cernavodă; FCN Pitești; FPCU Feldioara; Energonuclear & Sediul Central

Salarizarea personalului Grupului SNN este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM). CCM conține o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul Grupului SNN, unde sunt stabilite limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit conform complexității muncii, a gradului de tehnicitate și competența profesionala specifică posturilor din organigrama societății.

La negocierea salariului se au în vedere cerințele cuprinse în Fișa Postului (anexă la Contractul Individual de Muncă), o evaluare comparativă cu nivelurile medii ale veniturilor atinse în activitățile similare pe plan național și internațional, rezultând astfel un salariu a cărui valoare va fi stabilită în conformitate cu limitele din Nomenclatorul de Ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în CCM al societății. La stabilirea limitelor din Nomenclatorul de ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în CCM, s-au avut în vedere nivelurile medii atinse în activitățile similare pe plan național și internațional. Grupul SNN, în calitatea sa de titular de autorizație pentru instalațiile nucleare are obligația de a implementa măsurile și politicile adecvate pentru a asigura o salarizare competitivă stabilită cel puțin la nivelul mediu asigurat de organizațiile similare din industria

nucleară din Uniunea Europeană pentru funcțiile importante pentru securitatea nucleară, conform normelor de Securitate nucleară emise de către CNCAN, organ de reglementare în domeniul nuclear.

Grupul SNN utilizează în prezent un Contract Individual de Muncă standard, atât pentru salariații angajați pe o perioadă determinată, cât și pentru cei angajați pe o perioadă nedeterminată. Contractul Individual de Munca implementat prin CCM, conține prevederi conforme cu legislația națională aplicabilă în domeniu și respectă clauzele stipulate de Ordinul nr. 64/2003 privind aprobarea modelului - cadru al Contractului Individual de Muncă.

NucleaelectricaServ

Societatea utilizează în prezent un Contract Individual de Muncă standard, atât pentru salariații angajați pe o perioadă determinată, cât și pentru cei angajați pe o perioadă nedeterminată. Contractul Individual de Munca implementat prin CCM, conține prevederi conforme cu legislația națională aplicabilă în domeniu și respectă clauzele stipulate de Ordinul nr. 64/2003 privind aprobarea modelului - cadru al Contractului Individual de Muncă.

Protecția socială

ESRS S1-11

CNE Cernavodă; FCN Pitești; FPCU Feldioara & Sediul Central

Conform Contractului Colectiv de Muncă (CCM), toți salariații Grupului SNN beneficiază de protecție socială la locul de muncă.

La reluarea activității, pentru salariații care s-au aflat în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de risc maternal, concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de pana la 7 ani, concediu pentru formare profesională, care au întrerupt activitatea temporar fără încetarea raportului de muncă (grevă, cercetare disciplinară prealabilă, regim de așteptare), ce nu au beneficiat de prevederile Art. 6.24 din CCM, alin. (1) și (2) , acest drept se va acorda la finalul lunii respective.

Salariații detașați la unități din cadrul Grupului SNN primesc bonusurile de la unitățile în care își desfășoară activitatea la data plății acestora.

Drepturile prevăzute la Art. 6.24 din CCM, alin. (1) se acordă prin Protocol încheiat de către Comisia de negociere a CCM a Grupului SNN. Aceste drepturi includ:

- Unitățile SNN vor acorda salariatului un ajutor material la nașterea sau înfierea fiecărui copil (în vârstă de până la 18 ani);
- Salariații Grupului SNN beneficiază de un ajutor în sumă fixă pentru compensarea consumului de energie electrică;
- Ajutor de pensionare pentru cota de energie electrică;
- Salariații Grupului SNN beneficiază de un ajutor în sumă fixă pentru compensarea consumului de energie termică;
- Salariații afectați de concedieri pentru motive care nu țin de persoana lor beneficiază de măsuri active de combatere a șomajului și de compensații în condițiile prevăzute de lege și de CCM;
- În cazul în care salariatul și-a pierdut total capacitatea de muncă în urma unui accident de muncă ori în legătură cu munca, a unei îmbolnăviri profesionale sau în legătură cu profesia, acesta beneficiază de plăți compensatorii efectuate în baza poliței de asigurare contractate de Grupul SNN;
- Salariații Grupului SNN care și-au pierdut total capacitatea de muncă în urma unor accidente de muncă ori în legătură cu munca, îmbolnăviri profesionale sau în legătură cu profesia, beneficiază la data pensionarii de un ajutor;
- În cazul decesului salariatului într-un accident de muncă, în urma unei boli profesionale sau boli în legătură cu profesia, va beneficia de prevederile poliței de asigurare contractată de Grupul SNN;
- În cazul îmbolnăvirilor profesionale sau în legătură cu profesia și a accidentelor de muncă sau în legătură cu munca, salariații în cauză vor fi trimiși la tratamente medicale;
- Salariaților care au contactat în timpul muncii boli profesionale sau legate de profesie, li se va asigura de către Grupul SNN recuperarea capacității de muncă în unități specializate până la îndeplinirea condițiilor de pensionare pentru pierderea capacității de muncă, din fonduri alocate pentru securitate și sănătate în muncă.

Alte beneficii includ: decontarea ochelarilor de vedere pentru personalul eligibil, asigurarea transportului la și de la locul de muncă cu mijloacele de transport în comun pe baza unor abonamente lunare sau a altor documente similare de plată, contribuții în numele salariaților la un fond de pensii facultative.

La nivelul companiei **Energonuclear** angajații beneficiază de asigurări de șomaj, de indemnizație pentru concediu creștere copil în situația în care au stagiu de cotizare conform legii, plăți compensatorii la pensionare conform Contractului Colectiv de Muncă. De asemenea, prin acoperirea sistemului de management al SSM, în cazul unor boli profesionale sau legale de profesie, angajații beneficiază de efectele poliței de asigurare contractuale și de concediu medical.

La nivelul companiei **NuclearelectricaServ** toți angajații beneficiază de protecție socială și drepturi ce se acordă prin CCM:

- ajutor material la nașterea fiecărui copil;
- ajutor material la casatoria angajatului
- ajutor material la decesul salariatului sau unui membru al familiei (copil, părinți, soț/soție).

Alte beneficii includ: asigurarea transportului la și de la locul de muncă cu mijloacele de transport în comun pe baza unor abonamente lunare sau a altor documente similare de plată.

Angajații NuclearelectricaServ beneficiază de protecție socială împotriva pierderilor de venit cauzate de evenimente majore de viață, în conformitate cu legislația aplicabilă. În cazul bolii, se plătește concediul medical conform legii. În ceea ce privește șomajul, începând cu data de la care lucrătorul propriu lucrează pentru companie, se plătesc contribuțiile obligatorii, conform legii. Pentru vătămare la locul de muncă și dizabilitate dobândită, entitatea plătește astfel de situații doar dacă există un concediu medical, conform legii, neexistând alte bonificații prevăzute prin Contractul Colectiv de Muncă sau alte documente interne. Concediul pentru creșterea copilului este plătit de către stat, în urma suspendării contractului individual de muncă (CIM), însă entitatea acordă un ajutor financiar la nașterea copilului. La pensionare, nu se oferă bonificații suplimentare.

Indicatori de sănătate și siguranță

ESRS S1-14

Performanța procesului de Securitate și Sănătate în Muncă este cuantificată prin indicatori de performanță atașați la obiectivele specifice în acest domeniu, ce sunt corelate obiectivelor generale stabilite la nivel de Grup SNN. Astfel, pentru realizarea măsurilor sau acțiunilor prevăzute în Programul de management al securității și sănătății în muncă la nivelul unităților Grupului SNN, ținta anuală pentru indicatorul *Grad de realizare obiective și ținte de SSM* în perioada 2020 – 2024 a fost stabilită între 85% si 95%, țintă ce a fost îndeplinită.

La nivelul societății, procesul *Prevenire și protecție* este documentat în fișa de proces, iar criteriile de monitorizare și măsurare ce privesc activitățile de securitate și sănătate în muncă vizează:

- monitorizarea și menținerea sănătății personalului în vederea prezervării capacității de muncă;
- evitarea accidentărilor și bolilor profesionale care pot provoca incapacitate temporară de munca sau deces;
- controlarea și menținerea riscurilor de accidentare la niveluri cât mai mici;
- stabilirea de reguli, măsuri de ordine interioară și responsabilități în organizarea și desfășurarea activităților în cazul unei situații de urgență;
- prevenirea apariției condițiilor favorizante producerii situațiilor de urgență;
- limitarea consecințelor situațiilor de urgență.

Anual sunt întocmite Rapoarte de analiză a procesului, iar pentru anul 2024, situația cu privire la activitatea de securitate și sănătate în muncă se prezintă astfel:

2024				
CRITERIU	**INDICATOR**	**ȚINTĂ STABILITĂ**	**VALOARE OBȚINUTĂ**	**ȚINTĂ STABILITĂ PENTRU ANUL URMĂTOR**
Asigurarea protecției personalului pe durata desfășurării activităților în cadrul Grupului SNN	Rata accidentelor de muncă	0	0.19	0
Respectarea cerințelor legale în ceea ce privește SSM	Grad de conformare (%) Neconformități depistate de organele de control	100% 0	100% 0	100% 0
Îndeplinirea programului SSM	Măsuri realizate/ măsuri planificate (%)	95%	100%	95%
Asigurarea stării de sănătate personal	Rata de îmbolnăvire profesională	0	0	0
Îndeplinirea acțiunilor	Grad de realizare măsuri și acțiuni la termen stabilite	100%	100%	100%
Îndeplinirea obiectivelor SSM	Grad de îndeplinire obiective	100%	100%	100%
Respectarea programului de instruire în domeniul SSM	Efectuarea instruirii conform programului (nr. instruiri efectuate/ nr. instruiri planificate)	100%	100%	100%

Manualul Sistemului de Management al Grupului SNN include politicile organizaționale și liniile directoare generale care stau la baza desfășurării tuturor activităților din cadrul Grupului SNN ce include și activitatea de securitate și sănătate a muncii, iar la nivelul fiecărei sucursale este disponibilă o Politică de management a securității și sănătății în muncă, ce conține aspectele relevante aflate în atenția managementului pentru asigurarea unui mediu de lucru curat și sigur pentru toți angajații, pentru personalul contractor și pentru vizitatori.

În acord cu prevederile Legii 319/2006 a securității și sănătății în muncă, la toate locurile de muncă din cadrul Grupului SNN sunt identificate pericolele și evaluate riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv, executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă. Aceste evaluări sunt disponibile pentru toți lucrătorii prin afișare pe intranetul unităților Grupului SNN și sunt cuprinse în tematica anuală de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Pentru evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, societatea utilizează Metoda Institutului Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii (INCDPM) pentru toate locurile de munca din cadrul societății. Potrivit acestei metode, nivelul global de risc determinat la nivelul fiecărei unități a Grupului SNN și la nivelul societății se încadrează în categoria riscurilor acceptate, al cărui trend anual este în medie ponderata constant, cu o valoare de 3,13 pentru entitățile Sediul Central și sucursalele CNE Cernavodă și FCN Pitești la nivelul anului 2024 și 2023. La nivel de Grup SNN (inclusiv filialele FPCU Feldioara, EnergoNuclear și Nucleaelectrica Serv) nivelul global de risc este 3,22. Pentru controlul riscului global de accidentare și sau îmbolnăvire profesională sunt stabilite măsuri de prevenire și protecție prin Programele anuale de SSM.

Evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională stă la baza stabilirii strategiei manageriale în domeniul sănătății și securității în muncă și este urmată de controlul riscului prin stabilirea unor măsuri de prevenire, ce sunt cuprinse în planul anual de prevenire și protecție

ce se elaborează în conformitate cu prevederile Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, aprobate prin HG nr.1425/2006 cu modificările si completările ulterioare, măsurile conținute în acestea sunt analizate în cadrul Ședințelor Comitetului de Securitatea și Sănătate în Muncă organizat la nivelul societății în acord cu prevederile legale aplicabile în materie. Măsurile conținute în planul de prevenire și protecție au alocate anual resurse pentru realizarea acestora in Bugetul de Venituri si Cheltuieli aprobat al societății.

Evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională este un proces atent analizat și face obiectul actualizării în situația în care apar evenimente în sistemul de muncă, sunt adoptate metode/tehnologii noi de lucru, sunt sesizate atitudini/comportamente ce necesită reconsiderarea încadrării în clase de gravitate/probabilitate a riscurilor identificate la locurile de muncă din cadrul societății.

Oportunitățile referitoare la sănătate și securitate în muncă sunt rezultate din aspectele contextuale pozitive ce conduc la îmbunătățirea performanțelor referitoare la SSM, acestea fiind tratate în toate activitățile din cadrul procesului de securitate și sănătate în munca potrivit sistemului de management al securității și sănătății în muncă implementat și certificat la nivelul fiecărei unități din cadrul Grupului SNN, potrivit SR ISO 45001:2018, precum și modului prevăzut prin procedura *Managementul riscurilor în cadrul SNN* implementat și menținut prin intermediul aplicației informatice dedicate gestiunii integrate a riscurilor la nivel de Grup SNN.

Aspectele rezultate din analiza riscurilor privind securitatea și sănătatea în muncă au condus la adoptarea de teme de conștientizare a lucrătorilor ce au constat în transmiterea prin e-mail sau afișare în unitățile de producție a unor materiale informative pentru prevenirea producerii de evenimente în sistemul de muncă sau ca urmare a unor comportamente ce pot dauna sănătății lucrătorilor (fumatul).

Prin specificul culturii de securitate nucleară este încurajată atitudinea interogativă, toți lucrătorii sunt vigilenți pentru presupuneri, anomalii, valori, condiții sau activități care pot avea un efect nedorit asupra siguranței la locul de muncă, astfel, angajații sunt încurajați să își exprime opinia cu privire la condițiile de muncă, precum și la orice aspect din activitatea profesională ce poate aduce un impact negativ față de securitatea și sănătatea la locul de munca.

Lucrătorii își asumă responsabilitatea personală pentru siguranță, aceasta făcând parte din cultura extinsă de securitate nucleara specifică acestei industrii. Astfel, responsabilitatea și autoritatea pentru securitatea și sănătatea la fiecare loc de muncă sunt bine definite și clar înțelese. Relațiile de raportare, autoritatea poziționalș și responsabilitățile echipei evidențiază importanța majoră a siguranței la locul de muncă.

Informațiile privind securitatea și sănătatea în muncă sunt legal comunicate părților interesate, astfel Raportul anual al activității de securitate și sănătate în muncă este transmis Inspectoratului Teritorial de Muncă. La nivelul sucursalelor societății, organismul de certificare SRAC-cert, prin acțiunile de audit de certificare și audit de supraveghere desfășurate anual, verifică independent informațiile de SSM prin raportare la Sistemul de management al securității și sănătății în muncă, implementat potrivit SR ISO 45001:2018.

Sănătatea lucrătorilor Grupului SNN este monitorizată în acord cu prevederile HG 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor la locul de muncă prin servicii specializate de medicina muncii asigurate contractual. Fiecare lucrător efectuează un examen medical de medicina muncii, cel puțin anual, în acord cu riscurile profesionale identificate pentru activitatea desfășurată la locul său de muncă. Medicul de medicina muncii emite pentru fiecare angajat o fișă de aptitudini ce conține avizul din punct de vedere medical.

Sistemul de management al Grupului SNN este certificat potrivit ISO 45001 la nivelul tuturor unităților Grupului SNN, astfel toți angajații Grupului SNN, precum și lucrătorii contractorilor ce își desfășoară activitatea în cadrul unităților Grupului SNN, sunt acoperiți de sistemul de management al securității și sănătății în muncă al Grupului SNN.

În aplicarea prevederilor Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă și a Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi, evenimentele produse în sistemul de muncă sunt comunicate de îndată părților interesate, sunt cercetate, înregistrate și raportate în acord cu prevederile legale aplicabile în domeniu.

FPCU Feldioara

Forța de muncă proprie a FPCU - Feldioara este acoperită integral de sistemul nostru de management al sănătății și siguranței care include următoarele măsuri:

1. **Politici și proceduri interne** - Avem implementate politici clare de sănătate și siguranță care sunt revizuite periodic și comunicate tuturor angajaților.
2. **Instruire și formare** - Toți angajații beneficiază de instruire continuă în domeniul sănătății și siguranței, inclusiv sesiuni de prevenire a accidentelor și comportamente sigure la locul de muncă.
3. **Monitorizarea riscurilor** - Riscurile pentru sănătatea și siguranța angajaților sunt evaluate periodic, iar măsurile preventive sunt ajustate în funcție de identificarea de noi pericole.
4. **Echipamente de protecție personală** - Toți angajații sunt dotați cu echipamente de protecție personală corespunzătoare tipului de muncă prestat.
5. **Decontaminarea personalului** – toți angajații beneficiază de decontaminare la finalizarea programului de lucru.

Comunicare și raportare - Există canale deschise de comunicare pentru raportarea oricăror incidente sau condiții de muncă periculoase, iar acest proces este monitorizat regulat

Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă din cadrul unităților Grupului SNN, în perioada 2020 – 2024

Evenimente	2021	2022	2023	2024
Nr. accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă (angajații proprii)	0	2	2	2
Nr. accidente de muncă cu invaliditate (angajații proprii)	0	0	0	0
Nr. accidente de muncă cu deces (angajații proprii)	0	0	0	0
Total accidente de muncă (angajații proprii)	0	2	2	2

Nr. accidente de muncă cu deces (angajați contractați)	0	0	0	0

Numărul de decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a bolilor legate de muncă la nivelul unităților Grupului SNN

2024			
UNITATEA	**DECESE ANGAJAȚI PROPRII**	**DECESE CONTRACTORI**	**TOTAL DECESE LEGATE DE MUNCĂ**
CNE Cernavodă	0*	0*	0*
FCN Pitești	0	0	0
Sediu Central	0	0	0
FPCU Feldioara	0	0	0
Energonuclear	0	0	0
NuclearelectricaServ	0	0	0
Total	**0***	**0***	**0***

*) Situația prezentată conține exclusiv situația deceselor ca urmare a vătămărilor legate de muncă, nu include evenimente rutiere ce nu au avut legătură cu activitățile legate de muncă (un eveniment in 2024), cele două evenimente fatale produse în 2024 sunt în proces de investigare derulat de către autorități (ITM Constanța) acestea nu sunt finalizate la data prezentului raport, urmare a acestor investigații se va decide dacă evenimentele se încadrează în categoria accidentelor de muncă, conform prevederilor Legii 319/2006 și a Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi aprobate prin HG nr.1425/2006.

Valoarea înregistrată în anul 2024 pentru rata vătămărilor legate de muncă (numărul respectiv de cazuri împărțit la numărul total de ore lucrate de persoanele din cadrul forței de muncă proprii și înmulțit cu 1 000 000.), luând în calcul si cele doua evenimente fatale ce nu sunt înregistrate ca accidente de muncă, nefiind finalizată cercetarea lor de către autorități, sunt:

- pentru angajatii Grupului SNN (inclusiv filiale): 0,53 = 3*1.000.000/5.637.606
- pentru contractorii Grupului SNN: 0,61 = 1*1.000.000/1.641.604 (estimat la nivelul anului 2024)

În ultimii patru ani Grupului SNN nu a înregistrat accidente de muncă soldate cu invaliditate sau cu deces, iar accidentele cu incapacitate temporară de muncă se mențin la un nivel redus.

Toate evenimentele produse în sistemul de muncă în cadrul societății sunt atent analizate și prelucrate lucrătorilor, determinând acțiuni de reevaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru locurile de munca implicate sau potențial a fi implicate și acțiuni în scopul eliminării cauzelor ce au condus la producerea acestora.

Nu au fost înregistrate boli profesionale în anul 2024.

Numărul și rata accidentelor de muncă înregistrate la nivelul unităților Grupului SNN

2024			
UNITATEA	**ACCIDENT ITM**	**ACCIDENT INVALID**	**ACCIDENT - DECES**
CNE Cernavodă	2	0	0
FCN Pitești	0	0	0
Sediu Central	0	0	0
FPCU Feldioara	0	0	0
Energonuclear	0	0	0
NuclearelectricaServ	0	0	0
Total	2	0	0

Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a deceselor cauzate de accidente legate de muncă, a bolilor legate de muncă și a deceselor cauzate de boli

2024

UNITATEA	NUMĂR CAZURI	NUMĂR TOTAL DE ORE LUCRATE ÎN 2024	**RATA ABSENTEISMULUI (RALAM)
CNE Cernavodă	2	3.104.123	3,16
FCN Pitești	0	696.926	0
Sediu Central	0	372.330	0
FPCU Feldioara	**0**	331.125	**0**
Energonuclear	**0**	80.500	**0**
NuclearelectricaServ	**0**	1.052.602	**0**
Total	**2**	5.637.606	1,74

Numărul de ore lucrate a fost preluat din evidența fiecărei entități ale Grupului SNN și adunat.

** Rata absenteismului legat de zilele pierdute ca urmare a accidentelor de muncă și bolilor profesionale (RALAM) s-a determinat în acord cu Instrucțiunea Internă SSM-00-04.01, după formula: *RALAM= NZLPA x 25000/număr zile – om de angajati SNN*

Unde:

NZLPA reprezintă Numarul de Zile Lucrătoare Pierdute de Accidentați si se determină cu formula: **NZLPA** = $NZLPA_{ITM}$ + $NZLPA_{Inv}$ + $NZLPA_{deces}$

$NZLPA_{ITM}$ – reprezintă numărul de zile lucrătoare de incapacitate temporară de muncă, ca urmare a accidentului de muncă, conform perioadei de incapacitate de muncă înscrisă în FIAM;

$NZLPA_{Inv}$ – reprezintă suma dintre timpul nelucrat de accidentatul cu invaliditate, la care se adugă proporția de reducere a capacității de muncă calculată prin produsul dintre: procentul (%) de reducere a capacității de muncă din certificatul de încadrare în grad de invaliditate, procentul (%) de timp de la reluarea activității după încadrarea în grad de invaliditate până la sfarșitul anului x 250;

$NZLPA_{deces}$ – reprezintă timpul de la producerea evenimentului fatal până la sfarșitul anului determinat prin produsul dintre : % de timp în zile calendaristice de la data producerii evenimentului fatal până la sfarșitul anului x 250.

Nota:

Indicatorii se determină pe întreaga durată cumulată de la începutul anului calendaristic pe perioada de raportare;
Pentru $NZLPA_{Inv}$ si $NZLPA_{deces}$ *se calculează și se includ în formula de calcul datele corespunzătoare fiecărui accidentat cu invaliditate, respectiv accident fatal din perioada de raportare;*
La baza calculului acestui indicator s-a considerat ca un lucrător cu normă întreagă lucrează 2.000 de ore pe an;

Rata absenteismului legat de incidente 2020 – 2024 / Lost time incident rate (LTIR)

	2021	2022	2023	2024
Rata absenteismului legat de incidente/ Lost time incident rate (LTIR) Număr de accidente x 200000/ număr total de ore lucrate în an	0	0,1	0,13	0,07

Instruirea angajaților Grupului SNN privind sănătatea și securitatea în muncă se realizează în conformitate cu prevederile Legii 319/2006 la angajare, la locul de muncă, periodic și suplimentar, atunci când este necesar, în baza unor programe și tematici stabilite diferențiat pe locuri de muncă și profesii. Toți angajații parcurg în mod obligatoriu instruirile SSM obligatorii, la angajare, la locul de muncă, periodice și suplimentare atunci când este cazul. Personalul de specialitate cu responsabilități specifice în domeniul SSM este instruit prin participarea la programe de cursuri dedicate responsabilităților deținute în cadrul serviciilor interne de Securitate a Muncii organizate la nivelul fiecărei unități ale Grupului SNN.

Numărul de angajați instruiți în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

	2021	2022	2023	2024
Specialiști competenți în SSM și salariați cu responsabilități specifice în domeniul SSM (număr de persoane)	57	65	69	108
Personal instruit general ce include și tematici de SSM (număr de persoane)	2.181	2.319	2.622	3.349[20]

[20] Diferența numărului total de angajați (3.349 înloc de 3.364) este dată de neincluderea în instruire a personalului cu contract de mandat (15 persoane – 6 la nivelul SNN: Sediul Central, CNE Cernavodă și FCN Pitești, și câte 3 angajați pe fiecare dintre cele 3 filiale ale Grupului SNN: FPCU Feldioara, EnergoNuclear și NuclearelectricaServ

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

ESRS S1-15

Ne propunem să promovăm un echilibru între viața profesională și viața personală a angajaților noștri . Conform Contractului Colectiv de Muncă (CCM), salariații bărbați beneficiază la cerere, la nașterea unui copil, de 10 zile consecutive (concediu paternal). În cazul în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură, durata concediului paternal se majorează cu 5 zile lucrătoare. Dreptul la majorarea duratei concediului paternal cu cele 5 zile se acordă pentru fiecare copil nou-născut, pe baza atestatului de absolvire a cursului de puericultură, indiferent când a fost obținut.

Salariații beneficiază de concediu de îngrijire pentru îngrijirea sau acordarea de sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic (prin rudă se înțelege fiul, fiica, mama, tatăl, soțul sau soția unui salariat).

Salariatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absentate până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului.

2024 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, în funcție de amplasament

ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
CNE Cernavodă	**Numărul total de angajați**	475	1.323	1.798
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	475	1.323	1.798
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	12	34	46
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	6	3	9
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	3,79%	2,80%	3,06%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	2,53%	2,57%	2,56%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	1,26%	0,23%	0,50%
FCN Pitești	**Numărul total de angajați**	157	213	370
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	157	213	370
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	6	5	11
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	0	0
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	3,82%	2,35%	2,97%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	3,82%	2,35%	2,97%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0%	0%	0%
SNN Sediul Central	**Numărul total de angajați**	121	113	234
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	121	113	234
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	5	3	8
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	1	1
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	4,13%	3,54%	3,85%

	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	4,13%	2,65%	3,42%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0,00%	0,88%	0,43%
FPCU Feldioara	**Numărul total de angajați**	114	174	288
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	114	174	288
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	11	4	15
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	0	0
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	9,65%	2,30%	5,21%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	9,65%	2,30%	5,21%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0,00%	0,00%	0,00%
EnergoNuclear	**Numărul total de angajați**	13	30	43
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	13	30	43
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	0	1	1
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	0	0
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	0%	3,33%	2,33%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	0%	3,33%	2,33%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0%	0%	0%
Nuclearelectrica Serv	**Numărul total de angajați**	398	233	631
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	398	233	631
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	5	8	13
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	0	0
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	1,26%	3.43%	2.06%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	1,26%	3.43%	2.06%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0%	0%	0%
Total la nivel de Grup	**Numărul total de angajați**	1.278	2.086	3.364
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	1.278	2.086	3.364
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	39	55	94
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	6	4	10
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	3,52%	2,83%	3,09%

	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	3,05%	2,64%	2,79%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0.47%	0,19%	0,30%

Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți

Politicile noastre de tratament egal

ESRS S1-1

Salariații beneficiază în permanență de tratament egal, nediscriminatoriu, corespunzător standardelor din industria nucleară la nivel internațional, coroborate cu legislația naționala și pachetele motivaționale adaptate specificului macroeconomic și microeconomic din România.

În cadrul Grupului SNN, facem întotdeauna dovada respectului pe care îl purtăm tuturor părților cu care interacționam. În activitatea noastră zilnică intrăm în contact cu persoane de diferite etnii, culturi, religii, convingeri politice, vârste, sexe, cu dizabilități și orientări sexuale diferite.

Diversitatea personalului nostru este unul dintre cele mai mari avantaje ale noastre, permițându-ne să beneficiem atât de o varietate de cunoștințe profesionale și educaționale, dar și de diverse puncte de vedere. Integrarea acestor diferențe contribuie la creșterea agilității noastre și a capacității de a răspunde adecvat la schimbări în mediul nostru de afaceri și ne permite să lucram mai cooperant.

Contractul Colectiv de Muncă și Regulamentul Intern conțin reguli detaliate privind nediscriminarea directă sau indirectă, pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, convingere politică, origine socială, dizabilitate, situație sau responsabilitate familial, apartenență ori activitate sindicală.

Principiile privind prevenirea și atenuarea discriminării sunt evidențiate în cadrul Regulamentului Intern al Grupului SNN. Sesizările pe acest subiect sunt gestionate conform Regulamentului de funcționare a Comisiei de Etică și statutului consilierilor de etică la nivel de Grup SNN și pot fi raportate inclusiv prin intermediul Avertizorului în interes public, în conformitate cu Procedura privind raportarea neregulilor.

De asemenea, Codul de Etică și Conduită în Afaceri conține prevederi referitoare la politica de nediscriminare practicată în cadrul societății.

SNN este afiliata la UN Global Compact, asadar procedurile si angajamentul privind respectarea drepturilor omului sunt aliniate principiilor ONU, OIM si OECD.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări

ESRS S1-4

Grupul SNN a documentat începând cu anul 2021 un Report Card la nivelul societății ce conține și principalii indicatorii de resurse umane, printre care se numără și un indicator cu privire la diversitate.

Direcțiile strategice de acțiune ce privește ținerea sub control a indicatorului de diversitate sunt:

- Implicarea societății în formarea timpurie a tinerei generații de specialiști în industria energiei nucleare, atât prin direcțiile strategice menționate mai sus, cât și prin susținerea laboratoarelor de modernizare, a atelierelor școlare, a programelor de internship, burse, practică, școală dual, mentorat, a facilităților de studiu, a concursurilor școlare/universitare sau a participării la proiecte tematice.
- Optimizarea managementului comunicării interne prin derularea de programe de cercetare a satisfacției muncitorilor față de cultura și climatul organizațional, organizarea de acțiuni sociale tematice pentru adaptarea comportamentelor la misiunea, viziunea și valorile Grupului SNN.
- Urmărirea și monitorizarea diversității face parte dintr-o strategie mai amplă în vederea îmbunătățirii reprezentării în cadrul organizației;
- Colaborarea cu universitățile naționale acreditate și alte instituții de învățământ a fost îmbunătățită și formalizată, cu obiective nou dezvoltate pentru stagii de practică în cadrul companiei, în vederea angajării direct dintr-un grup de absolvenți de studii universitare sau profesionale în domeniul tehnic

Ținte legate de tratamentul egal al angajaților noștri

ESRS S1-5

Pentru a asigura un tratament egal pentru angajații noștri ne asigurăm că sunt derulate o serie de bune practici legate de angajații cu dizabilități, pregătirea și formarea angajaților, remunerarea echitabilă pentru toți angajații și promovarea unui mediu de lucru divers. Astfel au fost stabilite următoarele ținte:

Indicator – Persoane cu dizabilități, Instruire și formare, Remunere și Diversitate Ținte **CNE Cernavodă, FCN Pitești și SNN Sediul Central**	**UM**	**Anul de referință 2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**...**	**Țintă până în 2050**
Persoane cu dizabilități	Număr	8	8	10	10	10
Pregătire/ training – rata de participare a salariaților la programe de pregătire	Procent	99%	99%	99%	99%	99%
Remunerare (pay gap si remunerare totală)	Procent	5,12%	5,12%	5,12%	5,12%	5,12%
Egalitate de gen și plata egală pentru munca egala	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pe categorii de angajați	Procent	6,69%	6%	5%	5%	4%
Diversitate (gen, grupe de vârstă, etc) – rata menținerii tinerilor sub 30 de ani în organizație, procentul de femei angajate, rata menținerii persoanelor cu dizabilități	Procent	81%	82%	82%	82%	82%

Indicator – Persoane cu dizabilități, Instruire și formare, Remunere și Diversitate Ținte **NuclearelectricaServ**	**UM**	**Anul de referință 2024**	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**...**	**Țintă până în 2050**
Persoane cu dizabilități	Număr	0	1	1	2	2
Pregătire/ training – rata de participare a salariaților la programe de pregătire	Procent	98%	98%	99%	99%	99%
Remunerare (pay gap si remunerare totală)	Procent	3,24%	3,24%	3,24%	3,24%	3,24%
Egalitate de gen și plata egală pentru munca egala	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pe categorii de angajați	Procent	14%	13%	12%	10%	10%
Diversitate (gen, grupe de vârstă, etc) – rata menținerii tinerilor sub 30 de ani în organizație, procentul de femei angajate, rata menținerii persoanelor cu dizabilități	Procent	64%	66%	68%	70%	70%

Indicator – Persoane cu dizabilități, Instruire și formare, Remunere și Diversitate Ținte **FPCU Feldioara**	**UM**	**Anul de referință 2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**	**...**	**Țintă până în 2050**
Persoane cu dizabilități	Număr	1	1	2	2	2
Pregătire/ training – rata de participare a salariaților la programe de pregătire	Procent	62	95%	95%	95%	95%
Remunerare (pay gap si remunerare totală)	Procent	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
Egalitate de gen și plata egală pentru munca egala	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pe categorii de angajați	Procent	11,2%	11%	10,9%	10,9%	10,9%
Diversitate (gen, grupe de vârstă, etc) – rata menținerii tinerilor sub 30 de ani în organizație, procentul de femei angajate, rata menținerii persoanelor cu dizabilități	Procent	87,9%	87,9%	88%	89%	89%

Indicator – Persoane cu dizabilități, Instruire și formare, Remunere și Diversitate Ținte Energonuclear	**UM**	**Anul de referință 2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**
Persoane cu dizabilități	Număr	0	2	2
Pregătire/ training – rata de participare a salariaților la programe de pregătire	Procent	100%	100%	100%
Remunerare (pay gap si remunerare totală)	Procent	0	0	0
Egalitate de gen și plata egală pentru munca egala	Procent	100%	100%	100%
Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pe categorii de angajați	Procent	0	0	0
Diversitate (gen, grupe de vârstă, etc) – rata menținerii tinerilor sub 30 de ani în organizație, procentul de femei angajate, rata menținerii persoanelor cu dizabilități	Procent	100%	100%	100%

Indicator – Persoane cu dizabilități, Instruire și formare, Remunere și Diversitate Ținte Nuclearelectrica Serv	**UM**	**Anul de referință 2023***	**Țintă pentru 2030**	**Țintă pentru 2035**
Persoane cu dizabilități	Număr	0	0	0
Pregătire/ training – rata de participare a salariaților la programe de pregătire	Procent	100%	100%	100%
Remunerare (pay gap si remunerare totală)	Procent	0	0	0
Egalitate de gen și plata egală pentru munca egala	Procent	100%	100%	100%
Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pe categorii de angajați	Procent	0	0	0
Diversitate (gen, grupe de vârstă, etc) – rata menținerii tinerilor sub 30 de ani în organizație, procentul de femei angajate, rata menținerii persoanelor cu dizabilități	Procent	100%	100%	100%

În ceea ce privește persoanele cu dizabilități, conform prevederilor legale este alocat un procent de minim 10% din bugetul disponibil pentru Achiziţionarea, pe bază de parteneriat, de produse şi/sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unităţi protejate autorizat. De asemenea, ne propunem ca nicio persoană cu dizabilități să nu fie concediată. Grupul SNN respectă dreptul la muncă al persoanelor cu dizabilități și va crea condițiile optime de dezvoltare profesională pentru acestea.

Angajații Grupului SNN au de asemenea acces sporit la programele de pregătire, 99% dintre salariații cu Contract Individual de Muncă activ la data de referință participând la minim un program de pregătire profesională intern, la locul de muncă sau extern.

Politica de remunerare respectă principiul egalității de gen și plată egală pentru munca egală. În cadrul categorilor de funcții nu există diferențe de remunerare între femei și bărbați, grila de salarizare fiind unitară. Diferența de remunerare este rezultată din numărul de angajați (bărbați / femei) și este calculată ca raport între media salariilor de bază ale personalului format din femei și media salariilor de bază ale angajaților bărbați.

Gradul de diversitate este calculat ca indicator compozit format din: rata menținerii tinerilor sub 30 de ani în organizație de 70%; procentul de femei angajate de 20% și rata menținerii persoanelor cu dizabilității de 10%.

Țintele stabilite au fost estimate de cele 6 entități pe baza datelor de intrare disponibile în prezent, luând în considerare scenariile de dezvoltare ale proiectelor de investiții și corelând aceste date cu graficul de dezvoltare. În baza politicilor de resurse umane existente, menționate la capitolele S1-1, precum și a indicatorilor urmăriți în analiza de materialitate sau a indicațiilor ESRS, au fost luate în calcul criterii pe care să se seteze aceste ținte. În setarea țintelor, nu au fost incluse alte părți interesate în afara experților din departamentele în atribuția cărora se regăsesc aceste domenii. Este important de menționat că aceste ținte pot suferi modificări în funcție de evoluțiile pe termen mediu și lung. Pentru a asigura acuratețea și relevanța obiectivelor stabilite, ele vor fi monitorizate continuu și ajustate prin raportare la dinamica evoluției proiectelor și contextului economic și tehnologic.

Țintele au fost stabilite în anul 2024 iar anterior nu au existat probleme de performanță. Ulterior aceste ținte vor fi monitorizate. În momentul de față responsabilitățile privind monitorizarea țintelor țin semnificativ de personalul de resurse umane. În viitor poate fi luată în considerare și implicarea angajaților pe monitorizarea țintelor prin raportări interne recurente. Deoarece țintele au fost stabilite în 2024, nivelul acestora de relevanță, comparabilitate poate fi dedus in timp, în următorii ani. În situația în care vor fi modificări, acest lucru va fi prezentat și raportat în consecință. Țintele au fost stabilite pe bază empirică ținând cont de performanță, rezultate în timp, proceduri, strategie, coduri, obligații legale și considerând că în cadrul Grupului SNN se respectă drepturile angajaților neexistând cazuri grave de încălcăre ale acestora.

Toate țintele au fost stabilite având premisa de a nu avea niciun impact negativ asupra forței de muncă proprii și în baza datelor actuale, a procedurilor, codurilor și strategiei, dar și de creștere a indicatorilor privind diversitatea forței de muncă, a echității salariale. Stabilirea țintelor a avut în vedere prevederile legale aferente legislației muncii în România, privind salarizare, echitate, drepturile omului, dar și minimizarea impacturilor negative și respectarea principiilor ONU, UN Global Compact.

Indicatori privind diversitatea

ESRS S1-9

Indicatorul de diversitate regăsit la nivelul Report Card se raportează către conducerea executivă și administrativă, ca parte a angajamentului conducerii de creștere a nivelului de diversitate. Acesta este un indicator compozit, ce include indicatori ce măsoară proporția tinerilor sub 30 de ani angajați și menținuți în cadrul societății, proporția dintre angajații de sex masculin și feminin și rata de menținere in organizație a numărul angajaților cu handicap. Acest indicator compozit este analizat lunar iar media valorilor lunare înregistrate cumulat la nivel de societate este în general constantă în zona de excelență.

Indicatorul compozit de diversitate, calculat pentru entitățile Sediul Central, CNE Cernavodă și FCN Pitești, a înregistrat o evoluție în medie constantă în anul 2024, având valoarea de **84.24% (2023 – 81%)**.

Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii superioare

ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	Total
CNE Cernavodă	**Număr angajați conducere superioară**	4	40	44
	Procent angajați conducere superioară	9,09%	90,91%	100%
FCN Pitești	**Număr angajați conducere superioară**	3	2	5
	Procent angajați conducere superioară	60%	40%	100%
SNN Sediul Central	**Număr angajați conducere superioară**	13	23	36
	Procent angajați conducere superioară	36,11%	63,89%	100%
FPCU Feldioara	**Număr angajați conducere superioară**	9	13	22
	Procent angajați conducere superioară	40,90%	59,10%	100%
EnergoNuclear	**Număr angajați conducere superioară**	3	4	7
	Procent angajați conducere superioară	42,86%	57,14%	100%
Nuclearelectrica Serv	**Număr angajați conducere superioară**	5	4	9
	Procent angajați conducere superioară	56%	44%	100%

Conducerea superioară reprezintă posturile cu contract de mandat (Director General și Director Financiar) și posturile de conducere executivă așa cum sunt ele definite în Nomenclatorul de Funcții al societății. În numărul funcțiilor de conducere superioară nu sunt incluse funcțiile Consiliului de Administrație.

Distribuția angajaților pe grupe de vârstă

ENTITATE	CRITERIU	< 30 DE ANI	30 - 50 DE ANI	> 50 DE ANI	TOTAL
CNE Cernavodă	**Număr angajați pe grupe de vârstă**	294	958	546	**1.798**
FCN Pitești		7	249	114	**370**
SNN Sediul Central		10	140	84	**234**
FPCU Feldioara		46	195	47	**288**
EnergoNuclear		2	21	20	**43**
Nuclearelectrica Serv		59	280	292	**631**
Total		**418**	**1.843**	**1.103**	**3.364**

Valorile prezentate se bazează pe datele din sistemul de resurse umane la 31 decembrie 2024.

Persoane cu dizabilități

ESRS S1-12

Susținem incluziunea persoanelor cu dizabilități, dar cu toate acestea locurile de muncă din cadrul Grupului SNN impun în cea mai mare parte a acestora, cerințe specifice de sănătate pentru angajații noștri, confirmate potrivit cerințelor legale aplicabile în domeniu. Starea de sănătate a personalului este certificată la angajare și periodic, de către serviciul specializat de medicina muncii asigurat de societate, astfel încât starea de sănătate a personalului să fie corespunzătoare factorilor de risc profesional identificați pentru fiecare post din cadrul Grupului SNN.

Situația persoanelor cu dizabilități angajați în cadrul Grupului SNN în perioada anilor 2020 - 2024 are un trend constant.

2023	**FEMININ**	**MASCULIN**	**TOTAL**
Entitățile: CNE Cernavodă, FCN Pitești & SNN Sediul Central			
Număr angajați cu dizabilități	1	9	10
Procentul total de angajați cu dizabilități	0,42%		
2024	**FEMININ**	**MASCULIN**	**TOTAL**
Grup SNN (6 entități)			
Număr angajați cu dizabilități	2	10	12
Procentul total de angajați cu dizabilități	0.35%		

Numărul și procentul de angajați cu dizabilități, în funcție de amplasament

ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
CNE Cernavodă	Număr angajați cu dizabilități	1	8	9
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0.50%		
FCN Pitești	Număr angajați cu dizabilități	0	0	0
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0.0%		
SNN Sediul Central	Număr angajați cu dizabilități	1	1	2
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0.85%		
FPCU Feldioara	Număr angajați cu dizabilități	0	1	1
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0.30%		
EnergoNuclear	Număr angajați cu dizabilități	0	0	0
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0%		
Nuclearelectrica Serv	Număr angajați cu dizabilități	0	0	0
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0%		

Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

ESRS S1-13

Grupul SNN manifestă o atenție deosebită pentru pregătirea sistematică a personalului astfel încât acesta să își îndeplinească atribuțiile de serviciu la standarde de excelență ale industriei energetice nucleare.

Societatea este implicată și investește constant în asigurarea calității angajaților prin formare și pregătire continuă și prin promovarea meritocrației ca parte componentă a sistemului de motivare documentat și implementat în cadrul Grupului SNN.

În mod particular, industria energetică nucleară impune personalului selectat pentru funcțiile importante pentru securitatea nucleară și funcțiile de conducere, coordonare și supervizare a activităților din cadrul proceselor desfășurate în cadrul societății, cerințe la cele mai înalte standarde de competență profesională și etică în domeniul specific de activitate, acordând prioritate considerentelor de securitate nucleară înaintea oricăror considerente de altă natură.

Aspectele semnificative realizate în anul 2024 ce privesc performanța proceselor ce țin de forța de muncă se prezintă sintetic astfel:

- Un proces cuprinzător de planificare a succesiunii a fost dezvoltat și implementat la nivel corporativ. Procesul general include identificarea, selectarea și dezvoltarea candidaților pentru viitoarele roluri de conducere;
- Dezvoltarea succesorilor este planificată și monitorizată prin intermediul planurilor individuale de dezvoltare (PDI) nou dezvoltate. Aceste PDI includ elemente precum: obiective pe termen scurt și lung, obiective de învățare și activități de sprijinire a acestora, nevoi/activități de formare, precum și roluri/activități experiențiale necesare pentru dezvoltare. Aceste PDI au fost dezvoltate în urma analizelor comparative din industrie;
- Pozițiile corporative critice pentru succesul companiei au fost identificate și incluse în procesul de planificare a succesiunii;
- Procedurile specifice ce descriu procesul de planificare a succesiunii au fost actualizate și armonizate între Sediul Central SNN și cele două sucursale (CNE Cernavodă și FCN Pitești);
- Un Report Card la nivelul entităților Sediul Central, CNE Cernavodă și FCN Pitești s-a dezvoltat și implementat în cursul anului 2021 și a fost menținut și în anul 2024. Acesta include indicatorii principali de resurse umane (HR) pentru a asigura o bună vizibilitate în întreagă organizație a performanței proceselor HR.

Toți angajații beneficiază de acces la formare profesională atât prin intermediul programelor de pregătire internă, cât și prin intermediul programelor de pregătire externă, cursuri, seminare la nivel național sau internațional. La nivelul societății se întocmește Planul Anual de Pregătire și Perfecționare.

Departamentul de Pregătire și Autorizare personal are misiunea de a pregăti personalul CNE Cernavodă pentru îmbunătățirea continuă a performanțelor individuale și pentru eliminarea erorilor care ar putea afecta în mod negativ securitatea nucleară și populația. Oferta de cursuri anuală este disponibila pentru toți angajații societății pe pagina de intranet. La nivelul companiei toți salariații care au CIM activ participă la procesul de evaluare a performanțelor.

În cazul **FPCU Feldioara** au loc următoarele cursuri și pregătiri de formare profesională sub procedurile S-MR-10 Plan de formare profesionala și S-MR- 01 Calificarea interna a personalului operator si laborant, la care au participat în 2024:

- Cursuri de formare profesională – 215 persoane (97 de femei și 118 bărbați)
- Calificarea la locul de muncă - (16 persoane (5 femei și 11 bărbați)
- Formare profesională AQ – 51 de persoane (11 femei și 40 de bărbați)

În total, pentru **FPCU Feldioara** în 2024 au fost înregistrată o medie de 60 ore de formare/salariat

Nuclearelectrica Serv manifestă o atenție deosebită pentru pregătirea sistematică a personalului astfel încât acesta să își îndeplinească atribuțiile de serviciu la standarde de excelență ale industriei energetice nucleare. Societatea este implicată și investește constant în asigurarea calității angajaților prin formare și pregătire continuă.

Toți angajații beneficiază de acces la formare profesională atât prin intermediul programelor de pregătire internă din cadrul CNE Cernavoda, cât și prin intermediul programelor de pregătire externă, cursuri, seminare la nivel național. La nivelul societății se întocmește Planul Anual de Pregătire Profesionala

2023			
Entitățile (CNE Cernavodă, FCN Pitești & SNN Sediul Central	**FEMININ**	**MASCULIN**	**TOTAL**
Numărul total de angajați	725	1.627	2.352
Participare evaluare periodică	725	1.627	2.352
% angajați care au participat la evaluare periodică	30,83%	69,17%	100%
Participare formare profesională	715	1.626	2.341
% angajați care au participat la evaluare profesională	30,39%	69,13%	99,53%

2024			
Grup SNN (6 entități)	**FEMININ**	**MASCULIN**	**TOTAL**
Numărul total de angajați	**1.278**	**2.086**	**3.364**
Participare evaluare periodică	1.248	2.030	3.278
% angajați care au participat la evaluare periodică	97.65%	97.31%	97.44%
Participare formare profesională	892	1.833	2.725
% angajați care au participat la evaluare profesională	70%	88%	81%

Indicatori de formare și dezvoltare, în funcție de amplasament

ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
CNE Cernavodă	Numărul total de angajați	475	1.323	1.798
	Participare evaluare periodică	458	1.286	1.744
	% angajați care au participat la evaluare periodică	96,42%	97,20%	97,00%
	Participare formare profesională	463	1.310	1.773
	% angajați care au participat la evaluare profesională	97,47%	99,02%	98,61%
FCN Pitești	Numărul total de angajați	157	213	370
	Participare evaluare periodică	154	207	361
	% angajați care au participat la evaluare periodică	98,09%	97,18%	97,57%
	Participare formare profesională	155	213	368
	% angajați care au participat la evaluare profesională	98,73%	100%	99,46%
SNN Sediul Central	Numărul total de angajați	121	113	234
	Participare evaluare periodică	112	105	217
	% angajați care au participat la evaluare periodică	92,56%	92,92%	92,74%
	Participare formare profesională	113	106	219
	% angajați care au participat la evaluare profesională	93.39%	93.81%	93,59%
FPCU Feldioara	Numărul total de angajați	114	174	288
	Participare evaluare periodică	113	169	282
	% angajați care au participat la evaluare periodică	39,24%	58,55%	98%
	Participare formare profesională	97	118	215
	% angajați care au participat la evaluare profesională	33,68%	40,97%	75%
EnergoNuclear	Numărul total de angajați	13	30	43
	Participare evaluare periodică	13	30	43
	% angajați care au participat la evaluare periodică	100%	100%	100%
	Participare formare profesională	13	30	43
	% angajați care au participat la evaluare profesională	100%	100%	100%
Nuclearelectrica Serv	Numărul total de angajați	398	233	631
	Participare evaluare periodică	398	233	631
	% angajați care au participat la evaluare periodică	100%	100%	100%
	Participare formare profesională	51	56	107
	% angajați care au participat la evaluare profesională	12,81%	24,03%	16,96%

În perioada de raportare au participat la procesul de evaluare periodică sau formare profesională toți angajații eligibili. Nu au fost eligibili pentru procesul de evaluare angajații al căror contract individual de muncă a fost suspendat pe întreaga perioadă a anului 2024 și salariații care la data de 31.12.2024 se aflau în perioada de probă conform prevederilor Codului Muncii și Contractului Colectiv de Muncă.

Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

ESRS S1-16

Salarizarea personalului Grupului SNN este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM), care cuprinde o ierarhizare a funcțiilor si meseriilor din cadrul societății. Aici sunt menționate limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit în funcție de complexitatea muncii, a gradului de tehnicitate și competență profesională specifica posturilor din organigrama societății.

La negocierea salariului se au în vedere cerințele cuprinse în Fișa Postului, care este o anexă la CCM, o evaluare comparativă cu nivelurile medii ale veniturilor atinse în activitățile similare pe plan național și internațional, rezultând astfel un salariu a cărui valoare va fi stabilită în conformitate cu limitele din Nomenclatorul de Ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în CCM.

Diferența de remunerare între femei și bărbați, definită ca diferența dintre nivelurile medii de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin, și calculată în conformitate cu ESRS S1 AR100, este de **7,4%%**. Diferența de remunerare între femei și bărbați rezultă din numărul de angajați și din faptul ca având în vedere specificul activității sunt categorii de funcții unde salariații sunt preponderent bărbații.

Raportul dintre remunerația totală anuală pentru angajatul cu cea mai mare remunerație și remunerația mediană anuală totală pentru toți angajații, calculat în conformitate cu ESRS S1 AR101 (c) este de **5,88%**.

Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pe categorii de angajați:

2023	
Entitățile (CNE Cernavodă, FCN Pitești & SNN Sediul Central	
Diferența de remunerare între femei și bărbați	6,69%
Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pentru nivelul de conducere	4,07%
Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pentru nivelul de execuție	5,15%
Raportul dintre remunerația totală anuală	5,12%

2024	
Grup SNN (6 entități)	
Diferența de remunerare între femei și bărbați	7,4%
Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pentru nivelul de conducere	15,4%
Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pentru nivelul de execuție	4,7%
Raportul dintre remunerația totală anuală	5,88

În cadrul **NuclearelectricaServ** nu poate fi calculat un astfel de procent deoarece rezultatele nu ar fi corecte. Personalul angajat este salarizat în funcție de tariful aferent contractului de prestări servicii pentru care desfășoară activitățile, fara a fi diferit pe baza de sexe. Însă, ca funcție, pot fi și două persoane de același sex, ce desfășoară activitate pe contracte diferite, cu salarii brute diferite (diferența generată de tariful din contract).

Alte drepturi legate de muncă

Alte politici legate de forța de muncă proprie

ESRS S1-1

Genul și exploatarea prin muncă a minorilor sau traficul de persoane nu reprezintă o îngrijorare pentru angajații din România, având în vedere faptul că nu sunt identificate cazuri raportate de discriminare de gen, violență de gen sau exploatarea prin muncă a minorilor, cu excepția cazurilor din contextele de familie. Constituția României prevede că minorii sub 15 ani nu pot fi angajați ca salariați, iar exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. În prezent, în România, nu există rapoarte ale UNICEF sau ale altor ONG-uri care să indice existența unor cazuri de exploatare prin muncă a minorilor.

Potrivit prevederilor CCM, pentru ca o persoană să fie angajată în cadrul SSN, aceasta trebuie să aibă vârsta minimă de 16 ani împliniți și studiile gimnaziale terminate, iar pentru activitățile și locurile de muncă cu condiții deosebite/speciale, vârsta pentru angajare va fi de minim 18 ani. De asemenea, Contractul Colectiv de Muncă (CCM) prevede și obligația ca orice alte restricții privind vârsta minimă de angajare prevăzută de lege, să fie respectate. Având în vedere aceste fapte, nu au fost setate ținte specifice pe această arie.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări

ESRS S1-4

Prin CCM, Regulamentul Intern și procedurile specifice dezvoltate la nivelul Grupului SNN se gestionează aspectele care țin de respectarea drepturilor omului, inclusiv de prevenire a traficului de persoane pentru toate formele de exploatare, muncă forțată sau obligații ce țin de munca copiilor.

Ținte legate de gestionarea impacturilor semnificative, de promovarea impacturilor pozitive, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S1-5

Angajamentul pentru respectarea drepturilor omului stipulează toleranță zero față de subminarea și/sau încălcarea drepturilor omului, indiferent de forma de violare a acestor drepturi. Astfel, au fost stabilite următoarele ținte la nivel de Grup:

Indicator	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	...	Țintă până în 2050
Incidente, plangeri si impact sever asupra drepturilor omului	Nr.	0	0	0	0	0
Număr de incidente de violare a drepturilor omului	Nr.	0	0	0	0	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la drepturile omului	Nr.	0	0	0	0	0

Țintele stabilite au fost estimate de cele 6 entități pe baza datelor de intrare disponibile în prezent, luând în considerare scenariile de dezvoltare ale proiectelor de investiții și corelând aceste date cu graficul de dezvoltare. În baza politicilor de resurse umane existente, menționate la capitolele S1-1, precum și a indicatorilor urmăriți în analiza de materialitate sau a indicațiilor ESRS, au fost luate în calcul criterii pe care să se seteze aceste ținte. În setarea țintelor, nu au fost incluse alte părți interesate în afara experților din departamentele în atribuția cărora se regăsesc aceste domenii. Este important de menționat că aceste ținte pot suferi modificări în funcție de evoluțiile pe termen mediu și lung. Pentru a asigura acuratețea și relevanța obiectivelor stabilite, ele vor fi monitorizate continuu și ajustate prin raportare la dinamica evoluției proiectelor și contextului economic și tehnologic.

Țintele au fost stabilite în anul 2024 iar anterior nu au existat probleme de performanță. Ulterior aceste ținte vor fi monitorizate. În momentul de față responsabilitățile privind monitorizarea țintelor țin semnificativ de personalul de resurse umane. În viitor poate fi luată în considerare și implicarea angajaților pe monitorizarea țintelor prin raportări interne recurente. Deoarece țintele au fost stabilite în 2024, nivelul acestora de relevanță, comparabilitate poate fi dedus in timp, în următorii ani. În situația în care vor fi modificări, acest lucru va fi prezentat și raportat în consecință. Țintele au fost stabilite pe bază empirică ținând cont de performanță, rezultate în timp, proceduri, strategie, coduri, obligații legale și considerând că în cadrul Grupului SNN se respectă drepturile angajaților neexistând cazuri grave de încălcăre ale acestora.

Toate țintele au fost stabilite având premisa de a nu avea niciun impact negativ asupra forței de muncă proprii și în baza datelor actuale, a procedurilor, codurilor și strategiei, dar și de creștere a indicatorilor privind diversitatea forței de muncă, a echității salariale. Stabilirea țintelor a avut în vedere prevederile legale aferente legislației muncii în România, privind salarizare, echitate, drepturile omului, dar și minimizarea impacturilor negative și respectarea principiilor ONU, UN Global Compact.

Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

ESRS S1-17

Prin Regulamentul de organizare și funcționare, sunt stabilite entitățile organizaționale din cadrul societății care gestionează plângerile formulate de persoanele sau comunitățile afectate de activitățile Grupului SNN. Aceste plângeri sunt înregistrate și soluționate în acord cu prevederile legale aplicabile în domeniu.

Pentru cazurile de hartuire a fost elaborata o procedura operațională fiind stabilite persoanele desemnate cu primirea si evaluarea sesizărilor formulate de angajați sau terți în legătura cu angajații Grupului SNN, precum si etapele investigative, cu indicarea masurilor care pot fi dispuse.

În anul 2024, Grupul SNN nu a înregistrat cazuri cu impact major asupra drepturilor omului legate de activitatea curentă sau de deciziile adoptate. Primirea și soluționarea eventualelor reclamații, minimizarea cazurilor de încălcare a drepturilor omului și adoptarea măsurilor de rezolvare se fac în baza Regulamentului Comisiei de Etică sau a procedurii privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, după caz. Toate incidentele au fost soluționate.

În anul 2024 au fost înregistrate 3 plângeri ale salariaților în privința securității și sănătății în muncă, discriminare sau cu privire la drepturile omului prin intermediul platformei Avertizor de integritate. Dintre acestea, două au fost complet investigate, iar una este în curs. În urma investigațiilor celor 2 cazuri, o plângere a fost clasată, iar celălalt caz a fost soluționat prin mediere.

SNN este afiliata la UN Global Compact. In 2024 nu au existat cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile si drepturile omului, a principiilor OIM sau orientarilor OECD.

2023	
Număr de incidente de violare a drepturilor omului	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la drepturile omului	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la SSM	0

2024	CNE Cernavodă	FCN Pitești	SNN Sediul Central	FPCU Feldioara	EnergoNuclear	Nuclearelectrica Serv	Total
Număr de incidente de violare a drepturilor omului	0	0	0	0	0	0	**0**
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la drepturile omului	0	0	3	0	0	0	**3**
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la SSM	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**0**	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**3**

Angajații SNN pot semnala preocupări prin canalul avertizorului de integritate, cu protecția necesară asigurată conform informațiilor din G1, precum și orice alt canal, poștă sau email, în cazul în care optează pentru un canal alternativ. De asemenea, angajații pot apela la consilierii de etică prin canalele: mail, telefon sau întâlniri directe cu aceștia, fiind disponibili în fiecare entitate a Grupului SNN.

Nu au existat amenzi, sancțiuni sau compensații acordate pentru daune cauzate de incidentele și motivele plângerilor prezentate mai sus.

SNN – Lanțul valoric

Politici privind lucrătorii din lanțul valoric 210

Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi 212

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările 212

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni 213

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative 213

Grup SNN

ESRS S2 – LANȚUL VALORIC

Grup SNN – Lanțul valoric

(drepturile economice, sociale și culturale + drepturile civile și politice)

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM 2, SBM3, IRO 1

Lanțul valoric

Interesele și punctele de vedere ale lucrătorilor din lanțul valoric sunt identificate de regulă în urma consultărilor interne la furnizori, iar analizarea acestora este în principal efectuată de furnizorii Grupului SNN.

Ca firmă cu acționariat majoritar de Stat, Grupul SNN este obligat să urmeze procedurile legale de achiziție publică, care include Convenții semnate de fiecare furnizor și care devin parte din contract, inițial fiind parte din caietul de sarcini. Toate documentele necesar a fi completate de potențialii ofertanți sunt făcute publice, în momentul inițierii achiziției, prin publicarea in Sistemul Electronic de Achiziții Publice. În plus, furnizorii semnează o *Declarație pe proprie răspundere* că respectă legislația în vigoare care include respectarea drepturilor omului din Declarația universală a drepturilor omului a ONU, precum și alte aspecte de mediu si social.

Grupul SNN acordă o atenție ridicată cerințelor adresate contractorilor care asigură cu personal specializat o gamă diversificata de servicii, lucrări, furnizare de produse pentru procesele desfășurate în cadrul Nuclearelectrica. Astfel încă de la stabilirea cerințelor din caietul de sarcini sunt precizate condițiile impuse pentru securitate și sănătate în muncă, iar pentru zonele și activitățile critice acestea fac obiectul unor acțiuni de audit de conformitate cu cerințele sistemului de management al securității și sănătății în muncă potrivit SR ISO 45001:2018.

Pentru toți contractorii ce desfășoară activități în cadrul Nuclearelectrica se încheie, ca anexă la Contractul comercial o Convenție de securitatea muncii și situații de urgență reglementată în mod unic la nivel de Grup SNN prin Decizia SNN nr.512/14.12.2022)

Aceasta convenție conține răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă pentru fiecare parte contractuală, precum și responsabilitățile în situația producerii de evenimente în sistemul de muncă.

Grupul SNN înțelege că excepționalitatea operațiunilor sale poate crea un impact și un risc semnificativ nu doar asupra propriilor lucrători, dar și asupra lucrătorilor din lanțul valoric. O strategie a Grupului SNN care pune preț pe siguranță și sănătate în activitățile zilnice poate atenua efectele semnificative. De aici, impacturile, riscurile și oportunitățile asociate lucrătorilor din lanțul valoric sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiza de dublă materialitate, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură, rezumate în tabelul de mai jos.

Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Impact/uri	Orizont de timp	Localizare în lanțul valoric
Lucrătorii din lanțul valoric	**Condițiile de lucru**	**Locuri de muncă sigure;** **Timpul de lucru;** **Salarii adecvate;** **Dialog social;** **Libertatea de asociere, existența comitetelor de**	**Impact potențial negativ** dacă nu sunt respectate drepturile angajaților furnizorilor cu afectarea reputației SNN și a unor cerințe legale.	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric

		întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor; **Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă;** **Echilibru între viața profesională și cea privată;**			
Lucrătorii din lanțul valoric	**Condițiile de lucru**	**Sănătatea și siguranța**	Incidentele nucleare, deși sunt extrem de rare la nivelul industriei, pot avea un i**mpact potențial negativ** asupra sănătății oamenilor și asupra mediului, cu afectarea reputației SNN și a unor cerințe legale.	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric
Lucrătorii din lanțul valoric	**Oportunități și tratament egal pentru toți**	**Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală;** **Formare și dezvoltarea competențelor ;** **Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități;** **Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă;** **Diversitatea;**	**Impact actual pozitiv** prin respectarea drepturilor civile și politice ale lucrătorilor din lanțul valoric, egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală, formarea și dezvoltarea competențelor, ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități, dar și prin măsurile împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă și diversitate.	Termen scurt	De-a lungul lanțului valoric

Lucrătorii din lanțul valoric	**Alte drepturi legate de munca angajaților furnizorilor**	**Munca copiilor;** **Munca forțată;**	**Impact potențial negativ,** dacă nu sunt respectate drepturile angajaților furnizorilor cu afectarea reputației SNN și a unor cerințe legale.	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric

Este important de subliniat că întreg personalul contractorilor în procent de 100% are obligația respectării prevederilor contractuale, inclusiv ale Convenției de securitate și sănătate în muncă și situații de urgență ce se încheie pentru fiecare contract. Acestea impun cerințe prin care sunt controlate riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă identificate pentru lucrările ce sunt efectuate în instalațiile și incintele Grupului SNN, inclusiv de instruire prealabilă de către specialiștii Grupului SNN cu responsabilități în gestionarea activităților de securitatea și sănătatea în muncă din unitățile Grupului SNN.

În activitățile de supraveghere a respectării cerințelor de securitate și sănătate în muncă derulate de specialiștii societății sunt impuse și verificări asupra modului în care aceste cerințe sunt realizate de către personalul contractorilor. Rezultatele/concluziile sunt documentate și fac obiectul unor analize focalizate cu participarea reprezentanților contractorilor, fiind asumate acțiuni și măsuri de compensare sau acolo unde se impun măsuri de evacuare a lucrătorilor, încetarea activității până la remedierea condițiilor pentru lucru în siguranță și la parametrii de calitate stabiliți și asumați de fiecare parte.

Efectele financiare asupra Grupului SNN pe termen scurt și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asupra lucrătorilor din lanțul valoric au fost apreciate ca fiind de nivel minim (sub 0.2% cifra de afaceri anuală), respectiv semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri), în cadrul procesului de analiza dublă a materialității.

Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Riscuri/Oportunități	Scor financiar	Localizare pe lanțul valoric
Lucrătorii din lanțul valoric	Condițiile de lucru	**Locuri de muncă sigure;** **Timpul de lucru;** **Salarii adecvate;** **Dialog social;** **Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor;** **Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă;** **Echilibru între viața**	Risc: Dacă nu se respectă drepturile angajaților furnizorilor referitoare la condițiile de lucru, activitatea SNN poate afecta indirect drepturile angajaților din amonte în caz de identificare a unor cazuri de nerespectare a drepturilor omului. Condițiile de muncă includ locuri de muncă sigure, programul de lucru, salariul adecvat, dialogul social, libertatea de asociere și negociere, echilibrul dintre viața profesională și cea privată și sănătatea și siguranța.	Efect financiar minim (sub 0,2% din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	De-a lungul lanțului valoric

		profesională și cea privată; **Sănătatea și siguranța;**			
Lucrătorii din lanțul valoric	Oportunități și tratament egal pentru toți	**Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală;** **Formare și dezvoltarea competențelor;** **Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități;** **Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă;** **Diversitatea;**	Oportunitate: Respectarea drepturilor civile și politice ale lucrătorilor din lanțul valoric sunt evaluate în cadrul procesului de achiziție publică. Toți furnizorii SNN trebuie să respecte drepturile omului în relația cu angajații lor, furnizorii fiind auditați. Aceștia adoptă principiile de comportament cerute de SNN contribuind la bunăstarea angajaților lor, la reputația SNN și conformarea cu cerințele legale.	Efect financiar semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mare (în mai puțin de un an)	De-a lungul lanțului valoric
Lucrătorii din lanțul valoric	Alte drepturi legate de munca angajaților furnizorilor	**Munca copiilor;** **Munca forțată;**	Risc: Dacă nu se respectă alte drepturi ale angajaților furnizorilor (legate de munca forțată sau munca copiilor ca grupuri specifice), activitatea SNN poate afecta indirect drepturile angajaților din amonte în caz de identificare a unor cazuri de nerespectare a drepturilor omului la angajații furnizorilor.	Efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	De-a lungul lanțului valoric

Politici privind lucrătorii din lanțul valoric

ESRS S2-1

Grupul SNN are stabilite prevederi și cerințe destinate lucrătorilor din lanțul valoric prin Codul de etică și conduită în afaceri, Ghidul pentru furnizori, Ghidul de conformitate și Programul de etică și conformitate. Mai mult, la începutul anului 2024 a fost adoptat Ghidul de integritate al partenerilor de afaceri prin care sunt sintetizate și centralizate principiile de lucru aplicabile angajaților furnizorilor companiei. Adițional, fiecare contract de achiziție prevede clauze referitoare la Exploatarea prin muncă a copiilor și alte forme de trafic de persoane.

Codul de etică și conduită profesională se aplică la nivelul Grupului SNN, inclusiv a sucursalelor sale, și Ghidul de Integritate al partenerilor de Afaceri, la nivelul partenerilor de afaceri ai Grupului SNN, inclusiv salariaților, filialelor si subcontractorilor acestora. Filialele Grupului SNN au Cod de Etică Separat aplicabil și furnizorilor, respectiv angajaților acestora. Prin modalitatea de contractare cu partenerii din lanțul valoric se asigură respectarea unor principii precum capabilitățile de formare ale personalului, remunerație echitabilă, respectarea condițiilor de siguranță și sănătate la locul de muncă, însă nu se poate interveni asupra unor aspecte ce țin de administrarea și politicile sau practicile interne ale partenerilor (precum egalitatea de gen la nivelul angajaților ori conducerii sau ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități etc.)

Grupul SNN aplică o politică de toleranță zero pentru hărțuirea pe criteriul de sex și hărțuirea morală la locul de muncă, tratând cu promptitudine și seriozitate, în condiții de confidențialitate, incidentele și acuzațiile de hărțuire. Pentru a asigura acest aspect a fost elaborată o procedură operațională prin care este asigurat cadrul de gestionare a incidentelor de hărțuire, stabilind în același timp persoanele desemnate cu primirea și evaluarea sesizărilor formulate de angajați sau terți în legătură cu angajații Grupului SNN și etapele de investigare, cu indicarea măsurilor care pot fi dispuse. Lista persoanelor desemnate cu primirea, înregistrarea și evaluarea cazurilor de hărțuire a fost diseminată și este afișată pe intranetul societății. Pe parcursul anului 2024 au fost derulate training-uri interne pentru conștientizare. Sesizările pot fi transmise electronic sau fizic, inclusiv prin canalul Avertizorului de Integritate disponibil pe intranet sau pe Site-ul SNN, acesta fiind accesibil oricărei persoane care consideră că a fost supusă unui act de hărțuire din partea unui angajat al Grupului SNN.

Nu au fost raportate în cadrul operațiunilor Grupului SNN sau în lanțul său valoric din amonte și din aval cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică și comunități afectate.

În lanțul valoric există o serie de furnizori de produse și servicii pentru Grupul SNN . În aval de SNN, se regăsește Transelectrica SA în calitate de transportator, precum și o serie de distribuitori de energie electrică. Articolul 20 din Constituția României ratifică tratatele universale și europene privind drepturile omului. Activitatea Grupului SNN constă în producția și furnizarea de energie electrică și se desfășoară exclusiv în România. Organizațiile din România evaluează potențialele efecte negative asociate cu operațiunile lor, inclusiv GDPR, corupție, sesizări/plângeri/reclamații, negociere colectivă și alte aspecte importante din domeniul social conform cerințelor legale.
Genul și exploatarea prin muncă a minorilor sau traficul de persoane nu reprezintă o îngrijorare pentru angajații din România, având în vedere faptul că nu sunt identificate cazuri raportate de discriminare de gen, violență de gen sau exploatarea prin muncă a minorilor, cu excepția cazurilor din contextele de familie. Constituția României prevede că minorii sub 15 ani nu pot fi angajați ca salariați, iar exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. În prezent, în România, nu există rapoarte ale UNICEF sau ale altor ONG-uri care să indice existența unor cazuri de exploatare prin muncă a minorilor (cu excepția cazurilor izolate din contextele de familie).

Există furnizori ai Grupului SNN și din alte țări în lanțul valoric pentru materie primă și echipamente, care au fiecare angajamente privind respectarea drepturilor omului, politici SSM, etc. Angajamentele furnizorilor sunt comunicate și se regăsesc pe paginile acestora de web. În plus, există un proces de audit al sistemelor de management la nivel de furnizor, în situațiile în care este necesară aplicarea Normelor Comisiei Naționale pentru Controlul Activităților Nucleare (CNCAN) NMC-06 în procesul de achiziție publică al Grupului SNN, inclusiv în afara României. În plus, prin structurile interne specializate, Grupul SNN realizează periodic acțiuni de audit de conformitate la furnizorii care au o expunere semnificativă la riscurile de calitate, mediu, securitate și sănătate în muncă.

Evaluările de risc privind securitatea și sănătatea în muncă realizate în cadrul Grupului SNN acoperă și locurile de muncă în care își desfășoară activitatea personal ce aparține contractorilor. Prin Convenția de securitate și sănătate în muncă încheiată între societate și fiecare contractor este solicitat contractorilor să întocmească la solicitarea Beneficiarului un plan de securitate și sănătate în muncă pentru activitățile desfășurate în cadrul spațiilor ce aparțin Beneficiarului, pe baza riscurilor de accidentare sau îmbolnăvire profesională evaluate, care să includă măsurile de protecție corespunzătoare. Acest Plan se supune avizării de către Structura de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Beneficiarului înainte de începerea activităților și este disponibil la sediul unității Grupului SNN pentru a fi consultat la cerere de către responsabilii în domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

Codul de etică și conduită profesională se aplică la nivelul Grupului SNN (inclusiv sucursale) și la nivelul partenerilor de afaceri ai Grupului, implicit a tuturor salariaților acestora. Există canale de raportare a neregulilor sau a comportamentelor neconforme (ex.: incidente de hărțuire) la care pot aplica toți salariații partenerilor de afaceri ai Grupului SNN. Programe de pregătire specializate sunt organizate (ex.: cu partenerii cu un risc ridicat din punctul de vedere al evaluărilor anticorupție/ anti-mită). Nu există însă proceduri clare cu privire la lucrătorii din lanțul valoric.

Politicile, procedurile și procesele menționate și detaliate în acest capitol tratează aspectele generale și măsurile principale ale Grupului SNN în legătură cu respectarea condițiilor de muncă și a drepturilor omului, în relația cu lucrătorii din lanțul valoric. La acest moment nu există o politică care să trateze impacturile, riscurile sau oportunitățile identificate în analiza de materialitate. Grupul SNN este reglementat la nivel național de preverile legale ale achizițiilor publice, astfel, în baza capabilităților de intervenire ale asupra practicilor partenerilor din lanțul valoric, se va analiza necesitatea și posibilitatea implementării unei politici specifici care tratează lucrătorii din lanțul valoric și impacturile, riscurile și oportunitățile identificate ca semnificative în această arie.

FPCU Feldioara

Desi nu au fost inca elaborate proceduri specifice pentru lantul valoric, există două proceduri la nivel de entitate FPCU Feldioara legate de lucrul cu angajații furnizorilor și respectarea cerințelor de sustenabilitate (S-AP-03 Întocmirea Documentației de Atribuire privind Achiziția de produse și S-AP-04 Întocmirea Documentației de Atribuire). Prin acestea se are în vedere respectarea criteriilor sociale și de mediu pentru selectarea furnizorilor. Aceștia declară pe propria răspundere faptul că la elaborarea ofertei s-a ținut cont de obligaţiile relevante din domeniile mediului, social şi al relaţiilor de muncă.

În momentul semnării contractelor cu furnizorii, se semnează și o Convenție privind măsurile de securitate și sănătate în muncă pentru furnizarea produselor sau prestarea serviciilor, care cuprinde regulile ce trebuie respectate pe platforma FPCU, în vederea prevenirii accidentelor. De asemenea, pentru angajații prestatorilor se efectuează un instructaj SSM la intrarea pe amplasament, elaborând-se o fișă de instruire colectivă.

La momentul actual, nu este adoptat în cadrul FPCU Feldioara un proces de abordare și colaborare, inclusiv procese de remediere sau canale de exprimare a preocupărilor dedicate pentru angajații funizorilor. Entitatea intentionează să instituie astfel de procese în prima parte a anului 2025. Prin urmare, nu au fost stabilite alte măsuri sau ținte pentru perioada de raportare.

EnergoNuclear

EnergoNuclear nu are o politică care să abordeze lucrătorii din lanțul valoric. Astfel, nu sunt definite procese de colaborare cu aceștia, procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările, măsuri pentru a combate riscurile sau a valorifica oportunitățile și nu au fost stabilite ținte în această arie.

Pentru serviciile de coordonare în securitate și sănătate (pentru punctul de lucru EnergoNuclear de la Cernavodă) există o politică pentru angajații furnizorilor de servicii, prin care se efectuează un instructaj SSM la intrarea pe amplasament, se elaborează o fișă de instruire colectivă pentru aceștia, iar predarea amplasamentului către furnizor se face doar după ce acesta a întocmit și avizat Planul propriu de securitate și sănătate, Plan ce a fost armonizat cu Planul de securitate și sănătate al EnergoNuclear.

Nuclearelectrica Serv

Prezentul standard nu este aplicabil la nivel de filială NuclearelectricaServ, care prestează servicii exclusiv pe amplasamentul CNE Cernavodă

Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi

ESRS S2-2

Grupul SNN urmează un proces de analiză de materialitate, în cadrul căruia sunt evaluate riscurile si oportunitățile legate furnizorii din lanțul valoric și angajații acestora. Prevederile Legii achizițiilor sectoriale 99/2016 impun oportunități și tratament egal pentru orice posibil furnizor, lege pe care Grupul SNN trebuie să o aplice si respecte. Politica de reclamații a Grupului SNN precum și canalele aferente sunt aplicabile și disponibile inclusiv lucrătorilor din lanțul valoric acestea fiind prezentate ca parte a **ESRS G-1**. Prin aceste canale consultarea are loc direct cu lucrătorii lanțului valoric. Toate sesizările sunt luate în considerare spre soluționare, perspectivele lucrătorilor lanțului valoric informează deciziile care vizează gestionarea impacturilor reale și potențiale. Procesul de audit al sistemelor de management la nivel de furnizor facilitează implementarea măsurilor care se impun.

Șeful Departamentului de Conformitate al SNN[21] se asigură că are loc această colaborare și că rezultatele acesteia sunt incluse in abordarea strategică a aspectelor în cadrul Grupului SNN. Toate observațiile sunt luate în considerare în deciziile referitoare la procesul de achiziție din cadrul Grupului SNN.

Mai mult, prin Convenția de securitate și sănătate în muncă încheiată între societate și fiecare contractor este reglementat accesul personalului contractor în incinta sediului Beneficiarului, precum și condiția ca activitățile din cadrul serviciilor/lucrărilor ce fac obiectul contractului comercial să înceapă numai după semnarea convenției de securitate și sănătate în muncă și situații de urgență, efectuarea instruirii privind activitățile specifice întreprinderii și/sau unității Grupului SNN, riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor contractorilor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul unității, în general, și realizarea formalităților de lucru impuse prin sistemul de management al securității și sănătății în muncă din cadrul unităților Grupului SNN.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările

ESRS S2-3

Lucrătorii din lanțul valoric pot fi expuși unei serii de impacturi negative, lucrând într-un mediu periculos, supuși riscurilor de hazard, de aceea prevederile de securitate și sănătate în muncă sunt esențiale ca parte din prevenirea efectelor dăunătoare, mai degrabă decât remedierea în sine. Prioritatea Grupului SNN este de a minimiza și preveni cât mai mult din orice efect negativ asupra contractorilor săi și subcontractorilor acestora, în special accidentele la locul de muncă. Astfel, Grupul SNN a instituit o serie de proceduri pentru a asigura sau a coopera în vederea remedierii impactului negativ asupra lucrătorilor din lanțul valoric, și a pus la dispoziție canale pentru a-și exprima preocupările și pentru ca acestea să fie abordate.

Acestea sunt mijloacele formale ale Grupului SNN prin care toate părțile interesate, inclusiv lucrătorii din lanțul valoric își pot face cunoscute preocupările și nevoile direct prin mecanismele Grupului SNN de soluționare a reclamațiilor. Modul de abordare în ceea ce privește aspectele semnalate și detalii referitoare la procese de remediere a impacturilor negative, precum și canalele prin care se pot exprima preocupările sunt prezentate în **ESRS G1** la secțiunea avertizorilor.

Eficacitatea acestor canale este confirmată de soluționarea în totalitate a reclamațiilor.

Grupul SNN se asigură că furnizorii cunosc procedurile Grupului SNN sau cele legale, iar lucrătorii lor pot folosi canalele Grupului SNN ca modalitate de a-și exprima preocupările sau nevoile și de soluționare a acestora. Șeful Departamentului de Conformitate al SNN se asigură că are loc această colaborare și că rezultatele acesteia sunt incluse în abordarea strategică a acestor aspecte în cadrul Grupului SNN.

Ca parte din prevenirea impacturilor negative, înainte de a avea nevoie de remediere, la nivelul unităților din cadrul Grupului SNN se asigură instruirea lucrătorilor contractorilor și subcontractorilor acestuia, privind activitățile specifice unității Grupului SNN, riscurile pentru securitatea și sănătatea lor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție stabilite, precum și prezentarea zonei de lucru unde urmează să se desfășoare activitățile contractate. De asemenea, se asigură formalitățile de acces și organizatorice de lucru, inclusiv permisul de lucru cu foc, conform procedurilor interne ale unității respective.

Sunt puse la dispoziția contractorilor, pentru respectarea de către lucrătorii proprii și de către cei ai subcontractorilor acestuia, a procedurilor interne specifice accesului în incinta unității Grupului SNN în care vor lucra și la locul de muncă din incintă, precum și a acțiunii în situații de urgență, ce pot interveni pe durata prezenței lucrătorilor contractorilor în incinta unității.

Grupul SNN și colaboratorii din lanțul valoric au obligația de a-și comunica reciproc, imediat, despre orice eveniment suferit de lucrătorii proprii în incintele aparținând unității Grupului SNN sau în exteriorul acesteia, dacă acesta s-a produs în legătură cu activitățile prestate în baza contractului/acordului-cadru ce face obiectul convenției de SSM și situații de urgență.

În cazul producerii unui eveniment/accident de muncă, ambele părți trebuie să ia imediat următoarele măsuri:

- să mențină starea de fapt care a condus la producerea evenimentului, cu excepția cazurilor în care este necesară salvarea personalului;

[21] https://www.nuclearelectrica.ro/wp-content/uploads/2023/12/Organigama-15-12-2023-2.pdf

- să se informeze reciproc, precum și organele de cercetare legală, după caz, despre evenimentul/accidentul de muncă produs, cu datele necesare conform prevederilor legale;

Incidentele periculoase, produse în instalațiile unității Grupului SNN, se cercetează și se înregistrează de către unitatea Grupului SNN unde s-au produs. Dacă, în urma cercetării acestor incidente periculoase, se concluzionează că acestea s-au produs ca urmare a încălcării, de către lucrătorii contractorilor, a cerințelor de securitate și sănătate în muncă, respectiv de apărare împotriva incendiilor, Contractorul va suporta consecințele.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni

ESRS S2-4

Grupul SNN previne prin proceduri si verifică în mod direct prin audit performanța furnizorilor cu care colaborează. Nu au fost identificate sau raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului de lucrătorii din lanțul valoric al Grupului SNN.

Resursele pentru gestionarea prin prevenire a unui potențial impact semnificativ sunt incluse în bugetele pentru achiziții, inclusiv cel de efectuare a auditurilor. Eficacitatea acestor acțiuni și inițiative este prezentată în cadrul raportului anual de sustenabilitate publicat pe site-ul SNN.

Mai elaborat, în privința aspectelor ce privesc securitatea și sănătatea în munca lanțului valoric aplicat lucrătorilor ce aparțin contractorilor acestea sunt identice cu cele al angajaților Grupului SNN. Astfel, riscurile profesionale sunt evaluate pentru toate locurile de muncă din cadrul unităților Grupului SNN în care aceștia lucrează înainte de a începe prestarea activității. De asemenea, este solicitat prestatorilor, prin convenția de SSM și SU, elaborarea unui plan de securitate și sănătate în muncă pentru activitățile desfășurate în cadrul spațiilor ce aparțin Grupului SNN, pe baza riscurilor de accidentare sau îmbolnăvire profesională evaluate, care să includă măsurile de protecție corespunzătoare, iar acest plan se avizează de către Structura de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Unității înainte de începerea activităților. Sunt asumate prin încheierea convenției de SSM obligații de respectare a cerințelor legale precum și a procedurilor interne ale Grupului SNN cu privire la măsurile de protecție specifice lucrărilor și serviciilor executate, inclusiv în ceea ce privește lucrul la înălțime, lucrul în spații închise, lucrul în mediu cu radiații ionizante, a lucrului cu substanțe/amestecuri periculoase, lucru în instalații electrice, lucru sub incidența ISCIR, precum și a lucrului in alte condiții particulare reglementate prin dispoziții legale specifice sau prin reglementari aplicabile în unitățile Grupului SNN.

De asemenea, se analizează protecția socială a angajaților proprii, prin aplicarea prevederilor Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și îmbolnăviri profesionale, cu completările și modificările ulterioare. Specialiștii Grupului SNN cu responsabilități în analiza periodică a respectării cerințelor de securitate și sănătate în muncă desfășoară analize tematice de verificare, iar în cazul identificării de neconformități, acestea sunt documentate potrivit sistemului de management al securității și sănătății în muncă din cadrul unității Grupului SNN și analizate cu implicarea contractorilor pentru remedierea situației cu punerea în siguranță după caz a lucrătorilor și echipamentelor tehnice până la adoptarea măsurilor de remediere.

Concluziile acestor observări sunt clasificate în funcție de severitatea implicațiilor cuprinse în analize de profunzime pentru eliminarea cauzelor determinante.

Nu în ultimul rând, potrivit sistemului de management al securității și sănătății în muncă al Grupului SNN la nivel central este în documentare o procedură pentru dezvoltarea procesului de coordonare operațională în domeniul prevenirii și protecției, potrivit procedurii societății AQ-00-23, cu termen 31.07.2024, ce va detalia elementele privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative, dar și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii contractorilor din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni.

În perioada de raportare, nu au existat acțiuni specifice privind lucrătorii din lanțul valoric și impactul Societății asupra acestora .De asemenea, nu există o politică care să trateze impacturile, riscurile sau oportunitățile identificate în analiza de materialitate. Fiind reglementat la nivel național de preverile legale ale achizițiilor publice, Grupul SNN are capabilități reduse de intervenire asupra practicilor partenerilor din lanțul valoric. Din acest motiv, la momentul actual nu au putut fi implementate politici sau acțiuni specifice privind lucrătorii din lanțul valoric și impactul asupra acestora.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S2-5

Contractorii și colaboratorii semnatarii ai contractelor și acordurilor de prestări servicii cu Grupul SNN trebuie să respecte dreptul la salarii adecvate, normele de protecție socială, pregătirea profesională, echilibru între timpul de muncă și timpul de odihnă conform legislației în vigoare pentru toți lucrătorii. Aceste reglementări sunt prevăzute în fișa de date și propunerea tehnică care conține obligatoriu informațiile referitoare la factorii de evaluare ai ofertelor de colaborare.

Astfel țintele stabilite la acest moment la nivelul Grupului SNN, pentru entitățile care lucrează cu contractori sunt de menținere 100% a normelor impuse prin contracte de respectare a dreptului la salarii adecvate, a normelor de protecție socială, oferirea de pregătirea profesională, sprijin pentru echilibru între timpul de muncă și timpul de odihnă conform legislației în vigoare pentru toți lucrătorii. Date fiind poziția Grupului SNN în relația cu partenerii din lanțul valoric, încă nu au fost setate ținte legate de gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților.

SNN – Comunitățile afectate

Politici legate de comunitățile afectate 217
Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi 217
Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările 218
Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni 218
Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative 219

Grup SNN

ESRS S3 – COMUNITĂȚILE AFECTATE

Grup SNN – Comunitățile afectate

(drepturile economice, sociale și culturale + drepturile civile și politice)

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Tipurile de comunități care fac obiectul unui impact semnificativ al operațiunilor Grupului SNN sunt:

- comunități care locuiesc sau lucrează în jurul amplasamentelor Grupului SNN sau comunități mai îndepărtate potențial a fi afectate de activitățile desfășurate în aceste amplasamente ale Grupului SNN.
- comunități situate in jurul depozitului de deșeuri nucleare ale Grupului SNN.

Comunitățile din zonele aferente lanțului de aprovizionare al Grupului SNN, sau alte populații indigene în afara României nu au fost considerate ca fiind obiectul unui impact semnificativ al operațiunilor Grupului SNN. România nu are populație indigenă.

Interesele și punctele de vedere ale comunităților afectate, rezultă și din consultări adiționale cu comunitățile în care Grupul SNN activează, iar analizarea acestora a avut loc în cadrul procesului de analiza a materialității pentru Grupul SNN. Impacturile, riscurile si oportunitățile asociate comunităților potențial afectate sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză dublă a materialității, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură, rezumate în tabelul de mai jos.

Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Impact/uri	Orizont de timp	Localizare în lanțul valoric
Comunitățile afectate	**Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților în care operăm**	**Impacturi legate de securitate**	**Impact potențial negativ** în cazul unor depășiri la parametrii monitorizați în mediu – apă, aer, surse de hrană, etc.	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric
Comunitățile afectate	**Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților în care operăm**	**Impacturi legate de securitate**	**Impact actual pozitiv** prin accesul populației la energie curată și prin dezvoltarea locală.	Termen scurt	Aval
Comunitățile afectate	**Drepturile civile și politice ale comunităților în care operăm**	**Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului**	**Impact actual pozitiv** prin respectarea drepturilor civile și politice ale comunităților.	Termen scurt	Aval
Comunitățile afectate	**Drepturile civile și politice ale comunităților în care operăm**	**Libertatea de exprimare;** **Libertatea de întrunire**	**Impact actual pozitiv** prin accesul populației la informație prin diverse mijloace.	Termen scurt	Aval

În procesul de autorizare în domeniul protecției mediului, pentru implementarea proiectelor cu impact asupra mediului, consultarea publicului este o cerință obligatorie având în vedere prevederile:

- OUG nr. 195/2005 privind protecția mediului, cu completările și modificările ulterioare

- Legea nr. 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului, cu modificările și completările ulterioare
- Ordin nr. 1798/2007 pentru aprobarea procedurii de emitere a autorizației de mediu, cu completările și modificările ulterioare.

Specific, în scopul unei abordări cuprinzătoare a consultării comunității, CNE Cernavodă completează programul de comunicare și consultare a comunității prin înființarea Consiliului de Informare și Consultare a Comunității (CICC). Consiliul este format din cetățeni ai orașului Cernavodă și ai comunelor Saligny și Seimeni, reprezentanți ai organizațiilor non-guvernamentale și membrii ai diferitelor instituții care sunt interesați de aspectele legate de centrala nucleară. Consiliul de Informare și Consultare a Comunității (CICC) sprijină CNE Cernavodă să identifice și să răspundă în mod eficient la întrebările, preocupările și interesele comunității în legătură cu activitatea CNE Cernavodă. Consiliul are următorul scop:

- identifică problemele și preocupările, interesele comunității;
- oferă pentru CNE Cernavodă consultații, sfaturi, opinii asupra așteptărilor comunității în toate zonele/domeniile de interes legate de activitatea CNE Cernavodă;
- definește acțiunile pe care membrii săi le consideră necesare pentru a putea îmbunătăți în mod continuu activitățile de pe amplasament și pentru a contribui la o mai bună comunicare, respectiv colaborare între CNE Cernavodă și comunitatea locală;
- asigura consultații, sfaturi, opinii asupra activităților de comunicare ale CNE Cernavodă către comunitate privind efectele de mediu, economice și sociale ale exploatării centralei asupra comunității;
- furnizează date, informații pentru evaluările de mediu legate de CNE Cernavodă;
- participă la vizitele efectuate pe amplasamentul CNE Cernavodă care sunt relevante pentru comunitatea locală;
- lucrează cu alte organizații de consultare legate de industria nucleară (ca de exemplu ROMATOM), într-un mod care să maximizeze distribuirea informațiilor și să minimizeze duplicarea lor.

Consultațiile, sfaturile, opiniile Consiliului se concentrează pe, dar nu se limitează numai la următoarele subiecte:

- Efectele exploatării centralei nuclearoelectrice asupra mediului, sănătății, securității comunității;
- Implicarea Nuclearelectrica - CNE Cernavodă în dezvoltarea comunitară;
- Activitățile de management a deșeurilor pe și în afara amplasamentului centralei nuclearoelectrice;
- Noile tehnologii și tendințe în energetica nucleară sau alte forme de energie care pot implica amplasamentul CNE Cernavodă.

În ce privește FCN Pitești, a fost identificat si documentat un risc asociat procesului de asigurarea a protecției mediului, respectiv deviere de la cerințele părților interesate, pentru care s-au stabilit atât impactul/ consecința riscului, precum și instrumentele de control intern/monitorizare. Procedurile prin care sunt identificate obligațiile de conformare, precum și modul în care se realizează comunicarea cu părțile interesate în domeniul protecției mediului sunt:

- Identificarea și aplicarea obligațiilor de conformare în domeniul protecției mediului/sănătății și securității în muncă.
- Comunicare internă și externă referitoare la mediu.

Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Riscuri/Oportunități	Scor financiar	Localizare pe lanțul valoric
Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților în care operăm	Impacturi legate de securitate	Risc: Nu se respectă drepturile comunităților, activitatea SNN poate afecta dezvoltarea socială (sănătatea) și economică a comunităților din zona de activitate în caz de depășiri ale parametrilor de monitorizare a mediului.	Efect financiar semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	De-a lungul lanțului valoric
Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților în care operăm	Impacturi legate de securitate	Oportunitate: Dezvoltare comunităților locale prin strategia CSR	Efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mare (în mai puțin de un an)	Aval
Comunitățile afectate	Drepturile civile și politice ale comunităților în care operăm	Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului	Oportunitate: Comunitățile din zonă sunt consultate în cadrul procedurii de obținere a actelor de reglementare, și există canale pentru reclamații facilitând procesul de decizie în elaborarea măsurilor de protecție a comunităților.	Efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mare (în mai puțin de un an)	Aval

Comunitățile afectate	Drepturile civile și politice ale comunităților în care operăm	Libertatea de exprimare; Libertatea de întrunire;	Oportunitate: Menținerea unei comunicări accesibile cu comunitățile afectate.	Efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mare (în mai puțin de un an)	Aval

Efectele financiare asupra SNN pe termen scurt și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asupra comunităților sunt apreciate ca fiind de nivel minim (sub 0,2% din cifra de afaceri anuală), respectiv semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri), în cadrul procesului de analiza dublă a materialității.

Politici legate de comunitățile afectate

ESRS S3-1

Grupul SNN nu are politici de sine stătătoare privind comunitățile afectate, acestea fiind incluse în documente mai ample, cum ar fi Codul de Etică și Conduită Profesională care definesc misiunea, viziunea, valorile și normele de conduită al Grupului SNN și Politica de reclamații care este prezentată de SNN ca parte a ***ESRS G-1***. Conform codului, este responsabilitatea Grupului SNN să asigure protecția oamenilor, bunurilor și mediului înconjurător. Elementul esențial al valorilor Grupului SNN îl reprezintă respectarea tuturor condițiilor necesare pentru asigurarea securității nucleare, riscurile și oportunitățile semnificative fiind asociate securității nucleare. În cadrul Grupului SNN se are în vedere, de asemenea, respectarea cerințelor legale de consultare publică din cadrul procedurilor de obținere a actelor de reglementare de la autorități.

Nu au fost raportate în cadrul operațiunilor Grupului SNN sau în lanțul său valoric din amonte și din aval cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică comunități afectate. Se menționează că nu există populație indigenă în România, deci în zonele în care activează Grupul SNN. Astfel, la momentul acutal nu au fost dezvoltate politici care tratează specific impacturile Grupului SNN asupra comunitățile afectate și gestionarea riscurilor sau oportunităților.

FPCU Feldioara

Toate activitățile care se desfășoară pe platforma industrială sunt autorizate de instituțiile care emit acte de reglementare (CNCAN, APM, SGA, DSP). Monitorizarea și încadrarea parametrilor impuși prin actele de reglementare se urmărește atât de compartimentele de control și monitorizare din componența FPCU cât și de instituțiile care au emis actele de reglementare. S-a asigurat accesul publicului interesat la informațiile referitoare la monitorizarea factorilor de mediu. Accesul publicului se face în baza publicării de informații relevante legate de favtorii de mediu pe site-ul filialei (conform Legea 59/2016) și a publicării aspectelor și rapoartelor de mediu (conform HG 878/2005). Dacă este cazul și se solicită de către autorități poate avea o dezbatere pe aceste aspecte.

Exită impacturi legate de poluările accidentale și inundații, pentru care au fost realizate planuri și programe trimise spre informare și UAT-urilor. FPCU Feldioara a pus la dispozitia publicului interesat pentru comunicare, reclamatii, propuneri, etc. prin site-ul unității https://fpcu.ro.

Deoarece nu au fost raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului în legătură cu comunitățile afectate nu au fost stabilite măsuri sau ținte concrete în această arie.

La nivel de filială FPCU Feldioara, nu au fost dezvoltate politici specifice cu privire la impacturile Grupului SNN asupra comunitățile afectate și gestionarea riscurilor sau oportunităților. Se urmăresc practicile la nivel de Grup SNN pe această arie.

EnergoNuclear

Până în acest moment și, de asemenea, pentru faza II a Proiectului - LNTP în care EnergoNuclear a intrat pentru următorii 2 ani, acestea nu se aplică. EnergoNuclear este în perioadă de pre-proiect, premergătoare deciziei finale de investire. Toate avizele, autorizațiile si acordurile obținute de EnergoNuclear până în prezent au fost eliberate de autoritățile competente în domeniu, care respectă limitele în vigoare și condițiile impuse prin legislație. De asemenea, toate activitățile care se desfășoară în cadrul EnergoNuclear (atât sediul central cât și pe amplasamentul unităților nucleare) sunt autorizare de CNCAN. În etapa LNTP se vor elabora documentații suport obținerii autorizației de construcție de la CNCAN și se vor obține avize și autorizații conform legislației în vigoare pentru domeniul nuclear (CNCAN, MapN, SRI, Primăria Orașului Cernavodă, etc.). Prin acestea se certifică faptul că desfășurarea activității EnergoNuclear este strict controlată, fără impact asupra comunităților.

NuclearelectricaServ

Entitatea desfășoară activități pe amplasamentul CNE Cernavodă, supunându-se politicilor aplicabile acesteia. Nu sunt dezvoltate politici la nivel de entitate la momentul actual.

Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi

ESRS S3-2

Grupul SNN urmează un proces de analiză de materialitate, în cadrul căruia sunt consultate comunitățile în care Grupul SNN activează pe aspectele de sustenabilitate asociate cu activitatea Grupului SNN și relevante pentru aceștia. Fiecare interlocutor evaluează astfel nivelul de impact pozitiv sau negativ, natura acestui impact de mediu, social sau de guvernanță legat de activitatea companiei, acesta fiind și modul în

care Grupul SNN evaluează eficacitatea colaborării sale cu comunitățile afectate. Frecvența acestor consultări se desfășoară la intervale de maxim 3 ani, sau mai des, dacă este cazul.

Pe partea de comunicare cu comunitățile, CNE Cernavodă distribuie revista Infoplus pentru vecini, în toate locațiile relevante din zonă, precum și trimite știri lunare sau zilnice nu doar către CNCAN, dar și Primăriile Cernavodă, Medgidia, Fetești, Saligny, Seimeni, Rasova, Aliman și alții. Informațiile cuprind date despre impactul asupra mediului, doze pentru populație ca rezultat al exploatării CNE Cernavodă U1 și U2, radioactivitatea apei freatice de pe amplasament sau puterea electrică la bornele unităților centralei.

Pentru a sprijini comunitățile locale potențial defavorizate, Grupul SNN a implementat și un program de învățământ dual și profesional (în Cernavodă și Fetești) pentru a pregăti specialiști din generațiile viitoare. Prin aceste stagii de practică, Grupul SNN se asigură că reprezentanții comunității locale au șansa de a se perfecționa și ulterior de a face o carieră în compania care activează în comunitate.

De asemenea, Grupul SNN organizează împreună cu autoritățile de mediu o serie de sesiuni de consultare publică în cadrul procedurilor de obținere a actelor de reglementare de la autorități. Așadar, consultări cu comunitatea locală au loc pentru acordurile si autorizațiile de mediu în special, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, frecvența acestora fiind de asemenea stipulată în procedurile de obținere a actelor de reglementare.

Acordul de mediu este emis de autoritatea competentă pentru protecția mediului, prin care sunt stabilite condițiile care trebuie respectate în cazul realizării unui proiect de dezvoltare sau modificare. Autorizația (integrată) de mediu este actul administrativ emis de autoritatea competentă pentru protecția mediului, care acordă dreptul de a exploata în totalitate sau în parte o instalație. Procedura de evaluare a impactului asupra mediului privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului, precum și procedura de autorizare implică efectuarea a unor serii de consultări publice, conform Directivelor UE transpuse.

Șeful Departamentului de Comunicare Externă al SNN[22] se asigură că are loc această colaborare cu comunitățile din zonă și că rezultatele acesteia sunt incluse în abordarea strategică a aspectelor în cadrul Grupului SNN.

La toate consultările cât și la dezbaterile publice participă membri comunității indiferent de gen, vârstă, pregătire sau etnie. Toate observațiile sunt luate în considerare în deciziile din cadrul procedurilor pentru autorizare.

Nu există populație indigenă în România, respectiv în comunitățile în care activează Grupului SNN.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările

ESRS S3-3

În calitate de companie responsabilă din punct de vedere social, Grupul SNN își întreaga răspundere pentru acțiunile remediere a impacturilor negative asupra comunităților în care activăm.

Grupul SNN a instituit o serie de proceduri pentru a asigura sau a coopera în vederea remedierii impactului negativ asupra comunităților afectate, și a pus la dispoziția comunităților afectate canale specifice, inclusiv mecanisme de soluționare a reclamațiilor pentru ca aceste comunități să își exprime preocupările și pentru ca eventualele probleme să fie abordate.

Detalii referitoare la procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările sunt prezentate în ***ESRS G1***. Mai mult, informarea corectă a publicului cu privire la riscuri pe activități potențial periculoase pentru mediu și populație. Informația este disponibilă publicului la adresa: Informații pentru public conform legii 59/2016 – CNE Cernavodă (nuclearelectrica.ro). Eficacitatea acestor canale este confirmată de soluționarea în totalitate a reclamațiilor.

Prin interacțiunea și colaborarea cu publicul și comunitățile în care Grupul SNN activează, se asigură că acestea cunosc și au încredere în procedurile Grupului sau în cele legale. Astfel prin aceste proceduri, aceștia își pot exprima preocupările sau nevoile, precum și în procedurile de soluționare a acestora. Șef Departamentului de Comunicare Externă al Grupului SNN se asigură că are loc această colaborare cu comunitățile și că rezultatele acesteia sunt incluse în abordarea strategică a aspectelor în cadrul Grupului SNN. Toate informațiile se discută în cadrul întâlnirilor formale care au loc cu reprezentanții comunității locale din cadrul Consiliului de Informare și Consultare a Comunității (CICC). Se are în vedere respectarea cerințelor legale de obținere a actelor de reglementare de la autorități. Consultări cu comunitatea locală au loc pentru acordurile si autorizațiile de mediu în special care includ și condiții de remediere.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni

ESRS S3-4

Grupul SNN împreună cu autoritățile de mediu sau alte autorități locale, stabilesc măsurile de remediere a impacturilor de mediu semnificative asupra comunităților afectate în cadrul acordurilor și autorizațiilor emise. Acestea sunt stipulate în principal în autorizațiile CNCAN, de mediu, de gospodărire a apei, în planurile de urgență internă și alte politici și planuri de la amplasamentele Grupului SNN.

[22] https://www.nuclearelectrica.ro/wp-content/uploads/2023/12/Organigama-15-12-2023-2.pdf

Eficacitatea acestor acțiuni și inițiative este prezentată în raportul anual de mediu depus la agențiile județene de mediu, precum și în cadrul raportului anual de sustenabilitate publicat pe site-ul SNN.

Nu au fost raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului în cadrul comunităților din zona de activitate a Grupului SNN. Resursele pentru gestionarea unui potențial impactului semnificativ sunt incluse în bugetele de operare ale companiei care includ toate măsurile legale legate de securitatea nucleară și protecția mediului, inclusiv gestionarea deșeurilor. Nu au fost adoptate la momentul acutal politici sau acțiuni care să gestioneze aspectele de sustenabilitate, în raport cu impacturile, riscurile și oportunităție identificate precum și gestionarea acestora. Au fost raportate doar acțiunile existente și relevante la momentul actual

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S3-5

Grupul SNN are implementate o serie de coduri de conduită și **sisteme de management** în cadrul cărora următoarele ținte care au legătură cu comunitățile sunt incluse ca și criterii de performanță:

- Zero incidente de incidente grave privind drepturile omului în cadrul comunităților din zona de activitate a Grupului SNN, prin codul de etică și conduită profesională;
- Zero depășiri ale parametrilor de monitorizare a mediului înconjurător din comunitățile în care Grupul SNN operează, prin sistemul de management de mediu ISO 14001:2015.

La nivel de grup se urmăresc țintele de menținere a zero incidente de incidente grave privind drepturile omului și de creștere a numărului locurilor de muncă disponibile și pentru oamenii ce fac parte din cadrul comunităților din zona de activitate a Grupului SNN, estimându-se o dublare a capacității producției până în 2030. La momentul actual nu au fost stabilite alte ținte specifice care să trateze și impacturile, riscurile sau oportunitățile identificate prin procesul de analiză de materialitate. Se mențin țintele și practicile menționate și se va analiza necesitatea stabilirii unor ținte, în relații cu politicile sau acțiunile viitoare pe această arie.

Grup SNN – Conduita Profesională

Conduita în afaceri 221
Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă 223
Gestionarea relațiilor cu furnizorii 226
Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită 227
Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită 234
Practici de plată 234

Grup SNN

ESRS G1 – CONDUITA PROFESIONALĂ

Grup SNN – Conduita Profesională

Conduita în afaceri

ESRS 2 GOV-1, IRO 1

Practica Grupului SNN de conduită în afaceri demonstrează cum să folosim valorile noastre pentru a construi și păstra încrederea în relația cu clienții, autoritățile, investitorii și partenerii. Consiliul de administrație al Grupului SNN are rolul de conducere și de supraveghere în ceea ce privește conduita profesională și fiind instruit în ceea ce privește aspectele legate de conduita profesională.

Impacturile, riscurile si oportunitățile sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a materialității prin workshop intern și consultarea altor surse. Registrul de riscuri al companiei înregistrează de asemenea riscuri legate de conduita profesională, în cadrul sistemului implementat.

Etapele/ activitățile procesului de evaluare periodică a riscurilor sunt:

- Identificarea și evaluarea riscurilor de către diviziile Grupului SNN;
- Documentarea analizei și estimării riscurilor în fișele de risc din aplicația informatică de administrare a riscurilor;
- Aprobarea/validarea în aplicație a înregistrărilor privind riscurile la nivel departamental de către șefii acestora și, în cazul sucursalelor, și de responsabilii cu riscurile la nivel de sucursale;
- Transmiterea fișelor de risc și a acțiunilor/ măsurilor pentru tratarea riscurilor, prin intermediul aplicației informatice, la Serviciul Managementul Riscului (SMR);
- Agregarea, prelucrarea și analiza registrelor de risc și a informației de risc;
- Emiterea Raportului privind administrarea riscurilor și diseminarea acestuia în organizație.

Circularea informațiilor de risc între proprietarii de risc, șefii de divizii, responsabilii cu riscurile la nivel de sucursală și personalul SMR este derulată în cadrul procesului de administrare a riscurilor, utilizând aplicația de managementul riscurilor.

În ceea ce privește **FPCU Feldioara** Consiliul de Administrație monitorizează riscurile și aprobă procedurile legate de conduită, etică și integritate. În 2024 au fost actualizate:

- Codul de etica si conduita profesionala, pentru care s-a primit Aviz de la Serviciul Audit intern și a fost aprobat prin Decizia nr. 9/17.06.2024 de Consiliul de Administrație precum și procedura aferentă codului (Procedura S – SA – 04);
- Procedura aferentă Consilierului de etică (Procedura S – SA 05);
- Regulamentul de soluționare a sesizărilor nr. 6861/19.06.2024.

Riscurile înregistrate privind conduita profesională și riscurile privind corupția pentru FPCU Feldioara sunt încărcate în aplicația MPR de la Sediul Central SNN. Mai mult, este înregistrat li monitorizat riscul Deviere de la Codul de Etică și Conduita, nr. 5436/15.05.2024, prin Decizia CA nr. 9/17.06.2024.

Pentru **EnergoNuclear** Directorul General reprezintă Societatea în relațiile cu terții și în justiție. Acesta:

- aprobă un cod de conduită, dezvoltă şi implementează politici şi proceduri privind integritatea, valorile etice, evitarea conflictelor de interese, prevenirea şi raportarea fraudelor, actelor de corupţie şi semnalarea neregulilor;
- desemnează un consilier de etică, care să monitorizeze respectarea normelor de conduită la societății.

Printre procesele de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de conduita profesională, în afară de procesul de analiză a subiectelor materiale dezvoltat pentru acest exercițiu, pentru entitatea EnergoNuclear se aplică codul de etică și integritate al angajaților EnergoNuclear, registrele de riscuri și oportunități legate de conduita profesională precum și procedura de analiză și managementul riscurilor asociate obiectivelor.

Pentru **NuclearelectricaServ**, Asociatul Unic decide în legătura cu activitatea Societăţii şi va asigura politica economică şi comercială a acesteia. Administratorii societății sunt selectați în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completarile ulterioare. Membrii Consiliului de Administratie își exercita mandatul cu prudență și diligența unui bun administrator, exercitându-și puterile ce li s-au conferit împreună, cu loialitate, în interesul societății și nu au voie să divulge informații confidențiale și secrete de afaceri ale societății. Consiliul de Administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile.

Pentru realizarea obiectului de activitate al societății, Directorul General este numit în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completarile ulterioare. Directorul General reprezintă Societatea în relatiile cu terții și în justitie, este responsabil cu luarea tuturor masurilor aferente conducerii, în limitele obiectului de activitate. Activitățile acestora se desfașoară conform Codului de Etică și Integritate al NuclearelectricaServ.

Există un registru de riscuri legate de obiectivele specifice ale societății, altele decât cele analizate în cursul în procesului de dublă materialitate.

Temă	Subtemă	Impact/uri	Orizont de timp	Localizare în lanțul valoric
Conduita profesională (în afaceri)	**Cultura organizațională**	**Impact potențial negativ** prin nerespectarea codurilor și procedurilor interne, precum și a valorilor interne.	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric
Conduita profesională (în afaceri)	**Protecția avertizorilor**	**Impact potențial negativ** dacă nu sunt protejați avertizorii.	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric
Conduita profesională (în afaceri)	**Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată**	**Impact potențial negativ** dacă nu sunt efectuate plățile în timp util.	Termen lung	Amonte
Conduita profesională (în afaceri)	**Corupția și darea de mită**	**Impact potențial negativ** în cazul incidentelor de corupție și dare de mită.	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric

Efectele financiare asupra Grupului SNN, pentru riscurile pe termen lung care decurg din impacturile asociate sunt apreciate ca fiind de nivel moderat (între 0,2% și sub 1,0% din cifra de afaceri anuală). Pentru oportunitatea legată de conduită profesională, efecte maxime de peste 5% din cifra de afaceri, așa cum au fost acestea evaluate în cadrul procesului de analiză dublă a materialității și așa cum poate fi observat în tabelul următor.

Domeniu	Temă	Subtemă	Riscuri/Oportunități	Scor financiar	Localizare pe lanțul valoric
Guvernanță (G)	Conduita profesională (în afaceri)	Cultura organizațională	Oportunitate: Managementul eficient al problemelor interne și asigurarea remunerației echitabile, precum și asigurarea condițiilor de muncă adecvate, contribuie la prevenirea situațiilor neplăcute în operațiunile proprii	Efect financiar foarte mare (peste 5.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mare (în mai puțin de un an)	În operațiunile proprii
Guvernanță (G)	Conduita profesională (în afaceri)	Protecția avertizorilor	Risc: Afectarea reputației SNN și încălcarea cerințelor legale, cu privire la protecția avertizorilor	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	De-a lungul lanțului valoric
Guvernanță (G)	Conduita profesională (în afaceri)	Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	Risc: Afectarea reputației SNN prin impact financiar negativ pentru furnizori și / sau încălcarea condițiilor contractuale.	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	Amonte
Guvernanță (G)	Conduita profesională (în afaceri)	Corupția și darea de mită	Risc: Afectarea reputației SNN și încălcarea cerințelor legale, cu privire la corupție și dare de mită	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	De-a lungul lanțului valoric

Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

ESRS G1-1

Codul de etică și conduită în afaceri (adoptat în 2018), aplicabil tuturor membrilor conducerii, angajaților, consultanților, personalului, partenerilor care își desfășoară activitatea în cadrul Grupului SNN, conține valorile fundamentale ce trebuie imperios respectate și promovarea spre adoptare a unei atitudini corecte, astfel încât prin respectarea criteriilor precizate în acest Cod să se poată construi o afacere prosperă, bazată pe principii sănătoase, integre și transparente. Valorile fundamentale care ghidează activitatea noastră reprezintă principii universal valabile în cadrul companiei, ce trebuie cunoscute și aplicate necondiționat de către toți angajații. Acestea au rolul de a susține și promova viziunea și cultura organizației noastre.

- Seriozitate, ambiție, implicare, perseverență - Toți angajații trebuie să contribuie activ la eficientizarea și optimizarea activității desfășurate, prin eforturi adecvate scopurilor în vederea atingerii obiectivelor companiei.
- Respect - Atitudinea corectă față de colegi, clienți, furnizori, investitori și celelalte persoane care au legătură directă sau indirectă cu activitatea companiei este esențială pentru promovarea imaginii societății si dezvoltarea afacerilor.
- Integritate și responsabilitate în asumarea deciziilor - Toate activitățile desfășurate și deciziile luate trebuie să fie conforme principiilor fundamentale reprezentate de onestitate, sinceritate și transparență.
- Responsabilitate în asigurarea protecției oamenilor, bunurilor și mediului înconjurător - Elementul esențial al activității îl reprezintă respectarea tuturor condițiilor necesare pentru asigurarea securității nucleare.
- Colaborare - Munca în echipă este esențială pentru obținerea unor rezultate colective de excepție. În paralel, prin cooperare, se pot valorifica în mod corespunzător valențele și capabilitățile individuale ale fiecărui angajat. De asemenea, sprijinul activ, constant, acordat noilor colegi, asigură o integrare rapidă a acestora și dezvoltarea unui mediu de lucru propice, proactiv.
- Respect - Atitudinea corectă față de colegi, clienți, furnizori, investitori și celelalte persoane care au legătură directă/indirectă cu activitatea companiei este esențială pentru promovarea imaginii societății și dezvoltarea afacerilor.
- Inovație - Încurajarea inițiativei individuale și colective în scopul îmbunătățirii proceselor companiei și a adoptării de noi soluții tehnice și de organizare a muncii care să devină un motor de dezvoltare a companiei.

Prin Codul de etică și conduită profesională al Consiliului de Administrație (CA), membrii acestuia aderă la un set de principii privind buna guvernanță, transparență decizională, integritate, imparțialitate, onestitate, loialitate și gestionare eficientă a resurselor organizației în vederea atingerii obiectivelor. Codul de Etică și Conduită Profesională definește misiunea, viziunea, valorile și normele de conduită profesională pe care membrii CA, Grupul SNN trebuie să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul organizației, în concordanță cu modelul de afaceri și obiectivele organizației și să creeze cadrul organizațional pentru transpunerea acestor principii în proceduri și politici aplicabile tuturor angajaților Grupului SNN. De asemenea, Codul de Etică și Conduită Profesională stabilește liniile directoare și direcționează comportamentele individuale și de grup în relațiile interne și externe ale Grupului SNN.

Prevederile privind gestionarea conflictului de interese sunt incluse în Regulamentul de Funcționare și Organizare a Consiliului de Administrație precum și în Codul de etică și Conduită Profesională al Consiliului de Administrație. Membrii Consiliului de Administrație vor lua decizii în interesul exclusiv al Societății și nu vor lua parte la dezbaterile sau deciziile care creează un conflict între interesele lor personale și cele ale Societății.

Fiecare membru al Consiliului de Administrație se asigură de evitarea unui conflict de interese direct sau indirect cu Societatea, iar în cazul apariției unui astfel de conflict se va abține de la dezbaterile și votul asupra chestiunilor respective, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Membrii Consiliului de Administrație prezintă Consiliului de Administrație al Grupului SNN informații privind orice raport cu un acționar care deține direct sau indirect acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot. Această obligație se referă la orice fel de raport care poate afecta poziția membrului cu privire la chestiuni decise de Consiliu.

Dispoziții similare CA, cu privire la identificarea, evaluarea și prevenirea conflictelor de interese, asigurării obiectivității, imparțialității și echității procesului de analiză și decizie a conflictelor potențiale de interese și a sporirii încrederii angajaților Grupului SNN sunt prevăzute și în Regulamentul Intern și sunt aplicabile tuturor angajaților Grupului SNN, aceștia avand obligația depunerii la angajare, la schimbarea locului de muncă sau anual a unor declarații (*Declarația privind participarea la alte societăți comerciale*, *Declarația privind rude sau afini*, *Declarația privind rude sau afini pana la gradul 2*) gestionate prin intermediul unei platforme informatice proprii dezvoltate în acest scop.

Pentru a consolida integritatea în desfășurarea activităților sale, Grupul SNN a dezvoltat un program de etică și conformitate cuprinzând politici și proceduri menite să încurajeze și faciliteze activitatea de prevenire, detectare și combatere a faptelor de corupție. Măsurile propuse sunt evidențiate pe larg în Planul de Administrare pentru perioada 2023-2027, prin care conducerea Grupului promovează conceptul de toleranță zero față de corupție și solicită personalului să acționeze sistematic în acest scop.

Cadrul procedural intern de reglementare este format din Politica anticorupție (AC-00-1), Modul de conformare la Politica anticorupție (AC-00-02), Implementarea controalelor de conformitate anticorupție (AC-00-03). Evaluarea partenerilor de afaceri ai Grupului SNN din perspectiva riscurilor asociate sistemului de conformitate anti-corupție (AC-00-05). În plus, procedura Regulamentul de funcționare a Comisiei de Etică și statutul consilierilor de etică la nivelul Grupului SNN (RU-00-11) și Prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă în cadrul Grupului SNN (AC-00-06), acoperă alte aspecte asociate încălcărilor codului de etică.

Procedura AC-00-02 reglementează domeniul și structura funcției de conformitate în cadrul Grupului SNN din perspectiva asigurării respectării Politicii Anticorupție (AC-00-01). De asemenea, procedura descrie activitățile din cadrul funcției de conformitate, rolurile și responsabilitățile conducerii și personalului care este implicat în funcția de conformitate, dar și reglementarea interacțiunii funcției de conformitate cu celelalte departamente din cadrul societății și se aplică tuturor activităților Grupului și următoarelor persoane și entități: (i)

angajații pe perioadă determinată sau nedeterminată, membrii Consiliului de Administrație, precum și acționarii și investitorii; (ii) consultanți, contractori, furnizori, clienți și reprezentanți ai altor instituții publice cu care societatea este în relații de orice fel sau intră în contact, ale căror acțiuni ar putea conduce la înregistrarea de pierderi financiare pentru Grupul SNN sau la sporirea riscului reputațional,

Procedura privind implementarea controalelor anti-corupție, financiar și non-financiare, în cadrul Grupului SNN (AC-00-03) descrie modul în care sunt implementate controalele financiare și non-financiare, relevante pentru prevenirea, detectarea și investigarea riscurilor de corupție, pentru a consolida sistemul de control intern, a minimiza riscurile asociate proceselor de afaceri și a îmbunătății acuratețea, exhaustivitatea și fiabilitatea informațiilor, documentelor și raportărilor pe care societatea le elaborează în cadrul activităților operaționale. De asemenea, în cadrul procedurii, pentru fiecare tip de control în parte este descrisă o matrice de responsabilități și atribuții inter-departamentale și este specificat rolul funcției de conformitate anti-corupție.

Activitatea desfășurată de consilierul de etică și Comisia de etică potrivit procedurii RU-00-11 are în vedere, non-exhaustiv: asigurarea conformării cu regulile etice de conduită în afaceri, în toate structurile companiei și la toate nivelurile, analiza situațiilor prezentate în sesizările/ rapoartele privind încălcarea standardelor de etică, politicilor și procedurilor organizației și transmiterea acestora către structurile competente să le soluționeze, consilierea salariaților privind modul de abordare a unor situații astfel încât să nu fie încălcate niciun fel de norme etice, în ceea ce privește atribuțiile consilierului de etică, organizarea trainingurilor privind etica și conformarea cu regulile organizației, întocmirea rapoartelor trimestriale privind respectarea normelor de conduită, ș.a.m.d. La nivelul Grupului SNN există câte o persoană desemnată consilier de etică pentru fiecare nivel organizațional (nivel central și al fiecărei sucursale) și o singură Comisie de etică. Programul consilierului de etică, pentru sesiuni fizice, este afișat pe intranetul societății (rubrica “Pentru tine”), consilierul fiind disponibil pentru acest tip de sesiuni în fiecare joi, din săptămâna a doua a lunii, între orele 9-10, în locații prestabilite la fiecare nivel organizațional. În anul 2024 s-au desfășurat 5 ședințe de consiliere etică (statistica nu include întâlnirile subsecvente pe aceeași temă sesizată), cu un număr de 7 persoane (statistica nu include eventuale alte persoane care au fost solicitate pentru clarificarea anumitor aspecte sesizate). În afara orelor desemnate în care consilierul de etică este prezent în locația predeterminată, acesta poate fi contactat prin orice alte canale disponibile: mail, telefon, fizic.

Procedura privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă din cadrul Grupului SNN, stabilește căile de comunicare și procesul de primire, evaluarea și soluționare a plângerilor/ sesizărilor și se aplică tuturor angajaților, precum și persoanelor din rândul contractorilor și subcontractorilor cu care aceștia interacționează direct în timpul programului de lucru.

Procedura AF-00-02 privind raportarea neregulilor și protecția avertizorilor a Grupului SNN (prezentată pe larg în secțiunea G1-3) are ca scop stabilirea modalităților de raportare și tratare a oricăror nereguli și este elaborată în vederea abordării unor probleme ce privesc aspecte de interes public ce pot include încălcarea politicilor Grupului SNN, a procedurilor sau legislației aplicabile. Problemele care pot constitui nereguli (fără ca descrierea să fie limitativă) sunt: nerespectarea Codului de Etică și Conduită, nerespectarea politicilor și procedurilor, aspecte necorespunzătoare privind situațiile financiare și relațiile dintre angajați, abuzuri, discriminări, cazuri de corupție furturi, cazuri de spălare a banilor și orice comportament inadecvat care ar putea dăuna reputației societății sau orice încercări de a ascunde toate cele de mai sus. Grupul SNN, recunoscând importanța esențială a unui proces clar și actualizat privind atât raportarea internă cât și protecția celor care transmit astfel de rapoarte (persoanele care transmit sesizările), a adoptat procedura pentru a oferi îndrumare personalului său și pentru a asigura confidențialitatea deplină și protecția acestora, ca parte a responsabilității sale generale față de personalul, acționarii și clienții noștri.

Serviciul Etică și Integritate asigură activitățile de consiliere etică a personalului Grupului SNN și implementarea politicilor anticorupție. Acesta prezintă constatările relevante, raportul și planul de activitate anual, către Consiliul de Administrație al Grupului SNN (în speță Comitetului Consultativ de Audit). Membrii Comitetului de Audit au o experiență relevantă în management și în implementarea guvernanței corporative, iar cel puțin unul dintre aceștia are pregătire specializată în domeniul aplicării principiilor contabile și auditului financiar.

Personalul Serviciului Etică și Integritate are experiență relevantă (peste 20 de ani) în domeniul antifraudă, investigații, conformitate și gestionează sesizările care pot fi transmise prin mai multe modalități (în scris sau electronic la adresele de mail dedicate), inclusiv prin canalul *Avertizorului de integritate* disponibil pe atât pe intranet cât și pe site-ul SNN, accesibil oricărei persoane care poate sesiza o neregulă.

În conformitate cu registrul riscurilor de corupție, zonele de risc mai ridicat identificate, aplicabile la nivel general pentru entitățile Grupului SNN sunt cele legate de angajarea personalului, achiziții, sponsorizări și utilizarea activelor companiei.

În cazul **FPCU Feldioara** există mai multe proceduri adoptate privind protecția avertizorilor de integritate și care dispun de proceduri de investigare promptă, precum procedura (S-SA-01) Raportarea avertizorului și (S-SA-05) Consilierul de etică și Regulamentul Consilierului de Etică.

Instruirea pentru angajații FPCU Feldioara care colaborează cu furnizorii, cu privire la conduita în afaceri se face anual conform Codului de Etică.

Funcțiile de director, șefii de servicii/compartimente sau secții sunt supuse riscurilor în ceea ce privește corupția și darea sau luarea de mită. Procedurile prin care se gestionează aceste riscuri la nivelul companiei sunt: procedururile Funcții sensibile (S-SA-09), Declarații de avere (S-SA-08) și Declararea Cadourilor (S-SA-07).

EnergoNuclear dispune de procedura pentru Raportarea neregurilor și protecția avertizorilor in interes public în EnergoNuclear (P-Mg-09) și de Politica Anticorupție în EnergoNuclear ce cuprinde proceduri de investigare promptă, independentă și obiectivă a incidentelor legate de conduita profesională, inclusiv a incidentelor de corupție și de dare sau luare de mită.Cultura în afaceri a EnergoNuclear guvernează comportamentele în domeniile cheie pe care le acoperă, astfel:

- Asigurarea sănătății și siguranței angajaților și oaspeților la toate locurile de muncă;
- Respectarea drepturilor omului și a legislatiei muncii și asigurarea de șanse egale, bazate pe merit tuturor angajaților valorificându-le competențele lor și recompensându-i corect;
- Corectitudine și sinceritate față de clienți, furnizori și partenerii de afaceri, colaborând cu aceia, care au un angajament comun față de practicile etice în afaceri;

- Zero toleranță pentru orice formă de mită sau corupție și angajament în cele mai înalte standarde de etică în afaceri în toate relațiile companiei;
- Folosirea activelor societății în mod correct și în scopul stabilit;
- Respectarea informațiilor confidentiale și profesionalism în toate comunicări;
- Evitarea conflictelor de interes și acordarea atenției pentru suspiciunile de fraudă;
- Raportarea aspectelor cu tentă ilegală, lipsit de etică sau nesigure;

La nivelul **NuclearelectricaServ** există afișat pe site și comunicat permanent angajaților Codul de Etică și Conduită, împreună cu misiunea, viziunea și valorile organizației. În acest fel, Conducerea se asigură ca tot personalul este conștient de misiunea pe care o are raportat totodată la obiectivele stabilite în cadrul contractelor și angajamentelor pe care entitaea le are cu Grupul SNN și cu ceilalți parteneri interesați. Este comunicat intern faptul ca există avertizor de integritate care asiguăa colectarea datelor primite și comunicarea acestora către organele abilitate, după caz. Prevederea se regăsește și în regulamentul intern al societății, în vigoare, care a fost adus la cunoștință întregului personal al NuclearelectricaServ. Pe site-ul entității se regăsește formularul necesar pentru comunicarea situațiilor în care este aplicabilă această procedură.

Există implementată la nivelul NuclearelectricaServ o declarație de politică anti-mită, aceasta este comunicată personalului, afișată pe site-ul societății și în locurile vizibile din cadrul societății. Au fost identificate funcțiile sensibile și sunt ținute sub control toate aspectele care pot fi luate în considerare pentru minimizarea riscurilor.

Declarația de Politică anti-mită este anexă la Manualul de management integrat al societății, cod MSM-NS-01 anexa 2. De asemenea, procedura de sistem cod PS-NS-07 Funcții sensibile asigură un cadru unitar pentru desfășurarea procesului de identificare și inventariere a funcțiilor sensibile la nivelul Societății Nuclearelectrica SERV S.R.L., precum și de stabilire a măsurilor de control pentru reducerea riscurilor aferente acestora. Procedura de sistem se aplică la nivelul Societății Nuclearelectrica SERV S.R.L., respectiv la nivelul tuturor compartimentelor din cadrul acesteia, pentru gestionarea principalelor riscuri aferente funcțiilor sensibile.

În scopul realizării politicii și a obiectivelor anti-mită, Nuclearelectrica SERV S.R.L., se angajează să:

- Asigure că sistemul de management anti-mită este stabilit, implementat, menținut și analizat pentru a trata în mod adecvat riscurile de mituire;
- Asigure resursele necesare funcționării eficace a sistemului de management anti-mită;
- Asigure că cerințele sistemului de management anti-mită sunt integrate în procesele organizației;
- Asigure că sistemul de management anti-mită este conceput în mod adecvat;
- Comunice în cadrul organizației și partenerilor săi politica anti-mită;
- Conștientizeze personalul organizației pentru a contribui la eficacitatea sistemului de management anti-mită accentuând importanța conformării cu cerințele acestuia;
- Promoveze cultura anti-mită în cadrul organizației;
- Creeze și să mențină un mecanism de semnalare a preocupărilor de mituire, să încurajeze semnalarea lor, asigurând că niciun membru al personalului care semnalează aceste preocupări nu este supus represaliilor, discriminării sau acțiunilor disciplinare.

Referitor la funcția avertizorului de integritate, Nuclearelectrica SERV S.R.L. a implementat cerințele legale prin includerea cerințelor specifice legale în procedura de sistem cod PS-NS-09 Raportarea neregulilor și protecția avertizorilor în interes public. De asemenea, pe site-ul societății există comunicate în cadrul secțiunii Informații publice - Avertizează datele de legătură pentru comunicarea de către toate persoanele interesate a cazurilor potențiale, prin formular completat (format în câmpul cererii) cu datele de contact pe e-mail ale averitzorului, fiind accesibilă atât intern, pentru angajați cât și extern pentru orice persoană interesată.

În cadrul procedurii sunt specificate modalitățile de sesizare, raportare, primire, tratare și investigare a neregulilor sau încălcărilor de lege, precum și a drepturilor și obligațiilor persoanelor care efectuează sesizări sau raportări. Procedura este elaborată în vederea abordării unor spețe ce privesc aspecte de interes public care pot include încălcarea procedurilor Nuclearelectrica SERV sau a legislației aplicabile.

Situațiile care pot constitui nereguli sunt, în principal, încălcări ale legislației în vigoare aplicabile Nuclearelectrica SERV și încălcările cadrului normativ intern (fără ca descrierea să fie limitativă): nerespectarea Codului de Etică și conduită, nerespectarea politicilor și procedurilor, denaturarea situațiilor financiare, relații necorespunzătoare dintre angajați, conflicte de interese, abuzuri, discriminări cazuri de corupție, mită, furturi, delapidări, cazuri de spălare a banilor, precum și orice alt comportament inadecvat care ar putea dauna reputației Societății sau orice încercări de a ascunde respectivele fapte.

Societatea recunoaște importanța deosebită a unui proces clar, unitar, standardizat, și actualizat privind raportarea internă și protecția avertizorilor în interes public (persoanele care transmit sesizări referitoare la neconformitățile identificate). Nuclearelectrica SERV asigură confidențialitatea deplină și protecția avertizorilor în interes public, ca parte a responsabilității sale generale față de personal, acționari, parteneri comerciali și/ sau alte părți terțe.

Nuclearelectrica SERV asigură în mod permanent următoarele:

- Să încurajeze angajații și terții să se simtă încrezători în a prezenta probleme/ situații grave, de a le pune sub semnul întrebării și de a acționa în consecință;
- Să pună la dispoziia angajaților și terților modalități de a aduce în discuție și de a obține aprecieri cu privire la orice măsuri întreprinse drept consecință;
- Să se asigure că angajații și terții primesc un răspuns referitor la spețele ridicate și ca aceștia știu cum să procedeze în situația în care nu sunt satisfăcuți de măsurile întreprinse;
- Să furnizeze o asigurare adițională angajaților și terților în legătură cu faptul că, dacă aceștia raportează cu bună credință situațiile neconforme pe care le consideră a fi adevărate, vor fi protejați împotriva oricăror represalii sau victimizări.

La **nivel de Grup** funcțiile sensibile sunt stabilite potrivit Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice și procedurii interne CM-00-02 rev. 1 *Gestionarea funcțiilor sensibile la nivelul SNN.*

În total se numără 638 de persoane cu funcții sensibile la nivelul Grupului. Astfel, se raportează anual, ca atare, pe toate criteriile stabilite prin OSGG 600/2018 (utilizarea necorespunzătoare a resurselor umane, materiale, financiare şi informaţionale sau de corupţie sau fraudă), către Ministerul Justiției, pentru stabilirea inventarului de măsuri aferente Strategiei Nationale Anticorupție 2021-2025.

Gestionarea relațiilor cu furnizorii

ESRS G1-2

Selectarea furnizorilor

Politicile privind selectarea furnizorilor

În ceea ce privește relația cu furnizorii, în cadrul Grupului SNN există proceduri specifice atât în baza Legii 99/2016 privind achizițiile sectoriale, proceduri de auditare a furnizorilor, cât și clauze obligatorii în fiecare contract privind aspecte sociale și de mediu.

Procedurile privind selectarea furnizorilor

Grupul SNN urmează procedura legală de achiziție publică. Există furnizori ai Grupului SNN din România și din alte țări în lanțul valoric, care au fiecare angajamente privind respectarea drepturilor omului.

În plus, există un proces de audit al sistemelor de management (integrat – calitate, SSM, mediu, social) la nivel de furnizor în procesul de achiziție (pentru calificare), inclusiv pentru cei din afara României. Se are în vedere respectarea cerințelor legale de achiziție publică și criteriile aplicabile în selectarea furnizorilor.

Grupul SNN investighează noi metode de verificare a furnizorilor ținând cont de constrângerile legale (legate de achizițiile publice). Performanțele sociale ale furnizorilor din afara României, de respectare a drepturilor omului, sunt comunicate după caz și se regăsesc pe paginile acestora de web. Conform Listei furnizorilor calificați de FCN, furnizorii externi de materie primă sunt:

- Framatome pentru tabla și bara de aliaj de zirconiu Zy-4 - https://www.framatome.com/fr/contactez-nous/
- FPCU Feldioara pentru pulbere sinterizabilă de dioxid de uraniu UO2 - https://www.cameco.com
- BWXT pentru tuburi de Zy-4 - https://www.bwxt.com/bwxt-nec;
- Cameco pentru pentru concentrat de uraniu U_3O_8 și sârma de Zy-4 https://www.cameco.com/
- Ulba Metallurgical pentru beriliu - http://www.ulba.kz/en/
- Henkel Romania pentru grafit coloidal - https://www.henkel.ro/
- Linde pentru heliu – office.ro@linde.com
- Brenntag pentru stearat de zinc - https://www.brenntag.com/en-ro/

- SC Chemical Company SA - pentru alcool izopropilic - http://www.chemicalcompany.eu Kazatomprom pentru concentrat de uraniu U_3O_8 - https://www.kazatomprom.kz/en/

Documentația de achiziție convine prevederi privind respectarea unor criterii de mediu și sociale, în așa fel încât SNN să se asigure că partenerii de pe lanțul valoric respectă criteriile de mediu și sociale. De asemenea, toate contractele au o clauză de respectare a principiilor și standardelor ESG.

FPCU Feldioara

În vederea respectării criteriilor sociale și de mediu pentru selectarea furnizorilor FPCU Feldioara impune prin cadrul procedurilor de achiziții o serie de măsuri legate de energie electrică, servicii de transport, hârtia folosită precum și lămpile, corpurile de iluminat sua becurile folosite de către ofertant. În cadrul acestui proces se i-au în considerare mai mulți factori de evaluare care avantajează ofertanții ce respectă criteriile sociale și de mediu sau care nu au un impact negativ considerabil pe aceste criterii.

EnergoNuclear

La nivelul entității există mai multe proceduri interne aprobate cu privire la desfășurarea activităților de achiziție:

- Procesul de achizitie în EnergoNuclear (P-Pr-01);
- Evaluarea furnizorilor în EnergoNuclear (P-Pr-02);
- Realizarea achizițiilor exceptate de la aplicarea Legii 99 2016 (P-Pr-05);
- Realizarea achizitiilor serviciilor sociale și a altor servicii specifice prevăzute în Anexa 2 la Legea 99 (P-Pr-06);

Instrucțiune pentru Publicarea formularelor de integritate (I-Pr-02).

La nivelul **NuclearelectricaServ** există un set de proceduri specifice procesului de aprovizionare, care includ cerințe legale referitoare la aprovizionare și îndatoririle furnizorilor în derularea contractelor, inclusiv mijloacele de comunicare necesare și plăți.

În toate contractele, comenzile și acordurile-cadru încheiate intre NuclearelectricaServ și furnizori există prevedere cu privire la respectarea termenului de maxim 30 de zile pentru efectuarea plăților bunurilor și serviciilor achiziționate.

Metodele aplicate pentru identificarea și administrarea situațiilor de întarzieri plată

Consiliul de Administrație al Grupului SNN a aprobat politica de gestionare a resurselor financiare (Decizia 68/17.04.2021) care are printre obiective planificarea adecvată a cash-flow-ului pentru asigurarea în orice moment a disponibilităților bănești în conturile curente pentru onorarea obligațiilor de plată ale societății (creditori/furnizori/salariați etc.)

Procesarea plăților în cadrul Grupului SNN se face conform procedurii cod FC-00-01 privind efectuarea plăților în cadrul Grupului SNN în care este stabilită metodologia de circulație, avizare și aprobare a facturilor/documentelor emise de furnizori de la intrarea în societate și până la plata efectivă. Conform procedurii, facturile/documentele de plată se înregistrează în registrul scadențar și se întocmește documentul "Autorizația de plată" care este avizat/aprobat de personalul Grupului SNN responsabil cu verificarea documentelor justificative și aprobarea plății (derulatorul de contract, personalul desemnat cu viza CFP, personalul din cadrul SPD, contabil șef, director etc.).

Personalul din cadrul SPD are stabilit obiectivul "evitarea penalităților prin efectuarea plăților către furnizori la termenele de scadență (asigurarea că plățile nu se fac cu întârziere)" care este monitorizat trimestrial.

Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

ESRS G1-3

În calitate de companie responsabilă din punct de vedere social, ne asumăm pe deplin responsabilitatea pentru acțiunile desfășurate în sfera noastră de influență. Ne rezervăm dreptul de a ne exprima poziția în ceea ce privește prevenirea corupției în toate aspectele legate de activitățile noastre, angajații noștri sau partenerii de afaceri.

Politica anticorupție a Grupului SNN este menită să încurajeze și să faciliteze activitatea de prevenire și combatere a faptelor de corupție, stabilind principii anticorupție pentru toți angajații Grupului SNN, ai sucursalelor sale, precum și partenerilor de afaceri. Principiile anticorupție implementate în aceasta politică sunt:

- Conducerea Grupului SNN și personalului acesteia respectă și menține principiul de "toleranță zero" în ceea ce privește luarea/darea de mită și corupția. În consecință, se încurajează orice măsură necesară și proporțională pentru a se asigura respectarea acestui principiu.
- Conducerea Grupului SNN și personalului acesteia își ia angajamentul de a respecta legislația națională și cadrul normativ aplicabil în ceea ce privește combaterea fenomenului de corupție.

Politica anticorupție a Grupului SNN constituie un cadru pentru stabilirea, revizuirea și atingerea obiectivelor anticorupție însușite de companie prin aderarea la 3 platforme dedicate domeniului: Strategia Națională Anticorupție, Standardul ISO 37001 și PACI (Partnering Against Corruption Initiative) din cadrul World Economic Forum. Politica anticorupție este aliniată cu legislația aplicabilă, cu Codul de Conduită al Salariatului în Domeniul Nuclear, Codul de Etică și Conduită Profesională al Consiliului de Administrație, Codul de Etică și Conduită în Afaceri și cu alte proceduri/politici conexe.

Politica anticorupție nu poate anticipa și preveni toate situațiile profesionale posibile în care conducerea Grupului SNN sau personalul acesteia s-ar putea afla, și în care ar putea apărea elemente de corupție. În cazul unei situații neprevăzute de prezenta Politică anticorupție este necesară solicitarea îndrumărilor de la superiorul ierarhic, consilierul de etică, reprezentantul privind conformitatea de la nivelul sucursalei sau șeful Biroului Conformitate.

Politica este parte integrantă din Sistemul de management anti-mită, certificat conform cerințelor standardului ISO 37001:2016. Pentru a asigura integrarea cerințelor sistemului de management anti-mită în procesele societății, cadrul intern normativ anticorupție a fost consolidat și dezvoltat **prin elaborarea de politici, proceduri, sens în care sunt de menționate:**

- Politica anticorupție, menită să încurajeze și să faciliteze activitatea de prevenire și combatere a faptelor de corupție, stabilind principii anticorupție pentru toți angajații, constituind un cadru pentru stabilirea, revizuirea și atingerea obiectivelor anticorupție;
- Procedura „Modul de conformare la politica Anticorupție" care reglementează domeniul și structura funcției conformitate stabilită în scopul de a asigura conformarea cu principiile stabilite în Politica Anticorupție;
- Procedura privind „Implementarea controalelor de conformitate anticorupție financiare și non-financiare" care descrie modul în care sunt implementate controalele relevante pentru prevenirea, detectarea și investigarea riscurilor de corupție;
- Procedura de evaluare a partenerilor de afaceri din perspectiva riscurilor asociate sistemului de conformitate anticorupție care descrie modul în care se desfășoară analiza partenerilor comerciali în vederea minimizării riscurilor generate de tranzacțiile realizate de Grupul SNN.;
- Procedura privind „Identificarea, evaluarea și prevenirea conflictului de interese";
- Politica privind activitatea antifraudă;
- Raportarea neregulilor;
- Estimarea riscurilor de conformitate reputaționale.

Principalele criterii care au fost avute în vedere la evaluarea riscului asociat corupției și mitei:

- Sancțiuni sau retrageri ale autorizațiilor;
- Implicarea societății sau a salariaților în litigii;

- Pierderea unor parteneri comerciali strategici;
- Creșterea numărului de sesizări a neregulilor;
- Natura, dimensiunea și complexitatea proceselor și activităților;
- Sistemul de management anti-mită al partenerilor de afaceri: furnizori, clienți și consultanți;
- Locațiile și sectoarele de activitate în care organizația operează sau anticipează că va opera.

Sistemul de management anti-mită dezvoltat de Grupul SNN este adaptat cerințelor standardului ISO 37001:2016 și are în vedere proceduri de control intern asupra următoarele procese:

- Declararea cadourilor și a altor beneficii;
- Prevenirea conflictelor de interese, incompatibilităților și pantouflage-ului;
- Mandatul consilierului de etică și al responsabilului de conformitate;
- Protecția avertizorului de integritate;
- Măsurile preventive pentru gestionarea funcțiilor sensibile;
- Sponsorizări, donații și alte activități caritabile;
- Deconturile angajaților.

Prevenirea și combaterea corupției este principala responsabilitate a Serviciului de Etică Integritate, căruia i se alocă regulat resursele necesare pentru a-și atinge obiectivele. Șeful serviciul este desemnat ofițer de conformitate la nivelul Grupului SNN.

Programul de instruire elaborat de această structură cuprinde participarea periodică la seminare și cursuri specifice, pe teme privind frauda, corupția, etica și integritatea dedicate tuturor angajaților.

Serviciul Etică și Integritate recepționează toate sesizările efectuate de salariați prin intermediul platformei Avertizor de integritate disponibile atât pe intranet cât și pe site-ul SNN sau alte canale ((în scris sau electronic la adresele de mail dedicate) și este responsabil cu analiza, evaluarea si soluționarea acestora. În funcție de conținutul sesizărilor, Serviciul Etică și Integritate poate demara evaluări preliminare ale aspectelor în cauză, investigații de conformitate, acțiuni de audit ad-hoc împreună cu departamentul Audit Intern sau investigații antifraudă împreună cu Biroul Antifraudă, care au ca finalitate un raport destinat conducerii Grupului SNN. De asemenea, în cazuri mai puțin complexe, Serviciul Etică și Integritate cooperează cu alte structuri responsabile în soluționarea sesizărilor.

Toate sesizările transmise sunt tratate strict confidențial și cu un înalt profesionalism și cu respectarea criteriilor de independență. În urma investigației efectuate, structura desemnată responsabilă cu investigarea sesizării emite un raport pe care îl comunică Directorului General, Biroului Conformitate, Biroului Antifraudă și Departamentului Audit Intern. Pe baza raportului emis, Directorul General sau alte persoane desemnate responsabile vor lua masurile care se impun:

- cercetare disciplinară/administrativă;
- sesizarea organelor de cercetare penală;
- propuneri de îmbunătățire a politicilor și regulamentelor Grupului SNN pentru a preveni repetarea riscurilor și abaterilor;
- introducerea rezoluției cazului în Raportul trimestrial către Consiliul de Administrație privind avertizările de integritate.

În cazul în care Directorul General sau un membru al Consiliului de Administrație se află în conflict de interese potențial în raport cu obiectul sesizării, Biroul Conformitate va comunica raportul de investigație către Consilul de Administrație și către Comitetul de Audit.

La finalul evaluărilor preliminare/investigațiilor/misiunilor de audit se întocmește un raport destinat conducerii Grupului SNN. Dacă aspectele sunt mai importante, acestea sunt raportate și către Consiliul de Administrație (Comitetul Consultativ de Audit). Anual se întocmește un raport de activitate al Serviciului Etică și Integritate prezentat în Comitetul Consultativ de Audit. În cazul în care se impune cercetarea administrativă/disciplinară a unor persoane sau fapte, sunt constituite Comisii de disciplină independente care analizează aspectele identificate și propun măsuri în consecință.

Grupul SNN a stabilit de asemenea **mecanisme de monitorizare și avertizare** a apariției unor amenințări sau situații neconforme privind încălcări ale normelor de etică și integritate cum ar fi:

- Identificarea și evaluarea periodică a riscurilor de corupție;
- Declararea de către angajații companiei a potențialelor conflicte de interese și utilizarea unei aplicații pentru declararea și consolidarea informațiilor respective;
- Clauze contractuale anticorupție incluse în contractele încheiate cu partenerii de afaceri;
- Program periodic de consiliere a angajaților stabilit de către Consilierii de Etică;
- Căi de comunicare asigurate avertizorului de integritate și analiza reclamațiilor/sesizărilor în funcție de natura acestora;
- Evaluări ale partenerilor de afaceri din punct de vedere al sistemului de management anticorupție;
- Controale interne care vizează prevenirea apariției unor situații de fraudă și corupție;
- Analiza solicitanților de sponsorizare în raport cu comportamentul etic al acestora.

Grupul SNN nu a avut acțiuni în justiție în curs sau finalizate privind comportamentul anticoncurențial. Codul de etică și conduită stabilește principiile care guvernează etica și conduita profesională a angajaților Grupului SNN. Politica anticorupție definește termenii de corupție și mită. Termenul de "*Facilitation payments*" nu este definit în legislația românească, fiind interpretat în legislație ca dare de mită.

În vederea promovării unei conduite responsabile, corecte și a respectării standardelor de conformitate în rândul partenerilor de afaceri (clienți și furnizori), Grupul SNN efectuează permanent verificări asupra acestora, în cazul tuturor contractelor încheiate cu o valoare mai mare de 135.000 RON, pe două segmente principale:

- din perspectiva unor potențiale conflicte de interese, în raport cu informațiile furnizate de către salariații Grupului SNN în aplicația AMCI – Managementul conflictelor de interese, astfel încât să fie evitate cazurile în care salariații noștri sau rudele lor până la gradul IV ar putea fi implicați în procedurile de achiziție/furnizare sau derulare de contracte cu companii în care au interese (acționari, asociați, administratori, salariați);

În anul 2023, Serviciul Etică și Conformitate a efectuat astfel de verificări pentru un număr de 146 de parteneri, fără a fi identificate potențiale cazuri de conflict de interese.

În anul 2024 Serviciul Etică și Integritate a efectuat astfel de verificări pentru un numar de 183 de parteneri, fără a fi identificate potențiale cazuri de conflict de interese.

Din perspectiva riscului general de corupție, prin evaluarea sistemului de management anti-mită al partenerilor, în urma completării unui chestionar care cuprinde o serie de întrebări, în funcție de care se acordă un punctaj și se încadrează în una dintre categoriile de risc (scăzut, mediu sau ridicat).

În anul 2024 Serviciul Etică și Integritate a efectuat astfel de evaluări pentru un număr de 90 de parteneri, din care 77 au fost încadrați în categoria de risc scăzut, iar alți 13 în cea de risc mediu.

Pentru cei 13 furnizori incadrați la categoria de risc mediu au fost comunicate setul propriu de politici de conformitate anticorupție: Ghidul de conformitate, Ghidul de integritate al partenerilor de afaceri, extras din Politica anticorupție a Grupului SNN, extras din Modul de conformare la politica anticorupție a Grupului SNN, cu scopul de a fi luat la cunoștinta de managementul și salariatii partenerului de afaceri implicati în procesele de negociere/derulare a contractelor cu Grupul SNN.

În procedura internă AF-00-03 - Acordarea și acceptarea de beneficii - este menționată interzicerea acordării oricăror beneficii autorităților, partenerilor de afaceri sau oricăror alte persoane în scopul facilitării unor aprobări, autorizări sau obțineri nelegitime a unei decizii de afaceri. De asemenea, Grupul SNN are o **procedură dedicată conflictului de interese**. Angajații au obligația să declare eventualele interese personale care vin în contradicție cu interesele companiei. Declarațiile se depun la angajare și la schimbarea locului de muncă și se reînnoiesc anual.

Procedura AF-00-02 privind raportarea neregulilor și protecția avertizorilor a Grupului SNN are ca scop stabilirea modalităților de raportare și tratare a neregulilor și este elaborată în vederea abordării unor probleme ce privesc aspecte de interes public ce pot include încălcarea politicilor Grupului SNN, a procedurilor sau legislației aplicabile. Problemele care pot constitui nereguli (fără ca descrierea să fie limitativă) sunt**:** nerespectarea Codului de Etică și Conduită, nerespectarea politicilor și procedurilor, aspecte necorespunzătoare privind situațiile financiare și relațiile dintre angajați, abuzuri, discriminări, cazuri de corupție, furturi, cazuri de spălare a banilor și orice comportament inadecvat care ar putea dăuna reputației societății sau orice încercări de a ascunde toate cele de mai sus. Grupul SNN, recunoscând importanța esențială a unui proces clar și actualizat privind atât raportarea internă cât și protecția celor care transmit astfel de rapoarte (persoanele care transmit sesizările), a adoptat procedura pentru a oferi îndrumare personalului său și pentru a asigura confidențialitatea deplină și protecția acestora, ca parte a responsabilității sale generale față de personalul, acționarii și clienții noștri. Procedura privind raportarea neregulilor are ca scop:

- să încurajeze angajații și terții să se simtă încrezători în a aduce în discuție probleme grave, de a le pune sub semnul întrebării și de a acționa ca atare;
- să pună la dispoziția angajaților și terților modalități de a aduce în discuție și de a obține aprecieri cu privire la orice măsuri întreprinse drept consecință;
- să se asigure că angajații și terții primesc un răspuns în legătură cu problemele ridicate și că aceștia știu cum să procedeze în situația în care nu sunt satisfăcuți de măsurile întreprinse;
- să asigure odată în plus angajații și terții în legătură cu faptul că, dacă aceștia ridică cu bună credință probleme pe care le consideră adevărate, vor fi protejați împotrivă oricăror represalii sau victimizări.
- În special, prin procedură s-au stabilit căile de comunicare și procesul de primire a sesizărilor referitoare la:
- acte necorespunzătoare și/sau practici de contabilitate și audit care contravin practicilor internaționale și prevederilor aplicabile;
- fraudă, corupție sau conflicte de interese; așa cum sunt definite în politicile/codurile conexe ale Grupului SNN privind combaterea fraudei și a corupției, a conflictelor de interese.

Problemele care pot constitui nereguli (fără ca descrierea să fie limitativă) sunt: nerespectarea Codului de Etică si Conduită, nerespectarea politicilor și procedurilor, aspecte necorespunzătoare privind situațiile financiare și relațiile dintre angajați, abuzuri, discriminări, cazuri de corupție, furturi, cazuri de spălare a banilor și orice comportament inadecvat care ar putea dăuna reputației societății sau orice încercări de a ascunde toate cele de mai sus.

Cu toate acestea, prin intermediul canalelor de comunicare descrise în prezenta procedură, pot fi transmise și alte semnalări privind neregulile identificate de către petenți. La finalul evaluărilor preliminare/investigațiilor/misiunilor de audit se întocmește un raport destinat conducerii Grupului SNN. Dacă aspectele sunt mai importante, acestea sunt raportate și către Consiliul de Administrație (Comitetul Consultativ de

Audit). Anual se întocmește un raport de activitate al Serviciului Etică și Conformitate prezentat în Comitetul Consultativ de Audit. În cazul în care se impune cercetarea administrativă/disciplinară a unor persoane sau fapte, sunt constituite Comisii de disciplină independente care analizează aspectele identificate și propun măsuri în consecință.

Procedura privind Raportarea Neregulilor este menită să acorde sprijin persoanelor (angajați permanenți sau part-time, contractori, furnizori, clienți și alți membri ai publicului) care consideră că au descoperit situații de neglijență în serviciu, fraude sau nereguli. Această procedură nu se aplică plângerilor personale ce fac referire la termenii de angajare sau la alte aspecte privind relația de muncă sau problemele disciplinare. Procedura nu are misiunea de a pune sub semnul întrebării deciziile financiare sau de afaceri adoptate de către Grupul SNN și sucursale și nici nu trebuie utilizată pentru a reconsidera aspecte care au fost deja abordate conform procedurilor disciplinare.

Principiile procedurii sunt în conformitate cu principiile care guvernează protecția avertizării în interes public:

- principiul legalității, potrivit căruia autoritățile, instituțiile publice, alte persoane juridice de drept public, precum și persoanele juridice de drept privat au obligația de a respecta drepturile și libertățile fundamentale, prin asigurarea respectării depline, printre altele, a libertății de exprimare și de informare, a dreptului la protecția datelor cu caracter personal, a libertății de a desfășura o activitate comercială, a dreptului la un nivel ridicat de protecție a consumatorilor, a dreptului la un nivel ridicat de protecție a sănătății umane, a dreptului la un nivel ridicat de protecție a mediului, a dreptului la o cale de atac eficientă și a dreptului la apărare;
- principiul responsabilității, potrivit căruia avertizorul în interes public are obligația de a prezenta date sau informații cu privire la faptele raportate;
- principiul imparțialității, potrivit căruia examinarea și soluționarea raportărilor se fac fără subiectivism, indiferent de convingerile și interesele persoanelor responsabile de soluționarea acestora;
- principiul bunei administrări, potrivit căruia autoritățile și instituțiile publice, alte persoane juridice de drept public sunt datoare să își desfășoare activitatea în realizarea interesului general, cu un grad ridicat de profesionalism, în condiții de eficiență și eficacitate a folosirii resurselor;
- principiul echilibrului, potrivit căruia nicio persoană nu se poate prevala de prevederile prezentei legi pentru a diminua sancțiunea administrativă sau disciplinară pentru o faptă a sa mai gravă care nu are legătură cu raportarea;
- principiul bunei-credințe, potrivit căruia este ocrotită persoana care a avut motive întemeiate să creadă că informațiile referitoare la încălcările raportate erau adevărate la momentul raportării și că respectivele informații intrau in domeniul de aplicare al prezentei legi.

Neregulile se referă, în principal, dar nu se limitează la:

- abuz de încredere
- infracțiuni de corupție, infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție, infracțiuni în legătură directă cu infracțiuni de corupție
- infracțiunile de fals și uz de fals
- înșelăciune și înșelăciune cu privire la capitalul de investiții
- furt și delapidare
- șantaj
- falsificarea documentelor și alte acțiuni manipulative privind documentele
- jaf
- manipularea prețului pieței
- infracțiuni privind insolvența
- constrângere și amenințări
- activități de „inside trading" (ilegale) și de manipulare a pieței
- falsificarea evidențelor societății
- infracțiuni informatice
- falsificarea, piratarea produselor și mărcilor
- abuzul în legătură cu secretele private sau de afaceri
- abateri în legătură cu contabilitatea, controlul financiar-contabil sau auditul intern
- încălcarea prevederilor legale privind achizițiile publice și finanțările nerambursabile
- aranjamente anti-concurențiale
- spălare de bani
- încălcarea regulilor de reprezentare și de semnare a documentelor
- practici sau tratamente preferențiale ori discriminatorii în exercitarea atribuțiilor încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile si conflictele de interese

- folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane ale societății
- practici neconcurențiale
- incompetența sau neglijența în serviciu
- evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare și eliberare din funcție
- încălcări ale procedurilor sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii
- orice altă încălcare gravă a legislației sau a normelor interne de etică și conduită în afaceri ale societății

Având în vedere că procesul de raportare este în general recunoscut ca instrument cheie pentru descoperirea comportamentului necorespunzător, este important ca personalul să înțeleagă pe deplin tipul incidentelor pe care aceștia sunt obligați să le raporteze.

Natura, domeniul de aplicare și profunzimea programelor de formare oferite sau impuse de către Grup.

În 2024, Serviciul Etică și Integritate a inclus în programul de instruire, cursuri interne de prezentare a principalelor componente ale programului de etică și conformitate, precum și a politicii anticorupție:

1. Avertizorul de integritate. Regimul incompatibilităților, Dileme etice, la acare au participat un număr de 2.104 de salariați ai Grupului SNN, inclusiv sucursale
2. Identificarea și prevenirea conflictului de interese: defintii, categorii, exemple, studii de caz, la care au participat un număr de 2.124 salariați ai Grupului SNN, inclusiv sucursale,
3. Prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii moreale la locul de muncă, la care au participat un număr de 1.962 de salariați ai Grupului SNN, inclusiv sucursale,
4. Cod de etică și Conduită profesională al Consiliului de Administrație, dedicat membrilor Consiliului de Administrație,

De asemenea, în 2024, aspectele legate de identificarea și prevenirea conflictului de interese au mai fost promovate și în cadrul programul de integrare a noilor angajati dezvoltat la nivelul Grupului SNN pentru a asigura familiarizarea cu principiile si valorile companiei, inclusiv etica și conformitatea. Modul în care sunt asimilate cunoștințele este testat printr-un chestionar specific întocmit de Serviciul Etică și Integritate.

De asemenea a fost organizată o sesiune de training cu un partener extern cu tema „Măsuri de transparență instituțională și de prevenire a corupției. Etică și integritate. Avertizarea de integritate", la care au participat 66 de salariați din cadrul Sediului Central, CNE Cernavodă și FCN Pitești.

Programul de integrare (induction) dezvoltat la nivelul Grupului SNN asigură familiarizarea tuturor noilor salariați cu principiile și valorile companiei, iar în ceea ce privește etica și conformitatea sunt puse la dispoziția acestora diverse materiale. Modul în care cunoștințele sunt asimilate este testat printr-un chestionar specific, întocmit de către Seriviciul Etică și Integritate. În anul 2024, au participat la acest program un număr de 233 noi angajați în cadrul Sediului Central (37 de angajați) 18 – FCN Pitești (18 angajați), CNE Cernavodă (178 angajați).

Serviciul Etică și Integritate participă activ la toate invitațiile din cadrul programului de aderare a României la OCDE, ultima întâlnire fiind organizată de Ministerul Justiției în perioada 22-26 aprilie 2024 la Faza II de evaluare a WGB (Grupul de lucru anti-mită al OECD). Interviurile organizate de experții OECD cu reprezentanții mediului de afaceri românesc au vizat funcția de conformitate, respectiv existenta sa în cadrul companiilor, rolul acesteia raportat la combaterea corupției și nivelul de subordonare care trebuie să asigure independența funcției. Raportul elaborat de OECD a fost publicat[23] pe site-ul acestei instituții la data de 24 octombrie 2024, fiind consemnată participarea la întâlnirile on-site cu experții organizației internaționale.

Serviciul Etică și Integritate participă de asemenea la întâlnirile organizate Ministerul Justiției pe teme privind adoptarea și implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (în cursul anului 2024 fiind organizate 6 astfel întâlniri) și raportează periodic către Ministerul Justiției, în calitate de instituție sub autoritatea și în coordonarea căreia se realizează implementarea SNA dar și autorități publice tutelare (Ministerul Energiei), stadiul implementării strategiei, prin transmiterea documentelor specifice: Raportul privind stadiul implementarii SNA; Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției precum si indicatorii de evaluare; Chestionarul de transparență; Situația incidentelor de integritate; Registrul riscurilor de corupție.

Canalele de comunicare

Grupul SNN a stabilit diferite canale de comunicare ce pot fi utilizate de angajați și de către terți pentru a-și exprima plângerile în conformitate cu scopul acestei proceduri, după cum urmează:

- Portal dedicat de internet[24] disponibil pe site-ul SNN, rubrica "Semnalați o neregulă", unde este disponibil *Formularul de Raportare a Neregulilor*
- Portal intranet secțiunea *Avertizor de integritate,*
- Adresele de email gestionate de Serviciul Etică și Integritate: sesizări@nuclearelectrica.ro și conformitate@nuclearelectrica.ro,
- Adresa poștală.
- Portal dedicat de internet disponibil în cadrul Grupului SNN, rubrica "Semnalați o neregulă", unde este disponibil Formularul de Raportare a Neregulilor, al cărui format este prezentat în anexă la prezenta Procedură; www.nuclearelectrica.ro
- Adresele de email gestionate de Serviciul Etică și Conformitate ; sesizări@nuclearelectrica.ro și conformitate@nuclearelectrica.ro

[23] https://www.oecd.org/en/publications/implementing-the-oecd-anti-bribery-convention-phase-2-reportromania_37adcf9a-en.html

[24] https://www.nuclearelectrica.ro/formular-online-de-semnalare-a-neregulilor/, accesat la 07.02.2025

Persoanele care întocmesc plângerile își pot păstra anonimitatea, însă sunt încurajați să se identifice (nume și date de contact), în special dacă sunt necesare cercetări suplimentare. Este de preferat ca toate sesizările să respecte formatul formularului de raportare a neregulilor. Numărul de sesizări sau raportări primite de Grupul SNN de la angajați sau persoane terțe, în ultimii cinci ani, sunt prezentate in tabelul de mai jos. Toate sesizările au fost soluționate.

Anul de raportare	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Număr sesizări/rapoarte	4	17	9	7	14

În 2024 au fost recepționate prin Avertizorul în interes public 14 sesizări privind eventuale nereguli, la care Serviciul Etică și Conformitate sau alte departamente responsabile din cadrul Grupului SNN, au efectuat verificări și au răspuns în termen. Toate sesizările au fost soluționate.

Investigarea sesizărilor de către Serviciul Etică și Integritate

Toate rapoartele primite sunt atent analizate de către Serviciul Etică și Integritate, în deplin secret și confidențialitate. Serviciul Etică și Integritate selectează sesizările în funcție de procedura specifică, le va revizui cu atenție, dar poate acționa doar pentru cele care se referă la aspecte privind frauda (incluzând acțiuni necorespunzătoare, practici de contabilitate și audit care contravin practicilor internaționale și prevederilor aplicabile), corupție și conflicte de interese. Alte tipuri de sesizări, care nu privesc aspecte legate de activitatea serviciului sunt transmise spre soluționare către structura competentă în acest sens din cadrul companiei.

Informația poate fi furnizată anonim; oricum, aceasta semnifică faptul că Serviciul Etică și Integritate nu poate contacta persoana care a transmis sesizarea/raportul pentru informații suplimentare, făcând astfel mai grea abordarea problemei.

Persoana care transmite sesizarea este sfătuită să nu comunice altor persoane detaliile aspectelor pe care el/ea le-a raportat, având în vedere că acest aspect ar putea avea un impact nefavorabil asupra oricărei investigații viitoare.

Toate sesizările transmise sunt tratate strict confidențial de către toate unitățile implicate din Companie.

Măsuri de protecție

Toate dezvăluirile sunt tratate similar informațiilor confidențiale și sensibile. Atunci când sunt denunțate nereguli, orice persoană poate presupune că numai angajații care cercetează plângerea vor cunoaște identitatea acesteia. Identitatea persoanelor care aduc o acuzație va fi confidențială atâta timp cât aceasta nu împiedică sau limitează cercetările.

Cu toate acestea, identitatea persoanei care face denunțarea va trebui dezvăluită în cazul unei obligații legale de a proceda astfel:

Acuzațiile anonime sunt mai puțin credibile, dar pot fi luate în considerare. În exercitarea acestui drept, factorii care vor fi avuți în vedere vor include:

- Gravitatea aspectelor denunțate
- Credibilitatea
- Posibilitatea de a obține o confirmare din partea unor surse independente și de încredere

Procedura este menită să ofere protecție angajaților și altora care denunță anumite probleme**:**

- cu bună credință
- care cred în mod rezonabil că există un caz de neglijență în serviciu sau incorectitudine, atâta timp cât dezvăluirea a fost făcută unei persoane corespunzătoare.

Grupul SNN nu va permite nicio acțiune de represiune din partea managementului cu privire la persoanele care denunță cu bună credință o neregulă, inclusiv dacă din verificările efectuate aspectele nu se confirmă sau se confirmă doar parțial. De asemenea, managerii au fost instruiți să sprijine și să încurajeze raportarea abaterilor, să contribuie la crearea unui mediu în care angajații pot să ridice probleme sau să pună întrebări fără teama de represiune.

Persoanele care întocmesc sesizări își pot păstra anonimitatea, însă sunt încurajați să se identifice în special în cazul în care sunt necesare informații suplimentare utile și oportune investigării cauzei semnalate.

Sesizările și avertizările sunt primite și analizate de Serviciul Etică și Integritate care decide dacă acestea pot fi rezolvate de acesta sau alte structuri abilitate și competente cum ar fi: Biroul Antifraudă, Direcția Strategie Resurse Umane sau Direcția Juridică, etc.

Atât angajații cât și partenerii de afaceri sau terțe persoane au posibilitatea și sunt încurajați să raporteze situațiile non-conforme sau actele/faptele care pot conduce la încălcarea legii și a procedurilor sau la apariția unor situații non-conforme. În acest sens, pe site-ul societății există o pagină dedicată avertizorului de integritate.

Sesizările primite sunt înregistrate într-un registru special. Toate sesizările primesc un răspuns în maximum 40 de zile. În funcție de natura și materialitatea acestora, sunt raportate conducerii Grupului SNN, care poate decide inițierea unei investigații. Raportul anual al Serviciului Etică șiIntegritate cuprinde o secțiune unde sunt prezentate sesizările și măsurile luate.

Angajații și partenerii de afaceri se pot adresa telefonic la Serviciulu Etică și Integritate, în timpul orelor de program.

Consilierii de etică din cadrul Grupului SNN au întâlniri periodice cu angajații în vederea acordării de consultanță pe teme de etică și integritate.

Procedura privind avertizorul de integritate cuprinde clauze specifice care interzic represaliile împotriva angajaților care sesizează cu bună credință neconformități, încălcări ale procedurilor sau normelor.

FPCU Feldioara are, de asemenea, implementat, similar celorlate entități, sistem de avertizor de integritate (https://fpcu.ro/avertizor-de-integritate), ISO:37001 și Manualul sistemului de management anti-mită. De asemenea, în cadrul FPCU Feldioara în anul 2024 s-a prelucrat salariaților Codul de etică.

În ceea ce privește cursurile, în cadrul FPCU Feldioara au fost organizate Cursuri de Etică, Corupție și Antifraudă și Avetizor de integritate. Numărul participanților pentru fiecare curs este prezentat în tabelul de la sfârșitul secțiunii dedicată G1-3.

În cadrul **EnergoNuclear** sunt puse în aplicare două proceduri cu privire la sistemul de prevenire și detectare, investigare și răspuns la acuzațiile sau incidentele legate de corupție și dare sau luare de mită:

- Modul de conformare la Politica anticorupție a EnergoNuclear (P-Ru-13)
- Controale anti-mită în cadrul EnergoNuclear (P-Am-01)
- Raportarea neregulilor și protecția avertizorilor în interes public în cadrul EnergoNuclear S.A. (P-Mg-09).

Procedura privind Raportarea neregulilor și protecția avertizorilor în interes public în cadrul EnergoNuclear S.A. (P-Mg-09) își propune să furnizeze consiliere persoanelor (angajați permanenți sau part-time, contractori, furnizori, clienți, parteneri de afaceri și alte părți terțe) care consideră că au descoperit sau că au indicii suficiente și rezonabile privind existența unor situații de neglijență în serviciu, fraude, corupție sau alte nereguli și neconformități, într-un context profesional. Această procedură nu se aplică plângerilor/ sesizărilor personale care fac referire la termenii de angajare, la alte aspecte privind relațiile de muncă sau la abateri disciplinare.

Procedura acoperă toate activitățile societății, inclusiv operațiunile oricărui angajat, consilier sau terță parte acționând în contul sau în colaborare cu societatea.

EnergoNuclear S.A. a stabilit canale diferite de comunicare ce pot fi utilizate de angajați și de către terți pentru a transmite sesizările în conformitate cu scopul acestei proceduri, după cum urmează:

- Secțiune dedicată pe website-ul EN, www.energonuclear.ro, la rubrica “Formular online de semnalare a neregulilor”, al cărui format este prezentat în anexă la prezenta Procedură
- Adresa de e-mail: sesizări@energonuclear.ro:
- Adresa poștală: bd. Lacul Tei, nr. 1-3, sector 2, et. 8, cod poștal 020371 – CEI.

În cazul în care avertizorul în interes public solicită ca raportarea să aibă loc în prezența persoanei desemnate, aceasta are obligația de a întocmi un proces-verbal de consemnare, sub rezerva consimțământului avertizorului în interes public. Persoana desemnată oferă avertizorului în interes public posibilitatea de a verifica, de a rectifica și de a-și exprima acordul cu privire la procesul-verbal al conversației, prin semnarea acestuia. În cazul în care avertizorul în interes public nu își exprimă consimțământul pentru transcrierea sau înregistrarea conversației, acesta este îndrumat să raporteze în scris, pe suport hârtie, persoanei desemnate, sau în format electronic, la o adresă de poștă electronică dedicată: sesizări@energonuclear.ro

În cursul anului 2024 au fost asigurate cursuri de Etică, Corupție și Antifraudă și Avetizor de integritate. Numărul participanților pentru fiecare curs este prezentat în tabelul de la sfârșitul secțiunii dedicată G1-3.

În cadrul **NuclearelectricaServ** există proceduri specifice Sistemului de Management Anti-Mită, generate în conformitate cu standardul SR ISO:37001 Sistem de Management Anti-Mită. Procedurile descriu modul în care se realizează analiza, monitorizarea, raportarea și instruirea personalului propriu.

În cadrul sistemului anti-mită există un număr de 6 proceduri de sistem care detaliază aspectele privind aplicabilitatea standardului SR ISO 37001. La nivel general conform procedurii cod PS-NS-07 Funcții sensibile instruirea s-a făcut la emiterea acesteia în anul 2023, odată cu implementarea standardului, cu personalul implicat. Nu au fost identificate în decursul anului 2024 modificări legislative, iar în anul 2024 funcțiile și responsabilitățile organizatorice și organizaționale nu s-au schimbat, din acest motiv instruirea internă nu s-a mai reluat, aceasta fiind acoperită însă de următorii pași:

- Pentru tot personalul nou angajat se face o instruire primară la angajare cu cerințele Politicii anti-mită și ale codului de conduită, aceștia semnând o Declarație anti-mită, precum și un Angajament.

În cadrul Angajamentului este specificat:

- Să păstrez confidențialitatea informațiilor pe care le dețin sau la care am acces;
- Să respect toate legile, regulamentele și procedurile referitoare la activitatea mea;
- Să mă abțin de la utilizarea poziției mele pentru a obține privilegii speciale, câștiguri sau beneficii personale necuvenite;
- Să garantez prin activitatea mea satisfacția utilizatorilor pentru serviciile oferite;
- Să respect în totalitate prevederile Codului de Etică și Conduită, precum și Regulamentul Intern ale S.C. Nuclearelectrica SERV S.R.L.

În cadrul declarației anti-mită este specificat:

- Să nu mă implic în cazuri de mituire, să nu ofer, să nu promit, să nu dau, să nu accept sau să solicit un avantaj necuvenit de orice valoare (financiar sau nefinanciar), direct sau indirect, ca o îndemnare sau recompensă a unei persoane pentru a acționa sau a nu acționa în legătură cu exercitarea obligațiilor/ atribuțiilor/ sarcinilor mele de serviciu;
- Să nu mă implic în nicio situație de conflict dintre exercitarea atribuțiilor funcției deținute de mine și interesele mele personale (în calitatea mea de persoană privată) care ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obiectivă și imparțială a obligațiilor și responsabilităților ce îmi revin potrivit documentelor interne ale Nuclearelectrica SERV S.R.L.;

- Să informez imediat funcția de conformare anti-mită dacă voi avea cunoștințe despre orice conflict de interese real sau potențial;
- Să nu accept și să nu ofer cadouri, cu excepția celor stabilite prin documentația sistemului de management anti-mită implementat în Nuclearelectrica SERV S.R.L.;
- Să promovez spiritul anti-mită în interacțiunea cu colegii și părțile interesate ale Nuclearelectrica SERV S.R.L.

Numărul de persoane instruite individual este prezentent în tabelul de mai jos:

Tabel privind numărul de angajați participanți la cursuri de Etică, Corupție și Antifraudă și Avertizor de Integritate (anul 2024)

Angajații participanți la cursuri cu tematică	SNN Sediul Central	CNE Cernavodă	FCN Pitești	FPCU Feldioara	Nuclearelectrica Serv	EnergoNuclear	Total
Etică	130	1470	368	278	0	3	2.249
Corupție și Antifraudă	207	1661	368	278	0	10	2.524
Avertizor de Integritate	124	1617	363	278	0	11	2.393

Toți membrii CA (6 persoane) au parcurs un curs privind Codul de etică și conduita profesională iar 90% din totalul funcțiilor de conducere, au facut obiectul trainigurilor menționate, la nivel de Grup SNN.

Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită

ESRS G1-4

Nu au existat incidente de corupție sau mită în perioada de raportare, pentru niciuna din cele 6 entități incluse în Raport.

Incident	Status	Rezumat acțiuni de remediere
Nu au existat	N/A	N/A

Practici de plată

ESRS G1-6

SNN Sediul Central

Plățile în Sediul Central se efectuează conform procedurii cod FC-00-01 privind efectuarea plăților în cadrul Grupului SNN în care este stabilită metodologia de circulație, avizare și aprobare a facturilor/documentelor emise de furnizori de la intrarea în societate și până la plata efectivă. Societatea efectuează plățile în termenele scadente conform prevederilor contractuale. Societatea nu a înregistrat întarzieri în efectuarea plăților către întreprinderile mici și mijlocii. Termenele de plată sunt stabilite in contracte (nu există un termen mediu), iar procentul de respectare a acestor condiții este de 100%. În anul 2024 nu au existat proceduri judiciare pentru întarzieri în efectuarea plăților.

Condițiile contractuale privind plata sunt de regula de 30 de zile.

FCN Pitești - Practici de plată, condiții și informații privind întârzierile în efectuarea plăților

În anul 2024 FCN nu a avut întarzieri în efectuarea plăților către furnizori. În ceea ce privește termenul mediu necesar întreprinderii pentru a plăti o factură, menționam că facturile sunt plătite conform termenelor contractelor. Termenele de plată sunt stabilite in contracte si sunt respectate în proporție de 100%. În anul 2024 nu au existat proceduri judiciare pentru întarzieri în efectuarea plăților.

Condițiile contractuale privind plata sunt:

- Pentru achizițiile de stocuri: 30 de zile de la recepția acestora (NRCD)
- Pentru achiziția de servicii: 30 de zile de la întocmirea Procesului Verbal de Recepție (PVR)
- Pentru achiziția de imobilizări: 30 de zile de la întocmirea Procesul Verbal de Receptie Mijloc Fix (PVR MF) sau a Procesul Verbal de Punere în Funcțiune. (PV PIF)

CNE Cernavodă - Practici de plată, condiții și informații privind întârzierile în efectuarea plăților

În anul 2024 nu au existat proceduri judiciare pentru întârzieri în efectuarea platilor. Termenul standard de plată este de 30 zile de la data primirii facturii furnizorului (respectiv, încărcarea acestora în SPV). Întotdeanua se respecta termenele contractuale. Procentul de respectare este 99,99%

Plățile efectuate de **FPCU Feldioara** în cursul anului 2024 au fost efectuate în conformitate cu prevederile contractuale existente în contractele economice sau convențiile de plată încheiate de filiala cu terții, respectiv au fost efectuate ținând cont de prevederile legale în vigoare pentru plățile efectuate la bugetul de stat și bugetele locale. În cursul anului 2024 nu au fost înregistrate plăți restante și nu au fost întarzieri în efectuarea plăților către întreprinderilor mici și mijlocii. De asemenea, nu există proceduri judiciare pentru întarzieri în efectuarea plăților.

Practici de plată în cadrul FPCU vizează:

- respectarea termenelelor de plată prevăzute în contractele încheiate cu furnizorii. Termenele de plată prevăzute în contracte sunt de regulă de 30 zile.
- termenele de plată sunt stabilite in contracte, iar procentul care respectă aceste condiții este de 100%

Plățile în **EnergoNuclear** și toate operațiunile aferente plăților sunt reglementate de Procedura de autorizare a plăților (P-Co–08). Prin acestă reglementare se urmărește evitarea plăților neautorizate, plățile duble pentru același produs sau serviciu și încadrarea în termenele scadente. Nu s-au înregistrat incidente de plată în sensul întârzierilor sau a depășirii termenului scadent.

În ceea ce privește termenul scadent de plată pentru facturi de bunuri și servicii, acest termen nu este procedurat dar se urmărește ca termenul să nu fie mai mare de 30 de zile calendaristice. Se aplică în special la achizițiile prin platforma SEAP. Pentru contractele bilaterale cu plăți lunare, trimestriale, etc, se aplică termene de plată negociate între părți iar ca medie putem lua în considerare o perioadă cuprinsă între 15 și 30 de zile calendaristice.

În cazul **Nuclearelectrica Serv** termenul mediu necesar pentru a plati o factura este intre 15-30 zile, iar termenul standard de plată este de 30 zile de la data primirii facturii furnizorului (respectiv incarcarea acestora in SPV). Termenele contractuale sunt respectate întotdeauna, procentul de respectare fiind de 99,99%. De asemenea, nu există proceduri judiciare pentru întarzieri în efectuarea plăților.

Grup SNN – Securitate nucleară și digitală

Grup SNN – Securitate nucleară și digitală 237

Ținte încadrate în timp și orientate spre rezultate 237
Înțelegerea de către companie a impacturilor, riscurilor si oportunităților legate de securitate, și măsura în care acestea au fost analizate în cursul procesului de procesului de analiza a materialității ale entității 237
Riscuri sau oportunități legate de securitatea nucleară și digitală înregistrate în registrul de riscuri ale companiei 239

Grupul SNN – Securitate nucleară 240

Politici de securitate nucleară și modul de aplicare a acestora prin proceduri specifice 240
Acțiuni întreprinse, planificate sau în desfășurare pentru a preveni sau a atenua impacturile negative semnificative legate de securitatea nucleară 241
Activități sau programe pentru a asigura sau a permite măsuri de remediere în legătură cu un impact semnificativ real 242
Planuri de acțiune și resurse pentru gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative ale companiei legate de securitatea nucleară 242
Incidente/accidente legate de securitatea nucleară în anul de raportare 242

Grupul SNN – Securitate digitală 242

Politici de securitate digitală și modul de aplicare a acestora prin proceduri specifice 243
Acțiuni întreprinse, planificate sau în desfășurare pentru a preveni sau a atenua impacturile negative semnificative legate de securitatea digitală 243
Activități sau programe pentru a asigura sau a permite măsuri de remediere în legătură cu un impact semnificativ real 244
Planuri de acțiune și resurse pentru gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative ale companiei legate de securitatea digitală 244
Incidente/accidente legate de securitatea digitală în anul de raportare 245

Grup SNN

SECURITATE NUCLEARĂ ȘI DIGITALĂ

Grup SNN – Securitate nucleară și digitală

În urma analizei de dublă materialitate, a fost identificat ca relevant și topicul securității nucleare și digitale ca parte din obiectul raportării conform standardelor.

Ținte încadrate în timp și orientate spre rezultate

Ca parte a priorităților companiei în materie de ESG, la capitolul Guvernanță, prioritizăm procedurile de operare, producție, protecție a infrastructurii și activelor. Ca ținte, ne propunem să asigurăm în permanență securitatea nucleară și digitală a activelor nucleare ca garanție a tuturor proceselor și activităților din cadrul companiei.

În ceea ce privește operarea unităților nucleare în condiții de siguranță și securitate nucleară pentru personal, populație, mediu și activele de producție, dorim să asigurăm:

- Menținerea unui grad maxim de disponibilitate a sistemelor tehnologice și cu funcții de securitate.
- Îmbunătățirea/menținerea nivelului ridicat de pregătire profesională a personalului care operează cele două unități nucleare.
- Menținerea volumului eliberărilor de radioactivitate în apă și aer sub nivelul reglementat.
- Menținerea afilierilor la organizațiile internaționale din domeniul energiei nucleare și, dacă este cazul, afilierea la alte organizații.
- Asigurarea funcției de oversight.

Înțelegerea de către companie a impacturilor, riscurilor si oportunităților legate de securitate, și măsura în care acestea au fost analizate în cursul procesului de procesului de analiza a materialității ale entității

IRO-1

Menținerea permanentă a unui înalt nivel de securitate nucleară în toate fazele de realizare și exploatare a obiectivelor și instalațiilor nucleare este de o importanță vitală și constituie prima prioritate pentru Grupul SNN, ca parte din Cultura de Securitate Nucleară.

Grupul SNN a elaborat și respectă o politică de securitate nucleară care a fost aprobată de CNCAN, în scopul menținerii unui nivel ridicat și constant de securitate nucleară în toate fazele procesului de punere în funcțiune și de exploatare a instalațiilor nucleare. Politica de securitate nucleară asigură garanții de bună execuție pentru toate activitățile importante privind securitatea nucleară, în toate fazele de implementare și de exploatare a instalațiilor nucleare. Acest document confirmă faptul că securitatea nucleară are prioritate maximă.

Securitatea nucleară ca domeniu este un ansamblu de măsuri tehnice și organizatorice destinate să:

- asigure funcționarea instalațiilor nucleare în condiții de siguranță;
- să prevină și să limiteze deteriorarea acestora;
- să asigure protecția personalului, populației și a mediului înconjurător împotriva iradierii sau contaminării radioactive.

Nivelul ridicat de securitate nucleară este asigurat prin modul în care instalațiile nucleare sunt proiectate, construite și exploatate. Riscul generat de combustibilul nuclear din reactoare asupra populației și a mediului extern este minim, datorită faptului că:

i. Puterea reactorului este sub control;

ii. Combustibilul este răcit;

iii. Radioactivitatea este reținută, toate realizându-se în mod continuu.

Filozofia de securitate nucleară a centralelor de tip CANDU se bazează pe conceptul de "apărare în adâncime", prin care se asigură o protecție graduala în eventualitatea apariției defectelor de echipament, a erorilor umane, regimurilor tranzitorii anticipate în exploatare sau a accidentelor, inclusiv în cazul accidentelor severe. Pentru implementarea acestui concept, proiectul prevede o serie de bariere de protecție succesive în calea eliberării necontrolate de materiale radioactive în mediul înconjurător. Pe lângă cele cinci bariere majore în calea eliberării produșilor de fisiune către populație dintr-o centrală de tip CANDU 6: matricea combustibilului, teaca combustibilului, incinta circuitului primar, incinta anvelopei și zona de excludere, în proiectul sistemelor s-au inclus caracteristici pasive sau active, menite să prevină sau să limiteze consecințele unei avarii de proces sau secvențe de accident, care ar putea altfel conduce la eliberări de materiale radioactive în mediul înconjurător.

Până în prezent, nici o centrală nuclearoelectrică de tip CANDU 6 nu a înregistrat evenimente sau accidente care să amenințe sănătatea sau securitatea populației. În completarea măsurilor destinate operării în condiții de deplină siguranță a centralei, planificarea și pregătirea pentru situații de urgență reprezintă o condiție obligatorie pentru autorizarea exploatării unei centrale nuclearoelectrice. La centrala nuclearoelectrică de la Cernavodă, pregătirea pentru situații de urgență este verificată și îmbunătățită prin exerciții trimestriale, anuale sau generale (o dată la 3 - 4 ani).

În urma accidentului de la Fukushima, Comisia Europeană și Grupul Reglementatorilor Europeni ai Societății Nucleare au decis ca securitatea nucleară a centralelor nucleare din Europa să fie revizuită pe baza unor evaluări transparente și extinse de risc, numite „Teste de stres". Scopul tehnic al acestor teste de stres a fost definit având în vedere riscurile care au fost evidențiate de evenimentele petrecute la Fukushima. S-a pus accent pe următoarele probleme: evenimentele de inițiere, cum ar fi cutremurele sau inundațiile, consecințele pierderii funcțiilor de securitate în timpul acestor evenimente, precum și dificultățile de gestionare a accidentelor severe.

CNE Cernavoda, împreună cu AECL Canada și Ansaldo Italia, au emis „Raportul de reevaluare a marginilor de securitate nucleară". Evaluarea făcută dovedește faptul că Unitățile 1 si 2 de la CNE Cernavoda îndeplinesc cerințele de securitate nucleară stabilite prin proiect și pot face față cutremurelor severe și inundațiilor, precum și pierderii totale a alimentării cu energie electrică și a apei pentru răcire. În plus, au fost identificate metode și proceduri pentru gestionarea eventualelor accidente severe. De asemenea, au fost identificate modalități pentru a preveni și a limita consecințele accidentelor ce pot determina topirea zonei active.

Pentru a asigura o bună coordonare cu Autoritățile Publice Locale competente privind răspunsul la situațiile de urgență, CNE Cernavodă a amenajat două facilitați importante pentru orașul Cernavodă, și anume: Centrul Local pentru Situații de Urgenta al Primăriei Cernavodă și Zona de Decontaminare Personal, din cadrul Spitalului Orășenesc Cernavodă.

Sistemul de riscuri dezvoltat în companie este aliniat cu standardul ISO31000:2018. Grupul SNN nu deține o certificare ISO31000, întrucât nu s-a identificat un certificator pentru acest standard în România, totuși în revizuirea anuală a sistemului facem analize de gap pentru a ne asigura de respectarea cerințelor standardului.Sistemul de management al riscurilor este aliniat si cu normativele COSO si BASEL.

Pentru raportarea si revizuirea riscurilor, Grupul SNN utilizează un sistem național (SCIM)

Impacturile și riscurile legate de securitate au fost evaluate și ca parte a procesului de analiză a materialității. Efectele financiare ale riscurile identificate

Temă	Impact/uri	Orizont de timp	Localizare în lanțul valoric
Securitate nucleară	**Impact potențial negativ** în caz de incidente cu impact nuclear, cu fatalități, afectarea sănătății oamenilor și mediului pe termen lung, a reputației SNN, încălcarea cerințelor legale și închiderea activității.	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric
Securitate nucleară	**Impact potențial negativ** în cazul unui accident nuclear cu impact asupra populației și mediului pe termen lung.	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric
Securitate digitală	**Impact potențial negativ** prin eventualitatea incidentelor sau accidentelor legate de securitate.	Termen lung	De-a lungul lanțului valoric

Efectele financiare pentru riscurile pe termen lung, identificate legate de securitatea nucleară și cea digitală au fost evaluate în cadrul procesului de analiză a materialității cu un efect foarte mare (peste 5.0 % din cifra de afaceri), respectiv semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri). Nu a existat o altă cuantificare specifică a efectelor financiare, în afara evaluării din cadrul analizei de materialitate.

Temă	Subtemă	Riscuri/Oportunități	Scor financiar	Localizare pe lanțul valoric
Securitatea nucleară	n/a	Risc: Pot fi consecințe deosebit de grave în caz de incidente sau accidente nucleare, cu fatalități, afectarea sănătății oamenilor și mediului pe termen lung, a reputației SNN, litigii și închiderea activității.	Efect financiar foarte mare (peste 5.0 % din cifra de afaceri) .și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani).	De-a lungul lanțului valoric
Securitatea digitală	n/a	Risc: Pot fi consecințe deosebit de grave, cu impact în securitatea nucleară și a generării de energie (ex. întreruperi cauzate de atacuri cibernetice) pierderea reputației SNN, litigii și închiderea activității.	Efect financiar semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri) și probabilitate de materializare foarte mică (o singură dată în următorii 10 ani)	De-a lungul lanțului valoric

Riscuri sau oportunități legate de securitatea nucleară și digitală înregistrate în registrul de riscuri ale companiei

Riscurile din registrul riscurilor și universul de riscuri al companiei sunt revizuite trimestrial, având și acțiuni de realizat, conform situațiilor specifice. Evaluarea riscurilor în cadrul Grupului SNN se face conform procedurii MR-00-01 - Managementul riscurilor în cadrul S.N. Nuclearelectrica S.A., iar rezultatele sunt prezentate în Raportul privind administrarea riscurilor, cu accent pe principalele riscuri cu care se confruntă Grupul SNN.

Principalele categorii de riscuri prezentate trimestrial în Raportul de administrare a riscurilor sunt:

- riscurile aferente securității nucleare (Nuclear Safety);
- riscurile de securitate a informației, control garanții și protecție fizică (protecția materialului nuclear și a materialelor radioactive);
- riscurile de conformitate, împărțite în 3 subcategorii, respectiv riscuri de fraudă, riscuri de conformitate (etică, integritate, conflict de interese) și alte riscuri de conformitate (riscurile privind conformarea cu cadrul de reglementare extern - e.g. legi, ordonanțe, norme, și intern - e.g. politici, procese, proceduri interne).
- riscurile asociate supply chain, în special asociate achizițiilor;
- riscurile aferente ESG;
- riscuri asociate proiectelor majore de investiții.

Majoritatea riscurilor din aceste categorii se află în zona verde, având stabilite instrumente de control și monitorizare pentru a preveni producerea lor.

La sfârşitul anului 2022, Registrul riscurilor conținea 425 de riscuri, dintre care 93,65% în zona verde (riscuri mici), la care se adaugă riscurile EnergoNuclear (16), Nuclearelectrica Serv (8), FPCU Feldioara (10) si riscurile aferente proiectelor majore (CTRF - 8, RT U1 - 9, SMR - 9, U3&4-11 și U5-7).

La finalul anului 2023, Registrul riscurilor SSN conținea 448 de riscuri, la care se adaugă riscurile EnergoNuclear (35), Nuclearelectrica Serv (27), FPCU Feldioara (29) și riscurile aferente proiectelor majore (CTRF - 10, RT U1 - 12, SMR - 13, U3&4 - 10 și U5 - 7).Până la finalul lui 2023, au fost înregistrate 40 de riscuri aferente ariei de securitate nucleară, dintre care peste 97% au expunere reziduală în zona verde (riscuri mici), iar cele cu expunere în zona galbenă (riscuri medii) sunt controlate.

La finalul anului 2024, numărul riscurilor Grupului SNN este de 493 riscuri, la care se adaugă riscurile EnergoNuclear (39), Nuclearelectrica Serv (84), FPCU Feldioara (125) și riscurile aferente proiectelor majore (CTRF – 51, RT U1 – 9, SMR – 16, U3&4 –13, U5 – 7, DICA-3, CN-3).

La data de 31.12.2024 au fost înregistrate 37 de riscuri aferente ariei de securitate nucleară, dintre care 95% au expunere reziduală în zona verde (riscuri mici), iar cele cu expunere în zona galbenă (riscuri medii) sunt controlate.

Limita de toleranță la risc a Grupului SNN, exprimată ca expunere la risc, este 14, riscurile cu scor inferior fiind considerate tolerabile, iar cele peste acest scor fiind considerate intolerabile. Registrul riscurilor, la finalul T4 2024, conține 2 riscuri cu expunere peste limita de toleranță pe proiectul RTU1, pentru care au fost stabilitate măsuri de remediere și mitigare, planuri de acțiune și monitorizare.

Grupul SNN – Securitate nucleară

Riscurile aferente securității nucleare sunt adresate în Grupul SNN în mod sistematic, în contextul angajamentului Grupului referitor la asigurarea Securității Nucleare.

Registrul de riscuri identifică itemi specifici securității nucleare, după cum urmează:

- Deteriorarea echipamentelor și sistemelor cu funcție de securitate nucleară
- Defectarea echipamentelor cu rol de răcire care servesc combustibilului aflat în MID sau pe traseul de descărcare (Poarta de Descărcare Combustibil Ars, Cupa de Descărcare Combustibil Ars)
- Deteriorarea mecanică a fasciculelor în timpul manevrelor de stocare sub apă
- Întârziere în finalizarea programului de pregătire pentru autorizarea inițială și reautorizare CNCAN a personalului de exploatare (Operator Nuclear Principal Coordonator și Dispecer Șef)
- Pierdere de personal autorizat necesare implementării cerințelor de evaluare independentă (autorizare prevăzută în procedurile NSN-20 și NMC-02)
- Depășirea capacității de stocare deșeuri lichide și radioactive
- Deteriorarea FC în caz de accident auto
- Creșterea concentrației radioactive medii anuale pentru pulberile aeropurtate cu uraniu/aerosoli radioactivi față de limitele impuse de CNCAN
- Protecția necorespunzătoare a salariaților în caz de accident
- Îmbolnăvirea personalului (boli profesionale)
- Însușirea necorespunzătoare a cunoștințelor de SSM
- Reacție incorectă în caz de urgență
- Reducerea marginii de operare Emergency Core Cooling

Pentru fiecare aspect, sunt luate în considerare instrumente de control intern și monitorizare, acțiunea pentru adresarea riscului și compartimentul responsabil.

Politici de securitate nucleară și modul de aplicare a acestora prin proceduri specifice

Documentul ce cuprinde Politica de securitate nucleară și aprobat de Autoritatea de reglementare în domeniul nuclear din România confirmă prioritatea maximă a securității nucleare în cadrul companiei. Aceasta stipulează că fiecare angajat al societății trebuie să demonstreze respect pentru Securitatea Nucleară prin câteva aspecte, precum și că trebuie să se comporte în acord cu anumite trăsături ale unei Culturi de Securitate Nucleară sănătoase.

Politica de prevenire a accidentelor majore este disponibilă tuturor angajaților, subcontractorilor și vizitatorilor și este prelucrată angajaților în procesul de instruire. Totodată, există o structură organizatorică pentru situații de urgență, care au responsabilități clare și pași concreți de întreprins în situațiile specificate.

De asemenea, Grupul SNN respectă și implementează Strategia Națională de Securitate și Siguranță Nucleară a CNCAN, hotărârea 600/23 iulie/2014, publicată în Monitorul Oficial nr. 564.

Specific, în cazul **CNE Cernavodă**, în cadrul procesului de evaluare și îmbunătățire continuă a Sistemului de management, este definit Programul de îmbunătățire continuă a performanței de securitate nucleară și organizațională. Prin acest program, se monitorizează performanța, se identifică și se analizează diferențele de performanță, se urmărește implementarea acțiunilor rezultate din inițiativele de îmbunătățire identificate și se monitorizează eficiența procesului de evaluare integrată a performanței.

În cadrul Serviciului Securiate Nucleară și Autorizări, există elaborată procedura P-Sn-02 „*Politica de Securitate Nucleară la EnergoNuclear S.A*.” aprobată, de asemenea, de CNCAN. Procedura este distribuită către toți angajații **EnergoNuclear S.A.** (EN) și are impact asupra întregii activități desfășurate în cadrul EnergoNuclear.

În sensul celor menționate mai sus, această procedură este parte integrantă din Manualul de Management Integrat al societății, document care stă la baza obținerii Autorizației pentru Sistemul de Management al Calității în Domeniul Nuclear, emisă de CNCAN.

FPCU Feldioara & Nuclearelectrica Serv

Nu există o politică dezvoltată la nivel de entitate pentru securitatea nucleară. Entitățile se supun politicilor dezvoltate la nivel de grup.

Acțiuni întreprinse, planificate sau în desfășurare pentru a preveni sau a atenua impacturile negative semnificative legate de securitatea nucleară

În cadrul **CNE Cernavodă**, securitatea nucleară, a populației, personalului și mediului are prioritate în fața aspectelor de producție, iar operarea unităților se face cu respectarea strictă a cerințelor din autorizațiile de funcționare și în limitele și condițiile impuse de acestea, după cum urmează:

- Pentru desfășurarea activităților se utilizează numai personal instruit, calificat și după caz, autorizat conform cerințelor din documentație de reglementare;
- CNE Cernavodă asigură fondurile și resursele necesare atingerii performanțelor ridicate în toate domeniile și se angajează în administrarea eficientă a acestora;
- Fiecare angajat CNE Cernavodă este conștient și responsabil de calitatea muncii sale și este obligat să raporteze orice deficiență sesizată în activitatea proprie sau a colegilor;
- CNE Cernavodă asigură echipamentul de protecție și orice instrument necesar desfășurării activităților, precum și infrastructura necesară prevenirii apariției accidentelor;
- CNE Cernavodă asigură protecția fizică a obiectivului în conformitate cu prevederile legale.

În vederea limitării consecințelor unor incidente radiologice și/sau chimice, cu sau fără impact asupra mediului, CNE Cernavodă are stabilit un plan de răspuns la urgențe, plan supus aprobării CNCAN. Pentru a verifica pregătirea CNE Cernavodă pentru răspunsuri la urgență sunt stabilite și efectuate exerciții periodice, rezultatele lor fiind evaluate și lecțiile de învățat transferate în sistemul de urmărire a acțiunilor, ”Action tracking”.

Manualul de exploatare – Proceduri de urgență – 0/1/2-03420-OM-001 furnizează instrucțiuni și îndrumări personalului centralei în acțiunile care trebuie întreprinse în cazul unei situații de urgență. Cerințele specifice pregătirii și implementării planurilor de urgență se regăsesc în documentele asociate procesului de planificare și pregătire pentru situații de răspuns la urgență descris în documentul RD-01364-RP008. Coordonarea procesului este asigurată de Serviciul Tehnic de Radioprotecție din cadrul DRSM-PSI. Este descrisă și organizarea personalului implicat în răspunsul la urgență.

În cadrul **FCN Pitești**, securitatea nucleară, a populației, personalului și mediului are prioritate în fața aspectelor de producție. Responsabilitatea pentru respectarea cerințelor de securitate nucleară și asigurarea condițiilor optime pentru formarea, menținerea și monitorizarea evoluției culturii de securitate nucleară revine Directorului FCN Pitești. Directorul FCN Pitești si-a declarat angajamentul cu privire la asigurarea cu prioritate a securității nucleare, iar Sistemul de management implementat la FCN Pitești susține și promovează cultura de securitate nucleară la toate nivelurile de execuție și conducere din organizație prin:

- Recunoașterea securității nucleare ca o valoare clară, care are prioritate în luarea deciziilor;
- Asigurarea unei înțelegeri unitare a aspectelor fundamentale ale culturii de securitate în interesul organizației;
- Furnizarea mijloacelor prin care organizația susține realizarea cu succes și în condiții de siguranță a sarcinilor individuale și de echipă, luând în considerare interacțiunea om-mașină-organizație;
- Consolidarea unei atitudini interogative și de cunoaștere la toate nivelele;
- Menținerea riscurilor la cel mai scăzut nivel rezonabil posibil, luându-se în considerare in factorii tehnici, economici și sociali;
- Furnizarea mijloacelor prin care organizația urmărește în mod continuu să-ți dezvolte și să-și îmbunătățească cultura de securitate;

Funcțiile de securitate nucleară aplicabile la FCN Pitești sunt:

- Reținerea materialelor radioactive, inclusiv menținerea barierelor fizice în calea eliberării acestora în mediul înconjurător;
- Controlul și monitorizarea stării instalației și furnizarea serviciilor suport necesare pentru menținerea funcțiilor prevăzute la punctul anterior;

FCN Pitești asigură resursele financiare și resursele umane cu calificări și competențe adecvate necesare pentru a-si îndeplini obligațiile cu privire la asigurarea securității nucleare.

La nivel de FCN, în cadrul Sistemului de Management Integrat este dezvoltat procesul “Asigurarea securității nucleare și garanții nucleare”, care documentează modul de implementare a cerințelor din normele de securitate nucleară și de garanții nucleare aplicabile, precum și a reglementărilor specifice naționale și internaționale în domeniu.

Deoarece în FCN există un risc radiologic, la nivel de FCN s-au stabilit și documentat programe de protecție radiologică, luând în considerare riscurile radiologice specifice activităților desfășurate și respectarea cerințelor legale și de reglementare emise de CNCAN, precum și principiile stabilite de organizații și comisii internaționale în domeniu.În vederea menținerii riscului radiologic la un nivel cât mai scăzut, FCN Pitești întreprinde următoarele acțiuni:

- Asigurarea instruirii inițiale, respective reinstruiri periodice a personalului propriu;
- Asigurarea instruirii personalului extern, înainte de începerea activității în spatiile FCN
- Asigurarea unui sistem integrat de proceduri și instrucțiuni de lucru menite să prevină și să reducă eventualele riscuri radiologice
- Asigurarea echipamentelor de protecție colective și individuale
- Asigurarea monitorizării radiologice a lucrătorilor și a mediului de lucru
- Asigurarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor.

În ceea ce privești acțiunile planificate de **EnergoNuclear**, menționăm că entitatea va încorpora toate planurile de urgență pe amplasement așa cum sunt ele elaborate pentru unitățile nucleare deja în funcțiune. Reiterăm faptul că Proiectul privind Unitățile 3 și 4 de la CNE Cernavodă este parte dintr-un amplasemnt cu mai multe unități nucleare și ca pe acest amplasemnt, două unități din ce 4 destinate producerii de energie electrică, sunt deja in functiune, Privind etapa LNTP, EnergoNuclear se află în faza de elaborare documentație pentru obținerea autorizației de construcție.

Activități sau programe pentru a asigura sau a permite măsuri de remediere în legătură cu un impact semnificativ real

Nu s-au impus măsuri de remediere, pentru că nu a existat un impact semnificativ real la nici unul dintre amplasamentele Grupului SNN.

Planuri de acțiune și resurse pentru gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative ale companiei legate de securitatea nucleară

Informații detaliate privind evaluările de securitate nucleară se regăsesc în procedurile procesului de administrare a autorizațiilor de funcționare descris în procedura RD-01364-L008 – ”Administrarea autorizațiilor de securitate nucleară ale CNE Cernavodă”. Coordonarea procesului este asigurată de către Departamentul Securitate Nucleară, Autorizări și Îmbunătățire Performanțe.

Cel puțin anual, performanța de securitate nucleară se evaluează cu ajutorul unor specialiști externi proveniți din alte centrale nucleare. Zonele ce urmează a fi evaluate se stabilesc cu conducerea CNE Cernavodă. Se selectează de regulă zonele de activitate cu impact major asupra securității nucleare și în care s-au înregistrat performanțe sub așteptări sau necesități de îmbunătățire. Activitățile de evaluare se organizează conform PSP-Q006-010 – ”Evaluare independentă externă a securității nucleare și a performanței”.

În cazul **EnergoNuclear**, planurile de răspuns la urgență și riscurile aferente vor fi elaborate în faza LNTP.

În ceea ce privește planurile și acțiunile **FPCU Feldioara SRL**, aceasta a cuprins în organigrama de personal Serviciul Protecția Mediului Laborator Mediu și Radioprotecție din cadrul căruia s-a desemnat prin dispoziție persoanele responsabile cu securitatea radiologică pentru activitățile ce se desfășoară pe platforma industrială. Responsabilul cu Securitatea Radiologică este posesor al unui permis de exercitare nivel 2 eliberat de CNCAN și trebuie să controleze periodic modul în care se aplică măsurile privind asigurarea securității radiologice a instalațiilor, a protecției personalului expus profesional și a populației. Principalele atribuțiile ce revin responsabilului cu securitatea radiologică sunt:

- Să coordoneze activitățile specifice de radioprotecție din unitate;
- Să evalueze partea radiologică în strânsă legătură cu starea de sănătate a personalului unității;
- Să asigure luarea tuturor măsurilor necesare pentru încadrarea în prevederile legislației în vigoare privind activitatea de securitate radiologică din unitate;
- Să asigure implementarea NSR și NMR și a oricăror alte documente elaborate de autorități în domeniul securității radiologice în cadrul unității;
- Să țină sub supraveghere locurile de muncă cele mai expuse, în vederea reducerii dozelor cât mai mult rațional posibil, conform principiilor ALARA;
- Să se asigure că dozele sunt evaluate corect și, periodic, să elaboreze rapoarte privind mărimea expunerilor;
- Conduce activitățile de monitorizare a locurilor de muncă și a oricărui alt program special de monitorizare cerut de CNCAN;
- Organizează anual pentru tot personalul expus profesional sesiuni de testări, în urma cărora vor fi întocmite procese verbale de examinare în vederea vizării, respectiv prelungirii valabilității permiselor de exercitare nivel 1 etc.

Personalul **Nuclearelectrica Serv** este instruit cu riscurile proprii ale CNE Cernavodă în momentul identificarii necesității obținerii permisului de acces pe platformă și a activităților desfășurate în baza contractelor.

Incidente/accidente legate de securitatea nucleară în anul de raportare

Nu au existat incidente sau accidente în anul de raportare legate de securitatea nucleară.

Grupul SNN – Securitate digitală

Registrul de riscuri identifică itemi specifici securității digitale, după cum urmează:

- Penetrarea sistemului de protecție fizică și cibernetică SPFIC
- Tendința de a înlocui însușirea temeinică a cunoștințelor cu obținerea facilă de atestate/certificate fără acoperire în dobândirea de competențe
- Compromiterea instrumentelor și procesului de colectare a datelor și a semnalelor de feedback
- Defectarea monitorilor portali de persoane integrați în sistemul de protecție fizică al CNE Cernavodă
- Accesul neautorizat la date confidențiale
- Accesarea neautorizată (internă și externă) prin intermediul rețelei de internet, a datelor din rețeaua FCN
- Indisponibilitatea parțială sau totală a sistemului tehnic de protecție fizică

Pentru fiecare aspect, sunt luate în considerare instrumente de control intern și monitorizare, acțiunea pentru adresarea riscului și compartimentul responsabil.

Politici de securitate digitală și modul de aplicare a acestora prin proceduri specifice

La nivelul Grupului SNN există aprobată o Politică de Securitate Cibernetică, cod: SI-00-01. Acest document se aplică sistemelor IT&C și OT utilizate și administrate în cadrul Grupuui SNN, indiferent de scopul acestora, de locația unde sunt utilizate, de tehnologiile folosite, sau de persoanele care le operează. Astfel, această politică:

- Stabilește politica Grupului SNN pentru protecția confidențialității, integrității și disponibilității resurselor/ proceselor / serviciilor IT&C și OT;
- Stabilește responsabilitățile pentru asigurarea și menținerea securității informației.

Obiectivul acestei politici îl reprezintă asigurarea securității resurselor IT&C și OT ale Grupului SNN, prin:

- Păstrarea confidențialității (protecția resurselor informaționale împotriva divulgării neautorizate);
- Păstrarea integrității (protecția resurselor informaționale împotriva modificărilor neautorizate sau accidentale asigurând acuratețea și completitudinea acestora);
- Asigurarea disponibilității (asigurarea faptului ca resursele informaționale sunt disponibile când și cum sunt cerute de către beneficiarii interni).

Grupul SNN protejează toate echipamentele, programele și resursele informaționale, prin asigurarea unor măsuri tehnice și non-tehnice. Conducerea Grupului SNN se obligă să reducă in mod continuu riscurile la care sunt supuse resursele informaționale și să implementeze politica de securitate cibernetica într-o manieră consecventă, oportună și eficientă.

Pentru **FPCU Feldioara** au fost elaborate procedurile:

- Instalarea sistemului de operare și a programelor de calculator S – SI – 04;
- Exercitarea controlului asupra masurilor privitoare la protectia informațiilor clasificate S – SI – 05;
- Elaborarea și avizarea programului de prevenire a scurgerii de informații clasificate detinute de FPCU Feldioara SRL S – SI – 06.

În cazul **EnegoNuclear** la nivelul Serviciului IT și Gestionare Documente – DGA – Implementare Proiect a fost elaborată procedura P-02-It „Norme de securitate a rețelei de calculatoare a EN” și este distribuită către toți salariații EnergoNuclear S.A. (EN) având impact asupra întregii activități desfașurate in cadrul EN.

Nuclearelectrica Serv

Prin programele comune la nivel de Grup SNN, utilizate și de către Nuclearelectrica Serv, se asigură respectarea politicilor de securitate digitală aplicabile.

Acțiuni întreprinse, planificate sau în desfășurare pentru a preveni sau a atenua impacturile negative semnificative legate de securitatea digitală

Entitățile: **Sediul Central, CNE Cernavodă și FCN Pitești** întreprind următoarele acțiuni pentru tratarea riscurilor de securitate digitală:

- Organizarea periodică de Security Awareness Trainings cu utilizatorii entităților.
- Verificarea periodică, prin sondaj, că pe stațiile de lucru există agenții uneltelor de securitate (FireEye, TrendMicro, etc.) și că se aplică politicile de securitate la nivel de Actuve Directory.
- Revizuiește periodic politicile de grup din Active Directory la nivel entităților.
- A implementat bune practici de utilizare a dispozitivelor amovibile pentru utilizatori pentru a limita utilizarea neautorizata a acestora.
- Logarea/Auditarea serverelor de fișiere și împingerea log-urilor către soluția SIEM.
- Verificarea periodică a permisiunilor pe serverele de fișiere.
- A implementat o soluție de prevenție a pierderilor de date.
- Utilizarea de protocoale de comunicații securizate
- Realizarea de backup-uri regulate care sunt salvate intr-o zona de retea sigura
- Identificarea, evaluarea si mitigarea constanta a vulnerabilitatilor la nivel de infrastructura IT&C
- Auditarea periodica, o data pe an, cu un furnizor extern a nivelului de securitate cibernetică
- Realizarea periodica de exercitii de raspuns la incidente de securitate cibernetică
- Managementul configuratiei pentru evitarea de erori si gap-uri de securitate cibernetică.
- Asigurarea unui proces riguros de management al riscului cibernetic

- Analiza si consumul de threat intelligence în procesele de securitate cibernetică

În anul 2024 am implementat la nivelul Filialei **FPCU Feldioara** un sistem de prevenție prin care au fost instalate echipamente Fortinet.

În cadrul **EnergoNuclear S.A**, Serviciul IT și Gestionare Documente a implementat o strategie de securitate cibernetică pentru protecția rețelei, după cum urmează:

- Amenajarea Centrului de Date (DC – Data Center) care găzduiește infrastructura „core" a rețelei (Servere, echipamente de comunicatie etc.) și securizarea accesului în această incintă prin intermediul unui sistem de control acces prin cartele și cheie;
- Serverele și stațiile PC sunt protejate prin restricții de acces privilegiat. Serverele au conturi de administrator protejate și limitate iar utilizatorii finali nu au drepturi permisive asupra stațiilor PC din cadrul rețelei IT al EnergoNuclear;
- Protecția „perimetrală" (de tip „border") este realizată prin intermediul router-elor Cisco. Serviciile de protecție împotriva intruziunilor, firewall-uri, Anti-Virus, Anti BOT și filtrarea web extinsă se realizează la toate punctele de intrare și ieșire din rețea. Accesul utilizatorilor la site-uri rău intenționate și la multe site-uri care nu sunt legate de afaceri este restricționat prin filtrarea aplicațiilor și a adreselor URL;
- Infiltrarea prin e-mail este atenuată prin utilizarea unor soluții avansate de protecție a e-mailului. Fiecare e-mail primit este filtrat și sunt blocate atașamentele sau linkurile rău intenționate care altfel ar putea provoca un eveniment de securitate;
- Toate dispozitivele atașate la rețea sunt protejate prin intermediul aplicațiilor destinate acestor activități. Aceste aplicații oferă protecție împotriva programelor malware cunoscute și necunoscute, a atacurilor fără fișiere atașate precum și împotriva atacurilor de tip zero-day asupra vulnerabilităților software la care nu au fost instalate încă patch-uri;
- Pentru partajarea internă a fișierelor se folosesc partiții la care accesul este controlat prin intermediul drepturilor alocate conturilor definite în Active Directory, acestea fiind accesibile doar utilizatorilor autorizați, drepturile de vizualizare, citire sau scriere / modificare, fiind alocate de către echipa IT, cu aprobarea managementului;
- Pentru partajarea în afară organizației, se folosește un sistem de partajare de fișiere. Accesul în platforma este realizat „over Internet" prin protocol HTTPS (asigurându-se criptarea pentru comunicația securizată). Autentificarea in platformă este realizată prin intermediul conturilor definite în Active Directory pentru acest scop și cu aprobarea prealabilă a Managementului Societății și a organelor de reglementare. Platforma este găzduita pe serverele EnergoNuclear (nu pe servere terțe), fiind gestionată exclusiv de către echipa IT.

Nuclearelectrica Serv utilizează permanent programe autorizate, precum și un sistem antivirus adecvat.

Activități sau programe pentru a asigura sau a permite măsuri de remediere în legătură cu un impact semnificativ real

Conform procesului de management al riscului, **Sediul Central, CNE Cernavodă și FCN Pitești** stabilesc planuri de măsuri pentru diminuare acestora. Nu s-au impus măsuri de remediere, pentru că nu au existat situații de materializare a acestora.

În cadrul **FPCU Feldioara** s-au alocat fonduri pentru implementarea de soluții Fortigate.

La nivelul **EnergoNuclear** a fost elaborat „Planul de continuitate a activității" care cuprinde măsurile de remediere în legatură cu un impact semnificativ real.

Pentru **Nuclearelectrica Serv**, măsurile de remediere în legătură cu impacturile legate de securitatea digitală vor fi cuprinse în planul de măsuri pentru anul 2025.

Planuri de acțiune și resurse pentru gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative ale companiei legate de securitatea digitală

În cadrul **Sediul Central, CNE Cernavodă și FCN Pitești** există următoarele proceduri: Politica de Securitate Cibernetică, Răspunsul la incidentele de securitate cibernetică din cadrul **Sediului Central**, Gestionarea riscurilor cibernetice, Monitorizarea securitatii cibernetica, Securizarea sistemelor IT&C ale SNN și Managementul vulnerabilităților cibernetice, care definesc modul (planul) de acțiune și resursele implicate pentru gestionarea incidentelor (impacturilor), a riscurilor și a vulnerabilităților companiei legate de securitatea digitală.

La nivelul Filialei **FPCU Feldioara** se alocă anual în soft-ul TEN, fonduri pentru licențe antivirus și licențe de soft.

Pentru **EnergoNuclear,** în Bugetul de Venituri și Cheltuieli (BVC) 2025 (privind etapa LNTP) au fost prevazute o serie de achiziții de echipamente, software, licențe etc., pentru îmbunătățirea și creșterea nivelului de securitate cibernetică a întregii infrastructuri IT a EnergoNuclear.

La nivelul **Nuclearelectrica Serv** există contracte permanente pentru asigurarea protecției digitale, atât din punct de vedere fizic (personal specializat), cât și programe antivirus adecvate.

Incidente/accidente legate de securitatea digitală în anul de raportare

Nu au existat incidente sau accidente în anul de raportare legate de securitatea digitală.

ANEXA 1

Nuclearelectrica S.A.

Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”)

Anul Financiar 2024

Cuprins

1. Introducere 248

2. Evaluarea eligibilității la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2024 248

2.1. Cifra de afaceri 249
2.2. Cheltuieli de capital (CapEx) 249
2.3. Cheltuieli de exploatare (OpEx) 249

3. Evaluarea alinierii la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2024 250

4. Indicatori cheie de perfomanță ai Taxonomie UE 250

4.1. Cifra de afaceri 250
4.2. Cheltuieli de capital 251
4.3. Cheltuieli de exploatare 251
4.5. Indicatori KPI ai SNN 252

5. Informații și indicatori-cheie de performanță privind activitățile specifice legate de energie nucleară 258

5.1. Activități nucleare și legate de gazele fosile 259
5.2. Activități economice aliniate la taxonomie 260
5.3. Activități economice eligibile, dar nealiniate 264
5.4. Activități economice neeligibile din punct de vedere al taxonomiei 266

1. Introducere

Acest raport prezintă indicatorii cheie de performanță prevăzuți la articolul 8 din Taxonomia UE, Regulamentul UE 2020/852[1] și reglementările delegate aferente[2], pentru Societatea Națională Nuclearelectrica S.A. denumită în continuare „SNN" sau „ Grupul SNN". SNN cuprinde mai mult esucursale și filiale care operează în România, cu activități legate de producerea de energie electrică din surse nucleare, după cum urmează:

1. SNN Sediul Central
2. CNE Cernavodă
3. FCN Pitești
4. EnergoNuclear
5. FPCU Feldioara
6. NuclearelectricaServ

Taxonomia UE este un sistem de clasificare care definește activitățile economice care pot fi considerate durabile din punct de vedere ecologic. Acest sistem de clasificare stabilește șase obiective de mediu:

Atenuarea schimbărilor climatice
Adaptarea la schimbările climatice
Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine
Tranziția către o economie circulară
Prevenirea și controlul poluării
Protecția și refacerea biodiversității și ecosistemelor

La momentul raportării, actele delegate analizate în temeiul regulamentului se referă la toate cele șase obiective.

O activitate economică „**eligibilă**" este una care corespunde descrierii uneia dintre activitățile definite în Regulamentul delegat (UE) 2021/2139, 2022/1214, 2023/2485 și 2023/2486. O activitate „eligibilă" are potențialul de a fi considerată durabilă din punctul de vedere al mediului (adică „**aliniată**") dacă îndeplinește, de asemenea, criteriile suplimentare enumerate în regulamentele delegate (UE). Mai precis, o activitate economică este eligibilă indiferent dacă îndeplinește unul sau toate criteriile tehnice de examinare prevăzute în regulamentele delegate (UE). Prin urmare, faptul că o activitate economică este eligibilă pentru Taxonomie nu oferă nicio indicație privind performanța de mediu și durabilitatea activității respective.

O activitate „**aliniată**" trebuie să îndeplinească următoarele 4 condiții, așa cum sunt prevăzute la articolul 3 din Regulamentul UE 2020/8521:

contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe dintre cele șase obiective de mediu.
nu cauzează prejudicii semnificative niciunuia dintre celelalte cinci obiective de mediu.
respectă garanțiile sociale minime[3] referitoare la obligația de diligență în materie de drepturi ale omului, combaterea corupției și a mitei, impozitarea corectă și concurența loială.
respectă criteriile tehnice de examinare stabilite de UE și enumerate în actele delegate.

Eligibilitatea și alinierea la Taxonomia UE trebuie raportate din punct de vedere financiar, ca procente din veniturile totale ale unei societăți, din totalul cheltuielilor de capital (CapEx) și al cheltuielilor de exploatare selectate (OpEx).

Taxonomia UE a fost introdusă treptat pe parcursul mai multor ani în toate statele membre ale UE. Pentru exercițiul financiar 2024, SNN raportează contribuția sa în ceea ce privește activitățile „eligible" și „aliniate" pentru cel puțin unul dintre cele șase obiective de mediu, unde se aplică.

Compania și-a efectuat evaluarea pentru exercițiul financiar 2024 utilizând actele în temeiul regulamentului în materie de Taxonomie UE și documentația aferentă, orientările suplimentare emise de Comisia Europeană sub formă de întrebări frecvente (FAQ) și, acolo unde criteriile și orientările lasă încă loc de interpretare, propria analiză a criteriilor. Taxonomia UE face ea însăși obiectul unei revizuiri periodice, iar interpretarea Taxonomiei și a criteriilor sale se poate modifica în timp, ceea ce ar putea duce la rezultate diferite în ceea ce privește eligibilitatea și alinierea la Taxonomia UE în perioadele de raportare viitoare.

[1] Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene din 22 iunie 2020.
[2] Actul delegat privind schimbările climatice [Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei din 4 iunie 2021 și (UE) 2022.1214 din 9 martie 2022] și actul delegat privind informațiile privind indicatorii de performanță care trebuie furnizați [Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021]
[3] Garanțiile minime sunt proceduri puse în aplicare de o companie angajată într-o activitate economică cu scopul de a asigura respectarea Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale și a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, inclusiv principiile și drepturile stabilite în cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și în Declarația internațională a drepturilor fundamentale. Drepturile omului.

2. Evaluarea eligibilității la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2024

Evaluarea eligibilității activităților SNN în raport cu Taxonomia UE a constat în compararea descrierii activității și/sau a produselor cu descrierile activităților din Taxonomie care contribuie la cele șase obiective de mediu, astfel cum sunt definite în actele delegate în temeiul Regulamentelor privind Taxonomia [1].

Această comparație a luat în considerare, de asemenea, codurile CAEN[2] relevante și criteriile aplicabile pentru o contribuție substanțială.

[1] Legea delegată privind clima 2021/2139, Legea delegată complementară privind clima 2022/1214, Legea delegată de mediu 2023/2486 și modificările aduse Actului delegat privind clima 2023/2485.
[2] Taxonomia UE include o trimitere la codurile NACE (a 2-a ediție) pentru fiecare activitate. Cu toate acestea, aceste trimiteri sunt doar ilustrative și nu înlocuiesc definiția specifică din textul Actului delegat privind schimbările climatice

2.1. Cifra de afaceri

SNN este unul din cei mai importanți producători de energie din România, cu un impact semnificativ asupra economiei naționale. SNN este singurul producător de energie electrică pe bază de tehnologie nucleară din România. Totodată, Grupul SNN produce fasciculele de combustibil nuclear de tip CANDU care sunt utilizate pentru funcționarea propriilor reactoare nucleare.

Activitățile eligibile ale Companiei din punctul de vedere al Taxonomiei au fost identificate prin examinarea activităților economice din Actele delegate corespunzând descrierilor activităților sucursalelor și filialelor:

Activitatea ***4.28. Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente***. Sucursala CNE (Centrala Nuclearo-electrică) Cernavodă, cu sediul în Cernavodă, asigură operarea celor două Unități Nucleare funcționale, bazate pe tehnologia tip CANDU, precum și administrarea tuturor activelor SNN din Cernavodă Această activitate furnizează o proporție de **98,83%** din cifra de afaceri totală a SNN.

Activitatea este eligibilă pentru obiectivul de mediu *Atenuarea schimbărilor climatice*, deoarece acest obiectiv de mediu este cel mai relevant pentru activitatea SNN, și în plus se evita și dubla contabilizare a veniturilor.

Activitatea ***4.27. Construirea și operarea în condiții de siguranță a noilor centrale nucleare, pentru producerea de energie electrică sau termică, inclusiv pentru producția de hidrogen, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile*.** Filiala EnergoNuclear, societate de proiect a cărei misiune este dezvoltarea proiectului de realizare a Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă (bazate pe tehnologia de tip CANDU - Canadian Deuterium and Uranium), a semnat în 2021 primul contract pentru servicii de inginerie pentru elaborarea și actualizarea documentațiilor necesare demarării Proiectului Unităților CANDU 3 și 4.
La acest moment, unitățile nucleare 3 și 4 din cadrul CNE se află în diverse stadii de construcție, astfel că SNN nu a înregistrat venituri din această activitate, însa aceasta va fi generatoare de venituri după finalizarea construcției și începerea operarii Unităților 3 și 4.

Activitatea este eligibilă pentru obiectivul de mediu *Atenuarea schimbărilor climatice*, deoarece acest obiectiv de mediu este cel mai relevant pentru activitatea SNN, și în plus se evita și dubla contabilizare a veniturilor.

La nivelul tuturor activitivităților SNN, un procent total de **98,83% însemnând 4.628.089.926 Ron este considerat eligibil** pentru Taxonomie. Informații detaliate se găsesc în Tabelul 1 din secțiunea 4 a acestui raport, referitoare la indicatorii de performanță.

2.2. Cheltuieli de capital (CapEx)

Investițiile SNN vizează îndeosebi activitățile principale – producerea de energie electrică din surse nucleare și construirea unor capacități noi a centralelor nucleare. Întrucât Grupul SNN prezintă activități relevante cu cifra de afaceri eligibile pentru Taxonomie, au fost identificate cheltuieli CapEx eligibile de tip a), în conformitate cu anexa I la Regulamentul delegat 2021/2178, pentru toate activitățile eligibile prevăzute în secțiunea 2.1 din prezentul raport.

Analiza eligibilității a studiat, de asemenea, tipul c) (în conformitate cu Regulamentul delegat 2021/2178, anexa I punctul 1.1.2.2) al cheltuielilor CapEx, considerate măsuri individuale și care nu au legătură cu niciuna dintre activitățile-țintă generatoare de venituri. Astfel de investiții au fost identificate în Regulamentul delegat la:

7.3. *Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică* – SNN are în desfășurare proiecte de inlocuire a unor componente constructive și echipamente de funcționare a clădirilor, precum și a sistemelor de iluminat cu unele eficiente energetic.
6.5. *Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare* - neasociat cu o activitate identificată drept eligibilă, se referă la leasingul sau exploatarea vehiculelor din categoriile M1, N1 sau L.
6.6. *Serviciile de transport rutier de mărfuri* - neasociat cu o activitate identificată drept eligibilă, se referă la achiziționarea, leasingul sau exploatarea vehiculelor din categoriile N1, N2 sau N3 minim EURO VI etapa E, pentru transport de marfă.

Din totalul cheltuielilor de capital, un procent total de **92,29% reprezentând 630.890.282 Ron este considerat eligibil** pentru Taxonomie. Informații detaliate se găsesc în Tabelul 2 din secțiunea 4 a acestui raport, referitoare la indicatorii de performanță.

2.3. Cheltuieli de exploatare (OpEx)

OpEx, astfel cum este definit în Taxonomia UE, este limitat la *„costurile directe necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte cheltuieli directe legate de întreținerea zilnică a activelor*

imobilizărilor corporale de către întreprindere sau partea terță căreia îi sunt externalizate activitățile, care sunt necesare pentru a asigura funcționarea continuă și eficace a acestor active".

Grupul SNN are o cifră de afaceri relevantă și activități CapEx eligibile pentru Taxonomie, prin urmare, cheltuielile operaționale asociate acestor activități au fost identificate ca fiind eligibile pentru Taxonomie. În plus, a fost efectuată analiza categoriei de cheltuieli de tip c) (în conformitate cu Regulamentul delegat 2021/2178, anexa I, pct. 1.2.3.2), însă nu au fost identificate astfel de cheltuieli care să fie materiale.

Din totalul cheltuielilor de exploatare, un procent total de **94,76% reprezentând 135.422.098 Ron este considerat eligibil** pentru Taxonomie. Informații detaliate se găsesc în Tabelul 3 din secțiunea 4 a acestui raport, referitoare la indicatorii de performanță.

3. Evaluarea alinierii la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2024

O activitate economică aliniată la Taxonomie este considerată oficial durabilă din punct de vedere al mediului. Activitatea economică eligibilă pentru Taxonomie devine aliniată dacă sunt îndeplinite criterii suplimentare, astfel cum se menționează la *articolul 3 Criterii pentru activități economice durabile din punctul de vedere al mediului*:

5. *contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe dintre obiectivele de mediu prevăzute la articolul 9 în conformitate cu articolele 10-16;*
6. *nu dăunează în mod semnificativ niciunuia dintre obiectivele de mediu prevăzute la articolul 9 în conformitate cu articolul 17;*
7. *este efectuată în conformitate cu garanțiile minime prevăzute la articolul 18; și*
8. *respectă criteriile de examinare tehnică stabilite de Comisie în conformitate cu articolul 10 alineatul (3), articolul 11 alineatul (3), articolul 12 alineatul (2), articolul 13 alineatul (2), articolul 14 alineatul (2) sau articolul 15 alineatul (2) din Regulamentul delegat 2020/852.*

Cadrul de evaluare a alinierii propus constă în evaluarea fiecărei activități eligibile prin prisma:

9. Respectării criteriilor de contribuție substanțială și, **dacă sunt conforme**,

Respectării criteriilor principiului „a nu aduce prejudicii semnificative" (DNSH), toate urmate de o evaluare generală a conformității la garanțiile sociale minime la nivel de Companie.

Au fost supuse analizei cele 2 activități eligibile:

Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente (4.28) și

Construirea și operarea în condiții de siguranță a noilor centrale nucleare, pentru producerea de energie electrică sau termică, inclusiv pentru producția de hidrogen, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile (4.27)

În urma analizei alinierii s-a constatat că SNN îndeplinește criteriile generale referitoare la contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice, însă pentru anul financiar 2024 compania nu a finalizat studiile necesare îndeplinirii criteriilor suplimentare referitoare la contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice.

Astfel, s-a considerat că cele 2 activități sunt eligibile la Taxonomia UE, însă nu sunt și aliniate.

Prin urmare, pentru că nu s-au îndeplinit criteriile tehnice menționate mai sus, evaluarea alinierii activităților nu a mai continuat cu analiza respectării criteriilor principiului „a nu aduce prejudicii semnificative" (DNSH) sau cu evaluarea generală a conformității la garanțiile sociale minime la nivel de Companie.

4. Indicatori cheie de perfomanță ai Taxonomie UE

Prin evaluarea activității SNN în raport cu criteriile specifice Taxonomiei s-a determinat că mare parte din aceasta este eligibilă pentru obiectivele *Atenuarea schimbărilor climatice.*

Calculul proporției de eligibilitate la toți indicatorii cheie a avut la bază metodologia specifică Taxonomiei UE (Regulamentul Delegat UE 2021/2139) și situațiile financiar-contabile consolidate întocmite în sistemul de raportare IFRS pentru anul financiar 2024.

4.1. Cifra de afaceri

Numărător procentual (cifra de afaceri) aliniat la Taxonomie

Numărătorul care contabilizează activitățile aliniate la Taxonomie este egal cu **0,00 Ron**.

Procentul cifrei de afaceri aliniate este de **0,00%.**

Numitor pentru determinarea procentului aliniat la Taxonomie (cifra de afaceri)

Numitorul este cifra de afaceri netă totală pentru exercițiul financiar 2024, respectiv **4.682.930.752,00** Ron.

Informații detaliate pot fi găsite în *tabelul 1* de la sfârșitul secțiunii 4.

4.2. Cheltuieli de capital

Numărător procentual aliniat la Taxonomie (CapEx)

Numărătorul care contabilizează activitățile aliniate Taxonomiei este egal cu **0,00** Ron.

Procentul activităților aliniate este egal cu **0.00%.**

Numitor pentru determinarea procentului aliniat la Taxonomie (CapEx)

Numitorul este compus din totalul cheltuielilor de capital pentru exercițiul financiar 2024 – **683.620.911,00** Ron.

Informații detaliate pot fi găsite în *tabelul 2* de la sfârșitul secțiunii 4.

4.3. Cheltuieli de exploatare

Numărător procentual aliniat la Taxonomie (OpEx)

Numărătorul care numără activitățile aliniate Taxonomiei este egal cu **0,00** Ron.

Procentul activităților aliniate este egal cu **0,00%.**

Numitor pentru determinarea procentului aliniat la Taxonomie (OpEx)

În construirea numitorului pentru cheltuielile de exploatare în anul financiar 2024 au fost incluse următoarele categorii de cheltuieli, conform cu definiția OpEx-ului din Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021, secțiunea 1.1.3.1:

10. Reparații și mentenanță
11. Cheltuieli cu piese de schimb
12. Cercetare dezvoltare și asistetență tehnică
13. Studii și cercetări nucleare CNE (cercetare dezvoltare)
14. Instruire și formare profesională

Numitorul astfel construit este egal cu **142.915.245,00 Ron**.

Informații detaliate pot fi găsite în *tabelul 3* de la sfârșitul secțiunii 4.

4.5. Indicatori KPI ai SNN

Indicator – Cifra de afaceri

Tabel 1. Proporția cifrei de afaceri asociate activităților economice aliniate la Taxonomie în 2024
N[1]-Activitățile eligibile pentru obiectivul de mediu *Adaptarea la schimbările climatice* nu au fost evaluate, obiectivul *Atenuarea schimbărilor climatice* fiind considerat cel mai relevant pentru calculul indicatorilor cheie de performanță.

Proporția cifrei de afaceri din produse sau servicii asociate activităților economice aliniate la taxonomie – prezentare care acoperă anul 2024

Exercițiul financiar 2024	An 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile aferente principiului DNSH (a nu aduce prejudicii semnificative) (h)									
Activitati economice (1)	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri (3)	Proporția cifrei de afaceri, anul 2023 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apă (7)	Poluare (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitate (10)	Reducerea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluare (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)	Garanții minime (17)	Proporția cifrei de afaceri aliniate la taxonomie (A.1.) sau eligibile (A.2.), anul 2023 (18)	Categorie activitate de facilitare (19)	Categorie activitate de tranziție (20)
		RON	%	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniată la taxonomie) (A.1)		0,00	0,00%	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	N	N	N	N	N	N	N	%		
Din care activități de facilitare		0,00	0,00%							N	N	N	N	N	N	N	%	De facilitare	
Din care activități de tranzitie		0,00	0,00%							N	N	N	N	N	N	N	%		De tranziție
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente	CCM 4.28	4.628.089.926,00	98,83%	EL	N[1]	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								%		
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (care nu sunt activități aliniate la taxonomie) (A.2)		**4.628.089.926,00**	**98,83%**	98,83%	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								%		
A. Cifra de afaceri aferentă activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		**4.628.089.926,00**	**98,83%**	98,83%	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie		**54.840.826,00**	**1,17%**																
TOTAL		**4.682.930.752,00**	**100,00%**																

Contibuția substanțială - Cifra de afaceri

	Proporția cifrei de afaceri/Cifra de afaceri totală	
	Alinierea pentru fiecare obiectiv	Eligibilitatea pentru fiecare obiectiv
CCM	0	98,83%
CCA	0	0
WTR	0	0
CE	0	0
PPC	0	0
BIO	0	0

Indicator – CapEx

Tabel 2. Proporția CapEx asociată activităților economice aliniate la Taxonomie în 2024

N[1]-Activitățile eligibile pentru obiectivul de mediu *Adaptarea la schimbările climatice* nu au fost evaluate, obiectivul *Atenuarea schimbărilor climatice* fiind considerat cel mai relevant pentru calculul indicatorilor cheie de performanță.

Proporția CapEx din produse sau servicii asociate activităților economice aliniate la taxonomie – prezentare care acoperă anul 2024

Exercițiul financiar 2024	An 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile aferente principiului DNSH (a nu aduce									
Activitati economice (1)	Codul (a) (2)	CapEx (3)	Proporția CapEx, anul 2024 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apă (7)	Poluare (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitate (10)	Reducerea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluare (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)	Garanții minime (17)	Proporția CapEx aliniat la taxonomie (A.1.) sau eligibile (A.2.), anul 2023 (18)	Categorie activitate de facilitare (19)	Categorie activitate de tranziție (20)
		RON	%	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
CapEx-ul activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la		0,00	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	N	N	N	N	N	N	N	%		
Din care activități de facilitare		0,00	**0,00%**							N	N	N	N	N	N	N	%	De facilitare	
Din care activități de tranzitie		0,00	**0,00%**							N	N	N	N	N	N	N	%		De tranziție
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente	CCM 4.28	580.156.001,00	84,87%	EL	N[1]	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								%		
Construirea și operarea în condiții de siguranță a noilor centrale nucleare, pentru producerea de energie electrică sau termică, inclusiv pentru producția de hidrogen, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile	CCM 4.27	48.278.624,00	7,06%	EL	N[1]	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								%		
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	7.3	718.067,00	0,11%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								%		
Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare	6.5	651.590,00	0,10%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								%		
Serviciile de transport rutier de mărfuri	6.6	1.086.000,00	0,16%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								%		
CapEx pentru activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)		630.890.282,00	**92,29%**	**92,29%**	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								%		
A. CapEx-ul activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		630.890.282,00	**92,29%**	92,29%	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																			
CapEx al Taxonomiei - activitățile neeligibile		**52.730.629,00**	**7,71%**																
TOTAL		**683.620.911,00**	**100%**																

Contribuția substanțială - CapEx

	Proporția de CapEx/CapEx total	
	Alinierea pentru fiecare obiectiv	Eligibilitatea pentru fiecare obiectiv
CCM	0	92,29%
CCA	0	0
WTR	0	0
CE	0	0
PPC	0	0
BIO	0	0

Indicaor OpEx

Tabel 3. Proporția OpEx asociată activităților economice aliniate la Taxonomie în 2024

N1-Activitățile eligibile pentru obiectivul de mediu Adaptarea la schimbările climatice nu au fost evaluate, obiectivul Atenuarea schimbărilor climatice fiind considerat cel mai relevant pentru calculul indicatorilor cheie de performanță.

Proporția OpEx din produse sau servicii asociate activităților economice aliniate la taxonomie – prezentare care acoperă anul 2024

Exercițiul financiar 2024	An 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile aferente principiului DNSH (a nu aduce									
Activitati economice (1)	Codul (a) (2)	OpEx (3)	Proporția OpEx, anul 2024 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apă (7)	Poluare (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitate (10)	Reducerea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluare (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)	Garanții minime (17)	Proporția OpEx aliniat la taxonomie (A.1.) sau eligibile (A.2.), anul 2023 (18)	Categorie activitate de facilitare (19)	Categorie activitate de tranziție (20)
		RON	%	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																			
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
OpEx pentru activitățile durabile din punctul de vedere al		0,00	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	N	N	N	N	N	N	N	%		
Din care activități de facilitare		0,00	**0,00%**							N	N	N	N	N	N	N	%	De facilitare	
Din care activități de tranzitie		0,00	**0,00%**							N	N	N	N	N	N	N	%		De tranziție
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente	CCM 4.28	135.422.098,00	94,76%	EL	N[1]	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								%		
OpEx pentru activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)		**135.422.098,00**	**94,76%**	**94,76%**	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								%		
A. OpExul activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		**135.422.098,00**	**94,76%**	**94,76%**	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE																			
OpEx al Taxonomiei - activitățile neeligibile		**7.493.147,00**	**5,24%**																
TOTAL		**142.915.245,00**	**100,00%**																

Contribuția substanțială - OpEx

	Proporția OpEx/Total OpEx	
	Alinierea pentru fiecare obiectiv	Eligibilitatea pentru fiecare obiectiv
CCM	0	94,76%
CCA	0	0
WTR	0	0
CE	0	0
PPC	0	0
BIO	0	0

5. Informații și indicatori-cheie de performanță privind activitățile specifice legate de energie nucleară

În cadrul SNN S.A. au fost identificate activități de producție, construcție sau exploatare a instalațiilor care produc energie electrică sau căldură din surse nucleare. În temeiul Regulamentul Delegat (UE) 2022/1214 de modificare a Regulamentului Delegat (UE) 2021/2139 și a Regulamentului delegat (UE) 2021/2178 este necesară raportarea unor informații specifice referitoare la activitățile economice desfășurate de Societate, conform anexei XII la acest regulament.

5.1. Activități nucleare și legate de gazele fosile

Tabel Activități nucleare și legate de gazele fosile (Modelul 1 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)		
Rând	**Activități legate de energia nucleară**	
1	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la activități de cercetare, dezvoltare, demonstrare și implementare a instalațiilor inovatoare de producere a energiei electrice care produc energie din procese nucleare cu un minimum de deșeuri generate de ciclul combustibilului.	NU
2	**Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția și operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare noi pentru producerea de energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen, precum și modernizările lor în materie de securitate, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile**	**DA**
3	**Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare existente care produc energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen din energie nucleară, precum și modernizările lor în materie de securitate.**	**DA**
	Activități legate de gazele fosile	
4	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția sau operarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazoși fosili.	NU
5	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații care combină producerea energiei termice pentru încălzire/ răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazoși fosili.	NU
6	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazoși fosili.	NU

Tabelul 4. Activități nucleare și legate de gazele fosile (Modelul 1 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)

5.2. Activități economice aliniate la taxonomie

KPI - Cifra de afaceri - Activități economice aliniate la taxonomie (numitor) *(Modelul 2 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)*							
Rând	**Activități economice**	**Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)**					
		CCM + ACC		**Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)**		**Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)**	
		Valoare	**%**	**Valoare**	**%**	**Valoare**	**%**
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.27** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.28** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	**Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**
8	**Total KPI aplicabil - la cifra de afaceri totală activităților aliniate**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**

Tabelul 5. KPI Cifra de afaceri - Activități economice aliniate la taxonomie (numitor)

KPI Cifra de afaceri - Activități economice aliniate la taxonomie (numărător) *(Modelul 3 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)*							
Rând	**Activități economice**	**Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)**					
		CCM + CCA		**Atenuarea schimbărilor climatice**		**Adaptarea la schimbările climatice**	
		Valoare	**%**	**Valoare**	**%**	**Valoare**	**%**
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.27** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.28** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	**Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie nemenționate pe rândurile 1-6 de mai**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**

	sus la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil						
8	**Valoarea și proporția totală a activităților economice aliniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**

Tabelul 6. KPI Cifra de afaceri - Activități economice aliniate la taxonomie (numărător)

KPI - CAPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numitor) *(Modelul 2 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)*							
Rând	**Activități economice**	**Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)**					
		CCM + ACC		**Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)**		**Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)**	
		Valoare	**%**	**Valoare**	**%**	**Valoare**	**%**
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.27** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.28** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	**Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**
8	**Total KPI aplicabil - la cifra de afaceri totală activităților aliniate**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**

Tabelul 7. KPI - CAPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numitor)

KPI CAPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numărător) *(Modelul 3 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)*							
Rând	**Activități economice**	**Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)**					
		CCM + CCA		**Atenuarea schimbărilor climatice**		**Adaptarea la schimbările climatice**	
		Valoare	**%**	**Valoare**	**%**	**Valoare**	**%**
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.27** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.28** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%

7	**Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie nemenționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**
8	**Valoarea și proporția totală a activităților economice aliniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**

Tabelul 8. KPI CAPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numărător)

KPI - OPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numitor) *(Modelul 2 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)*							
Rând	**Activități economice**	**Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)**					
		CCM + ACC		**Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)**		**Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)**	
		Valoare	**%**	**Valoare**	**%**	**Valoare**	**%**
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.27** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.28** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	**Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**
8	**Total KPI aplicabil - la cifra de afaceri totală activităților aliniate**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**

Tabelul 9. KPI - OPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numitor)

KPI OPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numărător) *(Modelul 3 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)*							
Rând	**Activități economice**	**Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)**					
		CCM + CCA		**Atenuarea schimbărilor climatice**		**Adaptarea la schimbările climatice**	
		Valoare	**%**	**Valoare**	**%**	**Valoare**	**%**
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.27** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%

3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.28** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	**Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie nemenționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**
8	**Valoarea și proporția totală a activităților economice aliniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**

Tabelul 10. KPI - OPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numitor)

5.3. Activități economice eligibile, dar nealiniate

KPI Cifra de afaceri - Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie *(Model 4 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)*							
Rând	**Activități economice**	**Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)**					
		CCM + CCA		**Atenuarea schimbărilor climatice**		**Adaptarea la schimbările climatice**	
		Valoare	**%**	**Valoare**	**%**	**Valoare**	**%**
2	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.27** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.28** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	4.628.089.926,00	100,00%	4.628.089.926	100,00 %	0,00	0,00%
7	**Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**
8	**Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**4.628.089.926,00**	**100,00%**	**4.628.089.926,00**	**100,00 %**	**0,00**	**0,00%**

Tabelul 11. KPI Cifra de afaceri - Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie

KPI CAPEX - Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie *(Model 4 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)*							
Rând	**Activități economice**	**Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)**					
		CCM + CCA		**Atenuarea schimbărilor climatice**		**Adaptarea la schimbările climatice**	
		Valoare	**%**	**Valoare**	**%**	**Valoare**	**%**

2	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.27** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	48.278.624,00	7,65%	0,00	7,65%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.28** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	580.156.001,00	91,96%	580.156.001	91,96%	0,00	0,00%
7	**Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**2.455.657,00**	**0,39%**	**2.455.657,00**	**0,39%**	**0,00**	**0,00%**
8	**Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**630.890.282,00**	**100,00%**	**582.611.658**	**100,00%**	**0,00**	**0,00%**

Tabelul 12. KPI CAPEX - Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie

KPI OPEX - Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie
(Model 4 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)

Rând	**Activități economice**	**Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)**					
		CCM + CCA		**Atenuarea schimbărilor climatice**		**Adaptarea la schimbările climatice**	
		Valoare	**%**	**Valoare**	**%**	**Valoare**	**%**
2	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.27** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea **4.28** din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	135.422.098,00	100,00%	135.422.098,00	100,00 %	0,00	0,00%

7	**Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**	**0,00**	**0,00%**
8	**Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**135.422.098,00**	**100,00%**	**135.422.098,00**	**100,00 %**	**0,00**	**0,00%**

Tabelul 13. KPI OPEX - Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie

5.4. Activități economice neeligibile din punct de vedere al taxonomiei

KPI Cifra de afaceri - Activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei
(Model 5 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)

Rând	Activități economice	Valoare	Procent
2	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 2 din modelul 1 care este **neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27** din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00
3	Valoarea și proporția activității economice menționate pe **rândul 3 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28** din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00
7	**Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**54.840.826,00**	**1,17%**
8	**Valoarea și proporția totală a activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil"**	**54.840.826,00**	**1,17%**

Tabelul 14. KPI Cifra de afaceri - Activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei

KPI CAPEX - Activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei
(Model 5 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)

Rând	Activități economice	Valoare	Procent
2	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 2 din modelul 1 care este **neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27** din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00
3	Valoarea și proporția activității economice menționate pe **rândul 3 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28** din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00

7	**Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**52.730.629,00**	**7,71%**
8	**Valoarea și proporția totală a activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil”**	**52.730.629,00**	**7,71%**

Tabelul 15. KPI CAPEX - Activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei

KPI OPEX - Activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei *(Model 5 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)*			
Rând	**Activități economice**	**Valoare**	**Procent**
2	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 2 din modelul 1 care este **neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27** din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00
3	Valoarea și proporția activității economice menționate pe **rândul 3 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28** din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului- cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00
7	**Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**7.493.147,00**	**5,24%**
8	**Valoarea și proporția totală a activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil”**	**7.493.147,00**	**5,24%**

Tabelul 16. KPI OPEX - Activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei

ANEXA 2 - Indicii GRI care corespund cerințelor de prezentare ESRS, conform GRI-ESRS Interoperability Index[25]

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile	Dezvăluiri și cerințe GRI
ESRS 2	*Bazele întocmirii*		
	BP-1 – Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	5(a) 5(c) 5(d)	GRI 2-2 Entități incluse în raportarea de sustenabilitate a organizației
	BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	13(a) 15 16 AR 2	GRI 2-4 Reformulări de informații
	Guvernanța		
	GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	21 22 23 AR 3	GRI 2-1 Detalii organizatorice GRI 2-9 Structura și componența guvernanței GRI 2-12 Rolul celui mai înalt organism de guvernare în supravegherea managementului impactului GRI 2-13 Delegarea responsabilității pentru gestionarea impacturilor
	GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	26(a) 26(b)	GRI 2-13 Delegarea responsabilității pentru gestionarea impacturilor GRI 2-13 Delegarea responsabilității pentru gestionarea impacturilor GRI 2-16 Comunicarea preocupărilor critice GRI 2-24 Încorporarea angajamentelor de politică
	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	27	GRI 2-19 Politici de remunerare
	GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență	30 AR 10	GRI 2-24 Încorporarea angajamentelor de politică
	GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	34	GRI 2-14 Rolul celui mai înalt organism de guvernare în raportarea de sustenabilitate
	Strategia		
	SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	40(a) 40(b) 42	GRI 2-6 Activități, lanț valoric și alte relații de afaceri GRI 2-7 Angajați
	SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	45	GRI 2-12 Rolul celui mai înalt organism de guvernare în supravegherea managementului impactului
	SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	48	GRI 308-2 Impacturi negative asupra mediului în lanțul de aprovizionare și acțiuni întreprinse
	Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților		

[25] https://www.globalreporting.org/media/z2vmxbks/gri-standards-and-esrs-draft-interoperability-index_20231130-final.pdf, accesat 06.03.2024

	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	53	GRI 2-14 Rolul celui mai înalt organism de guvernare în raportarea de sustenabilitate
	IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	56 59	
	Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative		
	Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative		
	Indicatori și ținte		
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative		
	Țintele MDR-T – urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor		
ESRS E1 Schimbările climatice	E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	17	
	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	22	
	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	26	
	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	30	
	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	37	GRI 301-2 Materiale de intrare reciclate utilizate
	E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	44 48 49 51 52	GRI 305-1 Emisii directe (Scop 1) de GES GRI 305-2 Energie indirectă (Scop 2) Emisii de GES GRI 305-3 Alte emisii indirecte (Scop 3) de GES
	E1-7 – Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	56	GRI 305-5 Reducerea emisiilor de GES
	E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului	62	
	E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	64	GRI 201-2 Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice
ESRS E2 Poluarea	E2-1 – Politici legate de poluare	12	
	E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare	16	GRI 305: Emisii 2016
	E2-3 – Ținte legate de poluare	20 23(d)	GRI 305: Emisii 2016
	E2-4 – Poluarea aerului, a apei și a solului	26 28(a) 30	GRI 305-7 Oxizi de azot (NOx), oxizi de sulf (SOx) și alte emisii semnificative în aer
	E2-5 – Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	32 34	GRI 305-7 Oxizi de azot (NOx), oxizi de sulf (SOx) și alte emisii semnificative în aer
	E2-6 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de poluare	36	
ESRS E3 Apa și resursele marine	E3-1 – Politici legate de resursele de apă și cele marine	9	
	E3-2 – Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	15	GRI 303-1 Interacțiuni cu apa ca resursă comună
	E3-3 – Ținte legate de resursele de apă și cele marine	20 25	
	E3-4 – Consumul de apă	26 289a)	GRI 303-5 Consumul de apă
	E3-5 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine		

ESRS E4 Biodiversitate și ecosisteme	E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	11	
	E4-2 – Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	20	GRI 304: Biodiversitate 2016
	E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	25	
	E4-4 – Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	29	
	E4-5 – Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor	33	
	E4-6 – Efectele financiare	42	
ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	12 14	GRI 306: Deșeuri 2020
	E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	17 20(a) 20(e) 20(f)	GRI 306-2 Gestionarea impacturilor semnificative legate de deșeuri
	E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	21 24(e) 24(f)	GRI 306: Deșeuri 2020
	E5-4 – Intrări de resurse	28 31(a)	GRI 301-1 Materiale utilizate după greutate sau volum
	E5-5 – Ieșiri de resurse	33 37(a) 37(b) 37(c) 38(d) 38 39	GRI 306-1 Generarea de deșeuri și impacturi semnificative legate de deșeuri GRI 306-2 Gestionarea impacturilor semnificative legate de deșeuri GRI 306-3 Deșeuri generate GRI 306-4 Deșeuri deviate de la eliminare GRI Deșeuri direcționate către eliminare
	E5-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară		
ESRS S1 Forța de muncă proprie	S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	17 19 20(a) 20(b) 20(c) 21 22 23 24(a) 24(b) 24(c) 24(d)	GRI 2-23 Angajamente de politică GRI 2-25 Procese de remediere a impacturilor negative GRI 2-29 Abordarea implicării părților interesate GRI 403-1 Sistem de management al sănătății și securității în muncă GRI 409-1 Operațiuni și furnizori cu risc semnificativ pentru incidente de muncă forțată sau obligatorie
	S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	25 27(a) 27(c) 28	GRI 2-29 Abordarea implicării părților interesate
	S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	30 32(a) 32(b) 32(c) 32(d) 32(2)	GRI 2-25 Procese de remediere a impacturilor negative
	S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru	35 38(a)	

	urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni		
	S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	44	
	S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	48 50(a) 50(b) 50(c)	GRI 2-7 Angajați
	S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	-	GRI 2-8 Lucrători care nu sunt salariați
	S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	58 60(a)	GRI 2-30 Contracte colective
	S1-9 – Indicatori privind diversitatea	64 66(a) 66(b)	GRI 405-1 Diversitatea organelor de guvernare și a angajaților
	S1-10 – Salarii adecvate	67 69	GRI 202-1 Raportul salariului standard de intrare în funcție de sex în comparație cu salariul minim local
	S1-11 – Protecția socială	72 74	GRI 401-2 Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă care nu sunt oferite angajaților temporari sau cu fracțiune de normă
	S1-12 – Persoane cu dizabilități	77 79 80	GRI 405-1 Diversitatea organelor de guvernare și a angajaților
	S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	81 83(a) 83(b)	GRI 404-1 Ore mediu de formare pe an per angajat GRI 404-3 Procentul de angajați care primesc evaluări regulate ale performanței și dezvoltării carierei
	S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță	86 88(a) 88(b) 88(c)	GRI 403-8 Lucrători acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității în muncă
	S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	91 93(a) 939b)	
	S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	95 97(a) 97(b)	GRI 2-21 Raport anual de compensare totală GRI 405-2 Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați
	S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	100	GRI 406-1 Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse
ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric	S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	17(a)	GRI 2-23 Angajamente de politică
	S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	20	GRI 2-29 Abordarea implicării părților interesate
	S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	25 27(a) 27(b) 27(c) 27(d)	GRI 2-25 Procese de remediere a impacturilor negative
	S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de	30 32(a)	GRI 2-24 Încorporarea angajamentelor de politică GRI 2-25 Procese de remediere a impacturilor negative

	lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni		GRI 403-7 Prevenirea și atenuarea impactului asupra sănătății și securității în muncă legate direct de relațiile de afaceri
	S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative		
ESRS S3 Comunități afectate	S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	12	
	S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	19 21(a) 21(b)	GRI 2-29 Abordarea implicării părților interesate
	S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	25 27(a) 27(b) 27(c) 27(d)	GRI 2-25 Procese de remediere a impacturilor negative GRI 2-26 Mecanisme pentru solicitarea de consiliere și ridicarea îngrijorărilor GRI 413-1 Operațiuni cu implicarea comunității locale, evaluări de impact și programe de dezvoltare
	S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	30	GRI 413-1 Operațiuni cu implicarea comunității locale, evaluări de impact și programe de dezvoltare
	S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	39(a)	
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	Nu se aplică, pentru că modelul de afaceri al SNN este B2B: energia generată este vândută prin contracte de vânzare - cumpărare de energie electrică.	
	S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi		
	S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările		
	S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri		
	S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative		
ESRS G1 Conduita profesională	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	7 10(a) 10(b) 10(c)	GRI 2-9 Structura și componența guvernanței GRI 2-12 Rolul celui mai înalt organism de guvernare în supravegherea managementului impactului
	G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	12	GRI 204: Practici de achiziții 2021
	G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	16 18(a)	GRI 205-1 Operațiuni evaluate pentru riscuri legate de corupție
	G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	22 25(a)	GRI 205-3 Incidente confirmate de corupție și acțiuni întreprinse
	G1-5 – Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby	Nu se aplică; nu există interese politice	
	G1-6 – Practici de plată	31	

Listă abrevieri

Abreviere	Descriere
AGA	Adunarea Generală a Acționarilor
AIEA	Agenția Internațională pentru Energie Atomică
ALARA	„As low as reasonably achievable” - principiul de evitare a expunerii la radiații care nu au un beneficiu direct pentru tine, chiar dacă doza este mică.
AMCI	Managementul conflictelor de interese
ASF	Autoritatea de Supraveghere financiară
BVC	Bugetul de Venituri și Cheltuieli
CANDU	„CANada Deuterium Uranium” - marcă înregistrată pentru reactorul energetic, dezvoltat pentru mai multe centrale nucleare din Canada. https://cna.ca/reactors-and-smrs/how-a-nuclear-reactorworks/
CapEx	Cheltuieli de exploatare
CCW	Apă de răcire a condensatorului
CE	Comisia Europeană
CECA	Comisia de Clasificare
CFP	Control Financiar Preventiv
CLU	Combustibil Lichid pentru focare
CNCAN	Comisia Naţională pentru Controlul Activităţilor Nucleare
CNE (Cernavodă)	Centrala Nuclearo-Electrică
CO2	Dioxid de carbon
COV	Compuși organici volatili
CSRD	Directiva privind raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi
CSSM	Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă
CTRF	Instalația de Detritiere a Tritiului (Cernavodă Tritium Removal Facility)
DAMR	Direcția de Audit și Managementul Riscului
DBA	Documentele de bază pentru proiectare - Lincensing Design Base Documents
DC	Data Center
DICA	Depozitului de Combustibil Ars
EEON	Evenimente extreme de origine naturală
EMAS	Sistemul comunitar de management de mediu şi audit (Eco Management and Audit Scheme)
ENSREG	Grupul european de reglementare în materie de securitate nucleară
EOOS	Monitor de Risc de tip EOOS
EPSN	Evaluările Probabilistice de Securitate Nucleară
EPSN	Alimentare cu energie la avarie - Emergency Power Supply
ESG	Ariile de Mediu, Social și Guvernanță (Environment, Social, Governance)
ESRS	Standardelor Europene de Raportare privind Durabilitatea

FCN (Pitești)	Fabrica de Combustibil Nuclear
FNTP	Notificare finală pentru a continua - Final Notice to Proceed
FPCU (Feldioara)	Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu
FSAR	Raportul final de analiză a securității
GES/GHG	Gaze cu efect de seră
HTTPS	Hypertext Transfer Protocol Secure - este un protocol care securizează comunicarea și transferul de date între browserul web al unui utilizator și un site web.
ICN	Institutul de Cercetări Nucleare
IRO	Impacturi, riscuri și oportunități
ISO	Organizația Internațională de Standardizare
ISU	Inspectoratul General pentru Situații de Urgență
IT	Tehnologia infomațiilor
IT&C	Tehnologia informațiilor și comunicațiilor
kWh	kilo-watt oră
LED	Corpuri de iluminat economice
LNTP	Notificare limitată pentru a continua - Limited Notice to Proceed
m3	Metru cub
MACEE	Mecanismul de achiziție centralizat de energie electrică
MID	Measuring Instruments Directive
MWh	Mega-wați oră
NCR	Rapoarte de neconformitate
NMR	Norme Minerit Radioactiv
NRCD	Nota de recepție si constatare de diferențe
NSR	Norme Securitate Radiologică
ODD	Obiectivele de Dezvoltare Durabilă
OECD	Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (Organisation for Economic Co-operation and Development)
OIM	Organizația internațională pentru muncă
OP&P	Principiile și Politice de Operare
OPCOM	Operatorul Pieței de Energie Electrică și Gaze Naturale din România
OpEx	Cheltuieli operaționale
OPEX (Proces)	Procesul de experință operaționașă
OT	Tehnologia de automatizare
OUG	Ordananță de Urgență a Guvernului
PACI	Partnering Against Corruption Initiative
PC	Personal Computer
PC-OTC, PCCB-LE-flex și PCCB-NC	Pieţele organizate de energie electrică la termen ale OPCOM
PI	Piața intrazilnică
PSA	Analiza probabilistică de securitate

PSOC	Plant Safety Operating Committee
PV PIF	Procesul Verbal de Punere în funcțiune
PVR	Procesul Verbal de Recepție
PVR MF	Procesul Verbal de Recepție Mijloc Fix
PZU	Piața pentru ziua următoare
RATEN	Regia Autonomă Tehnologii pentru Energia Nucleară
RCA	Rapoartele de Condiții Anormale
RT	Retehnologizare
SCPA	Sistemul Central de Prelevare Aerosoli
SDG	Generator Diesel de Rezervă - Stand-by Diesel Generator
SEN	Sistemul Energetic Național
SIEM	Managementul evenimentelor și informațiilor de securitate
SMR	Reactoare modulare mici
SNA	Strategiei Naționale Anticorupție
SNN	Societatea Națională Nuclearelectrica SA
SPD	Serviciul Plăți directe
SPFIC	Sistemul de protecție fizică și cibernetică
SPV	Spațiu Privat Virtual
SSM	Securitate și Sănătate în Muncă
T	Trimestru
t	tone
tCO2e	Tone dioxid de carbon echivalent
U1, U2, U3 sau U4	Unitățile 1, 2,3 sau 4 (ale CNE Cernavodă)
UE	Uniunea Europeană
UN	United Nations
URL	Adresa Web (Uniform Resource Location)
WBCSD	World Business Council for Sustainable Development
WENRA	Asociația autorităților de reglementare în domeniul nuclear din Europa de Vest
WGB	Grupul de lucru anti-mită al OECD
WRI	World Resources Institute