



PROIECT
SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI

**în procesul de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al
Societății Naționale Nuclearelectrica S.A.
(ACTUALIZATĂ)**

Prezenta Scrisoare de așteptări este forma actualizată a Scrisorii de așteptări aferentă procesului de selecție derulat în anul 2022, elaborată ca urmare a vacanței a 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de administrație al Societății Naționale Nuclearelectrica S.A.

Ministerul Energiei, în calitate de Autoritate Publică Tutelară pentru **Societatea Națională Nuclearelectrica S.A. (Societatea sau SNN)**, a actualizat Scrisoarea de așteptări prin care se stabilesc performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale Societății pentru perioada rămasă până la finalizarea mandatului consiliului în funcție, respectiv până la data de 15.02.2027, conform procedurii de selecție derulate anterior.

Prezentul document a fost elaborat în temeiul prevederilor *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare* (denumită în continuare O.U.G. nr. 109/2011) și *Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice* (denumită în continuare H.G. nr. 639/2023).

Potrivit art. 1, alin. (1) din Anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023, „Scrisoarea de așteptări face parte din setul de documente obligatorii cu care începe procesul de selecție a membrilor consiliului pentru întreprinderile publice și este parte din componenta inițială a planului de selecție”, iar alin. (3) precizează că „Scrisoarea de așteptări cuprinde obiectivele întreprinderii publice, care stau la baza stabilirii criteriilor specifice de selecție a candidaților aflați pe lista scurtă”.

În conformitate cu prevederile art. 2, alin. (2) și (3) din Anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023, „Scrisoarea de așteptări conține o sinteză a obiectivelor financiare și nonfinanciare ale societății, stabilite de către autoritatea publică tutelară, în consultare cu acționarii, după caz, reprezentând individual sau împreună minimum 5% din capitalul social al întreprinderii publice” și „Scrisoarea de așteptări descrie rezultatele generale preconizate, cu indicarea unor valori orientative, care sunt recomandate organelor de administrare și conducere ale întreprinderii publice, și recomandă o serie de indicatori de performanță pentru întreprinderea publică”.

Pe baza elementelor din Scrisoarea de așteptări, candidații pentru postul de administrator al societății, selectați și înscrși în Lista scurtă, își prezintă viziunea sau programul privind dezvoltarea întreprinderii publice.

Scrisoarea de așteptări va fi adusă la cunoștința persoanelor interesate prin publicarea pe paginile de internet ale Ministerului Energiei, ale SNN și ale Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (denumită în continuare AMEPIP).



I. Informații generale privind societatea și încadrarea acesteia

SNN a fost înființată în data de 2 iulie 1998 prin Hotărârea de Guvern nr. 365/1998, ca urmare a restructurării sistemului energetic românesc. Anterior acestei restructurări, Centrala Nucleară - Electrică a făcut parte din RENEL, o companie națională integrată vertical care a fost divizată în mai multe societăți deținute de stat. SNN își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația românească și Actul Constitutiv.

S.N. NUCLEARELECTRICA S.A. este o societate pe acțiuni, de tip deschis, admisă la tranzacționare Bursa de Valori București începând cu data de 04.11.2013, simbol "SNN".

Conform datelor de la Depozitarul Central, SNN are un capital social în valoare de 3.016.438.940,00 lei împărțit în 301.643.894 acțiuni. Statul Român deține un număr de 248.850.476 acțiuni reprezentând 82,4981% din capitalul social al Societății și își exercită drepturile în calitate de acționar majoritar prin Ministerul Energiei. Restul de 38.826.907 acțiuni reprezentând 12,8718 % din capitalul social, respectiv 13.966.511 acțiuni reprezentând 4,6301 % din capitalul social sunt deținute de către persoane juridice, respectiv persoane fizice.

Societatea este administrată în sistem unitar, având în prezent un Consiliu de Administrație format din 7 membrii și Directorul General respectiv Directorul financiar cu contract de mandat pe 4 ani.

Societatea are ca principal obiect de activitate "Producția de energie electrică" – cod CAEN 3511 și, este înregistrată la Registrul Comerțului cu numărul J1998007403409, cod unic de înregistrare 10874881, atribut fiscal RO.

În prezent, SNN este singurul producător de energie electrică pe bază de tehnologie nucleară din România. Totodată, SNN produce fasciculele de combustibil nuclear de tip CANDU care sunt utilizate pentru funcționarea propriilor reactoare nucleare.

Sucursala CNE (Centrala Nucleară - Electrică) Cernavodă, asigură operarea celor două Unități Nucleare funcționale, bazate pe tehnologia tip CANDU, precum și administrarea tuturor activelor SNN din Cernavodă (în afara Unităților 1 și 2 aflate în funcțiune, Unitățile 3 și 4 aflate în diverse stadii de construcție, Unitatea 5 pentru care acționarii Societății au aprobat schimbarea destinației inițiale încă din martie 2014, și anume, utilizarea acesteia pentru realizarea activităților legate de operarea Unităților 1 și 2, precum și sistemul de termoficare). Cele două Unități au o putere instalată de circa 700 MW fiecare (706,5 MWe Unitatea 1 și 704,8 MWe Unitatea 2).

Sucursala FCN (Fabrica de Combustibil Nuclear) Pitești, în cadrul căreia sunt produse fasciculele de combustibil de tip CANDU pentru Unitățile 1 și 2 de la Cernavodă.

Unitatea 1 CNE Cernavodă a fost pusă în funcțiune în anul 1996, iar Unitatea 2 în anul 2007. Cele două reactoare asigură circa 18% - 20% din producția de energie electrică din România. Reactoarele nucleare de la cele două Unități sunt de tip CANDU 6, model dezvoltat în Canada, de Atomic Energy of Canada Ltd. Acest tip de reactoare sunt răcite și moderate cu apă grea și folosesc drept combustibil uraniu natural. Amplasamentul inițial prevedea construirea a 5 Unități Nucleare de tip CANDU. Conform strategiei inițiale a Guvernului, construcția Unităților 3 și 4 urma să fie finalizată de către Energonuclear S.A., filiala a SNN, înființată în anul 2009.



MINISTERUL ENERGIEI

Prin Hotărârea AGOA nr.1/22.01.2025, acționarii Societății au aprobat Strategia actualizată pentru continuarea investiției în **Proiectul Retehnologizarea Unitatii 1 CNE Cernavoda, pe baza Studiului de Fezabilitate actualizat.**

Retehnologizarea Unității 1 este prevăzută a se derula în perioada 2027 –2029, punerea în funcțiune a unitatii fiind estimată a se realiza în septembrie 2029.

Activitățile aferente fazei se împart în:

- activități de înlocuire a componentelor reactorului, denumite activități de retubare;
- activități de retehnologizare parte nucleară (NSP) / clasică (BOP) a U1 constând în principal în activități de îmbunătățire, provenite din implementarea recomandărilor studiului privind evaluarea stării sistemelor și componentelor și a studiului privind modificările de proiect recomandate a fi efectuate, ambele elaborate

Proiectul Unitățile 3 și 4 de la CNE Cernavodă

Prin **Legea nr. 74/2023** a fost aprobată semnarea Acordului de sprijin dintre statul român și Societatea Națională Nuclearelectrică S.A. privind proiectul Unitățile 3 și 4 CNE Cernavodă și care stabilește o serie de elemente printre care menționăm angajamentele /obligățiile statului român, ale S.N. Nuclearelectrică S.A., mecanismele legate de problematica ajutorului de stat, modul de finanțare a proiectului și modul de adoptare a deciziilor. Ulterior, prin **HG nr. 1011/2024** a fost aprobat Actul adițional nr. 1 la Acordul de sprijin.

Acordul de sprijin între Statul român – Guvernul României, Secretariatul General al Guvernului, Ministerul Energiei, Ministerul Finanțelor, Ministerul Transporturilor – și Societatea Națională Nuclearelectrică, în vederea dezvoltării Proiectului strategic național Unitățile 3 și 4 CNE Cernavodă a fost semnat în luna iunie 2023.

Semnarea Acordului de sprijin între Statul român și SNN pentru dezvoltarea Proiectului Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă permite demararea activităților aferente Etapei a II-a a Proiectului, și anume: Încheierea contractelor pentru elaborarea ingineriei critice necesare actualizării proiectului; actualizarea bugetului Proiectului; Structurarea și contractarea finanțării și agrearea unei arhitecturi contractuale adecvate pentru implementarea Proiectului; Obținerea Opiniei favorabile a Comisiei Europene în urma notificării Proiectului conform art. 41 din Tratatul EURATOM și respectiv a unei decizii pozitive în conformitate cu dispozițiile europene relevante în materia ajutorului de stat; Obținerea Autorizației de Securitate Nucleară pentru etapa de Construcție și luarea Deciziei Finale de Investiție, pentru trecerea în Etapa III (Construcție).

EnergONuclear S.A. a demarat în prima parte a lunii septembrie 2021 achiziția de servicii de inginerie pentru elaborarea și actualizarea unor documentații necesare demarării Proiectului Unităților CANDU. În data de 25 noiembrie 2021, EnergONuclear S.A., compania de proiect, a semnat primul contract cu Candu Energy, Membră a grupului SNC-Lavalin și Autoritatea de Proiectare a Unităților 3&4 și OEM Candu (Producătorul Original al Tehnologiei Candu). În cadrul contractului, CANDU Energy va oferi servicii de inginerie pentru elaborarea și actualizarea unor documentații necesare demarării Proiectului Unităților CANDU 3&4 (printre care actualizarea documentelor de bază de licențiere, actualizarea ghidurilor de securitate nucleară, actualizarea listei modificărilor de proiect cu funcții de securitate nucleară etc.).

În noiembrie 2024, EnergONuclear, compania de proiect, și FCSA Joint Venture formată din Fluor B.V., Fluor Energy Transition Inc. Wilmington Sucursala București, Candu Energy Inc., companie deținută de AtkinsRéalis, Ansaldo Nucleare S.p.A., S&L Engineers, Ltd. și Sargent & Lundy



MINISTERUL ENERGIEI

Energie S.R.L. au semnat contractul de inginerie, achiziție și management al construcției (EPCM) faza LNTP pentru avansarea Unităților 3 și 4 ale CNE Cernavodă în cadrul COP 29, în Baku.

Valoarea contractului atât pentru faza LNTP, cât și pentru faza FNTP ulterioară, a contractului EPCM, este estimată la 3,2 miliarde EUR.

Contractul EPCM, cu o durată estimată de 108 luni, este structurat în două faze: faza LNTP (Limited Notice to Proceed) (24-30 luni) și ulterior, sub rezerva stabilirii și aprobării termenilor comerciali și a luării Deciziei Finale de Investiție, în conformitate cu Acordul de Sprijin dintre statul român și SNN, faza FNTP (Final Notice to Proceed) (80-84 luni). Contractul prevede servicii de tip EPCM, precum: servicii de proiectare necesare elaborării unor tipuri specifice de documentații, servicii de dezvoltare și management de proiect, servicii de inginerie, servicii de asistență pentru achiziții, servicii de asistență tehnică până la punerea în funcțiune a Unităților și asigurarea calității și dezvoltarea unui sistem integrat de asigurare a calității, aplicat atât la Contractant, cât și pe șantier.

Unitatea 5 este în prezent depreciată integral, deoarece nu există niciun plan pentru a se continua construcția acesteia; în luna martie 2014, acționarii Societății au aprobat utilizarea Unității 5 pentru realizarea activităților legate de operarea Unităților 1 și 2.

Unitățile 1 și 2 utilizează anual aproximativ 11.000 de fascicule de combustibil nuclear, conținând fiecare în jur de 19 kg de uraniu. În perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2024, Sucursala FCN Pitesti a fabricat, controlat și acceptat un număr de 11.019 de fascicule de combustibil nuclear, cu 19 fascicule mai mult decât programul anual de fabricație, toate încadrându-se în specificații, producția de fascicule de combustibil nuclear crescând cu 0,2 % față de aceeași perioadă a anului 2023 când sau fabricat, controlat și acceptat un număr de 11.000 de fascicule.

În perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2024, Sucursala FCN Pitesti a livrat la CNE Cernavodă cantitatea de 10.800 de fascicule de combustibil nuclear, respectând graficul de livrări convenit. În cursul anului 2024, pentru producția de combustibil nuclear, s-a consumat pulbere interizabilă de dioxid de uraniu, provenită din stocul existent la 1 ianuarie 2024 și din pulberea sinterizabilă de dioxid de uraniu rezultată din procesarea de către CNU – Sucursala Feldioara și FPCU Feldioara a concentratului tehnic de uraniu achiziționat de la furnizorul Kazatomprom din Kazakhstan și CAMECO International din Canada.

În data de 28 decembrie 2022, a fost finalizată achiziția unor active din fluxul de procesare a concentratului de uraniu tehnic din cadrul Sucursalei Feldioara a Companiei Naționale a Uraniului, iar în data de 29 decembrie 2022, a fost semnat cu Ministerul Energiei, contractul de concesiune prin care SN Nuclearelectrica S.A. a preluat în concesiune terenuri în suprafață totală de 480.000 mp aflate în domeniul public al statului și în administrarea Ministerului Energiei aferente activelor achiziționate. Activele care au intrat în proprietatea SNN, prin finalizarea tranzacției menționate, au fost închiriate către FPCU Feldioara (filiala a SNN) pentru operarea și demararea procesului de producție. În perioada ianuarie – martie 2023, au fost întreprinse toate demersurile necesare pentru autorizarea procesului de producție și pregătirea instalațiilor pentru începerea prelucrării.

Ulterior, în ianuarie 2025, Ministerul Energiei și S.N. Nuclearelectrica S.A. au semnat un nou contract având ca obiect concesiunea unor suprafețe noi de teren aflate în amplasamentul Feldioara, de 3.452.270 mp, reprezentând terenuri aflate în domeniul public al statului și în administrarea ministerului Energiei.

Operationalizarea filialei Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu–Feldioara S.R.L., S.N. Nuclearelectrica S.A. este una din măsurile menite să contribuie la asigurarea și menținerea



ciclului integrat de fabricație a combustibilului nuclear în România, în condiții de securitate națională, cu respectarea prevederilor Tratatului privind funcționarea Uniunii Europene și a recomandărilor Agenției de Aprovizionare a EURATOM, conform prevederilor Legii nr. 193/2018 pentru reglementarea principiilor privind asigurarea strategiei naționale a României referitoare la menținerea ciclului nuclear integrat, prin asigurarea materiei prime pentru fabricarea combustibilului nuclear necesar funcționării unităților de la Centrala Nuclearoelectrică de la Cernavodă

De asemenea, SNN împreună cu Nova Power&Gas, membră a E-INFRA, au înființat în data de 26.09.2022, Societatea RoPower Nuclear S.A., cu o structura de actionariat - 50% SNN și 50% Nova Power and Gas SRL („NPG”), societate ce are ca obiectiv dezvoltarea Proiectului de Reactoare Modulare Mici (SMR) de tip NuScale pe amplasamentul de la Doicești. Reactoarele modulare mici (SMR) sunt reactoare nucleare avansate, având o capacitate instalată de până la **300 MWe/reactor**. SMR-urile NuScale au o capacitate de **77 MWe/modul**, iar centrala de la Doicești va include **6 module**, având o capacitate totală de **462 MWe**. În prezent, proiectul. În prezent proiectul se află în Etapa 2 de dezvoltare care presupune pregătirea unui set de livrabile necesare în vederea emiterii unei decizii finale cu privire la investiția în proiect, precum finalizarea estimării costurilor de proiect (clasa 3), raportul initial de analiza a sigurantei (ISAR), obținerea autorizațiilor de construcție timpurie, evaluarea impactului de mediu, caracterizarea în detaliu a amplasamentului, pregătirea pentru funcționarea centralei nucleare. În baza finalizării acestei etape, va avea loc borna decizională în vederea luării unei decizii finale de investiție în proiect.

(i) SN Nuclearelectrica SA derulează în prezent și alte proiecte de investiții precum: Realizarea Instalației de Detritiere a Tritiului – Cernavodă (Tritium Removal Facility)

Proiectul **CTRF** de la CNE Cernavodă este unul dintre cele mai ambițioase proiecte ale Nuclearelectrica, având drept obiectiv reducerea concentrației de tritium din sistemele de apă grea ale reactoarelor CANDU de la Unitățile 1 și 2. Acest proiect este vital pentru reducerea impactului tritiului asupra mediului și pentru creșterea eficienței operaționale a centralei nucleare. Instalația de detritiere (CTRF) va elimina tritiul din apa grea utilizată în sistemele de răcire și moderare ale reactoarelor. Prin aceasta, va permite reutilizarea apei grele pentru o perioadă nedeterminată, fără ca aceasta să devină deșeu radioactiv. De asemenea, tritiul recuperat va fi stocat în condiții de siguranță și poate fi utilizat pentru viitoare reactoare de fuziune. Se estimează că în anul 2026 se va realiza transferul instalației către operarea comercială.

(ii) Proiectul izotopi medicali –

Nuclearelectrica a lansat un proiect strategic pentru dezvoltarea și producția de izotopi medicali la centrala nucleară de la Cernavodă, un proiect esențial în sprijinirea industriei de sănătate și combaterea unor boli precum cancerul. Acest demers implică parteneriate cu companii internaționale de renume, precum **Laurentis Energy Partners**, filială a Ontario Power Generation, și **Framatome**, pentru a aduce inovații în producția de radioizotopi utilizați în tratamente medicale avansate. Proiectul are ca scop producerea de izotopi medicali, precum **Lutetium-177**, utilizat pentru tratamente oncologice. Design-ul unic al reactoarelor **CANDU** permite producerea de izotopi fără a afecta producția de energie electrică, ceea ce face ca centrala



de la Cernavodă să fie o locație ideală pentru acest tip de activitate. Radioizotopii produși vor fi utilizați atât în tratamente terapeutice, cât și în imagistica medicală de diagnostic.

(iii) Depozitul Intermediar pentru Combustibilul Ars (DICA) – Nuclearelectrica

Proiectul **DICA** reprezintă un obiectiv strategic al Nuclearelectrica, destinat gestionării pe termen lung a combustibilului nuclear uzat rezultat din operarea Unităților 1 și 2 ale CNE Cernavodă. Depozitul este situat la aproximativ 700 de metri de Unitățile 1 și 2, și asigură o soluție sigură și eficientă pentru depozitarea combustibilului uzat, contribuind astfel la îndeplinirea standardelor internaționale de securitate nucleară. Politica Nuclearelectrica de gestionare a combustibilului uzat presupune:

- Depozitare umedă în bazinul reactorului pentru o perioadă de cel puțin 6 ani.
- Depozitare uscată timp de 50 de ani, în cadrul Depozitului Intermediar Uscat pentru Combustibil Ars (DICA), realizat în mod etapizat.

DICA este dezvoltat în etape, fiind prevăzute 27 de module **MACSTOR** cu o capacitate de 12.000 de fascicule de combustibil nuclear uzat per modul. În prezent, sunt completate 10 module **MACSTOR 200**, fiecare având capacitatea de a stoca 12.000 de fascicule. Începând cu modulul 10, proiectul prevede implementarea tehnologiei **MACSTOR 400**, care va permite creșterea capacității de stocare pe termen lung pentru combustibilul uzat. Proiectul DICA a fost conceput pentru a acoperi întreaga durată de viață a Unităților 1 și 2, iar în cazul dezvoltării Unităților 3 și 4, va fi extins pentru a acoperi și cerințele suplimentare de stocare a combustibilului ars. De asemenea, există planuri pentru autorizarea și implementarea modulelor MACSTOR 400, ca parte din strategia pe termen lung aprobată de Nuclearelectrica. Acest proiect este esențial pentru menținerea siguranței operaționale a centralei nucleare de la Cernavodă și contribuie la protejarea mediului înconjurător prin asigurarea unui sistem sigur de stocare a combustibilului nuclear uzat pe termen lung.

La 31.12.2024, SNN a înregistrat un profit net de cca. 1.708.188 mii lei raportat la o cifră de afaceri de cca. 4.680.534 mii lei.

Producția brută de energie electrică a celor două unități operaționale ale CNE Cernavoda a fost de 10.911.981 MWh în anul 2024; din această producție brută, consumul propriu tehnologic al Unităților în timpul funcționării, precum și în timpul opririlor asigurat din producție proprie, a fost de 893 mii MWh.

Astfel, energia electrică produsă și livrată în Sistemul Energetic National (“SEN”) a fost de 10.018.695 MWh în anul 2024, față de cea din anul 2023 (10.294.203 MWh), reprezentând o scădere de 2,7%.

SNN este un producător în bandă, aspect aferent tehnologiei utilizate și care necesită, pentru valorificarea optimă a producției, predictibilitatea pieței de energie, dublată de un cadru de reglementare stabil și echitabil pentru toți producătorii, în condiții specifice de securitate nucleară a instalațiilor și de protecție a mediului, populației și personalului propriu.

SNN reprezintă un factor de stabilitate pentru piața energiei electrice din România, atât prin livrarea în bandă a energiei electrice, cât și a costului de producție predictibil.



MINISTERUL ENERGIEI

Societatea are în componență 2 sucursale fără personalitate juridică, dispersate pe teritoriul țării, respectiv:

1. Sucursala CNE (Centrala Nuclearo - Electrica) Cernavodă, cu sediul în Cernavodă, Strada Medgidiei, nr. 2, jud. Constanța;
2. Sucursala FCN (Fabrica de Combustibil Nuclear) Pitești, cu sediul în Mioveni, Strada Campului, nr. 1, jud. Argeș.

Sucursala CNE (Centrala Nuclearo - Electrica) Cernavodă, asigură operarea celor două Unități Nucleare funcționale, bazate pe tehnologia tip CANDU, precum și administrarea tuturor activelor SNN din Cernavodă (în afara Unităților 1 și 2 aflate în funcțiune, Unitățile 3 și 4 aflate în diverse stadii de construcție, Unitatea 5 pentru care acționarii Societății au aprobat schimbarea destinației inițiale încă din martie 2014, și anume, utilizarea acesteia pentru realizarea activităților legate de operarea Unităților 1 și 2, precum și sistemul de termoficare). Cele două Unități au o putere instalată de circa 700 MW fiecare (706,5 MWe Unitatea 1 și 704,8 MWe Unitatea 2).

Sucursala FCN (Fabrica de Combustibil Nuclear) Pitești, în cadrul căreia sunt produse fasciculele de combustibil de tip CANDU pentru Unitățile 1 și 2 de la Cernavodă.

La 31 Decembrie 2024 SNN are următoarele filiale:

Filiala	Activitatea	Sediu Social	% participatie la 31.12.2024
Societatea EnergoNuclear S.A.	Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea	București	100%
Societatea Nuclearelectrica Serv S.R.L.	Repararea masinilor	Cernavodă, jud. Constanța	100%
Societatea Comercială Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu-Feldioara S.R.L.	Prelucrarea combustibililor nucleari	Feldioara, jud. Brașov	100%

II. Sinteza strategiei guvernamentale în domeniul în care acționează Societatea, inclusiv obiectivele sectoriale și fiscal-bugetare pe termen mediu și lung ale statului

Strategia Energetică a României 2025-2035, cu perspectiva anului 2050 este un document programatic care definește viziunea și stabilește obiectivele fundamentale ale procesului de dezvoltare a sectorului energetic. De asemenea, documentul indică reperele naționale, europene și globale care influențează și determină politicile și deciziile din domeniul energetic.

Viziunea Strategiei Energetice a României este de creștere a sectorului energetic în condiții de securitate, sustenabilitate, creștere economică și accesibilitate. Dezvoltarea sectorului energetic este parte a procesului de dezvoltare a României. Sectorul energetic trebuie să asigure



MINISTERUL ENERGIEI

disponibilitatea fizică neîntreruptă a produselor și serviciilor energetice, la un preț accesibil pentru consumatori.

Având în vedere imperativul securității energetice, în care sectorul energetic se confruntă cu provocări semnificative ce derivă din fluctuațiile pieței și vulnerabilitățile regionale cauzate de războiul provocat de invadarea Ucrainei de către Federația Rusă și, implicit, de poziția geostrategică a României la granița de est a Uniunii Europene, este necesară construirea unui sector energetic rezilient, capabil de a reacționa prompt și eficient în contextul oricărui tip de criză, pentru a garanta aprovizionarea continuă și sigură a energiei.

În acest context, România dispune de resursele naturale, financiare și umane necesare modernizării sectorului energetic, în linie cu obiectivele comunitare privind atingerea neutralității climatice în orizontul anului 2050, iar acesta trebuie să fie pregătit să susțină transformarea economiei în ansamblul său, precum și îmbunătățirea calității vieții.

Ca stat membru al Uniunii Europene, România este ferm angajată în îndeplinirea Țintelor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră, creșterea ponderii surselor de energie regenerabilă și a eficienței energetice în toate sectoarele.

Viziunea Strategiei Energetice a României este de dezvoltare a sectorului energetic în condiții de securitate, accesibilitate și sustenabilitate, asigurând competitivitatea economică și un loc central pentru consumator, ținând cont de Țintele climatice ale UE pentru anii 2030, 2040 și 2050.

Îndeplinirea viziunii și a obiectivelor trebuie să țină cont de o serie de principii care trebuie îndeplinite simultan:

- Prioritizarea securității de aprovizionare și a capacității de răspuns la crize;
- Dezvoltarea sectorului energetic pe principiul eficienței și raționalității economice;
- Echitate economică și socială pentru regiuni și oameni;
- Atingerea neutralității climatice până în 2050;
- Crearea unei piețe de energie libere, competitive și antreprenoriale;
- Neutralitate tehnologică și exploatarea tuturor resurselor energetice care pot contribui la reducerea emisiilor și întărirea lanțului de producție;
- Dezvoltarea sectorului de stocare a energiei electrice și termice;
- Consolidarea lanțului de aprovizionare (supply chain) dedicat industriei energetice;
- Dezvoltarea economiei circulare (spre exemplu prin utilizarea energiei rezultate din procese industriale în sisteme eficiente centralizate de încălzire și răcire);
- Eficiență energetică înainte de toate.

Obiectivele Strategiei Energetice sunt:

1. Securitate energetică;
2. Energie cu emisii scăzute de carbon;
3. Eficiență energetică;
4. Acces fizic la energie pentru toți consumatorii și accesibilitate financiară și competitivitate economică a energiei;
5. Piețe de energie eficiente;
6. Digitalizare, dezvoltarea rețelelor inteligente și securitate cibernetică.

Pentru România, extinderea capacității nucleare până la 3262 MW instalați, după 2031, înseamnă în primul rând securitate energetică și o contribuție semnificativă la atingerea Țintelor de



decarbonizare, la care se adaugă: dezvoltare economică pe întreg lanțul valoric, beneficii economice și sociale (dezvoltare și job-uri) pentru comunități, poziționarea României ca centru de know-how și parte majora a lanțului de furnizare la nivel regional, asigurarea complementarității cu sursele regenerabile, aspect esențial și, asociat, formarea unei noi generații de specialiști, România fiind recunoscută internațional pentru performanță și resursa umană.

III. Viziunea Autorității Publice Tutelare și a acționarilor, misiunea și obiectivele Societății, derivate din politica guvernamentală în domeniul de activitate în care operează Societatea

Conform proiectului Strategiei naționale de dezvoltare a domeniului nuclear în România pentru perioada 2021-2030, cu perspectiva anului 2050, document aflat în procedură de evaluare a impactului asupra mediului, în acord cu direcțiile principale de acțiune, convergente cu cele ale politicii energetice a Uniunii Europene, obiectivele generale care vor fi avute în vedere pentru SNN sunt:

1. Operarea unităților nucleare în condiții de siguranță și securitate nucleară pentru personal, populație, mediu și activele de producție;
2. Asigurarea cadrului organizatoric pentru dezvoltarea structurii de grup care să integreze toate subunitățile SNN, sucursale și filiale;
3. Optimizarea și eficientizarea continuă a structurii organizatorice a SNN, elaborarea și implementarea strategiei de resurse umane la nivelul societății prin raportare la volumul de activitate precum și la complexitatea proiectelor de investiții derulate;
4. Realizarea producției fizice de fascicule de combustibili planificată, în acord cu bugetele de venituri și cheltuieli aprobate, respectiv cu planurile de fabricație ale Sucursalei Fabrica de Combustibil Nuclear Pitești;
5. Asigurarea unei producții de energie la nivelul standardelor din industrie aferente primelor 25% (top quartile – în terminologie WANO/INPO) reactoare din lume din punct de vedere al factorului de capacitate mediat pe timpul exploatării comerciale (since in service);
6. Valorificarea producției de energie electrică în condiții de eficiență economică și predictibilitate;
7. Asigurarea performanței financiare a SNN în condiții de eficiență economică și sustenabilitate pe termen mediu și lung;
8. Derularea proiectelor investiționale în conformitate cu obiectivele de investiții aprobate;
9. Implementarea proiectelor de modernizare, integrare și securizare a fluxului informațional și infrastructurii IT;
10. Dezvoltarea sistemului de control intern în cadrul SNN;
11. Respectarea principiilor guvernantei corporative și a codului de etică și integritate;
12. Consolidarea strategiei de comunicare externă ca bază pentru o dezvoltare durabilă, în strânsă legătură cu acceptanța și susținerea publică față de energia nucleară în România.



În contextul rolului pe care energie nucleară îl are în atingerea țintelor de decarbonizare și asigurării tranziției energetice către o economie fără emisii de carbon, coroborat cu proiectele strategice de investiții, SNN are misiunea de a genera energie curată la standardele de excelență.

IV. Încadrarea societății într-una din următoarele categorii: comercial, de monopol sau de serviciu public

Societatea Nuclearelectrică se încadrează în categoria întreprinderilor publice care acționează cu scop comercial, în sensul prevederilor art. 2, pct. 2, lit b) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

SNN este persoană juridică română având forma juridică societate pe acțiuni și își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și Actul constitutiv.

SNN, în calitatea sa de producător de energie care acționează pe piața de energie din România și de companie listată la bursă, operează în concordanță cu cadrul legislativ aplicabil societăților naționale cu capital majoritar de stat din România.

De asemenea, SNN respectă cerințele din autorizațiile și licențele de funcționare pe care le deține, regulamente interne, Codul de etică și conduită în afaceri, regulamente de organizare a Adunărilor Generale ale Acționarilor și ale Consiliului de Administrație, etc.

SNN este o societate administrată în sistem unitar, guvernată de Adunarea Generală a Acționarilor și Consiliul de Administrație.

V. Așteptări în ceea ce privește politica de dividende aplicabilă Societății

Politica de dividende a SNN trebuie să respecte prevederile Ordonanței Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare, care reglementează în prezent repartizarea unei cote de minim 50% din profit ca vărsământ/dividende la bugetul de stat sau bugetul local.

În conformitate cu prevederile punctului 3.1.14 din Acordul de sprijin aprobat prin Legea nr. 74/2023, pe întreaga perioadă de realizare a Proiectului Unităților nr. 3 și 4 de la CNE Cernavodă, se va implementa o politică de distribuire a dividendelor la „un nivel maxim de 50% din profitul contabil ramas SNN după deducerea impozitului pe profit”

Politica de dividende va fi una responsabilă, prudentă și predictibilă adecvată situației specifice societății și care să respecte și nevoile investiționale de dezvoltare ale acesteia, respectiv care să asigure echilibru între repartizarea profitului și asigurarea fondurilor necesare implementării programelor investiționale.



VI. Așteptări privind politica de investiții aplicabilă Societății

Acționarul majoritar, Statul român, prin Ministerul Energiei, își manifestă interesul și preocuparea pentru realizarea proiectelor de investiții ale SNN care vor conduce, după anul 2032, la asigurarea a aproximativ 33% din necesarul de consum și estimativ 66% din energia fără emisii de CO₂ la nivel național, precum și la evitarea eliberării în atmosferă a aproximativ 24 milioane de tone de CO₂ anual.

Aceste rezultate se vor obține prin realizarea, fără a se limita la, a următoarelor categorii de investiții:

1. Proiecte necesare menținerii capacităților de producție de energie existente;
2. Proiecte necesare extinderii capacităților de producție de energie cu aproximativ 2000 Mwe până în 2032;
3. Proiecte necesare pentru creșterea amprentei industriei nucleare în România și în regiune;
4. Proiecte necesare pentru gestionarea în siguranță a deșeurilor radioactive și a combustibilului nuclear uzat.

Astfel, în următorii ani, conducerea SNN va gestiona și implementa în mod etapizat proiectele aferente obiectivelor de investiții menționate mai sus astfel încât să contribuie la progresul acestora, respectiv la realizarea obiectivelor naționale pentru perioada ulterioară anului 2032.

Urmărind obiectivele propuse, autoritatea publică tutelară și acționarii așteaptă ca administratorii și managementul companiei să acționeze cu reponsabilitate, prudență și transparență față de toate părțile interesate, pentru continuarea activității, a proiectelor de investiții, continuarea creșterii eficacității operaționale, optimizarea performanțelor și dezvoltarea durabilă a societății.

Ministerul Energiei, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, împreună cu acționarii Societății își manifestă interesul și preocuparea pentru realizarea proiectelor de investiții ale SNN S.A., în scopul susținerii dezvoltării în condiții de eficiență, profitabilitate și sustenabilitate.

VII. Așteptările Autorității Publice Tutelare și ale acționarilor privind comunicarea cu organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice

Așteptările Autorității Publice Tutelare și ale acționarilor sunt în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011.



MINISTERUL ENERGIEI

Autoritatea Publică Tutelară și acționarii intenționează să sprijine activitatea Societății într-o manieră constructivă și transparentă, prin abordarea unui mod de lucru eficient cu membrii organelor de administrare și conducere, în scopul identificării modalităților de îmbunătățire a performanțelor societății și de administrare eficientă a acesteia.

Este important să existe o comunicare reciprocă referitoare la orice aspecte cu impact asupra societății și/sau asupra intereselor acționarilor, inclusiv schimbul eficient de informații cu privire la riscurile identificate care pot influența îndeplinirea corespunzătoare a Planului de administrare.

Principalele responsabilități de raportare ale Consiliului de Administrație al SNN către autoritatea tutelară vor avea în vedere, fără a se limita la, următoarele:

- ✓ raportul anual al administratorilor
- ✓ raportul de audit anual
- ✓ raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de supraveghere cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar
- ✓ situații financiare anuale
- ✓ raportul semestrial al administratorilor
- ✓ raportări contabile semestriale
- ✓ rapoarte trimestriale privind activitatea economico - financiară a societății.

Precum și informațiile prevăzute de legislația pieței de capital, acțiunile SNN fiind listate la Bursa de Valori București.

Frecvența raportării informațiilor este cea prevăzută de actele normative aplicabile și, după caz, de necesitatea evaluării activității membrilor Consiliului de Administrație sau directorilor cu contract de mandat.

În situația în care membrii Consiliului de Administrație au indicii că anumite evenimente vor conduce la devieri semnificative de la indicatorii de performanță stabiliți prin Planul de administrare, aceștia au obligația de a notifica autoritatea tutelară, în scris, în cel mai scurt timp posibil de la intrarea în posesie a respectivelor indicii. Devierile nesemnificative vor fi prezentate și explicate în cadrul rapoartelor trimestriale. Definirea gradului de semnificație se va face ulterior.

Pentru o comunicare și o informare transparentă către toate părțile interesate, bunele practice de guvernanta corporativă prevăd ca administratorii societății să desfășoare o activitate transparentă și să se asigure de publicare pe pagina web a societății a tuturor informațiilor publice prevăzute de legislația aplicabilă.

VIII. Așteptările Autorității Publice Tutelare și ale acționarilor privind calitatea și siguranța serviciilor Societății

Activitățile Societății trebuie să fie orientate către îndeplinirea tuturor cerințelor și așteptărilor îndreptățite ale părților interesate, doar dacă acest lucru nu este de natură să afecteze interesele Societății și ale acționarilor.



Societatea trebuie să dezvolte o cultură a responsabilității sociale bazată pe etică în afaceri, echitate socială și economică, tehnologii prietenoase cu mediul, corectitudine în relațiile de muncă și integritate. De asemenea, Societatea trebuie să aibă în vedere un program pe termen mediu/lung cu privire la protecția mediului înconjurător și la gestionarea rațională a resurselor naturale.

Prin intermediul sistemelor referitoare la siguranța în exploatare a capacităților de producție și prin procese de evaluare continuă, Societatea trebuie să se asigure că activitatea este pe deplin aliniată cu politicile și obiectivele de siguranță pe toate palierele existente.

Adițional, Consiliul de Administrație, împreună cu conducerea executivă, trebuie să asigure în permanență și să îmbunătățească Sistemul de management al calității la nivelul societății. Politica referitoare la managementul calității trebuie să satisfacă cerințele și așteptările părților interesate.

IX. Așteptări în domeniul eticii, integrității și Guvernantei corporative

IX.1 Așteptări în domeniul eticii și integrității

În ceea ce privește etica, integritatea și responsabilitatea corporativă, Societatea are implementat un Cod de etică prin care s-au stabilit normele comportamentale pentru conducere și pentru angajați prin care aceștia, în îndeplinirea atribuțiilor funcționale, să acționeze constant, coerent și în mod responsabil strict concordantă cu interesul Societății. Codul de etică este publicat pe pagina proprie de internet.

Societatea a aderat la valorile fundamentale, la principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a aplicării Strategiei Naționale Anticorupție, dezvoltând un Plan de Integritate pentru implementarea acestei strategii.

De asemenea, organele de administrare și conducere a Societății vor promova și menține o activitate susținută și formalizată de informare și familiarizare a întregului personal cu principiile și prevederile cadrului procedural corespunzător implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, cu legislația referitoare la avertizorii de integritate și vor acționa consecvent pentru menținerea integrității la nivel de organizație.

IX.2 Așteptări în domeniul Guvernantei corporative

Membrii Consiliului de Administrație își vor exercita mandatele cu prudența și diligența unui bun administrator, cu loialitate, în interesul Societății, îndeplinind toate actele necesare pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu respectarea prevederilor Actului Constitutiv și ale legislației incidente.

Consiliul de Administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Societății.



MINISTERUL ENERGIEI

Consiliul de Administrație va trebui să stabilească direcții clare de dezvoltare strategică a Societății și să se asigure că resursele acesteia sunt alocate eficient.

Consiliul de Administrație va elabora reglementări corporative precum și alte reglementări interne specific menționate de legislația aplicabilă.

Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Consiliul de Administrație va delega competențele de conducere a societății, în condițiile și limitele prevăzute de lege și Actul constitutiv al Societății.

Consiliul de Administrație și conducerea executivă vor trebui să asigure menținerea și dezvoltarea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM), în conformitate și în acord cu standardele *Ordinului Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018, privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, precum și prin asimilarea bunelor practici internaționale în domeniu ca bază pentru utilizarea eficientă și responsabilă a resurselor societății, asigurând în același timp alinierea acestor resurse cu obiectivele generale ale organizației precum și transparența față de acționari, în mod particular, dar și față de toate părțile interesate, în mod general.

De aceea, acționarul majoritar al SNN dorește ca demersurile de sporire a transparenței SNN să continue și pe viitor și să fie aliniate la cele mai bune practici, atât din perspectiva reglementărilor Bursei de Valori București, cât și pentru consolidarea imaginii SNN ca partener de încredere și de lungă durată la nivel național și internațional.

X. Evaluarea mediului de afaceri în care operează Societatea

Activitatea SNN se desfășoară într-un context energetic național și european marcat de tranziția către energia curată, generată fără emisii de carbon, prin care se dorește o transformare durabilă și sustenabilă a economiei în general și a sectorului energetic în particular.

Sectorul energetic este sub presiunea implementării rapide a politicilor de decarbonizare, dar și sub cea a asigurării continuității producției de energie electrică la nivelul solicitat de piață.

Proiectele de investiții ale Grupului contribuie atât la securitatea energetică, cât și în procesul de decarbonare, fiind o sursă curată de energie, în conformitate cu măsurile Comisiei Europene aferente “Fit for 55” și noului Act Delegat Complementar care a inclus energia nucleară în domeniul de aplicare a Taxonomiei UE privind Finanțarea Durabilă.

Realizarea proiectelor de investiții ale Societății vor conduce, după anul 2031, la asigurarea a aproximativ 33% din necesarul de consum și estimativ 66% din energia fără emisii de CO₂ la nivel național, precum și la evitarea eliberării în atmosferă a aproximativ 20 milioane de tone de CO₂ anual. Grupul are în derulare proiecte de investiții strategice, printre care: Retehnologizarea

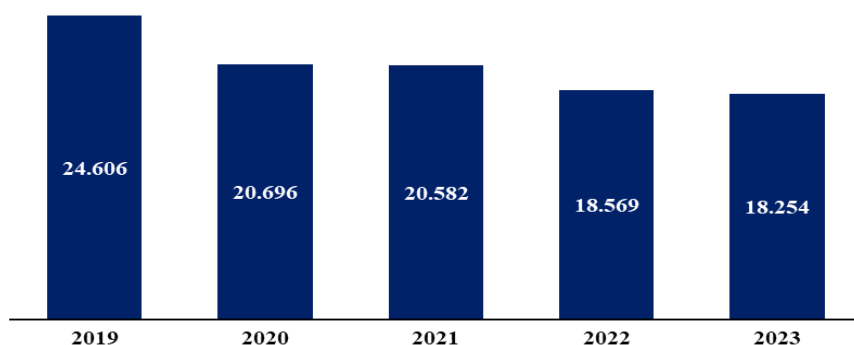


MINISTERUL ENERGIEI

Unitatii 1, Proiectul Unitatilor 3 si 4, dezvoltarea reactoarelor modulare mici in cooperare cu NuScale (“SMR”), dar si proiecte suport pentru operarea curenta, cum este Instalatia de Detritiere. Proiectele de investitii ale Grupului vor contribui cu energie curata, fara emisii de CO₂, la stabilitatea energetica a Romaniei, la dezvoltarea socio-economica locala si nationala, la dezvoltarea industriei nucleare si la formarea unei noi generatii de specialisti.

România are un mix diversificat de energie, care a permis până în prezent menținerea rezilienței Sistemului Energetic National (SEN) și depășirea situațiilor de stres. În perioada 2017-2023, structura de producție a energiei electrice s-a modificat ca urmare a retragerii din exploatare a unor unități de producție care funcționau cu combustibili fosili, capacitatea instalată totală a acestora fiind de 5.508 MW. În cursul acestui proces, capacitatea instalată în sistemul energetic s-a diminuat constant, atingând în 2023 un minim istoric de 18.254 MW.

Evoluția capacității instalate în sistemul energetic national [MW]



Sursa: Transelectrica

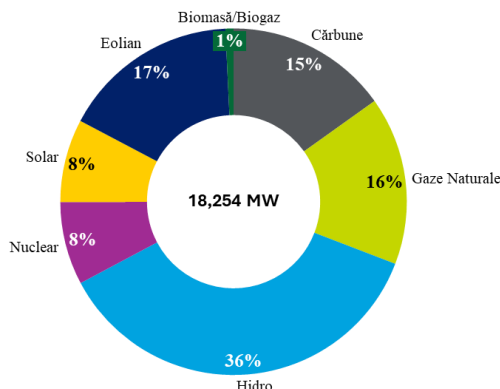
Comparativ cu alte țări europene cu economii similare, România are o capacitate redusă de generare a energiei electrice. Deși în anul 2023 au fost puse în funcțiune la nivel național centrale electrice cu o putere instalată cumulată de 624 MW (cca. 80% din această capacitate fiind reprezentată de centrale fotovoltaice), instalarea de noi capacități din surse regenerabile nu a compensat scoaterea din funcțiune a doua grupuri pe cărbune de la C.E. Oltenia S.A..

Pe surse de energie, capacitatea instalată a centralelor electrice din România este repartizată după cum urmează:



MINISTERUL ENERGIEI

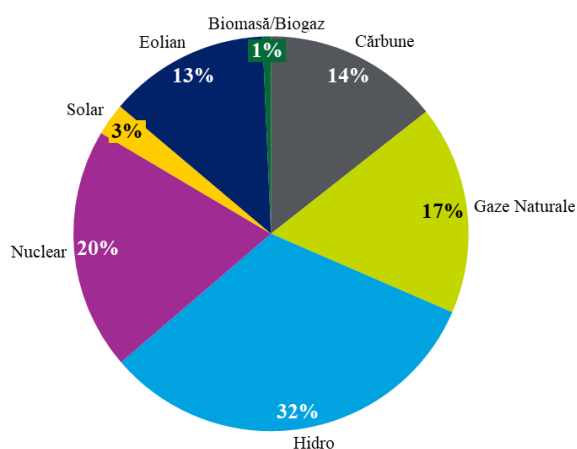
Capacitatea instalată netă electrică în România, pe surse, 2023



Sursa: Transelectrica

În anul 2023, mixul producției de energie electrică a fost următorul:

Producția de energie electrică în România, pe tipuri de producători, 2023



Sursa: Transelectrica

Sistarea aprovizionării cu resurse energetice primare din afara UE și măsurile de embargo ale UE față de anumite surse de combustibili accentuează vulnerabilitatea energetică a României. Având în vedere că alimentarea cu energie susține capacitatea statului de a răspunde eficient la amenințări, existența surselor constante de energie este esențială pentru funcționarea infrastructurilor critice (spitale, comunicații, transport și apărare).

Prin urmare, în contextul tensiunilor geopolitice și a riscului de escaladare a conflictelor regionale, România trebuie să fie pregătită pentru asigurarea continuității aprovizionării cu energie electrică a pieței naționale.



În contextul eforturilor politice, sociale și economice de susținere a investițiilor în producția de energie din surse regenerabile, dezafectarea capacităților de producere pe bază de combustibili fosili solizi și datorită transformărilor structurale ale economiei către sectoare de producție și servicii cu intensitate energetică scăzută, România se află astăzi în rândul țărilor cu obiective și ținte ambițioase pentru îndeplinirea țărilor comunitare privind energia și schimbările climatice pentru anul 2030, 2040, respectiv 2050.

XI. Evaluarea riscurilor la care este supusă Societatea

Pornind de la complexitatea activității, SNN se poate confrunta cu riscuri provenind din zone variate și domenii diferite, precum riscul operațional, riscul de piață/preț, riscul de credit/contracpartida, riscul concurențial, riscuri macroeconomice și legislative, riscuri asociate lucrărilor de investiții/mentenanță/retehnologizare, riscul lipsei forței de muncă specializate.

Consiliul de Administrație împreună cu directorii cu contract de mandat trebuie să asigure menținerea unui proces de management al riscurilor care să se identifice și să monitorizeze în mod continuu factorii de risc, să identifice cauzele apariției acestora și să stabilească acțiuni de soluționare, cu scopul de a reduce gradul de expunere al SNN la efectele unor riscuri inerente. SNN trebuie să abordeze managementul riscurilor într-un mod proactiv, prin identificarea și soluționarea factorilor de risc, pentru a contracara eventualele pierderi și pentru reducerea riscurilor la un nivel acceptabil.

Din aceasta perspectiva se așteaptă de la viitorul Consiliu de Administrație să contribuie la creșterea încrederii clienților și convingerii partilor interesate, să îmbunătățească modul de raportare obligatorie și voluntară, mijloacele de control intern, să se asigure că resursele sunt alocate eficient pentru o bună tratare a riscului, să minimizeze pierderile societății.

Managementul riscului trebuie să devină o componentă esențială și indispensabilă a fiecărui proiect, parte în luarea deciziilor, în prioritizarea acțiunilor/investițiilor.

XII. Așteptări ale Autorității Publice Tutelare și ale acționarilor privind cheltuielile de capital, reducerile de cheltuieli și alte aspecte ale afacerii

Așteptările APT și ale acționarilor se îndreaptă cu precădere către:

- a) administrarea eficientă a patrimoniului și a resurselor societății;
- b) creșterea cifrei de afaceri și a profitului societății;
- c) reducerea datoriilor;
- d) asigurarea stocurilor necesare desfășurării activității societății;
- e) implementarea la nivelul Societății a standardelor ESG și de sustenabilitate;
- f) optimizarea și eficientizarea structurii organizatorice a Societății;
- g) gestionarea și implementarea etapizată a proiectelor aferente obiectivelor de investiții, în acord cu bugetele de venituri și cheltuieli și planul de investiții aprobat;
- h) gestionarea eficientă a riscurilor care periclitează proiectele investiționale ale SNN.



În conformitate cu prevederile art. 2, alin. (3) din Anexa nr. 1b la Anexa nr. 1 din H.G. nr. 639/2023, „Scrisoarea de așteptări descrie rezultatele generale preconizate, cu indicarea unor valori orientative, care sunt recomandate organelor de administrare și conducere ale întreprinderii publice, și recomandă o serie de indicatori de performanță pentru întreprinderea publică”.

Până la finalizarea mandatului consiliului (15.02.2027), indicatorii de performanță recomandați și valorile orientative ale acestora pentru Societatea NUCLEARELECTRICA sunt cei care au fost stabiliți prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 651/24.12.2024, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 187/04.03.2025, respectiv:

Indicatori de performanță

I. Indicatori financiari

Categoriile de indicatori de performanță financiari obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice, potrivit prevederilor cuprinse în art. 4⁷ alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 sunt următoarele:

- politica de investiții
- finanțarea
- operațiuni
- rentabilitatea
- rata de distribuție a profitului sub formă de dividende

Indicatori financiari relevanți pentru activitatea specifică a SNN

- **Politica de investiții** cu indicatorii de performanță:

1. Rata cheltuielilor de capital:

- *Rata cheltuielilor de capital* = $\text{Cheltuieli de capital} / \text{Total active}$;

2. Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare:

- *Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare* = $(\text{Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare} / \text{Total active}_{\text{t}}) * 100$;

- **Finanțarea** cu indicatorii de performanță:

3. Rata lichidității curente:

- *Rata lichidității curente* = $\text{Active curente (circulante)} / \text{Datorii curente}$;

4. Lichiditatea imediată:

- *Lichiditatea imediată* = $(\text{Active circulante} - \text{Stocuri}) / \text{Datorii curente}$;

5. Levierul:

- *Levierul* = $(\text{Datorii totale}) / \text{Active totale}$;

6. Raportul dintre datorie și EBITDA:

- *Raportul dintre datorie și EBITDA* = $\text{Datorii totale} / \text{EBITDA}$;

- **Operațiuni** cu indicatorii de performanță:

7. Rata de rotație a activelor:

- *Rata de rotație a activelor* = $\text{Cifra de afaceri netă} / \text{Valoarea medie a tuturor activelor}$;



MINISTERUL ENERGIEI

8. Rata de rotație a stocurilor:
- *Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie stoc;*
9. Rata de rotație a creanțelor:
- *Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri netă / (Creanțe la începutul perioadei_{t0} + Creanțe la finalul perioadei_{t1}) / 2*
- **Rentabilitate** cu indicatorii de performanță:
10. Rentabilitatea capitalului propriu:
- *Rentabilitatea capitalului propriu (ROE) = Profit net / Valoare capital propriu;*
11. Rentabilitatea activelor:
- *Rentabilitatea activelor (ROA) = Profit net / Total active;*
12. Marja de profit din exploatare:
- *Marja de profit din exploatare = Profit din exploatare / Cifra de afaceri netă;*
13. Marja netă a profitului;
- *Marja de profit net = Profit net_t / Cifra de afaceri netă_t;*
14. Rata de creștere a cifrei de afaceri nete:
- *Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = (Cifra de afaceri netă_{curent} - Cifra de afaceri netă_{anterior}) / Cifra de afaceri netă_{anterior};*
15. Rata de creștere anuală a profitului:
- *Rata de creștere a profitului net = (Profit net perioada curentă - Profit net perioada anterioară) / Profit net perioada anterioară;*
- **Politica de dividende** cu indicatorul de performanță:
16. Rata de plată a dividendelor:
- *Rata de plată a dividendelor_t = dividende plătite_t / Profit net_t.*

Nr. Crt.	Categorie de indicatori	Indicatori de performanță	U.M.	Nivel orientativ propus (țintă)		
				2025	2026	2027
1.	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	%	2.69%	2.69%	2.69%
2.		Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare	%	0%	0%	0%
3.	Finanțarea	Rata lichidității curente	nr.	1,00	1,00	1,00
4.		Lichiditatea imediată/Test acid	nr.	0,80	0,80	0,80
5.		Levierul	nr.	> 0 - < 1	> 0 - < 1	> 0 - < 1
6.		Raportul dintre Datorie și EBITDA	nr.	> 0	> 0	> 0
7.	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	nr.	0,28	0,28	0,28
8.		Rata de rotație a stocurilor	nr.	5.96	5.96	5.96

Nr. Crt.	Categorie de indicatori	Indicatori de performanță	U.M.	Nivel orientativ propus (țintă)		
				2025	2026	2027
9.		Rata de rotație a creanțelor	nr.	7,56	7,56	7,56
10.	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	%	12,40%	12,40%	12,40%
11.		Rentabilitatea activelor (ROA)	%	10,77%	10,77%	10,77%
12.		Marja profitului din exploatare	%	24,92%	24,92%	24,92%
13.		Marja netă a profitului	%	25,17%	25,17%	25,17%
14.		Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	%	2,48%	2,48%	2,48%
15.		Rata de creștere anuală a profitului (Rata de diminuare a pierderii)	%	4,03%	4,03%	4,03%
16.	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	%	-50% -CPLV*	-50% -CPLV	-50% -CPLV

*-Conform prevederilor legale în vigoare

II. Indicatori nefinanciari relevanți pentru activitatea specifică a SNN

- Indicatori de mediu :

- Consumul de energie:
 - reprezintă Consumul de energie exprimat în MWh;
- Emisiile din domeniul de aplicare 1:
 - Emisiile din domeniul de aplicare 1-reprezintă emisiile direct generate de instalațiile companiei;
- Emisiile din domeniul de aplicare 2:
 - Emisiile din domeniul de aplicare 2-reprezintă emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei;

- Indicatori referitori la clienți

- Rata de retenție a clienților:
 - $Rata\ de\ retenție\ a\ clienților = (număr\ de\ clienți_{t-1} - număr\ de\ clienți\ noi_t) / număr\ de\ clienți_{t-1}$
- Scorul satisfacției clienților:
 - $Scor\ de\ satisfacție\ clienți_t = total\ număr\ evaluări\ de\ 4\ și\ 5_t / total\ număr\ evaluări_{t-1}$;
- Cota de piață:
 - $Cota\ de\ piață = Vânzări_t / Total\ vânzări\ industrie\ clasificată\ conform\ CAEN_t$



MINISTERUL ENERGIEI

7. Numărul mediu de ore de formare per angajat:

- *Numărul mediu de ore de formare per angajat* = $\text{Total număr de ore de formare}_t / \text{Numărul total de angajați}_t$;

8. Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților:

- *Confirmarea instituirii sistemului*-Da/Nu;

9. Numărul de instruiți în materie de siguranță:

- *Numărul de instruiți în materie de siguranță* = $\text{Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului}$;

10. Frecvența totală a vătămărilor înregistrate:

- *Frecvența totală a vătămărilor înregistrate* = $(\text{Numărul total de accidente înregistrate}_t * 1.000.000) / \text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații}_t$;

11. Frecvența vătămărilor grave:

- *Frecvența vătămărilor grave* = $(\text{Numărul de accidente grave}_t * 1.000.000) / \text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații}_t$;

- Indicatori legați de inovare

12. Numărul de brevete per 100 de angajați:

- *Numărul de brevete per 100 de angajați* = $(\text{Număr brevete} * 100) / \text{Număr total angajați}_t$;

13. Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați:

- *Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați* = $(\text{Numărul de noi brevete obținute în ultimii 3 ani}_t * 100) / \text{Număr total angajați}_t$;

14. Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi:

- *Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi* = $\text{Vânzări de servicii și produse noi}_t / \text{Total vânzări}_t$

- Indicatori legați de Guvernanța corporativă

15. Rata membrilor independenți în Consiliul de administrație:

- *Rata membrilor independenți în Consiliul de administrație* = $\text{Numărul total de membri neexecutivi și independenți în Consiliul de Administrație}_t / \text{Numărul total de membri din Consiliul de Administrație}_t$;

16. Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi:

- *Ponderea componentelor fixe* = $\text{Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare}_t / \text{Valoarea totală a pachetului de remunerare}_t$;

17. Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi:

- *Ponderea componentelor variabile* = $\text{Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare}_t / \text{Valoarea totală a pachetului de remunerare}_t$;

18. Valoarea totală a pachetului de remunerare:

- *Valoarea totală a pachetului de remunerare* = $\text{Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare} + \text{Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare}$



MINISTERUL ENERGIEI

remunerare_t;

19. Numărul de reuniuni ale Consiliului de administrație:

- *Numărul ședințelor consiliului de administrație_t = Numărul ședințelor Consiliului de administrație susținute de-a lungul anului_t;*

20. Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație:

- *Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație = $\sum_{t=1}^{N_t}$ Numărul de participanți la reuniunile Consiliului de administrație / Numărul de total de membri ai Consiliului de administrație * N_t ;*

21. Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor:

- *Confirmarea stabilirii politicilor - DA/NU;*

22. Rata membrilor de sex feminin în Consiliul de administrație:

- *Rata membrilor de sex feminin în Consiliul de administrație_t = Numărul total al membrilor de gen feminin din Consiliul de administrație_t / Numărul total al membrilor Consiliului de administrație_t;*

- Crearea de locuri de muncă

23. Număr echivalent normă întreagă de angajați:

- *Număr echivalent normă întreagă de angajați_t = Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract_t / Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă_t;*

24. Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului:

- *Numărul de noi locuri de muncă adăugate în cursul anului_t = Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_t - Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_{t-1};*

25. Numărul de angajați cu handicap:

- *Numărul de angajați cu handicap_t = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ_t;*

- Egalitatea de gen

26. Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin:

- *Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin_t = Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin_t / Numărul de cadre superioare de conducere_t;*

27. Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin:

- *Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin_t = (Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin_t - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin_t) / Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin_t.*



MINISTERUL ENERGIEI

Nr. crt.	Categorie de indicatori	Indicatori de performanță	U.M.	Nivel orientativ propus (țintă)		
				2025	2026	2027
1.	Indicatori de mediu	Consumul de energie	MWh	-1,30%	-1,30%	-1,30%
2.		Emisiile din domeniul de aplicare 1	tone CO2e	-9,72%	-9,72%	-9,72%
3.		Emisiile din domeniul de aplicare 2	tone CO2e	-2,10%	-2,10%	-2,10%
4.	Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	%	89,00%	89,00%	89,00%
5.		Scorul satisfacției clienților	%	72,00%	72,00%	72,00%
6.		Cota de piață	%	19,50%	19,50%	19,50%
7.	Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	nr. h	18	18	18
8.		Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA/NU	DA	DA	DA
9.		Numărul de instruirii în materie de siguranță	nr.	4	4	4
10.		Frecvența totală a vătămarilor înregistrate	nr.	0	0	0
11.		Frecvența vătămarilor grave	nr.	0	0	0
12.	Indicatori legați de inovare	Numărul de brevete per 100 de angajați	nr.	monitorizare	monitorizare	monitorizare
13.		Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați	nr.	monitorizare	monitorizare	monitorizare



MINISTERUL ENERGIEI

14.		Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi	%	monitorizare	monitorizare	monitorizare
15.	Indicatori legați de Guvernanța corporativă	Rata membrilor independenți în Consiliul de administrație	%	>50%	>50%	>50%
16.		Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	%	66,67%	66,67%	66,67%
17.		Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	%	0%	0%	0%
18.		Valoarea totală a pachetului de remunerare	Lei	conform legii	conform legii	conform legii
19.		Numărul de reuniuni ale Consiliului de administrație	nr.	4	4	4
20.		Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație	%	100%	100%	100%
21.		Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA/NU	DA	DA	DA
22.		Rata membrilor de sex feminin în Consiliul de administrație	%	33,33%	33,33%	33,33%
23.		Număr echivalent	nr.	monitorizare	monitorizare	monitorizare



MINISTERUL ENERGIEI

		normă întreagă de angajați				
24.	Crearea de locuri de muncă	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	nr.	monitorizare	monitorizare	monitorizare
25.		Numărul de angajați cu handicap	%	conform legii	conform legii	conform legii
26.	Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	%	30%	30%	30%
27.		Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	%	0%	0%	0%