



Nr. E-DSRU-NOTA AGA-APROB-04042-17-03-26

Avizat prin Decizie a Consiliului de Administratie nr..... din data de

**Presedinte Consiliul de Administratie
Laurentiu Nicolae CAZAN**

**Nota privind aprobarea de catre Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor
Societatii Nationale Nuclearelectrica S.A. a Raportului de remunerare pentru anul
financiar 2025**

I. Aspecte generale/competenta

Conform prevederilor art.13 alin. 2 lit .n) din Actul Constitutiv al Societatii Nationale Nuclearelectrica S.A. ("SNN" sau "Societatea"), Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor Societatii are competenta de a supune votului Raportul de remunerare aferent celui mai recent exercitiu financiar, opinia actionarilor SNN rezultata in urma votului avand un caracter consultativ.

II.Prezentare Raport de remunerare al SNN

Conform prevederilor Actului Constitutiv al SNN, Societatea este administrata in sistem unitar. Organul executiv al Societatii este Consiliul de Administratie, format din 7 (șapte) membri dintre care cel puțin 4 (patru) membri trebuie sa fie administratori independenti. Membrii Consiliului de Administratie sunt alesi pentru un mandat de 4 ani, putand fi realeși. Membrii Consiliului de Administratie sunt alesi de catre Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor, cu respectarea prevederilor legale.

Consiliul de Administratie delegea conducerea Societatii catre un Director General. Directorul General poate fi numit dintre administratori, care devine astfel administrator executiv sau din afara Consiliului de Administratie. In cadrul Consiliului de Administratie doar un singur administrator poate fi administrator executiv.

Directorul General si Directorii numiti de Consiliul de Administratie au atributiile stabilite prin contractele de mandat aprobate prin decizie a Consiliului de Administratie, Directorul General coordoneaza si monitoriza activitatea Directorilor numiti de Consiliului de Administratie.

Conform Actului Constitutiv al SNN, prin notiunea de „Director General” se intelege acea persoana careia i-au fost delegate atributii de conducere a Societatii prin decizie a Consiliului de Administratie si care incheie un contract de mandat cu Societatea, in conformitate cu

Societatea Națională NUCLEARELECTRICA S.A.

Bulevardul Iancu de Hunedoara 48, București 011745, România; Tel +4021 203 82 00, Fax +4021 316 94 00;
Înregistrată la Oficiul Național al Registrului Comerțului sub nr. J1998007403409, Identificator Unic la nivel European (EUID) ROONRC.
J1998007403409, Cod unic de înregistrare la Registrul Comerțului (CUI) 10874881, Cod de înregistrare fiscală (CIF) RO10874881, cod
IBAN RO94 RNCB 0072 0497 1852 0001 deschis la BCR Sucursala Sector 1;
Capital social subscris și vărsat: 3.016.438.940 lei.
office@nuclearelectrica.ro, www.nuclearelectrica.ro

prevederile legale aplicabile.

În cadrul SNN, remunerația și celelalte avantaje oferite administratorilor și directorilor Societății cu contract de mandat sunt acordate conform Politicii de remunerare, care detaliază principiile care stau la baza remunerării conducătorilor, totalitatea elementelor de remunerare la care aceștia sunt îndreptați, precum și justificarea acordării acestor remunerații în raport cu obiectivele pe termen scurt, mediu și lung ale societății, cu respectarea și în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice („*OUG nr.109/2011*”), coroborat cu prevederile Legii nr.24/2017 privind emitentii de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată („*Legea nr. 24/2017*”), astfel aprobată de către acționarii Societății prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 5 din data de 26.04.2021.

Având în vedere prevederile art.55 (2) și (3) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și prevederile art. 107 din Legea nr. 24/2017, SNN are obligația de a prezenta acționarilor Raportul de remunerare aferent celui mai recent exercițiu financiar, care să cuprindă următoarele informații:

- o imagine de ansamblu a remunerațiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul celui mai recent exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători, în conformitate cu Politica de remunerare;
- remunerația totală a fiecărui conducător defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile, o explicație a modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a emitentului, și informații privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță;
- modificarea anuală a remunerației fiecărui conducător, a performanței SNN și a remunerației medii pe baza echivalentului normă integrală a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea;
- orice remunerație primită de fiecare conducător de la orice entitate care aparține aceluiași grup;
- numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite fiecărui conducător, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora;
- informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile de la fiecare conducător;
- cu privire la fiecare conducător, informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare a Societății astfel cum a fost aprobată și privind orice derogări aplicate conform politicii de remunerare, în temeiul art. 106 alin. (6) din Legea nr.24/2017, inclusiv explicații privind natura circumstanțelor excepționale și indicarea elementelor specifice de la care s-a făcut derogarea;

Mentionăm că Politica de Remunerare a SNN a fost aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 5 din data de 26.04.2021 și este la dispoziția publicului, pe website-ul Societății, iar pe parcursul anului 2025, nu au existat derogări de la Politica de remunerare a SNN, atât pentru administratori cât și pentru directorii cu contract de mandat.

Raportul de remunerare aferent celui mai recent exercițiu financiar este supus votului, în cadrul Adunării Generale Ordinare Anuale a Acționarilor prevăzute la art. 111 din Legea societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare, opinia acționarilor din

cadrul adunării generale privind Raportul de remunerare, rezultată în urma votului, având un caracter consultativ.

Potrivit pct.11 din Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 5/24.04.2025 la aprobarea Raportului de remunerare al SNN întocmit pentru anul financiar 2024, voturile majoritare au fost de „abținere” nefiind formulate opinii de către acționari societății.

SNN va explica în următorul Raport de remunerare modul în care votul adunării generale a fost luat în considerare (conform prevederilor art.107 alin.6 din Legea nr.24/2017).

După sedinta Adunarii Generale Ordinare a Acționarilor SNN, Raportul de remunerare este pus la dispoziția publicului pe website-ul Societatii, în mod gratuit, pentru o perioadă de 10 ani de la data Adunării Generale Ordinare a Acționarilor.

III. Propuneri supuse aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor

Fata de cele mentionate, in raport de prevederile art.55 (2) și (3) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și ale prevederilor art.107 alin. (6) din Legea nr.24/2017, coroborat cu prevederile art. 13 alin. 2 lit. n) din Actul Constitutiv al SNN, supunem Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor:

- Aprobarea Raportului de remunerare al SNN pentru anul financiar 2025, in conformitate cu prevederile art.55 (2) și (3) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și cu prevederile art. 107, alin.6 din Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, republicata.

Anexa nr. 1 – Raportul de remunerare al SNN pentru anul financiar 2025.

Director General
Cosmin GHITA

Director Financiar
Daniel ADAM

Director Directia Juridica si Guvernanta Corporativa
Vlad CHIRIPUS

Director Directia Strategie Resurse Umane
Loredana MACANETA

Intocmit,
Directia Strategie Resurse Umane
Liviu RADU