

RAPORT DE REMUNERARE 2025



Întocmit conform prevederilor art.107 din Legea emitenților de instrumente financiare și operațiuni de piață nr.24/2017, republicată și a prevederilor art.55 (2) și (3) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice

1. Prezentarea Societății Naționale Nuclearelectrica S.A.

Societatea Națională Nuclearelectrica S.A., denumită în continuare “S.N. Nuclearelectrica S.A.”, “SNN” sau “Societatea”, este persoană juridică română, având forma juridică de societate pe acțiuni, fiind înființată în baza HG nr. 365/1998 ca urmare a reorganizării Regiei Autonome de Electricitate „RENEL”.

Sediul social al S.N. Nuclearelectrica S.A. este în România, municipiul București, Bdul Iancu de Hunedoara nr.48.

S.N. Nuclearelectrica S.A. este înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. J1998007403409, având ca scop producerea și vânzarea de energie electrică, prin efectuarea, cu respectarea legislației în vigoare, de acte de comerț corespunzătoare obiectului de activitate “Producția de energie electrică din resurse neregenerabile” – Cod CAEN 3511.

Potrivit Actului Constitutiv, Societatea este administrată în sistem unitar. Organul de administrare al societății este Consiliul de Administrație, format din 7 (șapte) membri dintre care cel puțin 4 (patru) membri trebuie să fie administratori independenți. Membrii Consiliului de Administrație sunt aleși pentru un mandat de 4 ani, mandatul acestora putând fi reinnoit, conform legii. Membrii Consiliului de Administrație sunt aleși de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, cu respectarea prevederilor legale.

Consiliul de Administrație delegă conducerea societății către un Director General. Directorul General poate fi numit dintre administratori, care devine astfel administrator executiv sau din afara Consiliului de Administrație. În cadrul Consiliului de Administrație doar un singur administrator poate fi administrator executiv.

Directorul General și Directorii numiți de Consiliul de Administrație au atribuțiile stabilite prin contractele de mandat aprobate prin decizie a Consiliului de Administrație, Directorul General coordonează și monitorizează activitatea Directorilor numiți de Consiliul de Administrație.

Conform Actului Constitutiv al SNN, prin noțiunea de „Director General” se înțelege acea persoană căreia i-au fost delegate atribuții de conducere a societății prin decizie a Consiliului de Administrație și care încheie un contract de mandat cu Societatea, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

În cadrul S.N. Nuclearelectrica S.A., remunerația și celelalte avantaje oferite administratorilor și directorilor societății cu contract de mandat este acordată conform Politicii de remunerare, care detaliază principiile care stau la baza remunerării conducătorilor, totalitatea elementelor de remunerare la care aceștia sunt îndreptățiți, precum și justificarea acordării acestor remunerații în raport cu obiectivele pe termen scurt, mediu și lung ale societății, în acord cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice („*OUG nr.109/2011*”), coroborat cu prevederile Legii nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată(“ *Legea nr.24/2017*”), aprobată de către acționarii societății prin HAGOA nr.5 din data de 26.04.2021.

2. Definirea unor termeni și expresii

Act constitutiv	Actul Constitutiv al Societății, aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor Societății
Conducător	Membru al Consiliului de Administrație, Director General, , Director Financiar
Consiliul de Administrație (CA)	Organismul corporativ format din administratorii societății în sistemul unitar de administrare
Administrator	Membru al Consiliului de Administrație, inclusiv Presedintele Consiliului de Administrație
Director	Persoana care a încheiat cu societatea un contract de mandat pentru îndeplinirea atribuțiilor de conducere a societății în sistemul unitar de administrare, astfel cum este prevăzut la articolul 143, alin. (1) și (5) din Legea nr. 31/1990
Cadrul legal aplicabil	Ansamblul normelor juridice române cuprinse în O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (cu precizarile de la Art VIII (1) din Legea nr.187/2023 cu modificările ulterioare), Legea societăților nr. 31/1990, Legea emitenților de instrumente financiare și operațiuni de piață nr. 24/2017, republicată, precum și alte acte normative incidente
Remunerația	Este formată din indemnizația fixă lunară și o componentă variabilă stabilite cu respectarea prevederilor din Legea nr. 31/1990, și ale OUG nr. 109/2011
Conflict de interese	Orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil în care interesul personal, direct ori indirect, al Conducătorului, contravine interesului Societății, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său pentru <i>Societate</i>
Măsurarea performanței	Metodologia în baza căreia o autoritate publică tutelară evaluează rezultatele întreprinderilor sale publice raportat la obiectivele, țintele și misiunea pe care le-a stabilit autoritatea publică tutelară pentru acestea
Indicatori cheie de performanță (KPI)	ICP - indicatori de performanță obligatorii, prevăzuți în anexa la contractul de mandat; pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care, însumate, reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc între 50-75% ICP financiari și între 25-50% ICP nefinanciari - operaționali, specifici întreprinderii publice, inclusiv indicatori prin care se măsoară gradul de atingere al obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al

întreprinderii publice, obiectivele sectoriale ale autorității publice tutelare

Indicatorii de performanță financiari	Instrumente de măsurare a performanței financiare a întreprinderii publice, adaptate astfel încât să reflecte specificul sectorului din care face parte întreprinderea publică, utilizate pentru a determina eficiența folosirii resurselor angajate în scopul generării veniturilor, acoperirii costurilor, obținerea profitului și dezvoltarea întreprinderii publice
Indicatorii de performanță nefinanciari	Instrumente de evaluare a performanței nefinanciare a întreprinderii publice, adaptate astfel încât să reflecte specificul sectorului din care face parte întreprinderea publică, utilizate pentru determinarea folosirii eficiente a resurselor angajate, derivați din politica întreprinderii, cu scopul îndeplinirii obiectivelor strategice stabilite, precum și a cerințelor de integritate
Rezultate	Efectele activității Societății, care au impact fie asupra creării sau livrării de valoare, fie asupra reducerii sau diminuării valorii
Țintă	O valoare numerică a indicatorului de performanță raportată la perioada de timp pentru care a fost stabilit indicatorul, care îndeplinește un obiectiv de performanță
Politica de remunerare	Detaliază principiile care stau la baza remunerării conducătorilor, totalitatea elementelor de remunerare la care aceștia sunt îndreptățiți, precum și justificarea acordării acestor remunerații în raport cu obiectivele pe termen scurt, mediu și lung ale societății, în acord cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, coroborat cu prevederile Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată.
Emitent	Entitatea cu sau fără personalitate juridică, inclusiv statul, care a emis, emite sau intenționează să emită instrumente financiare
Raport de remunerare	Raport întocmit de emitent, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare

Conform prevederilor art.55 (2) și (3) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și ale prevederilor art.107 din Legea emitenților de instrumente financiare și operațiuni de piață nr. 24/2017, republicată ("*Legea nr.24/2017*"), SNN are obligația de a prezenta Adunării Generale a Acționarilor un **Raport de remunerare** cu privire la remunerații, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu Politica de Remunerare.

Raportul de remunerare conține, după caz, următoarele informații privind remunerația fiecărui conducător:

- a) remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile, o explicație a modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a emitentului, și informații privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță;
- b) modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea;
- c) orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup;
- d) numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora;
- e) informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile;
- f) informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare prevăzută la art. 106 alin. (8) - (12) și privind orice derogări aplicate în conformitate cu art. 106 alin. (6), inclusiv explicații privind natura circumstanțelor excepționale și indicarea elementelor specifice de la care s-a făcut derogarea.

Raportul de remunerare aferent celui mai recent exercițiu financiar este supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare anuale a acționarilor prevăzute la art. 111 din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare („Legea nr.31/1990”), opinia acționarilor din cadrul adunării generale privind Raportul de remunerare, rezultată în urma votului, având un caracter consultativ.

3. Structura remunerației, inclusiv a tuturor beneficiilor, acordate sau datorate cu explicarea ponderii componentei variabile și a componentei fixe, acordate pe parcursul anului 2025

Administratorii și directorii SNN primesc pentru activitatea desfășurată, o remunerație stabilită în conformitate cu prevederile legale, respectiv OUG nr. 109/2011, formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă platibilă în funcție de îndeplinirea indicatorilor și criteriilor de performanță stabiliți în contractele de mandat.

Remunerația administratorilor și directorilor SNN a fost modificată în anul 2025, ca urmare a aplicării dispozițiilor Legii nr.158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Astfel, potrivit pct.3 din Hotărârea nr. 15/18.12.2025 a Adunării Generale a Acționarilor SNN, administratorii SNN sunt remunerați începând cu data de 18.12.2025 numai printr-o indemnizație fixă brută lunară ce a rămas la același quantum cu cel aprobat prin Hotărârea nr.1/05.02.2023 a Adunării Generale a Acționarilor SNN.

Consiliul de Administrație al SNN, prin Decizia nr.280/17.12.2025 a diminuat remunerația directorilor SNN cu contract de mandat, începând cu data de 17.12.2025, (indemnizația fixă brută lunară și componenta variabilă) la limita impusă prin dispozițiile Legii nr.158/2025.

➤ **Remunerația directorilor cu contract de mandat**

In anul 2025, potrivit contractelor de mandat încheiate de societate cu directorii SNN, situația indemnizației fixe brute lunare a remunerării directorilor SNN cu contract de mandat se prezintă sintetic, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și Prenume	Calitate	Număr / dată contract de mandat	Perioadă mandat	Cuquantum indemnizație fixă brută lunară	Observație
1.	Ghiță Cosmin	Director General	85/10.08.2022	12.02.2023–12.02.2027	53.778 lei	Cuquantum aplicabil pana la data de 16.12.2025, inclusiv
					49.755 lei	Cuquantum aplicabil incepand cu data de 17.12.2025, inclusiv
2.	Adam Daniel	Director Financiar	98/08.10.2024	01.11.2024–15.02.2027	51.000 lei	Cuquantum aplicabil pana la data de 16.12.2025, inclusiv
					49.755 lei	Cuquantum aplicabil incepand cu data de 17.12.2025, inclusiv

În anul 2025, pana la data de 16.12.2025, componenta variabilă a remunerației directorilor cu contract de mandat s-a acordat potrivit prevederilor contractului de mandat cu modificările aduse prin Actul Adicional nr.2 la acesta pentru Directorul General, respectiv pentru Directorul Financiar, in acord cu aprobarea limitelor generale ale remunerației Directorilor Societății cu contract de mandat, prin Hotararea Adunării Generale a Acționarilor societății nr.5/05.07.2023, a Politicii de remunerare a societății aprobată prin Hotararea AGOA nr.5/26.04.2021 precum și a aprobării Planului de administrare al societății pentru perioada 2023 – 2027, aprobat prin Decizia Consiliului de Administrație al societății nr.90/27.04.2023. Componenta variabilă anuală brută a Directorului General, a avut valoarea de 2,5 ori valoarea indemnizației fixe brute anuale aferentă întregului exercițiu financiar anual platibilă Directorului General, iar Componenta variabilă anuală brută a Directorului Financiar a avut valoarea de 2,4 ori valoarea indemnizației fixe brute anuale aferentă întregului exercițiu financiar anual platibilă Directorului Financiar, fiind stabilită pe trei componente: pe termen scurt, pe termen mediu și pe termen lung. **Componenta variabilă pe termen scurt** s-a calculat și s-a plătit pentru un exercițiu financiar, suma s-a acordat în tranșe trimestriale de 18% din valoarea anuală previzionată pentru exercițiu financiar în curs, corespunzător îndeplinirii indicatorilor pe durata scursă din exercițiul financiar, în termen de 10 zile calendaristice de la data închiderii raportărilor trimestriale, urmând ca, în termen de 15 zile de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, suma cuvenită pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanță să fie regularizată, potrivit pct.4 din Anexa 5 la Contractul de Mandat .

Componenta variabila pe termen mediu s-a calculat și se platește pentru o perioadă de două exerciții financiare, pe baza procentelor stabilite prin contractul de mandat. Suma s-a acordat în tranșe anuale de 50% din valoarea previzionată pe termen mediu, în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor

financiare anuale auditate, urmând ca în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate corespunzătoare anului respectiv din mandat, ce încheie perioada de analiză a obiectivelor pe termen mediu, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulată al indicatorilor cheie de performanță pe termen mediu urmând să fie regularizată.

Componenta variabilă pe termen lung s-a calculat și se plătește pentru întregul mandat de patru ani de activitate. Suma se acordă în tranșe anuale de 25% din valoarea previzionată pe termen lung în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, urmând ca în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, ce conține ultimele luni ale mandatului, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulată al indicatorilor cheie de performanță pe termen lung urmând să fie regularizată.

În anul 2025, începând cu data de 17.12.2025, componenta variabilă a remunerației directorilor cu contract de mandat, respectiv a Directorului General și a Directorului Financiar are cuantum anual de 19.902 lei urmând a se plăti anual, după aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale.

Potrivit Actului Adițional nr.2 la contractul de mandat al Directorului General și respectiv al Directorului Financiar, societatea va plăti remunerația convenită pentru îndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul de mandat (indemnizație fixă brută lunară și componenta variabilă) până la data intrării în vigoare a Actului Adițional nr.2, 16.12.2025 inclusiv, în cuantum stabilit prin contractul de mandat anterior acestei date.

Potrivit prevederilor pct.3 lit.c din Anexa 5 la Contractele de Mandat, Componenta variabilă anuală se acordă în procent diminuat proporțional cu gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță, dacă aceștia înregistrează cumulată la nivel de exercitiu financiar un procent de realizare mai mic de 100%, dar nu mai mic de 75%.

➤ **Remunerația administratorilor neexecutivi:**

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 6/10.08.2022 s-a aprobat, cu respectarea dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011, reînnoirea mandatelor și desemnarea a trei membri în cadrul Consiliului de Administrație, cu un mandat de patru ani, respectiv desemnarea:

- **dlui Minodor Teodor Chirica – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.77/10.08.2022 pentru perioada mandatului cuprinsă între 29.09.2022 – 29.09.2026 ce conține o remunerație formată din: o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei și o componentă variabilă anuală brută în valoare de 12 indemnizații fixe lunare brute. Potrivit pct. 2 din Hotărârea nr.5/24.04.2025 a Adunării Generale a Acționarilor SNN, mandatul dlui Minodor Teodor Chirica **a încetat cu data de 24.04.2025 din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jalonului nr.121 din Planul Național de Redresare și Reziliență al României**, cu acordarea compensației în suma brută de 107.556 lei prevăzută în contractul de mandat .

- **dlui Cosmin Ghiță – administrator executiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.79/10.08.2022 pentru perioada mandatului cuprinsă între 29.09.2022 – 29.09.2026. Potrivit pct. 2 din Hotărârea nr.5/24.04.2025 a Adunării Generale a Acționarilor SNN, mandatul de

administrator al dlui Cosmin Ghiță a încetat cu data de **24.04.2025 din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jalonului nr.121 din Planul Național de Redresare și Reziliență al României**. Prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 154/12.10.2022, domnul Cosmin Ghiță a fost renumit în calitate de Director General al SNN, pentru o perioadă de 4 (patru) ani, în acord cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011. Potrivit politicii de remunerare a societății aprobată prin Hotărârea AGOA nr.5/26.04.2021, pe perioada în care Directorul General deține și calitatea de administrator executiv, acesta este îndreptățit doar la plata remunerației conform contractului de mandat încheiat pentru calitatea acestuia de Director General, fără a primi o remunerație și pentru calitatea de membru al Consiliului de Administrație.

- **nei Elena Popescu – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.77/10.08.2022 pentru perioada mandatului cuprinsă între 29.09.2022 – 29.09.2026 ce conține o remunerație formată din: o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei și o componentă variabilă anuală brută în valoare de 12 indemnizații fixe lunare brute. Potrivit pct. 2 din Hotărârea nr.5/24.04.2025 a Adunării Generale a Acționarilor SNN, mandatul dnei Popescu Elena a **încetat cu data de 24.04.2025 din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jalonului nr.121 din Planul Național de Redresare și Reziliență al României**, cu acordarea compensației în suma brută de 107.556 lei prevăzută în contractul de mandat.

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 1/15.02.2023 au fost desemnați, pentru o perioadă de 4 (patru) ani, patru membrii neexecutivi din cadrul Consiliului de Administrație al Societății Naționale Nuclearelectrica S.A. (SNN), poziții vacante, în urma derulării procedurii de selecție în condițiile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările ulterioare (O.U.G. nr. 109/2011), fiind astfel desemnați:

- **dl Dumitru Remus Vulpescu – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.91/15.02.2023 pentru perioada mandatului cuprinsă între 15.02.2023 – 15.02.2027 ce conține o remunerație formată din: o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei și o componentă variabilă anuală brută în valoare de 12 indemnizații fixe lunare brute. Potrivit pct. 2 din Hotărârea nr.5/24.04.2025 a Adunării Generale a Acționarilor SNN, mandatul dlui Vulpescu Dumitru Remus a **încetat cu data de 24.04.2025 din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jalonului nr.121 din Planul Național de Redresare și Reziliență al României**, cu acordarea compensației în suma brută de 107.556 lei prevăzută în contractul de mandat.

- **dl Dumitru Chirleşan – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.93/15.02.2023 pentru perioada mandatului cuprinsă între 15.02.2023 – 15.02.2027 ce conține o remunerație formată din: o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei și o componentă variabilă anuală brută în valoare de 12 indemnizații fixe lunare brute;

- **dna Vasilica Grăjdan – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.92/15.02.2023 pentru perioada mandatului cuprinsă între 15.02.2023 – 15.02.2027 ce conține o remunerație formată din: o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei și o componentă variabilă anuală brută în valoare de 12 indemnizații fixe lunare brute;

- **dl George Sergiu Niculescu – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.92/15.02.2023 pentru perioada mandatului cuprinsă între 15.02.2023 – 15.02.2027 ce conține o remunerație formată din: o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei și o componentă variabilă anuală brută în valoare de 12 indemnizații fixe lunare brute; **Începând cu data de**

29.03.2023, a încetat mandatul dlui Niculescu George Sergiu, urmare a notificării acestuia, înregistrată la societate sub nr.4069/28.03.2023.

Prin pct.9 din Hotararea AGOA nr. 5/24.04.2025 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru pozițiile de administrator rămase vacante în Consiliul de Administrație al Societății Naționale Nuclearelectrice S.A., iar pe durata derulării procedurii de selecție aceste poziții au fost ocupate de către administratori provizorii, după cum urmează:

- **DI Oleg Burlacu – administrator neexecutiv provizoriu**, fiind încheiat contractul de mandat nr.103/24.04.2025 pentru perioada mandatului cuprinsă între 24.04.2025 – 23.09.2025 ce conține o remunerație formată numai dintr-o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei;
- **DI Nicolae Laurențiu Cazan – administrator neexecutiv provizoriu**, fiind încheiat contractul de mandat nr.99/24.04.2025 pentru perioada mandatului cuprinsă între 24.04.2025 – 24.09.2025 ce conține o remunerație formată numai dintr-o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei;
- **DI Petre Iulian Nicolescu – administrator neexecutiv provizoriu**, fiind încheiat contractul de mandat nr.102/24.04.2025 și Actul Adicional nr.1 la acesta pentru perioada mandatului cuprinsă între 24.04.2025 – 24.11.2025 ce conține o remunerație formată numai dintr-o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei;
- **DI Pavel Casian Nitulescu – administrator neexecutiv provizoriu**, fiind încheiat contractul de mandat nr.101/24.04.2025 și Actul Adicional nr.1 la acesta pentru perioada mandatului cuprinsă între 24.04.2025 – 24.11.2025 ce conține o remunerație formată numai dintr-o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei;
- **DI Ionuț Purica – administrator neexecutiv provizoriu**, fiind încheiat contractul de mandat nr.100/24.04.2025 și Actul Adicional nr.1 la acesta pentru perioada mandatului cuprinsă între 24.04.2025 – 24.11.2025 ce conține o remunerație formată numai dintr-o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei;
- **DI Dan Artur Stratan – administrator neexecutiv provizoriu**, fiind încheiat contractul de mandat nr.104/24.09.2025 pentru perioada mandatului cuprinsă între 24.09.2025 – 24.11.2025 ce conține o remunerație formată numai dintr-o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei;
- **DI Mihai Dorin Pena – administrator neexecutiv provizoriu**, fiind încheiat contractul de mandat nr.105/24.09.2025 pentru perioada mandatului cuprinsă între 24.09.2025 – 24.11.2025 ce conține o remunerație formată numai dintr-o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei.

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 12/24.11.2025 au fost desemnați, începând cu data de 24.11.2025 și până la data de 15.02.2027 (data ce corespunde cu finalizarea mandatelor membrilor Consiliului de Administrație numiți prin Hotărârea AGOA nr. 1 din data de 15.02.2023), cinci membrii neexecutivi din cadrul Consiliului de Administrație al Societății Naționale Nuclearelectrice S.A. (SNN), poziții vacante, în urma derulării de către Autoritatea Publică Tutelară, Ministerul Energiei, a procedurii de selecție în condițiile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare aplicabile, fiind astfel desemnați:

- **dl Laurențiu Nicolae Cazan – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.110/24.11.2025 pentru perioada mandatului cuprinsă între 24.11.2025 –

- 15.02.2027 ce conține o remunerație formată numai dintr-o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei;
- **dl Gheorghe Ionita – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.107/24.11.2025 pentru perioada mandatului cuprinsă între 24.11.2025 – 15.02.2027 ce conține o remunerație formată numai dintr-o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei;
 - **dl Andrei Gabriel Benghea Mălăieș – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.108/24.11.2025 pentru perioada mandatului cuprinsă între 24.11.2025 – 15.02.2027 ce conține o remunerație formată numai dintr-o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei;
 - **dna Nina Popa – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.109/24.11.2025 pentru perioada mandatului cuprinsă între 24.11.2025 – 15.02.2027 ce conține o remunerație formată numai dintr-o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei;
 - **dl Ionel Bucur – administrator neexecutiv**, fiind încheiat contractul de mandat nr.106/24.11.2025 pentru perioada mandatului cuprinsă între 24.11.2025 – 15.02.2027 ce conține o remunerație formată numai dintr-o indemnizație fixă lunară brută de 17.926 lei, mandatul a încetat cu data de 23.01.2026 ca urmare a Notificării adresate Societății de către dl Ionel Bucur de renunțare la mandat.

Prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 90/27.04.2023 a fost aprobat Planul de administrare al SNN pentru perioada 2023 – 2027, ce conține Indicatorii de performanță pentru administratorii neexecutivi, administratorul executiv și directorii cu contract de mandat ai societății. Prin pct.11 din Hotărârea nr.7/03.09.2025 a Adunării Generale a Acționarilor Societății s-au aprobat noii indicatori – cheie de performanță financiar și nefinanciar rezultați din Planul de Administrare al S.N. Nuclearelectrica S.A care s-au constituit în anexa la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație selectati in conformitate cu OUG 109/2011 si Directorilor cu contract de mandat.

Componenta variabilă a administratorilor neexecutivi, numiți prin Hotărârea AGOA nr. 1 din data de 15.02.2023 a fost stabilită potrivit Politicii de remunerare a societății aprobată prin Hotărârea AGOA nr.5/26.04.2021, a contractului de mandat încheiat de administratori cu societatea și a actelor adiționale la acesta, pe trei componente: pe termen scurt, pe termen mediu și pe termen lung și s-a acordat până la data de 17.12.2025, inclusiv, în acord cu Actele Adiționale încheiate la contractul de mandat al fiecărui administrator potrivit Hotărârii nr.15/18.12.2025 a Adunării Generale a Acționarilor Societății.

Componenta variabilă pe termen scurt s-a calculat și s-a plătit pentru un exercițiu financiar, suma s-a acordat în tranșe trimestriale de 18% din valoarea anuală previzionată pentru exercițiu financiar în curs, corespunzător îndeplinirii indicatorilor pe durata scursă din exercițiul financiar, în termen de 10 zile calendaristice de la data închiderii raportărilor trimestriale, urmând ca, în termen de 15 zile de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, suma cuvenită pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanță să fie regularizată, potrivit pct.4 din Anexa 3 la Actul Adițional nr.1 la Contractele de Mandat.

Componenta variabilă pe termen mediu s-a calculat și se plătește pentru o perioadă de două exerciții financiare, pe baza procentelor stabilite prin contractul de mandat. Suma s-a acordat în tranșe anuale de 50% din valoarea previzionată pe termen mediu, în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor

financiare anuale auditate, urmând ca în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate corespunzătoare anului respectiv din mandat, ce încheie perioada de analiză a obiectivelor pe termen mediu, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulată al indicatorilor cheie de performanță pe termen mediu urmând să fie regularizată.

Componenta variabilă pe termen lung s-a calculat și se plătește pentru întregul mandat de patru ani de activitate. Suma s-a acordat în tranșe anuale de 25% din valoarea previzionată pe termen lung în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, urmând ca în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, ce conține ultimele luni ale mandatului, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulată al indicatorilor cheie de performanță pe termen lung urmând să fie regularizată.

Potrivit prevederilor pct.3 lit.c din Anexa 3 la Actul Adițional nr.1 la Contractele de Mandat, Componenta variabilă anuală se acordă în procent diminuat proporțional cu gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță, dacă aceștia înregistrează cumulată la nivel de exercițiu financiar un procent de realizare mai mic de 100%, dar nu mai mic de 75%.

Potrivit Actului Adițional nr.4 la contractul de mandat al administratorilor neexecutivi numiți prin Hotărârea AGOA nr. 1 din data de 15.02.2023, societatea va plăti remunerația convenită pentru îndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul de mandat (indemnizație fixă brută lunară și componenta variabilă) până la data intrării în vigoare a Actului Adițional nr.4, 17.12.2025 inclusiv, în cuantumul stabilit prin contractul de mandat anterior acestei date.

În tabelul de mai jos se regăsește structura remunerației conducătorilor SNN pentru anul 2025 (în sume brute lei):

Nume și prenume	Calitate	Remunerația totală brută 2025	Componenta brută fixă 2025*	Componenta brută variabilă 2025	Proporția relativă a remunerației fixe	Proporția relativă a remunerației variabile
^(I) Ghiță Cosmin	Director general / Administrator executiv	2.191.808	642.205	1.549.603	29%	71%
^(II) Adam Daniel	Director Financiar	2.067.977	657.133	1.410.844	32%	68%
^(III) Popescu Elena	Administrator neexecutiv	229.454	175.675	53.779	77%	23%
^(IV) Vulpescu Dumitru Remus	Administrator neexecutiv	229.454	175.675	53.779	77%	23%
^(V) Chirica Minodor Teodor	Administrator neexecutiv	229.454	175.675	53.779	77%	23%
Chirleşan Dumitru	Administrator neexecutiv	421.964	215.112	206.852	51%	49%
Grăjdan Vasilica	Administrator neexecutiv	421.964	215.112	206.852	51%	49%
Burlacu Oleg	Administrator neexecutiv	89.032	89.032	0	100%	0%
Cazan Nicolae Laurențiu	Administrator neexecutiv	111.141	111.141	0	100%	0%
Nicolescu Petre Iulian	Administrator neexecutiv	124.884	124.884	0	100%	0%
Nițulescu Pavel Casian	Administrator neexecutiv	124.884	124.884	0	100%	0%

Nume și prenume	Calitate	Remunerația totală brută 2025	Componenta brută fixă 2025*	Componenta brută variabilă 2025	Proporția relativă a remunerației fixe	Proporția relativă a remunerației variabile
Purica Ionuț	Administrator neexecutiv	124.884	124.884	0	100%	0%
Stratan Dan Artur	Administrator neexecutiv	35.852	35.852	0	100%	0%
Pena Mihai Dorin	Administrator neexecutiv	35.852	35.852	0	100%	0%
Benghea Malaieș Andrei Gabriel	Administrator neexecutiv	22.109	22.109	0	100%	0%
Popa Nina	Administrator neexecutiv	22.109	22.109	0	100%	0%
Bucur Ionel	Administrator neexecutiv	22.109	22.109	0	100%	0%
Ioniță Gheorghe	Administrator neexecutiv	22.109	22.109	0	100%	0%

- (^I) - din care 9.628 lei reprezintă concediu de odihnă neefectuat aferent anului 2025, conform contract de mandat;
 (^{II}) -din care 45.735 lei reprezintă concediu de odihnă neefectuat aferent anului 2025, conform contract de mandat;
 (^{III}) -din care 107.556 lei reprezintă compensația pentru încetarea din cauze neimputabile a contractului de mandat;
 (^{IV}) -din care 107.556 lei reprezintă compensația pentru încetarea din cauze neimputabile a contractului de mandat;
 (^V) -din care 107.556 lei reprezintă compensația pentru încetarea din cauze neimputabile a contractului de mandat;

4. Indicatori financiari și nefinanciari, componenta variabilă a remunerației administratorilor și directorilor cu contract de mandat; raportul dintre performanța realizată și remunerație

1. Indicatorii financiari și nefinanciari (operaționali, de guvernanță corporativă și orientate către servicii publice), cu valorile țintă pentru fiecare an de mandat și cu indicarea instrumentelor de verificare a acestora, sunt precizați în anexă la contractul de mandat, astfel :
 - a. **Anexa 3.1** – Indicatori de performanță pentru Administratorii neexecutivi ai SNN pe durata contractului de mandat;
 - b. **Anexa 5.1** – Indicatori de performanță pentru Directorul General / Directorul financiar al SNN pe durata contractului de mandat.
2. Mandatarul va beneficia de componenta variabilă a remunerației, condiționat de îndeplinirea cumulată a țintelor aferente indicatorilor cheie de performanță, raportat la perioada de mandat, după cum urmează:
 - a. Componenta variabilă anuală se acordă în procent de 100% dacă indicatorii cheie de performanță înregistrează cumulativ un procent de realizare egal sau mai mare de 100%;
 - b. Componenta variabilă anuală se acordă proporțional cu lunile de activitate din ultimul an de mandat;
 - c. Componenta variabilă anuală se acordă în procent diminuat proporțional cu gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță, dacă aceștia înregistrează cumulativ la nivel de exercițiu financiar un procent de realizare mai mic de 100%, dar nu mai mic de 75%. Dacă

indicatorii cheie de performanță înregistrează cumulat la nivel de exercițiu financiar un procent de realizare mai mic de 75% componenta variabilă anuală nu se acorda. Formula de calcul este:

- $PrICP = 100\%$ rezultă $PrCv = 100\%$
- $75\% \leq PrICP < 100\%$ rezultă $PrCv = PrICP \text{ realizat } (\%)$
- $PrICP < 75\%$ rezultă $PrCv = 0\%$

unde: PrICP – procent de realizare a Indicatorului Cheie de Performanță

PrCv – procent de acordare a Componentei variabile

- d. Până la data de 17.12.2025 pentru administratori și respectiv până la data de 16.12.2025 pentru directorii cu contract de mandat, componenta variabilă anuală, respectiv valoare componentei pe termen scurt, mediu și lung se determină prin aplicarea cotelor procentuale precizate în anexa 3.1 la contractul de mandat al administratorilor și anexa 5.1 la contractul de mandat al directorilor, rezultând valoarea de plata a componentei variabile pentru fiecare an de mandat după următorul algoritm:

- **Comp. var. an 2023 se calculează:** 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2023 (pe termen scurt) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2024 (pe termen mediu) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2026 (pe termen lung la final de mandat)

- **Comp. var. an 2024 se calculează:** 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2024 (pe termen scurt) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2024 (pe termen mediu) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2026 (pe termen lung la final de mandat)

- **Comp. var. an 2025 se calculează:** 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2025 (pe termen scurt) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2026 (pe termen mediu) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2026 (pe termen lung la final de mandat)

- **Comp. var. an 2026 se calculează:** 80% pentru atingerea obiectivelor din anul 2026 (pe termen scurt) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2026 (pe termen mediu) + 10% pentru atingerea obiectivelor din anul 2026 (pe termen lung la final de mandat)

3. Componenta variabilă pe termen scurt se calculează și se plătește pentru un exercițiu financiar, suma se acordă în tranșe trimestriale de 18% din valoarea anuală previzionată pentru exercițiu financiar în curs corespunzător îndeplinirii indicatorilor pe durata scursă din exercițiul financiar, în termen de 10 zile calendaristice de la data închiderii raportărilor trimestriale, urmând ca, în termen de 15 zile de la data data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanță să fie regularizată.
4. În situația în care procentul de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanță determinat pentru un trimestru se situează sub valoarea de 75%, acordarea cotei din componenta variabilă anuală se sistează până la închiderea exercițiului financiar, diferența urmând a fi regularizată în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate.

5. Componenta variabilă pe termen mediu se calculează și plătește pentru o perioadă de două exerciții financiare, pe baza procentelor stabilite în anexa 3.1 la contractul de mandat al administratorilor și anexa 5.1 la contractul de mandat al directorilor. Suma se acordă în tranșe anuale de 50% din valoarea previzionată pe termen mediu, în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, urmând ca în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate corespunzătoare anului respectiv din mandat, precizat în Anexa 3.1 la contractul de mandat al administratorilor și Anexa 5.1 la contractul de mandat al directorilor, ce încheie perioada de analiză a obiectivelor pe termen mediu, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanță pe termen mediu să fie regularizată.
6. Componenta variabilă pe termen lung se calculează și plătește pentru întregul mandat de patru ani de activitate. Suma se acordă în tranșe anuale de 25% din valoarea previzionată pe termen lung în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, urmând ca în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, ce conține ultimele luni ale mandatului, suma convenită pe baza procentului de realizare cumulat al indicatorilor cheie de performanță pe termen lung să fie regularizată.
7. În situația în care indicatorii cheie de performanță înregistrează cumulat la nivel de exercițiu financiar un procent de realizare mai mic de 75%, acordarea cotei din componenta variabilă pe termen mediu și pe termen lung se sistează până la închiderea exercițiului financiar al perioadei medii, respectiv lungi din mandat, diferența urmând a fi regularizată în termen de 15 zile calendaristice de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale auditate, pentru perioada medie, respectiv lungă a mandatului.
8. În cazul în care mandatul încetează înainte de finalizarea perioadei de mandat, din motive care nu țin de persoana Administratorului/ Directorului, componenta variabilă se acordă proporțional, corespunzător până la ultima luna întregă de activitate din perioada de mandat.
9. În cazul în care mandatul încetează înainte de finalizarea perioadei de mandat, din motive ce țin de persoana Administratorului / Directorului, societatea este în drept să pretindă și Administratorul / Directorul se obligă să returneze întreaga sumă acordată în anul respectiv reprezentând plata componentei variabile aferentă anului în care a intervenit încetarea mandatului.
10. Indicatorii cheie de performanță și gradul de îndeplinire a indicatorilor pot fi modificați, după caz, în următoarele situații:
 - a) Forță majoră, așa cum aceasta este definită de lege;
 - b) Alte cauze neimputabile administratorilor/directorilor și care nu afectează realizarea obiectivelor și a țintelor stabilite pentru întregul mandat.

Țintele pot fi modificate în cazul rectificării Bugetului de Venituri și Cheltuieli aprobată în condițiile legii și a actului constitutiv.

11. Descrierea, instrumentul de verificare și valorile țintă a indicatorilor cheie de performanță sunt precizate în Anexa 3.1 la contractul de mandat al administratorilor și Anexa 5.1 la contractul de mandat al directorilor.
12. Indicatorii de performanță financiari sunt verificați prin raportare la valorile realizate a acestor indicatori așa cum acestea sunt consemnate în înregistrările financiar contabile ale societății.
13. Modul de verificare a indicatorilor nefinanciari se efectuează prin analiza stadiului de realizare a acestor indicatori cuprinși în Rapoartele / Formulele de calcul indicate în coloana “Instrumente de verificare” din Anexa 3.1 la contractul de mandat al administratorilor și Anexa 5.1 la contractul de mandat al directorilor.

5. Beneficii acordate de SNN conducătorilor pe parcursul anului 2025

În conformitate cu contractele de mandat încheiate de către Societate cu Directorii cu contract de mandat, aceștia beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută și o componentă variabilă stabilită pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați în acord cu prevederile legale aplicabile în materie, pentru executarea mandatului încredințat, precum și de următoarele avantaje nebănești:

1. Asigurare de răspundere profesională, suma asigurată fiind de 3 milioane Euro;
2. Dreptul la decontarea cheltuielilor de deplasare în interesul serviciului;
3. Dreptul de a i se considera ca vechime în muncă și/sau în sectorul energiei electrice, termice și nucleare întreaga durată de timp pentru care a fost Director în cadrul SNN;
4. Dreptul de a beneficia, în permanență, de mașina de serviciu (ale cărei costuri vor fi suportate integral de SNN), telefon de serviciu, laptop, computer de birou, birotică, faxuri, logistică, papetarie etc. precum și orice fel de altă aparatură/echipamente/dotari care sunt specifice nivelului de reprezentare al funcției de Director;
5. Dreptul de a beneficia de plata și reținerea oricăror impozite datorate de Director în legătură cu remunerația și beneficiile Contractului de mandat de către Societate în numele și pe seama Directorului ;
6. Dreptul de a beneficia de un spațiu cu funcțiunea de birou, corespunzător poziției sale de Director, cu toate dotările și facilitățile corespunzătoare;
7. Dreptul de a beneficia de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale pe cheltuiala Societății;
8. Dreptul de a beneficia de serviciile unui secretariat, situație în care costurile cu salariile corespunzătoare acestei funcții vor fi integral suportate de către Societate;
9. Dreptul de a solicita Societății să contracteze asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate (inclusiv, dar fără a se limita la, audituri, investigații antifraudă, analize de piață, consultanță și altele);
10. Dreptul de a beneficia de un pachet de servicii medicale și/sau asigurare medicală contractate de Societate
11. Dreptul de a solicita mediere, consultanță și/sau alte măsuri de protecție din partea

Consiliului de Administrație, Adunării Generale a Acționarilor, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte Societatea, în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele și/sau reprezentanții salariaților, precum și cu alte organizații, având dreptul să beneficieze, în aceste cazuri, și de asistența juridică necesară, pe cheltuiala SNN;

12. Dreptul de a dispune de un fond de protocol din fondul de protocol al Societății aprobat de Consiliul de Administrație;
13. Dreptul de a i se asigura un loc de muncă corespunzător pregătirii și experienței profesionale în cadrul SNN (în baza unui contract individual de muncă pe durată nedeterminată, încheiat în condițiile legii), precum și toate drepturile aferente acestui loc de muncă, conform prevederilor legale și/sau ale Contractului Colectiv de Muncă aplicabil Societății, după încetarea, din orice motive, a contractului de mandat, respectiv după revocarea din această funcție din motive care nu țin de persoana sa.
14. Dreptul la un repaus anual (sub forma unui concediu de odihnă anual) și indemnizația aferentă, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, nașterea unui copil, sau, în caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil societății.
15. Dreptul de a i se considera ca vechime în muncă și/sau în sectorul energiei electrice, termice și nucleare întreaga durată de timp pentru care a fost încheiat contractul de mandat, în acord cu legislația în vigoare și Contractul Colectiv de Muncă încheiat la nivelul societății.
16. Dreptul de a participa la programe de dezvoltare profesională continuă, în vederea desfășurării unei activități optime în cadrul societății.

Începând cu data de 17.12.2025, pentru directorii cu contract de mandat, cheltuielile de reprezentare, transport, diurnă sunt decontate în limita maximă a două indemnizații fixe brute lunare, în condițiile stabilite prin contractul de mandat.

În conformitate cu contractele de mandat încheiate de către administratori cu societatea, cu respectarea dispozițiilor OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare aplicabile, remunerația membrilor consiliului de administrație ai SNN este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor în structura și limitele prevăzute de aceasta ordonanță, precum și de următoarele avantaje nebănești:

1. Administratorul are dreptul de a îi fi rambursate toate cheltuielile aferente îndeplinirii mandatului, în baza documentelor justificative, conform prevederilor contractului de mandat și în condițiile legii.
2. Administratorul deține dreptul de a folosi obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității, acces la echipamente informatice, inclusiv telefonie, mijloace de transport, spațiu de birou adecvat exercitării atribuțiilor chiar și în afara cadrului ședințelor de consiliu.
3. Administratorul este asigurat pentru răspundere profesională civilă (asigurare de tip Directors and Officers Liability) privind activitatea sa în cadrul Consiliului de Administrație, suma asigurată fiind de 3 milioane Euro. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de societate și nu se va deduce din remunerația convenită administratorului. Dreptul de a beneficia de cheltuielile judiciare pentru a se apăra de o pretenție a unui terț îndreptată împotriva Administratorului în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor conform Contractului de

mandat, Actului Constitutiv, Cadrului Legal, Regulamentului de Organizare si Funcționare a Consiliului de Administrație este asigurat, în măsura în care nu sunt deja acoperite prin polița de asigurare tip directors and officers liability în vigoare la momentul respectiv.

4. Administratorul beneficiază de plata și reținerea oricaror impozite datorate de Administrator în legătură cu remunerația și beneficiile Contractului de mandat de către Societate în numele și pe seama Administratorului;
5. Administratorul beneficiază de același pachet de servicii medicale și/sau asigurare medicală contractate de societate pentru Directori.

6. Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup SNN;

Nu este cazul.

7. Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora

SNN nu acordă astfel de bonusuri administratorilor și directorilor cu contract de mandat.

8. Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile

În cazul în care mandatul încetează înainte de finalizarea perioadei de mandat, din motive ce țin de persoana **Administratorului**, societatea este în drept să pretindă și Administratorul se obligă să returneze întreaga sumă acordată în anul respectiv reprezentând plata componentei variabile aferentă anului în care a intervenit încetarea mandatului.

În cazul în care mandatul încetează înainte de finalizarea perioadei de mandat, din motive ce țin de persoana **Directorului**, societatea este în drept să pretindă și Directorul s-a angajat să returneze întreaga sumă acordată în anul respectiv reprezentând plata componentei variabile aferentă anului în care a intervenit încetarea mandatului.

9. Informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare prevăzută la art. 106 alin. (8) - (12) din Legea nr.24/2017 și privind orice derogări aplicate în conformitate cu art. 106 alin. (6) din Legea nr.24/2017, inclusiv explicații privind natura circumstanțelor excepționale și indicarea elementelor specifice de la care s-a făcut derogarea.

Nu este cazul.

10. Modificarea anuală a remunerației, a performanței SNN și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților SNN care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare

Nume si prenume	Remuneratie/ modificare/ grad de realizare	2025	2024	2023	2022	2021
Ghita Cosmin administrator executiv si director general	remuneratie fixa	642.205	683.618	637.934	471.509	444.924
	remuneratie variabila	1.549.603	1.613.340	1.427.807	222.464	222.464
	modificare anuala	modificat prin HAGOA nr. 5/24.04.2025 si Decizia CA nr.280 din 17.12.2025	nemodificat	modificat prin HAGOA nr. 6/10.08.2022 si HAGOA nr. 5/05.07.2023 Decizia CA nr.154 din 10.08.2022	nemodificat	nemodificat
	grad de realizare KPI	100%	100%	100%	100%	100%
Tudor Dan Laurentiu director general adjunct	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	37.435	428.724
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	18.894	222.464
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	nemodificat	nemodificat
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	100%	100%
Ichim Paul director financiar	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	51.908	444.924
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	18.894	222.464
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	nemodificat	nemodificat
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	100%	100%
Niculaie Dan Faranga director financiar	remuneratie fixa	N/A	186.338	609.957	430.235	N/A
	remuneratie variabila	N/A	365.193	978.221	157.980	N/A
	modificare anuala	N/A	nemodificat	modificat prin HAGOA nr.5/05.07.2023 si Decizia CA nr.103 din 03.05.2023	nemodificat	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	100%	100%	100%	N/A
Dascalu Vasile Constantin director financiar	remuneratie fixa	N/A	374.662	N/A	N/A	N/A
	remuneratie variabila	N/A	0	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	N/A	nemodificat	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	100%	N/A	N/A	N/A
Adam Daniel director financiar	remuneratie fixa	657.133	111.714	N/A	N/A	N/A
	remuneratie variabila	1.410.844	244.800	N/A	N/A	N/A

Nume si prenume	Remuneratie/ modificare/ grad de realizare	2025	2024	2023	2022	2021
	modificare anuala	modificat prin Decizia CA nr.280 din 17.12.2025	nemodificat	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	100%	N/A	N/A	N/A
Chirica Minodor Teodor administrator neexecutiv	remuneratie fixa	175.675	215.112	215.112	189.552	180.684
	remuneratie variabila	53.779	215.112	215.112	134.152	180.684
	modificare anuala	nemodificat	nemodificat	nemodificat	modificat prin HAGO nr. 6/10.08.2022	nemodificat
	grad de realizare KPI	100%	100%	100%	100%	100%
Anitei Mihai Daniel administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	100.949	135.972
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	100.955	135.972
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	nemodificat	nemodificat
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	100%	100%
Vulpescu Dumitru Remus administrator neexecutiv	remuneratie fixa	175.675	215.112	215.112	156.357	135.972
	remuneratie variabila	53.779	215.112	193.601	100.955	135.972
	modificare anuala	nemodificat	nemodificat	stabilit prin prin HAGO nr. 1/15.02.2023	nemodificat	nemodificat
	grad de realizare KPI	100%	100%	100%	100%	100%
Popescu Elena administrator neexecutiv	remuneratie fixa	175.675	215.112	215.112	156.357	135.972
	remuneratie variabila	53.779	215.112	215.112	100.955	135.972
	modificare anuala	nemodificat	nemodificat	nemodificat	modificat prin HAGO nr. 6/10.08.2022	nemodificat
	grad de realizare KPI	100%	100%	100%	100%	100%
Valeca Serban Constantin administrator neexecutiv	remuneratie fixa	N/A	N/A	N/A	33.030	N/A
	remuneratie variabila	N/A	N/A	N/A	26.534	N/A
	modificare anuala	N/A	N/A	N/A	nemodificat	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	100%	N/A
Niculescu Sergiu George	remuneratie fixa	N/A	N/A	51.440	153.610	N/A
	remuneratie variabila	N/A	N/A	0	88.709	N/A

Nume si prenume	Remuneratie/ modificare/ grad de realizare	2025	2024	2023	2022	2021
administrator neexecutiv	modificare anuala	N/A	N/A	stabilit prin prin HAGO nr. 1/15.02.2023	nemodificat	N/A
	grad de realizare KPI	N/A	N/A	N/A	100%	N/A
Chirlesan Dumitru administrator neexecutiv	remuneratie fixa	215.112	215.112	215.112	72.502	N/A
	remuneratie variabila	206.852	215.112	193.601	57.027	N/A
	modificare anuala	modificat prin HAGO nr. 15/18.12.2025	nemodificat	stabilit prin prin HAGO nr. 1/15.02.2023	nemodificat	N/A
	grad de realizare KPI	100%	100%	100%	100%	N/A
Grajdean Vasilica administrator neexecutiv	remuneratie fixa	215.112	215.112	215.112	57.037	N/A
	remuneratie variabila	206.852	215.112	193.601	0	N/A
	modificare anuala	modificat prin HAGO nr. 15/18.12.2025	nemodificat	stabilit prin prin HAGO nr. 1/15.02.2023	nemodificat	N/A
	grad de realizare KPI	100%	100%	100%	100%	N/A
Burlacu Oleg administrator neexecutiv provizoriu	remuneratie fixa	89.032	N/A	N/A	N/A	N/A
	remuneratie variabila	0	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	N/A	N/A	N/A	N/A
Cazan Nicolae Laurențiu administrator neexecutiv	remuneratie fixa	111.141	N/A	N/A	N/A	N/A
	remuneratie variabila	0	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	N/A	N/A	N/A	N/A
Nicolescu Petre Iulian administrator neexecutiv	remuneratie fixa	124.884	N/A	N/A	N/A	N/A
	remuneratie variabila	0	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	N/A	N/A	N/A	N/A
Nițulescu Pavel Casian administrator neexecutiv	remuneratie fixa	124.884	N/A	N/A	N/A	N/A
	remuneratie variabila	0	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	N/A	N/A	N/A	N/A

Nume si prenume	Remuneratie/ modificare/ grad de realizare	2025	2024	2023	2022	2021
	grad de realizare KPI	100%	N/A	N/A	N/A	N/A
Purica Ionuț administrator neexecutiv	remuneratie fixa	124.884	N/A	N/A	N/A	N/A
	remuneratie variabila	0	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	N/A	N/A	N/A	N/A
Stratan Dan Artur administrator neexecutiv	remuneratie fixa	35.852	N/A	N/A	N/A	N/A
	remuneratie variabila	0	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	N/A	N/A	N/A	N/A
Pena Mihai Dorin administrator neexecutiv	remuneratie fixa	35.852	N/A	N/A	N/A	N/A
	remuneratie variabila	0	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	N/A	N/A	N/A	N/A
Benghea Mălăieș Andrei Gabriel administrator neexecutiv	remuneratie fixa	22.109	N/A	N/A	N/A	N/A
	remuneratie variabila	0	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	N/A	N/A	N/A	N/A
Popa Nina administrator neexecutiv	remuneratie fixa	22.109	N/A	N/A	N/A	N/A
	remuneratie variabila	0	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	N/A	N/A	N/A	N/A
Bucur Ionel administrator neexecutiv	remuneratie fixa	22.109	N/A	N/A	N/A	N/A
	remuneratie variabila	0	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	N/A	N/A	N/A	N/A
	grad de realizare KPI	100%	N/A	N/A	N/A	N/A
Ioniță Gheorghe administrator neexecutiv	remuneratie fixa	22.109	N/A	N/A	N/A	N/A
	remuneratie variabila	0	N/A	N/A	N/A	N/A
	modificare anuala	nemodificat	N/A	N/A	N/A	N/A

Nume si prenume	Remuneratie/ modificare/ grad de realizare	2025	2024	2023	2022	2021
	grad de realizare KPI	100%	N/A	N/A	N/A	N/A

*) toate remunerațiile cuprinse în tabel sunt sume brute

Remunerația acordată salariaților societății pe parcursul fiecărui an din perioada Raportului, 2021-2025, reflectă condițiile Contractelor Colective de Muncă, aplicabile în aceasta perioada, ce se prezintă în tabelul următor:

Indicator	2025	2024	2023	2022	2021
Productivitatea muncii (mii lei/pers)	2.405	2.081	3.339	2.901	1.589
Castig mediu brut lunar per salariat SNN (lei/pers)	23.999	24.427	24.788	19.157	16.180

11. Performanța SNN

Conform cerinței legale, raportul de remunerare prezintă evoluția remunerației conducătorilor raportat la evoluția performanței companiei și la evoluția mediei salariale a angajaților (non conducători), astfel pentru perioada anilor 2021 – 2025 situația se prezintă în tabelul următor:

Indicator (mii RON)	2025	2024	2023	2022	2021
EBITDA	3.095.934	2.385.246	3.112.574	3.591.412	1.742.336
Profit net	2.398.630	1.708.188	2.506.519	2.764.423	1.036.262

12. Încheiere

Mentionăm că pe parcursul anului 2025, nu au existat derogări de la Politica de remunerare a SNN, atât pentru administratori, cât și pentru directorii cu mandat.

Potrivit pct.11 din Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 5/24.04.2025 la aprobarea Raportului de remunerare al SNN întocmit pentru anul financiar 2024, voturile majoritare au fost de „abținere” nefiind formulate opinii de către acționari societății.

Prezentul Raport de remunerare a fost întocmit în conformitate cu cerințele Legii 24/2017 este supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare Anuale a Acționarilor, prevăzută la art. 111 din Legea nr. 31/1990, opinia acționarilor din cadrul adunării generale privind raportul de remunerare, rezultată în urma votului, având un caracter consultativ. SNN va explica în următorul Raport de remunerare modul în care votul Adunării Generale a fost luat în considerare.

Prezentul Raport va fi publicat pe site-ul web al SNN, www.nuclearelectrica.ro și va rămâne disponibil publicului, gratuit, pe o perioadă de 10 ani de la publicarea sa, în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017.