



MINISTERUL ENERGIEI

Nr. 34/15.09.2025/CSN-NS

RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR
PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE
ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII NUCLEARELECTRICA SERV S.R.L.,
FILIALĂ A SOCIETĂȚII NAȚIONALE NUCLEARELECTRICA S.A.**

CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1. Declanșarea procedurii de selecție	4
2.2. Componenta inițială a planului de selecție	4
2.3. Componenta integrală a planului de selecție	6
2.4. Publicarea Anunțului de selecție	8
2.5. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție ..	9
2.6. Lista lungă de candidați	10
2.7. Lista scurtă de candidați	18
2.8. Clasament al candidaților aflați în Lista scurtă.....	36

MINISTERUL ENERGIEI

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul Raport final este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L., pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul raport cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe Lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund Profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Ministerul Energiei.

Întreprinderea publică: Societatea Nuclearelectrica Serv S.R.L., filială a Societății Naționale Nuclearelectrica S.A..

Societatea este administrată de către Consiliul de administrație format din 5 administratori, iar conducerea este delegată Directorului General.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul nr. 1402/30.09.2024 al ministrului energiei a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare (denumită în continuare CSN) a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății Nuclearelectrica Serv S.R.L..

Ulterior, Ordinul nr. 1402/30.09.2024 privind constituirea CSN a fost modificat succesiv prin Ordinele nr. 14/08.01.2025, nr. 277/28.03.2025, 559/21.05.2025 și 816/07.08.2025 ale ministrului energiei.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Ministerul Energiei a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin Ordinul nr. 1359/18.09.2024 al ministrului energiei a fost aprobat *Regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul Consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Ministerului Energiei.*

MINISTERUL ENERGIEI

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Declansarea procedurii de selecție

Prin adresa nr. 4260/03.04.2024, S.N. Nuclearelectrica S.A., în calitate de Asociat Unic a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (denumită în continuare AMEPIP) și Ministerul Energiei cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L..

Prin Decizia nr. 3/19.04.2024 a Asociatului Unic al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L. a fost aprobată inițierea/declanșarea procedurii de selecție a administratorilor filialei S.N. Nuclearelectrica S.A. - Societatea Nuclearelectrica Serv S.R.L., în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011, aprobată cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr. 5225/19.04.2024, S.N. Nuclearelectrica S.A., în calitate de Asociat Unic a notificat AMEPIP și Ministerul Energiei cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L..

În conformitate cu adresa nr. 7387/01.11.2024, AMEPIP a stabilit faptul că Ministerul Energiei exercită calitatea de autoritate publică tutelară, atât pentru societățile - mamă, cât și pentru filialele acestora.

Pe cale de consecință, Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară pentru Societatea Nuclearelectrica Serv S.R.L., a întreprins demersurile pentru organizarea și derularea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor societății, cu respectarea etapelor procedurale prevăzute de legislația incidentă.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă din Ministerului Energiei, iar proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale S.N. Nuclearelectrica S.A. și Nuclearelectrica Serv S.R.L.

Prin adresa nr. 222621/30.09.2024, Ministerul Energiei a înaintat către AMEPIP Ordinul nr. 1402/30.09.2024 al ministrului energiei privind constituirea CSN și proiectul Scrisorii de așteptări, iar în data de 22.10.2024, AMEPIP a răspuns prin adresa nr. 7338, conținând o serie de recomandări prevăzute în legislația incidentă pentru elaborarea Scrisorii de așteptări și solicitarea transmiterii unor documente suplimentare care să reflecte stabilirea valorilor indicatorilor de performanță.

În data de 07.11.2024, prin adresa nr. 7765/SIB/07.11.2024, Ministerul Energiei a înaintat către AMEPIP, în vederea analizei și exprimării unui punct de vedere, proiectul Scrisorii de așteptări, iar prin adresa nr. 8259/29.11.2024, AMEPIP a transmis Ministerului Energiei clarificări în vederea întocmirii Scrisorii de așteptări, cu accent pe

MINISTERUL ENERGIEI

stabilirea indicatorilor de performanță în concordanță cu nivelul minim stabilit de către AMEPIP pentru societate.

Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu Asociații Unice al Societății Nuclearelectrice Serv S.R.L., în vederea definitivării Componentei inițiale a planului de selecție, incluzând și Scrisoarea de așteptări, în vederea punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor cu privire la evoluția activității întreprinderii publice în următorii patru ani.

Societatea Națională Nuclearelectrica S.A, în calitate sa de Asociație Unică al Societății Nuclearelectrice Serv S.R.L., prin adresa nr. 15093/13.12.2024, a comunicat propunerile de modificare a proiectului Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială a planului de selecție.

În data de 13.12.2024, proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție, incluzând Scrisoarea de așteptări, pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății Nuclearelectrice Serv S.R.L. a fost publicat pe pagina de internet a:

- Ministerului Energiei: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-nuclearelectrice-serv-s-r-l-filiala-a-societatii-nationale-nuclearelectrice-s-a/>;
- S. N. Nuclearelectrica S.A.: <https://nuclearelectrica.ro/ir/guvernanta-corporativa/proceduri-de-sectie/>;
- Societății Nuclearelectrice Serv S.R.L.: <https://nuclearelectricaserv.ro/proceduri-de-sectie/#1739814987502-97b27280-d88d>.

Totodată, în aceeași dată, a fost publicat și Anunțul în vederea consultării și definitivării proiectului Componentei inițiale a Planului de selecție, incluzând Scrisoarea de așteptări.

Asociații Unice al Societății Nuclearelectrice Serv S.R.L. a avut dreptul a formula în scris propuneri de modificare și/sau completare a Proiectului Componentei inițiale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării, respectiv până la data de 19.12.2024.

Societatea Națională Nuclearelectrica S.A, în calitate sa de Asociație Unică al Societății Nuclearelectrice Serv S.R.L., prin adresa nr. 15093/13.12.2024, a comunicat propunerile de modificare a proiectului Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială a planului de selecție.

Ministerul Energiei a acceptat și a integrat în document toate propunerile formulate de S.N. Nuclearelectrica S.A..

Ulterior, în data de 17.12.2024, a fost publicat anunțul cu privire la rezultatul consultărilor cu Asociații Unice în vederea definitivării Componentei inițiale a planului de selecție pe site-ul Ministerului Energiei-<https://energie.gov.ro/wp->

MINISTERUL ENERGIEI

[content/uploads/2025/02/17_12_2024-Anunt-in-urma-consultarilor-proiect-Componenta-initiala-Nuclearelectrica-Serv-SRL-MODIFICAT-CU-PROPUNERI.pdf](https://energie.gov.ro/content/uploads/2025/02/17_12_2024-Anunt-in-urma-consultarilor-proiect-Componenta-initiala-Nuclearelectrica-Serv-SRL-MODIFICAT-CU-PROPUNERI.pdf).

Prin Ordinul nr. 1768/19.12.2024 al ministrului energiei:

- a fost aprobată Componenta inițială a planului de selecție a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L.;
- a fost aprobată Scrisoarea de așteptări ca parte integrantă a Componentei inițiale a planului de selecție.

În data de 20.12.2024, prin adresa nr. 223245/20.12.2024, Ministerul Energiei a înaintat către S. N. Nuclearelectrica S.A. și Nuclearelectrica Serv S.R.L. Componenta inițială a planului de selecție, incluzând Scrisoarea de așteptări, în vederea publicării pe paginile proprii de internet.

Documentele au fost publicate la:

- Ministerul Energiei: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-nuclearelectrica-serv-s-r-l-filiala-a-societatii-nationale-nuclearelectrica-s-a/>;
- S. N. Nuclearelectrica S.A.: <https://nuclearelectrica.ro/ir/guvernanta-corporativa/proceduri-de-selectie/>;
- Societatea Nuclearelectrica Serv S.R.L.: <https://nuclearelectricaserv.ro/proceduri-de-selectie/#1739814987502-97b27280-d88d>.

În aceeași dată, Scrisoarea de așteptări a fost publicată pe site-ul AMEPIP-
<https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>.

2.3. Componenta integrală a planului de selecție

În data de 19.12.2024 au fost publicate pe pagina de internet a Ministerului Energiei, proiectul Profilului consiliului și Anunțul pentru consultări în vederea definitivării proiectului Profilului consiliului, în aceeași dată, documentul fiind publicat și pe pagina de internet a S. N. Nuclearelectrica S.A. și Nuclearelectrica Serv S.R.L.

Documentele au fost publicate la:

- Ministerul Energiei: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-nuclearelectrica-serv-s-r-l-filiala-a-societatii-nationale-nuclearelectrica-s-a/>;
- S. N. Nuclearelectrica S.A.: <https://nuclearelectrica.ro/ir/guvernanta-corporativa/proceduri-de-selectie/>;
- Societatea Nuclearelectrica Serv S.R.L.: <https://nuclearelectricaserv.ro/proceduri-de-selectie/#1739814987502-97b27280-d88d>.

MINISTERUL ENERGIEI

În aceeași dată, Ministerul Energiei a transmis către S.N. Nuclearelectrica S.A., prin adresa nr. 223231/19.12.2024, proiectul Profilului consiliului filialei Nuclearelectrica Serv S.R.L., pentru consultare și punct de vedere asupra documentului.

Asociatul Unic al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L. a avut dreptul a formula în scris propuneri de modificare și/sau completare a proiectului Profilului consiliului în termen de 5 zile de la data publicării, respectiv până la data de 23.12.2024.

În data de 20.12.2024, S.N. Nuclearelectrica S.A, în calitate sa de Asociat Unic al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L., a comunicat prin email propunerile la proiectul Profilului consiliului.

Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară, a luat în considerare observațiile transmise asupra proiectului Profilului consiliului întocmit în cadrul procedurii de selecție a administratorilor societății și a modificat/completat documentul prin integrarea tuturor propunerilor primite.

Prin adresa nr. 8624/24.12.2024, Ministerul Energiei a transmis către AMEPIP proiectul Profilului consiliului elaborat de Compartimentul Gurvernăntă Corporativă în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L..

În perioada 23.12.2024-13.02.2025, Comisia de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L. a fost convocată în mai multe ședințe pentru analiza documentelor întocmite de către autoritatea publică tutelară, întocmirea documentelor aferente Componentei integrale a planului de selecție, dezbaterea propunerilor de modificare și/sau completare a acestor documente, iar în data de 13.02.2025, comisia a definitivat proiectul Componentei integrale a planului de selecție (însoțit de anexe) și l-a înaintat autorității publice tutelare, Ministerul Energiei.

În data de 13.02.2025, în vederea consultării, a fost publicat pe pagina de internet a Ministerului Energiei proiectul Componentei integrale a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L. (însoțit de anexe), precum și Anunțul pentru consultări în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție.

Totodată, în aceeași dată, prin adresa nr. 220288/13.02.2025, Ministerul Energiei a înaintat, în vederea publicării pe site-ul Societății Naționale Nuclearelectrica S.A. și al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L., proiectul Componentei integrale a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L. (însoțit de anexe).

Documentele au fost publicate la:

MINISTERUL ENERGIEI

- Ministerul Energiei: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-nuclearelectrica-serv-s-r-l-filiala-a-societatii-nationale-nuclearelectrica-s-a/>;
- S. N. Nuclearelectrica S.A.: <https://nuclearelectrica.ro/ir/guvernanta-corporativa/proceduri-de-sectie/>;
- Societatea Nuclearelectrica Serv S.R.L.: <https://nuclearelectricaserv.ro/proceduri-de-sectie/#1739814987502-97b27280-d88d>.

Prin adresa nr. SNN_AUTORITATI-25-00615-14-02-2025, S.N. Nuclearelectrica S.A., în calitate de Asociat Unic, cu privire la proiectul Componentei integrale a planului de selecție, a comunicat faptul că nu are observații și că este de acord cu documentele întocmite.

Prin Decizia nr. 3/17.02.2025 a Asociatului Unic al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L. a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L.. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului consiliului de administrație, ca parte din Componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului consiliului și proiectul Profilului candidatului fac parte din Componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea Componentei integrale a planului de selecție.

2.4. Publicarea anunțului de selecție

Anunțul de selecție pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L. a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 18.02.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarul Bursa și Curierul National, precum și pe platforma de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național e-Jobs, pe pagina de internet a Ministerului Energiei, a AMEPIP, a S.N. Nuclearelectrica S.A. și a Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L. (într-un loc vizibil la încărcarea paginii), conform anexelor raportului.

Documentul a fost publicat la:

- eJobs: <https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/administrator-membru-in-consiliul-de-administratie-al-nuclearelectricaserv/1846601/>;
- Ministerul Energiei: <https://energie.gov.ro/selectia-candidatilor-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-nuclearelectrica-serv-s-r-l-filiala-a-societatii-nationale-nuclearelectrica-s-a/>;
- AMEPIP: <https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>;
- S. N. Nuclearelectrica S.A.: <https://nuclearelectrica.ro/ir/guvernanta-corporativa/proceduri-de-sectie/>;
- Societatea Nuclearelectrica Serv S.R.L.: <https://nuclearelectricaserv.ro/proceduri-de-sectie/#1739814987502-97b27280-d88d>.

MINISTERUL ENERGIEI

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 20.03.2025, ora 16.00, nu au existat solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor, de asemenea, nu au fost solicitări de clarificări ulterioare datei depunerii candidaturilor din partea candidaților.

2.5. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

Ca urmare a finalizării perioadei de depunere a dosarelor de candidatură, prin adresa nr. 500/SIB/20.03.2025, Ministerul Energiei a transmis în format electronic dosarele candidaților în vederea verificării și emiterii Avizului conform, în acord cu prevederile art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011, pentru următorii 19 (nouăsprezece) candidați: ██████████-nr. 400635/17.03.2025, ██████████-nr. 400638/17.03.2025, ██████████- nr. 400680/18.03.2025, ██████████- nr. 400637/17.03.2025 și nr. 400685/19.03.2025- completare, ██████████- nr. 400657/17.03.2025, ██████████- nr. 400695/19.03.2025, ██████████-nr. 400696/19.03.2025, ██████████- nr. 400708/20.03.2025, ██████████- nr. 400624/14.03.2025, ██████████-nr. 400630/14.03.2025, ██████████-nr. 400674/18.03.2025, ██████████-nr. 400705/20.03.2025, ██████████-nr. 400709/20.03.2025, ██████████-nr. 400716/20.03.2025, ██████████-nr. F.N., ██████████-nr. 400711/20.03.2025, ██████████-nr. 400712/20.03.2025, ██████████-nr. 400721/20.03.2025, ██████████- nr. 400492/28.02.2025.

În conformitate cu prevederile Anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Ministerului Energiei și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa instituțională a Comisiei de selecție și nominalizare selectie.nuclearelectricaserv@energie.gov.ro.

Până la data-limită specificată în anunțul de selecție, respectiv 20.03.2025, ora 16.00, au fost depuse un număr de 19 (nouăsprezece) dosare de candidat în format electronic și un număr de 18 (optsprezece) dosare de candidat în format letric (pe suport de hârtie).

Dosarele de candidat depuse în vederea selecției membrilor Consiliului de administrație al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L. sunt următoarele:

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	DATA ȘI ORA DEPUNERII ÎN FORMAT LETRIC	POSTUL PENTRU CARE CANDIDEAZĂ	DEPUNERE ÎN FORMAT ELECTRONIC
1.	██████████ - nr. 400492	28.02.2025, ora 09.10	Administrator C	da
2.	██████████ - nr. 400630	14.03.2025, ora 13.50	Administrator C	da

MINISTERUL ENERGIEI

3.	██████████ - nr. 400635	17.03.2025, ora 10.05	Administrator C	da
4.	██████████ - nr. 400638	17.03.2025, ora 12.20	Administrator B	da
5.	██████████ - nr. 400624	14.03.2025, ora 12.00	Administrator B	da
6.	██████████ - nr. 400637 - nr. 400685 - completare	-17.03.2025, ora 10.30 - 19.03.2025, ora 10.00	Administrator C	da
7.	██████████ - nr. 400680	18.03.2025, ora 15.45	Administrator C	da
8.	██████████ - nr. 400657	17.03.2025, ora 16.10	Administrator B	da
9.	██████████ - nr. 400708	20.03.2025, ora 10.30	Administrator A și C	da
10.	██████████ -nr. 400696	19.03.2025, ora 13.30	Administrator C	da
11.	██████████ - nr. 400695	19.03.2025, ora 12.20	Administrator B	da
12.	██████████ -nr. 400705	20.03.2025, ora 10.00	Administrator C	da
13.	██████████ -nr. 400674	18.03.2025, ora 14.40	Administrator C	da
14.	██████████ -nr. 400716	20.03.2025, ora 13.15	Administrator A	da
15.	██████████ -nr. F.N.	<u>Nu a depus documentele în format letric</u>	-	da
16.	██████████ -nr. 400709	20.03.2025, ora 10.45	Administrator A, B și C	da
17.	██████████ -nr. 400712	20.03.2025, ora 12.35	Administrator B și C	da
18.	██████████ -nr. 400721	20.03.2025, ora 14.50	Administrator B și C	da
19.	██████████ -nr. 400711	20.03.2025, ora 11.42	Administrator C	da

2.6. Lista lungă de candidați

Luând în considerare faptul că termenul limită de depunere a dosarelor de candidat a fost 20.03.2025 ora 16.00, în data de 24.03.2025, cu începere de la ora 12.00, la sediul Ministerului Energiei, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca puncte pe ordinea de zi următoarele:

- desigilierea și analiza conținutului dosarelor depuse de către candidați;
- stabilirea Listei lungi;

MINISTERUL ENERGIEI

- stabilirea următoarei ședințe, în conformitate cu calendarul derulării procedurii de selecție;
- diverse.

La începutul ședinței, Secretariatul CSN a înmânat fiecărui membru al comisiei situația dosarelor de candidat depuse pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L..

La luarea la cunoștință a candidaților înscriși în selecție, președintele CSN, [REDACTAT] și [REDACTAT]-membru au invocat art. 4, alin. (1), lit. e) din Ordinul nr. 1359/18.09.2024 al ministrului energiei, prin care a aprobat *Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul Consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Ministerului Energiei.*

Raportându-se la prevederile Ordinului nr. 1359/18.09.2024, persoanele sus-menționate au declarat faptul că ***se află în conflict de interese față de unul/unii candidați, având relații de coordonare/subordonare directă cu oricare dintre candidați.***

Drept urmare, Comisia de selecție și nominalizare nu a desigilat nici unul dintre plicurile conținând documentele candidaților, decizia în unanimitate a comisiei fiind de replanificare a activității la o dată ulterioară, după clarificarea/soluționarea situației descrise anterior.

Pentru rezolvarea situației, ministrul energiei a emis Ordinul nr. 277/28.03.2025 prin care a fost modificată componența CSN, în sensul înlocuirii celor 2 persoane sus-menționate.

În data de 03.04.2025, începând cu ora 12.00, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L., s-a întrunit în ședință cu prezență fizică, la sediul Ministerului Energiei, având pe ordinea de zi următoarele puncte:

1. desigilarea și analiza conținutului dosarelor depuse de către candidați;
2. stabilirea Listei lungi;
3. stabilirea următoarei ședințe, în conformitate cu calendarul derulării procedurii de selecție;
4. diverse.

Având în vedere faptul că [REDACTAT] - poz. 15 în tabelul de mai sus, nu a depus dosarul de candidatură decât în format electronic, Comisia de selecție și nominalizare a decis neinclusiunea acestei candidaturi în Lista lungă.

MINISTERUL ENERGIEI

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la desigilarea plicurilor conținând documentele candidaților și verificarea existenței documentelor solicitate în anunțul de selecție.

Pentru un număr de 17 candidați și anume [REDACTAT]-nr. 400635/17.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400638/17.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400680/18.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400637/17.03.2025 și nr. 400685/19.03.2025-completare, [REDACTAT]-nr. 400657/17.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400695/19.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400696/19.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400708/20.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400624/14.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400674/18.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400705/20.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400709/20.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400716/20.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400711/20.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400712/20.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400721/20.03.2025, [REDACTAT]-nr. 400492/28.02.2025, documentele existente în plicurile dosarelor de candidatură au fost conforme cu cerințele din anunțul de selecție.

Dosarul de candidat al [REDACTAT]-nr. 400630/14.03.2025 nu a fost conform cu cerințele din anunțul de selecție, Formularele nefiind cele prevăzute în anunț, acestea fiind adresate unei alte entități și având un alt conținut, drept pentru care Comisia de selecție și nominalizare a decis eliminarea acestei candidaturi.

Luând în considerare cele de mai sus, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Lista cu dosarele complete și a stabilit **Lista lungă** care este formată dintr-un număr de 17 (șaptesprezece) candidați, după cum urmează:

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	POSTUL PENTRU CARE CANDIDEAZĂ
1.	[REDACTAT] - nr. 400492/28.02.2025	Administrator C
2.	[REDACTAT] - nr. 400635/17.03.2025	Administrator C
3.	[REDACTAT] - nr. 400638/17.03.2025	Administrator B
4.	[REDACTAT] - nr. 400624/14.03.2025	Administrator B
5.	[REDACTAT] - nr. 400637/17.03.2025 - nr. 400685/19.03.2025 - completare	Administrator C
6.	[REDACTAT] - nr. 400680/18.03.2025	Administrator C
7.	[REDACTAT] - nr. 400657/17.03.2025	Administrator B
8.	[REDACTAT] - nr. 400708/20.03.2025	Administrator A și C
9.	[REDACTAT] -nr. 400696/19.03.2025	Administrator C

MINISTERUL ENERGIEI

10.	- nr. 400695/19.03.2025	Administrator B
11.	-nr. 400705/20.03.2025	Administrator C
12.	-nr. 400674/18.03.2025	Administrator C
13.	-nr. 400716/20.03.2025	Administrator A
14.	-nr. 400709/20.03.2025	Administrator A, B și C
15.	-nr. 400712/20.03.2025	Administrator B și C
16.	-nr. 400721/20.03.2025	Administrator B și C
17.	-nr. 400711/20.03.2025	Administrator C

De asemenea, din cauza faptului că nu au avut dosarele de candidat complete sau au depus documente neconforme cerințelor din Anunțul de selecție, CSN a respins din procedura de selecție și nominalizare următorii candidați:

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	MOTIV RESPINGERE
1.	-nr. F.N.	- nu a depus documentele în format letric
2.	-nr. 400630/14.03.2025	- formularele 1-5 neconforme, completate pentru o altă structură decât cea pentru care a depus candidatura

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (4) din *O.U.G. nr. 109/2011*, prin adresa nr. 3047/01.04.2025, AMEPIP a comunicat Ministerului Energiei rezultatele în urma analizării documentelor candidaților în vederea emiterii avizului conform cu privire la îndeplinirea condițiilor legale de selecție și numire a administratorilor F.P.C.U. Feldioara S.R.L..

Astfel, dintr-un număr de 19 dosare de candidaturi analizate, AMEPIP a stabilit următoarele:

- candidați cu aviz conform - 6;
- candidați care fac parte din Corpul administratorilor de întreprinderi publice - 3;
- candidați cărora nu li s-a acordat aviz conform - 10 (nu îndeplinesc condițiile conform art. 28, alin. (1) și/sau alin. (3) din *O.U.G. nr.109/2011*).

Situația centralizatoare se prezintă astfel:

NR.	NUME ȘI PRENUME, DOSAR	AVIZ CONFORM	MOTIV NEAVIZARE
-----	------------------------	--------------	-----------------

MINISTERUL ENERGIEI

CRT.			
1.	[redacted] -nr. 400492/28.02.2025	DA	
2.	[redacted] - nr. 400630/14.03.2025	NU	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (1) și alin. (3)
3.	[redacted] -nr. 400635/17.03.2025	NU	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (1)
4.	[redacted] - 400638/17.03.2025	NU	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (1) și alin. (3)
5.	[redacted] - nr. 400624/14.03.2025	NU	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (1) și alin. (3)
6.	[redacted] -nr. 400637/17.03.2025 și nr. 400685/19.03.2025-completare	NU	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (3)
7.	[redacted] - nr. 400680/18.03.2025	DA	
8.	[redacted] - nr. 400657/17.03.2025	DA	
9.	[redacted] - nr. 400708/20.03.2025	NU	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (3)
10.	[redacted] -nr. 400696/19.03.2025	NU	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (3)
11.	[redacted] - nr. 400695/19.03.2025	Corp administratori ÎP	
12.	[redacted] -nr. 400705/20.03.2025	DA	
13.	[redacted] -nr. 400674/18.03.2025	NU	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (1) și alin. (3)
14.	[redacted] -nr. 400716/20.03.2025	Corp administratori ÎP	
15.	[redacted]	NU	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (1) și alin. (3)
16.	[redacted] -nr. 400709/20.03.2025	Corp administratori ÎP	
17.	[redacted] -nr. 400712/20.03.2025	NU	nu îndeplinește condițiile cf. art. 28, alin. (3)
18.	[redacted] -nr. 400721/20.03.2025	DA	
19.	[redacted] -nr. 400711/20.03.2025	DA	

Ulterior emiterii avizului conform al AMEPIP, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat preliminar candidaturile, prin raportare la cerințele specifice din Profilul consiliului și Profilul candidatului.

MINISTERUL ENERGIEI

În cadrul sesiunii CSN din data de 15.04.2025, membrii comisiei au analizat informațiile din dosarele de candidatură, coroborat cu rezultatele primite de la AMEPIP și au decis în unanimitate să transmită către AMEPIP, prin Autoritatea Publică Tutelară-Ministerul Energiei, solicitarea de reanalizare a documentelor în privința cărora CSN a stabilit faptul că sunt îndeplinite condițiile minime de participare la selecție a următorilor candidați:

Nr. crt.	Nume candidat	Număr înregistrare dosar candidat
1.	[REDACTAT]	400708
2.	[REDACTAT]	400696
3.	[REDACTAT]	400674
4.	[REDACTAT]	400711

În data de 22.04.2025, prin adresa nr. 711/SIB/22.04.2025, a fost solicitată reanalizarea documentelor din dosarele candidaților mai sus menționați.

Totodată, CSN a solicitat în data de 17.04.2025 ca [REDACTAT] să pună la dispoziția CSN, până cel târziu la data limită de 23.04.2025, ora 13.30, clarificări și informații suplimentare referitoare la modalitatea de îndeplinire a cerințelor prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011.

În urma verificării documentelor depuse de către [REDACTAT], comisia a hotărât respingerea candidatului din procedura de selecție și nominalizare prin eliminarea din Lista lungă.

Având în vedere răspunsul AMEPIP cu nr. 3855/07.05.2025 referitor la reanalizarea documentelor unor candidați, comisia a hotărât reanalizarea în totalitate a dosarelor de candidatură în vederea stabilirii Listei scurte a candidaților.

De asemenea, în cadrul sesiunii din 12.05.2025, CSN a hotărât în unanimitate ca secretariatul acesteia să solicite clarificări și informații suplimentare, prin e-mail, cu termen de răspuns până cel târziu la data limită de 14.05.2025, de la următorii candidați:

1. [REDACTAT]: cu privire la îndeplinirea cerințelor prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G.109/2011;
2. [REDACTAT]: îndeplinirea cerințelor prevăzute la art. 28 alin. (1) și (3) din O.U.G.109/2011.

CSN a continuat verificarea informațiilor din dosarele de candidatură, coroborat cu analiza unor documente transmise de către candidați la solicitarea comisiei de clarificări și informații suplimentare.

Pe cale de consecință, CSN a hotărât în unanimitate păstrarea candidatului [REDACTAT] pe Lista lungă și respingerea candidatului [REDACTAT] din procedura de selecție și nominalizare prin eliminarea din Lista lungă.

MINISTERUL ENERGIEI

Ca urmare a celor prezentate mai sus, CSN a stabilit lista candidaților care parcurg în continuare etapele procedurii de selecție și nominalizare, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar candidat	Postul pt. care candidează
1.	[REDACTAT] - nr. 400492	Administrator C
2.	[REDACTAT] - nr. 400680	Administrator C
3.	[REDACTAT] - nr. 400657	Administrator B
4.	[REDACTAT] - nr. 400708	Administrator A și C
5.	[REDACTAT] -nr. 400705	Administrator C
6.	[REDACTAT] -nr. 400716	Administrator A
7.	[REDACTAT] -nr. 400709	Administrator A, B și C
8.	[REDACTAT] -nr. 400712	Administrator B și C
9.	[REDACTAT] -nr. 400721	Administrator B și C
10.	[REDACTAT] -nr. 400711	Administrator C

De asemenea, CSN a luat decizia, în unanimitate, de respingere a următorilor candidați din procedura de selecție și nominalizare:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar	Motive respingere
1.	[REDACTAT] - nr. 400635	neîndeplinire condiții conform art. 28 alin. (1)/ O.U.G. nr. 109/2011
2.	[REDACTAT] - nr. 400638	neîndeplinire condiții conform art. 28 alin. (1) și (3)/O.U.G. nr. 109/2011
3.	[REDACTAT] - nr. 400624	neîndeplinire condiții conform art. 28 alin. (1) și (3)/O.U.G. nr. 109/2011
4.	[REDACTAT] - nr. 400637 - nr. 400685 - completare	neîndeplinire condiții conform art. 28 alin. (3)/O.U.G. nr. 109/2011
5.	[REDACTAT] -nr. 400696	neîndeplinire condiții conform art. 28 alin. (3)/O.U.G. nr. 109/2011
6.	[REDACTAT] - nr. 400695	neîndeplinire condiții conform art. 28 alin. (1)/O.U.G. nr. 109/2011
7.	[REDACTAT] -nr. 400674	neîndeplinire condiții conform art. 28 alin. (1) /O.U.G. nr. 109/2011

MINISTERUL ENERGIEI

În această etapă a derulării procedurii de selecție și nominalizare au fost depuse contestații de către următorii candidați:

1. [REDACTED], contestație depusă în data de 26.05.2025, în termen legal, la Registratura Ministerului Energiei, înregistrată cu nr. 401198/26.05.2025; contestația a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, fiind respinsă, iar candidatului i-a fost transmisă pe email adresa nr. 401198/28.05.2025 prin care i se aducea la cunoștință respingerea contestației; ulterior, [REDACTED] s-a adresat instanței de contencios administrativ și fiscal, fiind deschis Dosarul nr. [REDACTED]/2025, având ca obiect „Anulare act administrativ rezultat, dosar aflat în stadiul procesual de fond la Curtea de Apel [REDACTED].
În data de 08.07.2025, Curtea de Apel [REDACTED] a emis Comunicarea de încheiere de ședință civilă în Dosarul nr. [REDACTED]/2025, dispunând „suspendarea efectelor actului prin care a fost respinsă candidatura reclamantului-adresa 401198/28.05.2025, până la soluționarea pe fond a cauzei de anulare.
2. [REDACTED], contestație depusă în data de 26.05.2025, în termen legal, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN; contestația a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, fiind respinsă, iar candidatului i-a fost transmisă pe email adresa nr. 221269/129.05.2025 prin care i se aducea la cunoștință respingerea contestației; ulterior, dl. [REDACTED] s-a adresat instanței de contencios administrativ și fiscal, fiind deschis Dosarul nr. [REDACTED]/2025 la Curtea de Apel [REDACTED].
În data de 18.06.2025, instanța „respinge excepția inadmisibilității cererii, invocată de pârât prin întâmpinare. Respinge, ca neîntemeiată, cererea de suspendare a procedurii de selecție desfășurate în cadrul Ministerului Energiei, până la soluționarea definitivă a prezentei cauze”.
3. [REDACTED], contestație depusă în data de 03.06.2025, tardiv formulată, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN; contestația a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, fiind respinsă, iar candidatului i-a fost transmisă pe email adresa nr. 221333/CGC/05.06.2025 prin care i se aducea la cunoștință respingerea contestației.

Luând act de Comunicarea de încheiere de ședință civilă în Dosarul nr. [REDACTED]/2025, în data de 24.07.2025, la solicitarea președintelui comisiei, a fost convocată ședința CSN care a decis reanalizarea documentelor din dosarul candidaturii [REDACTED] și a luat, în unanimitate, decizia de reintroducere a candidatului în Lista lungă.

Pe cale de consecință, lista candidaților care parcurg în continuare etapele procedurii de selecție și nominalizare este compusă din următorii candidați:

MINISTERUL ENERGIEI

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar candidat	Postul pt. care candidează
1.	██████████ - nr. 400492	Administrator C
2.	██████████ - nr. 400680	Administrator C
3.	██████████ - nr. 400657	Administrator B
4.	██████████ - nr. 400708	Administrator A și C
5.	██████████ -nr. 400705	Administrator C
6.	██████████ -nr. 400716	Administrator A
7.	██████████ -nr. 400709	Administrator A, B și C
8.	██████████ -nr. 400712	Administrator B și C
9.	██████████ -nr. 400721	Administrator B și C
10.	██████████ -nr. 400711	Administrator C
11.	██████████ -nr. 400637 -nr. 400685 - completare	Administrator C

2.7. Lista scurtă de candidați

În ședința din data de 22.05.2025, comisia a analizat informațiile din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului pentru fiecare candidat.

În ședința din data de 24.07.2025, ca urmare a reintroducerii candidatului ██████████ ██████ în Lista lungă, comisia a analizat informațiile din dosarul de candidatură al acestuia și a alocat punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului și pentru acest candidat.



MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție	Oblig /Opt	Pondere	nr. 400709										Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
			- nr. 400492	- nr. 400716	- nr. 400680	- nr. 400705	- nr. 400708	- nr. 400711	- nr. 400712	- nr. 400685-completare nr. 400637	-nr. 400721	- nr. 400657					
1. Competențe specifice sectorului de activitate al societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al societății.	Oblig	1	4,60	1,80	2,60	4,00	1,80	5,00	2,00	4,40	5,00	4,75	4,75	43,25	60 %	72,08 %
	1.2 Capacitatea de creștere a performanței societății.	Oblig	1	4,80	2,60	3,40	3,60	2,80	5,00	2,20	4,80	5,00	4,75	4,75	46,55	60 %	77,58 %
	1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig	1	4,40	2,80	3,40	4,20	2,60	4,40	2,80	4,20	4,40	4,60	4,60	45,10	80 %	75,17 %
	1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale.	Oblig	1	4,60	3,40	3,60	4,00	3,40	5,00	3,20	4,80	5,00	4,75	4,75	49,15	80 %	81,92 %
	1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig	1	4,60	3,40	3,80	3,80	3,20	4,60	2,40	4,20	4,60	4,40	4,00	44,80	60 %	74,67 %
2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig	1	4,60	4,20	4,00	4,40	4,00	5,00	3,20	4,40	4,40	4,50	4,50	50,30	60 %	83,83 %
	2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a companiei.	Oblig	1	4,80	3,40	3,80	4,00	3,60	4,80	3,00	4,80	5,00	4,80	4,50	49,50	60 %	82,50 %
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor	Oblig	1	4,40	3,60	3,40	3,60	3,80	4,60	3,20	4,60	4,60	4,50	4,50	46,50	60 %	77,50 %

A. COMPETENȚE

MINISTERUL ENERGIEI

	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene.	Oblig	1	4,80	3,00	3,00	4,60	3,80	4,20	4,20	4,60	4,00	4,40	3,75	46,35	46,35	60 %	77,25 %
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice		Oblig																
	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul energetic.		0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	5,00	5,00	2,50	2,50	60 %	8,33 %
7. Aliniere cu scrisoarea de așteptări	7.1 Prezință clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat.	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00	0,00	60 %	0,00 %
	7.2 Prezință profilul personal în directă corelare cu aceste obiective.	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00	0,00	60 %	0,00 %
	7.3 Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia.	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00	0,00	60 %	0,00 %
	7.4 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională.	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00	0,00	60 %	0,00 %
	7.5 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară.	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00	0,00	60 %	0,00 %
	7.6 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00	0,00	60 %	0,00 %

MINISTERUL ENERGIEI

C. ALTE CRITERII	5. Abilități interpersonale;	Oblig	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00	60	0,00			
	6. Viziune	Oblig	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00	60	0,00			
	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	60,00	100	60,00	100,00%		
	2. Inscriseri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	60,00	100	60,00	100,00%		
	3. Diversitatea de gen	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	60,00	100	60,00	100,00%		
TOTAL				102,00	83,60	84,40	94,20	80,80	106,60	78,60	100,80	103,40	109,20	101,25										
TOTAL PONDERAT				98,04	78,96	80,00	89,62	78,12	101,68	74,12	96,74	98,58	101,74	96,45										
CLASAMENT				4	9	8	7	10	2	11	5	3	1	6										



MINISTERUL ENERGIEI

CSN a stabilit **Lista scurtă** a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de administrație al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L., după cum urmează:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post)**:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar	Punctaj intermediar obținut
1.	[REDACTAT] - nr. 400708	101,68

b) pentru **ADMINISTRATOR B (2 posturi)**:

- pentru postul B1:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar	Punctaj intermediar obținut
1.	[REDACTAT] -nr. 400721	101,74
2.	[REDACTAT] -nr. 400709	98,04
3.	[REDACTAT] -nr. 400712	96,74
4.	[REDACTAT] - nr. 400657	96,45

- pentru postul B2:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar	Punctaj intermediar obținut
1.	[REDACTAT] -nr. 400721	101,74
2.	[REDACTAT] -nr. 400709	98,04
3.	[REDACTAT] -nr. 400712	96,74
4.	[REDACTAT] - nr. 400657	96,45

c) pentru **ADMINISTRATOR C (2 posturi)**:

- pentru postul C1:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar	Punctaj intermediar obținut
1.	[REDACTAT] - nr. 400708	101,68
2.	[REDACTAT] -nr. 400721	101,74
3.	[REDACTAT] -nr. 400709	98,04
4.	[REDACTAT] -nr. 400712	96,74
5.	[REDACTAT] - nr. 400680	89,62

MINISTERUL ENERGIEI

- pentru postul C2:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar	Punctaj intermediar obținut
1.	██████████ - nr. 400708	101,68
2.	██████████ -nr. 400721	101,74
3.	██████████ -nr. 400709	98,04
4.	██████████ -nr. 400712	96,74
5.	██████████ - nr. 400680	89,62

Ca urmare a reintroducerii candidatului ██████████ în Lista lungă, acesta a fost evaluat conform grilei de evaluare și a obținut punctajul de 98,58 puncte, calificându-se astfel pe Lista scurtă pentru ADMINISTRATOR C, posturile C1 și C2.

Următorii candidați care nu au fost incluși pe Lista scurtă, fiind respinși din procedura de selecție și nominalizare, vor fi informați de acest fapt, prin poșta electronică, de către Secretariatul comisiei, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar	Punctaj obținut
1.	██████████ -nr. 400716	80,00
2.	██████████ - nr. 400492	78,96
3.	██████████ -nr. 400705	78,12
4.	██████████ -nr. 400711	74,12

Candidații care nu au fost incluși pe Lista scurtă au fost respinși din procedura de selecție și nominalizare în urma alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului pentru fiecare candidat, în sensul că nu au obținut punctaj individual (scor) minim acceptat pentru criteriile obligatorii din Matricea criteriilor de selecție.

Comisia a hotărât în unanimitate ca Secretariatul CSN să :

1. informeze candidații respinși care nu au fost incluși pe Lista scurtă;
2. informeze candidații care au fost incluși pe Lista scurtă, prin email transmis de la adresa instituțională a comisiei și să solicite elaborarea și depunerea Declarației de intenție, în termenul de 15 zile de la data comunicării, 12.06.2025, respectiv 08.08.2025-██████████
██████████;

3. transmite către comisie Declarațiile de intenție depuse de către candidați în format electronic, după expirarea termenului limită.

MINISTERUL ENERGIEI

În data de 28.05.2025, respectiv în data de 24.07.2025 (către [REDACTED]) Secretariatul CSN a transmis prin email, de la adresa instituțională a comisiei, informări către candidați cu privire la includerea în Lista scurtă și a solicitat depunerea Declarațiilor de intenție.

Până la data limită de 12.06.2025 ora 11.00, au fost depuse 6 Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Ministerului Energiei și în format electronic, la adresa instituțională a Comisiei de selecție și nominalizare selectie.nuclearelectricaserv@energie.gov.ro.

De asemenea, până la data de 08.08.2025, [REDACTED] a depus Declarația de intenție în cele 2 formate solicitate.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR CANDIDAT	NR. ÎNREGISTRARE, DATA ȘI ORA DEPUNERII	POSTUL PT CARE CANDIDEAZĂ	DEPUNERE ELECTRONICĂ
1	[REDACTED] -nr. 400709	- nr. 401347 - 11.06.2025, ora 15.45	ADMINISTRATOR B ȘI C	DA
2.	[REDACTED] - nr. 400680	- nr. 401304 - 05.06.2025, ora 16.15	ADMINISTRATOR C	DA
3.	[REDACTED] - nr. 400708	- nr. 401315 - 10.06.2025, ora 10.45	ADMINISTRATOR A ȘI C	DA
4.	[REDACTED] -nr. 400712	- nr. 401324 - 10.06.2025, ora 14.05	ADMINISTRATOR B ȘI C	DA
5.	[REDACTED] -nr. 400721	- nr. 401349 - 12.06.2025, ora 10.10	ADMINISTRATOR B ȘI C	DA
6.	[REDACTED] - nr. 400657	- nr. 401332 - 11.06.2025, ora 11.50	ADMINISTRATOR B	DA
7.	[REDACTED] -nr. 400637	- nr. 401786 -04.08.2025, ora 09.45	ADMINISTRATOR C	DA

După expirarea termenelor limită pentru depunere, 12.06.2025 ora 11.00, respectiv 04.08.2025, după depunerea documentului de către [REDACTED], Secretariatul CSN a transmis comisiei, în vederea analizei, cele 7 Declarații de intenție depuse.

Comisia a desfășurat analiza Declarațiilor de intenție și a integrat rezultatele în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, conform grilei de punctaj de mai jos:



MINISTERUL ENERGIEI

A. COMPETENȚE		Criterii de selecție											Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag current colectiv	
1. Competențe specifice sectorului de activitate al societății	Oblig/Opt	Pondere											3,80	30,2	60%	86,29 %	
		-nr. 400709	-nr. 400680	-nr. 400708	-nr. 400712	-nr. 400685-completare	-nr. 400721	-nr. 400657									
1. Competențe specifice sectorului de activitate al societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al societății.	1	4,20	4,80	5,00	4,00	3,80	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	3,80	30,20	30,2	60%	86,29 %
	1.2 Capacitatea de creștere a performanței societății.	Oblig	1	4,20	3,80	5,00	4,20	3,80	4,20	4,20	4,20	4,20	3,80	29,40	29,4	60%	84,00 %
	1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig	1	4,80	4,80	4,80	4,00	3,40	4,20	4,20	4,20	4,20	3,40	30,20	30,2	80%	86,29 %
	1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale.	Oblig	1	4,20	4,80	5,00	4,20	3,80	4,20	4,20	4,20	4,20	3,80	30,20	30,2	80%	86,29 %
	1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig	1	4,80	4,00	4,80	4,00	3,40	4,20	4,20	4,20	4,20	3,40	29,00	29	60%	82,86 %
2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig	1	4,20	4,20	5,00	4,00	4,00	4,20	4,20	4,20	4,00	4,00	29,80	29,8	60%	85,14 %
	2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a companiei.	Oblig	1	4,20	4,20	5,00	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	30,20	30,2	60%	86,29 %
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Oblig	1	4,00	4,00	4,80	4,20	3,40	4,20	4,20	4,20	4,20	3,40	28,80	28,8	60%	82,29 %
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor.	Oblig	1	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,20	4,20	4,20	4,20	4,00	28,80	28,8	60%	82,29 %
	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor.	Oblig	1	4,20	4,00	5,00	4,00	3,40	4,20	4,20	4,20	4,20	3,40	28,80	28,8	60%	82,29 %

MINISTERUL ENERGIEI

	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile companiei.	Oblig	1	4,00	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	28,80	28,8	60%	82,29 %
3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Oblig	1	4,20	5,00	4,20	4,20	4,20	4,20	29,20	29,2	60%	83,43 %
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011.	Oblig	0,8	4,20	4,00	4,20	4,20	4,20	4,20	28,80	23,04	60%	82,29 %
4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig	0,7	5,00	4,80	5,00	5,00	5,00	5,00	34,20	23,94	60%	97,71 %
	4.2 Capacitatea de a reprezenta societatea.	Oblig	1	5,00	4,80	5,00	5,00	5,00	5,00	34,20	34,2	60%	97,71 %
5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății.	Oblig	1	3,20	4,00	4,20	4,80	4,20	4,20	28,60	28,6	60%	81,71 %
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene.	Oblig	1	5,00	4,80	4,20	4,80	2,40	4,00	30,00	30	60%	85,71 %
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul energetic.	Oblig	0,5	N/A	N/A	N/A	5,00	N/A	N/A	5,00	2,5	60%	100 %
	7.1 Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat.	Oblig	1	4,20	3,00	4,60	4,80	3,40	4,00	29,00	29	60%	82,86 %
7. Aliniere cu scrisoarea de așteptări	7.2 Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective.	Oblig	1	4,20	3,00	4,60	5,00	3,60	5,00	29,40	29,4	60%	84,00 %

MINISTERUL ENERGIEI

	7.3 Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia.	Oblig	1	4,00	3,00	4,60	4,00	3,00	4,80	5,00	28,40	28,4	60%	81,14 %
	7.4 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională.	Oblig	1	3,80	3,00	4,60	3,80	3,00	4,80	5,00	28,00	28	60%	80,00 %
	7.5 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară.	Oblig	1	4,00	3,00	4,60	3,80	3,40	4,80	5,00	28,60	28,6	60%	81,71 %
	7.6 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii.	Oblig	1	4,20	3,00	4,60	3,80	3,00	5,00	5,00	28,60	28,6	60%	81,71 %
	7.7 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice.	Oblig	1	3,80	3,20	4,60	3,80	2,20	4,80	5,00	27,40	27,4	60%	78,29 %
	7.8 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor.	Oblig	1	3,80	3,00	4,60	3,80	3,00	4,80	5,00	28,00	28	60%	80,00 %
	7.9 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice.	Oblig	1	3,80	3,00	4,60	3,80	2,20	4,80	5,00	27,20	27,2	60%	77,71 %
	7.10 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative.	Oblig	1	4,20	3,20	4,80	4,20	3,40	5,00	5,00	29,80	29,8	60%	85,14 %
	7.11 Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate.	Oblig	1	3,80	3,00	4,60	3,80	1,40	4,80	5,00	26,40	26,4	60%	75,43 %
	7.12 Prezintă tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Oblig	1	4,20	3,00	4,80	4,00	3,20	4,80	5,00	29,00	29	60%	82,86 %
	1.Reputație personală și profesională	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	30,00	30	60%	85,71 %
	2.Integritate	Oblig	1										60%	
3.Independență	Oblig	1										60%		
4.Expunere politică	Oblig	0,5	3,00	5,00	5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	26,00	13	20%	74,29 %	
5. Abilități de comunicare interpersonală;	Oblig	0,5										60%		

B. TRĂSĂTURI



MINISTERUL ENERGIEI

În datele de 17.06.2025, respectiv 11.08.2025, Secretariatul CSN a transmis prin email, de la adresa instituțională a comisiei-selectie.nuclearelectricaserv@energie.gov.ro, comunicări către cei 7 candidați din Lista scurtă care au depus Declarații de intenție cu privire la invitația de a participa la interviul final cu Comisia de selecție și nominalizare, la sediul Ministerului Energiei, în data de 24.06.2025, respectiv 13.08.2025, conform planificării.

Comisia a desfășurat interviurile cu candidații din Lista scurtă, în conformitate cu Planificarea candidaților la interviuri-Societatea Nuclearelectrica Serv S.R.L. și Planul de interviu.

La activitatea de desfășurare a interviurilor cu primii 6 candidați, atribuțiile președintelui CSN la ședința din data de 24.06.2025 au fost îndeplinite de către [REDACTED] -președinte supleant, din cauza faptului că [REDACTED] -președinte titular al CSN, din motive obiective, începând cu data de 23.06.2025 a încetat exercitarea calității de președinte titular al CSN.

La interviu au fost planificați și s-au prezentat pentru susținere următorii candidați:

1-[REDACTED] - nr. 400709, 2-[REDACTED] - nr. 400680, 3-[REDACTED] - nr. 400708, 4-[REDACTED] -nr. 400712, 5-[REDACTED] -nr. 400721, 6-[REDACTED] - nr. 400657, 7-[REDACTED] - nr. 400637 și nr. 400685 - completare.

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

În data de 04.07.2025, [REDACTED] -președinte supleant al CSN a înaintat către conducătorul APT Nota nr. 1256/BGI/04.07.2025 prin care îl înștiințează despre **existența unui potențial conflict de interese, aflându-se în relații de coordonare/subordonare cu unul dintre candidați**, informare realizată după participarea la activitatea de interviu a candidaților, în calitate de înlocuitor al președintelui titular.

Pentru rezolvarea situației, ministrul energiei a emis Ordinul nr. 816/07.08.2025 prin care a fost modificată componența CSN, în sensul numirii președintelui și a președintelui supleant al CSN. Pentru ca procedura de selecție să se desfășoare în condiții de transparență și tratament egal pentru toți candidații, s-a decis că [REDACTED] nu va acorda punctaje nici unui candidat în matricea candidatului, conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului și, prin urmare, acordarea punctajelor fiecărui candidat pentru etapa interviului va fi efectuată de către cei 4 membri din CSN, respectiv: [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED] și [REDACTED].

Ulterior, după încheierea activității de interviu, membrii CSN au acordat punctaje în matricea candidatului, conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului și au integrat rezultatele în evaluarea candidaților.

MINISTERUL ENERGIEI

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul final al candidaților din Lista scurtă, astfel:



MINISTERUL ENERGIEI

A. COMPETENȚE		Criterii de selecție	Oblig/Opt	Pondere	-nr. 400709	- nr. 400680	- nr. 400708	-nr. 400712	- nr. 400637 - nr. 400685-completare	-nr. 400721	-nr. 400657	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1. Competențe specifice sectorului de activitate al societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al societății.	Oblig	1	4,00	4,60	5,00	4,00	3,80	4,20	4,20	4,20	29,80	29,8	60 %	85,14 %
	1.2 Capacitatea de creștere a performanței societății.	Oblig	1	4,00	3,60	5,00	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	29,40	29,4	60 %	84,00 %
	1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig	1	4,80	4,80	4,80	4,00	3,40	4,20	4,20	4,00	30,00	30	80 %	85,71 %
	1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale.	Oblig	1	4,00	4,60	5,00	4,20	4,20	4,20	4,00	4,20	30,20	30,2	80 %	86,29 %
	1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig	1	4,80	4,00	4,80	4,00	3,60	4,00	4,00	4,00	29,20	29,2	60 %	83,43 %
2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig	1	4,00	4,00	5,00	4,00	4,20	4,20	4,20	4,20	29,60	29,6	60 %	84,57 %
	2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a companiei.	Oblig	1	4,00	4,00	5,00	4,20	4,20	4,20	4,20	4,20	29,80	29,8	60 %	85,14 %
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Oblig	1	3,80	3,80	4,80	4,20	3,60	4,20	4,20	4,20	28,60	28,6	60 %	81,71 %
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor.	Oblig	1	3,80	3,80	5,00	4,00	3,80	4,20	4,20	4,20	28,80	28,8	60 %	82,29 %
	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor.	Oblig	1	4,00	3,80	5,00	4,00	3,60	4,20	4,20	4,00	28,60	28,6	60 %	81,71 %
	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea	Oblig	1	4,00	3,80	5,00	4,20	4,00	4,00	4,00	4,00	29,00	29	60 %	82,86 %

MINISTERUL ENERGIEI

7.4	Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională.	Oblig	1	3,80	2,80	5,00	3,80	3,00	4,80	5,00	28,20	28,2	60	80,57
7.5	Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară.	Oblig	1	3,80	3,00	5,00	3,80	3,50	4,80	5,00	28,90	28,9	60	82,57
7.6	Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii.	Oblig	1	4,00	3,00	4,80	3,80	3,00	5,00	5,00	28,60	28,6	60	81,71
7.7	Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice.	Oblig	1	3,60	3,00	4,80	3,80	2,25	4,80	5,00	27,25	27,25	60	77,86
7.8	Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor.	Oblig	1	3,80	3,00	4,80	3,80	3,00	4,80	5,00	28,20	28,2	60	80,57
7.9	Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice.	Oblig	1	3,80	3,00	4,80	3,80	2,25	4,80	5,00	27,45	27,45	60	78,43
7.10	Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative.	Oblig	1	4,00	3,20	5,00	4,20	3,50	5,00	4,80	29,70	29,7	60	84,86
7.11	Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate.	Oblig	1	3,80	2,80	4,80	3,80	1,50	4,80	4,80	26,30	26,3	60	75,14
7.12	Prezintă tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora.	Oblig	1	4,00	3,00	5,00	4,00	3,00	4,80	5,00	28,80	28,8	60	82,29
1.Reputație personală și profesională		Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	30,00	30	60	85,71
2.Integritate		Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	30,00	30	60	85,71
3.Independență		Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	30,00	30	60	85,71
4.Expunere politică		Oblig	0,5	3,00	5,00	5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	26,00	13	20	74,29
5. Abilități de comunicare interpersonală;		Oblig	0,5	4,00	3,00	5,00	5,00	4,75	5,00	5,00	26,75	13,38	60	76,43
6. Viziune		Oblig	0,5	3,00	3,00	5,00	5,00	4,75	5,00	5,00	25,75	12,88	60	73,57
B. TRĂSĂTURI														



MINISTERUL ENERGIEI

2.8. Clasament al candidaților aflați în Lista scurtă

Candidatul [REDACTED] nu a obținut punctajul minim pentru criteriile de selecție 7.4 și 7.11, iar candidatul [REDACTED] nu a obținut punctajul minim pentru criteriile de selecție 7.7, 7.9 și 7.11.

Comisia a stabilit Clasamentul final al candidaților, respectiv Lista scurtă pentru fiecare post de membru în Consiliul de administrație al Societății Nuclearelectrice Serv S.R.L., după cum urmează:

a) pentru ADMINISTRATOR A (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar	Total ponderat final
1.	[REDACTED] - nr. 400708	176,64

b) pentru ADMINISTRATOR B (2 posturi):

- pentru postul B1:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar	Total ponderat final
1.	[REDACTED] -nr. 400721	169,66
2.	[REDACTED] - nr. 400657	166,60
3.	[REDACTED] -nr. 400712	152,36
4.	[REDACTED] -nr. 400709	149,96

- pentru postul B2:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar	Total ponderat final
1.	[REDACTED] -nr. 400721	169,66
2.	[REDACTED] - nr. 400657	166,60
3.	[REDACTED] -nr. 400712	152,36
4.	[REDACTED] -nr. 400709	149,96

c) pentru ADMINISTRATOR C (2 posturi):

- pentru postul C1:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar	Total ponderat final
1.	[REDACTED] - nr. 400708	176,64
2.	[REDACTED] -nr. 400721	169,66

MINISTERUL ENERGIEI

3.	[REDACTAT] -nr. 400712	152,36
4.	[REDACTAT] -nr. 400709	149,96

- pentru postul C2:

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar	Total ponderat final
1.	[REDACTAT] - nr. 400708	176,64
2.	[REDACTAT] -nr. 400721	169,66
3.	[REDACTAT] -nr. 400712	152,36
4.	[REDACTAT] -nr. 400709	149,96

Prezentul Raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Nuclearelectrica Serv S.R.L. în data de 15.09.2025.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
[REDACTAT]	ME	președinte	[REDACTAT]
[REDACTAT]	ME	membru	
[REDACTAT]	AMEPIP	membru	
[REDACTAT]	AMEPIP	membru	
[REDACTAT] [REDACTAT]	S.C. Pluri Consultants SRL	membru supleant	
[REDACTAT]	ME	secretar	
[REDACTAT]	ME	secretar	