



NUCLEARELECTRICA

»»» Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

S.N. Nuclearelectrica S.A.

# Raport consolidat privind durabilitatea la nivel de Grup SNN 2025

Martie 2026

# CUPRINS

[ESRS E1](#) | Grup [SNN](#) - Bazele întocmirii | *pag. 3* |

Grup [SNN](#) - Guvernanța | *pag. 10* |

Grup [SNN](#) - Strategia | *pag. 25* |

Grup [SNN](#) - Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților | *pag. 42* |

[ESRS E1](#) | Grup [SNN](#) - Schimbările climatice | *pag. 63* |

[ESRS E2](#) | Grup [SNN](#) - Poluarea | *pag. 110* |

[ESRS E3](#) | Grup [SNN](#) - Apa și resursele marine | *pag. 155* |

[ESRS E4](#) | Grup [SNN](#) - Biodiversitatea și ecosistemele | *pag. 178* |

[ESRS E5](#) | Grup [SNN](#) - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară | *pag. 192* |

[ESRS S1](#) | Grup [SNN](#) - Forța de muncă proprie | *pag. 221* |

[ESRS S2](#) | Grup [SNN](#) - Lanțul valoric | *pag. 287* |

[ESRS S3](#) | Grup [SNN](#) - Comunitățile afectate | *pag. 297* |

[ESRS S4](#) | Grup [SNN](#) - Consumatorii și utilizatorii finali | *pag. 306* |

[ESRS G1](#) | Grup [SNN](#) - Conduita Profesională | *pag. 312* |

Grup [SNN](#) - Securitate nucleară | *pag. 333* |

Raport privind Taxonomia UE pentru exercițiul financiar **2025** | *pag. 341* |

[Lista abrevieri](#) | *pag. 364* |



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



# Grup SNN ESRS 2 Bazele întocmirii Raportului de Sustenabilitate



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

# Grup SNN - Bazele întocmirii Raportului de Sustenabilitate

## Grup SNN – Bazele întocmirii | pag. 5 |

- Baza generală pentru întocmirea Raportului de Sustenabilitate | pag. 5 |
- Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specific | pag. 7 |

## Grup SNN – Guvernanța | pag. 10 |

- Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere | pag. 10 |
- Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate | pag. 21 |
- Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente | pag. 22 |
- Declarație privind procesul de diligență | pag. 22 |
- Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea de sustenabilitate | pag. 24 |

## Grup SNN – Strategia | pag. 25 |

- Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric | pag. 25 |
- Interesele și punctele de vedere ale părților interesate | pag. 31 |
- Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri | pag. 36 |

## Grup SNN – Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților | pag. 42 |

- Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației | pag. 42 |
- Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative | pag. 42 |
- Identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților | pag. 41 |
- Identificarea și consultarea stakeholderilor | pag. 43 |
- Aspecte metodologice – Materialitatea impactului | pag. 44 |
- Aspecte metodologice – Materialitatea financiară | pag. 47 |
- Procesul de evaluare al impacturilor, riscurilor și oportunităților | pag. 48 |
- Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de Raportul de Sustenabilitate | pag. 49 |



NUCLEARELECTRICA



### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Bazele Întocmirii



Baza generală  
pentru întocmirea  
declarațiilor privind  
durabilitatea | BP-1



Societatea Națională Nuclearelectrica S.A. (definită mai departe în prezentul raport Societatea sau SNN<sup>1</sup>) publică cel de-al optulea raport de sustenabilitate pentru perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2025, consolidând în raportare inclusiv filialele, așa cum sunt enumerate mai jos. Raportarea de sustenabilitate permite Grupului SNN<sup>2</sup> să prezinte performanța sa ESG (mediu, social și guvernantă) și să consolideze angajamentul față de dezvoltarea durabilă într-un mod care poate fi demonstrat părților interesate interne și externe. Deoarece Grupul SNN intră sub incidența Directivei în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (CSRD) și

<sup>1</sup> Compusă din entitățile SNN Sediul Central, CNE Cernavodă și FCN Pitești

<sup>2</sup> Sintagma Grup SNN este folosită în acest raport face referire la toate entitățile incluse în raportare (SNN Sediul Central, CNE Cernavodă, FCN Pitești și filialele FPCU Feldioara, EnergoNuclear și NuclearelectricaServ)

implicit a Standardelor Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS), pentru a îndeplini aceste cerințe, Societatea continuă să elaboreze Declarația privind Durabilitatea ca parte a Raportului Anual 2025. În conformitate cu Ordinul nr. 85/2024 pentru reglementarea aspectelor referitoare la raportarea privind durabilitatea și aliniindu-ne la legislația europeană privind Regulamentul UE 852/202 - Taxonomia UE, acest raport de sustenabilitate detaliază eforturile și realizările companiei noastre în domeniul practicilor durabile. Raportul include măsuri specifice luate pentru a îmbunătăți performanța de mediu, socială și de guvernantă (ESG), asigurând totodată transparența și conformitatea cu cerințele legislative naționale și europene.

Pentru anul 2025, Grupul SNN a continuat raportarea ESG conform ESRS, propunându-și să îmbunătățească procesul cât mai mult. Declarația de sustenabilitate este întocmită în baza rezultatelor analizei de dublă materialitate (denumită și dubla semnificație), conform ESRS. Analiza de dublă materialitate realizată și în anii precedenți a fost revizitată și îmbunătățită, asigurând faptul că toate sub-temele și sub-sub-temele așa cum sunt indicate de standardele ESRS sunt luate în considerare iar toate impacturile, riscurile și oportunitățile pe care Grupul SNN le poate avea pe diverse subiecte conexe cu sustenabilitatea sunt tratate în raport.

Conform rezultatelor analizei de dublă materialitate, subiectele ESRS E1 – Schimbări climatice, S1 – Angajații proprii, G1 – Conduită profesională sunt considerate problemele cele mai importante legate de sustenabilitate, urmate de S4 – Consumatori și utilizatori finali (subiect nou tratat pentru anul curent), S2 – Lucrătorii din lanțul

valoric (doar subiectul Sănătății și siguranței pentru lucrătorii din lanțul valoric), E5 - Utilizarea resurselor și economia circulară, S3 - Comunitățile afectate, E4 - Biodiversitatea și ecosistemele, E3 – Apă și resurse marine, Subiectul adițional – Securitatea nucleară și E2 – Poluare. În prezentul raport sunt incluse datele de activitate la nivel consolidat de Grup SNN aferente întregului an financiar 2025 și informațiile din lanțul valoric colectate. Acolo unde este cazul, s-au introdus ținte strategice, planuri de acțiune pentru viitor, măsuri și acțiuni propuse. Perimetrul de consolidare este același ca în cazul situațiilor financiare, incluzând entitățile enumerate în continuare.

Raportarea anuală acoperă toate activitățile S.N. Nuclearelectrica S.A., care se desfășoară în totalitate în România, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. S.N. Nuclearelectrica S.A., este o societate națională pe acțiuni, administrată în sistem unitar, având **Sediul Central** în București, Sector 1, Bulevardul Iancu de Hunedoara, nr. 48, și alte două entități și trei filiale enumerate în continuare.

**Sucursala Centrala Nuclearo-Electrică** (denumită mai departe în raport sub prescurtarea „CNE”) Cernavodă asigură operarea celor două Unități Nucleare funcționale, Unitatea 1 și Unitatea 2, bazate pe tehnologia tip CANDU 6 (Canada Deuterium Uranium), precum și administrarea tuturor activelor SNN din Cernavodă (Unitățile 1 și 2 aflate în funcțiune, Unitățile 3 și 4 aflate în diverse stadii de construcție, Unitatea 5 pentru care acționarii Societății au aprobat schimbarea destinației inițiale încă din martie 2014, și anume, utilizarea acesteia pentru realizarea activităților legate de operarea Unităților 1 și 2, precum și sistemul de termoficare).



NUCLEARELECTRICA



### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

În sucursala **Fabrica de Combustibil Nuclear** (denumită mai departe în raport „FCN”) Pitești sunt produse fasciculele de combustibil de tip CANDU 6 pentru Unitățile 1 și 2 de la Cernavodă.

S.N. Nuclearelectrica S.A., deține și 3 filiale, fiind implicată și acționar în compania de proiect pentru dezvoltarea reactoarelor modulare mici:

- Filiala **EnergONuclear** (denumită mai departe în raport și „EN”) – este compania de proiect responsabilă pentru construirea, punerea în funcțiune și exploatarea unităților 3 și 4 CNE Cernavodă.
- Filiala **Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu** (denumită mai departe în raport „FPCU”) Feldioara – este responsabilă pentru procesarea concentratelor tehnice de uraniu pentru obținerea pulberii sinterizabile de UO<sub>2</sub> necesară pentru producerea fasciculelor de combustibil nuclear, la FCN Pitești.
- Filiala **Nuclearelectrica Serv** (denumită și „NS”) oferă servicii critice care susțin activitatea de producere a energiei electrice.

Începând cu anul 2022, Societatea Națională Nuclearelectrica S.A este acționar pentru 50% din acțiunile RoPower Nuclear SA, compania de proiect pentru dezvoltarea reactoarelor modulare mici - SMR în România.

Raportarea nu se limitează la operațiunile proprii ale companiei, deoarece sunt incluse și informații privind lanțul valoric din amonte și din aval. Analiza de materialitate a impactului include impacturile legate de propriile operațiuni și lanțul valoric al Grupului SNN,

inclusiv produsele și serviciile sale, precum și relațiile sale de afaceri, în special în ce privește lucrătorii din lanțul valoric și măsurile de sănătate și siguranță pe care Grupul SNN le are în vedere pentru aceștia, relațiile cu furnizorii, clienții, partenerii de afaceri sau comunitățile locale.

În evaluarea semnificației, pentru fiecare impact, risc sau oportunitate au fost luate în considerare părțile afectate de respectivul fenomen, precum și localizarea acestuia în operațiunile proprii sau într-unul ori mai multe locuri din lanțul valoric. Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate a fost identificat ca fiind semnificativ, Societatea identifică informațiile relevante care trebuie luate în considerare pentru dezvoltarea conform ESRS sau elaborează o prezentare relevantă specifică entității. Managementul are o abordare holistică în ceea ce privește includerea criteriilor ESG în strategia și planurile de dezvoltare ale Grupului SNN. Această abordare holistică este derivată la nivelul întregii societăți și a colaboratorilor Grupului SNN prin procesele și procedurile stabilite, dar mai ales prin obiective care sunt derivate din obiectivele fundamentale ale Grupului SNN până la nivel individual prin indicatorii de performanță stabiliți. Informații cu privire la lanțul valoric sunt menționate în capitolele dedicate standardelor tematice.

Politicile și acțiunile prezentate în raport vizează părțile interesate afectate din operațiunile proprii sau din lanțul valoric în funcție de subiect. Unde a fost cazul s-au introdus și ținte strategice, extinse la lanțul valoric.

Datele sau informațiile privind lanțul valoric au fost incluse în raport la subiectele tematice, în funcție de disponibilitate și măsura în care Grupul SNN are acces la

acele date și/sau informații. În raportul curent s-a pus accent pe zonele din lanțul valoric unde Grupul SNN deține un control și are o influență destul de semnificativă încât să impacteze pozitiv sau negativ, un fenomen sau o parte interesată din operațiunile proprii ori dintr-unul sau mai multe puncte din lanțul valoric. Grupul SNN nu a omis informații care să corespundă proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării.

Pentru anul curent, conform Directivei privind raportarea corporativă în materie de sustenabilitate (CSRD), raportul a fost auditat de o terță parte independentă pentru a asigura acuratețea și transparența informațiilor prezentate. Auditul extern reprezintă un angajament al companiei față de practicile durabile și responsabilitatea corporativă, furnizând părților interesate o garanție suplimentară privind veridicitatea datelor raportate și conformitatea cu standardele impuse.

Procesul analizei dublei materialități este unul continuu care este determinat și poate fi influențat de schimbări în strategia, modelul de afaceri, lanțul valoric și contextul general de funcționare al Grupului. Procesul analizei dublei materialități poate fi de asemenea impactat în timp de eventualele standarde adoptate specifice sectorului în care operează Grupul. Procesul analizei dublei materialități este posibil să nu includă toate impacturile, riscurile și oportunitățile sau aspectele de menționat specifice fiecărei părți interesate și pe care aceasta o poate considera importantă în analiza sa proprie.



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Bazele Întocmirii



### Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice | BP-2



#### Modificări în elaborarea sau prezentarea informațiilor privind durabilitatea

Pentru anul financiar 2025, a fost reevaluată analiză de dublă materialitate, realizată conform standardelor ESRS, în vederea conformării cu prevederile Directivei în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (Directiva CSRD). Astfel, conform procedurii RC-00-14 s-a realizat o actualizare a subiectelor materiale identificate pentru anul financiar precedent și a celor identificate conform standardelor ESRS.

Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate au fost reformulate acolo unde a fost cazul, pentru a respecta mai clar și mai concis cerințele și definițiile prevăzute de standardele ESRS. Acestea pot fi observate în noua formulare la începutul fiecărui capitol tematic.

Spre deosebire de exercițiile anterioare, analiza din această perioadă s-a concentrat și pe identificarea

impacturilor, riscurilor și oportunităților la nivel de sub-temă și sub-sub-temă (definite în conformitate cu cerințele ESRS), oferind astfel o granularitate și detaliere îmbunătățite.

Din punct de vedere al evaluării sustenabilității, Grupul SNN este evaluat anual de organisme internaționale/agenții de rating, care emit un rating anual în baza evaluării raportului de sustenabilitate și a politicilor relevante. Dacă este cazul, anumite informații prezentate conform ESRS sunt completate cu informații suplimentare pentru a atinge cerințele aferente criteriilor agențiilor de rating, fiind prezentată evoluția unor indicatori pentru mai mulți ani consecutivi în vederea analizei tendinței de evoluție a aceluși indicator.

#### Prezentarea de informații care decurge din alte acte legislative sau din hotărâri de raportare privind durabilitatea general acceptate

Legislația aplicabilă sau alte standarde folosite în raportare sunt prezentate după caz, în textul raportului.

#### Includerea de informații prin trimiteri

În cadrul raportului sunt menționate trimiteri către documente suplimentare sau trimiteri către informații incluse într-un alt capitol, aferent unui standard tematic, din raportul curent, după cum urmează:

- Estimarea și incertitudinea informațiilor, detalii privind estimările și modificările ulterioare cu privire la semnificația impactului trimiteri în „*Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri*” (SBM-3).
- Estimarea și incertitudinea informațiilor în legătură cu

țintele setate pe fiecare arie (dacă a fost cazul) trimiteri în capitolele aferente indicatoarelor : E1-4, E1-6, E2-3, E3-3, E4-4, E5-3, S1-5, S2-5, S3-5 și subiectele adiționale).

- Estimarea și incertitudinea informațiilor în legătură cu metodele și calculele trimiteri în capitolul „Indicatori de sănătate și siguranță” (S1-14)
- Utilizarea dispozițiilor tranzitorii trimiteri către subiectele materiale enumerate în „*Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri*” (SBM-3)
- Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea trimiteri către capitolul „*Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri*” (SBM-3) pentru impacturile identificate în procesul de analiză de materialitate.
- Trimiteri prin hyperlink la documente menționate pentru mai multe detalii sau referințe din afara raportului de sustenabilitate
- Trimiteri specifice menționate în secțiuni ale Raportului de Sustenabilitate către alte secțiuni (dacă a fost cazul).

#### Estimarea și incertitudinea informațiilor

Cuantificarea gazelor cu efect de seră este inevitabil supusă unei incertitudini semnificative ca rezultat al incertitudinii atât științifice, cât și de estimare.

Incetitudinea de estimare poate apărea din cauza:

- Incetitudinii inerente în cuantificarea datelor de intrare, cum ar fi datele de activitate și factorii de



NUCLEARELECTRICA



#### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

- emisii, care sunt utilizate în modelele matematice de estimare a emisiilor (incertitudine de măsurare);
- imposibilității acestor modele de a caracteriza cu precizie și exactitate relațiile dintre diversele date de intrare și emisiile rezultate în toate circumstanțele (incertitudine de model); și
  - faptului că incertitudinea poate crește pe măsură ce cantitățile de emisii cu diferite niveluri de incertitudine în măsurare și calcul sunt agregate (incertitudine de agregare).

Metoda utilizată pentru calcul amprentei de carbon Scop 3, Categoria 1. Achiziții de bunuri și servicii și Categoria 2. Bunuri de capital este metoda cheltuielilor, pe baza datelor din contabilitate, și, ulterior, asocierii de factori de emisie din bazele de date internaționale (UK DEFRA, prin intermediul platformei CarbonSaver). Nivelul de acuratețe depinde de includerea unui serviciu sau bun achiziționat în categoria factorului de emisie corect din bazele de date, prin urmare depășește capacitatea de verificare cu o acuratețe totală. Nu se pot face la momentul actual îmbunătățiri de acuratețe pe această arie. Pe restul categoriilor de raportare există date cu nivel ridicat de acuratețe având în vedere documentele care susțin: contracte, facturi, rapoarte ale autorităților, etc.

În raportul curent există mai multe surse de estimare pe baza informațiilor provenite de-a lungul lanțului valoric cât și din calculele datelor cantitative utilizate pentru raportarea pe indicatorii specifici. Principalele surse și elemente de incertitudine sunt prezentate în tabelul următor:

Domeniul unde au avut loc estimări sau incertitudini	Sursa estimării sau incertitudinii	Explicație
<b>Analiza de materialitate</b>	Estimarea probabilității impacturilor și ale severității cu privire la impacturile asupra drepturilor omului.	Impacturile actuale au primit ca estimare un scor de probabilitate maxim. Impacturile asupra drepturilor omului au fost prioritizate din punct de vedere al severității
	Estimarea semnificației impacturilor. Pentru impacturi s-a estimat o medie ponderată între categoriile de stakeholderi decizionali (70%) plus stakeholderi non-decizionali și externi (30%).	Mai multe detalii privind estimările și modificările ulterioare cu privire la semnificația impactului se regăsesc în „ <i>Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri</i> ” (SBM-3)
<b>Țintele pe ariile ESG</b>	Țintele au fost estimate plecând de la datele publicate în anul anterior și considerând extinderea capacității de producție până în 2030.	Țintele setate pe fiecare arie (dacă a fost cazul) pot fi consultate în capitolele aferente indicatoarelor : E1-4, E1-6, E2-3, E3-3, E4-4, E5-3, S1-5, S2-5, S3-5 și subiectele adiționale).
<b>Calculul amprentei de carbon</b>	Mai multe detalii privind estimările, asumțiile sau incertitudinile sunt elaborate parțial în capitolele aferente subiectului, E1-6, sau integral explicate în raportul de amprentă de carbon.	
<b>Indicatori de sănătate și siguranță</b>	Metode utilizare pentru calcularea unor indicatori de sănătate și siguranță	Metodele și calculele sunt explicate în capitolul „ <i>Indicatori de sănătate și siguranță</i> ” (S1-14)



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

### Utilizarea dispozițiilor tranzitorii

Pentru raportarea curentă s-au folosit următoarele dispoziții tranzitorii, așa cum sunt enumerate în tabelul de mai jos. Pentru toate subiectele materiale identificate drept semnificative, enumerate în capitolul „Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri” (în conformitate cu indicatorul SBM-3) au fost menționate politicile și acțiunile relevante ale societății, precum și orice indicatori specifici măsurăți. Au fost identificate impacturi pe fiecare subiect material reieșit ca semnificativ în urma analizei de materialitate, a fost descris succint modul în care modelul de afaceri sau direcțiile societății, adresează aceste impacturi. Prezentarea acestor informații se face în capitolele specifice fiecărei subiect material (temă, sub-temă sau sub-sub-temă).

ESRS Tematic	Cerințele de prezentare	Denumirea completă a cerinței de prezentare de informații	Introducere treptată
ESRS 2	SBM-3: 48(e)	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate (date calitative) pentru primul an.
ESRS 2	SBM-3: 48(e)	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate (date cantitative) pentru primii trei ani.
ESRS E1 - Schimbările climatice	E1-9: 66 (c), 68 (a-b), AR 70, AR 69 (a-b), AR 71 (b), AR 72 (a-b), AR 73 (a), AR 76 b,	Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate, prevăzute la E1-9 (date calitative) pentru primul an.
ESRS E1 - Schimbările climatice	E1-9: 66 (a, b, d), 67, 69 (a-b), AR 70, AR 71, AR 73 (a-b), AR 74 (c, d,e), AR 76, AR 80, AR 81.	Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E1-9 (date cantitative), pentru primii trei ani.
ESRS E2 - Poluare	E2-6: 39 (a,b,c) 41, AR 33.	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate, prevăzute la E2-6 (date calitative) pentru primul an.
ESRS E2 - Poluare	E2-6: 39 (a) 40 (a,b, c) AR 31, AR 32, AR 34	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E2-6 (date cantitative), pentru primii trei ani.
E3-5 – Resursele de apă și cele marine	E3-5: 33 (a,b,c) AR 33	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E3-5 (date calitative), pentru primul an.
E3-5 – Resursele de apă și cele marine	E3-5: 33 (a), AR 34	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E3-5 (date cantitative), pentru primii trei ani.
E4-6 – Biodiversitatea și ecosistemele	E4-6: 45 (a), AR 40	Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E4-6 (date calitative), pentru primul an.
E4-6 – Biodiversitatea și ecosistemele	E4-6: 45 (b-c), AR 39	Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E4-6 (date cantitative), pentru primii trei ani.
E5-6 - Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-3: 43 (a), AR 36	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E5-6 (date calitative), pentru primul an.
E5-6 - Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-3: 43 (a-c), AR 35	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	Omiterea informațiilor cu privire la efectele financiare anticipate prevăzute la E5-6 (date cantitative), pentru primii trei ani.



NUCLEARELECTRICA



### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Guvernanța



Rolul organelor de  
administrație,  
de conducere și  
de supraveghere | GOV-1



Organismele corporative ale S.N. Nuclearelectrica S.A. (denumita în continuare „SNN”), societate administrată în sistem unitar, sunt reprezentate de Adunarea Generală a Acționarilor (AGA), care este cel mai înalt forum decizional al SNN și Consiliul de Administrație (CA).

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor SNN nr. 1 din data de 27.01.2021, acționarii au luat act de Actualizarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea Adunărilor Generale ale Acționarilor, având în vedere modificările legislative.

Regulamentului de Organizare și Desfășurare a AGA (actualizat în 2020) reflectă toate modificările și completările prevederilor legale, prevăzute în Regulamentul Autorității de Supraveghere Financiară (ASF) nr. 5/20218, Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea 31/1990 privind societățile, OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Forma actualizată a Regulamentului de Organizare și Desfășurare a AGA este publică pe site-ul SNN în secțiunea dedicată Adunărilor generale ale acționarilor. Secțiunea dedicată AGA poate fi accesată pe site-ul SNN și se actualizează constant, ca urmare a fiecărei decizii a Consiliului de Administrație privind aprobarea convocării

AGA. Regulamentul privind Organizarea și Desfășurarea Adunărilor Generale ale Acționarilor este ușor accesibil, fiind material informativ asociat fiecărei AGA.

Conform Actului Constitutiv al SNN, Societatea este administrată de un Consiliu de Administrație, format din 7 (șapte) membri, dintre care cel puțin 4 (patru) membri trebuie să fie administratori independenți potrivit OUG 109/2012 cu modificări și completări ulterioare. Membrii Consiliului de Administrație ai SN SNN sunt toți neexecutivi și 5 independenți, potrivit informațiilor incluse în tabelul de mai jos. Aceștia sunt aleși pentru un mandat de 4 ani sau pentru perioada ramasa până la finalul unui mandat de 4 ani, putând fi realeși. Membrii Consiliului de Administrație sunt aleși de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, cu respectarea prevederilor legale.

Membrii Consiliului de Administrație ai SNN și-au luat angajamentul prin contractele de mandat de a-și exercita mandatul cu prudență și diligență unui bun administrator, cu loialitate, în interesul companiei, părților interesate și societății în general.

Componența Consiliului de Administrație al SNN este prezentată în tabelul de mai jos. Mai multe informații pot fi consultate pe website-ul societății:

<https://nuclearelectrica.ro/ir/guvernanta-corporativa/consiliu-de-administratie/>



NUCLEARELECTRICA



### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Consiliul de Administrație SNN							
Nr.	Nume si anul nașterii	Funcție	Experiență relevantă	Data numirii	Data expirare mandat	Afilieri politică	Statut
1	<b>dna. Grăjdan Vasilica</b> <b>1974</b>	Membru neexecutiv independent	Experiență în domeniul resurselor umane, în relații de muncă/negocieri cu sindicatele	15.02.2023	15.02.2027	Fără afiliere politică	Final
2	<b>dl. Dumitru Chirleşan</b> <b>1963</b>	Membru neexecutiv independent	Experiență în domeniul fizicii aplicate, în domeniul materialelor și tehnologiilor nucleare. De asemenea are vastă experiență din punct de vedere tehnic , academic și managerial.	15.02.2023	15.02.2027	Fără afiliere politică	Final
3	<b>dl. Laurențiu Nicolae Cazan</b> <b>1982</b>	Președinte al Consiliului de Administrație - membru neexecutiv independent	Experiență în domeniul juridic, expertiza sa acoperind arii complexe, de la drept și politici publice, până la diplomație și securitate națională.	24.11.2025	15.02.2027	Cu afiliere politică	Final
4	<b>dl. Andrei Gabriel Benghea Mălăieș</b> <b>1980</b>	Membru neexecutiv independent	Experiență în mediul de afaceri public și privat, deținând poziții executive și neexecutive în cadrul sistemului energetic național.	24.11.2025	15.02.2027	Fără afiliere politică	Final
5	<b>dna. Nina Popa</b> <b>1967</b>	Membru neexecutiv neindependent	Experiență în domeniul economico-financiar, gestionare patrimoniu și programe de restructurare aferente operatorilor economici	24.11.2025	15.02.2027	Fără afiliere politică	Final
6	<b>dl. Ionel Bucur</b> <b>1953</b>	Membru neexecutiv neindependent	Experiență în industria nucleară, fizica reactorului, instalații și sisteme nucleare și management al activelor nucleare. De asemenea, are vastă experiență în management superior.	24.11.2025	15.02.2027	Cu afiliere politică	Final
7	<b>dl. Gheorghe Ioniță</b> <b>1956</b>	Membru neexecutiv independent	Experiență managerială îndelungată în domeniu nuclear și cercetare	24.11.2025	15.02.2027	Cu afiliere politică	Final
8	<b>dna. Elena Popescu</b> <b>1959</b>	Membru neexecutiv independent	Doctor în inginerie energetică, expertiză specifice domeniului nuclear	28.09.2022	24.04.2025	Fără afiliere politică	Revocare prin Hotărârea AGOA nr 5/24.04.2025



### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Consiliul de Administrație SNN							
Nr.	Nume și anul nașterii	Funcție	Experiență relevantă	Data numirii	Data expirare mandat	Afilieră politică	Statut
9	<b>dl. Cosmin Ghiță</b> 1989	Membru executiv independent	Studii în economie politică internațională, Director General al SNN	29.09.2022	24.04.2025	Fără afiliere politică	Revocare prin Hotărârea AGOA nr 5/24.04.2025
10.	<b>dl. Remus Vulpescu</b> 1971	Membru neexecutiv independent	Studii în domeniul juridic și politic, avocat, experiență în administrație	15.02.2023	24.04.2025	Fără afiliere politică	Revocare prin Hotărârea AGOA nr 5/24.04.2025
11.	<b>dl. dr. Teodor Chirica</b> 1945	Membru neexecutiv, independent	Inginer, specializare în energie nucleară, cu experiență în domeniul tehnic și managerial.	29.09.2022	24.04.2025	Fără afiliere politică	Revocare prin Hotărârea AGOA nr 5/24.04.2025
12.	<b>dl. Oleg Burlacu</b> 1977	Membru provizoriu neexecutiv independent	Studii în domeniul juridic, avocat, experiență în administrație	24.04.2025	23.09.2025	Cu afiliere politică	Revocarea începând cu data de 23.09.2025
13.	<b>dl. Petre Iulian Nicolaescu</b> 1977	Membru provizoriu neexecutiv independent	Studii în domeniul juridic, experiență în politică și administrație	24.04.2025	24.11.2025	Cu afiliere politică	Revocare conform Hotărârii AGOA nr 12/24.11.2025
14.	<b>dl. Pavel Casian Nițulescu</b> 1973	Membru provizoriu neexecutiv independent	Studii în inginerie energetică, experiență în administrație și conducere.	24.04.2025	24.11.2025	Cu afiliere politică	Revocare conform Hotărârii AGOA nr 12/24.11.2025
15.	<b>dl. Ionuț Purica</b> 1954	Membru provizoriu neexecutiv independent	Studii în inginerie energetică, profesor universitar, membru în Consiliul Consultativ pentru Dezvoltare Durabilă	24.04.2025	24.11.2025	Fără afiliere politică	Revocare conform Hotărârii AGOA nr 12/24.11.2025
16.	<b>dl. Dan Artur Stratan</b> 1962	Membru provizoriu neexecutiv independent	Studii în inginerie energetică, experiență în administrație	03.09.2025	24.11.2025	Cu afiliere politică	Revocare conform Hotărârii AGOA nr 12/24.11.2025
17.	<b>dl. Mihai Dorin Pena</b> 1982	Membru provizoriu neexecutiv independent	Studii în inginerie IT, experiență managerială	03.09.2025	24.11.2025	Fără afiliere politică	Revocare conform Hotărârii AGOA nr 12/24.11.2025



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

## Consiliile de Administrație ale filialelor

FPCU Feldioara	
Nr. Poziție administrator	Nume și prenume
1	dna. Bacaintan Cristina
2	dna. Vlăsceanu Silvia
3	dna. Dobre Raluca
4	dl. Foghis Adrian George

EnergONuclear	
Nr. poziție administrator	Nume și prenume
1	dl. Negru Antonie Marius
2	dl. Grigorean Vlad
3	dl. Simion Paul Eduard

NuclearelectricaServ	
Nr. poziție administrator	Nume și prenume
1	dna. Dobrica Anca Ioana
2	dl. Dolha Mircea
3	dl. Roibu Dragoș Ștefan

Consiliul de Administrație delegă conducerea Societății unuia sau mai multor Directori, numind pe unul dintre ei Director General. Directorul General reprezintă Societatea în relația cu terții și în justiție. Directorul General este responsabil cu luarea tuturor măsurilor aferente conducerii SNN, în limitele obiectului de activitate al Societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege sau de actul constitutiv Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor. Dacă este cazul, Consiliul de Administrație poate, prin hotărâre, să delege una sau mai multe dintre atribuțiile menționate Directorului General. Componenta Conducerii executive a Grupului SNN este prezentată în tabelul de mai jos și pe website-ul companiei:

<https://www.nuclearelectrica.ro/ir/directori/>



### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

## Conducerea executivă și directori de sucursale

Nume și anul nașterii	Funcție	Experiența relevantă	Data numirii	Data expirare mandat	Afilieri politică	Statut
Cosmin Ghiță - 1989	Director General	Studii în economie politică internațională; experiență în comunicare diplomatică, în domeniul economic	12.02.2023	12.02.2027	Neafiliat politic	Final
Daniel Adam - 1979	Director Financiar	Studii în domeniul economic; experiență de management în domeniul financiar, în industrii precum holding, tipărire	01.11.2024	15.02.2027	Neafiliat politic	Final
Romeo Urjan - 1960	Director Sucursala CNE Cernavodă	Experiență în industria nucleară, incluzând operarea centralelor nucleare, construcție și punere în funcțiune, securitate nucleară și pregătire personal.	01.04.2025	Contract de muncă	Neafiliat politic	
Andrei Mușetoiu - 1976	Director Sucursala FCN Pitești	Studii în domeniul mecanicii, managementul afacerilor și tehnologii nucleare; experiență de management a Direcției tehnice FCN Pitești	19.12.2023	Contract de muncă	Neafiliat politic	Final

Conform Actului Constitutiv al Societății și în concordanță cu O.U.G. nr. 109/2011, precum și conform cerintelor Codului de Governanță Corporativă al Bursei de Valori București, Consiliul de Administrație al Grupului SNN a înființat 6 comitete consultative, formate din cel puțin 2 membri ai Consiliului de Administrație. Comitetele Consultative sunt însărcinate cu desfășurarea de analize și cu elaborarea de recomandări pentru Consiliul de Administrație, în domeniile specifice, având obligația de a înainta periodic rapoarte de activitate membrilor Consiliului de Administrație. Aceste comitete sunt prezentate în tabelul de mai jos.



### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

## Conducere comitete consultative

Comitet	Membri
Comitetul Consultativ de Nominalizare și Remunerare	2022 - 24.04.2025
	- Vasilica Grăjdan - Președinte
	- Elena Popescu - Membru
	- Remus Vulpescu - Membru
	08.05.2025 - 26.09.2025
	- Laurențiu Nicolae Cazan – Președinte
	- Vasilica Grăjdan – Membru
	- Oleg Burlacu - Membru
	26.09.2025 – 05.12.2025
	- Vasilica Grăjdan – Președinte
	- Dan Artur Stratan – Membru
	- Mihai Dorin Pena - Membru
05.12.2025 – 31.12.2025	
- Gheorghe Ioniță- Președinte	
- Vasilica Grăjdan – Membru	
- Laurențiu Nicolae Cazan – Membru	

Comitet	Membri
Comitetul Consultativ de Audit	2022-24.04.2025
	- Remus Vulpescu - Președinte
	- Vasilica Grăjdan
	- Dumitru Chirleşan
	08.05.2025- 26.09.2025
	- Vasilica Grăjdan – Președinte
	- Oleg Burlacu – Membru
	- Dumitru Chirleşan – Membru
	26.09.2025 – 05.12.2025
	- Dumitru Chirleşan – Președinte
	- Mihai Dorin Pena – Membru
	- Vasilica Grăjdan - Membru
05.12.2025 – 31.12.2025	
- Andrei Gabriel Benghea Mălăieș - Președinte	
- Vasilica Grăjdan – Membru	
- Nina Popa – Membru	

Comitet	Membri
Comitetul Consultativ pentru Securitate Nucleară	2022 – 24.04.2025
	- Teodor Chirica - Președinte
	- Elena Popescu - Membru
	- Cosmin Ghiță - Membru
	- Dumitru Chirleşan - Membru
	08.05.2025- 26.09.2025
	- Pavel Casian Nițulescu – Președinte
	- Dumitru Chirleşan – Membru
	- Ionuț Purica – membru
	26.09.2025 – 05.12.2025
	- Pavel Casian Nițulescu – Presedinte
	- Dumitru Chirleşan – Membru
- Ionuț Purica - Membru	
05.12.2025 – 31.12.2025	
- Ionel Bucur – Președinte	
- Dumitru Chirleşan - Membru	
- Gheorghe Ioniță - Membru	



### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Comitet	Membri
Comitetul Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare și Proiecte Mari de Investiții	2022 – 24.04.2025
	- Elena Popescu - Președinte
	- Cosmin Ghiță – Membru
	- George Niculescu - Membru
	- Teodor Chirica - Membru
	08.05.2025- 26.09.2025
	- Oleg Burlacu – Președinte
	- Pavel Casian Nițulescu – Membru
	- Laurențiu Nicolae Cazan – Membru
	- Ionuț Purica – Membru
- Petre Iulian Nicolescu – Membru	
26.09.2025 – 05.12.2025	
- Dan Artur Stratan – Președinte	
- Pavel Casian Nițulescu – Membru	
- Mihai Dorin Pena – Membru	
- Ionuț Purica – Membru	
- Petre Iulian Nicolescu - Membru	
05.12.2025 – 31.12.2025	
- Ionel Bucur - Președinte	
- Gheorghe Ioniță – Membru	
- Laurențiu Nicolae Cazan - Membru	

Comitet	Membri
Comitetul Consultativ de Gestionare a Riscurilor	2024 – 24.04.2025
	- Elena Popescu – Președinte
	- Teodor Chirica - Membru
	- Remus Vulpescu - Membru
	08.05.2025-26.09.2025
	- Ionuț Purica – Președinte
	- Pavel Casian Nițulescu – Membru
	- Petre Iulian Nicolescu – Membru
	26.09.2025 – 05.12.2025
	- Ionuț Purica – Președinte
- Pavel Casian Nițulescu – Membru	
- Petre Iulian Nicolescu – Membru	
05.12.2025 – 31.12.2025	
- Laurențiu Nicolae Cazan - Presedinte	
- Andrei Gabriel Benghea Mălăieș – Membru	
- Ionel Bucur - Membru	

Comitet	Membri
Comitetul consultativ ESG	08.05.2025- 26.09.2025
	- Petre Iulian Nicolescu – Președinte
	- Vasilica Grăjdan – Membru
	- Dumitru Chirleşan – Membru
	26.09.2025 – 05.12.2025
	- Petre Iulian Nicolescu – Președinte
	- Vasilica Grăjdan – Membru
	- Dumitru Chirleşan - Membru
	05.12.2025 – 31.12.2025
	- Vasilica Grăjdan - Președinte
- Dumitru Chirleşan – Membru	
- Ionel Bucur - Membru	
- Nina Popa – Membru	

Începând cu anul 2024, conform deciziei Consiliului de Administrație, a fost înființat Grupul de Lucru pentru managementul ESG la nivelul Grupului SNN în baza Directivei Europene CSRD/ESRS și pe lanțul de furnizare.

Acest Grup de lucru ESG are reprezentanți ai fiecărui pilon ESG (mediu, social și guvernanta), din fiecare entitate a Grupului SNN, inclusiv în ceea ce privește domeniul financiar și riscuri, în funcție de experiența relevantă a fiecărui membru.



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

## Componența Grupului de lucru ESG

Nr. crt.	Numele	Funcția	Rol la nivelul Grupului de lucru ESG
1	Mihai Gioara	Director Dezvoltare și Managementul Participațiilor	Coordonator de Grup
2	Luciana Elena Petrescu	Director Direcția Comunicare, Sustenabilitate și Relații cu Investitorii	Membru
3	Valentina Dinu	Șef Direcția Comunicare, Sustenabilitate și Relații cu Investitorii	Membru
4	Vlad Chiripus	Director Direcția Juridică și Governanța Corporativă	Membru
5	Ioana Maxim	Șef Departament Raportări Financiare și Buget	Membru
6	Liviu Dumitru Radu Gheorghiu	Inginer Șef Departament Prevenire și Protecție	Membru
7	Loredana Macaneata	Director Direcția Strategie și Resurse Umane	Membru
8	Monica Anton	Șef SMR	Membru
9	Florența Irina Marim	Șef Departament Dezvoltare și Monitorizare Sisteme de Management, CNE Cernavodă	Membru
10	Daniela Isaila	DDMSM- Departament Dezvoltare și Monitorizare Sisteme de Management	Membru
11	Romeo Urjan	Director Securitate Nucleară	Membru
12	Andrei Mușetoiu	Director General FCN Pitești	Membru

Nr. crt.	Numele	Funcția	Rol la nivelul Grupului de lucru ESG
13	Vasilica Olaru	Șef Departament Securitate Nucleară, FCN Pitești	Membru
14	Daniela Costea	Inginer șef Direcția Managementul Calității, FCN Pitești	Membru
15	Roxana Caradima	Șef Serviciu Securitate Nucleară și Autorizări	Membru
16	Gelu Agafiel Mărăcineanu	Director General, FPCU Feldioara	Membru
17	Bianca Nan	FPCU Feldioara	Membru
18	Dan Tudor	Director General, NuclearelectricaServ	Membru
19	Iulia Belu	Șef Departament Resurse Umane și Secretariat General	Membru
20	Alexandru Havris	Director General EnergoNuclear	Membru
21	Marian Mihăiță Ene	Inginer Principal, EnergoNuclear	Membru
22	Cosmin Anghel	Director Direcția Tehnologie și Securitatea Informației	Membru
23	Alexandru Anita	Șef Serviciu Etică și Integritate	Membru
24	Alexandru Mușat	Șef Departament Trezorerie	Membru
25	Vlăduț Voicu	Șef Serviciu Administrativ	Membru
26	Corina Nicolescu	Șef Serviciu Planificare și Raportare Achiziții	Membru



### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Conducerea administrativă include membri care reflectă o diversitate rezonabilă în termeni de gen, experiență profesională, vârstă și competențe funcționale, și un nivel de reprezentativitate cuprinzător pentru întreg Grupul SNN. Pentru a fi membru al Consiliului de Administrație, o persoană trebuie să îndeplinească o serie de criterii, conform procedurii de selecție ce poate fi consultată pe website-ul *Societății*. Conducerea administrativă se realizează în sistem unitar fără reprezentanți ai lucrătorilor.

De-a lungul anului 2025, considerând toate schimbările avut în Consiliile de Administrație, inclusiv cele ale filialelor, s-au numărat 27 de membri dintre care 7 femei (25.9%). La sfârșitul anului financiar 2025, se numărau 17 membri în aceste Consilii de Administrație dintre care 6 sunt femei (35,2%).

La data de 31.12.2025, dintre cei 7membri ai Consiliului de Administrație al SN Nuclearelectrica SA ,5 (71%) sunt declarați independenți.

Numele membrilor Consiliului de Administrație, Conducerii Executive sau Comitetelor consultative cât și informații sau CV-urile acestora, sunt publice pe website-ul SNN la urmatorul link

<https://nuclearelectrica.ro/ir/guvernanta-corporativa/consiliu-de-administratie/>

### Consiliul de administrație al CN SNN are diverse responsabilități referitoare la:

- Respectarea indicatorilor de performanță, aplicarea indicatorilor financiari și nefinanciari conform hotărârilor AGA și ordinelor legislative.
- Îndeplinirea obiectivelor și indicatorilor-cheie, obligația de a atinge performanțele stabilite în contract.
- Contribuția la buget și planul de activitate, implicare în elaborarea bugetului și programului de activitate al companiei.
- Participarea la ședințe și comitete, prezență activă la ședințele Consiliului și comitetelor consultative.
- Îndeplinirea atribuțiilor de președinte (unde este cazul), aplicarea obligațiilor stabilite prin actul constitutiv, reglementări interne și legislație.
- Participarea la ședințele AGA, participare activă și susținerea deciziilor AGA.
- Reprezentarea societății în cazurile prevăzute de lege sau prin delegare expresă.
- Elaborarea și transmiterea rapoartelor societății către diverse autorități.
- Propunerea și aprobarea direcțiilor de dezvoltare.
- Selecția și evaluarea directorilor, participare la recrutare, revocare, evaluare și stabilirea remunerației directorilor.
- Supravegherea auditului intern, aprobarea conducătorului auditului intern și recepționarea rapoartelor acestuia.
- Controlul Sistemului Intern Managerial, verificarea funcționării acestuia.
- Gestionarea conflictelor de interese, sesizarea și declararea conflictelor, cu abținerea de la luarea

deciziilor în astfel de cazuri.

- Respectarea obligativităților legale și a eticii profesionale.
- Loialitate și diligență, exercitarea mandatului cu prudență și în interesul exclusiv al Societății.
- Gestionarea atentă a tuturor informațiilor confidențiale ale Societății.
- Aprobarea tranzacțiilor majore, solicitarea aprobării pentru tranzacțiile mai mari de 10% din valoarea activelor nete sau cifra de afaceri.
- Informarea acționarilor asupra anumitor tranzacții și furnizarea documentației necesare către Societate.
- Protecția patrimoniului companiei, întreprinderea măsurilor adecvate pentru conservarea activelor Societății.
- Supravegherea conformității legale ale operațiunilor cu actul constitutiv și legislația.
- Asigurarea unui climat de respect și echitate, promovarea valorilor de respect, bune practici și nediscriminare în cadrul Societății.
- Participarea activă la procesele decizionale, votul în toate ședințele Consiliului și semnarea proceselor-verbale.
- Responsabilități financiare și organizatorice, stabilirea politicilor contabile și controlului financiar, aprobarea planificării și recomandarea repartizării profitului.
- Convocarea, organizarea și implementarea deciziilor luate de AGA.
- Prezentarea performanțelor proprii într-un raport de evaluare.
- Promovarea unei imagini pozitive a Societății și evitarea prejudicierii reputației acesteia.
- Participarea la programe de formare profesională.



### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

- Obligația de confidențialitate și post-mandat, respectarea restricțiilor impuse după încetarea mandatului.
- Respectarea legislației relevante, implementarea deciziilor AGA și conformarea cu actele normative aplicabile.

#### Există, de asemenea, o serie de politici și angajamente, aprobate de Consiliul de Administrație.

- Politica ESG (mediu/social/governanță)<sup>3</sup>
- Angajamentul privind respectarea drepturilor omului<sup>4</sup>
- Angajamentul privind asigurarea protecției mediului<sup>5</sup>
- Angajamentul față de respectarea principiilor ESG<sup>6</sup>

Comitetele consultative prezentate mai sus sunt formate din cel puțin 2 membri ai Consiliului de Administrație, pe domenii de responsabilitate diferite și specifice și au obligația de a înainta periodic rapoarte de activitate.

Comitetul Consultativ de Audit are rolul de a asista Consiliul de Administrație în realizarea atribuțiilor acestuia pe linia auditului intern și o funcție consultativă în ceea ce privește strategia și politica Societății privind sistemul de control intern, auditul intern și auditul extern, precum și controlul modului în care riscurile semnificative sunt administrate. Comitetul Consultativ de Audit examinează în mod regulat eficiența raportării financiare, controlului intern și sistemului de administrare a riscului adoptat de Grupul SNN.

<sup>3</sup> [https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2023/07/Politica-ESG\\_RO\\_20230310\\_.pdf](https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2023/07/Politica-ESG_RO_20230310_.pdf),

<sup>4</sup> [https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2023/07/SNN\\_Angajament\\_Drepturile-omului\\_RO\\_20230530.pdf](https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2023/07/SNN_Angajament_Drepturile-omului_RO_20230530.pdf),

<sup>5</sup> [https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2023/07/SNN\\_Angajament\\_Mediu\\_RO\\_20230531.pdf](https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2023/07/SNN_Angajament_Mediu_RO_20230531.pdf),

<sup>6</sup> [https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2023/07/SNN\\_Angajament\\_respectare-ESG\\_RO\\_20230530.pdf](https://www.nuclearelectrica.ro/ir/wp-content/uploads/sites/9/2023/07/SNN_Angajament_respectare-ESG_RO_20230530.pdf),

În domeniul managementului riscului, Comitetul are rolul de:

- a monitoriza eficacitatea sistemelor de control intern, de audit intern, după caz, și de management al riscurilor din cadrul societății;
- a analiza eficiența controlului intern și a sistemului de administrare a riscului.

Comitetul Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare și Proiecte Mari de Investiții, vizează orice oportunitate poate fi relevantă și realizabilă pentru Grupul SNN.

Impacturile pe care Grupul SNN le are asupra mediului extern sunt evaluate în concordanță cu analiza de materialitate și sunt implementate sau planificate măsuri de atenuare sau prevenire în cazul impacturilor negative, ori planuri de menținere și valorificare în cazul celor pozitive. Comitetul ESG și Grupul de lucru al ESG, precum și alte părți interesate relevante, așa cum sunt descrise în subcapitolele dedicate analizei de materialitate, sunt principalii responsabili în identificarea și evaluarea impacturilor în ariile de mediu, social sau governanță.

Comiteele consultative au rolul de a înainta periodic rapoarte de activitate către Consiliul de Administrație, pe fiecare domeniu de responsabilitate special. Trimestrial, Directorul Direcției de Audit și Managementul Riscului (DAMR) transmite și discută cu Comitetul de Audit raportul privind administrarea riscurilor elaborat de Serviciul Managementul

Riscului, după ce este aprobat de Directorul General. Rezultatele analizei de dublă materialitate, ce include toate impacturile, riscurile și oportunitățile prezentate și detaliate în acest raport sunt verificate și aprobate de către Consiliul de Administrație. Pe lângă comitetele consultative, care dețin responsabilitatea de supraveghere și evaluare generală a impacturilor, riscurilor și oportunităților, fiecare departament este responsabil de gestionarea impacturilor, riscurilor sau oportunităților, specifice activității principale desfășurate în cadrul departamentului. Gestionarea riscurilor în cadrul SNN se desfășoară în baza procedurii MR-00-01 Managementul riscului în cadrul SNN. Riscurile se identifică/analizează/raportează de către responsabilii departamentelor, trimestrial, iar rezultatele sunt centralizate în Raportul trimestrial privind administrarea riscurilor. Raportul este avizat în cadrul Comisiei de Monitorizare SCIM și aprobat de Directorul General. Ulterior, Raportul este prezentat Comitetului Consultativ de Gestionare a Riscurilor (CCGR) și transmis spre informare Consiliului de Administrație.

CCGR are ca scop sprijinirea CA în supravegherea gestionării riscurilor-cheie de către Societate, inclusiv riscurile strategice și operaționale, precum și liniile directoare, politicile și procesele de monitorizare și atenuare a acestor riscuri.

Organele de guvernanță supraveghează țintele setate în anul precedent și prin strategia elaborată în 2025 și prin derularea efectivă a proiectelor de investiții în baza căreia au fost stabilite țintele.



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Experiența relevantă a fiecărui membru din Consiliul de Administrație și Conducerea executivă, pentru a supraveghea aspectele de sustenabilitate a fost descrisă anterior în cadrul acestui capitol. Comitetul consultativ ESG și Grupul de lucru ESG întăresc nivelul de experiență și cunoaștere și vine în ajutorul organelor de guvernare pe aria de sustenabilitate.

Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate și evaluate ca semnificative au ținut cont atât de evaluarea unor specialiști interni, pe probleme specifice aferente unor arii de mediu, social sau guvernare, cât și a unor părți interesate din extern sau din intern cu o putere non-decizională ori cu un nivel de expertiză sau competență mai redus. Consiliul de Administrație a verificat și aprobat aceste rezultate, oferind o imagine cât mai cuprinzătoare și transparentă a tuturor impacturilor, riscurilor și oportunităților specifice și semnificative pentru Grupul SNN.



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Guvernanța



**Informațiile furnizate  
organelor de administrație,  
de conducere și de  
supraveghere ale  
întreprinderii și aspectele  
de durabilitate abordate  
de acestea | GOV-2**



Evaluarea impacturilor are loc în cadrul analizei de dublă materialitate (materialitate de impact) care este reevaluată anual, cu precădere în responsabilitatea Comitetului consultativ ESG și a Grupului de Lucru ESG. Consiliul de Administrație aprobă impacturile identificate, încadrarea și evaluarea acestora de către părțile interesate implicate în proces. Mai multe detalii despre evaluarea impacturilor puteți găsi la sub-capitolul "Aspecte metodologice privind materialitatea impacturilor".

Țintele adoptate prin Strategia SNN sunt monitorizate de către Consiliul de Administrație din perspectiva gradului de îndeplinire și sunt realizate de către Conducerea

Executivă prin derularea efectivă a proiectelor de investiții în baza căreia au fost stabilite.

Politicile și angajamentele pentru eficacitate și rezultate aprobate de către Consiliul de Administrație sunt Politica ESG; Angajamentul privind respectarea drepturilor omului; Angajamentul privind asigurarea protecției mediului; Angajamentul față de respectarea principiilor ESG.

Evaluarea riscurilor în cadrul Grupului SNN se face periodic (trimestrial) de către structura de riscuri, conform procedurii Managementul riscurilor în cadrul S.N. Nuclearelectrica S.A., iar rezultatele sunt prezentate în Raportul privind administrarea riscurilor, cu accent pe principalele riscuri cu care se confruntă Grupul SNN. Astfel, organele de administrație, de conducere și de supraveghere sunt informate cu privire la aspecte generale de sustenabilitate, impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative, cât și modul în care aceste aspecte au fost abordate în cursul perioadei de raportare. Dacă este cazul, se impun măsuri corective.

Principalele categorii de riscuri prezentate trimestrial în Raportul de administrare a riscurilor sunt:

- Riscurile aferente securității nucleare (Nuclear Safety);
- Riscurile de securitate a informației, control de garanții nucleare și protecția fizică (protecția materialului nuclear și a materialelor radioactive);
- Riscurile de conformitate, împărțite în 3 subcategorii:
  - riscuri de fraudă,
  - riscuri de conformitate (etică, integritate, conflict de interese)
  - alte riscuri de conformitate (riscurile privind

conformarea cu cadrul de reglementare extern – ca de exemplu legi, ordonanțe, norme, și inter, ca de exemplu politici, procese, proceduri interne)

- Riscurile de supply chain
- Riscurile ESG
- Riscurile climatice (riscuri privind modul în care Grupul SNN ar putea avea impact asupra schimbarilor de mediu, respectiv riscuri în care Grupul SNN ar putea fi impactata de schimbarile climatice).

Oportunitățile identificate în cadrul analizei de materialitate, și evaluate ca semnificative, au aprobate de către Consiliul de Administrație. Comitetul Consultativ pentru Strategie, Dezvoltare și Proiecte Mari de Investiții, avizează oportunitățile de investiții relevante și realizabile pentru Grupul SNN și emite propuneri de valorificare a acestora ce sunt înaintate Consiliului.

Comitetele Consultative sunt însărcinate cu desfășurarea de analize și cu elaborarea de recomandări pentru Consiliul de Administrație, în domeniile specifice, având obligația de a înainta periodic rapoarte de activitate membrilor Consiliului de Administrație.

Principalele responsabilități ale Comitetelor Consultative sunt prevăzute în Regulamentele de organizare și funcționare aprobate de Consiliul de Administrație, și disponibile pe site-ul SNN. În 2025 a fost format și Comitetul Consultativ ESG. ■

Organele de guvernanță se asigură că există un mecanism adecvat de monitorizare a performanței ESG prin analiza activității Grupului de lucru ESG, a Comitetului Consultativ



NUCLEARELECTRICA



### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

ESG din cadrul Consiliului de Administrație, prin analiza registrului de riscuri și a raportării trimestriale a riscurilor (inclusiv riscuri ESG).

Impacturile, riscurile și oportunitățile evaluate ca semnificative și monitorizate de către Consiliul de Administrație în cursul perioadei de raportare sunt prezentate la sub-capitolul "Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri".

## Grup SNN Guvernanța

### Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente | GOV-3

La nivelul Grupului SNN, Politica de remunerare nu include indicatori de performanță care să includă aspecte legate de ESG. Indicatorii de performanță financiar sau nefinanciar pe care membri CA sau directorii îi au prin contractele lor de mandat nu includ aspecte ESG precum cele identificate prin analiza de materialitate sau corelate cu țintele ESG asumate la nivel de Grup.

## Grup SNN Guvernanța

### Declarație privind procesul de diligență | GOV-4

Grupul SNN a dezvoltat și menține un Sistem General de Management, care se conformează prevederilor Legii nr. 111/1996 republicată, Normelor de Management al Calității aplicabile în domeniul nuclear (NMC), emise de Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare (CNCAN). Sistemul de Management al Grupului SNN este autorizat de CNCAN conform Legii nr. 111/1996 prin Autorizația sistemului de management al calității în domeniul nuclear pentru activități de conducere; autorizația nr. SNN EX - 01/2021 valabilă până la 30 aprilie 2023, autorizația deținută în prezent SNN EX-01/2025 fiind valabilă până 30.04.2027. La Cerințele Sistemului de Management ale Grupului SNN se aplică tuturor activităților și proceselor desfășurate la nivelul societății.

Sistemul de Management dezvoltat și implementat în cadrul Grupului SNN tratează în mod coerent, coordonat și unitar componentele referitoare la securitatea nucleară,

calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, protecția mediului, securitatea și sănătatea lucrătorilor, protecție fizică, protecție împotriva amenințărilor cibernetice, controlul de garanții nucleare, protecția informațiilor clasificate, planificarea și răspunsul la urgențe, valorificarea energiei electrice produse și aspectele legate de performanța economică și se asigură că cerințele acestora nu sunt abordate separat de securitatea nucleară, aceasta având prioritate față de orice alte cerințe, considerente și interese.

Implementarea sistemului de management asigură premisele identificării și integrării tuturor cerințelor legale și de reglementare, a bunelor practici și a standardelor adoptate voluntar, cum ar fi ISO 37001, ISO 27001 în scopul realizării obiectivelor generale ale societății și îndeplinirii așteptărilor tuturor părților interesate.

Conducerea Grupului SNN a delegat Sucursalelor responsabilitatea dezvoltării și implementării unor părți ale Sistemului de Management al SNN pentru activitățile specifice realizate în cadrul acestora, fără ca aceasta să conducă la diminuarea răspunderii sale privind eficacitatea sistemului în ansamblu. În consecință, Sucursalele și-au dezvoltat Sisteme de Management proprii în corelare cu cerințele Sistemului de Management al Grupului SNN, precum și cu cerințele legale aplicabile domeniului de activitate specific. Sistemele de Management ale Sucursalelor sunt analizate și acceptate de conducerea executivă a SNN.

Sistemul de management integrat aplicat de **CNE Cernavodă** este focalizat pe îndeplinirea cerințelor de



NUCLEARELECTRICA



#### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

securitate nucleară care derivă din normele și cerințele CNCAN ce stau la baza emiterii autorizației de funcționare a Unităților 1 și 2 de la Cernavodă și a Depozitului de Combustibil Ars (DICA) și este dezvoltat în conformitate cu cerințele standardului IAEA GSR Part2 și a Normelor CNCAN pentru Sistemele de Management al Calității, integrând voluntar cerințele din standardele de management ISO 14001, ISO 45001, ISO 17025, ISO 27001, ISO 37001 cerințele Regulamentului EMAS – Eco Management and Audit Scheme (Sistem Comunitar de Management de Mediu și Audit). Sistemul de management al CNE Cernavodă este autorizat conform cerințelor Legii 111/1996 republicată pentru Activități de exploatare, proiectare, aprovizionare, reparații și întreținere, utilizare și întreținere a produselor software în domeniul nuclear (autorizația CNCAN nr. SNN CNE Cernavodă – 01/2025, valabilă până la 30 aprilie 2027).

Sistemul de management integrat aplicat de **FCN Pitești** este focalizat pe îndeplinirea cerințelor care derivă din normele și cerințele CNCAN ce stau la baza emiterii autorizațiilor de funcționare asociate activității de producere combustibil nuclear și este dezvoltat în conformitate cu cerințele standardului canadian CSA N299.2-19 și a Normelor CNCAN pentru Sistemele de Management al Calității, integrând voluntar cerințele din

standardele de management ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2023, ISO 17025:2017, ISO 37001 și cerințele Regulamentului EMAS. Sistemul de management al FCN Pitești este autorizat conform cerințelor Legii 111/1996 republicată pentru Activități de fabricare în domeniul nuclear, clasa 2 de aplicare gradată acordată sistemului de management (autorizația CNCAN nr. 22-039, valabilă până la 17.09.2026). Sucursalele **CNE Cernavodă și FCN Pitești** dețin certificate de conformitate a Sistemului de Management cu cerințele standardelor ISO 14001 Sisteme de Management de mediu și ISO 45001 Sisteme de Management al sănătății și securității în muncă. FCN Pitești deține și certificat de conformitate a Sistemului de Management cu cerințele standardului ISO 9001:2015, începând cu septembrie 2023.

Ambele sucursale sunt înregistrate în sistemul comunitar de management de mediu EMAS conform Regulamentului (CE) nr. 1221/ 2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS) și Regulamentul (UE) 2017/ 1505 al Comisiei din 28 august 2017 de modificare a anexelor I, II, III.

De menționat este că prevederile Normelor CNCAN care conțin cerințe pentru sistemele de management al calității acoperă cerințele standardului ISO 9001:2015 și chiar le excedă, fiind destinate organizațiilor din domeniul nuclear. Cu toate acestea, pentru o mai bună recunoaștere a performanței sistemului de management implementat în cadrul Grupului SNN, Sediul central este certificat în conformitate cu cerințele Standardului Internațional ISO 9001:2015 și cerințele ISO 45001:2018 – sistem de management al sănătății și securității ocupaționale.

Grupul SNN a dezvoltat structuri, fișe de procese, proceduri și un management al riscurilor care adresează pro-activ și reactiv activitățile majore din cadrul companiei. Această abordare permite identificarea, prevenirea și atenuarea, evaluarea impactului pe toate zonele de activitate, inclusiv zonele ESG, adoptarea și aplicarea de măsuri de îmbunătățire, urmărirea răspunsului și a evoluției și comunicare aferentă asupra modalității de tratare a impactului, riscurilor și oportunităților prin matricea de materialitate.

Alinierea Grupului SNN la Principiile Directoare ale ONU sunt prezentate în Anexa 1 – Rezultatele verificării îndeplinirii garanțiilor minime sociale.



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

ELEMENTELE PRINCIPALE ALE PROCESULUI DE DILIGENȚĂ	PUNCTELE DIN RAPORTUL CONSOLIDAT PRIVIND DURABILITATEA	DEZVALUIREA SE REFERĂ LA OAMENI SAU MEDIU?
Includerea procesului de diligență în guvernanta, strategie și modelul de afaceri	ESRS 2; E1; E2; E3; E4; E5; S1; S2; S3; G1	Oameni și mediu
Colaborarea cu părțile interesate afectate în toate etapele principale ale procesului de diligență	ESRS 2; E1; E2; E3; E4; E5; S1; S2; S3; G1	Oameni și mediu
Identificarea și evaluarea impacturilor negative	ESRS 2; E1; E2; E3; E4; E5; S1-9; S1-14; S1-17; S2; G1-3; G1-4; Subiect adițional;	Oameni și mediu
Luarea de măsuri pentru a aborda aceste impacturi negative	ESRS 2; E1; E2; E3; E4; E5; S1-14; S2; G1-3; G1-4; Subiect adițional;	Oameni și mediu
Urmărirea eficacității acestor eforturi și comunicarea	ESRS 2; E1; E2; E3; E4; E5; S1-14; S2; G1-3; G1-4; Subiect adițional;	Oameni și mediu

## Grup SNN Guvernanta

### Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea de sustenabilitate | GOV-5



La nivelul Grupului SNN, prezentarea principalelor categorii de riscuri se realizează trimestrial în Raportul de administrare a riscurilor.

Riscurile prezentate în Capitolul „*Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților și care sunt reluate la nivelul fiecărei teme și subteme semnificative sunt rezultatul analizei de dublă materialitate*”, conform ESRS. Grupul SNN deține un registru de riscuri dezvoltat anterior, riscuri ce au fost incluse, comasate și legate de impact conform ESRS. Evaluarea riscurilor la Grupul SNN se efectuează trimestrial, conform procedurii Managementul riscurilor și este detaliată în Raportul privind administrarea riscurilor, punând accent pe riscurile majore ale companiei. Organele de administrație și supraveghere sunt informate despre aspectele de sustenabilitate, impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative, precum și despre măsurile luate. Principalele categorii de riscuri raportate includ: riscuri de securitate nucleară, riscuri de securitate a informației și protecției materialelor nucleare, riscuri de conformitate (fraudă, integritate, reglementări), riscuri de lanț de aprovizionare, riscuri ESG și riscuri climatice. Dacă este necesar, se iau măsuri corective.

La momentul actual nu sunt incluse riscuri privind raportarea de sustenabilitate în registrul de riscuri aplicabil pentru toate entitățile Grupului SNN.



NUCLEARELECTRICA



#### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Strategia



### Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric | SBM-1



Societatea Națională Nuclearelectrica S.A. este o societate națională pe acțiuni, administrată în sistem unitar, având un Sediul Central și două sucursale fără personalitate juridică și trei filiale. RoPower Nuclear SA nu este inclusă în consolidare, SNN S.A. deținând doar participații în această entitate. Societatea are ca principal obiect de activitate "Producția de energie electrică" - cod CAEN 3511, și este înregistrată la Registrul Comerțului cu numărul J40/7403/1998, cod unic de înregistrare 10874881, atribuit fiscal RO.

Tip acționar	Număr acțiuni deținute	% deținere din capitalul social
Statul Român – Ministerul Energiei	248.850.476	82,4981%
Alți acționari	52.793.418	17,5019%
Persoane Juridice	40.872.803	13,5501%
Persoane Fizice	11.920.615	3,9519%
<b>Total</b>	<b>301.643.894</b>	<b>100%</b>

Energia electrică este vândută pe baza licenței de producere energie electrică după cum urmează:

- Pe piața concurențială prin contracte de vânzare - cumpărare de energie electrică:
  - pe piețele administrate de operatorul de piață OPCOM S.A. cu livrare pe termen lung: PC-OTC, PCCB-LE-flex și PCCB-NC; cu livrare pe termen scurt: PZU (piața pentru ziua următoare) și PI (piața intrazilnică);

- prin tranzacții bilaterale cu negociere între parti;
- prin contract bilateral încheiat cu furnizorul desemnat de către Guvernul Republicii Moldova în vederea asigurării siguranței în furnizarea cu energie electrică a țării vecine, având în vedere situația excepțională cauzată de efectele războiului din Ucraina.
- Pe piața de echilibrare administrată de Transelectrica S.A., în cazul dezechilibrelor pozitive.
- Prin contracte de furnizare energie încheiate cu doi consumatori alimentați direct din instalațiile CNE Cernavodă, în baza licenței de producere energie electrică.

Un plan de administrare pentru perioada 2023 – 2027 a fost elaborat în acord cu prevederile art. 30 alin. (1) și art. 36 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, de către membrii Consiliului de Administrație și Directorii Grupului SNN numiți după parcurgerea procedurilor de selecție prevăzute în actul normativ menționat, prin Hotărârea nr. 6/10.08.2022 și Hotărârea nr. 1/15.02.2023 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Grupului SNN. Grupul SNN este singurul producător de energie electrică pe bază de tehnologie nucleară din România, prin sucursala CNE Cernavodă.

Totodată, prin sucursala FCN Pitești, Grupul SNN produce fasciculele de combustibil nuclear de tip CANDU 6 care sunt utilizate pentru funcționarea propriilor reactoare nucleare. Căldura reziduală se folosește pentru producerea de energie termică în sistem centralizat.



NUCLEARELECTRICA



#### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Numărul total de angajați pe zone geografice/ sucursale și filiale	Sediul Central - 242
	FCN Pitești – 374
	CNE Cernavodă - 1.882
	FPCU Feldioara - 286
	EnergioNuclear - 68
	Nuclearelectrica Serv - 718
	<b>Total angajați la nivel de Grup: 3.570</b>
Venituri totale	5.653.142.332 RON
Venituri pe Sectoare semnificative ESRS <sup>7</sup>	Energie electrică: 5.593.957.066 RON Energie termică 6.744.889 RON
Venituri din combustibili fosili (cărbune, petrol și gaze)	Nu e cazul
Venituri din cărbune	Nu e cazul
Venituri din petrol	Nu e cazul
Venituri din gaze naturale	Nu e cazul
Venituri obținute din activități economice aliniate la taxonomie legate de gazele fosile	Nu e cazul
Venituri din produse chimice	Nu e cazul
Venituri din arme controversate	Nu e cazul
Venituri din cultivarea și producția de tutun	Nu e cazul

Ca urmare a necesității accelerării răspunsului pentru adresarea schimbărilor climatice, energia nucleară a devenit o soluție esențială pentru decarbonizare și o sursă de bază în asigurarea securității energetice, independenței energetice, dezvoltării socio-economice, inovației, cultivării talentelor, ceea ce adresează, în egală măsură, provocările ESG. Grupul SNN dezvoltă la nivel de companie, la nivel național și se implică activ la nivel internațional pentru a susține tranziția energetică, și pentru a găsi, dezvolta și implementa soluții tehnice inovatoare care să contribuie la atingerea țintelor de mediu.

Având în vedere rolul esențial al energiei nucleare atât în procesul de tranziție către o economie curată, cât și în atingerea țintelor de stabilitate energetică și decarbonizare asumate de România, pentru Grupul SNN, în perspectiva anului 2050, următoarele aspecte sunt priorități și constituie baza operării curente, dezvoltării, contribuției la o economie curată și sustenabilă:

- Operarea Unităților 1 și 2, a Fabricii de Combustibil Nuclear și a Filialei Feldioara în condiții de securitate nucleară, protecție a mediului, populației și a angajaților;
- Menținerea și dezvoltarea sistemului de management, inclusiv a sistemului de management de mediu, pentru a face față provocărilor viitoare generate de proiectele majore de investiții;
- Protecția mediului, a personalului și a populației;
- Dezvoltarea proiectelor de investiții ale Grupului SNN în graficul de timp stabil;
- Extinderea capacităților de producție nucleară care nu generează emisii de CO<sub>2</sub>, care vor contribui la

<sup>7</sup> generează mai mult de 10 % din veniturile companiei și sau are legătură cu impacturi reale semnificative sau cu impacturi negative semnificative potențiale ale companiei.

- atingerea țintelor de mediu ale României;
- Dezvoltarea guvernancei corporative ca factor de coagulare și integrare eficientă a tuturor proceselor la nivelul Grupului SNN;
- Grijă față de angajați, colaboratori și populație prin gestionarea responsabilă a tuturor activităților de operare și dezvoltare;
- Implicarea părților interesate ale Grupului SNN în dezvoltarea companiei și comunicarea aspectelor relevante de guvernare, etică și integritate către aceștia;
- Dezvoltarea unei noi generații de specialiști în energia nucleară care să continue operarea și dezvoltarea proiectelor nucleare și, implicit, dezvoltarea de programe multiple de atragere, retenție și formare;

Asigurarea securității în aprovizionare pentru sistemul energetic românesc, a disponibilității sursei în SEN, dar și a backup-ului pentru sursele regenerabile, până și dincolo de anul 2050. Proiectele de investiții ale Grupului SNN pe termen mediu și lung au o valoare aproximativă de 12 miliarde de euro.

Impactul acestora este cuantificabil atât în ceea ce privește securitatea sporită a aprovizionării pentru România și în regiune, având în vedere piața europeană unificată care se estimează că va atinge o interconectivitate de 15% până în 2030, precum și în ceea ce privește dezvoltarea industriilor conexe, a infrastructurii, cercetării, dezvoltării, educației și atingerii țintelor de decarbonizare asumate de România.



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

### Țintele asumate de România:

- reducerea emisiilor de CO<sub>2</sub> cu 55% până în 2030 comparativ cu nivelul lor din 2005;
- reducerea dependenței de importurile de energie de la 20,8% în prezent, la 17,8% până în 2030, ceea ce înseamnă investiții susținute în capacități de producere fără emisii de carbon sau de tranziție, cu producție în bandă care să asigure stabilitatea sistemului energetic național;
- reducerea până la 4,59 GWe de energie generată pe bază de cărbuni până în 2032 ceea ce înseamnă necesitatea înlocuirii acestor surse cu alte surse curate de energie.



Reducerea emisiilor de CO<sub>2</sub> cu 55% până în 2030



Reducerea dependenței de importurile de energie la 17,8% până în 2030



Reducerea până la 4,59 GWe de energie generată pe bază de cărbuni până în 2032

### Cele două unități nucleare pe care Grupul SNN le operează contribuie la securitatea energetică a României dar și la atingerea țintelor de decarbonizare prin:

- 1400 MW instalați
- 18-20% necesarul de consum

- 33% din totalul de energie curată la nivelul României
- 235 milioane tone de CO<sub>2</sub> evitate de la punerea în funcțiune până în prezent (10 milioane tone CO<sub>2</sub> evitate anual prin operarea celor două unități de la Cernavodă)
- 11.000 locuri de muncă în industrie.



1400 MW instalați



18-20% necesarul de consum



33% din totalul de energie curată la nivelul României



235 milioane tone de CO<sub>2</sub> evitate de la punerea în funcțiune până în prezent (10 milioane tone CO<sub>2</sub> evitate anual prin operarea celor două unități de la Cernavodă)



11.000 locuri de munca in industrie

### Prin extinderea capacității nucleare cu două noi unități CANDU 6 în România, Grupul SNN contribuie la:

- 66% contribuție de energie curată
- 20 milioane de tone CO<sub>2</sub> evitate anual
- peste 19.000 de locuri de muncă.



66% contribuție de energie curată



20 milioane de tone CO<sub>2</sub> evitate anual



peste 19.000 de locuri de muncă

### Luând în calcul și implementarea reactoarelor modulare mici - SMR:

- 462 MW instalați
- 4 milioane de tone CO<sub>2</sub> evitate anual
- înlocuirea centralelor pe cărbuni
- 2.100 locuri de muncă.



462 MW instalați



4 milioane de tone CO<sub>2</sub> evitate anual



Înlocuirea centralelor pe cărbuni



2100 locuri de muncă în industrie  
200 locuri de muncă permanente



NUCLEARELECTRICA



### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Realizările prezentate mai sus inclusiv impacturile estimate pentru dezvoltările noi prezintă beneficii clare pentru clienți, investitori și alte părți interesate prin îmbunătățirea securității energetice, sprijinirea decarbonizării și dezvoltarea economică și socială.

Protejăm interesele investitorilor și societății printr-o selecție atentă a furnizorilor și partenerilor noștri. Grupul SNN efectuează achizițiile de produse, servicii și lucrări aplicând Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale. Furnizorii Grupului SNN care realizează produse, servicii sau lucrări clasificate ca importante pentru securitatea nucleară, destinate CNE Cernavodă și FCN Pitești, trebuie să obțină statutul de **“furnizor calificat”**, anterior încheierii contractului. Societatea este autorizată de către Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare (CNCAN) și, conform legii, trebuie să se asigure că furnizorii săi de produse, servicii, sau lucrări precum și sub-furnizorii acestora, în lanț, instituie și mențin propriul lor sistem controlat de management al calității.

Cele trei proiecte majore de investiții ale Grupului SNN sunt complementare: re tehnologizarea Unității 1, proiectul unităților 3 și 4 CANDU 6 și reactoarelor modulare mici - SMR SUA. Primele două oferă energie curată, în bandă, implicit securitate în furnizare și disponibilitate sistemului energetic, iar reactoarele modulare mici oferă flexibilitate, posibilitatea de a proteja economic și social zonele cu centrale pe cărbuni scoase din uz, dezvoltare locală, locuri de muncă. Între reactoarele de mare putere și reactoarele modulare mici - SMR se va realiza un echilibru esențial în producție și răspuns la decarbonizare și necesități de sistem energetic sau zonale.

Grupul SNN operează într-un sector strategic, contribuind în mod semnificativ la securitatea energetică și la tranziția către un viitor sustenabil, prin producția de energie nucleară curată și eficientă. Modelul de afaceri al Grupului este centrat pe operarea, extinderea și dezvoltarea capacităților nucleare, având în vedere următoarele direcții:

- Asigurarea securității energetice la nivel național: Grupul furnizează o cantitate adecvată de energie necesară pentru a susține consumul intern al României.
- Decarbonizarea producției: Energia nucleară furnizată de grup contribuie la evitarea emisiilor de CO<sub>2</sub>, susținând obiectivele locale și internaționale de reducere a gazelor cu efect de seră.
- Creșterea ocupării forței de muncă: Grupul sprijină dezvoltarea industriei locale și creează locuri de muncă pentru mii de persoane la nivel național.

Lanțul valoric al Grupului SNN implică o abordare integrată care acoperă etapele de colectare, dezvoltare și susținere a contribuțiilor.

Grupul operează două unități nucleare la Cernavodă, cu o capacitate totală de 1400 MW instalați. Aceste unități acoperă între 18-20% din necesarul de consum al României și produc 33% din totalul de energie curată la nivel național. Prin existența unităților de la Cernavodă s-au evitat până în prezent aproximativ 215 milioane de tone de CO<sub>2</sub>, circa 10 milioane de tone pe an.

Pentru dezvoltarea capacităților nucleare și extinderea contribuției energetice, creând și un impact pozitiv asupra mediului, Grupul SNN are planificate construirea a două noi unități CANDU 6 și implementarea reactoarelor modulare mici (SMR).

Grupul SNN își propune să asigure și să își susțină impactul asupra economiei și mediului prin inovație continuă și utilizarea unor tehnologii nucleare avansate, întărirea cooperării industriale și promovarea locurilor de muncă în domeniul energiei nucleare, cât și prin contribuția la înlocuirea centralelor pe cărbuni, contribuind astfel la procesul de tranziție energetică sustenabilă.

Realizările Grupului SNN sunt concepute pentru a îmbunătăți securitatea energetică, a sprijini decarbonizarea și a stimula dezvoltarea economică și socială, adresând prioritățile strategice pentru clienți, investitori și comunități. Prin extinderea capacităților nucleare din România, Grupul SNN va oferi:

- Contribuție de 66% energie curată la nivel național, sprijinind obiectivele de tranziție energetică;
- Reducerea emisiilor de CO<sub>2</sub> cu 20 milioane de tone anual, contribuind astfel la decarbonizarea economiei;
- Crearea a peste 19.000 de locuri de muncă, susținând dezvoltarea economică și socială națională.

Reactoarele modulare mici reprezintă o soluție inovatoare care oferă:

- Adăugarea a 462 MW instalați la capacitatea energetică națională;
- Evitarea emisiilor anuale de CO<sub>2</sub> cu 4 milioane de tone, sprijinind obiectivele de mediu și reducerea poluării;
- Crearea a 2.100 de locuri de muncă suplimentare, amplificând impactul economic și creșterea oportunităților de angajare.



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



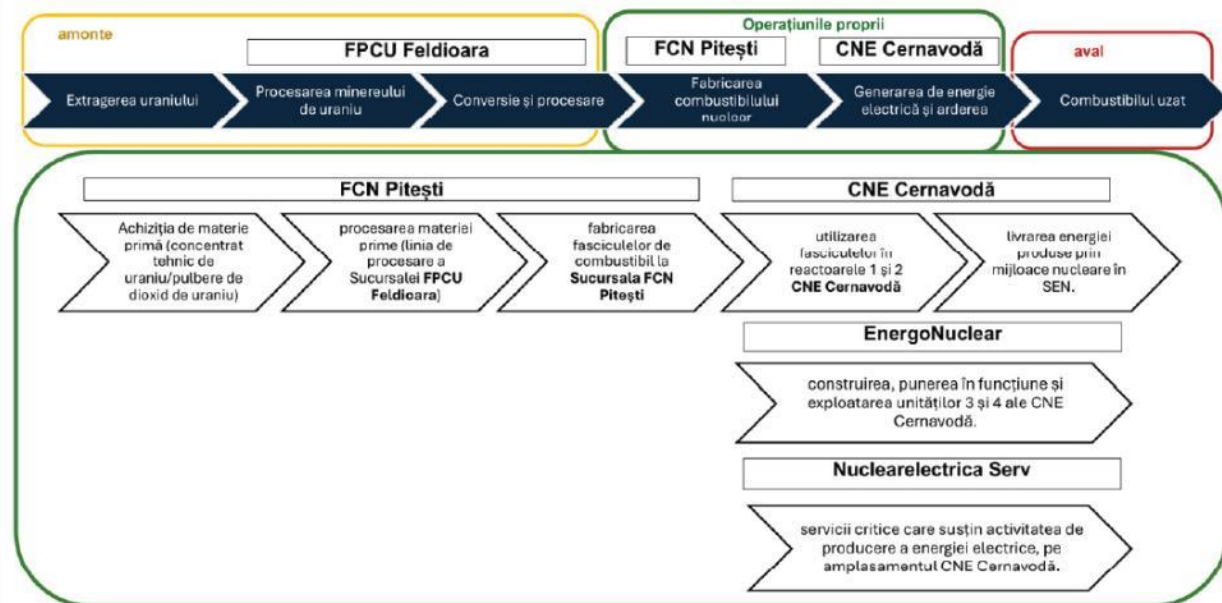
CUPRINS

Grupul SNN acordă o atenție adecvată și colaborării cu furnizorii și partenerii săi, aplicând standarde de calitate și responsabilitate în întreaga activitate. Astfel, protejarea intereselor investitorilor și ale societății este susținută printr-o selecție atentă a furnizorilor și partenerilor, care trebuie să respecte standardele de calitate și normele legale aferente. Grupul SNN implementează achizițiile conform Legii nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, asigurând transparența și conformitatea proceselor.

Furnizorii care oferă produse, servicii sau lucrări clasificate ca importante pentru securitatea nucleară trebuie să obțină statutul de "furnizor calificat" înainte de încheierea contractelor.

Grupul SNN este autorizat de către Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare (CNCAN) și, conform legii, confirmă că furnizorii săi implementează și mențin un sistem controlat de management al calității.

Beneficiile directe și indirecte generate de Grupul SNN sunt tangibile pentru clienți, investitori și alte părți interesate, maximizând fiabilitatea și disponibilitatea energiei curate pentru consumatori, reducând astfel și impactul asupra mediului. Pe deasupra, profitabilitatea datorată unor proiecte durabile și performante poate crește, sporind și atractivitatea sectorului nuclear pentru investitori. Nu în ultimul rând, pot exista contribuții semnificative în dezvoltarea comunităților locale și a economiei naționale, prin crearea de locuri de muncă sau prin sprijinirea industriilor locale.



Societatea Națională Nuclearelectrica S.A. are un lanț valoric bine structurat, care cuprinde etape esențiale atât în amonte, cât și în aval, asigurând astfel o operare eficientă și sustenabilă a activităților sale nucleare.

#### Amonte:

- Extragerea uraniului - Aceasta este prima etapă a lanțului valoric, unde minereul de uraniu este extras din mine. Principalul actor comercial în această etapă este asigurată de furnizorii de materie primă. Detalii despre principalii furnizorii ai societății, se află în capitolul *Gestionarea relațiilor cu furnizorii* (G1-2).
- Procesarea minereului de uraniu - Uraniul extras este procesat pentru a fi transformat într-un concentrat de uraniu, un pas crucial pentru procesarea ulterioară, realizat de FPCU Feldioara.

- Conversia și procesarea - Concentratul de uraniu este procesat pentru a asigura un conținut adecvat de izotop U-235 necesar pentru fabricarea combustibilului nuclear. Etapă realizată tot de filiala FPCU Feldioara.

#### Operațiuni proprii:

- Fabricarea combustibilului nuclear - SN Nuclearelectrica S.A. produce propriile fascicule de combustibil nuclear, utilizând uraniul procesat, la FCN Pitești.
- Generarea de energie electrică și arderea - Societatea operează cele două unități de la Cernavodă, generând energie electrică prin procese nucleare. Aceasta poziționează SN Nuclearelectrica S.A. ca principal producător de energie nucleară din România și un actor important în sectorul energetic european.



NUCLEARELECTRICA



#### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Aval:

- Combustibilul uzat - După arderea combustibilului nuclear în reactoare, combustibilul uzat este depozitat în condiții de siguranță și ulterior gestionat pentru a minimiza impactul asupra mediului. Detalii despre gestionarea deșeurilor se află în capitolul *Leșiri de resurse* (E5-5).
- Clienți: Furnizare, distribuție energie electrică.

SN Nuclearelectrica S.A. ocupă o poziție centrală în lanțul valoric nuclear, gestionând etapele critice de la fabricarea combustibilului nuclear până la generarea de energie electrică. Prin această poziționare, Societatea joacă un rol esențial în asigurarea securității energetice a României și contribuie semnificativ la obiectivele de decarbonizare ale țării. Parteneriatul cu actori specializați în fiecare etapă a lanțului valoric, de la extragerea uraniului până la gestionarea combustibilului uzat, asigură continuitatea și sustenabilitatea operațiunilor sale nucleare. Lanțul valoric prezentat cuprinde componentele critice ale Grupului SNN

Conducerea Grupului consideră operațiunile sale în totalitatea lor “un singur segment de activitate”, în conformitate cu dispozițiile IFRS 8. În perioada de raportare nu au existat modificări cu privire la produse sau servicii, piețe și/sau grupuri de clienți. Identificarea unui singur segment raportabil are la bază următoarele elemente:

- Grupul produce și livrează doar energie electrică și termică. Ponderea veniturilor obținute din livrarea de energie termică este de numai 0,11%.
- Activitatea de producție se desfășoară numai pe teritoriul României.
- Cele două unități nucleare funcționale și fabrica de

combustibil nuclear sunt localizate pe teritoriul României.

- Livrarea energiei se face preponderent pe teritoriul României, exclusiv către persoane juridice.

Cadrul de reglementare este unitar, pentru întreaga Grup ce aplică reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (“IFRS”) aprobate prin OMFP nr. 2.844/2016, iar sectorul energetic din România este reglementat de Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniu Energiei (“ANRE”).

Pentru a răspunde necesitatilor de prezentare în situațiile financiare, menționăm următoarele:

- IFRS 8.32. - *Informații despre produse și servicii, entitatea raportoare*, activitatea principală a Grupului constă în producerea de energie electrică și termică prin procedee nucleare.
- IFRS 8.33. - *Informații despre segmentarea geografică:*
  - *Valoarea veniturilor obținute din vânzarea energiei electrice pe teritoriul României și în afara acesteia.* Veniturile obținute în anul 2025 din vânzarea energiei electrice s-au realizat în proporție de 100% către clienți stabiliți pe teritoriul României.
  - *Valoarea activelor imobilizate localizate în România și în afara României.* Toate activele imobilizate ale Grupului sunt localizate pe teritoriul României.
- IFRS 8.34. - *Informații privind clienții principali.*

Nu au existat alte impacturi, riscuri sau oportunități evaluate și tratate în acest raport decât cele identificate în analiza de materialitate. Grupul SNN nu activează în alte sectoare decât cel al producției de energie electrică și nu are o relație semnificativă cu alte sectoare prin propriul model de afaceri sau prin lanțul valoric.



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

## Grup SNN Strategia



### Interesele și punctele de vedere ale părților interesate | SBM-2



CATEGORIA DE PĂRȚI INTERESATE	EXEMPLE DE PĂRȚI INTERESATE	COLABORAREA CU PĂRȚILE INTERESATE
<b>Acționari</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Statul Român, prin Ministerul Energiei</li><li>Alți acționari</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Atingerea unui nivel înalt de performanță a securității nucleare;</li><li>Creșterea cifrei de afaceri și a profitului</li><li>Respectarea hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor</li><li>Viabilitate pe termen lung a afacerii</li></ul>
<b>Investitori și instituții financiare</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Alți investitori, bănci</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Onestitate și transparență în vederea deciziei de a investi în instrumentele financiare ale societății</li></ul>
<b>Autorități centrale și locale</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Guvern, parlament, ministere</li><li>Primării, consilii locale, consilii județene</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Respectarea cerințelor legale (obligații de conformare din autorizații, protocoale, avize etc. sau cerințe punctuale ale autorităților)</li><li>Operarea centralei nucleare cu încadrarea în limitele și condițiile impuse de autorizații sau de protocoalele semnate</li></ul>
<b>Autorități de reglementare și control</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>În domeniul nuclear CNCAN</li><li>Protecția mediului – Garda de mediu, APM</li><li>Gospodărirea apelor – ANAR (centrală) și ABADL (locală)</li><li>Inspekția Muncii prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă</li><li>Direcția de Sănătate Publică</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Respectarea cerințelor legale, a legilor și reglementărilor internaționale, naționale și locale;</li><li>Realizarea unui nivel înalt al securității nucleare;</li><li>Comunicare pentru vizibilitate și credibilitate;</li><li>Respectarea angajamentelor contractuale și a convențiilor încheiate</li><li>Respectarea măsurilor din Planul pentru situații de urgență</li></ul>



#### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

CATEGORIA DE PĂRȚI INTERESATE	EXEMPLE DE PĂRȚI INTERESATE	COLABORAREA CU PĂRȚILE INTERESATE
<b>Parteneri de afaceri</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Clienți de energie</li><li>Transportatori de energie</li></ul>	Producerea de energie electrică și termică cu respectarea tuturor cerințelor legale în domeniul protecției mediului și cu implementarea voluntară în sistemul propriu de lucru a celor mai noi standarde în domeniul mediului și al sănătății și securității în muncă
<b>Angajați</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Angajați proprii</li><li>Angajați din lanțul valoric</li></ul>	Recunoașterea și răsplătirea muncii în conformitatea cu performanța cerută. Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos Conformarea cu toate înțelegerile semnate cu contractorii de servicii sau produse, în ceea ce privește protecția mediului (ex. convenții de mediu). Respectarea cerințelor organizaționale conform CCM și Regulamentul Intern Oportunități de dezvoltare profesională Siguranța locului de muncă Participare și consultare Condiții de muncă adecvate, mediu de lucru competitiv, cu respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă;
<b>Furnizori</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Furnizori de servicii și produse (ex. materii prime, utilități, echipamente etc.)</li></ul>	Relație comercială reciproc avantajoasă, profitabilă și sigură Respectarea angajamentelor contractuale (stabilitatea comenzilor, planificarea livrărilor)



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

CATEGORIA DE PĂRȚI INTERESATE	EXEMPLE DE PĂRȚI INTERESATE	COLABORAREA CU PĂRȚILE INTERESATE
ONG-uri naționale și internaționale	Organizații non-guvernamentale	Comunicarea pentru vizibilitate și credibilitate Îmbunătățirea activității Principii de practică voluntară Respectarea angajamentelor referitoare la securitate nucleară, mediu, SSM și SU
Organizații externe (WANO, INPO)	WANO - World Association of Nuclear Operators INPO - Institute of Nuclear Power Operations	Desfășurarea activității cu grijă față de mediu și față de populație Furnizarea informațiilor relevante cu privire la activitatea desfășurată și asupra performanței de mediu Respectarea tuturor cerințelor legale din domeniul protecției mediului. Consultarea în legătură cu proiectele viitoare, și în procesul de autorizare, conform cu drepturile conferite și de Convenția Aarhus și de cadrul legislativ reglementat la nivel național. Răspunderea la solicitări de informații și îngrijorări manifestate pe canalele de comunicare ale Grupului prin centrele de informare, compartimentele de relații publice, comitetul consultative organizat la nivel local.
Mass media	Publicații	Comunicare deschisă, imediată și corectă.



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

CATEGORIA DE PĂRȚI INTERESATE	EXEMPLE DE PĂRȚI INTERESATE	COLABORAREA CU PĂRȚILE INTERESATE
Comunități locale și publicul larg	Comunitățile locale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Operarea în siguranță a instalațiilor, pentru protejarea populației și a mediului</li> <li>- Implicarea responsabilă în comunitate</li> <li>- Angajamente de mediu voluntare</li> <li>- Respectarea acordurilor cu grupurile comunității</li> <li>- Comunicarea pentru vizibilitate și credibilitate</li> </ul>
	Populația, în general	
Unități de învățământ	Învățământ profesional	
	Universități	

Societatea Națională Nuclearelectrica S.A. organizează interacțiunile cu părțile interesate printr-o comunicare deschisă și transparentă, conform celor mai înalte standarde de reglementare și control. Aceasta, acordă o atenție deosebită aspectelor de comunicare și transparență față de toate părțile interesate: personal, populație, autorități locale, naționale, ONG-uri, media, urmărind crearea și menținerea unei imagini realiste, bazată pe fapte și date concrete care să consolideze caracteristica pozitivă a energiei nucleare precum și impactul socio-economic important.

Domeniul energetic nuclear este reglementat și controlat și mereu sub atenta supraveghere a autorităților de control, organizațiilor guvernamentale naționale și internaționale, organizațiilor nonguvernamentale, media și a publicului. Grupul respectă și implementează cele mai înalte

standarde în domeniu pentru a proteja mediul, personalul și populația.

În ceea ce privește aspectele sociale, Grupul SNN continuă să se concentreze pe creșterea impactului pozitiv în beneficiul comunităților, prin crearea unui lanț valoric responsabil, creșterea nivelului de securitate nucleară. Grupul SNN manifestă o atenție deosebită pentru pregătirea sistematică a personalului la cele mai înalte standarde de competență profesională, implementând pentru angajații proprii programe de pregătire continuă, de succesiune și mentorat. Totodată, Grupul SNN demarează programe de pregătire a noi specialiști prin programe de practică, internship, învățământ dual, în vederea creșterii unei noi generații de specialiști în energetica nucleară.

Cerințele părților interesate și cerințele legale și de reglementare aplicabile sunt integrate în procesele, activitățile și în documentația sistemelor de management integrat, iar prin ansamblul activităților de verificare, monitorizare și control se urmărește nu numai îndeplinirea acestor cerințe, ci și creșterea satisfacției părților interesate.

Strategia de business ține cont de adăugarea aspectelor ESG în procesele și activitățile Grupului: dezvoltare și monitorizare indicatori, implementare măsuri de dezvoltare, raportare efectivă, modificări de indicatori și date aferente în situația în care pe termen scurt și mediu apar schimbări semnificative în strategia de business de dezvoltare. Strategia de ESG și politicile aferente standardelor ESRS, elaborate și aprobate în 2025, au în vedere adaptarea în funcție de cerințele și opiniile părților interesate implicate în proces. Dezvoltarea ESG la nivel de Grup SNN nu implică schimbări majore ale perspectivei stakeholderilor, ci potențial o apreciere a interesului pentru aria ESG din partea pieței de capital.

Nu au existat modificări aduse strategiei și/sau modelului de afaceri în 2025

În cadrul Adunării Generale a Acaționarilor din data de 03.09.2025 a fost aprobată Strategia de investiții aferenta perioadei 2025-2030 cu perspectiva anului 2030, publicată și pe site-ul SNN. y

Detaliile cu privire la ultimul proces de analiză de materialitate derulat pentru prezentul raport au fost prezentate Consiliului de Administrație, ținându-se cont



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

de impacturile, riscurile și oportunitățile identificate, legate de sustenabilitate, acestea fiind ulterior aprobate de către conducerea C.A. Prin ultimul proces de analiză de materialitate, a fost adresată o întrebare deschisă părților interesate non-decizionale (așa cum sunt descrise la sub-capitolul "Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative") care a vizat identificarea unor impacturi noi, neadresate deja în analiza curentă, care ar putea reprezenta o problemă semnificativă pentru părțile interesate respondente la chestionar. Rezultatele vor fi interpretate și se va ține cont în raportările viitoare atât timp cât sunt identificate impacturi sau subiecte pe care Grupul SNN nu le adresează.



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

# ESG



NUCLEARELECTRICA

## Grup SNN Strategia



**Impacturile, riscurile  
și oportunitățile  
semnificative și  
interacțiunea  
acestora cu strategia  
și modelul de afaceri  
| SBM-3**



Impacturile, riscurile și oportunitățile legate de aspecte de mediu, social și guvernantă au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză dublă a materialității în cadrul unui workshop intern și a consultării altor surse relevante, ca de exemplu autorizațiile necesare pentru funcționarea corespunzătoare a amplasamentelor, instrumente internaționale de identificare a impactului precum Encore, UN Impact Radar, Instrumentele OECD sau Work Insitute, și au fost urmate bunele practici în materie de subiecte materiale, alături de impacturi, riscuri și oportunități abordate în industria energiei nucleare. Ținând cont de aceste aspecte, precum și de modelul de business sau direcțiile strategice ale Societății, au fost identificate impacturile, riscurile și oportunitățile.

În analiza realizată pentru anul financiar 2025, au fost identificate impacturi semnificative pentru toate standardele ESRS tematice (ESRS E1-E5, S1-S4 și G1) acoperind toate temele materiale generale, așa cum sunt descrise în ESRS 1 AR.16. În plus, au fost identificate și evaluate ca fiind semnificative, două impacturi pe un subiect adițional specific Grupului SNN, legat de securitatea nucleară. Au fost declarate ca fiind neaplicabile anumite subiecte la nivel de sub-temă sau sub-sub-temă așa cum se prezintă în tabelul de mai jos. Toate impacturile semnificative și informațiile aferente acestora sunt prezentate la începutul fiecărui standard ESRS tematic din acest raport.



### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

ESRS tematic	Temă	Sub-temă	Sub-sub-temă	Motiv non-aplicabil
ESRS E2	Poluare	Microplasticele	n/a	Activitățile Grupului SNN nu implică producerea, utilizarea sau gestionarea acestor materiale, ele nefiind relevante sau legate de procesele operaționale ale industriei nucleare.
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	Resursele marine	Deversarea apelor în oceane	Grupul SNN nu desfășoară activități care implică deversarea de ape reziduale sau alte materiale în mediul oceanic.
			Extracția și utilizarea resurselor marine	Activitatea Grupului SNN nu presupune exploatarea sau utilizarea resurselor provenite din mediul marin
ESRS E4	Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Schimbările climatice	Subiectul este tratat și toate informațiile prezentate la ESRS E1.
			Schimbarea destinației terenurilor, schimbarea destinației apei dulci și schimbarea destinației mării	Activitățile Grupului nu cauzează schimbarea destinației terenurilor (de exemplu, prin defrișări), a apelor dulci sau a mărilor.
			Exploatarea directă	Grupul SNN nu desfășoară activități de exploatare directă. Utilizarea materiilor prime este abordată separat la ESRS E5 – Intrări de resurse
			Speciile alogene invazive	Activitatea Grupului SNN nu determină apariția speciilor alogene invazive. Totuși, au fost identificate riscuri potențiale pe care Grupul SNN le-ar putea avea asupra speciilor alogene invazive, însă acestea au fost evaluate ca fiind ne semnificative.
		Impacturile asupra stării speciilor	Dimensiunea populației speciei	Activitățile Grupului SNN nu influențează în mod direct numărul populațiilor de plante sau animale.
			Riscul de dispariție la nivel mondial a speciilor	Grupul SNN nu are un impact direct asupra niciunei specii de plante sau animale, inclusiv a celor aflate sub risc de dispariție la nivel mondial.
		Impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor	Degradarea solurilor	Subiectul este tratat și toate informațiile prezentate la ESRS E2 – Poluarea solului.
			Deșertificare	Activitățile Grupului nu contribuie direct și nu cauzează la fenomenul de deșertificare.
		Impacturile și dependențele de serviciile ecosistemice	n/a	Activitățile Grupului nu au un impact direct sau o dependență de servicii ecosistemice (de ex. zone turistice, culturale etc.)



NUCLEARELECTRICA

ESRS tematic	Temă	Sub-temă	Sub-sub-temă	Motiv non-aplicabil
ESRS E5	Economie circulară	leșirile de resurse legate de produse și servicii	n/a	Fiind o companie producătoare de energie electrică nucleară, nu au fost identificate ieșiri de resurse legate de produse sau servicii.
ESRS S1	Angajații proprii	Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Angajații Grupului SNN trebuie să aibă peste vârsta legală de 18 ani. Nu au fost identificate cazuri de muncă a minorilor în cadrul operațiunilor Grupului SNN.
			Muncă forțată	Nu au fost identificate cazuri de muncă forțată în cadrul operațiunilor Grupului SNN.
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Grupul SNN nu exercită un impact sau o influență directă asupra protecției sociale sau tipurile de contract oferite lucrătorilor din lanțul valoric.
			Timpul de lucru	Grupul SNN nu are un impact direct asupra programului de lucru al lucrătorilor din lanțul valoric.
			Salarii adecvate	Grupul SNN nu influențează în mod direct salarizarea lucrătorilor din lanțul valoric
			Dialog social	Grupul SNN nu exercită o influență directă asupra dialogului social între lucrătorii din lanțul valoric și partenerii de afaceri.
			Libertatea de asociere, inclusiv existența comitetelor de întreprindere	Grupul SNN nu are o influență directă asupra libertății de asociere sau existenței comitetelor de întreprindere în lanțul valoric
			Negocierea colectivă	Grupul SNN nu are un impact direct asupra negocierii colective în lanțul valoric
			Echilibru între viața profesională și cea privată	Grupul SNN nu influențează echilibrul dintre viața profesională și personală a lucrătorilor din lanțul valoric



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

ESRS tematic	Temă	Sub-temă	Sub-sub-temă	Motiv non-aplicabil
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Grupul SNN nu exercită un impact direct și nu influențează partenerii de afaceri asupra egalității de gen sau a plății echitabile în lanțul valoric
			Formare și dezvoltarea competențelor	Grupul SNN nu are o influență directă asupra procesului de formare sau dezvoltare a competențelor lucrătorilor din lanțul valoric
			Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Grupul SNN nu intervine și nu influențează ocuparea forței de muncă sau incluziunea persoanelor cu dizabilități pentru partenerii de afaceri în lanțul valoric
			Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Grupul SNN nu are o influență directă asupra implementării măsurilor împotriva violenței și hărțuirii în lanțul valoric
			Diversitatea	Grupul SNN nu influențează diversitatea în cadrul lucrătorilor din lanțul valoric prin relații de afaceri, înțelegeri contractuale sau criterii aplicate partenerilor.
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Grupul SNN nu are o influență directă asupra cazurilor de muncă a copiilor și nici nu au fost identificate cazuri din lanțul valoric.
			Muncă forțată	Grupul SNN nu are o influență directă asupra cazurilor de muncă forțată și nici nu au fost identificate cazuri din lanțul valoric.
			Locuințe adecvate	Grupul SNN nu are un impact sau o influență directă asupra asigurării locuințelor adecvate pentru lucrătorii din lanțul valoric.
			Apa și salubritatea	Grupul SNN nu are un impact sau o influență directă asupra asigurării apei și/sau salubrității pentru lucrătorii din lanțul valoric.
			Confidențialitatea	Acest subiect este tratat și toate informațiile sunt prezentate la S1 – Confidențialitate.



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

ESRS tematic	Temă	Sub-temă	Sub-sub-temă	Motiv non-aplicabil
ESRS S3	Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Locuințe adecvate	Grupul SNN nu are un impact sau o influență directă asupra asigurării locuințelor adecvate pentru comunitățile locale.
			Hrană adecvată	Grupul SNN nu are un impact sau o influență directă asupra asigurării hranei adecvate pentru comunitățile locale.
			Apa și salubritatea	Grupul SNN nu are un impact sau o influență directă asupra asigurării apei și/sau salubrității pentru comunitățile locale.
			Impacturi legate de surori	Subiect tratat la E2 – Poluarea solului.
			Impacturi legate de securitate	Subiect tratat la Securitatea nucleară – subiect adițional.
		Drepturile civile și politice ale comunităților	Libertatea de exprimare	Subiect tratat la S4 – Libertatea de exprimare.
		Drepturile populațiilor indigene	Consimțământ liber, prealabil și în cunoștință de cauză	Nu există populație indigenă în România, țara în care Grupul SNN activează.
			Autodeterminarea	
			Drepturile culturale	



NUCLEARELECTRICA

ESRS tematic	Temă	Sub-temă	Sub-sub-temă	Motiv non-aplicabil
ESRS S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Confidențialitatea	Grupul SNN nu operează date personale ale clienților individuali sau ale utilizatorilor finali.
			Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Sănătatea și siguranța
		Securitatea unei persoane		Grupul SNN nu are un impact sau o influență directă asupra securității unei persoane individuale.
		Protecția copilului		Grupul SNN nu are un impact sau o influență directă asupra protecției copilului.
		Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Nediscriminarea	Grupul SNN nu are un impact și nu influențează anumite măsuri sau incidente de discriminare asupra unor clienți individuali sau a utilizatorilor finali.
			Practici de comercializare responsabile	Grupul SNN nu are un impact și nu influențează prin practici de comercializare. Comercializarea se realizează prin intermediul unor mecanisme de tranzacționare a energiei reglementate de ANRE ceea ce face ca aspectul să nu fie aplicabil.
ESRS G1	Conduita profesională	Bunăstarea animalelor	n/a	Grupul SNN nu efectuează experimente pe animale. De asemenea, activitatea Grupului SNN nu implică creșterea și exploatarea animalelor.
		Angajamentul politic	n/a	La nivelul Grupului SNN, prin politicile de interes există angajamente de neimplicare în activități de finanțare a unor partide politice, lobby și există transparență în materie de raportare a conflictelor de interes, ceea ce face ca acest aspect să nu fie aplicabil.

Toate impacturile semnificative și informațiile aferente acestora sunt prezentate la începutul fiecărui standard ESRS tematic din acest raport.

În exercițiul de analiză de dublă materialitate nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari. În schimb, se calculează trimestrial capacitatea de risc a companiei pe baza tuturor riscurilor identificate în registrul de riscuri (mai puțin cele asigurate). Efectul financiar pe care Grupul SNN îl poate resimți (în cazul riscurilor) sau de pe urma căruia poate beneficia (în cazul oportunităților) a fost estimat în cadrul analizei de dublă materialitate utilizând un scor de la 1 la 5 raportat la cifra de afaceri (1 efect financiar minim – sub 0.2% din cifra de afaceri<sup>8</sup> și 5 efect financiar foarte mare peste 5% din cifra de afaceri).

În acest exercițiu de raportare au fost reevaluate toate impacturile, riscurile și oportunitățile tratate în ultimele două rapoarte de sustenabilitate și au fost reformulate, dacă a fost cazul, pentru a îndeplini cerințele și definițiile ESRS cât mai clar și concis. De asemenea, diferit de ultimele exerciții de raportare, au fost identificate impacturi, riscuri și/sau oportunități la nivel de sub-temă și sub-sub-temă (pe subiectele unde acest lucru era aplicabil) și au fost evaluate ca aplicabile sau non-aplicabile. Cele aplicabile au fost evaluate ulterior pentru a se determina gradul lor de semnificație pentru Grupul SNN.

<sup>8</sup>Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților s-a raportat la ultima valoare a cifrei de afaceri disponibile, anume pentru anul precedent, 2024, la un nivel estimativ.



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Gestionare impact, riscuri și oportunități

Prezentări de informații  
privind procesul de  
evaluare a semnificației  
Descrierea proceselor de  
identificare și de  
evaluare a impacturilor,  
a riscurilor și a  
oportunităților  
semnificative  
| IRO-1

### Identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

Impacturile au fost reanalizate înainte de supunerea la reevaluare și au fost identificate unele impacturi noi pentru a asigura o abordare cât mai clară și completă a subiectelor materiale. Impacturile au fost identificate cu ajutorul unor instrumente relevante pentru industria nucleară, precum Encore, prin intermediul consultării unei literaturi de specialitate în identificarea impacturilor (UN Impact Radar, OECD etc.), prin urmărirea indicațiilor standardelor ESRS, a analizării lanțului valoric, a activităților principale atât la nivel Grup cât și la nivel de entitate, a relațiilor de afaceri sau printr-o analiză de benchmark a concurenților internaționali din industrie.

Riscurile și oportunitățile identificate au avut rolul de a evalua impactul financiar pe care acestea îl pot avea în legătură cu impacturile identificate și subiectele materiale relevante pentru companie. În acest proces au fost identificați stakeholderii decizionali care au evaluat inițial și impacturile. În evaluarea riscurilor și oportunităților s-a ținut cont și de riscurile fizice și dependențele identificate pe fiecare arie.

Astfel, s-a realizat o listă preliminară de impacturi, împreună cu riscuri și oportunități corelate sau independente de impact, care au fost supuse la evaluarea pentru aplicabilitate către stakeholderilor decizionali. Acest proces împreună cu evaluările aferente a avut loc între octombrie și decembrie 2025. Stakeholderii decizionali sunt responsabili din diferite departamente, din toate filialele și sucursalele Grupului SNN incluse în procesul de analiză a subiectelor materiale și totodată în

raportul de sustenabilitate pentru aspectele legate de impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în ariile ESG (Mediu – Social și Guvernanță). Având în vedere nivelul de expertiză și cunoaștere necesar pentru evaluarea riscurilor și oportunităților, nu au fost implicați stakeholderi externi sau non-decizionali.

Modul prin care s-a realizat evaluarea subiectelor materiale și implicarea stakeholderilor a fost prin focus grupuri, pe fiecare arie ESG. Participanților la focus grup le-a fost trimis și prezentat un instrument MS Excel creat special pentru această evaluare care a inclus fiecare impact identificat pe ariile ESG. În cadrul focus grupurilor instrumentul a fost prezentat și fiecare impact a fost discutat. Scorurile de evaluare acordate pe fiecare criteriu au fost aprobate în majoritate de către cei prezenți. Prin consultarea stakeholderilor și implicarea Consiliului de Administrație în informare și validare a impacturilor, s-a asigurat includerea impacturilor relevante rezultate din propriile activități, relații de afaceri, zonele geografice ale amplasamentelor Grupului SNN ori alți factori prin care Grupul SNN sau entitățile individual ar putea provoca un efect, negativ sau pozitiv, asupra mediului, oamenilor, societății sau economiei.

Procesul de analiză a impacturilor se bazează pe o abordare integrată, specifică industriei nucleare, folosind instrumente precum Encore și consultând resurse recunoscute la nivel internațional, precum UN Impact Radar și ghidurile OECD. Grupul SNN respectă standardele ESRS pentru raportare, analizează detaliat lanțul valoric și relațiile de afaceri pentru a identifica impacturile directe și indirecte. Suplimentar, realizează analize de benchmark comparându-se cu competitorii internaționali din industrie, pentru a adopta măsuri relevante și necesare, integrate într-un proces conform și fundamentat.



NUCLEARELECTRICA



#### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Identificarea și consultarea stakeholderilor

Primul pas în procesul de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative, respectiv cel de analiză a subiectelor materiale materialitate a fost identificarea stakeholderilor relevanți și importanți pentru a fi incluși în proces. În procesul de analiză de dublă materialitate, stakeholderii se împart în două mari categorii, interni și externi. Următoarele categorii au fost identificate și implicate în proces:

### Intern:

- Angajați în poziții de management/decizionale/responsabili de anumite date, procese și/sau proceduri relevante pentru raportarea de sustenabilitate;
- Angajați și alți lucrători ai companiei (de ex. angajați din lanțul valoric)
- Reprezentanți ai sindicatelor companiei
- Boardul/Consiliul de Administrație - validează rezultatele finale

### Extern:

- Publicații media
- Mediul academic (reprezentanți facultăți/universități)
- Autorități centrale / Autorități de reglementare / Instituții piața de capital
- Autorități locale (primării, consilii locale sau județene)
- Organizații / Asociații din industrie
- Companii din industrie / Parteneri de afaceri
- Organizații non-guvernamentale
- Investitori și acționari
- Instituții care stabilesc și evaluează standarde
- Clienți energie

- Furnizori
- Reprezentanți ai comunității locale (de ex. Comitetul de Consultare a Comunității locale)

Aceștia sunt mai departe repartizați în două categorii esențiale pentru procesul de Analiză de Dublă Materialitate al SNN:

### Decizionali:

- Angajați în poziții de management/decizionale/responsabili de anumite date, procese și/sau proceduri relevante pentru raportarea de sustenabilitate;
- Reprezentanți ai sindicatelor companiei
- Boardul/Consiliul de Administrație

### Non-decizionali:

- Angajat (al uneia dintre entitățile SNN)
- Angajat și alți lucrători ai companiei (de ex. angajați din lanțul valoric)
- Publicații media
- Mediul academic (reprezentanți facultăți/universități)
- Autorități centrale / Autorități de reglementare / Instituții piața de capital
- Autorități locale (primării, consilii locale sau județene)
- Organizații / Asociații din industrie
- Companii din industrie / Parteneri de afaceri
- Organizații non-guvernamentale
- Investitori și acționari
- Instituții care stabilesc și evaluează standarde
- Clienți energie (distribuitori, transportator, consumatori industriali...)
- Furnizori de energie către utilizatorii finali
- Reprezentanți ai comunității locale (de ex. Comitetul de Consultare a Comunității locale)

Stakeholderii decizionali au avut rolul de a evalua atât materialitate de impact (impactul pe care Grupul SNN îl are asupra mediului, oamenilor sau economiei) cât și materialitatea financiară (efectul pe care Grupul SNN îl resimte în urma riscurilor și oportunităților relevante și aplicabile). Procesele pentru fiecare pas sunt detaliate în capitolele aferente fiecărui subiect material (E1-E5, S1-S3 și G1). Criteriul principal pentru selectarea a fost expertiza lor în aria ESG (Mediu, Social și Guvernanta). Aceștia au fost selectați din diverse departamente ale filialelelor și sucursalelor Grupului SNN în procesul de analiză a subiectelor materiale și în raportul de sustenabilitate. Astfel, această abordare a asigurat o acoperire relevantă și reprezentativă a fiecărei filiale, reflectând importanța și impactul perceput de către părțile externe.

Decizia de a implica stakeholderii decizionali a fost bazată pe necesitatea de a asigura o evaluare riguroasă a impacturilor, estimărilor pe termen scurt și lung, precum și a factorilor conectori și convertori specifici fiecărei entități. Stakeholderii selectați sunt persoane cu putere de decizie și cu responsabilități în zonele materiale relevante. Anumiți stakeholderi pot fi implicați în evaluare pe unul sau mai multe subiecte din ariile E, S sau G în funcție de rolurile, responsabilitățile și expertiza lor. Stakeholderii decizionali, aceștia au putut contribui prin validarea impacturilor identificate, modificarea acestora în cazul în care a existat necesitatea, și identificarea unor noi impacturi. De asemenea aceștia au putut semnala neaplicabilitatea unor impacturi și au putut să contribuie activ la ajustarea și actualizarea evaluărilor de impact, având în vedere complexitatea industriei nucleare.



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

În analiza aferentă anului 2025 au fost implicați 35 stakeholderi decizionali pentru analiza de mediu, 23 stakeholderi decizionali pentru analiza de social, 14 stakeholderi decizionali pentru analiza de guvernanta, participanți la 4 focus grupuri pe ariile ESG menționate

Stakeholderii non-decizionali și externi au participat doar în partea de materialitate de impact între noiembrie și decembrie 2025. Aceștia au avut rolul de a valida și evalua impacturile identificate. Pe baza unei dorințe de transparență, comunicare și dorința de a implica angajații interni în acest proces a fost creată categoria de stakeholderi non-decizionali, ce a dat oportunitatea fiecărui angajat doritor să adreseze aspectele de sustenabilitate relevante pentru companie și să-și exprime opinia în legătură cu acestea. Prin implicarea stakeholderii externi s-a dorit, de asemenea, să contribuie la cuantificarea impacturilor prin percepția și gradul lor de relaționare cu Grupul SNN. Astfel s-a asigurat o includere a acestora în proces iar opiniile acestora au fost luate în calcul.

Metoda prin care stakeholderii non-decizionali au fost consultați cu privire la semnificația impacturilor Grupului SNN a fost printr-un chestionar online, simplificat, distribuit categoriilor de stakeholderi identificate ca importante în prima etapă. La acest chestionar au participat 109 respondenți la chestionarul dedicat stakeholderilor non-decizionali, din diferite categorii după cum urmează:

- 89 angajați proprii al uneia dintre entitățile SNN
- 4 angajați din lanțul valoric (al altei companii care prestează servicii directe la amplasamentele SNN)

- 5 reprezentanți ai mediului academic (reprezentanți facultăți/universități)
- 1 reprezentanți ai organizațiilor sau asociațiilor din industrie
- 1 reprezentanți ai organizațiilor non-guvernamentale (ONG-uri)
- 1 investitori și acționari
- 1 reprezentanți ai instituțiilor care stabilesc și evaluează standarde
- 5 furnizori
- 2 reprezentanți ai comunității locale (de ex. Comitetul de Consultare a Comunității locale)

Chestionarele au fost trimise și către publicații media, autorități centrale, autorități de reglementare sau instituții din piața de capital ori autorități locale, cât și către alți parteneri de afaceri sau companii din industrie ori clienți ai Grupului SNN, însă nu au fost primite răspunsuri în limita de timp în care chestionarul a fost disponibil. Se au în vedere îmbunătățiri în ceea ce privește implicarea stakeholderilor identificați ca importanți pentru următoarele exerciții de revalidare a subiectelor materiale.

### Aspecte metodologice – Materialitatea impactului

Impacturile au fost supuse următoarelor criterii de evaluare incluse în instrumentul pentru măsurarea materialității distribuit stakeholderilor decizionali:

**1. Aplicabilitate** este criteriul definitoriu prin care se hotărăște dacă impactul este relevant, respectiv aplicabil pentru companie. În cazul în care impactul nu este

aplicabil pentru companie, acestea nu au fost analizate și incluse mai departe în evaluare.

**2. Tipul impactului** deosebește impacturile actuale (care există sau au loc deja) față de cele potențiale (care pot să apară în viitor) pe care Grupul SNN dorește să le aibă în vedere

**3. Probabilitatea** măsoară șansa apariției impactului. Probabilitatea s-a măsurat sub forma unui scor de la 1 la 5 după cum se explică în tabelul de mai jos. În cazul impacturilor actuale s-a acordat un scor maxim (de 5) pentru a acorda impacturilor actuale, existente sau cu o șansă mare de materializare, o semnificație mărită. Impacturilor potențiale li s-a acordat o probabilitate cu scorul cuprins între 1 și 4 dar opțiunea pentru a acorda scorul maxim pentru un impact potențial a rămas deschisă în cazul în care stakeholderii ar fi decis că există un impact potențial cu o șansă foarte mare de materializare. În acest fel se asigură o imagine mai clară a impacturilor existente și cu efect direct asupra companiei.

1	Probabilitate rară
2	Improbabil, ar putea apărea la un moment dat
3	Posibil, poate apărea la un moment dat
4	Probabil, va avea loc probabil în majoritatea circumstanțelor
5	Probabilitate sigură, este de așteptat să apară în majoritatea circumstanțelor



NUCLEARELECTRICA



#### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

**4. Caracterul impactului** criteriul prin care se deosebesc impacturile negative de cele pozitive prin natura lor și prin efectul pe care îl pot avea asupra companiei.

**5. Caracterul iremediabil** măsoară modul în care impactul poate fi atenuat, doar în cazul impacturilor negative, pentru cele pozitive caracterul iremediabil nu se completează și nu intră în calculul pentru materialitate. Caracterul iremediabil a fost măsurat cu un scor de la 1 la 5 după cum se explică în următorul tabel:

1	Atenuare completă - restabilește 100% situația inițială
2	Atenuare majoră - stabilește situația inițială până la 75%
3	Atenuare moderată - stabilește situația inițială până la 50%
4	Atenuare minoră posibilă - stabilește situația inițială până la 25%
5	Nu este posibilă remedierea - nu există posibilitatea de a restabili situația inițială

**6. Scala (sau dimensiunea)** măsoară gravitatea impactului sau beneficiul acestuia în cazul unui impact pozitiv. Scala a fost măsurată după un scor de la 1 la 5 și este descrisă în tabelul de mai jos:

1	Grav neglijabil - acțiunile care creează impact au consecințe negative neglijabile asupra dimensiunilor de mediu, sociale și de guvernare.
2	Minim-grav - acțiunile care creează impact au consecințe negative reduse asupra dimensiunilor de mediu, sociale și de guvernare
3	Mediu-grav - acțiunile care creează impact au unele consecințe negative asupra dimensiunilor de mediu, sociale și de guvernare
4	Grav- acțiunile care creează impacturi au consecințe negative destul de grave asupra dimensiunilor de mediu, sociale și de guvernare
5	Foarte grav - acțiunile care creează impacturi au consecințe negative extrem de grave asupra dimensiunilor de mediu, sociale și de guvernare

**7. Scopul (sau domeniul de aplicare)** măsoară nivelul de răspândire al impactului pozitiv sau negativ. Acesta a fost măsurat după un scor de la 1 la 5 după cum se descrie în tabelul următor:

1	Impact la scară mică asupra populației și ecosistemului, cu costuri economice neglijabile.
2	Impact minim asupra populației și ecosistemului, cu costuri economice minime.
3	Impact la scară medie asupra populației și ecosistemului, cu costuri economice medii.
4	Impact la scară mare asupra populației și ecosistemului, cu costuri economice mari.
5	Impact la scară foarte mare asupra populației și ecosistemului, cu costuri economice foarte mari.



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

**Orizont de timp:** Acest termen măsoară orizontul de timp al impactului identificat. Punctajul propus pentru această scară de măsurare a fost folosită conform European Sustainability Reporting Standards (ESRS): Termen scurt (Până într-un an); Termen mediu (între 1 și 5 ani) și Termen lung (mai mult de 5 ani).

**Localizarea pe lanțul valoric:** Prin procesul de analiză de materialitate, este necesară identificarea Impacturilor, Riscurilor și Oportunităților semnificative, ce reies din relațiile comerciale directe și indirecte, de-a lungul lanțului valoric. Astfel, trebuie luate în considerare și părțile interesate din amonte și aval (de ex: clienți, furnizori, distribuitori și alți parteneri de afaceri), care sunt afectate de activitățile companiei într-un sens pozitiv sau negativ.

**Opțiunile de localizare propuse au fost: Amonte, Aval, Activitățile proprii și De-a lungul lanțului valoric, și sunt definite mai jos:**

**Amonte:** Acest termen se referă la toate activitățile și procesele care au loc înainte de producerea efectivă a unui produs sau serviciu. Acesta include furnizorii de materii prime, materialele, componentele și resursele utilizate în producție. Exemple: aprovizionarea cu materii prime, logistică și transport de la furnizori, prelucrarea inițială a materialelor. Impacturi în zona de amonte pot apărea, de exemplu în zona de distribuție a unor bunuri.

**Aval:** Acest termen se referă la activitățile care au loc după ce produsul a fost realizat, până când ajunge la utilizatorul final. Acestea includ distribuția și transportul, furnizorii de energie, alți producători de energie.

**În operațiunile proprii:** Sunt operațiunile interne, care implică toate procesele de producție, fabricare, administrare și management care au loc în interiorul organizației. Aceste activități includ producția, managementul resurselor umane, tehnologia și inovarea. Exemple: procesul de producție, gestionarea resurselor interne, controlul calității, funcțiile administrative Acest nivel este selectat atunci când prin operațiunile companiei au loc activități care pot crea impacturi pozitive sau negative. De exemplu, anumite scurgeri care pot conduce la poluarea apei sau solului.

**De-a lungul lanțului valoric:** Acest nivel este selectat atunci când impacturile, riscurile sau oportunitățile analizat se extind sau sunt aplicabile atât pentru activitățile proprii cât și pentru lanțul valoric din amonte și/sau aval.

Modul de calcul al materialității impacturilor a fost prin înmulțirea dintre **Probabilitate și Severitate** (reprezentată de scorul maxim dintre **Scală, Scop și Caracter iremediabil** în cazul impacturilor negative). Așadar, utilizând scara de scor de la 1 la 5, impacturile cele mai semnificative au putut obține un scor maxim de 25. Pentru a fi aduse la același nivel de comparație, impacturile au fost împărțite la 25 (scorul maxim potențial pe care un impact îl poate avea) și redând astfel scorul procentual între 0 și 100%.

Pentru impacturile legate de drepturile omului, s-a considerat un factor în plus de importanță pentru severitate. Astfel, pentru aceste impacturi scorul de severitate a fost înmulțit cu 1.5, crescând astfel semnificația finală.

Întrebarea principală adresată în chestionarul dedicat stakeholderilor non-decisionali pentru măsurarea semnificației a fost aceea a acordării unui scor nivelului impactului. Respondenții au putut evalua impactului cu un scor de la 1 la 5 în funcție de opinia și cunoștiința lor în legătura cu domeniul și cu impactul respectiv. La fel ca în cazul evaluării stakeholderilor decizionali s-a calculat scorul maxim care putea fi obținut (în cazul în care toți respondenții ar fi evaluat impactul cu 5 de exemplu) și a fost împărțit cu scorul real obținut pentru a aduce scorul final la un nivel comparabil. Astfel au reieșit scoruri procentuale pe fiecare dintre impacturile obținute.

Evaluării stakeholderilor non-decisionali și externi le-a fost acordată o importanță mai redusă decât în cazul celor decizionali. Având în vedere expertiza și nivelul de cunoaștere în ceea ce privește impacturile identificate a stakeholderilor decizionali, acestora le-a fost acordată o importanță mai mare de 70%, rezultând o importanță de 30% pentru celelalte categorii de stakeholderi.

Pentru a obține reprezentarea finală a semnificației impactului a fost calculată o medie ponderată între scorurile procentuale obținute pe fiecare impact ale stakeholderilor decizionali împreună cu cei non-decisionali și externi. Rezultatul semnificației a fost calculat după formula : (scor stakeholderi decizionali \* 0.7) + (scor stakeholderi non-decisionali & externi \* 0.3).

Astfel, se asigură o reprezentare corectă a tuturor impacturilor identificate și evaluate, incluzând punctele de vedere și interesele stakeholderilor într-un mod echilibrat.



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

În urma exercițiului de analiză a subiectelor materiale a fost setat un prag de semnificație consolidată (a stakeholderilor decizional, non-decisionali și externi) de 30%. Astfel, pentru impacturile identificate cu o semnificație consolidată mai mică de 30% se consideră a fi impacturi cu semnificație redusă, nematerială.

## Aspecte metodologice – Materialitatea financiară

Consultând indicațiile și instrucțiunile din standardele ESRS, precum și din alte instrumente internaționale (Encore) și consultând resurse recunoscute la nivel internațional (UN Impact Radar și ghidurile OECD) ori pe baza analizei activității, relațiilor de afaceri și lanțului valoric al Grupului SNN și al registrului de riscuri s-a realizat o listă preliminară de impacturi, împreună cu riscuri și oportunități corelate sau independente (de ex. riscurile fizice) de impact, care au fost supuse la evaluarea pentru aplicabilitate. În identificarea riscurilor și oportunităților, cât și în evaluarea acestora, s-a ținut cont de dependențele pe care Grupul SNN le poate avea în diferite contexte.

Riscurile și oportunitățile au fost analizate pentru partea financiară a materialității, independent de impacturi, folosind 4 criterii de măsură:

**1. Aplicabilitatea**, ce redă relevanța riscului sau oportunității, respectiv aplicabilitatea pentru companie. În cazul în care riscul sau oportunitatea nu este aplicabil(ă) pentru companie, acestea nu au fost analizate și incluse mai departe în evaluare.

**2. Efectul financiar** măsoară magnitudinea financiară

resimțita de companie, în cazul materializării riscurilor sau oportunităților. Pentru acest exercițiu a fost folosită o scară de măsurare și o cuantificare potențială a efectului după cum se explică în tabelul de mai jos:

Efect financiar	Explicație efect financiar
1	Efect financiar minim (sub 0.2 % din cifra de afaceri)
2	Efect financiar moderat (peste 0.2 % dar sub 1 % din cifra de afaceri)
3	Efect financiar semnificativ (peste 1 % dar sub 2.0 % din cifra de afaceri)
4	Efect financiar mare (peste 2.0 % dar sub 5.0 % din cifra de afaceri)
5	Efect financiar foarte mare (peste 5.0 % din cifra de afaceri)

**3. Probabilitatea**, la fel ca în cazul analizei de impact, măsoară șansa riscurilor și oportunităților de a se materializa. Pentru probabilitate a fost folosit un scor de la 1 la 5 ce a prevăzut atât probabilitatea cât și orizontul de timp în care riscurile sau oportunitățile s-ar putea materializa, așa cum se poate observa în tabelul următor:

Probabilitate	Explicație probabilitate
1	Foarte mic (o singură dată în următorii 10 ani)
2	Mic (în următorii 5-10 ani)
3	Mediu (în următorii 2-5 ani)
4	Mare (în următorii 1-2 ani)
5	Foarte mare (în mai puțin de 1 an)

**4. Localizare pe lanțul valoric**, criteriu ce a cuprins selectarea localizării riscurilor sau oportunităților. Opțiunile de localizare au fost similare cu cele descrise în capitolul de evaluare al impacturilor.

Rolul acestui exercițiu este de a identifica riscurile și oportunitățile financiare, reieșite din impacturile materiale identificate pe fiecare subiect material și a le identifica efectul financiar, potențial, pe care l-ar putea avea. Semnificația riscurilor și oportunităților a fost dată de înmulțirea dintre efectul financiar și probabilitate. La fel ca în cazul impacturilor, scorurile au fost consolidate pentru sub-sub-temele, sub-temele și subiectele materiale aferente.

A fost păstrat același prag de 30% pentru a determina semnificația riscurilor și oportunităților. Riscurile sau oportunitățile semnificative sunt prezentate la începutul secțiunilor subiectelor identificate ca materiale: E1-E5, S1-S4 și G1.



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Procesul de evaluare al impacturilor, riscurilor și oportunităților

Prin procedura internă ce definește și stabilește Analiza de dublă materialitate, este luat în considerare modul de reevaluare și reanalizare anuală a impacturilor, riscurilor și oportunităților. Odată realizat procesul este validat și rezultatele sunt aprobate de către Consiliul de Administrație.

Evaluarea riscurilor s-a bazat strict pe indicațiile standardelor ESRS și procedura internă de materialitate. Procedura de risc management a Grupului SNN nu identifică riscurile ESG conform Directivei CSRD.

Procesul de identificare și evaluare al oportunităților este definit în procedura de materialitate internă. Oportunitățile sunt gestionate, în funcție de aria lor, de responsabilii departamentelor aferente și supravegheate de către Comitetul ESG.

În ceea ce privește oportunitățile identificate și ulterior evaluate ca semnificative, acestea au fost corelate cu impacturile pozitive sau negative ale Grupului SNN, precum și cu subiectele materiale aferente. S-a avut în vedere beneficiul pe care aceste oportunități îl pot aduce Grupului SNN, în termeni financiari raportați la cifra de afaceri, așa cum a fost descris anterior, și într-un orizont de timp în care oportunitățile respective s-ar putea materializa. Evaluarea oportunităților a fost realizată de către stakeholderii decizionali, pe fiecare arie ESG care au analizat ipotezele și previziunile legate de oportunități, pe baza experienței proprii în Grupul SNN și a cunoștințelor specifice dobândite în cadrul departamentelor din care aceștia fac parte.

Au fost aduse mai multe modificări procesului în comparație cu perioada de raportare anterioară după cum urmează:

### Modificări ale impacturilor, riscurilor și oportunităților:

- Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate au fost reformulate acolo unde a fost cazul, pentru a respecta mai clar și mai concis cerințele și definițiile prevăzute de standardele ESRS.
- Spre deosebire de exercițiile anterioare, analiza din această perioadă s-a concentrat și pe identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților la nivel de sub-temă și sub-sub-temă (definite în conformitate cu cerințele ESRS), oferind astfel o granularitate și detalieri îmbunătățite.

### Evaluarea riscurilor fizice și de tranziție:

În această perioadă de raportare, procesul a fost adaptat astfel încât să includă o evaluare conform cerințelor ESRS a riscurilor fizice asociate schimbărilor climatice, precum și a riscurilor de tranziție. Aceasta reprezintă o evoluție semnificativă față de metodele utilizate anterior.

### Reformularea și extinderea categoriilor de stakeholderi și implicarea stakeholderilor non-decizionali:

Categoriile de stakeholderi implicați în proces au fost reconsiderate. Acest proces a inclus atât reformularea categoriilor existente, cât și adăugarea de noi categorii pentru a crește gradul de implicare și relevanța rezultatelor obținute.

Chestionarele pentru stakeholderii non-decizionali în trecut au fost simplificate, având ca unic obiectiv evaluarea

semnificației pe care aceștia o atribuie impacturilor aplicabile, determinate de către stakeholderii decizionali. Celelalte întrebări utilizate anterior (privind tipul impacturilor, caracteristicile acestora, orizontul de timp sau localizarea pe lanțul valoric) au fost eliminate, dat fiind faptul că nu influențau semnificativ rezultatele și necesitau un nivel avansat de cunoaștere a specificului companiei. Pentru exercițiul curent a existat un singur chestionar, ce inclus toate subiectele și impacturile identificate pe ariile ESG.

Chestionarele trimise stakeholderilor non-decizionali au fost disponibile și în limba engleză, ceea ce a permis extinderea analizei, și implicarea unor părți interesate internaționale.

Chestionarul a inclus o întrebare deschisă care urmărea identificarea impacturilor noi, neadresate în analiza curentă, care ar putea fi considerate semnificative de către stakeholderii respondenți. Aceste răspunsuri au fost analizate corespunzător, iar aspectele relevante vor fi integrate în raportările viitoare, dacă vor fi identificate impacturi relevante care nu sunt deja tratate în procesele existente.

Procesul de analiză de dublă materialitate este revizuit anual, în perioada de pre-raportare. Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale sunt prezentate în capitolele aferente pentru fiecare temă, sub-temă sau sub-sub-temă în parte. În fiecare evaluare viitoare, Grupul SNN intenționează să îmbunătățească atât metodologia, cât și completitudinea procesului față de cerințele ESRS, menținând totodată o transparență sporită pentru părțile interesate.



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Gestionare impact, riscuri și oportunități

Cerințe de prezentare  
de informații din ESRS  
acoperite de Raportul  
de Sustenabilitate  
| IRO-2



Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Cerințe privind prezentarea de informații aplicabile	Pagini
ESRS 2			
	BP-1 – Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	5 a 5 b i 5 b ii 5 c-e AR 1	5 - 7
	BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	9 a 10 a-d 11 a 11 b i 11 b ii 13 a-c 14 a-c 15 AR 2 16	5 - 10
	GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	21 a-e 22 a-d 23 a-b AR 3-5	10 - 22
	GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	26 a-c AR 6	22 - 24 332
	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	27	22
	GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență	30; 32 AR8-10	25 - 26
	GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	36 a-e AR 11	26 - 27



NUCLEARELECTRICA



### Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Cerințe privind prezentarea de informații aplicabile	Pagini
ESRS 2			
	SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	40 a-g 42 a-c AR 12-15	26 - 36
	SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	45 a-d AR 16	36 - 42
	SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și model ul de afaceri	48 a-h AR 17-18  E1.SBM-3 18 E1.SBM-3 19 a-c E1.SBM-3 AR 7b E1.SBM-3 AR 8 b  E4. SBM-3 16 a-c  S1. SBM-3 14-16	40 - 44 69 - 80 190 - 198 233 - 234  308 - 309 318 - 319 327 362 - 363
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	53 a-h;  E1.IRO-1 20 a-c E1.IRO-1 AR 9 E1.IRO-1 AR 11 a-d E1.IRO-1 21 E1.IRO-1 AR 12 a-d E2.IRO-1 11 a-b E2.IRO-1 AR 1-9 E3.IRO-1 8 a-b E4.IRO-1 17 a-e E4.IRO-1 19 a E4.IRO-1 AR 4-9 E5.IRO-1 11 a-b E5.IRO-1 AR1-7	44 - 55 69 - 80 118 - 121 166 -167 198 - 199 204 - 205 236 - 240 309 - 310 318 - 319 327 - 328 335 - 336 363



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Cerințe privind prezentarea de informații aplicabile	Pagini
ESRS 2			
	IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	56 57 59 AR 19	55 - 89
	Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	65	80 - 82 120 - 121 166 -169 194 - 200 201 - 205 343 - 253 308 316 - 318 324 - 325 330 - 345
	Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	68	360 - 361 80 - 85 122 - 130 168 - 171 194 - 201 205 - 210 253 - 257 282 300 - 302 310 - 312 319 - 327 327 - 328 362



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Cerințe privind prezentarea de informații aplicabile	Pagini
ESRS 2			
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	73	80 - 89 132 - 201 223 - 362
	Țintele MDR-T – urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor	80 81	80 - 89 132 - 201 223 - 362



NUCLEARELECTRICA

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Cerințe privind prezentarea de informații aplicabile	Pagini
<b>E1 – E5 Aspecte de Mediu</b>			
ESRS E1  Schimbările climatice	E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	14 16 a-c 16 e 16 g-i AR 1-2 AR 4	76 - 80
	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	24-25 AR 16-18	78 - 80
	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	29 a - 29 c iii 16 c AR 20 AR 22	80 - 83
	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	32 33 34 a + 34 b AR 25 a  AR 27 - AR 29 AR 23 - AR 24, AR31	83 - 88
	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	37 a – 37 c ii. AR 32-38; AR 38 38 a-e 39 40 43	87 - 92



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Cerințe privind prezentarea de informații aplicabile	Pagini	
E1 – E5 Aspecte de Mediu				
ESRS E1	E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	44	92 - 114	
		48		
		49		
		51		
Schimbările climatice	E1-7 – Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	52		
		53		
		AR 43 – 47		
		AR 53		
ESRS E2	E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului	63	114	
		E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	66-69	114 - 116
			ESRS E2	E2-1 – Politici legate de poluare
15 a- c				
AR 1-9				
Poluarea	E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare	18	123 - 131	
		19		
		AR 10-11		
ESRS E2	E2-3 – Ținte legate de poluare	20	130 - 137	
		22		
		23 a -d		
		25		
		AR 19		



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Cerințe privind prezentarea de informații aplicabile	Pagini
<b>E1 – E5 Aspecte de Mediu</b>			
ESRS E2  Poluarea	E2-4 – Poluarea aerului, a apei și a solului	28 a 30 a-c AR 21-22 AR 26-27	136 - 141
	E2-5 – Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	34 35 AR 28-30	140 - 163
	E2-6 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de poluare	39-41	163
ESRS E3  Apa și resursele marine	E3-1 – Politici legate de resursele de apă și cele marine	11 12 a i- iii AR 16-18	164 - 167
	E3-2 – Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	17 AR 19-21	166 - 171
	E3-3 – Ținte legate de resursele de apă și cele marine	22 23 c 25	170 - 180
	E3-4 – Consumul de apă	28 a 28 c- e 29 AR30-32	180 - 186
	E3-5 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine	33	186 - 187



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Cerințe privind prezentarea de informații aplicabile	Pagini
<b>E1 – E5 Aspecte de Mediu</b>			
ESRS E4  Biodiversitate și ecosisteme	E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	13	194 - 195
	E4-2 – Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	22 23 a-c 24 a Ar 11	194 - 197
	E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	27	197 - 198
	E4-4 – Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	31 MDR-T 81	197 - 199
	E4-5 – Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor	35 38 AR 27-38	196
	E4-6 – Efectele financiare	44-45	196 - 197



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Cerințe privind prezentarea de informații aplicabile	Pagini
<b>E1 – E5 Aspecte de Mediu</b>			
ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	14 15 a	196 - 210
	E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	19	196 - 210
	E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	23 24 a 24 c 24 e 25 27  AR 16-17 AR 20	210 - 223
	E5-4 – Intrări de resurse	30 31a 32  AR 21 AR 24	223 - 224
	E5-5 – Ieșiri de resurse	35 40 37 a- d 38 a-b 39 40  AR 26 AR 31-33	224 - 229
	E5-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	43	229



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Cerințe privind prezentarea de informații aplicabile	Pagini
<b>S1-S4 Aspecte sociale</b>			
ESRS S1  Forța de muncă proprie	S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	19 20-24	243 - 253
	S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	27(a) 27(c) 28	234 - 241
	S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	32 33	241 - 244
	S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	38(a)	253 - 302
	S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	46	257 - 302
	S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	50(a) 50(b) 50(c) 51 52	257 - 262
	S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	55	n/a – nu există lucrători care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii. Aspectele legate de lucrătorii contractori sunt tratate la S2



NUCLEARELECTRICA



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Cerințe privind prezentarea de informații aplicabile	Pagini	
<b>S1-S4 Aspecte sociale</b>				
ESRS S1	S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	60 (a-b)	263 - 269	
		62		
		63		
	S1-9 – Indicatori privind diversitatea	66	284 - 290	
	S1-10 – Salarii adecvate	69	263 - 266	
	S1-11 – Protecția socială	74	265 - 269	
	S1-12 – Persoane cu dizabilități	79	289 - 292	
		80		
	Forța de muncă proprie	S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	83(a)	290 - 295
			83(b)	
S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță		88	269 - 276	
		90		
S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată		93	201 - 215	
	94			
S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația to tală)	97(a)	294 - 300		
	97(b)			
S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	103	294 - 300		
	104			



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Cerințe privind prezentarea de informații aplicabile	Pagini
<b>S1-S4 Aspecte sociale</b>			
ESRS S2  Lucrătorii din lanțul valoric	S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	16 17(a)	295 - 312
	S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	22 (a)	295 - 312
	S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	29	295 - 312
	S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	32(a) ESRS 2 Cap. 4.2 pct. 62	295 - 312
	S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	MDR-T 81	311
ESRS S3  Comunități afectate	S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	14 ESRS 2 Cap. 4.2 pct. 62	314 - 328
	S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	21 (a)-(b) 24	314 - 328
	S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	27-29	314 - 328



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Cerințe privind prezentarea de informații aplicabile	Pagini
<b>S1-S4 Aspecte sociale</b>			
ESRS S3  Comunități afectate	S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	32-33  ESRS 2 Cap. 4.2 pct. 62	314 - 328
	S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	41  MDR-T 81	314 - 328
ESRS S4  Consumatorii și utilizatorii finali	S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	15 16 a-c 17	314 - 328
	S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	20 20 c 20 d	314 - 328
	S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	25 a 25 b 26	314 - 328
	S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	31 a 31 b 35 37	314 - 328
	S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	MDR-T 81	314 - 328



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Cerințe privind prezentarea de informații aplicabile	Pagini
<b>G1 – Aspecte de Guvernanță</b>			
ESRS G1 Conduita profesională	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	7 9 10 a-c 10 e 10 g-h 11 AR 1 AR 4	328 - 364      328 - 364
	G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	14 15 a-b AR 2-3	328 - 364
	G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	18 a-c 20 21 a-c AR 4-7	328 - 364
	G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	24 a	

În urma analizei de materialitate derulate în anul 2025, au fost reanalizate și reevaluate toate impacturile, riscurile și oportunitățile identificate precedent sau nou identificate ori reformulate, așa cum a fost descris pe larg în capitolul anterior. Rezultatele analizei, incluzând evaluarea atât stakeholderilor interni și externi, concluzionează că toate subiectele tematice principale ESRS (E1-E5, S1-S4 și G1) plus un subiect adițional sunt semnificative. Anumite sub-teme, sau sub-sub-teme au fost definite ca non-aplicabile, așa cum se poate vedea în capitolul anterior (SBM-3). Scorul maxim obținut de un impact aferent unei sub-teme sau sub-sub-teme reprezintă semnificația consolidată a unei sub-teme sau sub-sub-teme. Ulterior scorul maxim obținut de sub-teme sau sub-sub-teme aferente unui subiect material principal reprezintă semnificația consolidată a acelui subiect. Un impact a devenit semnificativ dacă în urma calculelor metodologice, așa cum sunt prezentate în capitolul anterior, a rezultat o semnificație mai mare sau cel puțin egală de 30%.



## Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



# Grup SNN ESRS E1 SCHIMBĂRI CLIMATICE



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

## Grup SNN - Schimbări climatice

- Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri | *pag. 65* |
- Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice | *pag. 73* |
- Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea | *pag. 76* |
- Ațiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice | *pag. 78* |
- Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea | *pag. 80* |
- Consumul de energie și mixul energetic | *pag. 87* |
- Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES | *pag. 89* |
- Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon | *pag. 108* |
- Stabilirea prețului intern al carbonului | *pag. 109* |
- Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă | *pag. 109* |



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Schimbările climatice



**Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri | SBM-3, IRO-1**



În cadrul ultimei analize de dublă materialitate au fost evaluate toate riscurile fizice și de tranziție așa cum sunt exemplificate în „Clasificarea pericolelor legate de climă” (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei) și Exemple de evenimente de tranziție legate de climă (exemple bazate pe clasificarea TCFD). În urma evaluării, au fost identificate drept semnificative riscul fizic cronic legat de temperatură: Schimbarea temperaturii (aer, apă dulce, apă de mare) și riscul de tranziție legat de piață: Incertitudinea semnalelor pieței.

Evaluarea riscurilor fizice și de tranziție a presupus examinarea la un nivel general al potențialului efect pe care acestea le pot avea asupra entităților companiei dar și lanțului valoric. Din lista riscurilor supuse evaluării toate au fost luate în considerare însă unele au fost declarate neaplicabile în funcție de locația geografică a amplasamentelor, modelul de afaceri sau activitățile companiei.

Pentru a înțelege reziliența companiei s-au analizat pentru fiecare risc fizic și de tranziție efectele potențiale pe care le riscurile le pot avea asupra activelor, activității sau relațiilor de afaceri luând în considerare și perspectiva financiară. SNN are implementate la nivel de grup mai multe măsuri de gestionare a riscurilor, acestea fiind de asemenea luate în considerare în analiza rezilienței. Criteriile probabilității și frecvenței întâmplării unor astfel de riscuri pentru companie, în funcție și de zonele geografice ale amplasamentelor SNN, au constituit un element de evaluare al riscurilor fizice și de tranziție.

Riscurile fizice și de tranziție reieșite semnificative au fost

ulterior supuse unei analize pe baza de scenariu climatic NGFS (Rețeaua pentru înverzirea sistemului financiar) explorând diverse traiectorii climatice viitoare bazate pe diferite politici și acțiuni, pentru a înțelege potențialele efecte asociate cu fiecare scenariu.

În ceea ce privește tendințele macroeconomice înconjurătoare, acestea se focusează pe reducerea dependenței de combustibili fosili. Astfel tranziția către resurse energetice alternative va modifica structura economică globală, stimulând industrii care investesc în tehnologii verzi și reducând cererea pentru combustibilii tradiționali.

Atingerea obiectivelor de emisii reduse va implica investiții semnificative în modernizarea infrastructurii energetice și cercetarea în domeniul energiei regenerabile și nucleare.

Rolul energiei nucleare va crește la nivel global. După COP28, angajamentele internaționale pentru a tripla capacitatea nucleară până în 2050 indică o recunoaștere extinsă a energiei nucleare ca soluție esențială pentru reducerea emisiilor și asigurarea stabilității energetice la nivel global. Se estimează că energia nucleară va reprezenta un pilon fundamental în mixul energetic global, contribuind cu până la 25% din producția electrică în UE, datorită capacității de a produce electricitate fără emisii.

Astfel, mixul energetic se va modifica și va include mai multe surse regenerabile (eoliene, solare) și tehnologiile nucleare avansate, minimizând emisiile și asigurând o producție energetică sustenabilă. În acest context, Strategia Energetică a României 2025–2035, cu perspectiva



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

anului 2050, subliniază necesitatea menținerii unui mix energetic diversificat, rezilient și cu emisii reduse, în care energia nucleară joacă un rol esențial pentru stabilitatea sistemului energetic național. Strategia pe termen lung pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră – „România neutră în 2050” susține acest cadru, identificând energia nucleară drept un vector cheie în atingerea neutralității climatice. Documentul prevede re tehnologizarea Unităților 1 și 2 ale CNE Cernavodă, construcția a două noi unități nucleare, precum și dezvoltarea unei centrale cu reactoare modulare mici. Aceste măsuri sunt esențiale pentru consolidarea securității energetice naționale.

În ceea ce privește investițiile strategice, existența unui flux consolidat de investiții la nivel global, estimate la peste 100 de miliarde de dolari anual, va stimula dezvoltarea infrastructurii nucleare și inovațiile tehnologice pentru modernizarea capacităților existente. Reactoarele modulare mici (SMR), prevăzute și în Strategia Energetică a României vor juca un rol esențial, oferind soluții flexibile și adaptate pentru piețele emergente și dezvoltate, facilitând implementarea rapidă și operațiile sigure.

**Portofoliul de investiții strategice ale SNN este estimat pentru următorul deceniu (2025 – 2035), cu o valoare de 20 de miliarde de euro și este structurat pe trei direcții fundamentale, fiecare cu un impact major asupra dezvoltării sectorului nuclear și a securității energetice a României astfel:**

### I. Extinderea și diversificarea capacității de producție

Prin investiții de peste 15 miliarde de euro, compania urmărește creșterea și diversificarea capacității de producție, inclusiv prin noi unități și tehnologii avansate. Principale programe de investiții incluse în cadrul acestei direcții strategice sunt:

1. Dezvoltarea unităților 3 și 4 CNE Cernavodă
2. Dezvoltarea reactoarelor modulare mici (SMR)

### II. Consolidarea siguranței, fiabilității și excelenței operaționale a capacității existente

Cu investiții de peste 4,6 miliarde de euro, SNN își modernizează și întreține infrastructura actuală, asigurând funcționarea optimă și sigură a centralei nucleare. Principale programe de investiții incluse în cadrul acestei direcții strategice sunt:

1. Retehnologizarea Unității 1 Cernavodă
2. Dezvoltarea Depozitului Intermediar de Combustibil Ars (DICA)
3. Dezvoltarea Clădirii Facilităților pentru Situații de Urgență
4. Modernizarea și dezvoltarea fabricii de combustibil nuclear
5. Modernizarea, re tehnologizarea și dezvoltarea fabricii de prelucrare a concentratelor de uraniu
6. Transformare și reziliență digitală
7. Alte investiții semnificative preconizate

### III. Sustenabilitate și inovare

Cu investiții de peste 0,4 miliarde de euro, SNN promovează

soluții inovatoare și durabile, care contribuie la economia circulară și la dezvoltarea unui portofoliu diversificat de produse și servicii. Principale programe de investiții incluse în cadrul acestei direcții strategice sunt:

1. Implementarea instalației de detritiere a apei grele
2. Diversificarea portofoliului de produse prin producerea de radioizotopi medicali

Prin această abordare strategică, SNN consolidează poziția României ca actor cheie în producția de energie curată, și generează beneficii economice, sociale și de mediu la nivel național și regional, contribuind la securitatea energetică, decarbonizare și dezvoltarea durabilă a țării.

Orizonturile de timp aplicate au fost similare cu cele folosite și pentru restul riscurilor și oportunităților evaluate în cadrul procesului de analiză de dublă materialitate, și conform European Sustainability Reporting Standards (ESRS): Termen scurt (Până într-un an); Termen mediu (între 1 și 5 ani) și Termen lung (mai mult de 5 ani). Pentru țintele de reducere a emisiilor de GES au fost estimate orizonturi de timp din 5 în 5 ani, până în 2050.

Efectul financiar a fost estimat după magnitudinea financiară resimțită de companie, similar ca și în cazul tuturor riscurilor și oportunităților evaluate în cadrul procesului de analiză de dublă materialitate, raportat la cifra de afaceri a companiei estimând riscurile de la sub 0.2% până la peste 5% din cifra de afaceri. Riscurile reieșite ca semnificative au fost estimate cu un efect financiar anticipat între 1% dar sub 2% din cifra de afaceri.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Acțiuni și resurse de atenuare risc fizic - Schimbarea temperaturii (aer, apă dulce, apă de mare)

În cazul primirii avertizărilor de condiții meteo extreme, Dispecerii Șefi de Tură pot hotărî convocarea Comitetului pentru gestionarea situațiilor generate de Evenimentele Externe de Origine Naturală, care vor acționa în conformitate cu procedurile specifice. (03420-OM-PU-D1)

Conform Capitolului 2 din RFS și manualului de operare 2-71210-OM-001, iarna, temperatura în bazinul de aspirație este menținută în intervalul 6-8 °C pentru a evita formarea de cristale de gheață, prin recircularea unei fracții din debitul CCW. Pentru situațiile limită (temperaturi foarte scăzute și ambele unități oprite), sunt proceduri de operare de barbotare abur de la Bazinul de Distribuție – Casa Sitelor.

Adresarea vulnerabilităților/riscurilor identificate se face în conformitate cu procesele normale ale centralei.

Problematika inundațiilor din precipitații abundente a fost rezolvată prin modificarea pragurilor clădirilor potențial expuse.

Pentru vulnerabilitățile cunoscute, există deja măsuri compensatorii, precum măsuri operaționale pentru menținerea disponibilității sistemelor (ex: curățarea continuă a HX – RCW/RSW pentru a menține eficiența ridicată a schimbătoarelor de căldură).

Este evaluată și introducerea în scopul re tehnologizării Unității 1 (RT-U1) a înlocuirii schimbătoarelor de căldură (HX) RCW/RSW cu unele mai performante, pentru a mări

marja de operare a sistemului RCW (ex: temperatura apei recirculate nu trebuie să depășească 35°C, care în condițiile actuale se atinge pentru o temperatură a apei Dunării de 30.2 °C pentru U1, respectiv 29.7 °C pentru U2, conform 79/71310-ATH-043, 82-71310-ATH-044 “Analiza termohidraulică RSW/RCW U1/U2 care să ia în considerare temperaturi de funcționare RSW mai mari decât cea stabilită prin proiect. Măsuri corective pentru mărirea marginilor de proiectare”).

Limitele de operare sunt bine definite și pot conduce la măsuri precum reducerea puterii sau oprirea unităților la atingerea valorilor maxime de funcționare a parametrilor de proces care conduc la depășirea acestora.

Vulnerabilitățile nou identificate în urma analizei, pentru care nu există deja acțiuni în desfășurare, vor fi adresate prin procesul CAP, urmând a fi emise RCA-uri pentru acestea.

Abordarea CNE Cernavodă este de a clasifica sistemele analizate în două categorii: Sisteme direct expuse condițiilor de mediu (ex: Ventilație, Apă Tehnică, Transformatoare), și sisteme indirect expuse, a căror funcționare depinde de funcționarea sistemelor direct expuse (ex: echipamente aflate în încăperi ventilate/condiționate). Adresarea vulnerabilităților se va concentra pe sistemele direct expuse. Pentru sistemele indirect expuse se va urmări evoluția parametrilor de interes pentru determinarea trendurilor.

Cel mai recent document de evaluare și identificare acțiuni este documentat prin IR-01320-046 “Analiza GAP a

Ghidului INPO 24-002 “Climate Vulnerability Assessment”. S-a realizat o analiză comparativă a conținutului și metodologiei de elaborare a documentelor existente la CNE Cernavodă din punct de vedere al rezilienței proiectului centralei la schimbările climatice, în raport cu recomandările și metodologia prezentate în documentul INPO 24-002 „Climate Vulnerability Assessment”. Acest lucru este necesar pentru a asigura faptul că CNE Cernavodă va fi pregătită conform celor mai recente standarde ale industriei pentru a face față unor condiții severe de mediu, fără un impact asupra Securității Nucleare sau Producției.

Conform evaluării INPO-24-002, se anticipează că în deceniul următor (2025-2035) tendința ascendentă a încălzirii globale va conduce la o creștere semnificativă a frecvenței, intensității și duratei evenimentelor externe de origine naturală (EEON), cu excepția seismului. Ca măsuri de creștere a protecției SSCE față de efectele potențiale ale schimbărilor climatice au fost identificate acțiunile de îmbunătățire a proiectului și procedurilor de exploatare a CNE Cernavodă, prezentate în Planul de acțiuni din acest document.

Este important de menționat faptul că referințele analizate au fost elaborate înainte de publicarea ghidului INPO 24-002, astfel că, deși metodologia de identificare și evaluare a SSCE potențial vulnerabile la schimbările climatice este diferită, rezultatele analizei sunt similare și nu sunt identificate vulnerabilități semnificative ale proiectului sau procedurilor de exploatare a unităților CNE Cernavodă.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Acțiunile propuse în urma acestei ultime evaluări vizează :

- Revizia PU-D1 FISA DE LUCRU NR.51 pentru a menționa parametrii asociații codurilor Portocaliu / Roșu de temperaturi extreme ale aerului, precipitații solide / lichide și vânt intens.
- Reevaluarea sistemului de ventilație / climatizare/ încălzire EPS-SCA, în vederea modificării pentru funcționare în domeniul de temperaturi exterioare ale aerului de -30°C / +50°C
- Reevaluarea Sistemului de Ventilație/ Climatizare din MCR în vederea modificării pentru funcționarea la temperaturi ridicate ale aerului de până la +50°C
- Verificarea funcționării grupurilor Diesel mobile în situațiile în care temperaturile exterioare ale aerului sunt -30°C / +50°C
- Desemnarea în cadrul DT a unei persoane de contact cu Apele Române în vederea monitorizării și raportării periodice a stadiului de finalizare a lucrărilor hidrologice din zona Bala, necesare funcționării CNE Cernavodă cu 4 unități.
- CNE Cernavodă nu a integrat în procedurile proprii recomandarea de a revizui Climate Vulnerability Assessment o data la cel mult 5 ani, utilizând predicții climatice care să se întindă pe 10 ani.
- La CNE Cernavodă se desfășoară programul de UCC (Urmărire a Comportării Construcțiilor) care include, printre alte activități, și inspecții vizuale ale clădirilor pentru a depista la timp deficiențele și a le corecta, evitând astfel provocarea de evenimente în condiții de vânt puternic.
- Din punct de vedere al încărcărilor asupra clădirilor și structurilor de pe amplasamentul CNE Cernavodă,

rapoartele 82-01012-CTR-004, 79-01012-CTR-006 și 79-01012-CTR-008 consideră diferite combinații de evenimente, în conformitate cu prevederile NBCC Ediția 2020 pentru clădirile clasice și CSA N291:19 pentru clădirile cu specific nuclear.

- Combinațiile de evenimente au fost avute în vedere în analiza sistemelor vulnerabile și la efectuarea inspecțiilor în teren.
- Pentru clădirile și structurile analizate, rapoartele 82-01012-CTR-004, 79-01012-CTR-006 și 79-01012-CTR-008 oferă valorile de Cliff Edge.

Pentru a preveni riscul de tranziție asociat cu incertitudinea semnalelor pieței sunt urmărite eventualele schimbări de reglementare subite în piața de energie (de ex. mecanisme de vânzare reglementate, plafonarea prețurilor etc.) și potențialele schimbări de legislație majore cu impact pe derularea de proiecte sau cu impact asupra resurselor umane. Astfel, sunt luate în vedere bune practici de advocacy și de management a riscurilor respective astfel încât efectele financiare negative să nu fie resimțite semnificativ la nivel de Grup.

În urma analizării tuturor riscurilor fizice și de tranziție așa cum sunt exemplificate în „Clasificarea pericolelor legate de climă” (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei) și Exemple de evenimente de tranziție legate de climă (exemple bazate pe clasificarea TCFD) au fost identificate drept semnificative, utilizând metodologia bazată pe probabilitate și frecvența apariției riscurilor și efectul financiar pe care compania îl poate resimți în cazul apariției acestora:

- riscul fizic cronic legat de temperatură: Schimbarea

temperaturii (aer, apă dulce, apă de mare); și

- riscul de tranziție legat de piață: Incertitudinea semnalelor pieței.

Acestea au fost supuse unei analize pe baza a patru scenarii climatice NGFS (Rețeaua pentru înverzirea sistemului financiar):

- Tranziție ordonată (orderly) – sub 2 grade Celsius
- Tranziție dezordonată (disorderly)
- Scenariul „Hot house world”
- Scenariul „Too little, too late”

Analiza rezilienței, inclusiv cea pe baza scenariilor climatice a fost realizată la un nivel general, considerând relevanța apariției riscurilor în funcție de zona geografică a amplasamentelor și de expunerea acestora la pericole, a funcționării și existenței companiei ori a relațiilor de afaceri de-a lungul lanțului valoric. Capacitatea companiei de ajustare și adaptare a strategiei ori modelului de afaceri la schimbările climatice a fost analizată la nivel general în cadrul analizei de dublă materialitate, ținând cont de măsurile de gestionare a riscurilor fizice sau de tranziție pe care Grupul SNN le are implementate și planificate în cazul apariției riscurilor.

Impacturile, riscurile și oportunitățile legate de aspecte de mediu, social și guvernantă au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză dublă a materialității în cadrul unui workshop intern și a consultării altor surse relevante, ca de exemplu autorizațiile necesare pentru funcționarea corespunzătoare a amplasamentelor. Riscurile ESG identificate în registrul de riscuri sunt integrate în strategia de business a Grupului SNN, însă



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Planul de Administrare 2023 – 2027 include aspecte ce țin de riscurile de siguranță și securitate nucleară pentru personal, populație, mediu și activele de producție. Astfel, operarea unităților nucleare se realizează în condiții de siguranță și securitate nucleară în scopul și reducerii la minimum a riscurilor asociate expunerii la radiații ionizante pentru personalul care desfășoară activități profesionale, populație și mediul înconjurător.

Prin reevaluarea subiectelor materiale întreprinsă în 2025 pentru prezentul Raport, s-au eliminat impacturile și riscurile identificate anterior la subiectul „Adaptarea la schimbările climatice” legate de inundații, incendii, fenomene meteo extreme și temperaturi ridicate. Pentru exercițiul curent au fost identificate riscurile fizice utilizând “Clasificarea pericolelor legate de climă - Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei” și au fost analizate în cadrul analizei de materialitate așa cum se detaliază mai jos. Astfel aspectele menționate și tratate în raportul anterior nu au fost omise ci doar reclasificate pentru a respecta indicațiile standardelor ESRS. De asemenea, riscul „Funcționarea necorespunzătoare a instalației nucleare poate duce la activarea suplimentară a instalațiilor diesel de back-up” a fost scos din încadrarea anterioară de risc fizic deoarece acesta nu face parte din Clasificarea pericolelor legate de climă. Acesta a fost reanalizat simplu ca un risc identificat relevant pentru activitățile Grupului.

Impactul „Producerea de energie cu zero emisii directe GES din activitatea principală” a fost încadrat pentru exercițiul curent doar la subtema „Atenuarea schimbărilor climatice”, anterior fiind încadrat și la subtema „Energia”. În cadrul analizei de materialitate pentru anul financiar

2025 au fost luate în considerare și impacturi, riscuri sau oportunități noi însă în urma evaluării, doar două riscuri fizice au reieșit materiale, impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în ultimii doi ani ca semnificative rămânând similare și în urma reevaluării. Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative pentru anul 2025 pot fi observate în tabelele următoare.

#### Impacturi semnificative

Temă	Subtemă	Impact/uri	Aplicabil
Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	<b>Impact actual pozitiv:</b> Producerea de energie cu zero emisii directe GES din activitatea principală.	CNE Cernavodă
Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	<b>Impact actual negativ:</b> Emisiile operaționale de GES (Scop 1 + Scop 2 + Scop 3)	Grup SNN
Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice	<b>Impact actual pozitiv:</b> Susținerea celorlalte sectoare energetice în procesul de tranziție energetică.	CNE Cernavodă
Schimbările climatice	Eficiența energetică	<b>Impact actual negativ:</b> Consumul operațional de energie	Grup SNN



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

## Riscuri și oportunități semnificative

Temă	Subtemă	Impact corelat	Risc/Oportunitate
Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	Producerea de energie cu zero emisii directe GES din activitatea principală.	<b>Oportunitate:</b> Operarea eficientă a instalațiilor SNN cu investiții în noi capacități de producție pentru securitatea energetică și asigurarea securității nucleare în operațiunile proprii.
Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	Emisiile operaționale de GES (Scop 1 + Scop 2 + Scop 3)	<b>Risc:</b> Funcționarea necorespunzătoare a instalației nucleare ce poate duce la activarea suplimentară a instalațiilor diesel de back-up
Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Susținerea celorlalte sectoare energetice în procesul de tranziție energetică.	<b>Oportunitate:</b> În procesul spre tranziția energetică verde, celelalte sectoare de producere energie verde (solar, eolian, hidro) pot fi susținute din punct de vedere al furnizării de back-up ca alternativă energetică curată.
Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Independent de impact	<b>Risc fizic cronic</b> (legat de temperatură): Schimbarea temperaturii în aer, apă dulce, apă de mare
Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Independent de impact	<b>Risc de tranziție</b> (legat de piață): Incertitudinea semnalelor pieței
Schimbările climatice	Eficiența energetică	Consumul operațional de energie	<b>Oportunitate:</b> Buna gestionare a operațiunilor și facilităților, în ceea ce privește eficiența energetică poate aduce beneficii din punct de vedere al scăderii costurilor și al scăderii emisiilor de GES.

## Riscurile fizice

Riscurile fizice identificate utilizând "Clasificarea pericolelor legate de climă - Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei" au fost analizate în cadrul analizei de materialitate, utilizând metodologia similară cu cea a materialității financiare. În urma acestei analize, riscurile reieșite drept semnificative au fost supuse și analizei pe baza scenariilor climatice NGFS (Rețeaua pentru înverzirea sistemului financiar), utilizând 4 tipuri de scenarii: Tranziție ordonată (orderly) – sub 2 grade Celsius; Tranziție dezordonată (disorderly); Scenariul „Hot house world”; Scenariul „Too little, too late”. Expunerea amplasamentelor, activității grupului sau relațiilor de afaceri la pericolele legate de climă a fost analizată la nivel general luând în considerare măsurile de gestionare a riscurilor fizice pe care Grupul SNN le are implementate și planificate în cazul apariției riscurilor.

Orizonturile de timp aplicate pentru riscurile fizice au fost similare cu le folosite și pentru restul riscurilor și oportunităților evaluate în cadrul procesului de analiză de dublă materialitate, și conform European Sustainability Reporting Standards (ESRS): Termen scurt (Până într-un an); Termen mediu (între 1 și 5 ani) și Termen lung (mai mult de 5 ani). Nu au fost definite alte orizonturi de timp legate de durata de viață preconizată a activelor, de orizonturile de planificare strategică și de planurile de alocare a capitalului la momentul actual.

Pentru a realiza analiza riscurilor fizice a fost evaluată expunerea și sensibilitatea amplasamentelor, activității grupului sau relațiilor de afaceri la acestea. Au fost luate în considerare elemente precum localizarea geografică a



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

amplasamentelor (de ex. după localitate, regiune, județ), probabilitatea apariției riscului respectiv, precum și frecvența apariției riscului în cazul în care acesta a mai avut loc în trecut. S-a estimat de asemenea și efectul pe care îl poate avea asupra companiei, inclusiv în termeni financiari.

### Riscurile de tranziție

Riscurile de tranziție identificate utilizând exemplele de evenimente de tranziție legate de climă bazate pe clasificarea TCFD au fost analizate în cadrul analizei de materialitate, utilizând o metodologie similară cu cea a materialității financiare. În urma acestei analize, riscurile de tranziție reieșite drept semnificative au fost supuse și analizei pe baza scenariilor climatice NGFS (Rețeaua pentru înverzirea sistemului financiar), utilizând 4 tipuri de scenarii: Tranziție ordonată (orderly) – sub 2 grade Celsius; Tranziție dezordonată (disorderly); Scenariul „Hot house world”; Scenariul „Too little, too late”.

Expunerea activității grupului sau relațiilor de afaceri la evenimentele de tranziție a fost analizată la nivel general luând în considerare posibilitatea apariției unor astfel de riscuri și efectele pe care Grupul SNN le-a resimțit în trecut, în cazul în care s-a confruntat deja cu un astfel de risc, precum și efectul financiar pe care Grupul SNN îl poate resimți în cazul apariției unui astfel de risc. De asemenea, au fost luate în considerare și măsurile de gestionare, adaptare și atenuare ale Grupului SNN pentru riscurile vizate.

Pentru a realiza analiza riscurilor de tranziție a fost evaluată expunerea și sensibilitatea activității grupului sau relațiilor de afaceri la acestea. Au fost luate în considerare elemente probabilitatea apariției riscului respectiv, precum și

frecvența apariției riscului în cazul în care acesta a mai avut loc în trecut. S-a estimat de asemenea și efectul pe care îl poate avea asupra companiei, inclusiv în termeni financiari. În urma identificării riscurilor de tranziție și evaluarea semnificației acestora, cele care au reieșit cu semnificație peste pragul setat (de 30%) au fost supuse unei analiză pe bază de scenarii legate de climă, utilizând 4 tipuri de scenarii climatice NGFS (Rețeaua pentru înverzirea sistemului financiar) menționate.

Grupul SNN îndeplinește criteriile generale referitoare la contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice, prin activitățile sale eligibile și la Taxonomia UE:

- Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente (4.28) și
- Construirea și operarea în condiții de siguranță a noilor centrale nucleare, pentru producerea de energie electrică sau termică, inclusiv pentru producția de hidrogen, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile.

La momentul curent, nu au fost finalizate studiile necesare îndeplinirii criteriilor suplimentare referitoare la contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice. Astfel, s-a considerat că cele 2 activități sunt eligibile la Taxonomia UE, însă nu sunt și aliniate.

Capacitatea de producție a Grupului SNN va fi extinsă în următorii ani prin procesele de re tehnologizare a Unității U1 a CNE Cernavodă și dezvoltarea Unităților 3 și 4. Astfel se estimează o creștere a emisiilor până în 2030 cauzată de aceste procese. Această creștere este însă corelată cu implementarea investițiilor (activități de aprovizionare și construcții montaj) privind re tehnologizarea U1 pentru un

nou ciclu de viață, construcția și punerea în funcțiune a U3 și U4, neavând o legătură directă cu activitatea de operare comercială a unităților nucleare electrice în exploatare și cu beneficiu suplimentar după finalizare, generat de funcționarea pe amplasamentul CNE Cernavodă a 4 Unități nucleare electrice care vor asigura aproape 40% din necesarul energetic al României.

De asemenea, energia nucleară conform studiilor la nivelul Uniunii Europene este considerată o sursă de energie cu emisii reduse de carbon (LCE), cu emisii de gaze cu efect de seră (GES) pe ciclul de viață mult sub 100 g CO<sub>2</sub>e/kWh, plasând-o printre tehnologiile cu cele mai mici emisii de carbon disponibile.

Riscurile fizice și de tranziție identificate drept semnificative au fost evaluate pe baza a 4 tipuri de scenarii climatice NGFS (Rețeaua pentru înverzirea sistemului financiar):

- Tranziție ordonată (orderly) – sub 2 grade Celsius: Scenariul reprezentativ pentru o tranziție ordonată presupune luarea de măsuri imediate pentru reducerea emisiilor, în conformitate cu Acordul de la Paris, și calibrat pentru a menține încălzirea globală sub 2 °C.
- Tranziție dezordonată (disorderly): Scenariul reprezentativ pentru o tranziție dezordonată prezintă o cale mult mai dificilă pentru atingerea obiectivelor Acordului de la Paris. În acest scenariu, politica climatică urmează contribuțiile determinate la nivel național (NDC) până în 2030.
- Scenariul „Hot house world”: Acesta presupune că doar politicile actuale sunt implementate. Ca rezultat, obiectivele climatice stabilite în Acordul de la Paris nu sunt îndeplinite, conducând la riscuri fizice substanțiale



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



- pe termen mediu și lung.
- Scenariul „Too little, too late”: Acesta presupune un răspuns întârziat și divergent al politicii climatice între țările lumii, conducând la riscuri fizice și de tranziție ridicate.

În evaluarea riscurilor fizice și de tranziție au fost utilizate orizonturile de timp similare cu celelalte riscuri și oportunități identificate în cadrul analizei de materialitate (Termen scurt: până într-un an; Termen mediu: între 1 și 5 ani și Termen lung: mai mult de 5 ani). Ca orizont de timp pentru rezultatele ce pot apărea în funcție de scenariile climatice utilizate a fost folosit anul 2100, urmărind metodologia NGFS.

Prin simularea și analizarea riscurilor fizice pe baza acestor scenariilor NGFS, au fost luate în calcul potențialele rezultate ale scenariilor până în anul 2100 și potențialele efecte pe care compania le poate resimți în funcție de fiecare scenariu.

Prin simularea și analizarea riscurilor de tranziție au fost luate în calcul reacția politicilor naționale sau internaționale, schimbarea tehnologică ce poate apărea în viitor, dezvoltarea tehnologiilor de eliminare a dioxidului de carbon (CDR), variația regională a politicilor și de asemenea, potențialele efecte resimțite de companie în funcție de fiecare dintre cele 4 scenarii.

În urma acestei analize scenariile „Hot house world” și „Too little, too late” reprezintă o gravitate ridicată a efectelor negative asupra companiei și relațiilor de afaceri cât și asupra mediului, oamenilor, societății sau

economiei. Celelalte două scenarii reprezintă o gravitate mai redusă a riscurilor, scenariul de tranziție dezordonată fiind cel mai plauzabil având în vedere contextul actual.

Analiza pe bază de scenarii legate de climă a fost utilizată pentru a identifica și evalua riscurile fizice și de tranziție.

Pentru riscurile fizice, evaluarea a cuprins expunerea și sensibilitatea amplasamentelor, activităților Grupului SNN și relațiilor de afaceri. S-au luat în considerare localizarea geografică specifică (la nivel de localitate, regiune, județ), probabilitatea de apariție a riscului, frecvența manifestării acestuia în trecut și efectul financiar potențial asupra companiei.

Riscurile de tranziție au fost analizate prin evaluarea expunerii și sensibilității activităților grupului și a relațiilor de afaceri la schimbările economice, legislative și sociale. S-au avut în vedere probabilitatea apariției riscurilor respective, frecvența lor în urma unor precedente similare și efectul estimat, inclusiv din punct de vedere financiar.

În ceea ce privește datele utilizate, analiza riscurilor fizice s-a bazat atât pe date generale la nivel de companie, cât și pe informații mai detaliate legate de amplasamente specifice. Această metodologie a asigurat un proces proporțional și clar pentru gestionarea riscurilor climatice și identificarea riscurilor potențiale semnificative.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Schimbările climatice



### Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice | ESRS E1-1



Planul de Tranziție al Grupului SNN reprezintă cadrul strategic prin care Grupul își definește direcția de evoluție în contextul tranziției energetice naționale și europene, în conformitate cu cerințele ESRS E1, precum și cu prevederile Directivei CSRD. Planul de tranziție a fost realizat între 2025 și 2026 și se bazează pe datele climatice, sociale și operaționale aferente anului 2024, așa cum sunt acestea prezentate în Raportul Consolidat de Sustenabilitate 2024 al Grupului SNN.

În 2024, SNN a asigurat 18,5% din producția totală de energie electrică a României, consolidându-și rolul central în securitatea energetică și în mixul de energie cu emisii scăzute.

În anul de raportare, Grupul se află în etape distincte ale proiectelor sale strategice:

- Retehnologizarea Unității 1 – etapa de pregătire și proiectare.
- Unitățile 3 și 4 – faza de inginerie și pre-FID.
- Programul SMR – etapă incipientă / dezvoltare instituțională.

Planul de tranziție se bazează pe informațiile și analizele deja raportate în 2024, integrând analiza de dublă materialitate finalizată, cadrul de politici climatice și sociale, inventarul emisiilor de gaze cu efect de seră, structura riscurilor ESG, precum și principalele caracteristici ale lanțului valoric al Grupului.

Documentul oferă o direcție strategică pentru perioadele 2030, 2035, 2040 și 2050, în corelare cu evoluția proiectelor majore ale Grupului (Retehnologizarea Unității

1, Unitățile 3 și 4, Programul SMR), conform statusului prezentat în Raportul de Sustenabilitate 2024. Orizontul final (2050) este utilizat în scop de proiecție strategică, urmând a fi reconfirmat anual în funcție de evoluțiile cadrului de reglementare și ale proiectelor de investit.

Grupul SNN a realizat o analiză a compatibilității strategiei, modelului de afaceri și a direcțiilor climatice descrise în prezentul capitol cu scenariile de limitare a creșterii temperaturii globale la 1,5°C, în linie cu Acordul de la Paris și cu obiectivul Uniunii Europene de atingere a neutralității climatice până în anul 2050.

Analiza are caracter calitativ și cantitativ proporțional, bazat pe datele disponibile, pe structura actuală a emisiilor și pe specificul tehnologic al energiei nucleare. Aceasta nu reprezintă o certificare de tip SBTi și nu implică o validare externă formală.

Direcțiile climatice ale Grupului au fost analizate în raport cu traiectoriile generale asociate scenariilor de limitare a încălzirii globale la 1,5°C, cu următoarele constatări :

- Scope 1 și Scope 2: nivelul absolut al emisiilor directe și indirecte din energie este deja redus, iar direcțiile de tranziție vizează menținerea și optimizarea acestui profil în contextul siguranței nucleare și al continuității operaționale.
- Scope 3: abordarea este graduală și realistă, concentrată pe categoriile cu pondere majoră (bunuri de capital, achiziții de bunuri și servicii, transport), recunoscând dependența de lanțul valoric și de proiectele de investiții majore precum și de legea 99/2016 a achizițiilor sectoriale.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

- Orizontul 2050: obiectivul este menținerea unui profil climatic compatibil cu neutralitatea climatică prin reducerea intensității emisiilor și optimizarea lanțului valoric, fără a presupune eliminarea completă a tuturor emisiilor reziduale.

În ansamblu, analiza indică faptul că:

- strategia și modelul de afaceri ale Grupului SNN sunt compatibile structural cu obiectivul de limitare a încălzirii globale la 1,5°C;
- direcțiile climatice descrise sunt realiste, progresive și proporționale cu profilul de risc și cu structura emisiilor;
- Planul de Tranziție are un caracter dinamic și va fi actualizat pe măsură ce sunt disponibile date suplimentare, inclusiv privind lanțul valoric și proiectele nucleare noi.

Comparația cu scenariul de 1,5°C a fost realizată la nivel de principiu, utilizând repere din scenarii climatice recunoscute (ex.: IPCC, NGFS) și cerințele ESRS E1 privind compatibilitatea cu 1,5°C.

Nu a fost construit un model intern de scenarii climatice dedicate SNN; s-au folosit traiectorii de referință pentru sectorul energetic și s-a verificat dacă profilul nuclear și direcțiile climatice ale Grupului se înscriu într-o zonă de compatibilitate structurală.

Tranziția climatică a Grupului SNN este construită pe un set structurat și gradual de pârghii operaționale, tehnologice, investiționale și de lanț valoric, adaptate specificului industriei nucleare și ciclului său investițional

pe termen lung. Având în vedere natura activităților desfășurate, Grupul operează o infrastructură cu emisii directe inerent scăzute, generate în principal de procese auxiliare și activități suport necesare funcționării în condiții de siguranță nucleară.

În acest context, abordarea decarbonizării nu urmărește reducerea producției sau compromiterea performanței operaționale, ci optimizarea progresivă a consumurilor energetice, modernizarea proceselor auxiliare și integrarea criteriilor climatice în deciziile de investiții și în relația cu lanțul valoric. Strategia de tranziție climatică a Grupului este fundamentată pe o abordare diferențiată la nivel de entitate operațională, reflectând diversitatea activităților desfășurate de CNE Cernavodă, FCN Pitești, FPCU Feldioara, EnergoNuclear și structurile suport, inclusiv Sediul Central.

Pârghiile de decarbonizare sunt corelate cu planurile multianuale de investiții, cu proiectele nucleare majore aflate în derulare sau în pregătire (re tehnologizarea Unității 1, Unitățile 3 și 4, proiectul SMR), precum și cu obligațiile stricte privind securitatea nucleară. Astfel, tranziția climatică este integrată ca un proces incremental, etapizat, aliniat cu obiectivele strategice ale Grupului și cu cerințele ESRS E1.

Analiza pârghiilor de decarbonizare evidențiază faptul că profilul climatic al Grupului Nuclearelectrica este determinat preponderent de procese auxiliare și de emisiile indirecte din lanțul valoric, în special din categoria bunurilor și serviciilor achiziționate și a bunurilor de capital. În acest context, reducerea emisiilor nu se bazează

pe o singură măsură structurală, ci pe un portofoliu coerent de intervenții complementare, implementate gradual și diferențiat.

La nivel de Grup, pârghiile cu implementare imediată vizează eficiența energetică operațională, optimizarea consumurilor auxiliare, modernizarea infrastructurii administrative și industriale și reducerea consumurilor asociate flotelor de transport și echipamentelor suport. Aceste măsuri generează beneficii cumulative în perioada 2025–2030, fără a afecta funcționarea în condiții de siguranță a instalațiilor nucleare.

Pe termen mediu și lung, impactul climatic al Grupului este influențat în mod semnificativ de deciziile de investiții și de evoluția proiectelor nucleare majore. Integrarea criteriilor climatice în proiectarea, execuția și operarea Unităților 3 și 4, Unitatii 1 și a proceselor de re tehnologizare contribuie, pe termen lung, la optimizarea consumurilor interne și la reducerea intensității emisiilor asociate lanțului valoric.

În paralel, pârghiile de lanț valoric reprezintă o componentă esențială a tranziției climatice a Grupului. Consolidarea cerințelor ESG pentru furnizori, creșterea transparenței privind emisiile Scope 3 și colaborarea cu partenerii strategici din industria nucleară permit o abordare realistă și controlată a principalelor surse de emisii indirecte.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



Investițiile aferente tranziției climatice sunt integrate în planul multiannual de investiții al Grupului și sunt corelate cu:

- modernizări tehnologice la CNE Cernavodă;
- modernizări industriale în cadrul FCN Pitești și FPCU Feldioara;
- investiții în digitalizare, infrastructură auxiliară și eficiență energetică;
- investiții asociate proiectelor Unităților 3 și 4;
- investiții aferente dezvoltării programului SMR.

În perioada 2025–2035, investițiile aferente proiectelor nucleare majore vor reprezenta principalul vector financiar al tranziției.

Pentru anul 2025, investițiile aferente tranziției sunt estimate la 850.276.741 lei CAPEX aferent dezvoltare reactoare 3 și 4 iar 1,575,756,325 lei CAPEX aferent producției de energie electrică din surse nucleare.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Schimbările climatice



Politici legate de  
atenuarea schimbărilor  
climatice și adaptarea  
la acestea | **ESRS E1-2**



Politica ESG a Grupului SNN, ce vizează entitățile CNE Cernavodă, FCN Pitești, Feldioara și SNN Sediul Central reflectă angajamentul Grupului de a integra sustenabilitatea în toate activitățile sale. Politica subliniază prioritățile de reducere a impactului asupra mediului, producerea de energie nucleară curată, protecția sănătății și securității angajaților, sprijinirea comunităților și promovarea unei guvernante corporative transparente. Grupul SNN își propune să contribuie la tranziția către o economie verde, prin respectarea legislației de mediu și implementarea standardelor etice, monitorizând constant performanțele ESG și raportând progresul către părțile interesate.

Obiectivele principale de mediu și prioritățile Politicii ESG:

- Dezvoltarea de proiecte de investiții care vor dubla producția de energie curată la nivelul anilor 2030/2031: Proiectul Unităților 3 & 4; Retehnologizarea Unității 1; .
- Dezvoltarea reactoarelor modulare mici (SMR)
- Reducerea consumului de energie
- Angajamentul managementului pentru monitorizarea amprentei de mediu
- Emisiile de carbon și intensitatea acestora
- Deșeurile radioactive

Astfel Politica ESG vizează impacturile, oportunitățile și riscurile semnificative identificate și descrise în subcapitolul „Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri” (IRO-1).

Impactul pozitiv, legat de atenuarea schimbărilor climatice referitor la producerea de energie cu zero emisii directe de GES, este aplicabil doar pentru CNE Cernavodă aceasta fiind

activitatea principală a centralei. Oportunitatea legată de Operarea eficientă a instalațiilor SNN cu investiții în noi capacități de producție pentru securitatea energetică și asigurarea securității nucleare în operațiunile proprii este vizată de către Politica ESG.

Considerăm indicatorii identificați ca semnificativi prin raportarea la diferite categorii de stakeholderi, ce au capacitatea de a impacta contribuția companiei la nivel intern, extern-societali și de mediu. Ne consultăm stakeholderii pentru a evalua cuantifica și introduce indicatorii ESG care dau valoare și reflectă activitățile și proiectele companiei, dar susțin, simultan interesul stakeholderilor în dezvoltarea pe termen scurt, mediu și lung.

Domeniul nuclear este reglementat și controlat mereu sub atenta supraveghere a ONG-urilor, autorităților de control și a publicului. Din acest motiv, Grupul SNN a fost mereu motivat și angajat să implementeze cele mai noi standarde în domeniu, pentru a demonstra grija pentru mediu și pentru public.

Cele mai relevante categorii de stakeholderi care au contribuit la punerea în aplicare a politicii ESG sunt: Guvernul, Parlamentul, Autoritățile centrale și locale, Autoritățile de reglementare și control, partenerii de afaceri (clienți de energie, transportatori de energie, consumatori), ONG-uri, comunitatea locală și publicul larg, precum și Organizațiile externe (WANO, INPO etc).

Politica ESG se aliniază standardelor WANO, INPO, United Nations Global Compact și 24/7 Carbon Free Energy



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Compact. Aceasta este disponibilă tuturor părților interesate și poate fi accesată de pe site-ul companiei. ■

Politica ESG abordează în mod general subiectele atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice, eficiența energetică și utilizarea energiei din surse regenerabile precum și alte aspecte ce țin de securitate nucleară sau din zonele de social și guvernanță. Așa cum a fost descris și mai sus, Politica ESG a Grupului SNN abordează impacturile, riscurile și oportunitățile care au fost identificate și prin analiza de dublă materialitate.

La nivel de Grup SNN a fost implementată intern și o Politică de Schimbări climatice, aplicabilă pentru toate entitățile Grupului. Principalele obiective ale Politicii de Schimbări climatice sunt:

- **Reducerea Emisiilor:** Diminuarea continuă a amprentei de carbon prin optimizarea proceselor operaționale și implementarea tehnologiilor ecologice avansate.
- **Eficiența Energetică:** Îmbunătățirea eficienței energetice în toate operațiunile companiei, reducând consumul de resurse și emisiile asociate.
- **Dezvoltarea Energiei Nucleare:** Extinderea capacităților nucleare prin finalizarea unităților 3 și 4 de la Cernavodă și implementarea reactoarelor modulare mici (SMR), contribuind astfel la un mix energetic cu emisii scăzute de carbon.
- **Adaptarea la Schimbările Climatice:** Identificarea și gestionarea riscurilor asociate schimbărilor climatice asupra operațiunilor și infrastructurii companiei.

Prin această politică au fost adresate riscurile semnificative sau cu o probabilitate mai mare de apariție, după zona geografică (Cernavodă, Mioveni sau Feldioara sau București), și au fost identificate măsuri de adaptare pentru fiecare dintre aceste riscuri. Astfel prin obiectivele sale Politică de Schimbări climatice vizează impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și domeniile de atenuare a schimbărilor climatice, adaptare a schimbărilor climatice, eficiență energetică sau utilizarea energiei din surse regenerabile.

Politica de Schimbări climatice are în vedere implicarea angajaților prin instruire cu privire la bunele practici în domeniul adaptării la efectele schimbărilor climatice și managementului eficienței energetice, dar și implicarea comunității locale prin campanii de conștientizare și educație pentru publicul larg privind rolul producției de energie prin procedee nucleare în combaterea schimbărilor climatice. De asemenea sunt vizate parteneriate și colaborări cu Autorități Guvernamentale și Organizații Internaționale pentru a alinia politicile companiei cu strategiile naționale și internaționale privind adaptarea și reducerea efectelor schimbărilor climatice, dar și pentru a participa la inițiative globale și la schimbul de bune practici în domeniul producerii energiei nucleare și al rezilienței la schimbările climatice.

Comitetul ESG este responsabil de punerea în aplicare a Politicii ESG și a Politicii de Schimbări Climatice.



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Schimbările climatice



Acțiuni și resurse legate  
de politicile privind  
schimbările climatice  
| *ESRS E1-3*



În conformitate cu politicile menționate, Grupul SNN a implementat, derulat și/sau planificat următoarele acțiuni:

Obiectiv	Acțiune
Dezvoltarea de proiecte de investiții care vor dubla producția de energie curată la nivelul anilor 2030/2031: Proiectul Unităților 3 & 4;	Implementarea proiectului în 3 etape: demarare, lucrări preliminare și începerea lucrărilor de construcție cu punerea în funcțiune și începerea exploatarei comerciale a Unității 3 în 2030 și a Unității 4 în 2031.
Retehnologizarea Unității 1;	În urma unui proces de re tehnologizare durată de viață a Unității 1 poate fi prelungită cu încă 30 de ani. Sunt necesare pentru achiziționare anumite componente cu ciclu lung de fabricație ale reactorului care vor fi înlocuite. De asemenea, trebuie evaluate stările setului de scule specializate ce vor fi utilizate la înlocuirea componentelor reactorului și achiziționate componentele ce necesită înlocuire sau modificare. Faza finală a proiectului constă în oprirea Unității 1 și constă în derularea efectivă a lucrărilor de re tehnologizare, în instalațiile Unității 1, precum și repunerea acestora în funcțiune, în vederea exploatarei comerciale pentru un nou ciclu de funcționare de 30 de ani, după anul 2029.
Dezvoltarea reactoarelor modulare mici (SMR)	Dezvoltarea unei centrale NuScale cu 6 module, 462 Mwe, dezvoltată pe locațiile fostelor centrale pe cărbune/
Reducerea consumului de energie	Proiectul WoL pentru Reducerea risipei energetice, implementat la nivelul entităților CNE Cernavodă și FCN Pitești, prevede aplicarea de soluții tehnice cu scopul de a reduce consumul inutil de energie pentru echipamentele din infrastructura informatică: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Crearea de OU-uri pe servere pentru gestionarea echipamentelor</li> <li>- Crearea de politici și legături pe servere pentru comandarea echipamentelor</li> <li>- Configurarea echipamentelor pe categorii: Workstation, Desktop, AIO</li> <li>- Dezvoltarea unui server de mesagerie pachete WoL pentru rețeaua de date.</li> <li>- Generarea de mesaje WoL către stațiile din OU.</li> <li>- Configurarea echipamentelor de securitate pentru gestionarea traficului prin VPN</li> <li>- Eficacitate în funcționarea stațiilor (mod de aprindere redus, în sleep, așteptând mesajul de WoL pentru a trece în starea de Power On).</li> </ul> <p>Audituri Energetice: Realizarea periodică de audituri pentru a identifica oportunități de economisire a energiei. Modernizarea Infrastructurii: Investiții în echipamente și tehnologii ecologice și eficiente energetic</p>
Emisiile de carbon și intensitatea acestora	Optimizarea Proceselor: Implementarea de tehnologii și practici ecologice care să contribuie la reducerea emisiilor în toate etapele ciclului de viață al energiei nucleare. Surse Regenerabile: Integrarea surselor regenerabile în mixul energetic al companiei, acolo unde este fezabil.
Adaptarea la Schimbările Climatice	Evaluarea Riscurilor: Analiza vulnerabilităților infrastructurii la fenomene climatice extreme. Planuri de Contingență: Dezvoltarea de planuri pentru a asigura continuitatea operațiunilor în condiții climatice adverse.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Aceste acțiuni acoperă în principal operațiunile proprii ale Grupului SNN, pe un orizont de timp estimat până în 2030/31.

Prin dezvoltarea programului nuclear (re tehnologizarea Unității 1, Unitățile 3 și 4, și dezvoltarea reactoarelor modulare mici) România își va dubla cantitatea de energie din surse nucleare de la 18-20% în prezent, până la 36% la nivelul anilor 2030/31 (luând în considerare o creștere a consumului de 2.1% estimată de IEA).

În prezent, Grupul SNN are un rol strategic la nivel național, cu 2 unități nucleare în operare la cele mai înalte standarde de siguranță și productivitate, contribuind cu:	După finalizarea proiectelor strategice, acestea va crește semnificativ, susținând sistemul energetic național să atingă stabilitatea și siguranța energetică, prin energie curată:
- Aproximativ 20% din necesarul total de energie și cu 33% din totalul producției de energie curată, fără CO2.	- 36% energie curată în total de producție națională, 66% contribuție energie curată
- 205 mil tone CO2 evitate de la punerea în funcțiune, - 10 mil tone CO2 evitate anual	- 24 mil tone CO2 evitate anual
- Peste 3.000 de locuri de muncă asigurate directe și peste 11.000 de locuri de muncă generate în industrie	- Peste 20.000 de locuri de muncă
- 5,7 miliarde de Euro contribuție în PIB la nivel de industrie, sumă care ar putea asigura funcționarea tuturor spitalelor din România timp de un an, la standarde de excelență	

De asemenea Centrala NuScale va avea diverse beneficii socio-economice

Beneficii sociale	Beneficii pentru mediu
- Generarea a 193 de locuri de muncă permanente, 1.500 de locuri de muncă pe perioada construcției și 2.300 de locuri de muncă în manufacturare.	- Sursă curată de energie, fără emisii de CO2. O centrală NuScale cu 6 module va evita eliberarea în atmosferă a 4 milioane de tone CO2 pe an.
- Revitalizarea zonei unei foste termocentrale (centrala de la Doicești) și crearea de joburi locale în industria energetică	- Fiind construită pe amplasamentele fostelor centrale de cărbuni, amprenta asupra solului și impactul asupra mediului va fi minor.
- Venituri din impozite pentru comunitățile locale	- Consum redus de apă
- Proiecte pentru economia și industria locală	- Produc hidrogen curat.

Noua tehnologie inovatoare, va atrage o nouă generație către industria nucleară și va dezvolta pe termen lung și sistemul de învățământ. Universitatea Politehnica beneficiază de un simulator al camerei de comandă al unui SMR NuScale – singurul din Europa.

Simulatorul NuScale este instalat la Universitatea Politehnica din București pentru a sprijini dezvoltarea capacității forței de muncă a următoarei generații de experți, tehnologi și operatori nucleari din România. Fiind primul simulator al unei săli de comandă a unui reactor modular mic din Europa și al patrulea din lume, această colaborarea subliniază interesul pe care universitățile românești, în parteneriat cu Grupul SNN, îl au pentru pregătirea forței de muncă care va realiza soluțiile energetice curate ale viitorului.

**Valorile monetare semnificative ale CapEx și OpEx necesare pentru punerea în aplicare a acțiunilor întreprinse sau planificate**



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Schimbările climatice



### Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea | *ESRS E1-4*



Strategia de climă a Grupului SNN vizează dezvoltarea de politici și ținte astfel încât să trateze impacturile, riscurile și oportunitățile identificate, legate de atenuarea și adaptarea schimbărilor climatice. În anul 2025 s-a elaborat o strategie cu ținte față de acest an de referință iar pentru anul 2024 au fost estimate ținte pentru 5 din cele 6 entități incluse în raport. Având în vedere proiectele viitoare de re tehnologizare, se estimează o creștere a consumurilor de resurse, respectiv a emisiilor produse de companie. După anul 2030 se prevede o scădere a emisiilor însă, țintele vor trebui revizuite și reactualizate în următorii ani. Emisiile scop 1 se vor limita la activități secundare ale companiei, dacă este cazul, având în vedere că activitatea principală de producere a energiei electrice este cu zero emisii directe, ca și în cazul emisiilor Scop 2 de la CNE Cernavodă.

La momentul actual, țintele stabilite au forma unor estimări. Din cauza extinderii producției, emisiile vor înregistra inevitabil o creștere. De asemenea, și datorită naturii entității EnergoNuclear, este dificil setarea unor ținte mai departe de anul 2030. Începând cu acest an,

emisiile ar trebui să scadă. Estimările și actualizările cu privire la aceste scenarii vor fi făcute în următoarele rapoarte de sustenabilitate. Nu au fost identificate pârgii de decarbonizare sau planificate anumite acțiuni specifice în baza unei strategii de decarbonizare. De asemenea, țintele stabilite la acest moment, nu sunt compatibile scenariile climatice privind limitarea încălzirii globale la 1,5 °C.

Țintele de reducere GES prezentate au scopul de a reduce impacturile negative legate de producerea de emisii de GES și de consumul de energie al Grupului SNN. În ceea ce privește producerea de energie cu zero emisii directe GES din activitatea principală, prin Unitățile 3 și 4, se vor pune în funcțiune a 2 unități de minim 724 MWe instalați iar prin programul de dezvoltare al reactoarelor modulare mici (SMR) este luată în vedere dezvoltarea unei capacități de producție energie electrică într-o centrală nucleară de tip reactoare modulare mici. Această investiție constă în finalizarea și punerea în funcțiune a șase unități modulare NuScale Power Module NPM™ pe amplasamentul fostei termocentrale de la Doicești, având o putere instalată brută de 462 MWe (6 x 77 MWe).



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

CNE Cernavodă	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	...	Țintă până în 2050
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (în funcție de locație)	tCO <sub>2</sub> echivalent	43.394,34	746.951,88	45.690,194	39.926,794	37.189,620
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (în funcție de piață)	tCO <sub>2</sub> echivalent	43.928,96	747.575,005	46.313,319	40.549,919	38.519,332
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință (în funcție de locație)	procent	n/a	+1.621,31%	+6,72%	-7,99%	-14,29%
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință (în funcție de piață)	procent	n/a	+1.601,78%	+5,42%	-7,69%	-12,31%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 1	tCO <sub>2</sub> echivalent	3.621,06	6.694	4.694	4.694	4.694
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 1 din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+84,86%	+29,63%	+29,63%	+29,63%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament	tCO <sub>2</sub> echivalent	153,45	83,07	83,07	83,07	83,07
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-45,86%	-45,86%	-45,86%	-45,86%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 bazate pe piață	tCO <sub>2</sub> echivalent	688,07	706,19	706,19	706,19	706,19
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 bazate pe piață din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+2,63%	+2,63%	+2,63%	+2,63%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 în funcție de amplasament	tCO <sub>2</sub> echivalent	40.072,52	740.174,80	40.913,12	35.149,72	33.119,13
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de amplasament) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+1.747,08%	+2,09%	-12,28%	-17,35%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 în funcție de piață	tCO <sub>2</sub> echivalent	40.129,43	740.174,80	40.913,12	35.149,72	33.119,13
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de piață) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+1.744,46%	+1,95%	-12,40%	-17,46%



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

FCN Pitești	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	...	Țintă până în 2050	Scenariile de producție
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (în funcție de locație)	tCO <sub>2</sub> echivalent	63.143,996	32.271,13	32.225,27	32.129,07	32.093,7	Scenariul 1
			32.672,21	32.626,35	32.530,15	33.977,51	Scenariul 2
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (în funcție de piață)	tCO <sub>2</sub> echivalent	63.597,979	32.271,13	32.225,27	32.129,07	32.093,7	Scenariul 1
			32.672,21	32.626,35	32.530,15	33.977,51	Scenariul 2
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință (în funcție de locație)	procent	n/a	-48,89%	-48,96%	-49,11%	-49,17%	Scenariul 1
			-48,25%	-48,33%	-48,48%	-46,19%	Scenariul 2
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință (în funcție de piață)	procent	n/a	-49,25%	-49,32%	-49,48%	49,53%	Scenariul 1
			-48,62%	-48,69%	-48,85%	-46,57%	Scenariul 2
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 1	tCO <sub>2</sub> echivalent	152,497	90	65	25	15	Scenariul 1
			90	75	35	20	Scenariul 2
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 1 din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-40,98%	-57,37%	-83,60%	-90,16%	Scenariul 1
			-40,98%	-50,81%	-77,04%	-86,88%	Scenariul 2
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament	tCO <sub>2</sub> echivalent	671,28	734,37	734,37	734,37	734,37	Scenariul 1
			734,37	928,35	928,35	928,35	Scenariul 2
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+9,39%	+9,39%	+9,39%	+9,39%	Scenariul 1
			+9,39%	+38,29%	+38,29%	+38,29%	Scenariul 2
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 bazate pe piață	tCO <sub>2</sub> echivalent	1.081,58	1.183,23	1.183,23	1.183,23	1.183,23	Scenariul 1
			1.183,23	1.495,78	1.495,78	1.495,78	Scenariul 2
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 bazate pe piață din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+9,39%	+9,39%	+9,39%	+9,39%	Scenariul 1
			+9,39%	+38,29%	+38,29%	+38,29%	Scenariul 2
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 în funcție de amplasament	tCO <sub>2</sub> echivalent	62.320,219	31.475,76	31.442,9	31.368,7	31.352,33	Scenariul 1
			32.672,21	32.626,35	32.530,15	33.977,51	Scenariul 2
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de amplasament) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-49,49%	-49,54%	-49,66%	-49,69%	Scenariul 1
			-47,67%	-47,64%	-47,80%	-45,47%	Scenariul 2
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 în funcție de piață	tCO <sub>2</sub> echivalent	62.363,898	31.427,98	31.395,12	31.320,92	31.304,54	Scenariul 1
			32.672,21	32.626,35	32.530,15	33.977,51	Scenariul 2
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de piață) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-49,60%	-49,65%	-49,77%	-49,80%	Scenariul 1
			-47,61%	-47,68%	-47,83%	-45,51%	Scenariul 2



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

T  
G  
H  
J  
K  
L  
M  
N  
O  
P  
Q  
R  
S

SNN Sediul Central	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2025	Țintă pentru 2030	Țintă până în 2050	Observații
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (în funcție de locație)	tCO <sub>2</sub> echivalent	1.158,82	325,76	314,36	323,68	Fără estimările din categoriile 1, 3 și 7 din Scop 3.
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (în funcție de piață)	tCO <sub>2</sub> echivalent	1.225,14	325,76	314,36	323,68	
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință (în funcție de locație)	procent	n/a	-71,88%	-72,87%	-72,06%	
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință (în funcție de piață)	procent	n/a	-73,14%	-74,34%	-73,58%	
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 1	tCO <sub>2</sub> echivalent	77,47	101,01	103,82	100,40	
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 1 din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+30,38%	+34,01	+29,59%	
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament	tCO <sub>2</sub> echivalent	32,676	75,000	54,275	60,500	
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+129,52%	+66,10%	85,15%	
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 bazate pe piață	tCO <sub>2</sub> echivalent	99,078	75,000	54,275	60,500	
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 bazate pe piață din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-24,30%	-45,21%	-38,93%	
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 în funcție de amplasament	tCO <sub>2</sub> echivalent	1.048,67	149,75	156,26	162,78	Fără estimările din categoriile 1, 3 și 7 din Scop 3.
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de amplasament) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-85,72%	-85,09%	-84,47%	
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 în funcție de piață	tCO <sub>2</sub> echivalent	1.048,59	149,75	156,26	162,78	Fără estimările din categoriile 1, 3 și 7 din Scop 3.
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de piață) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-85,71%	-85,09%	-84,47%	



NUCLEARELECTRICA

» Informații cu caracter general

Schimbări climatice

Poluarea

Apa și resursele marine

Biodiversitatea și ecosistemele

Resurse și Economia circulară

Forța de muncă proprie

Lucrătorii din lanțul valoric

Comunitățile afectate

Consumatorii și utilizatorii finali

Conduita Profesională

Securitate nucleară

Raport privind Taxonomia UE

Listă abrevieri

CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

FPCU Feldioara	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	...	Țintă până în 2050
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (în funcție de locație)	tCO <sub>2</sub> echivalent	2.192,30	2.950,1	2.930,95	2.884,65	2.859,5
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință (în funcție de locație)	procent	n/a	+34,56%	+33,69%	+31,58%	+30,43%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 1	tCO <sub>2</sub> echivalent	2.191,11	2.949,05	2.928,95	2.883,75	2.858,65
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 1 din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+34,59%	+33,67%	+31,61%	+30,46%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament	tCO <sub>2</sub> echivalent	1,19	1,05	1	0,9	0,85
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	-11,76%	-15,96%	-24,36%	-28,57%



NUCLEARELECTRICA

Energonuclear	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES	tCO <sub>2</sub> echivalent	375,39	465,61	487,72
Procentul reducerii emisiilor de GES din emisiile dintr-un an de referință	tCO <sub>2</sub> echivalent	n/a	+24,0%	+29,9%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 1	tCO <sub>2</sub> echivalent	40,87	80,69	89,93
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 1 din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+97,4%	+120%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament	tCO <sub>2</sub> echivalent	11,67	20,38	21,85
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+74,7%	+87,3%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 bazate pe piață	tCO <sub>2</sub> echivalent	7,78	16,63	18,42
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 2 bazate pe piață din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+113,8%	+136,8%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 în funcție de amplasament	tCO <sub>2</sub> echivalent	326,74	368,29	379,37
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de amplasament) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+12,7%	+16,1%
Valoarea intensității reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 în funcție de amplasament	decimal	0	0,00162	0,00167
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 în funcție de piață	tCO <sub>2</sub> echivalent	326,74	368,29	379,37
Procentul reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 (în funcție de piață) din emisiile dintr-un an de referință	procent	n/a	+12,7%	+16,1%
Valoarea intensității reducerii emisiilor de GES - Scopul 3 bazate pe piață	decimal	0	0,00162	0,00167



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Pe baza raportul ESG al EnergoNuclear pentru anul 2023 (secțiunea 2.1), au fost stabilite ținte în funcție de 3 scenarii referitoare la evoluția organigramei EN. Țintele vor fi actualizate în conformitate cu noua organigramă aprobată de CA al EN.

Țintele de reducere a emisiilor de GES au fost stabilite în conformitate cu scenariului România Neutră în 2050, aferent Strategiei pe termen lung a României pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, prezentate în raportul ESG EN 2023 (secțiunea 2.1).

Prin extinderea capacității nucleare cu două noi unități CANDU 6 în România, EN va contribui la:

- Aproximativ 30% contribuție de energie curată;
- Aproximativ 10 milioane de tone CO2 evitate anual.

### Țintele estimate pentru NuclearelectricaServ

Țintele de reducere emisii GES sunt următoarele:

- 10% până în anul 2030
- 50% până în anul 2035.

Țintele de reducere a emisiilor GES provenite de la autovehiculele și utilajele (parcul auto) se va efectua prin trecerea treptată la vehicule electrice.

Țintele au fost specificate pe fiecare categorie de emisii de GES și pentru fiecare filială în tabelele anterioare și sunt aliniate cu scopurile 1,2 și 3 calculate pentru raportare, așa cum se poate observa și la standardul E1-6. Țintele au fost estimate ulterior raportării de sustenabilitate din anul 2023, luând în considerare viitoarele proiecte de investiții ce vor crește capacitatea de producție, respectiv și emisiile de GES.

La acest moment, țintele stabilite sunt sub o formă de estimare și nu sunt compatibile scenariile climatice privind limitarea încălzirii globale la 1,5 °C. Nu au fost preconizate până în prezent, pârgii de decarbonizare și nu au fost estimate contribuțiile cantitative pentru atingerea țintelor de reducere a emisiilor de GES.

Intensitatea emisiilor pe domenii de aplicare (scopuri) a fost prezentată la Capitolul "Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES" E1-6.

## Grup SNN Schimbările climatiche



### Consumul de energie și mixul energetic | ESRS E1-5



Consumul de energie și mixul energetic	CNE Cernavodă (2025)	FCN Pitești (2025)	EnergONuclear (2025)	FPCU Feldioara (2025)	SNN Sediul Central (2025)	Nuclearelectrica Serv (2025)	Total 2025
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	4.561,38	227,62	22,09	198,30	228,66	147,25	5.385,30
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	0,00	43,27	293,34	12.178,88	515,53	0,00	13.031,02
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	25,70	1.296,05	23,52	39,62	337,62	0,00	1.722,51
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	4.587,08	1.566,94	338,94	12.416,80	1.081,81	147,25	20.138,82
Pondere surselor fosile în consumul total de energie (%)	58,39%	32,43%	85,12%	71,13%	85,12%	100%	63,01%
(7) Consumul din surse nucleare (MWh)	16,80	1.191,62	21,63	25,90	32,34	0,00	1.288,29
Pondere consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	0,21%	24,66%	5,43%	0,15%	2,54%	0,00%	4,03%
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	3.252,23	2.072,67	37,61	5.013,33	156,76	0,00	10.532,61
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	3.252,23	2.072,67	37,61	5.013,33	156,76	0,00	10.532,61
Pondere surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	41,40%	42,90%	9,45%	28,72%	12,33%	0,00%	32,96%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6 și 11)	7.856,11	4.831,23	398,18	17.456,03	1.270,91	147,25	31.959,72



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Consumul de energie și mixul energetic	CNE Cernavodă (2024)	FCN Pitești (2024)	EnergioNuclear (2024)	FPCU Feldioara (2024)	SNN Sediul Central (2024)	Nuclearelectrica Serv (2024)	Total 2024
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	0	0	0	0	0	0	0
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	4.380,87	227,45	20,31	203,25	241,45	116,72	5.190,04
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	0	39,24	162,71	14.476,48	424,07	0	15.102,50
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	0	0	0	0	0	0	0
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	139,34	1881,78	16,72	12,96	183,56	0	2.234,35
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	<b>4.520,21</b>	<b>2148,47</b>	<b>199,74</b>	<b>14692,69</b>	<b>849,09</b>	<b>116,72</b>	<b>22.526,90</b>
Pondere surselor fosile în consumul total de energie (%)	53,3%	41,9%	87,3%	71,4%	73,3%	100,0%	-
(7) Consumul din surse nucleare (MWh)	594,75	1514,37	7,44	844,45	53,42	0	3.014,43
Pondere consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	7,01%	29,50%	3,24%	4,11%	4,61%	0	-
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	0	0	0	0	0	0	0
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	3.366,70	1.470,09	21,75	5.031,39	256,40	0	10.146,33
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	0	0	0	0	0	0	0
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	3.366,70	1.470,09	21,75	5.031,39	256,40	0	10.146,33
Pondere surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	39,69%	29%	9%	24,46%	22,13%	0	-
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6 și 11)	8.481,66	5.132,93	228,92	20.568,53	1.158,84	116,72	35.687,60

Producție energie nucleară în 2025: 11.012.353

În 2025 s-a înregistrat un consum total de 31.959,72 MWh iar intensitatea energetică raportată la venitul net de 5.819.766.440 a fost de 0,00000549158 MWh/Ron. (În 2024, Grupul SNN a înregistrat un consum total de 35.687,60 MWh, iar intensitatea energetică raportată la venitul net de 4.682.930.752 RON a fost de 7.62078E-06 MWh/RON sau 0,00000762078 MWh/RON.)

Intensitatea energetică per venit net	2024	2025	%
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele climatice cu impact ridicat per venit net din activități în sectoarele climatice cu impact ridicat (MWh/unitate monetară)	0,00000762078 MWh/RON	0,00000549158 MWh/Ron	-27.93%

La nivel de Grup SNN, nu există veniturilor nete din activități în sectoarele economice cu impact climatic ridicat.

Venituri nete din activități din sectoarele cu impact ridicat asupra climei utilizate pentru calcularea intensității energetice	N/A
Venituri nete (altele)	N/A
Total venituri nete (situații financiare)	N/A



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Schimbările climatice



Emisiile brute de GES  
de categoriile 1, 2, 3 și  
emisiile totale de GES  
| *ESRS E1-6*



Grup SNN	Retrospectiv			
	2025	2024	2023	% N / N-1
Emisiile brute de GES - Scopul 1 (tCO2 echivalent)	5,406.09	4.863,026	3.851,040	+11%
Procent din categoria 1				
Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	19,57%	19,54%	0%	+0.03%
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament (tCO2 echivalent)	2.434,02	2.651,18	857,41	-8%
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de piață (tCO2 echivalent)	839,14	1.469,02	1.868,73	-43%
Emisiile brute de GES - Scopul 3 (tCO2 echivalent)	92.262,44	239.836,15	103.441,41	-62%
1 Bunuri și servicii achiziționate	41.304,76	233.516,66	95.760,42	-82%
<i>(Subcategorie opțională: Cloud computing și servicii de centru de date)</i>	-	-	-	
2 Bunuri de capital	47.827,012	3.729,25	3.229,78	+1.182%
3 Activități legate de combustibili și de energie Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	1.644,74	771,29	889,49	+113%
4 Transport și distribuție în amonte	34,83	29,51	376,18	+18%
5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	126,06	108,04	647,79	+17%
6 Călătoriile de afaceri	576,29	866,62	1.644	-34%
7 Naveta angajatului	748,73	814,76	893,73	-8%
8 Active închiriate în amonte	-	-	-	-
9 Transport în aval	-	-	-	-
10 Prelucrarea produselor vândute	-	-	-	-
11 Utilizarea produselor vândute	-	-	-	-
12 Tratatamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	-	-	-	-
13 Active închiriate în aval	-	-	-	-
14 Francize	-	-	-	-
15 Investiții	-	-	-	-
Emisiile totale de GES (în funcție de locație) (tCO2 echivalent)	100.102,55	247.350,37	108.149,87	-60%
Emisiile totale de GES (în funcție de piață) (tCO2 echivalent)	98.507,67	246.168,21	109.161,19	-60%



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

CNE Cernavodă	An de referință	2025		Obiective de etapă și ani-țintă			Observații
	2023	Propus	Realizat	2030	2050	Țintă % anuală /Anul de bază	
Emisiile brute de GES - Scopul 1 (tCO2 echivalent)	3,621.06	3.622	2.544,12	6.694	4.694	-30%	Creșterea estimată pentru 2030 se datorează testărilor tehnologice și de punere în funcțiune a SDG și EPS după re tehnologizare U1, SDG și EPS aferente U3-U4 și testele anuale ale SDG și EPS pentru U2 Valoarea estimată pentru 2035 scade față de 2030 dar este mai mare decât anul de referință. Acest fapt rezultă din testele periodice obligatorii aferente SDG-EPS U1, U2, U3, U4, CTP, CTRF, Diesel CCUA-U5 și diesel din punctele de control acces Valoarea pentru 2040 este în creștere față de 2035, dat fiind testarea SDG-EPS U2 după re tehnologizare și a testelor pe instalații EU-ETS U1, U3, U4
Procent din categoria 1 Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament (tCO2 echivalent)	688,07	706,19	592,13	706,19	706,19	-14%	-
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de piață (tCO2 echivalent)	153,46	83,07	14,27	83,07	83,07	-91%	-
Emisiile brute de GES - Scopul 3 (tCO2 echivalent)	40.072,53	725.922,94	76.492,37	740.174,80	33.119,13	+91%	-
1 Bunuri și servicii achiziționate	34.119,49	68.922,00	29.904,93	81.887,00	29.002,00	-12%	Reducere 2045-2050: reducere preconizată față de nivelul 2023 datorită îmbunătățirii eficienței programelor de mentenanță preventivă și utilizării de echipamente mai fiabile



NUCLEARELECTRICA

CNE Cernavodă	An de referință	2025		Obiective de etapă și ani-țintă			Observații
	2023	Propus	Realizat	2030	2050	Țintă % anuală /Anul de bază	
(Subcategorie opțională: Cloud computing și servicii de centru de date)	-	-	-	-	-	-	-
2 Bunuri de capital	3,229.782	654.646,00	45,158.61	654.646,00	646,00	+1.298%	Țintă 2030-2035 revenirea la emisiile din 2023 - finalitate RT și proiecte de investiții derulate 2025-2030 Creștere 200% 2035-2040: factori de creștere emisii -contractări - pregătire RT-U2 și realizarea RT-U2 (infrastructura existentă RT-U1) Reducere 70% 2040-2045: reducere preconizată față de anul de referință 2023 datorită re tehnologizării U1/U2 care prevede scăderea necesarului de achiziții bunuri și servicii a unităților re tehnologizate și include și funcționarea U3-U4 Reducere 80% 2045-2050: reducere preconizată față anul de referință 2023 datorită îmbunătățirii eficienței programelor de mentenanță preventivă și utilizării de echipamente mai fiabile
3 Activități legate de combustibili și de energie Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
4 Transport și distribuție în amonte	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	155,93	171,52	36,75	233,89	124,74	-76%	-
6 Călătorii de afaceri	Țintele stabilite per categorii de călătorie mai jos						
Cazări	70,33	77,43	21,24	70,40	66,88	-70%	În 2030, ținta este de revenire la valoarea de referință pentru 2023, acesta fiind anul în care, conform grafic, U1 va intra într-un nou ciclu de funcționare (LTO) iar personalul angajat are pregătirea externă finalizată. În 2050, numărul cazărilor în delegație va scădea (cca 5% până în 2050 respectiv cu cate 1% anual) prin optimizarea activităților pentru care este necesară deplasarea personalului pe durate mari de timp.



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

CNE Cernavodă	An de referință	2025		Obiective de etapă și ani-țintă			Observații
	2023	Propus	Realizat	2030	2050	Țintă % anuală /Anul de bază	
Călătorii de afaceri (aerian +altele)	532,40	585,56	281,70	532,33	505,71	-47%	-
7 Naveta angajatului	1.511,88	1.520,43					<p>Considerente de evaluare a variației țințelor ținând cont de prognoza inclusă în documentul strategie "PLAN DE OPERARE Cernavodă - 4 Unități Candu Doicești - 6 SMR de 77 MW Nuscale" Aprobate de Conducerea în 2023 conform căruia, s-au estimat următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- În 2023 CNE Cernavodă avea un număr de 1.750 angajați proprii pentru care s-au calculat emisii de 1.511,88 tCO<sub>2</sub>e.</li> <li>- Până în 2030, pentru unitățile U3-U4 de pe amplasamentul CNE Cernavodă, se preconizează angajarea unui număr de 1.191 salariați, care aduc un aport de creștere a emisiilor de CO<sub>2</sub>e cu 68,06% față de anul de referință 2023;</li> <li>- Ținând cont ca personalul total al U1+U2+U3+U4 va fi în 2030 de 3.247 angajați pentru care operatorul unităților nucleare va asigura transportul sau care se va deplasa cu mijloace proprii de transport, creșterea emisiilor față de anul de referință va fi de 85,54% adică va ajunge la 2.805,18 tCO<sub>2</sub>e;</li> <li>- În perioada 2025-2030, CNE Cernavodă va înlocui parcul propriu de autoturisme cu unele electrice și/sau hibride, ceea ce va conduce la o reducere a emisiilor datorate autoturismelor folosite în anul de referință 2023. Similar, se preconizează că, salariații CNE Cernavodă vor achiziționa autoturisme mai puțin poluante. Totuși, în raport cu creșterea estimată prin evoluția numărului de personal navetist unde ponderea emisiilor se datorează în principal firmei prestatoare de servicii care deține autocare pentru asigurarea navetei personalului (Constanța, Medgidia, Fetești, Cernavodă) reducerea emisiilor prin achiziția de astfel de autoturisme nu amendează semnificativ în sensul de diminuare a creșterii preconizate a emisiilor cu 85,54 % ;</li> </ul> <p>În perioada 2030-2035 se estimează o reducere a emisiilor prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- finalizarea construirii de locuințe în Cernavodă (Proiect CAMPUS 3 – cca. 80 locuințe) și eliberarea locuințelor din Campus alocate personalului contractor (expats) cu re-allocarea către personalul operatorului celor 4 Unități;</li> <li>- alocarea către personalul navetist a locuințelor de intervenție sau servicii libere din campusul existent (conform Raport Comisie în baza Deciziei 854/10.06.2024), încă 277 locuințe (suma totală angajați navetiști potențial re-alocați în CNE Cernavodă până în 2035 = 357 salariați pentru care emisiile datorită transportului se vor diminua cu 30,84 tCO<sub>2</sub>e însemnând 1,099%)</li> </ul> <p>În perioada 2035-2040 se va pregăti și efectua Retehnologizarea U2, ceea ce va însemna că nu sunt condiții adecvate preconizării unei reduceri de emisii, datorită suplimentarilor de personal contractor pentru care CNE Cernavodă va asigura transportul. Compensator, se estimează îmbunătățirea calității parcului auto, cu un număr reprezentativ de mijloace auto hibride sau electrice, ceea ce ne conduce la asumarea menținerii valorii emisiilor din 2035;</p> <p>Neexistând o strategie pe termen lung pentru utilizarea de autocare electrice pentru transport naveta personal, nu se poate estima realist reducerea emisiilor după 2040.</p>



Informații cu caracter general


**Schimbări climatice**


Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

CNE Cernavodă	An de referință	2025		Obiective de etapă și ani-țintă			Observații
	2023	Propus	Realizat	2030	2050	Țintă % anuală / Anul de bază	
8 Active închiriate în amonte	n/a	n/a	-	-	-	-	-
9 Transport în aval	n/a	n/a	-	-	-	-	-
10 Prelucrarea produselor vândute	n/a	n/a	-	-	-	-	-
11 Utilizarea produselor vândute	n/a	n/a	-	-	-	-	-
12 Tratatamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	n/a	n/a	-	-	-	-	-
13 Active închiriate în aval	n/a	n/a	-	-	-	-	-
14 Francize	n/a	n/a	-	-	-	-	-
15 Investiții	n/a	n/a	-	-	-	-	-
Emisiile totale de GES (în funcție de locație) (tCO2 echivalent)	43.847,051	729.628,01	79.628,61	746.951,88	37.189,20	+82%	-
Emisiile totale de GES (în funcție de piață) (tCO2 echivalent)	44.438,585	730.251,14	79.050,76	747.575,00	38.518,33	+78%	-



NUCLEARELECTRICA

FCN Pitești	An de referință	2025		Obiective de etapă și ani-țintă			Scenariu 1-11000	Observați
	2023	Propus	Realizat	2030	2050	Țintă % anuală /Anul de bază	Scenariu 2 - 22000	
Emisiile brute de GES - Scopul 1 (tCO2 echivalent)	152,20	120	83,75	90	15	-45%	S1	<p>FCN intenționează achiziționarea unor noi cuptoare de sinterizare care vor utiliza hidrogen în loc de gaz metan, acesta fiind utilizat doar pentru backup. În 2025 se vor achiziționa două generatoare unul care va asigura alimentarea cu energie electrică a cuptoarelor de sinterizare iar cel de-al doilea va asigura funcționarea pompei de incendiu. Începând cu anul 2030 FCN intenționează înlocuirea a 4 autovehicule diesel cu autovehicule hibrid și achiziționarea unui motostivitor electric. Se estimează un impact financiar în valoare de 120.000 euro (4 autovehicule) și 40.000 euro (electrostivitor).</p> <p>În situația dublării de capacitate în perioada 2030-2035 se va mai achiziționa încă un generator. Totodată a fost majorat consumul de gaze având în vedere punerea în funcțiune a încă unui cuptor de sinterizare.</p> <p>Până în 2040 se va înlocui autotractorul MAN cu unul cu emisii „0” și se va înlocui microbuzul diesel cu unul electric. Se estimează un impact financiar de aproximativ 150.000 euro pentru autotractor, respectiv 60.000 euro pentru achiziționarea unui microbuz.</p> <p>În perioada 2045-2050 se vor înlocui autovehiculele hibrid și cele pe benzină cu autovehicule electrice. Se estimează un impact financiar de 180.000 euro (6 bucăți a câte 30.000 euro).</p>
	152,20	120	83,75	90	20	-45%	S2	



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

FCN Pitești	An de referință	2025		Obiective de etapă și ani-țintă			Scenariu 1-11000 Scenariu 2 - 22000	Observați
	2023	Propus	Realizat	2030	2050	Țintă % anuală /Anul de bază		
Procent din categoria 1 Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament (tCO2 echivalent)	671,28	692,8	819,58	734,37	734,37	+22%	S1	-
	671,28	692,8	819,58	734,37	928,35	+22%	S2	-
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de piață (tCO2 echivalent)	1.081,58	1.116,25	691,80	1.183,23	1.183,23	-36%	S1	-
	1.081,58	1.116,25	691,80	1.183,23	1.495,78	-36%	S2	-
Emisiile brute de GES - Scopul 3 (tCO2 echivalent)	62.320,21	11.828,32	8.345,43	31.475,76	31.352,33	-87%	S1	-
	62.363,89	11.828,32	8.345,43	62.118,35	62.107,98	-87%	S2	-



NUCLEARELECTRICA

FCN Pitești	An de referință	2025		Obiective de etapă și ani-țintă			Scenariu 1-11000	Observați
	2023	Propus	Realizat	2030	2050	Țintă % anuală /Anul de bază	Scenariu 2 - 22000	
1 Bunuri și servicii achiziționate	61.302,81	10.998	7.112,72	30.622	30.622	-88%	S1	<p>Estimarea include doar achizițiile de materii prime (pulbere de UO2- și produse de ZY) care au pondere de aprox. 90% din totalul achizițiilor de bunuri și servicii.</p> <p>Valoarea a fost estimată luând în considerare consumurile normale de materii prime (pulbere de UO2 și materii prime din ZY-4) pentru o producție de aproximativ 11.000 FC în anul 2025 și, în situația dublării capacității de producție pentru perioada 2030-2050 (scenariul 2) pentru o producție de aproximativ 22.000 FC.</p> <p>În perioada 2025-2027 în costul cu materia prima pulbere de UO2 a fost inclus doar costul procesării CTU, în această perioadă se va utiliza CTU din st oc. Pentru achizițiile de materii prime în perioada 2030 - 2050 au fost considerate ca referință prețurile în valută din contractele în vigoare la această dată pentru achiziția materiilor prime de ZY-4 și servicii de procesare CTU. Pentru achiziția de CTU a fost considerat ca referință prețul în valută aferent contractului încheiat în anul 2022</p>
	61.302,81	10.998	7.112,72	61.243	61.243	-88%	S2	
<i>(Subcategorie opțională: Cloud computing și servicii de centru de date)</i>	-	-	-	-	-	-	-	-
2 Bunuri de capital	-	-	-	-	-	-	-	-
3 Activități legate de combustibili și de energie	376,32	429,5	327,36	453,98	418,6	-13%	S1	-
Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	376,32	384,42	327,36	453,98	528,86	-13%	S2	-



Informații cu caracter general

**Schimbări climatice**

Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

FCN Pitești	An de referință	2025		Obiective de etapă și ani-țintă			Scenariu 1-11000	Observații
	2023	Propus	Realizat	2030	2050	Țintă % anuală /Anul de bază	Scenariu 2 - 22000	
5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	15,12	14,82	13,61	13,78	12,72	-10%	S1	-
	15,12	14,82	13,61	16,36	18,1	-10%	S2	-
6 Călătorii de afaceri	23,77	20	38,35	20	20	+153%	S1/S2	-
7 Naveta angajatului	381,92	346,99	101,01	346,99	260	-74%	S1/S2	Până în anul 2035 se estimează înlocuirea a unui număr de 5 autobuze, impactul financiar fiind de aproximativ 1. 500.000 euro (5 autobuze a câte 300 000 euro.) În perioada 2040-2045 se estimează că vor fi achiziționate autobuze electrice, impactul financiar fiind de aproximativ 2. 500.000 euro (5 autobuze a câte 300 000 euro).
8 Active închiriate în amonte	-	-	-	-	-	-	-	-
9 Transport în aval	-	-	-	-	-	-	-	-
10 Prelucrarea produselor vândute	-	-	-	-	-	-	-	-
11 Utilizarea produselor vândute	-	-	-	-	-	-	-	-
12 Tratamentele produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	-	-	-	-	-	-	-	-
13 Active închiriate în aval	-	-	-	-	-	-	-	-
14 Francize	-	-	-	-	-	-	-	-
15 Investiții	-	-	-	-	-	-	-	-
Emisiile totale de GES (în funcție de locație) (tCO2 echivalent)	63.144,00	12.621,12	9.248,76	32.271,13	32.093,7	-85%	S1	-
	63.597,98	12.999,49	9.120,98	32.672,21	33.977,51	-86%	S2	-
Emisiile totale de GES (în funcție de piață) (tCO2 echivalent)	63.144,00	12.621,12	9.248,76	32.271,13	32.093,7	-85%	S1	-
	63.597,98	12.999,49	9.120,98	32.672,21	33.977,51	-86%	S2	-



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general

**Schimbări climatice**

Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

SNN Sediul Central	An de referință	2025		Obiective de etapă și ani-țintă			Observații
	2023	Propus	Realizat	2030	2050	Țintă % anuală /Anul de bază	
Emisiile brute de GES - Scopul 1 (tCO2 echivalent)	77.47	101,01	160.99	103,82	100,40	+107.80%	Creștere 2030: Au fost eliminate din consumurile flotei auto mașinile returnate către CNE Cernavodă și a fost luată în calcul o diminuare a consumului la gaze în Polonă/Slăvești pe perioada reabilitării Țintă 2050: Pentru atingerea țintei menționate este necesar ca jumătate din autoturismele flotei SNN Sediul Central să fie autoturisme hibrid ce asigură o reducere cu 25% a consumului de combustibil. În calcul au fost luate și proprietățile clădirilor după reabilitare conform certificatelor de performanță energetică emise la realizarea proiectării în vederea reabilitării, reabilitare ce trebuie să se realizeze în 2025.
Procent din categoria 1 Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	-	-	-	-	-	-	-
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament (tCO2 echivalent)	32.68	75,00	94.66	54,27	60,50	+189,65%	În cazul în care s-ar încheia contract de furnizare energie electrică, cu un alt furnizor decât Hidroelectrică, atunci estimările pentru 2030 și 2050 ar fi mai mari: 78,349 tCO2 în 2030 respectiv 86,183 tCO2 în 2050.
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de piață (tCO2 echivalent)	99.08	75,00	98.51	54,27	60,50	-0.57%	
Emisiile brute de GES - Scopul 3 (tCO2 echivalent)	138,27	149,75	194.80	156,26	162,78	+40.88%	Țintă calculată doar pe categoriile 5 & 6
1 Bunuri și servicii achiziționate	-	-	-	-	-	-	-
(Subcategorie opțională: Cloud computing și servicii de centru de date)	-	-	-	-	-	-	-
2 Bunuri de capital	-	-	-	-	-	-	-



NUCLEARELECTRICA

SNN Sediul Central	An de referință	2025		Obiective de etapă și ani-țintă			Observații
	2023	Propus	Realizat	2030	2050	Țintă % anuală /Anul de bază	
3 Activități legate de combustibili și de energie Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	-	-	-	-	-	-	-
4 Transport și distribuție în amonte	-	-	-	-	-	-	-
5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	29,93	33,50	40,53	34,71	35,71	+35,41%	Creșteri datorate majorării suprafețelor închiriate.
6 Călătorii de afaceri (aerian +altele)	108,34	116,02	154,27	121,55	127,07	+42,39%	Creșteri datorate necesităților deplasărilor externe, în vederea finalizărilor proiectelor majore ale SNN Sediul Central
7 Naveta angajatului	-	-	-	-	-	-	-
8 Active închiriate în amonte	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
9 Transport în aval	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
10 Prelucrarea produselor vândute	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
11 Utilizarea produselor vândute	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
12 Tratatamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
13 Active închiriate în aval	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
14 Francize	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
15 Investiții	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
Emisiile totale de GES (în funcție de locație) (tCO2 echivalent)	43.847,051	729.628,01	79.628,61	746.951,88	37.189,20	+82%	-
Emisiile totale de GES (în funcție de piață) (tCO2 echivalent)	44.438,585	730.251,14	79.050,76	747.575,00	38.518,33	+78%	-



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

FPCU Feldioara	An de referință	2025		Obiective de etapă și ani-țintă			Observații
	2023	Propus	Realizat	2030	2050	Țintă % anuală /Anul de bază	
Emisiile brute de GES - Scopul 1 (tCO2 echivalent)	2.191,11	2.979,20	2.515,98	2.949,05	2.858,65	+15%	Anul 2023 este un an de referință cu 9 luni de producție și următorii ani cu un plan de producție pe 12 luni (echivalent anului 2024). Valoarea de referință pe anii 2025, 2030, 2035, 2040, 2045 și 2050 poate fi depășită în situația în care se mărește planul de producție față de anul 2024. Cantitatea de producție pe anul 2023 este de 242,5 tone UO2, iar pentru anul 2024 este de 277 tone UO2.
Energie electrică "E"	1,97	3,20	912,77	3,15	2,95	+46.233,5%	Anul 2023 este un an de referință cu 9 luni de producție și următorii ani cu un plan de producție pe 12 luni (echivalent anului 2024). Valoarea de referință pe anii 2025, 2030, 2035, 2040, 2045 și 2050 poate fi depășită în situația în care se mărește planul de producție față de anul 2024. Cantitatea de producție pe anul 2023 este de 242,5 tone UO2, iar pentru anul 2024 este de 277 tone UO2.
Gaze naturale	2.159,61	2.900,00	2.466,22	2.880,00	2.800,00	+15%	Montarea de noi centrale de încălzire și panouri fotovoltaice cu surse de înmagazinare a energiei în cazul în care sunt aprobate bugete de investiții anuale ale FPCU.
Motorină autovehicule	28,69	50,00	45,46	45,00	35,00	+58%	
Motorină grupuri electrogene reparații accidentale	0,13	25,00	0	20,00	20,00	-100%	În anul 2023 cantitatea de combustibil consumată a fost realizată de un nr. de 13 autovehicule. În anul 2024 s-au achiziționat un nr. de 9 autovehicule, mărindu-se flota de autovehicule din parcul propriu. Pe parcursul anilor 2025 ÷ 2050 se vor caza anumite autovehicule și se va încerca achiziționarea de autovehicule hibride, electrice sau cu un consum redus de combustibil; propunerile de noi achiziții de autovehicule vor fi incluse în bugetele anuale de investiții care vor fi supuse aprobării asociatului unic reprezentant al Grupului SNN.
Benzină	0,71	1,00	4,18	0,9	0,7	+488,73%	Consumul de combustibil a crescut datorită faptului că în anul 2023 au fost achiziționate 3 grupuri electrogene (un grup electrogen de capacitate mare și două grupuri electrogene de capacitate medie) care au fost puse în funcțiune în anul 2024. Pentru menținerea în stare perfectă de funcționare grupurile electrogene trebuie pornite săptămânal minim 30 de min fiecare iar pentru căderile de tensiune s-a luat în calcul o abatere de 1% din totalul de 365 de zile.
Procent din categoria 1 Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	0	0	0	0	0	0	-
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament (tCO2 echivalent)	1,19	1,10	912,77	1,05	0,85	+76.603,4%	-



Informații cu caracter general


**Schimbări climatice**


Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

FPCU Feldioara	An de referință	2025		Obiective de etapă și ani-țintă			Observații
	2023	Propus	Realizat	2030	2050	Țintă % anuală /Anul de bază	
1 Bunuri și servicii achiziționate	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
<i>(Subcategorie opțională: Cloud computing și servicii de centru de date)</i>	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
2 Bunuri de capital	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
3 Activități legate de combustibili și de energie Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
4 Transport și distribuție în amonte	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
6 Călătorii de afaceri	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
7 Naveta angajatului	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
8 Active închiriate în amonte	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
9 Transport în aval	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
10 Prelucrarea produselor vândute	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
11 Utilizarea produselor vândute	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
12 Tratatamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
13 Active închiriate în aval	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
14 Francize	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
15 Investiții	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

EnergoNuclear	An de referință	2025		Obiective de etapă și ani-țintă			Observații
	2023	Propus	Realizat	2030	2050	Țintă % anuală /Anul de bază	
Emisiile brute de GES - Scopul 1 (tCO2 echivalent)	40,87	57,54 65,88 72,22	64,84	72,35 80,69 89,02	78,81 87,15 103,82	+58,64%	Explicații mai jos Scenariul 1 Scenariul 2 Scenariul 3
Procent din categoria 1 Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament (tCO2 echivalent)	11,67	15,62 17,60 19,57	14,87	18,41 20,38 22,36	19,22 21,19 25,15	+27,42%	Explicații mai jos Scenariul 1 Scenariul 2 Scenariul 3
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de piață (tCO2 echivalent)	7,78	11,63 13,56 15,48	12,55	14,70 16,63 18,56	15,85 17,78 21,63	+61,31%	Scenariul 1 Scenariul 2 Scenariul 3
Emisiile brute de GES - Scopul 3 (tCO2 echivalent)	326,74	351,67	1.005,62	468,29	379,37	+207,77%	-
1 Bunuri și servicii achiziționate	293,50	293,50	0	293,50	293,50	-100%	-
<i>(Subcategorie opțională: Cloud computing și servicii de centru de date)</i>	-	-	-	-	-	-	-
2 Bunuri de capital	-	-	-	-	-	-	-



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

EnergioNuclear	An de referință	2025		Obiective de etapă și ani-țintă			Observații
	2023	Propus	Realizat	2030	2050	Țintă % anuală / Anul de bază	
3 Activități legate de combustibili și de energie Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	-	-	-	-	-	-	-
4 Transport și distribuție în amonte	-	-	-	-	-	-	-
5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	31,76	31,76	20,02	40,83	46,88	-37%	
6 Călătorii de afaceri	-	-	-	-	-	-	-
7 Naveta angajatului	15,09	26,41	26,15	33,95	38,98	+73,29%	
8 Active închiriate în amonte	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
9 Transport în aval	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
10 Prelucrarea produselor vândute	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
11 Utilizarea produselor vândute	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
12 Tratatamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
13 Active închiriate în aval	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
14 Francize	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
15 Investiții	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-
Emissionile totale de GES (în funcție de locație) (tCO2 echivalent)	379,28	424.84	1.085,33	559.05	477.40	+185,15%	Scenariul 1
		435.16		569.36	487.71		Scenariul 2
		443.47		579.67	508.34		Scenariul 3
Emissionile totale de GES (în funcție de piață) (tCO2 echivalent)	375,39	420.85	1.083,01	555.34	474.03	188,50%	Scenariul 1
		431.12		565.61	484.30		Scenariul 2
		439.38		575.87	504.82		Scenariul 3



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## NuclearelectricaServ

Emisiile generate de activitățile NuclearelectricaServ sunt gestionate și raportate de partenerii contractuali, eliminând necesitatea stabilirii unor ținte specifice de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră în cadrul organizației. Entitatea are o convenție de transport pentru angajați oferită de CNE, prin care emisiile aferente sunt refacturate către aceasta. De asemenea, aceasta beneficiază de un contract de comodat pentru sediul social, unde utilitățile, cum ar fi energia electrică, energia termică, apa menajeră și gunoiul, sunt refacturate. În plus, există un contract de subînchiriere cu Sediul Central pentru punctul de lucru din București, unde toate utilitățile existente, inclusiv serviciul de curățenie prestabil de companie, sunt refacturate, iar materialele necesare sunt stocate temporar și refacturate către Sediul Central. Transvazarea substanțelor chimice, precum detergenții și soluțiile de curățare, se desfășoară pe platforma CNE, care este responsabilă de raportarea acestora. Entitatea nu înmagazinează combustibil, deoarece alimentarea vehiculelor se face la stații PECO pe baza bonurilor de combustibil.

În anul 2025 au fost desfășurate mai puține lucrări și servicii în scopul activității de conservare și întreținere a amplasamentului Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă, ceea ce a condus la reducerea emisiilor GES aferente scop 3, clasa 1 „Bunuri și servicii achiziționate”..

De asemenea, în anul 2025 nu au existat achiziții de concentrat de uraniu, ceea ce a dus la scăderea semnificativă a emisiilor GES aferente Scop 3, clasa 1

„Bunuri și servicii achiziționate” pentru FCN Pitești.

Nu sunt așteptate evenimente semnificative relevante pentru emisii de GES în perioada dintre data finalizării rapoartelor GES și data la care trebuie finalizate situațiile financiare pe anul 2025.

Date privind originea energiei folosite: Pentru sediul EnergoNuclear din București Lacul Tei există un contract de închiriere care include și utilitățile (inclusiv energia electrică consumată). Pentru consumul de energie electrică al instalației electrice temporare de joasă tensiune de pe amplasamentul Unităților 3 și 4 CNE Cervavodă există un contract de furnizare al energiei electrice cu SNN.

Creșterea țăntelor până în anul 2035 este direct proporțională cu majorarea numărului de personal deoarece activitățile din LNTP și FNTP vor fi mult mai complexe și vor necesita un efort mult mai mare din partea EnergoNuclear S.A. Referitor la țintele din anii 2040-2050, EnergoNuclear S.A. este o companie de proiect, un SPV înființat special pentru continuarea Proiectului de construire și finalizare a Unităților 3 și 4 ale CNE Cernavodă, iar după punerea în funcțiune a acestora obiectivul de activitate al societății va fi îndeplinit. În consecință, pentru EnergoNuclear S.A., metodele clasice de calcul și reducere a emisiilor de GES nu pot fi aplicate ca și în cazul societăților care au activități bine definite, concrete și al căror număr de personal nu fluctuează substanțial în funcție de fiecare etapă a activității.

De asemenea, viziunea EnergoNuclear S.A. este strict limitată de termenul de finalizare al proiectului.

Creșterea emisiilor de CO2 Scop 1, 2 și 3 este direct proporțională cu majorarea numărului de angajați necesari pentru LNTP și FNTP (până în 2035). Pentru Scop 3, emisiile până în 2035 vor fi cel puțin egale cu emisiile din anul de referință, însă tendința de creștere este exponențială. Din cauza dificultăților de estimare și calculare, nu au fost setate ținte la momentul actual, pentru emisiile de Scop 3 la nivel de entitate EnergoNuclear S.A.

Emisiile au fost prezentate la nivel de Grup consolidat. Nu au fost incluse în calcul alte societăți în care s-a investit (cum ar fi entitățile asociate, asocierile în participație sau filialele neconsolidate care nu sunt consolidate integral în situațiile financiare ale Grupului contabil consolidat), precum și acordurile contractuale care sunt acorduri comune nestructurate prin intermediul unei entități (și anume operațiunile și activele controlate în comun) asupra cărora deține control operațional.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Aspecte metodologice

Metodologiile, ipotezele semnificative și factorii de emisie utilizați pentru calcularea sau măsurarea emisiilor de GES sunt prezentate mai jos:

### Scop 1 – Emisii directe, provenite din activitățile companiei de pe amplasament și de la flota auto - proprietatea companiei

#### CNE Cernavodă, FCN Pitești, SNN Sediul Central, FPCU Feldioara, EnergoNuclear, Nuclearelectrica Serv – metodologie Scop 1

Sursele de emisii de CO<sub>2</sub> pe amplasamentul cele 5 entități sunt următoarele:

- arderea motorinei în generatoarele diesel
- consum combustibili pentru echipamente tehnologice de specialitate
- consumul de carburant pentru flota auto
- consum de gaze naturale
- arderea combustibilului lichid tip CLU în cazanele Centralei Termice de Pornire (CTP) – specific CNE Cernavodă;
- activități de încărcare a echipamentelor cu agenți frigorifici (freon) – emisii fugitive.

Pentru calculul emisiilor de CO<sub>2</sub> au fost utilizate următoarele metodologii:

- pentru consumurile de carburanți s-a aplicat un factor de emisie de 2,5708 kg CO<sub>2</sub>/litru sau 3087.94462 kg CO<sub>2</sub>/tonă (în funcție de datele de activitate) pentru motorină, 2944.32093 Kg CO<sub>2</sub>/tonă pentru CLU,

respectiv 2,0619 kg CO<sub>2</sub>/litru pentru benzină (factorii au fost publicați de UK DEFRA pentru anul 2025);

- pentru consumul de gaz s-a aplicat un factor de emisie de 0,2025 kg CO<sub>2</sub>/kWh, publicat de Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor în Ordin 2641/2023);
- pentru emisiile fugitive, cantitățile de agent frigorific încărcate în instalații în anul 2025, au fost asociate cu potențialul de încălzire globală (publicat de UK DEFRA 2025, pe baza valorilor IPCC AR5), în funcție de refrigerantul utilizat (menționat în fișele cu date de securitate ale fiecărui produs).

### Scop 2 – Emisii CO<sub>2</sub>e, rezultate din achiziția de energie electrică și utilizată în scop propriu

Această categorie include emisiile indirecte legate de achiziția de energie electrică sau termică achiziționată și consumată de societate. Metodologia utilizată pentru inventarierea emisiilor de CO<sub>2</sub>e Scop 2 este aliniată cu bunele practici de inventariere și de raportare internaționale, și respectă normele aplicabile conform standardelor „GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard”.

Emisiile biogene au fost excluse din calcul deoarece nu se aplică tipului de activități desfășurate de Grupul SNN, acestea nefiind relevante pentru sursele de emisii analizate.

*S-a utilizat următoarea formulă: Total CO<sub>2</sub> (tone CO<sub>2</sub>) = Energie electrică pentru consum intern achiziționată de la terți(kWh) x Factor de emisie (gCO<sub>2</sub>/kWh) al producătorului terț x 0.000001*

#### CNE Cernavodă, FCN Pitești, SNN Sediul Central, FPCU Feldioara, EnergoNuclear, Nuclearelectrica Serv Metodologie Scop 2

Pentru fiecare entitate, emisiile de GES din Scop 2 sunt calculate în principal din consumul de energie electrică măsurat din rețeaua locală și factorii de emisie specifici furnizorilor (în funcție de amplasament), respectiv factorul de emisie ANRE (Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei) – în funcție de piață. S-au utilizat factorii de emisie specifici companiilor de utilități de la care am achiziționat energia, valabili pentru anul 2024, deoarece pentru anul 2025 etichetele de energie electrică nu au fost disponibile.

Furnizor energie electrică	Loc de consum	Factor de emisie 2024 [gCO <sub>2</sub> /kWh] al producătorului terț	Factor de emisie al publicat de ANRE 2024 [g/kWh]
Hidroelectrică	CNE Cernavodă	4,332	179,72
PPC Energie	FCN Pitești	151,7	
PPC Energie	Energonuclear	151,7	
Hidroelectrică	SNN Sediul Central - Polona	4,332	
Premier Energy	SNN Sediul Central - Crystal Tower	199,03	
Hidroelectrică	FPCU Feldioara	4,332	



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Emisiile generate de activitățile Nuclearelectrica Serv sunt gestionate și raportate de partenerii contractuali, eliminând necesitatea stabilirii unor ținte specifice de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră în cadrul organizației. Entitatea are o convenție de transport pentru angajați oferită de CNE, prin care emisiile aferente sunt refacturate către aceasta. De asemenea, aceasta beneficiază de un contract de comodă pentru sediul social, unde utilitățile, cum ar fi energia electrică, energia termică, apa menajeră și gunoiul, sunt refacturate. În plus, există un contract de subînchiriere cu Sediul Central pentru punctul de lucru din București, unde toate utilitățile existente, inclusiv serviciul de curățenie prestabilit de companie, sunt refacturate, iar materialele necesare sunt stocate temporar și refacturate către Sediul Central. Transvazarea substanțelor chimice, precum detergenții și soluțiile de curățare, se desfășoară pe platforma CNE, care este responsabilă de raportarea acestora. Entitatea nu înmagazinează combustibil, deoarece alimentarea vehiculelor se face la stații PECO pe baza bonurilor de combustibil.

### Scop 3 – Metodologie

Metodologia utilizată pentru inventarierea emisiilor de gaze cu efect de seră la nivelul tuturor operațiunilor specifice lanțului valoric al SN Nuclearelectrica este aliniată cu bunele practici de inventariere și de raportare internaționale, și respectă normele aplicabile conform standardelor „GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard” și „Corporate Value Chain (Scope 3) Standard”, dezvoltate de către World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) și de World Resources Institute (WRI). Scopul 3 include emisiile indirecte generate

de o gamă largă de activități care nu sunt incluse în Scopurile 1 și 2, dar care sunt legate de activitățile organizației. Aceste emisii reprezintă emisiile generate în operațiunile desfășurate în întregul lanț valoric al organizației.

Acuratețea și relevanța calculului emisiilor de gaze cu efect de seră sunt influențate în mod direct de factorii de emisie utilizați. Calculul emisiilor indirecte asociate lanțului valoric al Nuclearelectrica s-a bazat pe metodologiile recomandate de standardele internaționale menționate, iar factorii de emisie utilizați au fost selectați din surse valide sau din baze de date recunoscute la nivel internațional, precum:

- DEFRA – Departamentul de Mediu, Alimentație și Afaceri Rurale al Marii Britanii;
- ANRE – Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei
- Informații publicate de furnizorii de energie ai Grupului SNN.

De asemenea, în realizarea calculului au fost utilizate instrumente relevante dezvoltate de organizații internaționale de referință pentru sectoarele economice sau pentru industriile relevante pentru calculul emisiilor Scop 3 (e.g. industria hotelieră ).

Pentru calculul Scop 3 s-au luat în considerare operațiunile SNN executiv (sediul central), FCN Pitești, CNE Cernavodă, ErgoNuclear, FPCU Feldioara și Nuclearelectrica Serv.

Pentru a stabili activitățile generatoare și sursele de emisii

indirecte de gaze cu efect de seră specifice lanțului valoric al Companiei, a fost realizată o analiză a operațiunilor desfășurate la nivelul celor șase entități. Această analiză a avut scopul de a înțelege specificul activității și particularitățile lanțului valoric, pentru a putea identifica activitățile aplicabile care vor fi incluse în procesul de contabilizare a emisiilor de gaze cu efect de seră. În urma evaluării efectuate și pe baza informațiilor furnizate de reprezentanții Grupului SNN, s-a stabilit realizarea calculului emisiilor de gaze cu efect de seră pentru următoarele activități aplicabile Grupului SNN.

### Activitățile aplicabile Grupului SNN care au fost incluse în calculul emisiilor de gaze cu efect de seră Scop 3 pentru anul 2025

Categoria	Activități sau surse de emisii
Activități din amonte	Achiziția bunurilor și a serviciilor
	Achiziția bunurilor de capital
	Activitățile legate de energie și combustibil (care nu au fost incluse în S1 și S2)
	Transportul și distribuția în lanțul de aprovizionare
	Deșeurile generate în operațiuni
	Călătoriile de afaceri
	Transportul angajaților



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Datele pentru emisiile GES aferente raportului de sustenabilitate corespund cu data situațiilor financiare cu scop general, anul financiar 2025 este anul calendaristic 2025. Restul categoriilor de emisii Scop 3 care nu au fost incluse nu sunt aplicabile Grupului SNN la momentul anului financiar 2025. Situația va fi monitorizată de la an la an pentru eventuala implementare ale acestor categorii. Datorită majorității emisiilor având loc în categoriile „Achiziția bunurilor și a serviciilor” și „Achiziția bunurilor de capital”, reprezentate de date financiare prin cheltuieli (date secundare), ponderea emisiilor reprezentate de date primare pentru emisiile de Scop 3 este de semnificativ mai mică. În Raport au fost incluse doar categoriile aplicabile Grupului SNN. Celelalte categorii (ex. francize, închirieri active, produse folosite din cele vândute etc.) sunt categorii neaplicabile în domeniul de activitate al SNN.

Intensitatea GES per venit net	2024	2025	%
Totalul emisiilor de GES (bazate pe amplasament) per venit net (tCO <sub>2</sub> echivalent/ROn)	5,28195E-05	1.720E-05	-67%
Totalul emisiilor de GES (bazate pe piață) per venit net (tCO <sub>2</sub> echivalent/ROn)	(0,0000528195	1.693E-05	-67%

Cuantumul veniturilor nete utilizate pentru calculul intensității emisiilor de GES se regăsește în Situațiile Financiare Individuale ale Grupului SNN în Situația Individuală a Contului de profit și pierdere la linia „Total venituri”. Totalul veniturilor nete la care a fost raportată intensitatea în anul 2025 este de 5.819.766.440 Ron.

Nu au fost modificări în definiția Grupului SNN și a lanțului său valoric din amonte și din aval de la an la an a emisiilor de GES raportate, este primul an de raportare obligatorie conformă cu ESRS.

#### CNE Cernavodă - Emisiile de carbon și intensitatea acestora 2024 – 2025 – Scop 1

An	Total tone CO <sub>2</sub> emise pe an	Tone CO <sub>2</sub> emise de generatoarele Diesel pe an	Tone CO <sub>2</sub> emise de Centrala termică de Pornire pe an	Tone CO <sub>2</sub> emise de la Flota auto
2024	950	885,06	65,06	169,71
2025	2544,12	997,406	26,499	138,313

#### FCN Pitești - Emisiile de carbon și intensitatea acestora 2024 – 2025 – Scop 1

An	Total tone CO <sub>2</sub> emise pe an	Tone CO <sub>2</sub> emise de generatoarele Diesel pe an	Tone CO <sub>2</sub> emise de la Flota auto	Tone CO <sub>2</sub> emise proces	Tone CO <sub>2</sub> emise fugitive
2024	86,66	0,678	55,304	7,85	23,503
2025	83,75	0,216	56,625	8,763	18,14

#### CNE Cernavodă - Emisiile de carbon și intensitatea acestora 2024 – 2025 – Scop 2 (abordare bazată pe piață)

Nr. crt.	Anul	Energie electrică pentru consum intern din producție proprie (MWh/an) <sup>9</sup>	Total CO <sub>2</sub> (tone CO <sub>2</sub> )	Energie electrică pentru consum intern achiziționată de la terți (MWh/an) <sup>10</sup>	Factor de emisie (g CO <sub>2</sub> /kWh) al producătorului terț	Total CO <sub>2</sub> (tone CO <sub>2</sub> )	Furnizor energie electrică
1	2024	868.248,00	0	359,89	217,33	78,21	PPC
2	2025	898.475,00	0	3.294,73	4,332	14,27	Hidroelectrică

<sup>9</sup> Reprezintă energia din producție proprie care este produsă de către CNE Cernavodă pentru funcționarea echipamentelor proprii (pompe, vane etc)

<sup>10</sup> Reprezintă energia electrică achiziționată de către CNE Cernavodă prin contracte cu terți și utilizată pentru alimentarea anumitor consumatori proprii (depozite, clădiri de birouri, parcuri etc)



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Schimbările climatice



Absorbții de GES și  
proiecte de atenuare a  
emisiilor de GES  
finanțate prin credite  
de carbon | *ESRS E1-7*



La nivel de Grup SNN nu au fost înregistrate proiecte ce implică absorbții de GES sau proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon. Astfel:

- Nu există stabilite ipotezele de calcul, metodologiile și cadrele aplicate de companie (absorbțiile și stocarea de GES).
- Nu au existat activități de absorbție a GES care au fost convertite în credite de carbon
- Nu există stabilit un gradul de utilizare sau criteriile de calitate pe care SNN sa le utilizeze pentru creditele de carbon
- Nu au fost stabilite domeniul de aplicare, metodologiile, cadrele sau modul în care se intenționează neutralizarea emisiilor reziduale de GES
- Grupul SNN nu a făcut publice afirmații privind neutralitatea GES care implică utilizarea de credite de carbon

În plus, Sucursala CNE Cernavodă nu este eligibilă pentru credite de carbon, deoarece nu produce energie termică prin instalații EU-ETS. De asemenea, FPCU Feldioara nu intră sub incidența schemei de comercializare a emisiilor de gaze cu efect de seră (HG 780/2006) și nu deține autorizație privind emisiile de gaze cu efect de seră pentru perioada 2021-2030, deoarece nu deține pe amplasament surse de emisii a căror putere termică nominală totală să depășească pragul de 20MW, conform anexei nr. 1 la procedura din Ordinul de ministru nr. 1256/2020. Puterea termică nominală a instalațiilor existente pe amplasament sunt aprox. de 8MW.

Absorbții	2024	2025	%
<b>Operațiunile proprii</b>			
<b>Absorbții totale de GES din operațiuni proprii (tCO2 echivalent)</b>	0	0	0%
<b>Lanțul valoric</b>			
<b>Absorbții totale de GES din amonte și aval (tCO2 echivalent)</b>	0	0	0%
<b>Inversări (tCO2 echivalent)</b>	0	0	0%

Credite de carbon anulate în anul de raportare	2024	2025
<b>Total (tCO2 echivalent)</b>	0	0
Pondere din proiectele de absorbție (%)	0	0
Pondere din proiectele de reducere (%)	0	0
<i>Standardul de calitate recunoscut 1 (%)</i>	0	0
Pondere din proiectele din cadrul UE (%)	0	0
Pondere creditelor de carbon care se califică drept ajustări corespunzătoare (%)	0	0

Credite de carbon planificate a fi anulate în viitor	Cuquantum până la 31/12/2026
<b>Total (t CO2 echivalent)</b>	0



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Schimbările climatice



### Stabilirea prețului intern al carbonului | ESRS E1-8



Entitățile nu aplică sisteme interne de urmărire a prețului carbonului, care să fie incluse în situațiile financiare ca riscuri legate de costurile de achiziție a energiei pentru Grupul SNN. Activitatea principală a Grupului SNN, cea de producție de energie electrică, este cu emisii directe zero de carbon (dacă se exclud cele rezultate din testele anuale de funcționare ale grupurilor electrogene de backup). Prin urmare, nu a fost considerat că este cazul să se implementeze un sistem special de urmărire prețurilor. Dar, prin prisma activității de comercializare a energiei electrice, SNN are instrumente prin care monitorizează cotațiile de piață EUA<sup>11</sup> constant deoarece fac parte din formarea prețului la energie electrică.

Activitatea entităților care implică emisii GES este limitată la activități conexe (transport, teste grupuri diesel) sau emisii din lanțul de aprovizionare, scop 3, care au fost inventariate pentru prima dată în anul de raportare 2023.

Tipuri de prețuri interne ale carbonului	Volumul în cauză (tCO2 echivalent)	Prețuri aplicate (EUR/tCO2 echivalent)	Descrierea descriere
Nu este cazul	0	Nu este cazul	Nu este cazul

<sup>11</sup> Piața de comercializare a emisiilor de gaze cu efect de seră a Uniunii Europene, cunoscută sub denumirea de Schema europeană de comercializare a emisiilor de carbon EU ETS

## Grup SNN Schimbările climatice



### Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă | ESRS E1-9



Pentru perioada de raportare, nu au fost evaluate și calculate efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă. Semnificația acestora precum și efectul financiar a fost redată în cadrul analizei de dublă materialitate. Detalii despre această analiza riscurilor fizice și de tranziție au fost prezentate conform indicatorilor IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative și pot fi regăsite la începutul capitolului E1.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



**Schimbări climatice**



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

# Grup SNN ESRS E2 POLUAREA

# Grup SNN - Poluarea

- Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare | *pag. 112* |
- Politici legate de poluare | *pag. 115* |
- Acțiuni și resurse legate de poluare | *pag. 118* |
- Ținte legate de poluare | *pag. 126* |
- Poluarea aerului, a apei și a solului | *pag. 132* |
- Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită | *pag. 141* |
- Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare | *pag. 154* |



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Poluarea



Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare | *IRO-1*



Protecția mediului a fost și rămâne o preocupare constantă pentru Grupul SNN și toți angajații săi. Politicile de mediu și autoritățile competente impun cerințe specifice care vizează reducerea sau chiar eliminarea oricărui impact negativ asupra mediului datorat activităților desfășurate de societățile din Grup.

Riscurile asociate cu aceste activități sunt identificate, evaluate și înregistrate, iar măsurile de prevenire sau reducere a acestor riscuri sunt implementate printr-un proces de management al riscurilor. Aceste măsuri rezultă din aplicarea reglementărilor nucleare și de mediu, precum și din aderarea voluntară la standardele SR EN ISO 14001:2015 și Regulamentul (CE) 1221/2009 privind sistemul comunitar de management de mediu și audit (EMAS).

Detaliile referitoare la activitățile și performanțele de mediu sunt disponibile în Declarațiile de Mediu anuale pentru fiecare amplasament, care pot fi consultate pe site-ul SNN.

Activitățile desfășurate în cadrul CNE Cernavodă (fără ca această enumerare să fie limitativă) pentru care se realizează analiza de mediu pentru identificarea impactului, riscurilor și oportunităților, includ:

- activitățile de exploatare a instalațiilor și echipamentelor din CNE Cernavodă, în condiții normale și anormale de funcționare, de pornire, oprire, tranziții, situații de urgență;
- activitățile de întreținere și reparații;
- proiectele și modificările de proiect;
- activitățile de îmbunătățire a sistemelor și instalațiilor

centralei incluzând modernizări, re tehnologizări și modificări ale acestora;

- activitățile de depozitare și transfer/transport în instalație;
- activitățile desfășurate pe bază de contracte de servicii sau de achiziții produse;
- activitățile suport și auxiliare;
- orice modificare și situație anormală corelată cu acestea.

În procesul de identificare a aspectelor de mediu se analizează activitățile ținându-se cont de următorii factori de mediu:

- emisii de poluanți în aer;
- evacuări de poluanți în apă;
- poluarea solului și subsolului, evacuările pe sol/subsol;
- utilizarea de produse chimice;
- consumul de resurse (apă, combustibil);
- generarea de deșeuri (radioactive, industriale neradioactive periculoase sau nepericuloase);
- producerea de zgomot;
- emisii de căldură, radiații, vibrații;
- afectarea biodiversității (faunei, florei);
- scurgeri tehnologice din echipamente/sisteme (ulei, glicol etc.);
- cerințele legale / limite autorizate;
- consumul de energie.

În cazul **FCN Pitești**, poluarea mediului se poate realiza numai în condiții accidentale, iar în astfel de condiții aceasta va avea un caracter local. Prin măsurile pe care le implementează, FCN Pitești urmărește să își desfășoare activitatea astfel încât impactul asupra mediului și resurselor să fie minim.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

FCN Pitești își desfășoară activitatea în conformitate cu cerințele Autorizației de mediu revizuite emisă prin HG nr. 568/2023 pentru modificarea anexei la HG nr. 24/2019.

Activitatea FCN Pitești de producere de fascicule de combustibil nuclear tip CANDU-6 poate cauza poluarea aerului atât în interior, cât și în exterior, poluarea solului, poluare prin intermediul substanțelor periculoase și foarte periculoase. Activitatea FCN Pitești nu poate genera poluarea apei deoarece apele uzate nu sunt deversate direct în emisar; acestea sunt colectate, analizate și ulterior transferate către Stația de Epurare a Institutului de Cercetări Nucleare (ICN) situat pe platforma comună cu FCN Pitești.

Parametrii investigați și frecvențele de investigare sunt stabilite prin Autorizația de Mediu revizuită, respectiv Programul de Monitorizare a Radioactivității Mediului (acesta fiind de asemenea inclus în cadrul Autorizației de Mediu).

În procesul de identificare a aspectelor de mediu directe sunt analizate activitățile ținându-se cont de următorii factori de mediu:

- emisii de poluanți în aer
- poluarea solului și subsolului, evacuările pe sol/subsol
- utilizarea de produse chimice
- consumul de resurse inclusiv energie
- generarea de deșeuri
- producerea de zgomot
- emisii de căldură, radiații, vibrații

În procesul de identificare a aspectelor de mediu indirecte se țin cont de:

- aspecte legate de ciclul de viață al produsului (proiectare, dezvoltare, ambalare, transport, utilizare și recuperare/eliminare a deșeurilor).
- performanțe de mediu ale contractanților, subcontractanților și furnizorilor.
- gama și natura serviciilor (transport, catering, etc.).

Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu (FPCU Feldioara) procesează concentratele tehnice de uraniu pentru obținerea pulberii sinterizabile de UO<sub>2</sub> necesară pentru producerea fasciculelor de combustibil nuclear, la FCN Pitești. .

Părțile interesate sunt consultate în privința aspectelor de mediu. Domeniul nuclear este strict reglementat și monitorizat de autorități de control, organizații guvernamentale, ONG-uri și publicul larg. Din acest motiv, SNN este dedicată adoptării celor mai noi standarde în domeniu pentru a demonstra angajamentul față de protecția mediului și siguranța publicului.

Pentru a menține o bună informare și comunicare cu toate categoriile de public interesat, la CNE Cernavodă a fost creat Consiliul de Informare și Consultare a Comunității (CICC). Acesta are rolul de a identifica problemele, preocupările și interesele comunității și de a oferi consultații, sfaturi și opinii privind așteptările comunității, contribuind astfel la îmbunătățirea continuă a activităților pe amplasament și la bunăstarea comunității.

Impacturile, riscurile și oportunitățile pentru subiectele de poluare sunt identificate și evaluate în cadrul unui workshop intern ca parte a procesului de analiză a dublei materialități. Impacturile, riscurile și oportunitățile au fost identificate prin consultarea altor surse de literatură, precum studiile realizate pentru obținerea autorizațiilor de funcționare, autorizațiile de mediu, precum și a registrelor de riscuri stabilite pentru fiecare zonă de risc. Acestea sunt rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Spre deosebire de anul precedent, impactul potențial negativ privind „contaminarea pardoselilor sau a diverselor suprafețe cu substanțe și amestecuri chimice, inclusiv deșeuri de substanțe și amestecuri chimice, sau radioactive” a fost tratat separat pentru subtemele „Substanțe periculoase” și „Substanțe foarte periculoase”, în trecut fiind un singur impact și un risc comun pentru cele două subteme. Riscurile identificate au fost reformulate, unde a fost cazul, pentru claritate și coerență, neafectând aspectele luate în considerare în trecut. În procesul de analiză de materialitate pentru anul 2025 nu au fost identificate oportunități pe subiectele privind poluarea iar riscurile identificate au reieșit în urma evaluării de materialitate financiară ca ne semnificative.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Poluare			
Temă	Sub-temă	Sub-sub-temă	Impact
Poluarea	Poluarea aerului	n/a	<b>Impact potențial negativ:</b> Evacuarea de emisii noxe non-radioactive. <i>(Aplicabil pentru entitățile CNE Cernavodă, FCN Pitești, FPCU Feldioara și NuclearelectricaServ)</i>
Poluarea	Poluarea aerului	n/a	<b>Impact potențial negativ:</b> Emisiile necontrolate radioactive în aer: Eliberarea în mediul de lucru și în mediul exterior de pulberi aeropurtate cu uraniu (doar FCN Pitești, FPCU Feldioara) sau aerosoli radioactivi (CNE Cernavodă) mai mari decât valorile permise, ca urmare a unor incidente în instalație. <i>(Aplicabil pentru entitățile CNE Cernavodă, FCN Pitești și FPCU Feldioara)</i>
Poluarea	Poluarea apei	n/a	<b>Impact potențial negativ:</b> Infiltrațiile de poluanți în pânza freatică. <i>(Aplicabil pentru entitățile CNE Cernavodă, FCN Pitești și FPCU Feldioara)</i>
Poluarea	Poluarea solului	n/a	<b>Impact potențial negativ:</b> Infiltrațiile de poluanți în sol în cazul unui accident sau în cazul managementului necorespunzător al deșeurilor sau substanțelor periculoase lichide. <i>(Aplicabil pentru entitățile CNE Cernavodă, FCN Pitești și FPCU Feldioara)</i>
Poluarea	Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	n/a	<b>Impact potențial negativ:</b> Poluare asupra culturilor din zona de influență a amplasamentului. <i>(Aplicabil pentru entitățile CNE Cernavodă, FCN Pitești și FPCU Feldioara)</i>
Poluarea	Substanțele care prezintă motive de îngrijorare	n/a	<b>Impact potențial negativ:</b> Contaminarea pardoselilor sau a diverselor suprafețe cu substanțe și amestecuri chimice periculoase (Substanțele care prezintă motive de îngrijorare); <i>(Aplicabil pentru entitățile CNE Cernavodă, FCN Pitești și FPCU Feldioara)</i>
Poluarea	Substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită	n/a	<b>Impact potențial negativ:</b> Contaminarea pardoselilor sau a diverselor suprafețe cu substanțe și amestecuri chimice foarte periculoase (Substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită); <i>(Aplicabil pentru entitățile CNE Cernavodă, FCN Pitești și FPCU Feldioara)</i>

Riscurile și oportunitățile identificate pentru subiectele legate de poluare au fost evaluate ca ne semnificative în cadrul acestui exercițiu.

## Grup SNN Poluarea



### Politici legate de poluare | E2-1



#### CNE Cernavodă

Politica ESG a SNN include cerințe specifice care să conducă la minimizarea sau eliminarea oricărui potențial impact negativ asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților societății. Conform politicii ESG, managementul SNN consideră prioritară asumarea responsabilității pentru operarea activelor nucleare la un nivel de excelență a securității nucleare, pentru întreținerea activelor, menținerea emisiilor în mediu sub nivelul reglementat, precum și pentru menținerea capacității de producție peste nivelul mediu din industrie.

Colectivul de Protecția Mediului și Securitate Radiologică, care activează la nivelul SNN, urmărește punerea în aplicare a Politicii de protecția mediului la nivel de societate. Din cadrul acestui colectiv fac parte reprezentanții tuturor entităților din cadrul SNN.

Sistemul de Management dezvoltat și implementat în cadrul SNN S.A. tratează în mod coerent, coordonat și unitar componentele referitoare la securitatea nucleară, protecția împotriva radiațiilor ionizante, protecția mediului, managementul calității, securitatea și sănătatea lucrătorilor, protecție fizică, protecție împotriva amenințărilor cibernetice, controlul de garanții nucleare, protecția informațiilor clasificate, planificarea și răspunsul la urgențe, valorificarea energiei electrice și termice produse și aspectele legate de performanța economică.

Politica de mediu a CNE Cernavodă face parte din Politica integrată a amplasamentului și este asumată prin semnătură de către conducere, iar directorul CNE Cernavodă, este responsabil de punerea în aplicare a acestei politici. În cadrul SNN există o procedură pentru comunicarea externă (RC-00p10 Procedura SNN în

domeniul comunicării externe directe sau prin intermediul mass-media) prin care se asigură punerea la dispoziție părților interesate a tuturor informațiilor necesare, inclusiv cele legate de politicile și procedurile privind poluarea.

Într-un climat legislativ complex și foarte dinamic cu multe provocări, CNE Cernavodă a reușit să evolueze continuu și să-și îmbunătățească performanța atingându-și obiectivul propus de a fi o organizație cu o cultură puternică de securitate nucleară în topul industriei nucleare mondiale atât ca rezultate, cât și în ceea ce privește comportamentele individuale și organizaționale.

CNE Cernavodă are stabilite și implementate cerințe specifice care să conducă la minimizarea impactului asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților din cadrul centralei. Prin procesul de management de mediu se asigură controlul tuturor activităților cu impact asupra mediului în vederea respectării cerințelor și limitelor impuse prin Autorizațiile de Funcționare, Autorizația de mediu și Autorizațiile de gospodărire a apelor, cât și prin certificarea conform SR EN ISO 14001 și înregistrarea în EMAS.

Prin procedurile care stabilesc procesele și practicile de lucru la CNE Cernavodă sunt stabilite responsabilitățile pentru toate categoriile de personal din CNE Cernavodă privind identificarea aspectelor de mediu asociate activităților, evaluarea potențialului impact de mediu și stabilirea măsurilor aplicabile pentru minimizarea sau eliminarea riscului pentru mediu, reducerea cantităților de deșeuri și controlul strict al lor, reducerea poluării datorate funcționării CNE Cernavodă.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Cerințele specifice privind managementul mediului se regăsesc în documentele asociate procesului de Management al Mediului descris în procedura aferentă. Coordonarea procesului este asigurată de Departamentul Dezvoltare și Monitorizare Sisteme de Management, prin Grupul de Evaluare Protecția Mediului.

La nivelul amplasamentului sunt stabilite și aprobate proceduri privind managementul substanțelor chimice care asigură un control riguros cantitativ și calitativ, precum și monitorizarea și raportarea corespunzătoare către autoritățile abilitate.

În ceea ce privește Societatea NuclearelectricaServ, acesta desfășoară servicii pentru CNE Cernavodă și pe amplasamentul CNE cu care are încheiate Convenții de mediu în care sunt identificate impacturile și riscurile ce rezultă din prestarea serviciilor și prin care se obligă să respecte toate cerințele legale și procedurile CNE Cernavoda referitoare la reducerea poluării.

La nivelul CNE Cernavodă, există o procedură privind Analiza de mediu, determinarea aspectelor de mediu și stabilirea aspectelor semnificative de mediu la CNE Cernavodă, ce stabilește un mod de lucru pentru identificarea, evaluarea și stabilirea responsabilităților și măsurilor pentru aspectele de mediu identificate, în vederea creșterii performanței de mediu la CNE Cernavodă, conform cerințelor Regulamentului (CE) nr. 1221/2009 privind sistemul comunitar de management de mediu și audit (EMAS), Regulamentului (UE) 2017/1505 al Comisiei din 28 august 2017 de modificare a anexelor I, II și III la Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 și ale Standardului SR EN ISO 14001/2015.

În cadrul CNE Cernavodă există procedura SI-01365-P082 - Analiza de mediu, determinarea aspectelor de mediu și stabilirea aspectelor semnificative de mediu la CNE Cernavodă.

În procesul de identificare a aspectelor de mediu trebuie analizate activitățile ținându-se cont de următorii factori de mediu:

- emisii de poluanți în aer
- evacuări de poluanți în apă
- poluarea solului și subsolului, evacuările pe sol/subsol
- utilizarea de produse chimice
- consumul de resurse (apă, combustibil)
- generarea de deșeuri (radioactive, industriale neradioactive periculoase sau nepericuloase) - producerea de zgomot o emisii de căldură, radiații, vibrații
- afectarea biodiversității (faunei, florei)
- scurgeri tehnologice din echipamente/sisteme (ulei, glicol etc.)
- cerințele legale / limite autorizate
- consumul de energie.

Politica de mediu a CNE Cernavodă prevede responsabilitatea implementării unui Sistem de Management în conformitate cu cerințele legale și a Normelor CNCAN pentru Sisteme de Management în Domeniul Nuclear, și integrează voluntar cerințele din standardele de management SR EN ISO 14001, inclusiv înregistrarea EMAS conform Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 privind sistemul comunitar de management de mediu și audit, Regulamentului (UE) 2017/1505 din 28 august 2017 de modificare a anexelor I, II și III la

Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 și Regulamentul nr. 2026/2018 de modificare a anexei IV la Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 al Parlamentului European și al Consiliului privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit. Prin implementarea acestor standarde în domeniul protecției mediului se asumă performanța de mediu, pe toate elementele de mediu (aer, apă, sol, subsol, zgomot, deșeuri).

Sistemul de Management Integrat, implementat alături de cerințele impuse de normele CNCAN și cerințele din standardele la care CNE Cernavodă a decis voluntar să se alinieze, cum ar fi SR EN ISO 14001, SR EN ISO 27001, SR EN ISO 45001, SR EN ISO 17025, SR EN ISO 37001 și cele din Regulamentul EMAS – Eco Management and Audit Scheme (Sistem Comunitar de Management de Mediu și Audit). Sistemul de management al CNE Cernavodă este supus procesului de autorizare conform cerințelor legii 111/1996 privind desfășurarea în siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare, republicată cu completările și modificările ulterioare.

Procedurile de urgență aferente Planului de urgență pe amplasament conțin proceduri individuale pentru acțiune în caz de scurgeri sau contaminări cu substanțe chimice periculoase, cât și proceduri care reglementează fluxul de anunțare al autorităților în situații de evenimente raportabile. Până în prezent nu s-au înregistrat evenimente raportabile generatoare de impact asupra mediului și populației.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Prin **Politica NuclearelectricaServ** în domeniul calității, mediului și securității și sănătății în muncă în centru preocupărilor managementului organizației sta interesul pentru asigurarea de produse și servicii de înaltă calitate realizate în contextul unei preocupări responsabile pentru siguranța mediului înconjurător. Managementul organizației considera calitatea serviciilor oferite și respectarea reglementărilor de mediu ca fiind elemente de primă importanță.

Prin sistemul de management integrat adoptat, conducerea Nuclearelectrica Serv se asigură că toate activitățile realizate de angajații săi se desfășoară controlat, cu respectare cerințelor legale și de reglementare în domeniul mediului precum și cerințelor contractuale.

Pentru identificare aspectelor de mediu Nuclearelectrica Serv are stabilite proceduri în care sunt precizate criteriile pentru activitățile pe care le desfășoară și responsabilități pentru personalul implicat. De asemenea, are implementate proceduri prin care sunt stabilite criteriile de achiziție și recepție substanțe/produse chimice. Toate substanțele/produsele chimice sunt verificate încă din faza de ofertare astfel încât să se achiziționeze doar cele cu riscuri cât mai mici pentru mediu și sănătatea umană.

Aceste politici și proceduri sunt puse la dispoziția părților interesate prin site-ul NuclearelectricaServ.

### FCN Pitești

Prin Politica referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și

securitate ocupațională, situații de urgență, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate, s-a angajat să ia măsurile necesare pentru monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității. Responsabilitatea finală privind stabilirea, implementarea, dezvoltarea și îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management Integrat, inclusiv a aspectelor de mediu revine Directorului FCN Pitești.

Politica FCN este pusă la dispoziția părților interesate prin afișarea la sediu, în cadrul sesiunilor de instruire atât pentru personalul extern cât și pentru salariați. Politica FCN, precum și toate procedurile interne ale FCN sunt postate în intranet, asigurându-se astfel accesul întregului personal. Totodată Politica FCN poate fi pusă la dispoziția părților interesate (vecini, ONG-uri etc), dacă este solicitată, activitatea privind comunicarea internă și externă fiind procedurată (CN-MM-04 – Comunicarea internă și externă în domeniul protecției mediului).

La întocmirea documentației pentru achiziționarea de substanțe și amestecuri periculoase se au în vedere cerințele privind clasificarea, ambalarea și etichetarea acestora prevăzute de Regulamentul CE nr. 1907/2006, privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH), cu modificările și completările ulterioare, și de Regulamentul CE nr. 1272/2008 privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor, cu modificările și completările ulterioare.

La nivel de FCN Pitești procedura **Analiza de mediu**, are ca scop identificarea aspectelor de mediu și evaluarea acestora în vederea stabilirii aspectelor de mediu semnificative. În vederea creșterii performanței de mediu, conform cerințelor Regulamentului (CE) nr. 1221/2009 privind sistemul comunitar de management de mediu și audit (EMAS), Regulamentului (UE) 2017/1505 al Comisiei din 28 august 2017 de modificare a anexelor I, II și III la Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 și ale Standardului SR EN ISO 14001/2015, la nivel de FCN a fost elaborată procedura *Evaluarea performanțelor de mediu*, prin care sunt stabilite măsurile și acțiunile care au ca scop atingerea țintelor de mediu stabilite, ceea ce conduce ulterior la creșterea performanței de mediu.

Sistemul de Management Integrat existent la nivelul FCN Pitești este dezvoltat și implementat în conformitate cu cerințele legale și cu Normele CNCAN pentru sisteme de management și securitate nucleară și integrează voluntar cerințele din standardele de management SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2023, inclusiv Regulamentul (CE) nr. 1221/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS), modificat prin Regulamentul (UE) 2017/1505 al Comisiei din 28 august 2017 și prin Regulamentul nr. 2018/2026 al Comisiei din 19 decembrie 2018.

Sistemul de Management al Calității este supus procesului de autorizare conform cerințelor Legii 111/1996 privind desfășurarea în siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare, republicată cu completările și modificările ulterioare.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

FCN Pitești are implementate cerințe specifice care să conducă la minimizarea impactului asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților din cadrul fabricii. Prin procesul de management de mediu se asigură controlul tuturor activităților cu impact asupra mediului în vederea respectării cerințelor și limitelor impuse atât prin Autorizațiile de desfășurare activități în domeniul nuclear emise de CNCAN și prin Autorizația de mediu revizuită emisă prin HG nr. 568/2023, cât și prin certificarea conform SR EN ISO 14001 și înregistrarea în EMAS.

Cerințele specifice managementului mediului se regăsesc în documentele asociate procesului "Asigurarea protecției mediului", coordonarea activității de protecția mediului fiind realizată prin personalul din cadrul Serviciului Securitate Nucleară și Autorizări.

Pentru a evita eventuale incidente/accidente în care sunt implicate substanțe/ amestecuri chimice, depozitarea acestora se realizează în funcție de compatibilitățile chimice, respectându-se legislația în vigoare, astfel nu există posibilitatea ca prezența și utilizarea substanțelor chimice să genereze accidente chimice. Referitor la eventualele incidente datorate substanțelor și amestecurilor periculoase, la nivelul amplasamentului au fost elaborate planuri de răspuns la situații de urgență cu impact asupra mediului, au fost stabilite echipe de intervenție a căror personal este instruit periodic, și se efectuează cu o frecvență stabilită exerciții de simulare a acestor situații. Activitatea este procedurată, și anume Pregătire pentru situații de urgență cu impact asupra mediului și capacitate de răspuns. Activitățile în care sunt utilizate substanțe/amestecuri periculoase sunt procedurate, personalul este instruit cu cerințele acestor

documente, astfel încât să își desfășoare activitatea evitând apariția unor situații nedorite, care să producă poluarea mediului sau să aibă impact asupra sănătății oamenilor.

#### FPCU Feldioara

Serviciul Protecția Mediului Laborator Mediu și Radioprotecție din cadrul FPCU Feldioara SRL urmărește punerea în aplicare a politicii de protecția mediului la nivel de unitate. FPCU Feldioara SRL, prin *Politica referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitate ocupațională, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate*, s-a angajat să ia măsurile necesare pentru monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității.

La nivelul amplasamentului sunt stabilite și aprobate proceduri privind managementul substanțelor chimice care asigură un control riguros cantitativ și calitativ, precum și monitorizarea și raportarea corespunzătoare către autoritățile abilitate.

Sistemul de Management existent la nivelul FPCU Feldioara este dezvoltat și implementat în conformitate cu cerințele legale și cu Normele CNCAN pentru sisteme de management și securitate nucleară și integrează voluntar cerințele din standardele de management SR EN ISO 14001, SR EN ISO 27001, SR EN ISO 45001, SR EN ISO 17025, SR EN ISO 37001, SR EN ISO 17025 inclusiv.

Sistemul de Management al Calității este supus procesului de autorizare conform cerințelor Legii 111/1996 privind

desfășurarea în siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare, republicată cu completările și modificările ulterioare.

FPCU Feldioara SRL are implementate cerințe specifice care să conducă la minimizarea impactului asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților din cadrul fabricii. Prin procesul de management de mediu se asigură controlul tuturor activităților cu impact asupra mediului în vederea respectării cerințelor și limitelor impuse atât prin Autorizațiile de desfășurare activități în domeniul nuclear emise de CNCAN și prin Autorizația de mediu emisă.

Procedurile de urgență aferente Planului de urgență pe amplasament conțin proceduri individuale pentru acțiune în caz de scurgeri sau contaminări cu substanțe chimice periculoase, cât și proceduri care reglementează fluxul de anunțare al autorităților în situații de evenimente raportabile. Până în prezent nu s-au înregistrat evenimente raportabile generatoare de impact asupra mediului și populației.

Politicele și procedurile menționate sunt aduse spre informare publicului prin site-ul FPCU Feldioara.

Grupul SNN respectă cerințele legale, inclusiv obligațiile din autorizații, protocoale și avize, și operează amplasamentele în conformitate cu limitele și condițiile impuse. În cadrul procedurilor de autorizare, părțile interesate sunt informate și consultate în legătură cu proiectele viitoare în funcție de cerințele legale. Pentru filiala EnergoNuclear nu au fost identificate impacturi, riscuri sau oportunități aplicabile pentru subiectele legate de poluare având în vedere obiectivul EnergoNuclear.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Poluarea

### Acțiuni și resurse legate de poluare | E2-2



Managementul SNN are o abordare holistică în ceea ce privește includerea criteriilor ESG în strategia și planurile de dezvoltare ale societății. Obiectivul principal din punct de vedere al protecției mediului se referă la Zero Evenimente de mediu, adică ne-am propus să nu existe nici un eveniment care să conducă la poluarea mediului. Până în prezent nu a avut loc nici un eveniment de mediu, din punct de vedere radiologic sau ne-radiologic sau orice alte evenimente legate de poluare.

**CNE Cernavodă** a aderat la standardele de excelență în domeniul nuclear și se angajează într-un proces de îmbunătățire continuă a performanțelor organizației prin compararea cu cele mai performante centrale nucleare din lume.

În același timp, **FCN Pitești** se angajează să realizeze și să demonstreze performanțe durabile în domeniul protecției mediului, printr-o bună administrare a activităților/proceselor și produselor care pot avea un impact semnificativ asupra mediului.

În cadrul **FCPU Feldioara**, până în prezent nu a avut loc nici un eveniment de mediu, din punct de vedere radiologic sau neradiologic sau orice alte evenimente legate de poluare. Anual la nivelul FPCU Feldioara SRL, au loc controale din partea autorităților de mediu (Garda de Mediu – 2 controale planificate, DJM – un control planificat SEVESO), fără a fi identificate abateri de la prevederile legale sau de standardele de mediu. Analiza de mediu trebuie să scoată în evidență propunerile de îmbunătățire ale sistemului de management de mediu în vederea creșterii performanței de mediu (stabilirea obiectivelor,

indicatorilor și țintelor de mediu) și minimizării riscurilor conform principiului ALARA (nivelul cel mai scăzut ce poate fi atins în mod rezonabil).

#### Sistemul de management de mediu

Un sistem de management de mediu este dezvoltat și aplicat pentru a asigura protecția și controlul mediului în timpul desfășurării activităților cu potențial impact direct sau indirect de mediu. Sistemul de Management implementat în conformitate cu cerințele legale și a Normelor CNCAN pentru Sisteme de Management în Domeniul Nuclear integrează voluntar cerințele din standardele de management SR EN ISO 9001, SR EN ISO 14001, SR EN ISO 45001, SR EN ISO 17025, SR EN ISO 27001, SR EN ISO 37001, inclusiv cerințele Regulamentului EMAS privind sistemul comunitar de management de mediu și audit. Procesul este auditat anual independent de societăți de auditare abilitate, iar concluziile auditorilor demonstrează că grupul SNN are un management de mediu funcțional, componentă a sistemului de management integrat al organizației, aflat în continuă îmbunătățire și aliniat la cerințele internaționale privind protecția mediului și a populației.

- În anul 2025, la nivelul CNE Cernavodă, au avut loc un număr de 3 controale din partea autorităților de mediu (Garda de Mediu) și auditorilor independenți (SR EN ISO 14001 și EMAS), fără a fi identificate abateri de la prevederile legale sau de standardele de mediu.
- În anul 2025 la FCN Pitești nu au avut loc controale din partea autorităților de mediu. În perioada 15.09.-18.09.2025 și în perioada 22-23.09.2025, s-au desfășurat auditurile de recertificare a Sistemului de



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Management de Mediu, respectiv de validare a Declarației de Mediu, în vederea reînnoirii înregistrării în EMAS a FCN Pitești. Nu au fost identificate abateri de la prevederile legale sau de la standardele de mediu. În urma auditurilor, nu au fost identificate neconformități. Conform Raportului de audit elaborat în urma desfășurării auditului de recertificare a Sistemului de Management de Mediu, au fost formulate două recomandări/ domenii de îmbunătățire, iar pentru implementarea acestora a fost elaborat un Planul de măsuri în care s-au stabilit măsuri, responsabili și termene de implementare. Recomandările au constat în actualizarea a două fișe de proces în scopul detalierii unor activități, respectiv efectuarea unei instruirii cu responsabilii de contur privind modul de completare a analizei de mediu.

### Grupul SNN deține certificate cu privire la sistemul de management de mediu, după cum urmează:

#### Pentru **CNE Cernavodă**

- Certificat nr. 56 privind Sistemul de Management de Mediu al SNN – Sucursala CNE Cernavoda pentru activitatea de Producție de energie electrică și termică utilizând surse nucleare și activități suport și conexe, conform condițiilor din standardul SR EN ISO 14001:2015, emis de IQNet și SRAC la data de 19.03.2024 și valabil până la data de 18.03.2027.
- Certificat de înregistrare în EMAS nr. RO-000017, data reînregistrării 176.10.2024, data expirării 176.10.2027.

Prin elementele inerente de construcție, unitățile nucleare prevăd o serie de mijloace și măsuri tehnice, administrative și procedurale pentru controlul și monitorizarea activităților și echipamentelor cu potențial de afectare a personalului, mediului și populației în scopul eliminării și/sau minimizării riscurilor asociate factorilor de mediu. CNE Cernavodă implementează și menține un concept de apărare în adâncime, care include bariere tehnice și procedurale referitoare la prevenirea și atenuarea efectelor accidentelor, răspunsul la urgențe, luându-se în considerare inițiatori legați de echipamente și performanța umană, dar și de condiții externe severe (cutremure, inundații, vreme nefavorabilă etc.), care pot afecta funcționarea centralei. Orice deviere de la documentele sistemului de management este prompt raportată, înregistrată și evaluată pentru identificarea cauzelor și dispunerea măsurilor de prevenire/minimizare a apariției riscurilor prin implementarea unui management corespunzător.

#### Pentru **FCN Pitești**:

- Certificat nr. 4309 privind Sistemul de Management de Mediu al SNN - Sucursala FCN Pitești pentru activitatea de prelucrare combustibil nuclear, conform condițiilor din standardul SR EN ISO 14001:2015 (ISO 14001:2015), emis de IQNet și SRAC CERT la data de 22.09.2025 și valabil până la data de 21.09.2028.
- Certificat de înregistrare în EMAS nr. RO-000018, data reînregistrării 28.03.2023, data expirării 28.03.2026 (va fi emis un nou certificat).

#### **CNE Cernavodă - Acțiuni**

Conceptul de performanță de mediu se referă la rezultatele acțiunilor de îmbunătățire continuă a sistemului de management de mediu, ca parte a sistemului de management integrat (îndeplinirea obiectivelor, a indicatorilor și a țintelor propuse) fie ca un întreg, fie ca una sau mai multe elemente ale sale. Analiza de mediu trebuie să scoată în evidență propunerile de îmbunătățire ale sistemului de management de mediu în vederea creșterii performanței de mediu (stabilirea obiectivelor, indicatorilor și țintelor de mediu) și minimizării riscurilor conform principiului ALARA (nivelul cel mai scăzut ce poate fi atins în mod rezonabil). Propunerile de îmbunătățire rezultate în urma analizei de mediu se transformă în acțiuni la nivelul centralei, iar implementarea lor se urmărește prin procesele implementate.

În cadrul CNE Cernavodă sunt stabilite programe pentru protecția mediului. Programele și valoarea monetară asociate fiecărui program pentru anul 2025 sunt prezentate mai jos:



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Nr. crt.	Planificate în anul 2025	Realizate în anul 2025
1.	<u>PJ-21-005</u> <u>Instalare stații de încărcare autoturisme electrice și hibrid plug-in în parcurile U1 și U2</u>	Contract la cheie pentru realizare SF, DTAC, PTE și execuție lucrări. Până la sfârșitul anului 2025 au fost realizate servicii de proiectare constând în emiterea livrabilelor conform contract. S-a obținut Aviz de amplasare de la Primăria Cernavodă, pentru toate amplasamentele, ca excepție de la Legea nr.50/1991, care înlocuiește Autorizația de construire. În această situație nu a mai fost necesară și justificată emiterea documentației PAC. S-a emis și aprobat SF, s-a elaborat și analizat/acceptat PTE în cadrul CNE Cernavoda.  SUMA CHELTUITĂ ÎN 2024 = 15120 LEI  SUMA CHELTUITĂ ÎN 2025= 115.000 LEI
2.	<u>PJ-20-006</u> <u>Implementarea Platformei de tip PMS (Power Management System) la CNE Cernavodă</u>	Studiu de fezabilitate aprobat. Este în proces de reluare procedura de achiziție în vederea contractării PTE și instalării sistemului. La finalul lui 2024 este elaborat Raport de Evaluare Tehnică în urma Consultării de Piață  Pe parcursul anului 2025 a fost derulată procedura de achiziție a unui contract la cheie. S-a constatat că derularea contractului ar încălca prevederile unei decizii SNN (nr. 411/23.09.2025). Astfel, s-au făcut demersurile pentru reziliere de comun-acord. Se va revizui documentația tehnico-economică suport (MPA) și se va stabili o nouă strategie de continuare a proiectului.  SUMA CHELTUITA IN 2024-2025 = 0 LEI
3.	<u>PJ-19-006</u> <u>Instalare sistem de conversie a energiei solare în energie electrică cu panouri fotovoltaice în zona rezidențială Campus (studiu de fezabilitate)</u>	Studiu de fezabilitate (revizuit) aprobat. Se elaborează documentația de inițiere achiziție în vederea contractării PTE și instalării sistemului. suma alocată la rectificarea bugetară reprezintă contravaloarea serviciilor de actualizarea a Studiului de Fezabilitate, una dintre condițiile obligatorii de îndeplinit la constituirea pachetului pentru obținerea de fonduri guvernamentale nerambursabile pentru implementarea proiectului.  Această sumă nu a fost prevăzută inițial întrucât această cerință a rezultat ulterior întocmirii bugetului pentru 2024.  A fost revizuită Documentația de Inițiere a Achiziției (DIA_CR# 39461 rev. 4) și transmisă către DA-SNN prin adresa CNE nr. 001/09.01.2026.  Se dorește emiterea strategiei de contractare și derularea procedurii de achiziție în Trimestru 1 2026.  SUMA CHELTUITĂ ÎN 2024 = 24.238  SUMA CHELTUITĂ ÎN 2025 = 0.00 lei



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Nr. crt.	Planificate în anul 2025	Realizate în anul 2025
4.	<u>PJ-17-005</u> <u>Creșterea capacității de producție agent termic primar, conform solicitărilor comunității locale din orașul Cernavodă, prin realizarea la Unitatea 2 a unui punct termic similar cu PTU1</u>	PTE elaborat. Este în derulare procesul de aprobare în cadrul CNE/SNN a continuării proiectului conform PTE.  Proiectul de investiții actualizat a fost reaprobat la nivel SNN (în CTE, CTES, CA). S-a demarat elaborarea Documentației de Inițiere Achiziție în vederea contactării lucrărilor.  SUMA CHELTUITA IN 2024 = 1.404.656  SUMA CHELTUITA IN 2025 = 0
5.	<u>Instalarea, întreținerea și repararea termostatelor pe zone, a sistemelor de termostat inteligente și a echipamentelor de detecție, incluzând controlul în funcție de mișcare și de lumina zilei;</u>	Implementare treptată conform cerințelor de întreținere/reparații -cheltuieli de producție
6.	<u>instalarea și înlocuirea surselor de lumină eficiente din punct de vedere energetic;</u>	Până acum este realizat în procent de ~ 40% - se suportă din cheltuieli de producție – pe contract de servicii

### Proiect – instalație de detritiere (CTRF)

Proiectul face parte din portofoliul de inițiative ale SNN destinate implementării consecvente a politicii generale a Societății, respectiv preocupării pentru menținerea securității nucleare la cele mai înalte standarde, și reducerii atât a riscurilor radiologice pentru personalul propriu și pentru public, cât și a impactului asupra mediului. Proiectul vizează o diminuare a evacuărilor de tritium în apă și aer, prin extragerea tritiului din apa grea și stocarea acestuia într-o formă sigură într-o instalație dedicată, excluderea apei grele tritiate din categoria de

deșeuri radioactive, reducându-se astfel semnificativ cantitatea deșeurilor radioactive rămase de gestionat la sfârșitul duratei de viață operațională a celor două reactoare.

În plus, CTRF va conduce la:

- reducerea riscurilor de generare efluenți radioactivi și emisii de tritium în mediu,
- minimizarea concentrațiilor de tritium din deșeurile radioactive generate în incinta sistemelor nucleare care utilizează apa grea la CNE Cernavodă.

Proiectul de 194 milioane de Euro are la bază o strategie de implementare, actualizată de SNN în anul 2018, pe baza Studiului de Fezabilitate, aprobată prin Hotărârea nr. 9/22.08.2018 a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor. Proiectul presupune finalizarea proiectării instalației (proiectarea de detaliu), construcția instalației de detritiere, probele și verificările în vederea punerii în funcțiune, o perioadă de funcționare de probă de 6 luni, urmată de intrarea instalației în exploatare comercială, planificată pentru 2026.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Prin Hotărârea AGOA nr 5/05.07.2023 a fost aprobată modificarea Strategiei de implementare a Proiectului de Investiții „Instalație de Detritiere CNE Cernavodă” ca efect al actualizării valorii investiției pe baza indicilor de creștere a preturilor între 2018 și 2022 și prin includerea unor costuri suplimentare, neavute inițial în vedere.

Prin Hotărârea AGEA NR 8/7.12.2023 a fost aprobată încheierea de către SNN a contractului de finanțare cu Banca Europeană de Investiții (“Contractul”), pentru finanțarea proiectului “Instalație de Detritiere CNE Cernavodă”, având următoarele caracteristici esențiale:

Valoare	145 mil. EUR
Moneda	EUR
Durata	15 ani, din care 4 ani perioadă de grație la plata ratelor de principal
Perioada de utilizare	36 luni de la data semnării Contractului
Dobânda	Fixă sau Variabilă (la alegerea Societății)
Comision de analiză	145.000 EUR, plătit în 30 de zile de la semnarea Contractului
Comision de neutilizare	0,12%/an, plătit după 12 luni de la semnarea Contractului, fiind aplicabil la valoarea neutilizată a împrumutului
Rambursări de principal și dobânda	Rate egale semestriale

S-au efectuat lucrări de montare a sistemului de drenaj aferent elevației 91.00 (cuve colectoare, active și inactive, inclusiv conductele aferente) și montarea armăturilor de la partea inferioară a acestei cote, urmând ca în perioada următoare să se realizeze armarea de la partea superioară.

În ceea ce privește activitatea de procurare, KHNP a contractat 10 din cele 23 de pachete de procurare necesare CTRF, altele fiind în curs de semnare a contractului. Principalele provocări se regăsesc în contractarea Sistemului de Control și a Generatoarelor Diesel.

Implementarea proiectului CTRF se realizează prin eforturile unei echipe de proiect integrate, reprezentată de personal CNE și personal al asocierii Kinectrics Nuclear Romania SRL și Kinectrics Inc., compusă din specialiști cu expertiză pe diferite domenii de activitate.

#### Depozitarea produselor chimice – CNE Cernavodă

CNE Cernavodă este utilizator final, iar substanțele și amestecurile periculoase sunt achiziționate în vederea utilizării în controlul chimic al fluidelor din circuitele și echipamentele din centrală, pentru activitățile de întreținere și reparații, pentru analizele de laborator și în activități/servicii de implementare a modificărilor/proiectelor dezvoltate pe amplasament.

Administrarea și gestionarea produselor chimice utilizate la CNE Cernavodă are la bază:

- Legislația națională și comunitară (Reg. REACH, CLP, etc.) în vigoare care reglementează regimul

substanțelor și amestecurilor periculoase și actele de reglementare specifice pe categorii de substanțe/produse chimice;

- Cerințele, limitele și condițiile aprobate din autorizațiile și avizele în vigoare eliberate de autoritățile de reglementare și control în domeniul protecției mediului. Produsele chimice achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii și utilizate în activități în cadrul CNE Cernavodă sunt clasificate, ambalate și etichetate conform cerințelor legale, în vigoare. Se are în vedere în mod deosebit și etichetarea corespunzătoare cu înscrierea adecvată a tuturor informațiilor prevăzute de Regulamentul (CE) CLP și cele mai bune practici internaționale (Pictograme de pericol, cuvintele de avertizare, frazele de pericol (H) și frazele de precauție (P), etc. care sunt preluate, după caz de pe recipientele în care sunt livrate substanțele și amestecurile periculoase utilizate pe recipientele de dimensiuni reduse utilizate pentru activitățile din instalațiile tehnologice ale CNE Cernavodă

Produsele biocide achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii sunt însoțite și de Avizele date de Ministerul Sănătății în conformitate cu prevederile legale în vigoare, monitorizate cantitativ și calitativ în aceleași condiții prevăzute în procedurile CNE Cernavodă, și raportate în acord cu cerințele și limitele din autorizațiile de mediu.

Toate produsele chimice utilizate în cadrul activităților din CNE Cernavodă, prin achiziție directă sau prin contracte de prestări servicii sunt evaluate/avizate și incluse în Lista



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Chimicalelor Aprobate (aplicație din Intranet "Substanțe Chimice"). În cadrul activităților din CNE Cernavodă se utilizează doar produse ce se regăsesc în această aplicație.

La orice pachet de lucrare sau plan de lucru, în care se utilizează substanțe sau amestecuri se atașează și Fișa cu date de securitate a produselor respective. De asemenea, pentru activitățile unde se utilizează anumite substanțe sau amestecuri periculoase în cantități mari se realizează o pregătire inițială a personalului ce va efectua activitatea (IPEL) și li se prezintă pericolele și măsurile compensatorii ce trebuie luate în caz de scurgeri accidentale.

Activitățile filialei NuclearelectricaServ se desfășoară pe amplasamentul CNE Cernavodă, astfel nu au existat acțiuni independente ale NuclearelectricaServ legate de poluare.

#### FCN Pitești – Acțiuni

În cadrul FCN Pitești, contaminarea solului poate apărea în mod accidental ca urmare a defectării unor echipamente, erori, acțiuni umane intenționate sau cutremur de pământ. Pentru prevenirea poluării solului și subsolului, FCN Pitești a prevăzut următoarele măsuri:

- Incinta unității este betonată și prevăzută cu rigole racordate la canalizarea interioară pentru colectarea apelor pluviale;
- Platforma pentru depozitarea temporară a deșeurilor solide radioactive este prevăzută cu bașă de colectare a apei, care este verificată periodic;
- Depozitele pentru uleiuri și substanțe/amestecuri periculoase sunt prevăzute cu bașe de colectare și cu material absorbant;

- Activitățile de manipulare a deșeurilor sunt procedurate, evitându-se astfel riscul de poluare accidentală a solului.

Pentru prevenirea poluării aerului: sistemele de ventilație ale FCN sunt sisteme complexe care cuprind stații de ventilație, centrale pentru tratarea aerului, răcitoare, ventilatoare, chesoane, trasee, filtre, prefiltre dispuse singure sau în baterii, pânză filtrantă, etc. Filtrele folosite de FCN în sistemele de ventilație sunt filtre de înaltă eficiență tip HEPA (High Efficiency Particulate Air) clasa de reținere specifică domeniului nuclear H13 (99,95%).

În ceea ce privește cheltuielile operaționale în investiții în cercetare și dezvoltare pentru a inova și dezvolta alternative sigure și durabile la utilizarea substanțelor care prezintă motive de îngrijorare sau pentru a reduce emisiile într-un proces de producție: de-a lungul anilor FCN a înlocuit diferite substanțe care prezentau motiv de îngrijorare, de exemplu tetraclorură de carbon, tricloetilenă). În anul 2025 FCN nu a avut cheltuieli operaționale în cercetare și dezvoltare pentru a inova alternative sigure și durabile la utilizarea substanțelor.

În conformitate cu procedura CN-MM-06 – Evaluare performanțelor de mediu, anual la nivel de FCN sunt stabilite acțiuni, măsuri, care să contribuie la atingerea indicatorilor de performanță, respectiv realizarea obiectivelor.

Din analiza valorilor rezultate în urma monitorizării mediului nu au fost identificate poluări care să necesite elaborarea unor planuri de acțiune, măsuri reparatorii, etc.

#### Depozitarea produselor chimice – FCN Pitești

FCN Pitești este utilizator final de produse chimice, acestea fiind utilizate atât pe fluxul de fabricație cât și pentru efectuarea de analize fizico-chimice realizate în cadrul Laboratorului de Analize Chimice. În cadrul caietelor de sarcini elaborate pentru demararea achizițiilor de substanțe și amestecuri periculoase, sunt incluse cerințe referitoare la protecția mediului și a personalului, respectiv respectarea prevederilor din legislația națională și internațională referitoare la marcarea, ambalarea, etichetarea și transportul acestora. În plus, produsele sunt însoțite cu Fișe cu Date de Securitate, conținutul acestora fiind însoțit de personalul utilizator. La orice lucrare în care sunt utilizate substanțe sau amestecuri chimice se solicită și Fișele cu date de securitate a produselor respective. Cerințele referitoare la protecția mediului asociate procesului de achiziție a produselor chimice sunt documentate în procedura intitulată Aplicarea cerințelor din domeniul protecției mediului pentru executarea lucrărilor, prestarea serviciilor și furnizarea produselor în cadrul FCN Pitești.

În anul 2025 la FCN Pitești a fost implementat proiectul *Instalație de ventilație și climatizare-zona depunere beriliu*, pentru care inițial, înainte de implementarea acestuia s-a depus la autoritatea de reglementare o notificare elaborată în conformitate cu *prevederile Legii nr. 292 din 3 decembrie 2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului*, Anexa 5A. După analizarea documentației, autoritatea de mediu a decis clasarea notificării, deoarece proiectul propus nu se supune procedurii de evaluare asupra mediului.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## FPCU Feldioara

FPCU Feldioara este utilizator final, iar substanțele și amestecurile periculoase sunt achiziționate în vederea utilizării în controlul chimic al fluidelor din circuitele și echipamentele din centrală, pentru activitățile de întreținere și reparații, pentru analizele de laborator și în activități/servicii de implementare a modificărilor/proiectelor dezvoltate pe amplasament.

Administrarea și gestionarea produselor chimice utilizate are la bază:

- Legislația națională și comunitară (Reg. REACH, CLP, etc.) în vigoare care reglementează regimul substanțelor și amestecurilor periculoase și actele de reglementare specifice pe categorii de substanțe/produse chimice;
- Cerințele, limitele și condițiile aprobate din autorizațiile și avizele în vigoare eliberate de autoritățile de reglementare și control în domeniul protecției mediului. Produsele chimice achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii și utilizate în activități în cadrul FPCU Feldioara SRL sunt

clasificate, ambalate și etichetate conform cerințelor legale, în vigoare. Se are în vedere în mod deosebit și etichetarea corespunzătoare cu înscrierea adecvată a tuturor informațiilor prevăzute de Regulamentul (CE) CLP și cele mai bune practici internaționale (Pictogramele de pericol, cuvintele de avertizare, frazele de pericol (H) și frazele de precauție (P), etc. care sunt preluate, după caz de pe recipientele în care sunt livrate substanțele și amestecurile periculoase utilizate pe recipientele de dimensiuni reduse utilizate pentru activitățile din instalațiile tehnologice ale FPCU Feldioara SRL

În anul 2024 FPCU Feldioara SRL a avut în derulare investiții cu scopul de a îmbunătăți performanța de mediu, respectiv un nou depozit pentru depozitarea acidului azotic în 2025 obiectivul de investiții a fost finalizat și este pus în funcțiune.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Poluarea



### Ținte legate de poluare | E2-3



Orice activitate în cadrul grupului SNN se desfășoară numai în baza documentelor aprobate ce integrează cerințele din legile și standardele aplicabile. La nivelul grupului SNN sunt aplicate cele mai bune tehnici disponibile (BAT) pentru operarea unor amplasamente cu activități în domeniul nuclear.

Operarea unităților se face cu respectarea strictă a cerințelor din autorizațiile de funcționare și în limitele și condițiile impuse prin politicile și principiile de operare, precum și celelalte documente aprobate de autorități ce integrează cerințele din legile și standardele aplicabile. Orice încălcare accidentală se analizează în detaliu și se raportează la CNCAN.

Obiectivele generale ale Grupului SNN sunt transpuse în obiective pe entități, care ulterior sunt transpuse în obiective specifice. La stabilirea obiectivelor specifice se au în vedere următoarele arii: asigurarea calității produselor, eficiența economică, securitatea nucleară și cultura de securitate nucleară, protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă, securitatea cibernetică, gestionarea situațiilor de urgență și continuitatea afacerii, eficiența sistemului de conducere, respectarea cerințelor Sistemului de Management Integrat, implementat în baza Legii 111/1996 (elaborare de proceduri la timp, implementare acțiuni corective/preventive, realizare instruirii personal, conformitate cu obligațiile de conformare, etc.), respectarea cerințelor standardelor de control intern managerial cuprinse în OSGG 600/2018. Planurile de management de mediu implementate la nivelul CNE Cernavodă și FCN Pitești stabilesc măsuri și

acțiuni care să conducă la atingerea țintelor stabilite și implicit la realizarea obiectivelor de mediu.

La elaborarea metodologiei pentru stabilirea țintelor privind prevenirea și controlul poluării au fost considerate normele și limitele impuse prin legislația națională. Analiza nu a fost detaliată până la identificarea pragurilor ecologice, acesta nefiind un aspect necesar conform actelor de reglementare aplicabile operațiunilor Grupului SNN.

#### CNE Cernavodă

La nivelul CNE Cernavodă, obiectivele, țintele și indicatorii de performanță sunt derivate din obiectivele generale ale Grupului SNN, iar la nivelul departamentelor sau compartimentelor sunt stabilite obiective specifice derivate din obiectivele definite la nivel de amplasament. Pentru realizarea obiectivelor stabilite, sunt elaborate și aprobate programe de îmbunătățiri (corelate cu obiectivele generale) și programe curente (de bază), corelate cu activitățile curente ale departamentelor.

Măsurarea eficienței îmbunătățirilor aduse sistemului de management de mediu se face prin evaluarea integrată anuală efectuată de management (QARC), după modelul prezentat în Regulamentele EMAS. Suplimentar, la autoevaluarea procesului de management de mediu, se va face analiza eficienței acțiunilor provenite din analiza de mediu. Dacă în urma analizei se constată că îmbunătățirea nu a fost eficientă, se menționează acest aspect în analiza de mediu aferentă anului următor și se propun măsuri corective.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Indicatorii selectați pentru monitorizarea eficienței măsurilor de prevenire a poluării sunt: concentrația biocidului la evacuare în efluent sub limita maximă admisă în autorizația de gospodărire a apelor (încadrare în limitele maxime admise), emisii radioactive în mediu ( $U1+U2 < 9,25 \mu Sv$ ), pentru anul 2025 (indicator care ia în considerare atât contribuția evacuărilor radioactive gazoase, cât și pe cea a evacuărilor radioactive lichide), incidente cu impact asupra mediului (0), emisiile de efluenți gazoși neradioactivi. **Ținta principală privind poluare este reprezentată de menținerea valorilor tuturor indicatorilor sub nivelurile maxime admise prin actele de reglementare aplicabile (Autorizație de mediu, Autorizație de Gospodărire a Apelor).**

Pentru a verifica îndeplinirea acestei ținte sunt analizate valorile înregistrate în buletinele de analiză a factorilor de mediu și comparate cu limitele maxime admise la nivel național. În cazul în care sunt identificate depășiri, atunci ținta poate fi considerată a fi neîndeplinită.

Responsabilul de proces „management de mediu” are responsabilitatea de a valida analizele de mediu pe zone, realizate de către responsabilii desemnați. Documentul „Analiza de mediu CNE Cernavodă” se realizează anual, în funcție de data la care va avea loc auditul anual de mediu, de către responsabilul de proces management de mediu, având la bază informațiile din analizele pe zonele CNE Cernavodă.

Conținutul documentului intitulat „Analiza de mediu CNE Cernavodă”, ce este emis anual sub forma de Raport de Informare (IR), trebuie să fie conform cu cerințele

regulamentelor EMAS și cerințele standardului SR EN ISO 14001:2015 și va aborda, cel puțin următoarele capitole:

- Stabilirea contextului organizației. Contextul organizațional se referă la determinarea și înțelegerea factorilor interni și externi care sunt relevanți pentru CNE Cernavodă și care pot afecta capacitatea de a atinge performanțele așteptate ale sistemului de management de mediu;
- Identificarea părților interesate și determinarea nevoilor și așteptărilor lor relevante. Sunt stabilite care sunt părțile interesate relevante pentru sistemul de management de mediu (autorități: MMAP, DJM, ABADL, CNCAN, GNM; alte părți interesate: ONG-uri etc.), nevoile și așteptările relevante ale acestor părți interesate și cărora dintre aceste nevoi și așteptări trebuie să răspundă sau decide să răspundă. În cazul în care CNE Cernavodă decide să adopte în mod voluntar ori să fie de acord cu nevoile sau așteptările relevante ale părților interesate, care nu sunt vizate de cerințe legale, acestea devin parte a obligațiilor sale de conformare;
- Identificarea cerințelor legale aplicabile în materie de mediu;
- Identificarea aspectelor de mediu directe și indirecte și determinarea aspectelor semnificative;
- Evaluarea importanței aspectelor de mediu;
- Evaluarea rezultatelor anchetelor întreprinse cu privire la incidentele anterioare;
- Stabilirea riscurilor și oportunităților și consemnarea acestora. Atunci când se identifică aspectele de mediu, trebuie luate în considerare elementele următoare: riscurile de accidente de mediu și alte situații de urgență cu un impact potențial asupra mediului (de

- exemplu, accidente chimice) și eventuale situații anormale care ar putea duce la un impact potențial asupra mediului. În cadrul activităților operaționale, riscurile se evaluează conform procedurilor în vigoare;
- Examinarea proceselor, practicilor și procedurilor existente.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Alți indicatori de performanță considerați pentru anul 2025:

Obiective de mediu	Denumire indicator	Ținte de Mediu
1. Segregarea și minimizarea deșeurilor	1.1 Îmbunătățirea promovării practicilor privind segregarea și minimizarea deșeurilor	1.1.1 Emiterea bi-lunară a unui Buletin Informativ
2. Menținerea tuturor certificărilor	2.1 Menținerea certificării Sistemului de Management de Mediu conform Standardului SR EN ISO 14001:2015	2.1.1 „0” neconformități rezultate în urma auditului de recertificare.
	2.2 Menținerea înregistrării FCN Pitești în EMAS	2.2.1 „0” neconformități rezultate în urma auditului de verificare-validare EMAS.
3. Respectarea cerințelor legale	3.1 Respectarea condițiilor impuse de autoritățile de mediu	3.1.1 „0” penalități cu privire la gestionarea deșeurilor la inspecțiile autorităților de mediu.
4. Instruirea personalului propriu și contractor	4.1 Reinstruirea anuală a întregului personal propriu și contractor	4.1.1 100% dintre personalul propriu și contractat reevaluat anual prin cursul de Protecția Mediului la CNE Cernavodă.
5. Reciclarea deșeurilor nepericuloase	5. Procentul de deșeuri reciclate din totalul deșeurilor nepericuloase generate	5.1.1 peste 50% privind reciclarea deșeurilor nepericuloase generate  Obiectivul rămâne menținerea unui nivel ridicat de performanță și conformare legală, oferind în același timp flexibilitate pentru consolidarea proceselor interne de colectare sortare și trasabilitate.
6. Deșeuri nepericuloase nereciclate	6.1 Procentul de deșeuri nereciclabile din totalul deșeurilor nepericuloase generate	6.1.1 sub 50% din totalul deșeurilor nepericuloase generate. Țintă de menținere a proporției de deșeuri nereciclabile. Prin această abordare, se asigură atât respectarea principiilor economiei circulare, cât și continuitatea proceselor operaționale specific instalației.

În cadrul actualizării Programului de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri pentru anul 2025, indicatorii de performanță stabiliți în ciclurile anterioare (referitori la cantități totale sau specifice de deșeuri solide ori fluxuri unice, precum plasticul) au fost înlocuiți cu indicatori procentuali generali, adaptați structurii reale a deșeurilor gestionate la nivelul amplasamentului. Astfel, au fost eliminați indicatorii privind:

- Cantitatea de deșeuri solide generate (tone),
- Procentul deșeurilor solide nepericuloase din total,
- Cantitatea de plastic valorificat.

Țintele au fost stabilite pentru îmbunătățirea performanței de mediu și nu pentru corectarea unor deficiențe, nu au fost înregistrate depășiri ale limitelor impuse prin autorizația de mediu a CNE, autorizațiile de desfășurare activități în domeniul nuclear emise de CNCAN, legislație sau prin procedurile proprii. Indicatorii de performanță sunt verificați anual.

#### FCN Pitești

FCN are ca obiect de activitate fabricarea fasciculelor de combustibil nuclear de tip CANDU-6 în condiții de maximă siguranță, eficiență economică, grija față de personalul ocupat profesional, populație și mediul înconjurător, contribuind astfel la producerea de energie curată prin respectarea cerințelor legale și de reglementare aplicabile activităților din domeniul nuclear.

Suplimentar față de măsurile referitoare la securitate nucleară, calitatea produsului, prin Politica FCN Pitești referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizate, mediu, securitate și sănătate



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

ocupațională, situații de urgență, controlul de garanții nucleare securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate, conducerea FCN s-a angajat să ia măsurile necesare pentru Monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității

Având în vedere cele menționate anterior, anual FCN stabilește obiective și indicatori de performanță specifici protecției mediului.

Conform procedurii CN-MM-06 „Evaluarea performanțelor de mediu”, FCN întocmește trimestrial/semestrial/anual, Raportul de analiza privind implementarea Programului de Management de mediu și anual, Raportul privind evaluarea performanței de mediu, ce cuprinde cel puțin:

1. gradul de îndeplinire a obiectivelor, indicatorilor și țintelor de mediu, inclusiv explicarea situațiilor care au condus la neîndeplinirea lor și acțiunile corective necesare a fi implementate;
2. rezultatele evaluării conformității cu obligațiile de conformare, asumate de FCN;
3. rezultatele auditurilor interne desfășurate în conformitate cu cerințele procedurii CN-AC-23 și auditurilor externe în domeniul protecției mediului;
4. rezultatele inspecțiilor realizate de personalul cu responsabilități în domeniul protecției mediului din cadrul SSNA conform cerințelor procedurii CN-MM-10

La nivel de FCN Pitești s-a decis implementarea cerințelor EMAS. Decizia privind implementarea cerințelor acestui regulament a fost voluntară, FCN Pitești obținând înregistrarea în EMAS în anul 2020, reînnoită în anul 2023,

iar în luna septembrie 2025 s-a desfășurat auditul EMAS, în urma căruia Declarația de Mediu a fost validată, urmând să fie emis un nou certificat, până la expirarea perioadei de valabilitate a celui existent, respectiv 23 martie 2026.

După înregistrarea în EMAS, anual FCN Pitești are obligația, conform cerințelor Regulamentului menționat anterior, de a stabili indicatori de performanță care vizează următoarele domenii:

- eficiența energetică;
- eficiența materialelor;
- apă;
- deșeuri;
- biodiversitate (pentru acest domeniu FCN Pitești nu a stabilit un indicator, justificând și de ce consideră că nu este relevant pentru activitate);
- emisii.

Fiind o organizație înregistrată EMAS, FCN Pitești are obligativitatea de a stabili anual obiective, indicatori și ținte de mediu, urmărind în permanență înregistrarea unei performanțe. Pentru a putea atinge aceste ținte și de a îndeplini obiectivele, este necesar elaborarea unui program prin care sunt stabilite măsuri, acțiuni, responsabili și termene de implementare. Astfel, este elaborat anual Programul de Management de Mediu prin care sunt stabilite acțiuni care au ca scop atingerea țintelor stabilite. La stabilirea țintelor nu au fost implicate părțile interesate.

Lista obiectivelor și țintelor de mediu este anexă la Raportul privind performanța de mediu, raport elaborat de către personalul din cadrul Serviciului Securitate Nucleară și Autorizări și care face parte din Raportul anual de Analiză a Managementului.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Pentru anul 2025 FCN Pitești și-a propus următoarele obiective, ținte și indicatori de mediu:

Obiective de mediu	Denumire indicator	Ținte de Mediu
1. Menținerea tuturor certificărilor	1.1 Menținerea certificării Sistemului de Management de Mediu conform Standardului SR EN ISO 14001:2015	1.1.1 „0” neconformități rezultate în urma auditului de recertificare.
	1.2 Menținerea înregistrării FCN Pitești în EMAS	1.2.1 „0” neconformități rezultate în urma auditului de verificare-validare EMAS.
2. Respectarea cerințelor legale	2.1 Respectarea condițiilor impuse de Autorizația de Mediu	2.1.1 „0” amenzi din partea organelor de control
3. Utilizarea eficientă a energiei electrice	3.1 Consumul de energie electrică/ FC produse	3.1.1 Reducerea cu minim 0,1% a consumului unitar de energie electrică în anul 2025, față de anul 2023,
4. Utilizarea rațională a materialelor	4.1. Randamentul de prelucrare a pulberii de UO <sub>2</sub>	4.1.1 Creșterea cu minim 0,02% a randamentului de prelucrare a pulberii de UO <sub>2</sub> în anul 2025, față de anul 2023.
	4.2 Randamentul de prelucrare a tuburilor de Zy-4	4.2.1 Creșterea minim 0,02% a randamentului de prelucrare a tuburilor de Zy-4 în anul 2025 față de anul 2024.
5. Eficientizarea consumului de apă potabilă	5.1 Consum de apă potabilă/ angajat	5.1.1 Reducerea cu min 0,1% a consumului unitar de apă potabilă în anul 2025 față de anul 2024.
6. Minimizarea cantității de deșeuri solide radioactive incinerabile generate	6.1 Cantitatea de deșeuri solide radioactive incinerabile generată, raportată la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse	6.1.1 Maximum 0,30 Kg/FC (care reprezintă 55% din cantitatea maximă autorizată de deșeuri solide radioactive incinerabile generată, conform autorizației de mediu, raportată la producția maximă autorizată, respectiv 0,56Kg/FC)
7. Reducerea emisiilor de efluenți gazoși radioactivi în atmosferă	7.1 Cantitatea de uraniu eliminată prin efluenții gazoși radioactivi, raportată la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse	7.1.1 Maximum 62,5 mgU/FC (care reprezintă 15 % din cantitatea de uraniu autorizată a fi evacuat prin efluenții gazoși radioactivi conform autorizației de mediu, raportată la producția maximă autorizată)

Pentru prevenirea poluării aerului, pentru anul 2025, FCN Pitești și-a propus următorul indicator: reducerea cantității de uraniu evacuată în atmosferă prin efluenții gazoși radioactivi, raportată la numărul de fascicule de combustibil nuclear (FC) produse, respectiv maxim 62,5 mgU/FC (15% din cantitatea de uraniu autorizată a fi evacuată prin efluenții gazoși radioactivi conform autorizației de mediu, raportată la producția maximă autorizată). Indicatorul s-a încadrat în ținta propusă.

Evaluarea gradului de atingere a țintelor de mediu, respectiv a realizării obiectivelor de mediu este prezentat în cadrul Raportului privind evoluția indicatorilor de performanță EMAS. Pentru anul de raportare FCN nu și-a stabilit ținte aferente emisiilor în apă, FCN Pitești nu deversează apa direct în emisar. Apele uzate radioactive sunt transferate către Stația de Epurare a ICN, unde după tratare sunt evacuate în emisar. La stabilirea țintelor nu au fost implicate părțile interesate.

	2024	2025	2025	
			propus	realizat
Cantitatea de uraniu evacuată prin efluenții gazoși radioactivi, [mgU]	548.378	434.311,01	62,5	39,6
Numărul de FC produse	11.019	11.118		
Raportul dintre cantitatea de uraniu evacuată prin efluenții gazoși radioactivi și numărul de FC produse [mgU/FC]	49,77	39,06		



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Monitorizarea rezultatelor înregistrate se realizează lunar, iar în situația în care se constată o tendință negativă în atingerea țintelor, sunt stabilite acțiuni corective.

La stabilirea unor noi ținte de mediu, se iau în considerare valorile înregistrate anterior, astfel încât noile ținte stabilite să conducă la performanță în domeniul protecției mediului. FCN Pitești nu a definit un indicator referitor la consumul de substanțe/amestecuri periculoase. De-a lungul anilor, FCN a înlocuit anumite substanțe, acolo unde acest lucru a fost posibil cu unele mai puțin periculoase pentru sănătatea oamenilor și mai prietenoase cu mediul, de exemplu înlocuirea tetraclorurii de carbon cu kerosen. Suplimentar față de cele menționate anterior, cantitățile utilizate în cadrul laboratorului de analize chimice, respectiv în fluxul de fabricație nu sunt foarte mari.

În susținerea celor menționate, în urma transmiterii la ISU Argeș a documentației în conformitate cu prevederile Legii nr. 59 din 11 aprilie 2016 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase, s-a primit confirmarea că FCN Pitești nu este un obiectiv SEVESO.

Eficacitatea acțiunilor implementate pentru prevenirea și controlul poluării este determinată prin analiza constantă a rezultatelor programelor de monitorizare a factorilor de mediu. În situația în care rezultatele evaluărilor indică o tendință de scădere a performanței sistemului de management de mediu (implicit depășiri ale limitelor maxime admise) se dispun acțiuni preventive, conform procedurii CN-AC-17 sau acțiuni corective, conform procedurii CN-AC-72. Țintele au fost stabilite pentru

îmbunătățirea performanței de mediu și nu pentru corectarea unor deficiențe, nu au fost înregistrate depășiri ale limitelor impuse prin autorizația de mediu a FCN, autorizațiile de desfășurare activității în domeniul nuclear emise de CNCAN, legislație sau prin procedurile proprii.

#### FPCU Feldioara

Orice activitate în cadrul FPCU Feldioara se desfășoară numai în baza documentelor aprobate ce integrează cerințele din legile și standardele aplicabile. La nivelul FPCU Feldioara SRL, indicatorii de performanță/ țintele de mediu se stabilesc în funcție de aspectele de mediu cu impact semnificativ identificate în activitatea proprie și de cerințele care vizează performanța obținută în domeniile de mediu esențiale: energie, materiale, apă, deșeuri, emisii. În stabilirea indicatorilor de performanță și a țintelor de mediu sunt considerate actele de reglementare emise pentru activitate precum și contribuția compartimentelor care realizează periodic analiza de mediu specifică activităților desfășurate.

Performanța în raport cu țintele stabilite este monitorizată lunar, iar semestrial pe baza dovezilor obiective relevante; sunt evaluate tendințele în ceea ce privește atingerea țintelor și sunt stabilite acțiuni corective în cazul în care se constată deviații. Întregul proces este documentat și verificat anual de un evaluator extern certificat. Unitatea intră sub incidența Legii nr. 59 din 11 aprilie 2016 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase, fiind încadrat ca obiectiv SEVESO (risc minor). Monitorizarea rezultatelor înregistrate se realizează lunar, iar în situația în care se constată o tendință negativă în atingerea țintelor, sunt stabilite acțiuni

corective. La stabilirea unor noi ținte de mediu, se iau în considerare valorile înregistrate anterior, astfel încât noile ținte stabilite să conducă la performanță în domeniul protecției mediului.

Monitorizarea indicatorilor și încadrarea în țintele propuse sunt precizați în:

1. Actele de reglementare existente pentru desfășurarea activităților de pe platforma industrială Feldioara;
2. Programul de monitorizare a factorilor de mediu aprobat anual de CNCAN București care cuprinde toate măsurile impuse de actele de reglementare și procese verbale de control.

Țintele au fost stabilite pentru îmbunătățirea performanței de mediu și nu pentru corectarea unor deficiențe, nu au fost înregistrate depășiri ale limitelor impuse prin autorizația de mediu a FPCU, autorizațiile de desfășurare activității în domeniul nuclear emise de CNCAN, legislație sau prin procedurile proprii. Nu au fost depășite țintele conform monitorizărilor.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Poluarea

### Poluarea aerului, a apei și a solului | E2-4



Poluarea la nivelul Grupului SNN se poate produce în două direcții majore: emisii radioactive și neradioactive. În ceea ce privește emisiile radioactive, acestea sunt mult sub limita impusă de organul de reglementare în domeniul nuclear și fac parte din programul de excelență al domeniului nuclear.

#### CNE Cernavodă

##### Emisiile neradioactive - CNE Cernavodă

Emisiile atmosferice neradioactive provin din:

- arderea combustibililor/carburanților: rezultă CO<sub>2</sub>, pulberi, metale grele, compuși organici volatili etc.
- gestionarea carburanților/combustibililor: rezultă compuși organici volatili (COV).

Impactul acestor emisii neradioactive este nesemnificativ pe termen lung, conform studiilor de bilanț de mediu realizate de către terți independenți, pentru CNE Cernavodă.

În procesul tehnologic de producere a energiei electrice, la CNE Cernavodă nu sunt folosite substanțe organice volatile. De asemenea, nu există emisii de tip NO<sub>x</sub> sau SO<sub>x</sub>.

##### Emisiile radioactive – CNE Cernavodă

Principalii poluanți care se găsesc în aerul evacuat din clădirea reactorului și din clădirea serviciilor sunt: tritiu, particule solide, iod și gaze nobile. Aceștia sunt preluați de sistemele de ventilare ale centralei, fiind tratați corespunzător prin intermediul sistemelor de recuperare vapori D20 și al sistemelor de ventilare și filtrare a aerului. Aerul contaminat sau potențial contaminat este colectat

de sistemele de ventilație și este evacuat printr-un coș de evacuare comun după filtrare și monitorizare.

Supravegherea evacuărilor gazoase radioactive este realizată prin monitorizarea continuă a aerului evacuat prin coșul centralei cu ajutorul monitorului de efluenți gazoși. Pentru evacuarea aerului potențial radioactiv au fost stabilite limite derivate de emisie (evacuare) pentru fiecare radionuclid, acestea fiind aprobate de către autoritatea de reglementare în domeniu, CNCAN. Prin procesul de filtrare a aerului se asigură limitarea evacuărilor în mediu, în limitele aprobate de CNCAN.

Limitele derivate de emisie sunt cantități maxime permise legal sau autorizate pentru radionuclizii care sunt eliberați în aer astfel încât să nu fie afectată nici sănătatea populației și nici mediul înconjurător. La calculul limitelor de emisie în atmosferă se ține cont de lanțul alimentar și de posibile fenomene de concentrare în unele specii.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Valorile emisiilor efluenților radioactivi lichizi și gazoși – CNE Cernavodă

	2024	2025	Constrângerea de doză maximă admisă prin autorizațiile de exploatare CNCAN microSv/an/unitate
Emisii radioactive în mediu U1+U2 [ $\mu$ Sv]	9,08	8,72	100/Unitatea 1 100/Unitatea 2 50/DICA
Ținta anuală stabilită de CNE Cernavodă [ $\mu$ Sv/an]	<9.25	9.5	
Constrângerea de doză pentru CNE Cernavodă [ $\mu$ Sv/an]	250	250	
Limita legală pentru populație [mSv/an]	1	1	

#### Indicatorii ALARA - CNE Cernavodă

Eficiența politicii ALARA la CNE Cernavodă este urmărită prin indicatori de performanță pe baza experienței de exploatare internă și externă, raportarea și analiza periodică a acestora.

Indicatorii de performanță subliniază eficiența programelor de radioprotecție în optimizarea expunerii la radiații.

#### Evoluția dozelor colective și a indicatorilor de performanță ALARA - CNE

	2024	2025
Doza colectivă [Om mSv]	783,73	554,63
Doza colectivă internă [Om mSv]	280,15	190,69
Contribuția dozei interne la doza totală (%)	35,7	34,38
Doza individuală maximă [mSv]	8,09	7,45
Doza medie (Doza colectivă / nr. persoane expuse)	0,89	0,67

Limite de doză	Unitate de măsură	Valoare
Limita legală pentru doză individuală pentru personalul expus profesional	mSv/an	20
Limita administrativă pentru doză individuală pentru personalul expus profesională	mSv/an	14

Lunar se fac raportări către autoritățile de mediu referitor la fiecare poluant pentru care există o limită stipulată în autorizația de gospodărire a apelor. Indicatorul "Încadrarea impurificatorilor în limitele autorizației de gospodărire a apelor (%)" se calculează lunar și anual, pentru acesta limitele menționate în autorizație nefiind depășite.

Departamentul Radioprotecție elaborează și transmite periodic rapoarte privind evoluția dozelor colective și a indicatorilor de performanță ALARA, crescând astfel implicarea personalului Centralei în procesul de control și optimizare a expunerii profesionale la radiații ionizante. Realizarea acestor obiective este urmărită prin procesul ALARA, iar comitetele ALARA își desfășoară activitatea cu rezultate excelente.

#### Monitorizare ape uzate radioactive - CNE Cernavodă

Sistemul de colectare a apelor uzate contaminate radioactiv este destinat pentru colectarea tuturor deșeurilor radioactive apoase rezultate din operarea sistemelor de proces ale centralei și din operațiunile de întreținere, revizie și decontaminări, urmată de evacuarea în canalul de evacuare a apei de răcire de la condensatori, cu asigurarea respectării limitelor reglementate pentru concentrațiile de material radioactiv la evacuarea în emisar. Evacuarea se face intermitent în apa de răcire de la condensatori.

Pentru a asigura controlul și înregistrarea adecvată a evacuărilor radioactive, deversarea efluenților lichizi radioactivi se face astfel:

- Înainte de a deversa conținutul unui tanc în canalul apei de răcire a condensatorului, conținutul tancului este recirculat pentru a asigura o bună omogenizare și o probă reprezentativă care va fi măsurată la laborator pentru determinarea conținutului de radioactivitate gamma și tritium.
- În funcție de rezultate, dispecerul șef de tură autorizează deversarea sau apele sunt decontaminate.

În timpul deversării, Monitorul de Efluenți Lichizi (MEL) monitorizează activitatea gamma globală care este descărcată și oprește descărcarea în cazul apariției unei activități mari neașteptate.

În Laboratorul de Dozimetrie al centralei sunt măsurate aproximativ 1400 probe de apă evacuată din centrală. Rezultatele monitorizării radioactivității sunt centralizate săptămânal și comparate cu limitele administrative ale CNE Cernavodă și cu obiectivele de mediu asumate.

În toți anii de exploatare comercială (26 ani U1 și 15 ani U2), evacuările de efluenți lichizi radioactivi au fost mai mici decât Limita Derivată de Evacuare aprobată de către autorități și sub cele stabilite în obiectivele de mediu ale CNE Cernavodă prin implementarea Sistemului de Management de Mediu.

### Emisiile neradioactive – FCN Pitești

Emisiile atmosferice neradioactive provin din:

- pulberi totale, oxizi de azot, acid clorhidric - evacuate și monitorizate prin Coșul de dispersie nr. 1 (noxe rezultate de la Laboratorul de analize chimice)
- pulberi totale, beriliu, acetonă - evacuate și monitorizate prin Coșul de dispersie nr. 2 și Sistemul de ventilație aferent Halei IV și Anexe
- pulberi aeropurtate cu beriliu/aerosoli cu beriliu - evacuate și monitorizate prin Instalația de ventilare a aerului aferentă zonei de lucru cu beriliu

Monitorizarea noxelor non-radioactive se realizează semestrial prin prestatori externi acreditați RENAR, care după efectuarea măsurătorilor transmit Rapoartele de analiza la FCN Pitești. Valorile menționate în aceste rapoarte sunt introduse în raportările către autorități, în conformitate cu cerințele Autorizației de mediu.

Determinările de poluanți neradioactivi se realizează semestrial de către prestatori autorizați în baza unor contracte de prestări servicii. Valorile înregistrate pentru diverse emisii prin coșurile FCN Pitești în perioada 2022-2025 sunt prezentate în tabelele următoare.

	2024		2025		Limite prevăzute de legislație (Ordin MAPPM nr. 462/1993)	
	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II		
<b>FCN Pitești</b>						
	Sem I	Sem II	Sem I	Sem II		
Prag de alertă (PA)	Valoare limită (VL)					
<b>NO<sub>2</sub> [mg/m<sup>3</sup>]</b>	88,55	2,05	2,05	2,05	350 mg/m <sup>3</sup>	500 mg/m <sup>3</sup>
<b>NO<sub>2</sub> [t/an]</b>	0,71		0,03	0,03	7,8 t/an	
<b>Pulberi [mg/Nm<sup>3</sup>]</b>	4,03	4,67	3,02	2,04	35 mg/m <sup>3</sup>	50 mg/m <sup>3</sup>
<b>HCl [mg/Nm<sup>3</sup>]</b>	3,5	3,5	3,5	3,5	21 mg/m <sup>3</sup>	30 mg/m <sup>3</sup>
<b>Pulberi [mg/Nm<sup>3</sup>]</b>	3,4	2,28	2,98	2,37	35 mg/m <sup>3</sup>	50 mg/m <sup>3</sup>
<b>Acetonă [mg/Nm<sup>3</sup>]</b>	0,03402	0,00293	0,00257	1	105 mg/m <sup>3</sup>	150 mg/m <sup>3</sup>
<b>Acetonă [t/an]</b>	0,0001		0,0035		1,0488 t/an	
<b>Alcool izopropilic [mg/Nm<sup>3</sup>]</b>	0,01760	0,01507	0,00134	1	105 mg/m <sup>3</sup>	150 mg/m <sup>3</sup>
<b>Alcool izopropilic [t/an]</b>	0,0001		0,0035		1,0488 t/an	
<b>Beriliu [mg/m<sup>3</sup>]</b>	0,000059	0,000040	0,000049	0,000011	0,01 mg/m <sup>3</sup>	0,1 mg/m <sup>3</sup>
<b>Beriliu [t/an]</b>	3,46*10 <sup>-7</sup>		2,09*10 <sup>-7</sup>		1,07502 t/an	
<b>SO<sub>x</sub></b>	0		0	0		
<b>Beriliu [mg/m<sup>3</sup>]</b>	0,00006	0,000049	0,000054	0,000012	0,1 mg/m <sup>3</sup>	0,1 mg/m <sup>3</sup>
<b>Beriliu [t/an]</b>	3,58*10 <sup>-7</sup>		2,36*10 <sup>-7</sup>		7,17*10 <sup>-4</sup>	



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Supravegherea concentrației beriliului din aerul exterior se face printr-un punct de prelevare pentru beriliu (45) amplasat în exteriorul zonei de lucru cu beriliu (Zona Depunere Beriliu), pentru care se efectuează determinări chimice în cadrul Laboratorului de Analize Chimice al FCN și care este legat la Sistemul Central de Prelevare Aerosoli (SCPA).

Valorile înregistrate în anul 2025 sunt prezentate în următorul tabel:

Nr.crt	Luna	Valoare măsurată [ $\mu\text{gBe}/\text{m}^3$ ] - 2024	Valoare măsurată [ $\mu\text{gBe}/\text{m}^3$ ] - 2025	Limita maximă admisă a concentrației de Be [ $\mu\text{gBe}/\text{m}^3$ ]
1	Ianuarie	0,00031	0,00037	0,009
2	Februarie	0,00057	0,00030	
3	Martie	0,00085	0,00029	
4	Aprilie	0,00233	0,00042	
5	Mai	0,00139	0,00057	
6	Iunie	0,00125	0,00089	
7	Iulie	0,00105	0,00128	
8	August	0,00066	0,00074	
9	Septembrie	0,00029	0,00027	0,007*
10	Octombrie	0,00026	0,00026	
11	Noiembrie	0,00028	0,00030	
12	Decembrie	0,00057	0,00076	

\*În anul 2024 și până în luna septembrie 2025 limita maxima admisă a concentrației de beriliu a fost de 0,009 [ $\mu\text{gBe}/\text{m}^3$ ], ulterior, aceasta a fost diminuată la 0,007 [ $\mu\text{gBe}/\text{m}^3$ ].

### Emisiile radioactive – FCN Pitești

Monitorizarea emisiilor radioactive se realizează în conformitate cu cerințele din Autorizațiile pentru desfășurarea de activități în domeniul nuclear, emise de CNCAN, cerințe preluate și în Autorizația de Mediu revizuita a FCN Pitești emisă prin HG nr. 568/2023 pentru modificarea anexei la HG nr. 24/2019. În cadrul FCN Pitești se realizează monitorizarea contaminării aerului atât în mediu exterior, cât și pentru mediului de lucru.

- Monitorizarea emisiilor radioactive la coșurile de dispersie ale FCN Pitești sunt măsurate prin intermediul a trei monitoare de efluenți gazoși radioactivi, aferente fiecărui cos de dispersie, datele sunt transferate online, ulterior calculata cantitatea de uraniu evacuată. Valorile sunt raportate către autorități. Suplimentar, ca soluție de back-up, FCN monitorizează emisiile la cele trei coșuri de dispersie prin intermediul Sistemului Izocinetic de Prelevare la Cos. Sistemul izocinetic de prelevare la cos este compus din patru linii de prelevare (una pentru uraniu – coșul de dispersie nr. 1; una pentru uraniu și una pentru beriliu – coșul de dispersie nr. 3, și o linie de prelevare pentru uraniu la coșul de dispersie nr. 3)
- Consumul de apă este măsurat prin citire directă
- Monitorizarea solului se realizează semestrial, anual în conformitate cu cerințele din Autorizația de Mediu a FCN Pitești, de către laboratoare notificate CNCAN, în baza unui contract de prestări servicii. Rezultatele consemnate în raportate de încercare/buletine de analiză sunt introduse într-un registru electronic (excel) și raportate autorităților.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Principalii poluanți radioactivi sunt reprezentați de pulberi aeropurtate cu uraniu (aerosoli radioactivi).

Evacuarea efluenților gazoși radioactivi din sistemele de ventilație se face prin trei coșuri de dispersie (Coșul 1, Coșul 2 și Coșul 3), la fiecare coș fiind montat câte un monitor de efluenți gazoși radioactivi (MEG), care realizează măsurători continue, transmise online. Datele colectate prin intermediul celor trei MEG-uri sunt transferate electronic la un calculator dedicat din cadrul Laboratorului de Radioprotecție și Dozimetrie Personal (LRDP). Pentru a se evita eliberarea în mediu a unei cantități de uraniu peste limita autorizată, a fost setată o limită de control administrativ sub pragul de alertă. Aceste sisteme de monitorizare prezintă un sistem de alarmare acustic și vizual, astfel că atingerea valorii de alarmare, a limitei de control administrativ să poată fi luate măsuri pentru a evita eliberarea în mediu a unor cantități mari de poluanți radioactivi. Datele înregistrate sunt prelucrate și raportate către autorități conform cerințelor din Autorizația de Mediu.

Conform autorizațiilor emise de CNCAN, FCN Pitești are obligația efectuării unor activități de mentenanță și de verificare a calibrării acestor echipamente cu un prestator autorizat CNCAN. Astfel, FCN Pitești asigură buna funcționare a acestor echipamente printr-un contract de prestări servicii având ca obiect servicii de mentenanță corectivă, preventivă și piese de schimb.

Frecvența efectuării sesiunilor de mentenanță preventivă, respectiv a verificării calibrării sunt stabilite în cadrul manualului de utilizare a echipamentului, manual furnizat de către producător.

Toate cele trei coșuri de dispersie sunt echipate și cu Sistem de Prelevare Izocinetică la Coș (SIPC). Un SIPC este compus din:

- Trei unități de prelevare izocinetică pentru prelevare a gazelor și a pulberilor cu uraniu;
- unitate de prelevare izocinetică pentru prelevarea gazelor și a pulberilor cu beriliu;
- unitate de control care gestionează prelevarea pentru toate cele patru unități de prelevare.

Probele prelevate prin intermediul SIPC sunt analizate lunar în cadrul Laboratorului de Analize Chimice al FCN Pitești. Prin intermediul SIPC se realizează monitorizarea lunară a cantității de uraniu evacuate prin cele trei coșuri de dispersie, precum și cantitatea lunară de beriliu evacuată prin coșul de dispersie numărul 2.

Valorile înregistrate pentru cantitatea de uraniu evacuată prin efluenții gazoși radioactivi, volumul de efluenți gazoși radioactivi evacuat, respectiv concentrația maximă a uraniului natural în efluenții gazoși emiși, precum și limitele stabilite în autorizațiile deținute de FCN Pitești sunt redate în tabelul următor:

	2024	2025	Limita conform Autorizația de Producere emisă de CNCAN, respectiv Autorizația de Mediu
<b>Cantitatea de uraniu eliminată prin efluenții gazoși radioactivi</b>	0,548	0,434	5 kg/an
<b>Volumul de efluenți gazoși radioactivi eliminat în anul 2024</b>	0,753*10 <sup>9</sup>	0,762*10 <sup>9</sup>	1*10 <sup>9</sup> m <sup>3</sup>
<b>Concentrația maximă a uraniului natural în efluenții gazoși emiși</b>	0,729	0,570	5 [μgU/m <sup>3</sup> ]

Pentru anul 2025 FCN a realizat evaluarea dozei maxime care poate fi încasată de o persoană reprezentativă din populație ca urmare a activităților desfășurate de FCN Pitești, pe platforma comună ICN-FCN.

Pentru evaluarea dozelor încasate de populație au fost stabilite două grupuri critice, respectiv:

- Grupul 1: grupul de pază și protecție al Jandarmeriei române situat la poarta de acces pe platformă, aflat la aproximativ de 400 de metri de FCN;
- Grupul 2: grupul de persoane din populație cel mai expus la efluenții gazoși radioactivi emiși de instalațiile nucleare de pe platforma ICN-FCN, constituit din indivizii care locuiesc la case, în marginea de ESE a orașului Mioveni, aflată la aproximativ 1 km V-NV de platforma ICN.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Rezultatele evaluării pentru anul 2025 arată că dozele estimate pentru cele două grupuri sunt:

- 0,42  $\mu\text{Sv}/\text{an}$  pentru Grupul 1
- 0,59  $\mu\text{Sv}/\text{an}$  pentru Grupul 2

Valorile estimate sunt mult sub constrângerea de doză stabilită pentru FCN Pitești, respectiv 10  $\mu\text{Sv}/\text{an}$ , pentru efluenții gazoși radioactivi.

Notă: Constrângerea de doză pentru populație impusă de CNCAN, rezultată din activitățile desfășurate pe platforma ICN-FCN este de 0,1 mSv/an (100  $\mu\text{Sv}/\text{an}$ ) din care FCN Pitești are repartizați 10  $\mu\text{Sv}/\text{an}$  pentru efluenții gazoși radioactivi.

În anul 2025 FCN a stabilit un indicator de performanță, referitor la reducerea cantității de uraniu evacuată în atmosferă prin efluenții gazoși radioactivi, raportată la numărul de fascicule de combustibil produse, respectiv maxim 62,5 mgU/FC (15% din cantitatea de uraniu autorizată a fi evacuată prin efluenții gazoși radioactivi conform autorizației de mediu, raportată la producția maximă autorizată).

Cantitatea de uraniu eliminată prin efluenții gazoși radioactivi la coșurile de dispersie ale – FCN Pitești, raportată la numărul de fascicule de combustibil nuclear produse

	2024	2025
Cantitatea de uraniu eliminată – cumulată prin cele trei coșuri de dispersie [mgU/an]	548.378	434.311
Numărul de fascicule de combustibil nuclear produse	11.019	11.118
Raportul dintre cantitatea de uraniu evacuată prin efluenții gazoși radioactivi și numărul de fascicule de combustibil nuclear produse	49,77	39,06

### Monitorizarea radioactivă a mediului exterior FCN Pitești

Supravegherea radioactivității aerului exterior se face prin 6 puncte de prelevare legate la Sistemul Central de Prelevare Aerosoli (SCPA), și anume punctele 1, 3, 17, 34, 42, amplasate în exteriorul Halelor I, II și III și punctul 44 amplasat în exterior Extindere Hala V - încărcare pastile în teci), pentru care sunt efectuate măsurători radiometrice în cadrul Laboratorului de Radioprotecție și Dozimetrie Personal al FCN.

Referitor la verificările privind buna funcționare a Sistemul Central de Prelevat Aerosoli, se poate menționa faptul că:

- Debitele de prelevare sunt verificate trimestrial, conform procedurilor interne FCN prin intermediul unui calibrator de debite de aer verificat metrologic. Suplimentar, zilnic sunt verificate debitele de prelevare de către personalul din cadrul Laboratorului de Radioprotecție și Dozimetrie Personal.
- Manovacumulul conectat la pompa de prelevare aerosoli este verificat metrologic anual în cadrul Laboratorului de Metrologie al FCN Pitești.
- Sistemul Central de Prelevare Aerosoli este inclus în lista de verificări/mentenanță elaborată anual la nivel de FCN. Aceste activități sunt realizate de către personalul din cadrul Secției Mecano-Energetic și Utilități.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Valorile maxime măsurate pentru concentrația radioactivă a aerului în mediul exterior în perioada 2022-2025:

	Valoare maximă măsurată 2024 [Bq/m <sup>3</sup> ]	Valoare maximă măsurată 2025 [Bq/m <sup>3</sup> ]
Punct de prelevare - 1	0,019	0,021
Punct de prelevare – 3	0,030	0,017
Punct de prelevare – 17	0,018	0,018
Punct de prelevare – 34	0,027	0,019
Punct de prelevare - 42	0,020	0,015
Punct de prelevare - 44	0,023	0,021
<b>Limita de control administrativ [Bq/m<sup>3</sup>]</b>	<b>0,08</b>	<b>0,08</b>

#### Debite de doză – FCN Pitești

În vederea îmbunătățirii monitorizării radioactivității mediului, FCN Pitești a introdus începând cu anul 2010 un nou parametru de calitate pentru radioactivitatea aerului prin măsurarea debitului de doză gamma la limita perimetrului amplasamentului. Punctele de măsură în care se efectuează măsurători de debit de doză gama, au fost stabilite la 1 m de suprafața solului, situate ca reper la nivelul gardului perimetral al FCN Pitești. Măsurătorile au o frecvență săptămânală (de fiecare dată în aceleași puncte stabilite), cu aparatură portabilă, verificată

metrologic din cadrul Laboratorului de Radioprotecție și Dozimetrie Personal.

Valorile măsurate pentru debitul de doză pentru perioada 2022-2025

	Valoare medie 2024 [μSv/h]	Valoare medie 2025 [μSv/h]
Punctul V1	0,1351	0,1472
Punctul V2	0,1683	0,1687
Punctul V3	0,2057	0,2213
Punctul V4	0,1732	0,1683
Punctul V5	0,4279	0,4477
Punctul V6	0,2860	0,3047
Punctul V7	0,1696	0,1664
Punctul V8	0,1496	0,1477
Punctul V9	0,1453	0,1485
Punctul V10	0,1385	0,1504
<b>Limita de doză pentru populație</b>	<b>1 μSv/h</b>	<b>1μSv/h</b>

#### Monitorizarea dozelor la gardul perimetral FCN Pitești

Pentru măsurarea dozei gamma ambientale la limita perimetrului (gardul perimetral) FCN Pitești a stabilit 10 puncte de măsură pentru care utilizează 10 dozimetre. Măsurătorile se efectuează de către laborator notificat CNCAN pentru acest tip de măsurători.

Valorile măsurate pentru dozele medii lunare pentru perioada 2021-2024

	2024 [μSv]	2025 [μSv]
Poarta 1 FCN	112,5	114,2
Platforma REMAT	144,2	135,0
Platforma PDT	195,8	175,8
Hala Prelucrări Mecanice	113,3	118,3
Depozit KMP-A	185	190,0
Depozit KMP-C	172,5	179,2
Stație Compresoare	112,5	106,7
Poarta 2 FCN	107,5	115,0
Hala IV - Ștanțare	109,2	120,0
Exterior FCN punct SCPA	109,2	112,5
LCA	LCA=1μSv/h (720 μSv/lună)	LCA=1μSv/h (720 μSv/lună)



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Obiectivul principal al procesului de control cu privire la expunerea la radiații este de a menține expunerile cât mai scăzute rezonabil de atins (principiul ALARA), garantând astfel un impact redus asupra mediului precum și siguranța stării de sănătate a populației.

### Monitorizarea aerului în mediu de lucru FCN Pitești

#### Emisii radioactive pentru FCN Pitești:

Pulberi aeropurtate cu uraniu / aerosoli de uraniu în mediul de lucru. Monitorizarea se realizează prin intermediul dispozitivelor de prelevare probe de aer pentru controlul concentrației radioactive a uraniului în aer (Sistemul Central de Prelevat Aerosoli). *Măsurarea probelor pentru noxa radioactivă se execută cu numărătorul automat, conform procedurii Măsurarea probelor cu numărătorul automat TENNELEC (TENNELEC LB-5SE), sau cu numărătoarele manuale EBERLINE SAC-4 și RaDEye HEC conform procedurii Prelevarea frotiurilor de uraniu și măsurarea probelor cu numărătorul manual EBERLINE SAC-4 și procedurii Măsurarea probelor cu contaminometrul portabil - Model RADEYE HEC.* Înregistrarea valorilor se face în baza de date (pe calculator) și în fișele de măsurători. Echipamentele menționate anterior sunt verificate metrologic de către operatori autorizați.

#### Emisii neradioactive

- Aerosoli cu beriliu – prin punctele de prelevare conectate la Sistemul Central de Prelevat Aerosoli, determinările privind conținutul de beriliu pe filtre se realizează prin metode fizico-chimice în cadrul Laboratorului de Analize Chimice al FCN.

- Determinări de noxe chimice – măsurătorile se efectuează anual cu operatori acreditați, în baza unor contracte de prestări servicii.
- Doze colective și doze individuale maxime

#### Indicatorii ALARA - FCN Pitești

Evoluția dozelor colective și a indicatorilor de performanță ALARA - FCN

	2024	2025
Doza colectivă [Om mSv]	481,62	482,025
Doza colectivă internă [Om mSv]	39,653	32,048
Contribuția dozei interne la doza totală (%)	8,23	6,65
Doza individuală maximă [mSv/an]	9,258	8,818
Doza medie (Doza colectivă / nr. persoane expuse) [mSv/an]	1,261	1,282

Indicator ALARA	Unitate de măsură	Valoare
Limita maximă legală pentru doză individuală	mSv/an	20
Limita maximă administrativă pentru doză individuală	mSv/an	15

### Monitorizare ape uzate radioactive FCN Pitești

În urma desfășurării activității de producere a combustibilului nuclear tip CANDU-6 pot rezulta apele uzate care pot fi tratate ca ape uzate radioactive sau deșeuri lichide radioactive, gestionarea acestora se realizează astfel:

- Deșeurile lichide radioactive provin în special din Halele I, II și III în urma proceselor tehnologice și operațiilor de decontaminare și de la laboratoarele de analize chimice. Aceste deșeuri sunt colectate în cadrul Stației de Colectare Deșeuri Lichide Radioactive și sunt gestionate în conformitate cu cerințele procedurii „Colectarea și expedierea deșeurilor lichide radioactive din cadrul FCN”. Deșeurile lichide radioactive care au o concentrație de maxim 2 mg U/L sunt transferate la Stația de Colectare și Evacuare Ape Reziduale, iar cele care depășesc această concentrație se transferă la STDR-ICN pentru tratare și recuperarea uraniului sub formă de hidroxid de uranil solid și returnarea acestuia la FCN.
- Apele uzate radioactive sunt colectate în cadrul Stației de Colectare și Evacuare Ape Radioactive, sunt deversate controlat către Stația de Epurare a RATEN-ICN Pitești, după efectuare analizelor în vederea stabilirii ca sunt respectate limitele prevăzute în Autorizația de Mediu revizuită a FCN Pitești. Activitatea de colectare, evacuare a apelor uzate radioactive este o activitate procedurată, conform procedurii *Colectarea, stocarea, analiza și evacuarea apelor uzate radioactive.*



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Cantitățile deversate de ape uzate radioactive, respectiv cantitățile generate de deșeuri lichide radioactive, precum și limitele menționate în autorizațiile FCN – perioada 2022 -2025.

	2024	2025	Limita conform autorizație de mediu [m <sup>3</sup> ]
<b>Cantitățile de ape uzate radioactive deversate de FCN în SE a RATEN-ICN [m<sup>3</sup>]</b>	550	650	2.000
<b>Cantitățile de deșeuri lichide radioactive transferate la Stația de Tratare Deșeuri Lichide Radioactive [m<sup>3</sup>]</b>	230	250	800

#### FPCU Feldioara

Monitorizarea emisiilor radioactive se realizează în conformitate cu cerințele din Autorizațiile pentru desfășurarea de activități în domeniul nuclear, emise de CNCAN, cerințe preluate și în Autorizația de Mediu. În cadrul FPCU Feldioara SRL se realizează monitorizarea contaminării aerului atât în mediu exterior, cât și pentru mediului de lucru.

Principalii poluanți radioactivi sunt reprezentați de pulberi aeropurtate cu uraniu (aerosoli radioactivi). Evacuarea efluenților gazoși radioactivi din sistemele de ventilație se face prin șase coșuri de dispersie. Pentru a se evita eliberarea în mediu a unei cantități de uraniu peste limita autorizată, a fost setată o limită de control administrativ sub pragul de alertă.

Datele înregistrate sunt prelucrate și raportate către autorități conform cerințelor din Autorizația de Mediu.

Conform autorizațiilor emise de CNCAN, FPCU Feldioara SRL are obligația efectuării unor activități de mentenanță și de verificare a calibrării acestor echipamente cu un prestator autorizat CNCAN. Astfel, FPCU Feldioara SRL asigură buna funcționare a acestor echipamente printr-un contract de prestări servicii având ca obiect servicii de mentenanță corectivă, preventivă și piese de schimb.

#### Debite de doză - FPCU Feldioara

În vederea îmbunătățirii monitorizării radioactivității mediului, FPCU Feldioara SRL identifică parametru de calitate pentru radioactivitatea aerului prin măsurarea debitului de doză gamma la limita zonei supravegheate în cele patru puncte cardinale. Punctele de măsură în care se efectuează măsurători de debit de doză gama, au fost stabilite la 1 m de suprafața solului. Măsurătorile au o frecvență lunară (de fiecare dată în aceleași puncte stabilite), cu aparatură portabilă, verificată metrologic din cadrul Laboratorului de Mediu și Radioprotecție.

Obiectivul principal al procesului de control cu privire la expunerea la radiații este de a menține expunerile cât mai scăzute rezonabil de atins (principiul ALARA), garantând astfel un impact redus asupra mediului precum și siguranța stării de sănătate a populației.

#### Monitorizarea aerului din mediul de lucru - FPCU Feldioara

##### Emisii radioactive:

Pulberi aeropurtate cu uraniu / aerosoli de uraniu, monitorizarea se realizează prin intermediul dispozitivelor

de prelevare probe de aer pentru controlul concentrației radioactive a uraniului în aer. Echipamentele menționate anterior sunt verificate metrologic de către operatori autorizați.

Lunar se fac raportări către autoritățile de mediu referitor la fiecare poluant pentru care există o limită stipulată în actele de reglementare deținute.

Indicatorul "Încadrarea impurificatorilor în limitele autorizației de gospodărire a apelor (%)" se calculează lunar și anual, pentru acesta limitele menționate în autorizație nefiind depășite.

Serviciul Protecția Mediului Laborator mediu și Radioprotecție elaborează și transmite periodic rapoarte privind evoluția dozelor colective și a indicatorilor de performanță ALARA, crescând astfel implicarea personalului în procesul de control și optimizare a expunerii profesionale la radiații ionizante. Realizarea acestor obiective este urmărită prin procesul ALARA, iar comitetele ALARA își desfășoară activitatea cu rezultate excelente.

#### Monitorizare ape uzate radioactive – FPCU Feldioara

Apele uzate radioactive trec printr-un proces de epurare prin stația de recuperare metal pentru încadrarea acestora în parametri radioactivi (uraniu și radium) impuși de autorizațiile CNCAN. Apoi, intră în stația de epurare finală M4, care în urma procesului de epurare (patru trepte de osmoză inversă) întrunesc parametri fizico-chimici impuși de autorizația de ape pentru a fi evacuate în emisarul natural Olt. Monitorizarea apelor evacuate se face zilnic de către unitate și periodic de către DJM și SGA Brașov. Cantitatea de apă evacuată în anul 2025 a fost de 85.400 mc.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Poluarea

**Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită (substanțe periculoase și foarte periculoase) | E2-5**



Grupul SNN acordă o importanță deosebită implementării tuturor măsurilor necesare pentru prevenirea accidentelor majore în care sunt implicate substanțe periculoase.

### Substanțe chimice periculoase – CNE Cernavodă

CNE Cernavodă utilizează substanțe și amestecuri periculoase pentru controlul chimic al fluidelor din circuitele și echipamentele din centrală, pentru activitățile de întreținere și reparații, pentru analizele de laborator și în activități/servicii de implementare a modificărilor/proiectelor dezvoltate pe amplasament.

La nivelul amplasamentului sunt stabilite și aprobate proceduri privind managementul substanțelor chimice care asigură un control riguros cantitativ și calitativ, precum și monitorizarea și raportarea corespunzătoare către autoritățile abilitate.

Produsele chimice achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii și utilizate în activități în cadrul CNE Cernavodă sunt clasificate, ambalate și etichetate conform cerințelor legale în vigoare (Regulamentul REACH, Regulamentul CLP, etc.). De asemenea, produsele biocide achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii sunt însoțite și de Avizele date de Ministerul Sănătății în conformitate cu legislația în vigoare, monitorizate

cantitativ și calitativ în aceleași condiții prevăzute în procedurile CNE Cernavodă, și raportate în acord cu cerințele și limitele din autorizațiile de mediu.

Toate produsele chimice utilizate în cadrul activităților de pe amplasament sunt evaluate/avizate și incluse în Lista Chimicalelor Aprobate, nefiind utilizate alte produse care nu se regăsesc pe această listă. La orice pachet de lucrare sau plan de lucru, în care se utilizează substanțe sau amestecuri se atașează și Fișa cu date de securitate a produselor respective. De asemenea, pentru activitățile unde se utilizează anumite substanțe sau amestecuri periculoase în cantități mari se realizează o pregătire inițială a personalului ce va efectua activitatea Instructajul Preliminat înainte de Efectuarea Lucrării (IPEL) și li se prezintă pericolele și măsurile adecvate în caz de scurgeri accidentale.

Procedurile de urgență aferente Planului de urgență pe amplasament conțin acțiuni în caz de scurgeri sau contaminări cu substanțe chimice periculoase, cât și proceduri care reglementează fluxul de anunțare al autorităților în situație de evenimente raportabile. Până în prezent nu s-au înregistrat evenimente raportabile generatoare de impact asupra mediului și populației.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Tabel centralizator consum substanțe chimice periculoase  
CNE CERNAVODĂ - 2024

Nr. crt.	Denumire	Cod INDEX	Nr. CAS	Clasificare	Utilizare 2024	Utilizare 2025
1	<b>4-METILAMINO FENOLSULFAT</b> (Metol)	650-031-00-4	55-55-0	H302 H373 H317 H400 H410	0,3 kg	0,3 kg
2	<b>ACETONA min. 99.5%</b>	606-001-00-8	67-64-1	H225 H319 H336 EUH066	3,95 kg	4 kg
3	<b>ACID AZOTIC min. 65%</b> (Nitric acid min. 65%)	007-004-00-1	7697-37-2	H272 H314 H290	11,12 kg	8,97 kg
4	<b>ACID CLORHIDRIC solutie 37% si 32% reactiv chimic</b>	017-002-01-x	7647-01-0	H314 H335 H290	494.664,81 kg	371,3 kg
5	<b>ACID FOSFORIC, min 85%</b> (Acid ortofosforic)	015-011-00-6	7664-38-2	H314 H290	7,91 kg	10 kg
6	<b>ACID SULFURIC</b> (electrolit 37% si 97%)		7664-93-9	H290 H314	30,82 kg	28 kg
7	<b>AMONIAC solutie 32% + 25%</b>	007-001-01-2	1336-21-6	H290 H314 H335 H400	18,7 kg	1,2 kg
8	<b>ANHIDRIDA BORICA</b> (Trioxid de bor)	005-008-00-8	1303-86-2	H360FD	0	0
9	<b>AZOTIT DE SODIU</b>	007-010-00-4	7632-00-0	H272 H301 H400	0	2,96 kg
10	<b>CARBONAT DE SODIU anhidru</b>	011-005-00-2	497-19-8	H319	0,2 kg	1,7kg
11	<b>CARBONAT DE LITIU minim 99%</b>	fara	554-13-2	H302 H319	0	0,48 kg
12	<b>CLOROFORM</b> (Triclorometan min. 99%)	602-006-00-4	67-66-3	H351 H302 H315 H373	9,8 kg	13,98 kg
13	<b>CLORURA DE AMONIU 99.5%</b>	017-014-00-8	12125-02-9	H302 H319	0	0,46 kg
14	<b>Clorura de cobalt (II) hexahidrat</b>	027-004-00-5	7791-13-1	H350i H341 H360F H334 H317 H400 H410	0	0
15	<b>DICROMAT DE SODIU DIHIDRAT</b>	024-004-01-4	7789-12-0	H272 H350 H340 H360FD H330 H312 H372 H301 H314 H334 H317 H400 H410	0	0
16	<b>DIIZOPROPILAMINA min. 99%</b>	612-129-00-5	108-18-9	H225 H332 H302 H314	25,81 kg	84,81 kg + 4,8 L



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Nr. crt.	Denumire	Cod INDEX	Nr. CAS	Clasificare	Utilizare 2024	Utilizare 2025
17	<b>DISULFIT DE SODIU</b> (Metabisulfid de sodiu)	016-063-00-2	7681-57-4	H302 H318	3 kg	4,7 kg
18	<b>ETANOL min. 96%</b> (alcool etilic absolut)	603-002-00-5	64-17-5	H225	0	2,2 kg
19	<b>FLUORURA DE SODIU</b>	009-004-00-7	7681-49-4	H301 H315 H319	0,05 kg	0,006 kg
20	<b>HEXAMETILENTETRAAMINA, minim 99%</b> sau Urotropina	612-101-00-2	100-97-0	H228 H317	1 kg	1,8 kg
21	<b>HIDRAZINA solutie apoasa 35%</b> (Hidrat de hidrazina 55%)	007-008-00-3	302-01-2	H226 H350 H33 1 H311 H301 H314 H317 H400 H410	5000 kg	4.835,73 kg
22	<b>HIDROXID DE SODIU</b> (lichid 100% + pelete, min. 98%)	011-002-00-6	1310-73-2	H314 H290	89.912 kg	87.879,77 kg
23	<b>MORFOLINA solutie 100%</b> - pentru conditionare in sisteme clasice inchise	613-028-00-9	110-91-8	H226 H302 H311 H332 H314 H318	18.060 kg	20.150 kg
24	<b>PERMANGANAT DE POTASIU min. 99%</b>	025-002-00-9	7722-64-7	H272 H302 H400 H410	0,0016 kg	1,0016 kg + 100 ml
25	<b>PROPAN-2-OL</b> (alcool izopropilic)	603-117-00-0	67-63-0	H225 H319 H336	3,95	29,66 kg
26	<b>TIMOL extra pur min. 99%</b>	604-032-00-1	89-83-8	H302 H314 H411	0	1,1 kg
27	<b>TOLUEN min. 99.5%</b> (metilbenzen)	601-021-00-3	108-88-3	H225 H361d H304 H373 H315 H336	44,1 kg	149,5 kg
28	<b>Sulfat de hidrazina de laborator</b> (reactiv)	007-014-00-6	10034-93-2	H350 H331 H311 H301 H317 H400 H401	0,416 kg	0,487 kg
29	<b>CLORURA FERICA</b>		7705-08-0	H302 H315 H317 H318	27.592 kg	53.321,24 kg
30	<b>ACID FLUORHIDRIC 40%</b>	009-003-00-1	7664-39-3	H300 H310 H330 H314 H318	0	0
31	<b>ACID CITRIC</b>		77-92-9	H319	1 kg	0 kg
32	<b>FENOLFTALEINA</b>	604-076-00-1	77-09-8	H350 H341 361F	0,0972 kg	0,0972 kg



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Nr. crt.	Denumire	Cod INDEX	Nr. CAS	Clasificare	Utilizare 2024	Utilizare 2025
33	ACID AMIDOSULFONIC	016-026-00-0	5329-14-6	H315 H319 H412	0	0,040 kg
34	Metanol	603-001-00-X	67-56-1	H225 H331+H311+H301 H370	0,792 kg	1 kg
35	HIDROXID DE POTASIU	019-002-00-8	1310-58-3	H302 H314 H318	0	2 kg
36	CLOR (GAZ LICHEFIAT)	017-001-00-7	7782-50-5	H270 H280 H315 H319 H331 H335 H400	137,08 kg	0
37	CLOR PASTILE si CLOROM	613-030-01-7	51580-86-0	H302, H319, H335, H400, H410, EUH031	0	0
38	PEROXID DE HIDROGEN 10% + APA OXIGENATA 30%	008-003-00-9	7722-84-1	H318 H302 H332	19.680 kg	20.180 kg
39	OXALAT DE AMONIU	607-007-00-3	6009-70-7	H312 H302	0,75 Kg	5 Kg
40	METILORANGE		547-58-0	H301	0	0,0008
41	SULFAT DE FIER II		7782-63-0	H302 H315 H319 P302 P352 P305 P351 P338	0	2
42	ACID BORIC	005-007-00-2	10043-35-3	H360FD	0,5 kg	1,5 kg
43	AZOTAT DE SODIU (nitrat de sodiu) 99.5%		7631-99-4	H302 H272	0	0,05
44	OXALAT DE SODIU 99.5%	607-007-00-3	62-76-0	H302 H312	1 kg	2,5 kg
45	HIDROXID DE LITIU 98% solid		1310-65-2	H301 H314	9 kg	14,8 kg
46	TETRABORAT DE SODIU DECAHIDRAT pentru buffer de pH Merck 101964		1303-96-4	H319 H360FD	0	0
47	HIDROXID DE CALCIU pentru buffer pH		1305-62-0	H318 H315 H335	1 kg	0 kg
48	TETRAOXALAT DE POTASIU DIHIDRAT pentru sol buffer pH		6100-20-5	H302 H312	0,03 kg	0 kg



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Nr. crt.	Denumire	Cod INDEX	Nr. CAS	Clasificare	Utilizare 2024	Utilizare 2025
49	Tiocianat de amoniu	615-004-00-3	1762-95-4	H332 H302 H312 H412 P273 P302 P352	0	2 kg
50	Hidrochinona	604-005-00-4	123-31-9	H302 H351 H341 H318 H317 H400 P273 P280 P308 P313 P305 P351 P338 P302 P352	0	0
51	Clorura de nichel II	028-011-00-6	7718-54-9	P201 P273 P280 P302 P352 P304 P340 P308 P310	0	0
52	Clorura de bariu dihidrat	056-004-00-8	10361-37-2	H332 H331	0	0
53	Clorura de mangan (II)		13446-34-9	H302 H411 P237	0	0
54	Fosfat acid de diamoniu		7783-28-0		0	0
55	Acid ascorbic		50-81-7		1 kg	1,46 kg
56	Ultima Gold		386440-62-9	H304 H318 H410	833 kg	674,5 kg
57	Acetilena puritate instrumentală min. 99,6%	601-015-00-0	74-86-2	H220 H28; H230	202 kg	130 kg
58	Azotat de strontiu		10042-76-9	H272	0	0
59	Hidrogen	001-001-00-9	1333-74-0	H220	706,53	0,8 kg + 11.475 mc
60	Oxigen	008-001-00-8	7782-44-7	H270	412,32 kg	0 kg
61	CLORAT DE SODIU	017-005-00-9	7775-09-9	H271 H302 H411	0	0
62	NITRAT DE POTASIU min. 99%		7757-79-1		0	0
63	Amestec argon-metan (amestec P10)			H221 H280	7.890,64 mc	7.890,64 mc
64	Motorina		68334-30-5	H226 H315 H332 H304 H351 H373 H411	294.080 kg	294.873,36 kg



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Nr. crt.	Denumire	Cod INDEX	Nr. CAS	Clasificare	Utilizare 2024	Utilizare 2025
65	Combustibil lichid pentru focare (CLU)			H226 H304 H315 H332 H350 H361 H373 H411	20.000 kg	29.000 kg
66	WHITE-SPIRIT RAFINAT sau DILUANT WSX-LA			H304 H411 H226 H372 H336	502 kg	502 kg
67	CLOR gaz lichefiat		7782-50-5	H331 H400 H319 H280 H270 H315 H335	247,08 kg	247,08 kg
68	BIOCID ARQUAD MCB-50			H302 H314 H318 H400 H410	18.000 kg	18.000 kg
69	FYRQUEL EHC PLUS (FRF Plus) fluid hidraulic ignifug		68937-40-6		973,44 kg	973,44 kg
70	NITRAT DE GADOLINIU hexahidrat 99,9%		10168-81-7	H318 H272	68,8 kg	71,3 kg
71	Inhibitor de coroziune cu nitrit pentru sisteme inchise RGCC - 100			H301 H319 H400	25 kg	25 kg
72	Lichid Antigel Glycoxol CT /CT Long Life TIP			H302 H373	8.116 kg	8.116 kg
73	ULEI TURBINA REGAL EP 32 PREMIUM			H412	4,3 kg	4,3 kg
74	HIPOCLORIT DE SODIU min.12.5%		7681-52-9	H400 H290 H314	220 kg	220 kg
75	Azot		7727-37-9	H280	91.336,64 kg	91.336,64 kg
76	Heliu		7440-59-7	H280	2.285,34 kg	2.285,34 kg
77	Dioxid de carbon		124-38-9	H280	19.380 kg	19.380 kg
78	3 D TRASAR 3 DT149 Antiscalant lichid (Nalco)			H319 H315	1.715 kg	4.170 kg
78	PRAESTOL A 3040 L agent de floclare			H317	360 kg	738 kg
80	Octodecilamina (pentru retehnologizare U1)	612-282-00-8	124-30-1	H304 H315 H318 H373 H410	0	0

## Substanțe chimice periculoase – FCN Pitești

FCN este utilizator final, așadar substanțele și amestecurile periculoase achiziționate în vederea utilizării în procesele tehnologice sau la analizele de laborator sunt păstrate în ambalajul original, depozitarea acestora făcându-se în funcție de compatibilități (stabilite de personalul din cadrul laboratorului de analize chimice) în depozite în care accesul se face controlat.

La întocmirea documentației pentru achiziționarea de substanțe și amestecuri periculoase se au în vedere cerințele privind clasificarea, ambalarea și etichetarea acestora prevăzute de Regulamentul CE nr. 1907/2006, privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH), cu modificările și completările ulterioare, și de Regulamentul CE nr.1272/2008 privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor, cu modificările și completările ulterioare.

Substanțele și amestecurile periculoase utilizate în cadrul FCN sunt însoțite de Fișe cu Date de Securitate, sunt păstrate în ambalajele producătorului existând cerințe procedurale, ca atât la comandă cât și la recepție și la inspecțiile periodice să se urmărească integritatea și etanșeitarea ambalajelor, etichetarea corectă cu informații asupra denumirii produsului, marca fabricii și denumirea fabricantului, data fabricației, termenul de garanție, date strict necesare de prim ajutor pentru evitarea pericolelor chimice, de îndepărtare a produselor reziduale și unde este cazul restricții de utilizare a produsului. În cazul deteriorării accidentale a ambalajelor, produsul chimic este transferat în alte containere compatibile cu

caracteristicile acestuia urmărindu-se ca acestea să fie curate pentru a nu impurifica produsul, să fie etichetate corespunzător și să îndeplinească orice alte cerințe specifice.

Pentru lucrările desfășurate la FCN Pitești, în cadrul cărora se utilizează substanțe și amestecuri periculoase, acestea sunt însoțite de Fișe cu Date de Securitate.

În urma *Analizei privind aplicabilitatea prevederilor Legii nr. 278/2013* privind emisiile industriale, au fost identificate în cadrul FCN activități care se încadrează în anexa 1. Referitor la activitățile în care sunt utilizați solvenți organici (anexa 7 din Legea nr. 278/2013) au fost identificate 2 activități:

- Curățare suprafețe, activitate pentru care sunt utilizați compuși organici volatili: acetona, alcoolul etilic, alcoolul izopropilic
- Alte tipuri de acoperire, inclusiv acoperirea metalelor, materialelor plastice, textilelor, țesăturilor, filmului și hârtiei, activități pentru care sunt utilizați compuși organici volatili: Alcool izopropilic, Alcool izopropilic din soluția de grafit coloidal, utilizat la operația de grafitare

În urma efectuării calculelor privind cantitățile de solvenți utilizate, s-a constatat că acestea sunt sub valorile prag menționate în tabelul din partea a 2 a anexei 7.

## Impactul asupra mediului pe care îl are transportul sau utilizarea și eliminarea produselor și serviciilor

FCN Pitești efectuează următoarele tipuri de transporturi:

- Fascicule de combustibil nuclear la/de la CNE Cernavodă (Unitatea 1 și Unitatea 2)
- Pulbere sinterizabilă de UO<sub>2</sub> de la FPCU Feldioara la FCN Pitești
- Material nuclear neconform de la FCN Pitești la FPCU Feldioara
- Deșeuri solide radioactive contaminate cu uraniu natural de la FCN Pitești la Depozitul de Dispunere Finală al CNU Punct de lucru Feldioara
- Alte transporturi autorizate de CNCAN

Transportul de materiale radioactive se realizează cu mijloace de transport autorizate, cu conducători auto certificați pentru transport mărfuri periculoase Clasa 7.

La fiecare transport de material radioactiv se efectuează măsurători dozimetrice atât la mijloacele de transport cât și la personalul participant, conform Programului de protecție împotriva radiațiilor ionizante pentru activitatea de transport de material radioactiv. După fiecare transport și transfer de materiale radioactive se întocmește un raport asupra modului de desfășurare a transportului și transferului care este transmis la CNCAN.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri




CUPRINS

Tabel - Lista substanțelor și amestecurilor utilizate de FCN Pitești

Nr. crt.	Denumire substanță/amestec	UM	Cantitate utilizată în 2024	Cantitate utilizată în 2025
1	Alcool metilic absolut	L	4	3
2	Hidroxid de sodiu	kg	2	2
3	Acid clorhidric 30% suprapur	L	13	8
4	Apă oxigenată 30% p.a	L	6	4
5	Acid orto-fosforic 85%	L	2	10
6	Oxid de zirconiu	kg	113,5	22,7
7	Alcool etilic PA	L	880	816
8	Alcool izopropilic P.A.	L	1.540	1.270
9	Acid acetic glacial	L	1	2
10	Acid citric	kg	175	125
11	Acid sulfuric 95-97% PA	L	7	9
12	Acid clorhidric 32%	L	162	143
13	Acid formic	L	2	2
14	Acid fluorhidric 40% PA, 1L	L	2	2
15	Acid azotic 69,5% suprapur 1L	L	29	5
16	Acid azotic 65% pa 1L	L	32	30
17	Alaun Feriamoniacal PA	kg	0,1	0,1
18	Clorhidrat de hidroxilamina 99% PA	kg	0,1	0,1
19	Sulfat feros heptahidratat 99,5% PA	kg	0,5	0,5
20	Acetona	L	583	506
21	Clorura de calciu	kg	275	475
22	Acid percloric 70%	L	1	1
23	Kerosen	L	7,5	7,5
24	Hidroxid de sodiu rotulis PA	kg	1	2
25	Stearat de zinc	kg	623,7	601,02




NUCLEARELECTRICA


 Informații cu caracter general

 Schimbări climatice

 **Poluarea**

 Apa și resursele marine

 Biodiversitatea și ecosistemele

 Resurse și Economia circulară

 Forța de muncă proprie

 Lucrătorii din lanțul valoric

 Comunitățile afectate

 Consumatorii și utilizatorii finali

 Conduita Profesională

 Securitate nucleară

 Raport privind Taxonomia UE

 Listă abrevieri

 CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Nr. crt.	Denumire substanță/amestec	UM	Cantitate utilizată în 2024	Cantitate utilizată în 2025
26	Beriliu	kg	8,29	6,69
27	Grafit Bonderite L-GP 154N ACHESON	kg	739,915	610,25
28	Hydranal	L	4	2
29	Tributilfosfat	L	6,5	6,5
30	Soluție Karl Fischer (1 ml – 5 mg H2O)	L	2	2
31	Accelerator Nichel	g	100	100
32	CRM zirconiu (H-10 ppm, N-20 ppm)	g	10	10
33	CRM Hidrogen - 1 ppm	g	100	175
34	Standard pentru suprafața specific[ α- alumina - 5.41 m <sup>2</sup> /g ± 0.04	g	25	25
35	CRM 123-1÷123-7(Etalon U308 cu concentrații certificate de impurități)	g	100	100
36	CRM 129A (Etalon de U308 spectral pur)	g	15	15
37	Standard carbon in oțel	g	100	100
38	Flux Staniu	g	100	100
39	Soluție etalon pH 4	mL	500	500
40	Soluție etalon pH 7	mL	500	500
41	Soluție etalon pH 10	mL	500	500
42	Soluție tampon pH-9	ml	500	500
43	Soluție standard pentru conductivitate -500μS/cm	ml	500	500
44	Soluție standard pentru conductivitate -5μS/cm	L	0,5	0,5
45	Reactiv Nessler, solutie B	ml	250	250
46	Hexametafosfat de sodiu	Kg	0,5	0,5
47	Sulfat de vanadil	Kg	0,5	0,2
48	Acid sulfamic	Kg	0,5	0,2
49	Clorhidrat de hidroxilamina	g	10	5
50	Clorhidrat de ortofenantrolina	g	5	2



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Nr. crt.	Denumire substanță/amestec	UM	Cantitate utilizată în 2024	Cantitate utilizată în 2025
51	Soluție etalon pentru ionul fluorura pentru analize prin cromatografie ionica	ml	100	100
52	Soluție etalon pentru ionul clorura pentru analize prin cromatografie ionica	ml	100	100
53	Clorura de argint	g	30	25
54	Fluorura de galiu	g	10	0
55	Acetat de sodiu anhidru	g	50	50
56	Mercur	Kg	1	0,25
57	Sulfat feros heptahidrat	Kg	0,25	0,1
58	Kit reactivi pentru determinare Azot total in ape in intervalul 3.0 – 60.0 mg/L N total	buc	7	5
59	Kit reactivi pentru determinare Azot total in ape in intervalul 0.5 – 22.0 mg/L N total	buc	9	12
60	Kit reactivi pentru determinarea orto –Fosfat si fosfor total in ape in intervalul 0.010 - 1.5 mg/L P	buc	1	2
61	Kit reactivi pentru determinarea orto –Fosfat si fosfor total in ape in intervalul 0.3- 15 mg/L P	buc	5	2
62	Kit reactivi pentru determinarea orto –Fosfat si fosfor total in ape in intervalul 0.2 – 5.0 mg/L P	buc	4	5
63	Dioxid de siliciu	g	100	200
64	Clorura de potasiu	g	50	50
65	Acid percloric	L	1	0
66	Sulfat de vanadiu 97%	L	0,5	0
67	Azotat de potasiu	g	50	50
68	Dicromat de potasiu	g	10	10
69	Difenilsulfonat de bariu	g	25	25
70	Sita moleculara	g	100	100
71	Pudra de grafit spectral	g	30	30
72	Oxid de cupru sub forma de fire	g	10	10
73	Oxid de Cupru	g	50	50
74	*Sulfocianura de mercur	g	3	2
75	*Hidroxid de amoniu	g	0,1	0,1



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Nr. crt.	Denumire substanță/amestec	UM	Cantitate utilizată în 2024	Cantitate utilizată în 2025
76	*Alizarina	g	0,4	0,3
77	*Trioxid de lantan	g	0,4	0,3
78	*Molibdat de amoniu	g	50	50
79	*Metavanadat de amoniu	g	10	10
80	*Clorura de amoniu	g	10	10
81	Standard de fier	mL	100	50
82	Standard de sodiu	mL	100	50
83	Standard de siliciu	mL	100	50
84	Standard de magneziu	mL	100	50
85	Standard beriliu	mL	100	50
86	Standard bor	mL	100	50
87	Standard crom	mL	100	50
88	Standard de cupru	mL	100	50
89	Standard de gadoliniu	mL	100	50
90	Standard de mangan	mL	100	50
91	Standard de nichel	mL	100	50
92	Standard de fosfor	mL	100	50
93	Standard de titan	mL	100	50
94	Standard de dysprosiu	mL	100	50
95	Galium (III) Fluoride 99,995 %	g	10	10
96	Clorura de argint	g	30	25
97	Soluție pH 10.012	L	1	1
98	ZIRCONIU PIN STD 0.1 GM H -10ppm N -20ppm,O--1490ppm 10G PN B 4261	g	20	20
99	SOLUTIE ETALON NANOCNTROL MULTISTANDARD	Buc	5	2
100	COPPER METAL ACCELERATOR -ANALIZOR DE C/S G4 ICARUS COD TS B1198	FI	1	0,7

\*Reactivi utilizați numai în cazul metodelor de backup in vederea efectuării analizelor chimice



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

**FPCU Feldioara** acordă o importanță deosebită implementării tuturor măsurilor necesare pentru prevenirea accidentelor majore în care sunt implicate substanțe periculoase.

La nivelul amplasamentului sunt stabilite și aprobate proceduri privind managementul substanțelor chimice care asigură un control riguros cantitativ și calitativ, precum și monitorizarea și raportarea corespunzătoare către autoritățile abilitate.

Produsele chimice achiziționate direct sau prin contracte de prestări servicii și utilizate în activități în cadrul FPCU Feldioara SRL sunt clasificate, ambalate și etichetate

conform cerințelor legale în vigoare (Regulamentul REACH, Regulamentul CLP, etc.).

Procedurile de urgență aferente Planului de urgență pe amplasament conțin acțiuni în caz de scurgeri sau contaminări cu substanțe chimice periculoase, cât și proceduri care reglementează fluxul de anunțare al autorităților în situație de evenimente raportabile. Până în prezent nu s-au înregistrat evenimente raportabile generatoare de impact asupra mediului și populației.

**Impactul asupra mediului pe care îl are transportul sau utilizarea și eliminarea produselor și serviciilor FPCU Feldioara** efectuează transporturi de probe pulbere

sinterizabilă de UO2 de la FPCU Feldioara la FCN Pitești.

Transportul de materiale radioactive se realizează cu mijloace de transport autorizate, cu conducători auto certificați pentru transport mărfuri periculoase.

La fiecare transport de material radioactiv se efectuează măsurători dozimetrice atât la mijloacele de transport cât și la personalul participant, conform Programului de protecție împotriva radiațiilor ionizante pentru activitatea de transport de material radioactiv. După fiecare transport și transfer de materiale radioactive se întocmește un raport asupra modului de desfășurare a transportului și transferului care este transmis la CNCAN.

Tabel – Lista substanțelor chimice utilizate de FPCU Feldioara SRL

REACTIVI	STOC	Ianuarie 2024		TOTAL 2024		Ianuarie 2025		TOTAL 2025	
		Intrări	consum	intrări total	consum total	Intrări	consum	intrări total	consum total
<b>Acid azotic tehnic 100% (t)</b>	26.608	28,02	42,44	531,30	<b>554,38</b>	0	0	458,840	454,280
<b>Apă amoniacală(t)</b>	35.056	0,00	4,51	77,48	<b>96,55</b>	0	0	145,300	133,900
<b>Amoniac cp sol 25% (t)</b>	20.200	0,00	13,48	285,40	<b>300,35</b>	0	0	262,330	261,380
<b>Acid clorhidric sol. 32 % (t)</b>	2.610	0,00	0,42	2,38	<b>2,80</b>	0	0	0	1,565
<b>Hidroxid de sodiu(t)</b>	0,00	0,00	0,09	0,00	<b>0,56</b>	-	-	-	-



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

REACTIVI	Ianuarie 2024			TOTAL 2024		Ianuarie 2025		TOTAL 2025	
	STOC	Intrări	consum	intrări total	consum total	Intrări	consum	intrări total	consum total
Carbonat de sodiu(t)	128.040	0,00	4,51	0,00	<b>69,24</b>	0	0	0	38,250
Tributilfosfat (kg)	0,00	0,00	400,00	2.600,00	<b>1.200,00</b>	0	0	0	600,00
Kerosen (litri)	0,00	0,00	208,75	6.520,80	<b>2.248,00</b>	0	0	0	501,600
Floculant FA 500 Ti(kg)	0,00	0,00	10,00	0,00	<b>130,05</b>	0	0	0	225,000
Azot lichid (Nmc)	16.599,00	0,00	10.932,00	117.354,00	<b>133.726,00</b>	227,000		144.817,480	134.453,000
Clarcel(t)	0,00	0,00	0,40	0,00	<b>5,10</b>				
Clorura de sodiu(t) CT	0,00	0,00	4,20	120,00	<b>61,54</b>	0		0	38,180
Rășină (mc) CT+Apă demi	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	-	-	-	-
Acid sulfuric (t)	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	-	-	-	-
Hipoclorit de sodiu(t)	0,00	0,00	0,00	2,50	<b>1,05</b>	0	0	0	1,300
Bisulfit de sodiu sol.24%(t)	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>0,62</b>	-	-	-	-
Floculant FLR 4525(t)	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>0,24</b>	-	-	-	-
Agent anticol. ROSCAL 04(t)	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>0,35</b>	-	-	-	-



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Poluarea



### Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de poluare | E2-6



REACTIVI	STOC	Ianuarie 2024		TOTAL 2024		Ianuarie 2025		TOTAL 2025	
		Intrări	consum	intrări total	consum total	Intrări	consum	intrări total	consum total
Antiscalant CHEM AQUA 67037 sau echivalent	0,00	0,00	0,00	50,00	0,00	0	0	0	2,000
Antiscalant CHEM AQUA 67032 sau echivalent	0,00	0,00	0,00	250,00	0,00	0	0	4,000	3,000
Antiscalant CHEM AQUA 67704 sau echivalent	0,00	0,00	0,00	50,00	0,00	0	0	0	2,000
BIOCID MB 215 sau echivalent	0,00	0,00	0,00	50,00	0,00	0	0	0	0
Alcalinizant BP 800(I)	0,00	0,00	0,00	330,00	120,00	0	0	13,000	6,000

În cadrul filialelor EnergoNuclear și NucleaelectricaServ nu se utilizează substanțe periculoase.

Nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari înainte de luarea în considerare a acțiunilor legate de poluare. În cadrul analizei de materialitate, riscurile și oportunitățile identificate au fost evaluate cu semnificație redusă între 4% și 16%, cu o probabilitate redusă de apariție și fără a produce un efect financiar semnificativ pentru Grupul SNN.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



**Poluarea**



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



# Grup SNN ESRS E3 APA ȘI RESURSELE MARINE



NUCLEARELECTRICA

## Grup SNN - Apa și resursele marine

- Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine | *pag. 157* |
- Politici legate de resursele de apă și cele marine | *pag. 158* |
- Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine | *pag. 161* |
- Ținte legate de resursele de apă și cele marine | *pag. 165* |
- Consumul de apă | *pag. 173* |
- Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine | *pag. 177* |



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Apa și resursele marine



Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine | IRO-1



Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate resurselor de apă sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură, a registrelor de riscuri și a stakeholderilor, rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Domeniu	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Impact/uri
Mediu (E)	Apă și resurse marine	Apă	Extracția de apă	<b>Impact actual negativ:</b> Extracția de apă din Canalul Dunăre-Marea Neagră ( <i>Aplicabil CNE Cernavodă</i> ) și puțuri ( <i>Aplicabil FPCU Feldioara</i> ).
Mediu (E)	Apă și resurse marine	Apă	Consumul de apă	<b>Impact actual negativ:</b> Consumul operațional de apă menajeră și tehnologică ( <i>Aplicabil la nivel de Grup</i> )

Impactul legat de extracția de apă este aplicabil doar pentru CNE Cernavodă. A fost identificat un risc semnificativ legat de depășirea limitei de încălzire a apei Dunării în aval ca urmare a utilizării apei pentru răcirea instalației, respectiv pierderile financiare din cauza opririi Unităților de producție. Acest risc este de asemenea aplicabil doar pentru entitatea CNE Cernavodă. Deși riscul a fost evaluat ca semnificativ impactul asupra apei prin depășirea limitei de încălzire a apei Dunării, este evaluat ca ne semnificativ având o probabilitate de apariție redusă.

Domeniu	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Risc/Oportunitate
Mediu (E)	Apă și resurse marine	Apă	Deversările în ape de suprafață	<b>Risc:</b> pierderi financiare din cauza opririi Unităților de producție.

În anul 2025 a avut loc o reevaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate consumatorilor și utilizatorilor finali și, față de cele identificate în anul 2024. Impacturile riscurile și oportunitățile identificate în anul anterior au fost reformulate și reîncadrate specific la nivel de sub-sub-temă individual pentru fiecare aspect în parte. Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate anterior au fost reformulate unde a fost cazul pentru claritate dar au existat și impacturi, riscuri sau oportunități nou identificate pe anumite aspecte. În urma analizei și reevaluării, au fost identificate impacturi relevante și semnificative doar pe sub-sub-temele legate de „Extracția de apă” și „Consumul de apă”. În plus a fost evaluat ca semnificativ un risc legat de „Deversările în ape de suprafață”.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Apa și resursele marine



### Politici legate de resursele de apă și cele marine | E3-1



La nivel de Grup SNN există angajamentul privind menținerea volumului eliberărilor de radioactivitate în apă sub nivelul reglementat și este prevăzut atât în Politica de Protecția Mediului, cât și în Politica ESG a companiei, politică asumată de către conducerea Grupului SNN.

De asemenea, prin intermediul sistemelor de management integrat și al autorizațiilor de gospodărire a apelor, Grupul SNN își asumă responsabilitatea de a gestiona resursele de apă într-un mod sustenabil, având în vedere respectarea unor indicatori de calitate a apei și protejarea ecosistemelor și a sănătății oamenilor.

Mai mult, intern, la nivelul Grupului SNN a fost dezvoltată o Politică de gestionare a apei prin care Grupul își asumă responsabilitatea pentru utilizarea sustenabilă a apei în toate operațiunile sale, asigurând un consum eficient și minimizarea impactului asupra mediului. Această politică se aplică tuturor entităților SNN după specificul geografic și operațional al locațiilor din Cernavodă, Pitești-Mioveni, Feldioara și București.

#### Obiectivele politicii:

- Identificarea și evaluarea riscurilor climatice specifice fiecărei locații operaționale.
- Implementarea unor strategii eficiente de gestionare a apei.
- Asigurarea conformității cu standardele internaționale în domeniu.
- Formarea și informarea continuă a angajaților cu privire la bunele practici în gestionarea apei și adaptarea la schimbările climatice.

#### Responsabilii de punerea în practică a Politicii de gestionare a apei:

- Șef serviciu Protecția Mediului, Laborator Mediu, Radioprotecție – Monitorizează implementarea politicii.
- Managerii de locație – Aplică măsurile specifice fiecărei unități.
- Echipele de audit intern – Verifică respectarea politicii.

Prin politica de gestionare a apei, Grupul SNN își propune să ofere pentru principalele părți interesate:

- Sesiuni anuale de training pentru personalul operațional.
- Instruire specifică pentru angajații responsabili cu activitățile de mentenanță ale sistemelor de alimentare cu apă
- Campanii de conștientizare privind utilizarea eficientă a apei.

#### CNE Cernavodă

În prezent, CNE Cernavodă deține Autorizația de Gospodărire a Apelor nr. 72 din 06.09.2021 modificatoare a Autorizației nr. 58/01.07.2021, privind Alimentarea cu apă și evacuarea apelor uzate pentru U1 și U2 de la CNE Cernavodă” (valabilă până la 30.06.2026), emisă de Administrația Națională Apele Române. Prin aceasta, CNE Cernavodă este autorizată să utilizeze ca apă de răcire, apa din fluviul Dunărea, via Canal Dunăre - Marea Neagra bief I. De asemenea, există în curs de emiterie o procedură privind Evacuare alge din clădire Casa Sitelor prin canalul colector U1-U5, menită să prevină riscul legat de deversarea apelor.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

De asemenea, prin Autorizația de Gospodărire a Apelor nr. 83/28.06.2024, emisă de Administrația Bazinală de Apă Dobrogea-Litoral privind Depozitul Intermediar de Combustibil Ars Cernavodă (DICA) valabilă până la 30.06.2026, CNE Cernavodă are dreptul să folosească construcțiile hidrotehnice și receptorii pentru evacuarea apelor pluviale de pe suprafața Depozitului Intermediar de Combustibil Ars și să evacueze ape pluviale în Valea Cișmelei, cu condiția ca indicatorii de calitate referitori la prezența elementelor radioactive să respecte limitele stabilite de CNCAN.

CNE Cernavodă deține Autorizația sanitară de funcționare, nr. 103/09.05.2023 emisă de Direcția de Sănătate Publică Constanța, pentru forajele FJ1, FJ2 și Stațiile de Tratare și Clorinare, autorizația ce se vizează anual prin demonstrarea îndeplinirii tuturor condițiilor din aceasta.

### FCN Pitești

FCN Pitești nu deține Autorizație de Gospodărirea Apelor, deoarece nu efectuează în mod direct extracții de apă (apa este furnizată de către RATEN-ICN) și nu deversează apă în emisar. Apele uzate rezultate din activitățile desfășurate de FCN Pitești sunt transferate la Stația de Epurare a ICN Pitești, iar după tratare sunt deversate controlat în emisar.

Angajamentul privind utilizarea rațională a resurselor, inclusiv a resurselor de apă, a fost inclus în cadrul *Politicii referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, securitate și sănătate ocupațională, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate*, document aprobat de către Directorul FCN Pitești.

În conformitate cu Politica FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitate ocupațională, situații de urgență, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică și protecția informațiilor clasificate, responsabilitatea finală pentru atingerea angajamentelor asumate, ce includ și utilizarea durabilă a resurselor, revine Directorului

FCN Pitești este o organizație înregistrată EMAS, în conformitate cu cerințele Regulamentului (CE) nr. 1221/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS), Regulamentul (UE) 2017/1505 al Comisiei din 28 august 2017 de modificare a anexelor I, II, III și Regulamentul nr. 2018/2026.

Astfel, anual FCN are obligația stabilirii unor indicatori de performanță principali (conform anexa IV din Regulament), aceștia vizând performanța obținută în cadrul următoarelor domenii esențiale de mediu: eficiență energetică; eficiență materialelor; apă; deșeuri; biodiversitate și emisii. Au fost stabilite ținte anuale de reducere a consumurilor de apă și energie precum și de utilizare eficientă a resurselor, prin creșterea gradului de prelucrare.

Anual, conform procedurilor CN-MM-02 și CN-MM-06, în vigoare, se elaborează o analiză de mediu, care include următoarele etape:

- Stabilirea contextului organizației;
- Identificarea părților interesate și determinarea

nevoilor și așteptărilor lor relevante.

- Identificarea cerințelor legale aplicabile în materie de mediu;
- Identificarea aspectelor de mediu directe și indirecte asociate tuturor activităților FCN Pitești, luând în considerare perspectiva ciclului de viață a fasciculului combustibil nuclear (achiziția de materii prime, producție, transport/livrare, utilizare și tratare la sfârșit de viață) și a impacturilor acestora asupra mediului (reale și potențiale, benefice și nocive);
- Definirea criteriilor de evaluare a importanței aspectelor de mediu și identificarea aspectelor de mediu cu impact semnificativ asupra mediului;
- Analiza aprofundată a performanței de mediu care decurge din activitățile specifice ale FCN, stabilirea obiectivelor, indicatorilor și țintelor de mediu;
- Stabilirea măsurilor necesare pentru eliminarea sau reducerea la minimum a oricărui efect negativ asupra mediului.

În acest sens, FCN Pitești ia în considerare atât reducerea consumului de resurse, cât și aspecte legate de prevenirea, reducerea poluării apelor.

În conformitate cu Politica FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitate ocupațională, situații de urgență, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică și protecția informațiilor clasificate, responsabilitatea finală pentru atingerea angajamentelor asumate, ce includ și utilizarea durabilă a resurselor, revine Directorului FCN Pitești.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

### FPCU Feldioara

Nu există politici dedicate la nivel de sucursală FPCU Feldioara care să vizeze resursele de apă, însă angajamentul privind menținerea volumului eliberărilor de radioactivitate în apă sub nivelul reglementat este prevăzut în actele de reglementare deținute. FPCU Feldioara se aliniază politicii aplicabile la nivel de Grup.

FPCU Feldioara SRL deține autorizația de ape nr. 115/04.09.2024 modificată cu nr. 41/14.05.2025 în care sunt prevăzute condițiile de gestionare a întreg ciclului de utilizare a apelor (captare, utilizare, stocare, epurare, evacuare).

### SNN Sediul Central, EnergoNuclear și NuclearelectricaServ

Aceste entități se aliniază cu politicile la nivel de Grup SNN care au în vedere resursele de apă, respectiv gestionarea corespunzătoare a consumului de apă.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Apa și resursele marine



Acțiuni și resurse legate  
de resursele de apă și  
cele marine | E3-2



Acțiunile legate de resursele de apă sunt specifice fiecărei entități din cadrul Grupului, și vizează în special protecția surselor de apă. Analiza riscului de stres hidric a avut la bază raportul „Raport de mediu strategia națională privind prevenirea și combaterea deșertificării și degradării terenurilor 2019-2030” Beneficiar: MMAP - Direcția Generală Păduri și Strategii în Silvicultură în urma căruia a rezultat faptul că entitățile din cadrul Grupului nu se află în zone cu stres hidric.

### CNE Cernavoda

În vederea protecției surselor de apă, CNE Cernavodă sunt aplicate permanent o serie de măsuri tehnice și organizatorice:

#### 1. Programul de monitorizare fizico-chimică de rutină a efluentului lichid neradioactiv este conceput astfel încât să îndeplinească următoarele obiective în condiții de operare normală a centralei:

- demonstrarea respectării autorizațiilor privind mediul, pentru CNE Cernavodă;
- colectarea de date certe necesare pentru susținerea unei evaluări independentă bazată pe analize fizico-chimice, a eficacității controlului surselor, controlul efluentului și monitorizării efluentului lichid neradioactiv.

Acest program se desfășoară conform Autorizațiilor de Gospodărire a Apelor (AGA) în vigoare (sunt identificate substanțele chimice care pot fi evacuate în apă, căile de evacuare, concentrația maximă admisă în efluentul lichid

neradioactiv), respectiv Protocolului încheiat între CNE Cernavodă și Administrația Bazinală de Apă Dobrogea Litoral Constanța (identifică parametri fizico-chimici care trebuie analizați, frecvența de analiză și punctele de prelevare probe) cu Actele Aditionale emise ulterior: Act Adicional nr.4973/15.03.2022 și Act Adicional nr. 23893/29.11.2024.

#### 2. Instalații, sisteme, măsuri pentru protecția calității apelor:

*Instalația de decontaminare a apelor uzate contaminate radioactiv* – are rostul de a reduce contaminarea radioactivă a apelor uzate contaminate radioactiv. Fiecare dintre unitățile nucleareoenergetice U1 și U2 este prevăzută cu câte o instalație de decontaminare a apelor contaminate radioactiv.

*Sistemul de colectare a apelor uzate contaminate radioactiv* – are rolul de a colecta toate deșeurile radioactive apoase rezultate din operarea sistemelor de proces ale centralei și din operațiunile de întreținere, revizie și decontaminări, urmată de evacuarea în canalul de evacuare a apei de răcire de la condensatori, cu asigurarea respectării limitelor reglementate pentru concentrațiile de material radioactiv la evacuarea în emisar. Se regăsește la fiecare dintre unitățile nucleareoenergetice U1 și U2.

*Instalația de neutralizare a apelor uzate provenite de la Stația de tratare chimică a apei (STA)* – are rol în colectarea și neutralizarea apelor uzate rezultate din procesul de regenerare rășini ionice din instalația de



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

demineralizare, spălări de echipamente, pardoseală etc. și de a asigura transferul la bazinul de sifonare a apelor neutralizate cu un pH cuprins în domeniul 6,5 ÷ 9,0.

#### Alte instalații de epurare și control al apelor uzate:

**Sisteme de drenaj** – cu rol de preluare a apelor subterane, aferente clădirilor cu diverse funcțiuni:

- ecran și drenaj exterior - aferent clădirilor principale ale fiecărei unități;
- la bazinul de combustibil uzat;
- la clădirea reactorului;

#### La Depozitul Intermediar de Combustibil Ars:

- la centrele de colectare a deșeurilor neradioactive;
- la gospodăria de combustibil pentru Centrala Termică de Pornire;
- la gospodăria de combustibil aferentă grupurilor diesel de rezervă.

Programul de monitorizare de rutină a mediului la CNE Cernavodă actual cuprinde și probe legate de apa potabilă și apa pluvială.

### 3. Monitorizarea Efluenților lichizi radioactivi – poluanți radiologici.

Conform actelor de reglementare, din punct de vedere al contaminării radioactive, înainte de evacuare, activitatea beta și gama a tuturor apelor trebuie să se încadreze în limitele stabilite de CNCAN. Monitorizarea din punct de vedere al radioactivității se realizează conform prevederilor actelor de autorizare emise de autoritatea competentă în acest domeniu (CNCAN), pe întreaga durată de viață a centralei. Radioactivitatea în efluenți lichizi este măsurată prin analiza probelor de la Monitorul de Efluenți Lichizi (MEL). Limite Derivate de Evacuare (LDE) pentru evacuările lichide au fost calculate pentru fiecare cale de evacuare și fiecare persoană reprezentativă din populație considerat pentru evacuările lichide în Canalul Dunăre - Marea Neagră și respectiv în Dunăre. LDE a efluenților radioactivi în mediu sunt stabilite astfel încât să asigure încadrarea în constrângerile de doză la nivelul celor mai expuse grupuri de indivizi din populație (grupuri critice, și anume adult, respectiv copil 0 – 1 an), fiind stabilite trei locații diferite pentru monitorizare, în funcție de cele două căi posibile de evacuare:

- Evacuări în Canalul Dunăre - Marea Neagră: orașul Cernavodă amplasat la 2 km de centrală și orașul Constanța (doar pentru apa potabilă, deoarece aproximativ 40% din populația acestuia este alimentată cu apă potabilă din CDMN.
- Evacuări în Dunăre: Localitatea Seimenii Mari, aflată pe malul Dunării la cca. 1 km în aval de punctul de deversare a canalului de evacuare a apei de răcire condensator în Dunăre.

Pe lângă limitele anuale de evacuare, în scopul urmăririi și optimizării controlului evacuărilor radioactive au fost

aprobate și LDE pe perioade mai scurte de timp: LDE trimestriale: 35% din LDE anuale și LDE lunare: 15% din LDE anuale. În cazul în care aceste limite pe termen scurt sunt depășite, CNE Cernavodă are obligația să notifice CNCAN, să stabilească motivele care au condus la creșterea evacuărilor și să instituie măsuri corective pentru reducerea emisiilor radioactive.

Pentru deversarea efluenților lichizi în Canalul Dunăre–Marea Neagră sunt implementate măsuri suplimentare, astfel încât concentrația de radioactivitate în apa din canal să respecte limitele stabilite prin legislația în vigoare pentru apa potabilă. Prin măsuri administrative și monitorizare se asigură respectarea cerințelor legale privind radioactivitatea apei potabile (concentrația de 3H, activitatea alfa globală și activitatea beta globală). Planul de măsuri pentru limitarea concentrației de radioactivitate în apa evacuată este prezentat autorităților pentru obținerea autorizațiilor de comutare a rutei de deversare.

În cazul în care, într-un an se evacuează efluenți lichizi atât în Canalul Dunăre–Marea Neagră cât și în Dunăre, există condiția suplimentară ca suma dozelor încasate de o persoană din grupul critic în cursul aceluși an, în urma acestor evacuări, să nu depășească 25 μSv.

Nu au fost identificate situații de depășire a parametrilor reglementați care să necesite acțiuni de remediere în perioada de raportare.

De asemenea, CNE Cernavodă are implementate măsuri de atenuare a riscului legat de depășirea limitei de încălzire a apei Dunării în aval ca urmare a utilizării apei pentru răcirea instalației, ce poate cauza oprirea Unităților



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

de producție și eventuale pierderi financiare. Măsuri de atenuare a riscului.

- Monitorizarea temperaturii apei de răcire din canalul de aducțiune
- Organizarea activității de curățare a sitelor în regim de lucru continuu (lucrul în ture 24/24)
- Procedură privind Evacuare alge din clădire Casa Sitelor prin canalul colector U1-U5

### FCN Pitești

FCN Pitești se află într-o zonă hidrografică cu ape freatice și ape de adâncime care asigură consumul atât pentru populație, cât și pentru agenții economici din zonă. Având în vedere că FCN Pitești nu se situează într-o zonă cu risc ridicat de secetă/risc hidric, nu sunt necesare investiții suplimentare pentru alimentarea cu apă. Alimentarea cu apă a FCN Pitești se realizează de către RATEN-ICN. FCN Pitești nu efectuează prelevări de apă.

Deoarece FCN Pitești are o preocupare permanentă privind protecția mediului, consumul de resurse, etc., de la nivelul elaborării *Politicii FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, securitate și sănătate ocupațională, situații de urgență, protecția fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate*, conducerea FCN s-a angajat să ia măsurile necesare pentru *Monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității*.

FCN Pitești nu deversează ape în emisar. Apele uzate sunt colectate în cadrul celor două stații deținute de FCN:

- Stația de Colectare și Evacuare Ape Reziduale (SCEAR-FCN)
- Stația de Colectare Deșeuri Lichide Radioactive (SCDLR-FCN).

În funcție de concentrația de uraniu acestea sunt deversate la Stația de Epurare a ICN Pitești (SE-ICN) ca ape uzate radioactive sau sunt transferate cu cisterna la Stația de Tratare Deșeuri Radioactive a ICN Pitești (STDR-ICN), ca deșeuri solide radioactive în vederea tratării și recuperării uraniului.

În vederea reducerii consumului de apă, de-a lungul anilor FCN Pitești a luat o serie de măsuri care să conducă la reducerea acestuia, respectiv:

- Pentru reducerea consumului de apă menajeră, măsurile au constat în instruirea și conștientizarea personalului privind utilizarea rațională a resurselor, înlocuirea bateriilor de la grupurile sanitare cu unele noi, performante, cu fotocelule, verificarea traseelor de apă și înlocuirea acelor zone în care s-au constat anumite uzuri.
- Pentru reducerea consumului de apă industrială, s-au pus în funcțiune două instalații de recirculare a apei de răcire.
- Pentru anul 2025 FCN Pitești și-a stabilit un indicator de performanță în domeniul protecției mediului referitor la consumul de apă, acesta fiind definit astfel: reducerea consumului unitar de apă cu minim 0,1 % în 2025, față de anul 2024 (14,23 m<sup>3</sup>/angajat în anul 2024). Indicatorul s-a încadrat în ținta propusă, înregistrându-se o reducere a consumului unitar de apă de 12,58% față de anul 2024.

*FCN a redus progresiv cantitatea de apă utilizată, Făcând o analiză pe câțiva ani în urmă, se constată că s-a înregistrat o reducere a consumului de apă de la 7.868 m<sup>3</sup> (valoare înregistrată în anul 2020), la 5.489 m<sup>3</sup> (valoare înregistrată în anul 2023), 5.010 m<sup>3</sup> (valoare înregistrată în anul 2024), respectiv 4.430 m<sup>3</sup> în 2025.*

Deoarece FCN a redus treptat cantitatea de apă utilizată prin înlocuirea bateriilor clasice cu baterii cu senzori, înlocuirea conductelor care prezentau uzuri, etc, în prezent ne mai fiind identificate zone în care mai poate fi redus consumul de apă. Astfel, se implementează acțiuni referitoare la instruirea și conștientizarea personalului FCN și a personalului extern care efectuează activități/lucrări pe platforma, privind utilizarea rațională a resurselor de apă.

Surse de ape uzate:

- Deșeuri lichide radioactive – sunt ape uzate contaminate radioactiv de diferite concentrații provenite din activitatea de producție și controlul de calitate, și sunt colectate în rezervoarele din cadrul Stației de Colectare Deșeuri Lichide Radioactive a FCN (SCDLR-FCN). Apele uzate contaminate radioactiv cu o concentrație de peste 2 mg U/L sunt transferate pentru recuperarea uraniului la Stația de Tratare Deșeuri Radioactive a ICN (STDR-ICN), unde, prin tratare rezultă hidroxidul de uraniu solid și uscat care se returnează la FCN, sub control de garanții nucleare.
- Ape uzate radioactive – sunt ape uzate cu conținut radioactiv sub concentrația de 1 mg U/L sunt



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

colectate împreună cu apele uzate neradioactive la Stația de Colectare și Evacuare Ape Reziduale (SCEAR-FCN) în rezervoare. Aici se realizează controlul privind încadrarea conținutului de uraniu, azot total, fosfor total, conținutului de beriliu și a pH-ului în limitele impuse de Regulamentul de exploatare al Stației de Epurare a ICN-Pitești și de CNCAN, după care apele uzate contaminate radioactiv (efluenții lichizi radioactivi) sunt evacuate la Stația de Epurare a ICN (SE-ICN).

- Apele uzate menajere de la FCN – sunt evacuate prin intermediul sistemului de rețele de canalizare menajeră (separat de rețelele de canalizare industrială), la Stația de Epurare a ICN (SE-ICN), activitatea fiind procedurată.

3. Utilizarea stațiilor de epurare deținute: M2 pentru reducerea concentrațiilor de azotați, M3 – pentru reținerea substanțelor volatile (uleiuri), Stația de recuperare metal – pentru încadrarea apelor evacuate din punct de vedere radiologic, M4- pentru încadrarea apelor evacuate din punct de vedere chimic.

Întreaga monitorizarea a fracției lichide se face prin Laboratorul de Protecția Mediului notificat de CNCAN și Laboratoarele de flux în baza măsurilor menționate în actele de reglementare care impun și limitele maxime admise pentru funcționarea unității.

Există buletine de analiză pentru analizele impuse de actele de reglementare conform Programului de monitorizare anual aprobat de CNCAN.

De asemenea, prin Politica de gestionare a apei la nivel de Grup SNN au fost evaluate riscurile climatice legate de apă, raportându-se la fiecare locație a entităților (Cernavodă, Pitești-Mioveni, Feldioara și București). Pentru aceste riscuri identificate sunt planificate următoarele măsuri:

Acțiuni planificate per locație			
Cernavodă	Pitești (Mioveni)	Feldioara	București
Optimizarea utilizării apei din Dunăre prin tehnologii avansate.	Implementarea unor sisteme de captare și recirculare a apei.	Construirea unor rezervoare pentru stocarea apei.	Creșterea eficienței sistemelor de climatizare.
Reducerea pierderilor de apă în circuitul de răcire	Dezvoltarea unui program de reducere a consumului industrial.	Îmbunătățirea infrastructurii de drenaj pentru reducerea riscului de inundații.	Promovarea utilizării responsabile a apei la birouri.
	Tehnologii de filtrare și reutilizare a apei industriale.		
	Reducerea pierderilor de apă prin modernizarea infrastructurii.		

Nu au existat cheltuieli operaționale semnificative (Opex) și/sau cheltuieli de capital (Capex) semnificative legate de acțiunile privind resursele de apă la nivelul Grupului SNN.

Anual sunt stabiliți indicatori de performanță, inclusiv privind consumurile de apă și sunt întreprinse acțiuni și măsuri pentru reducerea consumurilor, acolo unde este posibil. De-a lungul anilor au fost implementate o serie de măsuri menite să reducă atât consumurile de apă cât și pierderile. Personalul este instruit și sesizează dacă identifică locuri în care există pierderi de apă (de exemplu defectări accidentale, rupere garnituri, etc).

#### FPCU Feldioara

În vederea protecției surselor de apă, se aplică o serie de măsuri tehnice și organizatorice:

1. Programul de monitorizare a factorilor de mediu prin realizarea de analize fizico-chimice și radiologice a efluentului lichid.
2. Monitorizarea în paralel cu alte laboratoare acreditate RENAR.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Apa și resursele marine



Ținte legate de resursele  
de apă și cele marine  
| E3-3



### CNE Cernavodă

Tehnologia folosită pentru producerea de energie folosind procedeul nuclear presupune utilizarea unei cantități însemnate de apă pentru răcirea sistemelor de transfer a căldurii. În funcționarea CNE Cernavodă, apa de Dunăre este utilizată pentru asigurarea preluării sursei de căldură de la condensatori. Cantitatea de apă utilizată este prevăzută prin proiect și nu poate fi ajustată decât în limite foarte mici, depinzând în principal de temperatura exterioară a apei de intrare.

Orice reducere a cantităților de apă necesare presupune un impact al funcționării în mod corespunzător a instalației. Din acest motiv, CNE Cernavodă nu are ținte de reducere a apei de răcire preluată din Dunăre, deoarece nu pot fi prevăzute optimizări care să conducă la reducerea factorului de utilizare a apei de răcire.

Conform cerinței din Autorizația de gospodărire a apelor, anual este emis un necesar de apă pentru anul următor. Astfel, față de volumul maxim de apă prelevat prevăzut în autorizație, se estimează cantitatea de apă pe unitate/ pe luni și total, în funcție de necesarul de răcire al centralei (de exemplu, în sezonul de vară, perioada iulie - octombrie este nevoie de o cantitate mai mare de apă de răcire față de restul perioadei din an sau pe perioada opririlor planificate, când se execută activități de mentenanță la circuitele de răcire, volumul de apă la unitatea oprită fiind mai mic); aceasta fiind singura măsură de reducere a cantității de apă utilizată din Dunăre.

Volumele de apă tehnologică autorizate conform  
Autorizației de gospodărire a apelor la CNE Cernavodă

Apă tehnologică		
	Volum 2024	Volum 2025
Volumele și debitele de apă tehnologică pentru funcționarea celor 2 unități în regim permanent, 365 zile/an și 24 ore/zi		
Q zi maxim	9.331.200 m <sup>3</sup> /zi (108.000 l/s)	9.331.200 m <sup>3</sup> /zi (108.000 l/s)
Q zi mediu	6.863.616 m <sup>3</sup> /zi (79.440 l/s)	6.863.616 m <sup>3</sup> /zi (79.440 l/s)
V anual max.	3.405.888 mii m <sup>3</sup>	3.405.888 mii m <sup>3</sup>
V anual med.	2.505.220 mii m <sup>3</sup>	2.505.220 mii m <sup>3</sup>

În condiții normale, când nivelul apei Dunării este normal, nu sunt necesare măsuri de reducere a consumului de apă. În anumite situații, cum ar fi în caz de secetă, iar nivelul apei Dunării este scăzut, autoritatea de reglementare Apele Române impune restricții de utilizare a apei pentru toți operatorii economici. Aceste restricții sunt aplicate în principal altor operatori economici și apoi centralei nucleare, aceasta fiind principalul și cel mai important beneficiar al utilizării apei fluviului pentru răcirea agregatelor. Totuși, în situații critice centrala trebuie oprită.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Alimentarea cu apă potabilă se face din sursă proprie subterană, prin intermediul a 3 foraje de mare adâncime, două amplasate în incintă și unul situat în zona Campus CNE.

Foraj	Adâncime	Nivel hidrostatic (Nhs)	Nivel hidrodinamic (Nhd)	Debit (Q)
F1	700 m	4 m	10 m	16 l/s
F2	700 m	3,1 m	5 m	28,5 l/s
F3	700 m	5,17 m	5,92 m	21,2

Volumele de apă menajeră autorizate conform Autorizației de gospodărire a apelor la CNE Cernavodă

Apă menajeră	Volu m 2024	Volu m 2025
Volume și debite de apă autorizate din subteran (Fj1 + Fj2)		
Q zi maxim	2.865 m <sup>3</sup> /zi ( 33,15 l/s)	2.865 m <sup>3</sup> /zi ( 33,15 l/s)
Q zi mediu	2.660 m <sup>3</sup> /zi ( 30,8 l/s)	2.660 m <sup>3</sup> /zi ( 30,8 l/s)
V anual max.	1.045,7 mii m <sup>3</sup>	1.045,7 mii m <sup>3</sup>
V anual med.	970,9 mii m <sup>3</sup>	970,9 mii m <sup>3</sup>
Volume și debite de apă autorizate din sistemul zonal de alimentare cu apă potabilă al orașului Cernavodă (prin operator S.C.RAJA S.A. Constanța)		
Q zi maxim	2.160 m <sup>3</sup> /zi (25,0 l/s)	2.160 m <sup>3</sup> /zi (25,0 l/s)
Q zi mediu	1.910 m <sup>3</sup> /zi ( 22,1 l/s)	1.910 m <sup>3</sup> /zi ( 22,1 l/s)
V anual max.	788,4 mii m <sup>3</sup>	788,4 mii m <sup>3</sup>
V anual med.	697,15 mii m <sup>3</sup>	697,15 mii m <sup>3</sup>

Țintele stabilite în cadrul CNE Cernavodă se referă în special la ținte calitative a apelor evaluate, pe două arii majore:

- pentru verificarea calității apelor evaluate din punct de vedere radiologic (SNN are ca țintă menținerea volumului eliberărilor de radioactivitate în apă și aer sub nivelul reglementat);
- pentru verificarea calității apelor evaluate din punct de vedere fizico-chimic.

Din punct de vedere **radiologic**, efluenții lichizi de interes și Limitele Derivate de Evacuare aferente - aprobate CNCAN pentru unitățile nucleareoenergetice în funcțiune ale CNE Cernavodă, pentru fiecare curs de apă receptor sunt prezentate în tabelul următor.

Limite Derivate de Evacuare aprobate CNCAN pentru fiecare dintre unitățile nucleare (U1, U2) în funcțiune la CNE Cernavodă

LDE pentru Emisii de efluenți lichizi în Canalul Dunăre – Marea Neagră		LDE pentru Emisii de efluenți lichizi în Dunăre	
Radionuclid/ Grup de Radionuclizi	LDE (GBq/an)	Radionuclid/ Grup de Radionuclizi	LDE (GBq/an)
H-3	1,97E+06	H-3	4,92E+07
C-14	8,94E-01	C-14	4,28E+01
beta-gamma		beta-gamma	
I-131	9,07E-01	I-131	2,39E+01
I-132	8,53E+01	I-132	1,28E+03
I-133	1,92E+01	I-133	1,17E+02
I-134	2,45E+02	I-134	1,40E+03
I-135	2,58E+01	I-135	4,21E+02
Cr-51	2,87E+02	Cr-51	1,14E+03
Mn-54	2,22E+00	Mn-54	5,11E+01
Fe-59	2,19E+00	Fe-59	4,48E+01



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

LDE pentru Emisii de efluenți lichizi în Canalul Dunăre – Marea Neagră		LDE pentru Emisii de efluenți lichizi în Dunăre	
Radionuclid/ Grup de Radionuclizi	LDE (GBq/an)	Radionuclid/ Grup de Radionuclizi	LDE (GBq/an)
Co-58	3,87E+00	Co-58	2,47E+01
Co-60	1,54E-01	Co-60	4,77E+00
Zn-65	5,33E-01	Zn-65	2,47E+01
Sr-89	3,67E+00	Sr-89	9,81E+01
Sr-90+	9,66E-02	Sr-90+	3,98E+00
Zr-95+	3,95E+00	Zr-95+	2,98E+01
Nb-95	1,41E+01	Nb-95	9,42E+01
Mo-99	4,82E+01	Mo-99	8,84E+02
Ru-103	1,75E+01	Ru-103	3,98E+01
Ru-106+	1,52E+00	Ru-106+	4,21E+01
Ag-110m	9,37E-01	Ag-110m	4,21E+01
Sb-122	1,33E+01	Sb-122	3,11E+02
Sb-124	3,31E+00	Sb-124	1,28E+02
Sb-125	1,49E+00	Sb-125	7,16E+01
Te-132	3,06E+00	Te-132	1,10E+02
Cs-134	4,68E-02	Cs-134	1,99E+00

LDE pentru Emisii de efluenți lichizi în Canalul Dunăre – Marea Neagră		LDE pentru Emisii de efluenți lichizi în Dunăre	
Radionuclid/ Grup de Radionuclizi	LDE (GBq/an)	Radionuclid/ Grup de Radionuclizi	LDE (GBq/an)
Cs-137	4,78E-02	Cs-137	2,24E+00
Ba-140	4,64E+00	Ba-140	5,11E+01
Ce-141	1,67E+01	Ce-141	2,65E+02
Ce-144	1,93E+00	Ce-144	5,51E+01
Eu-152	1,49E-01	Eu-152	5,51E+00
Gd-153	1,97E+01	Gd-153	1,79E+02
Eu-154	2,02E-01	Eu-154	7,16E+00
Hf-181	1,11E+01	Hf-181	3,25E+02
Lichid de scintilație ULTIMA GOLD LLT			0,001 substanță activă 0,00195 produs comercial
PRAESTOL A3040L			3,0
Ape pluviale, inclusiv cele din drenajul subteran și cele alocate în baza exterioară de drenaj		Conform cu obiectivele de referință pentru clasificarea calității apelor de suprafață.	

Din punct de vedere neradiologic, efluenții lichizi neradioactivi reglementați pentru apele evacuate de la CNE Cernavodă și valorile maxime admise sunt prezentate în tabelul următor.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea

**Apa și resursele marine**

Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Efluenți lichizi neradioactivi reglementați pentru apele evacuate de la CNE Cernavodă și valorile maxime admise:

Categoria apei evacuate	Indicatori de calitate	Valori maxim admise mg/l
Ape uzate menajere (necontaminate radioactiv)	Conform H.G 188 / NTPA 002/2002 modificată și completată cu H.G. 352/2005 și a contractului de servicii încheiat cu S.C. RAJA. S.A. Constanța	
Ape tehnologice	Temperatura	*
	pH	6,5 – 9,0
	Suspensii	25
	Fier total ionic	1,5
	Cloruri	250
	Sulfați	200
	Amoniu	3
	Fosfor	1
	CB05	15
	Sodiu	100
	Calciu	150
	Magneziu	50
	Produs petrolier	5 (fără iriz.)

Categoria apei evacuate	Indicatori de calitate	Valori maxim admise mg/l
Ape uzate menajere (necontaminate radioactiv)	Conform H.G 188 / NTPA 002/2002 modificată și completată cu H.G. 352/2005 și a contractului de servicii încheiat cu S.C. RAJA. S.A. Constanța	
Ape tehnologice	Clor rezidual liber	0,2
	Hidrazina	0,1
	Morfolina	0,4
	Ciclohexilamină	0,1
	Hidroxid de litiu	0,025
	Amestec de hidrazina + hidroxid de litiu	0,1 + 0,025
	Amestec de hidrazina + morfolina	0,1 + 0,4
	Amestec hidrazina + morfolina + ciclohexilamina	0,1 + 0,4 + 0,1
	Rodamină - cu evacuare în CDMN	2,0
	- cu evacuare în Dunăre	10,0
	Fluoresceină - cu evacuare discontinua	0,25
	RGCC-100	1,0 produs comercial
	Biomate 5716	1,0
	Biocid MB-40	5,2 substanța activă 0,01 (ml/l) produs comercial
	Etilenglicol (DOWCAL 10)	< 1,0



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Ținte apă și resursele Marine	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	Țintă pentru 2040	Țintă pentru 2045	Țintă până în 2050
CNE Cernavodă							
Apă tehnologică (prelevată)	mii mc	2.406.239	2.574.688	2.485.607	2.485.607	2.485.607	2.485.607
Apă menajeră	mc	550.584	550.584	1.101.168	1.101.168	1.101.168	1.101.168
Apă tehnologică (recirculată)	mii mc	254.334	250.000	250.000	250.000	250.000	250.000
Apă tehnologică evacuată	mii mc	2.151.905	2.324.688	2.235.607	2.235.607	2.235.607	2.235.607

Începând cu 2031, odată cu creșterea producției prin punerea în funcțiune a U3 consumul de apă menajeră va crește cu 50%, față de consumul de referință;

Începând cu 2032, odată cu creșterea producției prin punerea în funcțiune a U5 consumul de apă menajeră va crește cu 50%, față de consumul de referință;

Din 2033 cu 4 unități în funcțiune, consumul de apă menajeră va crește cu 100%, față de consumul de referință. Apa menajeră este folosită exclusiv pentru spălare sau decontaminare, aceasta fiind preluată de rețeaua de canalizare a orașului Cernavodă și transmisă la stația de epurare unde va fi supusă procesului de epurare astfel încât efluentul să respecte condițiile de evacuare în emisar impuse prin reglementările în vigoare.

Pentru monitorizarea îndeplinirii țăintelor și performanța acestora se are în vedere urmărirea lunară în încadrarea indicatorului de performanță "Respectarea cerințelor din AGA/ Mediu/ CNCAN din responsabilitate".

Astfel, din analiza datelor de monitorizare rezulta următorii sub-indicatori:

1. Toate cerințele din AGA/MEDIU/CNCAN din responsabilitatea SCH au fost respectate (100%)
2. Toți impurificatorii fizici și chimici s-au încadrat în limitele AGA/MEDIU (100%)
3. S-au efectuat toate cele 11 analize pe contracte de servicii SCH solicitate de AGA/MEDIU (100%)
4. Nu s-au solicitat RENA în 2025(100%)
5. S-au întocmit la termen toate adresele către autorități conform cerințelor din Protocoale/AGA/MEDIU (100%)

#### FCN Pitești

Fiind o organizație înregistrată EMAS, FCN Pitești are obligativitatea de a stabili anual obiective, indicatori și ținte de mediu, urmărind în permanență înregistrarea unei performanțe. Pentru a putea atinge aceste ținte și de a îndeplini obiectivul, este necesar elaborarea unui program prin care sunt stabilite măsuri, acțiuni, responsabili și termene de implementare. Astfel, este

elaborat anual Programul de Management de Mediu prin care sunt stabilite acțiuni care au ca scop atingerea țăintelor stabilite. La stabilirea țăintelor nu au fost implicate părțile interesate.

Lista obiectivele și țăintelor de mediu este anexă la Raportul privind performanța de mediu, raport elaborat de către personalul din cadrul Serviciului Securitate Nucleară și Autorizări și care face parte din Raportul anual de Analiză a Managementului.

FCN are ca misiune fabricarea fasciculelor de combustibil nuclear de tip CANDU-6 în condiții de maximă siguranță, eficiență economică, grija față de oameni și mediul înconjurător prin respectarea cerințelor legale și de reglementare aplicabile activităților din domeniul nuclear, protecției mediului, securității și sănătății ocupaționale.

Suplimentar față de măsurile referitoare la securitate nucleară, calitatea produsului, prin *Politica FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizate, mediu, securitate și sănătate ocupațională, situații de urgență, controlul de garanții nucleare securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate*, conducerea FCN s-a angajat să ia măsurile necesare pentru Monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității;

Obiectivele generale ale Grupului SNN sunt transpuse în obiective pe subunități, care ulterior sunt transpuse în obiective specifice.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

La stabilirea obiectivelor specifice se au în vedere următoarele arii: asigurarea calității produselor, eficiența economică, securitatea nucleară și cultura de securitate nucleară, protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă, securitatea cibernetică, gestionarea situațiilor de urgență și continuitatea afacerii, eficiența sistemului de conducere, respectarea cerințelor Sistemului de Management Integrat, implementat în baza Legii 111/1996 (elaborare proceduri la timp, implementare acțiuni corective/ preventive, realizare instruirii personal, conformitate cu obligațiile de conformare, etc.), respectarea cerințelor standardelor de control intern managerial cuprinse în OSGG 600/2018.

Având în vedere cele menționate anterior, anual FCN stabilește obiective și indicatori de performanță specifici protecției mediului.

Conform procedurii CN-MM-06 „Evaluarea performanțelor de mediu”, FCN întocmește trimestrial/semestrial/anual, Raportul de analiză privind implementarea Programului de Management de mediu și anual, Raportul privind evaluarea performanței de mediu, ce cuprinde cel puțin:

1. gradul de îndeplinire a obiectivelor, indicatorilor și țintelor de mediu, inclusiv explicarea situațiilor care au condus la neîndeplinirea lor și acțiunile corective necesare a fi implementate;
2. rezultatele evaluării conformității cu obligațiile de conformare, asumate de FCN;
3. rezultatele auditurilor interne desfășurate în conformitate cu cerințele procedurii CN-AC-23 și auditurilor externe în domeniul protecției mediului;
4. rezultatele inspecțiilor realizate de personalul cu

responsabilități în domeniul protecției mediului din cadrul SSNA conform cerințelor procedurii CN-MM-10

În situația în care rezultatele evaluărilor indica o tendință de scădere a performanței sistemului de management de mediu se dispun acțiuni preventive, conform procedurii CN-AC-17, sau acțiuni corective, conform procedurii CN-AC-72.

În cadrul FCN Pitești nu au fost efectuate verificări independente privind modul de utilizare a apei. Cooperarea cu alte entități pentru reducerea utilizării de apă nu este aplicabilă pentru FCN Pitești.

FCN Pitești nu deține Autorizație de Gospodărire a Apelor, necesarul de apă fiind asigurat de către Institutul de Cercetări Nucleare (ICN) Pitești.

La nivel de FCN Pitești s-a decis implementarea cerințelor Regulamentului (CE) nr. 1221/2019 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 privind participarea voluntară a organizațiilor la un sistem comunitar de management de mediu și audit (EMAS), modificat de Regulamentului (UE) 2017/1505 al Comisiei din 28 august 2017 și Regulamentul nr. 2018/2026 al Comisiei din 19 decembrie 2018. Decizia privind implementarea cerințelor acestui regulament a fost voluntară, FCN Pitești obținând înregistrarea în EMAS în anul 2020, reînnoită în anul 2023, respectiv 2025.

După înregistrarea în EMAS, anual FCN Pitești are obligația, conform Regulamentului de a stabili indicatori de performanță care vizează următoarele domenii:

- eficiența energetică;
- eficiența materialelor;
- apă;
- deșeuri;
- biodiversitate (pentru acest domeniu FCN Pitești nu a stabilit un indicator, justificând și de ce consideră că nu este relevant pentru activitate);
- emisii.

Fiind o organizație înregistrată EMAS, FCN Pitești are obligativitatea de a stabili anual obiective, indicatori și ținte de mediu, urmărind în permanență înregistrarea unei performanțe. Pentru a putea atinge aceste ținte și de a îndeplini obiectivul, este necesar elaborarea unui program prin care sunt stabilite măsuri, acțiuni, responsabili și termene de implementare. Astfel, este elaborat anual Programul de Management de Mediu prin care sunt stabilite acțiuni care au ca scop atingerea țintelor stabilite. La stabilirea țintelor nu au fost implicate părțile interesate.

Lista obiectivele și țintelor de mediu este anexă la Raportul privind performanța de mediu, raport elaborat de către personalul din cadrul Serviciului Securitate Nucleară și Autorizări și care face parte din Raportul anual de Analiză a Managementului.

Conform Raportului privind evoluția indicatorilor de performanță elaborat la începutul anului 2026, a reieșit faptul că indicatorul de performanță referitor la consumul de apă potabilă raportat la numărul de angajați a fost realizat, înregistrându-se o reducere a consumului unitar de apă potabilă per angajat cu 12,58% în anul 2025 față de anul 2024. Indicatorul s-a încadrat în ținta propusă, respectiv reducerea cu minim 0,1%.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

	2024	2025	2025	
			Propus	Realizat
Cantitatea de apă utilizată (m <sup>3</sup> )	5.010	4430	14,22	12,44
Numărul mediu de salariați (FCN Pitești)	352	356		
Raportul dintre cantitatea de apă utilizată și numărul mediu de salariați	14,23	12,44		

În vederea reducerii progresive a entității de apă consumată, la stabilirea țintelor s-a luat ca referință anul anterior respectiv 5.010 m<sup>3</sup> în anul 2024. Reducerea procentuală de 0,1% a fost realizată.

Ținte apă și resursele marine	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2025	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	Țintă pentru 2040	Țintă pentru 2045	Țintă până în 2050	Scenariu I	Explicații
<b>FCN Pitești</b>										
Apă tehnologică (apă industrială) (*)	mc	147	150	150	150	150	150	150	1	Scenariul 1 se referă la o producție de 11000 FC.
			150	150	195	195	195	195	2	
Apă menajeră	mc	5.489	5.630	5.630	5.630	5.630	5.630	5.630	1	Scenariul 2 se referă la implementarea proiectului de dublare a capacității de producție și a luat în calcul o producție de 22000FC.
			5.630	6.500	6.700	6.900	7.100	7.100	2	
Consum de apă tehnologică și menajeră (apă prelevată)	mc	5636	5.510	5.510	5.510	5.510	5.510	5.510	1	
			5.780	6.650	6.895	7.095	7.295	7.295	2	
Apa evacuată, inclusiv efluenți radioactivi și neradioactivi(**)	mc	5.050,8	5.202	6.025,5	6.205,5	6.385,5	6.565,5	6.565,5	2	

(\*) cantitățile sunt estimate în condiții normale de funcționare. Nu au fost luate în calcul eventualele avarii care pot apărea.

(\*\*) cantitatea de apă evacuată a fost calculată ca fiind aproximativ 90% din apa prelevată.

FCN Pitești are dezvoltat un proces de evaluare doar pentru obiectivele, indicatorii și țintele de mediu, acei indicatori stabiliți pentru SMM și EMAS. Procedura aplicabilă – Evaluarea performanței de mediu, cod CN-MM-06. Monitorizarea performanței se realizează lunar pentru apă menajeră/potabilă/



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## FPCU Feldioara

Conform cerinței din Autorizația de gospodărire a apelor, anual este emis un necesar de apă pentru anul următor, valori în care unitatea s-a încadrat pentru necesarul de apă propus.

Volumele de apă autorizate conform Autorizației de gospodărire a apelor

Apă tehnologică	Volum 2024	Volum 2025
Volumele și debitele de apă tehnologică pentru funcționarea în regim permanent, 365 zile/an și 24 ore/zi		
Q zi maxim	2.822,0 m <sup>3</sup> /zi (33,66 l/s)	2.822,0 m <sup>3</sup> /zi (33,66 l/s)
Q zi mediu	577,00 m <sup>3</sup> /zi (6,68 l/s)	577,00 m <sup>3</sup> /zi (6,68 l/s)
V anual max.	719,61 mii m <sup>3</sup>	719,61 mii m <sup>3</sup>
V anual med.	147,135 mii m <sup>3</sup>	147,135 mii m <sup>3</sup>

La stabilirea țintelor interne, s-a luat ca referință anul 2023, în care s-a înregistrat cel mai mic consum. Există un proces de monitorizare privind circuitul apei (captare, epurare, evacuare).

	UM	Anul de referință 2023	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	Țintă pentru 2040	Țintă pentru 2045	Țintă pentru 2050	Explicații
Apă tehnologică	mc	85.920	94.000	94.000	Nu s-au estimat ținte	Nu s-au estimat ținte	Nu s-au estimat ținte	
Apă menajeră	mc	12.000	16.000	16.000	16.000	16.000	16.000	Valoarea de referință aferentă anului 2023 este raportată la 9 luni de funcționare a unității. Volum necesar pentru decontaminare aferent utilajelor și personalului existent la această dată
Consum de apă tehnologică și menajeră	mc	97.920	110.000	110.000	60.000	60.000	60.000	Valoarea de referință aferentă anului 2023 este raportată la 9 luni de funcționare a unității.
Efluenți radioactivi și neradioactivi	mc	23.890	60.500	60.500	30.000	30.000	30.000	
Apă prelevată	mc	97.920	110.000	110.000	60.000	60.000	60.000	
Apă evacuată	mc	23.890	60.500	60.500	30.000	30.000	30.000	

### SNN Sediul Central; EnergoNuclear; NuclearelectricaServ

Entitățile SNN Sediul Central și EnergoNuclear utilizează apa doar în scop menajer astfel, nu s-a decis necesitatea stabilirii unor ținte de reducere a consumului, acesta fiind nesemnificativ comparativ cu consumul celorlalte trei organizații (CNE Cernavodă, FCN Pitești și FPCU Feldioara). Entitatea NuclearelectricaServ nu deține o Autorizație de Gospodărire a Apelor, deoarece necesarul de apă este asigurat de către Grup (Nuclearelectrica S.A), cantitatea de apă utilizată de companie fiind facturată conform consumului raportat.

În calcularea țintelor privind emisiile de GES au fost implicate persoane responsabile din cadrul fiecărei entități a Grupului SNN, care lucrează direct, contorizează și pot estima creșterile sau scăderile emisiilor din următorii 25 de ani. Entitățile care utilizează apă în procesele de producție au stabilit ținte voluntare, urmărind standardele ESRS. Totodată, acestea se supun și legislației în vigoare și au impus diverși indicatori și limite maxime admise pe care trebuie să le respecte.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Apa și resursele marine



### Consumul de apă | E3-4



#### CNE Cernavodă

Pentru cantitățile de apă din Dunăre utilizate la răcire la nivelul CNE Cernavodă se efectuează o verificare independentă, de către autoritatea de reglementare, pentru a nu depăși cantitățile maxime autorizate, și o confirmare a cantităților de apă utilizate de către autoritatea de reglementare Apele Române la încheierea contractelor anuale (Apele Române fiind operator unic conform legislației în vigoare).

În cazul CNE Cernavodă nu este aplicabil un sistem de reciclare a apei, deoarece nu are loc o poluare efectivă a apei cu poluanți care să necesite reciclare.

CNE CERNAVODĂ	2024	2025
Consumul total de apă (m <sup>3</sup> )	2.421.908.508 m <sup>3</sup>	2.426.824.287 m <sup>3</sup>
Consumul de apă potabilă (m <sup>3</sup> )	4.116.000 m <sup>3</sup>	478.503 m <sup>3</sup>
Consumul de apă industrială (m <sup>3</sup> )	2.417.792.508 m <sup>3</sup>	2.426.345.784 m <sup>3</sup>
Consumul total de apă în zonele cu risc hidric, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat (m <sup>3</sup> )	0	0
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată (m <sup>3</sup> )	214.353.792 m <sup>3</sup>	238.257.288 m <sup>3</sup>
Cantitatea totală de apă stocată (m <sup>3</sup> )	3.000 m <sup>3</sup>	3.000 m <sup>3</sup>
Modificările în ceea ce privește stocarea (m <sup>3</sup> )	6.000 m <sup>3</sup>	14.400 m <sup>3</sup>
Intensitatea consumului de apă (consumul de apă total în operațiunile proprii, în m <sup>3</sup> per venit net în milioane EUR)	2,625	2,188
Rate de intensitate suplimentare	-	-
Prelevările de apă totale	2.421.908.508 m <sup>3</sup>	2.426.824.287 m <sup>3</sup>
Evacuările de apă totale	2.421.908.508 m <sup>3</sup>	2.426.824.287 m <sup>3</sup>



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Consumul de apă la nivelul CNE Cernavodă, defalcat pe fiecare Unitate în parte și pe tipul de apă (menajeră și industrială)

CNE CERNAVODĂ	Valori cantitative 2024	Valori cantitative 2025
<b>Apă menajeră</b>		
<b>Volume captate U1 (mii m3/an)</b>	411,6 (U1 +U2)	478,5 (U1 +U2)
Volum total Fj1 + Fj2	411,6	478,5
Volum total RAJA	0	1,440
<b>Volume captate U2 (mii m3/an)</b>	411,6 (U1 +U2)	479,9
Volum total Fj1 + Fj2	411,6	478,5
Volum total RAJA	0	1,4
<b>Evacuările de apă totale (mii m3/an)</b>	411,6	479,9
<b>Apă tehnologică</b>		
<b>Volum total U1 (mii m3/an)</b>	1.148.611,680	1.273.833,756
Volum apă proaspătă	1.012.599,599	1.140.462,360
Volum recirculat	136.012,081	133.371,396
<b>Volum total U2 (mii m3/an)</b>	1.269.180,828	1.152.512,028
Volum apă proaspătă	1.190.839,117	1.047.626,136
Volum recirculat	78.341,711	104.885,892
<b>Evacuările de apă totale (mii m3/an)</b>	2.203.438,716	2.188.566,999
<b>Total apă menjeră</b>	411,6	478,5

### FCN Pitești

Zona centrală a județului, în care se găsește amplasată platforma ICN-FCN, este ocupată de dealuri subcarpatice împădurite cu înălțimi cuprinse între 400m ÷ 500m.

În județul Argeș apele freactice se găsesc în general la mari adâncimi (peste 100m), datorită atât ponderii reliefului, cât și structurii sale. În lunca Argeșului ca și în luncile râurilor din sud-vest și sud, apa freatică se găsește la adâncimi cuprinse între 10m ÷ 20m și poate fi captată prin puțuri al căror debit este cuprins între 5 l/s ÷ 14 l/s, uneori având chiar curgere permanentă (fântâni arteziene).

În luncile râurilor din proximitatea amplasamentului, Argeșel, Târgului, Doamnei, și în straturile de pietriș și bolovăniș din structura luncilor și teraselor joase, se întâlnește o pânză bogată de apă freatică.

Având în vedere cele menționate anterior, zona în care este amplasată organizația nu este încadrată într-o zonă cu risc hidric ridicat.

Apă utilizată în cadrul FCN este furnizată de către RATEN ICN, entitate care este situată pe același amplasament cu FCN. FCN Pitești utilizează apă industrială pentru răcirea echipamentelor din fluxul de fabricație (ex: cuptoarele de sinterizare, stația de hidrogen etc).

Apă industrială este recirculată și răcită în bazine proprii FCN (8 m3, respectiv 10 m3) și înlocuită de aproximativ 3 ori pe an.

Consumul de apă industrială al FCN variază între 100-200 mc/an în funcție de necesitatea din fluxul de producție, utilizând instalațiile de recirculare ale FCN.

Rezerva de apă pentru incendiu este asigurată în două rezervoare pentru alimentare cu apă potabilă, apă menajeră și apă de incendiu, cu capacitate de 500 m3 fiecare, în construcție îngropată. Acestea sunt situate pe amplasamentul ICN Pitești.

Cantitatea de apă consumată este măsurată în mod direct.

Pe platforma FCN nu există bazine de captare a apei. Producția FCN este utilizată ca și consum intermediar pentru Sucursala CNE Cernavoda astfel că FCN Pitești nu înregistrează venituri și nu poate calcula intensitatea consumului de apă raportată la venitul net propriu. Intensitatea a fost calculată la venitul consolidat al SNN (SNN Sediul Central, CNE Cernavodă și FCN Pitești).

Valoarea consumului de apă raportată la costul de producție al FC - la 31.12.2025 rata calculată este de 0,04%. FCN Pitești nu efectuează în mod direct prelevări de apă.

Alimentarea cu apă a amplasamentului se realizează în baza unui contract de prestări servicii din gospodăria de apă potabilă de pe platforma ICN-FCN, amplasată în incinta ICN Pitești și care este alcătuită din două rezervoare de înmagazinare a apei cu V = 1.000 m3 fiecare, executate din beton armat. Din rezervoarele de înmagazinare, apa este distribuită în scop potabil prin intermediul unei stații de pompare alcătuită din 4 pompe și o pompă de incendiu într-o rețea de distribuție de tip ramificat prin care se ajunge în rețelele din incinta FCN Pitești. Calitatea apei este determinată prin analize efectuate de către DSP Argeș, o copie a acestor buletine



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

fiind transmisă la FCN Pitești de către RATEN-ICN. Cantitățile de apă potabilă și apă industrială sunt măsurate, prin citirea unui contor.

Alimentarea cu apă în scop industrial este asigurată din gospodăria de apă brută tratată necesară folosințelor de pe întreaga platformă ICN-FCN, aflată în incinta ICN Pitești, și care este alcătuită din două rezervoare de înmagazinare cu  $V = 1.000 \text{ m}^3$  fiecare. Distribuția apei în scop tehnologic se face prin intermediul unei stații de pompare alcătuită din 6 pompe și a unei rețele de distribuție de tip ramificat în rețelele FCN Pitești. Apa industrială este utilizată ca apă de răcire pentru cele două secții de producție, respectiv pentru cuptoarele de sinterizare, stația de hidrogen, cuptoarele de tratament termic, precum și pentru anumite procese suport. FCN Pitești, prin cele două sisteme de recirculare a apei de răcire, asigură un consum mai mic de apă industrială prin recircularea celei existente în cele două bazine, nefiind necesară utilizarea continuă de apă industrială de la ICN. Volumul actual de apă industrială pentru cele două instalații de recirculare este de aproximativ  $30 \text{ m}^3$ .

Apa necesară pentru stingerea incendiului se asigură din gospodăria de apă pentru acest tip de folosință, amplasată în incinta ICN Pitești, și care este alcătuită din volumul intangibil de  $500 \text{ m}^3$  asigurat în cele două rezervoare de înmagazinare apă potabilă.

Pentru producerea apei calde menajere, FCN Pitești deține și o instalație solară compusă din 30 de panouri solare având ca mediu de transfer etilen-glicolul. De asemenea, FCN deține stație de demineralizare a apei și două

instalații de recirculare a apelor tehnologice de răcire.

FCN Pitești nu deversează ape în emisar, apele uzate sunt transferate printr-un sistem de canalizare la Stația de Epurare a ICN Pitești (operator situat pe aceeași platforma cu FCN). În cadrul Stației de Epurare sunt tratate, analizate și ulterior deversate în emisar.

FCN PITEȘTI	2024	2025
Consumul total de apă ( $\text{m}^3$ )	5.172 $\text{m}^3$	4.480,5 $\text{m}^3$
Consumul de apă potabilă ( $\text{m}^3$ )	5.010 $\text{m}^3$	4.430 $\text{m}^3$
Consumul de apă industrială ( $\text{m}^3$ )	162 $\text{m}^3$	50,5 $\text{m}^3$
Consumul total de apă în zonele cu risc hidric, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat ( $\text{m}^3$ )	0	0
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată ( $\text{m}^3$ )	162 $\text{m}^3$	50,5 $\text{m}^3$
Cantitatea totală de apă stocată ( $\text{m}^3$ )	1.000 $\text{m}^3$	1.000 $\text{m}^3$
Modificările în ceea ce privește stocarea ( $\text{m}^3$ )	0	0
Intensitatea consumului de apă (consumul de apă total în operațiunile proprii, în $\text{m}^3$ per venit net în milioane EUR)	0,0000718	0,0000586
Rate de intensitate suplimentare	-	-
Prelevările de apă totale	5.172 $\text{m}^3$	4.480,5 $\text{m}^3$
Evacuările de apă totale	4.655 $\text{m}^3$	4.032,45 $\text{m}^3$

### SNN Sediul Central

În cadrul sediului central apa este utilizată doar în scopuri menajere de către angajații companiei. Consumul total de apă potabilă în anul 2024 a fost de 1.686,78 mc, crescând până în 2025 la 2.038,95  $\text{m}^3$ , această creștere datorându-se extinderii suprafeței închiriate pentru birouri consumul de apă crește acesta fiind raportat direct pe baza suprafeței. În cadrul sediului central nu se reciclează, refolosește, stochează sau testează apa. Apa consumată este monitorizată prin intermediul apometrelor instalate pe conducta de alimentare de către personalul Apa Nova București.

SNN Sediul Central	2024	2025
Consumul total de apă ( $\text{m}^3$ )	1.686,78 $\text{m}^3$	2.038,95 $\text{m}^3$
Consumul de apă potabilă ( $\text{m}^3$ )	1.686,78 $\text{m}^3$	2.038,95 $\text{m}^3$
Consumul de apă industrială ( $\text{m}^3$ )	0 $\text{m}^3$	0 $\text{m}^3$
Consumul total de apă în zonele cu risc hidric, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat ( $\text{m}^3$ )	0	0
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată ( $\text{m}^3$ )	0 $\text{m}^3$	0 $\text{m}^3$
Cantitatea totală de apă stocată ( $\text{m}^3$ )	0 $\text{m}^3$	0 $\text{m}^3$
Modificările în ceea ce privește stocarea ( $\text{m}^3$ )	0	0
Intensitatea consumului de apă (consumul de apă total în operațiunile proprii, în $\text{m}^3$ per venit net în milioane EUR)	-	-
Rate de intensitate suplimentare	-	-
Prelevările de apă totale	0 $\text{m}^3$	0 $\text{m}^3$
Evacuările de apă totale	0 $\text{m}^3$	0 $\text{m}^3$



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

### FPCU Feldioara

Pentru utilizarea apei tehnologice unitate deține cinci foraje de mare adâncime care alimentează două rezervoare de 2.500 mc fiecare de unde se alimentează instalațiile care necesită consum de apă aferente procesului tehnologic.

O parte din apa epurată (60%) este recirculată și utilizată în anumite etape din procesul tehnologic.

Creșterea volumului de apă epurată evacuată în anul 2025, de la 34.620 m<sup>3</sup> la 85.400 m<sup>3</sup>, reprezintă rezultatul unui proces de gestionare responsabilă a iazului de stocare, cu o capacitate totală de 800.000 m<sup>3</sup>. Evacuarea controlată a unei cantități mai mari de apă epurată a fost necesară pentru menținerea unui nivel optim în iaz, prevenirea supraîncărcării acestuia și asigurarea funcționării în condiții de siguranță.

Totodată, această măsură a avut ca scop protejarea ecosistemelor din jur, evitarea riscului de infiltrații sau deversări necontrolate și menținerea calității apei stocate. Apa evacuată a respectat parametrii de epurare conform legislației în vigoare, iar decizia de a crește volumul evacuat a fost luată tocmai pentru a preveni orice impact negativ asupra mediului.

FPCU Feldioara	2024	2025
Consumul total de apă (m <sup>3</sup> )	93.140m <sup>3</sup>	79.870 m <sup>3</sup>
Consumul de apă potabilă (m <sup>3</sup> )	0	0
Consumul de apă industrială (m <sup>3</sup> )	0	0
Consumul total de apă în zonele cu risc hidric, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat (m <sup>3</sup> )	0	0
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată (m <sup>3</sup> )	58.520m <sup>3</sup>	52.990 m <sup>3</sup>
Cantitatea totală de apă stocată (m <sup>3</sup> )	0	0
Modificările în ceea ce privește stocarea (m <sup>3</sup> )	0	0
Intensitatea consumului de apă (consumul de apă total în operațiunile proprii, în m <sup>3</sup> per venit net în milioane EUR)	0,0049	0,005
Rate de intensitate suplimentare	-	-
Prelevările de apă totale	-	-
Evacuările de apă totale	34.620m <sup>3</sup>	85.400 <sup>12</sup> m <sup>3</sup> .

<sup>12</sup> Volumul de apă evacuată este limitat maxim de Autorizația de Gospodărire a apelor -140 m<sup>3</sup>/zi.

### EnergONuclear

Consumul de apă în cadrul EnergONuclear este redat folosirea în scop menajer. Toate utilitățile EnergONuclear sunt incluse în prețul spațiului închiriat. EnergONuclear nu plătește facturi separate pentru utilități. Pentru a estima

consumul de apă s-a folosit metoda spend-based, plecând de la ipoteza unui cost alocat pe metru pătrat pentru utilități (care a fost stipulat în vechiul contract de închiriere – 2.5 euro m<sup>2</sup> din care: 40% energie, 40% încălzire, 10% salubritate, 10% apa menajera.)

EnergONuclear	2024	2025
Consumul total de apă (m <sup>3</sup> )	1.075 m <sup>3</sup>	1.937 m <sup>3</sup>
Consumul de apă potabilă (m <sup>3</sup> )	1.075 m <sup>3</sup>	1.937 m <sup>3</sup>
Consumul de apă industrială (m <sup>3</sup> )	0 m <sup>3</sup>	0 m <sup>3</sup>
Consumul total de apă în zonele cu risc hidric, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat (m <sup>3</sup> )	0	0 m <sup>3</sup>
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată (m <sup>3</sup> )	0 m <sup>3</sup>	0 m <sup>3</sup>
Cantitatea totală de apă stocată (m <sup>3</sup> )	0 m <sup>3</sup>	0 m <sup>3</sup>
Modificările în ceea ce privește stocarea (m <sup>3</sup> )	0	0 m <sup>3</sup>
Intensitatea consumului de apă (consumul de apă total în operațiunile proprii, în m <sup>3</sup> per venit net în milioane EUR) <sup>13</sup>	-	-
Rate de intensitate suplimentare	-	-
Prelevările de apă totale	0 m <sup>3</sup>	0 m <sup>3</sup>
Evacuările de apă totale	0 m <sup>3</sup>	0 m <sup>3</sup>

<sup>13</sup> EnergONuclear nu înregistrează venituri.

### Nuclearelectrica Serv

Nu este aplicabil. Consumul de apă al Nuclearelectrica Serv este refacturat de către CNE Cernavodă.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



**Apa și resursele marine**



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Apa și resursele marine



**Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de resursele de apă și de cele marine | E3-5**



Nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari, în afara estimărilor din cadrul procesului de analiză de dublă materialitate și înainte de luarea în considerare a acțiunilor legate de apă. În cadrul analizei dezvoltate pentru anul 2025, un singur risc a fost identificat drept semnificativ pe subiectul Resursele de apă și resursele marine, legat de depășirea limitei de încălzire a apei Dunării în aval ca urmare a utilizării apei pentru răcirea instalației, care poate duce la oprirea Unităților de producție și respectiv la eventuale pierderi financiare. Riscul este aplicabil doar pentru entitatea CNE Cernavodă. Măsurile implementate pentru a atenua acest risc au fost menționate anterior în acest capitol.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



**Biodiversitatea și ecosistemele**



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

# Grup SNN ESRS E4 BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE





NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



**Biodiversitatea și ecosistemele**



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN - Biodiversitatea și ecosistemele

- Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri | *pag. 180* |
- Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare | *pag. 184* |
- Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri | *pag. 186* |
- Politici legate de biodiversitate și ecosisteme | *pag. 186* |
- Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme | *pag. 188* |
- Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme | *pag. 190* |
- Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor | *pag. 191* |
- Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme | *pag. 191* |

## Grup SNN Biodiversitatea și ecosistemele



Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri | *SBM-3*



La nivelul Grupului SNN există două amplasamente care sunt considerate a avea un impact potențial negativ asupra biodiversității, și anume CNE Cernavodă și FCN Pitești, nu au fost identificate impacturi negative semnificative pentru celelalte filiale entități ale Grupului (SNN Sediul Central, FPCU Feldioara, EnergoNuclear sau NuclearelectricaServ). La nivel general, Grupul SNN poate avea un impact pozitiv asupra biodiversității prin crearea unor spații speciale dedicate.

Conservarea biodiversității la nivelul entităților Grupului SNN care desfășoară operațiuni cu specific nuclear, CNE Cernavodă, FCN și FPCU Feldioara, se realizează constant și recurent, conform procedurilor de monitorizare a impactului asupra aerului, apei și solului, iar rezultatele acestor măsurători au demonstrat ca nu exista un efect nociv asupra biodiversității și ecosistemelor în 2025 și nici anterior, conform Declarațiilor de mediu anterioare. Sistemul de management de mediu, procedurile și frecvența măsurărilor, coroborat cu limitele stabilite de autoritățile în domeniu, asigură respectarea cu strictețe a indicatorilor de mediu, eliminând implicit efectele adverse asupra biodiversității.

### CNE Cernavodă

Centrala Nuclearoelectrică Cernavodă este amplasată în județul Constanța, la aproximativ 2 km Sud-Est față de limita orașului Cernavodă, la aproximativ 1,5 km Nord-Est de prima ecluză a canalului navigabil Dunăre-Marea Neagră, pe terenul din zona platformei rezultată din excavațiile de la fosta carieră de calcar Ilie Barza, la 44°20' latitudine nordică și 28°01' longitudine estică.

Impacturile reale și potențiale asupra biodiversității în cadrul amplasamentelor proprii, și asupra împrejurimilor

au fost realizate în mai multe rânduri, prin efectuarea unor studii complexe de mediu numite *Raport de impact asupra mediului, Bilanț de mediu*, unde se abordează și subiectul biodiversității. Toate aceste studii sunt publice<sup>31</sup>, și mai mult decât atât, ele sunt supuse dezbaterii și consultării publicului (spre exemplu, în vederea obținerii autorizației de mediu, Ministerul Mediului a organizat o dezbatere publică).

Conform Raportului Județean privind Starea Mediului pentru anul 2022<sup>32</sup>, public pe site-ul Agenției pentru Protecția Mediului Constanța „expunerea suplimentară a populației din zonă ca urmare a funcționării CNE Cernavodă este ne semnificativă comparativ cu expunerea naturală și cu reglementările naționale și internaționale privind expunerea populației ca urmare a practicilor nucleare”.

De asemenea, Conform Raportului pentru Sănătate și Mediu pentru anul 2020 (cel mai recent raport) public pe site-ul Institutului Național de Sănătate Publică „Calitatea apei potabile asigură conformitatea cu valoarea parametrului indicator de calitate, doza totală de 0,1 mSv pe an. Valorile concentrațiilor de tritium, în zona de impact a CNE Cernavodă s-au situat sub 100 Bq/l. Din determinările efectuate în anul 2020 în apa potabilă și aliment (lapte și dietă mixtă), pe teritoriul României nu a fost evidențiată nici o contaminare care să conducă la o creștere semnificativă a dozei prin ingestie. Conform acestui raport, programul de monitorizare desfășurat prin laboratoarele Direcțiilor de Sănătate Publică a constatat în determinări ale activității alfa globale, beta globale și ale concentrațiilor de radionuclizi naturali și artificiali din probe de apă potabilă și alimente (lapte și dieta mixtă).



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



**Biodiversitatea și ecosistemele**



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

În conformitate cu legislația de mediu în vigoare, respectiv:

- OM nr. 1964/2007 privind instituirea regimului de arie naturală protejată a siturilor de importanță comunitară, ca parte integrantă a rețelei ecologice europene Natura 2000 în România - modificat și completat prin OM nr. 2387/2011;
- HG nr. 1284/2007 privind declararea ariilor de protecție specială avifaunistică ca parte integrantă a rețelei ecologice europene Natura 2000 în România, modificată și completată prin HG nr. 971/2011;
- OUG nr. 57/2007 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice aprobată prin Legea nr. 49/2011 – cu modificările și completările ulterioare,

Platforma CNE Cernavodă nu este amplasată pe zone, situri sau areale protejate, dar este situată în vecinătatea unor astfel de arii. Majoritatea suprafețelor situate în zona de 30 km din jurul centralei, malurile Dunării și Balta Ialomiței sunt acoperite de ecosisteme antropozite. Biodiversitatea anterioară extinderii agriculturii în zona de referință, este înlocuită pe suprafețe întinse, flora și fauna originală fiind păstrate pe mici "insule" înconjurate de culturi de cereale.

Amplasamentul CNE Cernavodă este mărginit la Nord-Est de Valea Cișmelei, iar la Sud-Vest de DJ 223. Cele mai apropiate situri Natura 2000 sunt Canaralele Dunării (ROSCI0022) și ROSPA0002 "Allah Bair – Capidava" și pot fi cele mai susceptibile în ceea ce privește impactul asupra biodiversității, dată fiind apropierea de platforma CNE Cernavodă și situarea în aval de locul de debrușare a apei de răcire în Dunăre.

Arii naturale protejate de interes comunitar și național situate pe o rază de 15 km față de CNE Cernavodă

Tip sit	Cod sit	Denumire sit	Observații
Natura2000 Sit de importanță comunitară	ROSCI0022	Canaralele Dunării	– Cca. 2,2 km distanță în linie dreaptă până la platforma CNE Cernavodă – Apa de răcire de la CNE Cernavodă este evacuată printr-un circuit, alcătuit din casete, tunele, canal betonat deschis și canal de pământ, cu debrușare în Dunăre la o distanță de 6,3 km de la limita platformei CNE. Extremitatea nordică a ariei protejate se află la o distanță de cca. 52 km aval de locul de debrușare a apei de răcire în Dunăre. Coordonatele Stereo 70 ale punctului de confluență sunt: X (Nord) 323843 m ; Y (Est) 742188 m
Natura2000 Sit de importanță comunitară	ROSCI0353	Peștera - Deleni	– Cca. 13,4 km SSE față de platforma CNE Cernavodă
Natura2000 Sit de importanță comunitară_propus	ROSCI0412	Ivrinezu	– Areal propus ca sit de importanță comunitară, care se regăsește în stratul tematic public pe site-ul Ministerului Mediului (accesat august 2017).
Natura2000 Arie de Protecție Specială Avifaunistică	ROSPA0001	Aliman - Adamclisi	– Cca. 11,5 km S-SV față de platforma CNE Cernavodă
Natura2000 Arie de Protecție Specială Avifaunistică	ROSPA0002	Allah Bair - Capidava	– Cca. 10,3 km până la platforma CNE – Limita sudică a ariei protejate se află la cca 6,5 km aval de locul de debrușare a apei de răcire în Dunăre. – Arie declarată de Societatea Ornitologică Română drept Arie de Importanță Avifaunistică (AIA) – cod RO107 Allah Bair-Capidava
Natura2000 Arie de Protecție Specială Avifaunistică	ROSPA0012	Brațul Borcea	– Cca. 10,06 km până la CNE Cernavodă – Confluența Brațul Borcea – Dunăre se află la cca. 52 km aval de locul de debrușare a apei de răcire în Dunăre.
RAMSAR Zonă umedă de importanță internațională	RORMS0014		
Natura2000 Arie de Protecție Specială Avifaunistică	ROSPA0039	Dunăre - Ostroave	– SV-V de CNE, punctul cel mai apropiat fiind situat la cca.1,8 km de CNE Cernavodă – Amonte de captarea apelor de răcire pentru CNE și respectiv de restituția acestora în Dunăre.
IUCN Monument al naturii	RONPA0371	Locul fosilifer Cernavodă	– Cca. 2,6 km VNV față de platforma CNE Cernavodă
IUCN Monument al naturii	RONPA0372	Locul fosilifer Seimenii Mari	– Cca. 8,8 km N față de platforma CNE Cernavodă
RAMSAR Zone umede de importanță internațională	RORMS0017	Ostroavele Dunării - Bucgeac - Iortmac	– Include siturile Natura2000: ROSCI0022 Canaralele Dunării, ROSPA0001 Aliman – Adamclisi ROSPA0002 Allah Bair – Capidava.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Studiul *Impactul funcționării centralei nucleare-electrice de la Cernavodă asupra organismelor acvatice și terestre din zona de influență a acesteia* a fost efectuat în perioada 2008 – 2012, continuat în perioada 2013 – 2016 prin programul de monitorizare a impactului funcționării centralei nucleare-electrice de la Cernavodă asupra organismelor acvatice și terestre din zona de influență nu a evidențiat un impact semnificativ al operării CNE Cernavodă asupra biotei din zonă.

Conform raportul întocmit ca urmare a campaniilor desfășurate în anul 2016, în zona de influență a centralei CNE Cernavodă nu au fost observate modificări atipice în structura asociațiilor vegetale. De la o asociere artificială - lolium și trifolium - gazonul care a făcut parte din arhitectura peisajeră inițială - s-a ajuns la un "ecosistem nou" cu un număr mai mare de specii de plante noi, semințele cărora au fost aduse pe cale naturală de păsări sau vânt, lărgind variabilitatea lor. Evoluția asocierilor vegetale de la "simplă" (câteva) la "complexă" (mai multe specii cu dispunere spațială specifică) indică condiții favorabile (nealterate de activitatea centralei) de creștere din ecosistemul CNE și de amplificare a diversității fondului genetic.

De asemenea, conform acestui studiu, nu este nevoie de a se interveni în evoluția ecosistemului, semnele de amplificare și diversificare a vegetației susțin această afirmație. Se pot valorifica pentru justificarea biosenzorilor existenți în ecosistem melci, pești, păsări, insecte etc., care indică clar, chiar și pentru neavizați, existența unui mediu curat.

Impactul nesemnificativ asupra biodiversității a fost evaluat independent și în documentul *Raport privind Impactul asupra Mediului pentru proiectul „Retehnologizarea Unității 1 a CNE Cernavodă și Extinderea Depozitului Intermediar de Combustibil Ars cu module de tip MACSTOR 400”<sup>14</sup>*. Studiul a fost elaborat de experți independenți și a evaluat toate siturile din regiune.

### FCN Pitești

FCN Pitești nu este amplasată pe zone, situri sau areale protejate. Fabrica de Combustibil Nuclear se află pe platforma ICN – FCN Pitești, platformă ce ocupă o suprafață de 47,90 ha, din care FCN Pitești ocupă o suprafață de 23.273,40 m<sup>2</sup>. Amplasamentul este situat la circa 13,4 km NE de municipiul Pitești (cca. 19,7 km rutier), județul Argeș, pe raza Orașului Mioveni, iar poziția FCN Pitești față de așezările umane vecine este următoarea:

- la NNE, cartierul Racoviță (Mioveni), la cca. 2 km;
- la NV, satul Negrești, la cca. 7 km;
- la V, orașul Mioveni (fost Colibași), la cca. 3 km;
- la SV, cartierul Colibași (Mioveni) și Societățile DACIA RENAULT, la cca. 2,5÷3 km.

Amplasamentul este situat într-o zonă împădurită la o cotă în jurul valorii de +450 m față de nivelul Mării Negre și la cca. +150 m deasupra albiei râului Doamnei.

Zona în care este amplasat FCN Pitești nu este declarată zona sensibilă, este o platformă industrială. De asemenea, nici în apropierea FCN Pitești nu sunt declarate zone sensibile.

Pentru entitatea FCN Pitești a fost identificat un impact potențial semnificativ negativ prin extinderea infrastructurii și schimbarea destinației terenurilor, ce pot duce la impermeabilizarea solului.

### SNN Sediul Central

În cadrul sediului central SNN sunt desfășurate activități administrative (de birou) pentru întreaga activitate Nuclearelectrica. Sediul central este localizat în Municipiul București într-o zonă de construcții rezidențiale și cu profil economic. Activitățile SNN din cadrul sediului central nu generează aspecte de mediu cu impact asupra biodiversității, cea mai apropiată zonă naturală protejată fiind Parcul Natural Văcărești situat la aproximativ 12,5 km distanță sud-est de sediu. Așadar, datorită amplasării nu au fost implementate politici privind protecția biodiversității.

### FPCU Feldioara

FPCU Feldioara SRL se află la o distanță aproximativă de 3,5 km de ariile naturale protejate ROSPA 0093 Pădurea Bogății și 6,5 km de ROSPA 0037 Dumbrăvița Rotbav-Măgura Codlei. 6km de ROSCI 0329 Oltul Superior. Conform raportului anual de mediu publicat pe situl Agenției pentru Protecția Mediului activitatea de pe platforma uzinală nu a influențat speciile și habitatele protejate prin siturile natura 2000 menționate anterior. Datorită distanțelor considerabile până la ariile naturale protejate nu s-a identificat un impact semnificativ asupra speciilor protejate.

### EnergONuclear

Pentru sediul EnergONuclear din București nu au fost identificate impacturi negative aplicabile asupra



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



**Biodiversitatea și ecosistemele**



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

<sup>14</sup> Raport privind Impactul asupra Mediului pentru proiectul *Retehnologizarea Unității 1 a CNE Cernavodă și Extinderea Depozitului Intermediar de Combustibil Ars cu module de tip MACSTOR 400*, Elaborator: Asocieria SC CEPSTRA GRUP SRL, RATEN INSTITUTUL DE CERCETĂRI NUCLEARE PITEȘTI, SC UNITATEA DE SUPOORT PENTRU INTEGRARE SRL, [https://nuclearelectrica.ro/wp-content/uploads/2024/07/1.-RIM.CG\\_RTU1si-Ext-DICA-M400\\_FINAL\\_RO.pdf](https://nuclearelectrica.ro/wp-content/uploads/2024/07/1.-RIM.CG_RTU1si-Ext-DICA-M400_FINAL_RO.pdf)



biodiversității, deoarece se află în mediul urban. În cazul Unităților 3 și 4 pentru proiectul de la C.N.E. Cernavodă, evaluarea impactului asupra biodiversității a concluzionat că proiectul va avea un impact nesemnificativ asupra speciilor și habitatelor protejate, inclusiv în ariile Natura 2000 din apropiere. În zona Unităților 3 și 4 nu au fost identificate habitate naturale sau specii de interes comunitar care ar putea fi afectate, iar proiectul nu va deteriora habitatele naturale de interes comunitar și nu va utiliza resurse esențiale pentru biodiversitatea ariilor protejate.

#### **NuclearelectricaServ**

Societatea Nuclearelectrica Serv SRL desfășoară servicii pentru CNE Cernavodă. Platforma CNE Cernavodă nu este amplasată pe zone, situri sau areale protejate, dar este situată în vecinătatea unor astfel de arii. Majoritatea suprafețelor situate în zona de 30 km din jurul centralei, malurile Dunării și Balta Ialomiței sunt acoperite de ecosisteme antrepozite. Biodiversitatea anterioară extinderii agriculturii în zona de referință, este înlocuită pe suprafețe întinse, flora și fauna originală fiind păstrate pe mici "insule" înconjurate de culturi de cereale.

Amplasamentul CNE Cernavodă este mărginit la Nord-Est de Valea Cișmelei, iar la Sud-Vest de DJ 223. Cele mai apropiate situri Natura 2000 sunt Canaralele Dunării (ROSCI0022) și ROSPA0002 "Allah Bair – Capidava" și pot fi cele mai susceptibile în ceea ce privește impactul asupra biodiversității, dată fiind apropierea de platforma CNE Cernavodă și situarea în aval de locul de debrușare a apei de răcire în Dunăre

Nu au fost efectuate studii de biodiversitate, nu au fost solicitate astfel de studii de către autorități.

NuclearelectricaServ nu are amplasamente situate în zone sensibile din punctul de vedere al biodiversității sau în apropierea acestora.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



**Biodiversitatea și ecosistemele**



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Biodiversitatea și ecosistemele



Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor, a dependențelor și a oportunităților semnificative legate de biodiversitate și ecosisteme | IRO-1



Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate biodiversității sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură, precum studiile realizate pentru obținerea autorizațiilor de

funcționare, autorizațiile de mediu, precum și a registrelor de riscuri stabilite pentru fiecare zonă de risc. Acestea sunt rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Biodiversitate			
Temă	Sub-temă	Sub-sub-temă	Impact
Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Poluare	<b>Impact potențial negativ:</b> Poluarea termică a apelor Dunării peste valoarea de gradient reglementat prin Autorizația de Gospodărire a apelor. <i>(Aplicabil doar pentru CNE Cernavodă)</i>
Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Altele	<b>Impact potențial negativ:</b> Consecințe grave pentru mediu și populație în cazul unui accident nuclear. <i>(Aplicabil doar pentru CNE Cernavodă)</i>
Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Altele	<b>Impact actual pozitiv:</b> Crearea unor spații dedicate biodiversității <i>(Aplicabil la nivel de Grup SNN)</i>
Biodiversitatea și ecosistemele	Impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor	Impermeabilizarea solului	<b>Impact potențial negativ</b> asupra biodiversității prin extinderea infrastructurii și schimbarea destinației terenurilor, ce pot duce la impermeabilizarea solului. <i>(Aplicabil doar pentru FCN Pitești)</i>

În evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților au fost luate în considerare dependențele de biodiversitate și ecosisteme și de serviciile acestora. Nu au fost identificate impacturi aplicabile sau semnificative provenite din dependențe ori care afectează în vreun fel ecosistemele ori serviciile ecosistemice.

În anul 2025 a avut loc o reevaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate consumatorilor și utilizatorilor finali și, față de cele identificate în anul 2024. Impacturile riscurile și oportunitățile identificate în anul anterior au fost reformulate și reîncadrate specific la nivel de sub-sub-temă individual pentru fiecare aspect în parte.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



**Biodiversitatea și ecosistemele**



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate anterior au fost reformulate unde a fost cazul pentru claritate dar au existat și impacturi, riscuri sau oportunități nou identificate pe anumite aspecte. În urma analizei și reevaluării, au fost identificate impacturi relevante și semnificative doar pe sub-sub-temele legate de „Poluare”, „Altele” și „Impermeabilizarea solului”.

În cadrul analizei de materialitate au fost identificate și evaluate toate riscurile fizice și de tranziție, așa cum sunt propuse de către „Clasificarea pericolelor legate de climă” (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei) și “Exemplele de evenimente de tranziție legate de climă” (exemple bazate pe clasificarea TCFD). Riscurile fizice și tranziție semnificative au fost prezentate în cadrul capitolului de Schimbări climatice (E1).

Au fost identificate și riscuri relevante pentru activitățile și modelele de business specifice entităților, ori corelate cu impacturile actuale sau potențiale la nivel de Grup SNN sau la nivel de entitate. Pentru acest exercițiu, nu au fost evaluate riscuri sau oportunități semnificative.

Pentru activitățile existente, dar și pentru activitățile noi care se vor desfășura la nivelul amplasamentelor Grupului SNN se realizează studii, desfășurate și de către părți externe, independente prin care se evaluează impactul asupra mediului, inclusiv în ceea ce privește biodiversitatea ori impactul asupra comunităților. Grupul SNN implică în cercetări, părți din populațiile identificate ca posibil să fie afectate sau expuse unor pericole sau riscuri provocate de activitățile amplasamentelor. Astfel, Grupul se asigură că respectă limitele date de legislația și autoritățile de reglementare competente. În cazul în care sunt necesare acțiuni de remediere, acestea sunt implementate la nivelul amplasamentelor.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



**Biodiversitatea și ecosistemele**



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Biodiversitatea și ecosistemele



Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri | E4-1



## Grup SNN Biodiversitatea și ecosistemele



Politici legate de biodiversitate și ecosistemei | E4-2



Impacturile, dependențele, riscurile și oportunitățile legate de biodiversitate au fost tratate în cadrul analizei de dublă materialitate, proces ce a fost refăcut și revalidat pentru anul de raportare 2025 pentru a identifica orice aspect relevant și semnificativ provenit din strategia, modelul de business, activitățile Grupului SNN sau corelarea cu impacturile, pozitive sau negative, pe care Grupul SNN le are sau le poate avea. La momentul actual, nu a fost dezvoltat un Plan de tranziție ce ia în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri. Pentru subiectele legate de biodiversitate nu au fost identificate încă riscuri semnificative. Planul de tranziție climatică a fost prezentat, respectând cerințele standardului ESRS E1-1, în cadrul capitolului "Schimbări climatice".

A fost dezvoltată o politică de Biodiversitate (2024) ce stabilește angajamentele și măsurile pentru CNE Cernavodă și FCN Pitești, precum:

- Protejarea și conservarea biodiversității în toate etapele operațiunilor.
- Prevenirea și minimizarea impactului asupra ecosistemelor locale și regionale.
- Integrarea principiilor de sustenabilitate în activitățile companiei.
- Colaborarea activă cu autoritățile, organizațiile de mediu și comunitățile locale.

Principiile elementare ale Politicii de Biodiversitate sunt:

- **Precauție Ecologică** – Aplicarea principiului precauției pentru a evita degradarea biodiversității.
- **Responsabilitate Corporativă** – Adoptarea unor politici proactice pentru protecția mediului.
- **Transparență** – Raportarea clară a impactului și măsurilor de atenuare.

- **Colaborare** – Cooperarea cu instituții de mediu și comunități locale.
- **Monitorizare și Îmbunătățire** – Evaluarea continuă a impactului asupra biodiversității.

Această politică se aplică tuturor:

- Locațiilor Grupului SNN, inclusiv unităților existente și planificate.
- Angajaților și contractorilor, care trebuie să respecte măsurile stabilite.
- Proceselor de luare a deciziilor, pentru a include criteriile de protecție a biodiversității.

Implementarea și respectarea politicii vor fi coordonate de **Serviciul Protecția Mediului, Laborator, Mediu, Radioprotecție** ce se ocupă cu supervizarea implementării și raportării, și aplicarea măsurilor ecologice în activitățile de zi cu zi. De asemenea, **Dirjecția Comunicare, Sustenabilitate și Relația cu Investitorii** are în vedere integrarea biodiversității în strategia corporativă.

### CNE Cernavodă

Conform actelor de reglementare emise, au fost impuse limite ale temperaturii apelor tehnologice evacuate în bieful II al Canalului Dunăre - Marea Neagră și în Dunăre, respectiv în bazinul de liniștire al CHE Recuperare și în Dunăre, în vederea prevenirii unui impact asupra componentelor biodiversității locale. Analizele lunare realizate în baza Protocolului privind metodologia monitorizării utilizării resurselor de apă și primirii apelor uzate în resursele de apă, elaborat de către Administrația Bazinală Dobrogea-Litoral Asindică respectarea obligațiilor



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



**Biodiversitatea și ecosistemele**



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

stabilite prin Autorizația de Mediu și Autorizația de Gospodărire a Apelor.

Studiul Impactul funcționării centralei nucleare-electrice de la Cernavodă asupra organismelor acvatice și terestre din zona de influență a acesteia a fost efectuat în perioada 2008 – 2012, continuat în perioada 2013 – 2016 prin programul de monitorizare a impactului funcționării centralei nucleare-electrice de la Cernavodă asupra organismelor acvatice și terestre din zona de influență nu a evidențiat un impact semnificativ al operării CNE Cernavodă asupra biotei din zonă.

În cazul impactului asupra biodiversității ca urmare a unui accident nuclear, Grupul SNN are implementate politici privind asigurarea securității nucleare, protecția împotriva radiațiilor ionizate, și protecția mediului. La nivel operațional, fiecare unitate generatoare de externalități de mediu are implementate proceduri privind securitate nucleară și protecția mediului, implicit monitorizarea factorilor de risc aferenți activităților nucleare.

Spațiile dedicate biodiversității, respectiv spațiile verzi din cadrul facilităților sunt întreținute cu scop principal decorativ ne putând fi considerate zone naturale cu valoare conservativă. Structura modestă a covorului de vegetație este dominată în general de specii ruderales și sinantropice. Din punctul de vedere al productivității biologice ca element indicativ de definire a indicilor de biodiversitate, pe amplasamentele SNN au fost identificate specii de plante cum ar fi *Agropyron repens*, *Artemisia vulgaris*, *Ballota nigra*, *Capsella bursa pastoris*, *Cardaria draba*, *Carduus acanthoides*, *Plantago major*,

*Rosa sp.*, *Xanthium strumarium*, etc. Totuși, capacitatea de suport a habitatelor pentru speciile de păsări a indicat un potențial (maximal) de cuibărire pentru *Parus major*, *Lanius minor*, *Alauda arvensis*, *Passer domesticus*, *Pica Pica*, *Columba livia*, etc., specii comune cu un grad scăzut de importanță din punctul de vedere al biodiversității locale (de interes scăzut conform Listei Roșii IUCN).

Conform raportului întocmit ca urmare a campaniilor desfășurate în anul 2016, în zona de influență a centralei CNE Cernavodă nu au fost observate modificări atipice în structura asociațiilor vegetale. De la o asociere artificială - *lolium* și *trifolium* - gazonul care a făcut parte din arhitectura peisajeră inițială - s-a ajuns la un "ecosistem nou" cu un număr mai mare de specii de plante noi, semințele cărora au fost aduse pe cale naturală de păsări sau vânt, lărgind variabilitatea lor. Evoluția asocierilor vegetale de la "simplă" (câteva) la "complexă" (mai multe specii cu dispunere spațială specifică) indică condiții favorabile (nealterate de activitatea centralei) de creștere din ecosistemul CNE și de amplificare a diversității fondului genetic.

De asemenea, conform acestui studiu, nu este nevoie de a se interveni în evoluția ecosistemului, semnele de amplificare și diversificare a vegetației susțin această afirmație. Se pot valorifica pentru justificarea biosenzorilor existenți în ecosistem melci, pești, păsări, insecte etc., care indică clar, chiar și pentru neavizați, existența unui mediu curat.

Impactul nesemnificativ asupra biodiversității a fost evaluat independent și în documentul Raport privind

Impactul asupra Mediului pentru proiectul „Retehnologizarea Unității 1 a CNE Cernavodă și Extinderea Depozitului Intermediar de Combustibil Ars cu module de tip MACSTOR 400”. Studiul a fost elaborat de experți independenți și a evaluat toate sursele din regiune. La nivelul CNE Cernavodă se realizează studii de evaluare a impactului asupra mediului sau analize desfășurate de entități independente, care nu pot fi influențate de către societate. Fiecare aspect rezultat din aceste analize se transformă în acțiuni pe care CNE Cernavodă le implementează.

#### FCN Pitești

Autorizația de mediu revizuită a FCN Pitești nu prevede cerințe specifice referitoare la biodiversitate, ecosisteme. În anul 2015 a fost elaborat Raportul privind impactul asupra mediului pentru proiectul Construire Anexă tehnică pentru echipamente de ventilație și platforma de răcitori (lucrare de ventilație și climatizare Hala IV). Scopul acestui raport a fost atât evaluarea impactului asupra mediului având în vedere implementarea proiectului, cât și evaluarea impactului cumulativ privind funcționarea FCN Pitești. În cadrul capitolului de biodiversitate, s-a concluzionat că activitatea FCN Pitești nu are impact asupra biodiversității.

În plus, în anul 2024 a fost elaborată Politica referitoare la securitate nucleară, calitate protecție împotriva radiațiilor ionizante, mediul, securitate și sănătate ocupațională, situații de urgență, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate în cadrul căreia conducerea FCN Pitești s-a angajat să ia măsurile necesare pentru monitorizarea,



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



**Biodiversitatea și ecosistemele**



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității.

În cadrul analizei de materialitate, nu au fost identificate riscuri și oportunități fizice și de tranziție semnificative. Cu toate acestea, prin Politica de Biodiversitate au fost identificate niște riscuri generale specifice la nivelul entităților CNE Cernavodă, FCN Pitești și FPCU Feldioara.

## Grup SNN Biodiversitatea și ecosistemele

### Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme | E4-3

#### CNE Cernavodă

Acțiunile legate de biodiversitate și ecosisteme la nivel de CNE Cernavodă sunt prevăzute în Programul de monitorizare a mediului. În acest fel societatea se asigură ca sunt monitorizați și menținuți parametrii autorizați ai emisiilor.

Programul de monitorizare a mediului presupune o monitorizare factorilor de mediu apa, aer, zgomot, sol/subsol atât din punct de vedere radiologic cât și neradiologic. Până în prezent nu au existat situații de afectare a biodiversității și climei, implicit a temperaturii apelor Dunării, care să necesite măsuri reparatorii sau cheltuieli de capital semnificative, valorile limită impuse prin actele de reglementare în vigoare ne fiind depășite.

Acțiunea de monitorizare trebuie derulată pe durata funcționării instalației pentru identificarea impacturilor potențiale asupra componentelor biodiversității locale. Măsuri reparatorii pot fi aplicate doar în situația unor depășiri ale limitelor indicatorilor monitorizați, caz în care personalul specializat intervine cu soluții conforme.

În lipsa unor evenimente cu efect negativ asupra biodiversității și ecosistemelor, generate de activitatea CNE, nu au fost stabilite acțiuni sau planuri pentru managementul specific al acestui aspect. Monitorizarea componentelor de mediu este suficientă pentru a preveni un eventual impact negativ.

Activitatea de monitorizare a factorilor de mediu nu presupune cheltuieli operaționale sau de capital semnificative.

Mai jos sunt prezentate aspectele de mediu incluse în programul de monitorizare precum și frecvența de prelevare a probelor.

- Particule în aer – continuu
- Iod în aer – continuu
- Tritiu în aer – continuu

- C-14 gazos – continuu
- TLD – continuu
- Apă de suprafață - săptămânal
- Apă (canalul CCW) continuu/ săptămânal
- Apă pluvială - Lunar în funcție de condițiile meteo
- Apă de infiltrație - Lunar
- Apă freatică de adâncime - lunar
- Apă potabilă - lunar
- Sol – bianual
- Sediment – bianual
- Depuneri atmosferice – continuu/ lunar
- Vegetație spontană - lunar mai-octombrie

#### FCN Pitești

Programul de monitorizare a mediului, prevăzut în Autorizația de Mediu a FCN revizuită, presupune o monitorizare a tuturor factorilor de mediu, respectiv apă, aer, zgomot, sol, vegetație atât din punct de vedere radiologic cât și neradiologic. În lipsa unor evenimente cu efect negativ asupra biodiversității și ecosistemelor, generate de activitatea FCN Pitești, nu au fost stabilite acțiuni sau planuri pentru managementul specific al acestui aspect. Monitorizarea componentelor de mediu este suficientă pentru a preveni un eventual impact negativ.

Următoarele aspecte de mediu sunt incluse în Programul de monitorizare stabilit prin Autorizația de mediu revizuită, emisă pentru FCN Pitești:

- Ape uzate radioactive – înainte de evacuare în Stația de Epurare a ICN
- Ape de suprafață - trimestrial
- Sedimente – semestrial



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



**Biodiversitatea și ecosistemele**



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



- Ape subterane – lunar
- Ape pluviale – continuu
- Ape menajere – lunar
- Efluenți gazoși radioactivi – continuu
- Efluenți gazoși neradioactivi – semestrial
- Mediul ambiant exterior – zilnic pentru șase puncte de prelevare pentru concentrația de uraniu și lunar pentru concentrația de beriliu
- Depuneri atmosferice – lunar
- Doze de radiații din exterior – lunar
- Debite de doză - săptămânal
- Zgomot – anual
- Sol și vegetație - semestrial/ anual

#### FPCU Feldioara

FPCU Feldioara SRL are aprobat anual un program de monitorizare a mediului ce presupune o monitorizarea factorilor de mediu apa, aer, sol/subsol atât din punct de vedere radiologic cât și neradiologic. Până în prezent nu au existat situații de afectare a biodiversității și climei care să necesite măsuri reparatorii sau cheltuieli de capital semnificative astfel, sistemul de management de mediu nu presupune stabilirea unor acțiuni în ceea ce privește biodiversitatea.

Următoarele aspecte de mediu sunt incluse în Programul de monitorizare stabilit prin Autorizația de mediu emisă pentru unitate:

- Apă uzată - indicatori fizico-chimici: bilunar (laboratoare proprii), lunar (laboratoare acreditate)
- Apă uzată - indicatori radiochimici: săptămânal și bilunar
- Aer – lunar
- Sol/ Vegetație - semestrial/ anual

Pentru fiecare locație (CNE Cernavodă, FCN Pitești și FPCU Feldioara), se elaborează un Plan de Protecție a Mediului prin care sunt specificate măsurile implementate pentru prevenirea și controlul aspectelor externe negative de mediu (emisii în aer, ape uzate, deșeuri, substanțe periculoase). Prin implementarea acestei acțiuni este diminuat riscul de impact asupra speciilor de faună și floră adiacente locațiilor Grupului SNN.

Măsuri generale de control și remediere a impactului asupra biodiversității:

- Reducerea poluării luminoase și sonore pentru a proteja fauna.
- Limitarea utilizării resurselor de apă din ecosistemele vulnerabile.
- Instalarea de filtre ecologice pentru ape uzate industriale.
- Monitorizarea calității apei pentru protejarea vieții acvatice.

Adițional, pentru CNE Cernavodă, va fi elaborat un Plan de Acțiune pentru Biodiversitate (PAB), incluzând:

- Măsuri pentru refacerea habitatelor afectate de infrastructură.
- Coridoare ecologice pentru a permite migrarea faunei.
- Programe de împădurire și replantare a vegetației locale.
- Eliminarea speciilor invazive care afectează biodiversitatea



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



**Biodiversitatea și ecosistemele**



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Biodiversitatea și ecosistemele

### Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme | E4-4



Având în vedere activitatea desfășurată de entitățile Grupului SNN și localizarea acestora, nu a fost necesară stabilirea unor ținte legate de biodiversitate și ecosisteme. Protejarea aspectelor ce țin de biodiversitatea și ecosistemele locale este realizată prin monitorizarea aspectelor externe de mediu aferente fiecărei unitate a Grupului SNN.

#### CNE Cernavodă

La nivelul CNE Cernavodă nu au fost identificate impacturi semnificative reale în urma studiilor efectuate precum și a monitorizărilor factorilor de mediu, care să necesite stabilirea unor ținte legate de biodiversitate și ecosisteme; se urmăresc doar valorile parametrilor conform cu autorizațiile de mediu și gospodărirea apelor.

#### FCN Pitești

Sistemul de management de mediu de la nivelul FCN Pitești nu presupune stabilirea unor ținte în ceea ce privește biodiversitatea.

În baza concluziilor din studiile menționate anterior, activitatea FCN nu are un impact semnificativ asupra biodiversității. În plus, FCN Pitești este o organizație înregistrată EMAS, iar în anexa IV din Regulamentul (CE) 1221 din 2009, cu modificările și completările ulterioare, unul dintre indicatori se referă la biodiversitate. Considerând suprafața FCN, în care predomină zonele betonate (alei, platforme, etc), mai puțin spații verzi, verificatorul de mediu nu a considerat oportun stabilirea unui astfel de indicator. Referitor la EMAS indicatorul pentru biodiversitate se referă la "utilizarea terenurilor", exprimată în mp de teren intravilan.

#### SNN Sediul Central

Datorită amplasării obiectivului precum și a profilului urbanistic M3 (subzonă mixtă cu clădiri) al zonei, activitatea desfășurată în cadrul Sediului central nu necesită stabilirea unor ținte legate de biodiversitate și ecosisteme.

#### FPCU Feldioara

FPCU Feldioara SRL are aprobat anual un program de monitorizare a mediului ce presupune o monitorizare a factorilor de mediu apa, aer, sol/subsol atât din punct de vedere radiologic cât și neradiologic. Până în prezent nu au existat situații de afectare a biodiversității și climei care să necesite măsuri reparatorii sau cheltuieli de capital semnificative. Rapoartele de analiză rezultate din programul de monitorizare nu indică depășirea valorilor limită impuse prin legislația aplicabilă. Toate rezultatele obținute sunt comunicate către instituțiile privind protecția mediului. La nivelul FPCU Feldioara SRL, sistemul de management de mediu nu presupune stabilirea unor ținte în ceea ce privește biodiversitatea. De asemenea, nu este necesară stabilirea de ținte în legătură cu impactul potențial negativ generat de zgomotul produs în urma diferitelor activități de pe platforma industrială întrucât acesta se va manifesta periodic și nu continuu.

#### EnergONuclear

EnergONuclear nu are amplasamente situate în zone sensibile din punctul de vedere al biodiversității. În consecință, nu au fost stabilite ținte în materie de biodiversitate și ecosisteme.

#### NuclearelectricaServ

NuclearelectricaServ nu a stabilit ținte în materie de biodiversitate și ecosisteme.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



**Biodiversitatea și ecosistemele**



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Biodiversitatea și ecosistemele



Indicatori de impact  
legați de biodiversitate  
și de schimbările  
ecosistemelor | E4-5



Prin Politica de Biodiversitate sunt setați indicatori de performanță pentru a evalua eficiența măsurilor de conservare (pentru entitățile unde este cazul):

- **Numărul de specii protejate conservate** în zonele de influență.
- **Calitatea apei și solului** în proximitatea instalațiilor.
- **Reducerea poluării fonice și luminoase** în ariile naturale.
- **Eficiența măsurilor de compensare** ecologică pentru biodiversitate.

Pentru indicatorul de impact aplicabil CNE Cernavodă, temperatura apelor tratate deversate în apele Dunării, în urma monitorizărilor efectuate nu au fost identificate depășiri ale limitelor maxime admise până în prezent, care să necesite stabilirea unor indicatori de impact legați de biodiversitate și ecosisteme. Se urmăresc doar valorile parametrilor conform cu autorizațiile de mediu și gospodărirea apelor.

De asemenea, până în prezent nu au fost înregistrate accidente nucleare, ne fiind necesară stabilirea indicatorilor de impact.

Informații despre amplasamente și zonele protejate din apropierea lor au fost prezentate la capitolul „*Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM-3)*”.

## Grup SNN Biodiversitatea și ecosistemele



Efectele financiare  
anticipate ale riscurilor  
și oportunităților  
semnificative legate de  
biodiversitate și  
ecosisteme | E4-6



Nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari înainte de luarea în considerare a acțiunilor legate de biodiversitate. În cadrul analizei de materialitate, riscurile și oportunitățile identificate au fost evaluate cu semnificație redusă între 12% și 24%, cu o probabilitate redusă de apariție și fără a produce un efect financiar semnificativ pentru Grupul SNN.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



**Biodiversitatea și ecosistemele**



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



# Grup SNN ESRS E5 UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ

- » Informații cu caracter general
- ☀️ Schimbări climatice
- ☁️ Poluarea
- 🌊 Apa și resursele marine
- 🐾 Biodiversitatea și ecosistemele
- ♻️ **Resurse și Economia circulară**
- 👁️ Forța de muncă proprie
- 💡 Lucrătorii din lanțul valoric
- 👥 Comunitățile afectate
- 👤 Consumatorii și utilizatorii finali
- 👤 Conduita Profesională
- 🎯 Securitate nucleară
- 🧬 Raport privind Taxonomia UE
- ⏪ Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

# Grup SNN - Utilizarea Resurselor și Economia Circulară

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare | *pag. 194* |

Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară | *pag. 194* |

Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară | *pag. 198* |

Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară | *pag. 201* |

Intrări de resurse | *pag. 213* |

leșiri de resurse | *pag. 215* |

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară | *pag. 220* |



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Utilizarea Resurselor și Economia Circulară



Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară | IRO-1



Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate economiei circulare sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități, în cadrul unui workshop intern și a consultării părților interesate externe, precum și prin consultarea altor surse de literatură, precum studiile realizate pentru obținerea autorizațiilor de funcționare, autorizațiile de mediu, precum și a registrelor de riscuri stabilite pentru fiecare zonă de risc. Acestea sunt rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Impact/uri
Utilizarea resurselor și economia circulară	Intrări de resurse, inclusiv utilizarea acestora	n/a	<b>Impact actual negativ:</b> Utilizarea anumitor resurse precum concentrat tehnic de uraniu/pulbere de dioxid de uraniu, zircaloy-4, beriliu metalic sau substanțe din categoria precursorilor de droguri și a precursorilor de explozivi pentru producerea de combustibil nuclear (Aplicabil pentru FCN Pitești, SNN Sediul Central).
Utilizarea resurselor și economia circulară	Deșeuri	n/a	<b>Impact actual negativ:</b> Generarea de deșeuri în cadrul operațiunilor și al facilităților (Aplicabil la nivel de Grup SNN).

Impactul legat de intrările de resurse este aplicabil și semnificativ doar pentru entitatea FCN Pitești. Riscurile și oportunitățile analizate în cadrul analizei de materialitate pentru aria de Economie Circulară au reieșit ne semnificative.

## Grup SNN Utilizarea Resurselor și Economia Circulară



Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară | ESRS E5-1



Grupul SNN promovează utilizarea rațională a energiei și a resurselor naturale, asigurând un echilibru între mediu, energie și economie.

### CNE Cernavodă

Angajamentul de utilizare rațională a resurselor este descris în Manualul sistemului de management integrat al CNE Cernavodă. De asemenea, se are în vedere ca tehnologiile utilizate, produsele și echipamentele achiziționate să îndeplinească criteriile de acceptabilitate față de impactul minim tehnologic rezonabil asupra mediului.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Prin construcție, unitățile nucleare sunt prevăzute cu mijloace și măsuri tehnice, administrative și procedurale pentru controlul și monitorizarea activităților și echipamentelor cu potențial de afectare a personalului, mediului și populației în scopul eliminării și/sau minimizării riscurilor asociate cu afectarea factorilor de mediu.

CNE Cernavodă promovează utilizarea rațională a energiei și resurselor naturale, asigurând un echilibru între mediu, energie și economie, aspect menționat în Manualul sistemului de management integrat. Acest angajament se traduce prin: integrarea conceptului de dezvoltare durabilă în proiecte și investiții, respectarea legislației naționale și comunitare, a autorizațiilor și protocoalelor și convențiilor de mediu, îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu.

CNE Cernavodă are stabilite și implementate cerințe specifice care să conducă la minimizarea/eliminarea oricărui potențial impact negativ asupra mediului ca urmare a desfășurării activităților centralei. Astfel, ca persoană juridică deținătoare de deșeuri încadrează fiecare tip de deșeu generat din propria activitate conform prevederilor legale în vigoare. Încadrarea se face în conformitate cu prevederile HG 856/2002. Sucursala CNE Cernavodă, conform Autorizației de Mediu, nu efectuează operațiuni de tratare, valorificare, reciclare și eliminare a deșeurilor neradioactive generate, definite prin Legea 92/2021, cu modificările și completările în vigoare. Transportul intern (pe drumurile publice naționale) al deșeurilor chimice neradioactive se realizează în conformitate cu prevederile legale specifice (norme ADR și

HG 1061/2008). CNE Cernavodă nu efectuează operațiuni de export deșeuri neradioactive.

### FCN Pitești

La nivelul entității FCN Pitești este efectuată anual o analiză de mediu prin care sunt evaluate atât intrările în proces, respectiv resurse, materii prime, materiale și utilități, precum și ieșirile din proces, respectiv produse, deșeuri generate, etc. Analiza de mediu include riscurile de mediu, precum și oportunitățile asociate. Riscul asociat intrărilor de resurse, materii prime și materiale, la nivel de FCN este identificat, evaluat și documentat printr-o fișă de risc, în care s-au stabilit instrumente și metode de control.

Tot referitor la consumul de resurse, a fost identificat un risc referitor la performanța financiară, riscul constând în depășirea consumurilor specifice normate, care ar conduce atât la creșterea costurilor, cât și la creșterea consumului de resurse.

Prin Politica FCN referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, sănătate și securitate ocupațională, situații de urgență, protecție fizică, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate conducerea FCN se angajează să ia măsurile necesare pentru „Monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității”. Nu există alte standarde ori inițiative externe (ale terților) la care FCN Pitești se angajează să le respecte prin punerea în aplicare a acestei politici.

Acest angajament este preluat în proceduri de lucru care detaliază modul de identificare, evaluare și gestionare a aspectelor de mediu identificate, inclusiv a celor legate de utilizarea resurselor: apă, energie, materiale.

Angajamentul privind utilizarea rațională a resurselor, a fost inclus în cadrul Politicii referitoare la securitate nucleară, calitate, protecția împotriva radiațiilor ionizante, mediu, securitate și sănătate ocupațională, controlul de garanții nucleare, securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate și în cadrul Declarației de Mediu, documente aprobate de către Directorul FCN. Această politică presupune printre altele, integrarea conceptului de dezvoltare durabilă în proiecte și investiții, respectarea legislației și convențiilor de mediu și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu.

La nivel de entitate este implementat un proces de recuperare a materialelor neconforme rezultate cu scopul de a optimiza consumurile.

Pentru elaborarea politicii FCN Pitești a identificat părțile interesate, respectiv SNN Sediul Central, CNE în calitate de client, autoritățile, vecinii – RATEN ICN, ANDR, publicul și comunitatea locală, angajații, sindicatele, etc, precum și așteptările acestora, respectiv furnizarea unui produs de calitate, respectarea reglementărilor și cerințelor din domeniul protecției mediului, de autorizare aplicabile în domeniul de activitate, comunicarea deschisă, crearea unui climat sănătos pentru salariați, etc.

Cerințele părților interesate, cerințele legale și de reglementare aplicabile sunt preluate și integrate în



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

procesele, activitățile și în documentația Sistemului de Management Integrat, iar prin ansamblul activităților de verificare, monitorizare și control se urmărește atât îndeplinirea acestor cerințe, cât și creșterea satisfacției părților interesate.

În domeniul gestionării deșeurilor, FCN Pitești are în vedere respectarea principiilor de ierarhizare a deșeurilor, astfel primul pas îl constituie prevenirea generării deșeurilor, urmat de refolosire, reciclare, alte valorificări și, în final, eliminarea sau depozitarea deșeurilor.

Având în vedere mediul operațional și resursele pe care FCN Pitești le folosește, politicile și procedurile legate de economia circulară nu includ aspecte legate de aprovizionarea durabilă și utilizarea resurselor regenerabile.

### SNN Sediul Central

La nivelul SNN Sediul Central activitățile de protecție a mediului și gestionare a deșeurilor sunt procedurate, acestea fiind aplicate de întreg personalul (personal propriu și personal contractor) care, prin activitatea proprie, poate genera, colecta, transporta și depozita temporar deșeuri. Fluxul activităților de gestionare a deșeurilor pleacă de la identificarea tipurilor de deșeuri generate, continua cu amenajarea punctelor de colectare selectivă a deșeurilor, colectarea și depozitarea temporară a deșeurilor generate, predarea deșeurilor generate către firme autorizate pe baza fișelor de evidență a gestiunii deșeurilor, centralizarea datelor privind deșeurile colectate selectiv precum și raportarea trimestrială către ANPM.

Prin procedura ce prevede gestionarea deșeurilor, la nivelul SNN Sediul Central sunt stabilite responsabilitățile specifice pentru activitățile de protecția mediului și gestionarea deșeurilor în SNN Sediul Central.

### FPCU Feldioara

FPCU Feldioara SRL are implementat un Sistem de management al calității în domeniul nuclear. S-a implementat în procesul tehnologic produse și echipamente care îndeplinesc criteriile minime de acceptare asupra elementelor de mediu.

La nivelul filialei sunt implementate și aplicate proceduri documentate privind gestionarea deșeurilor, care reglementează colectarea selectivă, depozitarea temporară, manipularea, transportul și eliminarea acestora, în conformitate cu legislația de mediu în vigoare, după cum urmează:

- Planul de gestionare a deșeurilor extractive rezultate din prelucrarea și concentrarea minereului uranifer în scopul obținerii concentratelor tehnice de uraniu și rafinarea acestora;
- Gestionarea deșeurilor, cod S – PM – 06;
- Măsurarea și evidența activității masice și a contaminării de suprafață a deșeurilor radioactive solide de joasă activitate, cod S – RP – 24;
- Identificarea, sortarea, și verificarea contaminării radioactive a deșeurilor metalice/ rășini, cod S – RP – 20;
- Colectarea, pregătirea și transportul deșeurilor radioactive solide de joasă activitate în vederea depozitării, cod S – RP – 26;
- Intervenția de urgență în caz de incidente nucleare

produse în timpul desfășurării activităților de colectare, pregătire, transport și depozitare a deșeurilor radioactive solide; măsuri preventive, mod de intervenție, înregistrări și raportări, cod S – RP – 27;

- Atribuirea codurilor de identificare, etichetarea, evidența și înregistrarea containerelor încărcate cu deșeuri radioactive solide ce se transferă la filiala Feldioara în scopul dispunerii finale a acestora în depozitul de dispunere finală a deșeurilor radioactive solide de joasă activitate, cod S – RP – 71.

Principalele părți interesate implicate/consultate în stabilirea Sistemului de management al calității în domeniul nuclear se găsește în Manualul Calității.

Părțile interesate relevante pentru sistemul de management al calității din F.P.C.U. Feldioara S.R.L. sunt:

1. Părți interesate interne: angajați, director tehnic, director general adjunct, director general;
2. Părți interesate externe:
  - a. Clienți: Societatea Națională Nuclearelectrica S.A. București, Societatea Nuclearelectrica S.A. - Sucursala F.C.N. Pitești;
  - b. A.N.R.S.P.S. - UT 515 București;
  - c. Furnizori: de materiale, de servicii, subcontractanți, etc;
  - d. d. Guvern: administrația locală, autorități, organisme de reglementare și control (CNCAN București, etc.);
  - e. Comunitate (vecini, ONG, etc.).



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Sistemul de management al calității în domeniul părților interesate este pus la dispoziție printr-un ansamblu de politici, proceduri și alt informații documentate, care definesc modul de identificare, analiză și tratare a cerințelor interesate relevante.

Aceste informații sunt comunicate prin canale interne și externe stabilite, de exemplu: informări oficiale, ședințe, rapoarte, platforme de comunicare, asigurând transparența și înțelegerea cerințelor aplicabile.

Organizația asigură accesul controlat la documentele sistemului de management al calității, în funcție de roluri și responsabilități, precum și actualizarea periodică a acestora, pentru a menține conformitatea cu cerințele legale, de reglementare și ale părților interesate.

Datorită tipului de instalație de preparare și prelucrare a minereului de uraniu/concentratelor tehnice de uraniu toate intrările în proces: materia primă (minereu de uraniu, concentrate tehnice de uraniu), materiale, utilitățile care au intrat în procesul tehnologic devin materiale contaminate radioactiv și se gestionează conform legislației CNCAN.

La nivel de unitate este efectuată anual o analiză de mediu prin care sunt evaluate atât intrările în proces, respectiv resurse, materii prime, materiale și utilități, precum și ieșirile din proces, respectiv produse și deșeuri generate. Toate deșeurile generate în urma activităților ce se desfășoară pe amplasamentul unității sunt încadrate în categoria deșeurilor solide de joasă activitate și se elimină prin depozitarea acestora în depozitul de dispunere finală existent pe amplasamentul unității.

Referitor la deșeurile lichide acestea trec printr-un proces de epurare compus din trei stații de epurare (M2, M3, M4) pentru a încadra apa uzată industrial în limitele maxime admise de legislația de mediu și ape.

Deșeurile entității sunt generate pe amplasamentul industrial. Măsurile de prevenire se dispun prin activitățile ce se desfășoare pe amplasament și-au implementat prin procedurile de lucru reducerea la minim a generării deșeurilor

Pentru reutilizare materialele, componentele uzate care nu mai pot fi refolosite pentru activitatea pentru care au fost realizate devin deșeuri generate și au un regim special de eliminare conform legislației CNCAN. Nu au loc acțiuni de reciclare sau valorificare, deșeurile generate sunt depozitate în Depozitul de dispunere finală a deșeurilor solide de joasă activitate existent pe amplasament

Deșeurile lichide sunt epurate prin stațiile de epurare rezultând un permeat ce este evacuat în emisarul natural și un concentrat (săruri radioactive solide) ce se depozitează în depozitul de săruri radioactive existent pe amplasament.

Prin programul de investiții propus în care s-au identificat necesitatea îmbunătățirii anumitor fracții din procesul de prelucrare/preparare a minereului de uraniu s-au luat măsuri tehnice, administrative și procedurale pentru controlul și monitorizarea activităților și echipamentelor cu potențial de afectare a personalului, mediului și populației în scopul eliminării și/sau minimizării riscurilor asociate cu afectarea factorilor de mediu.

Unitatea se angajează să ia măsurile necesare pentru Monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu, prevenirea poluării, utilizarea durabilă a resurselor și conservarea biodiversității. În ceea ce privește managementul deșeurilor s-a adoptat o politică prin care se respectă principiile de ierarhizare a deșeurilor; astfel primul pas îl constituie prevenirea generării deșeurilor și eliminarea prin depozitarea deșeurilor.

### EnergONuclear

EnergONuclear nu are adoptată o politică referitoare la intrările de resurse la momentul actual și prin urmare nu sunt tratate impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară, la nivel de entitate. Există desemnat un responsabil pentru gestionarea deșeurilor rezultate din activitatea Sediului Central EnergONuclear. Acesta asigură interfața cu proprietarul clădirii care este responsabil cu preluarea acestor deșeuri.

În aceasta etapă a companiei, nu este necesară elaborarea unei politici legate de utilizarea de resurse și economia circulară, aprovizionarea durabilă sau utilizarea resurselor generale deoarece cantitatea de deșeuri rezultată din activitatea specifică EnergONuclear (activitate de birou) este ne semnificativă. De asemenea, deșeurile generate pe amplasamentul Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă sunt gestionate de contractori, conform Convenției de Protecția Mediului, constituită ca anexa la contract.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## NuclearelectricaServ

NuclearelectricaServ desfășoară servicii pentru CNE Cernavodă și pe amplasamentul acestei entități, cu care are încheiate Convenții de mediu în care sunt identificate impacturile și riscurile ce rezultă din prestarea serviciilor și prin care se obligă să respecte toate cerințele legale și procedurile CNE Cernavodă referitoare utilizarea resurselor și managementul deșeurilor.

Prin Politica NuclearelectricaServ în domeniul calității, mediului și securității și sănătății în muncă în centru preocupărilor managementului organizației stă interesul pentru asigurarea de produse și servicii de înaltă calitate realizate în contextul unei preocupări responsabile pentru siguranța mediului înconjurător. Managementul organizației consideră calitatea serviciilor oferite și respectarea reglementărilor de mediu ca fiind elemente de primă importanță.

Prin sistemul de management integrat adoptat conducerea NuclearelectricaServ SRL asigură că toate activitățile realizate de angajații săi, se desfășoară controlat, cu respectare cerințelor legale și de reglementare în domeniul mediului precum și cerințelor contractuale. Pentru identificare aspectelor de mediu NuclearelectricaServ SRL are stabilite proceduri în care sunt precizate criteriile pentru activitățile pe care le desfășoară și responsabilități pentru personalul implicat.

## Grup SNN Utilizarea Resurselor și Economia Circulară



### Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară | *ESRS E5-2*



#### CNE Cernavodă

Retehnologizarea instalației nucleare U1 corespunde – cu acțiune – celui de-al doilea principiu pe care se bazează economia circulară: păstrarea produselor și materialelor la cea mai mare valoare de utilizare cât mai mult timp.

Retehnologizarea U1 se referă la reparația capitală, modernizarea și îmbunătățirea prin înlocuirea și/sau modificarea echipamentelor sau a sistemelor unității pentru a prelungi semnificativ durata de viață a acesteia. Reabilitarea creează oportunitatea de a îmbunătăți siguranța reactorului. După recondiționare, durata de funcționare a reactorului va fi prelungită cu un ciclu de 30 de ani.

Prin implementarea proiectului RT-U1 și DICA MACSTOR 400, cantitatea de energie suplimentară livrată în Sistemul

Energetic Național fata de proiectul inițial este de 720 milioane MWh.

Regândirea (Simbol R1 din „Cadru Strategic 9R” al Strategiei de Economie Circulară) a fost evidențiată prin re-proiectarea modului MACSTOR 200, asigurând că modulele DICA ocupă spațiul în mod mai eficient.

În proiectul inițial, energia livrată în Sistemul Energetic Național (SEN) a fost de 449 milioane MWh, iar prin implementarea Proiectului RT-U1 și DICA MACSTOR 400 cumulat cu exploatarea unităților 3 și 4 (cu două cicluri de funcționare) aceasta va fi de circa 1169 milioane MWh.

În consecință, în ceea ce privește evitarea emisiilor de gaze cu efect de seră, precum CO<sub>2</sub>, N<sub>2</sub>O, CH<sub>4</sub> - prin implementarea proiectului RT U1 - MACSTOR 400, cantitatea suplimentară de CO<sub>2</sub> care ar fi fost emisă în atmosferă dacă s-ar fi folosit cărbune (lignit) în locul combustibilului nuclear este de 215.000.000 de tone de CO<sub>2</sub>. Această cantitate nu include emisia echivalent CO<sub>2</sub> de dioxid de azot (N<sub>2</sub>O) și metan (CH<sub>4</sub>) de aproximativ 94,5 milioane tone echivalent CO<sub>2</sub> - CH<sub>4</sub> și 10,5 milioane tone echivalent CO<sub>2</sub> - N<sub>2</sub>O: avantajele modernizării U1 în ceea ce privește reducerea presiunii asupra mediului prin înlocuirea combustibililor care emit gaze cu efect de seră.

În timp ce energia regenerabilă și măsurile de eficiență sunt componente vitale ale unui mix energetic sustenabil, în prezent acestea nu au capacitatea de a înlocui producția fiabilă și constantă de energie din surse nucleare, în special în perioadele de generare scăzută de energie din surse regenerabile, cum ar fi vremea calmă



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

fără vânt sau condițiile de cer acoperit de nori. În plus, energia nucleară este parte integrantă a angajamentelor României în materie de combatere a schimbărilor climatice, deoarece produce un minim de gaze cu efect de seră. Acest lucru poziționează energia nucleară ca o sursă complementară, alături de sursele regenerabile pentru a aborda atât securitatea energetică, cât și obiectivele de mediu. Funcționarea constantă a instalațiilor nucleare joacă astfel un rol esențial în sistemul energetic al României, oferind o sursă semnificativă și fiabilă care sprijină stabilitatea rețelei energetice și echilibrează variabilitatea surselor regenerabile.

#### FCN Pitești

În procesul de fabricație, FCN Pitești a implementat un proces de recuperare a materialelor neconforme rezultate, scopul fiind de optimizare a consumurilor, de reciclare a materialelor neconforme rezultate și implicit de reducere a impactului asupra mediului. Materialele nucleare neconforme rezultate din procesele de fabricare de pastile sunt colectate pe categorii (pulbere, granule, pastile crude și pastile sinterizate/rectificate, slam de rectificare etc.) și stocate până la transferarea lor la furnizorul de pulbere în vederea reciclării, conversia în pulbere conformă de UO<sub>2</sub>, care ulterior este returnată la FCN Pitești pentru a fi reintrodusă în procesul de fabricație. Deșeurile solide radioactive incinerabile și deșeurile lichide radioactive (contaminate cu uraniu) sunt transferate la Stația de tratare a deșeurilor radioactive din cadrul ICN Pitești pentru tratare și recuperare uraniu sub formă de cenuși uranifere, respectiv hidroxid de uraniu, materiale care sunt returnate la FCN și ulterior gestionate ca materiale nucleare neconforme.

Pentru a implementa principiul de ierarhizare a deșeurilor, la nivel de FCN Pitești s-au implementat mai multe măsuri, după cum urmează:

- în scopul creșterii gradului de colectare selectivă a deșeurilor - achiziționarea de recipiente pentru colectarea selectivă conform Legii 132/2010 privind colectarea selectivă a deșeurilor în instalațiile publice, respectiv o segregare mai bună a acestora.
- pentru reducerea cantităților de deșuri de hârtie provenite din activitatea de birou, în acest sens a fost introdusă semnătura electronică și crearea unei platforme de analiză a documentelor, pentru a se evita tipărirea documentelor.
- în activitățile de producție și de mentenanță se urmărește în primul rând repararea și reutilizarea pieselor și componentelor, acolo unde acest lucru este posibil.
- la dezmembrarea/dezafectarea unor echipamente, acele componente care pot fi reutilizate sunt păstrate, ele nefiind dispuse ca deșuri.
- deșeurile de zircaloy-4 rezultate pe fluxul tehnologic, la recepții și controale de calitate sunt colectate controlat în regim procedurat și transferate către firme autorizate pentru prelucrarea lor și transformarea în diverse materiale de zircaloy-4 care pot fi utilizate în alte industrii.
- materiale nucleare neconforme rezultate în fluxul tehnologic sunt colectate în mod controlat pentru a fi transferate spre prelucrare la Fabrica de Prelucrare Concentrate de Uraniu și returnate către FCN ca pulbere sinterizabilă de UO<sub>2</sub> conformă.
- deșeurile lichide radioactive (DLR) și deșeurile solide radioactive incinerabile (DSRI) sunt trimise la

RATEN-ICN pentru tratare/incinerare în vederea recuperării uraniului conținut, iar materialele rezultate (hidroxid de uraniu și cenuși uranifere) sunt returnate la FCN ca material nuclear neconform, care ulterior este transferat la FPCU pentru recuperarea uraniului și producerea pulberii sinterizabile de UO<sub>2</sub> conforme, care este trimisă la FCN și introdusă pe flux ca materie primă de bază.

- deșeurile rezultate din echipamentele individuale de protecție (halate, salopete, tricouri) sunt colectate în mod separat, respectiv cele utilizate în zonele controlate unde există risc de contaminare radioactive de cele utilizate în zonele supravegheate din punct de vedere radiologic. În acest fel a crescut gradul de reciclare a deșeurilor textile care sunt predate ca deșuri nepericuloase, în detrimentul incinerării acestora (dacă după decontaminare și efectuarea măsurătorilor dozimetrice se constată că acestea sunt contaminate).
- ambalajele metalice, butoaiele metalice în care se colectează uleiuri uzate, emulsii - FCN a solicitat colectorilor returnarea recipientelor, astfel încât acestea să fie reutilizate, pentru colectarea aceluiași tipuri de deșuri.
- Includerea în caietele de sarcini care au ca obiect achiziționarea de substanțe periculoase (acetona, alcool etilic și acid clorhidric) a unei cerințe cu privire la preluarea cu titlu gratuit de către furnizor a ambalajelor în vederea reutilizării.

Evidența cantităților de deșuri de hârtie există la nivel de organizație și nu se poate cuantifica pe activitatea de birouri. Referitor la reutilizarea componentelor din



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

dezmembrări există rapoarte prin care s-a stabilit ce componente vor fi reutilizate. Referitor la deșeurile lichide transferate la STDR în vederea recuperării uraniului și returnării la FCN există documente din care reies aceste aspecte, Acestea fiind materiale care intră sub controlul de garanții nucleare.

### SNN Sediul Central

La nivelul Sediului Central au fost luate următoarele măsuri în vederea implementării principiului de ierarhizare a deșeurilor:

- În scopul creșterii gradului de colectare selectivă a deșeurilor au fost achiziționate coșuri pentru colectarea selectivă conform Legii 132/2010 privind colectarea selectivă a deșeurilor în instituțiile publice și au fost distribuite în spațiile comune din Sediul Central
- au fost desfășurate campanii interne de informare și responsabilizare în vederea reducerii cantităților de deșeuri de hârtie provenite din activitatea de birou (ex. "Fapte bune pentru generațiile viitoare – Printează responsabil!")

În urma acestor măsuri, din totalul cantităților de deșeuri generate la nivelul SNN Sediul Central, a crescut ponderea deșeurilor colectate selectiv de la 14% la 36%.

### FPCU Feldioara

În procesul tehnologic s-a implementat prin procedurile de lucru recuperarea materiei prime care ar putea fi neconformă în urma prelucrării pe tot procesul tehnologic. Referitor la deșeurile generate prin procedurile de lucru s-au implementat măsuri de reducere a consumului de

materiale necesare în procesul tehnologic.

- pentru reducerea cantităților de deșeuri de hârtie provenite din activitatea de birou, în acest sens a fost introdusă semnătura electronică și crearea unei platforme de analiză a documentelor, pentru a se evita tipărirea documentelor.
- în activitățile de producție și de mentenanță se urmărește în primul rând repararea și reutilizarea pieselor și componentelor, acolo unde acest lucru este posibil.
- la dezmembrarea/dezafectarea unor echipamente, acele componente care pot fi reutilizate sunt păstrate, ele nefiind dispuse ca deșeuri.

Correspondența internă între compartimente/birouri se realizează prin intermediul poștei electronice și al platformei de intranet, în scopul reducerii consumului de hârtie și al diminuării cantităților de deșeuri de hârtie generate din activitatea de birou.

Prin utilizarea canalelor digitale pentru transmiterea documentelor și informațiilor interne, s-a redus necesitatea tipării acestora, contribuind astfel la eficientizarea proceselor administrative și la protecția mediului.

Ca urmare a aplicării măsurilor menționate, s-a înregistrat o reducere progresivă a cantităților de deșeuri de hârtie, după cum urmează:

- **pe termen scurt**, reducerea consumului de hârtie și a volumului de deșeuri generate;
- **pe termen mediu**, scăderea semnificativă a cantităților de deșeuri de hârtie și optimizarea costurilor asociate;

- **pe termen lung**, menținerea unui nivel redus al deșeurilor de hârtie, prin digitalizare și adoptarea unor practici sustenabile în activitatea curentă.

În cadrul activităților de producție și de mentenanță, se urmărește, cu prioritate, **repararea și reutilizarea pieselor și componentelor**, acolo unde acest lucru este posibil. F.P.C.U. Feldioara deține un atelier mecanic **propriu, în cadrul căruia se realizează operațiuni de strungărie**. Marea majoritate a pieselor sunt recondiționate și reutilizate în activitatea de flux tehnologic.

Prin efectuarea acestor operațiuni, se urmărește prelungirea duratei de viață a pieselor, reducerea necesarului de achiziție a componentelor noi și diminuarea cantităților de deșeuri generate.

### Măsuri

- evaluarea tehnică a pieselor și componentelor defecte în vederea stabilirii posibilității de reparare;
- efectuarea lucrărilor de reparații și recondiționare în cadrul activităților de mentenanță;
- utilizarea pieselor reutilizabile în procesele de producție, cu respectarea cerințelor de calitate și siguranță;

### Rezultate așteptate

- reducerea cantităților de deșeuri generate din piese și componente;
- scăderea consumului de materii prime și a necesarului de piese noi;
- reducerea costurilor de achiziție și de eliminare a deșeurilor;

La dezmembrarea sau dezafectarea anumitor



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

echipamente, **s-au recuperat și păstrat componente care pot fi refolosite** (de exemplu ventile, țevi, flanșe, pompe), fiind utilizate ulterior ca piese de schimb în alte noduri de flux tehnologic. Această practică permite valorificarea optimă a resurselor existente, reduce necesarul de achiziții de componente noi și minimizează cantitatea de deșeuri generate.

#### Măsurile implementate

- **Identificarea componentelor reutilizabile:** Înainte de dezmembrare, echipamentele sunt evaluate pentru a determina piesele ce pot fi refolosite;
- **Recuperarea și depozitarea:** componentele selectate sunt extrase, curățate și stocate în spații special amenajate pentru a fi protejate și ușor accesibile;
- **Redistribuirea și integrarea în fluxuri tehnologice:** piesele recuperate sunt folosite ca piese de schimb în alte echipamente sau procese de producție, prelungind astfel durata de viață a acestora;

#### Rezultate și beneficii

- reducerea costurilor cu achiziția de piese noi;
- diminuarea cantității de deșeuri generate din echipamente dezafectate.

#### EnergONuclear

Entitatea nu a stabilit acțiuni legate de utilizarea resurselor și economia circulară. EnergONuclear nu are un plan de acțiune legat de utilizarea resurselor și economia circulară. Astfel, nu sunt necesare cheltuieli operaționale și cheltuieli de capital semnificative.

#### NuclearelectricaServ

Deoarece Nuclearelectrica Serv SRL desfășoară activități pe amplasamentul CNE Cernavodă, deșeurile generate din serviciile pe care le prestează sunt colectate și gestionate de către CNE Cernavodă.

### Grup SNN Utilizarea Resurselor și Economia Circulară

**Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară**  
| *ESRS E5-3, ESRS 2 MDR - T*

Țintele pe fiecare entitate au fost estimate plecând de la datele publicate în anul financiar 2023 și considerând extinderea capacității de producție până în 2030. Dat fiind specificul activităților și producției entităților Grupului SNN, în stabilirea țintelor nu au fost luate în calcul aspecte precum aprovizionarea durabilă sau utilizarea de resurse regenerabile. Dacă nu este specificat o limită legislativă sau o normă obligatorie, ținta setată nu a fost influențată de aceste aspecte.

Țintele au fost stabilite voluntar, fără să existe limite maxim admise în legislația de profil. Țintele setate se bazează pe specificul fiecărei entități și țin cont de eventualele evenimente viitoare (cum ar fi, extinderea producției, obiective de noi investiții etc.) prin estimare.

Pentru țintele legate de gestionarea deșeurilor, Grupul SNN a stabilit o ierarhie a deșeurilor care se împarte în deșeuri neradioactive (periculoase și nepericuloase) și radioactive (solide, amestec solid-lichid și lichide organice). Mai departe acestea pot fi încadrate și în funcție de tipul de eliminare (reciclare, eliminare, deșeuri nereciclabile etc.) așa cum se poate observa la capitolul (E5-5) „*Leșiri de resurse*”. Pentru anumite tipuri de deșeuri există limite impuse prin autorizațiile de funcționare, țintele au fost setate pentru a reduce sau pentru a menține un nivel limită impus de autorizație.

Având în vedere profilul activității Grupului SNN, posibilitățile de a implementa aspecte ce țin de principiul economiei circulare sunt limitate. Însă compania are stabilite ținte pentru eficientizarea utilizării materiilor prime, precum și măsuri pentru reciclarea anumitor tipuri de deșeuri generate. Grupul SNN promovează utilizarea rațională a energiei și a resurselor naturale, asigurând un echilibru între mediu, energie și economie.

#### CNE Cernavodă

La nivelul CNE Cernavodă, conform proiectului, cantitatea de fascicule de combustibil nuclear este constantă. Deoarece gradul de utilizare al acestor fascicule se face în urma unui calcul fizico-chimic, cantitatea poate varia foarte puțin. În acest sens, nu au fost stabilite ținte legate



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

de utilizarea acestor resurse și nici nu este cazul, deoarece asigurarea energiei la nivel național contravine economiei resurselor acestui aspect.

Intern, unul din programele în curs de implementare cu beneficii imediate asupra reducerii utilizării de resurse este reprezentat de programul de reducere a consumului intern de electricitate prin înlocuirea iluminatului în instalație de la utilizarea becurilor incandescente la iluminarea ecologică sau prin achiziționarea doar a acelor echipamente care asigură un consum redus de energie.

Indicatori Economie circulară Ținte CNE Cernavodă	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	Țintă pentru 2040	Țintă pentru 2045	Țintă până în 2050
Segregare și reciclare deșeuri	t	138,42	1.821,72	850,52	2.112,28	896,9	896,9
Consum energie	MWh	3.082,09	4.100,78	4.100,78	4.100,78	4.100,78	4.100,78
Consum apa	Mii mc	2.406.608.752	2.574.688	2.485.607	2.485.607	2.485.607	2.485.607
Consum materii prime	fascicule	10.364	Pe durata RT-U1 consumul se reduce la cca 50%	Pe durata RT-U2 consumul se reduce la cca 50%	Cca 10.400	Cca 10.400	Cca 10.400
Reducere deșeuri (radioactive și neradioactive)	mc	6	36	48	60	60	60

Angajamentul de utilizare rațională a resurselor este descris în Manualul sistemului de management integrat al CNE Cernavodă. De asemenea, se are în vedere ca tehnologiile utilizate, produsele și echipamentele achiziționate să îndeplinească criteriile de acceptabilitate față de impactul minim tehnologic rezonabil asupra mediului.

### FCN Pitești

La nivelul FCN Pitești, în vederea atingerii țintelor de mediu, respectiv a realizării indicatorilor de mediu, conform procedurii Evaluarea performanței de mediu, este elaborat Programul de Management de Mediu în care sunt stabilite măsuri/acțiuni, responsabili și termene de implementare. În conformitate cu cerințele procedurii, lunar se analizează evoluția indicatorilor de performanță, astfel încât dacă se constată că există riscul ca aceștia să nu se realizeze, să se întreprindă acțiuni corective/preventive.

Riscurile identificate sunt documentate în fișele de risc, în cadrul cărora sunt stabilite instrumente și mecanisme de control. Analizarea și actualizarea acestora se realizează trimestrial.

### Referitor la consumurile de resurse, FCN Pitești a stabilit următorii indicatori:

- **Consumul de energie electrică raportat la numărul de fascicule produse - reducerea cu min 0,1% a consumului unitar de energie electrică în anul 2025 față de anul 2023 raportat la numărul de FC-uri produse (0,44 MWh/ FC produs), indicatorul s-a încadrat în ținta propusă, s-a înregistrat o reducere cu 6,82%**

	2021	2022	2023	2024	2025	2025	
						propus	realizat
Cantitatea de energie electrică consumată, MWh	5.158	4.891	4.845	4.866	4.560	n/a	n/a
Număr FC produse	11.000	10.826	11000	11.019	11.118	n/a	n/a
Cantitatea de energie electrică consumată/nr. FC produse	0,469	0,452	0,44	0,441	0,410		



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară




Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

-  Informații cu caracter general
-  Schimbări climatice
-  Poluarea
-  Apa și resursele marine
-  Biodiversitatea și ecosistemele
-  **Resurse și Economia circulară**
-  Forța de muncă proprie
-  Lucrătorii din lanțul valoric
-  Comunitățile afectate
-  Consumatorii și utilizatorii finali
-  Conduita Profesională
-  Securitate nucleară
-  Raport privind Taxonomia UE
-  Listă abrevieri
- 
-  CUPRINS

- **Utilizarea rațională a resurselor** - creșterea cu minim 0,02% a randamentului de prelucrare a pulberii de UO<sub>2</sub> în anul 2025 față de anul 2023 ( $\eta=95,63\%$ ), indicatorul s-a încadrat în ținta propusă, s-a înregistrat o creștere cu 0,22%.

	2021	2022	2023	2024	2025	2025	
						Propus	Realizat
<b>Cantitatea de uraniu din coloanele de pastile de UO<sub>2</sub> formate [kg]</b>	203.015,959	199.043,484	202.783,472	202.849,009	203.849,166	n/a	n/a
<b>Cantitatea de uraniu din pulberea de UO<sub>2</sub> lansată în fabricație [kg]</b>	209.221,668	213.507,934	212.040,719	212.170,832	212.684,449	n/a	n/a
<b>Randament [%]</b>	95,09	95,34	95,63	95,61	95,85	95,65	95,85

- **Utilizarea rațională a resurselor** - creșterea cu minim 0,02% a randamentului de prelucrare a tuburilor de Zy-4 în anul 2025 față de anul 2024 ( $\eta=98,16\%$ ), indicatorul s-a încadrat în ținta propusă, s-a înregistrat o scădere cu 0,34%.

	2021	2022	2023	2024	2025	2025	
						Propus	Realizat
<b>Randament [%]</b>	97,46	97,55	97,87	98,16	97,82	98,18	97,82



NET  
ZERO



NUCLEARELECTRICA

- **Eficientizarea consumului de apă** - Reducerea cu min. 0,1% a consumului unitar de apă potabilă în anul 2025 față de anul 2024 raportat la numărul mediu de angajați (14,23 mc/nr. angajați), indicatorul s-a încadrat în ținta propusă, s-a înregistrat o reducere cu 12,58%.

	2021	2022	2023	2024	2025	2025	
						propus	realizat
<b>Cantitatea de apă utilizată (m<sup>3</sup>)</b>	5.505	5.317	5.489	5.010	4.430	n/a	n/a
<b>Numărul mediu de salariați</b>	338	341	350	352	356	n/a	n/a
<b>Raportul dintre cantitatea de apă utilizată și numărul mediu de salariați</b>	16,3	15,6	15,68	14,23	12,44	14,22	12,44

Nu au fost stabilite ținte cu privire la ierarhia deșeurilor la nivelul FCN Pitești, dar în anul 202 FCN și-a stabilit un indicator asociat obiectivului minimizarea cantității de deșeuri solide radioactive incinerabile generate, respectiv reducerea cantității de deșeuri solide radioactive incinerabile generate raportată la numărul de FC produse. Maxim 0,30 kg/FC (care reprezintă 55% din cantitatea maximă autorizată de deșeuri solide radioactive incinerabile generate conform autorizației de mediu, raportată la producția maxim autorizată, respectiv 0,56 kg/FC.

	2022	2023	2024	2025	2025	
					propus	realizat
<b>Cantitatea de deșeuri solide radioactive incinerabile generată [kg]</b>	3.408,4	2.787,4	3.133,6	3.497,9	0,30	0,31



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Indicator economie circulară	UM	Consum normat/cantitate autorizată	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2025	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	Țintă pentru 2040	Țintă pentru 2045	Țintă până în 2050	Scenariul 1 – 11000 FC Scenariul 2 – 22000 FC	Explicații
Segregare și reciclare deșeurii	Procent	36%	50%	50%	55%	58%	60%	62%	65%	S1/S2	FCN are în vedere reciclarea/valorificarea unei cantități cât mai mare de deșeurii.
Consum energie	MWh	N/A	4.845	5.000 (4.560 consum realizat în 2025)	5.300	5.300	5.300	5.300	5.300	S1	Creșterea consumului de energie electrică în perioada următoare are în vedere necesarul FCN pentru următoarele: -încălzire (dotarea unor sisteme de ventilație cu baterii electrice) -răcire (schimbările climatice, temperaturile ridicate din sezonul cald impun o capacitate de răcire ridicată pentru halele de producție, cât și pentru birouri. - aparate de aer condiționat) -furnizare apă caldă (pentru decontaminarea personalului lucrător în zona de producție se analizează posibilitatea de montare a unor boilere în zona dușurilor pentru furnizarea apei calde rapid sau mărirea capacității boilerelor existente) -FCN are în vedere dezvoltarea unor proiecte noi (ex: 37M)
		N/A								5.000	5.300
Consum apă potabilă	mc	N/A	5.489	5.630 (4.430 consum de apă potabilă în 2025)	5.630	5.630	5.630	5.630	5.630	S1	Consumul de apă potabilă s-a calculat proporțional cu creșterea numărului de salariați. Nu au fost luate în calcul necesități suplimentare privind apa de incendiu, apa pentru curățenie, sau alte nevoi de proces. FCN Pitești a redus de-a lungul timpului consumul de apă potabilă la mai puțin de 50% din consumul anual prin investiții.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele

**Resurse și Economia circulară**

Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Consum materii prime si materiale directe											
Denumire	UM	Cantitate estimată funcție de consumul normal	Cantitate consumată 2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050	S1-11000 FC S2-22000 FC	Consum normal/FC Consumul normal de materii prime reprezintă cantitatea maxima de materii prime utilizata la fabricarea unui FC in conformitate cu procesul tehnologic folosit si in condiții tehnico-organizatorice normale de producție. În condițiile in care nu se estimează modificări ale proceselor tehnologice cu impact în consumurile normale, aceste limite nu se pot modifica.
- pulbere UO <sub>2</sub>	tU	250	226	226 (2025: 212,58)	226	226	226	226	226	S1	consum normal de 20,45 kg pulbere UO <sub>2</sub> /FC.
				226						452	
-tabla de zircaloy-4 1,6 mm	Kg	2.500	1.909	2.178 (2025: 2.131,69)	2.178	2.178	2.178	2.178	2.178	S1	consum normal de 0,198 kg/FC
				2.178						4.356	
-tabla de zircaloy-4 0,83 mm	Kg	540	491	495 2025: 484,76)	495	495	495	495	495	S1	consum normal de 0,045 kg/FC
				495						990	
-Tabla zircaloy-4 1,98 mm	Kg	300	240	275 (2025: 229,92)	275	275	275	275	275	S1	consum normal de 0,025 kg/FC
				275						550	
-sarma de zircaloy-4 pentru patine	Kg	650	465	528 (2025: 500,15)	528	528	528	528	528	S1	consum normal de 0,048 kg/FC
				528						1.056	
-bare din zircaloy-4 pentru dopuri	Kg	7500	6738	6.710 (2025: 5.804,55)	6.710	6.710	6.710	6.710	6.710	S1	consum normal de 0,61 kg/FC
				6.738						13.420	
-tuburi din zircaloy-4 pentru teți	Buc	469.920	431.267	428.890 (2025: 429.508)	428.890	428.890	428.890	428.890	428.890	S1	Consum normal 38,99 buc/FC
				428.890						857.780	



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri




CUPRINS

Consum materii prime si materiale directe											
Denumire	UM	Cantitate estimată funcție de consumul normal	Cantitate consumată 2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050	S1-11000 FC S2-22000 FC	Consum normal/FC Consumul normal de materii prime reprezintă cantitatea maxima de materii prime utilizata la fabricarea unui FC in conformitate cu procesul tehnologic folosit si in condiții tehnico-organizatorice normale de producție. În condițiile in care nu se estimează modificări ale proceselor tehnologice cu impact în consumurile normale, aceste limite nu se pot modifica.
Stearat de zinc	Kg	900	658	715 (2025: 601,02)	715	715	715	715	716	S1	Consum normal 0,065 kg/FC
				715						715	
Beriliu	Kg	7,8	7,15	7,15 (2025: 7,23)	7,15	7,15	7,15	7,15	7,15	S1	Consum normal .0,65 grame Be/FC
				7,15						7,15	
Helium 4.8	Nm <sup>3</sup>	7.800	6.805	6.600 (2025: 6.595,04)	6.600	6.600	6.600	6.600	6.600	S1	Consum normal 0,6 Nm <sup>3</sup> /FC
				6.600						6.600	
Solutie grafit coloidal	Kg	825	720	825 (2025: 610,27)	825	825	825	825	825	S1	Consum normal 0,075 kg/FC
				825						825	
Apa demineralizata	m <sup>3</sup>	720	660	660 (2025: 667,08)	660	660	660	660	660	S1	Consum normal – 0,06 m <sup>3</sup> /FC
				660						660	
Azot	Nm <sup>3</sup>	18.000	16.500	16.500 (2025: 16.677)	16.500	16.500	16.500	16.500	16.500	S1	Consum normal– 1,5 Nm <sup>3</sup> /FC
				16.500						16.500	
Hidrogen	Nm <sup>3</sup>	140.760	129.030	129.030 (2025: 130.414,14)	129.030	129.030	129.030	129.030	129.030	1	Consum normal– 11,73 Nm <sup>3</sup> /FC
				129.030						129.030	




NUCLEARELECTRICA

 Informații cu caracter general

 Schimbări climatice

 Poluarea

 Apa și resursele marine

 Biodiversitatea și ecosistemele

 **Resurse și Economia circulară**

 Forța de muncă proprie


 Lucrătorii din lanțul valoric


 Comunitățile afectate

 Consumatorii și utilizatorii finali

 Conduita Profesională

 Securitate nucleară

 Raport privind Taxonomia UE

 Listă abrevieri

 CUPRINS

Consum materii prime si materiale directe											
Denumire	UM	Cantitate estimată funcție de consumul normal	Cantitate consumată 2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050	S1-11000 FC S2-22000 FC	Consum normal/FC Consumul normal de materii prime reprezintă cantitatea maxima de materii prime utilizata la fabricarea unui FC in conformitate cu procesul tehnologic folosit si in condiții tehnico-organizatorice normale de producție. În condițiile in care nu se estimează modificări ale proceselor tehnologice cu impact în consumurile normate, aceste limite nu se pot modifica.
Alcool etilic	L	1.634,4	1.498,2	1.498,2 (2025: 704)	1.498,2	1.498,2	1.498,2	1.498,2	1.498,2	S1	Consum normal Secția Asamblare - 0,088 L/FC
				1.498,2						1.498,2	2.996,4
Alcool isopropilic	L	1.800	1.085	1.650 (2025: 1.250)	1.650	1.650	1.650	1.650	1.650	S1	Consum normal - 0,131 L/FC
				1.650						1.650	
Argon 4.8, puritate 99,996%	Nm <sup>3</sup>	2.520	2.054,4	2.310 (2025: 1.901,9)	2.310	2.310	2.310	2.310	2.310	S1	Consum normal - 0,210 Nm <sup>3</sup> /FC
				2.310						2.310	
Alcool clorhidric	L	192	132	176 (2025: 143)	176	176	176	176	176	S1	Consum normal - 0,016 L/FC
				176						176	
Degresant FOAM-0	kg	480	390	440 (2025: 390)	440	440	440	440	440	S1	Consum normal – 0,035 kg/FC
				440						440	
Detergent Compound	L	60	25	55 (2025: 45)	55	55	55	55	55	S1	Consum normal – 0,005 kg/FC
				55						55	
Lichid emulsional B-Cool 655	L	756	208	693 (2025: 208)	693	693	693	693	693	S1	Consum normal – 0,063 kg/FC
				693						693	



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Consum materii prime si materiale directe											Consum normat/FC Consumul normat de materii prime reprezintă cantitatea maxima de materii prime utilizata la fabricarea unui FC în conformitate cu procesul tehnologic folosit si în condiții tehnico-organizatorice normale de producție. În condițiile în care nu se estimează modificări ale proceselor tehnologice cu impact în consumurile normate, aceste limite nu se pot modifica.
Denumire	UM	Cantitate estimată funcție de consumul normat	Cantitate consumată 2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050	S1-11000 FC S2-22000 FC	
Oxid de zirconiu	kg	276	22,77	253 (2025: 22,7)	253	253	253	253	253	S1	Consum normat – 0,01 kg/FC
				253						253	
Hidrogen gaz 6.0 puritate min 99,9999%	Nm <sup>3</sup>	39,6	9,1	18,2 (2025: 46,67)	18,2	18,2	18,2	18,2	18,2	S1	Consum normat – 0,0496 Nm <sup>3</sup> /FC
				18,2						18,2	
Helium gaz 6.0, puritate min 99,9999%	Nm <sup>3</sup>	100,8	27,3	36,4 (2025: 46,5)	36,4	36,4	36,4	36,4	36,4	S1	Consum normat – 0,0084 Nm <sup>3</sup> /FC
				72,8						72,8	
Argon 5.3 puritate min 99,9993%	Nm <sup>3</sup>	1.476	889,8	1.000 (2025: 1.160,4)	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	S1	Consum normat – 0,123 Nm <sup>3</sup> /FC
				1.000						1.000	
Azot gaz 4.6, puritate 99,996%	Nm <sup>3</sup>	74,4	9,6	28,2 (2025: 29,6)	28,8	28,8	28	28	28,8	S1	Consum normat – 0,0062 Nm <sup>3</sup> /FC
				28,8						28,8	
Azot lichid	L	981,6	923,19	899,8 (2025: 861,22)	899,8	899,8	899,8	899,8	899,8	S1	Consum normat – 0,0818 L/FC
				899,8						899,8	

Consum materii prime si materiale directe												
Denumire	UM	Cantitate estimată funcție de consumul normal	Cantitate consumată 2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050	S1-11000 FC S2-22000 FC	Consum normal/FC Consumul normal de materii prime reprezintă cantitatea maxima de materii prime utilizata la fabricarea unui FC in conformitate cu procesul tehnologic folosit si in condiții tehnico-organizatorice normale de producție. În condițiile în care nu se estimează modificări ale proceselor tehnologice cu impact în consumurile normale, aceste limite nu se pot modifica.	
Reducerea cantității de deșeuri radioactive neincinerabile	t	20		12	11	10	10	10	10	10	S1	Cantitatea a fost estimată luând în considerare o producție de aproximativ 11.000 FC
	t				(2025: 7,01)						11	
Reducerea cantității de deșeuri radioactive incinerabile	t	6,7		2,79	3	3	3	3	3	3	S1	Cantitatea a fost estimată luând în considerare o producție de aproximativ 11.000 FC
	t				(2025: 3,5)						3	
Reducerea cantității de deșeuri neradioactive nepericuloase	t	-		8,95	16	15	15	15	15	13	S1	Cantitatea a fost estimată luând în considerare o producție de aproximativ 11.000 FC
	t				(2025: 38,89)						16	
Reducerea cantității de deșeuri neradioactive periculoase	t	-		11,31	11	11	11	11	11	10	S1	Cantitatea a fost estimată luând în considerare o producție de aproximativ 11.000 FC
	t				(2025: 8,76)						14.3	



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



La nivel de FCN Pitești este efectuată anual o analiză de mediu prin care sunt evaluate atât intrările în proces, respectiv resurse, materii prime, materiale și utilități, precum și ieșirile din proces, respectiv produse, deșeuri generate, etc. Analiza de mediu include riscurile de mediu, precum și oportunitățile asociate. Riscul asociat intrărilor de resurse, materii prime și materiale, la nivel de FCN este identificat, evaluat și documentat printr-o fișă de risc, în care s-au stabilit instrumente și metode de control. Tot referitor la consumul de resurse, a fost identificat un risc referitor la performanța financiară, riscul constând în depășirea consumurilor specifice normate, care ar conduce atât la creșterea costurilor, cât și la creșterea consumului de resurse.

Stabilirea cantităților de materii prime și materiale, necesare producerii unui fascicul de combustibil nuclear, se realizează în conformitate cu procedurile FCN Pitești. În vederea optimizării costurilor de producție componente și fascicule combustibile, FCN Pitești a stabilit instrumente și mecanisme de control intern pentru minimizarea riscului de depășire a consumurilor specifice normate.

#### SNN Sediul Central

La nivelul Sediului central nu există deșeuri radioactive iar deșeurile menajere și reciclabile generate sunt colectate selectiv și eliminate de o terță parte contractată, însă cantitățile sunt nesemnificative. Astfel, în prezent nu sunt setate ținte ce vizează principiile de economie circulară sau care să atenueze impactul generării de deșeuri.

#### FPCU Feldioara

În vederea atingerii țintelor de mediu, respectiv a realizării indicatorilor de mediu, este elaborat Programul de

Monitorizare a factorilor de mediu în care sunt stabilite acțiuni și termene de implementat.

- Consumul de energie electrică raportat la cantitatea de UO<sub>2</sub> produsă - reducerea cu min 0,01% a consumului de energie electrică în anul 2025 față de anul 2024 raportat la cantitatea de U/UO<sub>2</sub> produsă (16,54MWh/ tona de U din UO<sub>2</sub> produs), indicatorul s-a încadrat în ținta propusă, s-a înregistrat o reducere cu 18.29%

	2024	2025
<b>Cantitatea de energie electrică consumată, MWh</b>	5.515,36	5.078,85
<b>Cantitate U din UO<sub>2</sub>, tone</b>	277,53	307,10
<b>Cantitatea de energie electrică consumată/cantitate U din UO<sub>2</sub> produsă</b>	19,87	16,54

- Utilizarea rațională a resurselor - creșterea cu minim 0,02% a randamentului de prelucrare a CTU față de anul 2023, indicatorul s-a încadrat în ținta propusă, s-a realizat o creștere cu 0.88%
- Eficientizarea consumului de apă - Cantitatea de apă utilizată în anul 2024 a fost de 93.140 mc iar în 2025 a fost de 79.870mc.

Nu au fost stabilite ținte cu privire la ierarhia deșeurilor la nivelul unității, dar în anul 2024 unitatea și-a stabilit un indicator asociat obiectivului minimizarea cantității de deșeuri solide radioactive la un nivel de 0,5 t/lună indicator care nu s-a depășit



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Indicatori Economie circulară	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	Țintă pentru 2040	Țintă pentru 2045	Țintă până în 2050
<b>FPCU Feldioara</b>							
<b>Segregare și reciclare deșeuri</b>	%	0	0	0	0	0	0
<b>Consum energie</b>	MWh	5.226,68	6.120,00	6.070,00	6.020,00	5.970,00	5.920,00
<b>Consum apă</b>	mc	97.920	110.000	110.000	110.000	110.000	110.000
U/CTU	kg	257.577	515.000	515.000	515.000	515.000	515.000
Acid azotic tehnic 98%	t	451,96	904	904	904	904	904
Apă amoniacală	t	132,42	265	265	265	265	265
Amoniac cp sol 25%	t	245,46	491	491	491	491	491
Acid clorhidric sol. 32 %	t	4,55	9	9	9	9	9
Hidroxid de sodiu	t	4,46	9	9	9	9	9
Carbonat de sodiu	t	27,06	54	54	54	54	54
Tributilfosfat	kg	1.200	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400
Kerosen	l	2.977	2.950	2.950	2.950	2.950	2.950
Floculant FA 500 Ti	kg	230	460	460	460	460	460
Azot lichid	nmc	105,717	210	210	210	210	210
Clarcel	t	4,25	9	9	9	9	9
Clorura de sodiu CT	t	38,02	76	76	76	76	76
Rășină (mc) CT+Apă demi	t	3,00	6	6	6	6	6
Acid sulfuric	t	0,05	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Hipoclorit de sodiu	t	0,10	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
Bisulfid de sodiu sol.24%	t	0,05	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Floculant FLR 4525	t	0,13	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
Agent anticor. ROSCAL 04	t	0,05	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
<b>Reducere deșeuri (radioactive și neradioactive)</b>	t	3,32	5,5	5,5	2	2	2

\*Creșterea cantității de deșeuri radioactive și neradioactive se prevede deoarece vor rezulta deșeuri din dezafectarea instalațiilor existente odată cu implementarea obiectivelor de investiții.

FPCU Feldioara SRL are implementat un Sistem de management al calității în domeniul nuclear. S-a implementat în procesul tehnologic produse și echipamente care îndeplinesc criteriile minime de acceptare asupra elementelor de mediu.

Datorită tipului de instalație de preparare și prelucrare a minereului de uraniu/concentratelor tehnice de uraniu toate intrările în proces: materia primă (minereu de uraniu, concentrate tehnice de uraniu), materiale, utilitățile care au intrat în procesul tehnologic devin materiale contaminate radioactiv și se gestionează conform legislației CNCAN.

La nivel de unitate este efectuată anual o analiză de mediu prin care sunt evaluate atât intrările în proces, respectiv resurse, materii prime, materiale și utilități, precum și ieșirile din proces, respectiv produse și deșeuri generate.

Toate deșeurile generate în urma activităților ce se desfășoară pe amplasamentul unității sunt încadrate în categoria deșeurilor solide de joasă activitate și se elimină prin depozitarea acestora în depozitul de dispunere finală existent pe amplasamentul unității.

Referitor la deșeurile lichide acestea trec printr-un proces de epurare compus din trei stații de epurare (M2, M3, M4) pentru a încadra apa uzată industrial în limitele maxime admise de legislația de mediu și ape.

Lunar se analizează evoluția indicatorilor de performanță, astfel încât dacă se constată că există riscul ca aceștia să



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

nu se realizeze, să se întreprindă acțiuni corective/preventive.

Riscurile identificate sunt documentate în fișele de risc, în cadrul cărora sunt stabilite instrumente și mecanisme de control. Analizarea și actualizarea acestora se realizează trimestrial.

### EnergoNuclear

Ținta EnergoNuclear este să selecteze și recicleze toate deșeurile până în anul 2030.

Creșterea consumului de energie este datorată dezvoltării proiectului și intrării acestuia în fazele următoare (LNTP/FNTP), care au o complexitate ridicată și care implică atât creșterea numărului de personal cât și spațiul necesar desfășurării activității (crește consumul de energie electrică și energie termică). Cu privire la țintele pentru anii 2040-2050, EnergoNuclear S.A. este o companie de proiect, un SPV al cărui obiectiv este finalizarea și punerea în funcțiune a Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă, care ar trebui să fie realizată până în anul 2040.

Există desemnat un responsabil pentru gestionarea deșeurilor rezultate din activitatea Sediului Central EN. Acesta asigură interfața cu proprietarul clădirii care este responsabil cu preluarea acestor deșeuri. Responsabilitățile pentru deșeurile generate ca urmare a activităților de conservare a Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă sunt preluate de către contractori conform contractelor cu entitatea.

Indicatori Economie circulară EnergoNuclear	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035
<b>Segregare și reciclare deșeuri</b>	%	100%	100%	100%
<b>Consum energie</b>	MWh	261,32	588	675
<b>Consum apa</b>	mc	1.075	2.419	2.777
<b>Reducere deșeuri (radioactive și neradioactive)</b>	t	48	108	124

EnergoNuclear nu are adoptată o politică referitoare la intrările de resurse la momentul actual și prin urmare nu sunt tratate impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară, la nivel de entitate. Există desemnat un responsabil pentru gestionarea deșeurilor rezultate din activitatea Sediului Central EnergoNuclear. Acesta asigură interfața cu proprietarul clădirii care este responsabil cu preluarea acestor deșeuri.

Responsabilitățile pentru deșeurile generate pe amplasamentul Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă sunt preluate de către contractori conform contractelor cu EnergoNuclear. De asemenea, aspecte legate de acest subiect sunt abordate și în procedura PMG – 03.

### NuclearelectricaServ

Deoarece Nuclearelectrica Serv SRL desfășoară activități pe amplasamentul CNE Cernavodă, deșeurile generate din serviciile pe care le prestează sunt colectate și gestionate

de către CNE Cernavodă. Prin urmare, Nuclearelectrica SRV SRL nu are stabilite ținte specifice dar contribuie la respectare țintelor stabilite de către CNE Cernavodă. Între cele două entități există încheiate Convenții de mediu în care sunt identificate impacturile și riscurile ce rezultă din prestarea serviciilor și prin care se obligă să respecte toate cerințele legale și procedurile CNE Cernavodă referitoare utilizarea resurselor și managementul deșeurilor.

## Grup SNN Utilizarea Resurselor și Economia Circulară



Intrări de resurse  
| *ESRS E5-4*



**FCN Pitești** este unic producător de fascicule de combustibil nuclear tip CANDU-6 pentru CNE Cernavodă, unde sunt transformate în energie electrică. CNE Cernavodă utilizează ca materie primă pentru producerea de energie electrică fascicule de combustibil nuclear. Cantitatea de fascicule de combustibil este prevăzută prin proiect la aproximativ 5.000 de fascicule de combustibil pe unitate pe an și este constantă. Gradul de



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

utilizare al acestor fascicule se face în urma unui calcul fizico-chimic, iar cantitatea variază foarte puțin, ținând cont de mai mulți factori.

### Numărul de fascicule de combustibil utilizate pentru obținerea de energie electrică

2024	NUMĂR FASCICULE DE COMBUSTIBIL NUCLEAR UTILIZATE	
	UNITATEA 1	UNITATEA 2
	4.832	5.380
2025	NUMĂR FASCICULE DE COMBUSTIBIL NUCLEAR UTILIZATE	
	UNITATEA 1	UNITATEA 2
	5.464	4.848

Cantitățile de materii prime și materiale reflectă cantitatea în stare inițială a materialelor, acestea fiind cântărite în activitățile de recepție, în conformitate cu procedurile interne ale FCN Pitești.

Cantitățile de materii prime și materiale estimate, necesare în procesul tehnologic pentru realizarea unei producții de 12.000 FC/an (întreaga capacitate de producție) sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Nr.	Materii prime	UM	Cantitate (*)	Mod de ambalare
1	Uraniu sub forma de pulbere sinterizabilă de UO <sub>2</sub>	t U	250	Butoi 200 L
2	Stearat de zinc	kg	780	Sac hârtie
3	Tablă de Zircaloy-4 1,6 mm	kg	2376	Lemn, carton
4	Tablă de Zircaloy-4 0,83 mm	kg	540	Lemn, carton
5	Tablă de Zircaloy-4 1,98 mm	Kg	276	Lemn, carton
6	Sârmă de Zircaloy-4 pentru patine	kg	576	Lemn, carton
7	Bare din Zircaloy -4 pentru dopuri	kg	7.320	Lemn, carton
8	Tuburi din Zircaloy-4 pentru teci	buc	462.000	Lemn, carton, staniol
9	Beriliu (sub forma de pulbere)	kg	7.8	Bidon plastic
10	Helium 4.6, puritate 99.996%	Nm <sup>3</sup>	7200	Recipient sub presiune
11	Soluție de grafit coloidal	kg	900	Bidon tablă

La nivelul FCN Pitești s-a decis ambalarea fasciculelor de combustibil nuclear în ambalaje reutilizabile, acestea fiind realizate din lemn (lăzi). În interiorul acestora, protejarea produsului se realizează utilizând materiale plastice, metal și carton, care sunt materiale returnabile și pe care FCN Pitești le reutilizează dacă nu sunt degradate. După degradare, aceste devin deșeuri de ambalaje.

În activitățile entităților Grupului SNN nu sunt incluse materiale biologice, materie primă secundară sau produse secundare intermediare.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Utilizarea Resurselor și Economia Circulară



### Leșiri de resurse | ESRS E5-5



CNE Cernavodă încadrează fiecare tip de deșeu generat din propria activitate conform prevederilor legale în vigoare. Din activitățile desfășurate la CNE Cernavodă rezultă deșeuri radioactive și deșeuri neradioactive. SNN acordă o atenție deosebită managementului deșeurilor radioactive rezultate în urma desfășurării activității, toate activitățile aferente fiind autorizate în prealabil de către CNCAN.

#### Deșeuri radioactive

Deșeurile radioactive generate în urma activităților zilnice de întreținere, reparații, al opririlor programate sau neprogramate ale centralei constau în:

- deșeuri solide (plastic, celuloză, sticlă, lemn, filtre de purificare, filtre de la sistemele de ventilație etc.);
- deșeuri lichide organice (ulei, solvent, lichid scintilator);

- deșeuri amestecuri solide-lichide organice (inflamabile);
- deșeuri amestecuri solide-lichide apoase (șlam);
- deșeuri chimice solide și lichide.

2024	Cantitatea [m <sup>3</sup> ]	Limita conform autorizație
Deșeuri solide radioactive [m <sup>3</sup> ]	55,97	Nu există limite impuse prin autorizațiile centralei
Deșeuri amestec solid-lichid organic radioactiv [m <sup>3</sup> ]	4,18	Nu există limite impuse prin autorizațiile centralei
Deșeuri lichide organice radioactive [m <sup>3</sup> ]	1,76	Nu există limite impuse prin autorizațiile centralei
2025	Cantitatea [m <sup>3</sup> ]	Limita conform autorizație
Deșeuri solide radioactive [m <sup>3</sup> ]	65.75	Nu există limite impuse prin autorizațiile centralei
Deșeuri amestec solid-lichid organic radioactiv [m <sup>3</sup> ]	1.1	Nu există limite impuse prin autorizațiile centralei
Deșeuri lichide organice radioactive [m <sup>3</sup> ]	4.18	Nu există limite impuse prin autorizațiile centralei

Colectarea și sortarea deșeurilor radioactive este efectuată de personal calificat, după reguli și criterii specificate prin proceduri și se aplică tuturor tipurilor de deșeuri radioactive.

Pentru fiecare tip de deșeuri radioactive se urmăresc diferite criterii:

- sursa de proveniență (clădirea serviciilor, clădirea reactorului);

- felul materialului (plastic, celuloză, metal, lemn, ulei, solvenți etc.);
- conținutul de radionuclizi (viață scurtă, medie sau lungă);
- debitul de doză la contact (slab active, mediu active).

După sortare, deșeurile radioactive sunt stocate în containere speciale de inox.

Deșeurile radioactive lichide organice, amestecuri solide-lichide organice (inflamabile) sunt păstrate în clădirea serviciilor, urmând să fie solidificate pentru eliminarea potențialelor pericole de inflamabilitate.

Deșeurile amestec solide-lichide apoase radioactive (șlam) sunt stocate în butoaie din inox în clădirea serviciilor, urmând să fie supuse unui proces de tratare în vederea uscării prin procedee de eliminare a conținutului de apă.

Deșeurile chimice solide și lichide radioactive sunt păstrate în clădirea serviciilor în recipiente compatibile cu proprietățile chimice urmând să fie tratate la operatori autorizați.

Reducerea volumelor de deșeuri produse se realizează prin compactare (utilizând o presă hidraulică), aplicând metode de tratare prin incinerare a deșeurilor solide radioactive incinerabile și topire a deșeurilor metalice radioactive, la operatori autorizați externi și prin eliberarea necondiționată a deșeurilor de sub regimul de autorizare al CNCAN.

Stocarea deșeurilor radioactive solide sau solidificate este asigurată pentru toată perioada de exploatare a centralei



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

în condiții de securitate și păstrare optime. Acestea sunt stocate în interiorul gardului de protecție fizică al amplasamentului, în cadrul Depozitului Intermediar de Deșeuri Solide Radioactive.

Depozitarea finală a acestor deșeuri se va realiza numai după condiționarea în matrici solide, sigure, care să garanteze că cel puțin 300 de ani nu vor avea impact negativ asupra mediului înconjurător.

### Managementul combustibilului uzat

Combustibilul uzat se depozitează astfel:

- Depozitare umedă în bazinul de stocare combustibil ars al unității pentru o perioadă de minim 6 ani
- Depozitare uscată în depozitul intermediar pentru combustibil ars pentru o perioadă de 50 de ani.

Depozitul Intermediar de Combustibil Ars (DICA) se află pe amplasamentul CNE Cernavodă, transportul realizându-se pe un drum intern care permite menținerea unui sistem de protecție fizică integrat.

Depozitul se realizează etapizat, în conformitate cu Strategia pe termen lung de dezvoltare a DICA. Până în prezent sunt realizate 16 module de tip MACSTOR 200.

### Deșeurile rezultate în urma dezafectării instalației

La nivelul CNE Cernavodă nu există deșeuri rezultate în urma dezafectării instalației sau a unei părți din instalație, deoarece Unitățile 1 și 2 se află în perioada de viață stabilă prin proiect și pentru care sunt prevăzute prelungiri ale duratei de viață inițiale cu încă 30 de ani (estimat - Unitatea 1 până în 2059, iar Unitatea 2 până în

2067). Până în momentul de față nu s-au realizat predicții cu privire la cantitățile de deșeuri care vor rezulta în urma activităților de dezafectare.

### Deșeuri neradioactive

Conform Autorizației de Mediu, CNE Cernavodă nu efectuează operațiuni de tratare, valorificare, reciclare și eliminare a deșeurilor neradioactive generate.

Deșeurile neradioactive se colectează separat la locul generării și se depozitează în containere identificate pentru tipul respectiv de deșeu, în spații special amenajate și aprobate prin documentele centralei. Sunt emise rutine și standarde de curățenie pentru efectuarea activităților de preluare a deșeurilor din spațiile de colectare, amenajarea spațiilor, etichetarea, evidența și transferul acestora în zonele destinate depozitării temporare.

Deșeurile valorificabile (metale feroase și neferoase, plastic, PET, hârtie, baterii și acumulatori etc.) sunt predate pe bază de contract firmelor autorizate conform cerințelor legale specifice.

Deșeurile periculoase sunt colectate separat, corect etichetate și transferate de la locul generării în spațiile temporare de depozitare (acolo unde este cazul).

Deșeurile industriale neradioactive sunt eliminate / valorificate în conformitate cu procedurile centralei și reglementările legale specifice în vigoare privind evidența cantității, a naturii, originii și după caz, a destinației, frecvenței, modului de transport, a metodei de tratare și a operațiilor de eliminare/valorificare pentru raportarea

corespunzătoare către autoritățile de mediu. Deșeurile municipale și cele asimilabile celor municipale sunt colectate și transferate pe bază de contract de prestări servicii la depozitele ecologice de deșeuri.

CNE Cernavodă ține evidența lunară a cantităților de deșeuri generate, depozitate temporar, predate pentru reciclare/valorificare/eliminare.

Metodologia de evidență a deșeurilor este descrisă în procedurile guvernante ale acestor activități și anume: pentru deșeuri neradioactive - SI-01365-A033 unde este descris întreg procesul aliniat la cerințele din Autorizația de mediu, Legea Mediului, Ordonanța privind regimul deșeurilor și legislația specifică subsecventă. Pentru simplificarea procedurii prezintă și o schemă logică ilustrativă. Pentru deșeurile radioactive, metodologia este descrisă în procedura cod SI-01365-RP007, unde activitățile de detaliu sunt prezentate pe capitolele definite în diagrama de flux a procesului.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Cantități deșeuri neradioactive	Cantitatea [tone] 2024	Cantitatea [tone] 2025	Limita conform autorizație
<b>Deșeuri neradioactive nereciclabile/nereciclate [tone] (acizi fără altă specificație; ape uleioase de la separatoarele ulei/apa; deșeuri anorganice cu conținut de substanțe periculoase; absorbanți, materiale filtrante, materiale de lustruire cu conținut de substanțe periculoase).</b>	56,45	158,28	Nu există limite impuse prin autorizație
<b>Deșeuri neradioactive periculoase [tone]</b>	71,64	143,02	Nu există limite impuse prin autorizație
<b>Deșeuri neradioactive reciclate [tone] (acumulatori; anvelope uzate, pământ și pietre; hidroxid de calciu)</b>	144,61	424,42	Nu există limite impuse prin autorizație
<b>Deșeuri neradioactive colectate selectiv [tone] (plastic, PET, hârtie, ambalaje metal, sticlă)</b>	21,53	8,05	Nu există limite impuse prin autorizație
<b>Procent deșeuri nereciclate (%)</b>	44%	28.14%	-
<b>Procent deșeuri reciclate (%)</b>	56%	71.86%	-

Total deșeuri periculoase neradioactive 71,64 tone (2024) și 143,02 tone (2025).

### FCN Pitești

FCN Pitești este producător de fascicule de combustibil nuclear tip CANDU-6, astfel ca în cazul FCN Pitești punerea pe piață presupune în primul rând produsul final. Referitor la ambalaje, la nivel de FCN s-a decis ambalarea fasciculelor de combustibil nuclear în ambalaje reutilizabile, acestea fiind realizate din lemn (lăzi). În interiorul acestora, protejarea produsului se realizează utilizând materiale plastice, metal și carton, care sunt materiale returnabile și pe care FCN le reutilizează dacă nu sunt degradate. După degradare aceste devin deșeuri de ambalaje.

În procesele de fabricație, mentenanță, control tehnic de calitate, aprovizionare și transport, protecție radiologică, protecția mediului, situații de urgență etc., se utilizează o

gamă largă de materiale, iar în urma activităților desfășurate rezultă trei categorii de deșeuri :

- deșeuri radioactive incinerabile/neincinerabile;
- deșeuri neradioactive (periculoase și nepericuloase);

### Deșeuri radioactive

Deșeurile radioactive rezultate în urma activităților desfășurate în zonele controlate ale FCN, se clasifică astfel:

- Ape uzate radioactive (slab contaminate cu uraniu);
- Efluenți gazoși radioactivi (EGR);
- Deșeuri solide radioactive (DSR) rezultate în urma proceselor tehnologice, de control și de mentenanță, protecție radiologică, lucrări de reparații, investiții, casări, etc.
- Deșeuri solide radioactive rezultate din condiționarea

deșeurilor lichide organice radioactive (solvent organic uzat, uleiuri) cu polimeri NOCHAR;

- Deșeuri lichide radioactive recuperabile (DLR) din categoria SCRAP.

Deșeurile radioactive contaminate cu uraniu natural, generate în cadrul FCN sunt:

- **Deșeuri solide radioactive cu activitate specifică joasă neincinerabile (DSRN)** – deșeuri metalice, conducte, pietre de rectificare, piese metalice, subansamble, epodur, cărămizi, cabluri, moloz, etc. – contaminate cu uraniu natural care nu se pot decontamina și nu prezintă interes pentru recuperare. Se depozitează temporar pe Platforma de Depozitare Temporară Deșeuri Solide Radioactive (PDT) în butoaie metalice. Deșeurile sunt apoi transferate/transportate la Depozitul de Dispunere Finală Deșeuri Solide de Joasă Activitate de la Feldioara în scopul depozitării definitive.
- **Deșeuri solide radioactive cu activitate specifică joasă incinerabile (DSRI)** – filtre/prefiltre rezultate din sistemele de ventilație, echipament de protecție, hârtie, etc. contaminate cu uraniu natural. Se depozitează temporar pe Platforma de Depozitare Temporară Deșeuri Solide Radioactive (PDT) în butoaie metalice și/sau saci de rafie și ulterior sunt transferate la STDR-ICN în vederea eliminării prin incinerare și recuperării uraniului conținut în cenuși uranifere care se returnează sub control de garanții nucleare.
- **Deșeuri lichide radioactive cu diferite concentrații de uraniu provenite din activitatea de producție și controlul de calitate** – sunt



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

colectate în rezervoare din inox din cadrul Stației de Colectare Deșeuri Lichide Radioactive a FCN (SCDLR-FCN), acestea fiind transferate la Stația de Tratare Deșeuri Radioactive a ICN (STDR-ICN) pentru recuperarea uraniului, de unde, în urma tratării rezultă hidroxidul de uraniu solid și uscat care se returnează la FCN sub control de garanții nucleare.

Activitatea de gestionare a deșeurilor generate de FCN Pitești este o activitate procedurată, astfel:

- deșeurile radioactive incinerabile/neincinerabile sunt gestionate în conformitate cu cerințele procedurii – *Colectarea sortată, ambalarea, stocarea temporară și evidența deșeurilor solide radioactive neincinerabile/incinerabile*
- deșeurile necontaminate sunt gestionate în conformitate cu cerințele procedurii *Gestionarea deșeurilor necontaminate radioactiv*
- deșeuri contaminate cu beriliu sunt gestionate în conformitate cu cerințele procedurii *Gestionarea deșeurilor necontaminate*.
- deșeuri municipale/menajere sunt gestionate în conformitate cu cerințele procedurii *Colectarea și transferul deșeurilor municipale*.

La nivel de FCN Pitești sunt numiți prin decizie responsabili cu managementul deșeurilor/ gestionarea deșeurilor, pe tipuri de deșeuri.

Deșeurile generate în urma desfășurării activității sunt colectate separat, pe categorii de deșeuri, măsurate dozimetric pentru a stabili dacă acestea sunt contaminate, apoi sunt transferate în vederea depozitării temporare în

locuri special amenajate, ulterior fiind predate unor operatori autorizați pe categorii de deșeuri, în baza unor contracte de prestări servicii.

Referitor la deșeurile periculoase și nepericuloase acestea sunt colectate în spații special amenajate. Pentru a se evita acumularea unor cantități mari de deșeuri, ritmic FCN notifică prestatorii în vederea preluării acestora. Înainte de preluare deșeurile sunt cântărite și sunt elaborate documentele prevăzute de legislația aplicabilă în domeniul protecției mediului, respectiv anexa 2 și 3 din HG 1061/2008. Pentru anumite tipuri de deșeuri, de exemplu deșeurile de substanțe, amestecuri periculoase, uleiurile uzate, cântăririle se realizează înainte de a fi depozitate temporar pe platformă. Activitatea de gestionare a deșeurilor necontaminate radioactiv este descrisă în procedura CN-AD-54.

Cantitățile de deșeuri generate în anul 2025 sunt prezentate în Raportul de monitorizare a mediului.

Deșeuri radioactive	Cantitate 2024	Cantitate 2025	Limita autorizată
<b>Cantitate totală deșeuri solide radioactive neincinerabile (DSRN) generate</b>	7.726,2 kg	7.009,7 kg	20.000 kg/an
<b>Cantitate totală deșeuri solide radioactive neincinerabile (DSRN) transferate la Depozitul de dispunere finală deșeuri solide radioactive de joasă activitate</b>	0	14.672 kg	-
<b>Stocul de deșeuri solide radioactive neincinerabile la data de 31.12.2025</b>	8.545,7 kg	953,2 kg	-
<b>Cantitate totală deșeuri solide radioactive incinerabile (DSRI) generate</b>	3.133,6 kg	3.497,9 kg	6.700 kg/an
<b>Cantitate totală deșeuri solide radioactive incinerabile (DSRI) transferate la STDR ICN Pitești în vederea incinerării</b>	4.798,7 kg	2.592,3 kg	-
<b>Stocul de deșeuri solide radioactive incinerabile la data de 31.12.2025</b>	183,2 kg	1.088,8 kg	-
<b>Deșeuri Lichide Radioactive (DLR) transferate la STDR-ICN</b>	230 m <sup>3</sup>	250 m <sup>3</sup>	800 m <sup>3</sup>

Deșeuri neradioactive valorificare/reciclare	Cantitatea generată în anul 2024 [tone]	Cantitatea generată în anul 2025 [tone]
<b>Deșeuri neradioactive reciclabile [tone] (hârtie/carton, lemn, plastic, metal, etc).</b>	17,75	19,73
<b>Deșeuri neradioactive periculoase [tone] (uleiuri uzate, emulsie, substanțe chimice, vaselină, etc.)</b>	6,87	8,76



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## SNN Sediul Central

Pentru SNN Sediul Central nu există ieșiri de materiale semnificative altele decât deșeurile uzuale (de ex. deșeu menajer, sau deșeurile reciclabile: hârtie/carton, plastic, metal etc.), respectiv energia produsă. Activitatea Sediului Central se desfășoară într-o clădire închiriată, iar în acest moment deșeurile menajere și reciclabile generate sunt colectate și eliminate de compania cu care Plaza Development are contract, respectiv Romprest, costurile fiind refacturate către SNN conform contractului de închiriere, raportat la suprafața închiriată. Pentru clădirile proprietate din Polonă/Slăvești, SNN are contract de colectare selectivă cu Romprest, însă neavând activitate în clădire, acestea sunt nesemnificative.

Deșuri generate, reciclate și eliminate.	Cantitatea 2024 [tone]	Cantitatea 2025 [tone]	Limita conform autorizație
<b>Deșuri neradioactive nereciclabile/nereciclate [tone] (deșuri municipale amestecate).</b>	51,01	35,60	Nu există limite impuse prin autorizație
<b>Pondere deșuri neradioactive nereciclabile/nereciclate (%)</b>	86%	64%	-
<b>Deșuri neradioactive colectate selectiv [tone] (plastic, PET, hârtie, sticlă)</b>	8,45	15,41	Nu există limite impuse prin autorizație
<b>Pondere deșuri neradioactive colectate selectiv (%)</b>	14%	36%	-

## FPCU Feldioara

FPCU Feldioara S.R.L. încadrează fiecare tip de deșeu generat din propria activitate conform prevederilor legale în vigoare. Din activitățile desfășurate rezultă deșeurile radioactive și neradioactive.

Deșeurile neradioactive sunt acele deșeurile ce au rezultat din diferitele active ce s-au achiziționat de la CNU SA București și au fost părți din activitățile conexe (atelier mecanic trasee de abur, autoturism, etc) decât activitatea principală de prelucrare a minereului de uraniu. Aceste deșeurile metalice au făcut obiectul reciclării în anul 2025 printr-o acțiune de dereticare ce s-a desfășurat pe platforma industrială.

FPCU Feldioara acordă o atenție deosebită managementului deșeurilor radioactive rezultate în urma desfășurării activității, toate activitățile aferente fiind autorizate în prealabil de către CNCAN.

### Deșuri radioactive

Deșeurile radioactive generate în urma activităților zilnice de întreținere, reparații, al opririlor programate sau neprogramate ale unității constau în:

- deșeurile solide (plastic, celuloză, sticlă, lemn, filtre de la sistemele de ventilație etc.);
- deșeurile amestecuri solide-lichide apoase (șlam);

Colectarea și sortarea deșeurilor radioactive este efectuată de personal calificat, după reguli și criteriile specificate prin proceduri și se aplică tuturor tipurilor de deșeurile radioactive.

Pentru fiecare tip de deșeurile radioactive se urmăresc diferite criterii:

- sursa de proveniență;
- felul materialului;
- debitul de doză la contact.

Deșuri radioactive generate	Cantitatea 2024	Cantitatea 2025	Limita conform autorizație
<b>Deșuri solide radioactive totale [tone]</b>	1,8	1,5	6
<b>Deșuri amestecuri solide-lichide apoase [m<sup>3</sup>]</b>	100.000	79.870	Nu există limite impuse prin autorizațiile centralei

După sortare, deșeurile radioactive sunt stocate în containere metalice și depozitate în depozitul de dispunere finală a deșeurilor solide de activitate joasă existent pe platforma industrială.

Deșeurile radioactive solide -lichide apoase rezultate în urma procesului tehnologic de prelucrare a concentratelor tehnice de uraniu sunt dirijate prin sistemul de evacuare (conduțe metalice) spre iazul de decantare Mittelzop de unde sunt preluate în stația de recuperare metal respectiv stația de epurare finală modulul M4.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

În anul 2024 s-au captat 93.140 mc care s-au epurat în totalitate, din care 34.620 mc s-au evacuat în emisar respectând limitele maxime admise. În anul 2025 s-au captat 79.870 mc care s-au epurat în totalitate, din care 85.400 mc s-au evacuat în emisar respectând limitele maxime admise.

Diferența dintre volumele prezentate s-au recirculat în procesul tehnologic.

### Deșeuri neradioactive

Conform specificului unității din activitatea de prelucrare a concentratelor tehnice de uraniu nu rezultă deșeuri neradioactive.

În urma preluării activelor ce au aparținut CNU SA București s-au identificat deșeuri metalice ce nu au intrat în fluxul tehnologic de prelucrare a minereului de uraniu care în urma măsurătorilor de identificare a unei eventuale contaminări s-a constatat că acestea nu prezintă contaminare radiologică.

Deșeuri neradioactive generate	Cantitatea 2024 [tone]	Cantitatea 2025 [tone]	Limita conform autorizație
Deșeuri neradioactive reciclabile [tone] (deșeuri metalice).	1.025,36	1.121,56	Nu există limite impuse prin autorizație

### EnergONuclear

EN este o companie de proiect, iar activitatea principală constă în prestarea/achiziția de servicii intelectuale/consultanță tehnică în această etapă de dezvoltare a Proiectului. Astfel, activitatea EN nu include ieșirea de resurse (proces de producție, sustenabilitate/durabilitate produse, produse cu potențial de reparare).

EnergONuclear S.A. are desemnat un responsabil de gestiune deșeuri, iar deșeurile rezultate în urma activităților sunt preluate de o firmă autorizată, desemnată de proprietarul spațiului închiriat care le transporta la groapa de gunoi.

Deșeuri generate	Cantitatea 2024 [tone]	Cantitatea 2025 [tone]	Limita conform autorizație
Deșeuri neradioactive nereciclabile/nereciclate [tone] (deșeuri municipale amestecate).	22,33	40,26	Nu există limite impuse prin autorizație
Pondere deșeuri neradioactive nereciclabile/nereciclate (%)	100%	100%	

### NuclearelectricaServ

Deoarece Nuclearelectrica Serv SRL desfășoară activități pe amplasamentul CNE Cernavodă, deșeurile generate din serviciile pe care le prestează sunt colectate, gestionate și raportate de către CNE Cernavodă, conform fișelor de privind gestiunea deșeurilor HG 856/2002.

## Grup SNN Utilizarea Resurselor și Economia Circulară



### Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară | ESRS E5-6



Nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari înainte de luarea în considerare a acțiunilor legate de utilizarea resurselor și economia circulară. În cadrul analizei de materialitate, riscurile și oportunitățile identificate au fost evaluate cu semnificație redusă între 8% și 12%, cu o probabilitate redusă de apariție și fără a produce un efect financiar semnificativ pentru Grupul SNN.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



**Resurse și Economia circulară**



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



# Grup SNN

## ESRS S1

# FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

# SNN - Forța de muncă proprie

## Grup SNN – Forța de muncă proprie | pag. 223 |

- Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri | pag. 223 |
- Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi | pag. 227 |
- Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările | pag. 230 |

## Condiții de muncă | pag. 233 |

- Politici legate de condițiile de muncă | pag. 233 |
- Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de condițiile de muncă, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări | pag. 242 |
- Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative, privind condițiile de muncă | pag. 246 |
- Caracteristicile angajaților Grupului SNN | pag. 250 |
- Acoperirea negocierilor colective și dialogul social | pag. 253 |
- Salarii adecvate | pag. 255 |
- Protecția socială | pag. 255 |
- Indicatori de sănătate și siguranță | pag. 257 |
- Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată | pag. 263 |

## Oportunități și tratament egal pentru toți | pag. 270 |

- Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de oportunitățile și tratamentul egal pentru toți, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări | pag. 270 |
- Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative, privind oportunitățile și tratamentul egal pentru toți | pag. 271 |
- Indicatori privind diversitatea | pag. 273 |
- Persoane cu dizabilități | pag. 276 |
- Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor | pag. 278 |
- Indicatori privind remunerația | pag. 282 |
- Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului | pag. 284 |

## Alte drepturi legate de muncă | pag. 284 |

- Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative privind alte drepturi legate de muncă, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări | pag. 284 |
- Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative, privind alte drepturi legate de muncă | pag. 286 |



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Forța de muncă proprie



**Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri | SBM-3; IRO-1**



Următoarele categorii de persoane sunt incluse în domeniul de aplicare al datelor și informațiilor prezentate în cuprinsul prezentului capitol în funcție de nivelul de semnificație. Nivelul de semnificație este diferit pe temele și subtemele analizate, motiv pentru care categoriile specifice vor fi indicate în cadrul fiecărei secțiuni/subsecțiuni ale capitolului.

**Angajații proprii ai SNN** (cu contract de muncă) care pot fi localizați în amplasamentele de la Sediul Central și sucursalele: Sucursala Centrala Nucleo-Electrică Cernavodă și Fabrica de Combustibil Nuclear Pitești

**Angajații proprii ai filialelor** (cu contract de muncă) care pot fi localizați în amplasamentele de la Feldioara, pentru filiala "Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu", și de la Cernavodă pentru filiala NuclearelectricaServ și respectiv filiala EnergoNuclear.

Identificarea problemelor importante ce țin de respectarea drepturilor omului sunt atent analizate, astfel, prin conținutul politicilor de resurse umane, a prevederilor Contractului Colectiv de Muncă (CCM) și ale Planului de administrare al SNN sunt adaptate specificului industriei nucleare, contribuind astfel la asigurarea culturii și a climatului organizațional, urmând dezideratul potrivit căruia securitatea nucleară este cea mai importantă.

Serviciul Managementul Riscului (SMR) existent la nivelul sediului central al SNN evaluează periodic riscurile Grupului SNN. La nivelul fiecărui departament este desemnat un responsabil pentru riscurile departamentale, iar la sucursale sau subunități, rolul este asigurat de un

reprezentant coordonat de la sediul central, și câte un responsabil în fiecare departament. Sistemul de management al riscurilor este compatibil cu standardul ISO 31000. SMR prezintă și publică un raport în urma analizei sistemului de management al riscurilor, raport care cuprinde și registrele de riscuri. Sistemul de management al riscurilor și riscurile companiei sunt revizuite trimestrial de către Comisia sistemului de control managerial (SCIM), prezidată de Directorul General al SNN.

Planul de administrare al SNN pentru perioada 2023-2026 conține în cuprinsul obiectivelor strategice ale societății acțiuni ce privesc Securitatea și Sănătatea în Muncă în cadrul responsabilității sociale corporatiste și direcțiile principale de acțiune în ceea ce privește managementul capitalului uman.

O descriere detaliată a procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative este prezentată în secțiunea „Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri” a prezentului Raport.

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate forței de muncă proprii astfel cum vor fi prezentate în tabelele de mai jos au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză de dublă materialitate, desfășurat în anul 2025, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea părților interesate dar și a altor surse de literatură și a registrelor de riscuri, și abordate în secțiunile următoare.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Impacturi
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Locuri de muncă sigure	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Accesibilitatea angajaților la protecție socială. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Angajații proprii	Condițiile de lucru		<b>Impact actual, pozitiv:</b> Utilizarea de angajați sub contracte pe durată determinată. <i>Aplicabil pentru: CNE Cernavodă, FCN Pitești, SNN Sediul Central și filialele SNN:FPCU Feldioara &amp; NucleaelectricaServ</i>
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Timpul de lucru	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Lucrul cu angajați sub contracte part-time. <i>Aplicabil pentru: CNE Cernavodă, FCN Pitești, SNN Sediul Central, EnergoNuclear &amp; NucleaelectricaServ</i>
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Salarii adecvate	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Acordarea unei remunerații adecvate pentru angajații proprii, pentru a asigura un standard de viață decent. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Dialog social	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Reprezentarea angajaților prin intermediul sindicatelor/ comitetelor de întreprindere la locul de muncă, cât și la nivel transfrontalier. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Respectarea libertăților de asociere ale angajaților la sindicat/ comitet de întreprindere precum și a drepturilor de informare, consultare și participare ale acestora. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Asigurarea unui climat stabil, calitatea muncii, trecerea peste provocările emergente și a creșterii satisfacției angajaților prin Contractul Colectiv de Muncă. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Echilibrul dintre viața profesională și cea privată	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Asigurarea pentru angajați unui echilibru între viața privată și cea profesională și oferirea unui loc de muncă stabil și sigur. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Impacturi
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Sănătatea și siguranța	<b>Impact potențial, negativ:</b> Impactul incidentelor nucleare asupra sănătății angajaților, cu afectarea reputației SNN și a unor cerințe legale. <i>Aplicabil pentru: CNE Cernavodă, FCN Pitești și filialele SNN: FPCU Feldioara &amp; NucleaelectricaServ</i>
Angajații proprii	Condițiile de lucru		<b>Impact actual, pozitiv:</b> Îmbunătățirea condițiilor de lucru și creșterea satisfacției și bunăstării la locul de muncă al angajaților. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Angajații proprii	Condițiile de lucru		<b>Impact actual, negativ:</b> Impactul accidentelor de muncă asupra sănătății angajaților. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Capacitatea de a oferi un mediu liber de inegalitatea de gen, la locul de muncă, pentru angajații proprii. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	Formare și dezvoltarea competențelor	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Accesul angajaților la surse calitative de educație și dezvoltare în carieră. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți		<b>Impact actual, pozitiv:</b> Digitalizarea anumitor procese. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Incluziunea persoanelor cu dizabilități în forța de muncă proprie. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	<b>Impact potențial, negativ:</b> Impactul incidentelor de violență și hărțuire la locul de muncă. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Angajații proprii	Oportunități și tratament egal pentru toți	Diversitatea	<b>Impact potențial, negativ:</b> Impactul incidentelor de discriminare pe bază de gen, rasă, orientare sexuală, vârstă, rasă, etnie, religie, convingeri politice etc. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Angajații proprii	Alte drepturi legate de muncă	Confidențialitatea	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Protecția datelor și confidențialității pentru angajații proprii. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Angajații proprii	Alte drepturi legate de muncă	Locuințe adecvate	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Accesibilitatea pentru angajații proprii la locuințe adecvate. <i>Aplicabil la nivelul CNE Cernavodă.</i>



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Riscurile și oportunitățile identificate și evaluate ca semnificative în cadrul analizei de materialitate derulate în cursul anului 2025 pot fi consultate în tabelul de mai jos :

Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Risc/Oportunitate
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Locuri de muncă sigure	<b>Oportunitate:</b> Menținerea și dezvoltarea unor locuri de muncă sigure pentru angajații proprii. <i>Aplicabil la nivel de Grup.</i>
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Locuri de muncă sigure	<b>Risc:</b> Încheierea intempestivă a contractelor pe perioadă determinată. <i>Aplicabil pentru: CNE Cernavodă, FCN Pitești, SNN Sediul Central, FPCU Feldioara &amp; NucleaelectricaServ.</i>
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Salarii adecvate	<b>Risc:</b> Schimbări legislative cu impact asupra salarizării. <i>Aplicabil la nivel de Grup.</i>
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	<b>Oportunitate:</b> Îmbunătățirea continuă a calității muncii și prevederilor Contractului Colectiv de Muncă. <i>Aplicabil la nivel de Grup.</i>
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Echilibrul dintre viața profesională și cea privată	<b>Oportunitate:</b> oferirea unui sistem de beneficii, concedii, zile libere și opțiuni pentru lucru la distanță pentru angajați poate spori satisfacția generală a acestora, cât și satisfacția în ceea ce privește timpul de lucru și poate crește rata de retenție. <i>Aplicabil la nivel de Grup.</i>
Angajații proprii	Condițiile de lucru	Sănătatea și siguranța	<b>Oportunitate:</b> Menținerea unei pregătiri corespunzătoare pentru siguranță pentru tot personalul, dar și o cultură puternică a siguranței. <i>Aplicabil la nivelul CNE Cernavodă, FCN Pitești, FPCU Feldioara &amp; NucleaelectricaServ</i>
Angajații proprii	Alte drepturi legate de muncă	Locuințe adecvate	<b>Oportunitate:</b> Sprijinirea angajaților proveniți din zone depărtate (65 km) față de punctul de lucru. <i>Aplicabil la nivelul CNE Cernavodă</i>

În anul 2025 a avut loc o reevaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate consumatorilor și utilizatorilor finali și, față de cele identificate în anul 2024. Impacturile riscurile și oportunitățile identificate în anul anterior au fost reformulate și reîncadrate specific la nivel de sub-sub-temă individual pentru fiecare aspect în parte. Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate anterior au fost reformulate unde a fost cazul pentru claritate dar au existat și impacturi, riscuri sau oportunități nou identificate pe anumite aspecte. În urma analizei și reevaluării, au fost identificate impacturi relevante și semnificative pentru toate sub-sub-temele în parte așa cum se observă în tabelul de mai sus. Diferit de anul trecut, au fost evaluate ca neaplicabile impacturile asupra angajaților proprii, precum și riscurile și/sau oportunitățile legate „Munca copiilor” și „Munca forțată” .



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Forța de muncă proprie



### Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi | S1-2



Politicile, procedurile sau procesele prezentate în capitolul anterior, tratează și vizează impacturile, riscurile și oportunitățile legate de forța de muncă proprie a Grupului SNN. Toți lucrătorii companiilor ce aparțin Grupului SNN au acces la politicile de resurse umane proprii, Contractul Colectiv de Muncă propriu, Regulamentul Intern și Codul de Conduită a salariatului din domeniul nuclear, Codul de etică și conduită în afaceri, disponibile pe intranetul fiecărei societăți și difuzate și/sau luate la cunoștință, formalizat, după caz, de către toți angajații ori de câte ori intervin modificări/actualizări ale acestora.

#### SNN (Sediu Central și sucursale)

Procesele pentru colaborarea dintre angajator și salariați sunt reglementate la nivelul SNN prin Contractul Colectiv de Muncă și prin Sistemul de Management al Securității și

Sănătății în Munca implementat și certificat la nivelul fiecărei unități din cadrul Grupului SNN, potrivit SR ISO 45001:2018.

Prevederile CCM se negociază în urma consultărilor permanente ale Comisiei de negociere desemnate atât din partea administrației, cât și din partea sindicatului reprezentativ la nivel de societate, în acord cu prevederile Legii nr.62/2011..

În conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022, comisia desemnată pentru negocierea CCM la nivelul SNN este formată din angajator, reprezentat de membrii din partea administrației, desemnați prin decizie a Consiliului de Administrație, și Sindicatul reprezentativ, respectiv membrii desemnați prin mandat de către președintele Sindicatului Reprezentativ. Ședințele Comisiei de Negociere se desfășoară, de regulă, la sediul societății sau în orice alt loc indicat în convocatorul ședinței respective. Participarea la ședințe se va face de regulă, personal și, prin excepție, prin mijloace de comunicare la distanță care să întrunească condițiile tehnice necesare pentru identificarea participanților și participarea efectivă a acestora ( de tipul video-conferință, teleconferință etc.), de regulă în timpul programului de lucru, dacă părțile nu convin altfel.

**O comisie paritară administrație – sindicat** constituită prin decizia conducerii SNN are o serie de atribuții stabilite prin CMM:

- interpretează în mod unitar clauzele CCM;
- analizează și soluționează contestațiile salariaților cu privire la modul de rezolvare de către conducerile

unităților SNN a cererilor, sesizărilor și reclamațiilor făcute de aceștia, legate de aplicarea CCM și legislația în domeniul relațiilor de muncă;

- la solicitarea salariaților, încearcă să rezolve pe cale amiabilă potențialele situații care intră în competența de soluționare a instanțelor judecătorești, înainte de sesizarea acestora cu soluționarea situațiilor în cauză. Soluționarea pe cale amiabilă se va face de urgență, astfel încât să nu afecteze termenul legal de sesizare a instanței competente. Soluționarea litigiului pe cale amiabilă împiedică sesizarea instanței;
- urmărește aplicarea CCM, a Regulamentului Intern, a Codului de Conduită a salariatului în domeniul nuclear, a prevederilor legale și a altor acorduri ce privesc raporturile de muncă;
- sesizează conducerea executivă a SNN și, după caz, Consiliul de Administrație, despre cazurile de încălcare a prevederilor legale, a CCM și a altor acorduri privind raporturile de muncă;
- îndeplinește alte atribuții prevăzute de lege și/sau rezultate din Regulamentul propriu de funcționare, anexa la CCM;
- întocmește rapoarte la cererea oricăreia dintre părți cu privire la respectarea CCM, a Regulamentului Intern, a Codului de Conduită a salariatului în domeniul nuclear, a prevederilor legale și a altor acorduri încheiate în condițiile legii, pe care le comunică conducerii societății, precum și conducerii sindicatului.

În ceea ce privește aspectele referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, colaborarea cu lucrătorii și cu reprezentanții acestora se realizează prin intermediul



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduită Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă

(CSSM), care își desfășoară activitatea potrivit unui Regulament de Organizare și Funcționare (ROF) propriu, în care sunt definite inclusiv atribuțiile acestui Comitet. Reprezentanții salariaților sunt desemnați de către Sindicatul reprezentativ al SNN și include reprezentanți ai tuturor lucrătorilor din cadrul SNN. Directorul General al SNN desemnează prin decizie membrii CSSM, precum și președintele acestui comitet. CSSM se întrunește cel puțin o dată pe trimestru, și ori de câte ori este necesar, iar Ordinea de zi a fiecărei întruniri a CSSM este stabilită de către președinte și secretarul Comitetului, cu consultarea reprezentanților lucrătorilor, și este transmisă membrilor Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă și Inspectoratului Teritorial de Muncă, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunirea comitetului. Un Proces Verbal se întocmește la fiecare ședință, care este semnat de toți membrii CSSM și ulterior se transmite conform legii la Inspectoratul Teritorial de Muncă.

În cursul anului 2025 au fost supuse dezbaterii în cadrul CSSM în principal următoarele aspecte:

- Aprobarea Raportului de Securitate și Sănătate a Muncii pe anul 2024 la nivel de SNN;
- Analiza propunerii de îmbunătățire nr. PI25-0005 "Decontarea achiziției de echipamente ergonomice pentru angajații cu afecțiuni lombare/coloană";
- Analiza propunerii de îmbunătățire nr. PI25-0032 "Achiziție defibrilatoare";
- Stadiu achiziție echipament individual de protecție;
- Asigurare echipamente de protecție (ex trepied cu trolu, analizoare de gaz, etc.) pentru personalul contractor;

- Achiziție încălțăminte de protecție și cămăși pentru lucrul în zone Ex;
- Asigurare apă minerală pe perioada caniculară;
- Desfășurarea în siguranță a activităților din cadrul contractelor de prestări servicii și lucrări, inclusiv controlul accesului contractorilor pe amplasamentul CNE Cernavodă;
- Prezentarea stadiului reviziei documentului SI-01365-P002 "Sistemul Autorizării Lucrărilor";
- Prezentarea sintetică a rezultatelor schimburilor de experiență efectuate cu firme naționale din domeniul energetic;
- Analiza stadiului PSSM 2025 după primele 6 luni;
- Actualizarea în acord cu Decizia SNN de înființare a Consiliului Corporativ de Siguranță a Programului de Securitate și Sănătate a Muncii (PSSM) pe anul 2025 la nivel de Grup SNN;
- Modificarea plafoanelor pentru analizele medicale suplimentare cerute de medicul de medicina muncii pentru stabilirea aptitudinii în muncă;
- Salvarea din spații închise pe platforma CNE Cernavodă;
- Aprobarea Programului de Securitate și Sănătate a Muncii (PSSM) pe anul 2026.

De asemenea, personalul de conducere din Sediul Central efectuează activități de observare și îndrumare în cadrul succursalelor, în conformitate cu procedura aferentă, iar rezultatele se documentează într-un Raport de observare, pentru domeniul securitatea și sănătatea în muncă. Pentru anul 2025 au fost planificate și realizate patru astfel de acțiuni, concluziile fiind înscrise pentru fiecare acțiune într-un Raport de observare și prezentate în

ședințele de analiza periodică ale managementului SNN.

În cadrul SNN există o procedură cu privire la organizarea și funcționarea **Comisiei de Etică**, precum și statutul consilierilor de etică din cadrul societății, care acoperă și evaluarea și atenuarea impactului asupra drepturilor omului:

- Administrarea și dezvoltarea valorilor etice ale companiei, asigurarea conformării cu regulile etice de conduită în afaceri, în toate structurile companiei și la toate nivelurile;
- Coordonarea și supervizarea procesului de dezvoltare, interpretare și implementare a politicilor și programelor de etică;
- Analiza situațiilor prezentate în sesizările/rapoartele privind încălcarea standardelor de etică, politicilor și procedurilor organizației și transmiterea acestora spre cei competenți să le soluționeze;
- Consilierea salariaților privind modul de abordare a unor situații astfel încât să nu fie încălcate niciun fel de norme etice;
- Participarea la investigațiile desfășurate privind încălcarea codului de conduită și regulilor interne ale companiei, și formularea de recomandări în vederea soluționării legale a cazului;
- Organizarea training-urilor pe linie de etică și conformare cu regulile organizației, precum și efectuarea comunicărilor periodice privind etica, conformarea cu regulile și cerințele de conduită în afaceri;
- Integrarea noilor angajați în ambientul de etică, conformarea cu regulile, practicile de afaceri ale companiei;



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

- Măsurarea și administrarea performanței companiei în domeniul eticii și conformității;
- Întocmirea de rapoarte trimestriale privind respectarea normelor de conduită de către angajații din cadrul unității.

Orice aspect ce aduce atingere drepturilor omului sunt analizate și raportate de consilierii de etică, iar în situația confirmării unei forme de violare a drepturilor omului sunt inițiate procedurile de atragere a răspunderii disciplinare, în acord cu prevederile legale și ale Regulamentului Intern al SNN.

Pentru noii angajați există un program de integrare (induction) ce conține informații cu privire la politicile de resurse umane, CCM, Regulament Intern și disponibilitatea acestora pe intranetul Grupului SNN.

Responsabilitatea protecției drepturilor omului se reflectă la nivel corporativ printr-o abordare integrată, cu responsabili pe diferite căi de acțiune și capacitate decizională:

- Consiliul de Administrație
- Directorul General
- Directori de sucursale
- Direcția Strategie Resurse Umane
- Grupul de Lucru ESG
- Entitate organizatorică distinctă pentru gestionarea Funcției de conformitate
- Politică anti-corupție, implementată și certificată conform ISO 37001
- Avertizorul de integritate
- Comisia de etică/Consilierul de etică

În unitățile aparținând SNN este asigurată participarea salariaților sau a reprezentanților acestora la discutarea problemelor acestora cu privire la drepturile omului, securitatea și sănătatea în muncă, potrivit reglementărilor legale în vigoare.

Comisia de Etică și Consilierul de Etică sunt responsabili cu transmiterea îngrijorărilor. Consilierul de Etică întocmește trimestrial rapoarte privind respectarea normelor de conduită de către angajații SNN. Rapoartele, validate de Comisia de Etică și aprobate de Directorul de sucursala sau, după caz, de Directorul general al SNN se comunică angajaților. Rapoartele trimestriale sunt necesare pentru:

- a constata cauzele care determină încălcarea normelor de conduită profesională, inclusiv a constrângerilor sau amenințărilor exercitate asupra unui angajat pentru a-l determina să încalce dispoziții legale în vigoare ori să le aplice necorespunzător;
- a identifica modalitățile de prevenire a încălcării normelor de conduită profesională;
- a adopta măsuri privind reducerea și eliminarea cazurilor de nerespectare a prevederilor legale.

De asemenea, pentru personalul SNN există o aplicație de transmitere a propunerilor de îmbunătățire și o aplicație de raportare a condițiilor anormale.

#### FPCU Feldioara

Există procese generale solide de colaborare cu angajații FPCU Feldioara și cu reprezentanții lucrătorilor pentru a aborda impacturile reale și potențiale asupra acestora.

Aceste procese includ:

- Ședințe de instruire pentru a comunica prevederile

Regulamentului Intern (RI), Codului de Etică și alte reglementări relevante, inclusiv prevederile de Securitate și Sănătate în Muncă (SSM).

- Ședințe sindicale regulate, unde angajații au posibilitatea să discute preocupările și impacturile directe sau potențiale, să solicite clarificări și să contribuie la luarea deciziilor.
- Ședințe ale Comitetelor SSM, unde se discută măsuri detaliate de prevenire și acțiune pentru asigurarea unui mediu de lucru sigur.
- Negocieri pentru Contractul Colectiv de Muncă (CCM), asigurând astfel că interesele și drepturile angajaților sunt reprezentate și protejate corespunzător.

Întrunirile de negociere a CCM sunt consemnate în minutele ale ședințelor, întrunirile comitetelor SSM sunt încheiate cu un proces-verbal.

#### EnergONuclear

Colaborarea cu angajații și cu reprezentanții lucrătorilor privind impacturile reale și potențiale asupra acestora se desfășoară într-un cadru bine structurat. În primul rând, contractorii externi ai EnergONuclear care colaborează cu organizația semnează convenția privind Securitatea și Sănătatea în Muncă (SSM), care este atașată la contractele de colaborare. Acest pas asigură că toate părțile implicate sunt conștiente de standardele și procedurile necesare pentru a menține un mediu de lucru sigur. În plus, angajații sunt informați în mod regulat despre impacturile reale și potențiale prin sesiuni de instruire SSM. Aceste instruiri sunt esențiale pentru a echipa angajații cu cunoștințele necesare pentru a identifica și a gestiona riscurile la locul de muncă, contribuind astfel la prevenirea accidentelor și la protejarea sănătății acestora. Acest



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

proces de colaborare continuă între angajați, reprezentanții lucrătorilor și contractori subliniază angajamentul organizației de a crea și menține un mediu de lucru sigur și sănătos.

Perspectivile angajaților joacă un rol esențial în deciziile și activitățile întreprinderii, contribuind la crearea unui mediu de lucru armonios și productiv. Colaborarea are loc atât direct cu forța de muncă proprie, cât și prin intermediul reprezentanților lucrătorilor, cum ar fi sindicatele. Aceste interacțiuni se desfășoară în diferite etape, inclusiv în negocierea contractului colectiv de muncă, modificarea acestuia prin acte adiționale, și la întâlniri destinate perfectării diferitelor protocoale rezultate din aplicarea prevederilor contractului colectiv de muncă. Frecvența acestor colaborări este determinată de necesități, cu conducerea companiei inițiind întâlniri ori de câte ori este necesar și fiind deschisă să se întâlnească cu reprezentanții salariaților la cererea acestora. Responsabilitatea operațională de a asigura colaborarea cu angajații revine în mod direct funcției de conducere superioară a întreprinderii, care se asigură că rezultatele acestor interacțiuni stau la baza abordării și deciziilor luate. Acest proces asigură că întreprinderea rămâne receptivă la nevoile și propunerile angajaților, promovând un mediu de lucru cooperativ și responsabil.

### NuclearelectricaServ

Toți lucrătorii au acces la Contractul Colectiv de Muncă, Regulamentul Intern și Codul de Etică și Conduită, disponibile la sediul societății. Procesele pentru colaborarea dintre angajator și salariați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă. Prevederile CCM se negociază în urma consultărilor

permanente ale Comisiei de negociere desemnate atât din partea administrației, cât și din partea sindicatului reprezentativ la nivel de societate.

Ședințele Comisiei de Negociere se desfășoară la sediul societății, de regulă în timpul programului de lucru, dacă părțile nu convin altfel.

În ceea ce privește aspectele referitoare la **securitatea și sănătatea în muncă, colaborarea cu lucrătorii și cu reprezentanții acestora se realizează prin intermediul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM)**, care își desfășoară activitatea potrivit unui Regulament de Organizare și Funcționare (ROF) propriu, în care sunt definite inclusiv atribuțiile acestui Comitet. Directorul General desemnează prin decizie membrii CSSM, precum și președintele acestui comitet. CSSM se întrunește cel puțin o dată pe trimestru, și ori de câte ori este necesar, iar Ordinea de zi a fiecărei întruniri a CSSM este stabilită de către președinte și secretarul Comitetului, cu consultarea reprezentanților lucrătorilor și este transmisă membrilor Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă și Inspectoratului Teritorial de Muncă, cu cel puțin 5 zile înainte de data stabilită pentru întrunirea comitetului. Un Proces Verbal se întocmește la fiecare ședință, care este semnat de toți membrii CSSM și ulterior se transmite conform legii la Inspectoratul Teritorial de Muncă.

De asemenea, personalul de conducere din Sediul Central efectuează activități de observare și îndrumare în cadrul filialei, în conformitate cu procedura aferentă, iar rezultatele se documentează într-un Raport de observare, pentru domeniul securitatea și sănătatea în muncă.

## Grup SNN Forța de muncă proprie



**Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările | S1-3**



SNN are implementate diverse procese și practici pentru a preveni sau remedia dacă este cazul impacturile negative, actuale sau potențiale, legate de sănătatea și siguranța angajaților, ori de anumite incidente de violență, hărțuire ori discriminare la locul de muncă ce pot apărea. Regulamentul Intern al SNN conține drepturile și obligațiile salariaților și a angajatorului, inclusiv reguli privind respectarea nediscriminării și a încălcării demnității umane, reguli privind conflictul de interese, procedura disciplinară sau cu privire la soluționarea cererilor sau a reclamațiilor salariaților. Acest regulament este adus la cunoștință salariaților și este semnat de aceștia odată cu luarea la cunoștință a prevederilor.

O formă de consultare și participare a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă constă în



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

derularea unor acțiuni de chestionare a satisfacției salariaților față de modul în care sunt asigurate cerințele de securitate și sănătate în muncă. Aspectele semnalate sau propuse de angajați sunt analizate și avute în vedere la stabilirea măsurilor și acțiunilor de prevenire și protecție, inclusiv în analiza ședințelor CSSM.

Procesele de remediere a impacturilor negative și canalele prin care angajații își pot exprima preocupările în domeniul securității și sănătății în muncă sunt stabilite prin Contractul Colectiv de Munca ce reglementează organizarea și funcționarea CSSM. Salariații pot exprima direct către reprezentanții lor în CSSM preocupările legate de securitatea și sănătatea în muncă, precum și cu ajutorul chestionarelor de satisfacție transmise cel puțin o dată pe an pentru analiza satisfacției lucrătorilor cu privire la condițiile de muncă și măsurile de securitate și sănătate adoptate.

CCM prevede obligația unităților Grupului SNN de a lua toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților, iar dacă măsurile preconizate, care vizează ameliorarea condițiilor de muncă și protecția corespunzătoare conform prevederilor legale în vigoare, nu sunt posibile, se procedează la compensații bănești sau de alta natură, în condițiile legii. Astfel societatea asigură, fără a implica niciun cost pentru angajați, pentru acele locuri de muncă unde condițiile de muncă o impun: Echipament Individual de Protecție, alimentație de protecție, servicii medicale de recuperare a capacității de muncă, decontarea ochelarilor de vedere pentru personalul expus lucrului la videoterminale, asigurare privată pentru accidente de muncă și boli profesionale, etc.

Evaluarea eficacității măsurilor corective în domeniul

Securității și sănătății în muncă se realizează prin analize focalizate și prin analize în cadrul CSSM, desfășurate în mod documentat prin Rapoarte de stadiu al realizării programului de SSM și Raportul anual de SSM. Concluziile și eventualele acțiuni rezultate sunt consemnate în Procesele Verbale ale ședințelor CSSM și în Planuri de acțiuni asumate la nivelul fiecărei unități a SSM.

Riscurile privind activitățile în domeniul resurselor umane desfășurate la nivelul Grupului SNN sunt identificate, evaluate și ținute sub control prin intermediul aplicației informatice "ARM - Risk Management", special dezvoltată și implementată unitar la nivelul Grupului. Aceste riscuri sunt asociate atât proiectelor curente, cât și celor viitoare. Riscurile sunt evaluate trimestrial.

Personalul SNN este încurajat să raporteze cu bună credință acțiunile ilicite sau abaterile cunoscute, potențiale sau suspectate, fără teama de represalii, conform procedurii de raportare a neregulilor și protecția avertizorilor.

Când există dubii cu privire la un aspect care ar trebui raportat, angajații pot solicita clarificări consilierului de etică sau reprezentantului privind conformitatea de la nivelul fiecărei entități SNN. În ceea ce privește raportarea neregulilor, salariații le pot raporta prin intermediul secțiunilor Avertizor de Integritate de pe intranetul și site-ul companiei, către managerii lor, către ofițerul de conformitate sau reprezentantul privind conformitatea de la nivelul sucursalelor, consilierii de etică de la SNN, conducerea companiei. Managerii au fost instruiți să sprijine și să încurajeze raportarea abaterilor, să contribuie la crearea unui mediu în care angajații pot să expună

problemele sau să adreseze întrebări fără teama de represiune.

Serviciul Etică și Conformitate s-a asigurat că salariații au la dispoziție canale multiple ce pot fi utilizate pentru raportarea problemelor de conformitate (inclusiv secțiunile Avertizor de Integritate de pe intranetul și site-ul companiei), care să le permită să raporteze potențiale încălcări ale Codului de Etică și Conduită în Afaceri al SNN, și ale oricărei politici ale societății sau legi, fără teama de repercusiuni.

#### FPCU Feldioara

FPCU Feldioara a instituit procese robuste pentru a asigura remedierea impacturilor negative asupra forței de muncă proprii și pentru a coopera în vederea remedierii acestor impacturi negative atunci când entitatea a contribuit la ele.

Consilierul de etică și integritate gestionează sesizările conform Regulamentului Intern, asigurând o procedură clară și transparentă pentru tratarea preocupărilor angajaților. Există proceduri specifice legate de exprimarea preocupărilor angajaților, avertizorii de integritate și protecția acestora sau procesele de asigurare a măsurilor reparatorii, precum: Procedura S-SA-01: Raportarea de către avertizorii; Procedura S-SA-03: Evaluarea incidentelor de integritate și procedura S-SA-04: Codul de etică și integritate profesională.

Canalele de comunicare prin care angajații pot exprima preocupările lor sunt adresa de email [integritate@fpcu.ro](mailto:integritate@fpcu.ro), adresa de email [petitii@fpcu.ro](mailto:petitii@fpcu.ro), și formularul de raportare a neregulilor disponibil pe site-ul [www.fpcu.ro](http://www.fpcu.ro). Pentru perioada de raportare nu au existat cazuri în care să fie



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

aplicate măsuri reparatorii în urma unor preocupări exprimate de angajații companiei.

Mecanismul de soluționare al plângerilor și reclamațiilor se bazează de asemenea pe Regulamentul de soluționare a sesizărilor gestionat de consilierul de etică, înregistrat sub nr. 6861/19.06.2024, procedura S-SA-06: Soluționarea petițiilor, Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii (S-SH-01) și regulamentul Intern ce include descrierea procedurii de cercetare disciplinară.

Entitatea evaluează că angajații proprii cunosc și au încredere în structurile și procesele disponibile pentru a-și exprima preocupările și pentru soluționarea acestora prin următoarele metode:

- 1. Cursuri de informare:** Angajații participă la cursuri de informare privind Codul de etică, rolul avertizorului de integritate și procedurile de combatere a hărțuirii. Aceste cursuri asigură că salariații sunt familiarizați cu procesele disponibile.
- 2. Evaluări prin chestionare:** La finalul cursurilor, angajații completează chestionare pentru a verifica înțelegerea și încrederea acestora în structuri și proceduri.
- 3. Politici de protecție:** Entitatea a instituit politici specifice pentru protecția avertizorilor, asigurând că persoanele care utilizează aceste structuri și reprezentanții lucrătorilor sunt protejați împotriva represaliilor.

### ErgoNuclear (EN)

Conform P-RU 14 Modul de aplicare a sancțiunilor disciplinare în cadrul Energonuclear S.A., Contractului Colectiv de Muncă (CCM) și Regulamentului Intern (RI) al

Ergonuclear S.A., entitatea a instituit procese riguroase pentru a asigura remedierea rapidă și eficientă a impacturilor negative asupra personalului. De asemenea, prin acest cadru, conducerea se angajează să evalueze periodic eficacitatea măsurilor corective.

La nivelul companiei au fost instituite canale specifice pentru ca angajații să își exprime preocupările sau nevoile direct către conducere. Aceste canale includ posibilitatea de a trimite notificări sau email-uri către conducerea EN. Mecanismele de soluționare a reclamațiilor sau plângerilor în legătură cu aspectele privind angajații sunt descrise în Regulamentul Intern, cap.5 pct.B. Entitatea sprijină disponibilitatea notificărilor și a email-urilor prin implementarea unor sisteme accesibile și transparente de comunicare internă. După primirea notificărilor și a email-urilor, conducerea EN le analizează și furnizează un răspuns prompt și detaliat. Entitatea monitorizează și urmărește problemele ridicate printr-un sistem dedicat de management al reclamațiilor și feedback-ului, asigurându-se că fiecare problemă este documentată, evaluată și abordată corespunzător.

### NucleaelectricaServ

Regulamentul Intern și Contractul Colectiv de Muncă conțin drepturile și obligațiile salariaților și ale angajatorului, inclusiv reguli privind respectarea nediscriminării și a încălcării demnității umane, reguli privind conflictul de interese, procedura disciplinară sau cu privire la soluționarea cererilor sau a reclamațiilor salariaților, informații cu privire la hărțuire, anti-mită, anticorupție Regulamentul și procedurile sunt aduse la cunoștință salariaților și sunt semnate procese-verbale odată cu luarea la cunoștință a prevederilor.

Personalul este încurajat să raporteze cu bună credință acțiunile ilicite sau abaterile cunoscute, potențiale sau suspectate, fără teama de represalii. Dilemele etice sau sesizările legate de etică sunt gestionate de către consilierul de etică desemnat.

Când există dubii cu privire la un aspect care ar trebui raportat, angajații pot solicita clarificări consilierului de etică. În ceea ce privește raportarea neregulilor, salariații le pot raporta prin intermediul secțiunilor Avertizor de Integritate de pe site-ul Societății, către managerii lor, către ofițerul de conformitate, consilierul de etică, conducerii. Personalul de conducere a fost instruit să sprijine și să încurajeze raportarea abaterilor, să contribuie la crearea unui mediu în care angajații pot să expună problemele sau să adreseze întrebări fără teama de represiune.

Preocupările în domeniul securității și sănătății în muncă ale salariaților sunt exprimate direct către reprezentanții lor în CSSM. Astfel societatea asigură, fără a implica niciun cost pentru angajați, pentru acele locuri de muncă unde condițiile de munca o impun: Echipament Individual de Protecție.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Condiții de muncă



### Politici legate de condițiile de muncă | S1-1



La nivelul SNN există o Politică de resurse umane ce conține un set cuprinzător de linii directe și proceduri pentru a gestiona eficient capitalul uman al societății.

Politica are obiectivul să asigure cadrul necesar care să permită SNN să atragă, rețină și să dezvolte resursele umane cu pregătire profesională optimă în vederea atingerii obiectivelor, încurajând în același timp un mediu de lucru pozitiv și productiv pentru toți angajații.

Această politică se aplică următoarelor categorii de personal ai SNN: (i) angajați proprii (celor cu contracte de muncă permanente sau temporare) care pot fi localizați în amplasamentele de la sediul central și sucursalele: Sucursala Centrală Nuclearo-Electrică și Fabrica de Combustibil Nuclear cât și (ii) lucrătorilor nesalariați (inclusi în categoria lucrători independenți-PFA, microintreprinderi respectiv persoane furnizate de întreprinderi terțe care desfășoară activități de ocupare a forței de muncă) și care pot fi localizați în amplasamentele de la sediul central și sucursalele: Sucursala Centrală Nuclearo-Electrică și Fabrica de Combustibil Nuclear.

Politica creează o abordare coerentă gestionării principalelor aspecte privind resursele umane și este menită să elimine orice formă de discriminare în relațiile de muncă cu angajații existenți sau potențiali.

Responsabilități:

- **Departamentul de Resurse Umane/Serviciul de Etică și integritate:** Supervizează implementarea și respectarea politicii, oferă suport în cazurile de discriminare și hărțuire, organizează training-urile necesare.

- **Liderii și managerii de echipă:** Au responsabilitatea de a promova un mediu de lucru incluziv și de a interveni prompt în cazul unor comportamente discriminatorii.
- **Toți angajații (proprie și nesalariați):** Respectă principiile diversității și incluziunii și contribuie la menținerea unui climat de respect și colaborare.

Pentru tratarea impacturilor, riscurilor și oportunităților identificate și evaluate ca semnificative pentru aria socială, mai multe documente implementate la nivel de Grup și/sau entitate abordează și gestionează aspectele adresate, așa cum se poate observa în tabelul următor:



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Sub-temă/sub-sub-temă	Impacturi, Riscuri și Oportunități	Politică, procedură și/sau proces care abordează și gestionează aspectele
<b>Condițiile de muncă</b>		
<b>Locuri de muncă sigure</b>	<p><b>Impact actual, pozitiv:</b> Accesibilitatea angajaților la protecție socială.</p> <p><b>Oportunitate:</b> Menținerea și dezvoltarea unor locuri de muncă sigure pentru angajații proprii</p> <p><i>Aplicabile la nivel de Grup</i></p>	<p>Conform Contractului Colectiv de Muncă (CCM) înregistrat la nivelul fiecărei societăți, toți salariații Grupului SNN beneficiază de protecție socială la locul de muncă.</p>
	<p><b>Impact actual, pozitiv:</b> Utilizarea de angajați cu contracte pe durată determinată</p> <p><b>Risc:</b> Încheierea intempestivă a contractelor pe perioadă determinată</p> <p><i>Aplicabile pentru toate entitățile mai puțin - Energonuclear</i></p>	<p>Utilizarea de angajați sub contracte pe durată determinată este stipulată în CCM-ul fiecărei societăți. Contractele pe durată determinată se fac strict conform Codului Muncii și doar pentru acoperirea unor nevoi temporare (ex. Creștere copil) sau proiecte specifice (ex. re tehnologizarea Unității 1).</p> <p>Contractul individual de muncă pe perioadă determinată se încheie doar în situațiile expres prevăzute prin lege (durata unui proiect/program, pensionari care pot cumula pensia cu salariul, post temporar vacant, alte cazuri).</p>
<b>Timpul de lucru</b>	<p><b>Impact actual, pozitiv:</b> Lucrul cu angajați sub contracte part-time</p> <p><i>Aplicabil pentru toate entitățile mai puțin - FPCU Feldioara</i></p>	<p>Utilizarea de angajați sub contracte part-time este stipulată în CCM-ul fiecărei societăți. Alte aspecte legate de timpul de lucru sunt reglementate în Procedura despre <i>Modul de întocmire a evidentei primare privind timpul de lucru.</i></p>
<b>Salarii adecvate</b>	<p><b>Impact actual, pozitiv:</b> Acordarea unei remunerații adecvate pentru angajații proprii, pentru a asigura un standard de viață decent.</p> <p><b>Risc:</b> Schimbări legislative cu impact asupra salarizării</p> <p><i>Aplicabile la nivel de Grup</i></p>	<p>Salarizarea personalului propriu este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM). CCM conține o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul companiilor Grupului SNN, unde sunt stabilite limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit conform complexității muncii, a gradului de tehnicitate și competența profesională specifică posturilor din organigrama societății. Riscul este prevenit prin monitorizarea continuă a cadrului legislativ și ajustarea promptă a politicilor de salarizare pentru asigurarea conformității.</p>



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Sub-temă/sub-sub-temă	Impacturi, Riscuri și Oportunități	Politică, procedură și/sau proces care abordează și gestionează aspectele
<b>Condițiile de muncă</b>		
<b>Dialog Social</b>	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Reprezentarea angajaților prin intermediul sindicatelor/ comitetelor de întreprindere la locul de muncă, cât și la nivel transfrontalier. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>	Regulamentul Intern, CCM și Contractul Individual de Muncă din fiecare societate menționează faptul că angajații au dreptul de asociere și libertate sindicală.
<b>Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor</b>	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Respectarea libertăților de asociere ale angajaților la sindicat/comitet de întreprindere precum și a drepturilor de informare, consultare și participare ale acestora.  <i>Aplicabil la nivel de Grup.</i>	
<b>Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă</b>	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Asigurarea unui climat stabil, calitatea muncii, trecerea peste provocările emergente și a creșterii satisfacției angajaților prin Contractul Colectiv de Muncă.  <b>Oportunitate:</b> Îmbunătățirea continuă a calității muncii și prevederilor Contractului Colectiv de Muncă  <i>Aplicabile la nivel de Grup</i>	Condițiile de muncă și condițiile de angajare ale angajaților sunt determinate de Contractul Colectiv de Muncă (CCM), negociat cu sindicatele la nivelul fiecărei companii din Grupul SNN.  Oportunitatea este abordată prin negocierea periodică a CCM și prin evaluarea periodică (de 2 ori pe an) a salariaților privind calitatea muncii acestora, iar în funcție de rezultate se iau măsuri și se întocmesc planuri de îmbunătățire. De asemenea, prin dezvoltarea continuă a salariaților atât prin pregătirea teoretică, cât și practică la locul de muncă (transfer de cunoștințe, mentoring, coaching).  Îmbunătățirea calității muncii este abordată printr-o strategie integrată ce combină dezvoltarea profesională continuă, organizarea eficientă a sarcinilor, digitalizarea proceselor, comunicarea clară și promovarea stării de bine a angajaților printr-un comportament bazat pe respect și apreciere. Acțiunile principale includ training-uri, stabilirea unor obiective clare, feedback constant.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Sub-temă/sub-sub-temă	Impacturi, Riscuri și Oportunități	Politică, procedură și/sau proces care abordează și gestionează aspectele
<b>Condițiile de muncă</b>		
<b>Echilibrul dintre viața profesională și cea privată</b>	<p><b>Impact actual, pozitiv:</b> Asigurarea pentru angajați unui echilibru între viața privată și cea profesională și oferirea unui loc de muncă stabil și sigur.</p> <p><b>Oportunitate:</b> oferirea unui sistem de beneficii, concedii, zile libere și opțiuni pentru lucru la distanță pentru angajați poate spori satisfacția generală a acestora, cât și satisfacția în ceea ce privește timpul de lucru și poate crește rata de retenție.</p> <p><i>Aplicabile la nivel de Grup</i></p>	Prin CCM se asigură condițiile necesare unui echilibru între viața personală și cea profesională a angajaților. Toți angajații au dreptul la concedii din motive familiale sau în situații neprevăzute.
<b>Sănătatea și siguranța</b>	<p><b>Impact potențial, negativ:</b> Impactul incidentelor nucleare asupra sănătății angajaților, cu afectarea reputației SNN și nerespectarea unor cerințe legale.</p> <p><b>Oportunitate:</b> Menținerea unei pregătiri corespunzătoare pentru siguranță pentru tot personalul, dar și o cultură puternică a siguranței.</p> <p><i>Aplicabil pentru:</i> <i>CNE Cernavodă, FCN Pitești, FPCU Feldioara &amp; NucleaelectricaServ</i></p>	Documentul ce cuprinde Politica de securitate nucleară și aprobat de Autoritatea de reglementare în domeniul nuclear din România confirmă prioritatea maximă a securității nucleare în cadrul companiei. Acesta stipulează că fiecare angajat al societății trebuie să demonstreze respect pentru Securitatea Nucleară prin câteva aspecte, precum și că trebuie să se comporte în acord cu anumite trăsături ale unei Culturi de Securitate Nucleară sănătoase. Politica de prevenire a accidentelor majore este disponibilă tuturor angajaților, subcontractorilor și vizitatorilor și este preluată de angajații în procesul de instruire. Totodată, există o structură organizatorică pentru situații de urgență, care are responsabilități clare și pași concreți de întreprins în situațiile specificate.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Sub-temă/sub-sub-temă	Impacturi, Riscuri și Oportunități	Politică, procedură și/sau proces care abordează și gestionează aspectele
<b>Condițiile de muncă</b> <b>Sănătatea și siguranța</b>	<p><b>Impact actual pozitiv:</b> Îmbunătățirea condițiilor de lucru și creșterea satisfacției și bunăstării la locul de muncă al angajaților.</p> <p><i>Aplicabil la nivel de Grup</i></p>	<p>Oportunitățile referitoare la sănătate și securitate în muncă sunt rezultate din aspectele contextuale pozitive ce conduc la îmbunătățirea performanțelor referitoare la SSM, acestea fiind tratate în toate activitățile din cadrul procesului de securitate și sănătate în munca potrivit sistemului de management al securității și sănătății în muncă implementat și certificat la nivelul fiecărei unități din cadrul Grupului SNN, potrivit SR ISO 45001:2018, precum și modului prevăzut prin procedura Managementul riscurilor în cadrul SNN implementat și menținut prin intermediul aplicației informatice dedicate gestiunii integrate a riscurilor la nivel de Grup SNN.</p>
	<p><b>Impact actual, negativ:</b> Impactul accidentelor de muncă asupra sănătății angajaților.</p> <p><i>Aplicabil la nivel de Grup</i></p>	<p>Manualul Sistemului de Management al SNN include politicile organizaționale și liniile directoare generale care stau la baza desfășurării tuturor activităților din cadrul entităților Grupului SNN ce include și activitatea de securitate și sănătate a muncii, iar la nivelul fiecărei sucursale este disponibilă o Politică de management a securității și sănătății în muncă, ce conține aspectele relevante aflate în atenția managementului pentru asigurarea unui mediu de lucru curat și sigur pentru toți angajații, pentru personalul contractor și pentru vizitatori. Există de asemenea implementat un Program de management al securității și sănătății în muncă și un Proces de Prevenire și protecție la nivelul unităților Grupului SNN</p>



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Sub-temă/sub-sub-temă	Impacturi, Riscuri și Oportunități	Politică, procedură și/sau proces care abordează și gestionează aspectele
<b>Oportunități și tratament egal pentru toți</b>		
<b>Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală</b>	<p><b>Impact actual, pozitiv:</b> Capacitatea de a oferi un mediu liber de inegalitatea de gen, la locul de muncă, pentru angajații proprii.</p> <p><i>Aplicabil la nivel de Grup</i></p>	Contractul Colectiv de Muncă și Regulamentul Intern al fiecărei companii conțin reguli detaliate privind nediscriminarea directă sau indirectă, pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, convingere politică, origine socială, dizabilitate, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală. Principiile privind prevenirea și atenuarea discriminării sunt evidențiate în cadrul Regulamentului Intern al SNN.
<b>Formare și dezvoltarea competențelor</b>	<p><b>Impact actual, pozitiv:</b> Accesul angajaților la surse calitative de educație și dezvoltare în carieră.</p> <p><i>Aplicabil la nivel de Grup</i></p>	Politica de Resurse umane include prevederi pentru pregătirea continuă cu angajamentul de a se asigura că toți angajații au acces la oportunități de învățare, formare și perfecționare.
	<p><b>Impact actual, pozitiv:</b> Digitalizarea anumitor procese.</p> <p><i>Aplicabil la nivel de Grup</i></p>	<p>Procedura procesului de Pregătire RD-01364-TR001 și procedurile specifice de proces includ standardele de aplicare a principiilor abordării sistematice a pregătirii în dezvoltarea și implementarea programelor de pregătire inițială și continuă a personalului CNE Cernavodă. Cerințele de pregătire și calificare specifice funcțiilor sunt identificate prin analiză sistematică, iar pentru a asigura personal pregătit și calificat pentru fiecare activitate din centrală sunt dezvoltate materiale de pregătire și asigurate resurse (instructori, mijloace, facilități de pregătire, etc.) și implementate programe de pregătire inițială și continuă. De asemenea, personalul CNE Cernavodă care desfășoară activități cu impact asupra securității nucleare beneficiază de pregătire de perfecționare prin organizații externe.</p> <p>Programele de pregătire sunt gestionate prin intermediul unui sistem informatic specializat Oracle Learning Management, iar pentru pregătirea la distanță este implementat un sistem prin platforma online de învățare Moodle.</p>



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Sub-temă/sub-sub-temă	Impacturi, Riscuri și Oportunități	Politică, procedură și/sau proces care abordează și gestionează aspectele
<b>Oportunități și tratament egal pentru toți</b>		
<b>Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități</b>	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Incluziunea persoanelor cu dizabilități în forța de muncă proprie.  <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>	Prin procedura de recrutare, selecționare angajare și promovare a personalului se asigură incluziunea persoanelor cu dizabilități, care îndeplinesc criteriile de angajare impuse de companiile din Grupul SNN, fără a ține cont de criteriul de dizabilitate.
<b>Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă</b>	<b>Impact potențial negativ:</b> Impactul incidentelor de violență și hărțuire la locul de muncă.  <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>	Prin Regulamentul de organizare și funcționare, sunt stabilite entitățile organizaționale din cadrul societății care gestionează plângerile formulate de persoanele sau comunitățile afectate de activitățile Grupului SNN. Aceste plângeri sunt înregistrate și soluționate în acord cu prevederile legale aplicabile în domeniu.
<b>Diversitatea</b>	<b>Impact potențial negativ:</b> Impactul incidentelor de discriminare pe bază de gen, rasă, orientare sexuală, vârstă, rasă, etnie, religie, convingeri politice etc.  <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>	De asemenea prin Regulamentul intern și Politica de Resurse umane, companiile din Grupul SNN își asumă o toleranță zero față de discriminare și hărțuire: Orice incident de discriminare sau hărțuire este investigat și sancționat conform regulamentelor interne.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Sub-temă/sub-sub-temă	Impacturi, Riscuri și Oportunități	Politică, procedură și/sau proces care abordează și gestionează aspectele
<b>Alte drepturi legate de muncă</b>		
<b>Confidențialitatea</b>	<p><b>Impact actual pozitiv:</b> Protecția datelor și confidențialității pentru angajații proprii.</p> <p><i>Aplicabil la nivel de Grup</i></p>	<p>La nivelul SNN există aprobată o Politică de Securitate Cibernetică, cod: SI-00-01. Acest document se aplică sistemelor IT&amp;C și OT utilizate și administrate în cadrul companiilor din Grupul SNN, indiferent de scopul acestora, de locația unde sunt utilizate, de tehnologiile folosite, sau de persoanele care le operează. Astfel, această politică:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stabilește politica SNN pentru protecția confidențialității, integrității și disponibilității resurselor/ proceselor / serviciilor IT&amp;C și OT;</li> <li>- Stabilește responsabilitățile pentru asigurarea și menținerea securității informației.</li> </ul> <p>De asemenea, companiile din Grupul SNN se angajează să respecte în deplinătate prevederile Regulamentului General privind Protecția Datelor (GDPR) al UE.</p>
<b>Locuințe adecvate</b>	<p><b>Impact actual pozitiv:</b> Accesibilitatea pentru angajații proprii la locuințe adecvate.</p> <p><i>Aplicabil doar CNE Cernavodă</i></p>	<p>Procedura pentru acordarea de locuințe pentru angajații CNE Cernavodă este IDP-BACC-010 – Alocarea spațiilor de cazare. Aceasta descrie modul de acordare a locuințelor de serviciu/ intervenție și modul de alocare a spațiilor de cazare în regim de cazare temporară (regim hotelier), proprietate SNN – CNE Cernavodă.</p> <p>Menținerea locuințelor adecvate se face prin efectuarea comenzilor de lucrare conform IDP-BACC-006 – Comandă de lucrare.</p>

În cadrul companiilor din Grupul SNN, drepturile și obligațiile salariaților stipulate în Contractul Colectiv de Muncă (CCM), precum și în Regulamentul Intern, sunt formulate în concordanță cu respectarea drepturilor omului, a dreptului la muncă în conformitate cu cele enunțate în Carta internațională a drepturilor omului și principiile privind drepturile fundamentale stabilite în Declarația Organizației Internaționale a Muncii (ILO) cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, precum și cu transpunerea acestora în legislația în domeniul relațiilor de muncă aplicabilă, a respectării principiilor consensualității și bune-credințe ce stau la baza relațiilor de muncă.

Politica de resurse umane, Contractul Colectiv de Muncă cât și Regulamentul intern vizează și acordă atenție tuturor angajaților proprii ai entităților Grupului SNN. Regulamentul intern este disponibil public pe website-ul SNN iar Contractul Colectiv de Muncă și Politică de resurse umane sunt disponibile intern, pentru angajați.

Regulamentul intern, Codul de etică și conduită în afaceri, Manualul de management și Declarația de politică referitoare la Sistemul de Management conțin angajamentul managementului companiilor Grupului SNN cu privire la Responsabilitatea asumată de a evita să cauzeze ori să ia parte la impactul negativ asupra drepturilor omului prin activitățile sale, dar și să se ocupe de acest impact atunci când se produce, respectiv să prevină ori să atenueze impactul negativ asupra drepturilor omului care este legat direct de activitățile productive ale societății. De asemenea, SNN are implementat un Angajament privind respectarea



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

drepturilor omului prin care se adresează și personalului entităților Grupului și vizează respectarea și apărarea drepturilor omului pentru protejarea și valorizarea propriului personal.

Exploatarea prin muncă, inclusiv munca minorilor sau traficul de persoane nu reprezintă o îngrijorare pentru angajații din România, având în vedere faptul că nu sunt identificate cazuri raportate de exploatarea prin muncă a minorilor, cu excepția cazurilor din contextele de familie. Constituția României prevede că minorii sub 15 ani nu pot fi angajați ca salariați, iar exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. În prezent, în România, nu există rapoarte ale UNICEF sau ale altor ONG-uri care să indice existența unor cazuri de exploatare prin muncă a minorilor.

Manualul Sistemului de Management al SNN conține prevederi potrivit cărora managementul asigură condiții de muncă adecvate pentru desfășurarea activităților prin controlul permanent al riscurilor privind securitatea și sănătatea în muncă în vederea minimizării acestora și se monitorizează starea de sănătate a angajaților în vederea menținerii capacității de muncă a acestora.

În mod corelativ la nivelul fiecărei sucursale a SNN este disponibilă o declarație angajament a managementului cu privire la conformarea cu cerințele legale și de reglementare în domeniul SSM, controlul riscurilor ce privesc securitatea și sănătatea în muncă precum și la îmbunătățirea continuă a performanțelor în domeniul SSM.

SNN aplică o politică de toleranță zero pentru hărțuirea pe criteriul de sex și hărțuirea morală la locul de muncă, și tratează cu promptitudine și seriozitate și în condiții de confidențialitate incidentele și acuzațiile de hărțuire. O procedură operațională a fost elaborată în acest sens pentru a asigura cadrul procedural de gestionare al incidentelor de hărțuire, stabilind persoanele desemnate cu primirea și evaluarea sesizărilor formulate de angajați sau terți în legătură cu angajații SNN, precum și etapele investigative, cu indicarea măsurilor care pot fi dispuse. Lista persoanelor desemnate cu primirea, înregistrarea și evaluarea cazurilor de hărțuire a fost diseminată și este afișată pe intranetul SNN, o serie de training-uri de conștientizare fiind derulate în 2025 la nivel intern dar și pentru angajații subcontractorilor. Sesizările pot fi transmise prin mai multe modalități, în scris sau electronic, inclusiv prin canalul Avertizorului de integritate disponibil pe atât pe intranet cât și pe site-ul SNN, accesibil oricărei persoane care consideră că a fost sau este supusă unui act de hărțuire din partea unui angajat al SNN.

Strategiile și politicile de resurse umane, direcțiile de acțiune ale conducerii administrative și executive vizează respectarea drepturilor omului în conformitate cu legislația internațională și națională. Drepturile și obligațiile salariaților sunt stipulate în Contractul Colectiv de Muncă al Grupului SNN (CCM), precum și în Regulamentul Intern al Grupului SNN. Acestea sunt formulate în concordanță cu respectarea drepturilor omului, a dreptului la muncă în conformitate cu cele enunțate în Carta internațională a drepturilor omului și principiile privind drepturile fundamentale stabilite în Declarația Organizației Internaționale a Muncii (ILO) cu

privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă precum și cu transpunerea acestora în legislația în domeniul relațiilor de muncă aplicabilă, a respectării principiilor consensualității și buneii-credințe ce stau la baza relațiilor de muncă.

SNN acordă o deosebită atenție principiului egalității în drepturi și egalității șanselor, dreptul la viață, la ocrotirea sănătății și dreptul la un mediu sănătos, dreptul la apărare și accesul nediscriminatoriu la actul de justiție, libertatea individuală și dreptul la libera circulație, libertatea de exprimare, libertatea informației, dreptul de a alege și de a fi ales, dreptul la muncă și dreptul la grevă, dreptul la asociere, protecția persoanelor cu dizabilități, dreptul la petiționare, dreptul la inițiative legislative, protecția copiilor și tinerilor, prevenirea traficului de persoane pentru toate formele de exploatare, muncă forțată sau obligații ce țin de munca copiilor, munca în condiții precare și în condiții nesigure.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Condiții de muncă



**Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de condițiile de muncă, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări | S1-4**



### SNN (CNE Cernavodă, FCN Pitești, Sediul Central)

La baza culturii organizaționale ale celor 3 entități din cadrul SNN (CNE Cernavodă, FCN Pitești, Sediul Central) stau convingerile generale ale membrilor companiei: Safety First (siguranța are prioritate), conștientizarea importanței siguranței și securității nucleare în toate activitățile conduse, precum și focusul asupra îmbunătățirii continue. Acestea au adoptat principiile WANO (World Association of Nuclear Operators) și INPO (Institute of Nuclear Power Operations) cu privire la cultura de îmbunătățire continuă "Staying on top", acestea fiind parte din baza culturii organizaționale și a culturii de securitate nucleară implementate în cadrul Grupului SNN.

În aceste unități este asigurată participarea salariaților la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, potrivit reglementărilor legale în vigoare (Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, art.18).

Declarația de politică a managementului Grupului SNN referitoare la Sistemul de Management conține angajamentul la cel mai înalt nivel de management al societății pentru asigurarea condițiilor pentru consultarea și participarea lucrătorilor cu privire la aspectele legate de securitatea și sănătatea în muncă, iar Contractul Colectiv de Muncă (CCM) conține prevederi referitoare la condițiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul societății.

Prin dispozițiile CCM, părțile, adică angajatorul și salariații, se obligă să depună eforturile necesare pentru

instituționalizarea unui sistem organizat, având drept scop ameliorarea continuă a condițiilor de muncă. În acest context, unitățile CNE Cernavodă, FCN Pitești și Sediul Central au obligația să ia toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților, a compensațiilor precizate de lege, în cazul în care se impun. De asemenea, angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă, iar dacă unitatea apelează la persoane sau servicii exterioare, aceasta nu o exonerează de răspundere în acest domeniu.

Potrivit prevederilor CCM, obligațiile salariaților în domeniul radioprotecției, securității și sănătății în muncă nu pot aduce atingere responsabilității unității, care răspunde de:

- evaluarea și combaterea riscurilor la sursă;
- evidențierea riscurilor ce nu pot fi evitate și instruirea corespunzătoare a salariaților;
- stabilirea instrucțiunilor, tehnologiilor și normelor specifice;
- dotarea corespunzătoare cu echipament de radioprotecție și echipament individual de protecție;
- crearea condițiilor necesare desfășurării activității Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM), conform atribuțiilor prevăzute de lege și corespunzător volumului activității;
- planificarea prevenirii riscurilor profesionale;
- elaborarea și aplicarea altor măsuri specifice activității celor 3 entități.

Salariații celor 3 entități au obligația de a avea în grijă propria sănătate și securitate, precum și pe aceea a altor



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

persoane ce pot fi afectate de acțiunile lor în timpul de lucru, și de aceea sunt obligați să respecte toate prevederile normelor, instrucțiunilor și regulamentelor elaborate în acest sens. Această obligație, ce decurge din dispozițiile legislației în vigoare (Legea nr.319 / 2006 a securității și sănătății în muncă, art.22), este corelativ cuprinsă în CMM, Fișa postului fiecărui angajat, precum și în Regulamentul Intern al SNN.

Concret, consultarea și participarea salariaților CNE Cernavodă, FCN Pitești și Sediul Central la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă se realizează în cadrul Comitetului de Securitate și Sănătate în Munca (CSSM), organizat la nivelul întregii societăți. Componenta CSSM a fost actualizată în cursul anului 2024, prin Decizia Directorului General și a rămas nemodificată pe parcursul anului 2025. Reprezentanții salariaților în CSSM sunt nominalizați pentru o durată de 2 ani, de către sindicatul reprezentativ. CSSM este condus de un președinte nominalizat de Directorul General al SNN și este organizat și funcționează în baza unui Regulament propriu, anexă la CCM.

Prin specificul culturii de securitate nucleară este încurajată atitudinea interogativă, toți lucrătorii sunt vigilenți pentru presupuneri, anomalii, valori, condiții sau activități care pot avea un efect nedorit asupra siguranței la locul de muncă, astfel că lucrătorii sunt încurajați să își exprime opinia cu privire la condițiile de muncă, precum și la orice aspect din activitatea profesională ce poate aduce atingere securității și sănătății la locul de muncă.

Potrivit Programului de securitate și sănătate a muncii

aprobat pentru anul 2025 au fost stabilite cu termene și responsabilități următoarele acțiuni tematice specifice acestui domeniu:

- Asigurarea dotării cu echipament individual de protecție;
- Asigurarea dotărilor, verificărilor și încercărilor pentru echipamentele tehnice de protecție;
- Asigurarea și derularea serviciilor externe pentru verificarea și întreținerea echipamentelor tehnice de radioprotecție;
- Asigurarea serviciilor de supraveghere a sănătății lucrătorilor, respectiv a serviciilor de: medicina muncii, medicină de urgență, testare COVID-19, serviciilor medicale de recuperare a capacității de muncă, a serviciilor de educație medicală;
- Asigurarea materialelor igienico-sanitare;
- Asigurarea alimentației de protecție;
- Asigurarea determinărilor și măsurări concentrație de noxe la locurile de muncă expuse;
- Asigurarea evaluărilor de risc privind securitatea și sănătatea în muncă;
- Asigurarea serviciilor de deratizare, dezinfecție și dezinsecție;
- Asigurarea menținerii în stare optimă a vestiarelor, grupurilor sanitare și a dotărilor acestor facilități;
- Asigurarea pregătirii specifice a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Asigurarea analizelor de tendință/permanență în domeniul securității și sănătății în muncă, inclusiv a indicatorilor cheie de performanță (KPI) pentru cele patru elemente cheie de excelență în siguranța personalului (angajamentul managementului și implicarea angajaților, analiza locurilor de muncă,

prevenirea și controlul riscurilor, instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă);

- Analiza OPEX intern și extern în domeniul securității și sănătății în muncă.
- Asigurarea analizei locurilor de muncă prin efectuarea de inspecții/observări în teren;
- Asigurarea instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Asigurarea organizării ședințelor periodice ale Consiliului Corporativ de Siguranță înființat la nivelul SNN.

Conform legislației de sănătate și securitate în muncă, cele 3 entități realizează evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru fiecare loc de muncă din cadrul Societății și stabilește măsuri pentru limitarea, înlăturarea și/sau reducerea riscurilor care apar pentru fiecare loc de muncă existent.

La nivelul CNE Cernavodă, FCN Pitești și Sediul Central SNN s-a întocmit Procedura BCP-00-01 Elaborarea, actualizarea și executarea planurilor de continuitate a afacerii (BCP) în cadrul Societății SNN S.A. Astfel, grupul SNN are capacitatea de a continua livrarea de produse și furniza servicii în cadrul termenelor limită acceptabile, la capacitate predefinită, pe durata unei perturbări prin activarea BCP.

#### FPCU Feldioara

FPCU Feldioara a luat măsuri semnificative pentru modernizarea și îmbunătățirea condițiilor de muncă. De asemenea, entitatea a implementat acțiuni pentru a avea impacturi pozitive asupra forței de muncă, incluzând



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

recompense salariale precum prime și bonusuri, participare la profit, tichete cadou pentru salariați și copiii acestora de sărbători. De asemenea, oferă ajutoare sociale pentru evenimente precum naștere, deces, indemnizație de pensionare și ajutor pentru energie.

Sunt urmărite și evaluate acțiunile, inițiativele și eficacitatea acestora prin evaluarea anuală a personalului, acordând prime care includ o parte fixă și o parte variabilă, în funcție de rezultate. Aceasta asigură monitorizarea continuă și ajustarea măsurilor pentru a obține rezultate pozitive pentru forța de muncă proprie.

Acțiunile necesare și adecvate sunt identificate ca răspuns la impacturi negative prin procese detaliate în Regulamentul Intern și Regulamentul de soluționare a sesizărilor de către consilierul de etică. Alte instrumente includ Declarația privind protecția anti-mită și anticorupție, certificarea ISO 37001, Manualul sistemului de management anti-mită și diverse proceduri, precum evaluarea riscurilor de corupție și raportarea avertizorilor.

Entitatea a planificat măsuri pentru a atenua riscurile eventuale, cum ar fi identificarea necesarului de instruire pentru angajații evaluați și încheierea de parteneriate cu unități de învățământ pentru a furniza personal calificat. Eficacitatea acestor măsuri este urmărită prin monitorizarea progresului instruirii și succesul parteneriatelor în atragerea de forță de muncă calificată.

De asemenea, entitatea urmărește oportunități semnificative prin evaluarea modului în care angajații răspund sarcinilor de serviciu, monitorizați de superiorii

ierarhici, și prin dezvoltarea programelor de formare profesională în colaborare cu unități de învățământ.

Mai mult, se asigură practica depunerii declarațiilor de avere și interese, și a declarațiilor privind incompatibilitățile pentru ca practicile companiei să nu producă sau să contribuie la unele impacturi negative.

Entitatea gestionează impacturile semnificative aplicând prevederile Regulamentului Intern (RI), Contractului Colectiv de Muncă (CCM) și Codului de Etică, fără a necesita resurse adiționale. Aceste instrumente stabilesc cadrul necesar pentru asigurarea unui mediu de lucru etic și conform normelor, facilitând astfel gestionarea eficientă a impacturilor semnificative fără costuri suplimentare.

### **EnergONuclear**

Conform registrului de riscuri al EnergONuclear S.A., entitatea abordează activ acțiuni de tratare a riscurilor legate de forța de muncă proprie. Acțiunea principală prin care EnergONuclear gestionează impacturile legate de forța de muncă proprie este recrutarea de nou personal. În această direcție, entitatea a transmis către Consiliul de Administrație a unei noi organigrame, necesară pentru a demara procesul de recrutare. Această acțiune subliniază angajamentul companiei de a îmbunătăți structura organizațională și de a atrage talente noi, astfel încât să abordeze eficient nevoile și provocările legate de forța de muncă proprie.

Pentru a avea un impact pozitiv asupra angajaților proprii, entitatea a instituit acțiuni în direcția suplimentării locurilor de muncă pentru diminuarea sarcinilor de lucru.

De asemenea, EN urmărește și evaluează eficacitatea acțiunilor și inițiativelor sale prin evaluarea profesională anuală a lucrătorilor. Acest proces permite companiei să măsoare progresul individual și colectiv al angajaților, să identifice nevoile de formare suplimentară și să ajusteze strategiile și programele existente. Printr-un proces riguros de evaluare identifică acțiunile necesare și adecvate ca răspuns la impacturile sale. Principalele etape includ analiza periodică a performanței angajaților, identificarea necesarului de instruire specific pentru fiecare persoană evaluată și consultarea feedback-ului din partea angajaților.

Mai mult, entitatea planifică și implementează măsuri pentru a atenua riscurile eventuale legate de forța de muncă proprie prin monitorizarea atentă a răspunsului angajaților la sarcinile de serviciu comunicate de superiorii ierarhici. În ceea ce privește oportunitățile acestea sunt urmărite printr-un sistem de evaluare al performanței angajaților. Dacă un angajat se conformează și performează exemplar în activitatea desfășurată, acesta poate accede pe grila de salarizare superioară, beneficiind astfel de recompense financiare și oportunități de avansare în carieră. Resursele alocate pentru gestionarea impacturilor semnificative ale companiei includ asigurarea respectării prevederilor Contractului Colectiv de Muncă (CCM), Regulamentului Intern și Codului de Etică. Deși aplicarea acestor prevederi nu implică utilizarea directă de resurse adiționale, entitatea investeste în formarea angajaților, sisteme de monitorizare și evaluare, precum și în crearea unei culturi organizaționale responsabile și transparente.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## NuclearelectricaServ

La baza culturii organizaționale stau conștientizarea importanței siguranței și securității nucleare în toate activitățile desfășurate, precum și focusul asupra îmbunătățirii continue.

În societate este asigurată participarea salariaților la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, potrivit reglementărilor legale în vigoare (Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, art.18).

Contractul Colectiv de Muncă (CCM) conține prevederi referitoare la condițiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul societății. Prin dispozițiile CCM, părțile, adică angajatorul și salariații, se obligă să depună eforturile necesare pentru instituționalizarea unui sistem organizat, având drept scop ameliorarea continuă a condițiilor de muncă. În acest context, societatea are obligația să ia toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților. De asemenea, angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă.

Consultarea și participarea salariaților la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă se realizează în cadrul Comitetului de Securitate și Sănătate în Munca (CSSM), organizat la nivelul societății. Componenta CSSM a fost actualizată în cursul anului 2025. CSSM este condus de un președinte nominalizat de Directorul General și este organizat și funcționează în baza unui Regulament propriu.

Prin specificul culturii de securitate nucleară este

încurajată atitudinea interogativă, toți lucrătorii sunt vigilenți pentru presupuneri, anomalii, valori, condiții sau activități care pot avea un efect nedorit asupra siguranței la locul de muncă, astfel că lucrătorii sunt încurajați să își exprime opinia cu privire la condițiile de munca, precum și la orice aspect din activitatea profesională ce poate aduce atingere securității și sănătății la locul de muncă.

La nivel de **Grup SNN** aceste acțiuni au rolul de a remedia riscurile. Riscurile sunt controlate prin procedurile și prevederile legale aplicabile. Monitorizarea efectivă se realizează prin observarea respectării prevederilor și gestionarea abaterilor, dacă acestea sunt semnalate prin canalele dezvoltate la nivelul Grupului. Toate procedurile companiilor din cadrul Grupului, contractele colective și individuale de muncă și inclusiv strategia de resurse umane, sunt gândite pentru a maximiza beneficiile angajaților și a reduce la minim posibil impacturile negative.

Remunerarea este stabilită la nivel în mod unitar și nediscriminatoriu, în conformitate cu Contractul Colectiv de Muncă, pe baza nivelului de ierarhizare a funcțiilor, complexității muncii, competenței profesionale și responsabilităților postului. În baza deciziei de pensionare, angajații beneficiază de ajutor social de pensionare în funcție de vechimea neîntreruptă în sistemul energetic și de ajutor de pensionare pentru cota energie electrică conform prevederilor din CCM. Persoanele care au beneficiat de încasarea ajutorului de pensionare pentru cota de energie electrică și care, ulterior redobândesc calitatea de salariat al Grupului SNN vor beneficia, pe perioada angajării, de ajutor acordat pentru compensarea

consumului de energie electrică, cu mențiunea ca o parte din cota lunară se deduce pentru că a fost deja compensată prin ajutorul acordat la ieșirea la pensie.

De asemenea, la nivel de Grup se urmărește introducerea unor politici de sprijin pentru echilibrul dintre viața profesională și cea personală, astfel încât angajații să nu fie afectați financiar pentru concediile de maternitate/paternitate, îngrijirea copiilor sau a persoanelor dependente. Promovarea echilibrului dintre viața profesională și cea personală prin politici flexibile, cum ar fi programul de muncă adaptat nevoilor personale, poate susține bunăstarea angajaților săi.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Condiții de muncă



**Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative, privind condițiile de muncă | S1-5**



Comaniile din Grupul SNN au implementate o serie de coduri de conduită și sisteme de management în cadrul cărora sunt stabiliți indicatori și ținte anuale (descrise la ESRS S1-14) ce privesc procesul de securitate și sănătate în muncă:

- Asigurarea protecției personalului pe durata desfășurării activităților în cadrul Grupului SNN
- Respectarea cerințelor legale în ceea ce privește SSM
- Îndeplinirea programului SSM
- Asigurarea stării de sănătate a personalului
- Îndeplinirea acțiunilor stabilite în domeniul SSM
- Respectarea programului de instruire în domeniul SSM.

În ceea ce privește protecția socială, beneficiile acordate angajaților Grupului SNN sunt peste minimul prevăzut de legislație. Pe de altă parte, pentru menținerea echilibrului dintre viața personală și cea profesională, în cadrul companiilor din Grupul SNN este respectat timpul de odihnă legal. Pentru susținerea refacerii capacității de muncă se va avea în vedere menținerea numărului de zile de concediu negociate pentru Contractul Colectiv de Muncă.

În anul 2024 au fost setate următoarele ținte, urmărind aspectele materiale evaluate și impacturile, riscurile și oportunitățile identificate aferente acestora:

Indicator: Ținte SSM la nivel de grup SNN (6 entități)	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	...	Țintă până în 2050
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la SSM	Nr. persoane	0	0	0	0	0
Rata accidentelor de muncă	Accidente /hxom%	0.13	0.08	0.08	0.08	0
Grad de conformare (%)	%	100	100	100	100	100
Neconformități depistate de organele de control (SSM)	Nr. neconformități	1	0	0	0	0
Măsuri realizate/ măsuri planificate (%) (SSM)	%	100	100	100	100	100
Rata de îmbolnăvire profesională	Îmbolnăvire/ hxom%	0	0	0	0	0



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Indicator: Ținte SSM la nivel de grup SNN (6 entități)	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	...	Țintă până în 2050
Grad de realizare măsuri și acțiuni la termen stabilite (SSM)	%	100	100	100	100	100
Grad de îndeplinire obiective (SSM)	%	100	100	100	100	100
Efectuarea instruirii conform programului (nr. instruirii efectuate/ nr. instruirii planificate)	%	100	100	100	100	100
Nr. accidente de muncă	Nr. accidente	3	2	2	2	0
Nr. decese	Nr. decese	0	0	0	0	0
Numărul și rata accidentelor de muncă înregistrate la nivelul unităților SNN	Accidente /hxom%	0.13	0.07	0.07	0.07	0
Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a deceselor cauzate de accidente legate de muncă, a bolilor legate de muncă și a deceselor cauzate de boli	Nr. zile	67	75	65	60	0
Rata absenteismului legat de incidente /Lost time incident rate (LTIR)	Zile/hxom%	2.85	2.68	2.33	2.15	0
Numărul de angajați instruiți în domeniul Securității și Sănătății în Muncă	%	100	100	100	100	100

Indicatori subtemele: Salarii adecvate, Locuri de muncă sigure și Echilibru dintre viața profesională și cea privată : Ținte SNN(CNE Cernavodă, FCN Pitești și Sediul Central)	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	...	Țintă până în 2050
Salarii adecvate – menținerea grilei de salarizare negociate prin CCM	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Locuri de muncă sigure – gradul de acordare a beneficiilor stabilite prin CCM familie)	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Echilibru dintre viața profesională și cea privată -media zilelor de concediu efectuate anual / salariat > drept anual minim legal	Nr. zile	>21	>21	>21	>21	>21



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Indicatori subtemele: Salarii adecvate, Locuri de muncă sigure și Echilibru dintre viața profesională și cea privată : Ținte NuclearelectricaServ	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	...	Țintă până în 2050
Salarii adecvate – menținerea grilei de salarizare negociate prin CCM	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Locuri de muncă sigure – gradul de acordare a beneficiilor stabilite prin CCM familie)	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Echilibru dintre viața profesională și cea privată -media zilelor de concediu efectuate anual / salariat > drept anual minim legal	Nr. zile	>/=20	>/=20	>/=20	>/=20	>/=20

Indicatori subtemele: Salarii adecvate, Locuri de muncă sigure și Echilibru dintre viața profesională și cea privată : Ținte FPCU Feldioara	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	...	Țintă până în 2050
Salarii adecvate – menținerea grilei de salarizare negociate prin CCM	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Locuri de muncă sigure – gradul de acordare a beneficiilor stabilite prin CCM familie)	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Echilibru dintre viața profesională și cea privată -media zilelor de concediu efectuate anual / salariat > drept anual minim legal	Nr. zile	>24	>24	>24	>24	>24



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Indicatori subtemele: Salarii adecvate, Locuri de muncă sigure și Echilibru dintre viața profesională și cea privată : Ținte EnergoNuclear	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035
Salarii adecvate – menținerea grilei de salarizare negociate prin CCM	Procent	100%	100%	100%
Locuri de muncă sigure – gradul de acordare a beneficiilor stabilite prin CCM familie)	Procent	100%	100%	100%
Echilibru dintre viața profesională și cea privată -media zilelor de concediu efectuate anual / salariat > drept anual minim legal	Nr. de zile de concediu (mai mare decât numărul minim al zilelor de CO legale)	>21	>21	>21

Țintele au fost stabilite de cele 6 entități pe baza datelor de intrare existente și disponibile la 2024, luând în considerare scenariile de dezvoltare ale proiectelor de investiții și corelând aceste date cu graficul de dezvoltare. În baza politicilor de resurse umane existente, menționate la capitolele S1-1, precum și a indicatorilor urmăriți în analiza de materialitate sau a indicațiilor ESRS, au fost luate în calcul criteriile pe care să se seteze aceste ținte. În setarea Țintelor, nu au fost incluse în consultare alte părți interesate în afara experților din departamentele în atribuția cărora se regăsesc aceste domenii. Țintele au fost stabilite de angajații tuturor entităților din zona de resurse umane pe baza datelor din zona HR și a planurilor de dezvoltare estimate sau asumate de ei. Aceste ținte nu pot fi stabilite de alte părți interesate care nu au acces la date de intrare.

Este important de menționat că aceste ținte pot suferi modificări în funcție de evoluțiile pe termen mediu și lung.

Pentru a asigura acuratețea și relevanța obiectivelor stabilite, ele vor fi monitorizate continuu și ajustate prin raportare la dinamica evoluției proiectelor și contextului economic și tehnologic. În anul 2025 nu au existat modificări ale Țintelor.

Țintele au fost stabilite în anul 2024 iar anterior nu au existat probleme de performanță. Ulterior aceste ținte sunt monitorizate anual. În momentul de față responsabilitățile privind monitorizarea Țintelor țin semnificativ de personalul de resurse umane. În viitor poate fi luată în considerare și implicarea angajaților pe monitorizarea Țintelor prin raportări interne recurente. Deoarece țintele au fost stabilite în anul precedent, nivelul acestora de relevanță, comparabilitate poate fi dedus în timp, în următorii ani. În situația în care vor fi modificări, acest lucru va fi prezentat și raportat în consecință. Țintele au fost stabilite pe bază empirică ținând cont de performanță, rezultate în timp, proceduri, strategii,

coduri, obligații legale și considerând că în cadrul Grupului SNN se respectă drepturile angajaților neexistând cazuri grave de încălcare ale acestora.

Creșterea Țintelor până în anul 2035 este direct proporțională cu majorarea numărului de personal deoarece activitățile din LNTP și FNTF vor fi mult mai complexe și vor necesita un efort mult mai mare din partea EnergoNuclear S.A. Referitor la țintele din anii 2040-2050, EnergoNuclear S.A. este o companie de proiect, un SPV înființat special pentru continuarea Proiectului de construire și finalizare a Unităților 3 și 4 ale CNE Cernavodă, iar după punerea în funcțiune a acestora obiectivul de activitate al societății va fi îndeplinit (aprox. 2035). În consecință, pentru EnergoNuclear S.A., metodele clasice de calcul și reducere a emisiilor de GES nu pot fi aplicate ca și în cazul societăților care au activități bine definite, concrete și al căror număr de personal nu fluctuează substanțial în funcție de fiecare etapă a activității. De asemenea, viziunea EnergoNuclear S.A. este strict limitată de termenul de finalizare al proiectului (aprox. 2035). Astfel țintele se vor urmări și actualiza, dacă este cazul. Totodată, se va ține cont de creșterea nivelului de îmbunătățire.

Toate țintele au fost stabilite având premisa de a nu avea niciun impact negativ asupra forței de muncă proprii și în baza datelor actuale, a procedurilor, codurilor și strategiei, dar și de creștere a indicatorilor privind diversitatea forței de muncă, a echității salariale. Stabilirea Țintelor a avut în vedere prevederile legale aferente legislației muncii în România, privind salarizare, echitate, drepturile omului, dar și minimizarea impacturilor negative și respectarea principiilor ONU, UN Global Compact.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Condiții de muncă



### Caracteristicile angajaților Grupului SNN | S1-6



La finalul anului 2025, Grupul SNN a înregistrat un total de 3.570 de angajați ai societății, distribuiți pe toate cele 6 amplasamente: CNE Cernavodă, FCN Pitești, Sediul Central, FPCU Feldioara, EnergoNuclear și NuclearelectricaServ comparativ de un număr de 3.364 înregistrați la 31.12.2024. Raportarea datelor s-a făcut ca întreg pentru sfârșitul perioadei a parcursului de raportare (31.12.2025).

#### Numărul de angajați

Numărul angajaților la nivelul Grupul SNN este compilat într-un sistem de resurse umane dezvoltat și implementat la nivel de societate (Report Card), ce include indicatorii principali de resurse umane, pentru a asigura o bună vizibilitate a performanței proceselor în întreaga organizație.

Numărul total de angajați cuprinde numărul efectiv al angajaților care la data de 31.12.2025 au încheiat Contract Individual de Muncă și sunt înregistrați în Registrul Unic de Evidență a salariaților. Prin numărul efectiv se înțelege numărul angajaților cu CIM activ + numărul angajaților cu CIM suspendat.

Pentru cele 3 entități (CNE Cernavodă, FCN Pitești și SNN Sediul Central) la data de 31.12.2025, din totalul de **2.498** de angajați un număr de **34** de angajați au contractual individual de muncă suspendat. Numărul angajaților cu CIM activ la 31.12.2025 fiind de **2.464**.

Numărul de angajați defalcat în funcție de gen și în funcție de amplasament (ultimo la final de an).

31.12.2025							
Gen	SNN			FPCU Feldioara	EnergoNuclear	Nuclearelectrica Serv	Total Grup
	CNE Cernavodă	FCN Pitești	SNN Sediul Central				
Masculin	1.387	214	121	177	45	284	2.228
Feminin	495	160	121	109	23	434	1.342
Altele	0	0	0	0	0	0	0
Nedeclarat	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total Angajați/entitate</b>	1.882	374	242	286	68	718	3.570



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

31.12.2024							
Gen	SNN			FPCU Feldioara	EnergONuclear	Nuclearelectrica Serv	Total Grup
	CNE Cernavodă	FCN Pitești	SNN Sediul Central				
Masculin	1.323	213	113	174	30	398	2.251
Feminin	475	157	121	114	13	233	1.113
Altele	0	0	0	0	0	0	0
Nedeclarat	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total Angajați/entitate</b>	<b>1.798</b>	<b>370</b>	<b>234</b>	<b>288</b>	<b>43</b>	<b>631</b>	<b>3.364</b>

Numărul de angajați defalcat în funcție de tipul de contract și în funcție de gen, la nivel de Grup SNN, consolidat:

31.12.2025				
FEMININ	MASCULIN	ALTUL*	NEDECLARAT	TOTAL
<b>Numărul de angajați (număr de persoane / ENI)</b>				
1.342	2.228	0	0	3.570
<b>Numărul de angajați permanenți (număr de persoane / ENI)</b>				
1.334	2.205	0	0	3.539
<b>Numărul de angajați temporari (număr de persoane / ENI)</b>				
8	23	0	0	31
<b>Numărul de angajați cu program de lucru negarantat (număr de persoane / ENI)</b>				
0	0	0	0	0
<b>Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane / ENI)</b>				
1.334	2.217	0	0	3.551
<b>Numărul de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane / ENI)</b>				
8	11	0	0	19

\* Genul este cel menționat de angajați înșiși

31.12.2024				
FEMININ	MASCULIN	ALTUL*	NEDECLARAT	TOTAL
<b>Numărul de angajați (număr de persoane / ENI)</b>				
1.278	2.086	0	0	3.364
<b>Numărul de angajați permanenți (număr de persoane / ENI)</b>				
1.278	2.085	0	0	3.324
<b>Numărul de angajați temporari (număr de persoane / ENI)</b>				
12	28	0	0	40
<b>Numărul de angajați cu program de lucru negarantat (număr de persoane / ENI)</b>				
0	0	0	0	0
<b>Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane / ENI)</b>				
1.276	2.083	0	0	3.346
<b>Numărul de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane / ENI)</b>				
6	12	0	0	18



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Evoluția procentului total de persoane feminine angajate în cadrul Grupului SNN în perioada 2021 - 2025 înregistrează o tendință constantă, aceasta fiind determinată în principal de specificul locurilor de muncă din sectorul producției de energie, ale căror particularități de disponibilitate și efort sunt adresabile mai mult persoanelor de sex masculin. Cu toate acestea, procentul este mai mare decât valoarea medie a sectorului în țările membre ale Agenției pentru Energie Nucleară (NEA). Conform statisticilor OECD NEA, la nivelul anului 2021, femeile reprezentau mai puțin de un sfert (24,9%) din forța de muncă totală din sectorul nuclear (NEA, 2023 ) în timp ce la nivelul Grupului SNN procentul era de 29.6%.

Procentul total de persoane angajate de sex feminin.

Nr. de persoane angajate de sex feminin, la finalul anului	2024	2025
Procentul total de persoane de sex feminin angajate în cadrul Sediului Central, CNE Cernavodă, FCN Pitești	37,9%	31,06%
Procent total de persoane de sex feminin în conducerea executivă	23,53%	30.08%

\*Datele sunt valabile pentru entitățile CNE Cernavodă, FCN Pitești și Sediul Central.

Procentul total de persoane de sex feminin angajate în cadrul Grupului SNN este de 37.59%, raportat la 31.12.2025 comparativ cu 33% la 31.12.2024.

Numărul de angajați defalcat în funcție de tipul de contract, și în funcție de amplasament

31.12.2025						
SNN			FPCU Feldioara	Energonuclear	NuclearelectricaServ	TOTAL
CNE Cernavodă	FCN Pitești	SNN Sediul Central				
<b>Numărul de angajați (număr de persoane / ENI)</b>						
1.882	374	242	286	68	718	3.570
<b>Numărul de angajați permanenți (număr de persoane / ENI)</b>						
1.882	374	242	255	68	718	3.539
<b>Numărul de angajați temporari (număr de persoane / ENI)</b>						
0	0	0	31	0	0	31
<b>Numărul de angajați cu program de lucru negarantat (număr de persoane / ENI)</b>						
0	0	0	0	0	0	0
<b>Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane / ENI)</b>						
1.881	372	239	286	61	712	3.551
<b>Numărul de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane / ENI)</b>						
1	2	3	0	7	6	19
31.12.2024						
SNN			FPCU Feldioara	Energonuclear	NuclearelectricaServ	TOTAL
CNE Cernavodă	FCN Pitești	SNN Sediul Central				
<b>Numărul de angajați (număr de persoane / ENI)</b>						
1.798	370	234	288	43	631	3.364
<b>Numărul de angajați permanenți (număr de persoane / ENI)</b>						
1.798	370	234	249	42	631	3.324
<b>Numărul de angajați temporari (număr de persoane / ENI)</b>						
0	0	0	39	1	0	40
<b>Numărul de angajați cu program de lucru negarantat (număr de persoane / ENI)</b>						
0	0	0	0	0	0	0
<b>Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane / ENI)</b>						
1.798	368	231	288	38	623	3.346
<b>Numărul de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane / ENI)</b>						
0	2	3	0	5	8	18



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară

**Forța de muncă proprie**

Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

### SNN (CNE Cernavodă; FCN Pitești; SNN Sediul Central)

În 2025, un număr de 57 de angajați au părăsit SNN, fie voluntar (demisii), fie din cauza pensionării (pensionări anticipate sau pensionări cauzate de reducerea vârstei de pensionare) sau a decesului. Rata fluctuației de personal<sup>15</sup> pentru entitățile CNE Cernavodă, FCN Pitești și SNN Sediul Central a fost de 2,40%, aceasta rămânând constantă comparativ cu anii precedenți (rata fluctuației de personal în 2024 de 2.26%). Rata de fluctuație este calculată ca procent între numărul mediu de salariați și numărul plecărilor voluntare și/ sau neprevăzute la data de referință (prin plecări voluntare înțelegem plecările neprevăzute: demisia, încetarea CIM cu acordul părților, pensionarea anticipată parțială, deces). Majoritatea angajaților beneficiază de un contract cu normă întregă, doar 6 angajați având contract cu fracțiune de normă (4 ore/zi/ 20 ore/săptămână și 6 ore/zi/30 ore/săptămână).

### FPCU Feldioara

În 2025 au părăsit unitatea neplanificat 8 persoane. Rata fluctuației de personal fost de 2,8%.

### EnergoNuclear

În perioada de raportare, entitatea a înregistrat 6 încetări ale Contractului Individual de Muncă și 31 Contracte Individuale de Muncă noi. Astfel rata de fluctuație este 7,27%.

<sup>15</sup> Rata fluctuației de personal este calculată ca raport între numărul mediu de salariați și numărul plecărilor voluntare la data de referință (prin plecări voluntare înțelegem plecările neprevăzute: demisia, încetarea CIM cu acordul părților, pensionarea anticipată parțială, deces)

### NuclearelectricaServ

În cadrul NuclearelectricaServ, în anul 2025, s-au înregistrat 105 plecări, dintre care 15 intragrup, reprezentând un procent de 13,24% din numărul mediu de salariați (fără plecări intragrup). Fluctuația este mare din cauza numărului mare de personal care migrează către sucursala CNE Cernavodă (în general personal specializat în diverse domenii) și din cauza specificului societății, respectiv prestare de servicii (de curățenie, construcții, tâmplărie, etc.).



Condițiile de muncă și condițiile de angajare ale angajaților sunt determinate de Contractul Colectiv de Muncă (CCM), negociat cu sindicatele companiilor din Grupul SNN. Regulamentul Intern, CCM și Contractul Individual de Muncă menționează faptul că angajații au dreptul de asociere și libertate sindicală.

Toți angajații societăților, indiferent dacă sunt membri în sindicat sau nu, sunt acoperiți de prevederile aceluiași CCM. Societățile SNN, își desfășoară activitatea doar pe teritoriul României, și nu există angajați care lucrează în afara țării.

Reprezentarea angajaților se face prin participarea sindicatului reprezentativ (Sindicatul CNE Cernavodă) la ședințele și discuțiile cu reprezentanții administrației. La nivelul Grupului SNN mai există 2 sindicate constituite, dar care nu sunt reprezentative la nivelul Societății: Sindicatul Liber Energetica Nucleară '90. și Sindicatul FCN Pitești. Relația cu sindicatele este una permanentă și constă în întâlniri/consultații cu acestea, iar prevederile CCM se negociază în urma consultărilor permanente ale Comisiei de negociere desemnate atât din partea administrației, cât și din partea sindicatului reprezentativ la nivel de societate, în acord cu prevederile legale în vigoare (Legea nr. 367/2022).

Planul de administrare al SNN pentru perioada anilor 2023 – 2027 conține prevederi cu privire la negocierea colectivă, derulată potrivit prevederilor legale aplicabile pentru încheierea CCM al societății. În anul 2023 a fost încheiat la nivelul SNN a unui contract colectiv de muncă ce a fost înregistrat legal la ITM București, ca urmare a desfășurării unui proces de negociere colectivă, în concordanță cu cerințele legale în vigoare.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

31.12.2025							
Nr. de angajați la finalul anului	SNN			FPCU Feldioara	EnergoNuclear	Nuclearelectrica Serv	Total
	CNE Cernavodă	FCN Pitești	SNN Sediul Central				
Număr angajați care fac obiectul unor contracte colective de muncă	1882	374	242	286	68	718	3.570
Procentul angajaților care fac obiectul unor contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Număr angajați membri în sindicat	1017	123	30	257	0	586	2.013
Procentul angajaților care sunt și membri în sindicat	54%	33%	12%	90%	0%	82%	56%
31.12.2024							
Nr. de angajați la finalul anului	SNN			FPCU Feldioara	EnergoNuclear	Nuclearelectrica Serv	Total
	CNE Cernavodă	FCN Pitești	SNN Sediul Central				
Număr angajați care fac obiectul unor contracte colective de muncă	1.798	370	234	288	43	631	3.364
Procentul angajaților care fac obiectul unor contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Număr angajați membri în sindicat	1.044	161	27	272	0	495	1.999
Procentul angajaților care sunt și membri în sindicat	58%	44%	12%	94%	0%	78%	59%

## Grup SNN Condiții de muncă



### Salarii adecvate | S1-10



#### SNN (CNE Cernavodă; FCN Pitești; Sediul Central); FPCU Feldioara; Energonuclear

Salarizarea personalului Grupului SNN este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM). CCM conține o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul Grupului SNN, unde sunt stabilite limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit conform complexității muncii, a gradului de tehnicitate și competența profesională specifică posturilor din organigrama societății.

La negocierea salariului se au în vedere cerințele cuprinse în Fișa Postului (anexă la Contractul Individual de Muncă), o evaluare comparativă cu nivelurile medii ale veniturilor atinse în activitățile similare pe plan național și internațional, rezultând astfel un salariu a cărui valoare va fi stabilită în conformitate cu limitele din Nomenclatorul de Ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în CCM al societății. La stabilirea limitelor din Nomenclatorul de ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în CCM, s-au avut în vedere nivelurile

medii atinse în activitățile similare pe plan național și internațional. SNN, în calitate sa de titular de autorizație pentru instalațiile nucleare are obligația de a implementa măsurile și politicile adecvate pentru a asigura o salarizare competitivă stabilită cel puțin la nivelul mediu asigurat de organizațiile similare din industria nucleară din Uniunea Europeană pentru funcțiile importante pentru securitatea nucleară, conform normelor de Securitate nucleară emise de către CNCAN, organ de reglementare în domeniul nuclear.

SNN a utilizat în 2025 un Contract Individual de Muncă standard, atât pentru salariații angajați pe o perioadă determinată, cât și pentru cei angajați pe o perioadă nedeterminată. Contractul Individual de Munca implementat prin CCM, conține prevederi conforme cu legislația națională aplicabilă în domeniu și respectă clauzele stipulate de Ordinul nr. 64/2003 privind aprobarea modelului - cadru al Contractului Individual de Muncă.

În anul 2025, la nivelul SNN, a avut loc o modificare la nivelul CCM concretizată prin act adițional prin care s-a modificat valoarea punctului pentru calculul salariului de bază începând cu 01.06.2025.

## Grup SNN Condiții de muncă



### Protecția socială | S1-11



#### SNN (CNE Cernavodă; FCN Pitești; SNN Sediul Central) & FPCU Feldioara;

Conform Contractului Colectiv de Muncă (CCM), toți salariații SNN beneficiază de protecție socială la locul de muncă.

La reluarea activității, pentru salariații care s-au aflat în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de risc maternal, concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, concediu pentru formare profesională, care au întrerupt activitatea temporar fără încetarea raportului de muncă (grevă, cercetare disciplinară prealabilă, regim de așteptare), ce nu au beneficiat de prevederile Art. 6.24 din CCM, alin. (1) și (2), acest drept se va acorda la finalul lunii respective.

Salariații detașați la unități din cadrul SNN primesc bonusurile de la unitățile în care își desfășoară activitatea la data plății acestora.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Drepturile prevăzute la Art. 6.24 din CCM, alin. (1) se acordă prin Protocol Încheiat de către Comisia de negociere a CCM a SNN. Aceste drepturi includ:

- Unitățile SNN vor acorda salariatului un ajutor material la nașterea sau înfierea fiecărui copil (în vârstă de până la 18 ani);
- Salariații SNN beneficiază de un ajutor în sumă fixă pentru compensarea consumului de energie electrică;
- Ajutor de pensionare pentru cota de energie electrică;
- Salariații SNN beneficiază de un ajutor în sumă fixă pentru compensarea consumului de energie termică;
- Salariații afectați de concedieri pentru motive care nu țin de persoana lor beneficiază de măsuri active de combatere a șomajului și de compensații în condițiile prevăzute de lege și de CCM;
- În cazul în care salariatul și-a pierdut total capacitatea de muncă în urma unui accident de muncă ori în legătură cu munca, a unei îmbolnăviri profesionale sau în legătură cu profesia, acesta beneficiază de plăți compensatorii efectuate în baza poliței de asigurare contractate de SNN;
- Salariații SNN care și-au pierdut total capacitatea de muncă în urma unor accidente de muncă ori în legătură cu munca, îmbolnăviri profesionale sau în legătură cu profesia, beneficiază la data pensionării de un ajutor;
- În cazul decesului salariatului într-un accident de muncă, în urma unei boli profesionale sau boli în legătură cu profesia, va beneficia de prevederile poliței de asigurare contractată de SNN;
- În cazul îmbolnăvirilor profesionale sau în legătură cu profesia și a accidentelor de muncă sau în legătură cu munca, salariații în cauză vor fi trimiși la tratamente medicale;

- Salariaților care au contactat în timpul muncii boli profesionale sau legate de profesie, li se va asigura de către SNN recuperarea capacității de muncă în unități specializate până la îndeplinirea condițiilor de pensionare pentru pierderea capacității de muncă, din fonduri alocate pentru securitate și sănătate în muncă.

Alte beneficii includ: decontarea ochelarilor de vedere pentru personalul eligibil, asigurarea transportului la și de la locul de muncă cu mijloacele de transport în comun pe baza unor abonamente lunare sau a altor documente similare de plată, contribuții în numele salariaților la un fond de pensii facultative.

#### **EnergioNuclear**

La nivelul EnergioNuclear angajații beneficiază de asigurări de șomaj, de indemnizație pentru concediu creștere copil în situația în care au stagiul de cotizare conform legii, plăți compensatorii la pensionare conform Contractului Colectiv de Muncă. De asemenea, prin acoperirea sistemului de management al SSM, în cazul unor boli profesionale sau legale de profesie, angajații beneficiază de efectele poliței de asigurare contractuale și de concediu medical.

#### **NuclearelectricaServ**

La nivelul NuclearelectricaServ toți angajații beneficiază de protecție socială și drepturi ce se acordă prin CCM:

- ajutor material la nașterea fiecărui copil;
- ajutor material la căsătoria angajatului
- ajutor material la decesul salariatului sau unui membru al familiei (copil, părinte, soț/soție).

Alte beneficii includ: asigurarea transportului la și de la locul de muncă cu mijloacele de transport în comun pe baza unor abonamente lunare sau a altor documente similare de plată, decontarea ochelarilor de vedere pentru personalul eligibil.

Angajații NuclearelectricaServ beneficiază de protecție socială împotriva pierderilor de venit cauzate de evenimente majore de viață, în conformitate cu legislația aplicabilă. În cazul bolii, se plătește concediul medical conform legii. În ceea ce privește șomajul, începând cu data de la care lucrătorul propriu lucrează pentru companie, se plătesc contribuțiile obligatorii, conform legii. Pentru vătămare la locul de muncă și dizabilitate dobândită, entitatea plătește astfel de situații doar dacă există un concediu medical, conform legii, neexistând alte bonificații prevăzute prin Contractul Colectiv de Muncă sau alte documente interne. Concediul pentru creșterea copilului este plătit de către stat, în urma suspendării contractului individual de muncă (CIM), însă entitatea acordă un ajutor financiar la nașterea copilului. La pensionare, nu se oferă bonificații suplimentare.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Condiții de muncă



### Indicatori de sănătate și siguranță | S1-14



Performanța procesului de Securitate și Sănătate în Muncă este cuantificată prin indicatori de performanță atașați la obiectivele specifice în acest domeniu, ce sunt corelate obiectivelor generale stabilite la nivel de Grup SNN. Astfel, pentru realizarea măsurilor sau acțiunilor prevăzute în Programul de management al securității și sănătății în muncă la nivelul unităților Grupului SNN, ținta anuală pentru indicatorul *Grad de realizare obiective și ținte de SSM* în anul 2025 a fost stabilită între 85% și 100%, țintă ce a fost îndeplinită.

La nivelul societății, procesul *Prevenire și protecție* este documentat în fișa de proces, iar criteriile de monitorizare și măsurare ce privesc activitățile de securitate și sănătate în muncă vizează:

- monitorizarea și menținerea sănătății personalului în vederea preservării capacității de muncă;
- evitarea accidentărilor și bolilor profesionale care pot provoca incapacitate temporară de munca sau deces;
- controlarea și menținerea riscurilor de accidentare la niveluri cât mai mici;

- stabilirea de reguli, măsuri de ordine interioară și responsabilități în organizarea și desfășurarea activităților în cazul unei situații de urgență;
- prevenirea apariției condițiilor favorizante producerii situațiilor de urgență;
- limitarea consecințelor situațiilor de urgență.

Anual sunt întocmite Rapoarte de analiză a procesului, iar pentru anul 2025, situația cu privire la activitatea de securitate și sănătate în muncă se prezintă astfel:

2025				
CRITERIU	INDICATOR	ȚINTĂ STABILITĂ	VALOARE OBTINUTĂ AN 2025	ȚINTĂ STABILITĂ PENTRU ANUL URMĂTOR
Asigurarea protecției personalului pe durata desfășurării activităților în cadrul Grupului SNN	Rata accidentelor de muncă	0,08 <sup>16</sup>	0,03	0,08
Respectarea cerințelor legale în ceea ce privește SSM	Grad de conformare (%)	100%	100%	100%
	Neconformități depistate de organele de control	0	0	0
Îndeplinirea programului SSM	Măsuri realizate/ măsuri planificate (%)	95%	99,7	100%
Asigurarea stării de sănătate personal	Rata de îmbolnăvire profesională	0	0	0
Îndeplinirea acțiunilor	Grad de realizare măsuri și acțiuni la termen stabilite	100%	100%	100%
Îndeplinirea obiectivelor SSM	Grad de îndeplinire obiective	100%	100%	100%
Respectarea programului de instruire în domeniul SSM	Efectuarea instruirii conform programului (nr. instruirii efectuate/ nr. instruirii planificate)	100%	100%	100%

<sup>16</sup> Ținta a fost stabilită la 0,08 în 2025, față de 0 în anul 2024. Aceasta nu a fost depășită în 2025 și astfel s-a menținut până în anul următor.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

2024				
CRITERIU	INDICATOR	ȚINTĂ STABILITĂ	VALOARE OBȚINUTĂ	ȚINTĂ STABILITĂ PENTRU ANUL URMĂTOR
Asigurarea protecției personalului pe durata desfășurării activităților în cadrul Grupului SNN	Rata accidentelor de muncă	0	0.19	0
Respectarea cerințelor legale în ceea ce privește SSM	Grad de conformare (%)	100%	100%	100%
	Neconformități depistate de organele de control	0	0	0
Îndeplinirea programului SSM	Măsuri realizate/ măsuri planificate (%)	95%	100%	95%
Asigurarea stării de sănătate personal	Rata de îmbolnăvire profesională	0	0	0
Îndeplinirea acțiunilor	Grad de realizare măsuri și acțiuni la termen stabilite	100%	100%	100%
Îndeplinirea obiectivelor SSM	Grad de îndeplinire obiective	100%	100%	100%
Respectarea programului de instruire în domeniul SSM	Efectuarea instruirii conform programului (nr. instruirii efectuate/ nr. instruirii planificate)	100%	100%	100%

## SNN

Manualul Sistemului de Management al SNN include politicile organizaționale și liniile directe generale care stau la baza desfășurării tuturor activităților din cadrul SNN ce include și activitatea de securitate și sănătate a muncii, iar la nivelul fiecărei sucursale este disponibilă o Politică de management a securității și sănătății în muncă, ce conține aspectele relevante aflate în atenția managementului pentru asigurarea unui mediu de lucru curat și sigur pentru toți angajații, pentru personalul contractor și pentru vizitatori.

În acord cu prevederile Legii 319/2006 a securității și sănătății în muncă, la toate locurile de muncă din cadrul SNN sunt identificate pericolele și evaluate riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv, executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă. Aceste evaluări sunt disponibile pentru toți lucrătorii prin afișare pe intranetul unităților SNN și sunt cuprinse în tematica anuală de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Pentru evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, societatea utilizează Metoda Institutului Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii (INCDPM) pentru toate locurile de munca din cadrul societății. Potrivit acestei metode, nivelul global de risc determinat la nivelul fiecărei unități a SNN și la nivelul societății se încadrează în categoria riscurilor acceptate, al cărui trend anual este în medie ponderată constant, cu o valoare de 3,13 pentru entitățile Sediul Central și sucursalele CNE Cernavodă și FCN Pitești la nivelul anului 2024 și 2023, și de 3,12 pentru anul 2025.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

La nivel de Grup SNN (inclusiv filialele FPCU Feldioara, EnergoNuclear și Nuclearelectrica Serv) nivelul global de risc este 3,16. Pentru controlul riscului global de accidentare și sau îmbolnăvire profesională sunt stabilite măsuri de prevenire și protecție prin Programele anuale de SSM.

Evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională stă la baza stabilirii strategiei manageriale în domeniul sănătății și securității în muncă și este urmată de controlul riscului prin stabilirea unor măsuri de prevenire, ce sunt cuprinse în planul anual de prevenire și protecție ce se elaborează în conformitate cu prevederile Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, aprobate prin HG nr.1425/2006 cu modificările și completările ulterioare, măsurile conținute în acestea sunt analizate în cadrul Ședințelor Comitetului de Securitatea și Sănătate în Muncă organizat la nivelul societății în acord cu prevederile legale aplicabile în materie. Măsurile conținute în planul de prevenire și protecție au alocate anual resurse pentru realizarea acestora în Bugetul de Venituri și Cheltuieli aprobat al societății.

Evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională este un proces atent analizat și face obiectul actualizării în situația în care apar evenimente în sistemul de muncă, sunt adoptate metode/tehnologii noi de lucru, sunt sesizate atitudini/comportamente ce necesită reconsiderarea încadrării în clase de gravitate/probabilitate a riscurilor identificate la locurile de muncă din cadrul societății.

Oportunitățile referitoare la sănătate și securitate în muncă sunt rezultate din aspectele contextuale pozitive ce conduc

la îmbunătățirea performanțelor referitoare la SSM, acestea fiind tratate în toate activitățile din cadrul procesului de securitate și sănătate în munca potrivit sistemului de management al securității și sănătății în muncă implementat și certificat la nivelul fiecărei unități din cadrul SNN, potrivit SR ISO 45001:2018, precum și modulul prevăzut prin procedura *Managementul riscurilor în cadrul SNN* implementat și menținut prin intermediul aplicației informatice dedicate gestiunii integrate a riscurilor la nivel de SNN.

Aspectele rezultate din analiza riscurilor privind securitatea și sănătatea în muncă au condus la adoptarea de teme de conștientizare a lucrătorilor ce au constat în transmiterea prin e-mail sau afișare în unitățile de producție a unor materiale informative pentru prevenirea producerii de evenimente în sistemul de muncă sau ca urmare a unor comportamente ce pot dauna sănătății lucrătorilor (fumatul).

Prin specificul culturii de securitate nucleară este încurajată atitudinea interogativă, toți lucrătorii sunt vigilenți pentru presupuneri, anomalii, valori, condiții sau activități care pot avea un efect nedorit asupra siguranței la locul de muncă, astfel, angajații sunt încurajați să își exprime opinia cu privire la condițiile de muncă, precum și la orice aspect din activitatea profesională ce poate aduce un impact negativ față de securitatea și sănătatea la locul de munca.

Lucrătorii își asumă responsabilitatea personală pentru siguranță, aceasta făcând parte din cultura extinsă de securitate nucleară specifică acestei industrii. Astfel, responsabilitatea și autoritatea pentru securitatea și sănătatea la fiecare loc de muncă sunt bine definite și clar

înțelese. Relațiile de raportare, autoritatea pozițională și responsabilitățile echipei evidențiază importanța majoră a siguranței la locul de muncă.

Informațiile privind securitatea și sănătatea în muncă sunt legal comunicate părților interesate, astfel Raportul anual al activității de securitate și sănătate în muncă este transmis Inspectoratului Teritorial de Muncă. La nivelul sucursalelor societății, organismul de certificare SRAC-cert, prin acțiunile de audit de certificare și audit de supraveghere desfășurate anual, verifică independent informațiile de SSM prin raportare la Sistemul de management al securității și sănătății în muncă, implementat potrivit SR ISO 45001:2018.

Sănătatea lucrătorilor SNN este monitorizată în acord cu prevederile HG 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor la locul de muncă prin servicii specializate de medicina muncii asigurate contractual. Fiecare lucrător efectuează un examen medical de medicina muncii, cel puțin anual, în acord cu riscurile profesionale identificate pentru activitatea desfășurată la locul său de muncă. Medicul de medicina muncii emite pentru fiecare angajat o fișă de aptitudini ce conține avizul din punct de vedere medical.

Sistemul de management al SNN este certificat potrivit ISO 45001 la nivelul tuturor unităților Grupului SNN, astfel toți angajații companiilor Grupului SNN, precum și lucrătorii nesalariați ce își desfășoară activitatea în cadrul unităților Grupului SNN, sunt acoperiți de sistemul de management al securității și sănătății în muncă al fiecărei companii din Grupul SNN.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

În aplicarea prevederilor Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă și a Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi, evenimentele produse în sistemul de muncă sunt comunicate de îndată părților interesate, sunt cercetate, înregistrate și raportate în acord cu prevederile legale aplicabile în domeniu.

#### FPCU Feldioara

Forța de muncă proprie a FPCU Feldioara este acoperită integral de sistemul de management al sănătății și siguranței care include următoarele măsuri:

- 1. Politici și proceduri interne** - sunt implementate politici clare de sănătate și siguranță care sunt revizuite periodic și comunicate tuturor angajaților.
- 2. Instruire și formare** - Toți angajații beneficiază de instruire continuă în domeniul sănătății și siguranței, inclusiv sesiuni de prevenire a accidentelor și comportamente sigure la locul de muncă.
- 3. Monitorizarea riscurilor** - Riscurile pentru sănătatea și siguranța angajaților sunt evaluate periodic, iar măsurile preventive sunt ajustate în funcție de identificarea de noi pericole.
- 4. Echipamente de protecție personală** - Toți angajații sunt dotați cu echipamente de protecție personală corespunzătoare tipului de muncă prestat.
- 5. Decontaminarea personalului** – toți angajații beneficiază de decontaminare la finalizarea programului de lucru.
- 6. Comunicare și raportare** - Există canale deschise de comunicare pentru raportarea oricăror incidente sau condiții de muncă periculoase, iar acest proces este monitorizat regulat.

#### Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă din cadrul unităților Grupului SNN, în perioada 2020 – 2025

Evenimente	2024	2025
Nr. accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă (angajații proprii)	2	1
Nr. accidente de muncă cu invaliditate (angajații proprii)	0	0
Nr. accidente de muncă cu deces (angajații proprii)	0	0
Total accidente de muncă (angajații proprii)	2	1

*\*Situația prezentată conține exclusiv situația deceselor ca urmare a vătămărilor legate de muncă, nu include evenimente rutiere ce nu au avut legătură cu activitățile legate de muncă (două evenimente în 2025); cele două evenimente fatale produse în 2024 sunt în proces de investigare derulat de către autorități (ITM Constanța) acestea nu sunt finalizate la data prezentului raport, urmare a acestor investigații se va decide dacă evenimentele se încadrează în categoria accidentelor de muncă, conform prevederilor Legii 319/2006 și a Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi aprobate prin HG nr.1425/2006.*

#### Numărul de decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a bolilor legate de muncă la nivelul unităților Grupului SNN

2025			
UNITATEA	DECESE ANGAJAȚI PROPRII	DECESE CONTRACTORI	TOTAL DECESE LEGATE DE MUNCĂ
CNE Cernavodă	0*	0*	0*
FCN Pitești	0	0	0
Sediu Central	0	0	0
FPCU Feldioara	0	0	0
Energonuclear	0	0	0
NuclearelectricaServ	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0*</b>	<b>0*</b>	<b>0*</b>
2024			
UNITATEA	DECESE ANGAJAȚI PROPRII	DECESE CONTRACTORI	TOTAL DECESE LEGATE DE MUNCĂ
CNE Cernavodă	0*	0*	0*
FCN Pitești	0	0	0
Sediu Central	0	0	0
FPCU Feldioara	0	0	0
Energonuclear	0	0	0
NuclearelectricaServ	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0*</b>	<b>0*</b>	<b>0*</b>



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Numărul și rata accidentelor de muncă înregistrate la nivelul unităților Grupului SNN

2025			
UNITATEA	NR ACCIDENT ITM	NR ACCIDENT INVALID	NR ACCIDENT - DECES
CNE Cernavodă	0	0	0
FCN Pitești	0	0	0
Sediu Central	0	0	0
FPCU Feldioara	0	0	0
Energonuclear	0	0	0
NuclearelectricaServ	1	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
2024			
UNITATEA	NR ACCIDENT ITM	NR ACCIDENT INVALID	NR ACCIDENT - DECES
CNE Cernavodă	2	0	0
FCN Pitești	0	0	0
Sediu Central	0	0	0
FPCU Feldioara	0	0	0
Energonuclear	0	0	0
NuclearelectricaServ	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Valorile înregistrate în anul 2025 pentru rata vătămărilor legate de muncă (numărul respectiv de cazuri împărțit la numărul total de ore lucrate de persoanele din cadrul forței de muncă proprii și înmulțit cu 1 000 000.), luând în calcul și personalul filialei Nuclearelectrica Serv unde s-a produs singurul accident de muncă înregistrat în anul 2025 sunt:

- pentru angajații Grupului SNN (inclusiv filiale):  $0,17 = 1 \cdot 1.000.000 / 5.803.019$
- pentru contractorii Grupului SNN:  $0 = 0 \cdot 1.000.000 / 1.770.609$

În ultimii patru ani Grupului SNN nu a înregistrat accidente de muncă soldate cu invaliditate sau cu deces, iar accidentele cu incapacitate temporară de muncă se mențin la un nivel redus.

Toate evenimentele produse în sistemul de muncă în cadrul societății sunt atent analizate și prelucrate lucrătorilor, determinând acțiuni de reevaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru locurile de munca implicate sau potențial a fi implicate și acțiuni în scopul eliminării cauzelor ce au condus la producerea acestora.

Nu au fost înregistrate boli profesionale în anul 2025.

## Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a deceselor cauzate de accidente legate de muncă, a bolilor legate de muncă și a deceselor cauzate de boli

2025			
UNITATEA	NUMĂR CAZURI	NUMĂR TOTAL DE ORE LUCRATE ÎN 2025	**RATA ABSENTEISMULUI (RALAM)
CNE Cernavodă	0	3.130.324	0
FCN Pitești	0	593.788	0
Sediu Central	0	381.480	0
FPCU Feldioara	0	318.507	0
Energonuclear	0	88.781	0
NuclearelectricaServ	1	1.290.139	2,64
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>5.803.019</b>	<b>0,59</b>
2024			
UNITATEA	NUMĂR CAZURI	NUMĂR TOTAL DE ORE LUCRATE ÎN 2024	**RATA ABSENTEISMULUI (RALAM)
CNE Cernavodă	2	3.104.123	3,16
FCN Pitești	0	696.926	0
Sediu Central	0	372.330	0
FPCU Feldioara	0	331.125	0
Energonuclear	0	80.500	0
NuclearelectricaServ	0	1.052.602	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>5.637.606</b>	<b>1,74</b>



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Numărul de ore lucrate a fost preluat din evidența fiecărei entități ale Grupului SNN și adunat.

**\*\* Rata absenteismului legat de zilele pierdute ca urmare a accidentelor de muncă și bolilor profesionale (RALAM) s-a determinat în acord cu Instrucțiunea Internă SSM-00-04.01, după formula:  $RALAM = NZLPA \times 25000 / \text{număr zile} - \text{om de angajați SNN}$**

Unde:

**NZLPA** reprezintă Numarul de Zile Lucrătoare Pierdute de Accidentați și se determină cu **formula:  $NZLPA = NZLPA_{ITM} +$**

**$NZLPA_{Inv} + NZLPA_{deces}$**

**$NZLPA_{ITM}$**  – reprezintă numărul de zile lucrătoare de incapacitate temporară de muncă, ca urmare a accidentului de muncă, conform perioadei de incapacitate de muncă înscrisă în FIAM;

**$NZLPA_{Inv}$**  – reprezintă suma dintre timpul nelucrat de accidentatul cu invaliditate, la care se adugă proporția de reducere a capacității de muncă calculată prin produsul dintre: procentul (%) de reducere a capacității de muncă din certificatul de încadrare în grad de invaliditate, procentul (%) de timp de la reluarea activității după încadrarea în grad de invaliditate până la sfârșitul anului x 250;

**$NZLPA_{deces}$**  – reprezintă timpul de la producerea evenimentului fatal până la sfârșitul anului determinat prin produsul dintre : % de timp în zile calendaristice de la data producerii evenimentului fatal până la sfârșitul anului x 250.

Notă:

Indicatorii se determină pe întreaga durată cumulată de la începutul anului calendaristic pe perioada de raportare; Pentru  $NZLPA_{Inv}$  și  $NZLPA_{deces}$  se calculează și se includ în formula de calcul datele corespunzătoare fiecărui accidentat cu invaliditate, respectiv accident fatal din perioada de raportare;

La baza calculului acestui indicator s-a considerat ca un lucrător cu normă întreagă lucrează 2.000 de ore pe an;

### Rata absenteismului legat de incidente 2020 – 2024 / Lost time incident rate (LTIR)

	2024	2025
Rata absenteismului legat de incidente/ Lost time incident rate (LTIR)	0,07	0,03
Număr de accidente x 200000/ număr total de ore lucrate în an		

Instruirea angajaților Grupului SNN privind sănătatea și securitatea în muncă se realizează în conformitate cu prevederile Legii 319/2006 la angajare, la locul de muncă, periodic și suplimentar, atunci când este necesar, în baza unor programe și tematici stabilite diferențiat pe locuri de muncă și profesii. Toți angajații parcurg în mod obligatoriu instruirile SSM obligatorii, la angajare, la locul de muncă, periodice și suplimentare atunci când este cazul. Personalul de specialitate cu responsabilități specifice în domeniul SSM este instruit prin participarea la programe de cursuri dedicate responsabilităților deținute în cadrul serviciilor interne de Securitate a Muncii organizate la nivelul fiecărei unități ale Grupului SNN.

### Numărul de angajați instruiți în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

	2024	2025
Specialiști competenți în SSM și salariați cu responsabilități specifice în domeniul SSM (număr de persoane)	108	103
Personal instruit general ce include și tematici de SSM (număr de persoane)	3.349 <sup>17</sup>	3.683

<sup>17</sup> Diferența numărului total de angajați (3.349 în loc de 3.364) este dată de neincluderea în instruire a personalului cu contract de mandat (15 persoane – 6 la nivelul SNN: Sediul Central, CNE Cernavodă și FCN Pitești, și câte 3 angajați pe fiecare dintre cele 3 filiale ale Grupului SNN: FPCU Feldioara, EnergoNuclear și NuclearelectricaServ



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Condiții de muncă



### Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată | S1-15



Ne propunem să promovăm un echilibru între viața profesională și viața personală a angajaților noștri. Conform Contractului Colectiv de Muncă (CCM), salariații bărbați beneficiază la cerere, la nașterea unui copil, de 10 zile consecutive (concediu paternal). În cazul în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură, durata concediului paternal se majorează cu 5 zile lucrătoare. Dreptul la majorarea duratei concediului paternal cu cele 5 zile se acordă pentru fiecare copil nou-născut, pe baza atestatului de absolvire a cursului de puericultură, indiferent când a fost obținut.

Salariații beneficiază de concediu de îngrijire pentru îngrijirea sau acordarea de sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic (prin rudă se înțelege fiul, fiica, mama, tatăl, soțul sau soția unui salariat).

Salariatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului.

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, în funcție de amplasament 2025				
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
CNE Cernavodă	Numărul total de angajați	495	1.387	1.882
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	495	1.387	1.882
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	21	42	63
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	6	6	12
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	5,45%	3,46%	3,99%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	4,24%	3,03%	3,35%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	1,21%	0,43%	0,64%
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
FCN Pitești	Numărul total de angajați	160	214	374
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	160	214	374
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	6	10	16
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	0	0
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	3,75%	4,67%	4,28%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	3,75%	4,67%	4,28%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	0	0



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, în funcție de amplasament 2025				
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
SNN Sediul Central	Numărul total de angajați	121	121	242
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	121	121	242
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	4	3	7
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	0	0
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	3,31%	2,48%	2,89%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	3,31%	2,48%	2,89%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0%	0%	0%
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
FPCU Feldioara	Numărul total de angajați	109	177	286
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	109	177	286
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	10	9	19
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	0	0
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100	100	100
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	3,5%	3,15%	6,65%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	3,5%	3,15%	6,65%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	0	0



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, în funcție de amplasament 2025				
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
EnergONuclear	Numărul total de angajați	23	45	68
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	23	45	68
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	0	1	1
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	0	0
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	33%	67%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	0	1,47%	1,47%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	0	1,47%	1,47%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	0	0
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
NuclearelectricaServ	Numărul total de angajați	434	284	718
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	434	284	718
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	6	2	8
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	1	0	1
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	1,61%	0,70%	1,25%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	1,38%	0,70%	1,11%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0,23%	0%	0,23%



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, în funcție de amplasament 2025				
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Total la nivel de Grup	Numărul total de angajați	1.342	2.228	3.570
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	1.342	2.228	3.570
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	47	67	114
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	7	6	13
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	3.94%	3.27%	3.55%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	3.50%	3.00%	3.19%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0.52%	0.26%	0.36%

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, în funcție de amplasament 2024				
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
CNE Cernavodă	Numărul total de angajați	475	1.323	1.798
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	475	1.323	1.798
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	12	34	46
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	6	3	9
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	3,79%	2,80%	3,06%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	2,53%	2,57%	2,56%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	1,26%	0,23%	0,50%



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, în funcție de amplasament 2024				
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
FCN Pitesti	Numărul total de angajați	157	213	370
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	157	213	370
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	6	5	11
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	0	0
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	3,82%	2,35%	2,97%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	3,82%	2,35%	2,97%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0%	0%	0%
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
SNN Sediul Central	Numărul total de angajați	121	113	234
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	121	113	234
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	5	3	8
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	1	1
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	4,13%	3,54%	3,85%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	4,13%	2,65%	3,42%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0,00%	0,88%	0,43%



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, în funcție de amplasament 2024				
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
FPCU Feldioara	Numărul total de angajați	114	174	288
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	114	174	288
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	11	4	15
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	0	0
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	9,65%	2,30%	5,21%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	9,65%	2,30%	5,21%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0,00%	0,00%	0,00%
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
EnergoNuclear	Numărul total de angajați	13	30	43
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	13	30	43
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	0	1	1
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	0	0
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	0%	3,33%	2,33%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	0%	3,33%	2,33%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0%	0%	0%



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, în funcție de amplasament 2024				
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
NuclearelectricaServ	Numărul total de angajați	398	233	631
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	398	233	631
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	5	8	13
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0	0	0
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	1,26%	3,43%	2,06%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	1,26%	3,43%	2,06%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0%	0%	0%
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Total la nivel de Grup	Numărul total de angajați	1.278	2.086	3.364
	Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	1.278	2.086	3.364
	Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	39	55	94
	Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	6	4	10
	Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
	% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	3,52%	2,83%	3,09%
	% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	3,05%	2,64%	2,79%
	% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	0,47%	0,19%	0,30%



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Oportunități și tratament egal pentru toți



Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de oportunitățile și tratamentul egal pentru toți, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări | S1-4



SNN menține, începând cu anul 2021, un Report Card la nivelul fiecărei societăți ce calculează și documentează principalii indicatorii de resurse umane, printre care se numără și un indicator cu privire la diversitate.

Direcțiile strategice de acțiune ce privește menținerea în țintele asumate a indicatorului de diversitate sunt:

- Implicarea societății în formarea timpurie a tinerei generații de specialiști în industria energiei nucleare, atât prin direcțiile strategice menționate mai sus, cât și prin susținerea laboratoarelor de modernizare, a atelierelor școlare, a programelor de internship, burse, practică, școală duală, mentorat, a facilităților de studiu, a concursurilor școlare/universitare sau a participării la proiecte tematice.
- Optimizarea managementului comunicării interne prin derularea de programe de cercetare a satisfacției muncitorilor față de cultura și climatul organizațional, organizarea de acțiuni sociale tematice pentru adaptarea comportamentelor la misiunea, viziunea și valorile Grupului SNN.
- Urmărirea și monitorizarea diversității face parte dintr-o strategie mai amplă în vederea îmbunătățirii reprezentării în cadrul organizației;
- Colaborarea cu universitățile naționale acreditate și alte instituții de învățământ a fost îmbunătățită și formalizată, cu obiective nou dezvoltate pentru stagii de practică în cadrul companiei, în vederea angajării direct dintr-un grup de absolvenți de studii universitare sau profesionale în domeniul tehnic

De asemenea prin Politica de resurse umane se prevede o serie de acțiuni și inițiative în zonele de formare și

dezvoltare a personalului, egalitatea de plată și diversitate și incluziune.

Grupul SNN susține participarea angajaților la conferințe, cursuri de perfecționare și programe de certificare profesională. Identificarea nevoilor de training și a oportunităților de dezvoltare face parte integrantă din procesul de evaluare a performanței angajatului, iar Societatea încurajează angajații să propună recomandări, care să sprijine dezvoltarea lor.

O parte dintre cursurile de bază au fost digitalizate, fiind disponibile pentru parcurgere individuală de către salariați, în format electronic, la calculator. Totodată, SNN se află în proces de digitalizare a majorității activităților aferente procesului de resurse umane, prin contractarea unei firme externe specializate, cu scopul creșterii eficienței, trasabilității și accesului la informații. Termenul contractual pentru implementarea tuturor activităților este finalul anului 2026.

În ceea ce privește remunerarea echitabilă, Grupul SNN vizează:

- Crearea unor criterii clare pentru bonusuri și beneficii, astfel încât toate persoanele să aibă acces echitabil la acestea.
- Monitorizarea și raportarea progreselor în ceea ce privește egalitatea salarială în cadrul companiei.

Pentru a susține acest angajament, Grupul implementează o serie de măsuri și inițiative, printre care:

- Programe de conștientizare și training: Toți angajații participă la sesiuni periodice de instruire privind



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

diversitatea, incluziunea și prevenirea discriminării. Acestea includ atât aspecte teoretice, cât și studii de caz și scenarii practice.

- Obiective de diversitate: Grupul monitorizează progresul în ceea ce privește diversitatea și incluziunea, prin analizarea datelor privind recrutarea, promovarea și retenția angajaților.
- Recrutare echitabilă: Procesele de selecție sunt realizate în mod transparent, obiectiv și nediscriminatoriu, asigurându-se că toate persoanele au șanse egale de angajare.

În plus, Grupul își propune o politică de toleranță zero față de discriminare și hărțuire, orice incident de discriminare sau hărțuire este investigat și sancționat conform regulamentelor interne. De asemenea, companiile din Grupul SNN au în vedere și acordarea de sprijin pentru angajații cu dizabilități asigurând adaptările necesare pentru angajații care au nevoie de ajustări la locul de muncă.

## Grup SNN Oportunități și tratament egal pentru toți



**Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative, privind oportunitățile și tratamentul egal pentru toți | S1-5**



Pentru a asigura un tratament egal pentru angajații Grupului SNN ne asigurăm că sunt derulate o serie de bune practici legate de angajații cu dizabilități, pregătirea și formarea angajaților, remunerarea echitabilă pentru toți angajații și promovarea unui mediu de lucru divers. Astfel au fost stabilite următoarele ținte:

Indicator – Persoane cu dizabilități, Instruire și formare, Remunerare și Diversitate	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	...	Țintă până în 2050
Ținte SNN (CNE Cernavodă, FCN Pitești și SNN Sediul Central)						
Persoane cu dizabilități	Număr	8	8	10	10	10
Pregătire/ training – rata de participare a salariaților la programe de pregătire	Procent	99%	99%	99%	99%	99%
Remunerare (pay gap și remunerare totală)	Procent	5,12%	5,12%	5,12%	5,12%	5,12%
Egalitate de gen și plata egală pentru munca egală	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pe categorii de angajați	Procent	6,69%	6%	5%	5%	4%
Diversitate (gen, grupe de vârstă, etc) – rata menținerii tinerilor sub 30 de ani în organizație, procentul de femei angajate, rata menținerii persoanelor cu dizabilități	Procent	81%	82%	82%	82%	82%



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Indicator – Persoane cu dizabilități, Instruire și formare, Remunerare și Diversitate	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	...	Țintă până în 2050
Ținte FPCU Feldioara						
Persoane cu dizabilități	Număr	1	1	2	2	2
Pregătire/ training – rata de participare a salariaților la programe de pregătire	Procent	62%	95%	95%	95%	95%
Remunerare (pay gap și remunerare totală)	Procent	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
Egalitate de gen și plata egală pentru munca egala	Procent	100%	100%	100%	100%	100%
Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pe categorii de angajați	Procent	11,2%	11%	10,9%	10,9%	10,9%
Diversitate (gen, grupe de vârstă, etc) – rata menținerii tinerilor sub 30 de ani în organizație, procentul de femei angajate, rata menținerii persoanelor cu dizabilități	Procent	87,9%	87,9%	88%	89%	89%

Indicator – Persoane cu dizabilități, Instruire și formare, Remunerare și Diversitate	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035
Ținte EnergoNuclear				
Persoane cu dizabilități	Număr	0	2	2
Pregătire/ training – rata de participare a salariaților la programe de pregătire	Procent	100%	100%	100%
Remunerare (pay gap și remunerare totală)	Procent	0	0	0
Egalitate de gen și plata egală pentru munca egala	Procent	100%	100%	100%
Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pe categorii de angajați	Procent	0	0	0
Diversitate (gen, grupe de vârstă, etc) – rata menținerii tinerilor sub 30 de ani în organizație, procentul de femei angajate, rata menținerii persoanelor cu dizabilități	Procent	100%	100%	100%

Indicator – Persoane cu dizabilități, Instruire și formare, Remunerare și Diversitate	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035
Ținte NuclearelectricaServ				
Persoane cu dizabilități	Număr	0	0	0
Pregătire/ training – rata de participare a salariaților la programe de pregătire	Procent	100%	100%	100%
Remunerare (pay gap și remunerare totală)	Procent	0	0	0
Egalitate de gen și plata egală pentru munca egala	Procent	100%	100%	100%
Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pe categorii de angajați	Procent	0	0	0
Diversitate (gen, grupe de vârstă, etc) – rata menținerii tinerilor sub 30 de ani în organizație, procentul de femei angajate, rata menținerii persoanelor cu dizabilități	Procent	100%	100%	100%



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

În ceea ce privește persoanele cu dizabilități, conform prevederilor legale este alocat un procent de minim 10% din bugetul disponibil pentru Achiziționarea, pe bază de parteneriat, de produse și/sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizat. De asemenea, ne propunem ca nicio persoană cu dizabilități să nu fie concediată. Grupul SNN respectă dreptul la muncă al persoanelor cu dizabilități și va crea condițiile optime de dezvoltare profesională pentru acestea.

Angajații Grupului SNN au de asemenea acces sporit la programele de pregătire, 99% dintre salariații cu Contract Individual de Muncă activ la data de referință participând la minim un program de pregătire profesională intern, la locul de muncă sau extern.

Politica de remunerare respectă principiul egalității de gen și plată egală pentru munca egală. În cadrul categoriilor de funcții nu există diferențe de remunerare între femei și bărbați, grila de salarizare fiind unitară. Diferența de remunerare este rezultată din numărul de angajați (bărbați / femei) și este calculată ca raport între media salariilor de bază ale personalului format din femei și media salariilor de bază ale angajaților bărbați.

Gradul de diversitate este calculat ca indicator compozit<sup>18</sup> format din: rata menținerii tinerilor sub 30 de ani în organizație de 70%; procentul de femei angajate de 20% și rata menținerii persoanelor cu dizabilități de 10%.

<sup>18</sup> Acest indicator este aplicabil doar pentru entitățile CNE Cernavodă, FCN Pitești și SNN Sediul Central.

Țintele au fost stabilite la nivelul celor 4 companii pe baza datelor de intrare disponibile în anul 2024, luând în considerare scenariile de dezvoltare ale proiectelor de investiții și corelând aceste date cu graficul de dezvoltare.

În baza politicilor de resurse umane existente, menționate la capitolele S1-1, precum și a indicatorilor urmăriți în analiza de materialitate sau a indicațiilor ESRS, au fost luate în calcul criteriile pe care să se seteze aceste ținte. În setarea țintelor, nu au fost incluse alte părți interesate în afara experților din departamentele în atribuția cărora se regăsesc aceste domenii. Este important de menționat că aceste ținte pot suferi modificări în funcție de evoluțiile pe termen mediu și lung. Pentru a asigura acuratețea și relevanța obiectivelor stabilite, ele vor fi monitorizate continuu și ajustate prin raportare la dinamica evoluției proiectelor și contextului economic și tehnologic.

Țintele au fost stabilite în anul 2024, iar anterior nu au existat probleme de performanță. Ulterior acestei date, țintele vor fi monitorizate și raportate anual. În momentul de față responsabilitățile privind monitorizarea țintelor sunt alocate structurilor de resurse umane din cadrul fiecărei companii. În viitor poate fi luată în considerare și implicarea angajaților pe monitorizarea țintelor prin raportări interne recurente.. În situația în care vor fi modificări, acest lucru va fi prezentat și raportat în consecință. Țintele au fost stabilite pe bază empirică ținând cont de performanță, rezultate în timp, proceduri, strategii, coduri, obligații legale și considerând că în cadrul Grupului SNN se respectă drepturile angajaților neexistând cazuri grave de încălcare ale acestora.













Toate țintele au fost stabilite având premisa de a nu avea niciun impact negativ asupra forței de muncă proprii și în baza datelor actuale, a procedurilor, codurilor și strategiei, dar și de creștere a indicatorilor privind diversitatea forței de muncă, a echității salariale. Stabilirea țintelor a avut în vedere prevederile legale aferente legislației muncii în România, privind salarizare, echitate, drepturile omului, dar și minimizarea impacturilor negative și respectarea principiilor ONU, UN Global Compact.



Indicatorul de diversitate calculat și actualizat periodic, prin intermediul Report Card se raportează către conducerea executivă și administrativă, ca parte a angajamentului conducerii de creștere a nivelului de diversitate. Acesta este un indicator compozit, ce include indicatori ce măsoară proporția angajaților sub 30 de ani



NUCLEARELECTRICA

-  Informații cu caracter general
-  Schimbări climatice
-  Poluarea
-  Apa și resursele marine
-  Biodiversitatea și ecosistemele
-  Resurse și Economia circulară
-  **Forța de muncă proprie**
-  Lucrătorii din lanțul valoric
-  Comunitățile afectate
-  Consumatorii și utilizatorii finali
-  Conduita Profesională
-  Securitate nucleară
-  Raport privind Taxonomia UE
-  Listă abrevieri
- 
-  CUPRINS

angajați și menținuți în cadrul societății, proporția dintre angajații de sex masculin și feminin și rata de menținere în organizație a numărul angajaților cu handicap. Acest indicator compozit este analizat lunar iar media valorilor lunare înregistrate cumulată la nivel de societate este în general constantă în zona de excelență.

**Indicatorul compozit de diversitate**, calculat pentru SNN (Sediul Central, CNE Cernavodă și FCN Pitești), a înregistrat o evoluție în medie constantă în anul 2025, având valoarea de **86.01% (2024 - 84.24%)**.

### Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii superioare

Conducerea superioară reprezintă funcțiile de conducere (Director de sucursală/Director de linie) cu contract de muncă, așa cum sunt ele definite în Nomenclatorul de Funcții al Societății. În numărul funcțiilor de conducere superioară nu sunt incluse funcțiile de administratori de la nivelul Consiliilor de Administrație și Directori executivi cu contracte de mandat.

31.12.2025				
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	Total
CNE Cernavodă	Număr angajați conducere superioară	5	38	43
	Procent angajați conducere superioară	11.63%	88.37%	100%
FCN Pitești	Număr angajați conducere superioară	4	2	6
	Procent angajați conducere superioară	67%	33%	100%
SNN Sediul Central	Număr angajați conducere superioară	13	22	35
	Procent angajați conducere superioară	37%	63%	100%
FPCU Feldioara	Număr angajați conducere superioară	3	1	4
	Procent angajați conducere superioară	75%	25%	100%
EnergONuclear	Număr angajați conducere superioară	4	9	13
	Procent angajați conducere superioară	30%	70%	100%
NuclearelectricaServ	Număr angajați conducere superioară	5	7	12
	Procent angajați conducere superioară	42%	58%	100%



NUCLEARELECTRICA

-  Informații cu caracter general
-  Schimbări climatice
-  Poluarea
-  Apa și resursele marine
-  Biodiversitatea și ecosistemele
-  Resurse și Economia circulară
-  **Forța de muncă proprie**
-  Lucrătorii din lanțul valoric
-  Comunitățile afectate
-  Consumatorii și utilizatorii finali
-  Conduita Profesională
-  Securitate nucleară
-  Raport privind Taxonomia UE
-  Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

31.12.2024				
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	Total
CNE Cernavodă	Număr angajați conducere superioară	4	40	44
	Procent angajați conducere superioară	9,09%	90,91%	100%
FCN Pitești	Număr angajați conducere superioară	3	2	5
	Procent angajați conducere superioară	60%	40%	100%
SNN Sediul Central	Număr angajați conducere superioară	13	23	36
	Procent angajați conducere superioară	36,11%	63,89%	100%
FPCU Feldioara	Număr angajați conducere superioară	9	13	22
	Procent angajați conducere superioară	40,90%	59,10%	100%
EnergONuclear	Număr angajați conducere superioară	3	4	7
	Procent angajați conducere superioară	42,86%	57,14%	100%
Nuclearelectrica Serv	Număr angajați conducere superioară	5	4	9
	Procent angajați conducere superioară	56%	44%	100%



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Distribuția angajaților pe grupe de vârstă

31.12..2025					
ENTITATE	CRITERIU	< 30 DE ANI	30 - 50 DE ANI	> 50 DE ANI	TOTAL
CNE Cernavodă	Număr angajați pe grupe de vârstă	319	969	594	1.882
FCN Pitești		6	247	121	374
SNN Sediul Central		9	138	95	242
FPCU Feldioara		46	182	58	286
EnergONuclear		2	35	31	68
Nuclearelectrica Serv		90	320	308	718
<b>Total</b>			<b>472</b>	<b>1.891</b>	<b>1.207</b>
31.12.2024					
ENTITATE	CRITERIU	< 30 DE ANI	30 - 50 DE ANI	> 50 DE ANI	TOTAL
CNE Cernavodă	Număr angajați pe grupe de vârstă	294	958	546	1.798
FCN Pitești		7	249	114	370
SNN Sediul Central		10	140	84	234
FPCU Feldioara		46	195	47	288
EnergONuclear		2	21	20	43
Nuclearelectrica Serv		59	280	292	631
<b>Total</b>			<b>418</b>	<b>1.843</b>	<b>1.103</b>

Valorile prezentate se bazează pe datele din sistemul de resurse umane la 31 decembrie 2025, respectiv la 31 decembrie 2024.

## Grup SNN Oportunități și tratament egal pentru toți



### Persoane cu dizabilități | S1-12



Susținem incluziunea persoanelor cu dizabilități, dar cu toate acestea locurile de muncă din cadrul Grupului SNN impun în cea mai mare parte a acestora, cerințe specifice de sănătate pentru angajații noștri, confirmate potrivit cerințelor legale aplicabile în domeniu. Starea de sănătate a personalului este certificată la angajare și periodic, de către serviciul specializat de medicina muncii asigurat de societate, astfel încât starea de sănătate a personalului să fie corespunzătoare factorilor de risc profesional identificați pentru fiecare post din cadrul Grupului SNN. Astfel datele privind persoanele cu dizabilități sunt compilate și raportate de către serviciul specializat de medicina muncii.

Situația persoanelor cu dizabilități angajați în cadrul Grupului SNN în perioada anilor 2020 - 2025 a avut un trend constant.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Numărul și procentul de angajați cu dizabilități, în funcție de amplasament

2025	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
<b>Grup SNN (4 societăți)</b>			
Număr angajați cu dizabilități	1	10	11
Procentul total de angajați cu dizabilități	0.30%		
2024	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
<b>Grup SNN (4 societăți)</b>			
Număr angajați cu dizabilități	2	10	12
Procentul total de angajați cu dizabilități	0.35%		

2025				
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
CNE Cernavodă	Număr angajați cu dizabilități	1	7	8
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0.43%		
FCN Pitești	Număr angajați cu dizabilități	0	1	1
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0,27%		
SNN Sediul Central	Număr angajați cu dizabilități	0	1	1
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0,41%		
FPCU Feldioara	Număr angajați cu dizabilități	0	1	1
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0.3%		
EnergoNuclear	Număr angajați cu dizabilități	0	0	0
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0%		
NuclearelectricaServ	Număr angajați cu dizabilități	0	0	0
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0%		
2024				
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
CNE Cernavodă	Număr angajați cu dizabilități	1	8	9
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0.50%		
FCN Pitești	Număr angajați cu dizabilități	0	0	0
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0.0%		
SNN Sediul Central	Număr angajați cu dizabilități	1	1	2
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0.85%		
FPCU Feldioara	Număr angajați cu dizabilități	0	1	1
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0.30%		
EnergoNuclear	Număr angajați cu dizabilități	0	0	0
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0%		
Nuclearelectrica Serv	Număr angajați cu dizabilități	0	0	0
	Procentul total de angajați cu dizabilități	0%		



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Oportunități și tratament egal pentru toți



### Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor | S1-13



Grupul SNN manifestă o atenție deosebită pentru pregătirea sistematică a personalului astfel încât acesta să își îndeplinească atribuțiile de serviciu la standarde de excelență ale industriei energetice nucleare.

Societatea este implicată și investește constant în asigurarea calității angajaților prin formare și pregătire continuă și prin promovarea meritocrației ca parte componentă a sistemului de motivare documentat și implementat în cadrul fiecărei companii din cadrul Grupului SNN.

În mod particular, industria energetică nucleară impune personalului selectat pentru funcțiile importante pentru securitatea nucleară și funcțiile de conducere, coordonare și supervizare a activităților din cadrul proceselor desfășurate în cadrul societății, cerințe la cele mai înalte

standarde de competență profesională și etică în domeniul specific de activitate, acordând prioritate considerentelor de securitate nucleară înaintea oricăror considerente de altă natură.

#### SNN (CNE Cernavodă, FCN Pitești & SNN Sediul Central)

Aspectele semnificative realizate în anul 2025 ce privesc performanța proceselor ce țin de forța de muncă se prezintă sintetic astfel:

- Un proces cuprinzător de planificare a succesiunii a fost dezvoltat și implementat la nivel corporativ. Procesul general include identificarea, selectarea și dezvoltarea candidaților pentru viitoarele roluri de conducere;
- Dezvoltarea succesorilor este planificată și monitorizată prin intermediul planurilor individuale de dezvoltare (PDI) nou dezvoltate. Aceste PDI includ elemente precum: obiective pe termen scurt și lung, obiective de învățare și activități de sprijinire a acestora, nevoi/activități de formare, precum și roluri/activități experiențiale necesare pentru dezvoltare. Aceste PDI au fost dezvoltate în urma analizelor comparative din industrie;
- Pozițiile corporative critice pentru succesul companiei au fost identificate și incluse în procesul de planificare a succesiunii;
- Procedurile specifice ce descriu procesul de planificare a succesiunii au fost actualizate și armonizate între Sediul Central SNN și cele două sucursale (CNE Cernavodă și FCN Pitești);
- Un Report Card la nivelul entităților Sediul Central, CNE Cernavodă și FCN Pitești s-a dezvoltat și

implementat în cursul anului 2021 și a fost menținut și documentat și în anul 2025. Acesta include indicatorii principali de resurse umane (HR) pentru a asigura o bună vizibilitate în întreaga organizație a performanței proceselor HR.

Toți angajații beneficiază de acces la formare profesională atât prin intermediul programelor de pregătire internă, cât și prin intermediul programelor de pregătire externă, cursuri, seminare la nivel național sau internațional. La nivelul societății se întocmește Planul Anual de Pregătire și Perfecționare.

Departamentul de Pregătire și Autorizare personal are misiunea de a pregăti personalul CNE Cernavodă pentru îmbunătățirea continuă a performanțelor individuale și pentru eliminarea erorilor care ar putea afecta în mod negativ securitatea nucleară și populația. Oferta de cursuri anuală este disponibilă pentru toți angajații societății pe pagina de intranet. La nivelul companiei toți salariații care au CIM activ participă la procesul de evaluare a performanțelor.

#### FPCU Feldioara

În cazul FPCU Feldioara au avut loc următoarele cursuri și pregătiri de formare profesională sub procedurile S-MR-10 Plan de formare profesională și S-MR- 01 Calificarea internă a personalului operator și laborant, la care au participat, în 2025:

- Cursuri de formare profesională – 61 persoane (31 de femei și 30 bărbați)
- Calificarea la locul de muncă - 5 persoane ( 2 femei și 3 bărbați)
- Formare profesională AQ – 150 de persoane ( 64 femei și 86 de bărbați)



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

În total, la nivelul filialei FPCU Feldioara în anul 2025 s-a înregistrat o medie de 16.27 ore de formare/salariat.

### Nuclearelectrica Serv

Entitatea manifestă o atenție deosebită pentru pregătirea sistematică a personalului astfel încât acesta să își îndeplinească atribuțiile de serviciu la standarde de excelență ale industriei energetice nucleare. Societatea este implicată și investește constant în asigurarea calității angajaților prin formare și pregătire continuă.

Toți angajații beneficiază de acces la formare profesională atât prin intermediul programelor de pregătire internă din cadrul CNE Cernavodă, cât și prin intermediul programelor de pregătire externă, cursuri, seminare la nivel național. La nivelul societății se întocmește Planul Anual de Pregătire Profesională.

În anul 2025, au fost efectuate cursuri de formare profesională contractate pentru 30 de persoane (16 femei și 14 bărbați).

### Indicatori de evaluare periodică

Grup SNN (4 companii)	2024			2025		
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul total de angajați	1.278	2.086	3.364	1.342	2.228	3.570
Participare evaluare periodică	1.248	2.030	3.278	1.279	2.165	3.442
% angajați care au participat la evaluare periodică	97.65%	97.31%	97.44%	95.30%	97.17%	96.41%
Participare formare profesională	892	1.833	2.725	1.249	2.088	3.336
% angajați care au participat la formare profesională	70%	88%	81%	93.07%	93.72%	93.45%



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri




CUPRINS

2025				
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
CNE Cernavodă	Numărul total de angajați	495	1.387	1.882
	Participare evaluare periodică	467	1.373	1.840
	% angajați care au participat la evaluare periodică	94,34%	99%	97,77%
	Participare formare profesională	432	1.274	1.706
	% angajați care au participat la formare profesională	87,27%	91,85%	90,65%
FCN Pitești	Numărul total de angajați	160	214	374
	Participare evaluare periodică	155	206	361
	% angajați care au participat la evaluare periodică	96,88%	96,26%	96,52
	Participare formare profesională	160	213	373
	% angajați care au participat la formare profesională	100%	99,53	99,73%
SNN Sediul Central	Numărul total de angajați	121	121	242
	Participare evaluare periodică	113	112	225
	% angajați care au participat la evaluare periodică	93,39	92,56	92,98
	Participare formare profesională	116	115	231
	% angajați care au participat la formare profesională	95,87%	95,04%	95,45%
FPCU Feldioara	Numărul total de angajați	109	177	286
	Participare evaluare periodică	102	175	275
	% angajați care au participat la evaluare periodică	93,5%	98,8%	96,1%
	Participare formare profesională	104	177	280
	% angajați care au participat la formare profesională	95,4%	100%	97,9%
EnergoNuclear	Numărul total de angajați	23	45	68
	Participare evaluare periodică	23	45	68
	% angajați care au participat la evaluare periodică	33%	67%	100%
	Participare formare profesională	23	45	68
	% angajați care au participat la formare profesională	33%	67%	100%
Nuclearelectrica Serv	Numărul total de angajați	434	284	718
	Participare evaluare periodică	419	254	673
	% angajați care au participat la evaluare periodică	96%	89%	94%
	Participare formare profesională	414	264	678
	% angajați care au participat la formare profesională	95%	93%	94%



NUCLEARELECTRICA

-  Informații cu caracter general
-  Schimbări climatice
-  Poluarea
-  Apa și resursele marine
-  Biodiversitatea și ecosistemele
-  Resurse și Economia circulară
-  **Forța de muncă proprie**
-  Lucrătorii din lanțul valoric
-  Comunitățile afectate
-  Consumatorii și utilizatorii finali
-  Conduita Profesională
-  Securitate nucleară
-  Raport privind Taxonomia UE
-  Listă abrevieri
-  CUPRINS

Indicatori de formare și dezvoltare, în funcție de amplasament

2024				
ENTITATE	CRITERIU	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
CNE Cernavodă	Numărul total de angajați	475	1.323	1.798
	Participare evaluare periodică	458	1.286	1.744
	% angajați care au participat la evaluare periodică	96,42%	97,20%	97,00%
	Participare formare profesională	463	1.310	1.773
	% angajați care au participat la formare profesională	97,47%	99,02%	98,61%
FCN Pitești	Numărul total de angajați	157	213	370
	Participare evaluare periodică	154	207	361
	% angajați care au participat la evaluare periodică	98,09%	97,18%	97,57%
	Participare formare profesională	155	213	368
	% angajați care au participat la formare profesională	98,73%	100%	99,46%
SNN Sediul Central	Numărul total de angajați	121	113	234
	Participare evaluare periodică	112	105	217
	% angajați care au participat la evaluare periodică	92,56%	92,92%	92,74%
	Participare formare profesională	113	106	219
	% angajați care au participat la formare profesională	93,39%	93,81%	93,59%
FPCU Feldioara	Numărul total de angajați	114	174	288
	Participare evaluare periodică	113	169	282
	% angajați care au participat la evaluare periodică	39,24%	58,55%	98%
	Participare formare profesională	97	118	215
	% angajați care au participat la formare profesională	33,68%	40,97%	75%
EnergoNuclear	Numărul total de angajați	13	30	43
	Participare evaluare periodică	13	30	43
	% angajați care au participat la evaluare periodică	100%	100%	100%
	Participare formare profesională	13	30	43
	% angajați care au participat la formare profesională	100%	100%	100%
Nuclearelectrica Serv	Numărul total de angajați	398	233	631
	Participare evaluare periodică	398	233	631
	% angajați care au participat la evaluare periodică	100%	100%	100%
	Participare formare profesională	51	56	107
	% angajați care au participat la formare profesională	12,81%	24,03%	16,96%

În perioada de raportare au participat la procesul de evaluare periodică sau formare profesională toți angajații eligibili. Nu au fost eligibili pentru procesul de evaluare angajații al căror contract individual de muncă a fost suspendat pe întreaga perioadă a anului 2025 și salariații care la data de 31.12.2025 se aflau în perioada de probă conform prevederilor Codului Muncii și Contractului Colectiv de Muncă. Fiecare angajat participă la setarea obiective anuale, evaluare de performanță sem. I pentru primele 6 luni din an, evaluare de performanță sem. II pentru tot anul, această evaluare are loc la început de decembrie și din acest motiv se previzionează rezultatele pentru perioada rămasă până la final de an, iar la început de ianuarie a fiecărui an, are loc o evaluare de performanță anuală unde se evaluează cu rezultatele obținute, în locul celor previzionate.

Referitor la formarea profesională, în cadrul CNE Cernavodă fiecare angajat are un JRTR (Job Related Training Requirements) în funcție de poziție și specificul activității. În cadrul entităților SNN Sediul Central, CNE Cernavodă, FCN Pitești fiecare salariat trebuie să participe la minim un program de pregătire profesională și să realizeze un număr de minim 40 de ore / angajat/ an.



NUCLEARELECTRICA

-  Informații cu caracter general
-  Schimbări climatice
-  Poluarea
-  Apa și resursele marine
-  Biodiversitatea și ecosistemele
-  Resurse și Economia circulară
-  **Forța de muncă proprie**
-  Lucrătorii din lanțul valoric
-  Comunitățile afectate
-  Consumatorii și utilizatorii finali
-  Conduita Profesională
-  Securitate nucleară
-  Raport privind Taxonomia UE
-  Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Oportunități și tratament egal pentru toți

Indicatori privind  
remunerația (diferența  
de remunerare și  
remunerația totală)  
| S1-16

Salarizarea personalului aparținând Grupului SNN este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM) al fiecărei societăți din Grup, care cuprinde o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul societății. Aici sunt menționate limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit în funcție de complexitatea muncii, a gradului de tehnicitate și competență profesională specifică posturilor din organigrama societății.

La negocierea salariului se au în vedere cerințele cuprinse în Fișa Postului, care este anexă la CCM, o evaluare comparativă cu nivelurile medii ale veniturilor atinse în activitățile similare pe plan național și internațional, rezultând astfel un salariu a cărui valoare va fi stabilită în conformitate cu limitele din Nomenclatorul de Ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în CCM.

Salarizarea personalului aparținând Grupului SNN este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM) al fiecărei societăți din Grup, care cuprinde o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul societății. Aici sunt menționate limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit în funcție de complexitatea muncii, a gradului de tehnicitate și competență profesională specifică posturilor din organigrama societății.

La negocierea salariului se au în vedere cerințele cuprinse în Fișa Postului, care este anexă la CCM, o evaluare comparativă cu nivelurile medii ale veniturilor atinse în activitățile similare pe plan național și internațional, rezultând astfel un salariu a cărui valoare va fi stabilită în conformitate cu limitele din Nomenclatorul de Ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în CCM.

Grup SNN (exclus NuclearelectricaServ*)	2024	2025
Diferența de remunerare între femei și bărbați (per total angajat)	7,4%	7.3%
Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pentru nivelul de conducere	15,4%	13.3%
Defalcarea de remunerare între femei și bărbați pentru nivelul de execuție	4,7%	8.3%
Raportul dintre remunerația totală anuală (per total)	5,88%	4.54%

\*Calculule prezentate în tabel cuprind date de la SNN (incluzând CNE Cernavodă, FCN Pitești, SNN Sediul Central) FPCU Feldioara și EnergoNuclear. Procentul final reprezintă o medie între procentele calculate pentru SNN, FPCU Feldioara și EnergoNuclear.

În cadrul NuclearelectricaServ nu poate fi calculat un astfel de procent deoarece rezultatele nu ar fi corecte. Personalul angajat este salarizat în funcție de tariful aferent fiecărui contract de prestări servicii încheiat de societate, fără a exista diferențiere de sex, în cadrul fiecărui contract. Însă, ca funcție, pot fi și două persoane de același sex, ce desfășoară activitate pe contracte diferite, cu salarii brute diferite (diferența fiind generată de tariful din contract).

Pentru a consolida procentele prezentate în tabelul de mai sus, a fost făcută o medie între cele 3 societăți, utilizând procentele reieșite în urma calculelor de diferențe de remunerare așa cum au fost descrise anterior.

## Grup SNN Oportunități și tratament egal pentru toți

Incidente, plângeri și  
probleme și incidente  
grave privind drepturile  
omului | S1-17

Prin Regulamentul de organizare și funcționare, sunt stabilite entitățile organizaționale din cadrul societății



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

care gestionează plângerile formulate de persoanele sau comunitățile afectate de activitățile companiilor Grupului SNN. Aceste plângeri sunt înregistrate și soluționate în acord cu prevederile legale aplicabile în domeniu.

Pentru cazurile de hărțuire, la nivelul SNN a fost elaborată o procedură operațională fiind stabilite persoanele desemnate cu primirea și evaluarea sesizărilor formulate de angajați sau terți în legătura cu angajații SNN, precum și etapele investigative, cu indicarea măsurilor care pot fi dispuse.

În anul 2025, la nivelul Grupului SNN nu s-au înregistrat cazuri cu impact major asupra drepturilor omului legate de activitatea curentă sau de deciziile adoptate. Primirea și soluționarea eventualelor reclamații, minimizarea cazurilor de încălcare a drepturilor omului și adoptarea măsurilor de rezolvare se fac în baza Regulamentului Comisiei de Etică sau a procedurii privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, după caz. Toate incidentele au fost soluționate.

În anul 2025, la nivel de Grup SNN, nu s-au înregistrat plângeri ale salariaților în privința securității și sănătății în muncă, sau legate de discriminare ori cu privire la drepturile omului prin intermediul platformei Avertizor de integritate. În urma investigațiilor celor 3 cazuri (incluse în tabelul de mai jos), o plângere a fost clasată, iar celelalte cazuri au fost soluționate prin măsuri dispuse.








Grupul SNN este afiliat la UN Global Compact. În 2025 nu au existat cazuri de nerespectare a Principiilor directoare

ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM sau orientărilor OECD.

2025							
Criteriu	CNE Cernavodă	FCN Pitești	SNN Sediul Central	FPCU Feldioara	EnergONuclear	Nuclearelectrica Serv	Total
Număr de incidente de violare a drepturilor omului	0	0	0	0	0	0	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la drepturile omului	1	0	2	0	0	0	3
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la SSM	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
2024							
Criteriu	CNE Cernavodă	FCN Pitești	SNN Sediul Central	FPCU Feldioara	EnergONuclear	Nuclearelectrica Serv	Total
Număr de incidente de violare a drepturilor omului	0	0	0	0	0	0	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la drepturile omului	0	0	3	0	0	0	3
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la SSM	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

Angajații SNN pot semnala preocupări prin canalul avertizorului de integritate, cu protecția necesară asigurată așa cum este prezentat în subcapitolul „Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care angajații își pot exprima preocupările (S1-3)”, precum și prin orice alt canal, poștă sau email, în cazul în care optează pentru un canal alternativ. De asemenea, angajații pot apela la consilierii de etică prin canalele: mail, telefon sau întâlniri directe cu aceștia, fiind disponibili în fiecare entitate a Grupului SNN.

Nu au existat amenzi, sancțiuni sau compensații acordate pentru daune cauzate de incidentele și motivele plângerilor prezentate mai sus.

-  Informații cu caracter general
-  Schimbări climatice
-  Poluarea
-  Apa și resursele marine
-  Biodiversitatea și ecosistemele
-  Resurse și Economia circulară
-  **Forța de muncă proprie**
-  Lucrătorii din lanțul valoric
-  Comunitățile afectate
-  Consumatorii și utilizatorii finali
-  Conduita Profesională
-  Securitate nucleară
-  Raport privind Taxonomia UE
-  Listă abrevieri
-  CUPRINS

## Grup SNN Alte drepturi legate de muncă

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative privind alte drepturi legate de muncă, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări | S1-4



### SNN

Entitățile SNN, Sediul Central, CNE Cernavodă și FCN Pitești, au întreprins în anul 2025 următoarele acțiuni pentru tratarea riscurilor de securitate digitală:

- Organizarea periodică de Security Awareness Trainings cu utilizatorii entităților.
- Verificarea periodică, prin sondaj, că pe stațiile de lucru există agenții uneltelor de securitate (FireEye, TrendMicro, etc.) și că se aplică politicile de securitate la nivel de Active Directory.
- Revizuirea politicilor de grup din Active Directory la nivel entităților conform celor menționate în fiecare capitol. Codul de etică și conduită în afaceri a fost actualizat în 2025.
- implementarea de bune practici de utilizare a dispozitivelor amovibile pentru utilizatori pentru a limita utilizarea neautorizată a acestora.
- Logarea/Auditarea serverelor de fișiere și împingerea log-urilor către soluția SIEM.
- Verificarea periodică a permisiunilor pe serverele de fișiere.
- implementarea unei soluții de prevenție a pierderilor de date.
- Utilizarea de protocoale de comunicații securizate
- Realizarea de backup-uri regulate care sunt salvate într-o zonă de rețea sigură
- Identificarea, evaluarea și mitigarea constantă a vulnerabilităților la nivel de infrastructura IT&C
- Auditarea periodică, o dată pe an, cu un furnizor extern a nivelului de securitate cibernetică
- Realizarea periodică de exerciții de răspuns la incidente de securitate cibernetică
- Managementul configurației pentru evitarea de erori

și gap-uri de securitate cibernetică.

- Asigurarea unui proces riguros de management al riscului cibernetic
- Analiza și consumul de threat intelligence în procesele de securitate cibernetică

Conform procesului de management al riscului, Sediul Central, CNE Cernavodă și FCN Pitești stabilesc planuri de măsuri pentru diminuare acestora.

### CNE Cernavodă

Grupul SNN prin CNE Cernavodă deține, în patrimoniul său, spații de cazare pentru personalul propriu și pentru firmele ce prestează servicii pentru CNE Cernavodă.

Aceste spații de cazare sunt:

- Locuințe de serviciu și de intervenție
- Spații de cazare temporară (în regim de hotel).

Alocarea locuințelor de serviciu și intervenție, disponibile în patrimoniul CNE Cernavodă poate fi o modalitate de stabilizare a personalului, prin acest avantaj, fără să constituie, însă, o obligație pentru companie. Repartizarea locuințelor de serviciu/intervenție, se face pe principiul transparenței și liberului acces, în baza Regulamentului de acordare locuințe de către o comisie între conducerea CNE Cernavodă și sindicate, Regulamentul având la bază rolul, importanța și cât de critic este personalul la realizarea obiectivelor majore ale CNE Cernavodă. Repartizarea spațiilor de cazare temporară (în regim hotelier) se face de către Departamentul Servicii Suport (Inginer Șef DSS și Șef SAOE), în limita locurilor disponibile, pe baza cererilor de cazare aprobate.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## FPCU Feldioara

La nivelul companiei este implementată o politică strictă de gestionare a datelor personale. În anul 2024 am implementat la nivelul Filialei FPCU Feldioara un sistem de prevenție prin care au fost instalate echipamente Fortinet. În cadrul FPCU Feldioara s-au alocat fonduri pentru implementarea de soluții Fortigate și se alocă anual fonduri în soft-ul TEN, fonduri pentru licențe antivirus și licențe de soft. În anul 2025, nu au existat alte acțiuni specifice desfășurate.

## EnergONuclear

EnergONuclear se asigură că practicile sale nu produc sau nu contribuie la impacturi negative semnificative asupra forței de muncă proprii prin implementarea și respectarea strictă a politicii GDPR la nivelul companiei și a regulamentului intern.

În cadrul **EnergONuclear S.A.**, Serviciul IT și Gestionare Documente a implementat o strategie de securitate cibernetică pentru protecția rețelei, după cum urmează:

- Amenajarea Centrului de Date (DC – Data Center) care găzduiește infrastructura „core” a rețelei (Servere, echipamente de comunicație etc.) și securizarea accesului în această incintă prin intermediul unui sistem de control acces prin cartele și cheie;
- Serverele și stațiile PC sunt protejate prin restricții de acces privilegiat. Serverele au conturi de administrator protejate și limitate iar utilizatorii finali nu au drepturi permissive asupra stațiilor PC din cadrul rețelei IT al EnergONuclear;
- Protecția „perimetrală” (de tip „border”) este realizată prin intermediul router-elor Cisco. Serviciile de

protecție împotriva intruziunilor, firewall-uri, Anti-Virus, Anti BOT și filtrarea web extinsă se realizează la toate punctele de intrare și ieșire din rețea. Accesul utilizatorilor la site-uri rău intenționate și la multe site-uri care nu sunt legate de afaceri este restricționat prin filtrarea aplicațiilor și a adreselor URL;

- Infiltrarea prin e-mail este atenuată prin utilizarea unor soluții avansate de protecție a e-mailului. Fiecare e-mail primit este filtrat și sunt blocate atașamentele sau linkurile rău intenționate care altfel ar putea provoca un eveniment de securitate;
- Toate dispozitivele atașate la rețea sunt protejate prin intermediul aplicațiilor destinate acestor activități. Aceste aplicații oferă protecție împotriva programelor malware cunoscute și necunoscute, a atacurilor fără fișiere atașate precum și împotriva atacurilor de tip zero-day asupra vulnerabilităților software la care nu au fost instalate încă patch-uri;
- Pentru partajarea internă a fișierelor se folosesc partiții la care accesul este controlat prin intermediul drepturilor alocate conturilor definite în Active Directory, acestea fiind accesibile doar utilizatorilor autorizați, drepturile de vizualizare, citire sau scriere / modificare, fiind alocate de către echipa IT, cu aprobarea managementului;
- Pentru partajarea în afară organizației, se folosește un sistem de partajare de fișiere. Accesul în platforma este realizat „over Internet” prin protocol HTTPS (asigurându-se criptarea pentru comunicația securizată). Autentificarea în platformă este realizată prin intermediul conturilor definite în Active Directory pentru acest scop și cu aprobarea prealabilă a

Managementului Societății și a organelor de reglementare. Platforma este găzduită pe serverele EnergONuclear (nu pe servere terțe), fiind gestionată exclusiv de către echipa IT.

În Bugetul de Venituri și Cheltuieli (BVC) 2025 (privind etapa LNTP) au fost prevăzute o serie de achiziții de echipamente, software, licențe etc., pentru îmbunătățirea și creșterea nivelului de securitate cibernetică a întregii infrastructuri IT a EnergONuclear.

**NuclearelectricaServ** utilizează permanent programe autorizate, precum și un sistem antivirus adecvat. La nivelul entității există contracte permanente pentru asigurarea protecției digitale, atât din punct de vedere fizic (personal specializat), cât și programe antivirus adecvate.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Alte drepturi legate de muncă



Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative, privind alte drepturi legate de muncă | S1-5



Angajamentul pentru respectarea drepturilor omului stipulează toleranță zero față de subminarea și/sau încălcarea drepturilor omului, indiferent de forma de violare a acestor drepturi. Astfel, au fost stabilite următoarele ținte la nivel de Grup:

Indicator	UM	Anul de referință 2023*	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2035	...	Țintă până în 2050
Incidente, plângeri și impact sever asupra drepturilor omului	Nr.	0	0	0	0	0
Număr de incidente de violare a drepturilor omului	Nr.	0	0	0	0	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la drepturile omului	Nr.	0	0	0	0	0

Țintele au fost stabilite pentru fiecare companie din Grup pe baza datelor de intrare disponibile la nivelul anului 2024. În baza politicilor de resurse umane existente, menționate la capitolele S1-1, precum și a indicatorilor urmăriți în analiza de materialitate sau a indicațiilor ESRS, au fost luate în calcul criteriile pe care să se seteze aceste ținte. În setarea țintelor, nu au fost incluse alte părți interesate în afara

experților din departamentele în atribuția cărora se regăsesc aceste domenii. Este important de menționat că aceste ținte pot suferi modificări în funcție de evoluțiile pe termen mediu și lung. Pentru a asigura acuratețea și relevanța obiectivelor stabilite, ele vor fi monitorizate continuu și ajustate prin raportare la dinamica evoluției proiectelor și contextului economic și tehnologic.

Țintele au fost stabilite în anul 2024 iar anterior nu au existat probleme de performanță. În momentul de față responsabilitățile privind monitorizarea țintelor țin semnificativ de personalul de resurse umane. În viitor poate fi luată în considerare și implicarea angajaților pe monitorizarea țintelor prin raportări interne recurente. Deoarece țintele au fost stabilite în 2024, nivelul acestora de relevanță, comparabilitate poate fi dedus în timp, în următorii ani. În situația în care vor fi modificări, acest lucru va fi prezentat și raportat în consecință. Țintele au fost stabilite pe bază empirică ținând cont de performanță, rezultate în timp, proceduri, strategie, coduri, obligații legale și considerând că în cadrul Grupului SNN se respectă drepturile angajaților neexistând cazuri grave de încălcare ale acestora.

Toate țintele au fost stabilite având premisa de a nu avea niciun impact negativ asupra forței de muncă proprii și în baza datelor actuale, a procedurilor, codurilor și strategiei, dar și de creștere a indicatorilor privind diversitatea forței de muncă, a echității salariale. Stabilirea țintelor a avut în vedere prevederile legale aferente legislației muncii în România, privind salarizare, echitate, drepturile omului, dar și minimizarea impacturilor negative și respectarea principiilor ONU, UN Global Compact.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



**Forța de muncă proprie**



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



**Lucrătorii din lanțul valoric**



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS









# Grup SNN ESRS S2 LUCRĂTORII DIN LANȚUL VALORIC



NUCLEARELECTRICA

## Grup SNN - Lanțul valoric

-  Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri | *pag. 289* |
-  Politici privind lucrătorii din lanțul valoric | *pag. 290* |
-  Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi | *pag. 292* |
-  Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările | *pag. 293* |
-  Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni | *pag. 294* |
-  Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative | *pag. 295* |



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



**Lucrătorii din lanțul valoric**



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Lucrătorii din lanțul valoric



Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri | *SBM-3; IRO-1*



Lucrătorii din lanțul valoric al SNN pot fi grupați în două categorii: (i) lucrători din lanțul valoric intern, care includ angajații filialelor FPCU-Feldioara, Nuclearelectrica Serv și EnergoNuclear, și (ii) lucrători din lanțul valoric extern, respectiv angajații companiilor cu care SNN are relații comerciale, atât din amonte cât și din aval.

SNN prezintă în lanțul său valoric angajați care lucrează pentru entități din lanțul de aprovizionare ce sunt implicați în producerea concentratului tehnic de uraniu (U3O), care este materia primă esențială în producerea combustibilului nuclear (UO2), utilizat în producerea energiei nucleare. Uraniul este utilizat sub formă de combustibil nuclear care se obține astfel: concentratele de uraniu sunt prelucrate în cadrul **filialei SNN – Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu (FPCU) Feldioara**, în vederea obținerii pulberii sinterizabile de dioxid de uraniu (UO2), combustibil nuclear necesar pentru fabricarea fasciculelor de combustibil nuclear de tip CANDU 6, produse la **Fabrica de Combustibil Nuclear Pitești - sucursală a SNN**, aceste fasciculele sunt utilizate la Unitățile 1 și 2 ale centralei nucleare operate de **Sucursala SNN - Centrala Nucleo-Electrică** în vederea obținerii energiei electrice comercializată de SNN.

**Lucrătorii din lanțul valoric intern** nu fac obiectul prezentei analize, întrucât informațiile referitoare la aceștia sunt incluse în datele consolidate la nivel de Grup și prezentate în secțiunea S1 – Forța de muncă proprie. Informațiile prezentate în continuare, vizează exclusiv angajații entităților care nu sunt consolidate la nivel de Grup.

**Lucrătorii din aval** ai lanțului valoric nu sunt incluși în prezenta analiză, întrucât energia produsă de SNN este comercializată preponderent prin intermediul piețelor

centralizate administrate de OPCOM și BRM. În acest context, relațiile comerciale sunt standardizate și reglementate, iar modelul contractual aplicabil nu conferă companiei capacitatea de a exercita influență sau control asupra practicilor operaționale și a impacturilor generate la nivelul organizațiilor „client”. Prin urmare, în conformitate cu principiul controlului și al capacității de influență asupra impacturilor din lanțul valoric, SNN nu are posibilitatea de a gestiona sau atenua în mod direct potențialele impacturi asupra lucrătorilor entităților din aval.

Categoria cea mai semnificativă de lucrători din lanțul valoric, care ar putea fi afectați de impacturile Grupului de firme SNN, sunt angajații furnizorilor de servicii și orice contractori desfășoară activități pe unul dintre amplasamentele grupului. Fiind o companie cu acționariat majoritar de stat, SNN urmează procedurile legale de achiziție publică, care includ Convenții semnate de fiecare furnizor și care devin parte din contract, inițial fiind parte din caietul de sarcini. Toate documentele necesar a fi completate de potențialii ofertanți sunt făcute publice, în momentul inițierii achiziției, prin publicarea în Sistemul Electronic de Achiziții Publice - SEAP.

În anul 2025 a avut loc o reevaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate lucrătorilor din lanțul valoric și, față de cele identificate în anul 2024. În anul precedent impacturile, riscurile și/sau oportunitățile identificate pentru „S2 – Lucrătorii din lanțul valoric” au fost tratate la comun sub mai multe subteme sau sub-subteme. Pentru anul 2025 au fost reevaluate impacturi, riscuri și oportunități la nivel de sub-sub-temă, individual pentru fiecare aspect în parte. Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate anterior au fost reformulate unde a fost cazul pentru claritate dar au



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



**Lucrătorii din lanțul valoric**



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

existat și impacturi, riscuri sau oportunități nou identificate pe anumite aspecte. În urma analizei și reevaluării, au fost identificate impacturi relevante și semnificative doar în zona de sănătate și siguranță a angajaților din lanțul valoric.

Impacturile semnificative privind lucrătorii din lanțul valoric identificate în anul 2025 sunt prezentate mai jos.

Lucrătorii din lanțul valoric			
Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Impact/uri
Lucrătorii din lanțul valoric	Condițiile de muncă	Sănătatea și siguranța	<b>Impact actual negativ:</b> Impactul incidentelor nucleare asupra sănătății angajaților din lanțul valoric. <i>(Aplicabil la nivel de Grup)</i>
Lucrătorii din lanțul valoric	Condițiile de muncă	Sănătatea și siguranța	<b>Impact actual negativ:</b> Impactul accidentelor de muncă asupra sănătății angajaților din lanțul valoric <i>(Aplicabil la nivel de Grup)</i>

Riscurile și oportunitățile aferente impacturilor identificate în anul 2025.

Temă	Sub-temă	Sub-sub-temă	Risc/Oportunitate
Lucrătorii din lanțul valoric	Condițiile de muncă	Sănătatea și siguranța	<p><b>Riscuri:</b> afectarea reputației SNN și posibile sancțiuni în situația producerii unor incidente legate de sănătatea și siguranța lucrătorilor din lanțul valoric care își desfășoară activitatea în amplasamentele Grupului SNN <i>(Aplicabil la nivel de Grup)</i></p> <p><b>Oportunitate:</b> Menținerea unei pregătiri corespunzătoare pentru siguranță pentru tot personalul, dar și o cultură puternică a siguranței <i>(Aplicabil la nivel de Grup)</i></p>

Oportunitatea identificată ca semnificativă decurge din impacturile pe care le Grupul SNN le poate avea asupra lucrătorilor din lanțul valoric care execută anumite lucrări sau servicii pe unul dintre amplasamentele Grupului. Astfel, prin această oportunitate se dorește investirea unor resurse în menținerea și dezvoltarea unei culturi puternice a siguranței pentru a evita orice tip de accident sau incident care implică lucrătorii din lanțul valoric. În acest fel, oportunitatea permite o dezvoltare economică sustenabilă și în același timp asigură și evitarea oricărui efecte financiare negative sau daune reputaționale.

## Grup SNN Lucrătorii din lanțul valoric



### Politici privind lucrătorii din lanțul valoric | S2-1



#### CNE Cernavodă, FCN Pitești & SNN Sediul Central

La nivelul entităților din cadrul SNN, respectiv CNE Cernavodă, FCN Pitești & Sediul Central există stabilite prevederi și cerințe destinate lucrătorilor din lanțul valoric prin Codul de etică și conduită în afaceri, Ghidul pentru furnizori, Ghidul de conformitate și Programul de etică și conformitate. Mai mult, în Ghidul de integritate al partenerilor (revizuit în 2024) de afaceri prin care sunt sintetizate și centralizate principiile de lucru aplicabile angajaților furnizorilor companiei. Adicional, fiecare contract de achiziție prevede clauze referitoare la Exploatarea prin muncă a copiilor și alte forme de trafic de persoane.

Codul de etică și conduită în afaceri al SNN împreună cu Ghidul de Integritate al partenerilor de Afaceri, prezintă aspecte la care toți partenerii de afaceri ai Grupului de firme SNN, inclusiv salariații acestora trebuie să adere. Filialele Grupului SNN au Cod de Etică separat aplicabil și



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



**Lucrătorii din lanțul valoric**



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

furnizorilor, respectiv angajaților acestora. Prin modalitatea de contractare cu partenerii din lanțul valoric, acestea se asigură de respectarea unor principii precum: capabilitățile de formare ale personalului, remunerație echitabilă, respectarea condițiilor de siguranță și sănătate la locul de muncă, însă nu se poate interveni asupra unor aspecte ce țin de administrarea și politicile sau practicile interne ale partenerilor (precum egalitatea de gen la nivelul angajaților ori conducerii sau ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități etc.)

În lanțul valoric al Grupului SNN există și furnizori din alte țări, implicați în aprovizionarea cu materii prime și echipamente. Acești furnizori au, la rândul lor, angajamente formale privind respectarea drepturilor omului, aplicarea normelor de sănătate și securitate în muncă (SSM), precum și implementarea unor politici și standarde relevante în domeniul eticii și conformității, angajamente care se regăsesc pe paginile acestora de web. În plus, există un proces de audit al sistemelor de management la nivel de furnizor, în situațiile în care este necesară aplicarea Normelor Comisiei Naționale pentru Controlul Activităților Nucleare (CNCAN) NMC-06 în procesul de achiziție publică al entităților, inclusiv în afara României. În plus, prin structurile interne specializate, cele 3 entități realizează periodic acțiuni de audit de conformitate la furnizorii care au o expunere semnificativă la riscurile de calitate, mediu, securitate și sănătate în muncă.

Evaluările de risc privind securitatea și sănătatea în muncă realizate în cadrul entităților SNN acoperă și locurile de muncă în care își desfășoară activitatea personal ce

aparține contractorilor. Prin Convenția de securitate și sănătate în muncă încheiată între societate și fiecare contractor le este solicitat acestora să întocmească, la solicitarea Beneficiarului, un plan de securitate și sănătate în muncă pentru activitățile desfășurate în cadrul spațiilor ce aparțin Beneficiarului, pe baza riscurilor de accidentare sau îmbolnăvire profesională evaluate, care să includă măsurile de protecție corespunzătoare. Acest Plan se supune avizării de către Structura de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Beneficiarului înainte de începerea activităților și este disponibil la sediul unității Grupului SNN pentru a fi consultat la cerere de către responsabilii în domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

Grupul SNN este reglementat la nivel național de prevederile legale ale achizițiilor publice, astfel, în baza capabilităților de intervenire ale asupra practicilor partenerilor din lanțul valoric, se va analiza în anii următori necesitatea și posibilitatea implementării unei politici specifice care tratează lucrătorii din lanțul valoric și impacturile, riscurile și oportunitățile identificate ca semnificative în această arie.

Grupul SNN are implementat un Angajament privind respectarea drepturilor omului prin care se adresează și colaboratorilor, adresând cu responsabilitate respectarea drepturilor omului în orice interacțiune ca parte a viziunii, principiilor, direcției strategice și a culturii corporative. În același timp, există preocuparea ca toți colaboratorii și partenerii Grupului să împărtășească ferm aceleași valori și angajament de respectare a drepturilor omului.

### FPCU Feldioara

FPCU Feldioara are elaborate politici legate de lucrul cu angajații furnizorilor și respectarea cerințelor de sustenabilitate precum (S-AP-03) Întocmirea Documentației de Atribuire privind Achiziția de produse și (S-AP-04) Întocmirea Documentației de Atribuire. Prin acestea se are în vedere respectarea criteriilor sociale și de mediu pentru selectarea furnizorilor. Aceștia declară pe propria răspundere faptul că la elaborarea ofertei s-a ținut cont de obligațiile relevante din domeniile mediului, social și al relațiilor de muncă.

În momentul semnării contractelor cu furnizorii, se semnează și o Convenție privind măsurile de securitate și sănătate în muncă pentru furnizarea produselor sau prestarea serviciilor, care cuprinde regulile ce trebuie respectate pe platforma FPCU, Feldioara în vederea prevenirii accidentelor. De asemenea, pentru angajații prestatorilor se efectuează un instructaj SSM la intrarea pe amplasament, elaborând-se o fișă de instruire colectivă.

### EnergONuclear

Pentru serviciile de coordonare în securitate și sănătate (pentru punctul de lucru EnergONuclear de la Cernavodă) există o politică pentru angajații furnizorilor de servicii, prin care se efectuează un instructaj SSM la intrarea pe amplasament, se elaborează o fișă de instruire colectivă pentru aceștia, iar predarea amplasamentului către furnizor se face doar după ce acesta a întocmit și avizat Planul propriu de securitate și sănătate, Plan ce a fost armonizat cu Planul de securitate și sănătate al EnergONuclear.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



**Lucrătorii din lanțul valoric**



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## NuclearelectricaServ

NuclearelectricaServ desfășoară activități și prestează servicii exclusiv pe amplasamentul CNE Cernavodă, astfel respectă toate prevederile prezentate mai sus cu privire la sănătatea și siguranța la locul de muncă, în ceea ce privește lucrătorii din lanțul valoric.

Punerea în aplicare a politicilor revine fiecărui lucrător și conducător de loc de muncă pe domeniul său de responsabilitate în asigurarea și respectarea cerințelor de securitatea și sănătate în muncă.

În anul 2025 la nivelul SNN s-a înființat un Consiliu Corporativ de Siguranță cu scopul de a consolida angajamentul Grupului față de siguranța tuturor angajaților companiei și a angajaților contractorilor care își desfășoară activitatea în unitățile din Grupul de entități SNN, precum și necesitatea de a atinge și menține niveluri ridicate de performanță în domeniile esențiale ale securității industriale și sănătății ocupaționale (Decizia SNN 122/2025).

- Codul de etică și conduită în afaceri (adoptat în 2018, actualizat în 2025),
- Ghidul pentru furnizori (adoptat în 2024),
- Ghidul de conformitate (adoptat în 2020) și
- Programul de etică și conformitate (adoptat în 2024)

sunt disponibile pentru publicul larg pe website-ul Grupului SNN.

Serviciul Etică și Integritate se asigură de actualizarea periodică a Codului de etică și Conduită în Afaceri, Ghidul de conformitate Programul de etică și conformitate și

Ghidul de Integritate al Partenerilor de afaceri și de disponibilitatea acestora pe website-ul Grupului SNN.

În mod particular, Ghidul de conformitate și Ghidul de Integritate al Partenerilor de Afaceri se comunică partenerilor de afaceri în vederea luării la cunoștință de către managementul partenerilor și angajații acestora implicați în derularea contractului cu entitățile SNN, în situația în care în urma evaluării, se constată un grad de risc mediu din punct de vedere al integrității, așa cum este prezentat în secțiunea ESRS G1-3.

Distinct, pentru personalul contractor se asigură trainingul "Prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex", disponibil în regim bilingv RO-EN, la care au participat un număr de 767 persoane.



Ca firmă cu acționariat majoritar de stat, Grupul SNN este obligat să urmeze procedurile legale de achiziție publică,

care include Convenții semnate de fiecare furnizor și care devin parte din contract, inițial fiind parte din caietul de sarcini. Toate documentele necesar a fi completate de potențialii ofertanți sunt făcute publice, în momentul inițierii achiziției, prin publicarea în Sistemul Electronic de Achiziții Publice. În plus, furnizorii semnează o Declarație pe proprie răspundere că respectă legislația în vigoare care include respectarea drepturilor omului din Declarația universală a drepturilor omului a ONU, precum și alte aspecte de mediu și social.

Grupul SNN acordă o atenție ridicată cerințelor adresate contractorilor care asigură cu personal specializat o gamă diversificată de servicii, lucrări, furnizare de produse pentru procesele desfășurate în cadrul Grupului SNN. Astfel încă de la stabilirea cerințelor din caietul de sarcini sunt precizate condițiile impuse pentru securitate și sănătate în muncă, iar pentru zonele și activitățile critice acestea fac obiectul unor acțiuni de audit de conformitate cu cerințele sistemului de management al securității și sănătății în muncă potrivit SR ISO 45001:2018.

Pentru toți contractorii ce desfășoară activități în cadrul Grupului SNN se încheie, ca anexă la Contractul comercial o Convenție de securitatea muncii și situații de urgență reglementată în mod unic la nivel de Grup SNN prin Decizia SNN nr.512/14.12.2022)

Această convenție conține răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă pentru fiecare parte contractuală, precum și responsabilitățile în situația producerii de evenimente în sistemul de muncă. Prevederile Legii achizițiilor sectoriale 99/2016 impun



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



**Lucrătorii din lanțul valoric**



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

oportunități și tratament egal pentru orice posibil furnizor, lege pe care Grupul SNN trebuie să o aplice și respecte.

Mai mult, prin Convenția de securitate și sănătate în muncă încheiată între societate și fiecare contractor este reglementat accesul personalului contractor în incinta sediului Beneficiarului, precum și condiția ca activitățile din cadrul serviciilor/lucrărilor ce fac obiectul contractului comercial să înceapă numai după semnarea convenției de securitate și sănătate în muncă și situații de urgență, efectuarea instruirii privind activitățile specifice întreprinderii și/sau unității Grupului SNN, riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor contractorilor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul unității, în general, și realizarea formalităților de lucru impuse prin sistemul de management al securității și sănătății în muncă din cadrul unităților Grupului SNN.

Departamentele de Protecție fizică și Informații clasificată și de Cyber Security/ Managementul amenințărilor se asigură că are loc această colaborare și că rezultatele acesteia sunt incluse în abordarea strategică a aspectelor în cadrul Grupului SNN.

Nu au fost identificați până la momentul actual anumiți lucrători din lanțul valoric, asupra cărora Grupul SNN are o anumită influență sau impact, care pot fi deosebit de vulnerabil și/sau marginalizați.

## Grup SNN Lucrătorii din lanțul valoric



**Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările | S2-3**



Lucrătorii din lanțul valoric pot fi expuși unor impacturi negative, lucrând într-un mediu periculos, supuși riscurilor de hazard, de aceea prevederile de securitate și sănătate în muncă sunt esențiale ca parte din prevenirea efectelor dăunătoare, mai degrabă decât remedierea în sine. Prioritatea Grupului SNN este de a minimiza și preveni cât mai mult din orice efect negativ asupra contractorilor săi și subcontractorilor acestora, în special accidente la locul de muncă. Astfel, Grupul SNN a instituit o serie de proceduri pentru a asigura sau a coopera în vederea remedierii impactului negativ asupra lucrătorilor din lanțul valoric, și a pus la dispoziție canale pentru a-și exprima preocupările și pentru ca acestea să fie abordate. Acestea sunt mijloacele formale ale Grupului SNN prin care toate părțile interesate, inclusiv lucrătorii din lanțul

valoric își pot face cunoscute preocupările și nevoile direct prin mecanismele Grupului SNN de soluționare a reclamațiilor. Modul de abordare în ceea ce privește aspectele semnalate și detalii referitoare la procese de remediere a impacturilor negative, precum și canalele prin care se pot exprima preocupările sunt prezentate în **ESRS G1** la secțiunea „Protecția avertizorilor”.

Grupul SNN se asigură că furnizorii cunosc procedurile Grupului SNN sau cele legale, iar lucrătorii lor pot folosi canalele Grupului SNN ca modalitate de a-și exprima preocupările sau nevoile și de soluționare a acestora. Structura de etică și integritate a SNN se asigură că are loc această colaborare și că rezultatele acesteia sunt incluse în abordarea strategică a acestor aspecte în cadrul Grupului SNN. Eficacitatea acestor canale este confirmată de soluționarea în totalitate a reclamațiilor.

Ca parte din prevenirea impacturilor negative, înainte de a avea nevoie de remediere, la nivelul unităților din cadrul Grupului SNN se asigură instruirea lucrătorilor contractorilor și subcontractorilor acestuia, privind activitățile specifice unității Grupului SNN, riscurile pentru securitatea și sănătatea lor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție stabilite, precum și prezentarea zonei de lucru unde urmează să se desfășoare activitățile contractate. De asemenea, se asigură formalitățile de acces și organizatorice de lucru, inclusiv permisul de lucru cu foc, conform procedurilor interne ale unității respective.

Sunt puse la dispoziția contractorilor, pentru respectarea de către lucrătorii proprii și de către cei ai



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



**Lucrătorii din lanțul valoric**



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

subcontractorilor acestuia, a procedurilor interne specifice accesului în incinta unității Grupului SNN în care vor lucra și la locul de muncă din incintă, precum și a acțiunii în situații de urgență, ce pot interveni pe durata prezenței lucrătorilor contractorilor în incinta unității.

Grupul SNN și colaboratorii din lanțul valoric au obligația de a-și comunica reciproc, imediat, despre orice eveniment suferit de lucrătorii proprii în incintele aparținând unității Grupului SNN sau în exteriorul acesteia, dacă acesta s-a produs în legătură cu activitățile prestate în baza contractului/acordului-cadru ce face obiectul convenției de SSM și situații de urgență.

## Grup SNN Lucrătorii din lanțul valoric



**Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni | S2-4**



În cazul producerii unui eveniment/accident de muncă, ambele părți trebuie să ia imediat următoarele măsuri:

- să mențină starea de fapt care a condus la producerea evenimentului, cu excepția cazurilor în care este necesară salvarea personalului;
- să se informeze reciproc, să informeze organele de

cercetare legală, după caz, despre evenimentul/accidentul de muncă produs, cu datele necesare conform prevederilor legale;

Incidentele periculoase, produse în instalațiile unității Grupului SNN, se cercetează și se înregistrează de către unitatea Grupului SNN unde s-au produs. Dacă, în urma cercetării acestor incidente periculoase, se concluzionează că acestea s-au produs ca urmare a încălcării, de către lucrătorii contractorilor, a cerințelor de securitate și sănătate în muncă, respectiv de apărare împotriva incendiilor, Contractorul va suporta consecințele. În privința aspectelor ce privesc securitatea și sănătatea în munca pe lanțul valoric aplicat lucrătorilor cu care companiile din Grupul SNN au relații contractuale, normele de securitate și siguranță sunt identice cu cele al angajaților Grupului SNN. Astfel, riscurile profesionale sunt evaluate pentru toate locurile de muncă din cadrul unităților Grupului SNN în care aceștia lucrează înainte de a începe prestarea activității. De asemenea, se solicită prestatorilor, prin convenția de SSM și SU, elaborarea unui plan de securitate și sănătate în muncă pentru activitățile desfășurate în cadrul spațiilor ce aparțin Grupului SNN, pe baza riscurilor de accidentare sau îmbolnăvire profesională evaluate, care să includă măsurile de protecție corespunzătoare, iar acest plan se avizează de către Structura de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Unității înainte de începerea activităților. Sunt asumate prin încheierea convenției de SSM obligații de respectare a cerințelor legale precum și a procedurilor interne ale Grupului SNN cu privire la măsurile de protecție specifice lucrărilor și serviciilor executate, inclusiv în ceea ce privește lucrul la înălțime, lucrul în



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



**Lucrătorii din lanțul valoric**



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

spații închise, lucrul în mediu cu radiații ionizante, a lucrului cu substanțe/amestecuri periculoase, lucru în instalații electrice, lucru sub incidența IS CIR, precum și a lucrului în alte condiții particulare reglementate prin dispoziții legale specifice sau prin reglementari aplicabile în unitățile Grupului SNN.

Nu în ultimul rând, potrivit sistemului de management al securității și sănătății în muncă al Grupului SNN la nivel central este documentată o procedură (SSM-00-04) ce detaliază procesul de coordonare operațională în domeniul prevenirii și protecției, inclusiv elementele privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric, dar și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii contractorilor din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni, prin analiza structurată a patru elemente cheie ale securității și sănătății în muncă (Angajamentul managementului și implicarea angajaților; Analiza locurilor de muncă; Prevenirea și controlul pericolelor; Instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă). Această analiză se realizează în cadrul Consiliului Corporativ de Siguranță, organism înființat la nivelul Grupului de entități din cadrul societății cu scopul de a consolida angajamentul Grupului SNN față de siguranța tuturor angajaților companiei și a angajaților contractorilor care își desfășoară activitatea în unitățile din grupul de societăți SNN, precum și necesitatea de a atinge și menține niveluri ridicate de performanță în domeniile esențiale ale securității industriale și sănătății ocupaționale.

În perioada de raportare, nu au existat acțiuni specifice privind lucrătorii din lanțul valoric și impactul Societății asupra acestora. Fiind reglementat la nivel național de prevederile legale ale achizițiilor publice, Grupul SNN are

capabilități reduse de intervenire asupra practicilor partenerilor din lanțul valoric. Din acest motiv, la momentul actual nu au putut fi implementate anumite acțiuni specifice privind lucrătorii din lanțul valoric și impactul asupra acestora. Grupul SNN previne prin proceduri și verifică în mod direct prin audit performanța furnizorilor cu care colaborează.

În anul 2025 nu au existat accidente de muncă care să se soldeze cu incapacitate de muncă temporară, invaliditate sau deces în cazul angajaților contractați. Rata vătămărilor legate de muncă rămâne 0, raportat la 1.770.609 ore lucrute de către angajații contractori.

În anul 2025, nu au fost raportate în cadrul operațiunilor Grupului SNN sau în lanțul său valoric din amonte și din aval cazuri de nerespectare a Principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică și comunități afectate.

Resursele pentru gestionarea prin prevenire a unui potențial impact semnificativ sunt incluse în bugetele pentru achiziții aferente anului 2025, inclusiv cel de efectuare a auditurilor.

## Grup SNN Lucrătorii din lanțul valoric



**Ținte legate de  
gestionarea impacturilor  
negative semnificative,  
de promovarea  
impacturilor pozitive și  
de gestionarea riscurilor  
și a oportunităților  
semnificative ale  
lucrătorilor din lanțul  
valoric | S2-5**



Contractorii și colaboratorii semnatarii ai contractelor și acordurilor de prestări servicii cu Grupul SNN trebuie să respecte dreptul la salarii adecvate, normele de protecție socială, pregătirea profesională, echilibrul între timpul de muncă și timpul de odihnă conform legislației în vigoare pentru toți lucrătorii. Aceste reglementări sunt prevăzute în fișa de date și propunerea tehnică care conține obligatoriu informațiile referitoare la factorii de evaluare ai ofertelor de colaborare.

Astfel țintele stabilite la acest moment la nivelul Grupului SNN, pentru entitățile care lucrează cu contractori sunt de menținere



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



**Lucrătorii din lanțul valoric**



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



100% a normelor impuse prin contracte de respectare a dreptului la salarii adecvate, a normelor de protecție socială, oferirea de pregătirea profesională, sprijin pentru echilibru între timpul de muncă și timpul de odihnă conform legislației în vigoare pentru toți lucrătorii. Date fiind poziția Grupului SNN în relația cu partenerii din lanțul valoric, încă nu au fost setate ținte legate de gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților.

Nu au fost raportate în cadrul operațiunilor Grupului SNN sau în lanțul său valoric din amonte și din aval cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică și comunități afectate.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



**Lucrătorii din lanțul valoric**



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



**Comunitățile afectate**



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



# Grup SNN

## ESRS S3

# COMUNITĂȚILE AFECTATE



NUCLEARELECTRICA

## Grup SNN - Comunitățile afectate

- Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri | *pag. 299* |
- Politici legate de comunitățile afectate | *pag. 300* |
- Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi | *pag. 301* |
- Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările | *pag. 303* |
- Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni | *pag. 304* |
- Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative | *pag.305* |



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



**Comunitățile afectate**



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Comunitățile afectate



### Impacturile riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri | IRO-1; SBM-3



Interesele și punctele de vedere ale comunităților afectate, rezultă din consultări adiționale cu comunitățile în care Grupul SNN activează, iar analiza acestora a avut loc în cadrul procesului de analiză a materialității pentru Grupul SNN. Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate comunităților potențial afectate sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză dublă a materialității, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură.

Tipurile de comunități relevante pentru Grupul SNN sunt:

- comunități care locuiesc sau lucrează în jurul amplasamentelor societăților ce fac parte din Grupul SNN sau comunități mai îndepărtate potențial a fi afectate de activitățile desfășurate în aceste locații ale Grupului SNN.

- Comunitățile din zonele aferente lanțului de aprovizionare al Grupului SNN, sau alte populații indigene în afara României nu au fost considerate ca făcând obiectul unui impact semnificativ al operațiunilor Grupului SNN. România nu are populație indigenă.

În anul 2025 a avut loc o reevaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate consumatorilor și utilizatorilor finali și, față de cele identificate în anul 2024. Impacturile riscurile și oportunitățile identificate în anul anterior au fost reformulate și reîncadrate specific la nivel de sub-sub-temă individual pentru fiecare aspect în parte. Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate anterior au fost reformulate unde a fost cazul pentru claritate dar au existat și impacturi, riscuri sau oportunități nou identificate pe anumite aspecte. În urma analizei și reevaluării, au fost identificate impacturi relevante și semnificative doar pe sub-sub-temele Libertatea de întrunire și Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului. Orice subiect legat de impactul asupra solurilor, apei ori salubrității care poate afecta indirect și comunitățile a fost tratat în capitolele aferente indicatoarelor E2 – Poluare, respectiv E5 – Utilizarea resurselor și economia circulară.

Rezultatele acestui proces sunt prezentate în tabelul de mai jos.

Comunitățile afectate			
Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Impact/uri
Comunitățile afectate	Drepturile civile și politice ale comunităților	Libertatea de întrunire	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Întrunirea și dialogul cu reprezentanții comunităților afectate. <i>(Aplicabil pentru CNE Cernavodă, FCN Pitești și SNN Sediul Central)</i>
Comunitățile afectate	Drepturile civile și politice ale comunităților în care operăm	Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Sprijinirea organizațiilor non -guvernamentale în îmbunătățirea condițiilor sociale și educaționale. <i>(Aplicabil pentru SNN Sediul Central).</i>

Impacturile identificate sunt aplicabile pentru entitățile din cadrul SNN: CNE Cernavodă, FCN Pitești și SNN Sediul Central. Acțiunile și măsurile prevăzute conform Politicii privind comunitățile afectate, precum și mai multe detalii în ceea ce privește colaborarea și interacțiunea cu persoanele din comunitățile locale sunt prezentate în subcapitolele următoare. În ceea ce privește filialele FPCU Feldioara, EnergoNuclear și NuclearelectricaServ, nu au fost identificate impacturi, riscuri sau oportunități aplicabile pe aceste subiecte.

În cadrul analizei de materialitate derulate pentru anul financiar 2025, nu au fost identificate riscuri sau oportunități semnificative. În prezent nu au fost identificate în comunitățile asupra cărora companiile din Grupul SNN au un impact cu caracteristici specifice, prezintă contexte sau anumite activități ce pot fi expuse unui risc mai mare de prejudiciu.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



**Comunitățile afectate**



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Comunitățile afectate



### Politici legate de comunitățile afectate | S3-1



La nivel de Grup a fost dezvoltată intern o politică privind comunitățile afectate ce are rolul de a stabili un cadru clar și detaliat pentru gestionarea impactului proiectelor nucleare asupra comunităților locale. Politica asigură conformitatea cu cerințele ESRS (European Sustainability Reporting Standards) și CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), precum și alinierea cu recomandările Agenției Internaționale pentru Energie Atomică (AIEA) și cele mai bune practici internaționale. Principiile fundamentale ale acestei politici sunt:

- **Transparență și Consultare Publică** – Menținerea unei comunicări continue și accesibile pentru toate părțile interesate prin întâlniri periodice, consultări publice și platforme online.
- **Gestionarea Impactului** – Aplicarea unor măsuri proactive pentru reducerea efectelor negative asupra mediului și comunităților, respectând cele mai bune practici internaționale.

- **Sprijin Economic și Social** – Implementarea de programe de dezvoltare economică locală, sprijin pentru antreprenoriat și formare profesională.
- **Monitorizare și Răspundere** – Stabilirea unor mecanisme clare de raportare și evaluare continuă a impactului, prin audituri independente și rapoarte anuale de sustenabilitate.

Politica privind comunităților afectate se aplică tuturor proiectelor și operațiunilor Grupului SNN, incluzând:

- Toți angajații și subcontractorii implicați în activitățile Grupului.
- Comunitățile situate în zonele de influență ale centralelor nucleare și infrastructurii asociate.
- Autoritățile locale, regionale și centrale care colaborează cu companiile din Grupul SNN în activitățile principale și implementarea proiectelor.
- Organizațiile neguvernamentale, grupurile de advocacy

#### Structura de Responsabilitate

- Directorul de Sustenabilitate – Supravegherea implementării generale.
- Managerii de Proiect – Integrarea cerințelor în activitățile operaționale.

De asemenea, pentru implementarea politicii au fost definiți următorii responsabili și responsabilități:

#### Directorul de Sustenabilitate

- Coordonează și monitorizează implementarea politicii la nivel strategic.
- Prezintă anual un Raport de Impact Comunitar către Consiliul de Administrație.

- Asigură conformitatea cu reglementările internaționale și naționale.

#### Managerii de Proiect

- Integrează cerințele politicii în planurile operaționale.
- Se asigură că activitățile din teren respectă standardele stabilite.

#### Departamentul de Relații Comunitare

- Organizează consultări publice și mecanisme de feedback.

#### Departamentul de Sănătate și Siguranță

- Monitorizează impactul asupra sănătății publice și elaborează programe de prevenție.

#### Departamentul Financiar

- Alocă și monitorizează bugetele destinate programelor comunitare.
- Gestionează mecanismele de compensare financiară pentru persoanele afectate.

Politica privind comunitățile locale acordă o atenție deosebită părților interesate ce pot fi afectate de către operațiunile și activitățile companiilor Grupului SNN. Astfel, politica are în vedere dezvoltarea mai multor inițiative menite să sprijine persoanele afectate sau defavorizate, afacerile locale precum și să investească în sănătate și siguranță publică, sau în educație dezvoltând totodată o forță de muncă locală.

Politica prevede mai multe forme de consultare a comunităților, printre care:

- Organizarea a **cel puțin două consultări publice anuale** în regiunile afectate, pentru a informa și colecta feedback de la cetățeni.
- Canale de comunicare:



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



**Comunitățile afectate**



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

- Platformă online dedicată pentru întrebări și feedback. ■
- Birouri locale/ regionale de relații comunitare deschise în fiecare zona de potențial impact.
- Întâlniri directe cu liderii comunităților și ONG-uri locale.
- Implementarea unui **mecanism de comunicare îngrijorărilor**, pentru a asigura exprimarea liberă a opiniilor și de asigurare a feedback-ului.
- Popularizarea prin mijloacele media a datelor relevante de mediu rezultate din monitorizarea activității
- Asigurarea organizării de activități de informare și instruire “Zilele Porților deschise” adresate specific pe categorii de vârstă și interese profesionale
- Emiterea de publicații periodice cu subiecte de interes pentru comunitate precum “InfoPlus pentru Vecini”

Nu au fost raportate în cadrul operațiunilor Grupului SNN sau în lanțul său valoric din amonte și din aval cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică comunități afectate. Pentru situațiile conflictuale, prin Politica privind comunitățile afectate sunt luați în considerare facilitatori neutri desemnați pentru soluționarea acestora.

Grupul SNN are implementat un Angajament privind respectarea drepturilor omului prin care se adresează și comunităților, aplicând strategii de implicare și investiții, bazate pe proceduri și principii clar stabilite. Dezvoltarea

comunităților urmărește trei direcții principale de investiții în educație, sănătate și protecția mediului.



Pe lângă formele de consultare cu comunitățile prezentate anterior, Grupul SNN urmează un proces de analiză de materialitate, în cadrul căruia sunt consultate comunitățile în care Grupul SNN activează pe aspectele de sustenabilitate asociate cu activitatea Grupului SNN și relevante pentru aceștia. Fiecare interlocutor evaluează astfel nivelul de impact pozitiv sau negativ, natura acestui impact de mediu, social sau de guvernanță legat de activitatea companiei, acesta fiind și modul în care Grupul SNN evaluează eficacitatea colaborării sale cu comunitățile afectate. Frecvența acestor consultări se desfășoară la intervale de maxim 3 ani, sau mai des, dacă este cazul. În

anul 2025, aceste consultări au avut loc cu ocazia desfășurării analizei de dubla materialitate din luna octombrie.

Pe partea de comunicare cu comunitățile, CNE Cernavodă distribuie revista InfoPlus pentru vecini, în toate locațiile relevante din zonă, precum și trimite știri lunare sau zilnice nu doar către CNCAN, dar și Primăriile Cernavodă, Medgidia, Fetești, Saligny, Seimeni, Rasova, Aliman și alții. Informațiile cuprind date despre impactul asupra mediului, doze pentru populație ca rezultat al exploatarei CNE Cernavodă U1 și U2, radioactivitatea apei freactice de pe amplasament sau puterea electrică la bornele unităților centralei.

Pentru a sprijini comunitățile locale potențial defavorizate, Grupul SNN a implementat și un program de învățământ dual și profesional (în Cernavodă și Fetești) pentru a pregăti specialiști din generațiile viitoare. Prin aceste stagii de practică, Grupul SNN se asigură că reprezentanții comunității locale au șansa de a se perfecționa și ulterior de a face o carieră în compania care activează în comunitate.

De asemenea, Grupul SNN organizează împreună cu autoritățile de mediu o serie de sesiuni de consultare publică în cadrul procedurilor de obținere a actelor de reglementare de la autorități. Așadar, consultări cu comunitatea locală au loc pentru acordurile și autorizațiile de mediu în special, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, frecvența acestora fiind de asemenea stipulată în procedurile de obținere a actelor de reglementare.

Acordul de mediu este emis de autoritatea competentă pentru protecția mediului, prin care sunt stabilite condițiile care trebuie respectate în cazul realizării unui proiect de dezvoltare sau modificare. Autorizația (integrată) de mediu este actul administrativ emis de autoritatea competentă pentru protecția mediului, care acordă dreptul de a exploata în totalitate sau în parte o instalație. Procedura de evaluare a impactului asupra mediului privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului, precum și procedura de obținere/reînnoire a autorizațiilor implică efectuarea a unor serii de consultări publice, conform Directivelor UE transpuse.

În procesul de autorizare în domeniul protecției mediului, pentru implementarea proiectelor cu impact asupra mediului, consultarea publicului este o cerință obligatorie având în vedere prevederile:

- OUG nr. 195/2005 privind protecția mediului, cu completările și modificările ulterioare
- Legea nr. 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului, cu modificările și completările ulterioare
- Ordin nr. 1798/2007 pentru aprobarea procedurii de emitere a autorizației de mediu, cu completările și modificările ulterioare.

Specific, în scopul unei abordări cuprinzătoare a consultării comunității, CNE Cernavodă completează programul de comunicare și consultare a comunității prin înființarea Consiliului de Informare și Consultare a Comunității (CICC). Consiliul este format din cetățeni ai orașului Cernavodă și ai comunelor Saligny și Seimeni,

reprezentanți ai organizațiilor non-guvernamentale și membrii ai diferitelor instituții care sunt interesați de aspectele legate de centrala nucleară. Consiliul de Informare și Consultare a Comunității (CICC) sprijină CNE Cernavodă să identifice și să răspundă în mod eficient la întrebările, preocupările și interesele comunității în legătură cu activitatea CNE Cernavodă. Consiliul are următorul scop:

- identifică problemele și preocupările, interesele comunității;
- oferă pentru CNE Cernavodă consultații, sfaturi, opinii asupra așteptărilor comunității în toate zonele/domeniile de interes legate de activitatea CNE Cernavodă;
- definește acțiunile pe care membrii săi le consideră necesare pentru a putea îmbunătăți în mod continuu activitățile de pe amplasament și pentru a contribui la o mai bună comunicare, respectiv colaborare între CNE Cernavodă și comunitatea locală;
- asigura consultații, sfaturi, opinii asupra activităților de comunicare ale CNE Cernavodă către comunitate privind efectele de mediu, economice și sociale ale exploatării centralei asupra comunității;
- furnizează date, informații pentru evaluările de mediu legate de CNE Cernavodă;
- participă la vizitele efectuate pe amplasamentul CNE Cernavodă care sunt relevante pentru comunitatea locală;
- lucrează cu alte organizații de consultare legate de industria nucleară (ca de exemplu ROMATOM), într-un mod care să maximizeze distribuirea informațiilor și să minimizeze duplicarea lor.

Consultațiile, sfaturile, opiniile Consiliului se concentrează pe, dar nu se limitează numai la următoarele subiecte:

- Efectele exploatării centralei nucleare electrice asupra mediului, sănătății, securității comunității;
- Implicarea Grupului SNN - CNE Cernavodă în dezvoltarea comunitară;
- Activitățile de management a deșeurilor pe și în afara amplasamentului centralei nucleare electrice;
- Noile tehnologii și tendințe în energia nucleară sau alte forme de energie care pot implica amplasamentul CNE Cernavodă.

Procedurile prin care sunt identificate obligațiile de conformare, precum și modul în care se realizează comunicarea cu părțile interesate în domeniul protecției mediului sunt:

- Identificarea și aplicarea obligațiilor de conformare în domeniul protecției mediului/sănătății și securității în muncă.
- Comunicare internă și externă referitoare la mediu.

Șeful Departamentului de Comunicare Externă al SNN se asigură că are loc această colaborare cu comunitățile din zonă și că rezultatele acesteia sunt incluse în abordarea strategică a aspectelor identificate în cadrul Grupului SNN.

La toate consultările cât și la dezbaterile publice participă membri comunității indiferent de gen, vârstă, pregătire sau etnie. Toate observațiile sunt luate în considerare în deciziile din cadrul procedurilor pentru autorizare. Nu au fost identificate până în prezent părți ale comunităților locale potențial afectate de operațiunile și activitățile Grupului SNN care pot fi deosebit de vulnerabile la impact sau marginalizate.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



**Comunitățile afectate**



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Comunitățile afectate



**Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările | S3-3**



gestiona impactul activităților asupra comunităților locale. Printr-o abordare transparentă și bazată pe dialog, riscurile și oportunitățile sunt evaluate, asigurând că operațiunile contribuie doar în mod pozitiv la dezvoltarea durabilă și la bunăstarea comunităților. Această evaluare permite identificarea unor măsuri eficiente pentru reducerea efectelor negative și maximizarea beneficiilor sociale și economice. Tot prin această politică este prevăzută realizarea studiilor de impact ce se efectuează înainte de inițierea oricărui proiect major.

Evaluările includ:

- Analiza socio-economică a comunităților potențial afectate.
- Evaluarea riscurilor asupra sănătății publice.
- Accesul la resurse naturale și protecția mediului.
- Mobilitatea și infrastructura locală.

Studiile trebuie să fie realizate conform standardelor Băncii Mondiale și AIEA și revizuite de organisme independente. Informația este disponibilă publicului la adresa: Informații pentru public conform legii 59/2016 – CNE Cernavodă (nuclearelectrica.ro). Eficacitatea acestor canale este confirmată de soluționarea în totalitate a reclamațiilor.

Prin interacțiunea și colaborarea cu publicul și comunitățile în care Grupul SNN activează, se asigură că acestea cunosc și au încredere în procedurile Grupului. Astfel prin aceste proceduri, aceștia își pot exprima preocupările sau nevoile, precum și în procedurile de soluționare a acestora.. Toate informațiile se discută în cadrul întâlnirilor formale care au loc cu reprezentanții comunității locale din cadrul Consiliului de Informare și Consultare a Comunității (CICC). Grupul

SNN are în vedere respectarea cerințelor legale de obținere a actelor de reglementare de la autorități. Consultări cu comunitatea locală au loc pentru acordurile și autorizațiile de mediu în special care includ și condiții de remediere. În Politica privind comunitățile locale se prevede existența unei platforme online de raportare a problemelor comunitare. Plângerile trebuie rezolvate în maximum 60 de zile.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



**Comunitățile afectate**



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

În cadrul analizei de materialitate derulate pentru anul financiar 2025, nu au fost identificate ca aplicabile impacturi negative semnificative asupra comunităților locale, relevante pentru operațiunile și activitățile Grupului SNN. Cu toate acestea, companiile din Grupul SNN au instituit o serie de proceduri pentru a asigura sau a coopera în vederea remedierii oricărui eventual impact negativ asupra comunităților afectate, și a pus la dispoziția comunităților afectate canale specifice, inclusiv mecanisme de soluționare a reclamațiilor pentru ca aceste comunități să își exprime preocupările și pentru ca eventualele probleme să fie abordate.

Prin Politica privind comunitățile locale companiile din Grupul SNN își asumă responsabilitatea de a analiza și

## Grup SNN Comunitățile afectate



**Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni | S3-4**



Grupul SNN împreună cu autoritățile de mediu sau alte autorități locale, stabilesc măsurile de remediere a impacturilor de mediu semnificative asupra comunităților afectate în cadrul acordurilor și autorizațiilor emise. Acestea sunt stipulate în principal în autorizațiile CNCAN, de mediu, de gospodărire a apei, în planurile de urgență internă și alte politici și planuri de la amplasamentele Grupului SNN.

Eficacitatea acestor acțiuni și inițiative este prezentată în raportul anual de mediu depus la agențiile județene de mediu, precum și în cadrul raportului anual de sustenabilitate publicat pe site-ul SNN.

De asemenea, prin Politica privind comunitățile afectate sunt luate în considerare următoarele acțiuni, în zonele de compensație și sprijin economic, educație, formare și locuri de muncă sau sănătate și siguranță publică.

### **Mecanisme de compensație și sprijin economic**

Grupul SNN se angajează să reducă impactul activităților asupra comunităților. Astfel, se prevede implementarea unor inițiative menite să crească efecte sociale și economice pozitive, asigurând tranziții echitabile și sustenabile. Aceste mecanisme includ investiții în dezvoltare locală, precum și programe care contribuie la reziliența economică a comunităților în care Grupul SNN activează.

Dezvoltarea locală este o preocupare a Grupului SNN prin politica de CSR. Grupul SNN are o abordare proactivă în identificarea partenerilor și potențialilor beneficiari ai proiectelor de CSR și dezvoltă un proces transparent de luare a deciziei, bazat pe criterii clare. Rezultatele obținute în urma campaniilor de CSR sunt aduse la cunoștința actorilor interesați, precum investitori, angajați, parteneri și colaboratori.

Raportul privind sponsorizarea acordată și campaniile susținute poate fi accesat aici .

### **Educație, formare și locuri de muncă**

Grupul SNN susține dezvoltarea durabilă a comunităților locale prin investiții în educație, formare profesională și

crearea de oportunități de angajare. Grupul se focusează pe inițiative care îmbunătățesc accesul la educație, dezvoltă competențele necesare pe piața muncii și facilitează integrarea profesională. Prin colaborări cu instituții de învățământ, programe de mentorat și sprijin pentru antreprenoriat local, acesta contribuie la creșterea economică și la bunăstarea comunităților în care își desfășoară activitatea.

### **Dezvoltarea Forței de Muncă Locale-Programe de învățământ dual Investiții în Educație**

- Burse și granturi pentru studenți performanți din comunitățile afectate.
- Colaborare cu universități pentru dezvoltarea de programe tehnice.

### **Sănătate și siguranță publică**

#### **Acces la Servicii Medicale**

- Parteneriate cu spitale locale pentru tratamente subvenționate.

### **Campanii de Informare**

- Evenimente și sesiuni educaționale.
- Materiale informative distribuite în centrele comunitare.

În anul 2025, nu au fost raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului în cadrul comunităților din zona de activitate a Grupului SNN. Resursele pentru gestionarea unui potențial impactului semnificativ sunt incluse în bugetele de operare ale companiei care includ toate măsurile legale legate de securitatea nucleară și protecția mediului, inclusiv gestionarea deșeurilor.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



**Comunitățile afectate**



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Comunitățile afectate



**Ținte legate de  
gestionarea impacturilor  
negative semnificative,  
de promovarea  
impacturilor pozitive și  
de gestionarea riscurilor  
și a oportunităților  
semnificative | S3-5**



Comaniile din Grupul SNN au implementate o serie de coduri de conduită și **sisteme de management** în cadrul cărora următoarele ținte care au legătură cu comunitățile sunt incluse ca și criterii de performanță:

- Zero incidente de incidente grave privind drepturile omului în cadrul comunităților din zona de activitate a Grupului SNN, prin codul de etică și conduită profesională;
- Zero depășiri ale parametrilor de monitorizare a mediului înconjurător din comunitățile în care Grupul SNN operează, prin sistemul de management de mediu SR EN ISO 14001:2015.

La nivel de grup se urmăresc țintele de menținere a zero incidente grave privind drepturile omului și de creștere a numărului locurilor de muncă disponibile și pentru oamenii ce fac parte din cadrul comunităților din zona de activitate a Grupului SNN, estimându-se o dublare a capacității producției până în 2030. La momentul actual nu au fost stabilite alte ținte specifice care să trateze și impacturile, riscurile sau oportunitățile identificate prin procesul de analiză de materialitate. Se mențin țintele și practicile menționate și se va analiza necesitatea stabilirii unor ținte, în relație cu acțiunile viitoare pe această arie.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



**Comunitățile afectate**



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



**Consumatorii și utilizatorii**



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



# Grup SNN ESRS S4 CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI



NUCLEARELECTRICA

## Grup SNN - Consumatorii și utilizatorii finali

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri | pag. 308 |

Politici privind consumatorii și utilizatorii finali | pag. 309 |

Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi | pag. 310 |

Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările | pag. 310 |

Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri | pag. 310 |

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative | pag. 311 |



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



**Consumatorii și utilizatorii**



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Consumatorii și utilizatorii finali

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri | IRO-1; SBM-3



În calitate de producător de energie, SNN deservește o gamă diversificată de consumatori/utilizatori finali care pot fi grupați din perspectiva utilizării finale, în consumatori industriali mari (industrie prelucrătoare, infrastructură, companii din domeniul transporturilor și utilităților), întreprinderi mici și mijlocii, instituții publice, precum și consumatori casnici.

SNN nu furnizează energie electrică direct către consumatorii și utilizatorii finali menționați mai sus ci comercializează energia prin intermediul unor sisteme de tranzacționare (OPCOM, BRM) către furnizori și traderi de energie electrică, care o distribuie ulterior către consumatori finali, sau către alți participanți din sistemul energetic precum distribuitori, transportatorul de energie „Transelectrica” sau alți producători de energie, după caz.

### Activitățile grupului SNN nu sunt de natura a afecta:

- drepturile la confidențialitate, la protecția datelor lor cu caracter personal, la libertatea de exprimare și la nediscriminare a consumatorilor și/sau utilizatorilor finali de servicii;
- consumatorii și/sau utilizatorii finali care depind de informații exacte și accesibile referitoare la produse sau servicii, cum ar fi manualele și etichetele produselor, pentru a evita utilizarea potențial dăunătoare a unui produs sau serviciu;
- consumatorii și/sau utilizatorii finali care sunt deosebit de vulnerabili la impacturi asupra sănătății sau a confidențialității sau la impactul strategiilor de comercializare și de vânzare, cum ar fi copiii sau persoanele vulnerabile din punct de vedere financiar respectiv energia electrică produsă și comercializată nu conduce la creșterea riscurilor de boli cronice;

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate consumatorilor și utilizatorilor finali sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură, sau a registrelor de riscuri stabilite pentru fiecare zonă de risc.

În anul 2025 a avut loc o reevaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate consumatorilor și utilizatorilor finali și, față de cele identificate în anul 2024. Impacturile riscurile și oportunitățile identificate în anul anterior au fost reformulate și reîncadrate specific la nivel de sub-sub-temă individual pentru fiecare aspect în parte. Nu au existat impacturile, riscurile și oportunitățile identificate anterior pentru subiectele legate de „Consumatori și utilizatori finali”. În urma analizei și reevaluării, au fost identificate impacturi relevante și semnificative doar pe sub-sub-temele „Libertatea de exprimare”, „Accesul la informații (de calitate)” „Accesul la produse și servicii”.

Impacturile identificate în anul 2025 sunt rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Temă	Sub-temă	Sub-sub-temă	Impacturi
Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Libertatea de exprimare	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Accesibilitatea la canalele de exprimare a îngrijorărilor și reclamațiilor pentru populație. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Accesul la informații (de calitate)	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Accesibilitatea la informații transparente și de calitate despre companie, pentru populație. <i>Aplicabil la nivel de Grup</i>
Consumatorii și utilizatorii finali	Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Accesul la produse și servicii	<b>Impact actual, pozitiv:</b> Accesul populației la energie curată și dezvoltarea locală. <i>Aplicabil pentru CNE Cernavodă și SNN Sediul Central</i>



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



**Consumatorii și utilizatorii**



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

În cadrul analizei de materialitate derulate pentru anul financiar 2025 nu au fost identificate riscuri semnificative cu privire la consumatori și utilizatori finali.

Temă	Sub-temă	Sub-sub-temă	Impacturi
Consumatorii și utilizatorii finali	Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Accesul la informații (de calitate)	<b>Oportunitate:</b> Informarea utilizatorilor finali în ceea ce privește sustenabilitatea

## Grup SNN Consumatorii și utilizatorii finali

### Politici privind consumatorii și utilizatorii finali | S4-1

Fiind o companie listată pe segmentul principal al Bursii de Valori București, SNN desfășoară activitatea de relații cu investitorii ca o funcție strategică integrată care îmbină componente de comunicare, finanțe, aspecte de legislație de piață de capital și governanță corporativă. Această

funcție are ca obiectiv asigurarea coordonării și controlului fluxului de informații între companie și investitori, acționari și stakeholderi ai Grupului SNN.

Scopul major este stabilirea unor relații bazate pe încredere și respect între companie și investitori, acționari, care să reflecte valorile fundamentale ale companiei, să furnizeze către comunitatea de investitori informații financiare, despre investiții, proiecte, piața de energie, la timp și total transparent, în așa fel încât decizia de a investi sau de a evalua compania să se bazeze pe date corecte și relevante. Astfel, se urmărește menținerea legăturii, interfața între managementul companiei și comunitatea de investitori și acționari, precum și crearea și dezvoltarea de canale de comunicare care să răspundă necesităților acestora. Scopul structurii de Relație cu investitorii al SNN este să mențină și să dezvolte nivelul de încredere în companie, să crească nivelul de receptivitate al pieței față de companie, să adauge valoare pentru acționari și investitori. Funcția de Relație cu Investitorii se asigură că acțiunile companiei sunt tranzacționate corect prin împărtășirea unor informații cheie care să le permită investitorilor să evalueze la fel de corect decizia de a investi.

Corelat cu strategia de comunicare a Grupului SNN, Relația cu investitorii se realizează în sistem simetric bidirecțional, cu accent pe feedback și, implicit, pe dezvoltarea constantă a relației cu investitorii. Aceasta are în vedere:

- întâlniri cu acționarii și investitorii;
- organizarea de conferințe, întâlniri private cu acționarii, teleconferințe și videoconferințe;
- gestionarea secțiunii special dedicate relației cu

investitorii de pe site-ul companiei;

- facilitarea accesului la informații relevante despre activitățile companiei și rapoartele elaborate de aceasta;
- comunicarea politicilor de governanță corporativă ale companiei;
- comunicarea informațiilor cu impact atât asupra companiei, cât și asupra acționarilor și investitorilor.

Scopul este realizarea unei comunicări eficiente, ajustată pe baza feedback-ului din piață, care să permită acționarilor să înțeleagă și să evalueze, pe baza unor informații obiective, transmise în timp util, schimbările apărute în tiparele de tranzacționare, direcțiile de dezvoltare ale companiei, informația cu impact asupra strategiilor de gestionare a riscurilor.

SNN vinde energia electrică prin intermediul unor piețe de tranzacționare dedicate, nu direct populației.

Prin întreaga sa activitate de CSR, Grupul SNN urmărește să susțină un model de business sustenabil.

Responsabilitatea socială, indiferent de natura implementării acesteia, este parte integrantă a viziunii și strategiei companiei, iar Grupul SNN continuă să susțină atât comunitatea locală, cât și inițiativele care conduc la inovație și dezvoltare continuă, în special pe cele ale tinerilor.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



**Consumatorii și utilizatorii**



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Consumatorii și utilizatorii finali

Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi | S4-2



## Grup SNN Consumatorii și utilizatorii finali

Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările | S4-3



## Grup SNN Consumatorii și utilizatorii finali

Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri | S4-4



Pe pagina principală a site-ului SNN se regăsește secțiunea Avertizor de integritate fiind prezentate canalele de comunicare și de exprimare a plângerilor: formular de raportare, adrese de email (sesizari@nuclearelectrica.ro și conformitate@nuclearelectrica.ro), sau prin posta, către structura de conformitate. Accesul este acordat publicului larg fără nicio restricție restricții.

Comunicarea privind sustenabilitatea Grupului se realizează prin Raportul Anual, prin Politica ESG sau prin prevederi contractuale care să crească nivelul de responsabilitate al colaboratorilor și să întărească principiile ESG ale Grupului SNN, prin luări de poziții publice, precum în interviuri.

Pentru acest subiect, nu au fost identificate impacturi negative asupra consumatorilor sau utilizatorilor finali. SNN nu desfășoară relații de afaceri directe cu persoane individuale sau potențiali clienți (B2C) și nu furnizează energie electrică direct către consumatorii și/sau utilizatorii finali. Cu toate acestea, SNN a evaluat impacturile indirecte pe care le poate avea asupra populației în ceea ce privește accesul la canalele de exprimare a îngrijorărilor și reclamațiilor pentru populație. În urma evaluării s-a constatat că Grupul SNN are un impact pozitiv asupra populației generale, oferind acces tuturor persoanelor, fără restricții, la canalele de comunicare și de exprimare a plângerilor.

În anul 2025 nu au existat plângeri, reclamații sau sesizări provenite din partea unor persoane individuale prin canalul de avertizor.

Deoarece accesul la canalele de exprimare a îngrijorărilor și reclamațiilor este disponibil publicului larg, așa cum a fost specificat și în subcapitolele anterioare, nu au fost identificate alte acțiuni necesare, suplimentare până la acest moment.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



**Consumatorii și utilizatorii**



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

În ceea ce privește accesul publicului larg la informații de calitate, Grupul SNN se asigură că are la dispoziție informații concrete și ușor accesibile pentru toată lumea, inclusiv instrucțiuni pentru orice anunțuri frauduloase, cu scopul de a înșela unele persoane, atrase prin promisiunea unor câștiguri financiare facile. SNN este un producător de energie listat la Bursa de Valori București (simbol bursier SNN), iar o potențială achiziție de acțiuni SNN se poate realiza doar din piață, prin intermediul unui broker, care este exclusiv alegerea investitorului.

Astfel, pentru protejarea împotriva acestui tip de acțiune frauduloasă, a intereselor financiare ale publicului larg și a datelor cu caracter personal, au fost inițiate o serie de instrucțiuni, menite să protejeze potențialele victime ale acestor acțiuni dar și integritatea Grupului SNN, precum:

- Utilizarea pentru informare doar din surse oficiale reprezentate de site-ul oficial al companiei și site-ul Bursei de Valori București. De asemenea, pentru modalitatea de a investi într-un emitent, consultarea *Ghidului Bursei de Valori București*. ■
- SNN nu folosește anunțuri sau reclame pentru promovarea investiției în acțiunile sale. Orice astfel de anunț sau reclamă, indiferent de asocierea cu persoane publice și/sau potențial din managementul companiei, este un fals;
- Sporirea atenției în cazul apelurilor și emailurilor suspecte similar anunțurilor, prin care se promit câștiguri facile asociate cu investiția în SNN, și anumite persoane care se recomandă reprezentanți ai Grupului. SNN nu transmite astfel de e-mail-uri, iar personalul nu suna niciun potențial acționar pentru a explica sau facilita procesul de investiție. Orice

persoană care se recomandă ca fiind analist/expert financiar al SNN în încercarea de a convinge o investiție într-o platformă de investiții, reprezintă o acțiune frauduloasă;

- Sporirea atenției la transferul datelor personale către persoanele care se recomandă ca reprezentanți ai SNN;
- Obținerea informației doar din surse sigure, implicit direct de la emitent;
- Raportarea unor astfel de tentative de fraudă către instituțiile abilitate;

SNN nu poate facilita accesul direct al populației la energie, însă oferă energie curată prin platformele dedicate. În ceea ce privește dezvoltarea locală, Programul CSR este anual iar principalele direcții de orientare a acțiunilor de CSR și sponsorizări pentru anul 2025, în conformitate cu specificul activității SNN și având scopul de a promova dezvoltarea și de a aduce plus valoare în comunitățile în care activează compania, au vizat acțiuni în următoarele domenii și subdomenii de interes: sistemul educațional și sistemul medical.




Pentru a urmări oportunitatea de comunicare în aria de sustenabilitate a Grupului SNN, sunt comunicate frecvent inițiativele ESG principale și proiectele cu impact major dezvoltate de companie. De exemplu, proiectul Instalației de Detritiere cu impact benefic asupra mediului, personalului și economiei circulare prin valorificarea tritiului, sunt comunicate constant ca parte a Strategiei de comunicare a Grupului SNN.

## Grup SNN Consumatorii și utilizatorii finali

**Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative | S4-5**

În anul 2025, SNN a obținut scorul maxim de 10 al indicatorului VEKTOR 10, în cadrul evaluării realizate de ARIR, confirmând respectarea la cel mai înalt nivel a standardelor de transparență, comunicare și relație cu investitorii. Acest rezultat reflectă conformitatea deplină cu cerințele de raportare și guvernanta corporativă aplicabile emitenților listați, precum și implementarea unor bune practici în ceea ce privește comunicarea proactivă cu investitorii, publicarea informațiilor relevante și asigurarea unui dialog constant și profesionist cu piața de capital.

Ținta este menținerea scorului maxim VEKTOR 10 și în anii următori.

»»»	Informații cu caracter general
	Schimbări climatice
	Poluarea
	Apa și resursele marine
	Biodiversitatea și ecosistemele
	Resurse și Economia circulară
	Forța de muncă proprie
	Lucrătorii din lanțul valoric
	Comunitățile afectate
	<b>Consumatorii și utilizatorii</b>
	Conduita Profesională
	Securitate nucleară
	Raport privind Taxonomia UE
	Listă abrevieri
	CUPRINS




NUCLEARELECTRICA


»»» Informații cu caracter general

 Schimbări climatice

 Poluarea

 Apa și resursele marine

 Biodiversitatea și ecosistemele

 Resurse și Economia circulară

 Forța de muncă proprie


 Lucrătorii din lanțul valoric


 Comunitățile afectate

 Consumatorii și utilizatorii finali

 **Conduita Profesională**

 Securitate nucleară

 Raport privind Taxonomia UE

 Listă abrevieri

\_\_\_\_\_

 CUPRINS



# Grup SNN ESRS G1 CONDUITA PROFESIONALĂ



NUCLEARELECTRICA

# SNN - Conduita Profesională

## Conduita în afaceri | pag. 314 |

Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă | pag. 313 |

Protecția avertizorilor de integritate | pag. 319 |

## Gestionarea relațiilor cu furnizorii | pag. 327 |

Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită | pag. 328 |

Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită | pag. 332 |



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Conduita profesională



Conduita în afaceri  
| *ESRS 2 GOV-1, IRO 1*



Prin Codul de etică și conduită profesională al Consiliului de Administrație (CA) al SNN, membrii acestuia aderă la un set de principii privind buna guvernare, transparență decizională, integritate, imparțialitate, onestitate, loialitate și gestionare eficientă a resurselor organizației în vederea atingerii obiectivelor. Codul de Etică și Conduită Profesională definește misiunea, viziunea, valorile și normele de conduită profesională pe care membrii CA ai SNN trebuie să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul organizației, în concordanță cu modelul de afaceri și obiectivele organizației și să creeze cadrul organizațional pentru transpunerea acestor principii în proceduri și politici aplicabile tuturor angajaților SNN. De asemenea, Codul de Etică și Conduită Profesională stabilește liniile directoare și direcționează comportamentele individuale și de grup în relațiile interne și externe ale SNN.

Prevederile privind gestionarea conflictului de interese sunt incluse în Regulamentul de Funcționare și Organizare al Consiliului de Administrație precum și în Codul de etică și Conduită Profesională al Consiliului de Administrație al SNN. Membrii Consiliului de Administrație vor lua decizii în interesul exclusiv al Societății și nu vor lua parte la dezbaterile sau deciziile care creează un conflict între interesele lor personale și cele ale Societății.

Fiecare membru al Consiliului de Administrație se asigură de evitarea unui conflict de interese direct sau indirect cu Societatea, iar în cazul apariției unui astfel de conflict se va abține de la dezbaterile și votul asupra chestiunilor respective, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Membrii Consiliului de Administrație prezintă informații

privind orice raport cu un acționar care deține direct sau indirect acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot. Această obligație se referă la orice fel de raport care poate afecta poziția membrului cu privire la chestiuni decise de Consiliu.

Dispoziții similare cu privire la identificarea, evaluarea și prevenirea conflictelor de interese, asigurării obiectivității, imparțialității și echității procesului de analiză și decizie a conflictelor potențiale de interese și a sporirii încrederii angajaților aparținând Grupului SNN sunt prevăzute și în Regulamentele Interne și Codurile de conduită ale societăților din Grup. Salariații SNN și EN au obligația depunerii la angajare, la schimbarea locului de muncă sau anual a unor declarații (*Declarația privind participarea la alte societăți comerciale și Declarația privind rude sau afini*) la SNN declarațiile fiind gestionate prin intermediul unei platforme informatice proprii dezvoltate în acest scop. De asemenea, salariații SNN și EN au obligația depunerii Declarației privind potențiale conflicte de interese, atunci când, având un interes personal ce contravine intereselor SNN, este pus în situația de a lua o decizie care îi poate aduce un folos, de orice natură, atât persoanei în cauză cât și rudelor, afinilor sau partenerilor acestuia.

În toate cazurile de conflict de interese, salariații societăților ce fac parte din Grupul SNN trebuie să se abțină de la luarea oricărei decizii, să informeze șeful ierarhic pentru a fi luate măsurile necesare de înlocuire a sa din cadrul forului decizional și să comunice aceste aspecte structurii de etică și integritate din cadrul societății, potrivit Regulamentelor Interne și Codurilor de conduită proprii.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Practica companiilor din Grupul de firme SNN in materie de conduită în afaceri demonstrează cum că valorile SNN sunt esențiale pentru a construi și păstra încrederea în relația cu clienții, autoritățile, investitorii și partenerii. Consiliile de administrație ale fiecărei entități aparținând Grupului SNN au rolul de stabilire de norme și de supraveghere în ceea ce privește conduita profesională, membrii acestora consilii fiind instruiți în ceea ce privește aspectele legate de conduita profesională.

Impacturile, riscurile și oportunitățile sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a materialității prin workshop intern și consultarea altor surse. Fiecare societate din Grupul SNN menține Registrul de riscuri în care se înregistrează riscurile legate de conduita profesională, în cadrul sistemului implementat.

La nivelul Grupului SNN riscurile și oportunitățile legate de conduita profesională sunt gestionate pe baza metodologiei din procedura Managementul riscurilor aplicabilă la nivelul Grupului SNN și se înregistrează/monitorizează prin aplicația de administrare a riscurilor menținută, la nivel centralizat la nivelul Grupului SNN, de către personalul Serviciului Managementul Riscului de la Sediul Central al SNN .

Etapele/ activitățile procesului de evaluare periodică a riscurilor sunt:

- Identificarea și evaluarea riscurilor de către diviziile specializate ale fiecărei entități din Grupul SNN;
- Documentarea analizei și estimării riscurilor în fișele de risc din aplicația informatică de administrare a riscurilor;

- validarea în aplicație a înregistrărilor privind riscurile la nivel departamental de către șefii acestora, în cazul sucursalelor/filialelor, și de către responsabilii cu riscurile la nivel de sucursale și filiale și ulterior de personalul Serviciului Managementul Riscului de la Sediul Central;
- Definirea/Actualizarea acțiunilor/ măsurilor pentru tratarea riscurilor în aplicația informatica, de către personalul responsabil și monitorizarea de către Serviciul Managementul Riscului (SMR) de la sediul central;
- Agregarea, prelucrarea și analiza registrelor de risc și a informației de risc;
- Emiterea Raportului privind administrarea riscurilor și avizarea acestuia în cadrul Comisiei de Monitorizare SCIM și aprobarea de către Directorul General al SNN;
- Prezentarea Raportului aprobat Comitetului Consultativ de Gestionare a Riscurilor și informarea CA al SNN;
- Diseminarea Raportului către membrii comisiei SCIM și părților interesate.

Circularea informațiilor de risc între proprietarii de risc, șefii de divizii, responsabilii cu riscurile la nivel de sucursală/filiala și personalul SMR este derulată în cadrul procesului de administrare a riscurilor, utilizând aplicația de managementul riscurilor.

În cadrul analizei de materialitate, la nivelul Grupului SNN au fost identificate următoarele impacturi semnificative, actuale și prin care Grupul are un impact pozitiv asupra angajaților, furnizorilor, investitorilor și altor parteneri ai companiei.

Guvernanță – Conduită Profesională			
Temă	Sub-temă	Sub-sub-temă	Impact
Conduita profesională	Cultura organizațională	n/a	Menținerea culturii etice și a integrității
Conduita profesională	Protecția avertizorilor	n/a	Protecția avertizorilor de integritate
Conduita profesională	Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	n/a	Impunerea unor criterii de conformitate asupra furnizorilor
Conduita profesională	Corupția și darea de mită	Incidente	Aplicarea unor reguli împotriva corupției și dării de mită
Conduita profesională	Corupția și darea de mită	Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea	Conștientizarea permanentă a riscurilor de corupție și dare de mită

Riscurile și oportunitățile analizate în cadrul analizei de materialitate pentru aria de Guvernanță au reieșit ne semnificative.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Conduita profesională



### Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă | ESRS G1-1



Codul de etică și conduită în afaceri (adoptat în 2018 și actualizat în 2025), aplicabil tuturor membrilor conducerii, angajaților, consultantilor, personalului, partenerilor care își desfășoară activitatea în cadrul Grupului SNN, conține valorile fundamentale ce trebuie imperios respectate și promovarea spre adoptare a unei atitudini corecte, astfel încât prin respectarea criteriilor precizate în acest Cod să se poată construi o afacere prosperă, bazată pe principii sănătoase, integre și transparente. Valorile fundamentale care ghidează activitatea noastră reprezintă principii universale valabile în cadrul companiei, ce trebuie cunoscute și aplicate necondiționat de către toți angajații. Acestea au rolul de a susține și promova viziunea și cultura organizației noastre.

- Seriozitate, ambiție, implicare, perseverență - Toți angajații trebuie să contribuie activ la eficientizarea și optimizarea activității desfășurate, prin eforturi

adevate scopurilor în vederea atingerii obiectivelor companiei.

- Respect - Atitudinea corectă față de colegi, clienți, furnizori, investitori și celelalte persoane care au legătură directă sau indirectă cu activitatea companiei este esențială pentru promovarea imaginii societății și dezvoltarea afacerilor.
- Integritate și responsabilitate în asumarea deciziilor - Toate activitățile desfășurate și deciziile luate trebuie să fie conforme principiilor fundamentale reprezentate de onestitate, sinceritate și transparență.
- Responsabilitate în asigurarea protecției oamenilor, bunurilor și mediului înconjurător - Elementul esențial al activității îl reprezintă respectarea tuturor condițiilor necesare pentru asigurarea securității nucleare.
- Colaborare - Munca în echipă este esențială pentru obținerea unor rezultate colective de excepție. În paralel, prin cooperare, se pot valorifica în mod corespunzător valențele și capacitățile individuale ale fiecărui angajat. De asemenea, sprijinul activ, constant, acordat noilor colegi, asigură o integrare rapidă a acestora și dezvoltarea unui mediu de lucru propice, proactiv.
- Inovație - Încurajarea inițiativei individuale și colective în scopul îmbunătățirii proceselor companiei și a adoptării de noi soluții tehnice și de organizare a muncii care să devină un motor de dezvoltare a companiei.

În ceea ce privește **SNN**, activitatea desfășurată de consilierul de etică și Comisia de etică potrivit procedurii RU-00-11 are în vedere, non-exhaustiv: asigurarea

conformării cu regulile etice de conduită în afaceri, în toate structurile companiei și la toate nivelurile, analiza situațiilor prezentate în sesizările/ rapoartele privind încălcarea standardelor de etică, politicilor și procedurilor organizației și transmiterea acestora către structurile competente să le soluționeze, consilierea salariaților privind modul de abordare a unor situații astfel încât să nu fie încălcate niciun fel de norme etice, în ceea ce privește atribuțiile consilierului de etică, organizarea training-urilor privind etica și conformarea cu regulile organizației, întocmirea rapoartelor trimestriale privind respectarea normelor de conduită, ș.a.m.d. La nivelul fiecărei entități din cadrul Grupului SNN există câte o persoană desemnată consilier de etică pentru fiecare nivel organizațional (nivel central și al fiecărei sucursale și fiecărei filiale) și o Comisie de etică la nivelul fiecărei societăți din grup. Programul consilierului de etică, pentru sesiuni fizice, este afișat pe intranetul societății (rubrica "Pentru tine"), consilierul fiind disponibil pentru acest tip de sesiuni în fiecare joi, din săptămâna a doua a lunii, între orele 9-10, în locații prestabilite la fiecare nivel organizațional.

În anul 2025 s-au desfășurat 20 ședințe de consiliere etică (statistica nu include întâlnirile subsecvente pe aceeași temă sesizată), cu un număr de 24 persoane (statistica nu include eventuale alte persoane care au fost solicitate pentru clarificarea anumitor aspecte sesizate). În afara orelor desemnate în care consilierul de etică este prezent în locația predeterminată, acesta poate fi contactat prin orice alte canale disponibile: mail, telefon, fizic.

Procedura privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

muncă din cadrul Grupului SNN, stabilește căile de comunicare și procesul de primire, evaluarea și soluționare a plângerilor/ sesizărilor și se aplică tuturor angajaților, precum și persoanelor din rândul contractorilor și subcontractorilor cu care aceștia interacționează direct în timpul programului de lucru.

Procedura AF-00-02 privind raportarea neregulilor și protecția avertizorilor a Grupului SNN are ca scop stabilirea modalităților de raportare și tratare a oricăror nereguli și este elaborată în vederea abordării unor probleme ce privesc aspecte de interes public ce pot include încălcarea politicilor Grupului SNN, a procedurilor sau legislației aplicabile. Problemele care pot constitui nereguli (fără ca descrierea să fie limitativă) sunt: nerespectarea Codului de Etică și Conduită, nerespectarea politicilor și procedurilor, aspecte necorespunzătoare privind situațiile financiare și relațiile dintre angajați, abuzuri, discriminări, cazuri de corupție furturi, cazuri de spălare a banilor și orice comportament inadecvat care ar putea dăuna reputației societății sau orice încercări de a ascunde toate cele de mai sus. Grupul SNN, recunoscând importanța esențială a unui proces clar și actualizat privind atât raportarea internă cât și protecția celor care transmit astfel de rapoarte (persoanele care transmit sesizările), a adoptat procedura pentru a oferi îndrumare personalului său și pentru a asigura confidențialitatea deplină și protecția acestora, ca parte a responsabilității sale generale față de personalul, acționarii și clienții noștri.

Procedura privind raportarea neregulilor are ca scop:

- să încurajeze angajații și terții să se simtă încrezători

în a aduce în discuție probleme grave, de a le pune sub semnul întrebării și de a acționa ca atare;

- să pună la dispoziția angajaților și terților modalități de a aduce în discuție și de a obține aprecieri cu privire la orice măsuri întreprinse drept consecință;
- să se asigure că angajații și terții primesc un răspuns în legătură cu problemele ridicate și că aceștia știu cum să procedeze în situația în care nu sunt satisfăcuți de măsurile întreprinse;
- să asigure odată în plus angajații și terții în legătură cu faptul că, dacă aceștia ridică cu bună credință probleme pe care le consideră adevărate, vor fi protejați împotriva oricăror represalii sau victimizări.
- În special, prin procedură s-au stabilit căile de comunicare și procesul de primire a sesizărilor referitoare la:
- acte necorespunzătoare și/sau practici de contabilitate și audit care contravin practicilor internaționale și prevederilor aplicabile;
- fraudă, corupție sau conflicte de interese; așa cum sunt definite în politicile/codurile conexe ale Grupului SNN privind combaterea fraudei și a corupției, a conflictelor de interese.

În cadrul **FPCU Feldioara** există mai multe proceduri adoptate privind protecția avertizorilor de integritate și care dispun de proceduri de investigare promptă, precum procedura (S-SA-01) Raportarea avertizorului și (S-SA-05) Consilierul de etică și Regulamentul Consilierului de Etică. În anul 2025 a fost elaborată și aprobată Procedura anticorupție a FPCU Feldioara, cod S-SA-12, în vederea consolidării cadrului de prevenire și combatere a faptelor de corupție.

**EnergONuclear** dispune de procedura pentru Raportarea neregulilor și protecția avertizorilor în interes public în EnergONuclear (P-Mg-09, revizuită în aprilie 2025) și de Politica Anticorupție în EnergONuclear ce cuprinde proceduri de investigare promptă, independentă și obiectivă a incidentelor legate de conduita profesională, inclusiv a incidentelor de corupție și de dare sau luare de mită. Cultura în afaceri a EnergONuclear guvernează comportamentele în domeniile cheie pe care le acoperă, astfel:

- Asigurarea sănătății și siguranței angajaților și oaspeților la toate locurile de muncă;
- Respectarea drepturilor omului și a legislației muncii și asigurarea de șanse egale, bazate pe merit tuturor angajaților valorificându-le competențele lor și recompensându-i corect;
- Corectitudine și sinceritate față de clienți, furnizori și partenerii de afaceri, colaborând cu aceia, care au un angajament comun față de practicile etice în afaceri;
- Zero toleranță pentru orice formă de mită sau corupție și angajament în cele mai înalte standarde de etică în afaceri în toate relațiile companiei;
- Folosirea activelor societății în mod corect și în scopul stabilit;
- Respectarea informațiilor confidențiale și profesionalism în toate comunicări;
- Evitarea conflictelor de interes și acordarea atenției pentru suspiciunile de fraudă;
- Raportarea aspectelor cu tentă ilegală, lipsit de etică sau nesigure;

EN are implementat un sistem de management anti-mită Declarația de Politică anti-mită fiind anexă la Manualul



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

anti-mită al EN prin care conducerea EN își ia angajamentul de toleranță ZERO la acte de mită și corupție.

La nivelul **NuclearelectricaServ** există afișat pe site și comunicat permanent angajaților Codul de Etică și Conduită, împreună cu misiunea, viziunea și valorile organizației. În acest fel, Conducerea se asigură ca tot personalul este conștient de misiunea pe care o are raportat totodată la obiectivele stabilite în cadrul contractelor și angajamentelor pe care entitatea le are cu Grupul SNN și cu ceilalți parteneri interesați. Este comunicat intern și extern (prin formularul de contact specific) faptul ca există avertizor de integritate care asigură colectarea datelor primite și comunicarea acestora către organele abilitate, după caz. Prevederea se regăsește și în regulamentul intern al societății, în vigoare, care a fost adus la cunoștință întregului personal al NuclearelectricaServ. Pe site-ul entității se regăsește formularul necesar pentru comunicarea situațiilor în care este aplicabilă această procedură.

Există implementată la nivelul NuclearelectricaServ o declarație de Politică anti-mită, aceasta este comunicată personalului, afișată pe site-ul societății și în locurile vizibile din cadrul societății. Au fost identificate funcțiile sensibile și sunt ținute sub control toate aspectele care pot fi luate în considerare pentru minimizarea riscurilor.

Declarația de Politică anti-mită este anexă la Manualul de management integrat al societății, cod MSM-NS-01 anexa 2. De asemenea, procedura de sistem cod PS-NS-07 Funcții sensibile asigură un cadru unitar pentru desfășurarea procesului de identificare și inventariere a funcțiilor sensibile la nivelul Societății Nuclearelectrica SERV S.R.L.,

precum și de stabilire a măsurilor de control pentru reducerea riscurilor aferente acestora. Procedura de sistem se aplică la nivelul Societății NuclearelectricaServ respectiv la nivelul tuturor compartimentelor din cadrul acesteia, pentru gestionarea principalelor riscuri aferente funcțiilor sensibile.

În scopul realizării politicii și a obiectivelor anti-mită, Nuclearelectrica SERV S.R.L., se angajează să:

- Asigure că sistemul de management anti-mită este stabilit, implementat, menținut și analizat pentru a trata în mod adecvat riscurile de mituire;
- Asigure resursele necesare funcționării eficiente a sistemului de management anti-mită;
- Asigure că cerințele sistemului de management anti-mită sunt integrate în procesele organizației;
- Asigure că sistemul de management anti-mită este conceput în mod adecvat;
- Comunice în cadrul organizației și partenerilor săi politica anti-mită;
- Conștientizeze personalul organizației pentru a contribui la eficacitatea sistemului de management anti-mită accentuând importanța conformării cu cerințele acestuia;
- Promoveze cultura anti-mită în cadrul organizației;
- Creeze și să mențină un mecanism de semnalare a preocupărilor de mituire, să încurajeze semnalarea lor, asigurând că niciun membru al personalului care semnalează aceste preocupări nu este supus represaliilor, discriminării sau acțiunilor disciplinare.

De asemenea în decursul anului 2025 au fost revizuite procedurile de sistem cod PS-NS-SMAM-05 Implementarea controalelor anticorupție i antimită și PS-NS-SMAM-06

Raportarea neregulilor, semnalarea preocupărilor, investigarea și tratarea cazurilor de mituire și protecția avertizorilor în interes public, fiind elaborată și o procedură nouă cod PS-NS-SMAM-07 Politica Anticorupție, pentru a fi asigurată o corelare mai bună cu procedurile specifice Grupului SNN.

Politica anticorupție a Grupului SNN constituie un cadru pentru stabilirea, revizuirea și atingerea obiectivelor anticorupție însușite de companie prin aderarea la 3 platforme dedicate domeniului: Strategia Națională Anticorupție, Standardul ISO 37001 și PACI (Partnering Against Corruption Initiative) din cadrul World Economic Forum. Standardul ISO 37001 reglementează sistemul de management anti-mită și reflectă evoluțiile internaționale în domeniul combaterii corupției, în special în ceea ce privește măsurile dedicate prevenirii mitei, fiind bazat pe inițiative precum Convenția OCDE privind combaterea mituirii funcționarilor publici în cadrul tranzacțiilor comerciale internaționale și Convenția ONU împotriva corupției. Implementarea standardului ISO 37001 asigură și conformarea la legislația specifică anticorupție adoptată de unele state cu vastă experiență și expertiză în domeniu (spre exemplu UK, SUA, Franța, Italia etc).

Politica anticorupție este aliniată cu legislația aplicabilă, cu Codul de Conduită al Salariatului în Domeniul Nuclear, Codul de Etică și Conduită Profesională al Consiliului de Administrație, Codul de Etică și Conduită în Afaceri și cu alte proceduri/politici conexe.

În cursul anului 2025 au fost revizuite clauzele anticorupție pe care SNN le utilizează în cadrul



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

contractelor încheiate cu partenerii de afaceri, fiind reevaluate și îmbunătățite constant.

Clauzele revizuite evidențiază trei elemente-cheie: (i) existența unui moment obiectiv de activare a clauzei atunci când apare o faptă de corupție, (ii) dreptul SNN/filialei de a denunța unilateral contractul pentru fapte săvârșite de contractori și (iii) consecința juridică directă – încetarea relației comerciale ca reacție la o conduită incompatibilă cu principiile de integritate.

Nu în ultimul rând, sunt incluse în pachetul de clauze anticorupție și obligațiile legale în legătură cu sancțiunile internaționale, respectiv (i) adoptarea măsurilor de conformare cu cadrul legal, (ii) informarea de către partener asupra impunerii de măsuri restrictive pe lanțul de aprovizionare, (iii) refuzul SNN/filialei de a executa obligațiile în contract și obținerea de despăgubiri în cazul în care orice operator de pe lanțul de aprovizionare este supus măsurilor restrictive/sancțiunilor internaționale.

Aceste clauze anticorupție sunt în legătură directă cu Măsura 4.5.9 din Strategia Națională Anticorupție 2021–2025, măsură care se referă explicit la utilizarea clauzelor anticorupție în mediul de afaceri, oferind un exemplu concret de formulare: o clauză care permite părții care nu se afla în culpă să denunțe unilateral contractul în cazul în care cealaltă parte este condamnată definitiv pentru corupție.

Având în vedere faptul că Politica de grup a SNN include Politica corporativă specifică privind anticorupția, etica și integritatea, care prevede alinierea procedurilor

anti-corupție a fost necesară alinierea acestor clauze și la nivelul filialelor. În acest sens, în cursul anului 2025 a fost aprobată, prin Decizia nr. 192/2025 a Consiliului de Administrație al SNN, implementarea, cu titlu obligatoriu, la nivelul filialelor Energonuclear, Nuclearelectrica Serv și Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu Feldioara, a clauzelor anti-corupție și de aplicare a sancțiunilor internaționale.



La nivelul fiecarei societăți din Grupul SNN sunt implementate proceduri privind Raportarea Neregulilor. Aceste proceduri sunt aliniate standardelor legale (Legea nr 361/2022 privind protecția avertizorilor de integritate) și sunt menite să acorde sprijin persoanelor (angajați permanenți sau part-time, contractori, furnizori, clienți și

alți membri ai publicului) care consideră că au descoperit situații de neglijență în serviciu, fraude sau nereguli.

Prin intermediul canalelor de comunicare specifice fiecărei entități din grup, pot fi transmise semnalări identificate de către petenți. La finalul evaluărilor preliminare/investigațiilor/misiunilor de audit se întocmește un raport destinat conducerii. Dacă aspectele sunt mai importante, acestea sunt raportate și către Consiliul de Administrație (Comitetul Consultativ de Audit). Anual se întocmește un raport de activitate al Serviciului Etică și Conformitate prezentat în Comitetul Consultativ de Audit. În cazul în care se impune cercetarea administrativă/ disciplinară a unor persoane sau fapte, prin decizie a directorilor generali ai entităților vizate se constituie Comisii de disciplină independente care analizează aspectele identificate și propun măsuri în consecință.

Principiile procedurii sunt în conformitate cu principiile care guvernează protecția avertizării în interes public:

- principiul legalității, potrivit căruia autoritățile, instituțiile publice, alte persoane juridice de drept public, precum și persoanele juridice de drept privat au obligația de a respecta drepturile și libertățile fundamentale, prin asigurarea respectării depline, printre altele, a libertății de exprimare și de informare, a dreptului la protecția datelor cu caracter personal, a libertății de a desfășura o activitate comercială, a dreptului la un nivel ridicat de protecție a consumatorilor, a dreptului la un nivel ridicat de protecție a sănătății umane, a dreptului la un nivel ridicat de protecție a mediului, a dreptului la o cale de



NUCLEARELECTRICA

	Informații cu caracter general
	Schimbări climatice
	Poluarea
	Apa și resursele marine
	Biodiversitatea și ecosistemele
	Resurse și Economia circulară
	Forța de muncă proprie
	Lucrătorii din lanțul valoric
	Comunitățile afectate
	Consumatorii și utilizatorii finali
	<b>Conduita Profesională</b>
	Securitate nucleară
	Raport privind Taxonomia UE
	Listă abrevieri
	CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

- atac eficientă și a dreptului la apărare;
- principiul responsabilității, potrivit căruia avertizorul în interes public are obligația de a prezenta date sau informații cu privire la faptele raportate;
- principiul imparțialității, potrivit căruia examinarea și soluționarea raportărilor se fac fără subiectivism, indiferent de convingerile și interesele persoanelor responsabile de soluționarea acestora;
- principiul bunei administrări, potrivit căruia autoritățile și instituțiile publice, alte persoane juridice de drept public sunt datoare să își desfășoare activitatea în realizarea interesului general, cu un grad ridicat de profesionalism, în condiții de eficiență și eficacitate a folosirii resurselor;
- principiul echilibrului, potrivit căruia nicio persoană nu se poate prevala de prevederile prezentei legi pentru a diminua sancțiunea administrativă sau disciplinară pentru o faptă a sa mai gravă care nu are legătură cu raportarea;
- principiul bunei-credințe, potrivit căruia este ocrotită persoana care a avut motive întemeiate să creadă că informațiile referitoare la încălcările raportate erau adevărate la momentul raportării și că respectivele informații intrau în domeniul de aplicare al prezentei legi.

Neregulile se referă, în principal, dar nu se limitează la:

- abuz de încredere
- infracțiuni de corupție, infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție, infracțiuni în legătură directă cu infracțiuni de corupție
- infracțiunile de fals și uz de fals
- înșelăciune și înșelăciune cu privire la capitalul de

- investiții
- furt și delapidare
- șantaj
- falsificarea documentelor și alte acțiuni manipulative privind documentele
- jaf
- manipularea prețului pieței
- infracțiuni privind insolvența
- constrângere și amenințări
- activități de „inside trading” (ilegale) și de manipulare a pieței
- falsificarea evidențelor societății
- infracțiuni informatice
- falsificarea, piratarea produselor și mărcilor
- abuzul în legătură cu secretele private sau de afaceri
- abateri în legătură cu contabilitatea, controlul financiar-contabil sau auditul intern
- încălcarea prevederilor legale privind achizițiile publice și finanțările nerambursabile
- aranjamente anti-concurențiale
- spălare de bani
- încălcarea regulilor de reprezentare și de semnare a documentelor
- practici sau tratamente preferențiale ori discriminatorii în exercitarea atribuțiilor încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese
- folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane ale societății
- practici neconcurențiale
- incompetența sau neglijența în serviciu
- evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare și

eliberare din funcție

- încălcări ale procedurilor sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii
- orice altă încălcare gravă a legislației sau a normelor interne de etică și conduită în afaceri ale societății

Având în vedere că procesul de raportare este în general recunoscut ca instrument cheie pentru descoperirea comportamentului necorespunzător, este important ca personalul să înțeleagă pe deplin tipul incidentelor pe care aceștia sunt obligați să le raporteze.

#### Canalele de comunicare

La nivelul Grupului SNN salariații au la dispoziție canale multiple ce pot fi utilizate pentru raportarea problemelor de conformitate care să le permită acestora să raporteze potențiale nereguli, încălcări ale oricărei politici ale societății sau legi, fără teamă de repercursiuni. Personalul este încurajat să raporteze cu bună credință acțiunile ilicite sau abaterile cunoscute, potențiale sau suspectate, fără teamă de represalii. Când au dubii dacă un aspect trebuie raportat, angajații pot solicita clarificări consilierilor de etică ai fiecărei societăți respectiv reprezentanților privind conformitatea în cazul succursalelor SNN.

Fiecare entitate din cadrul Grupului SNN a stabilit diferite canale de comunicare ce pot fi utilizate de angajați și de către terți pentru a-și exprima plângerile în conformitate cu scopul acestei proceduri.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

În ceea ce privește **SNN** sunt disponibile mai multe canale de raportare:

- Portal dedicat de internet<sup>19</sup> disponibil pe site-ul SNN, rubrica "Semnalăți o neregulă", unde este disponibil *Formularul de Raportare a Neregulilor*
- Portal intranet secțiunea *Avertizor de integritate*,
- Adresele de email gestionate de Serviciul Etică și Integritate: *sesizări@nuclearelectrica.ro* și *conformitate@nuclearelectrica.ro*,
- *Adresa poștală*: bd. Lacul Tei, nr. 1-3, sector 2, et. 8, cod poștal 020371 – CEI.

Persoanele care întocmesc plângerile își pot păstra anonimitatea, însă sunt încurajați să se identifice (nume și date de contact), în special dacă sunt necesare cercetări suplimentare. Este de preferat ca toate sesizările să respecte formatul formularului de raportare a neregulilor. Numărul de sesizări sau raportări primite de SNN de la angajați sau persoane terțe, în ultimii ani, sunt prezentate în tabelul de mai jos. Toate sesizările au fost soluționate.

Anul de raportare	2024	2025
Număr sesizări/rapoarte	14	3

<sup>19</sup> <https://www.nuclearelectrica.ro/formular-online-de-semnalare-a-neregulilor/>, accesat la 19.01.2026

### Investigarea sesizărilor de către Serviciul Etică și Integritate al SNN

Toate rapoartele primite sunt atent analizate de către Serviciul Etică și Integritate, în deplin secret și confidențialitate. Serviciul Etică și Integritate selectează sesizările în funcție de procedura specifică, le va revizui cu atenție, dar poate acționa doar pentru cele care se referă la aspecte privind fraudă (incluzând acțiuni necorespunzătoare, practici de contabilitate și audit care contravin practicilor internaționale și prevederilor aplicabile), corupție și conflicte de interese. Alte tipuri de sesizări, care nu privesc aspecte legate de activitatea serviciului sunt transmise spre soluționare către structura competentă în acest sens din cadrul companiei.

Informația poate fi furnizată anonim; oricum, aceasta semnifică faptul că Serviciul Etică și Integritate nu poate contacta persoana care a transmis sesizarea/raportul pentru informații suplimentare, făcând astfel mai grea abordarea problemei.

Persoana care transmite sesizarea este sfătuită să nu comunice altor persoane detaliile aspectelor pe care el/ea le-a raportat, având în vedere că acest aspect ar putea avea un impact nefavorabil asupra oricărei investigații viitoare.

Toate sesizările transmise sunt tratate strict confidențial de către toate unitățile implicate din Companie.

În 2025 au fost recepționate prin canalul Avertizorul în interes public 3 sesizări privind eventuale nereguli, la care

Serviciul Etică și Integritate sau alte departamente responsabile din cadrul Grupului SNN au efectuat verificări și au răspuns în termen. Toate sesizările au fost soluționate.

**FPCU Feldioara** are, de asemenea, implementat, similar celorlalte entități din grup, sistem de avertizor de integritate (<https://fpcu.ro/avertizor-de-integritate>), ISO:37001 și Manualul sistemului de management anti-mită.

În anul 2025, prin mecanismul Avertizorului în interes public a fost recepționată o sesizare (1 – 2025; 0 – 2024) privind posibile nereguli. Compartimentul LCJS din cadrul F.P.C.U – Feldioara S.R.L. a efectuat verificările necesare și a formulat răspunsul în termenul legal. Sesizarea a fost soluționată.

**EnergONuclear S.A.** a stabilit canale diferite de comunicare ce pot fi utilizate de angajați și de către terți pentru a transmite sesizările în conformitate cu scopul acestei proceduri, după cum urmează:

- Secțiune dedicată pe website-ul EN, [www.energONuclear.ro](http://www.energONuclear.ro), la rubrica "Formular online de semnalare a neregulilor", al cărui format este prezentat în anexă la prezenta Procedura P-Mg-09 Raportarea neregulilor și protecția avertizorilor în interes public în cadrul EN
- Adresa de e-mail: *sesizări@energONuclear.ro*
- *Adresa poștală*: bd. Lacul Tei, nr. 1-3, sector 2, et. 8, cod poștal 020371 – CEI.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

În anul 2025, pe canalul susmenționat a fost transmisă o sesizare (1 – 2025; 0 – 2024), dar care nu avea ca obiect nereguli privind etică/integritate/conformitate sau fraudă/mită. Sesizarea a fost soluționată de departamentul responsabil.

În cazul în care avertizorul în interes public solicită ca raportarea să aibă loc în prezența persoanei desemnate, aceasta are obligația de a întocmi un proces-verbal de consemnare, sub rezerva consimțământului avertizorului în interes public. Persoana desemnată oferă avertizorului în interes public posibilitatea de a verifica, de a rectifica și de a-și exprima acordul cu privire la procesul-verbal al conversației, prin semnarea acestuia. În cazul în care avertizorul în interes public nu își exprimă consimțământul pentru transcrierea sau înregistrarea conversației, acesta este îndrumat să raporteze în scris, pe suport hârtie, persoanei desemnate, sau în format electronic, la o adresă de poștă electronică dedicată: sesizări@energonuclear.ro

Referitor la funcția avertizorului de integritate, **NuclearelectricaServ** a implementat cerințele legale prin includerea cerințelor specifice legale în procedura de sistem cod PS-NS-SMAM-06 Raportarea neregulilor, semnalarea preocupărilor, investigarea și tratarea cazurilor de mituire și protecția avertizorilor în interes public, revizuită la finele anului 2025. De asemenea, pe site-ul societății există comunicate în cadrul secțiunii Informații publice - Avertizează datele de legătură pentru comunicarea de către toate persoanele interesate a cazurilor potențiale, prin formular completat (format în câmpul cererii) cu datele de contact pe e-mail ale avertizorului, fiind accesibilă atât intern, pentru angajați

cât și extern pentru orice persoană interesată. Atât în 2024 cât și în 2025 nu au existat sesizări primite pe platformele menționate.

În cadrul procedurii sunt specificate modalitățile de sesizare, raportare, primire, tratare și investigare a neregulilor sau încălcărilor de lege, precum și a drepturilor și obligațiilor persoanelor care efectuează sesizări sau raportări. Procedura este elaborată în vederea abordării unor spețe ce privesc aspecte de interes public care pot include încălcarea procedurilor NuclearelectricaServ sau a legislației aplicabile.

Situațiile care pot constitui nereguli sunt, în principal, încălcări ale legislației în vigoare aplicabile NuclearelectricaServ și încălcările cadrului normativ intern (fără ca descrierea să fie limitativă): nerespectarea Codului de Etică și conduită, nerespectarea politicilor și procedurilor, denaturarea situațiilor financiare, relații necorespunzătoare dintre angajați, conflicte de interese, abuzuri, discriminări cazuri de corupție, mită, furturi, delapidări, cazuri de spălare a banilor, precum și orice alt comportament inadecvat care ar putea dauna reputației Societății sau orice încercări de a ascunde respectivele fapte.

De asemenea, pe site-ul societății, dar și în cadrul manualului de management integrat cod MSM-NS-01, există inclusă Anexa 2 – Politica anti-mită.

Totodată la finele anului 2025 a fost elaborată procedura cod PO-NS-04.06 Prevenirea și combaterea hărțuirii și discriminării la locul de muncă, eventualele cazuri putând fi

raportate prin aceeași cale de comunicare.

### Măsuri de protecție

Toate dezvăluirile sunt tratate similar informațiilor confidențiale și sensibile. Atunci când sunt denunțate nereguli, orice persoană poate presupune că numai angajații care cercetează plângerea vor cunoaște identitatea acesteia. Identitatea persoanelor care aduc o acuzație va fi confidențială atâta timp cât aceasta nu împiedică sau limitează cercetările.

Cu toate acestea, identitatea persoanei care face denunțarea va trebui dezvăluită în cazul unei obligații legale de a proceda astfel:

Acuzațiile anonime sunt mai puțin credibile, dar pot fi luate în considerare. În exercitarea acestui drept, factorii care vor fi avuți în vedere vor include:

- Gravitatea aspectelor denunțate
- Credibilitatea
- Posibilitatea de a obține o confirmare din partea unor surse independente și de încredere

Procedurile privind avertizorul de integritate, în vigoare la nivelul fiecărei entități din cadrul Grupului SNN, includ aspectele menționate mai sus, având menirea de a oferi protecție angajaților și altor persoane care denunță anumite probleme:

- cu bună credință
- care cred în mod rezonabil că există un caz de neglijență în serviciu sau incorectitudine, atâta timp cât dezvăluirea a fost făcută unei persoane corespunzătoare.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Conducerea fiecărei entități din cadrul Grupului SNN nu permite nicio acțiune de represiune din partea managementului cu privire la persoanele care denunță cu bună credință o neregulă, inclusiv dacă din verificările efectuate aspectele nu se confirmă sau se confirmă doar parțial. De asemenea, managerii au fost instruiți să sprijine și să încurajeze raportarea abaterilor, să contribuie la crearea unui mediu în care angajații pot să ridice probleme sau să pună întrebări fără teama de represiune.

Persoanele care întocmesc sesizări își pot păstra anonimitatea, însă sunt încurajați să se identifice în special în cazul în care sunt necesare informații suplimentare utile și oportune investigării cauzei semnalate.

Sesizările și avertizările sunt primite și analizate de persoanele responsabile desemnate, conform responsabilității ROF, care decid dacă acestea pot fi rezolvate de acesta sau alte structuri abilitate și competente cum ar fi: structurile antifraudă, structurile de Resurse Umane sau structurile Juridice etc.

Atât angajații cât și partenerii de afaceri sau terțe persoane au posibilitatea și sunt încurajați să raporteze situațiile non-conforme sau actele/faptele care pot conduce la încălcarea legii și a procedurilor sau la apariția unor situații non-conforme. În acest sens, pe site-ul societății există o pagină dedicată avertizorului de integritate.

Sesizările primite sunt înregistrate într-un registru special. Toate sesizările primesc un răspuns în maximum 40 de zile. În funcție de natura și materialitatea acestora, sunt

raportate Directorului General al SNN sau, după caz, Consiliului de Administrație al SNN, care poate decide inițierea unei investigații.

Raportul anual al Serviciului Etică și Integritate cuprinde o secțiune unde sunt prezentate sesizările și măsurile luate.

Angajații și partenerii de afaceri se pot adresa telefonic la Serviciul Etică și Integritate, în timpul orelor de program.

Consilierii de etică din cadrul fiecărei entități aparținând Grupului SNN au întâlniri periodice cu angajații în vederea acordării de consultanță pe teme de etică și integritate.

Procedura privind avertizorul de integritate cuprinde clauze specifice care interzic represaliile împotriva angajaților care sesizează cu bună credință neconformități, încălcări ale procedurilor sau normelor.

Procedura privind Raportarea neregulilor și protecția avertizorilor în cadrul **FPCU Feldioara SRL** (S-SA-01) își propune să furnizeze consiliere persoanelor angajate care consideră că au descoperit sau că au indicii suficiente și rezonabile privind existența unor situații de neglijență în serviciu, fraude, corupție sau alte nereguli și neconformități, într-un context profesional. Procedura acoperă toate activitățile societății, inclusiv operațiunile oricărui angajat, consilier sau terță parte acționând în contul sau în colaborare cu societatea.

Procedura privind Raportarea neregulilor și protecția avertizorilor în interes public în cadrul **EnergONuclear S.A.** (P-Mg-09) își propune să furnizeze consiliere

persoanelor (angajați permanenți sau part-time, contractori, furnizori, clienți, parteneri de afaceri și alte părți terțe) care consideră că au descoperit sau că au indicii suficiente și rezonabile privind existența unor situații de neglijență în serviciu, fraude, corupție sau alte nereguli și neconformități, într-un context profesional. Această procedură nu se aplică plângerilor/ sesizărilor personale care fac referire la termenii de angajare, la alte aspecte privind relațiile de muncă sau la abateri disciplinare.

Procedura acoperă toate activitățile societății, inclusiv operațiunile oricărui angajat, consilier sau terță parte acționând în contul sau în colaborare cu societatea.

**NuclearelectricaServ** recunoaște importanța deosebită a unui proces clar, unitar, standardizat, și actualizat privind raportarea internă și protecția avertizorilor în interes public (persoanele care transmit sesizări referitoare la neconformitățile identificate). Această activitate este cuprinsă în procedura cod PS-NS-SMAM-06 Raportarea neregulilor, semnalarea preocupărilor, investigarea și tratarea cazurilor de mituire și protecția avertizorilor în interes public, revizuită la finele anului 2025.

NuclearelectricaServ asigură confidențialitatea deplină și protecția avertizorilor în interes public, ca parte a responsabilității sale generale față de personal, acționari, parteneri comerciali și/ sau alte părți terțe.

Pentru a consolida integritatea în desfășurarea activităților sale, fiecare entitate din cadrul Grupului SNN a dezvoltat un program de etică și conformitate cuprinzând politici și



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

proceduri menite să încurajeze și faciliteze activitatea de prevenire, detectare și combatere a faptelor de corupție. Măsurile propuse sunt evidențiate pe larg în Planul de Administrare al Consiliului de Administrație al SNN pentru perioada 2023-2027, prin care conducerea promovează conceptul de toleranță zero față de corupție și solicită personalului să acționeze sistematic în acest scop.

Cadrul procedural intern de reglementare este format din Politica anticorupție (AC-00-1), Modul de conformare la Politica anticorupție (AC-00-02), Implementarea controalelor de conformitate anticorupție (AC-00-03). Evaluarea partenerilor de afaceri ai Grupului SNN din perspectiva riscurilor asociate sistemului de conformitate anti-corupție (AC-00-05). În plus, procedura Regulamentul de funcționare a Comisiei de Etică și statutul consilierilor de etică la nivelul fiecărei entități din Grupul SNN (RU-00-11) și Prevenirea și combaterea hărțuirii pe criterii de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă în cadrul Grupului SNN (AC-00-06), acoperă alte aspecte asociate încălcărilor codului de etică.

Procedura AC-00-02 reglementează domeniul și structura funcției de conformitate în cadrul Grupului SNN din perspectiva asigurării respectării Politicii Anticorupție (AC-00-01). De asemenea, procedura descrie activitățile din cadrul funcției de conformitate, rolurile și responsabilitățile conducerii și personalului care este implicat în funcția de conformitate, dar și reglementarea interacțiunii funcției de conformitate cu celelalte departamente din cadrul societății și se aplică tuturor activităților Grupului și următoarelor persoane și entități: (i) angajații pe perioadă determinată sau nedeterminată, membrii Consiliului de Administrație, precum și acționarii

și investitorii; (ii) consultanți, contractori, furnizori, clienți și reprezentanți ai altor instituții publice cu care societatea este în relații de orice fel sau intră în contact, ale căror acțiuni ar putea conduce la înregistrarea de pierderi financiare pentru companiile din Grupul SNN sau la sporirea riscului reputațional.

Procedura privind implementarea controalelor anti-corupție, financiar și non-financiar, în cadrul Grupului SNN (AC-00-03) descrie modul în care sunt implementate controalele financiare și non-financiare, relevante pentru prevenirea, detectarea și investigarea riscurilor de corupție, pentru a consolida sistemul de control intern, a minimiza riscurile asociate proceselor de afaceri și a îmbunătăți acuratețea, exhaustivitatea și fiabilitatea informațiilor, documentelor și raportărilor pe care societatea le elaborează în cadrul activităților operaționale. De asemenea, în cadrul procedurii, pentru fiecare tip de control în parte este descrisă o matrice de responsabilități și atribuții inter-departamentale și este specificat rolul funcției de conformitate anti-corupție.

Serviciul Etică și Integritate asigură activitățile de consiliere etică a personalului SNN și implementarea politicilor anticorupție. Acesta prezintă constatările relevante, raportul și planul de activitate anual, către Consiliul de Administrație al Grupului SNN (în speță Comitetului Consultativ de Audit). Membrii Comitetului de Audit au o experiență relevantă în management și în implementarea guvernantei corporative, iar cel puțin unul dintre aceștia are pregătire specializată în domeniul aplicării principiilor contabile și auditului financiar. Personalul Serviciului Etică și Integritate are experiență relevantă (peste 20 de ani) în domeniul antifraudă,

investigații, conformitate și gestionează sesizările care pot fi transmise prin mai multe modalități (în scris sau electronic la adresele de mail dedicate), inclusiv prin canalul Avertizorului de integritate disponibil pe atât pe intranet cât și pe site-ul SNN, accesibil oricărei persoane care poate sesiza o neregulă.

### **Natura, domeniul de aplicare și profunzimea programelor de formare oferite sau impuse de către Grup în anul 2025.**

În 2025, Serviciul Etică și Integritate al SNN a inclus în programul de instruire, cursuri interne de prezentare a principalelor componente ale programului de etică și conformitate, precum și a politicii anticorupție, pe următoarele aspecte:

1. „Avertizorul de integritate” la care au participat un număr de 1.392 de salariați din cadrul SNN, CNE și FCN;
2. „Politica anticorupție”, la care au participat un număr de 534 de salariați SNN, CNE și FCN;
3. „Training anticorupție dedicat structurilor de achiziții și vânzări”, la care au participat un număr de 153 de salariați SNN, CNE și FCN;
4. „Prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă”, la care au participat un număr de 534 de salariați SNN, CNE și FCN;
5. „Cum reacționezi la santaj și solicitarea de mită în relațiile de afaceri?”, la care au participat un număr de 1.729 de salariați SNN, CNE și FCN;
6. „Codul de Etică și Conduită în afaceri”, la care au participat un număr de 463 de salariați SNN, CNE și FCN;



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Următoarele cursuri au fost incluse în programul de pregătire al personalului contractor: AC-00-03 "Politica anticorupție a SNN-CBT" - la care a participat o persoană, AC-00-04 "Pregătire anticorupție cum reacționezi la santaj și solictarea de mită" - la care au participat 8 persoane, AC-00-02 "Avertizorul de integritate – CBT" – la care a participat o persoană, AC-00-01 "Identificarea și prevenirea conflictului de interese – CBT" – la care a participat o persoană și AC-00-06 "Prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex"- la care a participat un număr de 767 persoane.

Membrilor Consiliului de Administrație al SNN le-au fost asigurate distinct resurse de training, în două etape în cursul anului 2025, la schimbarea componenței organului de conducere, în luna mai, pentru noii membri și pentru toți membrii în luna decembrie. Resursele de training au inclus prezentări ale Codului de Etică și Conduită Profesională al Consiliului de Administrație, materialul de prezentare dedicat Politicii anticorupție a SNN, precum și Codul de Etică și Conduită în Afaceri.

De asemenea, în 2025, aspectele legate de identificarea și prevenirea conflictului de interese au mai fost promovate și în cadrul programului de integrare a noilor angajați dezvoltat la nivelul companiilor din Grupul SNN pentru a asigura familiarizarea cu principiile și valorile companiei, inclusiv etica și conformitatea. Modul în care sunt asimilate cunoștințele este testat printr-un chestionar specific întocmit de Serviciul Etică și Integritate. Programul de integrare (induction) dezvoltat la nivelul SNN asigură familiarizarea tuturor noilor salariați cu principiile și valorile companiei, iar în ceea ce privește

etica și conformitatea sunt puse la dispoziția acestora diverse materiale, la final fiind testate cu privire la cunoștințele dobândite. În anul 2025, au participat la acest program un număr de 190 noi angajați în cadrul Sediului Central (22 de angajați), FCN Pitești (9 angajați), CNE Cernavodă (159 angajați).

În cursul anului 2025, personalul Serviciului de Etică și Integritate a participat la o serie de evenimente, întâlniri, webinare și simpozioane organizate pe tematici de integritate, organizate de către OECD, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice Ambasada Italiei la București, HarrisonApp, Ministerul Justiției și OSCE.

Instruirea pentru angajații **FPCU Feldioara** care colaborează cu furnizorii, cu privire la conduita în afaceri se face anual, conform Codului de Etică. În anul 2025 s-a prelucrat salariaților Codul de etică.

În ceea ce privește cursurile, în cadrul **FPCU Feldioara** au fost organizate Cursuri de Etică, Corupție și Antifraudă și Avertizor de integritate. Numărul participanților pentru fiecare curs este prezentat în tabelul de la sfârșitul secțiunii dedicate G1-3.

În ceea ce privește etica și conformitatea sunt puse la dispoziția salariaților diverse materiale, cu privire la rolul avertizorului de integritate și regimul incompatibilităților. Modul în care cunoștințele sunt asimilate este testat printr-un chestionar specific, întocmit de către consilierul de Etică. În anul 2025, au participat la această instruire un număr de 280 de angajați din cadrul **FPCU Feldioara SRL**.

În anul 2025, 8 persoane noi angajate, au luat la cunosțință prevederile Codului de Etică și conduită profesională, și 8 persoane au fost instruite la cursuri externe de Etică, Integritate și Anticorupție.

#### **EneroNuclear**

În cursul anului 2025 au fost asigurate cursuri de Etică, Corupție și Antifraudă și Avertizor de integritate. Numărul participanților pentru fiecare curs este prezentat în tabelul de la sfârșitul secțiunii dedicată G1-3.

#### **NuclearelectricaServ**

Pentru tot personalul nou angajat se face o instruire primară la angajare cu cerințele Politicii anti-mită și ale codului de conduită, aceștia semnând o Declarație anti-mită, precum și un Angajament.

#### **Funcții expuse riscului**

La nivel de Grup funcțiile sensibile sunt stabilite potrivit Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice și procedurii interne CM-00-02 rev. 1 *Gestionarea funcțiilor sensibile la nivelul SNN*.

În total se numără 632 de persoane cu funcții sensibile la nivelul Grupului. Astfel, se raportează anual, ca atare, pe toate criteriile stabilite prin OSGG 600/2018 (utilizarea necorespunzătoare a resurselor umane, materiale, financiare și informaționale sau de corupție sau fraudă), către Ministerul Justiției, pentru stabilirea inventarului de măsuri aferente Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

În conformitate cu registrul riscurilor de corupție, zonele de risc mai ridicat identificate, aplicabile la nivel general tuturor entităților Grupului SNN sunt cele legate de angajarea personalului, achiziții, sponsorizări și utilizarea activelor companiei.

#### FPCU Feldioara

Funcțiile de director, precum și cele de șefi de servicii, compartimente sau secții, sunt considerate funcții expuse riscurilor de corupție, inclusiv riscurilor de dare sau luare de mită. La nivelul societății, gestionarea și prevenirea acestor riscuri se realizează prin aplicarea următoarelor proceduri interne:

- Procedura privind funcțiile sensibile (S-SA-09);
- Procedura privind declarațiile de avere (S-SA-08);
- Procedura privind declararea cadourilor (S-SA-07).

La nivelul **Nuclearelectrica SERV** au fost identificate funcțiile sensibile: directori, șefi de departamente, șefi de servicii. Activitatea specifică de identificare este descrisă în procedura de sistem cod PS-NS-07 Funcții sensibile. De asemenea este aplicabilă procedura de sistem cod PS-NS-SMAM-01 Declararea cadourilor.

În cadrul **Energonuclear**, funcțiile de director, șefii de departament/serviciu, consilier juridic, expert/economist achiziții, responsabil SMAM și specialist RU sunt definite ca funcții sensibile și sunt supuse riscurilor de dare/luare de mită, corupție. Gestionarea ricurilor la care sunt supuse aceste funcții sensibile sunt: P-Ru-10\_Funcții sensibile în cadrul EN, P-Ru-11\_Acordarea și acceptarea de beneficii în cadrul EN, P-Ru-15\_Modul de gestionare a declarațiilor de avere și de interese în EN.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Conduita profesională



### Gestionarea relațiilor cu furnizorii | ESRS G1-2



#### Selectarea furnizorilor

##### Politicele privind selectarea furnizorilor

În ceea ce privește relația cu furnizorii, în cadrul SNN există proceduri specifice atât în baza Legii 99/2016 privind achizițiile sectoriale, proceduri de auditare a furnizorilor, cât și clauze obligatorii în fiecare contract privind aspecte sociale și de mediu.

SNN urmează procedura legală de achiziție publică. Există furnizori ai SNN din România și din alte țări în lanțul valoric, care au fiecare angajamente privind respectarea drepturilor omului.

În plus, există un proces de audit al sistemelor de management (integrat – calitate, SSM, mediu, social) la nivel de furnizor în procesul de achiziție (pentru calificare), inclusiv pentru cei din afara României. Se are în vedere respectarea cerințelor legale de achiziție publică și criteriile aplicabile în selectarea furnizorilor.

SNN investighează noi metode de verificare a furnizorilor ținând cont de constrângerile legale (legate de achizițiile publice). Performanțele sociale ale furnizorilor din afara României, de respectare a drepturilor omului, sunt comunicate după caz și se regăsesc pe paginile acestora de web.

Conform Listei furnizorilor calificați de FCN Pitești, furnizorii externi de materie primă sunt:

- Framatome pentru tabla și bara de aliaj de zirconiu Zy-4 <https://www.framatome.com/fr/contactez-nous/>
- FPCU Feldioara pentru pulbere sinterizabilă de dioxid de uraniu UO<sub>2</sub> - <https://www.cameco.com>
- BWXT pentru tuburi de Zy-4 <https://www.bwxt.com/bwxt-nec>
- Cameco pentru concentrat de uraniu U<sub>3</sub>O<sub>8</sub> și sârma de Zy-4 <https://www.cameco.com/>
- Ulba Metallurgical pentru beriliu <http://www.ulba.kz/en/>
- Henkel Romania pentru grafit coloidal <https://www.henkel.ro/>
- Linde pentru heliu – [office.ro@linde.com](mailto:office.ro@linde.com)
- Siad pentru heliu – [siad@siad.ro](mailto:siad@siad.ro); <https://www.siad.ro>
- Brenntag pentru stearat de zinc <https://www.brenntag.com/en-ro/>
- SC Chemical Company SA - pentru alcool izopropilic <http://www.chemicalcompany.eu>
- Kazatomprom pentru concentrat de uraniu U<sub>3</sub>O<sub>8</sub> <https://www.kazatomprom.kz/en/>

Documentația de achiziție include prevederi privind respectarea unor criterii de mediu și sociale, în așa fel încât SNN să se asigure că partenerii de pe lanțul valoric respectă criteriile de mediu și sociale. De asemenea, toate contractele au o clauză de respectare a principiilor și standardelor ESG.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## FPCU Feldioara

La nivelul FPCU Feldioara, în vederea asigurării respectării criteriilor sociale și de mediu în procesul de achiziție, a fost elaborată și aprobată Procedura privind evaluarea și selectarea furnizorilor, cod S-AP-11, care stabilește cadrul aplicabil analizării și selecției furnizorilor, cu respectarea principiilor de responsabilitate socială și protecția mediului.

Documentația de achiziție conține prevederi privind respectarea unor criterii de mediu și sociale, în așa fel încât FPCU să se asigure că partenerii de pe lanțul valoric respectă criteriile de mediu și sociale.

## EnergONuclear

La nivelul entității există mai multe proceduri interne aprobate cu privire la desfășurarea activităților de achiziție:

- Procesul de achiziție în EnergONuclear (P-Pr-01);
- Evaluarea furnizorilor în EnergONuclear (P-Pr-02);
- Realizarea achizițiilor exceptate de la aplicarea Legii 99/2016 (P-Pr-05);
- Realizarea achizițiilor serviciilor sociale și a altor servicii specifice prevăzute în Anexa 2 la Legea 99 (P-Pr-06);
- Instrucțiune pentru Publicarea formularelor de integritate (I-Pr-02).

La nivelul **NuclearelectricaServ** există un set de proceduri specifice procesului de aprovizionare, care includ cerințe legale referitoare la aprovizionare și îndatoririle furnizorilor în derularea contractelor, inclusiv mijloacele de comunicare necesare și plăți.

Procedurile specifice aplicabile sunt generate de către procedura de sistem cod PS-NS-39 Aprovizionarea, care cuprinde adiacent și procedura cod PO-NS-02.02.01 Derularea și monitorizarea contractelor de achiziție publică. Pe baza evidenței contractelor cu furnizorii se generează și Lista furnizorilor Nuclearelectrica Serv S.R.L. De asemenea se transmite către furnizori și o Declarație privitoare la conflictul de interese și informarea cu Politica anti-mită, odată cu deschiderea contractului cu aceștia.

## Metodele aplicate pentru identificarea și administrarea situațiilor de întârzieri plată

Consiliul de Administrație al SNN a aprobat politica de gestionare a resurselor financiare (Decizia 68/17.04.2021) care are printre obiective planificarea adecvată a cash-flow-ului pentru asigurarea în orice moment a disponibilităților bănești în conturile curente pentru onorarea obligațiilor de plată ale societății (creditori/furnizori/salariați etc.)

Procesarea plăților în cadrul SNN se face conform procedurii cod FC-00-01 privind efectuarea plăților în cadrul SNN în care este stabilită metodologia de circulație, avizare și aprobare a facturilor/documentelor emise de furnizori de la intrarea în societate și până la plata efectivă. Conform procedurii, facturile/documentele de plată se înregistrează în registrul scadențar și se întocmește documentul "Autorizația de plată" care este avizat/aprobat de personalul SNN responsabil cu verificarea documentelor justificative și aprobarea plății (derulatorul de contract, personalul desemnat cu viza CFP, personalul din cadrul SPD, contabil șef, director etc.).

Personalul din cadrul SPD are stabilit obiectivul "evitarea penalităților prin efectuarea plăților către furnizori la termenele de scadență (asigurarea că plățile nu se fac cu întârziere)" care este monitorizat trimestrial.

În toate contractele, comenzile și acordurile-cadru încheiate între Grupul de firme SNN și furnizori există prevedere cu privire la respectarea termenului de maxim 30 de zile pentru efectuarea plăților bunurilor și serviciilor achiziționate.

## Grup SNN Conduita profesională



## Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită | ESRS G1-3



În calitate de companie responsabilă din punct de vedere social, ne asumăm pe deplin responsabilitatea pentru acțiunile desfășurate în sfera noastră de influență. Ne rezervăm dreptul de a ne exprima poziția în ceea ce privește prevenirea corupției în toate aspectele legate de activitățile noastre, angajații noștri sau partenerii de afaceri.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

Politica anticorupție a Grupului SNN este menită să încurajeze și să faciliteze activitatea de prevenire și combatere a faptelor de corupție, stabilind principii anticorupție pentru toți angajații companiilor din Grupul SNN, precum și partenerilor de afaceri. Principiile anticorupție implementate în aceasta politică sunt:

- Conducerea fiecărei companii din cadrul Grupului SNN și personalul acestora respectă și mențin principiul de "toleranță zero" în ceea ce privește luarea/darea de mită și corupția. În consecință, se încurajează orice măsură necesară și proporțională pentru a se asigura respectarea acestui principiu.
- Conducerea fiecărei companii din cadrul Grupului SNN și personalul acestora își iau angajamentul de a respecta legislația națională și cadrul normativ aplicabil în ceea ce privește combaterea fenomenului de corupție.

Politica anticorupție nu poate anticipa și preveni toate situațiile profesionale posibile în care conducerile companiilor din Grupul SNN sau angajații acestora s-ar putea afla, și în care ar putea apărea elemente de corupție. În cazul unor situații neprevăzute prin Politicile anticorupție este necesară solicitarea îndrumărilor de la superiorul ierarhic, consilierul de etică, reprezentantul privind conformitatea de la nivelul sucursalei sau șeful Biroului Conformitate numiti in cadrul fiecărei entitati din cadrul Grupului SNN.

Politica este parte integrantă din Sistemul de management anti-mită, certificat conform cerințelor standardului ISO 37001:2016. Pentru a asigura integrarea cerințelor sistemului de management anti-mită în procesele societății,

cadrul intern normativ anticorupție a fost consolidat și dezvoltat prin **elaborarea de politici, proceduri, sens în care sunt de menționate:**

- *Politica anticorupție*, menită să încurajeze și să faciliteze activitatea de prevenire și combatere a faptelor de corupție, stabilind principii anticorupție pentru toți angajații, constituind un cadru pentru stabilirea, revizuirea și atingerea obiectivelor anticorupție;
- *Procedura „Modul de conformare la politica Anticorupție”* care reglementează domeniul și structura funcției conformitate stabilită în scopul de a asigura conformarea cu principiile stabilite în Politica Anticorupție;
- *Procedura privind „Implementarea controalelor de conformitate anticorupție financiare și non-financiare”* care descrie modul în care sunt implementate controalele relevante pentru prevenirea, detectarea și investigarea riscurilor de corupție;
- *Procedura de evaluare a partenerilor de afaceri din perspectiva riscurilor asociate sistemului de conformitate anticorupție care descrie modul în care se desfășoară analiza partenerilor comerciali în vederea minimizării riscurilor generate de tranzacțiile realizate de companiile din Grupul SNN.;*
- *Procedura privind „Identificarea, evaluarea și prevenirea conflictului de interese”;*
- *Politica privind activitatea antifraudă;*
- *Raportarea neregulilor;*
- *Estimarea riscurilor de conformitate reputaționale.*

**Principalele criterii care au fost avute în vedere la evaluarea riscului asociat corupției și mitei:**

- Sancțiuni sau retrageri ale autorizațiilor;
- Implicarea societății sau a salariaților în litigii;
- Pierderea unor parteneri comerciali strategici;
- Creșterea numărului de sesizări a neregulilor;
- Natura, dimensiunea și complexitatea proceselor și activităților;
- Sistemul de management anti-mită al partenerilor de afaceri: furnizori, clienți și consultanți;
- Locațiile și sectoarele de activitate în care organizația operează sau anticipează că va opera.

**Sistemul de management anti-mită** dezvoltat de la nivelul societăților din Grupul SNN este adaptat cerințelor standardului ISO 37001:2016 și are în vedere proceduri de control intern asupra următoarele procese:

- Declararea cadourilor și a altor beneficii;
- Prevenirea conflictelor de interese, incompatibilităților și pantouflage-ului;
- Mandatul consilierului de etică și al responsabilului de conformitate;
- Protecția avertizorului de integritate;
- Măsurile preventive pentru gestionarea funcțiilor sensibile;
- Sponsorizări, donații și alte activități caritabile;
- Deonturile angajaților.

Toate companiile din Grupul SNN au stabilit, de asemenea, **mecanisme de monitorizare și avertizare** a apariției unor amenințări sau situații neconforme privind încălcări ale normelor de etică și integritate cum ar fi:



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

- Identificarea și evaluarea periodică a riscurilor de corupție;
- Declararea de către angajații companiei a potențialelor conflicte de interese și utilizarea unei aplicații pentru declararea și consolidarea informațiilor respective;
- Clauze contractuale anticorupție incluse în contractele încheiate cu partenerii de afaceri;
- Program periodic de consiliere a angajaților stabilit de către Consilierii de Etică;
- Căi de comunicare asigurate avertizorului de integritate și analiza reclamațiilor/sesizărilor în funcție de natura acestora;
- Evaluări ale partenerilor de afaceri din punct de vedere al sistemului de management anticorupție;
- Controale interne care vizează prevenirea apariției unor situații de fraudă și corupție;
- Analiza solicitanților de sponsorizare în raport cu comportamentul etic al acestora.

La nivelul nici unei companii din Grupul SNN nu a fost înregistrată acțiune în justiție (în curs sau finalizată) privind comportamentul anticoncurențial. Codul de etică și conduită stabilește principiile care guvernează etica și conduita profesională a angajaților societăților Grupului SNN. Politica anticorupție definește termenii de corupție și mită. Termenul de "Facilitation payments" nu este definit în legislația românească, fiind interpretat în legislație ca dare/luare de mită.

Prevenirea și combaterea corupției este principala responsabilitate a Serviciului de Etică Integritate al SNN, căruia i se alocă regulat resursele necesare pentru a-și atinge obiectivele. Șeful serviciului de Etică Integritate al

SNN este desemnat ofițer de conformitate la nivelul Grupului de firme SNN.

### Investigarea sesizărilor de către Serviciul Etică și Integritate

Toate rapoartele primite sunt atent analizate de către Serviciul Etică și Integritate al SNN, în deplin secret și confidențialitate. Potrivit Procedurii „Raportarea neregulilor și protecția avertizorilor în interes public din cadrul SNN, Serviciul Etică și Integritate selectează sesizările în funcție de procedura specifică, le revizuieste cu atenție, dar poate acționa doar pentru cele care se referă la aspecte privind fraudă (incluzând acțiuni necorespunzătoare, practici de contabilitate și audit care contravin practicilor internaționale și prevederilor aplicabile), corupție și conflicte de interese. Alte tipuri de sesizări, care nu privesc aspecte legate de activitatea serviciului sunt transmise spre soluționare către structura competentă în acest sens din cadrul companiei. Procedurile sunt similare pentru celelalte filiale ale SNN.

Informația poate fi furnizată anonim; oricum, aceasta semnifică faptul că Serviciul Etică și Integritate nu poate contacta persoana care a transmis sesizarea/raportul pentru informații suplimentare, făcând astfel mai grea abordarea problemei.

Persoana care transmite sesizarea este sfătuită să nu comunice altor persoane detaliile aspectelor pe care el/ea le-a raportat, având în vedere că acest aspect ar putea avea un impact nefavorabil asupra oricărei investigații viitoare.

Toate sesizările transmise sunt tratate strict confidențial și de către toate unitățile implicate la nivelul Grupului SNN.

Serviciul Etică și Integritate SNN recepționează toate sesizările efectuate de salariați prin intermediul platformei Avertizor de integritate disponibile atât pe intranet cât și pe site-ul SNN sau alte canale ((în scris sau electronic la adresele de mail dedicate) și este responsabil cu analiza, evaluarea și soluționarea acestora. În funcție de conținutul sesizărilor, Serviciul Etică și Integritate poate demara evaluări preliminare ale aspectelor în cauză, investigații de conformitate, acțiuni de audit ad-hoc împreună cu departamentul Audit Intern sau investigații antifraudă împreună cu Biroul Antifraudă, care au ca finalitate un raport destinat conducerii SNN. De asemenea, în cazuri mai puțin complexe, Serviciul Etică și Integritate cooperează cu alte structuri responsabile în soluționarea sesizărilor.

Toate sesizările transmise sunt tratate strict confidențial și cu un înalt profesionalism și cu respectarea criteriilor de independență. În urma investigației efectuate, structura desemnată responsabilă cu investigarea sesizării emite un raport pe care îl comunică Directorului General al SNN, Biroului Conformitate, Biroului Antifraudă și Departamentului Audit Intern. Pe baza raportului emis, Directorul General sau alte persoane desemnate responsabile vor lua măsurile care se impun:

- cercetare disciplinară/administrativă;
- sesizarea organelor de cercetare penală;
- propuneri de îmbunătățire a politicilor și regulamentelor Grupului SNN pentru a preveni repetarea riscurilor și abaterilor;



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

- introducerea rezoluției cazului în Raportul trimestrial către Consiliul de Administrație privind avertizarea de integritate.

În cazul în care Directorul General sau un membru al Consiliului de Administrație se află în conflict de interese potențial în raport cu obiectul sesizării, Biroul Conformitate va comunica raportul de investigație direct către Consiliul de Administrație și către Comitetul de Audit al SNN.

La finalul evaluărilor preliminare/investigațiilor/misiunilor de audit se întocmește un raport destinat directorului general al SNN. Dacă aspectele sunt mai importante, acestea sunt raportate și către Consiliul de Administrație (Comitetul Consultativ de Audit). Anual se întocmește un raport de activitate al Serviciului Etică și Integritate prezentat în Comitetul Consultativ de Audit. În cazul în care se impune cercetarea administrativă/disciplinară a unor persoane sau fapte, sunt constituite Comisii de disciplină independente care analizează aspectele identificate și propun măsuri în consecință.

#### Comunicarea politicilor cu părțile interesate

Programul de instruire elaborat de Serviciul Etică și Integritate cuprinde participarea periodică la seminare și cursuri specifice, pe teme privind fraudă, corupția, etica și integritatea dedicate tuturor angajaților.

În vederea promovării unei conduite responsabile, corecte și a respectării standardelor de conformitate în rândul partenerilor de afaceri (clienți și furnizori), Grupul SNN efectuează permanent verificări asupra acestora, în

cazul tuturor contractelor încheiate cu o valoare mai mare de 270.000 RON, pe două segmente principale:

- din perspectiva unor potențiale conflicte de interese, în raport cu informațiile furnizate de către salariații Grupului SNN în aplicația AMCI – Managementul conflictelor de interese, astfel încât să fie evitate cazurile în care salariații noștri sau rudele lor până la gradul IV ar putea fi implicați în procedurile de achiziție/furnizare sau derulare de contracte cu companii în care au interese (acționari, asociați, administratori, salariați);

În anul 2025, Serviciul Etică și Integritate a efectuat astfel de verificări pentru un număr de 246 de parteneri, fără a fi identificate potențiale cazuri de conflict de interese.

- Din perspectiva riscului general de corupție, prin evaluarea sistemului de management anti-mită al partenerilor, în urma completării unui chestionar care cuprinde o serie de întrebări, în funcție de care se acordă un punctaj și se încadrează în una dintre categoriile de risc (scăzut, mediu sau ridicat).

În anul 2025, Serviciul Etică și Integritate a efectuat astfel de evaluări pentru un număr de 91 de parteneri, din care 71 au fost încadrați în categoria de risc scăzut, iar alți 20 în cea de risc mediu. Pentru cei 20 parteneri încadrați la categoria de risc mediu au fost comunicate setul propriu de politici de conformitate anticorupție: Ghidul de conformitate, Ghidul de integritate al partenerilor de afaceri, extras din Politica anticorupție a SNN, extras din Modul de conformare la politica anticorupție a SNN, cu scopul de a fi luat la cunoștință de managementul și

salariatii partenerului de afaceri implicați în procesele de negociere/ derulare a contractelor cu SNN.

În procedura internă AF-00-03 - Acordarea și acceptarea de beneficii - este menționată interzicerea acordării oricăror beneficii autorităților, partenerilor de afaceri sau oricăror alte persoane în scopul facilitării unor aprobări, autorizări sau obțineri nelegitime a unei decizii de afaceri. De asemenea, SNN are o procedură dedicată conflictului de interese. Angajații au obligația să declare eventualele interese personale care vin în contradicție cu interesele companiei. Declarațiile se depun la angajare și la schimbarea locului de muncă și se reînnoiesc anual. Filialele SNN respectă prevederile Codurilor de conduită proprii și a Regulamentului Intern.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Numărul angajaților participanți la programele de formare privind prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită în anul 2025 la nivelul Grupului SNN

Angajații participanți la cursuri cu tematică	SNN Sediul Central	CNE Cernavodă	FCN Pitești	FPCU Feldioara	NuclearelectricaServ	EnergONuclear	Total Grup SNN
<b>Etică</b>	176	0	285	280	0	0	741
<b>Corupție și Antifraudă</b>	433	1315	660	16	0	1	2425
<b>Avertizor de Integritate</b>	200	1034	158	280	0	15	1687

Membrilor Consiliului de Administrație al SNN le-au fost asigurate distinct resurse de training, în două etape în cursul anului 2025, la schimbarea componenței organului de conducere, în luna mai, pentru noii membri și pentru toți membrii în luna decembrie. Resursele de training au inclus prezentări ale Codului de Etică și Conduită Profesională al Consiliului de Administrație, materialul de prezentare dedicat Politicii anticorupție a SNN, precum și Codul de Etica și Conduita în Afaceri.

## Grup SNN Conduita profesională



**Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită | ESRS G1-4**



Incident	Status	Rezumat acțiuni de remediere
Nu au existat	N/A	N/A

Nu au existat incidente de corupție sau mită în perioada de raportare, pentru niciuna din cele 6 entități incluse în Raport.



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



**Conduita Profesională**



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



# Grup SNN

# SECURITATE NUCLEARĂ



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



**Securitate nucleară**



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

## Grup SNN Securitate nucleară

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri | *pag. 335* |

Politici de securitate nucleară și modul de aplicare a acestora prin proceduri specifice | *pag. 337* |

Acțiuni întreprinse, planificate sau în desfășurare pentru a preveni sau a atenua impacturile negative semnificative legate de securitatea nucleară | *pag. 338* |

Ținte încadrate în timp și orientate spre rezultate | *pag. 340* |



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



**Securitate nucleară**



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Securitate nucleară



**Impacturile, riscurile  
și oportunitățile  
semnificative și  
interacțiunea  
acestora cu strategia  
și modelul de afaceri  
| IRO-1; SBM-3**



Menținerea permanentă a unui înalt nivel de securitate nucleară în toate fazele de realizare și exploatare a obiectivelor și instalațiilor nucleare este de o importanță vitală și constituie prima prioritate pentru Grupul SNN, ca parte din cultura de Securitate Nucleară.

Filosofia de securitate nucleară a centralelor de tip CANDU se bazează pe conceptul de "apărare în adâncime", prin care se asigură o protecție graduală în eventualitatea apariției defectelor de echipament, a erorilor umane, regimurilor tranzitorii anticipate în exploatare sau a accidentelor, inclusiv în cazul accidentelor severe. Pentru implementarea acestui concept, proiectul prevede o serie de bariere de protecție succesive în calea eliberării necontrolate de materiale radioactive în mediul înconjurător. Pe lângă cele cinci bariere majore în calea eliberării produșilor de fisiune către populație dintr-o centrală de tip CANDU 6: matricea combustibilului, teaca combustibilului, incinta circuitului primar, incinta anvelopei și zona de excludere, în proiectul sistemelor s-au inclus caracteristici pasive sau active, menite să prevină sau să limiteze consecințele unei avarii de proces sau secvențe de accident, care ar putea altfel conduce la eliberări de materiale radioactive în mediul înconjurător.

Până în prezent, nici o centrală nuclearelectrică de tip CANDU 6 nu a înregistrat evenimente sau accidente care să amenințe sănătatea sau securitatea populației. În completarea măsurilor destinate operării în condiții de deplină siguranță a centralei, planificarea și pregătirea pentru situații de urgență reprezintă o condiție obligatorie pentru autorizarea exploatării unei centrale nuclearelectrice. La centrala nuclearelectrică de la

Cernavodă, pregătirea pentru situații de urgență este verificată și îmbunătățită prin exerciții trimestriale, anuale sau generale (o dată la 3 - 4 ani).

În urma accidentului de la Fukushima, Comisia Europeană și Grupul Reglementatorilor Europeni ai Societății Nucleare au decis ca securitatea nucleară a centralelor nucleare din Europa să fie revizuită pe baza unor evaluări transparente și extinse de risc, numite „Teste de stres”. Scopul tehnic al acestor teste de stres a fost definit având în vedere riscurile care au fost evidențiate de evenimentele petrecute la Fukushima. S-a pus accent pe următoarele probleme: evenimentele de inițiere, cum ar fi cutremurele sau inundațiile, consecințele pierderii funcțiilor de securitate în timpul acestor evenimente, precum și dificultățile de gestionare a accidentelor severe.

CNE Cernavodă a emis „Raportul de reevaluare a marginilor de securitate nucleară”. Evaluarea făcută dovedește faptul că Unitățile 1 și 2 de la CNE Cernavodă îndeplinesc cerințele de securitate nucleară stabilite prin proiect și pot face față cutremurelor severe și inundațiilor, precum și pierderii totale a alimentării cu energie electrică și a apei pentru răcire. În plus, au fost identificate metode și proceduri pentru gestionarea eventualelor accidente severe. De asemenea, au fost identificate modalități pentru a preveni și a limita consecințele accidentelor ce pot determina topirea zonei active. Pentru a asigura un răspuns adecvat la evenimente care depășesc bazele de proiectare, au fost implementate modificări de proiect care sporesc securitatea nucleară a centralei. Astfel, au fost instalate sisteme noi, iar sistemele prevăzute prin proiectul inițial au fost reevaluate și îmbunătățite pentru a



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



**Securitate nucleară**



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

îndeplini funcții suplimentare în timpul acestor evenimente, pentru a reduce consecințele asupra populației și a mediului.

Pentru a asigura o bună coordonare cu Autoritățile Publice Locale competente privind răspunsul la situațiile de urgență, CNE Cernavodă a amenajat două facilități importante pentru orașul Cernavodă, și anume: Centrul Local pentru Situații de Urgență al Primăriei Cernavodă și Zona de Decontaminare Personal, din cadrul Spitalului Orășenesc Cernavodă.

Sistemul de riscuri dezvoltat în companie este aliniat cu standardul ISO31000:2018. Grupul SNN nu deține o certificare ISO31000, întrucât nu s-a identificat un certificat pentru acest standard în România, totuși în revizuirea anuală a sistemului facem analize de conformitate pentru a ne asigura de respectarea cerințelor standardului. Sistemul de management al riscurilor este aliniat și cu normativele COSO și BASEL.

Pentru raportarea și revizuirea riscurilor interne, Grupul SNN utilizează un sistem național de control intern managerial (SCIM).

Impacturile și riscurile legate de securitate au fost evaluate și ca parte a procesului de analiză a materialității, iar rezultatele pot fi observate în tabelul de mai jos.

Temă – Subiect adițional	Impacturi
Securitatea nucleară	<b>Impact potențial, negativ:</b> Incident cu impact nuclear, cu fatalități, afectarea sănătății oamenilor și mediului pe termen lung, a reputației SNN, încălcarea cerințelor legale și închiderea activității. <i>Aplicabil pentru CNE Cernavodă, FCN Pitești și FPCU Feldioara</i>
Securitatea nucleară	<b>Impact potențial, negativ:</b> Accident nuclear cu impact asupra populației și mediului pe termen lung. <i>Aplicabil pentru CNE Cernavodă</i>

Riscurile asociate acestor impacturi, identificate și evaluate în cadrul analizei de materialitate, pot produce efecte financiare negative foarte mari pentru companie. Înșă probabilitatea ca ele să apară fiind extrem de redusă, acestea au fost determinate ca ne semnificative, evaluarea ajungând sub pragul de semnificație de 30%.

Riscurile din registrul riscurilor și universul de riscuri al companiei sunt revizuite trimestrial, având și acțiuni de realizat, conform situațiilor specifice. Evaluarea riscurilor în cadrul Grupului SNN se face conform procedurii MR-00-01 - Managementul riscurilor în cadrul S.N. Nuclearelectrica S.A., iar rezultatele sunt prezentate în Raportul privind administrarea riscurilor, cu accent pe principalele riscuri cu care se confruntă Grupul SNN.

Principalele categorii de riscuri prezentate trimestrial în Raportul de administrare a riscurilor sunt:

- riscurile aferente securității nucleare (Nuclear Safety);

- riscurile de securitate a informației, control garanții și protecție fizică (protecția materialului nuclear și a materialelor radioactive);
- riscurile de conformitate, împărțite în 3 subcategorii, respectiv riscuri de fraudă, riscuri de conformitate (etică, integritate, conflict de interese) și alte riscuri de conformitate (riscurile privind conformarea cu cadrul de reglementare extern - e.g. legi, ordonanțe, norme, și intern - e.g. politici, procese, proceduri interne).
- riscurile asociate supply chain, în special asociate achizițiilor;
- riscurile aferente ESG;
- riscuri asociate proiectelor majore de investiții.

Majoritatea riscurilor din aceste categorii se află în zona verde, având stabilite instrumente de control și monitorizare pentru a preveni producerea lor.

Riscurile aferente securității nucleare sunt adresate în Grupul SNN în mod sistematic, în contextul angajamentului Grupului referitor la asigurarea Securității Nucleare.

Registrul de riscuri identifică itemi specifici securității nucleare, după cum urmează:

- Deteriorarea echipamentelor și sistemelor cu funcție de securitate nucleară
- Defectarea echipamentelor cu rol de răcire care servesc combustibilului aflat în MID sau pe traseul de descărcare (Poarta de Descărcare Combustibil Ars, Cupa de Descărcare Combustibil Ars)
- Deteriorarea mecanică a fasciculelor în timpul manevrelor de stocare sub apă



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



**Securitate nucleară**



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

- Întârziere în finalizarea programului de pregătire pentru autorizarea inițială și reautorizare CNCAN a personalului de exploatare (Operator Nuclear Principal Coordonator și Dispecer Șef)
- Pierdere de personal autorizat necesare implementării cerințelor de evaluare independentă (autorizare prevăzută în procedurile NSN-20 și NMC-02)
- Depășirea capacității de stocare deșeuri lichide și radioactive
- Deteriorarea FC în caz de accident auto
- Creșterea concentrației radioactive medii anuale pentru pulberile aeropurtate cu uraniu/aerosoli radioactivi față de limitele impuse de CNCAN
- Protecția necorespunzătoare a salariaților în caz de accident
- Îmbolnăvirea personalului (boli profesionale)
- Însușirea necorespunzătoare a cunoștințelor de SSM
- Reacție incorectă în caz de urgență
- Reducerea marginii de operare Emergency Core Cooling

Pentru fiecare aspect, sunt luate în considerare instrumente de control intern și monitorizare, acțiunea pentru adresarea riscului și compartimentul responsabil.

## Grup SNN Securitate nucleară



### Politici de securitate nucleară și modul de aplicare a acestora prin proceduri specifice | MDR-P



Grupul SNN a elaborat și respectă o politică de securitate nucleară care a fost aprobată de CNCAN, în scopul menținerii unui nivel ridicat și constant de securitate nucleară în toate fazele procesului de punere în funcțiune și de exploatare a instalațiilor nucleare. Politica de securitate nucleară asigură garanții de bună execuție pentru toate activitățile importante privind securitatea nucleară, în toate fazele de implementare și de exploatare a instalațiilor nucleare. Acest document confirmă faptul că securitatea nucleară are prioritate maximă.

Managementul Grupului SNN și-a impus responsabilitatea și angajamentul pentru operarea activelor nucleare la un nivel de excelență a securității nucleare, pentru întreținerea activelor, menținerea eliberărilor în mediu

sub nivel reglementat, precum și pentru menținerea capacității de producție peste nivelul mediu din industrie.

Documentul ce cuprinde Politica de securitate nucleară aprobat de Autoritatea de reglementare în domeniul nuclear din România confirmă prioritatea maximă a securității nucleare în cadrul companiei. Aceasta stipulează că fiecare angajat al societății trebuie să demonstreze respect pentru Securitatea Nucleară, precum și că trebuie să se comporte în acord cu trăsăturile ale unei Culturi de Securitate Nucleară sănătoase.2

Politica de prevenire a accidentelor majore este disponibilă tuturor angajaților, subcontractorilor și vizitatorilor și este prelucrată angajaților în procesul de instruire. Totodată, există o structură organizatorică pentru situații de urgență, care au responsabilități clare și pași concreți de întreprins în situațiile specificate.

De asemenea, Grupul SNN respectă și implementează Strategia Națională de Securitate și Siguranță Nucleară a CNCAN, hotărârea 600/23 iulie/2014, publicată în Monitorul Oficial nr. 564.

Specific, în cazul **CNE Cernavodă**, în cadrul procesului de evaluare și îmbunătățire continuă a Sistemului de management, este definit Programul de îmbunătățire continuă a performanței de securitate nucleară și organizațională. Prin acest program, se monitorizează performanța, se identifică și se analizează diferențele de performanță, se urmărește implementarea acțiunilor rezultate din inițiativele de îmbunătățire identificate și se monitorizează eficiența procesului de evaluare integrată a performanței.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



**Securitate nucleară**



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Securitate nucleară



**Acțiuni întreprinse,  
planificate sau în  
desfășurare pentru a  
preveni sau a atenua  
impacturile negative  
semnificative legate de  
securitatea nucleară  
| MDR-A**



Securitatea nucleară ca domeniu este un ansamblu de măsuri tehnice și organizatorice menite să:

- asigure funcționarea instalațiilor nucleare în condiții de siguranță;
- prevină și să limiteze deteriorarea acestora;
- asigure protecția personalului, populației și a mediului înconjurător împotriva iradierii sau contaminării radioactive.

### CNE Cernavodă

În cadrul CNE Cernavodă, securitatea nucleară, a populației, personalului și mediului are prioritate în fața

aspectelor de producție, iar operarea unităților se face cu respectarea strictă a cerințelor din autorizațiile de exploatare și în limitele și condițiile impuse de acestea, după cum urmează:

- Pentru desfășurarea activităților se utilizează numai personal instruit, calificat și după caz, autorizat conform cerințelor din documentația de reglementare;
- CNE Cernavodă asigură fondurile și resursele necesare atingerii performanțelor ridicate în toate domeniile și se angajează în administrarea eficientă a acestora;
- Fiecare angajat CNE Cernavodă este conștient și responsabil de calitatea muncii sale și este obligat să raporteze orice deficiență sesizată în activitatea proprie sau a colegilor;
- CNE Cernavodă asigură echipamentul de protecție și orice instrument necesar desfășurării activităților, precum și infrastructura necesară prevenirii apariției accidentelor;
- CNE Cernavodă asigură protecția fizică a obiectivului în conformitate cu prevederile legale.

În vederea limitării consecințelor unor incidente radiologice și/sau chimice, cu sau fără impact asupra mediului, CNE Cernavodă are stabilit un plan de răspuns la urgențe, plan supus aprobării CNCAN. Pentru a verifica pregătirea CNE Cernavodă pentru răspunsuri la urgență sunt stabilite și efectuate exerciții periodice, rezultatele lor fiind evaluate și lecțiile de învățat transferate în sistemul de urmărire a acțiunilor, "Action tracking".

Manualul de exploatare – Proceduri de urgență – 0/1/2-03420-OM-001 furnizează instrucțiuni și îndrumări

personalului centralei în acțiunile care trebuie întreprinse în cazul unei situații de urgență. Cerințele specifice pregătirii și implementării planurilor de urgență se regăsesc în documentele asociate procesului de planificare și pregătire pentru situații de răspuns la urgență descris în documentul RD-01364-RP008. Coordonarea procesului este asigurată de Serviciul Tehnic de Radioprotecție din cadrul DRSM-PSI. Este descrisă și organizarea personalului implicat în răspunsul la urgență.

Informații detaliate privind evaluările de securitate nucleară se regăsesc în procedurile procesului de administrare a autorizațiilor de exploatare a instalațiilor nucleare descris în procedura RD-01364-L008 – "Administrarea autorizațiilor de securitate nucleară ale CNE Cernavodă". Coordonarea procesului este asigurată de către Departamentul Securitate Nucleară, Autorizări și Îmbunătățire Performanțe.

Cel puțin anual, performanța de securitate nucleară se evaluează cu ajutorul unor specialiști externi proveniți din alte centrale nucleare. Zonele ce urmează a fi evaluate se stabilesc cu conducerea CNE Cernavodă. Se selectează de regulă zonele de activitate cu impact major asupra securității nucleare și în care s-au înregistrat performanțe sub așteptări sau necesități de îmbunătățire. Activitățile de evaluare se organizează conform EISN-00-03 – "Evaluare independentă externă a securității nucleare și a performanței".

### FCN Pitești

În cadrul FCN Pitești, securitatea nucleară, are prioritate în toate activitățile desfășurate astfel încât obiectivul general



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



**Securitate nucleară**



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

de securitate nucleară privind protejarea populației, a personalului expus profesional și a mediului împotriva radiațiilor ionizante să fie îndeplinit. Responsabilitatea pentru respectarea cerințelor de securitate nucleară și asigurarea condițiilor optime pentru formarea, menținerea și monitorizarea evoluției culturii de securitate nucleară revine Directorului General al FCN Pitești. Directorul FCN Pitești și-a declarat angajamentul cu privire la asigurarea cu prioritate a securității nucleare, iar Sistemul de management integrat implementat în FCN Pitești susține și promovează cultura de securitate nucleară la toate nivelurile de execuție și conducere din organizație prin:

- Recunoașterea securității nucleare ca o valoare clară, care are prioritate în luarea deciziilor;
- Asigurarea unei înțelegeri unitare a aspectelor fundamentale ale culturii de securitate în interesul organizației;
- Furnizarea mijloacelor prin care organizația susține realizarea cu succes și în condiții de siguranță a sarcinilor individuale și de echipă, luând în considerare interacțiunea om-mașină-organizație;
- Consolidarea unei atitudini interrogative și de cunoaștere la toate nivelurile;
- Menținerea riscurilor la cel mai scăzut nivel rezonabil posibil, luându-se în considerare în factorii tehnici, economici și sociali;
- Furnizarea mijloacelor prin care organizația urmărește în mod continuu să-și dezvolte și să-și îmbunătățească cultura de securitate;

Promovarea și dezvoltarea culturii de securitate se realizează în FCN Pitești prin prezentarea politicii tuturor angajaților, instruirea și conștientizarea inițială și

permanentă a personalului, stabilirea responsabilităților și atribuțiilor la toate nivelurile, calificarea și supravegherea furnizorilor.

Funcțiile de securitate nucleară aplicabile la FCN Pitești sunt:

- Reținerea materialelor radioactive, inclusiv menținerea barierelor fizice în calea eliberării acestora în mediul înconjurător;
- Controlul și monitorizarea stării instalației și furnizarea serviciilor suport necesare pentru menținerea funcțiilor prevăzute la punctul anterior;

FCN Pitești asigură resursele financiare și resursele umane cu calificări și competențe adecvate necesare pentru a-și îndeplini obligațiile cu privire la asigurarea securității nucleare.

La nivelul entității FCN Pitești, în cadrul Sistemului de Management Integrat este dezvoltat procesul "Asigurarea securității nucleare și garanții nucleare", care documentează modul de implementare a cerințelor din normele de securitate nucleară și de garanții nucleare aplicabile, precum și a reglementărilor specifice naționale și internaționale în domeniu.

Deoarece în cadrul FCN Pitești există un risc radiologic, s-au stabilit și documentat programe de protecție radiologică, luând în considerare riscurile radiologice specifice activităților desfășurate și respectarea cerințelor legale și de reglementare emise de CNCAN, precum și principiile stabilite de organizații și comisii internaționale în domeniu. În vederea menținerii riscului radiologic la un nivel cât mai scăzut, FCN Pitești întreprinde următoarele acțiuni:

- Asigurarea instruirii inițiale și continue prin reinstruirea periodică a personalului propriu;
- Asigurarea instruirii personalului extern, înainte de începerea activității în spațiile FCN Pitești
- Asigurarea unui sistem integrat de proceduri și instrucțiuni de lucru menite să prevină și să reducă eventualele riscuri radiologice
- Asigurarea echipamentelor de protecție colective și individuale
- Asigurarea monitorizării radiologice a lucrătorilor și a mediului de lucru
- Asigurarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor.

#### FPCU Feldioara

În ceea ce privește planurile și acțiunile FPCU Feldioara SRL, aceasta a cuprins în organigrama de personal Serviciul Protecția Mediului Laborator Mediu și Radioprotecție din cadrul căruia s-a desemnat prin dispoziție persoanele responsabile cu securitatea radiologică pentru activitățile ce se desfășoară pe platforma industrială. Responsabilul cu Securitatea Radiologică este posesor al unui permis de exercitare nivel 2 eliberat de CNCAN și trebuie să controleze periodic modul în care se aplică măsurile privind asigurarea securității radiologice a instalațiilor, a protecției personalului expus profesional și a populației. Principalele atribuțiile ce revin responsabilului cu securitatea radiologică sunt:

- Să coordoneze activitățile specifice de radioprotecție din unitate;
- Să evalueze partea radiologică în strânsă legătură cu starea de sănătate a personalului unității;



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



**Securitate nucleară**



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS

- Să asigure luarea tuturor măsurilor necesare pentru încadrarea în prevederile legislației în vigoare privind activitatea de securitate radiologică din unitate;
- Să asigure implementarea NSR și NMR și a oricăror alte documente elaborate de autorități în domeniul securității radiologice în cadrul unității;
- Să țină sub supraveghere locurile de muncă cele mai expuse, în vederea reducerii dozelor cât mai mult rațional posibil, conform principiilor ALARA;
- Să se asigure că dozele sunt evaluate corect și, periodic, să elaboreze rapoarte privind mărimea expunerilor;
- Conduce activitățile de monitorizare a locurilor de muncă și a oricărui alt program special de monitorizare cerut de CNCAN;
- Organizează anual pentru tot personalul expus profesional sesiuni de testări, în urma cărora vor fi întocmite procese verbale de examinare în vederea vizării, respectiv prelungirii valabilității permiselor de exercitare nivel 1 etc.

În anul 2025, nu s-au impus măsuri de remediere, pentru că nu a existat un impact semnificativ real la nici unul dintre amplasamentele Grupului SNN. De asemenea nu au existat incidente sau accidente în anul de raportare legate de securitatea nucleară.

## Grup SNN Securitate nucleară



### Ținte încadrate în timp și orientate spre rezultate | MDR-T



Ca parte a priorităților companiei în materie de ESG, la capitolul Guvernanță, prioritizăm procedurile de operare, producție, protecție a infrastructurii și activelor. Obiectivul este să asigurăm în permanență securitatea nucleară și digitală a activelor nucleare ca garanție a tuturor proceselor și activităților din cadrul companiei. În ceea ce privește operarea unităților nucleare în condiții

de siguranță și securitate nucleară pentru personal, populație, mediu și activele de producție, dorim să asigurăm:

- Menținerea unui grad maxim de disponibilitate a sistemelor tehnologice și cu funcții de securitate nucleară și radiologică.
- Îmbunătățirea/menținerea nivelului ridicat de pregătire profesională a personalului care operează cele două unități nucleare.
- Menținerea volumului eliberărilor de radioactivitate în apă și aer sub nivelul reglementat.
- Menținerea afilierilor la organizațiile internaționale din domeniul energiei nucleare și, dacă este cazul, afilierea la alte organizații.
- Asigurarea funcției de evaluare independentă (oversight).



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



**Securitate nucleară**



Raport privind Taxonomia UE



Listă abrevieri



CUPRINS



# Raport privind Taxonomia UE

## pentru exercițiul financiar 2025



NUCLEARELECTRICA

- »»» Informații cu caracter general
- ☀️ Schimbări climatice
- ☁️ Poluarea
- ☀️🌊 Apa și resursele marine
- 🐾 Biodiversitatea și ecosistemele
- ♻️ Resurse și Economia circulară
- 👤 Forța de muncă proprie
- 💡 Lucrătorii din lanțul valoric
- 👥 Comunitățile afectate
- 👤👤 Consumatorii și utilizatorii finali
- 👤👤 Conduita Profesională
- 🎯 Securitate nucleară
- 🔬 **Raport privind Taxonomia UE**
- ⏪⏩ Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

## CUPRINS

- 1. Introducere | pag. 343 |**
- 2. Evaluarea eligibilității la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025 | pag. 344 |**
  - 2.1. Cifra de afaceri | pag. 345 |
  - 2.2. Cheltuieli de capital (CapEx) | pag. 345 |
  - 2.3. Cheltuieli de exploatare (OpEx) | pag. 346 |
- 3. Evaluarea alinierii la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025 | pag. 347 |**
- 4. Indicatori cheie de performanță ai Taxonomie UE | pag. 348 |**
  - 4.1. Cifra de afaceri | pag. 348 |
  - 4.2. Cheltuieli de capital | pag. 348 |
  - 4.3. Cheltuieli de exploatare | pag. 348 |
- 5. Informații și indicatori-cheie de performanță privind activitățile specifice legate de energie nucleară | pag. 352 |**
  - 5.1. Activități nucleare și legate de gazele fosile | pag. 352 |
  - 5.2. Activități economice aliniate la taxonomie | pag. 353 |
  - 5.3. Activități economice eligibile, dar nealiniate | pag. 359 |
  - 5.4. Activități economice neeligibile din punct de vedere al taxonomiei | pag. 362 |



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS

# Grup SNN Raport privind Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025



## 1. Introducere



Acest raport prezintă indicatorii cheie de performanță prevăzuți la articolul 8 din Taxonomia UE, Regulamentul UE 2020/852<sup>20</sup> și reglementările delegate aferente<sup>21</sup>, pentru Societatea Națională Nuclearelectrica S.A. denumită în continuare „SNN” sau „Compania”. SNN cuprinde mai mult esecursale și filiale care operează în România, cu activități legate de producerea de energie electrică din surse nucleare, după cum urmează:

- SNN Sediul Central
- CNE Cernavodă
- FCN Pitești
- EnergoNuclear
- FPCU Feldioara
- NuclearelectricaServ

Taxonomia UE este un sistem de clasificare care definește activitățile economice care pot fi considerate durabile din punct de vedere ecologic. Acest sistem de clasificare stabilește șase obiective de mediu:

- Atenuarea schimbărilor climatice
- Adaptarea la schimbările climatice
- Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine
- Tranziția către o economie circulară
- Prevenirea și controlul poluării
- Protecția și refacerea biodiversității și ecosistemelor

La momentul raportării, actele delegate analizate în temeiul regulamentului se referă la toate cele șase obiective.

<sup>20</sup>Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene din 22 iunie 2020.

<sup>21</sup>Actul delegat privind schimbările climatice [Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei din 4 iunie 2021 și (UE) 2022.1214 din 9 martie 2022] și actul delegat privind informațiile privind indicatorii de performanță care trebuie furnizați [Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021].

<sup>22</sup>Garanțiile minime sunt proceduri puse în aplicare de o companie angajată într-o activitate economică cu scopul de a asigura respectarea Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale și a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, inclusiv

O activitate economică „**eligibilă**” este una care corespunde descrierii uneia dintre activitățile definite în Regulamentul delegat (UE) 2021/2139, 2022/1214, 2023/2485 și 2023/2486. O activitate „eligibilă” are potențialul de a fi considerată durabilă din punctul de vedere al mediului (adică „**aliniată**”) dacă îndeplinește, de asemenea, criteriile suplimentare enumerate în regulamentele delegate (UE). Mai precis, o activitate economică este eligibilă indiferent dacă îndeplinește unul sau toate criteriile tehnice de examinare prevăzute în regulamentele delegate (UE). Prin urmare, faptul că o activitate economică este eligibilă pentru Taxonomie nu oferă nicio indicație privind performanța de mediu și durabilitatea activității respective.

O activitate „**aliniată**” trebuie să îndeplinească următoarele 4 condiții, așa cum sunt prevăzute la articolul 3 din Regulamentul UE 2020/8521:

- contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe dintre cele șase obiective de mediu.
- nu cauzează prejudicii semnificative niciunui dintre celelalte cinci obiective de mediu.
- respectă garanțiile sociale minime<sup>22</sup> referitoare la obligația de diligență în materie de drepturi ale omului, combaterea corupției și a mitei, impozitarea corectă și concurența loială.
- respectă criteriile tehnice de examinare stabilite de UE și enumerate în actele delegate.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS

Eligibilitatea și alinierea la Taxonomia UE trebuie raportate din punct de vedere financiar, ca procente din veniturile totale ale unei societăți, din totalul cheltuielilor de capital (CapEx) și al cheltuielilor de exploatare selectate (OpEx). Pentru exercițiul financiar 2025, SNN raportează contribuția sa în ceea ce privește activitățile „eligibile” și „aliniate” pentru cel puțin unul dintre cele șase obiective de mediu, unde se aplică.

Compania și-a efectuat evaluarea pentru exercițiul financiar 2025 utilizând actele în temeiul regulamentului în materie de Taxonomie UE și documentația aferentă, orientările suplimentare emise de Comisia Europeană sub formă de întrebări frecvente (FAQ) și, acolo unde criteriile și orientările lasă încă loc de interpretare, propria analiză a criteriilor. Taxonomia UE face ea însăși obiectul unei revizuirii periodice, iar interpretarea Taxonomiei și a criteriilor sale se poate modifica în timp, ceea ce ar putea duce la rezultate diferite în ceea ce privește eligibilitatea și alinierea la Taxonomia UE în perioadele de raportare viitoare.

În conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2026/73 al Comisiei din 4 iulie 2025, de modificare a Regulamentului delegat (UE) 2021/2178 și a Regulamentelor delegate (UE) 2021/2139 și (UE) 2023/2486, pentru anul financiar 2025, compania a optat pentru raportarea conform regulamentelor din 2025, urmând ca în exercițiul financiar 2026 să aplice Regulamentul delegat (UE) 2026/73.

## Grup SNN Raport privind Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025



### 2. Evaluarea eligibilității la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025



Evaluarea eligibilității activităților SNN în raport cu Taxonomia UE a constat în compararea descrierii activității și/sau a produselor cu descrierile activităților din Taxonomie care contribuie la cele șase obiective de mediu, astfel cum sunt definite în actele delegate în temeiul Regulamentelor privind Taxonomia<sup>23</sup>.

Această comparație a luat în considerare, de asemenea, codurile CAEN<sup>24</sup> relevante și criteriile aplicabile pentru o contribuție substanțială.

principiile și drepturile stabilite în cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și în Declarația internațională a drepturilor fundamentale. Drepturile omului.

<sup>23</sup> Legea delegată privind clima 2021/2139, Legea delegată complementară privind clima 2022/1214, Legea delegată de mediu 2023/2486 și modificările aduse Actului delegat privind clima 2023/2485.

<sup>24</sup> Taxonomia UE include o trimitere la codurile NACE pentru fiecare activitate. Cu toate acestea, aceste trimiteri sunt doar ilustrative și nu înlocuiesc definiția specifică din textul Actului delegat privind schimbările climatice.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Raport privind Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025



### 2.1. Cifra de afaceri



SNN este unul din cei mai importanți producători de energie din România, cu un impact semnificativ asupra economiei naționale. SNN este singurul producător de energie electrică pe bază de tehnologie nucleară din România. Totodată, Compania produce fasciculele de combustibil nuclear de tip CANDU care sunt utilizate pentru funcționarea propriilor reactoare nucleare.

Activitățile eligibile ale Companiei din punctul de vedere al Taxonomiei au fost identificate prin examinarea activităților economice din Actele delegate corespunzând descrierilor activităților sucursalelor și filialelor:

- Activitatea **4.28. Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente**. Sucursala CNE (Centrala Nucleo-electrică) Cernavodă, cu sediul în Cernavodă, asigură operarea celor două Unități Nucleare funcționale, bazate pe tehnologia tip

CANDU, precum și administrarea tuturor activelor SNN din Cernavodă Această activitate furnizează o proporție de **98,83%** din cifra de afaceri totală a SNN. Activitatea este eligibilă pentru obiectivele de mediu *Atenuarea schimbărilor climatice și Adaptarea la schimbările climatice*.

- Activitatea **4.27. Construirea și operarea în condiții de siguranță a noilor centrale nucleare, pentru producerea de energie electrică sau termică, inclusiv pentru producția de hidrogen, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile**. Filiala EnergoNuclear, societate de proiect a cărei misiune este dezvoltarea proiectului de realizare a Unităților 3 și 4 CNE Cernavodă (bazate pe tehnologia de tip CANDU - Canadian Deuterium and Uranium), a semnat în 2021 primul contract pentru servicii de inginerie pentru elaborarea și actualizarea documentațiilor necesare demarării Proiectului Unităților CANDU 3 și 4.

La acest moment, unitățile nucleare 3 și 4 din cadrul CNE se află în diverse stadii de construcție, astfel că SNN nu a înregistrat venituri din această activitate, însă aceasta va fi generatoare de venituri după finalizarea construcției și începerea operării Unităților 3 și 4. Activitatea este eligibilă pentru obiectivele de mediu *Atenuarea schimbărilor climatice și Adaptarea la schimbările climatice*.

La nivelul tuturor activităților SNN, un procent total de **98,83% însemnând 5.587.212.177 Ron este considerat eligibil** pentru Taxonomie. Informații detaliate se găsesc în Tabelul 1 din secțiunea 4 a acestui raport, referitoare la indicatorii de performanță.

## Grup SNN Raport privind Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025



### 2.2. Cheltuieli de capital (CapEx)



Investițiile SNN vizează îndeosebi activitățile principale – producerea de energie electrică din surse nucleare și construirea unor capacități noi a centralelor nucleare. Întrucât Compania prezintă activități relevante cu cifra de afaceri eligibile pentru Taxonomie, au fost identificate cheltuieli CapEx eligibile de tip a), în conformitate cu anexa I la Regulamentul delegat 2021/2178, pentru toate activitățile eligibile prevăzute în secțiunea 2.1 din prezentul raport.

Analiza eligibilității a studiat, de asemenea, tipul c) (în conformitate cu Regulamentul delegat 2021/2178, anexa I punctul 1.1.2.2) al cheltuielilor CapEx, considerate măsuri individuale și care nu au legătură cu niciuna dintre activitățile-țintă generatoare de venituri. Astfel de investiții au fost identificate în Regulamentul delegat la:



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS

- 7.3. Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică – SNN are în desfășurare proiecte de înlocuire a unor componente constructive și echipamente de funcționare a clădirilor, precum și a sistemelor de iluminat cu unele eficiente energetice.
- 7.2 Renovarea clădirilor existente – În anul 2025 au fost realizate o serie de renovări majore ale clădirilor
- 7.1 Construirea de clădiri noi – Compania a demarat o serie de investiții care vizează construirea de clădiri (spații de birouri și blocuri și spații de cazare pentru personalul propriu).
- 6.6. Serviciile de transport rutier de mărfuri - neasociat cu o activitate identificată drept eligibilă, se referă la achiziționarea, leasingul sau exploatarea vehiculelor din categoriile N1, N2 sau N3 minim EURO VI etapa E, pentru transport de marfă.

Din totalul cheltuielilor de capital, un procent total de **75,28% reprezentând 2.429.335.552 Ron este considerat eligibil** pentru Taxonomie. Informații detaliate se găsesc în Tabelul 2 din secțiunea 4 a acestui raport, referitoare la indicatorii de performanță.



OpEx, astfel cum este definit în Taxonomia UE, este limitat la „costurile directe necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte cheltuieli directe legate de întreținerea zilnică a activelor imobilizărilor corporale de către întreprindere sau partea terță careia îi sunt externalizate activitățile, care sunt necesare pentru a asigura funcționarea continuă și eficace a acestor active”.

Compania are o cifră de afaceri relevantă și activități CapEx eligibile pentru Taxonomie, prin urmare, cheltuielile operaționale asociate acestor activități au fost identificate ca fiind eligibile pentru Taxonomie. În plus, a fost efectuată analiza categoriei de cheltuieli de tip c) (în conformitate cu Regulamentul delegat 2021/2178, anexa I, pct. 1.2.3.2), însă nu au fost identificate astfel de cheltuieli care să fie materiale.

Din totalul cheltuielilor de exploatare, un procent total de 97,51% reprezentând 144.027.061 Ron este considerat eligibil pentru Taxonomie. Informații detaliate se găsesc în Tabelul 3 din secțiunea 4 a acestui raport, referitoare la indicatorii de performanță.

- » Informații cu caracter general
- ☀️ Schimbări climatice
- ☁️ Poluarea
- 🌊 Apa și resursele marine
- 🐾 Biodiversitatea și ecosistemele
- ♻️ Resurse și Economia circulară
- 👤 Forța de muncă proprie
- 💡 Lucrătorii din lanțul valoric
- 👨‍👩‍👧 Comunitățile afectate
- 📊 Consumatorii și utilizatorii finali
- 👤 Conduita Profesională
- 🎯 Securitate nucleară
- ⚛️ **Raport privind Taxonomia UE**
- ⏪ Listă abrevieri
- 
- 📄 CUPRINS

# Grup SNN Raport privind Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025



## 3. Evaluarea alinierii la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025



O activitate economică aliniată la Taxonomie este considerată oficial durabilă din punct de vedere al mediului. Activitatea economică eligibilă pentru Taxonomie devine aliniată dacă sunt îndeplinite criteriile suplimentare, astfel cum se menționează la *articolul 3 Criterii pentru activități economice durabile din punctul de vedere al mediului*:

- contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe dintre obiectivele de mediu prevăzute la articolul 9 în conformitate cu articolele 10-16;*
- nu dăunează în mod semnificativ niciunui dintre obiectivele de mediu prevăzute la articolul 9 în conformitate cu articolul 17;*
- este efectuată în conformitate cu garanțiile minime prevăzute la articolul 18; și*
- respectă criteriile de examinare tehnică stabilite de Comisie în conformitate cu articolul 10 alineatul (3), articolul 11 alineatul (3), articolul 12 alineatul (2), articolul 13 alineatul (2), articolul 14 alineatul (2) sau articolul 15 alineatul (2) din Regulamentul delegat 2020/852.*

Cadrul de evaluare a alinierii propus constă în evaluarea fiecărei activități eligibile prin prisma:

- Respectării criteriilor de contribuție substanțială și, **dacă sunt conforme,**
- Respectării criteriilor principiului „a nu aduce prejudicii semnificative” (DNSH),

toate urmate de o evaluare generală a conformității la garanțiile sociale minime la nivel de Companie.

Au fost supuse analizei cele 2 activități eligibile:

- Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente (4.28) și
- Construirea și operarea în condiții de siguranță a noilor centrale nucleare, pentru producerea de energie electrică sau termică, inclusiv pentru producția de hidrogen, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile (4.27)

În urma analizei alinierii s-a constatat că SNN îndeplinește criteriile generale referitoare la contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice, însă pentru anul financiar 2025 compania nu a finalizat studiile necesare îndeplinirii criteriilor suplimentare referitoare la contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice.

Astfel, s-a considerat că cele 2 activități sunt eligibile la Taxonomia UE, însă nu sunt și aliniate. Prin urmare, pentru că nu s-au îndeplinit criteriile tehnice menționate mai sus, evaluarea alinierii activităților nu a mai continuat cu analiza respectării criteriilor principiului „a nu aduce prejudicii semnificative” (DNSH) sau cu evaluarea generală a conformității la garanțiile sociale minime la nivel de Companie.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS

## Grup SNN Raport privind Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025



### 4. Indicatori-cheie de performanță ai Taxonomiei UE



Prin evaluarea activității SNN în raport cu criteriile specifice Taxonomiei s-a determinat că mare parte din aceasta este eligibilă pentru obiectivele *Atenuarea schimbărilor climatice* și *Adaptarea la schimbările climatice*.

Calculul proporției de eligibilitate la toți indicatorii cheie a avut la bază metodologia specifică Taxonomiei UE (Regulamentul Delegat UE 2021/2139) și situațiile financiar-contabile consolidate întocmite în sistemul de raportare IFRS pentru anul financiar 2025.

#### 4.1. Cifra de afaceri

- **Numărător procentual (cifra de afaceri) aliniat la Taxonomie**
- Numărătorul care contabilizează activitățile aliniate la Taxonomie este egal cu **0,00 Ron**.
- Procentul cifrei de afaceri aliniate este de **0,00%**.
- **Numitor pentru determinarea procentului aliniat la Taxonomie (cifra de afaceri)**
- Numitorul este cifra de afaceri netă totală pentru exercițiul financiar 2025, respectiv **5.653.142.332 Ron**.
- Informații detaliate pot fi găsite în *tabelul 1.1*, de la sfârșitul secțiunii 4.

#### 4.2. Cheltuieli de capital

- **Numărător procentual aliniat la Taxonomie (CapEx)**
- Numărătorul care contabilizează activitățile aliniate Taxonomiei este egal cu **0,00 Ron**.
- Procentul activităților aliniate este egal cu **0,00%**.
- **Numitor pentru determinarea procentului aliniat la Taxonomie (CapEx)**
- Numitorul este compus din totalul cheltuielilor de capital pentru exercițiul financiar 2025 – **3.227.080.032 Ron**.
- Informații detaliate pot fi găsite în *tabelul 2.1* de la sfârșitul secțiunii 4.

#### 4.3. Cheltuieli de exploatare

- **Numărător procentual aliniat la Taxonomie (OpEx)**
- Numărătorul care numără activitățile aliniate Taxonomiei este egal cu **0,00 Ron**.
- Procentul activităților aliniate este egal cu **0,00%**.
- **Numitor pentru determinarea procentului aliniat la Taxonomie (OpEx)**.

În construirea numitorului pentru cheltuielile de exploatare în anul financiar 2025 au fost incluse următoarele categorii de cheltuieli, conform cu definiția OpEx-ului din Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021, secțiunea 1.1.3.1:

- Reparații și mentenanță
- Cheltuieli cu piese de schimb
- Cercetare dezvoltare și asistență tehnică
- Studii și cercetări nucleare CNE (cercetare dezvoltare)
- Instruire și formare profesională

Numitorul astfel construit este egal cu **147.699.732 Ron**.

Informații detaliate pot fi găsite în tabelul 3.1 de la sfârșitul secțiunii 4.



NUCLEARELECTRICA



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Tabelul 1.1. Proportia cifrei de afaceri asociate activitatilor economice aliniate la Taxonomie in 2025

Exercițiul financiar 2025	An 2025			Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile aferente principiului DNSH (a nu aduce prejudicii semnificative) (h)						Categorie activitate de facilitare (19)	Categorie activitate de tranziție (20)		
	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri (3)	Proportia cifrei de afaceri, anul 2025 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluare (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitate (10)	Reducerea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluare (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)			Garanti minime (17)	Proportia cifrei de afaceri aliniate la taxonomie (A.1.) sau eligibile (A.2.), anul 2024 (18)
Activități economice (1)		RON	%	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
<b>A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																			
<b>A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)</b>																			
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0.00	0.00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0.00%		
Din care activități de facilitare		0.00	0.00%							N	N	N	N	N	N	N	0.00%	De facilitare	
Din care activități de tranziție		0.00	0.00%							N	N	N	N	N	N	N	0.00%		De tranziție
<b>A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)</b>																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente	CCM 4.28	5,587,212,177	98.83%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								98.83%		
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (care nu sunt activități aliniate la taxonomie) (A.2)		5,587,212,177	98.83%	98.83%	98.83%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								98.83%		
A. Cifra de afaceri aferentă activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)		5,587,212,177	98.83%	98.83%	98.83%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								98.83%		
<b>B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie		65,930,155	1.17%																
<b>TOTAL</b>		<b>5,653,142,332</b>	<b>100.00%</b>																



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Tabelul 2.1. Proporția CapEx asociată activităților economice aliniate la Taxonomie în 2025

Exercițiul financiar 2025	An 2025			Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile aferente principiului DNSH (a nu aduce)						Proporția CapEx aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibile (A.2.), anul 2024 (18)	Categorie activitate de facilitare (19)	Categorie activitate de tranziție (20)
	Codul (2)	CapEx (3)	Proporția CapEx anul 2025 (4)	Atenașarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluare (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitate (10)	Reducerea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluare (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)			
Activități economice (1)		RON	%	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
<b>A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																		
<b>A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)</b>																		
CapEx-ul activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la		0.00	0.00%	0.00%	0.00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	0.00%		
Din care activități de facilitare		0.00	0.00%							N	N	N	N	N	N	0.00%	De facilitare	
Din care activități de tranziție		0.00	0.00%							N	N	N	N	N	N	0.00%		De tranziție
<b>A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)</b>																		
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)									
Producerea de energie electrică din energie nucleară în instalațiile existente	CCM 4.28	1,576,107,262	48.84%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							84.87%		
Construirea și operarea în condiții de siguranță a noilor centrale nucleare, pentru producerea de energie electrică sau termică, inclusiv pentru producția de hidrogen, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile	CCM 4.27	850,276,741	26.35%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							7.06%		
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	CCM 7.3	870,094	0.03%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0.11%		
Renovarea clădirilor existente	CCM 7.2	592,247	0.02%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0.00%		
Construirea de clădiri noi	CCM 7.1	1,014,508	0.03%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0.00%		
Serviciile de transport rutier de mărfuri	CCM 6.6	474,700	0.01%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0.16%		
CapEx pentru activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)		2,429,335,552	75.28%	75.28%	75.28%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							92.29%		
<b>A. CapEx-ul activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)</b>		<b>2,429,335,552</b>	<b>75.28%</b>	<b>75.28%</b>	<b>75.28%</b>	<b>N/EL</b>	<b>N/EL</b>	<b>N/EL</b>	<b>N/EL</b>							<b>92.29%</b>		
<b>B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																		
CapEx al Taxonomiei - activități neeligibile		797,744,480	24.72%															
<b>TOTAL</b>		<b>3,227,080,032</b>	<b>100.00%</b>															



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Tabelul 3.1. Proportia OpEx asociată activităților economice aliniate la Taxonomie în 2025

Exercițiul financiar 2025	An 2025			Criterii privind contribuția substanțială					Criteriile aferente principiului DNSH (a nu aduce)							Proportia OpEx aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibile (A.2.), anul 2024 (18)	Categorie activitate de facilitare (19)	Categorie activitate de tranziție (20)	
	Codul (a) (2)	OpEx (3)	Proportia OpEx, anul 2025 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluare (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitate (10)	Reducerea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluare (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)				Garanții minime (17)
Activități economice (1)		RON	%	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (d)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D; N; N/EL; (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
<b>A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																			
<b>A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)</b>																			
OpEx pentru activitățile durabile din punctul de vedere al		0.00	0.00%	0.00%	0.00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0%		
Din care activități de facilitare		0.00	0.00%							N	N	N	N	N	N	N	0%	De facilitare	
Din care activități de tranziție		0.00	0.00%							N	N	N	N	N	N	N	0%		De tranziție
<b>A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)</b>																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Producerea de energie electrică din energie nuceară în instalațiile existente		CCM 4.2B	144,027,061	97.51%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL								94.76%		
OpEx pentru activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)			144,027,061	97.51%	97.51%	97.51%	N/EL	N/EL	N/EL								94.76%		
<b>A. OpExul activităților eligibile pentru taxonomie (A.1+A.2)</b>			<b>144,027,061</b>	<b>97.51%</b>	<b>97.51%</b>	<b>97.51%</b>	<b>N/EL</b>	<b>N/EL</b>	<b>N/EL</b>								<b>94.76%</b>		
<b>B. ACTIVITĂȚI INELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE</b>																			
OpEx al Taxonomiei - activitățile neeligibile			3,672,672	2.49%															
<b>TOTAL</b>			<b>147,699,732</b>	<b>100.00%</b>															



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS

# Grup SNN Raport privind Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025



## 5. Informații și indicatori-cheie de performanță privind activitățile specifice legate de energia nucleară


















În cadrul SNN S.A. au fost identificate activități de producție, construcție sau exploatare a instalațiilor care produc energie electrică sau căldură din surse nucleare. În temeiul Regulamentului Delegat (UE) 2022/1214 de modificare a Regulamentului Delegat (UE) 2021/2139 și a Regulamentului delegat (UE) 2021/2178 este necesară raportarea unor informații specifice referitoare la activitățile economice desfășurate de Societate, conform anexei XII la acest regulament.

### 5.1. Activități nucleare și legate de gazele fosile

Tabelul 4. Activități nucleare și legate de gazele fosile (Modelul 1 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)

Tabel Activități nucleare și legate de gazele fosile (Modelul 1 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)		
Rând	Activități legate de energia nucleară	
1	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la activități de cercetare, dezvoltare, demonstrare și implementare a instalațiilor inovatoare de producere a energiei electrice care produc energie din procese nucleare cu un minimum de deșeuri generate de ciclul combustibilului.	NU
2	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția și operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare noi pentru producerea de energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen, precum și modernizările lor în materie de securitate, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile	DA
3	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare existente care produc energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen din energie nucleară, precum și modernizările lor în materie de securitate.	DA
Activități legate de gazele fosile		
4	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția sau operarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazeși fosili.	NU
5	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații care combină producerea energiei termice pentru încălzire/ răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazeși fosili.	NU
6	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazeși fosili.	NU



-  Informații cu caracter general
-  Schimbări climatice
-  Poluarea
-  Apa și resursele marine
-  Biodiversitatea și ecosistemele
-  Resurse și Economia circulară
-  Forța de muncă proprie
-  Lucrătorii din lanțul valoric
-  Comunitățile afectate
-  Consumatorii și utilizatorii finali
-  Conduita Profesională
-  Securitate nucleară
-  **Raport privind Taxonomia UE**
-  Listă abrevieri
- 
-  CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

## 5.2. Activități economice aliniate la taxonomie

Tabelul 5. KPI Cifra de afaceri - Activități economice aliniate la taxonomie (numitor)

KPI - Cifra de afaceri - Activități economice aliniate la taxonomie (numitor) (Modelul 2 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	
		Valoare	%	Valoare	%	Valoare	%
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
8	<b>Total KPI aplicabil - la cifra de afaceri totală activităților aliniate</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Tabelul 6. KPI Cifra de afaceri - Activități economice aliniate la taxonomie (numărător)

KPI Cifra de afaceri - Activități economice aliniate la taxonomie (numărător) (Modelul 3 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice		Adaptarea la schimbările climatice	
		Valoare	%	Valoare	%	Valoare	%
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	<b>Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie nementionate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
8	<b>Valoarea și proporția totală a activităților economice aliniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Tabelul 7. KPI - CAPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numitor)

KPI - CAPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numitor) (Modelul 2 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + ACC		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	
		Valoare	%	Valoare	%	Valoare	%
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	<b>Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
8	<b>Total KPI aplicabil - la cifra de afaceri totală activităților aliniate</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Tabelul 8. KPI CAPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numărător)

KPI CAPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numărător) (Modelul 3 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice		Adaptarea la schimbările climatice	
		Valoare	%	Valoare	%	Valoare	%
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	<b>Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie nemenționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
8	<b>Valoarea și proporția totală a activităților economice aliniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Tabelul 9. KPI - OPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numitor)

KPI - OPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numitor) (Modelul 2 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + ACC		Atenuarea schimbărilor climatice (Climate Change Mitigation – CCM)		Adaptarea la schimbările climatice (Climate Change Adaptation – CCA)	
		Valoare	%	Valoare	%	Valoare	%
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	<b>Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
8	<b>Total KPI aplicabil - la cifra de afaceri totală activităților aliniate</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Tabelul 10. KPI - OPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numitor)

KPI OPEX - Activități economice aliniate la taxonomie (numărător) (Modelul 3 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice		Adaptarea la schimbările climatice	
		Valoare	%	Valoare	%	Valoare	%
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	<b>Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie nemenționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
8	<b>Valoarea și proporția totală a activităților economice aliniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS

### 5.3. Activități economice eligibile, dar nealiniate

Tabelul 11. KPI Cifra de afaceri - Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie

KPI Cifra de afaceri - Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie (Model 4 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice		Adaptarea la schimbările climatice	
		Valoare	%	Valoare	%	Valoare	%
2	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	5.587.212.177	100,00%	5.587.212.177	100,00%	0,00	100,00%
7	<b>Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil</b>	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
8	<b>Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil</b>	5.587.212.177	100,00%	5.587.212.177	100,00%	0,00	100,00%



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri


















CUPRINS

Tabelul 12. KPI CAPEX - Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie

KPI CAPEX - Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie (Model 4 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice		Adaptarea la schimbările climatice	
		Valoare	%	Valoare	%	Valoare	%
2	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	850.276.741	35,00%	850.276.741	35,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	1.576.107.262	64,88%	1.576.107.262	64,88%	0,00	0,00%
7	<b>Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil</b>	<b>2.951.549</b>	<b>0,12%</b>	<b>2.951.549</b>	<b>0,12%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
8	<b>Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil</b>	<b>2,429,335,552</b>	<b>100,00%</b>	<b>2,429,335,552</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>



NUCLEARELECTRICA

-  Informații cu caracter general
-  Schimbări climatice
-  Poluarea
-  Apa și resursele marine
-  Biodiversitatea și ecosistemele
-  Resurse și Economia circulară
-  Forța de muncă proprie
-  Lucrătorii din lanțul valoric
-  Comunitățile afectate
-  Consumatorii și utilizatorii finali
-  Conduita Profesională
-  Securitate nucleară
-  **Raport privind Taxonomia UE**
-  Listă abrevieri
-  CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Tabelul 13. KPI OPEX - Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie

<b>KPI OPEX - Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie</b> (Model 4 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)							
Rând	Activități economice	Valoare și proporție (informațiile se prezintă în sume monetare și în procente)					
		CCM + CCA		Atenuarea schimbărilor climatice		Adaptarea la schimbările climatice	
		Valoare	%	Valoare	%	Valoare	%
2	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	144.027.061	100,00%	144.027.061	100,00%	0,00	0,00%
7	Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
8	Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	144.027.061	100,00%	144.027.061	100,00%	0,00	0,00%



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS

## 5.4. Activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei

Tabelul 14.

KPI Cifra de afaceri - Activități economice <b>neeligibile</b> din punctul de vedere al taxonomiei (Model 5 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)			
Rând	Activități economice	Valoare	Procent
2	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 2 din modelul 1 care este <b>neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27</b> din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00
3	Valoarea și proporția activității economice menționate pe <b>rândul 3 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28</b> din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00
7	Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	65.930.155	1,17%
8	Valoarea și proporția totală a activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil”	65.930.155	1,17%

Tabelul 15.

KPI CAPEX - Activități economice <b>neeligibile</b> din punctul de vedere al taxonomiei (Model 5 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)			
Rând	Activități economice	Valoare	Procent
2	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 2 din modelul 1 care este <b>neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27</b> din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00
3	Valoarea și proporția activității economice menționate pe <b>rândul 3 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28</b> din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00
7	Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	797.744.480	24,72%
8	Valoarea și proporția totală a activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil”	797.744.480	24,72%

Tabelul 16.

KPI OPEX - Activități economice <b>neeligibile</b> din punctul de vedere al taxonomiei (Model 5 conf. Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – Anexa XII)			
Rând	Activități economice	Valoare	Procent
2	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 2 din modelul 1 care este <b>neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27</b> din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00
3	Valoarea și proporția activității economice menționate pe <b>rândul 3 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28</b> din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	0,00	0,00
7	Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	3.672.672	2,49%
8	Valoarea și proporția totală a activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil”	3.672.672	2,49%



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară


**Raport privind Taxonomia UE**


Listă abrevieri



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

»»» Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



**Raport privind Taxonomia UE**



Listă abrevieri



CUPRINS



# LISTĂ ABREVIERI



NUCLEARELECTRICA

-  Informații cu caracter general
-  Schimbări climatice
-  Poluarea
-  Apa și resursele marine
-  Biodiversitatea și ecosistemele
-  Resurse și Economia circulară
-  Forța de muncă proprie
-  Lucrătorii din lanțul valoric
-  Comunitățile afectate
-  Consumatorii și utilizatorii finali
-  Conduita Profesională
-  Securitate nucleară
-  Raport privind Taxonomia UE
-  **Listă abrevieri**



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Abreviere	Descriere
AGA	Adunarea Generală a Acționarilor
AIEA	Agenția Internațională pentru Energie Atomică
ALARA	„As low as reasonably achievable” - principiul de evitare a expunerii la radiații care nu au un beneficiu direct pentru tine, chiar dacă doza este mică.
AMCI	Managementul conflictelor de interese
ASF	Autoritatea de Supraveghere financiară
BVC	Bugetul de Venituri și Cheltuieli
CANDU	„Canada Deuterium Uranium” - marcă înregistrată pentru reactorul energetic, dezvoltat pentru mai multe centrale nucleare din Canada.
CapEx	Cheltuieli de exploatare
CCW	Apă de răcire a condensatorului
CE	Comisia Europeană
CECA	Comisia de Clasificare
CFP	Control Financiar Preventiv
CLU	Combustibil Lichid pentru focare
CNCAN	Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare
CNE (Cernavodă)	Centrala Nuclearo-Electrică
CO2	Dioxid de carbon
COV	Compuși organici volatili
CSRD	Directiva privind raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi
CSSM	Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă
CTRF	Instalația de Detritiere a Tritiului (Cernavodă Tritium Removal Facility)
DAMR	Direcția de Audit și Managementul Riscului
DBA	Documentele de bază pentru proiectare - Lincensing Design Base Documents
DC	Data Center
DICA	Depozitul de Combustibil Ars
EEON	Evenimente extreme de origine naturală
EMAS	Sistemul comunitar de management de mediu și audit (Eco Management and Audit Scheme)
ENSREG	Grupul european de reglementare în materie de securitate nucleară



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



**Listă abrevieri**



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Abreviere	Descriere
EOOS	Monitor de Risc de tip EOOS
EPSN	Evaluările Probabilistice de Securitate Nucleară
EPSN	Alimentare cu energie la avarie - Emergency Power Supply
ESG	Ariile de Mediu, Social și Guvernanță (Environment, Social, Governance)
ESRS	Standardelor Europene de Raportare privind Durabilitatea
FCN (Pitești)	Fabrica de Combustibil Nuclear
FNTP	Notificare finală pentru a continua - Final Notice to Proceed
FPCU (Feldioara)	Fabrica de Prelucrare a Concentratelor de Uraniu
FSAR	Raportul final de analiză a securității
GES/GHG	Gaze cu efect de seră
HTTPS	Hypertext Transfer Protocol Secure - este un protocol care securizează comunicarea și transferul de date între browserul web al unui utilizator și un site web.
ICN	Institutul de Cercetări Nucleare
IRO	Impacturi, riscuri și oportunități
ISO	Organizația Internațională de Standardizare
ISU	Inspectoratul General pentru Situații de Urgență
IT	Tehnologia informațiilor
IT&C	Tehnologia informațiilor și comunicațiilor
kWh	kilo-watt oră
LED	Corpuri de iluminat economice
LNTP	Notificare limitată pentru a continua - Limited Notice to Proceed
m <sup>3</sup>	Metru cub
MACEE	Mecanismul de achiziție centralizat de energie electrică
MID	Measuring Instruments Directive
MWh	Mega-wați oră
NCR	Rapoarte de neconformitate
NMR	Norme Minerit Radioactiv
NRCD	Nota de recepție și constatare de diferențe
NSR	Norme Securitate Radiologică



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



**Listă abrevieri**



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Abreviere	Descriere
ODD	Obiectivele de Dezvoltare Durabilă
OECD	Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (Organisation for Economic Co-operation and Development)
OIM	Organizația internațională pentru muncă
OP&P	Principiile și Politice de Operare
OPCOM	Operatorul Pieței de Energie Electrică și Gaze Naturale din România
OpEx	Cheltuieli operaționale
OPEX (Proces)	Procesul de experiență operaționașă
OT	Tehnologia de automatizare
OUG	Ordananță de Urgență a Guvernului
PACI	Partnering Against Corruption Initiative
PC	Personal Computer
PC-OTC, PCCB-LE-flex și PCCB-NC	Piețele organizate de energie electrică la termen ale OPCOM
PI	Piața intrazilnică
PSA	Analiza probabilistică de securitate
PSOC	Plant Safety Operating Committee
PV PIF	Procesul Verbal de Punere în funcțiune
PVR	Procesul Verbal de Recepție
PVR MF	Procesul Verbal de Recepție Mijloc Fix
PZU	Piața pentru ziua următoare
RATEN	Regia Autonomă Tehnologii pentru Energia Nucleară
RCA	Rapoartele de Condiții Anormale
RT	Retehnologizare
S.A.	Societate pe Acțiuni
SCPA	Sistemul Central de Prelevare Aerosoli
SDG	Generator Diesel de Rezervă - Stand-by Diesel Generator
SEN	Sistemul Energetic Național
SIEM	Managementul evenimentelor și informațiilor de securitate
SMR	Reactoare modulare mici



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



**Listă abrevieri**



CUPRINS



NUCLEARELECTRICA

Abreviere	Descriere
SNA	Strategiei Naționale Anticorupție
SNN	Societatea Națională Nuclearelectrica SA
SPD	Serviciul Plăți directe
SPFIC	Sistemul de protecție fizică și cibernetică
SPV	Spațiu Privat Virtual
SSM	Securitate și Sănătate în Muncă
T	Trimestru
t	tone
tCO2e	Tone dioxid de carbon echivalent
U1, U2, U3 sau U4	Unitățile 1, 2,3 sau 4 (ale CNE Cernavodă)
UE	Uniunea Europeană
UN	United Nations
URL	Adresa Web (Uniform Resource Location)
WBCSD	World Business Council for Sustainable Development
WENRA	Asociația autorităților de reglementare în domeniul nuclear din Europa de Vest
WGB	Grupul de lucru anti-mită al OECD
WRI	World Resources Institute



Informații cu caracter general



Schimbări climatice



Poluarea



Apa și resursele marine



Biodiversitatea și ecosistemele



Resurse și Economia circulară



Forța de muncă proprie



Lucrătorii din lanțul valoric



Comunitățile afectate



Consumatorii și utilizatorii finali



Conduita Profesională



Securitate nucleară



Raport privind Taxonomia UE



**Listă abrevieri**


















CUPRINS

**MISIUNESNN**  
Generăm energie  
curată la standarde  
de excelență

**VIZIUNESNN**  
Construim un viitor  
durabil pentru  
generația de mâine

**EXCELENȚĂ PROFESIONALĂ**  
**GRIJĂ FAȚĂ DE ANGAJAȚI**  
**SIGURANȚĂ ȘI SUSTENABILITATE**  
**EMPATIE ȘI RESPONSABILITATE**  
**DEZVOLTARE DURABILĂ**

-  Informații cu caracter general
-  Schimbări climatice
-  Poluarea
-  Apa și resursele marine
-  Biodiversitatea și ecosistemele
-  Resurse și Economia circulară
-  Forța de muncă proprie
-  Lucrătorii din lanțul valoric
-  Comunitățile afectate
-  Consumatorii și utilizatorii finali
-  Conduita Profesională
-  Securitate nucleară
-  Raport privind Taxonomia UE
-  Listă abrevieri
-  CUPRINS