

Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție in anul 2025

Conducerea S.N. Nuclearelectrica S.A.(SNN) si-a asumat, de la cel mai înalt nivel, angajamentul de combatere a corupției, sens în care a aderat la Strategia Națională Anticorupție (în continuare, SNA), adoptată prin H.G. nr. 1269/2021, care integrează măsurile de transparență instituțională și de prevenire a corupției prevăzute în diverse acte normative.

În acest context, măsurile adoptate/implementate la nivelul SNN se referă la codul etic/de conduită, consilierul de etică, declararea averilor, declararea cadourilor, conflictele de interese, incompatibilitățile, transparența în procesul decizional, accesul la informații de interes public, protecția avertizorului în interes public, prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, interdicțiile pre și post-angajare (pantouflage), funcțiile sensibile, due diligence în ceea ce privește partenerii de afaceri, gestionarea riscurilor de integritate și evaluarea ex-post a incidentelor de integritate.

Pe aceeași linie, este de menționat că SNN a implementat voluntar standardul ISO 37001 Anti-mită încă din anul 2020, ca un prim pas în adoptarea măsurilor necesare în vederea respectării principiilor incluse în propriul Program de etică și conformitate, document strategic elaborat în anul 2019, care include o serie de principii ce au drept scop prevenirea, identificarea și combaterea faptelor de corupție.

În vederea adaptării la evoluțiile legislației incidente și a bunelor practici în domeniul anticorupției, Programul de etică și conformitate a fost revizuit în anul 2024, în paralel cu activitatea desfășurată permanent pe linia îmbunătățirii cadrului procedural intern, ce are rolul de a reflecta experiența câștigată în urma participării la mai multe platforme dedicate asigurării unui standard ridicat de integritate, atât la nivelul personalului propriu, cât și în procesul de conduită a companiei în afaceri.

SNN participă activ la sesiunile de comunicare sau de lucru organizate periodic de către Ministerul Justiției, care au drept scop evaluarea gradului de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție. De asemenea, SNN a aderat la PACI (Partnering Against Corruption Initiative) din cadrul World Economic Forum și participă la sesiunile de lucru și de training organizate pe subiecte de etică, integritate și conformitate de către Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) și Organisation for Security and Co-operation in Europe (OSCE).

Programul de etică și conformitate al SNN este armonizat cu misiunea, viziunea, valorile fundamentale și modelul de leadership din cadrul SNN, respectiv:

- Misiunea: „*Generăm energie curată la standard de excelență*”;
- Viziunea: „*Construim un viitor durabil pentru generația de mâine*”;

Societatea Națională NUCLEARELECTRICA S.A.

Clădirea Crystal Tower, Bulevardul Iancu de Hunedoara, nr. 48, 011745, București, România; Tel +4021 203 82 00, Fax +4021 316 94 00; Nr. ordine Registrul Comerțului: J40/7403/1998, Cod unic de înregistrare: 10874881,

Capital social subscris și versat: 3.015.138.510 lei

office@nuclearelectrica.ro, www.nuclearelectrica.ro

- Valorile: „Excelenta profesionala, siguranta si sustenabilitate, grija fata de angajati, empatie si responsabilitate, dezvoltare durabila”;
- Modelul de leadership: „Leadeship prin integritate si securitate nucleara”, Indrumare si comunicare”, „Dezvoltarea oamenilor si a echipei”, „Excelenta operationala si managementul riscului”, „Imbunatatire continua si responsabilitate operationala”.

In acest sens, principalele instrumente implementate la nivelul SNN pentru aplicarea efectiva a Programului de etica si conformitate sunt: *Codul de etica si conduita profesionala al CA SNN, Codul de etica si conduita in afaceri, Politica anticoruptie a SNN, Modul de conformare la politica anticoruptie a SNN, Implementarea controalelor de conformitate anticoruptie, Evaluarea partenerilor de afaceri ai SNN in ceea ce priveste riscurile anticoruptie, Identificarea, evaluarea si prevenirea conflictului de interese, Protectia avertizorilor de interes public si Prevenirea si combaterea hartuirii morale si sexuale la locul de munca*, inclusiv in ceea ce priveste persoanele aflate in relatie cu compania.

In plus, in baza cadrului procedural intern, sunt intreprinse masuri pentru prevenirea si gestionarea potentialelor conflicte de interese, evitarea incompatibilitatilor, implementarea restrictiilor pre si post angajare (pantouflage), due diligence privind partenerii de afaceri, aplicarea unor reguli stricte in ceea ce priveste acordarea si primirea de beneficii, verificarea procesului de acordare a sponsorizarilor si derularea campaniilor de responsabilitate sociala.

Programul de etica si conformitate stabileste angajamentele privind conduita responsabila si clarifica asteptarile companiei referitoare la modul in care angajatii interactioneaza cu partenerii de afaceri, autoritatile, colegii si comunitatea. De asemenea, pentru o comunicare mai directa a acestor asteptari in ceea ce priveste partenerii de afaceri, a fost emis Ghidul de integritate al partenerilor de afaceri, in care sunt sintetizate aceste informatii si prezentate intr-un format prietenos si usor de parcurs.

Directorul General si echipa de management au acordat resursele necesare pentru functionarea optima a Serviciului Etica si Integritate, iar in anul 2025 nu s-au inregistrat costuri suplimentare de implementare si nu au intervenit modificari organizatorice semnificative.

Politicile, procedurile si codurile legate de etica si conformitate sunt disponibile pe intranetul companiei, iar extrase relevante din cadrul acestora sunt postate pe site-ul societatii, pentru a fi aduse la cunostinta tuturor persoanelor interesate, angajati, colaboratori, parteneri de afaceri sau investitori. Modul in care SNN actioneaza pentru implementarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025, agenda de integritate organizationala si planul de integritate au fost comunicate angajatilor societatii si sunt postate pe site-ul companiei.

Nu s-au inregistrat intarzieri in realizarea activitatilor si termenelor, acestea fiind realizate conform planului.

Societatea Nationala NUCLEARELECTRICA S.A.

Cladirea Crystal Tower, Bulevardul Iancu de Hunedoara, nr. 48, 011745, Bucuresti, Romania; Tel +4021 203 82 00, Fax +4021 316 94 00; Nr. ordine Registrul Comertului: J40/7403/1998, Cod unic de inregistrare: 10874881,
Capital social subscris si varsat: 3.015.138.510 lei
office@nuclearelectrica.ro, www.nuclearelectrica.ro

Salariatii SNN sunt indemnati sa raporteze cu buna credinta orice fapta ilicita sau abatere - cunoscute, posibile sau suspectate, avand garantia ca nu vor fi supusi represaliilor, iar prin intermediul programelor de pregatire profesionala, managerii au fost instruiti sa sustina procesul de raportare al abaterilor si sa promoveze un mediu de lucru in care angajatii se simt liberi sa semnaleze probleme sau sa adreseze intrebari, fara teama de consecinte negative.

Atunci cand nu sunt siguri daca un anumit aspect trebuie raportat, angajatii sunt incurajati sa apeleze la consilierul de etica sau responsabilul de conformitate din cadrul SNN sau al sucursalelor, pentru a obtine clarificarile necesare.

Angajatii au la dispozitie o gama variata de canale pentru semnalarea problemelor de conformitate – intre care se numara si „Avertizorul de Integritate”, accesibil pe intranetul si pe site-ul companiei. Prin aceste instrumente, salariatii pot raporta in siguranta orice potentiala incalcare a Codului de Etica si Conduita in Afaceri al SNN, a politicilor interne sau a legislatiei aplicabile, fara riscul de a se confrunta cu repercursiuni.

In vederea promovarii unei conduite responsabile, corecte si a respectarii standardelor de conformitate in randul partenerilor de afaceri (*clienti si furnizori*), SNN efectueaza un proces de due-diligence cu privire la acestia, care vizeaza:

- sanctiuni internationale;
- potentiale conflicte de interese in raport cu angajatii SNN, astfel incat sa fie evitate cazurile in care salariatii nostrii sau rudele lor pana la gradul IV ar putea fi implicati in procedurile de achizitie/furnizare sau derulare de contracte cu companii in care au interese;
- evaluari din perspectiva riscului general de coruptie, prin evaluarea sistemului de management anti-mita al partenerilor.

In ceea ce priveste acceptarea de cadouri, beneficii sau ospitalitate, la nivelul SNN este intocmit un Registru in care, potrivit procedurilor in vigoare, sunt inregistrate toate cadourile/beneficiile primite de salariatii, ce depasesc valoarea de 50 de euro. Acestea sunt evaluate de catre Comisia de evaluare a cadourilor, care aplica reguli menite sa protejeze compania in fata abaterilor de la etica si a oricaror alte aspecte de neconformitate ce ar putea aduce prejudicii reputationale, comerciale, financiare sau ar atrage sanctiuni legale.

In 2025, in Programul de instruire al salariatilor au fost incluse **cursuri interne** de prezentare a principalelor componente ale programului de etica si conformitate, precum si a politicii anticoruptie, cu urmatoarele tematici:

- „Avertizorul de integritate”;
- „Politica anticoruptie”;
- „Training anticoruptie dedicat structurilor de achizitii si vanzari”;

Societatea Nationala NUCLEARELECTRICA S.A.

Cladirea Crystal Tower, Bulevardul Iancu de Hunedoara, nr. 48, 011745, Bucuresti, Romania; Tel +4021 203 82 00, Fax +4021 316 94 00; Nr. ordine Registrul Comertului: J40/7403/1998, Cod unic de inregistrare: 10874881,
Capital social subscris si varsat: 3.015.138.510 lei
office@nuclearelectrica.ro, www.nuclearelectrica.ro



- „Prevenirea si combaterea hartuirii pe criteriul de sex, precum si a hartuirii morale la locul de munca”;
- „Cum reactionezi la santaj si solicitarea de mita in relatiile de afaceri”;
- „Codul de Etica si Conduita in afaceri”.

Distinct, le-au fost asigurate resurse de training si membrilor Consiliului de Administratie al SNN, in doua etape in cursul anului 2025, la schimbarea componentei organului de conducere, in luna mai (pentru noii membri) si pentru toti membrii in luna decembrie. Acestea au inclus prezentari ale Codului de Etica si Conduita Profesionala al Consiliului de Administratie, materialul de prezentare dedicat Politicii anticoruptie a SNN, precum si Codul de Etica si Conduita in Afaceri.

Cosmin GHIȚĂ

Director General

Societatea Nationala NUCLEARELECTRICA S.A.

Cladirea Crystal Tower, Bulevardul Iancu de Hunedoara, nr. 48, 011745, Bucuresti, Romania; Tel +4021 203 82 00, Fax +4021 316 94 00; Nr. ordine Registrul Comertului: J40/7403/1998, Cod unic de inregistrare: 10874881,

Capital social subscris si varsat: 3.015.138.510 lei

office@nuclearelectrica.ro, www.nuclearelectrica.ro